



新天綠色能源股份有限公司  
China Suntien Green Energy Corporation Limited

# 2018

環境、社會及管治報告

Environmental,  
Social and Governance Report



# 關於本報告

## 報告範圍

報告組織範圍：本報告覆蓋新天綠色能源股份有限公司總部及轄內機構。

報告時間範圍：2018年1月1日至2018年12月31日。部分內容超出上述時間範圍。

報告發佈週期：本報告為年度報告，發佈時間與公司當年年報發佈時間一致。

## 報告編制依據

報告依據香港聯合交易所「上市規則指引－附錄二十七環境、社會及管治報告指引」進行編制，同時遵循全球可持續發展標準委員會（GSSB）GRI標準「核心」方案要求。

## 聯交所原則回應

報告依據香港聯合交易所「上市規則指引－附錄二十七環境、社會及管治報告指引」中報告原則進行編制。

**重要性：**報告系統開展了利益相關方參與程序，就ESG議題重要性程度開展問捲調查，並經公司高級管理層決策，繪制ESG重大性議題矩陣，以判斷各ESG議題重要性程度，對重要性較高議題進行重點回應。有關利益相關方溝通程序及ESG重大性議題矩陣具體內容，請參見本報告「環境、社會及管治管理」-「利益相關方參與」一節。

**量化：**幣報告依據香港聯合交易所「上市規則指引－附錄二十七環境、社會及管治報告指引」中「關鍵披露指標」要求，對「環境」範疇量化指標進行披露，對不具有重要性的指標進行解釋；「社會」範疇量化指標最大程度進行披露，並將在未來逐步實現全部披露。

**平衡：**報告披露努力實現客觀、公正，真實地反應新天2018年ESG工作成效及實踐，並依據香港聯合交易所「上市規則指引－附錄二十七環境、社會及管治報告指引」中「關鍵披露指標」要求，對反腐、安全事件等議題進行披露。

**一致性：**報告遵循一致的信息統計範圍，所覆蓋主體範圍相對往年無重大調整。新天自2014年建立了系統化的ESG信息管理體系，並從2015年開始披露逐年對比數據。本報告對量化信息自2016年起連續三年數據進行披露。





### 報告數據說明

報告中的財務數據均來自2018年度財務報告，其他數據來源於公司內部管理體系與統計，部分數據涉及歷史數據。本報告中所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明的除外。



### 報告發佈形式

報告以紙質版和網絡版兩種形式發佈。  
網絡下載本報告請登錄網站[www.suntien.com](http://www.suntien.com) 或 [www.hkex.com.hk](http://www.hkex.com.hk)。  
如需紙質版報告，請致電0311-85278707。



### 指代說明

為便於表達，在報告中使用「新天綠色能源有限公司」、「新天」、「公司」、「我們」等稱謂。下屬重要子公司河北省天然氣有限責任公司簡稱為「天然氣公司」，河北建投新能源有限公司簡稱為「新能源公司」。



### 聯繫方式

新天綠色能源股份有限公司董事會辦公室  
地址：河北省石家莊市裕華西路 9 號裕園廣場 A座

# 目錄

關於本報告	01
董事長致辭	04
關於我們	06

## 公司治理

內部控制與風險管理	10
反腐敗	11

## 環境、社會及管治管理

ESG 管理體系	12
利益相關方溝通	12
利益相關方參與	14

## 01 應對氣候變化

發展清潔能源	18
帶動區域低碳發展	21
參與行業發展	22

## 02 穩定供應能源

安全管理	26
質量管控	29
客戶服務	31
科技創新	33

---

2019年展望	60
ESG指標索引	62
GRI 標準索引	64
信息反饋	67

## 03 搭建發展平臺

---

僱傭與福利	36
培訓與教育	39
關愛與交流	42

## 04 產業上游協作

---

供應鏈管理	46
供應商交流	47

## 05 減輕環境影響

---

資源使用	50
廢棄物管理	52
生態保護	53

## 06 貢獻社會發展

---

精準扶貧	58
愛心助學	59
社區參與	59



## 董事長致辭



**進入 2018 年，黨的十九大勝利召開，新時代生態文明建設和生態環境保護歷史新徵程正式開啟。與過去環保政策出臺的密集度相呼應，2018 年迎來了大面積、全方位的政策執行和落地，京津冀地區也迎來了社會能源結構調整的工作高峰期。**

2018年，新天作為河北省領先的清潔能源提供商，以及最重要的天然氣供應商之一，在踐行綠色發展的道路砥礪奮進、捷報頻傳，為打贏藍天保衛戰和建設美麗中國發揮了重要作用。

