



創科實業



2018

年報

電動工具、配件、 手動工具及儲物工具

→ 見10頁



戶外園藝工具

→ 見36頁



地板護理及器具

→ 見42頁



目錄

2	財務摘要
4	主席報告書
6	行政總裁致辭
10	電動工具、配件、手動工具及儲物工具
42	地板護理及器具
50	管理層討論與分析
60	董事會
66	企業管治報告
78	環境、社會及管治報告
112	董事會報告書
122	獨立核數師報告書
126	綜合財務報表
132	綜合財務報表附註
215	財務概要
216	公司資料

公司簡介

創科實業有限公司(「本公司」、「本集團」或「創科實業」)乃是增長迅速且領導全球的電動工具、配件、手動工具、戶外園藝工具及地板護理產品企業，專為消費者、DIY一族、專業人士及工業用家提供家居裝修、維修、保養、建造業及基建業產品。創科實業正透過環保的充電式科技加速改變業界面貌。

我們專注於強勁品牌、創新產品、卓越營運及優秀人才的策略，不斷推動我們的企業文化。創科實業旗下強勁品牌如MILWAUKEE、RYOBI、HOOVER，其產品歷史悠久而富特色、品質優良、表現卓越，勇於創新，廣為世界認同。公司所有員工持續對充電式技術及創新充滿熱忱，加上擁有強大的客戶夥伴，令創科實業能夠不斷地向客戶提供稱心滿意及具生產力的嶄新產品。這份專注與動力，使創科實業處於市場的領先地位，持續增長。

創科實業於一九八五年成立，並於一九九零年於香港聯合交易所(「香港交易所」)上市，現已獲納入為恆生指數的五十隻成份股之一。公司的客戶遍及世界各地，員工人數逾23,000人。創科實業維持穩健的財務狀況，而二零一八年的全球銷售總額超過70億美元。

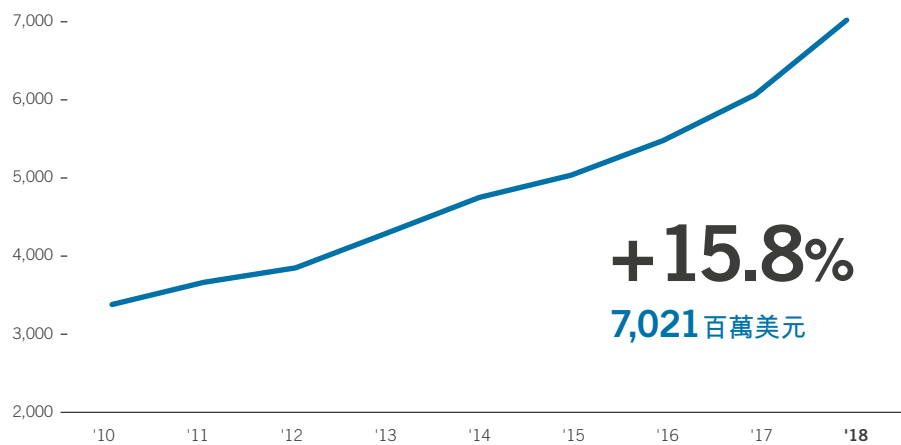
財務摘要

- 推出嶄新充電式產品，內部自然增長強勁，業績創歷史新高
- 銷售額增加15.8%，純利增長17.4%
- 毛利率連續第十年上升
- Milwaukee 工具業務銷售額增加28.2%，增幅驕人
- RYOBI ONE+業務銷售額錄得雙位數增長
- 地板護理及器具業務表現顯著改善，銷售額增加9.3%

連續 第九年 營業額創新高

營業額

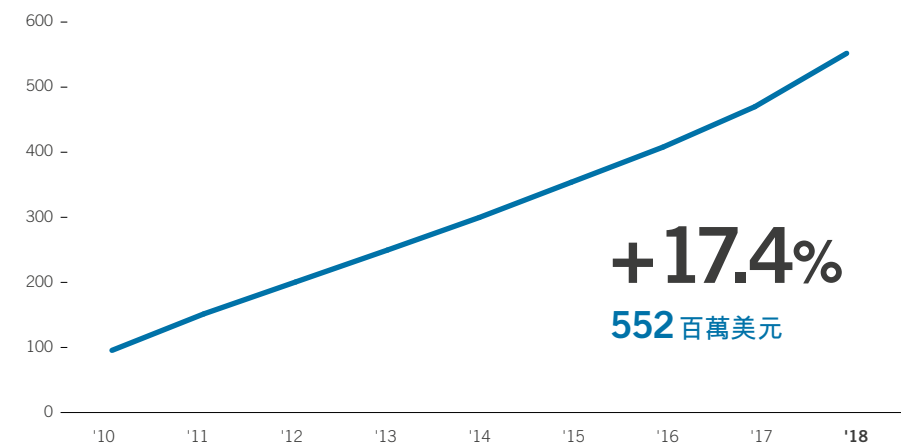
百萬美元



連續 第十一年 純利創新高

純利

百萬美元



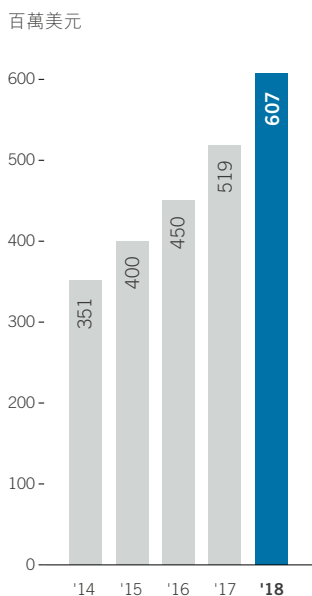
	二零一八年 百萬美元	二零一七年 百萬美元	增長
營業額	7,021	6,064	+15.8%
毛利率	37.2%	36.7%	+50 基點
除利息及稅項前盈利	607	519	+17.0%
本公司股東應佔溢利	552	470	+17.4%
每股基本盈利(美仙)	30.16	25.66	+17.5%
每股股息(約美仙)	11.33	8.69	+30.4%

除利息及稅項前盈利

+17.0%

607 百萬美元

除利息及稅項前盈利率增長
10個基點至8.7%

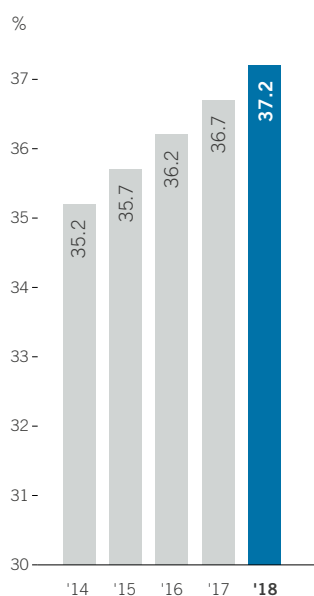


毛利率

+50 基點

37.2%

受惠於推出嶄新產品、調整
產品組合、增加生產量及
提升生產力

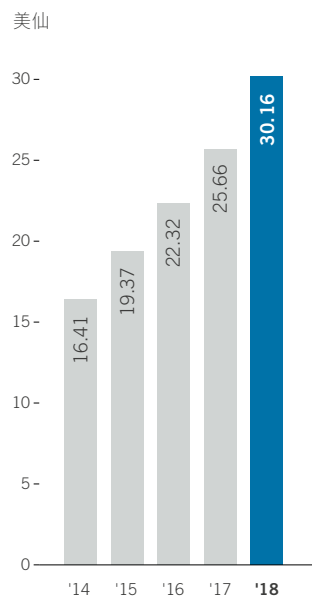


每股基本盈利

+17.5%

30.16 美仙

連續第十一年每股基本盈利
創新高

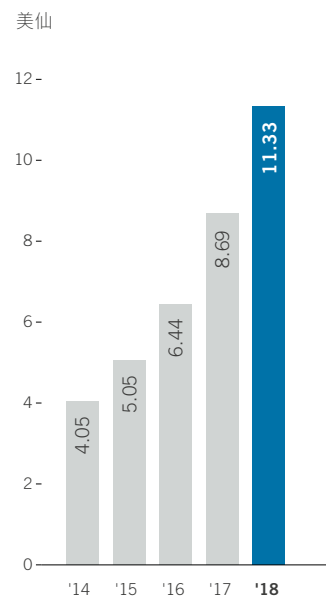


每股股息

+30.4%

11.33 美仙

末期股息為每股6.44美仙





“本人非常榮幸地宣佈，創科實業已獲納入恆生指數五十隻成份股之一，由二零一九年三月十一日起生效，此乃公司成功發展的一個重要里程碑。集團於一九八五年在香港成立，一九九零年在香港交易所上市。”

Horst Julius Pudwill
主席

本人欣然宣佈，二零一八年創科實業溢利再創新高，並且營業額連續第九年刷新紀錄。

多年來創科實業取得驕人的增長，同時繼續推動毛利率提升。我們增長的勢頭銳不可擋，並嚴謹專注於四大策略：強勁品牌、創新產品、優秀人才及卓越營運，我們對此充滿信心。

領先行業的一年

二零一八年集團業務表現優秀，再次錄得創紀錄的總銷售額及盈利增長。我們欣然公佈二零一八年營業額較二零一七年上升15.8%至7,020,000,000美元，連續第九年刷新紀錄。受惠於推出一系列令人振奮的嶄新充電式產品，各地區銷售均錄得大幅增長。我們的最大業務電動工具分部佔總銷售的85.6%，銷售額上升17.0%至6,000,000,000美元，經營溢利亦上升16.9%至598,000,000美元。Milwaukee工具業務持續其升勢，營業額錄得28.2%的驕人增幅，而RYOBI業務亦錄得雙位數增幅。地板護理及器具業務分部的銷售錄得9.3%增長，顯示年內業務顯著改善。創科實業專注於發展嶄新的充電式技術，促進行業開創新的發展局面，並繼續秉承我們的核心原則：強勁品牌、創新產品、優秀人才及卓越營運。

財務表現強勁

毛利率於二零一八年繼續按年上升，從二零一七年的36.7%上升至37.2%，乃受惠於推出嶄新產品、調整產品組合、增加生產量及提升生產力。我們繼續專注提高營運效益，以抵消商品漲價的影響。除利息及稅項前盈利增加17.0%至607,000,000美元，而除利息及稅項前盈利率增長10個基點至8.7%。股東溢利上升17.4%至552,000,000美元，而每股盈利較二零一七年上升17.5%至30.16美仙。集團嚴格管理營運資金，使我們再次錄得淨現金狀況。

董事會建議派發末期股息每股50.00港仙(約6.44美仙)。連同中期股息每股38.00港仙(約4.89美仙)，全年股息合共為每股88.00港仙(約11.33美仙)，較二零一七年每股67.50港仙(約8.69美仙)增加30.4%。

重新塑造充電式產品市場嶄新面貌

創科實業持續增長，站在科技最前端，擁有一系列以鋰電池推動的充電式產品。我們明白充電式產品是電動工具及地板護理產品的未來發展方向，市場正迅速擴張。集團有策略地投入大量研發資源，開發嶄新產品，徹底重塑用戶在家居和工地的的工作模式。藉着技術上的創新，我們持續進軍新市場及垂直業務領域，為集團創造了以往無法想像的機遇。我們竭力推出市場上嶄新的創新產品，不僅帶來更佳性能、更出色工效、提高生產力，並加強工地上的安全。

我們擁有強大的創新產品開發能力，深厚的充電式電池應用專業技術，高性能無碳刷馬達及電子系統管理裝置，充分展現集團在行內的領導地位。集團憑藉傑出品牌及覆蓋眾多產品的電池平台，成功營造廣大的網絡效應，並快速推出眾多創新充電式產品，藉此吸引用家。創科實業通過技術革新改變充電式產品市場的面貌，創科實業通過投資技術研發，改變了充電式產品市場的面貌，就是建設集團的未來。

卓越營運更增效益

在全球各地設立生產網絡是集團持續改善營運的核心策略。全賴遍佈歐洲、亞洲及美國各地之生產營運設施、網羅全球的供應鏈，讓我們有良好條件專注於開創具成本效益及靈活性的產能，以迎合業務高速增長的生產需要，並應對瞬息萬變的市場。創科實業大量投放資源於擴大北美的分銷、生產及研發能力，並在越南設立一所全新的生產設施，以支持業務的快速增長。我們貫徹生產力提升的趨勢，集團全球員工人數僅增加5.7%，遠低於營業額上

升的15.8%。此外，在自動化、供應鏈及產能擴大的持續投資，使集團在產品質素及成本控制方面得以改善，同時亦滿足環境、社會及管治方面的要求。創科實業的營運一直致力以世界級的準時供應，為客戶提供一流的優質產品，與此同時維持最佳成本。

亮麗前境

我們深信在上述各市場的內部自然增長將會持續不斷。集團大量投資於研發和創新產品團隊，製造出一系列突破性的嶄新產品，徹底改變用戶於家居及工地之工作方式。

我們專注於策略措施，並緊密地與管理層嚴格推行相關策略。我們嚴謹的財務策略也是我們成功的另一要素。此外，我們熱衷於培訓世界級一流的企業管理人才，亦是我們成功的核心要素，持續不斷地推行全球領袖發展計劃，令創科實業在未來歲月擁有充足的強大管理專才團隊。作為對員工、客戶、投資者、供應商、社區、企業和合作夥伴有承擔的企業，我們視達到可持續發展的承諾為我們的重要責任。集團致力於實踐嚴格的企業管治，並致力減少我們對環境的影響。

本人謹此代表董事會同寅衷心感謝股東、忠誠的顧客，以及全情投入、充滿熱忱、努力不懈的創科實業團隊，本人深信集團敢於創新的策略，以客為尊的熱誠及強勁的業務發展動力，將帶領集團於二零一九年再創輝煌成績。



Horst Julius Pudwill

主席

二零一九年三月六日



“創科實業是一家科技公司，創制節省勞動力的設備，致力引領全球電動工具、戶外園藝工具及地板護理市場由傳統電源轉型至革命性鋰電充電式技術。”

Joseph Galli Jr

行政總裁

創科實業年內表現卓越，達致行業意想不到的內部自然增長。

隨着核心市場份額大幅擴張，受惠於進軍充電式技術創新而突破行業模式的新產品類別，以及持續的地域拓展，集團表現再度遙遙領先競爭對手。集團實現內部增長，推出多款全新高端技術產品，毋須依靠收購而提升營業額，仍能保持增長速度。在多項增長動力及重大創新平台的支持下，集團已升級至全新發展階段。

帶動策略性增長機遇

創科實業在推動全球各地轉向充電式產品方面一直走在行業尖端，早已大力投資於電池、馬達及電子技術的研發，在各充電式平台獨佔鰲頭。集團以前所未有的嶄新技術，為現有市場帶來突破性發展，同時在垂直業務領域建立新市場，使旗下的強大品牌成為消費者及專業人士心目中首選。時至今日，經過重大技術改良，創新的充電式技術在動力、運行時間及耐用性方面均能應付重型基建項目的需求。創科實業已穩佔有利位置，在市場轉向充電式技術的重大轉型之際，率先把握無限商機。

我們旗下的Milwaukee電動工具增長勢頭強勁，集中為專業工匠提供先進充電式工具、配件、儲存及手動工具。集團的策略有別於競爭對手，以引領全球專業電動工具及設備市場由傳統電源轉型至革命性鋰電充電式技術為目標。全賴M18及M12電池平台的帶動，Milwaukee電動工具目前已成為業內供應最廣泛專業工具的品牌，為用戶帶來無可匹敵的性能、工地安全性及生產力。至於全新高科技工具FUEL系列則以工業建築、維修保養、基建項目及其他垂直範疇行業的專業工匠，如商業水喉匠、商業電工及數據通信電工等為目標客戶。

憑藉現有產品組合，Milwaukee 電動工具更能受惠於新垂直業務及區域市場湧現的重大機遇。然而，集團不會滿足於現狀，將繼續透過開發新產品及先進技術創造更龐大的增長潛力，並進駐不斷擴大的垂直業務市場。

我們正以持續創新的RYOBI ONE+ 產品系列改變DIY市場，成功建立了全球最大的充電式DIY系統，擁有覆蓋範圍廣泛的電池平台，適用於電動工具及戶外園藝工具。此RYOBI ONE+ 電池平台同時適用上幾代的RYOBI 電動工具，其兼容性為用戶帶來前所未有的方便。鑑於電池平台覆蓋度廣，而且市場滲透率高，造就產品創新及網絡拓展的黃金機會。RYOBI於戶外園藝工具領域取得的成就，正是充電式技術滲透市場的其中一個例子，引領行業從汽油驅動剪草用具轉為使用充電式鋰電技術。高性能、易用及環保的充電式剪草機，刺激了市場對RYOBI ONE+及RYOBI 40伏特電池系統的需求。

創科實業的地板護理業務策略能取得成功，有賴旗下知名品牌如HOOVER及VAX銷售充電式技術產品，以及地毯清洗產品在該領域的獨特地位。我們秉持集中開發充電式產品系列的方針，為用戶創造重大價值。全新的ONEPWR平台乃一個可拆開及可互換的鋰電池系統，用以驅動多款嶄新清洗機，包括高性能的直立式及長桿吸塵機以及其他先進清洗產品。HOOVER ONEPWR平台產品商機處處，為業務往後的增長奠定穩固基礎。

強大的新產品組合

高速的產品開發系統對集團增長至關重要。在創科實業，新產品的推出須經過嚴格的策略程序，確保推出市面的新產品皆品質

優良，並且具備嶄新技術。我們一直在建立規模強大、高效、快速及完善的產品開發程序。此外，集團於主要市場設有聚焦旗品牌的創新中心，專注於研發、設計、工程技術及開發新產品。各品牌及創新中心均著力制定程序推動產品開發，為市場帶來一系列革命性的增值產品，同時持續生產能吸引終端用戶、壓倒競爭對手及革新相關行業的新產品。

勇於推行針對性地域擴張

除在美國建立了穩固的業務基礎外，創科實業亦積極在全球各地建立業務據點，透過審慎的風險管理策略擴展業務至集團尚未開發的新市場。進軍一個新市場後，集團勇往直前在當地建立領導優勢。現時，集團於多個主要地區成立了富活力的營銷公司網絡，讓我們從行業領先的充電式平台中獲得更大利益。駐於加拿大、澳洲、紐西蘭、西歐及東歐的團隊創下理想業績。集團目前已於南韓及馬來西亞等特選亞洲目標市場及拉丁美洲市場進行投資，此等市場積極向用戶推廣充電式工具所帶來的高安全性及生產力，增長勢頭日漸強勁。

優秀團隊

創科實業於全球各地的管理層是業界迄今最優秀的人才。我們堅信集團管理層不單表現出色，而且充滿熱誠、具備行業知識及力求進步的精神，使公司的業務表現能更上一層樓。我們的領導團隊帶領公司在行業脫穎而出，是無庸置疑的競爭優勢。憑藉如此明確的目標、積極進取及優秀的人才，創科實業將繼續在行內競爭中一支獨秀，改變行業面貌。領導團隊是公司的動力來源，推動企業每一層面達至成功。

創科實業的創業家精神及創意均鼓勵人才迅速達到目標和發揮潛能。我們提供目標明確的策略路線、強大的財政支持、清晰的領導方向及充滿活力的環境，讓我們的員工可以學習、作出貢獻和成長。此外，公司整體以認真態度肩負起全球責任，對各項環境、社會及管治的要求持堅定立場。我們的目標是經常以身作則，超越預期目標。我們在內部及整個供應鏈均恪守嚴謹的行為及誠信標準。我們對公司能夠在上述領域維持領導地位感到自豪。

領導才能發展計劃 (LDP)

創科實業擁有眾多優秀人才支持公司達到業務目標。過去十多年來，我們一直投資於校園招募，聘用來自全球逾75所大學的頂尖及潛質優秀的畢業生，加入集團的領導才能發展計劃。經過多年在這方面的持續投資，我們已建立一批後起之秀，他們在公司全球的銷售、營銷、工程、採購、供應鏈管理、生產管理及財務等範疇作出貢獻。我們深信公司的人才招募、招聘、指導及內部發展流程是創科實業的絕對核心優勢。透過嚴謹的甄選程序，物色更多高潛力人才，我們計劃於二零一九年聘用來自全球頂尖大學的逾780位畢業生。我們致力推行極具效益的領導才能發展計劃，培育未來領袖。透過這領導才能發展計劃入職的大學畢業生之中，目前已有12位出任副總裁級別的高級行政人員。隨著越來越多來自領導才能發展計劃的人才迅速晉身領導層崗位，有關人數將會繼續增加。

未來大計於焉展開

本人為創科實業的各項成就深感自豪。我們的卓越表現領先同業，我們的策略及執行力再創佳績。我們在全球擁有優秀客戶，並與客戶有良好互動。透過對新產品系統、研發、產品團隊及供應鏈的策略投資，我們陸續推出多個突破性的創新產品，並繼續支持我們的毛利率進入上升週期。我們的領導才能發展計劃不斷改善及培育出更多領袖，讓創科實業加快達到新目標。憑藉我們的知名品牌及堅決透過創新晉身充電式領域的領導地位的承諾，我們已建立具有龐大潛力的業務平台，如此強勁的增長動力正好反映創科實業未來亮麗的發展前景。

本人感謝高瞻遠矚的主席Horst Pudwill於二零一八年作出的指導、支持與引領，使公司再創佳績。他敢為的願景及領導能力，加上他力求完美的工作態度，充分塑造創科實業的非凡文化。他鼓勵我們繼續締造驕人、創新高的業績。我們秉持共同理念，深信充電式產品將為創科實業帶來光明未來。



Joseph Galli Jr

行政總裁

二零一九年三月六日

創科實業正在推動充電式技術革命，
帶來更多增長機會。



電動工具、 配件、手動工具 及儲物工具



創科實業乃是增長迅速的全球領先企業，專為DIY一族、專業人士及工業用家供應電動工具、戶外園藝工具、配件、手動工具及儲物產品。我們竭力為家居裝修、維修、保養、建造業及基建垂直業務開創先進的充電式技術及嶄新的產品解決方案。集團旗下的強勁品牌已獲公認為全球市場的領導者。



Milwaukee電動工具是業界首屈一指的重型電動工具、配件及手動工具之製造商，為世界各地的專業用戶供應產品。



AEG電動工具憑著其深厚傳統，無論是現在抑或未來，矢志為專業工匠提供令人振奮、性能強勁及創新的工作解決方案。



RYOBI作為目前全球最大規模及擁有最嶄新DIY電動工具及戶外園藝工具之製造商，品牌主力供應價格合理而功能出眾的電動工具。



九十多年來，HOMELITE產品一直深受家庭用戶歡迎，品牌以最相宜價格供應優質的戶外園藝工具。



自一九一九年品牌成立以來，Empire Level供應廣泛的創新測繪應用產品，深受建造業界信賴。



Imperial Blades乃多功能震動切割打磨機的萬用手柄之發明者，以產品質優及擁有廣泛的配件解決方案而享譽業界。



STILETTO工具是行內高級鈦金屬手動工具及鋸子的標準，產品重量較鋼輕45%，卻擁有同等錘擊力及強度。



HART系列產品專注於推出創新獨特功能，為工程承建商提供優質手動工具，有效提升生產力。





Milwaukee[®]

Nothing but **HEAVY DUTY.**[®]



M12

便攜生產力 針對業界需求 電池適用於整個系統

MILWAUKEE M12充電式系統乃市面上最大型的輕型充電式工具系統，以其領先業界的耐用性見稱，即使在極狹窄的環境下操作，表現仍超越競爭對手。由REDLITHIUM電池技術驅動，實現無與倫比的操作時間，同時配備專利技術、創新馬達及先進的電子零部件，M12改變行業模式。MILWAUKEE 供應超過90種適合放入工具腰包的可攜式專業充電式產品方案，毋須耗費電力及拖慢工作速度。

工業電動工具



Milwaukee[®]

Nothing but **HEAVY DUTY.**[®]



M18

**性能主導
針對業界需求
電池適用於整個系統**

MILWAUKEE M18 充電式系統為業內發展最快的 18 伏特充電式工具系列，代表專業級別功率、極致性能與卓越耐用性的最佳組合。由 REDLITHIUM 電池技術驅動，實現無與倫比的操作時間，並配備專利技術、創新馬達及先進電子零部件，M18 改變了行業形態。MILWAUKEE 致力提高專業工匠的生產力，提供超過 175 種提升表現的產品方案，用戶只需一個電池系統，即可完成一整天的工作。



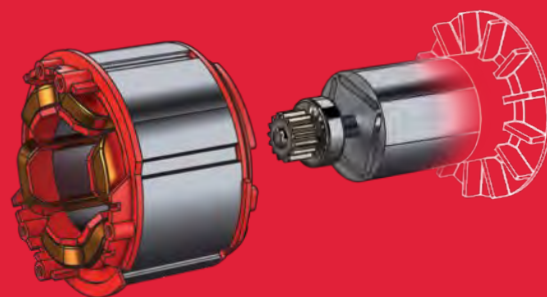
性能無與倫比

開創電動工具史先河，M18 FUEL產品突破行業規限，帶來媲美交流電式工具性能的充電式工具。MILWAUKEE M18 FUEL工具的馬達動力更強勁、更節省能源，表現遠超其他品牌。除配備突破性技術外，M18 FUEL擁有眾多電動工具中最先進的智能電子技術。REDLINK PLUS 電子技術共享同一電池平台，便可滿足超過175種M18工具的電力需求。MILWAUKEE製造的M18電池提供更為潔淨、穩定的電力，其耐力持久，在最嚴峻的工地環境下仍可長時間操作。



M18 FUEL™

LONGER MOTOR LIFE | **MORE** POWER | **MORE** RUN-TIME



HIGH OUTPUT

50% MORE POWER & RUNS COOLER
VS REDLITHIUM HD



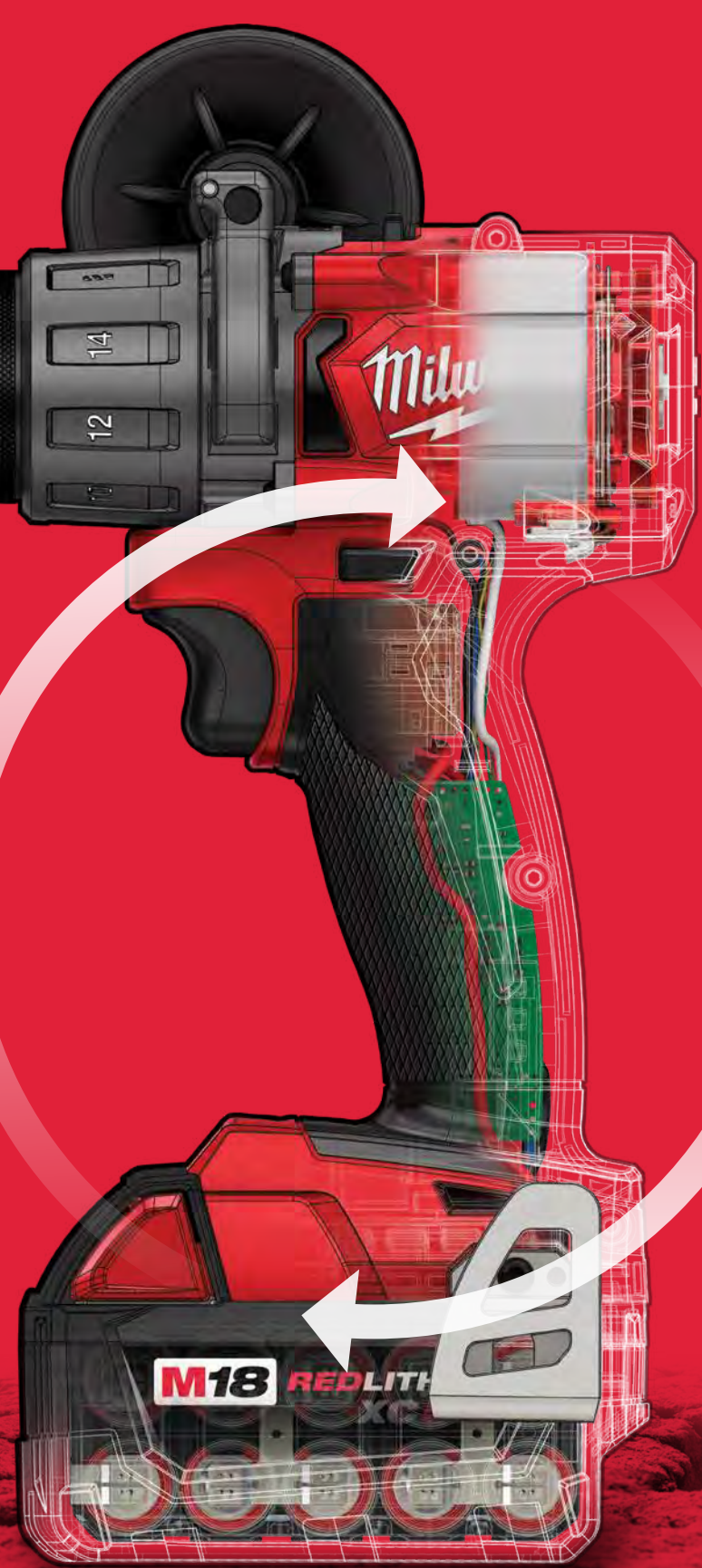
REDLITHIUM™
HIGH OUTPUT HD12.0

1 POWERSTATE 無碳刷 馬達

此款頂級無碳刷馬達傲視同儕，功率更強而且更耐用。

- MILWAUKEE 設計及製造的無碳刷馬達
- 效能超越所有主要競爭對手
- 馬達壽命更長久





2 REDLINK PLUS 智能系統

現時在眾多充電式電動工具的電子技術之中，為最先進的軟硬件系統。

- 市面上最先進之電子系統，可達至最佳性能
- 全面的系統訊號，備有過載保護功能，延長工具壽命



3 REDLITHIUM XC5.0 電池組

兼容M18全部系統，較競爭對手操作時間更長、電力更充足及充電量更多。

- 市面上最耐用的電池組
- 充電量較主要競爭對手多兩倍
- 電量計上顯示剩餘電量
- 在溫度低於-18°C/0°F下仍可運作

M18

性能主導
針對業界需求
電池適用於整個系統





工地照明

MILWAUKEE工地照明系列乃業界首套高輸出LED照明系統，提供操作時間高達一整天的便攜式照明工具，全部工地電燈採用最先進的照明技術，確保能帶來穩定的光線、最佳的色溫、逼真的顏色及細節，提升工作環境的生產力。此工地電燈特別為配合、提升、應付專業用家日常工作需要而設，照明效果更強勁、操作更持久。



M12 ROCKET
雙電源塔燈



USB充電ROVER
旋轉泛光燈



USB充電
旋轉手電筒





渠道清潔

MILWAUKEE作為向用家引入充電式產品的先驅，一直致力為渠道清潔的專業人士提供最輕巧便攜及多用途的渠道清潔解決方案。透過深入檢討專業用家手頭上的任務，以及其中的挫折、需要及過往的限制，MILWAUKEE徹底思考解決辦法，提供一改業界常規的創新方案。MILWAUKEE竭力研發嶄新的產品方案，改善渠道清潔專業用家的表現，能夠接收更多服務訂單而無後顧之憂。



M12 AIRSNAKE
渠道噴氣清潔槍



M18 FUEL下水道疏通器
連纜繩上鎖系統



M18 FUEL SWITCH PACK
組合式輸送滾筒系統



M18 FUEL™



戶外園藝電動工具

無論是園景專業人士抑或專業工匠，MILWAUKEE均提供性能主導及針對業界需求的解決方案，竭盡所能為業界人士提升生產力。此系列產品動力超越競爭對手之18伏特及更高電量的解決方案，更可與備有超過175款產品的M18充電式系統配合使用。

FORCELOGIC™



最明智工具之選

FORCE LOGIC不僅針對提升高強度切割及壓接工作效率而設，更從根本改變業界使用此類工具的模式。透過集中改善工作流程的設計，每件工具有效簡化複雜工序，提供同類產品中難得一見的最佳用戶體驗。



M18 FORCE LOGIC 750 MCM
高強度壓接器



M18 FORCE LOGIC 1590 ACSR
高強度切割器



M18短程衝壓工具
兼PEX壓接鉗



M18 FORCE LOGIC 2"-3" PROPEX
接駁工具

電動工具配件



CARBIDE TEETH

CUT LONGER. CUT MORE. CUT FASTER.

電動工具配件業務繼續推動產品性能的極限，以解決工地內遇上的難題，及提升用戶工作效率。產品的持續改進與創新，如自行磨利鑿頭的面世，是鍥而不捨的用戶研究及產品測試的直接成果。投資在配件的生產技術及創新設計，結合不斷改良的電動工具，年復一年帶來徹底改變行業面貌的解決方案。



用於TPI金屬的9" 7 THE TORCH
碳化合金鋸齒SAWZALL刀片



用於TPI木材的9" 5 THE AX
碳化合金鋸齒SAWZALL刀片



碳化合金鋸齒的3-1/2" HOLE DOZER
圓孔鋸頭



碳化合金鋸齒的2-9/16" BIG HAWG
圓孔鋸頭



SHOCKWAVE IMPACT DUTY TM

自二零零九推出SHOCKWAVE以來，MILWAUKEE就以「將表現推向極致」為目標，提供首個專為衝擊鑽而設的電動工具配件系列。隨着衝擊鑽的使用更普及，在技術方面發展迅速，MILWAUKEE也不斷改良其產品，以便為專業工匠提供性能最佳的衝擊鑽配件。SHOCKWAVE 配件將致力在衝擊鑽配件技術上走在最尖端，專注於「將表現推向極致」。



手動工具及儲物工具



Milwaukee®

二零一八年，MILWAUKEE繼續擴展其手動工具及儲物產品系列，針對業界特定需求，推出嶄新而可提升耐用性和用戶生產力的解決方案。從業界最耐用的捲尺STUD可見，MILWAUKEE從頭開始徹底地研發新產品，突破市場上停滯不前的同類產品。



手動工具及儲物工具



棘輪扳手及套筒組合



勾具套裝



鐵筆



扳手套裝

MILWAUKEE 新推出的技工手動工具，讓用戶不論身在店舖或工地都能保持生產效率。此系列手動工具以其耐用性、多用途功能及簡單易用見稱。行內首見的 FOUR FLAT 四面防滑套筒具備防滑動設計，並且可套於扳手使用，用途更廣泛、效率更高。至於擁有 2.5 度弧形擺動功能的齒棘輪扳手套裝，讓用戶在狹小空間工作亦能應付自如。所有 MILWAUKEE 技工手動工具均獲永久保用，保證每項任務都能順利完成。





二零一八年，MILWAUKEE 繼續擴展其全新的PACKOUT組合儲物箱系統，為用戶帶來多重功能及耐用的儲物方案。PACKOUT突破業界運輸、組織及儲存工具的模式，讓用家可自由調換及堆疊多種不同規格的重型工具箱、收納器及儲物手提袋。

PACKOUT™

MODULAR STORAGE SYSTEM



繪圖及計量工具



MILWAUKEE REDSTICK 平水尺備有最佳平水泡管、強化外殼以及永久準確讀數承諾，表現出眾，為業界前所未有。SHARPSITE 泡管技術擁有放大氣泡及高能見度的磁力測量讀數，為工地提供準確測量數據。REDSTICK 平水尺備有永久準確讀數 0.029 度偏差承諾及永久保養承諾。



REDSTICK 盒式平水尺



REDSTICK 磁性盒式平水尺



REDSTICK 混凝土用平水尺



REDSTICK 數碼平水尺





EMPIRE 持續以嶄新產品及針對用戶需要的技術於建築業界爭取更多的客戶支持。ULTRAVIEW LED 技術延伸至 torpedo 平水尺類別，為用戶帶來輕巧便攜的解決方案，即使在光線不足環境下，仍能輕易應付日常工作。全新的數碼平水尺系列質素遠超用家預期，備有多項行內首創的功能，如自動校準功能及檢驗模式等，使之成為市上最易用及功能最強的平水尺。作為繪測市場的領先品牌，EMPIRE 繼續提升其核心產品類別，如擴充小型盒式平水尺及紡車式長捲尺系列，推動品牌在二零一八年達到雙位數的銷售增長，同時成功擴大市場份額。



硬殼鋼捲尺



ULTRAVIEW LED Torpedo 平水尺



小型盒式平水尺



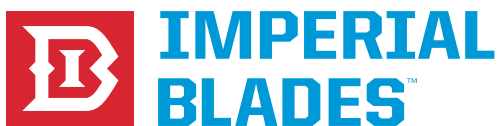
數碼盒式平水尺



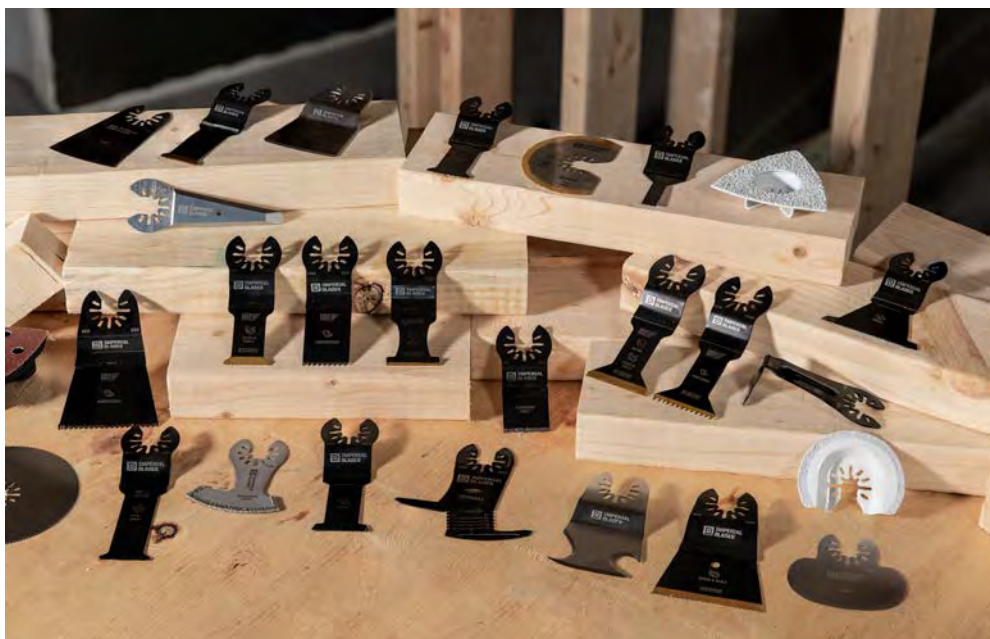
磁性數碼盒式平水尺



配件



Imperial Blades自成立以來，專注於研發優質及蕪新多功能工具配件。Imperial Blades貫徹其供應創新產品的承諾，繼有二零零九年推出的ONE FIT萬用鑽頭錨栓以及二零一零年推出的優質STORM鈦合金塗層強化刀片系列。此後，公司再添加多款往復鋸刀片。



STILETTO工具是行內高級鈦金屬手動工具及鎚子的標準，其產品重量較鋼輕45%，然而所產生的撞擊力卻相同。此外，鈦合金工具產生的後座力少10倍。這種設計有助減少因工傷導致的停工時間，提高生產力，更重要的是可減低操作時產生的痛楚。





AEG

AEG 電動工具為全球創新及研發先驅，擁有過百年為建造及建築業界提供強而有力解決方案的經驗。

品牌最近推出採用無碳刷馬達的電動工具系列，加上配備先進技術的電池，AEG 憑著其無可比擬的動力及操作時間，深受工匠信賴。





全球最大18伏特工具系統

領先業界的DIY RYOBI ONE+充電式系統，包羅上百款劃一使用18伏特電池平台的電動工具，而且系統持續擴張，加入更多嶄新產品。我們深入滲透家居用戶，成功建立一群忠實用戶。ONE+電動工具可協助用戶完成各類DIY項目，由鑽孔、旋入螺絲、切割、緊固，以至照明、通渠、冷卻、打磨、修剪、修邊、剪草及清潔等工具一應俱全。



高性能解決方案

RYOBI 18 伏特 ONE+ 電池配備先進電子技術，發揮最佳工具表現，大幅提升用戶使用 18 伏特 ONE+ 電動工具的產能。採用 ONE+ 電池的工具其操作時間、電量及性能均無與倫比，可應付前所未有的難鉅任務。



Lithium+HP

LITHIUM+ HP 電池技術使電池與 ONE+ 無碳刷工具能雙向互動，提升所有工具應用表現至最高水平，令用戶可切割更多、旋緊特大螺絲及有效利用大型鑽嘴等。



RYOBI 18 伏特 50 尺 排污螺旋鑽

ONE+ 排污螺旋鑽利用50尺強化索纜，可清除最大3吋闊、堵塞最嚴重的排水渠，將渠道阻塞的可能性降至最低。通過迅速更換吸頭和滾筒，ONE+ 兩用50尺的排污螺旋套裝，在處理各種堵塞問題時仍不失便利性。



RYOBI 18 伏特 丙烷 加熱器

ONE+ 丙烷加熱器用在工地或汽車後擋板上，可輸出高達15,000 BTU的熱量。混合設計方便用戶使用18伏特的RYOBI電池或延長電線。採用P108 4.0 Ah高容量LITHIUM+ 電池，加熱時間可長達5小時。



RYOBI 18 伏特 釘槍

ONE+ 18伏特採用壓縮驅動技術，經充電後，每顆電池可驅動超過5,500顆3/8吋的冠型釘，而在雙屏幕或電線配件上，亦無需穿透屏幕或電線即可打釘。



RYOBI 18 伏特 3/8 吋 衝擊鑽

ONE+ 18伏特3/8吋衝擊鑽可產生最重150尺磅扭矩、最多每秒3,400次鑽擊，此工具適用於多種汽車應用功能。





RYOBI 18伏特多功能煙霧機

RYOBI 18伏特ONE+ 多功能煙霧機適用於對付圍圍的蟲子、霉菌及雜草。此煙霧機可配合殺菌劑、除草劑、殺蟲劑使用，每次充電後，其噴灑範圍可以覆蓋10,000平方英尺。煙霧機的最大伸展距離可達15尺，提供快速、覆蓋全面的噴灑效果。



RYOBI 18伏特ONE+ 無碳刷曲線鋸

RYOBI 18伏特ONE+ 充電式無碳刷曲線鋸無需電線，仍能維持精準切割及強勁功率。無碳刷馬達每分鐘提供3,350次衝程，其變速功能可實現快速而有效的切割效果。



RYOBI 18伏特潤滑油槍

ONE+ 18伏特潤滑油槍的最高PSI值為10,000，而最大流量高達每秒7.5安士，讓油槍可鑽入最堅硬表面。每一電池大概可噴油多達19個潤滑油盒。





40V LITHIUM

首屈一指的充電式剪草機品牌*

RYOBI乃現時美國排名第一的充電式剪草機品牌*。擁有兩種電壓平台、備有多種尺寸可供選擇，支援任何技術水平的用戶，無論是家居或庭園用家，總可找到一款合用的RYOBI剪草機。RYOBI鋰電池剪草機具有「媲美汽油驅動」剪草機的美譽，以其無可比擬的操作時間及電池驅動的便利性見稱，令轉用充電式剪草機成為用戶明智之選。

* 根據TraQline二零一八年美元品牌市場份額及銷售數據，適用於美國**手提充電式戶外園藝工具及手推式充電式剪草機。

** 手提充電式戶外園藝工具包括手提修草機、樹葉鼓風機及鏈鋸。





剪草機創新技術

加配最新技術絕不會令操作更繁複。
Smart Trek自行驅動技術智能化、
反應敏捷 — 可按你的步行速度自動
調節。

SMART TREK™
SELF-PROPELLED - AT YOUR SPEED





系列持續擴充

40V LITHIUM

RYOBI 40伏特鋰電池系列繼續擴充—目前該系列已擁有超過40種產品。全部RYOBI 40伏特電池均與RYOBI 40伏特工具兼容，隨著家庭規模擴大，利用單一電池平台的工具處理所有草坪及花園任務變成可能。



首屈一指的園藝電動工具品牌*

RYOBI已躍升為美國首屈一指的園藝電動工具品牌*，當中RYOBI 40伏特鋰電池系列在此絕對功不可沒。RYOBI 40伏特產品既擁有媲美汽油驅動工具的動力及機動性，又兼具充電式產品的便利。此嶄新系列供應的工具由剪草機、手提修草機、鏈鋸、籬笆修剪機等產品應有盡有。每款工具均由40伏特鋰離子電池驅動，以實現無衰減、持久的性能。



* 根據TraQline二零一八年美元品牌市場份額及銷售數據，適用於美國**手提充電式戶外園藝工具及手推式充電式剪草機。

** 手提充電式戶外園藝工具包括手提修草機、樹葉鼓風機及鏈鋸。



RYOBI 40伏特背包式鼓風機

表現、寧靜程度皆令人難以置信。此40伏特背包式鼓風機配備兩側送風技術，以及獨一無二雙重風口設計，是行內最寧靜的鼓風機。憑藉其採用的無碳刷馬達及鋰離子電池，送風力度可達625 CFM。

RYOBI 40伏特籬笆修剪機

此籬笆修剪機充分顯示動力與舒適的完美平衡。附設24吋強化鋼雙動刀葉，此工具切割能力高達1吋闊，可輕易修剪野生的籬笆。



RYOBI 40伏特噴射式鼓風機

結合創新、突出表現及最強清潔風力。新一代的40伏特噴射式鼓風機具備更強動力、更長的操作時間，體積更輕巧，同時擁有媲美汽油驅動性能及噴射式鼓風技術。



RYOBI 40伏特VAC ATTACK樹葉粉碎機

RYOBI 40伏特VAC ATTACK樹葉粉碎機經優化後，可實現卓越的吸力和粉碎力。憑藉其耐用的金屬刀片，此機可快速粉碎16袋樹葉及樹枝，成為一袋表土覆蓋物。隨機附設的4 Ah電池，每次充電後，即可粉碎多達8個30加侖袋子的樹葉及樹枝。



RYOBI 40伏特鏈鋸

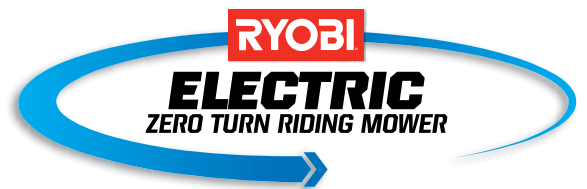
此鏈鋸馬力強勁卻不會嚇怕用家，配備高科技，而且易於操作。憑藉其智能無碳刷馬達，此鏈鋸可提供媲美汽油驅動的動力，把複雜的啟動程序、排氣管或很熱的消音器拋諸腦後。

RYOBI 40伏特可更換配件的手提修草機

配備媲美汽油驅動的性、可更換配件，各方面表現都取得良好平衡。我們按用家對最暢銷的手提修草機之偏好，把所有最受歡迎功能集於一身，令此產品表現更佳。



40V LITHIUM



電動零轉彎 駕駛式剪草機

剪草模式正迎來革命性改變。RYOBI ZT480e 電動駕駛式自動剪草機採用了零轉彎帶桿轉向的技術，可在更短時間完成整個院子的剪草工作。每次充電後，可清理兩英畝面積的草地，此技術正悄悄地席捲整個美國，一改人們剪草的方式，變為每次剪草只需轉彎一次。

地板護理 及器具



創科實業乃地板護理行業的領導者，擁有知名品牌 **HOOVER**、**VAX**、**ORECK**及**DIRT DEVIL**。集團專注為家居及商業用戶創製先進的充電式清潔產品及地毯清洗產品。我們所採取的多重品牌策略、快速產品研發能力及充電式技術，正在重新定義地板護理行業的標準。



超過一百年以來，HOOVER設計了功能強大、易於使用的家居清潔產品，由地板到天花板、甚至室內空氣的清潔都照顧周到。



ORECK

ORECK生產和銷售吸塵器、蒸汽拖把、地板清洗機、空氣淨化器及清潔產品，獲美國、加拿大及歐洲部分地區的酒店和家庭廣泛採用。



vax

VAX是英國領先業界的地板護理品牌，產品種類供應全面。VAX持續投資於嶄新技術，引領業界轉型使用新一代充電式產品，能夠真正滿足顧客需要。



DIRT DEVIL品牌擁有一系列功能強大且易於使用的直立式吸塵機、長柄型吸塵機及手提吸塵器。產品設計輕巧、功能多樣、性能優良。





PWR ON. PWR UP. PWR HOUSE.

HOOVER ONEPWR系統乃一個創新的充電式清潔產品系列，全部產品皆採用強大的鋰離子電池，以便更快速、更輕鬆地完成日常清潔工作。

無論是清潔地毯、硬地板、露台或任何環境，HOOVER的ONEPWR充電式產品均可滿足你的清潔需求。每一款HOOVER ONEPWR產品性能極佳，操作時間長，無線清潔讓消費者可輕鬆清潔家居內外每一角落。





FLOORMATE JET

SPRAYCLEAN
清潔劑噴嘴

用按需要控制腳出的清潔劑份量



BLADE

DUSTVAULT
技術

可清除99%的微粒而不失吸力



SPOTLESS GO



高性能吹風機



硬地板吹風機



乾濕兩用汽車用吸塵機



高容量汽車用吸塵機



工作燈



手提吸塵機



強力地毯清潔 兩種強力清潔劑

使用兩款性能強勁的HOOVER地毯清洗機，即可消除污漬，並可深入清除頑固污垢。它配備了多種嶄新功能，大受消費者歡迎，當中的SMARTWASH及POWERDASH地毯清洗機易於操作，而且可以帶來專業級效果。此外，HOOVER全新的清洗前處理配方及地毯清潔劑，可帶來深層清潔效果，用後地毯光潔如新、氣味怡人。



SMARTWASH™ AUTOMATIC CARPET CLEANER

我們最佳的全尺寸地毯清洗機

最強勁又易於使用的地毯清洗機，其性能無庸置疑，令深層地毯清潔像吸塵一樣容易。它可達到推前清洗、拉後弄乾的效能。使用極為簡單、清潔效果極佳。



POWERDASH™ COMPACT CARPET CLEANER

潔力高出兩倍*

與領先業界的輕身地毯清洗機相比，此產品可輕鬆處理寵物毛髮及日常污漬，清潔能力提高兩倍。這是一款適用於人流量高而空間狹小的完美地毯清洗機，設計輕巧、易於使用。



* 與領先業界的輕身地毯清洗機比較

vax™ PLATINUM POWERMAX



vax™

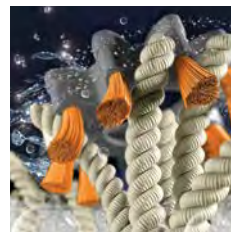
我們最佳的地毯清洗機清潔效能遠超行內領先的租賃清洗機[^]，而且可清除高達93%的細菌。此機配備特大吸刷及SPINSCRUB專利技術，可從地毯纖維中深層清除污垢，其清潔效果較其他高性能吸塵機高出五倍[^]。

PLATINUM POWER MAX則裝有方便配件，讓您可輕鬆清潔樓梯、座椅表面及汽車內部，清除最頑固的污漬。我們的快速清洗功能可讓您的地毯在1小時內完全晾乾*。



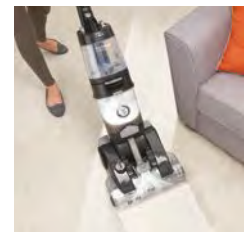
深層清潔

強力的DUAL V技術有效去除地毯上的任何污垢，使其光潔如新。



SPINSCRUB技術

VAX PLATINUM POWER MAX設有特大刷桿，其後面配置了七個旋轉刷毛，可去除地毯的任何深層污垢。



快乾

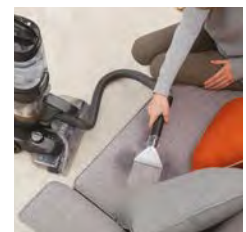
地毯在1小時內晾乾*。其漂洗功能及DUAL V技術可去除地毯清洗後殘留的清潔劑及水份。



SPINSCRUB手動工具



可用於樓梯的長距離



可用於座椅表面

* 經快速清潔模式測試。結果可能出現差異

[^] 根據IEC 62885-3:2014第5.2.1部分，在深層清潔模式下使用Platinum清潔劑於測試地毯上的清潔效果。詳情請聯繫email@vax.co.uk

ORECK



頂級充電式清潔方案

ORECK 繼續專注於優質清潔，設計時尚流麗，產品功能強大，旨在提供最佳清潔效果。隨著品牌在充電式清潔領域上不斷擴展，ORECK 推出多項突破性功能，以頂級設計及體驗領導業界潮流，並於二零一九年推出一款全新充電式直立產品，將品牌發展重點擴充到其他清潔產品類別。



COMMERCIAL

隨著全新M-PWR充電式產品面世，Hoover Commercial將於二零一九年擴大專業清潔解決方案組合。最新系列專注融合人體工學設計、完善的用戶體驗及無可比擬的動力，旨在以實惠的價格提供專業級清潔產品。





準備. 就緒. 向充電式邁進.

