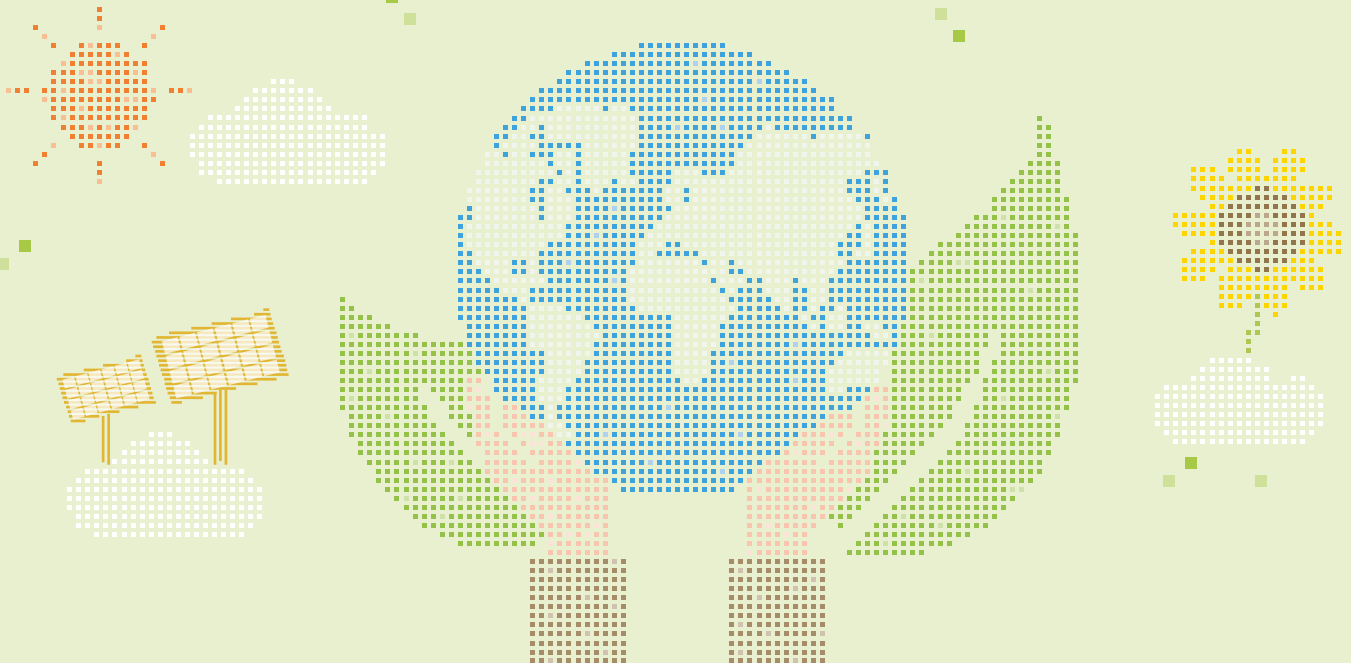


環境、社會及管治報告



本報告概述電能實業有限公司(「電能實業」或連同其附屬公司、聯營公司及合營公司，統稱「集團」)截至二零一八年十二月三十一日止年度在環境、社會及管治方面取得的最新成就及進展，並根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》編製。

報告涵蓋集團位於英國、香港、澳洲、新西蘭、中國內地、荷蘭、加拿大、泰國和葡萄牙的主要業務，包括火力及可再生能源發電、輸電、輸油、輸氣以及配電和配氣。內容概述集團關鍵的業務活動，尤其是提升可持續發展和應對氣候變化的策略，並展示我們如何為持份者創優增值，又選取有關事例和活動以作說明，載於以下四個篇章，包括環境、僱傭及勞工實務、營運實務，以及社區投資。

我們的環境、社會及管治方針

我們深信應以負責任的態度及可持續的方式營運業務，此堅定信念深深植根於集團的營運方式中。集團以提供可靠的基建服務和卓越的客戶體驗，作為制訂環境、社會及管治方針的首要目標。我們在管控重大的環境、社會及管治風險之餘，更不忘把握機遇，為持份者及集團業務締造長遠價值。

董事局負責監察集團在環境、社會及管治上所採取的務實和整體策略，務求以清晰透明的方式和負責任的態度，確保集團在環境、社會及管治上的表現，並因應相關公司的性質、規模及所在地域，應對集團及各項業務在環境、社會及管治方面所面對的挑戰和機遇。