**徵途如虹，天道酬勤。**2018年，新天持續推動風電新能源產業的發展。國家示範項目樂亭菩提島300MW海上風電項目海上昇壓站平臺順利安裝完成，累計吊裝40臺；江蘇盱眙72MW風電項目完成23臺吊裝，實現120米輪轂高度吊裝新突破；國家首批平價上網示範項目康保大英圖項目獲得核准；我們的清潔能源板塊抓住戰略機遇，全面佈局新能源的開發和利用，並大幅增加風電、天然氣等清潔能源供應量，市場形象和可持續發展影響力進一步提昇。

**同心築夢，砥礪前行。**新天主動與各利益相關方保持充分溝通和交流，回應各方的關切和訴求。我們充分保障員工的合法權益，提供廣闊的發展空間和具有行業競爭力的薪酬福利，使其成為助力企業發展的不竭動力。我們加大環境保護和安全生產投入，在項目施工和運營過程中關注環境及安全問題，提高資源利用率，降低安全事故隱患，努力減少自身運營對生態環境、周邊居民產生的影響。我們逐步建立完善的ESG管理體系，更好地管控公司在環境、社會等方面的績效表現。2018年，我們在勞動中實現價值，在奮鬥中收穫豐收，先後收穫了河北省五一勞動獎狀、「河北省誠信企業」、「省國資委先進基層黨組織」、第五屆「河北省職工道德建設標兵單位」、「石家莊最佳雇主」等多項殊榮，獲得了廣泛的認可。

**風正潮平，正當揚帆。**展望2019年，伴隨著聯合國可持續發展目標的進一步推進以及國家「十三五」規劃的深入開展，推動綠色低碳發展、積極應對氣候變化、共創生態文明建設的進程將進一步加快，環境治理的力度將有增無減，藍天保衛之路依舊任重而道遠。2019年，新天將站在新的發展起點上，激發新動能，謀求新思路，不斷提昇自身業務增長與技術陞級，為社會輸送源源不斷的清潔能源，朝著實現自身和全球可持續發展目標踏上新的徵程。

## 關於我們

新天綠色能源股份有限公司成立於2010年2月9日，由股東河北建設投資集團有限責任公司與河北建投水務投資有限公司發起設立。2010年10月13日，本公司在香港聯交所主板成功上市。本集團系華北地區領先的清潔能源開發與利用公司，旗下擁有兩大業務板塊：風電業務和天然氣業務。

本集團從事風電場的規劃、開發、運營及電力銷售，在河北、山西、新疆、山東、雲南、內蒙古等地區擁有風電項目。本集團以河北為依托，在全國範圍內投資開發風電項目，並積極尋找海外適宜投資項目。截至2018年12月31日止，控股裝機總量3,858.15兆瓦，權益裝機總量3,482.75兆瓦。本集團2018年風電發電量為76.76億千瓦時，可利用小時數為2,482小時。

本集團在河北省擁有並運營天然氣輸配設施，並通過天然氣分銷渠道銷售天然氣。截至2018年12月31日止，本集團擁有6條天然氣長輸管道、14條高壓分支管道、30個城市燃氣項目、19座分輸站、11座門站、7座CNG加氣站、7座CNG母站。2018年度本集團銷售天然氣量達26.31億立方米。

