

第三章

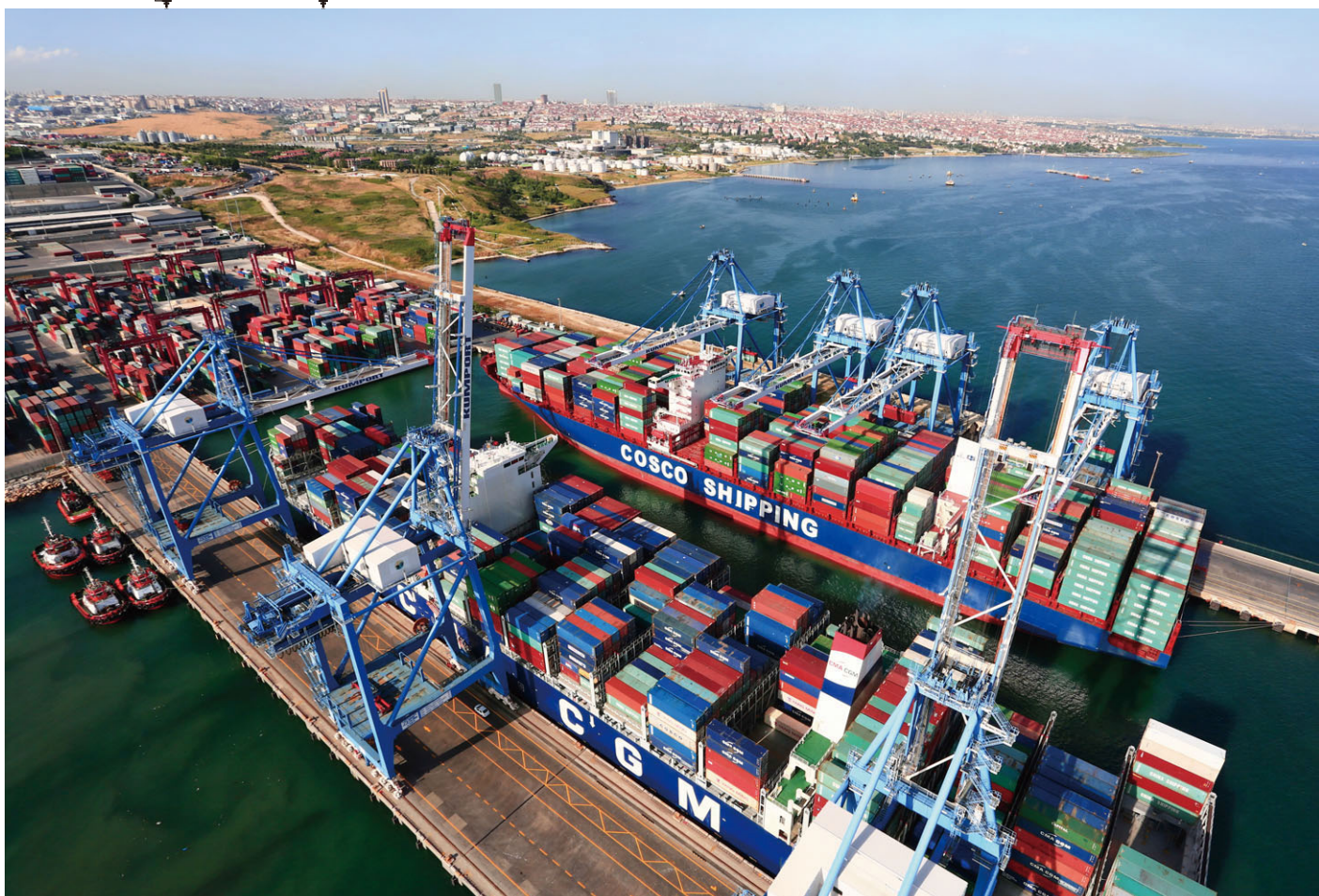
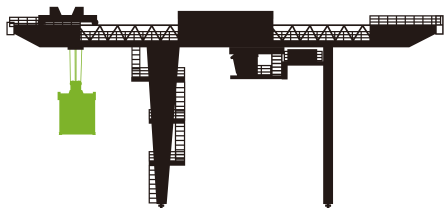
副主席兼董事總經理致辭



中遠海運港口一直秉持成為「The Ports for ALL」的企業理念，持續拓展全球業務版圖，努力實現五年業務發展目標，同時貫徹可持續發展的原則，與公司上下及各持份者攜手同心，在日常營運中肩負對環境和社會責任的承諾，為社區創造長遠價值，務求成為全球業界先驅和中堅力量。