UE 的吉祥物 Max 及 Pippa 成為「UE Around the Bay」活動的矚目焦點，在起點和終點亮相，與嘉賓們會面。

與持份者溝通及關鍵性評估

集團經營多元化業務，我們每天都與廣大持份者接觸往來，包括僱員、客戶、供應商、投資者、監管機構、非政府組織和市民等。我們透過會面和訪談等各種渠道，與持份者保持聯繫、溝通和交流。聆聽持份者的意見，有助我們掌握他們最關注的事宜，以及對我們應如何回應訴求的期望。在本報告中，我們根據持份者的意見訂下處理涉及重大環境、社會及管治事宜的優先次序。

我們透過會面和訪談等各種渠道，與持份者保持聯繫、溝通和交流。



環境

我們高度重視對環境所肩負的責任。集團每項營運業務均致力透過減排措施和有效運用資源，不斷減低對環境所帶來的影響。

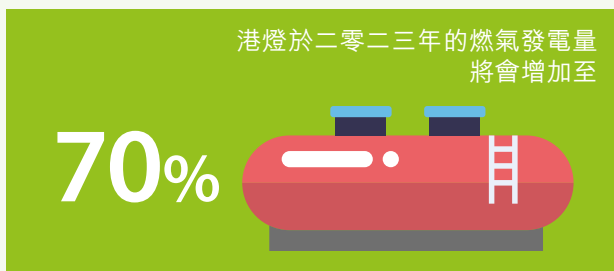
排放

我們已制定一系列嚴格措施，務求盡量減低排放和廢物量。

環境、社會及管治報告

廢氣及溫室氣體排放

發電是帶來廢氣及溫室氣體排放的主要來源之一。港燈的策略是透過調整燃料組合去改善空氣質素和應對氣候變化，同時符合香港特別行政區政府日益收緊的排放限額。公司一直遵從當局對各種污染物所制訂的排放限額，並與政府合作為二零二四年及以後訂定更嚴格的排放限額。二零一八年，港燈南丫發電廠興建兩台配備選擇性催化還原器的新燃氣發電機組(L10及L11)，預定將分別於二零二零年初及二零二二年初投產，屆時在發電過程中的氮氧化物排放量將大幅減少。此外，根據港燈的二零一九至二零二三年發展計劃，另一台配備選擇性催化還原器的燃氣發電機組(L12)亦將於二零一九年開始興建，約於二零二三年投產。三台新發電機組陸續投產後，燃氣發電量將由二零一八年的超過百分之三十增至二零二三年的約百分之七十，將會大大減少二氧化碳排放量。



配氣過程中所產生的逃逸性排放是集團溫室氣體排放的另一主要來源。Northern Gas Networks (NGN) 已落實減排計劃，適時以堅固的塑膠配氣管道替換容易洩漏的舊金屬管道，有效管理配氣管道的氣壓，以及在金屬接頭塗上二乙醇以預防氣體洩漏，從而減少這類排放。措施



AGN 示範如何在家居使用無碳氫氣。

實施後成效理想，逃逸性排放量按年減少，由二零一六年的三億六千萬度減至二零一七年的三億三千二百萬度和二零一八年的三億二千九百萬。

為配合集團銳意減少在使用天然氣網絡時的溫室氣體排放量目標，Australian Gas Networks (AGN) 現正與西門子合作在澳洲興建首個氫能園區。這個獲南澳洲政府資助的試驗項目，目標是為園區提供同樣是在區內生產的無碳氫氣。公司將採用高分子電解質膜電解槽，以可再生電力和水生產氫氣，然後注入曾獲創新獎項的 Tonsley 創新區內的配氣網絡。集團希望運用 AGN 的專長，向外界展示為住宅客戶提供無碳氫氣的創新方法。這個正在建造的示範園區預計可於二零二零年竣工。

