

## 全球報告倡議組織GRI標準索引

GRI標準指標及描述	相關章節	頁數	備註
<b>一般標準披露事項</b>			
<b>組織概況</b>			
102-1 機構名稱	第一章	報告概覽	2
102-2 主要活動、品牌、產品與服務	第四章	業務概覽	12-21
102-3 機構總部所在位置	-	-	- 本集團總部位於香港
102-4 機構營運所在的國家	第四章	業務概覽	12-21
102-5 擁有權的性質與法律形式	第四章	業務概覽	12-21
102-6 機構所提供服務的市場	第四章	業務概覽	12-21
102-7 機構規模	第四章 第七章	業務概覽 業務表現	12-21 60-61
102-8 員工與其他工作者的數據	第六章	員工概況	44
102-41 受集體談判協議保障之員工比例	第十一章	關鍵績效指標列表	105
102-9 描述機構的供應鏈	第九章	我們的供應鏈	86
102-10 報告期內機構規模、架構、所有權或 供應鏈的重大變化	-	-	- 無重要變化
102-11 防備方針或原則	第四章	企業管治	31-33
102-12 由外部所制定的規章、原則或其他 倡議	第四章	可持續發展方針	22-25
102-13 機構參與的協會和倡議組織的會員 資格	第四章	可持續發展方針	30-31
<b>策略與分析</b>			
102-14 機構最高決策者的聲明	第二章 第三章	主席致辭 副主席兼董事總經理致辭	4-7 8-11
102-16 機構的價值觀、原則、標準及行為 規範	第四章	關於中遠海運港口	12-33
<b>管治</b>			
102-18 機構的管治結構	第四章	企業管治	31-33
<b>持份者參與</b>			
102-40 參與交流的持份者	第五章	與持份者溝通和重要性評估	37-41
102-42 識別及選擇持份者的方法	第五章	與持份者溝通和重要性評估	38
102-43 與持份者溝通的方式	第五章	與持份者溝通和重要性評估	37-38
102-44 持份者提出的關鍵議題及關注事項與 機構的回應	第五章	對持份者的回應	38-39

第十一章  
附錄

GRI標準指標及描述		相關章節		頁數	備註
<b>一般標準披露事項</b>					
<b>已識別的重要範疇及邊界</b>					
102-45	列入綜合財務報表但本報告並無涵蓋的機構	第四章	業務概覽	14-21	
102-46	制訂報告內容及範疇界限的過程	第五章	與持份者溝通和重要性評估	38-39	
102-47	制訂報告內容過程中識別的重要議題	第五章	重要性評估	40-41	
102-48	對先前報告中所提供之任何資訊進行重編的結果	-	-	-	2017年直接能源使用和溫室氣體排放因更正計算方法而調整。
102-49	與先前報告期間相比，在範圍與議題邊界上的顯著改變	第五章 第十一章	重要性評估 中遠海運港口重要議題的邊界影響範圍	40-41 119	集團於本年度透過問卷調查及電話訪談進行可持續發展議題重要性評估，建立下列的重要性矩陣圖，將重要議題和其邊界影響範圍重新定義。
<b>報告概況</b>					
102-50	報告期間	第一章	匯報範圍	2, 14	
102-51	上一次報告的日期	-	-	-	上一份報告於2018年4月出版
102-52	報告週期	第一章	報告概覽	2	
102-53	報告意見回饋的聯絡方法	第一章	聯絡我們	3	
102-54	依循GRI標準報道的宣告	第一章	匯報標準	2	
102-55	GRI內容指引	第十一章	全球報告倡議組織GRI標準索引	111-115	
102-56	機構為報告尋求外部認證	第十一章	報告核案聲明	3	