中遠海運港口在2018年經歷了充滿挑戰的一年。中美貿易關係緊張、各國貿易保護主義抬頭、地緣政治局勢升溫、利率上調等因素都為經濟前景帶來隱憂；但隨著經濟持續增長、國際貿易量增加，中遠海運港口憑藉母公司及海洋聯盟的支持、新收購碼頭的箱量貢獻，加上受到中美貿易戰影響較少，吞吐量表現仍維持穩步增長。

我們深明肩負企業社會責任，對推動業務長遠發展有深遠影響。過去一年，透過廣泛的全球港口佈局，通過整合各方資源，繼續積極發揮



協同效益，實現共創、共贏、共享的目標。我們圍繞以人為本、客戶至上、綠色發展、合作共贏及回饋社會等五大範疇推進可持續發展工作、優化管理方針和措施，將可持續發展元素融入日常運營中的各個環節。

以人為本

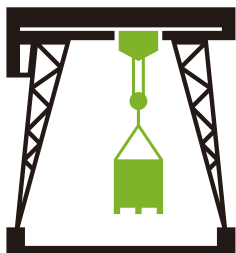
我們深信，員工是企業維持穩步及長遠發展的基石。我們不斷培育人才，致力構建專業、創新和高效的團隊。2018年，我們先後為中高層管理人員、骨幹人員及碼頭公司員工開展培訓班、優化員工薪酬福利、營造多元化及安全的

工作環境，以加強員工的歸屬感及促進身心健康，推動員工與集團一同成長。此外，我們亦向管理層及核心骨幹成員授出股票期權，將員工表現與集團長遠利益掛鉤，實現吸引、激勵優秀人才的目標。

客戶至上

中遠海運港口正處於全球化急速發展的階段。為滿足國內外市場的需求，我們在過去一年將創新元素融入現行業務模式，打造數字化、智能化的創新碼頭，更新資源整合及優化管理，不斷完善碼頭運營和提高服務質量。截

第三章 副主席兼董事總經理致辭



至2018年底，我們在全球36個港口運營及管理283個泊位，總設計年處理能力達1.06億標準箱。本集團碼頭業務錄得穩定增長，2018年總吞吐量較上一年度上升17.1%至117,365,360標準箱，總權益吞吐量同比上升15.8%至37,062,172標準箱。年內的出色表現反映中遠海運港口的五年戰略計劃正在有序實施、步步向前，務求盡快實現2021年總資產增長50%、權益吞吐量上升60%及純利翻倍的目標。

綠色發展

我們持續投資建設「綠色港口」網絡，在運營中盡可能節能減廢，同時鼓勵員工和各方持份者繼續支持環保，促進綠色低碳發展。2018年，我們繼續專注完善環境管理體系、善用資源、妥善處理污水及廢棄物，又積極在總部及碼頭

公司宣揚環保意識。除此以外，我們貫徹實行環境污染風險排查治理方案，制定環境污染風險防控長效機制。旗下碼頭公司通過碼頭設備「油改電」、港口自動化升級及岸電改造等項目，積極探討各營運部分使用新能源或低污染燃料的可行性，以減低溫室氣體排放。我們深信，綠色發展既可提升經營效益，又能降低對環境的影響，實現經濟和環保「雙效益」。

合作共贏

我們秉持合作共贏的理念，以可持續發展標準甄選和管理供應鏈夥伴、提倡透明和負責任的採購過程，以深化戰略合作關係，帶動企業價值鏈提升。2018年，我們進一步完善現行機制，不僅全面檢討供應商表現，又統一了總部和控股碼頭的集中採購及供應商管理體系，以公開、公平、公正的原則實踐供應鏈管理工



作。打造可持續供應鏈當可為集團帶來成本控制、風險監控及協同作用等效益，同時促進整個產業在經濟、環境和社會等方面的均衡和可持續增長。

回饋社會

我們恪守商業道德、堅持合規經營，開誠佈公，主動與各社區持份者緊密協作，保持良好溝通。我們未有將自身發展局限於業務營運範圍內，還利用覆蓋全球的港口網絡連接世界，以支援當地社區蓬勃發展為目標，積極鼓勵旗下碼頭公司利用自身資源發揮技術優勢，通過員工群策群力、贊助捐贈、組織或參與慈善項目，加強對營運所在社區的投入，推動當地共融與建設。本集團2018年內積極參與慈善工作，對外捐款和物資捐贈共計超過人民幣5百萬元，又定期夥拍國內外慈善機構進行探訪和



舉辦活動，身體力行，用心履行中遠海運港口作為「負責任的企業公民」的承諾。

展望2019年，中遠海運港口將繼續鞏固上述五大核心價值，秉持「The Ports for ALL」的企業理念，為市場、社區、員工創造更美好的未來。

張為
副主席兼董事總經理