廢物

我們一向審慎處理在營運中產生的廢物，包括來自能源生產過程中的副產品。我們邀請員工、承辦商、供應商、監管機構和第三方人士通力協作，盡量減少廢物

量。我們支持源頭減廢，並鼓勵將廢物重用和循環再用於其他項目。

港燈實施 4R 環保政策，以減少、重用、復原及循環再用為原則，盡量善用寶貴資源，減少產生廢物，並以負責任的方式去處理廢物和廢水。在建造 L10 及 L11 兩台燃氣發電機組時，港燈制訂及執行廢料管理計劃，確保資源可以循環再用和重用，同時妥善儲存、收集、處理及棄置廢物。地盤亦設有臨時廢水儲存及處理設施，把在鑽孔樁工程中產生的廢水循環再用，以降低廢水排放量。此外，港燈亦收集在發電過程所產生的煤灰及石膏等副產品作工業用途，例如生產水泥。二零一八年，集團共收集約二十三萬七千噸煤灰和六萬九千噸石膏供其他公司重用，較二零一七年的二十三萬五千噸和六萬一千噸為高。



港燈實施 4R 環保政策，收集和重用回收所得的廢水和雨水。

NGN 的污泥循環再用措施，把由挖掘工程所產生的污泥運往堆填區的數量由每年十七萬至十八萬公噸減至每年不超過一萬三千公噸。



NGN 亦落實措施，把由挖掘工程所產生的污泥循環再用，又限制運往堆填區的污泥量：由每年十七萬至十八萬公噸減至每年不超過一萬三千公噸。這項措施有助提升員工和承辦商對公司減少污泥量目標的意識，並讓他們了解污泥循環再用的方法及優點。另外，運往堆填區的污泥量是用以衡量承辦商表現的關鍵績效指標，每個月都必須進行量度和匯報。這些資料將會被核實，並在檢討合約表現的會議上討論。透過成功執行這項措施，加上員工和承辦商的配合，NGN 及其供應商在二零一八年運往堆填區的污泥量，減少至只有三百零八公噸，佔當地生產污泥總數的百分之零點二。

Seabank Power (SPL) 繼續透過提升冷卻水的濃度因子，從而降低要再經過化學處理的需要。這會減少冷卻水系統的補給水用量和淨化水數量，有助增加冷卻水的效能。與此同時，SPL 一直監察經處理廢水的酸鹼值 (pH)、溫度、生化需氧量和重金屬水平，以符合排放標準。此外，SPL 亦為其職員提供相關的資訊、指示、培訓和指導，協助他們盡量減少和管理排廢量。

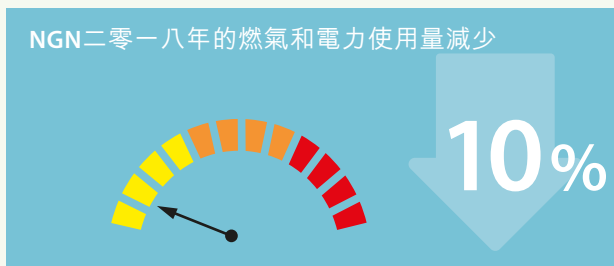
環境、社會及管治報告

資源運用

能源

集團致力在整個營運過程中減少耗用資源以達至最佳的資源運用。

集團旗下公司推行各種提升能源效益的計劃。二零一八年，NGN 翻新旗下辦公室及倉庫，安裝照明感應器、具能源效益的屏幕和冰箱等節能設備。位於英國列斯索普公園的 NGN 總部在翻新時，便採用了有助減少辦公室能源使用量的設計。在二零一八年的燃氣和電力使用量，均較二零一七年減少百分之十，相關的碳排放量亦有所下降。



為提升能源效益，Energy Developments Pty Ltd (EDL) 也研究在燃氣發動機加入應用渦輪壓縮機技術。二零一八年，EDL 順利完成單台發動機的試驗，發現能源效益可增加百分之七點五，現正計劃進一步擴大這項技術的應用範圍。

此外，Ratchaburi Power Company (RPCL) 的冷卻塔風扇在改用節能風葉後，能源使用量減少百分之二十五，效益亦得以提升。

集團一直致力於優化能源結構，因此不同種類能源會有互相轉移消耗的情況。



設於港燈南丫發電廠的太陽能發電系統。

集團按照長期發展策略，一向積極投資於可再生能源。我們的可再生能源業務包括位於葡萄牙的 Iberwind 風電業務、中國內地雲南省的大理風電場、河北省的樂亭風電場，以及香港的風能和太陽能發電設施。二零一八年，Iberwind 生產約十七億八千三百萬度可再生能源，相對二零一七年的十七億五千六百萬度。另外位於中國的兩家風電場生產約二億一千萬度可再生能源，高於二零一七年的一億九千二百萬度。