GRI標準指標及描述		相關章節		頁數
<b>特定標準揭露</b>				
<b>環境</b>				
<b>物料使用</b>				
103	管理方針	第八章	綠色發展：建設「綠色港口」	68-83
301-1	所用物料的重量或體積	第十一章	關鍵績效指標列表	109-110
<b>能源使用</b>				
103	管理方針	第八章	綠色發展：建設「綠色港口」	68-83
302-1	組織內的能源消耗	第八章	環保表現	70
		第十一章	關鍵績效指標列表	108
<b>排放</b>				
103	管理方針	第八章	綠色發展：建設「綠色港口」	68-83
305-1	直接溫室氣體排放(範疇一)	第八章	環保表現	70
		第十一章	關鍵績效指標列表	108
305-2	能源間接溫室氣體排放量(範疇二)	第八章	環保表現	70
		第十一章	關鍵績效指標列表	108
305-5	減少溫室氣體的排放	第八章	綠色發展：建設「綠色港口」	68-83
<b>污水和廢棄物</b>				
103	管理方針	第八章	綠色發展：建設「綠色港口」	68-83
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物 總重量	第十一章	關鍵績效指標列表	109
<b>依法合規</b>				
103	管理方針	第八章	綠色發展：建設「綠色港口」	68-83
307-1	因違反環境的法律法規而遭受的重大 罰款額或非經濟處罰次數	廣州南沙海港碼頭被廣州市南沙區環保水務局發現了一宗環保不合規案例。事件涉及當中一個污水處理站的生活污水排放的其中一個指標超出規定的限制。當地政府已處以合共約人民幣25萬元的罰款。我們已採取行動，包括成立污水處理專項整改工作小組，加強監控的工作，並完善長期培訓和監督機制，提升環保管理能力，防止事故重複發生。碼頭於本年度第四季的監督性檢測中均全部合格。		
<b>供應商環境評估</b>				
103	管理方針	第九章	合作共贏：打造可持續供應鏈	84-95
308-1	採用環境標準篩選新供應商的比例	第九章	合作共贏：打造可持續供應鏈	88-90

第十一章  
附錄

GRI標準指標及描述		相關章節		頁數
<b>特定標準揭露</b>				
<b>社會 — 勞工實務與合理工作條件</b>				
<b>僱傭關係</b>				
103	管理方針	第六章	以人為本：與員工共同發展	42-57
401-1	按年齡組別、性別及地區劃分新聘員工及員工流失的總數及比率	第六章 第十一章	2018年進展 關鍵績效指標列表	47 103-104
<b>勞資關係</b>				
103	管理方針	第六章	以人為本：與員工共同發展	42-57
402-1	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	第十一章	關鍵績效指標列表	105
<b>職業健康與安全</b>				
103	管理方針	第六章	以人為本：與員工共同發展	42-57
403-2	按地區及性別劃分工傷的種類及比例、損失日數及缺勤、以及因工死亡的總人數	第六章 第十一章	2018年進展 關鍵績效指標列表	52 107
<b>培訓與教育</b>				
103	管理方針	第六章	以人為本：與員工共同發展	42-57
404-1	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受培訓的平均時數	第十一章	關鍵績效指標列表	106
<b>平等機會</b>				
103	管理方針	第六章	以人為本：與員工共同發展	42-57
405-1	按多元化指標劃分，本公司管理層成員和各類員工的組成	第六章 第十一章	員工概況 關鍵績效指標列表	44 102, 105

GRI標準指標及描述		相關章節		頁數
<b>特定標準揭露</b>				
<b>當地社區</b>				
103	管理方針	第十章	回饋社會：攜手同心，向前邁進	96-101
413-1	營運據點中，已執行當地社區參與影響評估和發展計劃的據點之百分比	第十章	回饋社會：攜手同心，向前邁進	98
<b>供應商社會評估</b>				
103	管理方針	第九章	合作共贏：打造可持續供應鏈	84-95
414-1	使用社會標準篩選新供應商	第九章	合作共贏：打造可持續供應鏈	88-90
<b>客戶私隱</b>				
103	管理方針	第七章	管理方針	62
418-1	違反客戶私隱及遺失客戶資料的投訴	報告期內，本集團沒有涉及任何泄露客戶資料的投訴和個案。		-
<b>遵守社會及經濟領域的法規</b>				
103	管理方針	第七章	客戶至上：創造深遠品牌價值	58-67
419-1	違反社會與經濟領域的法律法規	報告期內，本集團沒有違反社會與經濟領域的法律法規。		-