




集團企業責任委員會報告

 委員會成員	<p>主席 郭敬文先生(行政總裁)</p> <p>委員 集團企業責任及可持續發展總監 部分高級管理人員 各營運總經理及總公司部門主管，涵蓋的部門包括工程、項目、營運風險及安全、營運規劃及支援、銷售及市場推廣、人力資源、法律及企業事務</p>
 會議次數	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 每年至少舉行三次會議 ◆ 2018年共舉行四次會議
 職責	<ul style="list-style-type: none"> ◆ 提議、建議、監察並向集團管理理事會匯報相關的企業責任及可持續發展議題，包括在本公司「尊尚傳承2020 願景」之下所推行的事項 ◆ 就可能影響集團營運的企業責任及可持續發展議題，檢討相關的實踐方案、標準、趨勢、規管及計劃

企業責任及可持續發展方針

企業負責任及可持續發展對本集團至關重要，涉及短、中和長期的業務發展。「尊尚傳承2020願景」(2020願景)作為我們的發展藍圖，使公司可持續發展並支持整體業務策略和提升集團整體價值。「2020願景」經過重新評估後，現涵蓋範疇包括賓客、員工及所屬城市三大重點領域。該策略體現我們的承諾，除了減低我們營運對環境和社會的影響，亦確保我們的業務運作以合乎道德和負責任的方式進行，為我們主要的業務相關人士提供最大的整體利益。

企業責任及可持續發展的管治

我們的企業責任及可持續發展方針由委員會管理及管治，主席由行政總裁擔任。委員會向集團管理理事會進行匯報，後者再向董事局匯報作檢討和監督。集團企業責任及可持續發展總監亦會向董事局提供最新資訊，並向集團風險管理委員會反映與業務相關的環境及社會風險，包括為本集團統籌緩減風險的措施。當地各營運單位均擁有自己的委員會，並由最高職級人員擔任主席，即總經理或酒店經理；而當地委員會代表則由各功能或部門主管組成。在委員會的指導下，這些當地委員會制訂行動方針並推行計劃，積極展開行動及改善我們於各發展目標的表現。

報告準則

我們繼續在集團網站²¹及聯交所網站發布詳細的企業責任及可持續發展報告。該報告遵循聯交所環境、社會及

管治報告指引中「不遵守就解釋」條文的披露要求，其中包括報告相關的建議披露資料，並按照全球報告倡議組織可持續發展報告標準(GRI標準)編製。為了全面地呈現本集團之整體業績，我們根據國際綜合報告委員會的國際綜合報告框架，進一步討論集團業務各個範疇之間的聯繫及集團的整體價值。畢馬威會計師事務所獲委託按照聯交所ESG指引²²核實企業責任及可持續發展報告的資料，並以此提供獨立意見。

2018 主要工作內容

我們正著手將可持續發展進一步融合於業務當中，確保該概念成為管理業務的根本之道。我們會繼續監察發展目標的進展情況，支援和重點推動進展未如理想的目標。為實現上述目標，委員會於2018年的工作包括訂立清晰指引及加強推行相關措施，具體工作如下：

- ◆ 檢討企業責任及可持續發展的數據表現，並在能源和用水管理、廢物處理、負責任採購、健康與安全、勞工議題、道德標準及社區參與等方面提出建議措施
- ◆ 審議全球和地區性的新趨勢。例如即棄塑膠、廚餘、氣候變化、人權及現代奴役、人口老化、賓客對可持續發展更高的期望、棉花的使用和電動車輛
- ◆ 檢討能源、用水和廢物的發展目標之推行進度；新項目的建築研究組織建築環境評估法(簡稱BREEAM) 認證情況；以及投放資源於社區



『我們認為企業可持續發展是明智且必須的業務決策，有利於本集團短期和長期的整體效益。高級管理人員認為這些重要的議題應予以重視，並由我擔任集團企業責任委員會的主席。』

郭敬文
集團企業責任委員會主席
2019年3月14日

- ◆ 監督並審批本集團於2018年6月發布和全球推行的即棄塑膠方針
- ◆ 討論2020年後新企業責任及可持續發展策略的發展方向，並達成共識
- ◆ 討論及檢討內部及外界有關企業責任及可持續發展的溝通及聯繫準則

展望2019年，委員會將重點制訂2020年後的企業責任及可持續發展方針；確保全面推行「2020願景」計劃及加強與賓客的溝通，詳情請參閱企業責任及可持續發展報告。

「2020願景」進展

在實踐「2020願景」方面我們繼續有良好的進展，逾85%的發展目標按計劃推行。2018年的一些主要例子如下：

賓客

- ◆ 透過我們提供的服務及「半島學堂」活動加強對家庭及健康的關注
- ◆ 重新推出「半島天然美食」理念，讓賓客可以選擇環保、有機及健康的食品
- ◆ 王府半島酒店的大規模翻新工程獲得全球領先的可持續發展建築物評估標準BREEAM認證，該標準已應用於倫敦、伊斯坦堡和仰光的新項目
- ◆ 提高包括廚餘等主要廢物分流率的措施
- ◆ 於酒店和商用物業推行第三方能源和用水審計

員工

- ◆ 向員工發布名為「企業責任及可持續發展管家」的綜合指引，以簡便易明的方式列出所有業責任及可持續發展的相關內容
- ◆ 與全球可持續發展委員會的成員溝通，了解他們對「2020願景」和制訂2020年後準則的觀點及見解
- ◆ 發布企業責任及可持續發展影片，令員工更易明白企業責任及可持續發展並提高員工的相關意識
- ◆ 完成差距分析以改善我們的安全與保安準則

所屬城市

- ◆ 約18.7%集團旗下的員工曾參與義工服務，在青年發展、長者護理及照顧弱勢社群等主要社區項目範疇提供協助，一共約240間慈善機構受惠
- ◆ 大部分紙製品、清潔用品、茶葉、巧克力及咖啡的採購均符合可持續發展或負責任的採購原則
- ◆ 推行全球集團停用即棄塑膠的方針，並於2018年從塑膠飲管和攪拌棒著手開始實行該方針
- ◆ 制訂供應鏈檢查準則及更新供應鏈行為守則以涵蓋及考慮反貪污、人權、現代奴役及塑膠使用之議題

有賴全球員工同心協力，我們欣然看到多方面的進展。「2020願景」即將步入完成階段，我們將繼續盡最大努力達成相關的發展目標，並期望在未來的報告匯報有關進展。

21 www.hshgroup.com/zh-hk/sustainable-luxury

22 馬威會計師事務所獨立核證報告，請參閱第252及253頁。