水

水是在發電過程其中一項主要被耗用的資源。我們的節約用水措施著眼於水的重用和循環再用。在南丫發電廠，港燈透過收集雨水和廢水供循環再用，以節約用水和減少廢水排放。二零一八年，電廠一共收集和重用了超過十二萬二千立方米的雨水和電廠生產用水，較二零一七年的十一萬二千立方米增加約百分之九。



RPCL 亦安裝了餘熱鍋爐排污系統 (heat recovery steam generator blowdown) 去提升冷卻效果和減少用水量。二零一八年的冷卻用水量跌至五百八十一萬二千立方米，較二零一七年的六百四十四萬八千立方米減少約百分之十。

物料

NGN 向員工及承辦商提供有關使用循環再用石料的資訊和建議，推廣採用循環再用石料代替全新石料。此外，集團會記錄員工每月使用全新石料的公噸數量，以及承辦商每年使用全新石料的公噸數量，作為關鍵績效指標。二零一八年的全新石料使用量減少至一萬四千三百公噸，佔年內修復工程所用總物料的百分之十點五，較二零一七年的一萬七千一百公噸減少百分之十六點四，而自二零一四年以來的減幅則達到百分之六十二。

環境及自然資源

集團一直重視業務活動對生物多樣性和當地生態系統所帶來的影響，從而在營運地點推行多項環保措施以提供相關保護。

Iberwind 旗下風電場，大多位於生態需受保護的地區，必須執行環境監察計劃，以盡量減少耗用天然資源。在這方面，Iberwind 與擁有相關經驗的資深環保團隊合作，推行了不同的野生動物、景觀和植物保育措施。現正推行的重點計劃包括在 Candeeiros 風電場的猛禽保育計劃，以及在 Vila Lobos 風電場的野狼監察計劃。Iberwind 於二零一八年十二月獲頒發 ISO 14001:2015 環境管理體系證書。

位於加拿大的 Husky Midstream Limited Partnership 在開墾土地時，會根據已制訂的管理和監察計劃，採取具體行動以保護生物多樣性、土地生產力和其遺傳資源。

在工程進行期間，員工會觀察和記錄當地野生動物的行蹤，和評估其棲息環境。公司員工亦會參考野生動物攝影機的錄影片段、冬季追蹤筆記、定點統計和鳥巢調研紀錄。另外，公司會計算開墾土地活動的時間，透過控制系統避免土壤受到侵蝕，減少對當地環境的影響。



NGN 的創新土地修復工程於二零一八年榮獲英國全國土地修復大獎。

NGN 現正採用創新方法在 Redheugh 儲氣站進行土地修復工程：利用全太陽能推動的設備，去回取地下九米深的煤焦油，至今已回取超過五千一百公升的有害煤焦油，並運往其他安全地點妥善棄置，以減少該設施對該地區帶來的環境風險。這項工程在二零一八年榮獲英國全國土地修復大獎的最佳原址處理類別獎。

守法循章

集團於報告期內並無發現任何對環境，或對集團會造成重大影響的違法行為，包括廢氣及溫室氣體排放、向水源及土地排污，或產生有害及無害廢棄物等。

環境、社會及管治報告

僱傭及勞工實務

我們一向秉承的理念是：保持工作團隊的心情愉快和積極進取，是集團賴以長遠成功和發展的動力泉源。我們高度重視僱員管理，除致力營造健康和安全的工作文化外，更積極透過各類培訓和發展課程，協助員工發揮潛能，維繫及培育優秀人才。

僱傭

集團的成功，實有賴一群專心致志、訓練有素的員工。集團旗下公司透過提供富有滿足感的工作，吸引和激勵員工，並協助他們掌握工作所需的技能及知識。

集團旗下公司亦透過公平的薪酬政策，以公正、客觀的態度去表揚員工對集團的貢獻。為獎勵員工，我們定期檢討並調整薪酬機制，使薪酬能保持市場競爭力。

Iberwind 透過委託一名顧問進行僱員滿意度調查，以了解員工的歸屬感和滿意度。Wales & West Utilities 則繼續推行靈活的福利計劃，讓員工可自由選擇標準福利之外的其他福利。