DIRT DEVIL 推出一系列價格相宜的充電式吸塵機，一次過滿足您的工作所需、您所想的功能，讓您更快、更輕鬆地完成工作。充電式產品優勢在於免除電源衰減問題，運行時間更長、充電更快速，加上與其簡單功能相結合，保證助您有效完成工作，從此獲得更多輕鬆時間。



DIRT DEVIL VERSA 吸塵機





MILWAUKEE M18 FUEL SUPER SAWZALL往復鋸

對充電式技術創新的熱忱

17.0%

電動工具業務營業額增長

5.98億美元

該業務實現經營溢利5.98億美元，
比上年增長16.9%

MILWAUKEE 和 RYOBI 品牌均實現了
雙位數的銷售增長

業務回顧

電動工具、配件及手動工具

電動工具業務佔總銷售的85.6%，全球銷售額為6,000,000,000美元，較二零一七年同期增長17.0%。

受惠於多項策略因素帶來的貢獻，包括推出嶄新產品、擴大產品類別、地域擴充及成功擴大市場份額等，締造了創新高的業務表現。經營溢利為598,000,000美元，較去年上升16.9%。

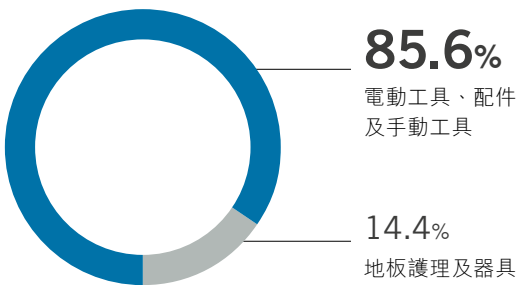
工業電動工具

Milwaukee工具業務表現卓越，全球銷售額較去年同期上升28.2%，而且在各地區均達到雙位數增長。憑着對充電式技術創新的熱忱，我們在各服務市場中的目標產品類別均持續推出大量突破性的充電式產品。透過拓展所服務的行業及產品類別，向專業用戶提供產品解決方案，Milwaukee工具業務的表現持續跑贏全球市場。

60億美元

電動工具、配件及手動工具營業額

營業額以業務劃分



電動工具

Milwaukee工具業務繼續擴充其M18及M12電池平台的充電式產品解決方案。M18系統乃為專業終端用戶而設，是增長速度最快的充電式系統，在單一電池平台上供應超過165種兼容工具及照明產品解決方案。此外，Milwaukee工具業務亦雄踞全球輕型充電式產品領域，其M12充電式平台供應超過100種兼容工具和照明產品解決方案。

於二零一八年，Milwaukee工具業務推出前所未見性能超卓的M18 FUEL新產品系列。此系列電動工具既擁有媲美交流電式產品的性能，又兼具充電式的生產力和安全性。M18 FUEL ½吋鏈鑽／電批是Milwaukee工具系列中最強勁及最輕型的。強勁的充電式M18 SUPER SAWZALL往復鋸的面世，每次充電後可切割多達150次，切割速度比交流電式往復鋸更勝一籌。創新的

M18 FUEL桌鋸，方便工程承建商把大型工地物料切割成不同尺寸，操作時間更長久，功能比交流電式鋸更高。除此之外，全球第一款M18 16吋鏈鋸，功能強勁，性能遠超採用燃油或更高電壓驅動的同類產品，可應付高要求的艱鉅任務。上述產品只是年內推出令人驚喜的FUEL產品系列之其中一部分。

持續的技術提升令MILWAUKEE在充電式產品性能處於領導地位。M18 REDLITHIUM HIGH OUTPUT HD12.0電池表現最為強勁，每次充電後能完成更多工作量，同時適用於M18系統內所有工具。新一代POWERSTATE無碳刷馬達是Milwaukee工具之中性能最強的馬達，促進更多嶄新產品的誕生。最新的REDLINK PLUS智能系統屬眾多Milwaukee工具技術中擁有最強大的智能微處理器，工具即使在處理最艱鉅任務時仍能輸出較大的電流。



高輸出及個人照明裝置

MILWAUKEE 高輸出照明裝置系列，是運用充電式技術進軍傳統市場的又一好例子。Milwaukee 工具品牌近期推出市場的個人照明及臨時照明裝置，乃現時供應業內最全面的工作照明產品組合。M12 ROCKET 雙電源塔燈是同類產品中最輕巧及最小型的塔燈，能夠向任何方向發出光線。領先市場的M18 RADIUS小型座地燈同樣具有泛光模式，操作時間長達18小時，體積細小，方便用戶攜帶，並可輕易從工地移走。



MILWAUKEE M12 ROCKET 雙電源塔燈

配件

終端用戶對我們所提供配件之質素、耐用性及創新度的要求，絕不遜於對電動工具的要求。Milwaukee 工具竭力為終端用戶提供質素最佳的嶄新產品解決方案，推出了擁有碳化合金鋸齒的HOLE DOZER圓孔鋸頭，以及碳化合金鋸齒的BIG HAWG圓孔鋸頭，這兩款新穎的切割配件採用堅硬的碳化合金，極為耐用，功能多樣化，有助用戶在處理高難度任務時仍能提升生產力。

Milwaukee 工具於二零一八年成功收購從事生產全系列多功能工具專用刀片的Imperial Blades。該公司成立於二零零八年，是多功能震動切割打磨機的萬用手柄之發明者，其業務發展迅速，並擁有多項新產品技術，例如STORM鈦合金塗層及碳化合金Carbide Extreme刀片。是次收購乃品牌持續為市場提供最全面配件的策略之一。

手動及儲存工具

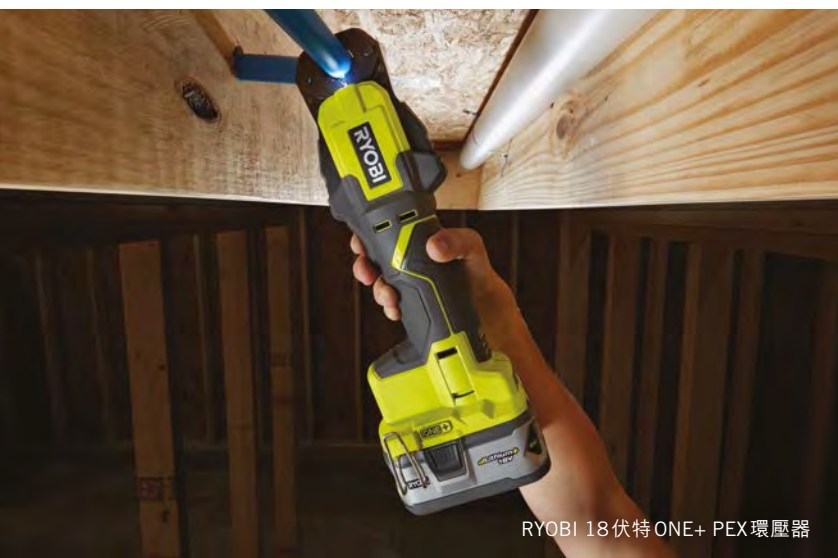
Milwaukee 工具針對核心行業用戶需要，在手動及儲存工具領域提供突破性產品。我們於二零一八年推出了超過115款的嶄新手工及儲存工具，推動業務按年再度顯著增長。旗下的PACKOUT組合儲物箱系統的特別設計，讓用戶可自由調換及堆疊多種不同規格的重型工具箱、收納器及儲物手提袋，今年再為系統注入新產品，包括工具袋、小型收納箱、背包、技術工具包和手提冰箱。此外，我們還推出了一系列全新的技工手工工具，當中包括具防滑動設計及可套於扳手使用的FOUR FLAT四面防滑套筒，此套組合正在申請專利註冊；至於擁有4度弧形擺動及纖薄設計的新式90齒棘輪扳手，讓用戶在狹小空間工作亦能應付自如。EMPIRE業務在繪圖工具類別中再度遙遙領先其競爭對手，推出了整套全新的角尺系列。



MILWAUKEE PACKOUT 組合儲物箱系統



MILWAUKEE 棘輪扳手及套筒組合



RYOBI 18 伏特 ONE+ PEX 環壓器

DIY 及專業電動工具

RYOBI DIY 電動工具

RYOBI DIY 電動工具業務於二零一八年持續增長。透過推出創新的充電式產品及大型的零售營銷計劃，帶動充電式 DIY 電動工具取得增長。DIY RYOBI ONE+ 充電式系統擁有幾百款工具，全部均使用同一款式的 18 伏特電池平台，並持續推出嶄新產品。我們在家居市場的高滲透率，成功為品牌建立了一批忠實用戶。

我們利用 RYOBI ONE+ 無碳刷產品系列，持續為 DIY 用戶帶來高性能的電動工具，全部均使用 RYOBI ONE+ 電池系統。此系列中最近面世的工具，包括變速曲線鋸，其操作時間更長、切割速度更快、電量更大、馬達壽命更長。嶄新的 RYOBI ONE+ PEX 環壓器，每次充電後，壓接次數可高達 320 次，更可輕易以單手完成壓接工作，減少用家疲勞，大大提高生產效率。品牌更推出了一系列具有先進電子技術系統的新型號高性能鋰電池，有效地提升所有 18 伏特 RYOBI ONE+ 工具效能，加長運行時間、增強電量，應用於高難度工作時仍能確保工具達到更佳的整体效能。針對 DIY 用戶需求而設的 RYOBI ONE+ LED 照明產品系列持續增長，包括在市場上首見的可調色溫 LED 工作照明燈，為終端用戶在工作地點提供最準確的照明。

AEG 專業電動工具

我們繼續擴大 AEG 系列的充電式工具，旨在讓我們在若干主要市場能有效拓展業務，並擴大專業用戶市場份額。二零一八年，AEG 18 伏特平台推出十二款新產品，在二零一八年，應用於此平台的產品總數增至逾五十二款。其餘的新產品還包括兩款新穎的 18 伏特工地收音機，18 伏特無碳刷大型直角砂輪機，配備撥鈕開關功能的 18 伏特無碳刷小型直角砂輪機及 18 伏特 9.0Ah FORCE 電池。展望未來，我們將在二零一九年陸續推出多款正在研發的嶄新 18 伏特工具和 18 伏特工具套件。

RYOBI 戶外園藝工具

我們在充電式產品的革命性進展，同樣反映於 RYOBI 品牌戶外園藝工具業務上，銷售額取得雙位數字的增長。透過以充電式技術進入傳統的燃油驅動式產品類別，推廣運用 RYOBI ONE+ 及 40 伏特電池系統的新產品，成功搶佔市場份額。其中不少主要的產品乃創新成果，推動充電式平台的整體增長及擴充嶄新產品，包括 40 伏特自動運行式修草機、40 伏特無碳刷修草機及 18 伏特 RYOBI ONE+ Bazooka 噴射式吹風機。我們持續研發普及的 40 伏特電池系統，使其擴展至需要運行時間長久的園藝工具產品系列。



RYOBI 40 伏特 20 吋自動運行式無碳刷剪草機



VAX BLADE 2 Max 40 伏特充電式吸塵機

地板護理及器具業務增長**9.3%**，銷售額為**10億美元**

專注發展地毯清洗及充電式清潔方案

業務持續推動生產效率及維持低成本

地板護理及器具

地板護理及器具業務的銷售額於二零一八年恢復正增長，受惠於充電式吸塵機及地毯清洗機帶來貢獻，銷售額增長**9.3%**。

我們的業務策略計劃是專注於地毯清洗及充電式清潔方案，以達致增加市場份額，提升盈利。因此我們將投放資源於全球充電式產品研發以HOOVER、VAX、DIRT DEVIL及ORECK為品牌，在二零一九年全面推出重要的嶄新產品。我們深信專注發展地毯清洗系列，以及重大的產品組合轉型至充電式產品，將會令未來業務持續向好。

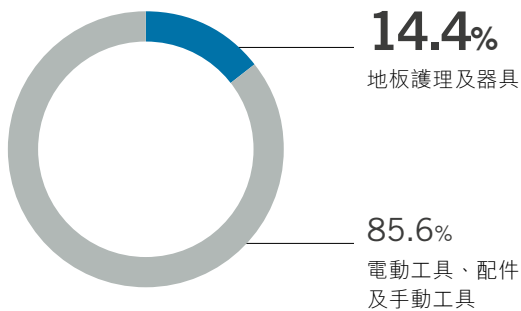
北美

北美的銷售額上升，乃受惠於Hoover的地毯清洗機系列及推出SMARTWASH，它採用了創新動力感應自動清潔技術，可達到推前清洗、拉後弄乾的效能。隨著推出嶄新的FLEXFORCE Power Brushes，令Hoover擁有最佳全尺碼的地毯清洗機。Hoover同時推出了成績斐然的全新輕巧設計的POWERDASH，針對家居空間漸趨狹小的情況而設，並擁有同類型輕型清洗機的雙倍清潔效能。

10億美元

地板護理和器具銷售

營業額以業務劃分



ORECK

Vax



此外，我們亦持續投資在生產用於地毯清洗機的地毯清潔劑，與整個地毯清洗業務同步成長。

歐洲

集團在歐洲、中東及非洲地區的業務亦穩步上揚。集團不遺餘力地推廣充電式產品的策略，以及發展地毯清洗產品，持續推動此地區的增長。當中尤以BLADE充電式長桿吸塵機系列表現最為突出，在整個地區均持續取得分銷及銷售增長。VAX BLADE配備嶄新的地板清潔吸嘴及直接螺旋技術，清潔效果媲美交流電式吸塵機，設計輕巧，可輕易轉換成手提式使用，運作時間更可長達45分鐘。BLADE 2 MAX吸力較所有同類充電式產品高出三倍多，清潔效能比英國排名首十位的真空吸塵機更優勝。隨著充電式產品擴充，在地毯清洗產品類別中，推出可清除最多達93%細菌的VAX PLATINUM Powermax Pro，反應熱烈，業務錄得大幅增長。集團展望於二零一九年繼續推出更多令人振奮、創新的地毯清洗機及充電式吸塵產品。



HOOVER POWERDASH Pet輕巧地毯清洗機



VAX PLATINUM Power Max地毯清洗機

70.21 億美元

營業額

8.46 億美元

除利息、稅項、折舊及攤銷前盈利

1.67 美元

(2017年：1.49美元)

每股資產淨值

佔營業額 2.9%

(2017年：2.7%)

產品設計及研發的投資

財務回顧

財務業績

本集團於本年度之營業額為7,000,000,000美元，較二零一七年的6,100,000,000美元上升15.8%。

業績分析

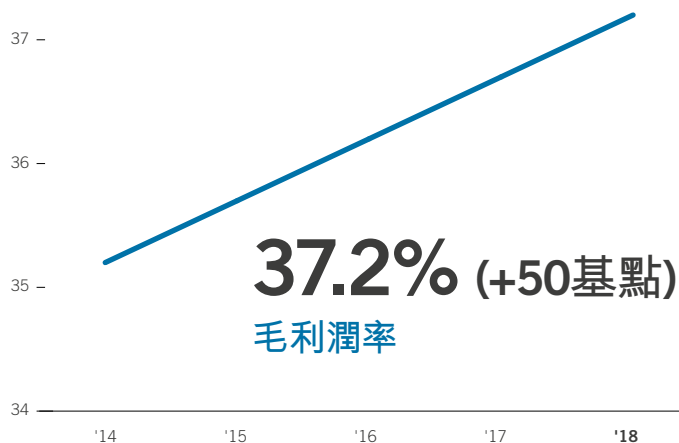
本公司股東應佔溢利為552,000,000美元，較二零一七年的470,000,000美元上升17.4%。每股基本盈利從二零一七年的25.66美仙上升至本年度的30.16美仙。

除利息、稅項、折舊及攤銷前盈利為846,000,000美元，較二零一七年的728,000,000美元增加16.2%。

除利息及稅項前盈利為607,000,000美元，較二零一七年的519,000,000美元增加17.0%。

毛利率

毛利率上升至37.2%，去年則為36.7%。推出嶄新產品，調整產品組合，擴展產品類別，提升營運效益及有效的供應鏈管理，均是毛利率上升的原因。



經營費用

年內總經營費用為2,014,000,000美元，而二零一七年則為1,712,000,000美元，佔營業額28.7%（二零一七年：28.2%）。此增加主要是由於對新產品的策略性投資以及促銷活動以維持銷售增長動力和持續的利潤率改善。

產品設計及研發的投資為203,000,000美元，佔營業額2.9%（二零一七年：2.7%）。反映我們不斷追求創新。我們將持續投資突破性技術，不斷推出嶄新產品及擴展產品類別至為重要，不僅能保持銷售的增長勢頭，更使利潤率得以提升。

年內淨利息開支為13,000,000美元，二零一七年為14,000,000美元，減少了1,000,000美元或6.2%。利息支出倍數（即除利息、稅項、折舊及攤銷前盈利對利息總額之倍數）為22.9倍（二零一七年：30.2倍）。

實際稅率（本年度稅項支出對除稅前利潤的比率）為7.1%（二零一七年：6.9%）。本集團將繼續利用其全球營運及調整策略以應對全球各項稅務政策變化，以進一步提高整體稅務效率。

流動資金及財政資源

股東資金

股東資金總額為3,100,000,000美元，二零一七年則為2,700,000,000美元。每股資產淨值為1.67美元，較去年1.49美元增加了12.1%。

財務狀況

本集團持續維持強勁的財務狀況。於二零一八年十二月三十一日，本集團擁有現金及現金等額共1,104,000,000美元（二零一七年：864,000,000美元），其中美元佔54.1%、人民幣佔23.3%、歐元佔11.4%，其他貨幣佔11.2%。

本集團的淨負債比率即淨借貸總額（不包括不具追索權之讓售應收賬的銀行墊款）佔本公司股東應佔權益之百份比於二零一八年為淨現金。負債比率的改善是我們對營運資金非常嚴謹及專注管理的結果。本集團有信心，如有負債，將會維持在較低水平。

銀行借貸

長期借貸佔債務總額56.0%（二零一七年：66.5%）。

本集團的主要借貸以美元計算。借貸主要按倫敦銀行同業拆息計算。由於本集團的業務收入主要以美元計算，因而發揮自然對沖作用，故貨幣風險低。本集團的庫務部團隊將繼續密切監察及管理利率風險以及現金管理功能。

在銀行借貸當中，固定利率債務佔債務總額的10.9%，餘額為浮動利率債務。

營運資金

總存貨為1,767,000,000美元，而二零一七年為1,467,000,000美元。存貨周轉日由88日增加4日至92日。相比過往數年有較高的存貨水平是由於策略性的決定，藉以支持我們的服務水平及顧及高增長動力。本集團將持續專注於管理存貨水平及改善存貨周轉期。

應收賬款周轉日為57日，而去年則為67日。若撇除不具追索權的讓售應收賬，應收賬款周轉日為53日，而去年則為62日。本集團對應收賬款的質素感到滿意，並將持續地審慎管理信貸風險。

應付賬款周轉日為100日，而二零一七年為95日，因本集團善用數量及訂單的可見性以影響供應商提供更好的貿易條款。

營運資金佔銷售額的百份比為13.3%，而二零一七年則為16.5%。

資本開支

年內資本開支總額為259,000,000美元(二零一七年：205,000,000美元)。

資本承擔及或然負債

於二零一八年十二月三十一日，有關購置物業、廠房及設備，已訂約但未作出撥備的資本承擔總額為119,000,000美元(二零一七年：22,000,000美元)。本集團並且無重大或然負債，亦無資產負債表外之承擔。

抵押

本集團之資產概無用作抵押或附有任何產權負擔。

主要客戶及供應商

截至二零一八年十二月三十一日止年度

- (i) 本集團的最大客戶及五大客戶分別佔本集團的總營業額約45.5%及54.2%；及
- (ii) 本集團的最大供應商及五大供應商分別佔本集團的總採購額約7.2%及22.2%(不包括購買資本性質之項目)。

據董事所知，概無任何董事、彼等之關聯人士或任何擁有創科實業股本5%以上之股東，於本集團之五大客戶或供應商中擁有任何權益。

人力資源

本集團於二零一八年十二月三十一日在香港及海外共聘用23,279名僱員(二零一七年：22,033名僱員)。回顧年度內，員工成本總額為1,062,000,000美元(二零一七年：963,000,000美元)。

本集團認為人才對本集團之持續發展及盈利能力極為重要，並一直致力提升所有員工之質素、工作能力及技術水平。各員工在本集團內獲提供與工作相關之培訓及領導發展計劃。本集團持續提供理想薪酬，並根據本集團業績與個別員工之表現，向合資格員工酌情授予認股權及發放花紅。

企業策略及業務模式

創科實業乃是領導全球的電動工具、戶外電動園藝工具及地板護理產品的設計、製造及營銷企業，專為消費者、專業人士及工業用家提供家居裝修、基礎建設及建造業產品。我們致力實施長期策略計劃，專注於「強勁品牌、創新產品、卓越營運及優秀人才」的策略。

我們繼續利用專注營銷方法以鞏固強勁品牌的組合。為品牌引進新產品類別及將品牌引進乏人問津的市場，使本集團的業務有顯著增長。拓展地域市場將為創科實業的未來重點發展，我們的長期策略將會積極在美國以外地區建立業務，並竭力在世界各地具有高發展潛力的市場拓展或建立我們的業務。

開拓嶄新產品是我們長期策略的重心。我們持續投資於建立快速的產品開發程序，務求能更快回應客戶的要求及掌握新興的商業契機，並使我們享有強大的競爭優勢。

我們將秉承卓越營運的策略，並將進一步全面提升製造業務之效益，藉以更進一步改善利潤率。

我們會繼續通過創科的領袖培訓計劃，培育下一代領導層，該計劃成功為本公司培育人才以擔當各部門的重要職位。

我們對環境、社會及管治方面的承諾

創科實業的營運致力與環境、社會及管治(「ESG」)最佳實務標準保持一致，並確保符合所有適用法律及法規。我們深明集團的增長、創新及蓬勃發展的能力，實有賴於成功實施ESG政策。

我們已設有完善的風險管理系統，以識別出有關風險，並適時及妥善處理。集團亦已確認跟ESG相關的法規對我們的營運及表現有顯著的影響。於二零一八年，我們並無任何ESG相關的不合規個案。

於二零一八年，集團制定了企業可持續發展策略及實施計劃，以確保我們全球的行動與目標呼應聯合國的可持續發展目標。我們亦專注於在人權、勞工、環境、管治及反貪污範疇訂立指定

目標及措施。至於管治方面，集團已正式確立ESG工作委員會的角色乃負責制定ESG方向及活動。此委員會將繼續檢討及推動集團的可持續發展策略，並監察有關目的及目標執行之表現。

創科實業理解與持份者就可持續發展計劃保持溝通的重要性，以達到他們的期望與不斷提升的法律及業界要求。我們與主要持份者包括員工、客戶、投資者、股東及供應商透過多種渠道溝通，當中有舉行定期會議、焦點團體訪談及培訓課程。

關於集團對環境、社會及管治的承諾、相關政策及標準，已詳載於此年報之中。至於二零一八年的ESG主要表現及措施的詳情已載於本報告78至111之專頁。

購買、出售或贖回證券

本公司於二零一八年介乎每股36.25港元至47.55港元之間回購合共8,600,000股普通股。於該等於二零一八年已回購及結算的股份中，7,100,000股於二零一八年註銷及1,500,000股於二零一九年一月註銷。本公司就該等於本年度註銷的回購股份支出共38,608,000美元已計入保留盈利。

回購股份已被註銷，且本公司的已發行股本亦相應地減少。本公司於本年度回購股份，是董事根據股東於上屆本公司股東週年大會上的授權而進行，旨在提高本公司每股資產淨值及每股盈利，使全體股東受惠。

除上文所披露者外，本公司或其任何附屬公司於本年度內並無購買、贖回或出售本公司的任何已上市證券。

審閱財務資料

審核委員會已與本集團高級管理層連同德勤•關黃陳方會計師行審閱本集團所採納之會計原則及常規，以及討論內部監控及財務申報事宜，包括審閱本集團截至二零一八年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。董事會確認其編製本集團賬目之責任。

股息

董事會建議向於二零一九年五月二十四日名列本公司股東名冊之本公司股東派發截至二零一八年十二月三十一日止年度之末期股息每股50.00港仙(約6.44美仙)合計總額約117,666,000美元(二零一七年：39.75港仙(約5.12美仙))，惟須待股東於本公司應屆股東週年大會上批准方可作實。預期建議末期股息將約於二零一九年六月二十一日派發。連同已於二零一八年九月二十一日派發之中期股息每股38.00港仙(約4.89美仙)(二零一七年：27.75港仙(約3.57美仙))，二零一八年全年合計派息總額為每股88.00港仙(約11.33美仙)(二零一七年：67.50港仙(約8.69美仙))。

暫停辦理股份過戶登記手續

本公司將於下列期間暫停辦理股份過戶登記手續：

為確定有資格出席並於二零一九年股東週年大會上投票的股東，本公司將於二零一九年五月十五日至二零一九年五月十七日(包括首尾兩天在內)暫停辦理股份過戶登記手續，期間任何股份過戶概不生效。為符合出席並於二零一九年股東週年大會上投票之資格，所有過戶文件連同有關股票須最遲於二零一九年五月十四日下午四時正前送交本公司之股份過戶登記處卓佳秘書商務有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心22樓。

為確定有資格獲派發末期股息的股東，本公司將於二零一九年五月二十四日暫停辦理股份過戶登記手續，當日任何股份過戶概不生效。為符合獲派發末期股息之資格，所有過戶文件連同有關股票須最遲於二零一九年五月二十三日正前送交本公司之股份過戶登記處卓佳秘書商務有限公司，地址為香港皇后大道東183號合和中心22樓。

董事會

集團執行董事

Horst Julius Pudwill MSc

主席

Horst Julius Pudwill 先生，74歲，自一九八五年合夥創辦本集團起出任創科實業主席一職，亦同時兼任行政總裁至二零零八年。作為主席，Pudwill 先生專注於本集團之策略規劃及發展，並持續監督本集團的運作，而行政總裁則直接向彼匯報。Pudwill 先生擁有豐富的國際貿易、營運及商業之經驗。Pudwill 先生亦為 Sunning Inc. (此公司擁有本公司之股份權益) 之董事。

Pudwill 先生持有工程碩士學位及商業學士學位。

Pudwill 先生為副主席及集團執行董事 Stephan Horst Pudwill 先生之父親。

Stephan Horst Pudwill

副主席

Stephan Horst Pudwill 先生，42歲，於二零零四年加入本集團。Pudwill 先生於二零零六年獲委任為執行董事，其後於二零一六年十月一日獲委任為本公司副主席。彼主要負責管理、改善及監察內部運作及發揮各部門間之協同效益。

Pudwill 先生於加入本集團之前，曾於 Daimler Chrysler AG 擔任不同管理職務，其中包括平治車系之產品推廣及策略規劃。

Pudwill 先生持有英屬哥倫比亞大學文學士學位，為 Horst Julius Pudwill 先生之兒子。

集團執行董事(續)

Joseph Galli Jr BSBA, MBA

行政總裁

Joseph Galli Jr 先生，60歲，於二零零六年加入本集團擔任 Techtronic Appliances 之行政總裁，並於二零零八年二月一日起出任創科實業之行政總裁兼執行董事。彼負責在北美洲及歐洲的合併收購事宜，以及提高本集團強勢品牌組合的全球銷售潛力。彼亦負責領導本集團管理團隊之日常運作。

Galli 先生於一九八零年加入 Black & Decker 並工作逾19年，曾擔任多個高級管理層職位，並擢升至國際電動工具及配件部門總裁。彼於 Black & Decker 任職期間，曾於一九九二年非常成功地將 DeWalt® 品牌之重型電動工具推出市場。Galli 先生離開 Black & Decker 後加入 Amazon.com，於一九九九年至二零零零年期間擔任其總裁兼營運總監。由二零零一年至二零零五年，彼為 Newell Rubbermaid Inc. 之董事兼行政總裁。

Galli 先生於一九八零年畢業於美國北卡羅萊納州大學，取得工商管理學士學位。於一九八七年，彼於馬里蘭州巴爾的摩 Loyola College 取得工商管理碩士學位。

陳建華 FCCA, FCPA

業務營運董事

陳建華先生，59歲，於一九八八年加入本集團，並於一九九零年獲委任為執行董事。彼現時負責本集團之生產營運業務。

陳先生現為東莞市外商投資企業協會之副會長及東莞市外商投資企業協會厚街分會之會長。彼亦為中國電器工業協會電動工具分會之副理事長。

陳先生為英國特許公認會計師公會及香港會計師公會之資深會員。

陳志聰 FCCA, FCPA, 執業會計師

集團財務董事

陳志聰先生，65歲，於一九九一年加入本集團，並於一九九二年獲委任為執行董事。彼現時負責本集團之企業事務及財務管理。

陳先生為英國特許公認會計師公會及香港會計師公會之資深會員、英格蘭及威爾斯特許會計師公會之資深會員，並在香港擁有執業會計師資格。

陳先生現為金山工業(集團)有限公司(為香港聯合交易所上市公司)之獨立非執行董事。

非執行董事

鍾志平 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士

鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士，66歲，為創科實業兩位創辦人之一，自一九八五年開始擔任集團董事總經理，於二零零七年四月十八日改任集團副主席及執行董事，並於二零一一年七月一日調任為公司非執行董事。

鍾教授分別擁有英國華威大學頒授之工程學博士學位及澳門城市大學頒授之工商管理博士學位。於二零一零年十二月獲英國華威大學委任為工程教授。鍾教授於二零一五年獲嶺南大學頒授榮譽工商管理學博士，二零零七年獲香港理工大學頒授榮譽工商管理博士及於二零零六年獲澳洲紐卡斯爾大學頒發榮譽博士銜。鍾教授分別於二零一一年七月一日以及二零一七年六月三十日獲香港特別行政區政府頒授銅紫荊星章以及金紫荊星章，並於二零零五年七月一日被香港特別行政區政府委任為太平紳士，亦於一九九七年榮獲香港青年工業家獎。鍾教授更於二零一四年十一月獲頒傑出工業家獎。

鍾教授推動香港工業發展不遺餘力，曾任香港工業總會主席至二零一三年七月五日。此外，鍾教授於香港特別行政區政府多個諮詢委員會出任委員，並熱切參與眾多社福機構，服務社群。鍾教授於二零一八年一月一日獲委任為職業訓練局主席。

鍾教授亦為東江集團(控股)有限公司、富士高實業控股有限公司以及維他奶國際集團有限公司(於二零一七年六月二十四日起)之獨立非執行董事。鍾教授分別於二零一四年八月二十五日及二零一五年八月二十七日起退任建溢集團有限公司及KFM金德控股有限公司之獨立非執行董事。

非執行董事(續)

Camille Jojo

Camille Jojo 先生，62歲，由二零一五年十月三十日起獲委任為非執行董事。Jojo 先生出任執業律師超過三十年，為香港高級法院民事訴訟、仲裁及合規等方面之專家。彼於一九七七年畢業於卡迪夫大學(the University of Cardiff)法律系並於一九七八年於吉爾福德法律學院(Guildford College of Law)取得專業資格考試證書(Professional Qualifying Examination Certificate)。彼於一九八零年於英格蘭及威爾斯最高法院取得律師資格，並於一九八二年於香港最高法院取得律師資格及於一九八四年於澳洲維多利亞最高法院取得律師及大律師資格。Jojo 先生於一九九七年十一月註冊為特許仲裁學會會員(fellow of the Chartered Institute of Arbitrators)。彼由一九九六年起出任律師會破產法律委員會(Law Society Insolvency Law Committee)委員，並於二零一五年獲得香港較高級法院出庭發言權。Jojo 先生於第十七屆香港法律大獎(17th Annual Hong Kong Law Awards)獲頒二零一八年度糾紛調解律師獎(Dispute Resolution Lawyer of the Year 2018)。彼為諾頓羅氏富布萊特香港的合夥人及其香港糾紛調解事務之主管。

獨立非執行董事

Christopher Patrick Langley OBE

Christopher Patrick Langley 先生，74歲，於二零零一年五月獲委任為獨立非執行董事。

Langley 先生曾為香港上海滙豐銀行有限公司之執行董事及現為利星行有限公司(於二零零八年三月十七日遭香港聯合交易所有限公司除牌)之非執行董事。

Manfred Kuhlmann

Manfred Kuhlmann 先生，74歲，於二零零四年獲委任為獨立非執行董事。於一九九四年至一九九八年間，彼曾擔任 Dresdner Bank AG 香港分行總經理，而於二零零四年八月退休前曾出任 Dresdner Bank AG 杜拜分行總經理。Kuhlmann 先生畢業於漢堡銀行學院，擁有豐富財經及銀行業經驗。自二零零五年後，彼於阿拉伯聯合酋長國擔任「漢堡大使」，以支持德國漢堡及阿拉伯聯合酋長國之間的經濟關係。由於彼其後移居塞浦路斯，故已於二零一三年五月退任該職位。

獨立非執行董事(續)

Peter David Sullivan BS

Peter David Sullivan 先生，70歲，於二零零八年二月一日獲委任為獨立非執行董事。彼曾出任渣打銀行(香港)有限公司的執行董事兼行政總裁。Sullivan 先生曾負責管理渣打集團於日本、澳洲、菲律賓之特許經營業務及渤海銀行於中國天津之特許經營業務。彼亦曾擔任多項重要公職，包括香港銀行公會及香港英商會之主席。

Sullivan 先生於二零一三年一月十五日起獲 Standard Bank Group 及 The Standard Bank of South Africa Limited 委任為董事會非執行董事。彼為 Circle Health LTD、AXA ASIA、AXA China Region Insurance Company Limited 及 AXA General Insurance Hong Kong 之非執行董事。Sullivan 先生曾為 Standard Bank plc London 及 數碼通電訊集團有限公司之獨立非執行董事、AXA Asia Pacific Holdings Limited(曾為澳洲及紐西蘭證券交易所上市公司)之非執行董事。

Sullivan 先生持有新南威爾斯大學(臥龍崗)的理學士(體育)學位。

張定球

張定球先生，77歲，於一九九一年獲委任為董事，並於二零一二年三月三十日調任為獨立非執行董事。

張先生畢業於倫敦大學學院法律系，自一九七零年起出任執業律師，具備香港和英格蘭及威爾斯執業律師資格，現為張葉司徒陳律師事務所顧問。彼亦為倫敦大學學院之院士(Fellow of University College London)，並獲頒法國農業成就指揮官勳章(Commandeur de l' Ordre du Mérite Agricole)。

獨立非執行董事(續)

Johannes-Gerhard Hesse

Johannes-Gerhard Hesse 先生(一般稱謂為 Hans-Gerd Hesse)，59歲，由二零一六年十月一日起獲委任為本公司獨立非執行董事。Hesse 先生畢業於 University of Cologne 工商管理系及擁有豐富商業管理、策略、領導及企業管治經驗，足跡遍佈歐洲及亞洲各國。

Hesse 先生於一九八八年加入 RJR Nabisco Inc. 之分部 RJ Reynolds International 後事業轉向國際化，從此於德國、位於瑞士的區域總部及捷克共和國擔任市場研究及市場營銷等職務。彼於一九九六年被委任為匈牙利之總經理及於一九九八年被委任為獨立國家聯合體及波羅的海(前蘇聯)區域市場營銷副總裁。於一九九九年，Japan Tobacco Inc. (“JTI”) 之分部 JT International 委任 Hesse 先生為新加坡、菲律賓及澳大拉西亞之總經理。彼於二零零二年成為中國之副總裁及總經理，並同時任位於廈門之 China American Cigarette Co. JV 董事會副主席。彼於二零零三年獲委任為 JTI 環球總部之企業策略副總裁。Hesse 先生於二零零七年加入 JTI 執行委員會並扎根香港擔任亞太區域總裁，同時擔任 JTI 集團多家聯屬公司於亞洲有關管治及董事等職務。彼於二零一零年末前退任此等職務。Hesse 先生於二零一一年開展其資產管理及營商顧問公司業務並定居香港及瑞士。

企業管治報告

本公司致力維持高水平之企業管治，以提升股東利益及促進可持續發展。本公司著重高質董事會（「董事會」）領導、有效內部監控、透明度及對全體股東的問責性。董事會不時檢討企業管治守則與常規及本企業管治報告之披露，依據所有適用法律、規則及法規之最新發展以完善本公司之企業管治常規。

遵守企業管治守則

董事會已檢討本公司之企業管治常規並信納本公司於截至二零一八年十二月三十一日止整個年度已遵守香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「上市規則」）附錄十四所載之《企業管治守則》（「企業管治守則」）內所有守則條文，除董事須根據本公司的公司組織章程細則輪值退任及膺選連任，彼等的委任並無特定任期。根據本公司的公司組織章程細則第107(A)條，董事會內三分之一成員須於本公司每屆股東大會上輪值退任，倘合資格可膺選連任。

本公司亦自發地遵守企業管治守則所載的建議最佳常規，從而進一步提高本公司的企業管治水平，為本公司及股東整體謀求最佳利益。

企業管治政策

為確保遵守本公司之公司組織章程細則以及監管本集團之法律、規則及法規，董事會持續制定、檢討及監督企業管治政策及常規。董事會履行企業管治職能之方式包括（但不限於）以下各項：

- 檢討企業管治守則之遵守情況及本企業管治報告之披露。

- 監督及檢討董事進行證券交易之標準守則、有關僱員進行證券交易之守則及本公司其他操守準則之遵守情況。
- 監督及檢討董事與高級管理層之培訓與持續專業發展。

董事會

角色與職責

透過有效之企業管治框架，董事會共同負責領導、監督及制定本集團事務之方針及策略，以促使本公司取得長遠成功。董事會之主要職責包括但不限於以下各項：

- 發展及檢討本公司之整體中期及長遠策略與方針。
- 檢討及監察本地和國際工商業的風險及變動，從而提升股東價值。
- 透過釐定年度預算及持續審閱業績表現，監察本公司之營運及財務表現。
- 考慮重大收購及出售事宜、委任董事、高級管理層及外聘核數師，以及其他重大營運事項。
- 制定本公司的企業管治政策及常規。

憑藉本集團董事會委員會及高級管理層獲委派的具體職能，董事會持續監督有關具體事宜之決策及考量委派及保留權。本公司已採用正式書面程序並定期檢討，以規管董事會職責之委派及保留權。

董事會成員

於本報告日期，董事會包括五名集團執行董事、兩名非執行董事及五名獨立非執行董事。本公司現時的董事會成員分析載列如下：

集團執行董事

Horst Julius Pudwill先生(主席)
Stephan Horst Pudwill先生(副主席)
Joseph Galli Jr先生(行政總裁)
陳建華先生(業務營運董事)
陳志聰先生(集團財務董事)

非執行董事

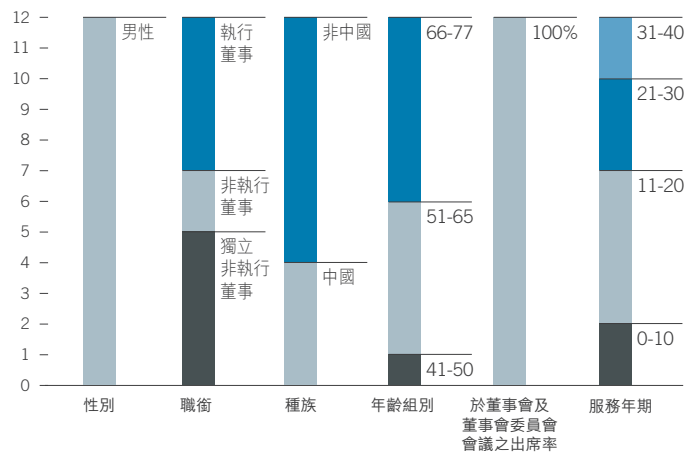
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士
Camille Jojo先生

獨立非執行董事

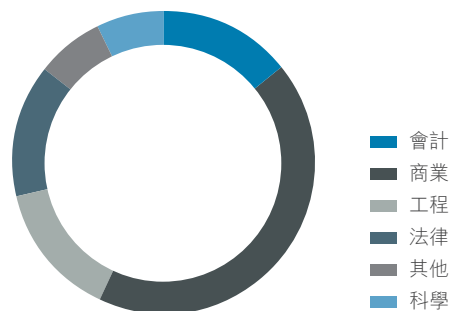
Christopher Patrick Langley先生 OBE
Manfred Kuhlmann先生
Peter David Sullivan先生
張定球先生
Johannes-Gerhard Hesse先生

董事會成員之履歷詳情及相關關係載於本年報第60頁至第65頁。董事名單及彼等之角色及職能刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)。

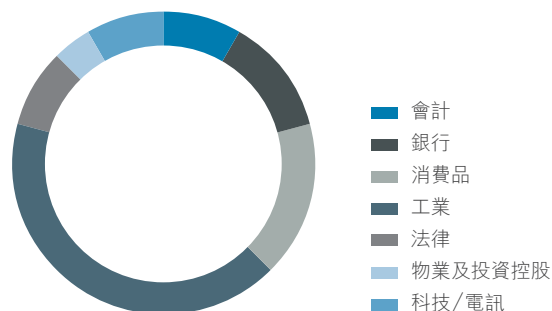
董事人數



教育背景



專業經驗



為促進授權、責任及權力均衡分佈，本公司主席與行政總裁之職務分開，並清晰地劃分。

主席之職責包括(但不限於)以下各項：

- 領導董事會以確保其履行其職責並有效運作。
- 監察並確保制定良好的常規及程序。
- 確保全體董事詳細了解董事會會議上提呈之事項，並適時取得準確可靠資料。
- 鼓勵全體董事全力投入董事會事務。
- 領導董事會以確保其按本公司之最佳利益行事。
- 加強與股東之有效聯繫並鼓勵將股東意見完整傳達至董事會。

行政總裁之職責包括(但不限於)以下各項：

- 執行本公司之策略計劃。
- 領導本集團全球管理團隊之日常營運。
- 提高本公司強大品牌組合之全球銷售潛力及促進收購整合(如有)。

董事之委任由提名委員會建議並由董事會批准。董事於接受委任之前，必須了解其可為本公司事務付出足夠時間及關注。根據上市規則、本公司之公司組織章程細則、有關條例及香港相關法規要求，各新任董事均會接獲董事職務及職責詳情之正式指導。外聘專業人士及本公司高級行政人員亦會提供簡報介紹，以確保其適當了解本公司之業務及經營。

根據本公司之公司組織章程細則及上市規則，董事須至少每三年輪值退任。任何獲委任以填補臨時空缺之董事須於委任後的下屆股東週年大會上接受股東選舉。於本報告日期，獨立非執行董事及非執行董事組成董事會大部分成員，而獨立非執行董事佔董事會逾三分之一。此外，大部分獨立非執行董事均具備上市規則第3.10條規定之專業資格、會計或相關的財務管理專長。所有獨立非執行董事均符合上市規則第3.13條所載之評估獨立性指引。本公司已收到各獨立非執行董事提交之年度獨立性確認函，並仍然認為彼等為獨立。

董事會已安排合適之董事及管理人員責任保險，以保障本集團董事及管理人員從事公司活動所產生之責任。政策項下之保障範圍和投保金額會每年檢討。

董事持續專業發展

為確保董事了解本公司所從業務之商業及規管環境之最新發展，有關法律、規則及法規之定期培訓、最新信息及書面資料會定期提供予全體董事。本公司鼓勵董事參與不同形式之專業發展項目，尤其是與發展及更新彼等之知識及技能之合規規定以及相關規則、法規之最新情況有關，以確保董事繼續在具備全面資訊及切合所需的情況下向董事會作出貢獻。

所有董事均參與企業管治守則之條文A.6.5所載的持續專業發展。根據各董事提供予本公司之培訓記錄，各董事於二零一八年接受的培訓概述於下表：

持續專業發展項目類別

	業務運營、 法律、 規則及 法規或 企業管治 事宜之 信息更新	董事角色、 職能及 職務之 信息更新	會計、 財務或 其他專業 技能之 信息更新
集團執行董事			
Horst Julius Pudwill先生	√	√	
Stephan Horst Pudwill先生	√	√	
Joseph Galli Jr先生	√	√	
陳建華先生	√	√	√
陳志聰先生	√	√	√
非執行董事			
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	√	√	√
Camille Jojo先生	√	√	√
獨立非執行董事			
Christopher Patrick Langley先生OBE	√	√	√
Manfred Kuhlmann先生	√	√	
Peter David Sullivan先生	√	√	
張定球先生	√	√	√
Johannes-Gerhard Hesse先生	√	√	√

符合證券交易之守則

董事會已採納上市規則附錄十所載之《上市公司董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)之條文。全體董事於回應具體查詢時，均確認彼等於截至二零一八年十二月三十一日止年度內已完全遵守標準守則所載之相關準則。

本公司亦已採納條款與標準守則同樣嚴謹之另一操守準則，適用於所有有關僱員之證券交易，因該有關僱員可能掌握影響本公司股價之未發佈敏感資料(「有關僱員進行證券交易之守則」)。在本年度內，本公司並無發現任何違規事件。

標準守則及有關僱員進行證券交易之守則均刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

董事會會議

本公司定期舉行董事會會議。為提高董事會之實效，董事會一年召開至少四次會議，如有必要將召開更多會議。於二零一八年，董事會曾舉行五次會議，而各董事之出席記錄載列於本報告末「二零一八年董事會、董事會委員會及股東大會」一節。

擬於二零一九年舉行之董事會會議、董事會委員會會議及股東週年大會之日期已於二零一八年八月舉行之董事會會議中議定，務求達致董事之最佳出席率。會議議程載入董事預先提呈之任何其他事宜，經主席諮詢董事會成員後制定。董事會及董事會委員會的會議記錄對所考慮及討論的事項作出詳細的記錄，由本公司公司秘書(「公司秘書」)編製及保存，並發送予董事以供評論及存檔。由公司秘書妥善保管的董事會記錄可供董事查閱。

所有董事將適時接獲有關本集團事務之精確可靠及完整資料。彼等掌握董事會事宜所有相關詳盡資料以作出知情決定。為加強對本集團業務及董事於法規及普通法下之責任的理解，所有董事均接受簡報與必要的專業發展培訓。公司秘書向董事提供全力支持，以確保遵循董事會程序及所有適用法律、規則及法規。董事履行職責時，亦可要求聯繫本集團高級管理層並尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。

董事會委員會

董事會已成立三個董事會委員會(即審核委員會、提名委員會及薪酬委員會)以轉授各項職責。各董事會委員會均有書面訂明其特定職權及職責範圍，並已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)。

所有董事會委員會大部分成員均為獨立非執行董事。在獨立非執行董事之定期出席及積極參與下，彼等之獨立觀點及意見得以在董事會委員會內表達。董事會透過董事會委員會就有關其活動、推薦意見及決定之定期匯報，從而監管及監察所轉授之權力和職責。各董事會委員會之出席記錄載列於本報告末「二零一八年董事會、董事會委員會及股東大會」一節。

審核委員會

審核委員會由四名獨立非執行董事組成，主席為Peter David Sullivan先生，其他成員為Manfred Kuhlmann先生、張定球先生及Johannes-Gerhard Hesse先生。大多數審核委員會成員具備上市規則第3.10條載列之專業資格、會計或相關的財務管理專長。

審核委員會旨在符合本集團於上市規則及其他適用法例及規例下之責任，並確保風險管理及內部監控系統有效運作。該委員會亦監督本公司財務報表之完整性。審核委員會亦直接代表董事會負責本公司外聘核數師之遴選、監督及釐定其酬金、評估外聘核數師之獨立性及資格、監督本公司外聘核數師之表現並與外聘核數師保持適當之關係。

審核委員會於二零一八年曾舉行四次會議，其執行之職務概述如下：

- 審閱及向董事會作出建議以批准本集團之中期及年度財務報表。
- 檢討本集團會計原則及常規、財務申報事宜與重大財務事宜。
- 檢討本集團內部審核功能之範疇、規限程度及效益。
- 檢討及協助維護本集團風險管理及內部監控系統的效益。
- 監察本公司與外聘核數師之間的關係、推薦重新委任外聘核數師及審閱外聘核數師提供之核數及非核數服務。

提名委員會

提名委員會主席為Horst Julius Pudwill先生(董事會主席)，其他成員為張定球先生、Christopher Patrick Langley先生OBE、Manfred Kuhlmann先生及Johannes-Gerhard Hesse先生(自二零一九年三月六日起獲委任)。所有成員除Horst Julius Pudwill先生外均為獨立非執行董事。

提名委員會旨在確保董事會之委任公平且具透明度，特別是協助董事會物色合適的合資格人選及作出推薦，以供董事會及股東考慮。於彼等的推薦中，在考慮董事之合適人選時，提名委員會考慮包括但不限於道德水平、專業知識、誠信、行業經驗及個人技能，以及為董事會付出足夠時間及精力之能力。

提名委員會於二零一八年曾舉行兩次會議。在本公司提供充足資源及／或獨立專業建議(如有必要)下，提名委員會於二零一八年內所執行之工作包括：

- 檢討董事會成員多元化政策及提名政策。
- 定期審閱董事會之架構、規模和組成。
- 向董事會建議於二零一八年股東週年大會上董事退任及膺選連任的相關事宜。
- 評估獨立非執行董事之獨立性。

董事會已於二零一三年八月採納董事會成員多元化政策，該政策已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。董事會成員日益多元化乃本集團可持續發展之重要元素。提名委員會在審閱董事會之組成時，會從各方面考慮，包括但不限於年齡、性別、文化及教育背景、專業經驗及服務年期。現時董事會之組成按上述客觀條件之分析載於本報告第67頁。

薪酬委員會

薪酬委員會由多數獨立非執行董事組成，主席為張定球先生，其他成員為Christopher Patrick Langley先生OBE、Manfred Kuhlmann先生、Peter David Sullivan先生及Camille Jojo先生。

薪酬委員會的職責包括但不限於就制定本集團整體人力資源策略以及本集團董事與高級管理層薪酬，設立及管理公平且具透明度之程序，並按彼等之才能、優點及資歷並參考個別表現、可供比較之市場數據及本公司股東回報及營運業績後，釐定彼等之薪酬待遇。薪酬委員會就執行董事及高級管理層之薪酬組合(包括但不限於基本薪金、非金錢利益、補償付款及花紅)，並諮詢主席及／或行政總裁有關其他執行董事的薪酬待遇建議，向董事會提供建議。薪酬委員會亦就非執行董事及獨立非執行董事之薪酬向董事會提供建議。薪酬委員會直接向董事會匯報其決定或建議，同時在有需要時獲得足夠資源及專業意見。

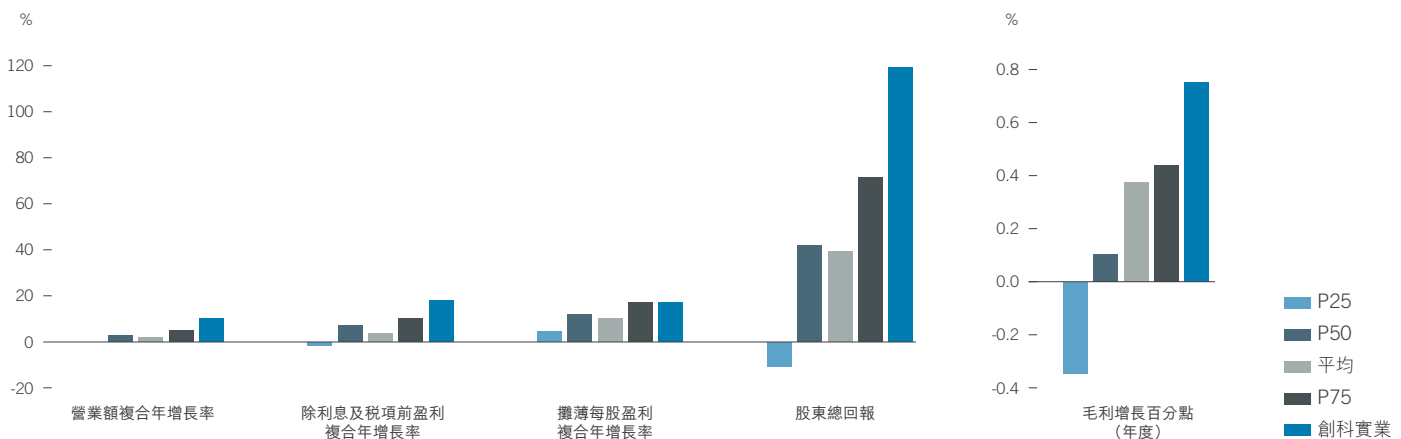
薪酬委員會於二零一八年曾舉行兩次會議，並執行以下職責(尚有其他事務)：

- 評估執行董事之表現及薪酬待遇。
- 檢討董事及高級管理層之現行薪酬政策及就此提供建議。

本集團委聘一間全球高管薪酬諮詢公司作為獨立第三方檢討行政總裁的薪酬。本集團行政總裁的薪酬是根據20間規模相約的同一行業或關聯行業的同業公司的類似職位進行評估。顧問在評估時已考慮本集團以及其相對於同業公司的絕對股價、財務及經營表現。