VPN 員工在公司接受培訓。

我們深信，多元化將為我們的企業文化帶來巨大裨益和正面影響。位於澳洲的 United Energy (UE) 成立了一個由不同業務部門組成的多元化委員會，負責加深員工對多元化的認識。

我們嚴格執行反歧視政策，絕不容忍任何形式的騷擾。所有員工，不論種族、性別或宗教信仰，均享有平等機會。我們在招聘和晉升員工時，只會以個人的工作表現作為考慮的因素。



UE 的多元化委員會為同事舉辦活動，慶祝印度光明節。

我們為員工提供多種渠道，讓他們表達想法，並與管理層溝通聯繫。我們定期進行意見調查、舉辦研討會、工作坊或論壇，收集員工意見，藉此改進公司的營運實務。這些活動亦有助收集能夠帶動業務增長的創新意念。

UK Power Networks (UKPN) 透過公司內部制定的「Everybody Matters」計劃，增加員工的投入感。公司每月還舉行投票及每年進行意見調查，以評估該計劃的成效。UKPN 連續四年獲《星期日泰晤士報》選為英國主要大型機構中的最佳職場之一。

發展及培訓

我們在員工培訓方面投放大量資源，確保員工緊貼行業最新發展，提升工作表現。相關業務單位針對其具體需要，設計培訓計劃。EDL 推出一個培訓網站，為所有員工提供各類便捷、可持續及高效的培訓及發展課程。

公司還資助員工修讀認可的外部培訓課程，以鼓勵員工不斷提升技能和能力，實現為客戶提供優質服務的目標。港燈自二零一一年起資助僱員修讀學士學位課程。二零一八年共有二十四名僱員參與該計劃。此外，集團挑選了二十二名年輕專才參加為期一年的年青人才培訓計劃，協助他們加快建立領導才能，並晉身第一線管理階層。該計劃的課程包括才能評估、個人培訓規劃，並由高級管理人員擔任導師和課程監督。

健康及安全

集團深信員工安全至關重要，旗下多間營運公司的安全管理系統已取得當地及具國際標準的相關認證。此外，我們亦推行有效的職業風險管理計劃，透過監控措施去保障員工的安全。

為確保履行對保障員工職業健康及安全的責任，Wellington Electricity Lines 僱用一名護士每月檢查員工的健康狀況，並對工作場所進行評估。



UKPN 的「Be Bright Stay Safe」計劃，成功把公眾安全嚴重事故的數目減半。

我們在工作場所推廣健康及安全，其中一個目標是鼓勵員工自己肩負起提升安全意識和實務工作的責任。AVR 亦努力提升員工及外界對安全風險的意識，分享安全工作經驗，並與學校及承辦商合辦安全日活動。

二零一八年，UKPN 的可報告僱員和承辦商工傷率，錄得該公司自二零一零加入集團以來的最低水平。公司推行「Be Bright Stay Safe」計劃，向青年、建造業員工和農民等高風險群眾發出明確的安全訊息，有效地把公眾安全嚴重事故的數目減少一半。

環境、社會及管治報告

我們鼓勵員工努力達致在工作與生活中取得平衡，保持身心健康。為紓緩員工的工作壓力，我們提供各種優厚的有薪假期和靈活的工作安排。港燈在二零一八年推出以「Drive your own purpose」為主題的活動，透過興趣班、工作坊、健康講座、培訓課程和健體聚會，鼓勵員工自行訂立目標，促進個人身心健康。



港燈的「跑步樂敘」康體會定期舉辦活動，相約同事一起練習，不但促進員工身心健康，更可加深彼此認識。

二零一八年，電能實業舉辦了一場公司內部的集團健康和安會會議，邀請轄下公司的行政人員參與，我們在會上重申集團的健康和安全價值和標準，並互相分享最佳實例。

勞工標準

我們採取嚴格措施，確保集團旗下公司符合國際及當地的勞工標準。我們除採取內部監控措施去查找有否使用童工或強迫勞動的情況，又訂立程序應對可能出現的違反操守的行為。

守法循章

於報告期內，我們未有發現在僱傭與勞工實務、職業安全與健康方面有任何對集團造成重大影響的違法行為，亦無發現任何與使用童工或強迫勞動有關的事件。

營運實務

集團深明，我們務必要以負責任及可持續的態度去經營與供應商和客戶的關係。我們致力為客戶提供始終如一的優質服務，並與供應商攜手締造雙贏。我們主動徵詢客戶意見，並在適合情況下採納有關建議，以提升服務質素及客戶滿意度。

供應鏈管理

我們深明供應鏈運作對環境與社會的影響，因此我們與供應商緊密協作，盡力把有關風險減至最低。我們在評選供應商的過程中，會以環境、社會及管治表現為主要考慮因素，這項因素在選擇供應商和承辦商的評分中，佔有很高的比重。

我們會定期進行監察、審計及考核，以評估供應商的表現。此外，我們又與供應商緊密合作，確保供應商明白我們的要求並擁有共同目標。透過這些定期的溝通，雙方得以保持互惠互利的關係。

產品責任

我們以提供可靠服務為榮。在營運過程中，我們採用能夠即時發現潛在問題的精密監控系統，預先做好準備並因應需要去採取預防措施。這個系統亦能讓我們準確地找出在營運流程中的問題，以便採取精確行動去解決問題、迅速恢復對客戶提供之相關服務。有關監控措施有助我們維持高水平的服務質素及可靠度。以港燈為例，公司自一九九七年以來的供電可靠度，一直維持在超過99.999%的世界級水平。





VPN 員工為客戶介紹智能電表。

在珠海、金灣和四平發電廠，員工每天監察空氣污染物排放情況。雖然當局在二零一八年收緊對排放污染物的規定，但金灣發電廠仍能取得超卓表現，成為中國內地首批少數排放量「接近零」的燃煤電廠。

客戶滿意度

與客戶保持溝通，對維持高水平的客戶滿意度至關重要。我們透過電話、短訊提示及其他現代科技平台，與客戶保持緊密交流。

此外，集團旗下公司亦會定期進行意見調查，以評估客戶對公司各個服務範疇的滿意度，之後我們會迅速跟進並回應相關意見。Victoria Power Networks (VPN) 及港燈等多家集團旗下公司均奉行 ISO 9001 客戶服務質素標準，確保產品和服務能夠持續超越客戶期望。

客戶個人資料私隱

我們深信，保障客戶個人資料是公司與客戶建立互信關係的關鍵。在業務層面實施的個人資料私隱政策，為我們在收集和使用客戶個人資料時提供指引。查閱客戶個人資料，僅限於「有需要知道」及「有需要使用」的獲授權

人士。我們根據需要來設立和更新有關係統和監控措施，防止和偵測遺失客戶個人資料的情況出現。我們透過內部通訊及培訓，向所有員工灌輸保障客戶個人資料私隱的重要性。

我們按集團個人資料私隱政策，致力保障客戶私隱，確保全面遵守《個人資料(私隱)條例》及其他相關守則，亦為僱員制訂處理客戶個人資料指引。港燈裝設預防資料外洩系統，避免機密和敏感的個人資料在未經授權的情況下遭取用。公司的客戶資料系統獲得 ISO 27001 資訊安全管理標準認證，亦在二零一八年參與「關注私隱運動」，透過舉辦研討會，提高其僱員對保護個人資料的意識。

反貪污

電能實業對員工的誠信有極高的期望。管理層對貪污和欺詐採取零容忍的態度。集團在政策及營運實務中加入了反賄賂和反貪污的準則，並通報員工及外部持份者有關的標準。集團制定了舉報機制，讓持份者可匿名舉報可疑的活動。舉報個案將會被獨立調查及妥善跟進。內部審計亦會向審計委員會及高級管理層匯報所接獲舉報個案的情況。

守法循章

年內，就集團的產品及服務所涉及的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法，集團均未有發現任何對集團造成重大影響的違法事故；亦無發現任何有關賄賂、勒索、欺詐與洗黑錢並對集團造成重大影響的違規行為。

環境、社會及管治報告



參加 UE Around the Bay 的單車健兒穿上由公眾投票選出的運動服飾。

社區投資

我們認為，成功的企業不僅要創造經濟效益，更要履行社會責任。集團旗下公司藉向弱勢社群提供支援和教育，貢獻良多；另外亦肩負起推廣環保及健康生活的重任，從而促進所在社區在社會和經濟方面的健康發展。