如下圖所示，於過去五年本集團在多項關鍵業績指標上表現優於同業公司，如營業額增長、除利息及稅項前盈利增長、攤薄每股盈利增長、毛利率改善及股價表現。

五年績效指標增長



來源：S&P Capital IQ的同業公司數據

在本集團業績卓越的情況下，薪酬委員會已審核並建議董事會批准二零一八年向行政總裁支付的獎金。

為挽留擁有卓越往績記錄的Galli先生留任行政總裁一職，並激勵其維持一直以來的優異表現，審核委員會建議且董事會批准向Galli先生授出以多年表現為基準的股份獎勵(「行政總裁股份獎勵」)，並按照二零一九年至二零二三年間薪酬委員會指定的本公司股價表現及經營表現標準(「表現標準」)授出。倘本公司每年均達成表現標準，將向Galli先生連續五年每年授出1,000,000股股份，合共授出5,000,000股股份。第一筆獎勵將就二零一九年財政年度績效表現於二零二零年一月一日或前後授出。所有獎勵股份將於第五筆獎勵日期的週年日歸屬，惟Galli先生於歸屬日期須仍為本公司表現良好的僱員。行政總裁股份獎勵將進一步令Galli先生與股東的權益保持一致，並有助於確保彼繼續服務本公司至歸屬日期。行政總裁股份獎勵將根據二零一八年股份獎勵計劃授出。

本公司目前有兩項股份獎勵計劃，即二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃。二零零八年股份獎勵計劃於二零零八年一月九日(「二零零八年採納日期」)獲採納，並已於二零一八年一月九日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨二零零八年股份獎勵計劃屆滿後，二零一八年股份獎勵計劃已獲採納，並於自二零一八年一月十七日(「二零一八年採納日期」)起生效。

二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃的計劃規則大致相同，以下為兩項計劃的主要條款概要：

本集團任何成員公司之任何僱員或董事(包括但不限於任何執行、非執行或獨立非執行董事)(「合資格人士」)將有權參與各項計劃。除非董事會根據各項計劃的規則提前終止，否則各項計劃均於各採納日期起十年內有效，但本公司從各項計劃的採納日期屆滿十周年之日起將不再向信託供款。本公司已於各項計劃的採納日期公佈各項計劃的詳情。

董事會可不時全權酌情選擇任何合資格人士參與任何計劃作為入選承授人(「入選承授人」)，並決定獎授之股份數目或參照某一名義數額。各項計劃之受託人將在市場購入相關已獎授股份數目或以本公司的成本認購新股份並由信託持有直至其被歸屬為止。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有歸屬條件時，計劃之受託人將把相關已歸屬股份連同當中衍生之收入(扣除應計利息後)一併轉讓予入選承授人。

根據各項計劃，可獎授股份的最大數目為本公司於各採納日期已發行股本的10%，而在任何時候獎授予一名入選承授人的最大股份數目合共均不得超出本公司於各採納日期已發行股本的1%。於二零零八年採納日期及二零一八年採納日期本公司已發行股本總額分別為1,501,252,152股及1,835,021,941股。

自二零零八年採納日期起直至二零一八年十二月三十一日，根據二零零八年股份獎勵計劃已獎授合共3,946,000股股份，佔本公司於二零零八年採納日期已發行股本的0.26%。年內確認二零零八年股份獎勵計劃項下以股份為基礎之付款開支為471,000美元。截至二零一八年十二月三十一日止年度，根據二零零八年股份獎勵計劃已向本公司一名董事獎授合共10,500股股份，佔本公司於二零零八年採納日期已發行股本少於0.01%。總支出(包括相關開支)為42,000美元。此外，截至二零一八年十二月三十一日止年度，160,500股股份根據二零零八年股份獎勵計劃於歸屬後轉讓予入選承授人。

自二零一八年採納日期起直至二零一八年十二月三十一日，根據二零一八年股份獎勵計劃已向本公司五名董事獎授合共1,164,000股股份，佔本公司於二零一八年採納日期已發行股本的0.06%。年內確認二零一八年股份獎勵計劃項下以股份為基礎之付款開支為1,873,000美元。總支出(包括相關開支)為4,538,000美元。截至二零一八年十二月三十一日止年度，並無股份根據二零一八年股份獎勵計劃歸屬。於二零一八年十二月三十一日，根據二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃已獎授股份的詳情載列如下：

董事姓名	獎授日期	股份獎勵計劃類別	獎授股份數目	股份數目					歸屬期	於獎授日期的收市價
				於二零一八年一月一日	年內已獎授	年內已歸屬	年內已失效	於二零一八年十二月三十一日		
Horst Julius Pudwill先生	18.9.2014	二零零八年	350,000	—	—	—	—	—	18.9.2015 - 18.9.2017	22.50港元
	26.9.2014	二零零八年	174,000	—	—	—	—	—	26.9.2015 - 26.9.2017	22.10港元
	15.10.2015	二零零八年	500,000	—	—	—	—	—	15.10.2016 - 15.10.2017	27.10港元
	23.3.2017	二零零八年	300,000	300,000	—	(150,000)	—	150,000	23.3.2018 - 23.3.2019	32.15港元
	21.3.2018	二零一八年	500,000	—	500,000	—	—	500,000	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00港元
Stephan Horst Pudwill先生	15.10.2015	二零零八年	100,000	—	—	—	—	—	15.10.2016	27.10港元
	21.3.2018	二零一八年	50,000	—	50,000	—	—	50,000	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00港元
Joseph Galli Jr先生	17.12.2014	二零零八年	300,000	—	—	—	—	—	17.12.2015 - 17.12.2017	25.85港元
	15.10.2015	二零零八年	1,000,000	—	—	—	—	—	15.10.2016 - 15.10.2017	27.10港元
	19.8.2016	二零零八年	1,000,000	—	—	—	—	—	31.8.2016	30.50港元
	21.3.2018	二零一八年	514,000	—	514,000	—	—	514,000	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00港元
陳建華先生	15.10.2015	二零零八年	100,000	—	—	—	—	—	15.10.2016	27.10港元
	21.3.2018	二零一八年	50,000	—	50,000	—	—	50,000	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00港元
陳志聰先生	15.10.2015	二零零八年	100,000	—	—	—	—	—	15.10.2016	27.10港元
	21.3.2018	二零一八年	50,000	—	50,000	—	—	50,000	15.3.2019 - 15.3.2022	47.00港元
Camille Jojo先生	4.1.2017	二零零八年	11,500	—	—	—	—	—	4.1.2017	28.00港元
	8.1.2018	二零零八年	10,500	—	10,500	(10,500)	—	—	8.1.2018	51.50港元
總計			5,110,000	300,000	1,174,500	(160,500)	—	1,314,000		

附註：

- (1) 所有獎授股份均於市場購入。
- (2) 於年末，每股股份的平均公平值為30.30港元。獎授股份的平均公平值乃基於平均購入成本計算。
- (3) 於報告年度，以總代價15,191,000美元購入合共2,800,000股股份，以應付根據二零零八年股份獎勵計劃及二零一八年股份獎勵計劃授出的獎勵。
- (4) 10,000股股份於二零一九年一月二日獎授及歸屬予Camille Jojo先生。

董事酬金變動

獨立非執行董事Johannes-Gerhard Hesse先生自二零一九年三月六日起獲委任為提名委員會成員。Johannes-Gerhard Hesse先生將有權收取董事會釐定的提名委員會酬金。

薪酬委員會已於二零一九年三月審核並建議變更董事酬金。該等變動已獲董事會批准並將於二零一九年一月一日生效。

- 撤銷非執行董事及獨立非執行董事出席董事會及董事會委員會會議的會議費
- 增加年度基本董事現金酬金至600,000港元
- 將年度股份授出(於獎授日期首個週年歸屬)計入基本董事酬金
- 將薪酬委員會及提名委員會主席及成員酬金分別調整至100,000港元及60,000港元。

非執行董事及獨立非執行董事的新訂薪酬框架如下：

董事會	
- 基本酬金(現金)	600,000港元
- 基本酬金(股份)	不定
審核委員會	
- 主席	225,000港元
- 成員	150,000港元
提名委員會	
- 主席	100,000港元
- 成員	60,000港元
薪酬委員會	
- 主席	100,000港元
- 成員	60,000港元

非執行董事及獨立非執行董事薪酬安排的變動擬為簡化及標準化整體薪酬，並同時透過每年授出本公司股份促使董事與股東利益一致。

公司秘書

公司秘書負責確保董事會程序得以遵循。所有董事均可聯繫公司秘書及獲取其意見及服務。公司秘書亦負責促進董事間及董事與本公司股東及管理層間之資訊交流及溝通。公司秘書為本公司僱員並由董事會委任。公司秘書每年參加超過15小時之專業培訓，以更新其技能及知識。

問責及審核

董事會確認其負責監督編製真實及公平反映本集團本年度財務狀況、業績及現金流量報表之責任。

董事會將以有條不紊、清楚及明白之方式呈列年報及中期報告、上市規則規定須刊發之其他股價敏感公告及須披露之其他財務資料之評估，以及根據法律規定須向監管機構呈交之報告及須披露之資料。

風險管理及內部監控

風險管理及內部控制對本集團達成長期目標而言至關重要。董事會持續監控及審閱主要內部監控政策，包括庫務管理政策、權力轉授、市場披露、投資者及傳媒關係政策及非核數服務，以及主要風險管理職能(包括庫務、資本管理、保險及法律)。為維持良好及有效的風險管理及內部監控系統，董事會對本公司風險管理及內部監控系統之有效性進行年度審閱。設計風險管理及內部監控系統乃用於管理及減低營運系統失誤的風險，並提供合理而非絕對之保證，以避免重大錯誤陳述或損失。本公司已採納舉報政策(「舉報政策」)，以發現及識別不妥之處，並提交問題呈請管理層、審核委員會及董事會注意。

董事會(特別是審核委員會)對本集團已建立之風險管理及內部監控系統的效率持續進行審核。二零一八年內進行涵蓋財務、營運、合規監控以及風險管理之審閱包括：

- 權力轉授及組織架構，以及策略性及年度營運計劃。
- 管理層持續監控風險以及內部監控系統的範圍及質素，以及有關本公司之法定及監管程序之有效性。
- 定期更新內部審核的情況。
- 會計及財務申報職能的表現及充足性。
- 風險管理程序，包括與負責日常管理重大風險的高級管理層討論企業層面的正規風險評估。

內部審核功能為審核委員會及董事會就控制內部業務環境提供獨立客觀保證不可或缺的一部分。內部核數師定期向審核委員會報告，並定期與審核委員會主席會面。內部審核功能按照年度審核計劃保持對主要業務方面持續獨立審核，並通過審核委員會向董事會報告主要結果。

為確保遵守本公司之公司組織章程細則以及監管本集團之法定及監管要求，處理及發佈內幕消息的程序和內部監控措施為標準守則、有關僱員進行證券交易之守則、舉報政策、市場披露、投資者及傳媒關係政策所監管。

根據以上檢討及政策，董事會確認本集團之風險管理及內部監控系統為有效及足夠。

外聘核數師

本集團外聘核數師德勤•關黃陳方會計師行於二零一八年向本集團提供以下核數及非核數服務：

服務性質	金額 (百萬美元)
外聘核數服務	2.4
稅務服務	0.3
其他服務	—

德勤•關黃陳方會計師行提供之其他服務包括按特定委聘條款作出之專業服務。

為確保外聘核數師的獨立性，外聘核數師就核數服務及非核數服務之性質及獲支付的年費比率須由審核委員會監察。外聘核數師的所有非核數服務受刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)的非核數服務政策的規範。

審核委員會與本集團外聘核數師每年進行兩次會面，本集團管理層會避席以加強本集團外聘核數師之獨立匯報。為與股東保持有效通訊，外聘核數師出席二零一八年股東週年大會回答有關會計政策、核數師獨立性、核數工作及核數師報告之編製及內容的問題。

投資者關係及股東通訊

本公司旨在與股東及投資者保持有效通訊及持續對話，尤其是透過以下主要方法：

股東通訊政策

董事會已於二零一二年三月二十二日採納股東通訊政策，主要覆蓋現行與股東溝通之常規，並刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)。本公司所有通函、公告、股東大會通告及

結果、年報及中期報告，以及業績簡報記者招待會的網上廣播已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)，以向股東及投資者適時提供有效及準確的資訊。重要資訊主要透過本公司財務報告、股東大會以及於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)所刊載的資料傳達予股東。此外，本公司與機構股東及分析員定期舉行會議，並鼓勵股東出席股東週年大會直接與本公司董事及管理層溝通。

刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)之市場披露、投資者及傳媒關係政策乃確保本公司符合上市規則及其他適用法例及規例下之披露責任，亦確保所有股東及有意投資人士均享有平等機會，以獲得及收取本公司發出之公開資料。

股東權利

應股東請求召開股東特別大會

根據本公司之公司組織章程細則第64條及香港法例第622章公司條例第566至568條，持有全體有權在本公司股東大會上表決的股東總表決權最少5%之股東(「請求人」)，可要求董事召開股東特別大會(「股東特別大會」)。該書面請求須述明將於股東特別大會上處理的事務的一般性質，並須由請求人簽署，以及送交本公司註冊辦事處(現時位於香港新界葵涌葵昌路51號九龍貿易中心二座29樓)，並註明致公司秘書。請求書可包含若干份格式相近之文件，並可包含可在該股東特別大會上恰當地動議並擬在該股東特別大會上動議的決議的文本。

倘董事於彼等受到該規定所規限日期後21天內未有在召開股東特別大會通告發出日期後28天內召開股東特別大會，則請求人或佔全體請求人總表決權過半數之請求人，可自行召開股東特別大會。股東特別大會須於董事受到召開股東特別大會所規限日期後的三個月內召開。請求人因董事沒有妥為召開股東特別大會而招致的任何合理開支，須由本公司付還予請求人。

提名個別人士參選董事之程序

有關股東提名個別人士參選董事之詳細程序，請參閱刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)名為「股東提名董事程序」之書面程序。

股東向董事會提出查詢之程序

為致力提高透明度及培養投資者關係，本公司非常重視股東之回饋意見。股東可透過投資者關係及企業傳訊部以書面形式向董事會發表其意見、建議及／或查詢(聯繫方式詳情載於本年報「公司資料」一節)。

於股東大會提出建議之程序

根據公司條例第615條，(a)在全體有權在該請求所關乎之股東週年大會(「股東週年大會」)上就該決議案表決之股東之總表決權佔最少2.5%的股東；或(b)最少50名有權在該請求所關乎之股東週年大會上就該決議案表決之股東，則可就傳閱股東週年大會的決議案提出書面請求。

該書面請求須：(a)指明將予發出通告所關乎之決議案；(b)由請求人簽署；(c)送交本公司註冊辦事處，並註明致公司秘書；及(d)於該請求所關乎之股東週年大會六個星期前，或如較遲時間，該股東週年大會通告發出之時送抵本公司。有關進一步詳情，股東請參閱公司條例第580及615條。

組織章程文件

於二零一八年，本公司組織章程文件並無變更。本公司組織章程文件已刊載於本公司網站(www.ttigroup.com)及聯交所網站(www.hkexnews.hk)。

二零一八年董事會、董事會委員會及股東大會

下表詳述二零一八年董事會、董事會委員會及股東大會會議之出席記錄概要：

	二零一八年會議出席率／召開會議次數				
	董事會	審核委員會	提名委員會	薪酬委員會	股東大會
年內召開會議次數	5	4	2	2	1
集團執行董事					
Horst Julius Pudwill先生	5/5		2/2		1/1
Stephan Horst Pudwill先生	5/5				1/1
Joseph Galli Jr先生	5/5				1/1
陳建華先生	5/5				1/1
陳志聰先生	5/5				1/1
非執行董事					
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	5/5				1/1
Camille Jojo先生	5/5			2/2	1/1
獨立非執行董事					
Christopher Patrick Langley先生 OBE	5/5		2/2	2/2	1/1
Manfred Kuhlmann先生	5/5	4/4	2/2	2/2	1/1
Peter David Sullivan先生	5/5	4/4		2/2	1/1
張定球先生	5/5	4/4	2/2	2/2	1/1
Johannes-Gerhard Hesse先生 ⁽¹⁾	5/5	4/4			1/1
會議日期	16.1.2018	12.3.2018	12.3.2018	12.3.2018	18.5.2018
	13.3.2018	17.5.2018	14.8.2018	14.8.2018	
	17.5.2018	14.8.2018			
	15.8.2018	14.11.2018			
	14.11.2018				

附註：

(1) Johannes-Gerhard Hesse先生自二零一九年三月六日起獲委任為提名委員會委員。

環境、社會及管治報告

二零一八年，創科實業有限公司(「創科實業」)持續鞏固作為全球領先的電動工具和家用電器製造商的地位，同時也擴大及深化整合環境、社會及管治(「ESG」)實務和標準。

策略與管治



採取與聯合國可持續發展目標呼應的全新可持續發展策略

→ 見80頁

員工



創科實業員工在Learn TTI網上學習平台修習了合共57,963個培訓小時

→ 見101頁

環境



創科實業亞洲工業園每百萬美元產值的用電強度減少**18%**

→ 見88頁

健康及安全



二零一八年實現零致命工作事故

→ 見100頁

連鎖管理



為全球所有業務單位的成品及原材料供應商推出網上合規平台

→ 見104頁

社區



在全球多個社區貢獻超過**12,000**小時的義工服務

→ 見106頁

緒言及摘要

創科實業藉由對環境負責任的充電式技術、加強在生產過程中減少使用能源及水資源的措施，致力革新行業面貌。集團的增長、創新及蓬勃發展的能力，實有賴於我們成功實施ESG政策。

專注於「強勁品牌、創新產品、卓越營運、優秀人才」發展策略乃是創科實業文化之源。我們於二零一八年採取多項重大舉措，這些舉措將在未來幾年持續地引領我們的發展方向。

- 訂立「可持續發展策略與實施計劃」，統一我們與聯合國可持續發展目標保持一致的全球行動與目標
- 以具體措施及目標，增強對人權、勞工、環境、管治及反貪污方面的關注
- 正式制定ESG委員會的職責，以監察我們的ESG方針及活動

報告範圍

本ESG報告涵蓋創科實業在二零一八年度的ESG措施及績效，並參考相關的過往表現。在本公司企業網站刊登的香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引¹概述我們如何應對香港交易及結算有限公司(「香港交易所」)「遵守或解釋」的強制披露要求及披露建議。本報告已於二零一九年三月六日獲得董事會(「董事會」)的認可。除非另有說明，本報告中的數據涵蓋集團位於北美、歐洲、中東和非洲地區、亞洲、澳洲及新西蘭的所有營運地點。

我們很榮幸在此與持份者分享創科實業在二零一八年的可持續發展成果。

創科實業可持續發展

創科實業對可持續發展的承諾是我們對員工、客戶、投資者、供應商、社區、非政府組織合作夥伴及我們業務的總體責任。我們關注自身行為，同時實行嚴格的管治措施，力求以負責任的態度管理我們的營運、減少對環境的影響，並致力以改善企業人員生活及工作所在社區大眾生活為己任。

二零一八年，集團對企業可持續發展策略進行了檢討及更新，並確認策略上聚焦的四大範疇，包括人權、勞工、環境及反貪污政策，其具體目標直接呼應聯合國可持續發展目標共十七個目標之中，與創科實業營運最為密切的十四個目標。創科實業深諳資料披露是提升ESG績效的原動力之一。提高透明度有助於突顯我們的持牌經營地位，並提高集團聲譽。自二零一五年我們開始在年報中以獨立章節報告ESG以來，創科實業不斷提升其披露資料及數據的全面性、質量及公信力，以滿足包括投資者在內之持份者的期望，並視之為綜合可持續發展策略的重要一環。

¹ 我們的香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引已刊登於ttigroup.com/ESG_Index_2018

我們的環境、社會及管治關注領域

下表載列我們的可持續發展策略關注領域與聯合國可持續發展目標的對應關係，並概述我們為實施策略所採取的主要措施。

關注領域	相關的聯合國可持續發展目標	創科實業參與情況
社會		<ul style="list-style-type: none"> • 《職業道德與商業行為規範》概述我們對人權及勞工權益的價值觀及要求 • 有關平等就業及保障人權與勞工權益的政策 • 在集團業務及供應鏈實施《反奴役及人口販運政策》 • 衝突礦產政策 • 為全體僱員提供一個安全健康的工作場所，尊重每一位僱員 • 為僱員提供合規、教育、領導、專業及技能發展方面的培訓 • 性別平等措施
環境		<ul style="list-style-type: none"> • 環境政策、溫室氣體清單管理程序、資源和能源管理程序、以及《職業道德與商業行為規範》概述我們減低對環境造成之影響的承諾 • 生產廠房的節能措施 • 生產廠房的廢水循環再用措施 • 減少電子廢物的電池回收計劃 • 採用節能汽車 • 改善包裝、減少材料消耗及其對環境造成的影響 • 為供應商制定環境政策，以確保整體供應鏈的合規性
管治		<ul style="list-style-type: none"> • 《職業道德與商業行為規範》以及《業務夥伴行為守則及政策》提出反貪污的具體要求，並強調禁止貪污行為及賄賂，同時提供指引，並要求所有僱員及供應商必須確認遵守 • 為僱員及供應商開設創科實業合規舉報熱線 • 全體供應商均已簽署反貪污聲明並持續接受監督及審核 • 內部審計調查及持續的合規監控 • 通過加入反舞弊協會（中國企業反舞弊聯盟）參與反貪污工作

重要性及持份者參與

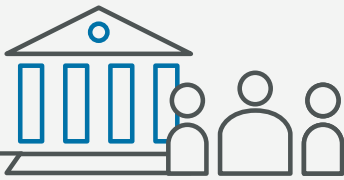
我們深明讓持份者持續參與改善可持續發展計劃的重要性。我們與監管機構、業務合作夥伴、客戶、供應商、僱員、股東及投資者定期進行溝通。這對我們瞭解並滿足不斷變化的需求及期望和我們的持續發展策略至關重要。

創科實業繼續監管環境、社會及管治趨勢以及識別出商業營運的狀況，從而希望營運時讓我們的環境、社會準則與可持續發展目標互相吻合。

創科實業的ESG工作委員會已經確定了一些重大議題，集團相信可在全球營運層面處理，作為實施計劃及策略的一部分，以實現我們的可持續發展目標。集團已將投資者、僱員、客戶及供應商界定為我們的主要持份者群體。

下表列出了我們的主要持份者各自的優先關注和重視的範疇，以及讓持份者參與有關事宜的主要途徑。

持份者群體	優先關注/重視的範疇	參與途徑
僱員	<ul style="list-style-type: none"> • 受僱的條款、細則及福利 • 平等機會 • 職業健康、安全及員工福祉 • 培訓及僱員發展 • 管治 • 社區參與 	<ul style="list-style-type: none"> • 合規舉報熱線 • 創科實業集團內聯網 • Learn TTI(電子學習平台) • 面對面培訓 • 與非政府組織合作 • 社交媒體
客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 社會及環境責任目標 • 現代奴役制度 • 衝突礦產 • 包裝 • 電池回收 • 產品質素(包括其安全及環境影響) 	<ul style="list-style-type: none"> • 認可客戶所制定的政策及準則 • 根據客戶要求進行審核和採取糾正措施，並定期向客戶提供有關進度 • 完成對衝突礦產的聲明並進行盡職調查 • 於產品開發階段進行專題座談調查
供應商	<ul style="list-style-type: none"> • 管治 • 反貪污政策 • 社會及環境責任目標 	<ul style="list-style-type: none"> • 合規舉報熱線 • 網上合規平台 • 供應商大會
投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 溫室氣體排放及氣候變化應對策略 • 供應鏈管理 • 衝突礦產及鈷金屬採購政策 	<ul style="list-style-type: none"> • 召開會議以了解投資者對ESG方面的期望



優化的可持續發展管治架構

採用了全新的可持續發展策略，並制定了關鍵績效指標(KPI)及目標

對所有業務單位的合規情況進行兩年一度的審核

在創科實業集團內實現零貪污個案

可持續發展管治

管治架構

良好的可持續發展管治提供一套清晰可循的方針，賦予公司裡每一個人適當的角色、職責及問責責任。良好的管治進一步為公司邁向可持續發展目標奠定基礎，建立持份者對我們完成績效的信心。

二零一八年，創科實業召集了ESG工作委員會高峰會，所有代表各地區業務單位的委員均有出席。ESG工作委員會的角色是為創科實業制定可實際執行的政策、目的、目標及關鍵績效指標(KPI)，以增強其可持續發展策略。往後，該委員會將繼續檢討及推動集團的可持續發展策略，並監察有關目的及目標執行之表現。



可持續發展績效

根據新採納的可持續發展策略而制訂的目標及KPI，是我們於二零一八年的另一個重要里程碑。按照ESG工作委員會制定的

中期及長期策略，各業務單位隨即並根據當地的具體需要制訂自身的實施計劃及調整KPI。上述績效將依照各財政年度開始時設定的KPI每年進行評估。

關注範疇	主要目標
管治	在創科實業集團及其業務夥伴之間實現零貪污個案
環境	<ol style="list-style-type: none">1. 減低溫室氣體排放2. 減少能源消耗並研究使用再生能源的方案3. 增加電池收集及回收量4. 要求供應商收集所需的環境數據5. 減低供應鏈的溫室氣體排放6. 在創科實業的營運及供應鏈減少水資源消耗7. 在創科實業的營運及供應鏈減少包裝材料
社會	<ol style="list-style-type: none">1. 依照創科實業制定的守則及政策，不容許發生任何不合規個案。如有需要，則會以具透明度的方式如實報告及採取補救措施2. 建立彼此尊重、健康及安全的工作環境3. 在我們的工作場所實現零致命事故的目標4. 促進多元文化的工作環境5. 提供持續培訓及員工發展
供應鏈管理	<ol style="list-style-type: none">1. 在集團主要營運的國家及供應鏈中有潛在違反人權風險的國家與非牟利組織團體(「NGO」)建立有效的業務夥伴關係2. 在供應鏈推行可提升及改善人權狀況和減低環境影響的廣泛措施3. 依照創科實業制定的守則及政策，不容許發生任何不合規個案。如有需要，包括發生童工及強迫勞動個案，則會以具透明度的方式如實報告及採取補救措施
社區	<ol style="list-style-type: none">1. 與NGO建立策略性合作關係2. 制定社會影響力指標，以追蹤我們的社區投資及參與之活動

風險管理流程

創科實業在識別及管理風險方面保持警覺，確保在其經營業務的地區，遵守當地適用的法律及法規，並對旗下所有業務單位的合規情況進行兩年一次的審核。

創科實業實施風險管理及績效審核程序，以確保符合所有與企業管治、業務營運與產品安全、人員聘用、健康與安全及與環境有關的當地法律、法規及標準。

我們實行的風險管理程序包括：

核證

- 就創科實業的全球業務營運是否設有風險監控措施及其有效性提供獨立核證。

審核計劃

- 制訂年度審核計劃，以識別業務中的最大風險。該計劃由審核委員會及管理層共同制訂，並考慮了我們的風險評估方法及創科實業的獨特企業形態。集團全年會定期檢討該計劃，確保已部署充足的資源，並在計劃中反映任何業務上的變動。

參與計劃

- 開展多項參與計劃，包括流程檢討、財務和合規審核。我們會將審核結果，包括任何缺失及與管理層一同制訂的補救計劃傳達予每一位負責採取糾正措施的人員，並會在適當情況下知會管理層及審核委員會。審核的範圍及頻率會因應我們對營運及財務風險的評估、管理考量、審核計劃的範圍及策略而有所不同。

風險管理

- 評估創科實業風險管理及內部監控系統、針對該等系統提出公正的意見，將結果向審核委員會及相關資深管理人員匯報，並持續作出跟進，以確保其得到圓滿解決。

溝通

- 持續與創科實業外部核數師定期溝通。

主要目標：

在創科實業集團及其業務夥伴之間 實現零貪污個案的目標

反貪污政策及行為守則

創科實業在反貪污及防止賄賂方面秉持最高標準。在任何情況下，我們絕不容許無論是與內部或外界持份者（如供應商或政府官員）的互動中，涉及貪污或賄賂行為。

創科實業的全體人員，包括不同業務單位的僱員、管理人員及董事，應全面遵守我們的《職業道德與商業行為規範》，該行為規範確立了以道德和符合所有適用法律要求的方式開展業務的規則和指引。創科實業的員工均須完成《職業道德與商業行為規範》的培訓，並確認了解行為規範的要求。此外，集團亦編訂了多項相關政策及僱員手冊，包括《投訴解決政策與程序》及《業務夥伴行為守則》。集團亦要求每名位於中華人民共和國的員工及供應商須簽署一份無利益衝突聲明。此外，在新員工入職培訓期間，員工須接受有關集團行為規範及當地僱員手冊的面對面培訓。

集團鼓勵員工及供應商積極舉報不合規行為及活動。他們可直接聯絡創科實業的副總裁、總法律顧問兼合規總監。接獲投訴後，我們的內部審計部、法律部或第三方會進行調查，並在適當情況下採取相應的糾正措施。除此之外，如下文所概述，員工及供應商亦可透過合規熱線舉報不合規行為。

於二零一八年，集團的內部審核部就若干與供應商接觸的服務分部展開調查，涉及保安、報廢品處理、醫療、交通及食品等範疇。全部調查均得到適時處理，並已將詳情向管理層及審核委員會匯報。

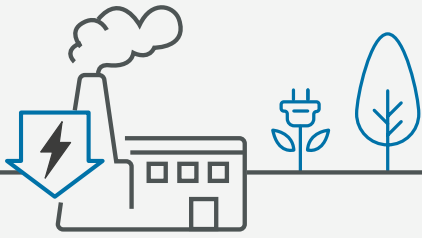
創科實業合規舉報熱線

任何人士（包括員工、供應商及客戶）倘發現與創科實業有關的任何潛在不當行為、玩忽職守或違規行為，皆可透過創科實業的獨立投訴熱線進行檢舉。該熱線由獨立第三方營運，所有投訴，不論是通過熱線或其他途徑提出，均以保密及匿名方式處理。於二零一八年，透過熱線舉報的個案共十七宗，當中十六宗投訴是由員工提出，一宗則由供應商提出，全部皆已獲得及時和妥善處理。個案詳情已向管理層及審核委員會匯報。

法律合規

集團必須嚴格遵守全部營運所在市場的法律及法規，方能成為一家具備誠信的成功企業。我們的營運範圍橫跨六個區域及四十個司法管轄區，所有業務單位、合作夥伴以及我們的供應商都必須全面遵守當地的法律及法規。

於反貪污實務有關的法律要求中，可能對集團營運及表現產生重大影響的包括但不限於《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《美國海外反腐敗法》、《英國賄賂防治法案（2010）》、《香港防止賄賂條例》及《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》，如欲了解所有重要法律及法規要求，請到我們的網站上刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲參閱詳情。



創科實業亞洲工業園：每百萬美元產值的耗電量減少18%

創科實業香港辦事處：每名僱員的溫室氣體排放濃度減少7%

創科實業亞洲工業園：溫室氣體排放濃度(每百萬美元產值之二氧化碳等值噸)較二零一七年減少22%

創科實業加拿大的公司車輛已改用更高能源效益的引擎，氣體總排放量已減少4%

於我們的營運中徹底棄用橡筋繩作包裝用途

環境

概覽及摘要

創科實業乃一家採用各種基本材料進行生產的產品製造商，因此，以負責任的態度管理環境影響實為我們的首要之務，不僅在生產過程中，更應在我們的價值鏈、以及整個產品生命週期內貫徹落實。我們的目標是透過負責任的採購方式、對材料的創新應用、長遠產品規劃、製造、研究及開發、時刻關注人們與產品的互動，以及建立電池回收系統，冀將環境影響減至最低，並為同業樹立楷模。

集團承諾確保我們及供應商的業務營運符合所有相關法律及法規。而這些法規則關乎環境準則，對我們的營運及表現有重大顯著影響的環境準則，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國環境噪音污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》和《中華人民共和國土壤污染防治法》。如欲了解所有重要的法律及法規要求，請到我們的網站上列登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲參閱詳情。

在本節中，除了在越南和捷克共和國新成立的設施之外，我們將匯報集團所有生產基地的環境績效數據。

環境管理

集團採取最佳實務標準，同時透過持續改良我們的環境及有害物質管理系統²和生產零瑕疵的產品，以減少釋出廢物。我們位於亞洲的生產基地亦推行了多項有關環境的政策及程序，如能源及溫室氣體清單管理程序。集團投資於全新技術及設備，以提高我們設施的環境績效，確保營運既符合當地法律及法規，又能符合客戶的殷切期望。我們積極設定環境管理目的及目標，以便更有效地量度及提升表現，並投入資源，提高員工的環保意識及技能。

² 生產程序已獲得ISO 9001及QC 080000就質量、健康、安全、環境及社會責任管理方面的認證。

我們的主要目標包括：

1. 減低溫室氣體排放
2. 減少能源消耗並採用再生能源的方案
3. 擴大電池收集及回收的數量
4. 要求供應商收集所需的環境數據
5. 減低供應鏈的溫室氣體排放
6. 在創科實業的營運及供應鏈減少水資源消耗
7. 在創科實業的營運及供應鏈減少包裝材料

於二零一八年，我們以下列事項為優先，持續改善全公司的環境策略：

 <p>防止污染</p>	 <p>節約能源及天然資源</p>
 <p>減少廢氣及污水排放</p>	 <p>通過建立全球性業務夥伴關係，包括與電池回收商合作，減少廢物並提高循環再用及回收比率</p>
 <p>在我們的創新、設計及開發過程中減少對環境造成的影響</p>	 <p>透過加強供應鏈參與及問責實踐減少對環境造成的影響</p>

創科實業亞洲工業園的電力及天然氣消耗量

	電力			天然氣		
	消耗量 (千瓦/小時)	百萬美元 產值	強度(每百萬 美元產值 瓦/小時)	消耗量 (立方米)	百萬美元 產值	濃度(每百萬 美元產值 千瓦/小時)
創科實業亞洲工業園(二零一八年)	64,946,273	2,692	24,127	595,410	2,692	221
創科實業亞洲工業園(二零一七年)	60,357,750	2,062	29,278	541,990	2,062	263
創科實業亞洲工業園(二零一六年)	57,961,443	1,759	32,943	527,692	1,759	300
變動百分比(二零一八年與二零一七年比較)	8%	31%	-18%	10%	31%	-16%
變動百分比(二零一七年與二零一六年比較)	4%	17%	-11%	3%	17%	-12%

創科實業全球製造、研發及裝配廠房的用電量(創科實業亞洲工業園、創科實業越南廠房、創科實業捷克及Milwaukee電動工具—布魯克菲爾德除外)

	用電量(千瓦/小時)
創科實業珠海	8,171,580
DreBo	9,137,262
Empire	5,743,800
Milwaukee電動工具	37,306,619
創科實業電動工具	17,995,938
總用電量	78,355,199

創科實業按地域劃分的營銷與研發辦事處及總部的用電量

	用電量(千瓦/小時)
亞洲 (包括創科實業香港、創科實業澳門、 創科實業台北、創科實業台中、 創科實業泰國、創科實業菲律賓及 創科實業南韓)	622,122
澳洲及新西蘭 (包括創科實業澳紐的五個辦事處 及倉庫)	5,244,211
歐洲 (包括法國、伊比利亞半島地區、 德國、東歐地區)	946,552
北美 (包括創科實業北美地板護理及 Milwaukee電動工具—布魯克菲爾德)	5,179,624
總用電量	11,992,509

數據收集及審核

由於創科實業在全球擁有多個設施，而且我們的版圖也正在按年擴大，故此量度環境績效數據仍然具有相當難度。我們將繼續改進數據收集流程及其質量，並盡可能在此過程中與外部機構合作。

於二零一八年，創科實業亞洲工業園審核了其環境績效數據，同時自二零一一年以來，其ISO 14001環境管理體系(EMS)一直獲審核認可。在德國，創科實業 GmbH、創科實業 ELC GmbH、TTI Germany Holding GmbH等設施根據EN 16247-1：2012的指引，每四年均會進行一次能源評估。上次審核於二零一五年進行，用於檢驗二零一四年的能源消耗。

能源消耗

有鑑於全球迫切需要減少溫室氣體排放、減緩並適應氣候變化帶來的影響，創科實業承諾有效使用能源，並探索和採用污染較少的可再生能源。

由於我們的產量持續提升，從廠房生產方面降低絕對能源消耗量相當具挑戰性，於是我們將專注於提高效率。在創科實業亞洲工業園，即集團最大的生產廠房中，每百萬美元產值的電力及天然氣消耗強度分別降低了18%及16%。然而，由於產量增加，總電力及天然氣消耗量分別增加了8%及10%。

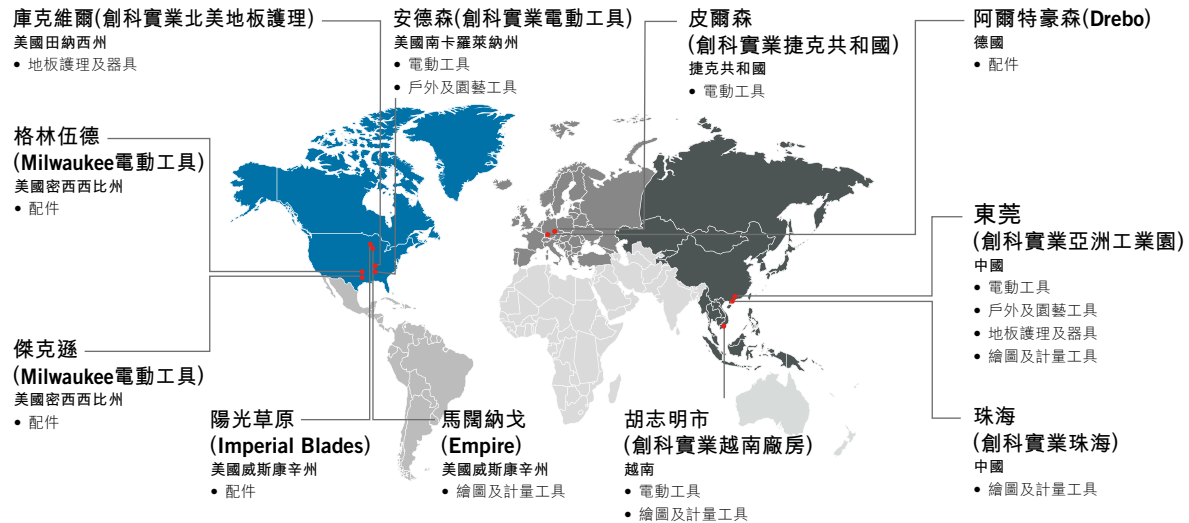
我們能提高效率主要歸功於持續改善計劃(CIP)。於二零一八年，該持續改善計劃總共實施了八項項目，包括改良抽水系統、在792套室內空調系統裝設濾網、午餐時間關閉空氣壓縮機以及改善我們的壓縮氣體供給裝置。我們減少了每小時695,364千瓦的用電量(相當於二零一八年消耗量的約1%)，因而減少347二氧化碳等值噸的溫室氣體排放量，並省下合共362,000美元的營運成本。

我們在加拿大購置了設有自動停車熄匙/開車啟動引擎裝置的全新輕型卡車，以減少停車時的燃油消耗量，因而減少合共4%的排放量。我們在創科實業地板護理所有的倉庫、廁所、會議室及辦公室亦裝設了動作感應燈光系統。

DreBo已採取行動降低其能源消耗量，如汰換老舊冷卻系統，並安裝配備熱力回收系統的全新空氣壓縮機為設施提供暖氣，目前也正在籌備抽取地熱能源的新項目。

我們持續檢討所有設施的能源績效，並尋求機會降低能源消耗量。

環球生產基地



氣體及溫室氣體排放

我們的首要任務是減少業務營運過程中釋出的氣體。在創科實業的整體業務之中，氣體及溫室氣體排放源自於辦公室營運、運輸及生產工序的能源消耗。

氣體排放源自於汽車、卡車及其他小型機械、供生產之用的燃燒發電過程、照明及建築管理系統，以及供應冷暖氣而排放的二氧化碳(CO₂)、甲烷(CH₄)、二氧化氮(N₂O)、硫氧化物(SO_x)及

懸浮微粒(PM)。至於製冷劑則會排放HCFC-22、R-410a及R-404a等氟化氣體。

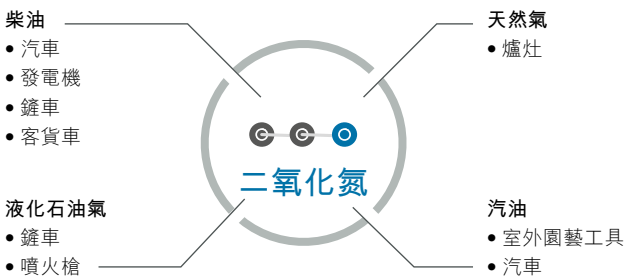
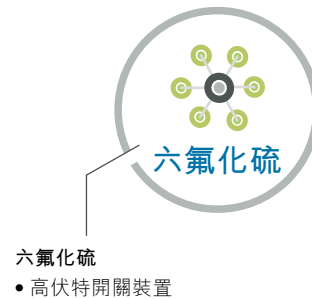
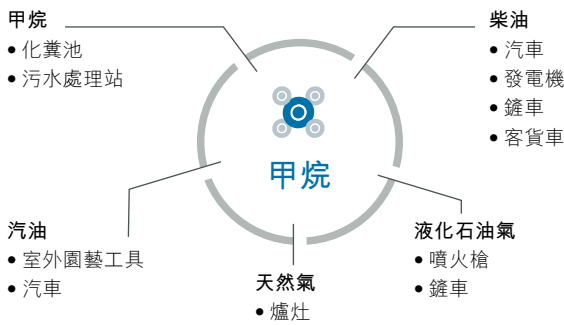
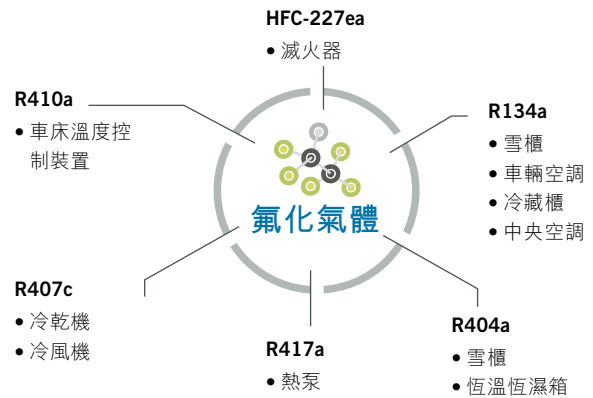
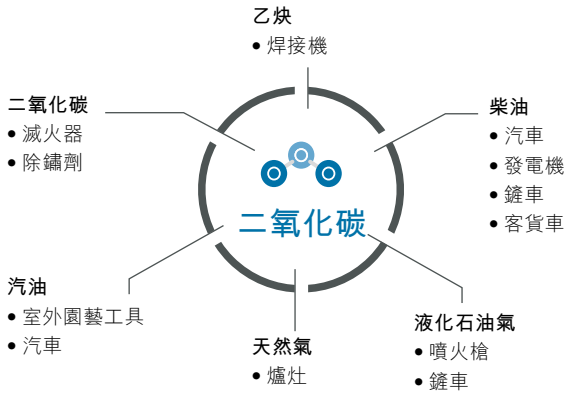
於二零一八年，鑑於創科實業亞洲工業園的產量增加31%，其範疇1及2的溫室氣體排放量分別增加了12%及0.5%。由於持續改善計劃致力降低營運上的能源消耗量，結果氣體排放濃度較二零一七年減少22%。這是自二零一六年以來，第二年錄得氣體排放濃度下降。

創科實業亞洲工業園溫室氣體排放量數據³

	範疇1 (二氧化碳 等值噸)	範疇2 (二氧化碳 等值噸)	總排放量 (二氧化碳 等值噸)	百萬元 產值	濃度 (每百萬元 產值之二氧化碳 等值噸)
創科實業亞洲工業園(二零一八年)	7,790	54,341	62,131	2,692	23
創科實業亞洲工業園(二零一七年)	6,968	54,075	61,043	2,062	30
創科實業亞洲工業園(二零一六年)	6,779	51,928	58,707	1,759	33
變動百分比(二零一八年與二零一七年比較)	12%	0.5%	2%	31%	-22%
變動百分比(二零一七年與二零一六年比較)	3%	4%	4%	17%	-11%

³ 創科實業亞洲工業園依照 ISO 14064 -1:2006指引計算其溫室氣體排放量

範疇1 創科實業工業園直接溫室氣體排放，包括：



範疇2 創科實業亞洲工業園購買電力而造成的間接溫室氣體排放。

創科實業全球製造、研發及裝配廠房的用電量（創科實業亞洲工業園、創科實業越南廠房、創科實業捷克及 Milwaukee 電動工具—布魯克菲爾德分公司除外）

範疇1及2溫室氣體排放量(二氧化碳等值噸)

創科實業珠海	5,868
DreBo	6,260
Empire	3,620
Milwaukee 電動工具(範疇1數據不包括 Imperial 廠房)	27,967
創科實業電動工具	23,393

創科實業香港總部的溫室氣體排放量

溫室氣體排放量(二氧化碳等值噸)

	範疇1	範疇2	範疇3 ⁵	總計	每名僱員濃度計
創科實業香港(二零一八年)	123	194	25	342	0.8
創科實業香港(二零一七年)	115	202	29	346	0.9
變動百分比	+7	-4	-14	-1	-7

在香港總部，由於實施了各種節能措施，包括對照明設備進行電源控制、在辦公時間後關閉中央空調風機盤管機組，並將辦公室空調保持於最適當溫度以節約能源，結果每名員工的氣體排放強度降低了7%。

我們在法國的車輛已由汽油取代柴油，因而減少氮氧化物等有毒物質的排放量。

Milwaukee電動工具—布魯克菲爾德的營銷及研發辦事處其分別範疇1及2的氣體排放量記錄排放了合共有72噸和3,254噸二氧化碳等值，而創科實業澳紐則排放了其範疇2的2,241噸氣體。

而在亞洲的六個辦公室⁴，範疇2的溫室氣體二氧化碳等值排放量總共是139.6噸和範疇3的排放量則是6噸二氧化碳等值。加拿大方面，範疇1的氣體排放量總共是2,838噸二氧化碳等值，而範疇3則是652噸排放量。

創科實業工業正致力於擴展其披露將來其他營銷辦事處溫室氣體的排放量。

水資源管理

由於全球日益關注缺水問題，有效及充分利用水資源愈趨重要。創科實業的全部業務單位均使用當地城市水源，我們未曾在取得水源方面遭遇任何問題。

我們積極尋求改善水資源管理的機會。創科實業電動工具在其所有新工程項目均已安裝節約食水的裝置及過濾站，鼓勵以可

創科實業的製造及裝配廠房用水量
(創科實業越南廠房、創科實業捷克及Milwaukee電動工具—布魯克菲爾德分公司除外)

	用水量(立方米)
創科實業亞洲工業園	1,050,000
創科實業珠海	62,400
DreBo	2,309
Empire	625
Milwaukee電動工具	2,742
創科實業電動工具	4,410

重複使用的水樽代替一次性使用的水樽。至於創科實業北美地板護理的設施，在冷卻塑膠注模機及清洗翻新作業部件的過程中均須用水。注模冷卻水藏於封閉式循環系統內，因而不會排出污水。翻新作業用水與生物降解清潔劑混合，可排入城市污水管道系統進行污水處理。

創科實業亞洲工業園作為本集團的最大型設施，二零一八年的用水量超過一百萬立方米。我們已投資於廢水回收技術，以減低清水用量及減少排入城市污水管道系統的廢水。創科實業亞洲工業園於二零一八年循環使用的水量共131,000立方米。

集團的全部營運均符合用水及廢水排放的法規規定，我們亦積極改善用水量及廢水排放的管理。

⁴ 包括創科實業澳門、創科實業南韓、創科實業台中、創科實業台北、創科實業泰國和創科實業菲律賓的營銷辦事處

⁵ 範疇3溫室氣體排放的計算包括了棄置廢紙於堆填區所產生的甲烷、污水經水務署進行淡水發電過程中所排放的溫室氣體，以及經渠務署處理污水而排放的溫室氣體。

創科實業亞洲工業園無害及有害廢物

	無害廢物(噸)		有害廢物	
	產量(噸)	密度(每百萬美元噸)	產量(噸)	密度(每百萬美元噸)
創科實業亞洲工業園二零一八年	14,900	5.5	122	0.045
創科實業亞洲工業園二零一七年	7,239	3.5	120	0.058
創科實業亞洲工業園二零一六年	8,077	4.6	70	0.04
變動百分比 (二零一八年與二零一七年比較)	+106	+57.6	+2.0	-22
變動百分比 (二零一七年與二零一六年比較)	-10	-24	71	45

管理用水量的同時，集團亦致力讓營運地點所造成的問題得以妥善解決。創科實業電動工具積極處理舊業主於安德森及皮肯斯物業造成並遺留下來的環境問題。為消除對該社區帶來的風險，所有問題目前皆已處於可控範圍，而清理工作正在順利進行。自二零一六年起，我們已處理1,890百萬升的地下廢水。

物料管理

作為一家消費性產品的製造商，我們矢志減少製作過程的物料消耗、廢物及產品包裝。若無可避免產生廢物，我們會委託持牌處理商協助棄置廢物。

廢物管理

創科實業各營運地點，根據當地法律和法規採取各自的方法處理有害及無害廢物，並建立物料棄置管理程序。

我們絕大部分設施的辦公室及大廈管理服務均為各類回收物提供獨立的回收箱，並透過當地供應商妥善棄置無害及有害廢物。產生有害廢物的營運地點均會定期安排持牌的搬運公司，負責

安全處置有關廢物。我們目前正在研擬追蹤業務單位所棄置廢物種類的方法DreBo在二零一八年生產了2,767噸的無害廢物和91.6噸有害廢物。

創科實業珠海則產生了513噸廢物和9.63噸有害廢物，分別相等於每百萬件產品45.75噸和0.86噸。

在集團所有設施內，我們皆盡可能回收所廢物。創科實業電動工具已於二零一八年回收了1,292噸金屬、2,213噸紙板、1.5噸電子廢物、0.26噸燈具與安定器及35噸混凝土。

於創科實業北美地板護理，無論是有害或無害廢物均由持牌搬運公司收集。全部有害廢物將會作回收處理，並向創科實業提供有關廢物已送抵回收設施的證明。至於無害廢物則會送往堆填區處理，而二零一八年共產生198噸無害廢物。

於二零一八年，由於產量及產品測試增加，創科實業亞洲工業園產生的無害廢物量幾乎增加了一倍，而有害廢物的密度卻下降了22%。

電池回收計劃

創科實業乃鋰離子電池設計及製造方面的領導者，我們的電池可供不同品牌的產品互相交換使用，以大幅減低電池廢棄量。為進一步減少電池廢物，集團已經與多個第三方夥伴合作，務求負責任地回收我們的電池，以及回收連同電池的舊產品。

過去二十年，我們一直與一家第三方回收公司—北美Call2Recycle回收電池合作，回收由我們的工廠服務中心及辦公室回收到的舊產品及電池。同時，Call2Recycle亦在創科實業北美的營運地點直接收集電池。於二零一八年，我們在北美的地點收集了33噸電池，而二零一七的回收數量只有10噸。

為方便客戶棄置產品到回收收集點，我們已經與Call2Recycle簽署許可協議，授權創科實業在其電池、產品及包裝貼上Call2Recycle電池回收標籤。標籤上更印有免費電話號碼，供客戶了解距離最方便的公眾回收箱地點。客戶亦可瀏覽該公司網站(www.call2recycle.org)，尋找遍佈北美超過25,000個回收設施的地址。

在澳洲，創科實業最初通過我們的維修中心收集電池，現已擴展至與一家回收公司合作，可由服務代理商收集舊電池。二零一八年六月至十二月期間，當地共收集了大約0.5噸電池。

創科實業還於二零一八年簽署加入澳洲實施的行業先導自願計劃，即Batteries 4 Planet Ark(B4PA)管理計劃。該計劃將電池由垃圾填埋區轉移回收，讓經處理後的資源回流市場，舒緩在商品供應日趨緊張的市場壓力。B4PA利用其在岸處理能力，支持循環經濟模式，將回收物料重投製造行業使用，並為澳洲創造就業機會。

至於在中國的生產，創科實業多年來一直與一家專門從事電池回收的公司合作。二零一八年，由創科實業的中國廠房收集並回收的電池和單一電池共49噸。

未來，集團旨在於所有市場實施電池回收合作夥伴關係，目標是每年提高電池和產品回收率。我們在研究如何在維持工具和設備質量的同時，亦將會在我們的產品之中，增加使用可回收物料的數量。

在歐洲，電池回收乃遵照歐盟《電池指令》的適用國家法律而推行。集團已經加入通用於歐盟成員國的統一回收計劃，並向當地有關當局註冊、向當局匯報銷售情況、加入相關回收計劃，並根據匯報的銷售額為電池回收計劃提供資助。

統一回收計劃代表生產商向零售店、公共機構及商業終端用戶提供電池收集箱。生產商需安排將裝滿電池的收集箱運到分揀設施，在那裡根據各種電力化學系統對電池進行分揀。在回收設施中，電池中的原材料諸如鐵、錳、鎳及鉛等將會被還原。整個過程由統一計劃監控。

設計創新

別出心裁的設計不單能生產出更方便易用的產品，更能帶來愉悅的使用體驗，亦有助創科實業減少使用天然資源及對環境的整體影響。我們在研發方面的投資主要側重於創新產品設計。這不僅是為了提升用戶體驗，同時也兼顧產品生產和使用兩者的安全性、提高資源效益及其回收性能，從而朝着建立一個封閉式循環經濟系統方向發展。

以我們最引以為傲的產品—充電式工具為例，優質的充電式工具仰賴尖端的鋰離子電池技術。我們設計的電池可供不同品牌的產品互相交換使用，減少資源消耗及浪費。

創科實業所有品牌的產品包裝數據

全球

• 69,928噸

包裝材料

採用具備環保特性的包裝及包裝材料為創新帶來機遇，有助我們減少物料採購、生產，並可循環再用物料。鑒於集團每年達到數以百萬計的產品銷售量，改善包裝亦意味着降低物料及運輸成本。

最常見的包裝物料包括紙箱、厚紙板及多邊型剪裁的紙板、以及用於塑膠袋、氣珠袋、硬塑料包裝及工具包上的塑膠。

集團盡可能循環使用包裝物料。我們採用的包裝物料中，瓦通紙板、蜂窩紙板、刨花板、紙板及/或模製紙漿，皆可從終端用戶回收而循環再用。我們亦使用可生物降解的包裝物料及紙張於產品包裝上。在加拿大，經維修後的產品一般會以原本包裝送回客戶手中。

於二零一八年，創科實業亞洲工業園已減少整體包裝相等於430噸的紙張和6噸的塑膠。這節省措施是持續改善計劃中的一部分，並節省了140萬美元。

創科實業繼續積極尋找對環境有正面作用的包裝及包裝物料，並優先使用可生物降解的包裝物料。

生物多樣性

創科實業作為一家國際級的製造公司，深明其營運，尤其是在其原材料採購過程、整體供應鏈乃至產品生命週期方面，可能對生物多樣性產生影響。創科實業旨在透過在供應鏈的積極參與、有效問責、以及負責任的電池回收措施和循環經濟解決方案，減少集團對環境造成之影響。誠如下文供應鏈管理一節所概述，創科實業的社會環境責任(SER)合規計劃採取嚴格流程，以確保我們的供應商及原材料採購將環境影響降至最低，並遵守所有法律規定。

環境意識及於辦公室中採取的行動

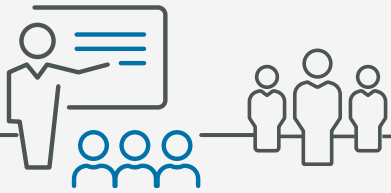
我們鼓勵全體創科實業的成員採取可持續發展的生活方式。在各個行政辦公室中，我們均提升提升員工對環境議題的意識，確保各辦公室採取必要措施，以將我們的營運對環境造成之影響降至最低。

定期保養空調、暖氣、通風及建築物管理系統，有助維持各個設施的能源效益及確保室內空氣質素良好。集團定期就環境議題與僱員溝通，例如創科實業香港的「環保辦公室」活動為員工提供實用的環保訣竅與溫馨提示，鼓勵員工藉由節約能源及採取具能源效益的措施減低其溫室氣體足跡。我們亦會向僱員發放如「內務管理指引」、「利是封回收活動」及「環保假期工作間」等其他主題訊息的內部通告。

在加拿大，該辦事處推動了一項全國性計劃，讓我們在當地的所有外部銷售團隊可於參與計劃的全國合作商店免費回收印刷機碳粉盒。除此之外，當地收集得來的電子廢物將會售予第三方公司Green Solutions Plus進行回收，交易所得款項已捐贈予Daily Bread Foodbank。

於二零一八年，集團將營運拓展至越南。同時，我們位於威斯康辛州布魯克菲爾德的辦事處率先落成，位於南卡羅萊納州安德森的辦事處新址開始設計及動工建造，而創科實業北美新總部亦已定址於佛羅里達州的勞德代爾堡。集團在新設施內不僅關注節能，還鼓勵員工改變行為模式，以建造可持續發展的環境。集團主要關注領域包括：

- 安裝LED照明系統
- 購買擁有能源星級標籤的設備
- 在整幢建築物及其外牆中使用可循環回收的建築材料
- 屋頂設計維持於較高的R值，同時降低施工成本
- 在南卡羅萊納州安德森市的園區推動員工使用自行車和電動車
- 新落成大樓將全面棄用塑料水樽，並為每位員工提供可重複使用的杯子



創科實業員工在Learn TTI網上學習平台修畢合共**57,963**個培訓小時

於二零一八年，在香港和中華人民共和國共有**64%**男性員工和**36%**女性員工接受培訓

二零一八年實現零致命工作事故

全部創科實業的業務單位已建立年度表現績效評估

我們的員工

概覽及摘要

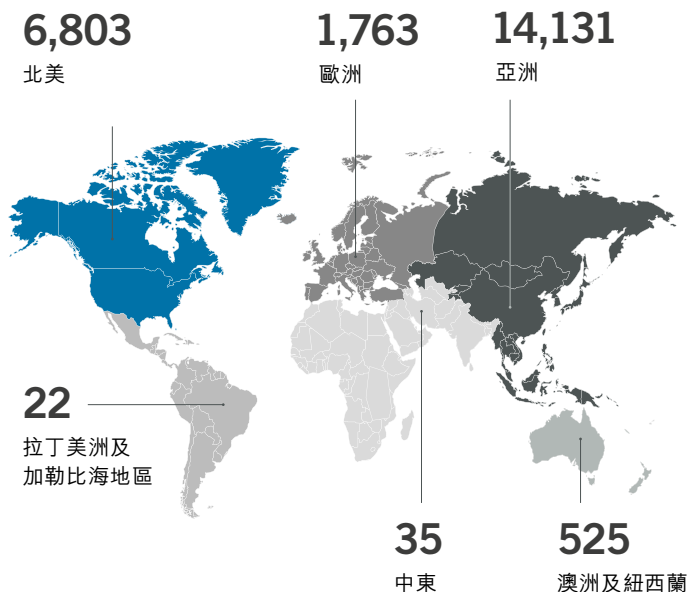
正如我們聚焦於優秀人才的核心策略，創科實業相信僱員是我們最大的資產，也為業務發展奠定堅實基礎。為了招募並留住最優秀人才，集團重金投資於員工培訓及發展、職業健康及安全管理，並提供具競爭力的薪酬及福利。我們深信在全球各營運據點，尊重職場多元性並提供平等機會亦是集團成功關鍵之一。

僱員人口分佈

創科實業於全球四十個司法管轄區營運，合共僱用超過23,279名擁有不同背景、技能及經驗的全職員工，彼等的獨特見解與觀點共同營造創科實業豐富多元的工作環境。

全球全職僱員人數

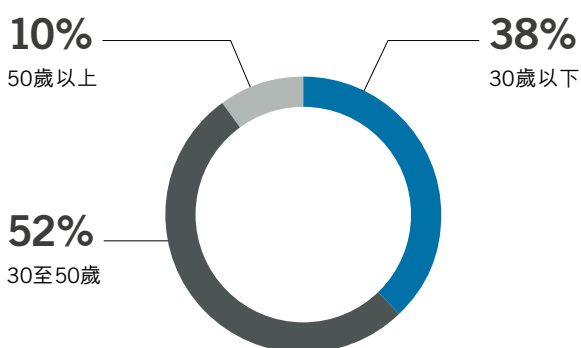
23,279 全球全職僱員人數



我們的主要目標包括：

1. 依照創科實業制定的守則及政策，不容許發生任何不合規個案。
如有需要，則會以具透明度的方式如實報告及採取補救措施
2. 建立彼此尊重、健康及安全的工作環境
3. 在我們的工作場所實現零致命事故的目標
4. 促進多元文化的工作環境
5. 提供持續培訓及員工發展

全球全職僱員(按年齡劃分)



全球全職僱員(按性別劃分)



全球全職及兼職僱員人數(按地理區域劃分)

地理區域	全職		兼職 ⁶	
	人數	百分比	人數	百分比
亞洲	14,131	60.7%	5	3%
歐洲	1,763	7.6%	102	65%
澳洲及紐西蘭	525	2.3%	3	2%
中東	35	0.2%	0	0%
北美	6,803	29.2%	47	30%
拉丁美洲及加勒比海地區	22	0.1%	0	0%
合計	23,279		157	

⁶ 兼職員工數據，請注意已包含兼職員工，但不適用於全球的短暫工作者

人權及勞工權利

創科實業遵守所有適用的國際、國內、州及地方僱傭法律，以保障個人權利並禁止其任何設施僱用童工或強迫勞動。創科實業僱員手冊中已經概述了公司政策及適用的法律及法規。若干涉及人權及勞工權利的法律規定可能會對我們的營運及績效產生重大影響，當中包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國就業促進法》、《中華人民共和國工資支付暫行規定》、《中華人民共和國社會保險法》、《中華人民共和國國務院關於職工工作時間的規定》、《中華人民共和國職工帶薪休假條例》、《香港僱傭條例》、《香港強制性公積金計劃條例》、《香港僱傭補償條例》、《香港性別歧視條例》、《香港殘疾歧視條例》、《香港家庭崗位歧視條例》、《香港種族歧視條例》、《香港個人資料(私隱)條例》、《香港人權法案條例》、《香港僱用兒童規則》和《英國現代奴役法案(2015)》。如欲了解所有重要的法律及法規要求，請到我們的網站上刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲參閱詳情。

僱員手冊及《職業道德與商業行為規範》

創科實業各業務單位均有一份針對其所在地編寫的僱員手冊，包含所有相關及適用的僱傭政策、程序及最佳常規，以及國家及地方法規。我們每年或於有需要時更新手冊，以反映任何法規變更。僱員須於獲聘時及政策有所變更時閱讀並簽署僱員手冊。

創科實業各業務單位的所有成員，包括僱員、管理人員及董事，均須全面遵守《職業道德與商業行為規範》，該守則確立了以道德和符合所有適用法律要求的方式開展業務的規則和指引。創科實業的所有新員工須完成《職業道德與商業行為規範》的培訓，並須與現任員工一同參加有關現代奴役及人口販運政策的網上課程。在《職業道德與商業行為規範》的培訓上，我們向員工模擬騷擾、違反人權及勞工權利的現實情景，讓員工如遇上實際情況，可更清楚認出有關問題，並作出相應舉報。我們期望供應商及業務夥伴遵守我們的《業務夥伴行為守則》及《反奴役及人口販運政策》。

對於聘用僱員的年齡要求，集團嚴格遵循當地法規，並實行可確保符合僱員法定年齡要求或以上的措施，同時也會保障員工工時符合法律要求。我們在全球業務均貫徹要求員工提供政府簽發身份證明的要求，確認受聘員工可在營運國家合法工作。

在美國，僱員必須完成正式僱員的職位申請。對於十八歲⁷以下的工人，我們遵循當地有關工作時數和最高工時的指引，而該員工的工時亦必須經家長或法定監護人批准。

在中國，我們制定了有關童工、少年勞工及強迫勞動的額外強制性政策。我們於中國的設施從未僱用任何未滿十六歲的人士，並且僅於旺季期間僱用十六至十八歲的少年勞工。創科實業規定於中國的營運地點須遵守少年勞工保護政策，並向當地勞動局登記少年勞工。除了遵循創科實業政策外，我們的中國營運地點亦於招聘時實行若干預防措施，包括人力資源部可透過與公安機關相連的系統檢查每位應徵者的身份證(附帶出生日期資料)，並於招聘時於當地勞動局登記所有少年勞工的姓名。

平等就業機會

創科實業一直致力於促進及維護尊重員工個人權利及尊嚴的工作環境，為所有合資格人士提供平等的就業機會，不分種族、國籍、性別或性別認同、性向、懷孕、年齡、宗教、兵役狀況、殘疾人士或退伍軍人身份或任何其他受地方、州或國家適用法律保障的身份。我們相信，所有人士均應享有尊嚴及得到尊重。

誠如上文所述，創科實業各業務單位的所有成員，包括僱員、管理人員及董事，均須全面遵守《職業道德與商業行為規範》並接受有關培訓，其中包括我們對於實踐平等就業機會的承諾。

我們的防騷擾、反歧視及反報復政策為解決該等問題，已制定總體原則及具體方法。全體僱員均須參加預防職場騷擾及暴力的網上學習課程。

在美國，創科實業的平等就業機會(「平等就業機會」)政策及其平權行動義務獲得業務單位主管及創科實業行政總裁的全面及

⁷ 美國的公司可合法僱用十四歲(或以上)的僱員。然而，創科實業絕不會僱用十六歲以下的少年勞工。

全力支持。通過平等就業機會政策及平權行動義務，我們的業務單位鼓勵所有僱員發揮主動及個人領導力，作為確保計劃順利推行的最佳方法。創科實業北美地板護理每年均會制訂平權行動方案及計劃，確保完整傳達我們的平等就業機會政策。透過尊重差異、接受相似之處及理解其影響，我們營造了一個受所有員工歡迎、鼓勵員工全情投入工作並得到尊重的工作環境。

多元化及包容性對建立創科實業文化至為重要。創科實業的高級招聘經理積極瞄準女性為主的企業社群，如在LinkedIn上的群組進行招募，亦參加具針對特定求職人群的就業博覽會，如克萊姆森大學的工程系女生活動。

福利及工作環境

我們亦承諾會為所有合資格僱員提供公平及平等的福利。除全職僱員根據法律規定或標準而應得的所有福利外，創科實業希望能持續向僱員提供具競爭力且與員工切身相關的福利。

在德國，DreBo為其僱員提供十項福利措施，包括：

<p>1 工作安全 安全且具有保障的工作</p>	<p>6 發展 定期僱員考核及晉升機會</p>
<p>2 團隊 富有創意的團隊建立活動</p>	<p>7 關懷 於僱員調職時進行協助，包括對僱員的家庭提供支援</p>
<p>3 現代 清潔且先進的工作環境</p>	<p>8 準備 協助計劃及管理退休養老準備</p>
<p>4 健康 於員工餐廳提供健康的餐飲、提供運動課程、設有公司醫生及定點電動單車租借服務。</p>	<p>9 產品 免費租借鏈鑽、鑿頭及鑽頭</p>
<p>5 平衡 彈性工作時間，以確保在工作與生活之間取得良好平衡</p>	<p>10 員工交通 為提升團隊機動性而為若干僱員提供公司車、借出電動單車及火車票補助</p>

為提升僱員工作與生活之間的良好平衡，只要僱員提出要求，創科實業澳紐、創科實業法國、創科實業英國及創科實業北美將給予員工彈性的工作安排。我們同樣亦為創科實業亞洲工業園的員工作出彈性工時的安排。

Milwaukee電動工具及創科實業電動工具均在工作間設有健身室，讓其所有員工可全面使用健身設施，並定時提供的健身課堂。至於創科實業地板護理及創科實業北美，在其辦公室所屬大樓內，亦設有可供所有租戶公司使用的健身室。於其他部份業務單位，如未設有健身設施，也會向僱員提供加入健身會會藉的資助。

為建立適切支援員工的辦公室文化，創科實業香港設立了「員工友善室」，內部配有可連接手動母乳泵的插座，並有貯放母乳用的雪櫃，方便女性僱員於產假結束重回職場後繼續哺餵母乳。

創科實業香港亦實施週一無肉日計劃，鼓勵僱員選擇更加健康的素食餐點。僱員減少了肉食的消耗量，自然減少溫室氣體的產生。

在創科實業加拿大，儘管基層員工全部均領取標準起薪點，當地所實施的管理人員由內部晉升的政策相當成功，許多僱員均於創科實業實現其職業生涯發展。

職業健康與安全

創科實業致力為員工提供安全的工作環境，旨在實現工作場所零致命事故的目標。於二零一八年，我們在全球均無發生任何工作相關致命事故，對此我們深感自豪。

至今我們仍著重不斷加強職業健康與安全培訓，並主動追蹤我們的職業健康與安全表現指標。若發生任何安全問題或違反監管規定，我們均會立即處理，以免造成傷亡。

我們已透過實施管理制度採取相關措施，盡可能識別、消除及減低危險，以達到我們環境健康與安全、職業危害管理政策、以及其他內部政策及地方法規的要求。若干環境健康與安全法律規定可能對我們的營運及績效造成重大影響，當中包括但不限於《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《廣東省安全生產條例》、《中華人民共和國精神衛生法》、《香港職業安全及健康條例》和《香港職業安全及健康規則》。

如欲了解所有重要的法律及法規要求，請到我們的網站上刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲參閱詳情。

於創科實業的業務過程中，我們採取積極措施，將安全列為首要目標。以下為我們所採取的幾項措施實例：

亞洲

集團在中國的生產營運，已按照中國職業病防治法規定，制定職業病危害管理程序，能有效監控工作環境中的職業風險、預防職業疾病並確保個人防護裝備標準化。該政策乃通過質量體系核證及環境健康安全部門落實推行。

歐洲

在DreBo，我們已設立職業安全委員會，作為管理層、領班及員工的代表，同時設立參與所有員工相關決策的工作委員會。若出現

任何受傷事故並導致超過三天缺勤，須向創科實業的責任保險協會報告相關事故。DreBo追蹤以下資料：

- 每年發生意外次數
- 每次事故平均缺勤
- 意外發生在正常時間或加班期間
- 每班次發生意外次數(按三班輪值模式)
- 每部門發生的前三類意外
- 每年的意外事故成本

在英國，由辦公室經理、財務及營運總監、培訓及工具應用經理、管理支援助理、信用控制經理以及人力資源經理組成的健康安全委員會負責監察業務單位內的健康安全問題。委員會所有人員均透過自薦出任委員一職。

北美

集團的全部設施均採取全面的安全作業措施。職業健康安全政策及標準適用於所有員工，包括全職員工、合約及兼職員工，並須經定期審查，以確保我們各階層的員工均遵守安全標準。我們定期舉行健康安全會議，出席員工可就工作中的健康安全問題提出顧慮。此外，亦可向其經理或人力資源代表提出任何問題。

創科實業電動工具致力於為僱員，也為訪客、承包商及任何其他相關人士營造一個零工傷與零疾病的工作環境，全力達成健康與安全的最高標準。我們在所有辦事處放置省級健康與安全手冊、消防程序以及聯合健康與安全委員會會議的每一次會議紀錄，以供查閱。省級健康與安全官員亦定期視察我們的營運據點，以確保我們遵守法律規定。

創科實業加拿大遵守加拿大國家危險品通訊標準—工作場所有害物質信息系統。根據職業健康安全法，我們亦已成立聯合健康與安全委員會，自管理層及員工中，挑選經已持有相關認證的成員組成。聯合健康與安全委員會每季度召開一次會議，審查並解決當地總部、服務中心或工作現場的健康安全問題。我們鼓勵所有員工提供意見，確保最佳實務。

各工作現場的管理人員均會持續定期進行安全檢查，以確保急救包、滅火器及心臟除顫器正常運作且庫存充足。創科實業加拿大亦為所有員工提供免費急救課程。所有服務中心及當地總部均有獲相關認證的急救人員。每年，當地總部與業主及消防部門會聯合舉行消防演習。此外，所有新員工於獲錄用後，亦須完成以下省級授權培訓：安大略省職業健康及安全意識*(Occupational Health and Awareness Ontario)、AODA—客戶服務及無障礙標準*(AODA—Customer Service and Accessibility Standard)、加拿大工作場所防止騷擾及反暴力政策*(Preventing Harassment & Violence in the Canadian Workplace)以及創科實業《道職業道德與商業行為規範》。

澳洲及紐西蘭

創科實業澳紐在其所有工作場所均設有工作健康與安全委員會，至少每季度召開一次會議。會議由人力資源部門負責，所有收集到的意見均由集團人力資源經理及業務單位總裁進行評估。定期工地座談在倉庫進行，重點討論工作安全性。另外，人力資源代表亦會定期評估風險，以確保已遵守當地有關工作場所的健康安全法規。

培訓及發展

創科實業竭力為我們經營所在地的全體僱員提供培訓及發展機會。各業務單位根據員工及業務需求制訂培訓計劃。

為了進一步實現績效目標，促進經理及向其直接匯報的員工之間保持良好溝通，創科實業的業務單位均會進行年度績效審核。差不多所有的創科實業業務單位表示已建立並每年實施年度績效審核的程序，當中幾乎100%的上述業務單位的員工均已接受年度績效審核。

Learn TTI(電子學習平台)

創科實業是一個網上培訓平台，為僱員提供主題廣泛的網上課程，範圍涵蓋合規方面的必修課程乃至為本公司各層級僱員而設的培訓及專業課程。於二零一八年，在Learn TTI平台並推出了908個獨特課程。截止二零一八年，創科實業全球各地員工在Learn TTI，已合共修習了142,642門課程，相等於完成57,963個培訓小時。

我們的業務單位亦積極鼓勵僱員善用下文所述的內部及外部培訓機會。

創新實業加拿大

創科實業加拿大為營銷團隊及經理製作培訓手冊，主題課程涵蓋客戶關係、時間管理、情境領導力及領導力發展等。

創科實業加拿大於二零一四年引進一項導師計劃，讓僱員與組織內管理人員一對一互動。僱員將與資深人員配對，而資深人員可就特定職業發展路向及關注領域提供意見。創科實業加拿大亦推出影子工作計劃，讓僱員與一名不同職位的同事一同工作，以親身體驗該職位所牽涉的層面，幫助僱員在規劃創科實業職業生涯時作出較明智的選擇。

創科實業電動工具

創科實業電動工具於年度績效審核過程中，包括識別員工的培訓及發展需求，而僱員及其直屬經理會討論並制定特定的個人計劃。創科實業電動工具亦會每年檢討及更新人員繼任計劃。

創科實業電動工具鼓勵員工拓展其知識及技能，掌握各業務領域的最新變化，並透過持續發展提高潛力。如員工攻讀與其目前職位或公司內其他職位相關的學位，可申請學費資助的福利。

創科實業澳紐

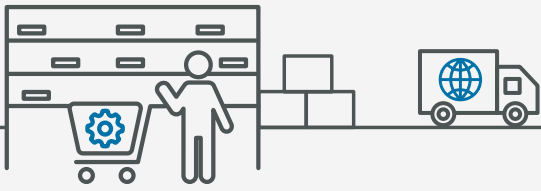
創科實業澳紐設有內部培訓管理系統，為員工提供5,000門課程，而在二零一八年，參與該系統課程的員工共完成了3,138個培訓小時。此外，創科實業澳紐亦投資於LinkedIn Learning員工培訓、Learning Seat合規培訓，以及與澳洲管理學院合作的培訓。於二零一八年，創科實業澳紐開始實施職系核心能力框架，使用HRSG的職系核心能力框架，來衡量員工目前與未來角色的能力差距。

創科實業亞洲工業園

二零一八年，創科實業亞洲工業園高級管理人員平均已接受9.33小時的培訓，而中級管理人員平均已接受8.32小時的培訓。在中國，當地員工合共完成了103,454小時的培訓。

創科實業英國

在創科實業英國，高級及中級管理人員接受培訓的平均時數分別為10及20小時。



超過二百家供應商參與在中國舉行的
成品及原材料供應商大會及培訓

為全球所有業務單位的成品及原材料
供應商推出網上合規平台

對衝突礦產進行盡職調查

對鈷金屬採購的數據收集

供應鏈管理

概覽及摘要

由於供應商是確保產品品質以至整體營商成功的關鍵，集團密切關注他們在可持續發展方面的實踐。我們讓供應商參與其中，以確保他們於整體供應鏈中遵守ESG政策及貫徹落實ESG的措施，亦即其對安全及社會責任的承諾，遵從所有適用法律及法規，並透過減少污染及提升資源效益，將環境影響減至最低。

創科實業的社會及環境責任(SER)合規計劃著重積極管理全球所有創科實業的供應商，並確保他們已遵守相關規定。倘供應商違反重大合規規定，他們必須採取糾正措施。如未能妥善糾正不合規事宜，我們將終止與該等供應商的合約。集團主要的關注領域及合規要求包括勞工權利，其中特別強調創科實業對禁止僱用童工及強迫勞動、反歧視、禁止騷擾、保障健康與安全、環境合規及保護、反貪污及負責任的原材料採購(包括衝突礦產)的承諾。

集團已將此等合規要求正式制定成守則與政策，並收錄於我們與供應商的委聘條款及協議之中。全體供應商均須確認及遵守該等守則與政策，特別是我們《業務夥伴行為守則》中的主要規定。

集團與全球眾多的供應商合作，且各業務單位可直接挑選及委聘其供應商。我們鼓勵集團的業務單位盡可能委聘當地供應商，以支持當地地方經濟。

人權及勞工權利

創科實業恪守高標準的人權及勞工權利，不僅實行於我們的自身業務，亦落實於整個供應鏈之中。我們讓供應商參與其中，以確保他們瞭解並遵守我們有關人權及勞工權利(尤其是童工問題)的操守守則及相關政策。我們積極與供應商溝通，確保他們了解並遵守我們的《業務夥伴行為守則》，以及相關的人權和勞工權利政策。

我們的主要目標：

1. 與主要營運國家及存在違反人權風險的供應鏈國家內的非牟利組織團體(「NGO」)有效合作
2. 於供應鏈中提高人權意識及推行改善人權保障的實質措施
3. 依照創科實業制定的守則及政策，不容許發生任何不合規個案。如有需要，包括發生童工及強迫勞動個案，則會以具透明度的方式如實報告及採取補救措施

集團理解存在於有關我們業務中的潛在現代奴役風險，我們矢志確保在我們業務營運中不存在任何奴役狀況。我們的《反奴役及人口販賣政策》詳述了我們的政策要求及不合規的後果。我們已向全球所有僱員傳達該政策，現時已有中英兩種語言版本，我們計劃將在二零一九年推出在集團營運所在國家的語言版本。

為了在供應鏈中落實人權保障，集團已採取下列措施：

- 《投訴解決政策》：我們鼓勵僱員及業務夥伴舉報任何有關人權的疑慮
- 《職業道德與商業行為規範》：此行為規範訂明我們對僱員應有的舉止及道德行為的期望
- 《業務夥伴行為守則》：此守則訂明創科實業對所有供應商的規定及期望，並要求供應商遵守此守則的規定
- 《衝突礦產政策》：此政策概述我們對供應商採購錫、鎢、鉍及金(「3TG」)的期望及指引
- 《反奴役及人口販賣政策》：此政策詳述創科實業有關人權及反現代奴役的期望。

盡職審查

創科實業對所有新加入的供應商進行詳細的盡職審查，並定期檢討和審核其現有供應商。盡職審查過程著重社會及環境要求，包括道德採購方式。

我們的《反奴役及人口販賣政策》概述創科實業集團為了避免驗證、調查及審核奴役及人口販賣個案所採取的各項措施，包括：

- 僱員正式確認《職業道德與商業行為規範》
- 供應商正式確認《業務夥伴行為守則》
- 反奴役及人口販賣條款納入供應商協議之中
- 僱員及供應商確認我們的《反奴役及人口販賣政策》
- 進行奴役及人口販賣風險年度評估
- 定期實地視察以及審核高風險業務及供應商
- 針對未遵守守則及政策的狀況須採取的糾正措施

衝突礦產

於二零一零年，美國證券交易委員會(美國證交會)發佈了多德—弗蘭克華爾街改革和消費者保護法，該法規定公司須披露其產品是否含有於剛果民主共和國或其週邊國家開採的鈹、錫、鎢金屬或金(3TG)。創科實業已推出了自行編制的《衝突礦產政策》，列明創科實業及其供應商必須遵守的規則、標準及期望，以確保從信譽良好的來源獲取3TG的過程不涉及衝突，或其他任何侵犯人權的情況。供應商須每年填寫衝突礦產聲明、提供其3TG供應商的資料，並確認遵守創科實業《業務夥伴行為守則》。我們亦要求所有供應商由經認可不涉及衝突的冶煉廠採購原材料。於二零一八年，概無發生任何高風險事件。

於二零一八年，創科實業對向我們出售含鈷金屬產品的供應商進行審核。我們正計劃於二零一九年內實施鈷金屬採購政策。該政策類似《衝突礦產政策》，將要求供應商披露他們供應予創科實業產品的鈷金屬來源，並遵守政策條款。

網上合規平台

創科實業與來自世界各地的供應商攜手合作，努力改善供應鏈的透明度及提升數據收集流程的效率。集團在世界各地的業務營運已全面採用網上合規平台，讓業務單位能在平台上取得供應商資料，亦使供應商能在網上獲取培訓資料及確認同意主要合規規定，包括：

- 《業務夥伴行為守則》/ 反貪污聲明/ 利益衝突聲明
- 產品責任保險核查
- 人口販賣及現代奴役政策
- SER問卷
- 《衝突礦產政策》(即將新增鈷金屬採購政策)

創科實業根據所得資料為各供應商評級，有關評級構成供應商整體KPI的一部分，亦為創科實業考慮是否與其建立業務夥伴關係或持續業務夥伴關係的決定性因素。

審核供應商

集團所有的供應商均定期接受SER及品質管理系統審核。SER審核由創科實業SER團隊或外部核數師執行。引入供應商前，集團

必須於簽約前完成篩選及審核程序。挑選合適的供應商時，我們會考量他們是否具備符合我們SER政策及措施。

被評為不可接受的供應商須經過一段試用期，於期間糾正被指出的問題，然後再接受評估。另一方面，集團將於每12至18個月對被評為可接受的供應商進行審核，獲得較低評分的供應商的審核次數亦會相應增加。倘發現供應商違反創科實業零容忍政策所涵蓋的範圍，例如貪污、僱用童工或強迫勞動及騷擾行為，我們將終止與該供應商的合作關係。

與供應商溝通

創科實業審核團隊會為供應商進行關鍵合規領域的培訓。年度供應商大會是我們供應鏈管理計劃的一項盛事，上一次大會於二零一八年十一月九日及十日舉行。在這為期兩天的大會上，創科實業的供應商聚首一堂，分享經驗及最佳實踐準則。與會者包括二百多名供應商，以及創科實業的法律及採購團隊成員，我們亦於會議期間提供了兩小時的反貪污、《業務夥伴行為守則》及社會與環境責任培訓課程。集團持續以「不僅著眼開發產品，力求通過負責任及可持續的方式進行開發」為目標，團結一致。



創科實業合規舉報熱線

為積極鼓勵供應商配合我們的合規及持續改善績效的承諾，他們可隨時撥打由第三方營運的創科實業合規舉報熱線。於二零一八年，共有一家供應商致電合規舉報熱線，卻並非舉報不合規事宜，而是提供針對績效改善的建議。

客戶責任

創科實業於二零一八年銷售過百萬件商品，客戶滿意度及集團產品的安全性—包括由創科實業設計、製造、分銷或授權許可的產品安全性—絕對是我們的優先目標。於二零一八年，概無任何因健康及安全理由導致的產品回收事件。

產品安全及產品回收

集團在產品所出售的市場遵循所有適用的法律及法規，有關我們產品健康安全、廣告標籤和隱私事項的法例要求會對我們的營運及表現有重大影響，包括但不限於《中華人民共和國認證認可條例》、《美國消費品安全法》、《歐盟機械指令》、《歐盟一般資料保護規範》、《澳洲消費者法》和《澳洲一九八八年隱私法》。如欲了解所有重要的法律及法規要求，請到我們的網站上刊登之香港交易所《環境、社會及管治報告指引》內容索引的附錄甲參閱詳情。並符合或已超越所有適用及自願性的行業標準，致力於回應消費者對安全的合理期望。

集團的全球產品安全總監負責產品安全及消費品法規遵從全盤政策和系統的制定、實施及維護，推動我們在全球持續改善安全及合規方面的表現。在集團的業務單位之間，設有負責產品安全、品質及合規監察的團隊。全部產品均經過安全及品質測試，確保產品符合所有適用規定，讓客戶購買到屬市場上最安全、最創新的產品。集團的內部法律部門負責管理產品在法律、規管及安全方面的合規性。產品回收必須交由集團的法律團隊處理，連同安全及監管部門確保已收回的產品獲得安全處置，直至整個過程均完全遵守法律規定。

我們已實施嚴謹的品質保證程序，包括輸入使用物料的品質控制、生產過程的品質監控及出廠產品的檢測及可靠性測試。

持續改進

集團對所有產品均提供保養，確保客戶享有稱心滿意的售後服務體驗。當我們接到客戶投訴或其他售後服務的要求，我們會記錄所有產品瑕疵，並將數據進行分析，反映給集團的設計團隊以改善產品。我們亦會積極了解客戶使用產品的體驗，如定期查閱在網上銷售平台及其他社交媒體平台的客戶評論，以收集關於產品的寶貴意見。

知識產權

知識產權是創科實業最具價值的資產之一，而集團已就其適當使用用途及預防侵權行為制定相關程序及策略。創科實業的知識產權組合包括標誌、專利、商標及電腦軟件。我們鼓勵並支持員工的發明、發現、主意、概念、書面資料及商業秘密，並會作出配合，以記錄相關的知識財產擁有權。作為一家有責任心的企業，我們尊重他人的知識產權，並向僱員宣揚不得在未獲明確許可的情況下，使用其他人已取得專利、商標、版權或其他形式保護的知識產權。

保護客戶資料

我們透過不同方式蒐集客戶資料，並且會確保依照相關法規保護客戶資料。於二零一八年，創科實業已遵循《歐盟一般資料保護規範》。我們所有的電腦系統都已獲授權管理流程的保護，並由我們的資訊科技部門監控。創科實業已經訂定了十多種不同的安全策略。

創科實業視網絡安全為保護知識產權、客戶資料及業務增長不可或缺的一部分。我們圍繞四個關鍵原則調整網絡安全策略：

- 保障我們的業務，避免破壞重要關係
- 保障我們的積極增長策略
- 預防及降低營運風險
- 維護我們的品牌和聲譽

集團同時遵循美國國家標準與技術研究院(NIST)發表的網絡安全框架。我們結合自身的安全原則與該框架內容，為我們提供了實施務實政策的指導方針，同時謹慎地實施安全措施。

本公司的所有系統均已經安裝了防毒及防惡意軟件程式。我們還擁有本地防火牆規則、文件完整性掃描及網絡級防火牆。集團亦會定期向所有員工發放有關網絡攻擊和入侵方法(如電子郵件網絡釣魚)的提醒通告，教育員工應注意的事項及應該避免的行為。對於使用雲端儲存的服務，我們必須確保協議和實踐準則能夠保護創科實業及其客戶的資料。



1,290,000美元的實物捐贈(工具及其它物品)

創科實業全球投入近12,000小時的義工時數

向慈善機構及非政府組織的逾50多個計劃攜手合作或提供協助

贊助香港的設計「智」識週及設計營商週

社區投資

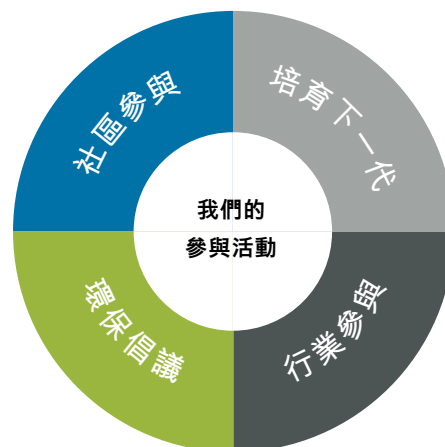
我們深明健康的企業與健康的社區密切相關。創科實業長期以來一直專注向指定慈善機構提供資源、時間及金錢資助，全力支持我們居住及工作所在的社區。我們的若干業務單位已設立正式委員會，負責挑選合適的組織，讓員工參與服務以回饋社區。其他的業務單位則每年對相同的慈善機構提供贊助，同時亦會適時評估新的贊助機會。

在企業層面，我們更新了社區參與的策略計劃，將重點放在與集團最為相關，且將對我們的業務及所服務社區發揮最大影響力的主要範疇。主要關注範疇包括婦女權利及教育、現代奴役制度、貧窮、清潔科技及原材料責任。展望未來，我們將把握機遇，更廣泛地參與重點關注領域，進而推動改變。

於二零一八年，我們的各業務單位持續透過捐贈工具、提供資助及鼓勵僱員投入時間和心力，參與地方社區事務。我們的部分業務單位亦分配特定的工作時數或工作日，讓僱員在其最屬意的慈善機構從事義工服務。僱員可選擇服務的組織類型非常多元化，從教育、房屋建造及兒童福利乃至運動盛事皆有。

於二零一八年，創科實業在全球合共投入約1,290,000美元的實物捐贈(工具及其他物品)及接近12,000小時的義工時數。集團向慈善機構及非政府組織的逾50多個計劃攜手合作或提供協助。

以下是我們2018年參與四大關注範疇之其中一部份活動：



我們的主要目標包括：

1. 與NGO建立策略性合作關係
2. 制定社會影響力指標，以追蹤我們的社區投資及參與之活動

社區參與

災後救援及重建

二零一八年極端氣候侵襲世界多處地區。香港於二零一八年十月亦遭遇史上最強颱風侵襲，很多村莊因此嚴重受損。創科實業與仁人家園合作在吉澳協助居民清理家園並重建颱風摧毀的屋舍。創科實業亦參與超過六十項其他災後救援工作及清理行動，投入超過2,000個義工時數並捐贈價值150,000美元的創科實業工具。



與仁人家園合作

創科實業認為每個人都應享有適切居所。仁人家園邀請企業幫助低收入家庭建立新家園。於二零一八年，僅Milwaukee工具就捐贈價值超過275,000美元的產品，協助仁人家園在美國各地建造房屋、建構社區及打造希望。此外，創科實業員工自願投入逾250個小時參加Habitat Executive Build計劃，充分展現對當地社區的支持，創科實業亦在這些社區贊助弱勢家庭的房屋建設。集團

加拿大辦事處在亞伯達及卑詩省的年度義工活動中與仁人家園合作，超過40名加拿大各地的員工分四次參與該活動，募得共11,000美元的現金捐款及相等價值的捐贈工具。



行善之舉

集團加拿大地板護理部門推出HOOVER Fresh Start活動。活動呼籲消費者藉行善走入社區，並為社會帶來改變。這個社交媒體活動亦鼓勵HOOVER迷共襄盛舉，分享善行。我們的HOOVER品牌擁戴者總共記錄了1,100多件善事。家園頻道《建立家園》(Home Builder)的節目主持人Scott McGillivray亦支持是次善舉。

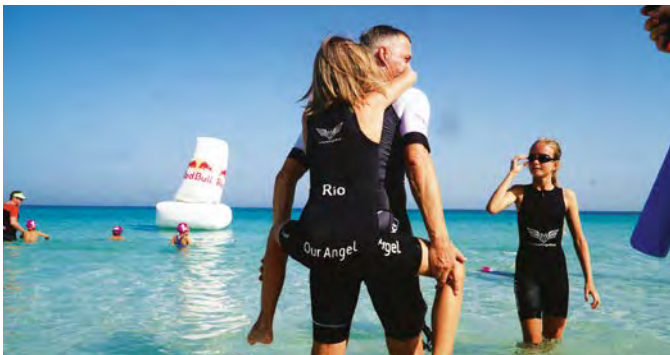
支持退伍軍人

今年，我們對威斯康辛州退伍軍人外展組織(Veterans Outreach of Wisconsin)伸出援手。該組織透過提供食物、衣服、居所及其他基本生活必需品，幫助無家可歸與極需救助的退伍軍人回歸正常生活。該組織固定每週提供食物，幫助無家可歸的人士。創科實業已捐款積極支持威斯康辛州退伍軍人外展組織。

社區參與(續)

Team Angel Wolf

在歐洲地區，創科實業與Team Angel Wolf合作。Team Angel Wolf協助殘疾人士參與體育活動，讓殘疾及癱瘓兒童得以接觸大海，為響應Team Angel Wolf，創科實業購入了兩組特製漂浮輪椅贊助活動。



回饋精神

創科實業認同回饋社區的力量，集團在這些社區提供現金餽贈及義工服務。創科實業在年中與Home Depot Foundation協力合作進行多次募款活動並完成多項社區服務項目。創科實業亦參與支持癌症研究及護理、阿茲海默症研究及當地血庫等的募款活動。

在加拿大，創科實業捐出現金95,000美元，並且鼓勵員工在全國各地就各種議題及慈善機構投入志願工作合共1,120個小時，支持的範圍涵蓋兒童體育活動、食物銀行及加拿大癌症基金會。



培育下一代

STEM教育

結合科學、技術、工程及數學的STEM教育為學生提供跨領域、著重應用的知識學習方法。創科實業深明未來取決於創意與創新的教育，因此我們於二零一八年支持數項STEM計劃、為中學生舉辦的FIRST機器人競賽(FIRST Robotics)、威斯康辛孩童建屋(Kids Building Wisconsin)活動、STEM Forward及女性工程師協會(Society of Women Engineers)合辦等多項活動。我們亦與Elmbrook高中攜手合作啟動創新挑戰(LAUNCH Innovation Challenge)計劃，捐贈8,000美元並為該校學生提供導師計劃。



資助中學生發展

為啟發及鼓勵下一代學習設計，創科實業與香港英基學校協會西島中學合作，為修讀BTEC工程科的中學生舉辦應用設計科技工作坊。我們的員工示範如何使用WACOM繪圖器及Photoshop視像軟件等創意軟件及工具，讓參與學生能在課堂上初步了解3D數碼設計的方法。在德國，創科實業捐贈8,600美元予阿爾特豪森多間中學及其附屬研究中心、社區社團及體育活動以支持青年發展。

助低層家庭學童向上流動

我們向香港的明日之星－上游獎學金捐贈超過10,000美元，旨在幫助基層家庭學童增加社會流動能力。該獎學金計劃從香港400多所學校當中遴選得主，獎勵那些面對逆境仍奮發向上、不屈不撓的學生。



實習計劃

實習計劃不只拉近了學術教育與實際行業工作的距離，亦加強學生未來就職的能力，使創科實業能物色並吸引到來自世界各地名校的頂尖人才。創科實業向加拿大、歐盟、香港、東南亞、英國及美國畢業生及在學學生提供多個實習的機會。集團已設有發展成熟、為期一年的設計實習計劃，吸引來自香港理工大學、薩凡納藝術設計大學及華盛頓大學等學校的畢業生。實習期間，參與者獲得實際完成任務、符合市場需求的設計培訓及國際工作機會，使實習生能在探索工業設計行業的同時增進他們技能。除此之外，於二零一八年，創科實業亦聯繫了專為促進亞洲婦女接受專上教育的非政府組織－亞洲婦女大學，並且計劃於二零一九年為該校提供學生實習機會。

支持大專及職業技能學校

創科實業積極支持香港科技大學、香港高等教育科技學院及香港知專設計學院開辦高質素的产品設計及工程課程，並透過捐贈工具、合作舉辦創意實驗室計劃、為學生項目提供行業指導與行業資訊，以及就現代化的設計標準與課程作業評估方式提供業界意見，協助提升香港的大專的設計教育水平。

創科實業亦贊助昆士蘭科技大學的第二屆設計項目製造與設計工作坊競賽，並為昆士蘭科技大學及美國奧本大學的學生提供海外考察學習機會，並到校作客席授課。



女孩也行 (Girls Can Too)

今年是集團第三年參與支持多倫多低收入家庭，向這些家庭的高中生教授建造技巧的「女孩也行」計劃。該計劃由多倫多地區環保局 (Toronto Region Conservation Authority) 主辦，並獲得設計、建造及相關行業龍頭企業 (如Milwaukee電動工具) 的協助與支持。

行業參與

創科實業不只是為自身業務增長而「發明」新產品，亦銘記在心集團是以改善全世界生活品質為宗旨、與終端用戶「共同創造」產品。創科實業參與各種行業設計論壇並加入世界各地多個貿易協會，促進行業與大眾間的知識分享。

我們持續贊助香港的設計「智」識週及設計營商週，這些活動提供設計師及知識分子交流想法、創新設計及最新科技的獨有平台。集團獲邀參加並協辦及主講由香港設計委員會主辦、主題為「從量產到客製化」行業論壇。我們亦參與美國工業設計師協會的全國會議及紅點設計博物館的展覽，在國際上多次分享我們的創新及設計想法。

環保倡議

為支持本地有機農夫及公平貿易商，創科實業香港已在其香港辦公室舉辦兩次綠色市集。來自市集的所得款項已捐贈予新生精神康復會，此機構向精神疾病患者提供維持健康生活方式的指引。創科實業香港亦舉辦了一次有機低碳農莊參觀活動，讓員工及其家人子女享受一天的家庭樂之餘，更可了解更多有關香港豐富的生態多樣性的知識。



創科實業業務單位 — 簡稱表

業務單位名稱	簡稱	國家/地區
DreBo Werkzeugfabrik GmbH	DreBo	德國
Empire Level Manufacturing Corporation	Empire	美國威斯康辛州
Imperial Blades LLC	Imperial Blades	美國威斯康辛州
Milwaukee Electric Tool Corporation	Milwaukee 電動工具	美國威斯康辛州及 美國密西西比州
Royal Appliance International GmbH	RAI	德國
Techtronic Industries Australia Pty. Limited 及 Techtronic Industries N.Z. Limited	創科實業澳紐	澳洲/紐西蘭
Techtronic Industries Canada Inc.	創科實業加拿大	加拿大
Techtronic Industries Company Ltd.	創科實業香港	香港
TTI (Macao Commercial Offshore) Limited	創科實業澳門	澳門
Techtronic Industries (Dongguan) Co. Ltd.	創科實業亞洲工業園	中國
Techtronic Industries ELC GmbH	創科實業 ELC GmbH	德國
Techtronic Industries Floor Care North America	創科實業地板護理	美國北卡羅萊納州、 美國俄亥俄州及 美國田納西州
Techtronic Industries GmbH	創科實業GmbH	德國
Techtronic Industries Korea Ltd.	創科實業南韓	南韓
Techtronic Industries Middle East & Africa FZCO	創科實業中東及非洲	阿拉伯聯合酋長國
Techtronic Industries North America Inc.	創科實業北美	美國馬利蘭州及 美國佛羅里達州
Techtronic Industries Power Equipment	創科實業電動工具	美國南卡羅萊納州
Techtronic Industries (UK) Ltd.	創科實業英國	英國
Techtronic Industries France SAS	創科實業法國	法國
Techtronic Industries (Zhuhai) Co. Ltd.	創科實業珠海	中國
Techtronic Industries (Taiwan) Co. Ltd.	創科實業台中	台灣台中
Techtronic Tools Limited Taiwan Branch	創科實業台北	台灣台北
Techtronic Industries (Thailand) Limited	創科實業泰國	泰國
Techtronic Industries Vietnam Manufacturing Company Limited	創科實業越南廠房	越南
Techtronic Product Development Limited – Philippine Branch Office	創科實業菲律賓	菲律賓

董事會報告書

董事會欣然向各股東提呈截至二零一八年十二月三十一日止年度之週年報告及經審核財務報表。

主要業務及業務回顧

本公司為投資控股公司。

各主要附屬公司及聯營公司之主要業務分別載於綜合財務報表附註第53項及第54項。

就香港法例第622章香港公司條例(「公司條例」)附表5指定活動而進行之討論和分析，包括對本集團業務之中肯審視、對本集團面對之主要風險及不明朗因素之討論、並對本集團有影響之重大事件之詳情，以及本集團業務相當可能進行之未來發展的揭示，已載於本年報「主席報告書」、「行政總裁致辭」、「業務回顧」、「管理層討論與分析」、「企業管治報告」、「環境、社會及管治報告書」及「財務概要」等章節內。上述章節構成本報告之一部分。

業績及溢利分配

本集團截至二零一八年十二月三十一日止年度之業績載於第126頁之綜合損益及其他全面收入報表。

本年度內曾向股東派發中期股息每股38.00港仙(約4.89美仙)，合共約89,595,000美元。

董事會現建議向於二零一九年五月二十四日名列股東名冊之股東派發末期股息每股50.00港仙(約6.44美仙)，合共約117,666,000美元。

物業、廠房及設備

本集團繼續擴充業務，於本年度內動用約7,530,000美元用於購置租賃土地及樓宇、約2,226,000美元以購買鑄模及工具、約12,315,000美元以購買辦公室設備、傢俬和裝置，及約23,110,000美元以購買廠房及機器。於本年度內，本集團及本公司之其他物業、廠房及設備變動詳情載於綜合財務報表附註第16項。

股本

本公司於本年度內之股本及變動詳情載於綜合財務報表附註第39項。

本公司於二零一八年介乎每股36.25港元至47.55港元之間回購合共8,600,000股普通股。於該等於二零一八年已回購及結算的股份中，7,100,000股於二零一八年註銷及1,500,000股於二零一九年一月註銷。本公司就該等於二零一八年註銷的回購股份支出共38,608,000美元已計入保留盈利。

回購的股份已被註銷，且本公司的已發行股本亦相應地減少。本公司於本年度回購股份，是董事根據股東於上屆本公司股東週年大會上的授權而進行，旨在提高本公司每股資產淨值及每股盈利，使全體股東受惠。

董事

以下為本年度及截至發表本報告書日期止之本公司董事：

集團執行董事：

Horst Julius Pudwill先生，*主席*
Stephan Horst Pudwill先生，*副主席*
Joseph Galli Jr先生，*行政總裁*
陳建華先生
陳志聰先生

非執行董事：

鍾志平教授 *金紫荆星章 銅紫荆星章 太平紳士*
Camille Jojo先生

獨立非執行董事：

Christopher Patrick Langley先生 *OBE*
Manfred Kuhlmann先生
Peter David Sullivan先生
張定球先生
Johannes-Gerhard Hesse先生

根據本公司之公司組織章程細則第107(A)條規定，陳建華先生、Camille Jojo先生、Manfred Kuhlmann先生及Peter David Sullivan先生將於應屆股東週年大會上退任。除Manfred Kuhlmann先生不會膺選連任外，所有其他退任董事均符合資格並於應屆股東週年大會上願膺選連任。

擬於應屆股東週年大會上膺選連任之董事，並無與本集團簽訂任何於一年內在不給予補償(法定補償除外)之情況下不得終止之服務合約。

非執行董事及獨立非執行董事之任期

非執行董事及獨立非執行董事之任期，乃根據本公司之公司組織章程細則第107(A)條規定，直至輪值退任為止。

附屬公司董事

截至二零一八年十二月三十一日止年度及二零一九年一月一日至本報告日期期間，於本公司附屬公司董事會任職之全體董事姓名載於本公司網站(www.ttigroup.com)。

董事及主要行政人員之權益

於二零一八年十二月三十一日，本公司之董事及主要行政人員於本公司或其任何相聯法團(定義見證券及期貨條例(「證券及期貨條例」)第XV部)擁有之股份、相關股份及債券，根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部已通知本公司之權益及淡倉(包括根據證券及

期貨條例規定該董事或主要行政人員被視為擁有之權益及淡倉)，或根據證券及期貨條例第352條規定須予保存之登記冊所記錄，或根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄10所載上市公司董事進行證券交易之標準守則已通知本公司及香港聯合交易所有限公司之權益及淡倉如下：

董事姓名	身份／權益性質	股份權益 (依據股本 衍生工具而 持有除外) ⁽¹⁾	依據股本 衍生工具而 持有之相關 股份權益 ⁽¹⁾	股份／相關 股份總權益	佔權益總額 之概約百分比
Horst Julius Pudwill先生	實益擁有人	150,443,500 ⁽²⁾	553,500	367,916,794	20.12%
	配偶權益	760,000	—		
	受控法團權益	216,159,794 ⁽³⁾	—		
Stephan Horst Pudwill先生	實益擁有人	5,009,500 ⁽⁴⁾	3,000,000	42,017,000	2.30%
	信託受益人	34,007,500 ⁽⁵⁾	—		
Joseph Galli Jr先生	實益擁有人	3,806,000 ⁽⁶⁾	1,000,000	4,806,000	0.26%
陳建華先生	實益擁有人	150,000 ⁽⁷⁾	2,000,000	2,150,000	0.12%
陳志聰先生	實益擁有人	450,000 ⁽⁸⁾	2,000,000	2,450,000	0.13%
鍾志平教授 金紫荆星章 銅紫荆星章 太平紳士	實益擁有人	49,005,948	400,000	86,480,978	4.73%
	受控法團權益	37,075,030 ⁽⁹⁾	—		
Camille Jojo先生	實益擁有人	22,000	350,000	372,000	0.02%
Christopher Patrick Langley先生 OBE	實益擁有人	200,000	250,000	450,000	0.02%
Manfred Kuhlmann先生	實益擁有人	275,000	175,000	450,000	0.02%
Peter David Sullivan先生	實益擁有人	—	1,050,000	1,050,000	0.06%
張定球先生	實益擁有人	4,040,000	250,000	4,290,000	0.23%
Johannes-Gerhard Hesse先生	實益擁有人	—	235,000	235,000	0.01%