支持弱勢社群

集團向不少地方的社區提供基本的民生服務，我們深信應盡本份協助應對社會問題和挑戰。與聯合國的可持續發展目標保持一致，我們的社區工作著眼於幫助有需要的人士。

有鑑香港人口急劇老化，港燈持續不斷地舉辦「送暖樂社群」計劃，為獨居長者獻上關懷和扶助。在該計劃下，港燈義工與長者義工一同探訪獨居長者，協助他們購買較重的日用品。於二零一八年，我們透過家訪和舉辦各種活動，服務超過二千一百名長者。

教育與終生學習

集團深信，要建設重視知識、和諧共融的社會，關鍵在於教育。集團旗下公司與多間機構攜手合作，推廣終生學習。

港燈繼續營辦「香港第三齡學苑」，為退休人士提供學習機會。二零一八年，學苑舉辦約一千個課程，修讀人數多達一萬六千三百人，讓學員可以實踐「積極健康樂頤年」的理念。

更環保的生活

我們發揮業務優勢，推行社區項目。其中一個目標，是動員廣大群眾在社區內合力推動如何提供更潔淨的能源及投入更環保的生活。

一如既往，港燈在二零一八年預留港幣二百五十萬元用作教育基金，向公眾推廣智慧用電和能源效益。由該基金資助的「惜」用電計劃舉辦不同活動，鼓勵學生成為環保 Key Opinion Leader，透過他們的節能低碳行為，引導他人建立綠色生活習慣。另外，港燈每年舉辦「綠色能源夢成真」比賽，讓本港的中學生有機會提升項目管理和匯報技巧，學以致用。除了撥款資助，集團亦為十三家入圍的中學提供技術支援，協助參賽學生在校園及社區落實推廣可再生能源和提升能源效益的計劃。



港燈「綠色能源夢成真」比賽鼓勵中學生推廣能源效益、可再生能源和能源可持續發展。二零一八年共有十三支中學隊伍獲港燈資助和指導進行項目。

健康與福祉

一個健康的社區是邁向繁榮的關鍵。體育活動可以帶來更多的社會經濟及健康價值，並發揮凝聚社區的作用。RPCL 繼續推廣其「流動診所」計劃，為泰國 Ratchaburi 的居民提供免費眼科門診服務。於二零一七年和二零一八年，分別有超過一千三百名和一千五百名村民受惠。

為履行企業公民的責任，UKPN 承諾透過「Communities Matters」計劃，每年捐款達港幣三百零二萬九千四百三十元用作英國公益事業之用。二零一八年，UKPN 參與了「慈善捐款配對」、「隊制運動大獎」、「薪金捐贈」及「一日義工」計劃及其他捐款活動，為當地慈善機構和社區籌得約港幣三百五十三萬四千三百三十五元的善款。

環保關鍵績效指標

	單位	2018	2017
氮氧化物排放量	公噸	6,951	6,816
硫氧化物排放量	公噸	1,538	1,292
粒狀物排放量	公噸	179	181
溫室氣體總排放量	公噸 二氧化碳當量	12,642,974	12,195,081
溫室氣體排放量(範疇 1)	公噸 二氧化碳當量	11,403,116	10,642,009
溫室氣體排放量(範疇 2)	公噸 二氧化碳當量	1,239,858	1,553,072
所產生有害廢棄物總量	公噸	66,541	66,649
所產生無害廢棄物總量	公噸	705,422	648,508
能源總耗量	千度	39,917,075	39,500,509
能源總耗量密度	每度電/收入(港幣)	1.42	1.49
直接能源總耗量	千度	37,384,686	36,505,422
直接能源總耗量密度	每度電/收入(港幣)	1.33	1.38
汽油	千度	5,072	66,100
柴油	千度	231,489	265,295
燃氣(不包括煤氣和天然氣)	千度	307	68
天然氣	千度	11,671,794	12,673,558
其他燃料	千度	25,476,024	23,500,401
間接能源總耗量	千度	2,532,389	2,995,087
間接能源總耗量密度	每度電/收入(港幣)	0.09	0.11
電量	千度	2,532,389	2,995,087
耗水量	千立方米	7,825	7,430
耗水量密度	立方米/收入(港幣千位)	0.28	0.28
製成品用紙總量	公噸	8.38	8.48

附註：此報告包含集團所佔的環保關鍵績效指標份額。