附註：

(1) 上述本公司的股份及相關股份之權益均屬於好倉。

本公司之董事擁有依據由實益擁有人所持有之股本衍生工具而持有之相關股份權益，乃為依據本公司採納之認股計劃分別授予該等董事之認股權，有關詳情於下文「認股權」一節分開披露。該等認股權以實物方式交收及屬於非上市。

(2) 包括Horst Julius Pudwill先生於1,824,000股獎勵股份中的權益，其中650,000股獎勵股份根據本公司股份獎勵計劃於二零一八年十二月三十一日仍未歸屬。Horst Julius Pudwill先生的獎勵股份詳情載於企業管治報告。

董事及主要行政人員之權益(續)

附註:(續)

(3) 此等股份乃是Horst Julius Pudwill先生擁有實益權益之下列公司持有:

	股份數目
Sunning Inc.	179,084,764
Cordless Industries Company Limited *	37,075,030
	216,159,794

(4) 包括Stephan Horst Pudwill先生於150,000股獎勵股份中之權益，其中50,000股獎勵股份根據本公司股份獎勵計劃於二零一八年十二月三十一日仍未歸屬。Stephan Horst Pudwill先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(5) 該等股份由信託持有，Stephan Horst Pudwill先生為受益人之一。

(6) 包括Joseph Galli Jr先生於2,814,000股獎勵股份中之權益，其中514,000股獎勵股份根據本公司股份獎勵計劃於二零一八年十二月三十一日仍未歸屬。Joseph Galli Jr先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(7) 包括陳建華先生於150,000股獎勵股份中之權益，其中50,000股獎勵股份根據本公司股份獎勵計劃於二零一八年十二月三十一日仍未歸屬。陳建華先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(8) 包括陳志聰先生於150,000股獎勵股份中之權益，其中50,000股獎勵股份根據本公司股份獎勵計劃於二零一八年十二月三十一日仍未歸屬。陳志聰先生之獎勵股份詳情載於企業管治報告。

(9) 此等股份由Cordless Industries Company Limited* 持有，而鍾志平教授金紫荊星章 綢紫荊星章 太平紳士 在該公司擁有實益權益。

* Cordless Industries Company Limited由Horst Julius Pudwill先生擁有70%及由鍾志平教授 金紫荊星章 綢紫荊星章 太平紳士 擁有30%。

除上文所披露者外，於二零一八年十二月三十一日，本公司之董事及主要行政人員概無擁有本公司及其相聯法團(定義見證券及期貨條例第XV部)之任何股份、相關股份或債券之權益或淡倉。

認股權

認股權計劃

本公司目前有兩項認股權計劃，即D計劃及E計劃。D計劃於二零零七年五月二十九日獲採納並於二零一七年五月二十八日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨D計劃屆滿後，E計劃乃於二零一七年五月十九日獲採納，並將於二零二七年五月十八日屆滿。

D計劃及E計劃均旨在肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作之貢獻。D計劃及E計劃的計劃規則大致相同，以下為兩項計劃的主要條款概要：

本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士(及彼等之全資附屬公司)可認購本公司股份之認股權：

(i) 僱員；或

(ii) 董事；或

(iii) 借調職員；或

(iv) 本集團任何成員公司、獲注資實體或控股股東之任何股東，或本集團任何成員公司發行之任何證券之任何持有人；或

(v) 業務合夥人；或

(vi) 供應商；或

(vii) 客戶；或

(viii) 本集團顧問。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐訂之認購價以兩者之中最高者為準：於授出認股權日期股份之收市價；或緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

根據各認股權計劃授出之認股權可認購之股份上限不得超過本公司不時已發行股本之30.0%或於各認股權計劃之採納日期已發行股份之10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過授出日期已發行股份之1.0%。

認股權可於認股權授出日期起首個或第二個週年後至授出日期第十個週年期間任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動如下表所列：

認股權持有人	授予 認股權日期	認股權 計劃類別	於年初 尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終 尚未行使	認購價 港元	行使期
董事									
Horst Julius Pudwill先生	20.3.2014	D	230,000	—	—	—	230,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	168,000	—	—	—	168,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	155,500	—	—	—	155,500	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
Stephan Horst Pudwill先生	21.5.2012	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	8.742	21.5.2013 – 20.5.2022
	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	250,000	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
Joseph Galli Jr先生	16.11.2009	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	6.770	16.11.2010 – 15.11.2019
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	250,000	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
陳志聰先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 – 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	250,000	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
Camille Jojo先生	17.3.2017	D	250,000	—	—	—	250,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
Christopher Patrick Langley先生OBE	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
Manfred Kuhlmann先生	11.9.2015	D	25,000	—	(25,000)	—	—	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	(75,000)	—	75,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
Peter David Sullivan先生	16.11.2009	D	200,000	—	—	—	200,000	6.770	16.11.2010 – 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	—	—	200,000	9.872	23.5.2012 – 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 – 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 – 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
張定球先生	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 – 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
Johannes-Gerhard Hesse先生	19.6.2017	E	135,000	—	—	—	135,000	36.300	19.6.2018 – 18.6.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 – 13.3.2028
董事獲授總額			9,913,500	1,450,000	(100,000)	—	11,263,500		
僱員									
	14.1.2008	D	25,000	—	—	(25,000)	—	7.566	14.1.2009 – 13.1.2018
	17.4.2008	D	200,000	—	(200,000)	—	—	7.780	17.4.2009 – 16.4.2018
	16.11.2009	D	600,000	—	(300,000)	—	300,000	6.770	16.11.2010 – 15.11.2019
	28.12.2009	D	30,000	—	—	—	30,000	6.390	28.12.2010 – 27.12.2019
	17.1.2011	D	20,000	—	—	—	20,000	10.436	17.1.2012 – 16.1.2021
	23.3.2017	D	200,000	—	—	—	200,000	32.150	23.3.2018 – 22.3.2027
	19.6.2017	E	350,000	—	—	—	350,000	36.300	19.6.2018 – 18.6.2027
僱員獲授總額			1,425,000	—	(500,000)	(25,000)	900,000		
各類人士獲授總額			11,338,500	1,450,000	(600,000)	(25,000)	12,163,500		

認股權(續)

於二零一八年緊接認股權各授出日期前之本公司股份加權平均收市價為48.50港元(二零一七年：32.42港元)。

緊接認股權各授出日期前，本公司股份之收市價於二零一八年為48.50港元(二零一七年：31.80港元至36.00港元)。

緊接於二零一八年及二零一七年各個認股權之行使日期前，本公司股份之加權平均收市價分別為46.63港元及38.21港元。

於二零一八年授出並按多個授出日期計算之認股權之公平值為11.82港元(二零一七年：7.98港元至8.68港元)。於二零一八年授出之認股權之加權平均公平值為每份認股權11.82港元(二零一七年：8.11港元)。

購買股份或債券之安排

除上文所披露者及本公司股份獎勵計劃下獎授的獎勵股份(詳情將載於本年報內)外，於本年度任何時間本公司或其任何附屬公司並無訂立任何安排，致使本公司之董事可藉購入本公司或任何其他法人團體之股份或債券而獲益，而董事或主要行政人員或彼等之配偶或未滿十八歲之子女亦無擁有任何可認購本公司證券之權利或曾行使任何該等權利。

董事於交易、安排及合約中的重大權益

於本年度結算日或本年度任何時間內，本公司之董事或其關連實體並無於本公司或其任何附屬公司訂立之重大交易、安排及合約中直接或間接擁有重大權益。

董事賠償保證

根據本公司之組織章程細則，每名董事有權就執行職務的期間或前後所蒙受或承受的一切損失或法律責任(按公司條例允許的範圍)，從本公司的資產及溢利中獲取賠償保證。本公司已為本公司的董事及管理人員安排適當的董事及管理人員責任保險。

管理合約

本公司於年內並無訂立或存有與本集團整體或任何重大業務部分有關管理及行政的合約。

股票掛鈎協議

本集團於年內並無訂立任何股票掛鈎協議。

主要股東之權益

於二零一八年十二月三十一日，根據證券及期貨條例第336條規定本公司須予保存之登記冊所記錄，下列人士(本公司之董事及主要行政人員除外)已根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部向本公司披露擁有本公司之股份、相關股份及債券之權益及淡倉如下：

名稱	股份權益總額	(好/淡/可供借出股份)*	佔權益總額之概約百分比
Artisan Partners Asset Management Inc. ⁽¹⁾	94,073,945	(好)	5.14%
JPMorgan Chase & Co. ⁽²⁾	109,685,632	(好)	6.00%
	452,346	(淡)	0.02%
	65,505,351	(可供借出股份)	3.58%
Schroders Plc ⁽³⁾	110,259,415	(好)	6.03%
The Bank of New York Mellon Corporation ⁽⁴⁾	101,076,883	(好)	5.53%
	30,842,830	(淡)	1.69%
	67,843,748	(可供借出股份)	3.71%

* (好/淡/可供借出股份)即(好倉/淡倉/可供借出股份)

附註：

(1) Artisan Partners Asset Management Inc.持有本公司股份權益之分析如下：

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之概約百分比
		直接持有之權益	(好/淡/可供借出股份)*	被視為其持有之權益	(好/淡/可供借出股份)*	
Artisan Partners Asset Management Inc.	(1a)	—	—	94,073,945	(好)	5.14%
Artisan Partners Holdings LP	(1b)	—	—	94,073,945	(好)	5.14%
Artisan Investments GP LLC	(1b)	—	—	94,073,945	(好)	5.14%
Artisan Partners Limited Partnership	(1b)	94,073,945	(好)	—	—	5.14%

備註：

(1a) Artisan Partners Asset Management Inc.於紐約證券交易所上市。Artisan Partners Asset Management Inc.以受控法團身份持有94,073,945股好倉股份。

(1b) Artisan Partners Holdings LP、Artisan Investments GP LLC及Artisan Partners Limited Partnership均由Artisan Partners Asset Management Inc.直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，Artisan Partners Asset Management Inc.被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

主要股東之權益(續)

附註:(續)

(2) JPMorgan Chase & Co.持有本公司股份權益之分析如下:

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有 之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)*	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)*	
JPMorgan Chase & Co.	(2a)	—	—	109,685,632	(好)	6.00%
		—	—	452,346	(淡)	0.02%
		—	—	65,505,351	(可供 借出股份)	3.58%
J.P. Morgan Securities LLC	(2b)	1,231,565	(好)	—	—	0.07%
		93,500	(淡)	—	—	0.01%
JF Asset Management Limited	(2b)	9,352,000	(好)	—	—	0.51%
JPMorgan Asset Management (Japan) Limited	(2b)	1,242,700	(好)	—	—	0.07%
JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited	(2b)	668,000	(好)	—	—	0.04%
J.P. Morgan Investment Management Inc.	(2b)	24,249,000	(好)	—	—	1.33%
J.P. Morgan Trust Company of Delaware	(2b)	31,550	(好)	—	—	0.00%
J.P. Morgan Whitefriars LLC	(2b)	1,359,618	(好)	—	—	0.07%
		73,346	(淡)	—	—	0.00%
JPMorgan Chase Bank, N.A.	(2b)	—	—	2,698,039	(好)	0.15%
		—	—	358,846	(淡)	0.02%
J.P. Morgan Equity Holdings, Inc.	(2b)	—	—	31,550	(好)	0.00%
J.P. Morgan International Finance Limited	(2b)	—	—	2,698,039	(好)	0.15%
		—	—	358,846	(淡)	0.02%

主要股東之權益(續)

附註:(續)

(2) JPMorgan Chase & Co.持有本公司股份權益之分析如下:(續)

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有 之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)*	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)*	
J.P. Morgan Securities plc	(2b)	1,338,421	(好)	—	—	0.07%
		285,500	(淡)	—	—	0.02%
JPMorgan Chase Bank, N.A.	(2b)	67,452,706	(好)	—	—	3.69%
JPMorgan Asset Management (UK) Limited	(2b)	2,760,072	(好)	—	—	0.15%
J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc	(2b)	—	—	1,231,565	(好)	0.07%
		—	—	93,500	(淡)	0.01%
J.P. Morgan Capital Holdings Limited	(2b)	—	—	1,338,421	(好)	0.07%
		—	—	285,500	(淡)	0.02%
JPMorgan Asset Management Holdings Inc	(2b)	—	—	47,623,772	(好)	2.60%
JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.	(2b)	—	—	11,262,700	(好)	0.62%
JPMorgan Asset Management Holdings (UK) Limited	(2b)	—	—	2,760,072	(好)	0.15%
JPMorgan Chase Holdings LLC	(2b)	—	—	48,886,887	(好)	2.67%
		—	—	93,500	(淡)	0.01%
J.P. Morgan Overseas Capital LLC	(2b)	—	—	1,359,618	(好)	0.07%
		—	—	73,346	(淡)	0.00%
JPMorgan Asset Management International Limited	(2b)	—	—	2,760,072	(好)	0.15%

備註:

- (2a) JPMorgan Chase & Co. 於紐約證券交易所上市。JPMorgan Chase & Co. 以受控法團身份分別持有109,685,632股好倉股份、452,346股淡倉股份及65,505,351股可供借出股份。
- (2b) J.P. Morgan Securities LLC、JF Asset Management Limited、JPMorgan Asset Management (Japan) Limited、JPMorgan Asset Management (Taiwan) Limited、J.P. Morgan Investment Management Inc.、J.P. Morgan Trust Company of Delaware、J.P. Morgan Whitefriars LLC、JPMorgan Chase Bank, N.A.、J.P. Morgan Equity Holdings, Inc.、J.P. Morgan International Finance Limited、J.P. Morgan Securities plc、JPMorgan Chase Bank, N.A.、JPMorgan Asset Management (UK) Limited、J.P. Morgan Broker-Dealer Holdings Inc、J.P. Morgan Capital Holdings Limited、JPMorgan Asset Management Holdings Inc、JPMorgan Asset Management (Asia) Inc.、JPMorgan Asset Management Holdings (UK) Limited、JPMorgan Chase Holdings LLC、J.P. Morgan Overseas Capital LLC及JPMorgan Asset Management International Limited均由JPMorgan Chase & Co. 直接或間接擁有。根據證券及期貨條例，JPMorgan Chase & Co. 被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

主要股東之權益(續)

附註:(續)

(3) Schrodgers Plc持有本公司股份權益之分析如下:

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有 之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)*	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)*	
Schrodgers Plc	(3a)	—	—	110,259,415	(好)	6.03%
Schroder Administration Limited	(3b)	—	—	110,259,415	(好)	6.03%
Schroder International Holdings Limited	(3b)	—	—	109,242,728	(好)	5.97%
Schroder Investment Management (Hong Kong) Limited	(3b)	29,505,000	(好)	—	—	1.61%
Schroder Investment Management (Singapore) Limited	(3b)	65,485,500	(好)	—	—	3.58%
Schroder Investment Management Limited	(3b)	6,740,000	(好)	—	—	0.37%
	(3b)	—	—	7,512,228	(好)	0.41%
Schroder Investment Management North America Limited	(3b)	7,512,228	(好)	—	—	0.41%
Schroder Wealth Holdings Limited	(3b)	—	—	1,016,687	(好)	0.06%
Schroder & Co Bank AG	(3b)	188,980	(好)	—	—	0.01%
Schroder & Co. Limited	(3b)	—	—	827,707	(好)	0.05%
Schroder & Co (Asia) Limited	(3b)	827,707	(好)	—	—	0.05%

備註:

(3a) Schrodgers Plc於倫敦證券交易所上市。Schrodgers Plc以投資經理身份持有110,259,415股好倉股份。

(3b) Schroder Administration Limited、Schroder International Holdings Limited、Schroder Investment Management (Hong Kong) Limited、Schroder Investment Management (Singapore) Limited、Schroder Investment Management Limited、Schroder Investment Management North America Limited、Schroder Wealth Holdings Limited、Schroder & Co Bank AG、Schroder & Co. Limited及Schroder & Co (Asia) Limited均由Schrodgers Plc直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，Schrodgers Plc被視為擁有該等附屬公司所持有之股份權益。

主要股東之權益(續)

附註:(續)

(4) The Bank of New York Mellon Corporation持有本公司股份權益之分析如下:

名稱	備註	股份權益總額				佔權益之 概約百分比
		直接持有 之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)*	被視為其 持有之權益	(好/淡/ 可供借出 股份)*	
The Bank of New York Mellon Corporation	(4a)	—	—	101,076,883	(好)	5.53%
		—	—	30,842,830	(淡)	1.69%
		—	—	67,843,748	(可供借出股份)	3.71%
The Bank of New York Mellon	(4b)	101,076,883	(好)	—	—	5.53%
		30,842,830	(淡)	—	—	1.69%

備註:

- (4a) The Bank of New York Mellon Corporation於紐約證券交易所上市。The Bank of New York Mellon Corporation以受控法團身份分別持有101,076,883股好倉股份、30,842,830股淡倉股份及67,843,748股可供借出股份。
- (4b) The Bank of New York Mellon由The Bank of New York Mellon Corporation直接或間接擁有，根據證券及期貨條例，The Bank of New York Mellon Corporation被視為擁有該附屬公司所持有之股份權益。

除上文所披露者外，於二零一八年十二月三十一日，概無其他人士擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部須向本公司披露於本公司之股份、相關股份及債券之權益或淡倉。

股息政策

我們的首要目標是向本公司股東穩定派息。本公司董事會所釐定之中期股息及建議末期股息(須經本公司股東批准)。建議任何股息派付時，董事會考慮(其中包括)本集團的營運、盈利、財務狀況、可動用現金情況、資本開支及未來發展需要以及屆時可能認為相關的其他因素。本公司任何股息派付亦須受公司條例及本公司之公司組織章程細則所規限。

環境、社會及管治

本公司已採納聯交所發出最新的環境、社會及管治報告指引。有關創科實業環境、社會及管治方面的報告載於第78至第111頁。

充足公眾持股量

截至二零一八年十二月三十一日止整個年度內，本公司一直保持充足之公眾持股量。

捐贈

本集團於本年度之慈善捐款及其他捐贈款額共1,793,000美元。

核數師

本公司將於股東週年大會上提呈續聘德勤•關黃陳方會計師行為本公司核數師之決議案。

Horst Julius Pudwill

主席

香港

二零一九年三月六日

Deloitte.

德勤

致創科實業有限公司全體股東
(於香港註冊成立之有限公司)

意見

我們已審核列載於第126至第214頁創科實業有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(統稱「貴集團」)的綜合財務報表，包括於二零一八年十二月三十一日之綜合財務狀況表，以及截至該日止年度的綜合損益及其他全面收入表、綜合權益變動表及綜合現金流量表，以及綜合財務報表附註(包括主要會計政策概要)。

我們認為，綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實而公平地反映 貴集團於二零一八年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已按照香港公司條例的規定妥為編製。

意見基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則(「香港審計準則」)進行審核。根據該等準則，我們的責任於本報告「核數師就審計綜合財務報表的責任」一節中詳述。根據香港會計師公會之專業會計師道德守則(「守則」)，我們獨立於 貴集團，並已遵循守則履行其他道德責任。我們相信，我們所獲得的審核憑證能充分及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷，認為對本年綜合財務報表的審出具意見時進行處理的，故我們不會對這些事項提供單獨的意見。

關鍵審計事項

商譽及無確定可使用年期的無形資產之減值評估

— 地板護理及器具分部

我們認為於綜合財務報表的附註5所定義之地板護理及器具分部的商譽及其他無形資產之減值評估為關鍵審計事項，原因與該分部未來表現的重大判決及假設有關係。

誠如綜合財務報表的附註20所披露，於二零一八年十二月三十一日，地板護理及器具分部現金產生單位應佔的商譽及商標賬面值為143,000,000美元。該現金產生單位屬有利可圖，惟與其他現金產生單位比較則表現欠佳，而管理層已作出多項關鍵假設及主張，以支持他們對該現金產生單位應佔的商譽及其他無形資產賬面值作出的評估。關鍵假設包括增長率、所應用的貼現率及按管理層有關未來業務前景的意見作出的表現預測。截至二零一八年十二月三十一日止年度，地板護理及器具分部之商譽及無確定可使用年期的無形資產並沒有作出減值。

資本化遞延開發成本

我們認為資本化遞延開發成本為關鍵審計事項，原因為管理層須就產品未來表現及可行性作出重大判斷。貴集團進行大量開發活動，並須於根據會計準則規定識別符合資本化標準時應用判斷，以及就該等項目把握準確的時間及成本資訊。

誠如綜合財務報表附註19所披露，於二零一八年十二月三十一日，遞延開發成本的賬面值為338,000,000美元並於本年度內的添置及攤銷費用分別為124,000,000美元及100,000,000美元。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們有關管理層評估地板護理及器具分部的商譽及其他無形資產賬面值的程序包括：

- 評估管理層採納的估值方法，即於綜合財務報表附註20所披露；
- 根據我們的業務及行業知識就關鍵假設的合理性提出質疑；
- 對比現金流量預測的輸入數據與支持憑證，例如已批准的預算以及考慮該等預算的合理性；
- 考慮該等關鍵假設的合理下行變動所造成的潛在影響；及
- 我們與管理層委聘的獨立估值專家會面，以了解他們達致折讓現金流量模式所用的假設。

進行審計程序時，我們委聘內部估值專家藉參照獨立數據而評估所應用的貼現率。

我們有關資本化遞延開發成本的程序包括：

- 瞭解管理層對資本化遞延開發成本的控制；
- 評估資本化為無形資產時產生的研發開支類別性質；
- 根據我們的業務及行業知識評估資本化的合理性；及
- 通過核實材料成本、間接費用及工程師所用的時數之外部發票、內部時間表以及工資記錄作抽樣基礎，以評估資本化費用的適當性。

關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項

遞延稅項資產的可收回性

我們認為遞延稅項資產的可收回性為關鍵審計事項，原因為確認該等資產涉及管理層就變現該等遞延稅項資產的可能性作出判斷，而其基於包括未來期間有否充裕可課稅溢利可供支持確認等多個因素。

誠如綜合財務報表附註42所披露，於二零一八年十二月三十一日，貴集團已在綜合財務狀況表確認遞延稅項資產84,000,000美元。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們有關管理層評估遞延稅項資產可收回性的程序包括：

- 藉比較管理層未來溢利預測與歷史業績以及評估該等預測所用假設而評估管理層有關未來可課稅溢利是否充裕以供支持確認遞延稅項資產所作出的評估；
- 與管理層討論虧損實體的稅務狀況；及
- 取得 貴集團與稅務機關之間有關稅務狀況的通訊。

其他資料

貴公司董事須對其他資料負責。其他資料包括年報所載資料，但不包括綜合財務報表及我們的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他資料，我們亦不會就其發表任何形式的鑒證結論。

就審計綜合財務報表而言，我們的責任為閱讀其他資料，於此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們於審計過程中所了解的情況有重大抵觸，或者似乎有重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，倘我們認為其他資料有重大錯誤陳述，我們須報告有關事實。就此而言，我們無需報告任何事項。

董事及治理層就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒布的香港財務報告準則及香港公司條例編製及真實而公平地列報該等綜合財務報表，以及負責董事認為必要的內部監控，以使綜合財務報表不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述。

編製綜合財務報表時，董事負責評估 貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將 貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

治理層須負責監督 貴集團的財務報告過程。

核數師就審計綜合財務報表的責任

我們的目標乃對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告，並按照香港公司條例第405條僅向 閣下(作為整體)報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告內容而向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證根據香港審計準則進行的審計工作總能發現重大錯誤陳述。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果按合理預期而錯誤陳述個別或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

核數師就審計綜合財務報表的責任(續)

在根據香港審計準則進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別及評估綜合財務報表由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述風險，因應此等風險設計及執行審核程序，獲得充足及適當審核憑證為我們的意見提供基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險較因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險為高。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評價董事所採用會計政策的合適性及作出會計估計及相關披露資料的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論，並根據所得的審計憑證，決定是否存在與事件或情況有關的重大不確定性，而可能對貴集團持續經營的能力構成重大疑慮。倘我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者關注綜合財務報表中的相關披露資料，假若有關披露資料不足，則我們須出具非無保留意見的核數師報告。我們的結論是基於截至核數師報告日期止獲得的審計憑證。然而，未來事件或情況可能導致貴集團不能繼續持續經營。
- 評估綜合財務報表(包括資料披露)的整體列報、架構及內容，以及綜合財務報表是否已公允反映及列報相關交易及事項。
- 就貴集團實體或業務活動的財務資料獲取充分、適當的審計憑證，以對綜合財務報表發表意見。我們負責指導、監督及治理層執行集團的審計工作。我們對審計意見承擔全部責任。

我們與治理層就(其中包括)審核工作的計劃範圍及時間安排及重大審核發現，包括我們於審核期間識別出內部監控的任何重大缺陷溝通。

我們亦向治理層提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與他們溝通所有合理地被認為會影響我們的獨立性的關係及其他事項，以及(倘適用)相關的防範措施。

就與治理層溝通的事項而言，我們釐定哪些事項對本年綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們於核數師報告中描述該等事項，除非法律法規不允許對某件事項作出公開披露，或在極端罕見的情況下，若有合理預期於我們報告中溝通某事項而造成的負面後果將會超過其產生的公眾利益，我們將不會在此等情況下在報告中溝通該事項。

獨立核數師報告的審計項目合夥人為Stephen David Smart。

德勤•關黃陳方會計師行

執業會計師

香港

二零一九年三月六日

綜合損益及其他全面收入表

截至二零一八年十二月三十一日止年度

	附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
營業額	6	7,021,182	6,063,633
銷售成本		(4,406,605)	(3,837,426)
毛利		2,614,577	2,226,207
其他收入	7	7,013	5,454
利息收入	8	25,204	10,792
銷售、分銷及宣傳費用		(1,103,437)	(925,146)
行政費用		(708,135)	(623,710)
研究及開發費用		(202,563)	(163,621)
財務成本	9	(38,049)	(24,480)
除稅前溢利		594,610	505,496
稅項支出	10	(42,070)	(34,972)
本年度溢利	11	552,540	470,524
其他全面收入(虧損)：			
其後將不會重新分類至損益(已扣除相關所得稅)之項目：			
重新計量界定福利責任		(111)	(7,325)
其後可能重新分類至損益之項目：			
外匯遠期合約對沖會計之公平值收益(虧損)		50,232	(46,936)
換算海外業務匯兌差額		(49,173)	62,671
本年度其他全面收入		948	8,410
本年度全面收入總額		553,488	478,934
本年度溢利應佔份額：			
本公司股東		552,463	470,425
非控股性權益		77	99
		552,540	470,524
全面收入總額應佔份額：			
本公司股東		553,411	478,835
非控股性權益		77	99
		553,488	478,934
每股盈利(美仙)	15		
基本		30.16	25.66
攤薄		30.06	25.58

綜合財務狀況表

於二零一八年十二月三十一日

	附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
資產			
非流動資產			
物業、廠房及設備	16	790,936	688,868
租賃預付款項	17	28,475	30,836
商譽	18	581,215	555,350
無形資產	19	620,801	580,424
於聯營公司應佔資產額	21	3,664	2,780
可供出售投資	22	—	3,697
按公平值於損益列賬的金融資產	23	5,361	—
衍生金融工具	28	9,441	9,558
遞延稅項資產	42	83,945	92,939
		2,123,838	1,964,452
流動資產			
存貨	24	1,766,722	1,467,420
退回商品權利的資產		14,005	—
銷售賬款及其他應收賬	25	1,126,798	1,136,876
訂金及預付款項		126,841	112,627
應收票據	26	5,057	8,008
可退回稅款		12,852	6,698
應收一家聯營公司銷售賬款	27	2,253	2,790
衍生金融工具	28	33,788	3,798
持作買賣投資	29	—	32,293
按公平值於損益列賬的金融資產	23	32,828	—
銀行結餘、存款及現金	30	1,103,880	863,515
		4,225,024	3,634,025
流動負債			
採購賬款及其他應付賬	31	1,921,452	1,574,402
應付票據	32	41,164	54,952
保修撥備	33	105,215	97,268
應繳稅項		15,300	23,912
衍生金融工具	28	712	43,830
融資租約之承擔 — 於一年內到期	34	288	2,895
具追溯權之貼現票據	35	243,360	87,837
無抵押借款 — 於一年內到期	38	255,228	260,342
退回權利的退款負債		33,267	—
		2,615,986	2,145,438
流動資產淨值		1,609,038	1,488,587
資產總值減流動負債		3,732,876	3,453,039

綜合財務狀況表

於二零一八年十二月三十一日

	附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
股本及儲備			
股本	39	654,991	653,918
儲備		2,402,780	2,087,307
本公司股東應佔權益		3,057,771	2,741,225
非控股性權益		(430)	(507)
權益總額		3,057,341	2,740,718
非流動負債			
融資租約之承擔 — 於一年後到期	34	725	8,722
無抵押借款 — 於一年後到期	38	540,214	564,678
退休福利責任	41	119,974	124,517
遞延稅項負債	42	14,622	14,404
		675,535	712,321
權益及非流動負債總額		3,732,876	3,453,039

第126頁至第214頁之綜合財務報表已於二零一九年三月六日獲董事會通過及批准刊發，並由下列董事代表簽署：

陳志聰
集團執行董事

Stephan Horst Pudwill
副主席

綜合權益變動表

截至二零一八年十二月三十一日止年度

	本公司股東應佔							非控股性 權益應佔		
	股本 千美元	為股份 獎勵計劃 持有的股份 千美元	匯兌儲備 千美元	僱員股份 補償儲備 千美元	界定福利 責任重新 計量儲備 千美元	對沖儲備 千美元	保留溢利 千美元	總額 千美元	應佔 附屬公司 資產淨值 千美元	總額 千美元
於二零一七年一月一日	649,214	(10,476)	(156,729)	7,010	(13,096)	18,152	1,905,463	2,399,538	(606)	2,398,932
本年度溢利	—	—	—	—	—	—	470,425	470,425	99	470,524
重新計量界定福利責任	—	—	—	—	2,024	—	—	2,024	—	2,024
採用對沖會計之外匯遠期合約之公平值虧損	—	—	—	—	—	(47,485)	—	(47,485)	—	(47,485)
重新計量界定福利責任之遞延稅項負債	—	—	—	—	(9,349)	—	—	(9,349)	—	(9,349)
對沖儲備之遞延稅項負債	—	—	—	—	—	549	—	549	—	549
換算海外業務匯兌差額	—	—	62,671	—	—	—	—	62,671	—	62,671
本年度其他全面收入(虧損)	—	—	62,671	—	(7,325)	(46,936)	—	8,410	—	8,410
本年度全面收入(虧損)總額	—	—	62,671	—	(7,325)	(46,936)	470,425	478,835	99	478,934
行使認股權按溢價發行股份	4,704	—	—	(917)	—	—	—	3,787	—	3,787
回購股份	—	—	—	—	—	—	(5,388)	(5,388)	—	(5,388)
歸屬獎勵股份	—	3,370	—	(3,370)	—	—	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(3,455)	—	—	—	—	—	(3,455)	—	(3,455)
確認股本結算股份付款	—	—	—	4,193	—	—	—	4,193	—	4,193
認股權失效	—	—	—	(14)	—	—	14	—	—	—
末期股息—二零一六年	—	—	—	—	—	—	(70,778)	(70,778)	—	(70,778)
中期股息—二零一七年	—	—	—	—	—	—	(65,507)	(65,507)	—	(65,507)
於二零一七年十二月三十一日(經審核)	653,918	(10,561)	(94,058)	6,902	(20,421)	(28,784)	2,234,229	2,741,225	(507)	2,740,718
採納香港財務報告準則第9號的調整(附註2)	—	—	—	—	—	—	1,570	1,570	—	1,570
採納香港財務報告準則第15號的調整(附註2)	—	—	—	—	—	—	(7,060)	(7,060)	—	(7,060)
於二零一八年一月一日(經重列)	653,918	(10,561)	(94,058)	6,902	(20,421)	(28,784)	2,228,739	2,735,735	(507)	2,735,228
本年度溢利	—	—	—	—	—	—	552,463	552,463	77	552,540
重新計量界定福利責任	—	—	—	—	(29)	—	—	(29)	—	(29)
採用對沖會計之外匯遠期合約之公平值收益	—	—	—	—	—	51,730	—	51,730	—	51,730
重新計量界定福利責任之遞延稅項負債	—	—	—	—	(82)	—	—	(82)	—	(82)
對沖儲備之遞延稅項負債	—	—	—	—	—	(1,498)	—	(1,498)	—	(1,498)
換算海外業務匯兌差額	—	—	(49,173)	—	—	—	—	(49,173)	—	(49,173)
本年度其他全面(虧損)收入	—	—	(49,173)	—	(111)	50,232	—	948	—	948
本年度全面(虧損)收入總額	—	—	(49,173)	—	(111)	50,232	552,463	553,411	77	553,488
行使認股權按溢價發行股份	1,073	—	—	(205)	—	—	—	868	—	868
回購股份	—	—	—	—	—	—	(38,608)	(38,608)	—	(38,608)
歸屬獎勵股份	—	637	—	(637)	—	—	—	—	—	—
股份獎勵計劃之股份	—	(15,191)	—	—	—	—	—	(15,191)	—	(15,191)
確認股本結算股份付款	—	—	—	4,978	—	—	—	4,978	—	4,978
認股權失效	—	—	—	(6)	—	—	6	—	—	—
末期股息—二零一七年	—	—	—	—	—	—	(93,827)	(93,827)	—	(93,827)
中期股息—二零一八年	—	—	—	—	—	—	(89,595)	(89,595)	—	(89,595)
於二零一八年十二月三十一日	654,991	(25,115)	(143,231)	11,032	(20,532)	21,448	2,559,178	3,057,771	(430)	3,057,341

綜合現金流量表

截至二零一八年十二月三十一日止年度

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
經營活動		
除稅前溢利	594,610	505,496
調整：		
無形資產攤銷／撇賬	111,994	97,698
租賃預付款項攤銷	747	732
物業、廠房及設備折舊	129,229	114,503
僱員股份付款	4,978	4,193
外匯遠期合約之公平值(收益)虧損	(17,954)	8,920
上市股本證券之公平值虧損(收益)	5,570	(2,447)
會籍債券的公平值收益	(114)	—
衍生金融工具之公平值虧損	117	428
財務成本	38,049	24,480
銷售賬款之減值虧損(已扣除撥回)	22,845	18,455
利息收入	(25,204)	(10,792)
出售物業、廠房及設備之虧損	16,859	12,514
出售上市股本證券之收益	(236)	—
存貨撇減	27,584	6,949
營運資金變動前之經營現金流	909,074	781,129
存貨增加	(348,651)	(158,395)
銷售賬款及其他應收賬、訂金及預付款項增加	(31,138)	(208,221)
退回商品權利的資產增加	(576)	—
應收票據減少	2,951	3,182
應收一家聯營公司銷售賬款減少	537	750
採購賬款及其他應付賬增加	364,105	230,453
退回權利的退款負債增加	2,457	—
應付票據(減少)增加	(13,788)	815
保修撥備增加	13,512	13,827
退休福利責任(減少)增加	(4,571)	18,373
購買股份獎勵計劃股份之付款淨額	(15,191)	(3,455)
經營所得現金	878,721	678,458
已付利息	(38,049)	(24,480)
已付香港利得稅	(9,582)	(5,441)
已付海外稅項	(38,811)	(51,048)
獲退還香港利得稅	59	—
獲退還海外稅款	1,302	812
來自經營活動之現金淨額	793,640	598,301

	附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
投資活動			
收購一間附屬公司	43	(49,347)	—
添置無形資產		(135,639)	(131,415)
於一家聯營公司收購的股權		(1,470)	—
已收利息		25,204	10,792
出售上市股本證券所得款項		2,667	—
出售物業、廠房及設備所得款項		1,869	9,676
購買上市股本證券		(8,536)	—
購買可供出售投資		—	(3,081)
購買持作買賣投資		—	(29,846)
購買物業、廠房及設備		(259,114)	(203,630)
聯營公司還款		586	887
用於投資活動之現金淨額		(423,780)	(346,617)
融資活動			
具追溯權之貼現票據增加(減少)		155,523	(6,060)
已派股息		(183,422)	(136,285)
取得新銀行貸款		2,519,087	2,206,220
發行股份所得款項		868	3,787
償還銀行貸款		(2,548,665)	(2,275,477)
償還融資租賃之承擔		(10,751)	(3,786)
回購股份		(38,608)	(5,388)
融資活動所用現金淨額		(105,968)	(216,989)
現金及現金等額增加淨額		263,892	34,695
年初之現金及現金等額		863,515	803,085
匯率變動之影響		(23,527)	25,735
年終之現金及現金等額		1,103,880	863,515
現金及現金等額結餘之分析			
可分為：			
銀行結餘、存款及現金		1,103,880	863,515
		1,103,880	863,515

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

1. 一般資料

本公司乃香港註冊成立之公眾有限公司，其股份在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）上市。本公司之註冊辦事處地址及主要營業地點位於香港新界葵涌葵昌路51號九龍貿易中心二座29樓。

本集團之主要業務為製造與經銷電器及電子產品。

本公司之功能貨幣為美元。

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則（「香港財務報告準則」）

香港財務報告準則之新訂及修訂本於本年度強制性生效

本集團於本年度首次採用下列香港會計師公會（「香港會計師公會」）頒佈香港財務報告準則之新訂及修訂本及一詮釋：

香港財務報告準則第9號	金融工具
香港財務報告準則第15號	來自客戶合約收入及其相關之修訂
香港（國際財務報告詮釋委員會）— 詮釋第22號	外匯交易及預付代價
香港財務報告準則第2號之修訂本	以股份為基礎付款交易之分類及計量
香港財務報告準則第4號之修訂本	應用香港財務報告準則第9號金融工具同時一併採用香港財務報告準則第4號 保險合約
香港會計準則第28號之修訂本	作為香港財務報告準則二零一四至二零一六之周期年度改進的一部分
香港會計準則第40號之修訂本	轉讓投資物業

除下文所述者外，於本年度採用香港財務報告準則修訂本以及詮釋對本集團本年度及過往年度之財務業績及狀況及／或此財務報表所披露的資料並無重大影響。

2.1 香港財務報告準則第15號「來自客戶合約收入」

本集團已於本年度首次應用香港財務報告準則第15號。香港財務報告準則第15號取代香港會計準則第18號「收入」、香港會計準則第11號「建築合同」及相關詮釋。

本集團已追溯應用香港財務報告準則第15號，而首次應用該準則的累計影響於首次應用日期二零一八年一月一日確認。首次應用日期的任何差額於保留溢利確認，及並無重列比較資料。此外，根據香港財務報告準則第15號的過渡條文，本集團已選擇僅追溯應用該準則於二零一八年一月一日尚未完成的合約。因此，由於若干比較資料乃根據香港會計準則第18號及香港會計準則第11號以及相關詮釋編製，所以若干比較資料可能無法比較。

本集團確認自以下主要來源產生的來自客戶合約的收入：

- 佣金及特許使用權收入
- 製造及銷售電器及電子產品

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

2.1 香港財務報告準則第15號「來自客戶合約收入」(續)

有關本集團履約責任及因應用香港財務報告準則第15號而產生的會計政策的資料分別披露於附註6及3。

首次應用香港財務報告準則第15號所產生的影響概要

下表概述二零一八年一月一日過渡至香港財務報告準則第15號對保留溢利的影響。

	千美元
保留溢利	
確認對有權退回的產品所作的撥備	(9,291)
稅務影響	2,231
於二零一八年一月一日的影響	(7,060)

於二零一八年一月一日在綜合財務狀況表內確認的金額已作出以下調整。不受變動影響之項目並未包括在內。

	附註	先前於 二零一七年 十二月三十一日 呈報的賬面值 千美元	重新分類 千美元	重新計量 千美元	於二零一八年 一月一日 根據香港財務 報告準則 第15號調整的 賬面值* 千美元
非流動資產					
遞延稅項資產	(c)	92,939	—	2,231	95,170
流動資產					
退回商品權利的資產	(a)(c)	—	10,834	2,595	13,429
銷售賬款及其他應收賬	(a)(b)	1,136,876	3,425	—	1,140,301
股本及儲備					
保留溢利	(c)	2,234,229	—	(7,060)	2,227,169
流動負債					
採購賬款及其他應付賬	(a)(b)	1,574,402	(1,661)	—	1,572,741
保修撥備	(b)	97,268	(3,004)	—	94,264
退回權利的退款負債	(b)(c)	—	18,924	11,886	30,810

* 此欄金額未計應用香港財務報告準則第9號作出之調整。

- (a) 於二零一八年一月一日，先前計入銷售賬款及其他應收賬 5,574,000 美元以及採購賬款及其他應付賬 5,260,000 美元的若干退回商品權利的資產 10,834,000 美元被重新分類為退回商品權利的資產。
- (b) 於二零一八年一月一日，先前計入保修撥備 3,004,000 美元、銷售賬款及其他應收賬 8,999,000 美元以及採購賬款及其他應付賬 6,921,000 美元的若干負債 18,924,000 美元被重新分類為退回權利的退款負債。
- (c) 初次應用香港財務報告準則第15號的總重新計量影響，導致退回商品權利的資產及退回權利的退款負債分別增加 2,595,000 美元及 11,886,000 美元，並相應調整保留溢利及遞延稅項資產分別為 7,060,000 美元及 2,231,000 美元。

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

2.1 香港財務報告準則第15號「來自客戶合約收入」(續)

下表概述於本年度應用香港財務報告準則第15號對本集團於二零一八年十二月三十一日綜合財務狀況表各項受影響項目的影響。不受變動影響之項目並未包括在內。

對綜合財務狀況表之影響

	呈報 千美元	調整 千美元	未應用 香港財務報告 準則第15號 之金額 千美元
非流動資產			
遞延稅項資產	83,945	(2,231)	81,714
流動資產			
退回商品權利的資產	14,005	(14,005)	—
銷售賬款及其他應收賬	1,126,798	(2,718)	1,124,080
股本及儲備			
保留溢利	2,559,178	8,075	2,567,253
流動負債			
採購賬款及其他應付賬	1,921,452	2,451	1,923,903
保修撥備	105,215	3,787	109,002
退回權利的退款負債	33,267	(33,267)	—

2.2 香港財務報告準則第9號「金融工具」

於本年度，本集團已應用香港財務報告準則第9號金融工具及相關的其他香港財務報告準則相應修訂。香港財務報告準則第9號引入新要求：1)金融資產及金融負債的分類及計量、2)金融資產的預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)及3)一般對沖會計法。

本集團已根據香港財務報告準則第9號所載的過渡條文應用香港財務報告準則第9號，即是將分類及計量規定(包括預期信貸虧損模式下的減值)追溯應用於二零一八年一月一日(首次應用日期)尚未終止確認的工具，且並無將該等規定應用於於二零一八年一月一日已終止確認的工具。於二零一七年十二月三十一日的賬面值與於二零一八年一月一日的賬面值之間的差額於期初保留溢利及權益的其他組成部分中確認，並無重列比較資料。

因此，由於比較資料乃根據香港會計準則第39號「金融工具：確認及計量對沖會計處理」編製，故若干比較資料可能無法比較。

本集團繼續應用香港會計準則第39號對沖會計法。

應用香港財務報告準則第9號產生的會計政策披露於附註3。

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

2.2 香港財務報告準則第9號「金融工具」(續)

首次應用香港財務報告準則第9號產生的影響概要

下表顯示受預期信貸虧損影響的金融資產及金融負債及其他項目於首次應用日期(二零一八年一月一日)根據香港財務報告準則第9號及香港會計準則第39號進行的分類及計量。

	附註	可供出售投資 千美元	按公平值 於損益列賬的 金融資產 千美元
於二零一七年十二月三十一日的期末餘額—香港會計準則第39號	(a)	3,697	—
首次應用香港財務報告準則第9號產生的影響：			
自可供出售投資重新分類		(3,697)	3,697
由按成本扣除減值重新計量為公平值		—	1,570
於二零一八年一月一日的期初餘額		—	5,267

(a) 可供出售(「可供出售」)投資

自可供出售投資至按公平值於損益列賬(「按公平值於損益列賬」)

於首次應用香港財務報告準則第9號當日，本集團的非上市股本證券及會籍債券3,697,000美元自可供出售投資重新分類至按公平值於損益列賬的金融資產。先前按成本扣除減值列賬有關會籍債券的公平值收益1,570,000美元經調整至按公平值於損益列賬的金融資產及於二零一八年一月一日的保留溢利。非上市股本證券的公平值變動視為不重大。

(b) 按公平值於損益列賬及／或指定按公平值於損益列賬的金融資產

本集團已重新評估其根據香港會計準則第39號分類為持作買賣的股本證券的投資，猶如本集團於首次應用日期已購入該等投資。根據首次應用日期的事實及情況，本集團的32,293,000美元投資乃持作買賣，並繼續按公平值於損益列賬計量。

按公平值於損益列賬的其餘金融資產是未指定為有效對沖工具的衍生工具，並繼續根據香港財務報告準則第9號按公平值於損益列賬計量。

應用香港財務報告準則第9號對該等資產確認的金額並無影響。

於二零一八年一月一日，本公司董事根據香港財務報告準則第9號之規定，使用無需付出不必要成本或能力而可得之合理且可支持的資料審閱及評估本集團現有的金融資產是否存在減值。有關採納並無導致於二零一八年一月一日的金融資產出現任何額外減值。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

2.3 應用及新訂準則對期初綜合財務狀況表之影響

由於上述本集團會計政策之變動，期初綜合財務狀況表須予重列。下表列示就各項受影響項目確認之調整。不受變動影響之項目未包括在內。

	二零一七年 十二月三十一日 (經審核) 千美元	香港財務報告 準則第15號 千美元	香港財務報告 準則第9號 千美元	二零一八年 一月一日 (經重列) 千美元
非流動資產				
可供出售投資	3,697	—	(3,697)	—
按公平值於損益列賬的金融資產	—	—	5,267	5,267
遞延稅項資產	92,939	2,231	—	95,170
流動資產				
退回商品權利的資產	—	13,429	—	13,429
銷售賬款及其他應收賬	1,136,876	3,425	—	1,140,301
持作買賣投資	32,293	—	(32,293)	—
按公平值於損益列賬的金融資產	—	—	32,293	32,293
流動負債				
採購賬款及其他應付賬	1,574,402	(1,661)	—	1,572,741
保修撥備	97,268	(3,004)	—	94,264
退回權利的退款負債	—	30,810	—	30,810
股本及儲備				
保留溢利	2,234,229	(7,060)	1,570	2,228,739

附註：就截至二零一八年十二月三十一日止年度按間接方式報告經營活動的現金流量而言，營運資金的變動乃根據上文所披露的二零一八年一月一日期初綜合財務狀況表計算。

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

已頒佈但尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則

本集團並無提早應用以下已頒佈但於二零一八年一月一日尚未生效之新訂及經修訂香港財務報告準則及一詮釋：

香港財務報告準則第16號	租賃 ¹
香港財務報告準則第17號	保險合約 ²
香港(國際財務報告詮釋委員會) — 詮釋第23號	所得稅處理之不確定性 ¹
香港財務報告準則第3號之修訂本	業務之定義 ⁴
香港財務報告準則第9號之修訂本	具有負補償之提前還款特性 ¹
香港財務報告準則第10號及 香港會計準則第28號之修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或注資 ³
香港會計準則第1號及香港會計準則 第8號之修訂本	重大之定義 ⁵
香港會計準則第19號之修訂本	計劃修訂、縮減及結清 ¹
香港會計準則第28號之修訂本	於聯營公司及合營企業之長期權益 ¹
香港財務報告準則之修訂本	香港財務報告準則二零一五至二零一七之周期年度改進 ¹

¹ 於二零一九年一月一日或之後開始之年度期間生效。

² 於二零二一年一月一日或之後開始之年度期間生效。

³ 於待定期限或之後開始之年度期間生效。

⁴ 對收購日期為二零二零年一月一日或之後開始的首個年度期間初或之後的業務合併及資產收購生效。

⁵ 於二零二零年一月一日或之後開始之年度期間生效。

除下文所述外，本公司董事認為應用新訂及經修訂香港財務報告準則及詮釋將不會對綜合財務報表造成任何重大影響。

香港財務報告準則第16號「租賃」

香港財務報告準則第16號為識別出租人及承租人的租賃安排及會計處理引入一個綜合模式。香港財務報告準則第16號將於生效時取代香港會計準則第17號「租賃」及相關詮釋。

香港財務報告準則第16號根據所識別的資產是否由客戶控制來區分租賃及服務合約。此外，香港財務報告準則第16號規定售後租回交易根據香港財務報告準則第15號有關轉讓相關資產是否應作為銷售入賬的規定而釐定。香港財務報告準則第16號亦包括有關分租及租賃修改的規定。除短期租賃及低值資產租賃外，經營租賃及融資租賃的差異從承租人會計處理中移除，並由承租人須就所有租賃確認使用權資產及相應負債的模式替代。

使用權資產初步按成本計量，其後按成本(除若干豁免外)減累計折舊及減值虧損計量，經就任何重新計量之租賃負債作出調整。租賃負債初步按於當日尚未支付租賃付款之現值計量。其後，租賃負債經就(其中包括)利息及租賃付款以及租賃修改之影響作出調整。就現金流量分類而言，本集團現時呈列先期預付租賃款項作為有關自用租賃土地及該等分類為投資物業的投資現金流量，而其他經營租賃付款則呈列為經營現金流量。根據香港財務報告準則第16號，有關租賃負債的租賃付款將分配至本金及利息部分，並將呈列為本集團融資現金流量，先期預付租賃款項將繼續根據性質(如適用)呈列為經營現金流量投資。

根據香港會計準則第17號，本集團已就融資租賃安排確認資產及有關融資租賃負債(如適用)，以及就租賃土地(本集團為承租人)確認預付租賃款項。應用香港財務報告準則第16號可能導致該等資產分類的潛在變動，視乎本集團是否分開呈列使用權資產或按將呈列相應有關資產(如擁有)相同項目呈列。

此外，香港財務報告準則第16號要求更詳盡披露。

於二零一八年十二月三十一日，本集團有不可撤銷經營租賃承擔為316,373,000美元(如附註45所披露)。初步評估顯示，根據香港財務報告準則第16號，此等安排可能符合租賃的定義，故本集團將確認所有此等租賃的租賃的使用權資產及相應負債，除非其於應用根據香港財務報告準則第16號後符合為低值或短期租賃的情況。

2. 應用新訂及經修訂香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(續)

香港財務報告準則第16號「租賃」(續)

此外，應用新規定可能導致上述計量、呈列及披露的動。本集團擬選擇可行權宜方法，就先前應用香港會計準則第17號及香港(國際財務報告詮釋委員會)—詮釋第4號「釐定安排是否包括租賃」獲識別為租賃的合約應用香港財務報告準則第16號，且並無對先前應用香港會計準則第17號及香港(國際財務報告詮釋委員會)—詮釋第4號並無獲識別為包括租賃的合約應用該準則。此外，本集團(作為承租人)擬選擇經修訂追溯法應用香港財務報告準則第16號，並將在不重列比較資料的情況下確認首次應用對期初保留溢利的累計影響。

香港會計準則第28號之修訂本「於聯營公司及合營企業之長期權益」

該修訂本澄清，實體將香港財務報告準則第9號(包括減值規定)應用於於聯營公司之長期權益，其構成投資對象淨投資之一部分，但並未應用權益法。此外，將香港財務報告準則第9號應用於長期權益時，實體無須考慮根據香港會計準則第28號的規定調整權益的賬面值(即因根據香港會計準則第28號分配投資對象虧損或減值評估而作出的長期權益賬面值調整)。

於二零一八年十二月三十一日，應收聯營公司之款項2,194,000美元乃被視為實際構成本集團於相關合營企業及聯營公司淨投資之一部分的長期權益。然而，由於本集團現有的會計政策與修訂本所澄清的規定一致，故應用該修訂本預期不會產生影響。

3. 主要會計政策

本綜合財務報表乃根據香港會計師公會頒佈之香港財務報告準則編製。此外，本綜合財務報表包括聯交所證券上市規則(「上市規則」)及香港公司條例(「公司條例」)規定之適用披露。

除若干金融工具按各報告期末之公平值計量(詳情見下文所載會計政策)外，本綜合財務報表乃以歷史成本基準編製。

歷史成本通常按換取貨品所付代價之公平值計算。

公平值為於計量日期市場參與者在有序交易中出售一項資產所收取或轉讓一項負債所支付之價格(無論該價格為直接可觀察或採用其他估值技術估計得出)。在估計一項資產或負債之公平值時，本集團考慮資產或負債之特徵(倘市場參與者會於計量日期在為資產或負債定價時考慮該等特徵)。該等綜合財務報表中為計量及/或披露目的之公平值乃按此基準釐定，惟香港財務報告準則第2號「以股份為基礎之付款」範圍內之股份付款交易、香港會計準則第17號範圍內之租賃交易及與公平值類似但並非公平值之計量，如香港會計準則第2號「存貨」之可變現價值或香港會計準則第36號「資產減值」所用價值。

此外，為財務報告之目的，公平值計量根據公平值計量之輸入數據之可觀察程度及輸入數據對公平值計量整體之重要性分為第1、2及3級，詳情如下：

- 第1級—輸入數據是於計量日期實體可獲得之活躍市場上相同資產或負債報價(不作調整)；
- 第2級—輸入數據是第1級之報價以外，就資產或負債可直接或間接觀察之輸入數據；及
- 第3級—輸入數據是就資產或負債之不可觀察輸入數據。

主要會計政策載列如下。

3. 主要會計政策(續)

綜合賬目基準

綜合財務報表包括本公司及由本公司及本公司附屬公司所控制之實體之財務報表。倘本公司滿足以下條件，則已取得控制權：

- 有權控制投資對象；
- 有權參與投資對象業務取得不定量回報或承擔回報之風險；及
- 能夠運用其權力影響回報。

倘存在事實及情況顯示上述控制權之三個元素中一個或多個出現變動，則本集團會重新評估其是否控制投資對象。

當本集團取得對一家附屬公司的控制權時，該附屬公司開始綜合入賬，並於本集團喪失對該附屬公司的控制權時停止綜合入賬。具體而言，於本年度所收購之附屬公司，其收支自本集團取得控制權日期起於綜合損益及其他全面收入表入賬，直至本集團喪失對該附屬公司日期則停止。

各損益項目及其他全面收入歸屬於本公司股東及非控股性權益。附屬公司之全面收入總額歸屬於本公司股東及非控股性權益，即使將令非控股性權益出現虧損結餘。

如有需要，可就附屬公司財務報表作出調整，使其會計政策與本集團之會計政策貫徹一致。

與本集團成員公司間之交易而產生的有關資產及負債、權益、收入、開支及現金流量已於綜合入賬時對銷。

於附屬公司之非控股權益與本集團於當中的權益分開呈列，指現時擁有之權益且賦予持有人權利於清盤時按比例分佔相關附屬公司淨資產。

業務合併

收購附屬公司使用收購法列賬。業務合併轉讓之代價乃按公平值計量，公平值乃按於收購日本集團為交換被收購者之控制權而轉移之資產、產生之負債及股本權益之總額計算。相關收購成本一般於產生時在損益確認。

於收購日，收購之可識別資產及承擔之負債按其於收購日之公平值確認，惟下列除外：

- 遞延稅項資產或負債及與僱員福利安排有關的負債或資產，分別按香港會計準則第12號「所得稅」及香港會計準則第19號「僱員福利」確認及計量；
- 與被收購者以股份付款安排或以本集團股份形式付款安排以取代被收購者股份形式付款安排有關之負債或股本工具，於收購日根據香港財務報告準則第2號計量(見下文會計政策)；及
- 按照香港財務報告準則第5號「持作出售非流動資產及已終止經營業務」歸類為持作出售資產(或出售組別)者，則按該準則計量。

3. 主要會計政策(續)

業務合併(續)

商譽乃按所支付代價、於被收購者所佔任何非控股性權益額及收購者過往持有之被收購者股本權益之公平值(如有)之總額超逾於收購日收購之可識別資產及承擔之負債淨額之差額計量。倘經重新評估後，收購之可識別資產及承擔之負債於收購日之淨額超逾支付代價、於被收購者之任何非控股性權益額及收購者過往持有之被收購者權益之公平值(如有)之總額，則差額即時於損益確認為優惠收購收益。

現時為權益擁有者且持有人可於清盤時就此按比例獲得實體淨資產之非控股性權益，可按公平值或被收購者之可識別淨資產已確認金額之按比例應佔部份初始計量，計量選擇以逐項交易為基準。其他類別之非控股性權益乃按其公平值或(倘適用)其他準則所載之基準計量。

本集團於業務合併中轉讓之代價包括或然代價安排，而或然代價則按其收購日公平值計量，並被視作於業務合併中支付代價的一部份。合資格作計量期調整之或然代價公平值變動會作回溯調整，商譽亦會作出相應調整。計量期調整為「計量期」(自收購日期起計不得超逾一年)內所得其他資料產生的調整，這些資料與截至收購日存在的事實及狀況相關。

往後就不被視作計量期調整之或然代價之會計處理方式，取決於或然代價的分類方式。歸類為權益之或然代價不再於往後之報表重新計量，而其往後之結算則於權益內列賬。歸類為資產或負債之或然代價於適用時根據香港會計準則第39號／香港財務報告準則第9號或香港會計準則第37號「撥備、或然負債及或然資產」於往後之報表重新計量，相應盈虧則於損益確認。

商譽

收購業務所產生商譽於收購業務當日按成本減任何累計減值虧損(如有)列賬，並於綜合財務狀況表分開呈列。

就減值檢測而言，商譽須分配予預期會受惠於合併協同效益之本集團各現金產生單位或現金產生單位組別，即商譽為內部管理目的而進行監察之最低水平及不大於營運分部。

獲分配商譽之現金產生單位(或現金產生單位組合)會按年及倘有跡象顯示有關單位可能出現減值時進行更頻密測檢。就報告期內進行收購所產生商譽而言，獲分配商譽之現金產生單位(或現金產生單位組合)會於該報告期結束前進行減值檢測。

當現金產生單位之可收回金額少於現金產生單位賬面值時，減值虧損會首先分配至減少該單位獲分配之任何商譽賬面值，繼而以該單位內各資產之賬面值為基準按比例分配至該單位內(或現金產生單位組合)其他資產。商譽之任何減值虧損會直接於綜合損益及其他全面收入表之損益中確認。商譽減值虧損不會於以後期間回撥。

於出售相關現金產生單位或一組現金產生單位中任何現金產生單位時，於釐定出售之損益金額時計入商譽之應佔金額。當本集團出售現金產生單位(或一組現金產生單位中的現金產生單位)內的業務時，所出售商譽金額按所出售業務(或現金產生單位)與所保留現金產生單位(或一組現金產生單位)部分的相對價值計量。

3. 主要會計政策(續)

於聯營公司之權益

聯營公司指本集團對其發揮重大影響力之實體。重大影響力即有權參與所投資公司之財務與營運決策，但對該等政策並無控制權或共同控制權。

聯營公司之業績及資產與負債按權益會計法計入此等綜合財務報表。根據權益法，於聯營公司之投資初始於綜合財務狀況表按成本確認，並隨後調整以確認本集團應佔聯營公司溢利或虧損及其他全面收入。於聯營公司的資產淨值(損益及其他全面收入除外)變動不入賬，除非該等變動導致本集團持有之擁有權變動。倘本集團應佔聯營公司之虧損超出本集團於該聯營公司之權益(包括實際組成本集團於該聯營公司投資淨額之部份之任何長期權益)，則本集團終止確認其應佔之進一步虧損。本集團只會在產生法定或推定責任或代表該聯營公司支付款項之情況下，方會確認額外虧損。

於聯營公司之投資自投資對象成為聯營公司日期起採用權益法入賬。於收購於聯營公司之投資後，投資成本超出本集團應佔投資對象可識別資產及負債之公平值淨額之任何金額確認為商譽，商譽於投資之賬面值內入賬。經重新評估後本集團應佔投資對象可識別資產及負債之公平值淨額超出投資成本之任何金額於收購投資期間即時於損益確認。

本集團評估是否存在客觀證據顯示於一間聯營公司或合營企業的權益可能存在任何減值。如存在任何客觀證據，該項投資(包括商譽)的全部賬面值將根據香港會計準則第36號以單一資產方式進行減值測試，方法是比較其可收回金額(可用價值與公平值減出售成本之較高者)與其賬面值。已確認之任何減值虧損乃構成投資賬面值之一部分，該減值虧損之任何撥回乃於投資可回收金額幅度隨後增加時，根據香港會計準則第36號予以確認。

當本集團不再對聯營公司擁有重大影響力時，則會按出售於被投資公司之全部權益入賬，所產生之收益或虧損於損益中確認。當本集團保留於前聯營公司之權益時，而該保留權益屬於香港財務報告準則第9號／香港會計準則第39號之金融資產，本集團於該日按公平值計量該保留權益，公平值視為初始確認公平值。停止採用權益法日期聯營公司賬面值與任何保留權益之公平值及出售於聯營公司相關權益之所得款項之差額用於釐定出售聯營公司之收益或虧損。此外，本集團將先前於其他全面收入確認與該聯營公司有關之所有金額按倘若該聯營公司已直接出售有關資產或負債所要求者相同基準入賬。因此，倘由先前該聯營公司於其他全面收入確認為收益或虧損會於出售有關資產或負債後重新分類至損益，當出售／部分出售有關聯營公司時，本集團將有關收益或虧損自權益重新分類至損益(作為重新分類調整)。

當本集團減少其於一家聯營公司之所有權權益但本集團繼續採用權益法時，本集團將先前於其他全面收入確認與減少所有權益有關之收益或虧損之部分須重新分類至損益，而該收益或虧損於出售有關資產或負債時會重新分類至損益。

當一個集團實體與本集團一家聯營公司進行交易(如一項銷售或出售資產)時，與聯營公司交易所產生之收益及虧損僅在於聯營公司之權益與本集團並無關聯之情況下於本集團之綜合財務報表確認。

無形資產

收購個別無形資產

收購個別及具有特定使用年期之無形資產按成本減任何累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。具有特定使用年期之無形資產攤銷按其估計可使用年期以直線法攤銷。估計可使用年期及攤銷方法於各報告期末進行審閱，而任何估計變動的影響則按前瞻基準入賬。另外，獨立收購之無特定使用年期之無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬(請參閱下文有關有形及無形資產減值虧損之會計政策)。

3. 主要會計政策(續)

無形資產(續)

於業務合併中收購的無形資產

業務合併中所收購之無形資產與商譽分開確認並初始按收購日之公平值計量，該等無形資產之成本乃於收購日之公平值。

於初始確認後，有特定使用年期之無形資產乃按成本減累計攤銷及任何累計減值虧損列賬。有特定使用年期之無形資產按彼等之估計可使用年期以直線法予以攤銷。另外，無特定使用年期之無形資產按成本減任何其後累計減值虧損列賬(請參閱下文有關有形及無形資產減值虧損之會計政策)。

內部產生之無形資產—研發支出

研究工作之支出乃於其產生期間確認為開支。

因開發工作(或來自內部項目某開發階段)而於內部產生之無形資產，僅會於下列全部各項均已證實時確認：

- 在技術上完成無形資產屬可行，並將可供使用或出售；
- 有意完成無形資產並使用或出售；
- 有能力使用或出售無形資產；
- 如何以無形資產產生未來潛在經濟利益；
- 有足夠技術、財務及其他資源完成開發並使用或出售無形資產；及
- 有能力可靠地計量開發期內無形資產之支出。

內部產生無形資產初始確認之金額為該等無形資產首次符合確認標準當日起產生之支出，倘無法確認內部產生無形資產，則開發支出於其產生期間於損益內扣除。

於初始確認後，內部產生無形資產與個別購入無形資產之列賬基準相同，乃按成本減累計攤銷及累計減值虧損計量(如有)。

無形資產於出售時或當預計使用或出售不會產生未來經濟利益時剔除。剔除無形資產時產生之盈虧按出售所得款項淨額與該資產賬面值之差額計量，並於該資產剔除之期間在損益確認。

租賃

凡租約條款實質上將資產擁有權附帶之一切風險及回報撥歸予承租人之租約，均列為融資租賃。所有其他租約歸類為經營租約。

3. 主要會計政策(續)

本集團作為承租人

根據融資租約持有之資產按其於租約開始時之公平值或按最低租賃款項之現值兩者之較低者確認為本集團之資產。欠該出租人之相應負債列入綜合財務狀況表內作為融資租賃之承擔。

租約付款按比例分攤為融資費用及扣減租約承擔，從而讓該等負債應付餘額以固定息率計算。融資費用即時於損益確認，除非直接計入合資格資產內，在該情況下融資費用依據本集團之借貸成本政策(見下文會計政策)作資本化。

經營租約付款(包括收購經營租約項下所持土地之成本)按有關租賃年期以直線法確認為開支。

倘訂立經營租賃可以獲得租賃優惠，該等優惠作為負債確認。優惠整體利益於租期內按直線基準確認為租金開支扣減。

租賃土地及樓宇

倘本集團支付物業產權時而包括租賃土地及樓宇部份，本集團將分開考慮各部份之分類，考慮基礎為資產擁有權附帶之一切風險及回報是否大部份撥歸予本集團，除非兩個部份明確地屬於經營租約，則整個物業分類為經營租約。具體而言，整體代價(包括任何一次性預付款項)乃在初始確認時租約之土地及樓宇部份租賃權益之相關公平值，按比例分配予租賃土地及樓宇部份之間。

倘能可靠地分配租賃款項，租賃土地權益以經營租賃方式入賬，並在綜合財務狀況表中呈列為「租賃預付款項」，於租賃期內以直線法攤銷。倘租金無法可靠地劃分為土地及樓宇兩部份，除非清楚顯示兩部份均為經營租賃，在此情況下，整項租約當作經營租賃處理。

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備，包括持作生產、或供應產品或服務、或行政用途之樓宇(在建工程除外)乃於綜合財務狀況表按成本扣除其後累計折舊及累計減值虧損列賬(如有)。

永久業權土地不予折舊。

物業、廠房及設備(永久業權土地及在建工程除外)之折舊乃其成本扣除估計剩餘殘值，按估計可使用年期以直線法攤銷。估計可使用年期、剩餘殘值及折舊方法，會連同前述之任何預計變動之影響，於各報告期末予以檢討。

在建工程包括興建中作為生產或作為自用之物業、廠房及設備。在建工程按成本扣除任何確定減值虧損後列賬。成本包括按照本集團之會計政策已資本化之專業費用。在建工程於竣工並可作其預定用途時會適當歸類為物業、廠房及設備。此等資產與其他物業、廠房及設備採用相同之基準，於資產準備作預定用途時開始計算折舊。

根據融資租約持有之資產的折舊乃按與自置資產基準相同之預計可使用年期或租約年期兩者中之較短者計算。然而，倘無法合理確定將於租約年期結束前獲得所有權，則資產會隨著租約年期及可使用年期之較短者而折舊。

物業、廠房及設備項目於出售或當預期不能藉持續使用該項資產而產生未來經濟利益時確認剔除。終止確認資產所產生的收益或虧損(按該項資產出售所得款項淨額與賬面值的差額)計入該資產被剔除的期間之損益。

3. 主要會計政策(續)

有形資產及無形資產之減值虧損(商譽除外，見上文商譽之會計政策)

於報告期末，本集團審閱具有特定使用年期的有形、無形資產之賬面值，以釐定是否有任何跡象顯示該等資產出現減值虧損。倘出現任何有關跡象，則估計其相關資產可收回金額，以釐定減值虧損之幅度(如有)。有形資產及無形資產之可收回金額乃單獨估計，倘無法估計個別資產之可收回金額，則本集團估計該項資產所屬之現金產生單位之可收回金額。於可識別合理和一貫分配基準之情況下，企業資產亦會被分配到個別之現金產生單位，否則或會被分配到可合理地及按一貫分配基準而識別之最小之現金產生單位中。

無特定可使用年期之無形資產及尚未可供使用之無形資產至少每年及於每當有跡象顯示可能出現減值時進行減值測試。

可收回金額為公平值減出售成本比對使用價值之較高者。評估使用價值時，估計未來現金流量乃使用稅前貼現率折現至其貼現值，該貼現率反映目前市場對資金時間值之評估以及估計未來現金流量(未經調整)之資產(或現金產生單位)之獨有風險。

倘資產(或現金產生單位)之估計可收回金額低於其賬面值，則資產(或現金產生單位)之賬面值將下調至其可收回金額水平。就分配減值虧損而言，將首先分配減值虧損以調低任何商譽賬面值(倘適用)，其後根據單位內各資產之賬面值按比例分配至其他資產。資產賬面值不會減少至低於其公平值減出售成本(倘可計量)、其使用價值(倘已釐定)或零(以較高者為準)。分配至資產之減值虧損金額將按比例分配至單位之其他資產。減值虧損會即時於損益確認。

倘減值虧損於其後撥回，則資產或現金產生單位之賬面值將可增加至經調整之估計可收回金額水平，惟所增加賬面值不得超過該資產或現金產生單位於過往年度猶如並無確認減值虧損之賬面值。減值虧損之撥回會即時確認為收入。

金融工具

倘集團實體成為金融工具合約訂約方時，金融資產及金融負債須於綜合財務狀況表確認。所有日常買賣之金融資產於交易日確認及終止確認。日常買賣指須根據市場規則或慣例訂立之時間內交收資產之金融資產買賣。

金融資產及金融負債按公平值初始計量，惟自二零一八年一月一日起根據香港財務報告準則第15號初始計量的自客戶合約產生的銷售賬款除外。因收購或發行金融資產及金融負債(按公平值於損益內列賬之金融資產及金融負債除外)而直接產生之交易成本，於初始確認時計入金融資產或金融負債(如適用)之公平值時予以加入或扣除。按公平值於損益內列賬購置的金融資產及金融負債而直接產生之交易成本，即時計入損益列賬。

實際利率法為一種計算金融資產或金融負債攤銷成本及於有關期間內分配利息收入及利息開支的方法。實際利率法乃指於初始確認時將金融資產或金融負債於預期年期或較短期間(倘適用)內的估計未來現金收入及付款(包括組成實際利率、交易成本及其他溢價或折讓不可或缺部分的所有已付或已收費用及點數)準確貼現至賬面淨值的比率。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產

金融資產之分類及後續計量(應用香港財務報告準則第9號後)

符合下列條件的金融資產其後按攤銷成本計量：

- 於一個商業模式內持有金融資產，而其目的是為了收取合約現金流量；及
- 合約條款引致於指定日期之現金流量僅為支付本金和未償還之本金利息。

符合下列條件之金融資產其後以按公平值透過其他全面收入列賬(「按公平值透過其他全面收入列賬」)的方式計量：

- 於一個商業模式內持有金融資產，而其目的乃透過同時收取合約現金流量及出售達成；及
- 合約條款引致於指定日期之現金流量僅為支付本金和未償還之本金利息。

所有其他金融資產其後以按公平值於損益列賬的方式計量，惟於首次應用／初始確認金融資產當日，倘該權益投資並非持作買賣，亦非香港財務報告準則第3號「業務合併」適用的業務合併中由收購方確認的或然代價，則本集團可不可撤銷地選擇於其他全面收入(「其他全面收入」)呈列權益投資之其後公平值變動。

下列情況下金融資產乃歸類為持作買賣：

- 其主要為於不久將來出售而購買；或
- 在初步確認時，其為本集團所集中管理，並擁有短期獲利之近期實際模式之已識別金融工具組合的一部分；或
- 其為並非指定及有效作對沖工具的衍生工具

攤銷成本及利息收入

其後按攤銷成本計量的金融資產使用實際利率法確認利息收入。利息收入透過將實際利率應用於金融資產的總賬面值計算，惟其後已出現信貸減值的金融資產除外(見下文)。就其後已出現信貸減值的金融資產而言，利息收入乃透過將實際利率應用於下一個報告期的金融資產的攤銷成本進行確認。倘出現信貸減值的金融工具的信貸風險有所改善，以致於該金融資產不再出現信貸減值，則利息收入乃藉由將實際利率應用於釐定該資產不再出現信貸減值後的報告期初之金融資產的總賬面值進行確認。

按公平值於損益列賬的金融資產

不符合按攤銷成本或按公平值透過其他全面收入列賬的方式計量或指定為按公平值透過其他全面收入列賬之標準的金融資產以按公平值於損益列賬的方式計量。

按公平值於損益列賬的金融資產於各報告期末按公平值計量，其中任何公平值收益或虧損於損益確認。於損益內確認之淨盈虧包括金融資產所收取之任何股息或利息。

金融資產減值(應用香港財務報告準則第9號後)

本集團就根據香港財務報告準則第9號須予減值的金融資產(包括銷售賬款及其他應收賬、應收票據、應收一家聯營公司銷售賬款及銀行結餘、存款及現金及財務擔保合約)的預期信貸虧損確認虧損撥備。預期信貸虧損金額於各報告日期更新，以反映自初始確認以來的信貸風險變化。

存續期間預期信貸虧損指於相關工具預計存續期間內所有可能違約事件將會產生的預期信貸虧損。相比之下，十二個月預期信貸虧損(「十二個月預期信貸虧損」)指於報告日期後十二個月內因可能發生的違約事件而預期產生的部分存續期間預期信貸虧損。評估乃基於本集團過往信貸虧損經驗，並根據債務人特定因素、整體經濟狀況及對報告日期當前狀況以及未來狀況預測的評估作出調整。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

本集團一直就無重大融資成分的銷售賬款確認存續期間預期信貸虧損。該等資產的預期信貸虧損乃採用具合適組別的撥備矩陣進行整體評估(應根據報告實體的具體事實和情況進行調整)。

就所有其他工具而言，本集團計量虧損撥備等於十二個月預期信貸虧損，除非當信貸風險自初始確認以來顯著上升，則本集團確認存續期間預期信貸虧損。是否應確認存續期間預期信貸虧損乃根據自初始確認以來出現違約的可能性或風險顯著上升進行評估。

(i) 信貸風險顯著上升

於評估信貸風險是否自初始確認以來顯著上升時，本集團將金融工具於報告日期發生違約的風險與金融工具於初始確認日期發生違約的風險進行比較。於作出該評估時，本集團會考慮合理及可靠的定量及定性資料，包括過往經驗及無需不必要成本或努力即可獲得的前瞻性資料。

尤其是，當評估信貸風險是否顯著上升時會考慮以下資料：

- 金融工具外部(如有)或內部信貸評級的實際或預期顯著惡化；
- 信貸風險的外部市場指標顯著惡化，例如債務人的信貸利差、信貸違約掉期價格顯著上升；
- 商業、金融或經濟狀況的目前或預期不利變動，預期將導致債務人償還債項的能力顯著下降；
- 債務人經營業績的實際或預期顯著惡化；
- 債務人的監管、經濟或技術環境的實際或預期顯著不利變動，導致債務人償還債項的能力顯著下降。

無論上述評估的結果如何，當合約付款逾期超過30天時，本集團假設信貸風險自初始確認以來顯著增加，除非本集團有能說明信貸風險並無顯著增加的合理可靠資料，則作別論。

儘管存在上述情況，倘債務工具於報告日期被釐定為具有低信貸風險，本集團假設債務工具的信貸風險自初始確認起並無大幅增加。倘i)其違約風險偏低，ii)借方有強大能力於短期滿足其合約現金流量責任及iii)較長期的經濟及業務狀況存在不利變動，惟未必會削弱借方達成其合約現金流量責任的能力，則債務工具的信貸風險會被釐定為偏低。當債務工具的內部或外部信貸評級為「投資級別」(按照全球理解的釋義)，則本集團會視該債務工具的信貸風險偏低。

本集團定期監察用以確定信貸風險是否顯著增加的標準的成效，並於適當時候作出修訂，從而確保有關標準能夠於款項逾期前確定信貸風險顯著增加。

(ii) 違約定義

就內部信貸風險管理而言，本集團認為，當內部制訂的資料或自外界來源獲得的資料顯示債務人不大可能悉數向其債權人(包括本集團)還款時(未計及本集團持有的任何抵押品)，代表發生違約事件。

不論上述為何，本集團認為，當金融資產逾期超過九十天后發生違約，惟本集團有合理可靠資料證明較寬鬆的違約標準更為恰當則另作別論。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

(iii) 信貸減值金融資產

金融資產在一項或以上違約事件(對該金融資產的估計未來現金流量構成不利影響)發生時出現信貸減值。金融資產信貸減值的證據包括有關下列事件的可觀察數據：

- (a) 發行人或借款人的重大財務困難；
- (b) 違反合約(如違約或逾期事件)；
- (c) 借款人的貸款人就與借款人財務困難有關的經濟或合約理由，向借款人授出貸款人不會另行考慮的優惠；
- (d) 借款人將可能陷入破產或其他財務重組；或
- (e) 該金融資產的活躍市場因財務困難而消失。

(iv) 撤銷政策

當有資料顯示對手方處於嚴重財務困難及無實際收回可能時(如對手方已被清盤或進入破產程序時)，本集團撤銷金融資產。經考慮法律意見後(倘合適)，遭撤銷的金融資產可能仍須按本集團收回程序進行強制執行活動。撤銷構成終止確認事項。任何其後收回於損益確認。

(v) 預期信貸虧損的計量及確認

預期信貸虧損的計量為違約概率、違約虧損率(即發生違約時的虧損程度)及違約風險的函數。違約概率及違約虧損率乃基於根據前瞻性資料調整的歷史數據評估。預期信貸虧損的估計反映以發生相關違約風險的金額作為加權數值而釐定的無偏概率加權金額。

一般而言，預期信貸虧損乃根據合約應付本集團的所有合約現金流量與本集團預期收取的現金流量之間的差額，並按初始確認時釐定的實際利率貼現。

就財務擔保合約而言，本集團根據所擔保契據之條款僅須於債務人違約時作出付款，故預期虧損相當於為補償其產生的信貸虧損所作出之預期付款現值減本集團預期自持有人、債務人或任何其他方收取之任何金額。

對於無法釐定實際利率的財務擔保合約的預期信貸虧損，本集團將應用反映當前市場對貨幣時間價值之評估及現金流量特定的風險的折現率，惟僅倘，及僅限於調整貼現率時方考慮該等風險，而非調整經貼現現金差額。

倘預期信貸虧損按集體基準計量或應對個別工具水平證據未必存在的情況，則金融工具按以下基準分組：

- 金融工具性質(即本集團銷售賬款及其他應收賬個別評為獨立組別。應收一家聯營公司銷售賬款及其他應收賬就預期信貸虧損個別評估)；
- 逾期狀況；
- 債務人的性質、規模及行業；及
- 外部信貸評級(倘有)。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

(v) 預期信貸虧損的計量及確認(續)

管理層定期檢討分組，以確保各組別成份繼續擁有類似的信貸風險特徵。

利息收入按金融資產的總賬面值計算，除非該金融資產信貸減值，則利息收入按金融資產的攤銷成本計算。

就財務擔保合約而言，虧損撥備乃按根據香港財務報告準則第9號所釐定的虧損撥備，及初始確認之金額減(如適用)於擔保期內確認之累計收益金額的較高者確認。

除財務擔保合約外，本集團藉由調整賬面值就所有金融工具於損益確認減值收益或虧損，惟透過虧損撥備賬確認相應調整的銷售賬款除外。

金融資產的分類及後續計量(於二零一八年一月一日應用香港財務報告準則第9號前)

本集團之金融資產可歸類為下述三項之其中任何一項，包括按公平值於損益列賬的金融資產、貸款及應收款項、以及可供出售金融資產。分類乃由金融資產之性質及目的所釐定並於初始確認時予以釐定。所有日常買賣之金融資產於交易日確認及終止確認。日常買賣指須根據市場規則或慣例訂立之時間內交收資產之金融資產買賣。

利息收入按債務工具之實際利率基準確認，惟歸類於按公平值於損益列賬的金融資產除外，其利息收入計入淨盈虧。

按公平值於損益列賬的金融資產

按公平值於損益列賬的金融資產包括持作買賣之資產。

下列情況下金融資產乃歸類為持有以作買賣：

- 所購入的金融資產主要用於在不久將來出售；或
- 屬於本集團整體管理已識別金融工具組合的一部份，且有近期出售以賺取短期利潤的確切模式；或
- 屬於衍生工具，惟指定及具有有效對沖作用的工具除外。

按公平值於損益內列賬之金融資產乃按公平值計算，而重新計量產生之公平值變動乃於產生期間直接於損益確認。於損益內確認之淨盈虧包括金融資產所收取之任何股息或利息。

貸款及應收款項

貸款及應收款項為無活躍市場報價而附帶固定或可自行決定付款額之非衍生性質金融資產，於初始確認後，貸款及應收款項(包括銷售賬款及其他應收賬款、應收票據、應收一家聯營公司銷售賬款、銀行結餘、銀行存款及現金)採用實際利率法攤銷成本，減除任何已識別減值虧損後列賬(請參閱下文有關金融資產減值之會計政策)。

可供出售金融資產

可供出售金融資產為非衍生工具，乃指定為或並未歸類為按公平值於損益列賬的金融資產、貸款及應收款項或持有至到期日之投資之可供出售金融資產。

並無活躍市場報價且其公平值未能可靠計算之可供出售權益投資，於各報告期末按成本減任何已識別減值虧損計量(請參閱下文有關金融資產減值之會計政策)。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融資產(續)

金融資產減值(於二零一八年一月一日應用香港財務報告準則第9號前)

金融資產(按公平值於損益列賬的金融資產除外)於各報告期末就出現之減值跡象進行評估。倘有客觀證據顯示因金融資產初始確認後發生一項或多項事件而影響金融資產的預期未來現金流量，則金融資產出現減值。

就其他所有金融資產而言，減值之客觀證據包括：

- 發行人或對約方出現重大財政困難；或
- 違反合約，例如未能繳付或延遲償還利息或本金；或
- 借款人有可能面臨破產或財務重組。

就若干類別之金融資產(如銷售賬款)而言，不會單獨作出減值評估之資產但會於其後匯集並作減值評估。應收賬款組合出現減值之客觀證據包括本集團過往收款紀錄、組合內超逾三十日至一百二十日平均信貸期之還款數目上升，或國家或地區經濟狀況出現與應收賬款違約相關之明顯變動。

就按已攤銷成本列賬之金融資產而言，已確認之減值虧損金額為按資產賬面值與按金融資產之原實際利率貼現之估算日後現金流量現值之差額。

就按成本計值之金融資產而言，減值虧損之金額以資產之賬面值與估算未來現金流量之貼現值(以類似金融資產之當前市場回報率折現)間之差額計算。該等減值虧損不會於以後期間回撥。

與所有金融資產有關之減值虧損會直接於金融資產之賬面值中作出扣減，惟銷售賬款及應收一家聯營公司之銷售賬款除外，其賬面值會透過撥備作出扣減，撥備賬內之賬面值變動會於損益賬中確認。當銷售賬款被視為不可收回時，將於撥備賬內撇銷。倘其後收回之前已撇賬的款項，將撥回損益賬內。

就按已攤銷成本計量之金融資產而言，減值虧損金額如於其後期間減少，而有關減少在客觀上與確認減值後發生之事件有關，則先前已確認之減值虧損將透過損益賬予以撥回，惟該資產減值後回撥不得超過猶如未確認減值時之已攤銷成本。

金融負債及權益

集團實體發行之金融負債及權益工具乃根據合同安排之內容與金融負債及權益工具之定義分類為金融負債或權益。

權益工具

權益工具乃本集團的資產扣減其所有負債後剩餘權益之任何合同。本公司發行之權益工具按已收取所得款項扣除直接發行成本確認。

回購本公司本身之權益工具於權益中確認及直接扣減。購買、出售、發行或註銷本公司本身之權益工具產生的溢利或虧損不會於損益確認。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

金融負債及權益(續)

按攤銷成本計量的其他金融負債

其他金融負債(包括無抵押借貸、採購賬款及其他應付賬、應付票據及具追溯權之貼現票據)於以後期間以實際利率法按攤銷成本計算。

衍生金融工具

衍生工具初始按衍生工具合約訂立日期之公平值確認，其後於報告期末重新計量其公平值。所產生之收益或虧損即時於損益確認，惟衍生工具被指定且為有效對沖工具除外，在此情況下，於損益確認之時間將取決於對沖關係的性質。

對沖會計法

本集團將若干衍生工具指定為現金流量對沖的對沖工具。

於對沖關係之初始，本集團記錄對沖工具和被對沖項目的關係，以及進行各類對沖交易之風險管理目標及其策略。此外，本集團於對沖初始時及往後持續地記錄用於對沖關係之對沖工具是否能高度有效地抵銷對沖風險引起之被對沖項目的公允值或現金流量變動。

評估對沖關係及成效

僅於下列兩項條件均獲達成時，對沖被視為具高度成效：

- 在開始及以後期間，該對沖預期會具高度成效；及
- 對沖的實際結果在80%至125%的範圍內。

現金流量對沖

指定及符合資格作現金流量對沖之衍生工具公平值變動之有效部分於其他全面收入中確認及於對沖儲備中累計，其非有效部分之盈虧即時於損益內確認。

之前於其他全面收入內確認並於權益(對沖儲備)累計的金額，將於對沖項目對損益產生影響之期間重新分類至損益，與已確認對沖項目於綜合損益及其他全面收入表內相同項目中。

終止對沖會計處理

對沖會計處理於本集團撤銷對沖關係、對沖工具屆滿或出售、終止或獲行使，或不再符合對沖會計時終止。

就現金流量對沖而言，當時於其他全面收入確認及於權益項下累計的任何損益會保留在權益內，並於預計的交易最終在損益內確認時進行確認。當預期預計的交易不再發生，於權益項下累計的損益即時於損益確認。

財務擔保合約

財務擔保合約指因特定債務人未能按債務工具之原有或經修改條款於到期時付款，而發行人須向持有人作出特定付款以補償其損失之合約。本集團發行及無指定按公平值於損益列賬之財務擔保合約初始按其公平值減應佔發行財務擔保合約之直接交易成本確認。於初始確認後，本集團按(i)根據香港財務報告準則第9號(自二零一八年一月一日起)/香港會計準則第37號(於二零一八年一月一日應用香港財務報告準則第9號前)釐定之虧損撥備金額；及(ii)初始確認之金額減(如適用)於擔保期內確認之累計攤銷計量財務擔保合約，以較高者為準。

3. 主要會計政策(續)

金融工具(續)

終止確認

當本集團收取資產現金流量的合約權利屆滿或金融資產及該資產所有權的絕大部分風險及回報轉讓予另一實體時，會終止確認金融資產。倘本集團並未轉讓亦未保留所有權的絕大部分風險及回報，並繼續控制已轉讓資產，則本集團繼續確認其於資產的保留權益及相關負債。倘本集團保留已轉讓金融資產所有權的絕大部分風險及回報，則本集團繼續確認該金融資產，並確認已收款項為有抵押借款。

終止確認全部金融資產時，資產賬面值與已收及應收代價及已於其他全面收入確認之累計收益或虧損並於股本權益累計之總和之間差額，將於損益中確認。

只有當有關合約所訂明債務獲解除、註銷或屆滿時，金融負債將會剔除。所剔除金融負債賬面值與所付代價間之差額於損益確認。

撥備

當本集團因過往事件承擔現有債務，且本集團可能須償付該項承擔時，並可作出可靠估計，便會確認撥備。撥備按所作最佳估計於報告期末用作償還目前承擔之代價計算，並考慮其相關之風險及不確定因素。當使用預計結算目前承擔之現金流量計算撥備時，其賬面金額為該等現金流量之貼現值(倘金額之時間值影響為重大時)。

保修撥備於產品售出時按估計成本(按過往維修及更換程況的數據所得)確認。

存貨

存貨按成本與可變現淨值兩者中之較低者列賬。存貨成本採用先入先出法計算。可變現淨值乃估計存貨售價減完成銷售的所有估計成本及達成銷售交易的必要成本。

來自客戶合約的收入(應用香港財務報告準則第15號後)

根據香港財務報告準則第15號，當(或於)本集團履行履約責任時確認收入，即於特定履約責任相關的貨品或服務的「控制權」轉移予客戶時確認收入。

履約責任指不同的貨品或服務(或一組貨品或服務)或大致相同的一系列不同貨品或服務。

控制權隨時間轉移，而倘滿足以下其中一項標準，則收入乃參照完全履行相關履約責任的進度隨時間確認：

- 客戶於本集團履約時同時收取及耗用本集團履約所帶來的利益；
- 本集團履約創建及提升客戶於本集團履約時控制的資產；或
- 本集團履約並無創建對本集團有替代用途的資產，且本集團可享有強制執行權，以收回至今已履約部分的款項。

否則，收入於客戶獲得明確商品或服務的控制權時確認。

3. 主要會計政策(續)

按時間確認收入(佣金及特許使用權收入)：計量完全履行履約責任的進度

完全履行履約責任的進度按輸出法計量，即透過直接計量至今已轉移予客戶的貨品或服務價值，相對該合約項下承諾的餘下貨品或服務確認收入，此為最能反映本集團轉移貨品或服務控制權的履約情況。

退款負債

倘本集團預計退款部分或全部自客戶收取的代價，則本集團確認退款負債。

附有退／換貨權的銷售

就附有退貨權／交換不同產品的權利的產品銷售而言，本集團確認以下各項：

- (a) 按預期本集團有權收取的代價金額確認已轉讓產品的收入(因此，將不會就預期退回／換貨的產品確認收入)；
- (b) 退款負債／合約負債；及
- (c) 就自客戶收回產品的權利確認資產(並對銷售成本作相應調整)。

收入確認(二零一八年一月一日前)

收入乃本集團於日常業務向外界客戶出售貨品經扣除退貨及折扣後之已收或應收代價之公平值，以及加佣金收入及特許使用權收入。

當收入金額能夠可靠計量；當未來經濟利益很有可能流入本集團，及當本集團各項活動均符合具體條件時，則收入將獲確認，詳情如下。

當出售之貨品已付運及擁有權已轉移時，貨品銷售之收入始獲確認。

佣金收入於服務提供時確認。

特許使用權收入乃按照相關協議之內容按時間比例確認。

利息收入於參考未償還本金額並按適用實際利率以時間基準預提。適用實際利率乃財務資產預計年期的估計日後收取之現金款項貼現相對於該項資產之初始賬面淨值。

投資所得之股息收入是以股東可收取股息之權利時予以確認。

稅項

所得稅開支乃為現行應繳稅項與遞延稅項之總額。

現行應繳稅項根據本年度之應課稅溢利計算。應課稅溢利與綜合損益及其他全面收入表內呈報之除稅前溢利兩者之間的差額乃源於其並無計入其他年度之應課稅或可扣減收支項目，亦無計入毋須課稅或不獲扣減之項目所致。本集團即期稅項負債乃採用報告期末頒佈或實際上頒佈之稅率計算。

3. 主要會計政策(續)

稅項(續)

遞延稅項乃為綜合財務報表內資產及負債賬面值與計算應課稅溢利所用相應稅基間確認之暫時差額。遞延稅項負債一般按所有應課稅暫時差額予以確認。遞延稅項資產一般按所有扣減暫時差額以可用作抵銷可能產生應課稅溢利(以此為限)予以確認。倘若暫時差額乃基於開始確認商譽或因一項不影響稅務溢利或會計溢利之交易(業務合併除外)而開始確認其他資產及負債所引致，則有關遞延資產及負債不予確認。此外，倘暫時差額乃基於開始確認商譽，遞延稅項負債不予確認。

遞延稅項負債乃就投資於附屬公司及聯營公司有關的應課稅暫時性差額確認，惟本集團能控制暫時性差額撥回及暫時性差額在可預見將來可能不會撥回則除外。有關該等投資及權益之可扣減暫時差額產生之遞延稅項資產之確認，僅於可能將會有足夠應課稅溢利抵銷暫時差額而利用其得益，並預計將於可預見將來撥回。

遞延稅項資產之賬面值會於報告期末予以檢討，並在不可能再有充足應課稅溢利之情況下，遞減至可收回全部或部份資產。

遞延稅項資產及負債乃按預期於抵償負債或變現資產期間之稅率(按報告期末已生效或實質上已生效之稅率(及稅法))計算。

遞延稅項負債及資產計量反映本集團於報告期末所預期對收回或抵償其資產及負債之賬面值方式所產生之稅務結果。

在有法定可強制執行權利將即期稅項資產與即期稅項負債抵銷時及當其與同一稅務機關所徵收的所得稅有關且本集團擬按淨額基準結清其即期稅項資產及負債時，遞延稅項資產及負債可互相抵銷。

即期及遞延稅項乃於損益中確認，除非該等稅項與其他全面收入或直接於權益中確認之項目有關，在此情況下，即期及遞延稅項亦分別於其他全面收入或直接於權益中確認。就因對業務合併進行初始會計處理而產生之即期或遞延稅項而言，稅務影響乃計入業務合併之會計處理內。

外幣

於編製各個別集團實體之財務報表時，以該實體功能貨幣以外之貨幣(外幣)進行之交易均按交易日之適用匯率確認記賬。於各報告期末，以外幣列賬之貨幣項目均按該日之匯率重新換算。非貨幣項目乃按外幣過往成本計量，毋須重新換算。

於結算及再重新換算貨幣項目時產生之匯兌差額，均於其產生期間內於損益中確認，惟構成本公司於海外業務淨投資之貨幣項目而產生之匯兌差額除外，在該情況下，有關匯兌差額於其他全面收入確認及於權益內存儲，並將於出售海外業務時自權益重新分類至損益。

就呈列綜合財務報表而言，本集團海外業務之資產及負債乃按於各報告期末適用匯率換算為本集團之呈列貨幣(即美元)，而其收入與開支乃按該年度之平均匯率換算。所產生之匯兌差額(如有)乃確認為其他全面收入並存儲於權益內的匯兌儲備(如有，則歸屬非控股權益)。

3. 主要會計政策(續)

外幣(續)

於出售海外業務(即出售本集團於海外業務之全部權益，或涉及失去對一間具有海外業務的附屬公司之控制權之出售，或涉及失去對一間具有海外業務的聯營公司之重大影響力之出售)時，就本公司股東應佔該業務而於權益內累計之所有匯兌差額重新分類至損益。此外，有關部分出售附屬公司但並未導致本集團失去附屬公司之控制權，則對應不再受控制的權益部份之累計匯兌差額轉至非控股性權益，並不於損益內確認。就所有其他部分出售(即部分出售聯營公司但不引致本集團失去重大影響力)而言，則按比例分佔之累計匯兌差額重新分類至損益。

於二零零五年一月一日或之後，於收購海外業務時產生之有關所收購可予識別資產之商譽及公平值調整乃視為該海外業務之資產及負債處理，並按於報告期末之適用匯率換算。換算產生之匯兌差額乃於匯兌儲備內確認。

於二零零五年一月一日前，於收購海外業務時產生之所收購可識別資產商譽及公平值調整乃視為該收購者之非貨幣外幣項目處理，並按收購當日之適用過往匯率呈報。

借貸成本

因收購、興建或生產合資格資產(需於一段長時間方能達致其擬定用途或出售者)而直接產生的借貸成本，加入該等資產之成本，直至資產已大致準備作其擬定用途或出售。

所有其他借貸成本於產生期間內於損益確認。

按權益結算以股份付款之交易

以授出當日(並無考慮所有非市場歸屬條件)之公平值來釐定的股本結算股份付款，按本集團估計權益工具將會最終歸屬的期間以直線法支銷，並於權益中(僱員股份補償儲備內)作相應增加。於各報告期末，本集團根據所有相關非市場歸屬條件的評估修訂其預期歸屬權益工具數目的估計。修訂原有估計之影響(如有)於損益確認，以令累計開支反映經修訂估計，並於僱員股份補償儲備作出相應調整。

認股權獲行使時，先前於僱員股份補償儲備中確認之金額將轉移至股本。當認股權遭沒收或於屆滿日仍未獲行使，則先前於僱員股份補償儲備中確認之金額將轉撥至保留盈利。

所獲服務之公平值乃參考獎授之股份於授出日期之公平值釐定，於歸屬期間以直線法列賬作開支，權益(僱員股份補償儲備)相應增加。

當受託人從公開市場購買本公司之股份時，已付代價(包括任何直接應佔遞增成本)乃作為根據股份獎勵計劃持有之股份呈列，並從權益總額扣除。並無就本公司本身股份之交易確認損益。

當受託人於歸屬時將本公司之股份轉讓予承授人時，所歸屬已授股份之相關成本從根據股份獎勵計劃持有之股份中撥回。因此，所歸屬已授股份之相關開支從僱員股份補償儲備中撥回。此轉讓產生之差額於保留溢利扣除/記入。於報告期末，本集團修正其對預期最終歸屬之股份數目之估計。修正有關估計之影響(如有)在損益內確認，且對僱員股份補償儲備作出相應調整。

政府補助金

政府補助金於可合理確定本集團將遵守補助金附帶之條件及收取補助金時方予確認。政府補助金於本集團確認補助金擬補償之相關成本為開支的期間有系統地於損益確認。

3. 主要會計政策(續)

退休福利計劃

對界定供款退休福利計劃及強制性公積金計劃之供款於僱員已提供服務並對供款有享有權時列為支出。

就界定福利退休金計劃而言，提供福利成本按預算單位信貸法釐定，並於各年度報告期末進行精算估值。重新計量包括精算盈虧、資產上限變動之影響(如適用)及計劃資產(不包括權益)之回報，於其產生期間立即於綜合財務狀況表反映，支出或計入於其他全面收入確認。於其他全面收入所確認之重新計量即時於儲備反映，並將不會重新分類至損益。

界定福利成本分類如下：

- 服務成本(包括即期服務成本、過往服務成本以及削減及結算之收益及虧損)；
- 利息開支或收入淨額；及
- 重新計量。

本集團將界定福利成本之首兩個組成部分於損益中的行政費用項目呈列。縮減收益及虧損以過往服務成本入賬。過往服務成本於修訂計劃期間於損益確認。利息淨額於期初通過對界定福利負債或資產淨額採用貼現利率而計算。

於綜合財務狀況表確認之退休福利責任乃本集團之界定福利計劃的實際虧絀或盈餘。任何以此計算方法得出的盈餘，均限於福利計劃之任何以退款形式可動用經濟福利現值或計劃之日後供款之扣減。

短期及其他長期僱員福利

短期僱員福利均按預期將於僱員提供服務時支付之未貼現福利金額確認。除非另一項香港財務報告準則規定或准許將福利計入資產之成本中，否則所有短期僱員福利均確認為開支。

僱員應計福利(如工資及薪金、年假及病假)經扣除任何已付金額後確認負債。

就其他長期僱員福利所確認之負債按預期將由本集團就僱員直至報告日期所提供之服務產生之估計未來現金流出之現值計量。因服務成本、利息及重新計量而導致負債賬面值之任何變動均於損益中確認，惟另一項香港財務報告準則規定或准許將變動計入資產之成本中除外。

4. 會計估計的主要來源

在採用附註3所述之本集團會計政策之過程中，董事須就無法即時從其他途徑獲取資產及負債之賬面值作出估計及假設。有關估計及相關假設乃基於過往經驗及其他被視為相關之因素而作出。實際結果可能與該等估計有差異。

該等估計及相關假設按持續基準進行檢討。如修訂該等會計估計只影響修訂期間，則該等估計在該期間確認，如有關修訂影響現時及未來期間，則在修訂期間及未來期間確認。

不確定性之主要來源

主要假設涉及將來，其他估計也存在不確定性，可能引致期末之資產及負債的賬面值在此等風險下於下年度作重大調整，現列出如下。

4. 會計估計的主要來源(續)

商譽及無特定可使用年期之無形資產之估計減值

釐定商譽及無特定可使用年期之無形資產是否出現減值須估計可收回金額，可收回金額為獲分配商譽及無特定可使用年期之無形資產之現金產生單位之使用價值與公平值減出售成本之較高者。使用價值計算要求本集團估計預期產生自現金產生單位之日後現金流量及採用合適之折現率以計算貼現值。截至二零一八年十二月三十一日，商譽及無特定可使用年期之無形資產之賬面值分別為約581,215,000美元(二零一七年：555,350,000美元)及約227,640,000美元(二零一七年：219,440,000美元)。可收回金額計算方法之詳情見附註20。管理層考慮預期收益及現金產生單位之估計未來現金流量，來釐定商譽及無特定可使用年期之無形資產是否有減值。倘實際收益及未來現金流量少於預期，可能發生重大且須予以確認的減值虧損。管理層有信心資產賬面值將悉數取回。管理層將密切注視此情況，倘日後市場情況顯示須作出調整，會於日後期間作出有關調整。

遞延開發費用之資本化、可使用年期及估計減值

釐定將予資本化之開發費用(包括個別項目之時間和成本)需要按因該等開發費用產生之產品所帶來之預期未來經濟利益為基準之估計及假設。此評估過程中之其他重要估計及假設為大規模生產之可行性、研究與開發之區分及估計可使用年期。截至二零一八年十二月三十一日，本集團之遞延開發費用之賬面值為338,230,000美元(二零一七年：316,312,000美元)。預計可使用年期影響每年度攤銷水平。預計可使用年期反映期內董事最佳估計使用資產收取的未來經濟利益。管理層考慮到項目預期所得收益及項目預期產生之日後現金流量，以及相關項目進展，以確定遞延開發費用是否有減值。倘實際收入及未來現金流量少於預期，可能出現重大且須予確認的減值虧損。管理層有信心資產賬面值將悉數取回。管理層將密切注視此情況，倘日後市場情況顯示須作出調整，會於日後期間作出有關調整。

物業、廠房及設備之可用年期及減值評估

物業、廠房及設備乃按成本減累計折舊及已識別減值虧損入賬。於二零一八年十二月三十一日，本集團物業、廠房及設備之賬面值為790,936,000美元(二零一七年：688,868,000美元)。估計可用年期會對每年度折舊開支水平造成影響。用作生產之物業、機器及設備之估計可用年期，即董事估計本集團計劃使用本集團物業、機器及設備以獲取未來經濟利益之時間。物業、廠房及設備會以特定資產或同類資產組別(倘適用)基準作可能減值評估。管理層須於此過程中評估各資產或資產組別所產生日後現金流量。倘此評估過程顯示出現減值，則這等資產之賬面值會撇減至可收回金額，而撇減金額會自經營業績內扣除。

所得稅

於二零一八年十二月三十一日，遞延稅項資產之內有關未動用稅項虧損約30,608,000美元(二零一七年：46,523,000美元)及有關僱員相關撥備約23,535,000美元(二零一七年：24,196,000美元)已於本集團綜合財務狀況表確認。遞延稅項資產之可變現情況主要取決於日後有足夠之應課稅溢利或應課稅暫時差額以供動用。倘所產生的實際未來應課稅溢利少於預期，遞延稅項資產或會出現重大撇銷。倘出現撇銷，將於該撇銷期間於損益確認。於年內，有關未動用稅項虧損的遞延稅項資產約3,326,000美元(二零一七年：15,116,000美元)已減值。

銷售賬款預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算銷售賬款的預期信貸虧損。該撥備率乃根據具類似虧損模式的不同債務人分組的內部信貸評級作出。撥備矩陣根據本集團的過往違約率及經考慮無需付出不必要的成本或努力即可獲得之合理及可靠的前瞻性資料所作出。於各報告日期，本集團重新評估過往所觀察的違約率並將該前瞻性資料的變動納入考量。

預期信貸虧損撥備對估計變動相當敏感。有關預期信貸虧損及本集團銷售賬款的資料分別於附註37及附註25披露。

5. 分部資料

向本公司執行董事(本集團之主要營運決策者)呈報之資料乃針對出售之貨品類別作出資源分配及分部表現評估。

主要銷售貨物類別為「電動工具」及「地板護理及器具」。因此，本集團按香港財務報告準則第8號之經營分部如下：

1. 電動工具—出售電動工具、電動工具配件、戶外園藝工具及戶外園藝工具配件，主要客戶是消費者、貿易分銷商、專業人士及工業用戶。該業務分部之產品以MILWAUKEE、EMPIRE、AEG、RYOBI及HOMELITE品牌營銷，此外尚有部份產品通過OEM客戶出售。
2. 地板護理及器具—以HOOVER、DIRT DEVIL、VAX及ORECK品牌出售地板護理產品及地板護理配件，此外尚有部份產品通過OEM客戶出售。

有關上述分部之資料呈報如下。

分部營業額及業績

下列是本集團於年度按可申報及經營分部營業額及業績之分析：

截至二零一八年十二月三十一日止年度

	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部營業額				
對外銷售	6,009,495	1,011,687	—	7,021,182
分部間銷售	—	1,442	(1,442)	—
分部營業額合計	6,009,495	1,013,129	(1,442)	7,021,182

分部間銷售按現行市場價格計算。

業績	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部業績	598,283	9,172	—	607,455
利息收入				25,204
財務成本				(38,049)
除稅前溢利				594,610
稅項支出				(42,070)
本年度溢利				552,540

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

5. 分部資料(續)

分部營業額及業績(續)

截至二零一七年十二月三十一日止年度

	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	對銷 千美元	綜合 千美元
分部營業額				
對外銷售	5,137,697	925,936	—	6,063,633
分部間銷售	—	1,915	(1,915)	—
分部營業額合計	5,137,697	927,851	(1,915)	6,063,633

分部間銷售按現行市場價格計算。

業績				
分部業績	511,722	7,462	—	519,184
利息收入				10,792
財務成本				(24,480)
除稅前溢利				505,496
稅項支出				(34,972)
本年度溢利				470,524

經營分部之會計政策與附註3所述之本集團會計政策一致。分部業績即各分部未計利息收入及財務成本前賺取之溢利，此乃就資源分配及評估分部表現向本公司執行董事作報告之基準。

本集團並無披露按經營分部劃分之資產及負債分析，因並無定期提供予主要營運決策者審閱。

其他分部資料

截至二零一八年十二月三十一日止年度

計入分部業績之金額：

	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	綜合 千美元
出售物業、廠房及設備虧損	14,415	2,444	16,859
存貨撇減	27,220	364	27,584
銷售賬款之減值虧損(已扣除撥回)	20,197	2,648	22,845
折舊及攤銷	182,200	56,534	238,734

5. 分部資料(續)

其他分部資料(續)

截至二零一七年十二月三十一日止年度

計入分部業績之金額：

	電動工具 千美元	地板護理及器具 千美元	綜合 千美元
出售物業、廠房及設備虧損	11,593	921	12,514
存貨撇減	5,304	1,645	6,949
銷售賬款之減值虧損(已扣除撥回)	17,566	889	18,455
折舊及攤銷	157,192	51,981	209,173

主要產品營業額

下列乃本集團主要產品營業額之分析：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
電動工具	6,009,495	5,137,697
地板護理及器具	1,011,687	925,936
總額	7,021,182	6,063,633

地域分類資料

以下為本集團按地域(根據客戶所在地區釐定)劃分之本集團外界客戶之營業額及有關按地域(根據集團公司擁有資產所在地區釐定)劃分之非流動資產之資料：

	外界客戶之營業額		非流動資產*	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
北美洲	5,371,768	4,625,483	1,037,973	896,578
歐洲	1,071,056	918,833	113,851	121,978
其他國家	578,358	519,317	869,603	836,922
總額	7,021,182	6,063,633	2,021,427	1,855,478

* 非流動資產不包括於聯營公司應佔權益、按公平值於損益列賬的金融資產、衍生金融工具及遞延稅項資產。

有關主要客戶之資料

截至二零一八及二零一七年十二月三十一日止年度，本集團最大客戶貢獻之營業額為3,194,744,000美元(二零一七年：2,760,045,000美元)，其中3,143,450,000美元(二零一七年：2,688,536,000美元)屬電動工具分部，而51,294,000美元(二零一七年：71,509,000美元)屬地板護理及器具分部。此外，並無其他客戶之總營業額超逾10%。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

6. 營業額

營業額乃本集團於本年度內向外界客戶出售貨品，經扣除退貨及折扣後之已收及應收款項淨額之公平值，以及佣金及特許使用權收入，其分析如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
銷售貨品	7,009,861	6,042,103
佣金及特許使用權收入	11,321	21,530
	7,021,182	6,063,633

貨品銷售之收益於某個時點確認。佣金及特許使用權收入於一段時間內確認。

本集團主要向批發市場銷售產品。收入於貨品的控制權轉移，即當貨品運送至批發商指定之地點(交貨)時確認。

交貨完成後，批發商可全權酌情決定發貨方式及貨品售價，並承擔銷售貨品之主要責任以及貨品報廢及損失之風險。

銷售收入於被認為不大可能發生已確認累計收入之重大撥回時確認。如銷售收入未予確認，則確認為合約負債。當客戶行使其權利時，本集團收回產品之權利確認為擁有被退回商品資產的權利，並相應調整銷售成本。

於二零一八年十二月三十一日，概無本集團就未履行合約待確認的重大收益超過一年。根據香港財務報告準則第15號批准，分配至該等未履行合約的交易價格並未披露。

7. 其他收入

二零一八年及二零一七年的其他收入主要包括出售廢料收益、客戶及供應商之索賠及償還。

8. 利息收入

利息收入指銀行存款賺取之利息。

9. 財務成本

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
利息：		
銀行借款	37,407	23,699
融資租約之承擔	642	781
	38,049	24,480

10. 稅項支出

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
即期稅項：		
香港利得稅	(1,088)	(2,035)
過往年度撥備不足	(2,057)	(1,542)
	(3,145)	(3,577)
海外稅項	(30,575)	(39,847)
過往年度超額撥備	404	59,381
	(30,171)	19,534
遞延稅項(附註第42項)：		
本年度	17,544	49,093
遞延稅項資產減值	(26,969)	(40,374)
稅率變更	671	(59,648)
	(8,754)	(50,929)
	(42,070)	(34,972)

香港利得稅乃根據本年度及去年度之估計應課稅溢利按16.5%之稅率計算。

其他司法權區之稅項按有關司法權區之適用稅率計算。

美國聯邦邊際稅率從35%變更至21%導致美國二零一七年遞延稅項淨資產大幅撇減59,552,000美元(主要包括稅務虧損結轉)，進而致使二零一七年產生龐大的遞延稅項開支。

本年度之稅項支出對賬如下：

	二零一八年 千美元	二零一八年 %	二零一七年 千美元	二零一七年 %
除稅前溢利	594,610		505,496	
按香港利得稅率計算之稅項	(98,111)	16.5%	(83,407)	16.5%
其他司法權區營運附屬公司不同稅率之影響	74,295	(12.5%)	79,537	(15.7%)
稅務上不可扣減開支之稅務影響	(6,537)	1.1%	(15,571)	3.0%
稅務上毋須課稅收入之稅務影響	8,779	(1.4%)	22,386	(4.4%)
動用先前未確認可扣稅暫時差額	3,326	(0.6%)	2,100	(0.4%)
未確認稅項虧損及可扣減暫時差額之稅務影響	4,129	(0.7%)	2,166	(0.5%)
遞延稅項資產減值	(26,969)	4.5%	(40,374)	8.0%
以往年度(撥備不足)超額撥備	(1,653)	0.3%	57,839	(11.4%)
因稅率變更之稅務影響	671	(0.1%)	(59,648)	11.8%
本年度稅項支出	(42,070)	7.1%	(34,972)	6.9%

遞延稅項詳情載於附註第42項。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

11. 本年度溢利

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
本年度溢利已扣除(計入)下列各項：		
無形資產攤銷	108,758	93,938
租賃預付款項攤銷	747	732
核數師酬金	3,267	3,352
確認為開支之存貨成本	4,406,605	3,837,426
物業、廠房及設備折舊及攤銷		
自置資產	126,396	111,363
根據融資租約持有之資產	2,833	3,140
外匯遠期合約之公平值(收益)虧損	(17,954)	8,920
上市股本證券之公平值虧損(收益)	5,570	(2,447)
會籍債券之公平值收益	(114)	—
衍生金融工具之公平值虧損	117	428
銷售賬款之減值虧損(已扣除撥回)	22,845	18,455
出售物業、廠房及設備之虧損	16,859	12,514
出售上市股本證券之收益	(236)	—
匯兌收益淨額	(20,788)	(1,999)
已確認經營租約支出：		
汽車	23,825	20,448
廠房及機器	11,910	10,058
物業	43,932	43,356
其他資產	2,632	2,820
無條件政府補助金	(382)	(315)
無形資產撇銷	3,236	3,760
存貨撇減	27,584	6,949
員工成本		
董事酬金		
袍金	315	273
其他酬金	41,205	42,913
	41,520	43,186
其他員工成本	856,920	767,285
退休金計劃供款(董事酬金內已包括者除外)		
界定供款計劃	11,979	10,286
界定福利計劃(附註第41項)	2,277	1,925
	912,696	822,682

上列所述之員工成本並未包括與研發活動有關之員工成本149,073,000美元(二零一七年：140,125,000美元)。

12. 董事酬金

已付予或應付予十二名(二零一七年：十二名)董事之酬金，披露根據適用的上市規則及公司條例如下：

截至二零一八年十二月三十一日止年度

	袍金 千美元	其他酬金				酬金總額 千美元
		基本薪金 及津貼 千美元	退休金 計劃供款 千美元	花紅 千美元	股份付款 千美元	
Horst Julius Pudwill先生(附註i)	—	1,671	2	10,195	1,295	13,163
Stephan Horst Pudwill先生(附註i)	—	362	2	1,960	505	2,829
Joseph Galli Jr先生(附註i)	—	1,696	180	14,100	827	16,803
陳建華先生(附註i)	—	722	2	2,136	505	3,365
陳志聰先生(附註i)	—	719	2	2,486	505	3,712
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士(附註ii)	45	6	—	—	150	201
Camille Jojo先生(附註ii)	45	13	—	—	231	289
Christopher Patrick Langley先生OBE(附註iii)	45	19	—	—	150	214
Manfred Kuhlmann先生(附註iii)	45	44	—	—	150	239
Peter David Sullivan先生(附註iii)	45	47	—	—	150	242
張定球先生(附註iii)	45	48	—	—	150	243
Johannes-Gerhard Hesse先生(附註iii)	45	31	—	—	144	220
總額	315	5,378	188	30,877	4,762	41,520

截至二零一七年十二月三十一日止年度

	袍金 千美元	其他酬金				酬金總額 千美元
		基本薪金 及津貼 千美元	退休金 計劃供款 千美元	花紅 千美元	股份付款 千美元	
Horst Julius Pudwill先生(附註i)	—	1,671	2	11,815	1,268	14,756
Stephan Horst Pudwill先生(附註i)	—	353	2	1,420	348	2,123
Joseph Galli Jr先生(附註i)	—	1,661	180	13,100	3,263	18,204
陳建華先生(附註i)	—	722	2	1,732	348	2,804
陳志聰先生(附註i)	—	719	2	2,595	348	3,664
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士(附註ii)	39	6	—	338	117	500
Camille Jojo先生(附註ii)	39	13	—	—	199	251
Christopher Patrick Langley先生OBE(附註iii)	39	15	—	—	117	171
Manfred Kuhlmann先生(附註iii)	39	43	—	—	117	199
Peter David Sullivan先生(附註iii)	39	45	—	—	117	201
張定球先生(附註iii)	39	47	—	—	117	203
Johannes-Gerhard Hesse先生(附註iii)	39	10	—	—	61	110
總額	273	5,305	188	31,000	6,420	43,186

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

12. 董事酬金(續)

附註i：有關人士為本公司及集團之執行董事。上表所示執行董事之酬金主要為他們就管理本公司及本集團事務而提供服務之酬金。

附註ii：有關人士為本公司之非執行董事。上表所示非執行董事之酬金主要為他們出任本公司或其附屬公司的董事之酬金。

附註iii：有關人士為本公司之獨立非執行董事。上表所示獨立非執行董事之酬金主要為他們出任本公司董事之酬金。

花紅乃根據本集團之表現釐定。

上述酬金包括分別根據本公司的認股權計劃及股份獎勵計劃授予若干董事的認股權及獎勵予他們的股份於授出及獎勵日期的估計價值。該等利益的詳情分別已於附註第47項及48項「認股權」及「股份獎勵計劃」的部份中披露。

13. 僱員酬金

本集團五位最高薪酬人士，其中四位(二零一七年：三位)為本公司之董事，他們之酬金載於上文附註第12項。截至二零一八年十二月三十一日止年度，餘下一位(二零一七年：兩位)人士之酬金如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
基本薪金及津貼	773	1,265
退休金計劃供款	191	152
花紅	4,000	6,366
其他福利	59	59
股份付款	—	—
	5,023	7,842

截至二零一八年十二月三十一日止年度，此一位(二零一七年：兩位)最高薪酬人士之酬金介乎以下範圍：

港元	人數	
	二零一八年	二零一七年
24,000,001至24,500,000	—	1
36,500,001至37,000,000	—	1
39,000,001至39,500,000	1	—

截至二零一八年及二零一七年十二月三十一日止兩個年度內，本集團概無支付酬金予包括董事在內之五位最高薪酬人士，作為鼓勵其加入或加入本集團之酬勞或離職之補償。上述兩個年度內，概無董事放棄酬金。

14. 股息

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
年內確認分派之股息：		
已派末期股息：		
二零一七年：每股39.75港仙(約5.12美仙)		
(二零一六年：每股30.00港仙(約3.86美仙))	93,827	70,778
已派中期股息：		
二零一八年：每股38.00港仙(約4.89美仙)		
(二零一七年：每股27.75港仙(約3.57美仙))	89,595	65,507
	183,422	136,285

董事會建議就截至二零一八年十二月三十一日止年度派發末期股息每股50.00港仙(約6.44美仙)合計總額約117,666,000美元(二零一七年：截至二零一七十二月三十一日止年度派發末期股息為每股39.75港仙(約5.12美仙))，惟尚須待股東週年大會上獲股東通過。

15. 每股盈利

本公司股東應佔之每股基本及攤薄盈利乃根據以下數據計算：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
用作計算每股基本及攤薄盈利之盈利：		
本公司股東應佔本年度溢利	552,463	470,425
用作計算每股基本盈利之普通股加權平均數	1,831,782,645	1,833,278,393
潛在普通股產生之攤薄影響：		
認股權	5,678,803	5,403,141
股份獎勵	505,165	147,754
用作計算每股攤薄盈利之普通股加權平均數	1,837,966,613	1,838,829,288

截至二零一八年十二月三十一日止年度，因本公司若干認股權之行使價較本公司股份之平均市場價格為高，於計算每股攤薄盈利時並無假設行使本公司若干認股權。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

16. 物業、廠房及設備

	土地 及樓宇 (附註) 千美元	租賃 物業裝修 千美元	辦公室 設備、 傢俬及 裝置 千美元	廠房設備 及機器 千美元	汽車 千美元	鑄模 及工具 千美元	船舶 千美元	飛機 千美元	在建工程 千美元	總額 千美元
成本										
於二零一七年一月一日	182,384	73,164	209,600	279,352	5,744	290,952	2,369	—	104,921	1,148,486
匯兌調整	4,226	3,322	7,218	14,615	212	4,497	—	—	1,323	35,413
添置	895	2,072	10,783	14,386	970	15,795	—	—	160,383	205,284
出售	(23,450)	(178)	(19,020)	(1,714)	(765)	(59,187)	—	—	(6,356)	(110,670)
重新歸類	29,184	10,811	17,066	15,507	110	60,003	—	—	(132,681)	—
於二零一七年十二月三十一日	193,239	89,191	225,647	322,146	6,271	312,060	2,369	—	127,590	1,278,513
匯兌調整	(2,047)	(2,911)	(3,709)	(10,067)	(161)	(4,109)	—	—	(856)	(23,860)
添置	7,530	3,808	12,315	23,110	590	2,226	4,737	31,283	173,635	259,234
收購一間附屬公司(附註43)	1,280	—	165	1,157	—	273	—	—	87	2,962
出售	(14)	(1,860)	(10,207)	(17,572)	(1,034)	(36,647)	—	—	(4,442)	(71,776)
重新歸類	5,611	1,188	13,406	17,971	225	69,822	—	—	(108,223)	—
於二零一八年十二月三十一日	205,599	89,416	237,617	336,745	5,891	343,625	7,106	31,283	187,791	1,445,073
折舊及減值										
於二零一七年一月一日	42,656	31,449	144,931	140,029	3,826	182,060	2,305	—	—	547,256
匯兌調整	1,008	2,447	4,556	5,731	202	2,422	—	—	—	16,366
本年度撥備	6,009	7,717	16,795	27,338	878	55,752	14	—	—	114,503
出售時撇除	(18,450)	(16)	(18,440)	(482)	(638)	(50,454)	—	—	—	(88,480)
於二零一七年十二月三十一日	31,223	41,597	147,842	172,616	4,268	189,780	2,319	—	—	589,645
匯兌調整	(734)	(1,295)	(2,200)	(5,141)	(104)	(2,217)	—	—	—	(11,691)
本年度撥備	6,389	6,117	22,227	29,083	782	63,693	704	234	—	129,229
出售時撇除	(2)	(1,802)	(7,732)	(12,947)	(898)	(29,665)	—	—	—	(53,046)
於二零一八年十二月三十一日	36,876	44,617	160,137	183,611	4,048	221,591	3,023	234	—	654,137
賬面值										
於二零一八年十二月三十一日	168,723	44,799	77,480	153,134	1,843	122,034	4,083	31,049	187,791	790,936
於二零一七年十二月三十一日	162,016	47,594	77,805	149,530	2,003	122,280	50	—	127,590	688,868

附註：賬面值為18,485,000美元(二零一七年：20,633,000美元)的樓宇建於租賃業權土地上，該土地於綜合財務狀況表呈列為租賃預付款項。

16. 物業、廠房及設備(續)

上述物業、廠房及設備(在建工程除外)按下列年率以直線法折舊：

永久業權土地	無
租賃土地	租賃期或可用年期(以較短者為準)
樓宇	2½%—6⅔%
租賃物業裝修	2½%—33⅓%
辦公室設備、傢俬及裝置	10%—33⅓%
廠房設備及機器	9%—25%
汽車	10%—33⅓%
鑄模及工具	18%—33⅓%
船舶	20%—25%
飛機	10%

上述物業的賬面值包括：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
香港境外土地及樓宇之分析如下：		
永久業權	85,310	75,058
租賃業權	18,485	20,633
	103,795	95,691
香港境內土地及樓宇	64,928	66,325
	168,723	162,016

本集團物業、廠房及設備之賬面值包括根據融資租約持有之資產約為715,000美元(二零一七年：10,665,000美元)。

本集團物業、廠房及設備總賬面值包括目前仍然使用及完全折舊之物業、廠房及設備金額約290,105,000美元(二零一七年：283,554,000美元)。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

17. 租賃預付款項

	千美元
成本	
於二零一七年一月一日	35,562
匯兌調整	2,420
於二零一七年十二月三十一日	37,982
匯兌調整	(2,054)
添置	27
於二零一八年十二月三十一日	35,955
攤銷	
於二零一七年一月一日	5,981
匯兌調整	433
本年度撥備	732
於二零一七年十二月三十一日	7,146
匯兌調整	(413)
本年度撥備	747
於二零一八年十二月三十一日	7,480
賬面值	
於二零一八年十二月三十一日	28,475
於二零一七年十二月三十一日	30,836

所有租賃預付款項均來自香港境外之租賃。

18. 商譽

	千美元
於二零一七年一月一日	553,194
匯兌調整	2,156
於二零一七年十二月三十一日	555,350
匯兌調整	(782)
來自收購一間附屬公司(附註43)	26,647
於二零一八年十二月三十一日	581,215

有關商譽減值檢測之詳情載於附註第20項。

19. 無形資產

	遞延 開發費用 千美元	專利權 千美元	商標 千美元	生產技術 千美元	零售商及 服務關係 千美元	不競爭 協議 千美元	總額 千美元
成本							
於二零一七年一月一日	729,782	67,610	234,290	453	10,500	10,634	1,053,269
匯兌調整	222	31	—	—	—	—	253
添置	108,965	22,450	—	—	—	—	131,415
本年度撤銷	(37,479)	(1,252)	(78)	—	—	(10,634)	(49,443)
於二零一七年十二月三十一日	801,490	88,839	234,212	453	10,500	—	1,135,494
匯兌調整	(17)	—	—	—	—	—	(17)
添置	124,489	11,150	—	—	—	—	135,639
收購一間附屬公司(附註43)	—	47	8,200	1,300	5,900	1,300	16,747
本年度撤銷	(9,414)	(222)	—	—	—	—	(9,636)
於二零一八年十二月三十一日	916,548	99,814	242,412	1,753	16,400	1,300	1,278,227
攤銷							
於二零一七年一月一日	432,521	47,573	12,723	453	3,614	9,749	506,633
匯兌調整	181	1	—	—	—	—	182
本年度撥備	86,780	5,220	461	—	592	885	93,938
撤銷時對銷	(34,304)	(699)	(46)	—	—	(10,634)	(45,683)
於二零一七年十二月三十一日	485,178	52,095	13,138	453	4,206	—	555,070
匯兌調整	(2)	—	—	—	—	—	(2)
本年度撥備	99,542	7,975	453	33	690	65	108,758
撤銷時對銷	(6,400)	—	—	—	—	—	(6,400)
於二零一八年十二月三十一日	578,318	60,070	13,591	486	4,896	65	657,426
賬面值							
於二零一八年十二月三十一日	338,230	39,744	228,821	1,267	11,504	1,235	620,801
於二零一七年十二月三十一日	316,312	36,744	221,074	—	6,294	—	580,424

零售商及服務關係乃透過業務合併而取得，並與零售商及服務中心之關係相關。

遞延開發費用由內部透過將有關新產品開發或增強現有產品之費用資本化而產生。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

19. 無形資產(續)

本集團管理層認為，由於預期本集團現金流入淨額貢獻沒有限期，本集團商標之賬面值227,640,000美元(二零一七年：219,440,000美元)乃無確定之可使用年期。除非商標之使用年期確認為有年限，否則不予以攤銷。而每年及在商標出現減值跡象時進行商標減值檢測，減值檢測詳情於附註第20項披露。

上述無形資產(無確定可使用年期商標除外)按下列年率以直線法攤銷：

遞延開發費用	20%—33 $\frac{1}{3}$ %
專利權	10%—25%
有確定可使用年期商標	6 $\frac{2}{3}$ %
生產技術	10%
零售商及服務關係	5%—6 $\frac{2}{3}$ %
不競爭協議	20%

20. 商譽減值檢測及無確定可使用年期的無形資產

誠如附註第5項所解釋，本集團使用出售貨品類別為其經營分部資料。就減值檢測而言，附註第18項及第19項所載之商譽及無確定可使用年期商標的大部分數額已分配至五個主要現金產生單位，包括四個電動工具分部單位及一個地板護理及器具分部單位。於二零一八年十二月三十一日，分配至該等單位之商譽及商標之賬面值如下：

	商譽		商標	
	二零一八年 美元	二零一七年 千美元	二零一八年 美元	二零一七年 千美元
電動工具—MET	443,264	416,617	126,607	118,407
電動工具—HCP	7,492	7,492	30,648	30,648
電動工具—Drebo	22,128	22,909	—	—
電動工具—Baja	9,017	9,017	3,200	3,200
地板護理及器具—RAM/Hoover/VAX	75,748	75,748	67,179	67,179
其他	23,566	23,567	6	6
	581,215	555,350	227,640	219,440

於截至二零一八年及二零一七年十二月三十一日止年度並無確認商譽及商標減值。

上述現金產生單位可收回款項之基準及其主要相關假設概述如下：

電動工具—MET(「MET」)

MET之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年10.0%(二零一七年：10.0%)計算。

預算期內MET之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據MET之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品、成功減少營運資金需求及本集團成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃按穩定增長率3.0%(二零一七年：3.0%)推算。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致MET之商譽及無形資產賬面值超逾可收回金額。

20. 商譽減值檢測及無確定可使用年期的無形資產(續)

電動工具—HCP(「HCP」)

HCP之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年11.0%(二零一七年：11.0%)計算。

預算期內HCP之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據HCP之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測並無計及任何增長率。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致HCP之商譽及無形資產賬面值超逾可收回總額。

電動工具—Drebo(「Drebo」)

Drebo之商譽可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年11.0%(二零一七年：11.0%)計算。

預算期內Drebo之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據Drebo之過往表現、管理層預期之市場發展、成功推出新產品及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測使用增長率1.0%(二零一七年：1.0%)作出。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致Drebo之商譽賬面值超逾可收回金額。

電動工具—Baja(「Baja」)

Baja之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年12.0%(二零一七年：12.0%)計算。

預算期內Baja之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據Baja之過往表現、管理層預期之市場發展及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃按穩定增長率2.0%(二零一七年：2.0%)推算。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致Baja之商譽及無形資產賬面值超逾可收回總額。

地板護理及器具—RAM/Hoover/VAX(「RAM/Hoover/VAX」)

RAM/Hoover/VAX之商譽及無形資產可收回金額乃按照使用價值計算。該計算乃根據管理層批准之五年期財務預算為基準以預測其現金流量，貼現率按每年14.0%(二零一七年：14.0%)計算。

預算期內RAM/Hoover/VAX之現金流量預測乃根據管理層對現金流入／流出(包括銷售、毛利率、經營開支、資本開支及營運資金需求)之估計而釐定。假設及估計乃根據RAM/Hoover/VAX之過往表現、管理層預期之市場發展、成功削減營運資金需求及成功實施削減成本策略而計算。超過五年之現金流量預測乃使用穩定增長率2.0%(二零一七年：2.0%)而得出。管理層相信，任何此等假設之任何合理可能變動將不會導致RAM/Hoover/VAX之商譽及無形資產賬面值超逾可收回總額。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

21. 於聯營公司應佔權益

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
非上市股份，成本扣除已確認減值虧損	1,470	—
應收聯營公司之款項	2,194	2,780
	3,664	2,780

於二零一八年十二月三十一日及二零一七年十二月三十一日主要聯營公司之詳情載於附註第54項。

應收聯營公司之款項乃無抵押、免息且可隨時要求償還款項。

於報告期末，於各聯營公司中，本集團持有40.8% Gimelli International (Holdings) Limited及其附屬公司(統稱「Gimelli集團公司」)之股份。本集團已終止確認其於Gimelli集團公司所佔之虧損。本年度尚未確認及累計之所佔溢利(虧損)分別為504,000美元(二零一七年：424,000美元)及(3,451,000美元)(二零一七年：(3,955,000美元))(摘錄自聯營公司相關未經審核管理賬目)。

於二零一八年九月，本集團以代價1,470,000美元收購於Wuerth Master Power Tools Limited「Wuerth」之49%股權。Wuerth從事電動工具製造與銷售。

22. 可供出售投資

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
非上市股本證券及會籍債券，成本減已確認減值虧損	—	3,697

於二零一七年十二月三十一日，所有可供出售投資主要指於非上市股本證券及會籍債券的投資。由於該等證券之估計合理公平值變化幅度很大，本公司董事認為其公平值不能可靠地計量，故於報告日期其按成本扣除減值計量。

因採納香港財務報告準則第9號，可供出售投資被重新歸類為於二零一八年一月一日按公平值於損益列賬的金融資產(附註23)。

23. 按公平值於損益列賬的金融資產

	附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
會籍債券	(a)	2,316	—
非上市股本證券	(b)	3,000	—
上市股本證券	(c)	32,828	—
其他		45	—
		38,189	—
為報告目的分析為：			
流動資產		32,828	—
非流動資產		5,361	—
		38,189	—

附註：

- 於二零一八年十二月三十一日，會籍債券按公平值計量，該公平值乃經參考類似情況下同類交易之近期交易價。
- 於二零一八年十二月三十一日，該非上市股本證券指於一間於美國註冊成立的私人公司之權益。公平值乃經參考在私人市場認購股份的近期每股購買價後達致。
- 本集團之上市股本證券乃按報告日期以市場買價計算之公平值列賬。

24. 存貨

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
原料	112,049	87,481
在製品	41,723	37,195
製成品	1,612,950	1,342,744
	1,766,722	1,467,420

25. 銷售賬款及其他應收賬

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
銷售賬款	1,140,923	1,143,319
減：信貸虧損撥備	(51,760)	(37,114)
	1,089,163	1,106,205
其他應收賬	37,635	30,671
	1,126,798	1,136,876

於二零一八年十二月三十一日及二零一八年一月一日，所有銷售賬款來自客戶合約。

銷售賬款(已扣減信貸虧損準備，並按收入確認日亦即發票日期)於期末之賬齡分析如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
零至六十日	680,424	753,407
六十一日至一百二十日	346,055	276,964
一百二十一日或以上	62,684	75,834
銷售賬款總額	1,089,163	1,106,205

於接受任何新客戶前，本集團採用內部信貸評級系統評估潛在客戶之信貸質素及界定客戶之信貸額度，並定期審閱客戶信貸額度及評級。根據本集團所採用之內部信貸評級系統，未逾期及未減值之銷售賬款均具有最佳信貸評級。

於二零一八年十二月三十一日，本集團之銷售賬款結餘中包括賬面總值為268,543,000美元之應收款項，於報告日期該等應收款項已逾期。於逾期的結餘中，218,511,000美元不被視為違約，因其與多名與本集團有良好付款往績記錄之獨立客戶有關。

於二零一七年十二月三十一日，本集團之銷售賬款結餘中包括賬面值為159,086,000美元之應收款項，於報告日期該等應收款項已逾期，而本集團尚未就減值虧損計提撥備。本集團並未就該等結餘持有任何抵押物。該等應收賬之平均賬齡為五十九日。

本集團之政策給予客戶之信貸期介乎三十日至一百二十日。逾期但尚未就減值虧損作出撥備之銷售賬款乃與多名與本集團有良好付款往績記錄之獨立客戶有關。管理層相信，由於相關客戶之信貸質素並未出現任何重大變化，且亦認為結餘仍可悉數收回，故毋須就該等結餘作出減值撥備。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

25 銷售賬款及其他應收賬(續)

已逾期但未減值之銷售賬款之賬齡

	二零一七年 千美元
一日至六十日	130,324
六十一日至一百二十日	12,656
一百二十一日至三百六十五日	15,271
一年至兩年	730
兩年以上	105
總額	159,086

呆賬撥備變動

	二零一七年 千美元
年初結餘	20,025
匯兌調整	968
於應收賬確認之減值虧損	21,940
撇銷不可收回款項	(2,334)
年內已收回款項	(3,485)
年末結餘	37,114

於二零一七年十二月三十一日，呆賬撥備包括個別已減值銷售賬款，為數37,114,000美元，根據本集團採用的內部信貸評級系統，該銷售賬款信貸評級最低。本集團並未就該等結餘持有任何抵押物。

已減值銷售賬款賬齡(按發票日計)

	二零一七年 千美元
零至一百二十日	3,641
一百二十一日至三百六十五日	19,169
一年至兩年	12,554
兩年以上	1,750
總額	37,114

截至二零一八年十二月三十一日止年度銷售賬款及其他應收賬的減值評估詳情載於附註37。

根據應收款項購買協議，若干銷售賬款讓售予銀行(「讓售應收賬」)。由於本集團仍保留違約付款的有關風險，本集團繼續於綜合財務狀況表內確認為讓售應收賬。於報告期末，讓售應收賬所得款項約75,000,000美元(二零一七年：75,000,000美元)已確認為負債，並列入綜合財務狀況表「無抵押借款—於一年內到期」之內。

26. 應收票據

本集團於二零一八年及二零一七年十二月三十一日所有應收票據之到期日為一百二十日內。

27. 應收一家聯營公司銷售賬款

應收一家聯營公司銷售賬款於一百二十日內到期。

28. 衍生金融工具

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
資產		
收購若干物業、廠房及設備的權利	9,441	9,558
外匯遠期合約—用於對沖會計	33,477	3,641
外匯遠期合約—非用於對沖會計	311	157
	43,229	13,356
負債		
外匯遠期合約—用於對沖會計	135	43,830
外匯遠期合約—非用於對沖會計	577	—
	712	43,830

收購若干物業、廠房及設備的權利

於二零一八年及二零一七年十二月三十一日，本集團擁有收購之若干物業、廠房及設備之權利，此項收購乃購自Oreck Bankruptcy Estate的Oreck業務的一部分。預期該權利將於二零三二年行使。物業、廠房及設備的公平值由與本集團並無關聯的獨立估值師Duff & Phelps, LLC，於二零一八年九月三十日估值為9,441,000美元(二零一七年：於二零一七年九月三十日估值為9,558,000美元)。

外匯遠期合約

外匯遠期合約之公平值以該合約之遠期匯率牌價及根據屆滿時所報利率之收益曲線計算。

用於對沖會計的外匯遠期合約

於報告期末，本集團指定下列外匯遠期合約為高效對沖工具，以管理本集團有關未來外幣銷售的外匯風險。外匯合約的條款經磋商，以配合相應指定對沖項目之條款。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

28. 衍生金融工具(續)

用於對沖會計的外匯遠期合約(續)

主要用於對沖會計的外匯遠期合約之條款如下：

二零一八年

名義金額	到期日
賣出129,000,000澳元，買入美元	二零一九年一月三十日至二零一九年十二月三十日
賣出312,000,000歐羅，買入美元	二零一九年一月三十日至二零一九年十二月三十日
賣出60,200,000美元，買入人民幣	二零一九年一月三十日
賣出276,600,000澳元，買入美元	二零一九年一月三十日至二零一九年十二月三十日
賣出12,800,000美元，買入歐羅	二零一九年一月七日至二零一九年八月二十三日
賣出33,000,000英鎊，買入歐羅	二零一九年一月十七日至二零一九年十一月十四日
賣出3,300,000瑞士法郎，買入歐羅	二零一九年一月十七日至二零一九年十二月十二日
賣出48,000,000瑞典克朗，買入歐羅	二零一九年一月十七日至二零一九年三月十四日
買入68,000,000美元，賣出英鎊	二零一九年一月四日至二零一九年十二月二日
買入22,000,000美元，賣出歐羅	二零一九年一月四日至二零一九年十二月十六日

二零一七年

名義金額	到期日
賣出601,000,000歐羅，買入美元	二零一八年一月三十一日至二零一九年十二月三十日
賣出170,000,000美元，買入人民幣	二零一八年九月二十七日至二零一八年十二月二十八日
賣出30,000,000英鎊，買入歐羅	二零一八年一月十六日至二零一八年十二月十一日
賣出30,000,000波蘭茲羅提，買入歐羅	二零一八年一月十八日至二零一八年五月十七日
買入223,000,000美元，賣出澳元	二零一八年一月三十一日至二零一八年十二月三十一日
買入66,000,000美元，賣出英鎊	二零一八年一月二日至二零一八年十二月二十一日
買入34,500,000美元，賣出歐羅	二零一八年一月十二日至二零一八年十二月二十八日
買入163,000,000美元，賣出加元	二零一八年一月三十一日至二零一八年十月三十一日
買入3,000,000美元，賣出韓圓	二零一八年一月十日至二零一八年二月十九日

於二零一八年十二月三十一日，51,730,000美元之公平值收益(二零一七年十二月三十一日：47,485,000美元之公平值虧損)已於其他全面收入確認及於儲備累計，並預期將重新分類至損益。

本年度內，28,784,000美元公平值虧損(二零一七年：收益18,152,000美元)自儲備重新分類至損益。

非用於對沖會計的外匯遠期合約

主要非用於對沖會計的外匯遠期合約之條款如下：

二零一八年

名義金額	到期日
買入4,200,000歐羅，賣出澳元	二零一九年一月二十一日至二零一九年十二月二十日
買入9,000,000美元，賣出澳元	二零一九年一月二十二日至二零一九年十二月十九日
買入34,500,000美元，賣出紐元	二零一九年一月二十二日至二零一九年十二月二十日

二零一七年

名義金額	到期日
買入12,000,000美元，賣出紐元	二零一八年四月十九日至二零一八年十二月二十日
買入300,000歐羅，賣出澳元	二零一八年一月十六日

29. 持作買賣投資

本集團於二零一七年十二月三十一日之持作買賣投資乃按報告日期以市場買價計算之公平值列賬。

持作買賣投資包括：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
股本證券：		
— 上市股票	—	32,293
	—	32,293

因採納香港財務報告準則第9號，持作買賣投資被重新歸類為於二零一八年一月一日按公平值於損益列賬的金融資產(附註23)。

30. 銀行結餘、按金及現金

銀行結餘按市場利率介乎每年0.001%至4.20%(二零一七年：0.01%至2.02%)計息。

31. 採購賬款及其他應付賬

於報告期末，按發票日期呈列採購賬款之賬齡分析如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
零至六十日	822,557	629,355
六十一日至一百二十日	248,261	171,577
一百二十一日或以上	15,006	7,719
採購賬款總額	1,085,824	808,651
其他應付賬	835,628	765,751
	1,921,452	1,574,402

採購賬款平均除賬期介乎三十日至一百二十日(二零一七年：三十日至一百二十日)。本集團制訂金融風險管理政策，確保應付賬於除賬期框架內清付。

32. 應付票據

本集團於二零一八年及二零一七年十二月三十一日之全部應付票據到期日為一百二十日內。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

33. 保修撥備

	千美元
於二零一七年一月一日	80,088
匯兌調整	3,353
本年度額外撥備	114,481
動用撥備	(100,654)
於二零一七年十二月三十一日	97,268
採納香港財務報告準則第15號(附註2)	(3,004)
於二零一八年一月一日(經重列)	94,264
匯兌調整	(2,601)
本年度額外撥備	135,423
收購一間附屬公司	39
動用撥備	(121,910)
於二零一八年十二月三十一日	105,215

保修撥備乃指管理層就本集團銷售產品所須承擔責任之最佳估計(按過往經驗及行業平均產品缺陷情況)。預計此開支大部份將於下一個財政年度內產生。

34. 融資租賃之承擔

本集團之政策為根據融資租賃若干土地及樓宇、廠房設備及機器及裝置及設備，租賃期介乎兩年半至二十年。融資租賃之所有承擔相關年息率於各合約日期釐訂，介乎於6.00%至8.54%(二零一七年十二月三十一日：5.06%至8.98%)。並無訂立任何載有或然租賃款項的安排。

融資租賃之承擔還款期如下：

	最低支付租金額		最低支付租金額之現值	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
融資租賃之還款額：				
一年內	356	3,518	288	2,895
一年後兩年內	305	3,421	260	2,970
兩年後三年內	286	3,300	261	3,028
三年後四年內	152	2,459	142	2,361
四年後五年內	63	315	62	301
五年以上	—	63	—	62
	1,162	13,076	1,013	11,617
減：日後財務費用	(149)	(1,459)	—	—
租賃承擔之現值	1,013	11,617	1,013	11,617
減：一年內到期列作流動負債款項			(288)	(2,895)
一年後到期款項			725	8,722

本集團融資租賃之承擔以所租賃的資產抵押。

35. 具追溯權之貼現票據

按實際年利率2.76%(二零一七年：年利率2.06%)向銀行貼現之票據之期限為一百二十日之內。

36. 資本風險管理

本集團管理其資本以確保本集團內各實體將能夠以持續經營方式營運，同時亦透過達致債務與權益之間最佳平衡而為股東爭取最大回報。本集團之整體策略仍與過往年度相同。

本集團之資本架構包括債務(當中包括借款、具追溯權之貼現票據以及融資租賃之承擔)，扣除現金及現金等價物及本公司股東應佔權益(包括已發行股本、儲備及保留溢利)。

負債比率

本集團管理層每半年對其資本架構進行一次檢討，管理層考慮資本成本及與各資本類別相關之風險，作為該等檢討之一部份。本集團目標負債比率不超過35%，此乃釐定為債項淨額與資本之比例。本集團將持續執行非常嚴格的營運資金監控及管理，並自業務的增長產生自由現金流量。

年終之負債比率如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
銀行結餘、存款及現金	1,103,880	863,515
債務 ⁽ⁱ⁾	(964,815)	(849,474)
現金淨額	139,065	14,041
權益 ⁽ⁱⁱ⁾	3,057,771	2,741,225
債務淨額與權益比率	-4.55%	-0.51%

(i) 債項包括附註第34、35、38及25項分別所詳述之融資租賃之承擔、具追溯權之貼現票據及無抵押借款，惟並不包括讓售應收賬之銀行墊款。

(ii) 權益包括本公司股東應佔之所有股本及儲備。

此外，根據管理層之建議，本集團將透過派付股息、發行新股、回購股份及發行新債項或贖回現有債項，使其整體資本架構達致均衡。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

37. 金融工具

37.1 金融工具類別

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
金融資產		
按公平值於損益列賬		
按公平值於損益列賬的金融資產	38,189	—
持作買賣投資	—	32,293
	38,189	32,293
衍生金融工具		
收購若干物業、廠房及設備的權利	9,441	9,558
外匯遠期合約—用於對沖會計	33,477	3,641
外匯遠期合約—非用於對沖會計	311	157
	43,229	13,356
可供出售投資	—	3,697
貸款及應收賬(包括現金及現金等價物)	—	2,011,189
按攤銷成本計量之金融資產		
銷售賬款及其他應收賬	1,126,798	—
應收票據	5,057	—
應收一家聯營公司銷售賬款	2,253	—
銀行結餘、存款及現金	1,103,880	—
	2,237,988	—
金融負債		
衍生金融工具		
外匯遠期合約—用於對沖會計	135	43,830
外匯遠期合約—非用於對沖會計	577	—
	712	43,830
按攤銷成本計量之金融負債		
採購賬款及其他應付賬	1,921,452	1,574,402
應付票據	41,164	54,952
具追溯權之貼現票據	243,360	87,837
無抵押借款	795,442	825,020
	3,001,418	2,542,211

37. 金融工具(續)

37.2 財務風險管理目標及政策

本集團企業庫務團隊向各業務單位提供風險管理建議，協調進入本地及國際金融市場，透過內部風險報告(該報告分析所面臨風險之程度及大小)監控及管理有關本集團經營之財務風險。該等財務風險包括市場風險(包括貨幣風險、利率風險及其他價格風險)、信貸風險及流動資金風險。

本集團務求採用衍生金融工具或自然對沖方法盡可能減低該等風險之影響，從而減少面對該等風險之機率。衍生金融工具之使用受到本集團政策之監管(該政策由董事會批准)，該書面政策提供有關外匯風險、利率風險、信貸風險、衍生金融工具及非衍生金融工具之使用，以及過剩流動資金投資之原則。內部核數師會不斷對是否遵守該等政策作出審核。本集團並無為投機用途而採用或買賣衍生金融工具。

37.2.1 外幣風險管理

本集團附屬公司之銷售及採購業務採用外幣，令本集團會面對外幣風險。本集團約21.9%(二零一七年：22.1%)的銷售並非以本集團實體進行銷售之功能貨幣計值，同時，幾乎47.2%(二零一七年：48.5%)之採購則以本集團實體各自之功能貨幣計值。

於申報日期若干重大以外幣計值之貨幣資產及貨幣負債之賬面值如下：

	負債		資產	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
外幣 歐羅	115,160	131,797	214,474	212,455

附註：對於以美元作為其功能貨幣之集團實體，鑒於港元與美元掛鈎，故以港元計值之貨幣資產及貨幣負債並無重大外幣風險。

本集團要求其集團實體使用外匯遠期合約降低貨幣風險。外匯遠期合約的結算貨幣必須與所對沖項目之貨幣相同。據此，本集團已就以外幣計值357,800,000美元(二零一七年：721,579,000美元)訂立有關遠期合約。本集團政策為就對沖衍生工具之條款進行磋商以配合所對沖項目之條款，從而使對沖效果最大化(詳情請參閱附註第28項)。

敏感度分析

本集團主要面臨歐羅兌美元匯率波動之影響。

下表詳述本集團對美元兌歐羅升值及貶值5%之敏感度(並無考慮於報告期末訂立之外幣遠期合約)。5%為內部主要管理人員匯報外幣風險所使用之敏感率，並為管理層對歐羅兌美元匯率合理及可能變動之評估。敏感度分析包括以外幣計值之尚未平倉貨幣項目，卻並不包括於報告日期持有外匯遠期合約之影響。下列正數表示本年度之美元兌歐羅出現美元轉弱5%以致溢利增加。

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
歐羅之影響 本年度溢利(i)	4,614	3,754

(i) 主要來自於報告日期以歐羅計值的應收賬、應付賬及銀行借款面對之風險。

37. 金融工具(續)

37.2 財務風險管理目標及政策(續)

37.2.2 利率風險管理

本集團就金融資產及金融負債而面對之利率風險在本附註之流動資金風險管理內詳述。本集團之現金流量利率風險主要與浮息借款(該等借款詳情請參閱附註第38項)、具追溯權之貼現票據以及銀行結餘及存款有關。本集團之現金流量利率風險主要集中在本集團以美元及歐羅計值之借款乃是以倫敦銀行同業拆息(「倫敦銀行同業拆息」)計算。就有關計息銀行結餘及存款，本集團認為利率風險不大。管理層持續監控利率波動，並於有需要時考慮進一步對沖利率風險。

本集團也面對公平值利率風險，主要與定息銀行借款有關(該等借款詳情請參閱附註第38項)。

年內，本集團獲得新造銀行借款2,519,000,000美元(二零一七年：2,206,000,000美元)，按定息或倫敦銀行同業拆息計息。所得款項乃用於本集團借貸的再融資。

敏感度分析

以下敏感度分析乃根據非衍生工具之利率風險而釐定。該分析乃假設於報告期末仍未償還之負債金額於整個年度仍不會償還(並無考慮於報告期末訂立之利率掉期)。當向內部主要管理人員匯報利率風險時，乃使用倫敦銀行同業拆息利率增加或減少50個基點，並為管理層對利率合理及可能變動之評估。

利率增加/減少50個基點，而所有其他變數維持不變，則本集團於截至二零一八年十二月三十一日止年度之稅後溢利會減少/增加4,338,000美元(二零一七年：減少/增加3,761,000美元)。主要由於本集團所面對浮息借款之利率風險所致。

本集團於本期間對於利率之敏感度相應增加，主要由於浮息借款增加所致。

37.2.3 其他價格風險

本集團的按公平值於損益列賬的金融資產會面對價格風險。

敏感度分析

下文敏感度分析按報告日期以公平值計量的上市股本證券面對價格之風險而釐訂。

倘上市股本證券之價格增加10%，由於按公平值於損益列賬的金融資產的公平值變動，本集團截至二零一八年十二月三十一日止年度之溢利將增加3,283,000美元(二零一七年：將增加3,229,000美元)。

37.2.4 信貸風險管理及減值評估

於二零一八年十二月三十一日，除賬面值最能代表最高信貸風險之金融資產外，源自本集團提供的財務擔保金額令本集團蒙受財物損失之最高信貸風險(扣除賬面總值2,237,988,000美元)於附註46披露。本集團並無就抵銷與金融資產有關的信貸風險而持有任何抵押品或其他加強信貸措施。

來自客戶合約的收入所產生之銷售賬款

為儘量減低信貸風險，本集團管理層已委派專責團隊負責釐定信貸限額及信貸審批。於接受任何新客戶前，本集團採用內部信貸評級系統評估潛在客戶之信貸質素及界定客戶之信貸額度，並一年審閱兩次客戶信貸額度及評級。本集團亦進行其他監控程序，以確保採取跟進行動以收回逾期債項。此外，本集團於應用香港財務報告準則第9號後按預期信貸虧損模式(二零一七年：已產生虧損模式)，對個別或基於臨時矩陣的貿易結餘執行減值評估。在此方面，本公司董事認為本集團之信貸風險已大幅降低。

37. 金融工具(續)

37.2 財務風險管理目標及政策(續)

37.2.4 信貸風險管理及減值評估(續)

銀行結餘

銀行結餘之信貸風險有限，乃由於對手方均為獲國際信貸評級機構選為信用評級良好之銀行／金融機構。

本集團內部信貸風險評級評估乃基於下列提列矩陣作出：

內部信貸評級	說明	銷售賬款	其他金融資產
低風險	交易對手方的違約風險較低，且並無任何逾期款項。	存續期間預期信貸虧損 —無信貸減值	十二個月預期信貸虧損
中風險	債務人偶爾於到期日後償還。	存續期間預期信貸虧損 —無信貸減值	十二個月預期信貸虧損
高風險	透過內部或外部資源取得的資料可知信貸風險自初始確認以來顯著增加。	存續期間預期信貸虧損 —無信貸減值	存續期間預期信貸虧損 —無信貸減值
虧損	有證據顯示該資產已存在信貸減值。	存續期間預期信貸虧損 —存在信貸減值	存續期間預期信貸虧損 —存在信貸減值
撇賬	有證據顯示債務人陷入嚴重財務困難且本集團認為無實際收回可能。	撇賬有關金額	撇賬有關金額

下表詳列本集團金融資產之信貸風險，該等風險須進行預期信貸虧損評估：

二零一八年	附註	外部信貸評級	內部信貸評級	十二個月或存續期間預期信貸虧損	賬面總值 千美元
銷售賬款	25	不適用	(附註2)	存續期間預期信貸虧損(無信貸減值) 存續期間預期信貸虧損(存在信貸減值)	1,140,923 —
其他應收賬	25	不適用	(附註1)	十二個月預期信貸虧損	37,635
應收票據	26	A-至AA-	不適用	十二個月預期信貸虧損	5,057
應收一家聯營公司銷售賬款	27	不適用	(附註1)	十二個月預期信貸虧損	2,253
銀行結餘、按金及現金	30	A-至AA+	不適用	十二個月預期信貸虧損	1,103,880

附註：

- 應收一家聯營公司銷售賬款及其他應收賬分別為2,253,000美元及37,635,000美元，並無固定還款期限。本集團使用十二個月預期信貸虧損基準評估該等結餘，因為自初始確認以來，信貸風險並無大幅增加。於二零一八年十二月三十一日的虧損撥備並不重大。
- 就銷售賬款而言，本集團已應用香港財務報告準則第9號之簡化方法計量存續期間預期信貸虧損之虧損撥備。本集團使用按內部信貸評級分組的提列矩陣釐定該等項目的預期信貸虧損。

37. 金融工具(續)

37.2 財務風險管理目標及政策(續)

37.2.4 信貸風險管理及減值評估(續)

作為本集團信貸風險管理的一部分，本集團為其客戶採用營運內部信貸評級。下表提供於二零一八年十二月三十一日，按提列矩陣共同評估之信貸風險及銷售賬款之預期信貸虧損。

	平均虧損率	賬面總值 千美元	減值虧損撥備 千美元
內部信貸評級			
無風險	0%	246,139	—
低風險	1-5%	454,309	3,086
中風險	6-20%	411,623	34,527
高風險	20%以上	28,852	14,147
		1,140,923	51,760

估計虧損率乃基於債務人於預期年期內的歷史觀察違約比率估算，並根據毋須花費不必要成本或努力即可獲得的前瞻性資料作出調整。管理層定期檢討分組狀況，以確保更新有關特定債務人的相關資料。

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團就銷售賬款作出減值撥備51,760,000美元。

倘資料顯示債務人出現嚴重財務困難，且實際上不可回收款項，則本集團將銷售賬款撇賬。

下表顯示已按簡化方法就銷售賬款確認的存續期間預期信貸虧損變動。

	存續期間預期 信貸虧損 (無信貸減值) 千美元
於二零一八年一月一日	37,114
匯兌調整	(562)
已確認減值虧損(已扣除撥回)	22,845
收購一間附屬公司	25
撇賬	(7,662)
於二零一八年十二月三十一日	51,760

37. 金融工具(續)

37.2 財務風險管理目標及政策(續)

37.2.5 流動資金風險管理

流動資金風險管理之最終責任由董事會承擔，而董事會已設立合適的流動資金風險管理架構，以管理本集團的短期、中期及長期融資及流動資金管理需要。本集團透過維持充足儲備、銀行信貸及後備借貸額度而管理流動資金風險，並持續監察預測及實際現金流量，以及令金融資產及負債組合之到期日得到配合。

於二零一八年十二月三十一日，本集團未動用之透支額度，短期及中期銀行信貸額度分別約419,000,000美元(二零一七年：274,000,000美元)及1,466,000,000美元(二零一七年：1,694,000,000美元)。

流動資金表

下表詳列本集團非衍生金融負債之餘下合約到期情況以及非衍生金融資產，該等因素已列入到期情況分析。就非衍生金融資產而言，除非另有訂明，否則該等附表乃根據金融資產未貼現現金流量之合約到期情況而編製。就非衍生金融負債而言，該等附表反映根據本集團於最早還款日之金融負債之未貼現現金流量。該表載有利息及本金流量。倘利息流量源自浮息，未貼現金額來自報告期末之利息曲線。包括非衍生金融資產之資料以理解本集團流動資金風險管理是必要的，由於流動資金是按資產及負債淨額管理的。

此外，下表詳列本集團衍生金融工具之流動資金分析。下表反映出以淨基準結算之衍生工具計算之未貼現合約現金淨值流入及(流出)，以及根據須總結算之衍生工具計算之未貼現總流入及(流出)。應付款項不固定時，披露之金額已參照於報告期末現行之外幣匯率計量。本集團衍生金融工具之流動資金分析根據合約到期日編製，由於管理層認為合約到期日對理解衍生工具現金流量之時間掌握是重要的。

	加權平均 實際利率 %	少於一個月 /可隨時 要求償還 千美元	一至三個月 千美元	四個月 至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	於二零一八年 十二月 三十一日 未貼現現金 流量總值 千美元	於二零一八年 十二月 三十一日 賬面總值 千美元
二零一八年								
非衍生金融資產								
按公平值於損益列賬的金融資產	—	32,828	—	—	5,361	—	38,189	38,189
銷售賬款及其他應收賬	—	730,503	387,643	8,652	—	—	1,126,798	1,126,798
應收票據	—	1,916	3,141	—	—	—	5,057	5,057
應收一家聯營公司銷售賬款	—	5	2,027	221	—	—	2,253	2,253
銀行結餘、存款及現金	0.001% - 4.20%	1,023,112	80,905	—	—	—	1,104,017	1,103,880
		1,788,364	473,716	8,873	5,361	—	2,276,314	2,276,177
非衍生金融負債								
採購賬款及其他應付賬	—	(1,158,086)	(627,490)	(135,876)	—	—	(1,921,452)	(1,921,452)
應付票據	—	(12,801)	(27,906)	(457)	—	—	(41,164)	(41,164)
具追索權之貼現票據	2.76%	(88,396)	(148,763)	(7,024)	—	—	(244,183)	(243,360)
銀行借款	0.10% - 3.57%	(40,228)	(140,428)	(76,032)	(114,423)	(443,555)	(814,666)	(795,442)
財務擔保合約	—	(8,877)	—	—	—	—	(8,877)	—
		(1,308,388)	(944,587)	(219,389)	(114,423)	(443,555)	(3,030,342)	(3,001,418)

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

37. 金融工具(續)

37.2 財務風險管理目標及政策(續)

37.2.5 流動資金風險管理(續)

流動資金表(續)

	加權平均 實際利率 %	少於一個月 /可隨時 要求償還 千美元	一至三個月 千美元	四個月 至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	未貼現現金 流量總值 千美元	於二零一八年 十二月 三十一日 賬面總值 千美元
二零一八年								
衍生工具—淨額結算								
收購若干物業、 廠房及設備的權利	—	—	—	—	—	9,441	9,441	9,441
	—	—	—	—	—	9,441	9,441	9,441
衍生工具—總結算								
外匯遠期合約								
—流入								
—歐羅	—	10,187	19,110	54,850	—	—	84,147	84,147
—人民幣	—	60,619	—	—	—	—	60,619	60,619
—英鎊	—	7,044	11,542	49,366	—	—	67,952	67,952
—美元	—	70,535	105,604	500,275	—	—	676,414	676,414
—澳元	—	1,098	2,198	9,910	—	—	13,206	13,206
—紐元	—	4,012	4,911	25,590	—	—	34,513	34,513
	—	153,495	143,365	639,991	—	—	936,851	936,851
—流出								
—歐羅	—	(10,035)	(18,770)	(53,882)	—	—	(82,687)	(82,687)
—人民幣	—	(60,200)	—	—	—	—	(60,200)	(60,200)
—英鎊	—	(6,538)	(10,369)	(45,539)	—	—	(62,446)	(62,446)
—美元	—	(67,682)	(101,377)	(481,400)	—	—	(650,459)	(650,459)
—澳元	—	(1,069)	(2,141)	(9,684)	—	—	(12,894)	(12,894)
—紐元	—	(4,043)	(5,000)	(26,046)	—	—	(35,089)	(35,089)
	—	(149,567)	(137,657)	(616,551)	—	—	(903,775)	(903,775)
	—	3,928	5,708	23,440	—	—	33,076	33,076

附註：到期日乃基於管理層對該等金融資產預期變現的估計。

37. 金融工具(續)

37.2 財務風險管理目標及政策(續)

37.2.5 流動資金風險管理(續)

流動資金表(續)

	加權平均 實際利率 %	於二零一七年					於二零一七年	
		少於一個月 /可隨時 要求償還 千美元	一至三個月 千美元	四個月 至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	未貼現現金 流量總值 千美元	十二月 三十一日 賬面總值 千美元
二零一七年								
非衍生金融資產								
持作買賣投資	—	32,293	—	—	—	—	32,293	32,293
可供出售投資(附註)	—	—	—	—	3,697	—	3,697	3,697
銷售賬款及其他應收賬	—	669,933	453,860	13,083	—	—	1,136,876	1,136,876
應收票據	—	879	7,129	—	—	—	8,008	8,008
應收一家聯營公司銷售賬款	—	5	2,420	365	—	—	2,790	2,790
銀行結餘、存款及現金	0.01% - 2.02%	732,534	131,202	—	—	—	863,736	863,515
		1,435,644	594,611	13,448	3,697	—	2,047,400	2,047,179
非衍生金融負債								
採購賬款及其他應付賬	—	(996,318)	(505,029)	(73,055)	—	—	(1,574,402)	(1,574,402)
應付票據	—	(18,362)	(36,590)	—	—	—	(54,952)	(54,952)
具追索權之貼現票據	2.06%	(28,122)	(56,065)	(3,901)	—	—	(88,088)	(87,837)
銀行借款	0.66% - 3.10%	(101,642)	(67,174)	(98,116)	(30,565)	(549,802)	(847,299)	(825,020)
財務擔保合約	—	(9,298)	—	—	—	—	(9,298)	—
		(1,153,742)	(664,858)	(175,072)	(30,565)	(549,802)	(2,574,039)	(2,542,211)

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

37. 金融工具(續)

37.2 財務風險管理目標及政策(續)

37.2.5 流動資金風險管理(續)

流動資金表(續)

	加權平均 實際利率 %	少於一個月		四個月 至一年 千美元	一至兩年 千美元	兩年以上 千美元	於二零一七年	
		/可隨時 要求償還 千美元	一至三個月 千美元				未貼現現金 流量總值 千美元	十二月 三十一日 賬面總值 千美元
二零一七年								
衍生工具—淨額結算								
收購若干物業、 廠房及設備的權利	—	—	—	—	—	9,558	9,558	9,558
外匯遠期合約 —美元	—	—	(535)	(2,147)	—	—	(2,682)	(2,682)
		—	(535)	(2,147)	—	9,558	6,876	6,876
衍生工具—總結算								
外匯遠期合約								
—流入								
—歐羅	—	7,574	15,209	60,781	—	—	83,564	83,564
—人民幣	—	—	—	173,355	—	—	173,355	173,355
—英鎊	—	3,543	13,055	49,400	—	—	65,998	65,998
—美元	—	—	153,127	781,570	—	—	934,697	934,697
—澳元	—	299	—	—	—	—	299	299
—紐元	—	4,002	8,004	18,013	—	—	30,019	30,019
—韓圓	—	1,807	1,167	—	—	—	2,974	2,974
		17,225	190,562	1,083,119	—	—	1,290,906	1,290,906
—流出								
—歐羅	—	(7,717)	(15,372)	(63,020)	—	—	(86,109)	(86,109)
—人民幣	—	—	—	(170,007)	—	—	(170,007)	(170,007)
—英鎊	—	(3,772)	(13,997)	(52,668)	—	—	(70,437)	(70,437)
—美元	—	—	(158,501)	(810,070)	—	—	(968,571)	(968,571)
—澳元	—	(297)	—	—	—	—	(297)	(297)
—紐元	—	(3,988)	(7,979)	(17,842)	—	—	(29,809)	(29,809)
—韓圓	—	(1,855)	(1,171)	—	—	—	(3,026)	(3,026)
		(17,629)	(197,020)	(1,113,607)	—	—	(1,328,256)	(1,328,256)
		(404)	(6,458)	(30,488)	—	—	(37,350)	(37,350)

附註：到期日乃基於管理層對該等金融資產預期變現的估計。

以上就財務擔保合約計入之金額乃於對約方申索擔保金額時本集團根據安排須償付全數擔保之最高金額。根據於報告期末之預期，本集團認為很可能毋須根據安排支付任何金額。然而，此項估計視乎對約方根據擔保提出申索之可能性而定，而此可能性則視乎獲擔保方所持有之應收賬款會否蒙受信貸虧損。

倘浮息與該等於報告期末釐定之估計利率出現差異，計入上述非衍生金融負債之浮息工具之金額將會變動。

37. 金融工具(續)

37.3 公平值

金融資產及金融負債之公平值乃按以下方式釐定：

- 外匯遠期合約之公平值以該合約屆滿時所報之遠期匯率牌價及根據屆滿時源自利率之收益曲線計算；
- 具備標準條款及條件並於活躍流動市場買賣之金融資產之公平值乃參考市場所報之買入價或最新購買／交易價而釐定；及
- 其他金融資產及金融負債(不包括衍生工具)之公平值乃根據公認定價模式，採用目前可觀察之現行市場交易價格計算，並按貼現現金流量分析。

於財務狀況表確認之公平值計量

本集團金融資產及金融負債之公平值按持續基準計量。

本集團部分金融資產及金融負債於各報告期末按公平值計量。下表提供有關如何釐定該等金融資產及金融負債之公平值之資料(特別是所使用的估值技術及輸入數據)，以及根據公平值計量的輸入數據之可觀察程度劃分公平值計量之公平值等級(1至3級)。

- 第1級：公平值計量是按活躍市場上相同資產或負債報價(不作調整)得出之公平值計量；
- 第2級：公平值計量是指第1級之報價以外，可直接(即價格)或間接(即由價格得出)可觀察之與資產或負債得出之公平值計量；及
- 第3級：公平值計量是指以市場不可觀察的數據為依據，作資產或負債的相關輸入數據(不可觀察輸入數據)，以估價技術得出之公平值計量。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

37. 金融工具(續)

37.3 公平值(續)

於財務狀況表確認之公平值計量(續)

金融資產/金融負債	公平值於		公平值等級	估值技術及主要輸入數據
	二零一八年	二零一七年		
1) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之收購若干物業、廠房及設備的權利	收購若干物業、 廠房及設備的權利： 9,441,000美元	收購若干物業、 廠房及設備的權利： 9,558,000美元	第2級	於財政年度止，根據第三方獨立估值師之估值，相關按與收購權利的土地及樓宇之公平值計量。
2) 綜合財務狀況表分類為衍生金融工具之外匯遠期合約	資產— 33,788,000美元； 及負債— 712,000美元	資產— 3,798,000美元； 及負債— 43,830,000美元	第2級	貼現現金流量 未來現金流量乃根據遠期利率(自報告期末可觀察收益率曲線)及合約利率(按反映各交易對手信用風險的貼現率貼現)而估計。
3) 綜合財務狀況表分類為按公平值於損益列賬的金融資產的上市股本證券(二零一七年：持作買賣投資)	上市股票： 32,828,000美元	上市股票： 32,293,000美元	第1級	由活躍市場之報價。
4) 綜合財務狀況表分類為按公平值於損益列賬的金融資產的其他金融資產	會籍債券： 2,316,000美元	不適用	第2級	公平值乃經參考具類似性質之同類交易的近期交易價後達致。
	非上市股本證券： 3,000,000美元	不適用	第3級	公平值乃經參考在私人市場認購股份的最近期每股購買價後達致。
	其他： 45,000美元	不適用	第2級	公平值乃經參考具類似性質之同類交易的近期交易價後達致。

37. 金融工具(續)

37.3 公平值(續)

於財務狀況表確認之公平值計量(續)

	第一級 千美元	第二級 千美元	第三級 千美元	總額 千美元
二零一八年				
金融資產				
收購若干物業、廠房及設備的權利	—	9,441	—	9,441
外匯遠期合約	—	33,788	—	33,788
按公平值於損益列賬的金融資產	32,828	2,361	3,000	38,189
總額	32,828	45,590	3,000	81,418
金融負債				
外匯遠期合約	—	(712)	—	(712)
總額	—	(712)	—	(712)
二零一七年				
金融資產				
收購若干物業、廠房及設備的權利	—	9,558	—	9,558
外匯遠期合約	—	3,798	—	3,798
持作買賣投資	32,293	—	—	32,293
總額	32,293	13,356	—	45,649
金融負債				
外匯遠期合約	—	(43,830)	—	(43,830)
總額	—	(43,830)	—	(43,830)

於報告日期，本集團於美國註冊成立之私人公司中擁有分類為按公平值於損益列賬的金融資產(二零一七年：可供出售投資)且按公平值計量之股權。

37.4 轉讓金融資產

以下為本集團截至二零一八年十二月三十一日透過按全面追索基準貼現或讓售該等銷售賬款及應收票據而轉讓予銀行之金融資產。由於本集團保留大部分與該等應收款項有關之所有重大風險及回報，其會繼續確認應收款項之全部賬面值，並已確認轉讓所收取之現金作為具追索權之貼現票據(請參閱附註第35項)及一年內到期的無抵押借款(請參閱附註第38項)。該等金融資產於本集團綜合財務狀況表中按攤銷成本列示。

年終具全面追索權之銷售賬款及應收銀行貼現票據如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
轉讓資產之賬面值	318,360	162,837
相關負債之賬面值	(318,360)	(162,837)
淨值	—	—

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

38. 無抵押借款

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
讓售應收賬之銀行墊款	75,000	75,000
銀行貸款	720,442	750,020
借款總額	795,442	825,020

本集團借款之償還期如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
定息		
一年後兩年內	20,904	—
兩年後五年內	83,903	104,735
浮息		
一年內	255,228	260,342
一年後兩年內	91,457	25,022
兩年後五年內	343,950	434,921
	795,442	825,020
減：一年內到期列作流動負債款項	(255,228)	(260,342)
一年後到期款項	540,214	564,678

本集團借款實際年利率與訂約利率相等，範圍如下：

	二零一八年	二零一七年
實際利率：		
定息借款	2.55%至3.10%	2.55%至3.10%
浮息借款	0.10%至3.57%	0.66%至3.07%

本集團借款以有關集團實體功能貨幣以外之貨幣計值，現載列如下：

	千美元
於二零一八年十二月三十一日	14,843
於二零一七年十二月三十一日	13,542

銀行借款賬面值與公平值相若，加權平均利率則與已訂約市場利率相若。

39. 股本

	二零一八年 股份數目	二零一七年 股份數目	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
普通股				
法定股本	2,400,000,000	2,400,000,000	不適用	不適用
已發行及繳足股本：				
於年初	1,835,021,941	1,833,896,941	653,918	649,214
因行使認股權發行之股份	600,000	2,625,000	1,073	4,704
回購股份	(7,100,000)	(1,500,000)	—	—
於年末	1,828,521,941	1,835,021,941	654,991	653,918

認股權之詳情載於附註第47項。

於年內，本公司透過聯交所註銷其本身股份如下：

註銷月份	普通股數目	每股股價		已付代價 總額 千美元
		最高 港元	最低 港元	
二零一八年三月	1,000,000	46.25	45.00	5,911
二零一八年五月	500,000	45.35	44.75	2,906
二零一八年六月	672,000	47.55	43.85	3,947
二零一八年七月	1,378,000	43.50	41.70	7,634
二零一八年九月	200,000	47.25	47.00	1,218
二零一八年十月	250,000	43.90	43.75	1,415
二零一八年十一月	3,100,000	41.40	36.25	15,577
	7,100,000			38,608

年內，回購的股份已結算及註銷。回購股份已付代價約38,608,000美元於保留溢利扣除。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

40. 儲備

	為股份 獎勵計劃 持有的股份 千美元	僱員股份 補償儲備 千美元	保留溢利 千美元	總額 千美元
本公司				
於二零一七年一月一日	(10,476)	7,010	1,236,931	1,233,465
本年度虧損	—	—	(27,472)	(27,472)
本年度全面虧損總額	—	—	(27,472)	(27,472)
行使認股權按溢價發行股份	—	(917)	—	(917)
回購股份	—	—	(5,388)	(5,388)
歸屬獎勵股份	3,370	(3,370)	—	—
股份獎勵計劃之股份	(3,455)	—	—	(3,455)
確認股本結算股份付款	—	4,193	—	4,193
認股權失效	—	(14)	14	—
末期股息—二零一六年	—	—	(70,778)	(70,778)
中期股息—二零一七年	—	—	(65,507)	(65,507)
於二零一七年十二月三十一日	(10,561)	6,902	1,067,800	1,064,141
採納香港財務報告準則第9號的調整(附註2)	—	—	811	811
於二零一八年一月一日(經重列)	(10,561)	6,902	1,068,611	1,064,952
本年度虧損	—	—	(128,138)	(128,138)
本年度全面虧損總額	—	—	(128,138)	(128,138)
行使認股權按溢價發行股份	—	(205)	—	(205)
回購股份	—	—	(38,608)	(38,608)
歸屬獎勵股份	637	(637)	—	—
股份獎勵計劃之股份	(15,191)	—	—	(15,191)
確認股本結算股份付款	—	4,978	—	4,978
認股權失效	—	(6)	6	—
末期股息—二零一七年	—	—	(93,827)	(93,827)
中期股息—二零一八年	—	—	(89,595)	(89,595)
於二零一八年十二月三十一日	(25,115)	11,032	718,449	704,366

本公司於二零一八年十二月三十一日可分派予股東之儲備中包括保留溢利718,449,000美元(二零一七年：1,067,800,000美元)。

41. 退休福利責任

界定供款計劃：

自二零零零年十二月起，本公司及其在香港營運之附屬公司參加根據強制性公積金計劃條例註冊之強制性公積金計劃（「強積金計劃」）。強積金計劃資產在受託人控制之資金與本集團資產分開持有。本集團按相關薪酬成本之5%向強積金計劃供款，最高金額為每名僱員每年18,000港元（二零一七年：18,000港元），其供款比例與僱員相同。

本集團於中國之附屬公司僱員為中華人民共和國（「中國」）政府設立國家管理退休福利計劃之成員。附屬公司須按薪酬成本特定百分比向退休福利計劃出資，以向福利計劃提供資金。本集團有關退休福利計劃之唯一責任為作出此指定供款。

本集團之海外附屬公司設立多項界定供款計劃。每年對界定供款計劃之供款乃按僱員薪酬之某個百分比計算。

於損益確認之開支總額12,167,000美元（二零一七年：10,474,000美元）指本集團應按計劃之規則所訂明利率支付予該等計劃之供款。

界定福利計劃：

本集團為其於德國及美國附屬公司之合資格僱員設立多個界定福利計劃，該等計劃已涵蓋絕大部份餘下不受界定供款計劃之僱員。界定福利計劃由法律上獨立於本集團的獨立基金管理。養老基金董事會包括相等數目之僱主及（前）僱員代表。根據其法律及其組織章程細則，養老基金董事會須以基金及計劃之所有相關持份者（即活躍僱員、不活躍僱員、退休員工、僱主）之利益行事。養老基金董事會負責有關基金資產的投資政策。主要界定計劃如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
退休金計劃承擔(附註i)	77,619	82,764
退休後醫療及牙科計劃承擔(附註ii)	1	19
人壽及醫療保險計劃(附註ii)	1,257	1,431
離職後福利計劃承擔(附註iii)	2,129	13,348
其他	38,968	26,955
	119,974	124,517

附註i: 退休金計劃承擔

退休金計劃承擔乃屬於德國業務，包括支付服務之退休福利及最終工資之計劃。大致上，福利計劃於一九九五年底不接納新成員。根據計劃，僱員於年屆退休年齡65歲時享有介乎最終薪金10%至20%之退休福利（根據最後三年平均數）。界定福利承擔貼現值之最近期精算估值於二零一九年一月一日由德國BDO AG Wirtschaftsprüfungsgesellschaft進行。

附註ii: 退休後醫療及牙科計劃承擔／人壽及醫療保險計劃

本集團美國附屬公司Milwaukee Electric Tool Corporation設有無供款退休後福利、醫療、牙科及人壽保險計劃。其承擔貼現值之最近期精算估值於二零一九年一月三日由Willis Towers Watsons進行。

附註iii: 離職後福利計劃承擔

該退休金計劃承擔提供予Hoover Inc. 僱用之IBEW (International Brotherhood of Electrical Workers) Local 1985成員。承擔貼現值之最近期精算估值於二零一八年十二月一日由CBIZ Benefits & Insurance Services進行。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

41. 退休福利責任(續)

界定福利計劃：(續)

本集團於德國及美國的計劃使其面臨精算風險(例如投資風險、利率風險、長壽風險及薪酬風險)。

投資風險	界定福利計劃負債之現值使用貼現率計算，而貼現率乃參照高質素公司債券之收益率釐定；倘計劃資產之回報低於該比率，計劃將出現虧絀。
利率風險	債券利率降低將增加計劃負債；然而，其將部分由計劃之債務投資所得回報增加所抵銷。
長壽風險	界定福利計劃負債之現值乃參照計劃參與者於其受僱期間及離職後之死亡率之最佳估計計算。計劃參與者之預期壽命增加將導致計劃負債增加。
薪酬風險	界定福利計劃負債之現值乃參照計劃參與者之未來薪酬計算。因此，計劃參與者之薪酬增加將導致計劃負債增加。

將向計劃成員之受養人支付之福利(孤寡福利)所涉風險乃由一家外部保險公司進行再保險。

所用主要精算假設如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一八年	二零一七年	二零一八年	二零一七年	二零一八年	二零一七年	二零一八年	二零一七年
貼現率	1.50%	1.65%	1.00%	1.00%	3.75%	3.00%	3.46%	3.90%
預期薪金升幅	2.00%	2.00%	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
預期計劃資產回報	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	3.46%	3.90%
日後退休金升幅	2.00%	2.00%	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用
醫療成本趨勢率	不適用	不適用	5.00%	5.00%	5.00%	5.00%	不適用	不適用

精算估值顯示計劃資產之市值為15,024,000美元(二零一七年：5,272,000美元)及該等資產之精算價值佔成員所得福利的87.6%(二零一七年：28.3%)。

假設醫療成本趨勢率上升一個百分點對現時服務成本及利息成本總額的影響；及累計離職後福利承擔增加一個百分點之影響如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
現時服務成本及利息成本	不適用	不適用	—	—	3	3	不適用	不適用
累計離職後僱員福利醫療成本承擔	不適用	不適用	—	—	77	93	不適用	不適用

41. 退休福利責任(續)

就計劃而言，於其他全面收入中確認之金額如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
服務成本：								
現時服務成本	509	478	—	—	—	—	—	—
界定福利負債之利息淨額	1,265	966	—	—	41	43	462	438
於損益確認之界定福利成本部分	1,774	1,444	—	—	41	43	462	438
重新計量界定福利負債淨額：								
財務假設變動產生之精算虧損 (收益)	666	(3,472)	(9)	(42)	(182)	(186)	(446)	1,676
於其他全面收入確認之界定福利 成本部分	666	(3,472)	(9)	(42)	(182)	(186)	(446)	1,676
總計	2,440	(2,028)	(9)	(42)	(141)	(143)	16	2,114

本年度支出已計入員工成本。

就主要計劃而言，計入綜合財務狀況表之本集團承擔之金額如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
有供款承擔之現值	—	—	—	—	—	—	17,153	18,620
計劃內資產之公平值	—	—	—	—	—	—	(15,024)	(5,272)
非供款承擔之現值	77,619	82,764	1	19	1,257	1,431	2,129	13,348
	77,619	82,764	1	19	1,257	1,431	2,129	13,348

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

41. 退休福利責任(續)

就主要計劃而言，本年度界定福利承擔貼現值之變動如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
於一月一日	82,764	78,020	19	68	1,431	1,630	18,620	18,336
匯兌差額	(3,688)	10,767	—	—	—	—	—	—
現有服務成本	509	478	—	—	—	—	—	—
精算虧損(收益)	666	(3,472)	(9)	(42)	(182)	(186)	(406)	1,514
利息成本	1,265	966	—	—	41	43	613	677
已付福利	(3,897)	(3,995)	(9)	(7)	(33)	(56)	(1,674)	(1,907)
於十二月三十一日	77,619	82,764	1	19	1,257	1,431	17,153	18,620

就若干主要計劃而言，本年度計劃內之資產公平值變動如下：

	退休金計劃		退休後醫療及牙科計劃		人壽及醫療保險計劃		離職後福利計劃	
	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
於一月一日	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	5,272	7,102
匯兌差額	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	—	—
計劃資產預計回報	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	151	239
精算虧損	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	40	(162)
僱主供款	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	11,235	—
已付福利	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	(1,674)	(1,907)
於十二月三十一日	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	不適用	15,024	5,272

離職後福利計劃內的資產為存放於聯邦市場貨幣基金之預計回報為3.46%(二零一七年：3.90%)之現金及現金等價物。

計劃資產之實際回報為191,000美元(二零一七年：77,000美元)。

釐定界定責任之重大精算假設為貼現率。倘貼現率上升(降低)100個基點，對界定福利責任之影響將不重大。

本集團預期於下一個財政年度不為界定福利計劃作出供款(二零一七年：4,000,000美元)。

42. 遞延稅項資產(負債)

以下為本年度及去年度確認入賬之主要遞延稅項資產及負債與其變動：

	加速 稅項折舊 千美元	保修撥備 千美元	僱員 相關撥備 千美元	稅項虧損 千美元	存貨撥備及 後入先出法 千美元	其他 千美元	總額 千美元
於二零一七年一月一日	(12,880)	13,613	48,199	89,952	10,876	(13,934)	135,826
匯兌調整	1	275	845	(850)	52	2,115	2,438
計入對沖儲備	—	—	—	—	—	549	549
(扣除)計入損益	(15,297)	3,027	(6,689)	22,525	(1,730)	6,883	8,719
稅率的變更	9,390	(4,286)	(8,810)	(65,104)	(2,822)	11,984	(59,648)
扣除權益	—	—	(9,349)	—	—	—	(9,349)
於二零一七年十二月三十一日	(18,786)	12,629	24,196	46,523	6,376	7,597	78,535
分類至退回權利的退款負債	—	—	—	—	—	2,231	2,231
於二零一八年一月一日(經重列)	(18,786)	12,629	24,196	46,523	6,376	9,828	80,766
匯兌調整	(26)	(392)	(453)	2,574	(94)	(2,718)	(1,109)
扣除對沖儲備	—	—	—	—	—	(1,498)	(1,498)
(扣除)計入損益	(10,004)	2,522	(184)	(18,825)	3,003	14,063	(9,425)
稅率的變更	21	—	58	336	5	251	671
扣除權益	—	—	(82)	—	—	—	(82)
於二零一八年十二月三十一日	(28,795)	14,759	23,535	30,608	9,290	19,926	69,323

編列綜合財務狀況表時，若干遞延稅項資產及負債已互相抵銷。以下為編製財務報告時遞延稅項結餘之分析：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
遞延稅項資產	83,945	92,939
遞延稅項負債	(14,622)	(14,404)
	69,323	78,535

於報告期末，本集團可供抵銷未來應課稅溢利的未動用稅項虧損為1,611,000,000美元(二零一七年：1,296,000,000美元)。未動用虧損約1,611,000,000美元中的478,000,000美元將於未來十至十九年間屆滿，惟其餘下虧損結轉將不會屆滿。由於未來並無可能應課稅溢利，故並無就稅項虧損1,475,000,000美元(二零一七年：1,114,000,000美元)確認遞延稅項資產。

就所有未匯出海外盈利而言，由於該等未匯出海外盈利不被視作永久再投資，故本集團已撥備遞延稅項13,000,000美元(二零一七年：無)。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

43. 收購一間附屬公司

於二零一八年十月，本集團以代價約49,597,000美元收購Imperial Blades LLC(「Imperial」) 100%股權。收購Imperial業務旨在持續擴展本集團的電動工具業務。Imperial之業務為製造及銷售擺動鋸片及配件並歸入電動工具分部。

	公平值 千美元
已收購淨資產	
物業、廠房及設備	2,962
無形資產	16,747
存貨	2,130
銷售賬款及其他應收賬、訂金及預付款項	3,567
銀行結餘及現金	250
採購賬款及其他應付賬	(2,667)
保修撥備	(39)
	22,950
收購一間附屬公司產生的商譽	26,647
總代價	49,597
收購產生之現金流出淨額：	
總代價	49,597
減：收購銀行結餘及現金	(250)
收購一間附屬公司之現金及現金等價物流出淨額	49,347

收購Imperial業務所產生之無形資產16,747,000美元及商譽26,647,000美元源自於專利權、商標、生產技術、零售商及服務關係、不競爭協議以及新產品之協同效益與成本節約在電動工具分部中產生的預期盈利能力。

於收購日期，銷售賬款及其他應收賬的公平值及合約金額為3,404,000美元。預期將收取所有金額。

收購所產生商譽於電動工具—MET現金產生單位中入賬，且須於二零一八年十二月三十一日接受減值測試(附註20)。預期收購所產生的商譽於稅務上不可扣減。

收購相關成本不大，已從轉讓之代價中剔除，並於本年度確認為開支。

購入之業務自各收購日期至報告日期二零一八年十二月三十一日期間，為本集團帶來營業額約4,123,000美元，令期內本集團除稅前溢利增加約393,000美元。

儘管於年內進行收購之收購日期為年度報告期初，惟在收購前要獲取不同被收購方經營之各項數據乃不切實際，故收購業務之收入及損益於本報告期間不會作出呈列。

44. 主要非現金交易

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團於融資租約開始時簽訂關於資產之融資租約安排147,000美元(二零一七年：1,654,000美元)。

45. 租賃承擔

於報告期末，本集團根據不可撤銷之經營租約尚有仍未解除之承擔，該等租約之屆滿期如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
一年內	63,159	66,532
兩年至五年內	153,247	149,640
五年後	99,967	101,099
	316,373	317,271

經營租約付款乃指本集團須支付其若干廠房設備及機器、汽車、辦公室設備及其他資產之租金。該等租約磋商之租期介乎一年至二十年。

46. 或然負債

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
就聯營公司所動用之信貸融資而向銀行提供擔保	8,877	9,298

此外，本公司就給予其附屬公司之一般信貸融資而向銀行提供擔保。於二零一八年十二月三十一日，附屬公司已動用之信貸融資額為514,367,000美元(二零一七年：372,530,000美元)。

47. 認股權

認股權計劃

本公司目前有兩項認股權計劃，即D計劃及E計劃。D計劃於二零零七年五月二十九日獲採納並於二零一七年五月二十八日屆滿，惟其條文在所有其他方面仍然具有十足效力及作用。隨D計劃屆滿後，E計劃乃於二零一七年五月十九日獲採納，並將於二零二七年五月十八日屆滿。

D計劃及E計劃均旨在肯定合資格人士對本集團之業務發展及增長所作之貢獻。D計劃及E計劃的計劃規則大致相同，以下為兩項計劃的主要條款概要：

本公司董事會可授予下列本公司、其附屬公司及本集團持有股權之任何公司之合資格人士(及彼等之全資附屬公司)可認購本公司股份之認股權：

- (i) 僱員；或
- (ii) 董事；或
- (iii) 借調職員；或
- (iv) 本集團任何成員公司、獲注資實體或控股股東之任何股東，或本集團任何成員公司發行之任何證券之任何持有人；或
- (v) 業務合夥人；或
- (vi) 供應商；或
- (vii) 客戶；或
- (viii) 本集團顧問。

認股權須於授出日期起計二十一日內接納，並須就獲授之認股權支付將由董事會釐定之代價。認股權可於授出日期起計直至屆滿十年之該日止期間任何時間行使，惟須受歸屬條件限制。所釐訂之認購價以兩者之中最高者為準：於授出認股權日期股份之收市價；或緊接授出日期之前五個交易日聯交所每日報價表所列股份之平均收市價。

根據各認股權計劃授出之認股權可認購之股份上限不得超過本公司不時已發行股本之30.0%或於各認股權計劃之採納日期已發行股份之10.0%。直至授出日期止十二個月內，任何人士獲授之認股權可認購之股份數目不得超過授出日期已發行股份之1.0%。

認股權可於認股權授出日期起首個或第二個週年後至授出日期第十個週年期間任何時間行使。認購價由本公司董事釐定且將不會低於兩者之中的最高者(i)本公司股份於授出日期的收市價；及(ii)緊接授出日期前五個營業日股份的平均收市價。

47. 認股權 (續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：

二零一八年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價港元	行使期
董事									
Horst Julius Pudwill先生	20.3.2014	D	230,000	—	—	—	230,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	168,000	—	—	—	168,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	155,500	—	—	—	155,500	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
Stephan Horst Pudwill先生	21.5.2012	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	250,000	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Joseph Galli Jr先生	16.11.2009	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	250,000	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
陳志聰先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	500,000	—	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	250,000	—	—	250,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Camille Jojo先生	17.3.2017	D	250,000	—	—	—	250,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Christopher Patrick Langley先生 OBE	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Manfred Kuhlmann先生	11.9.2015	D	25,000	—	(25,000)	—	—	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	(75,000)	—	75,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Peter David Sullivan先生	16.11.2009	D	200,000	—	—	—	200,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	—	—	200,000	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
張定球先生	17.3.2017	D	150,000	—	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
Johannes-Gerhard Hesse先生	19.6.2017	E	135,000	—	—	—	135,000	36.300	19.6.2018 - 18.6.2027
	14.3.2018	E	—	100,000	—	—	100,000	47.900	14.3.2019 - 13.3.2028
董事獲授總額			9,913,500	1,450,000	(100,000)	—	11,263,500		

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

47. 認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：(續)

二零一八年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
僱員	14.1.2008	D	25,000	—	—	(25,000)	—	7.566	14.1.2009 - 13.1.2018
	17.4.2008	D	200,000	—	(200,000)	—	—	7.780	17.4.2009 - 16.4.2018
	16.11.2009	D	600,000	—	(300,000)	—	300,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	28.12.2009	D	30,000	—	—	—	30,000	6.390	28.12.2010 - 27.12.2019
	17.1.2011	D	20,000	—	—	—	20,000	10.436	17.1.2012 - 16.1.2021
	23.3.2017	D	200,000	—	—	—	200,000	32.150	23.3.2018 - 22.3.2027
	19.6.2017	E	350,000	—	—	—	350,000	36.300	19.6.2018 - 18.6.2027
僱員獲授總額			1,425,000	—	(500,000)	(25,000)	900,000		
各類人士獲授總額			11,338,500	1,450,000	(600,000)	(25,000)	12,163,500		
於年終時可行使							9,043,250		

47. 認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：(續)

二零一七年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
董事									
Horst Julius Pudwill先生	20.3.2014	D	230,000	—	—	—	230,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	168,000	—	—	—	168,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	—	155,500	—	—	155,500	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
Stephan Horst Pudwill先生	21.5.2012	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	—	500,000	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
Joseph Galli Jr先生	16.11.2009	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
陳建華先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	—	500,000	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
陳志聰先生	20.3.2014	D	1,000,000	—	—	—	1,000,000	21.600	20.3.2015 - 19.3.2024
	11.9.2015	D	250,000	—	—	—	250,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	—	500,000	—	—	500,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
鍾志平教授 金紫前星章 銅紫前星章 太平紳士	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	—	150,000	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
Camille Jojo先生	17.3.2017	D	—	250,000	—	—	250,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
Christopher Patrick Langley先生OBE	11.9.2015	D	150,000	—	(150,000)	—	—	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	—	150,000	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
Manfred Kuhlmann先生	21.5.2012	D	250,000	—	(250,000)	—	—	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	(125,000)	—	25,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	—	150,000	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
Peter David Sullivan先生	16.11.2009	D	200,000	—	—	—	200,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	23.5.2011	D	200,000	—	—	—	200,000	9.872	23.5.2012 - 22.5.2021
	21.5.2012	D	250,000	—	—	—	250,000	8.742	21.5.2013 - 20.5.2022
	11.9.2015	D	150,000	—	—	—	150,000	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	—	150,000	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
張定球先生	11.9.2015	D	150,000	—	(150,000)	—	—	29.650	11.9.2016 - 10.9.2025
	17.3.2017	D	—	150,000	—	—	150,000	32.100	17.3.2018 - 16.3.2027
Johannes-Gerhard Hesse先生	19.6.2017	E	—	135,000	—	—	135,000	36.300	19.6.2018 - 18.6.2027
董事獲授總額			7,798,000	2,790,500	(675,000)	—	9,913,500		

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

47. 認股權(續)

本年度內，本公司之認股權變動如下：(續)

二零一七年

認股權持有人	授予認股權日期	認股權計劃類別	於年初尚未行使	年內授出	年內行使	年內失效	於年終尚未行使	認購價 港元	行使期
僱員	24.8.2007	D	670,000	—	(620,000)	(50,000)	—	8.390	24.8.2008 - 23.8.2017
	16.10.2007	D	15,000	—	(15,000)	—	—	8.810	16.10.2008 - 15.10.2017
	14.1.2008	D	430,000	—	(405,000)	—	25,000	7.566	14.1.2009 - 13.1.2018
	17.4.2008	D	250,000	—	(50,000)	—	200,000	7.780	17.4.2009 - 16.4.2018
	14.5.2008	D	40,000	—	(40,000)	—	—	7.500	14.5.2009 - 13.5.2018
	16.11.2009	D	1,420,000	—	(820,000)	—	600,000	6.770	16.11.2010 - 15.11.2019
	28.12.2009	D	30,000	—	—	—	30,000	6.390	28.12.2010 - 27.12.2019
	17.1.2011	D	20,000	—	—	—	20,000	10.436	17.1.2012 - 16.1.2021
	23.3.2017	D	—	200,000	—	—	200,000	32.150	23.3.2018 - 22.3.2027
	19.6.2017	E	—	350,000	—	—	350,000	36.300	19.6.2018 - 18.6.2027
僱員獲授總額			2,875,000	550,000	(1,950,000)	(50,000)	1,425,000		
各類人士獲授總額			10,673,000	3,340,500	(2,625,000)	(50,000)	11,338,500		
於年終時可行使							7,998,000		

47. 認股權(續)

公平值按柏力克•舒爾斯定價模式計算，有關模式所用之主要假設如下：

授出日期	行使價 港元	預計認股權年期	根據過往 股價歷史 波幅計算之 預計波幅	香港政府 債券孳息率	預計每年 股息收益率
截至二零一八年十二月三十一日止年度 二零一八年三月十四日	47.900	3年	38%	1.507%	1.5%
截至二零一七年十二月三十一日止年度 二零一七年三月十七日	32.100	3年	39%	1.207%	1.5%
二零一七年三月二十三日	32.150	3年	39%	1.057%	1.5%
二零一七年六月十九日	36.300	3年	38%	0.778%	1.5%

此等認股權自授出日期起一至兩年內分段歸屬。

預計波幅按本公司股價於過往三年之歷史波幅釐定。模式所用預計年限已就不可轉讓性、行使限制及行為考慮因素加以調整，按管理層最佳預計作出。

柏力克•舒爾斯定價模式要求採用極為主觀之假設，包括股價波幅。由於採用該等主觀假設之變動可重大影響公平值估算，因此董事認為現行模式未必能可靠地作為計量認股權公平值之唯一方式。

於二零一八年緊接認股權各授出日期前之本公司股份加權平均收市價為48.50港元(二零一七年：32.42港元)。

緊接認股權各授出日期前，本公司股份之收市價於二零一八年為48.50港元(二零一七年：31.80港元至36.00港元)。

緊接於二零一八年及二零一七年各個認股權之行使日期前，本公司股份之加權平均收市價分別為46.63港元及38.21港元。

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團就本公司所授出認股權確認開支總額2,634,000美元(二零一七年：2,246,000美元)。

於二零一八年授出並按多個授出日期計算之認股權之公平值為11.82港元(二零一七年：7.98港元至8.68港元)。於二零一八年授出之認股權之加權平均公平值為每份認股權11.82港元(二零一七年：8.11港元)。

本公司有12,163,500份尚未行使認股權(二零一七年：11,338,500份)，約佔本公司於二零一八年十二月三十一日已發行股本之0.67%(二零一七年：0.62%)。年內並無認股權被註銷。

D計劃項下可發行證券為150,505,065股股份，佔本公司於二零一八年十二月三十一日止年度已發行股份約8.23%。E計劃項下可發行證券為183,299,194股股份，佔本公司於二零一八年十二月三十一日止年度已發行股份約10.02%。

48 股份獎勵計劃

股份獎勵計劃之目的是表揚某些合資格人士所作出之貢獻，向彼等提供誘因讓其為本集團之持續經營和發展繼續留效，並為本集團的進一步發展吸引合適人才。

本公司之股份獎勵計劃於二零零八年一月九日獲董事會採納，並於二零一八年一月十七日更新。董事會可不時全權酌情選擇任何合資格人士參與計劃作為入選承授人，並決定獎授之股份數目或參照某一名義數額。董事會須安排向受託人支付購入價及相關費用。受託人必須在市場購入股份或認購新股份。受託人須持有股份直至根據計劃規則其被歸屬為止。當入選承授人符合由董事會於獎授時指定之所有歸屬條件從而享有獎授之股份時，受託人將把有關的已歸屬股份連同當中衍生之收入(扣除應計利息後)一併轉讓予入選承授人。

在下列情況下，股份之獎授將會自動失效：(i)倘身為僱員之入選承授人不再為僱員；或(ii)倘入選承授人受僱於一間附屬公司，而該附屬公司不再為本公司之附屬公司(或本集團成員公司)；或(iii)倘身為本公司或附屬公司董事之入選承授人不再為有關公司之董事；或(iv)倘發出本公司之清盤命令或通過本公司之自動清盤決議案(除若干目的外)，而於任何此等情況下，除非董事會另行同意，否則有關獎授隨即自動失效，而所有獎授股份及該獎授之相關收入將不會於有關歸屬日期歸屬，然而會根據計劃成為歸還股份。

年內根據股份獎勵計劃確認股份付款開支2,344,000美元(二零一七年：1,947,000美元)。於二零一八年，160,500股股份(二零一七年：1,036,500股股份)於歸屬後轉讓予承授人。

(i) 獎授股份數目之變動及其相關平均公平值如下：

	數目	
	二零一八年	二零一七年
於一月一日	300,000	1,025,000
已獎授(附註(a))	1,174,500	311,500
已歸屬	(160,500)	(1,036,500)
於十二月三十一日(附註(b))	1,314,000	300,000

附註：

(a) 所有獎授股份均於市場購入。

(b) 於年末，每股平均公平值為30.30港元(二零一七年：30.82港元)。獎授股份之平均公平值乃基於平均購入成本計算。

(ii) 尚未行使獎授股份之餘下歸屬期間如下：

	獎授股份數目	
	二零一八年	二零一七年
少於一年	441,000	150,000
超過一年	873,000	150,000
	1,314,000	300,000

49. 資本承擔

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
有關購買物業、廠房及設備之資本開支 已訂約但未於綜合財務報表內作出撥備	119,350	21,888

50. 關連方交易

本年度內，本集團與其聯營公司進行下列交易，此等交易並不構成上市規則第14A章所指的關聯交易：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
銷售收入	5,141	5,801
採購	5,142	5,719

董事及其他主要管理人員年內酬金如下：

	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
短期福利	61,249	59,348
離職後福利	856	808
股份付款	4,762	6,420
	66,867	66,576

與關連方交易結餘及交易詳情載於財務狀況表及附註第21、27及46項。

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

51. 融資活動所產生負債之對賬

下表詳列本集團融資活動產生負債之變動，包括現金及非現金變動。融資活動所產生負債乃是在本集團綜合現金流量表中分類為融資活動現金流量之現金流量或未來現金流量。

	應付股息 千美元	無抵押 借款 附註38 千美元	具追溯權 之貼現票據 附註35 千美元	融資租約 之承擔 附註34 千美元	總計 千美元
於二零一七年一月一日	—	894,277	93,897	13,742	1,001,916
融資現金流量：					
新銀行借貸	—	2,206,220	—	—	2,206,220
償還	—	(2,275,477)	(6,060)	(3,786)	(2,285,323)
外匯換算	—	—	—	7	7
新融資租賃	—	—	—	1,654	1,654
利息開支	—	23,699	—	781	24,480
已付利息	—	(23,699)	—	(781)	(24,480)
已宣派股息	136,285	—	—	—	136,285
已付股息	(136,285)	—	—	—	(136,285)
於二零一七年十二月三十一日及 二零一八年一月一日	—	825,020	87,837	11,617	924,474
融資現金流量：					
新銀行借貸	—	2,519,087	155,523	—	2,674,610
償還	—	(2,548,665)	—	(10,751)	(2,559,416)
新融資租賃	—	—	—	147	147
利息開支	—	37,407	—	642	38,049
已付利息	—	(37,407)	—	(642)	(38,049)
已宣派股息	183,422	—	—	—	183,422
已付股息	(183,422)	—	—	—	(183,422)
於二零一八年十二月三十一日	—	795,442	243,360	1,013	1,039,815

52. 本公司財務狀況表

於二零一八年十二月三十一日

附註	二零一八年 千美元	二零一七年 千美元
資產		
非流動資產		
物業、廠房及設備	5,380	2,898
無形資產	19	4
於附屬公司的投資	2,692,850	1,168,489
向附屬公司提供之貸款	829,857	860,741
於聯營公司應佔資產額	2,371	1,488
可供出售投資	—	3,311
按公平值於損益列賬的金融資產	4,148	—
	3,534,625	2,036,931
流動資產		
其他應收賬	9	46
訂金及預付款項	12,397	4,046
持作買賣投資	—	32,293
按公平值於損益列賬的金融資產	32,828	—
可退回稅款	1,794	—
應收附屬公司款項	1,225,045	2,041,292
銀行結餘、存款及現金	225,764	261,018
	1,497,837	2,338,695
流動負債		
採購賬款及其他應付賬	58,402	57,864
應繳稅項	—	815
應付附屬公司款項	3,049,630	2,003,610
無抵押借款—於一年內到期	25,600	30,600
	3,133,632	2,092,889
流動(負債)資產淨值	(1,635,795)	245,806
資產總值減流動負債	1,898,830	2,282,737
股本及儲備		
股本	654,991	653,918
儲備	40 704,366	1,064,141
	1,359,357	1,718,059
非流動負債		
無抵押借款—於一年後到期	539,473	564,678
權益及非流動負債總額	1,898,830	2,282,737

本公司之財務狀況表已於二零一九年三月六日獲董事會批准及授權刊發，並由下列董事代表簽署：

陳志聰
集團執行董事

Stephan Horst Pudwill
副主席

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

53. 主要附屬公司詳情

於二零一八年十二月三十一日及二零一七年十二月三十一日，本公司之主要附屬公司詳情如下：

附屬公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司所持有已發行 股本面值之比率		主要業務
			直接 %	間接 %	
Baja, Inc.	美國	17.36美元	—	100	經銷戶外園藝電動工具產品
DreBo Werkzeugfabrik GmbH *	德國	1,000,000歐羅	—	100	經銷及製造電動工具產品
Homelite Consumer Products, Inc.	美國	10美元	—	100	經銷戶外園藝電動工具產品
Hoover Inc.	美國	1美元	—	100	經銷及製造地板護理產品
Marco Polo Industries & Merchandising Company Limited	香港	100,000港元	100	—	經銷家庭電子及電器產品
Milwaukee Electric Tool Corporation	美國	50,000,000美元	—	100	經銷及製造電動工具產品
One World Technologies, Inc.	美國	10美元	—	100	經銷電動工具產品
Royal Appliance International GmbH	德國	2,050,000歐羅	100	—	經銷地板護理產品
Royal Appliance Mfg. Co.	美國	1美元	—	100	經銷及製造地板護理產品
創德實業有限公司	香港	1,000,000港元	100	—	製造塑膠零件
創科五金製品有限公司	香港	2,000,000港元	100	—	製造金屬零件
朗廣實業有限公司	香港	2,000,000港元	75.725	—	製造電子產品
Techtronic Floor Care Technology Limited	英屬處女群島	1美元	100	—	投資及持有知識產權
東莞創機電業製品有限公司 [#]	中國	47,000,000美元	—	100	製造電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries (Taiwan) Co. Ltd.	台灣	5,000,000新台幣	100	—	提供檢查服務
Techtronic Industries (UK) Ltd	英國	4,000,000英鎊	—	100	經銷電動工具產品

53. 主要附屬公司詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司所持有已發行 股本面值之比率		主要業務
			直接 %	間接 %	
Techtronic Industries Australia Pty. Limited	澳洲	25,575,762澳元	—	100	經銷電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries Central Europe GmbH*	德國	25,600歐羅	—	100	經銷電動工具產品
Techtronic Industries ELC GmbH*	德國	25,000歐羅	—	100	經銷電動工具產品及戶外園藝 電動工具產品
Techtronic Industries France SAS	法國	14,919,832歐羅	—	100	經銷電動工具產品
Techtronic Industries GmbH*	德國	20,452,500歐羅	100	—	經銷及製造電動工具產品
Techtronic Industries Korea Limited	韓國	3,400,000,000韓圓	100	—	經銷電動工具產品
Techtronic Industries Mexico, S.A. de C.V.	墨西哥	50,000 墨西哥披索 (系列I) 362,720,990 墨西哥披索 (系列II)	—	100	經銷電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries N.Z. Limited	紐西蘭	4,165,500紐元	100	—	經銷電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品
Techtronic Industries North America, Inc.	美國	10美元	100	—	投資控股
Techtronic Outdoor Products Technology Limited	百慕達	12,000美元	100	—	投資及持有知識產權
Techtronic Power Tools Technology Limited	英屬處女群島	1美元	100	—	投資及持有知識產權
創科研發有限公司	香港	2港元	100	—	從事研發活動
創科營運有限公司	香港	2港元	100	—	經銷電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品

綜合財務報表附註

截至二零一八年十二月三十一日止年度

53. 主要附屬公司詳情(續)

附屬公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行及 繳足股本	本公司所持有已發行 股本面值之比率		主要業務
			直接 %	間接 %	
TTI (Macao Commercial Offshore) Limited	澳門	780,000澳門幣	—	100	經銷電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品
創科投資(東莞)有限公司	香港	2港元	100	—	投資控股
Vax Limited	英國	30,000英鎊 (普通A股) 2,500英鎊 (普通B股)	100	—	經銷家庭電器及地板護理產品

* 獲豁免刊發當地財務報表。

外商獨資企業。

+ 於二零一七年十二月三十一日，本公司100%間接持有。

依董事之意見，上表列舉者主要為影響本集團業績或資產之附屬公司。董事認為列出其他附屬公司之詳情會令篇幅過於冗長。

於報告期末，本公司之其他附屬公司對本集團而言並不重大。以下概述該等附屬公司之主要業務：

主要業務	主要營業地點	附屬公司數目	
		二零一八年	二零一七年
製造電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品	歐洲、拉丁美洲、中國、美國及其他	7	5
經銷電動工具、地板護理 及戶外園藝電動工具產品	加拿大、歐洲、香港、拉丁美洲、中國、 美國及其他	34	33
投資控股	澳洲、英屬處女群島、歐洲、香港、美國	24	23
暫無業務	英屬處女群島、歐洲、香港、美國	13	13

於本年度結算日或年內任何時間，附屬公司概無發行任何債務證券。

54. 主要聯營公司詳情

主要聯營公司之詳情如下：

聯營公司名稱	註冊成立/ 營業地點	已發行 及繳足股本	本公司直接持有 已發行股本 面值比率		主要業務
			二零一八年	二零一七年	
			%	%	
Gimelli International (Holdings) Limited	開曼群島	6,250美元	40.8	40.8	投資控股

財務概要

業績

	截至十二月三十一日止年度				
	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元
營業額	4,752,960	5,038,004	5,480,413	6,063,633	7,021,182
除稅前溢利	325,159	386,957	440,029	505,496	594,610
稅項支出	(25,680)	(32,814)	(31,242)	(34,972)	(42,070)
本年度溢利	299,479	354,143	408,787	470,524	552,540
應佔份額：					
本公司股東	300,330	354,427	408,982	470,425	552,463
非控股性權益	(851)	(284)	(195)	99	77
本年度溢利	299,479	354,143	408,787	470,524	552,540
每股基本盈利(美仙)	16.41	19.37	22.32	25.66	30.16

資產及負債

	於十二月三十一日				
	二零一四年 千美元	二零一五年 千美元	二零一六年 千美元	二零一七年 千美元	二零一八年 千美元
資產總額	4,351,383	4,802,718	5,120,407	5,598,477	6,348,862
負債總額	2,384,357	2,647,146	2,721,475	2,857,759	3,291,521
	1,967,026	2,155,572	2,398,932	2,740,718	3,057,341
本公司股東應佔權益	1,967,153	2,155,983	2,399,538	2,741,225	3,057,771
非控股性權益	(127)	(411)	(606)	(507)	(430)
	1,967,026	2,155,572	2,398,932	2,740,718	3,057,341

公司資料

董事會

集團執行董事

Horst Julius Pudwill先生
主席

Stephan Horst Pudwill先生
副主席

Joseph Galli Jr先生
行政總裁

陳建華先生
陳志聰先生

非執行董事

鍾志平教授 金紫荊星章 銅紫荊星章 太平紳士
Camille Jojo先生

獨立非執行董事

Christopher Patrick Langley先生OBE
Manfred Kuhlmann先生
Peter David Sullivan先生
張定球先生
Johannes-Gerhard Hesse先生

二零一九年財務事項日誌

三月六日	:	公佈二零一八年全年業績
五月十四日	:	為出席股東週年大會及於會上投票辦理登記最後日期
五月十五日至十七日	:	暫停辦理股東登記手續以確定出席股東週年大會及於會上投票人士資格
五月十七日	:	股東週年大會
五月二十三日	:	為二零一八年末期股息辦理登記最後日期
五月二十四日	:	為二零一八年末期股息暫停辦理股東登記手續
六月二十一日	:	派發末期股息
六月三十日	:	六個月中期業績結算日
十二月三十一日	:	財政年度結算日

投資者關係聯絡處

投資者關係及企業傳訊部
創科實業有限公司
香港新界葵涌
葵昌路51號
九龍貿易中心二座29樓
電郵：ir@tti.com.hk

網址

www.ttigroup.com
盈利業績、年報／中期報告於公司網站刊載。

上市資料

香港聯合交易所有限公司
普通股(股份編號：669)
第一級美國預託證券收據(代號：TTNDY)

股份過戶登記處

卓佳秘書商務有限公司
香港皇后大道東183號
合和中心22樓
電話：(852) 2980 1888

美國預託證券託管商

The Bank of New York

主要往來銀行

美國銀行
中國銀行
香港上海滙豐銀行有限公司
渣打銀行
花旗銀行
三菱UFJ銀行
瑞穗銀行，香港分行

律師

張葉司徒陳律師事務所

核數師

德勤•關黃陳方會計師行

公司秘書

伍家寶女士

商標

所有列出的商標，除AEG及RYOBI外，均為本集團所擁有。

AEG為AB Electrolux (publ.)之註冊商標，採用該商標乃依據授出之使用權。

RYOBI為Ryobi Limited之註冊商標，採用該商標乃依據授出之使用權。



AEG



Homelite®



HART



ORECK

vax