截至2018年

3,858.15  兆瓦  
控股裝機總量

3,482.75  兆瓦  
權益裝機總量

76.76  億千瓦時  
年度風電發電量

26.31  億立方米  
年度天然氣銷售量

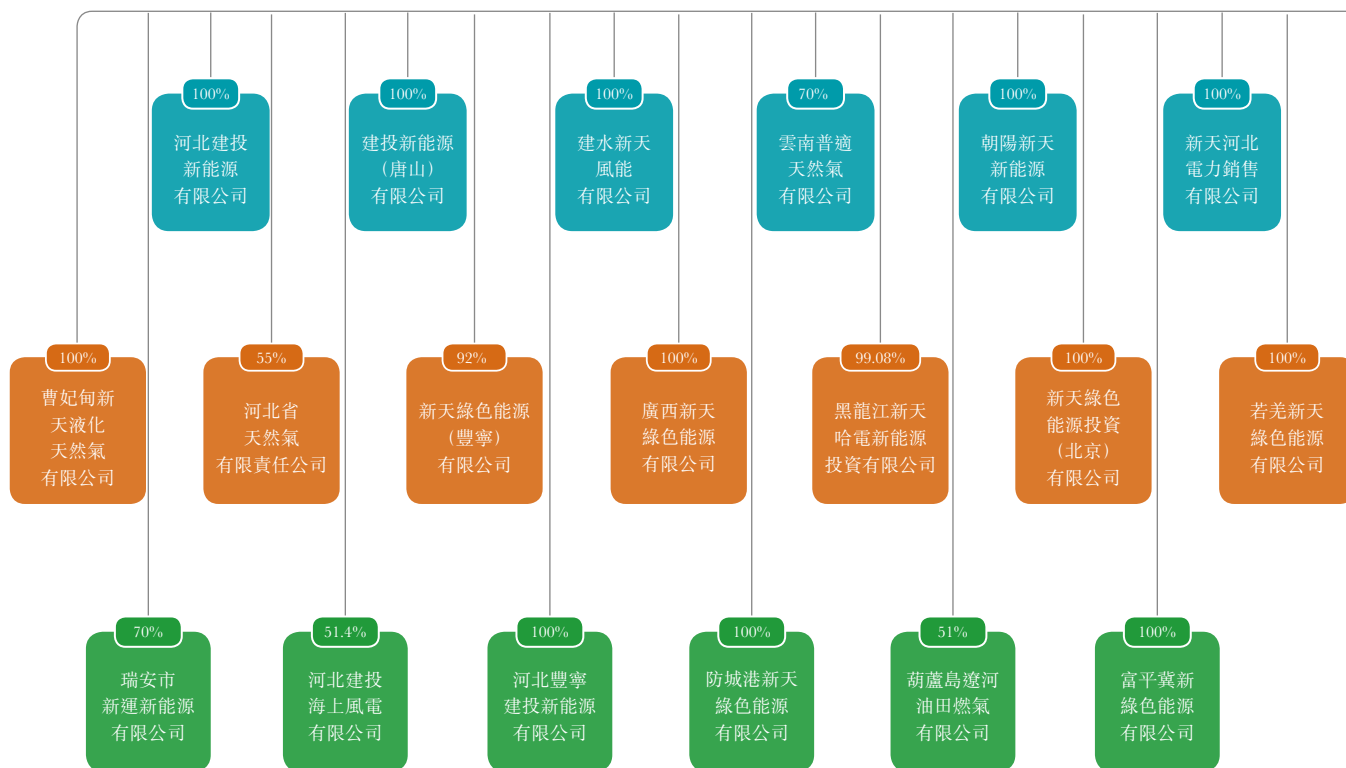






## 組織架構

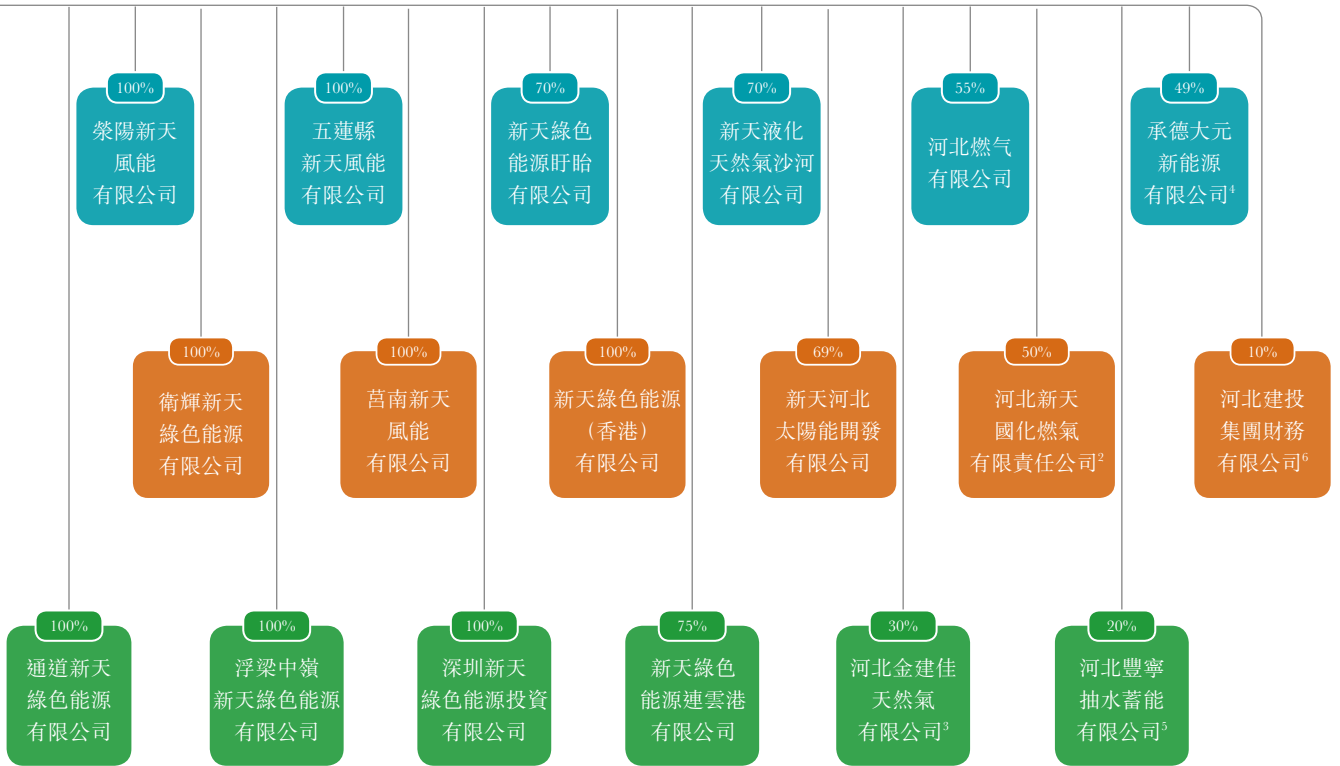
截至2018年12月31日止，本集團組織架構圖如下<sup>(1)</sup>



附注：

- (1) 務請注意，公司架構圖僅包括本公司一線附屬公司。
- (2) 河北新天國化燃氣有限責任公司為本公司合營公司。
- (3) 河北金建佳天然氣有限公司為本公司聯營公司。
- (4) 承德大元新能源有限公司為本公司合營公司。
- (5) 河北豐寧抽水蓄能有限公司為本公司聯營公司。
- (6) 河北建投集團財務有限公司為本公司長期投資公司。





## 公司治理

根據《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市規則》以及其他有關法律法規、規範性文件和公司章程的規定，公司在2010年上市後，逐步完善公司治理相關文件，出臺各專業委員會工作細則，並在2018年按照中國共產黨十九次全國代表大會精神及上級黨組織的最新要求修訂完成了《公司章程》，以滿足經營管理需要和外部監管要求。

## 內部控制與 風險管理

公司建立了良好的內部控制治理架構，董事會下設戰略與投資委員會、提名委員會、審計委員會、薪酬與考核委員會，對包括公司戰略、管理層任命及激勵措施、風險管控等在內的工作進行監督與檢查。監事會對董事會、高級管理層建立與實施的內部控制進行監督。在2018年度「河北省誠信企業」評選活動中，新能源公司連續10年獲評「河北省誠信企業」榮譽稱號。

有關董事會及各下設專業委員會、監事會具體職責及人員構成，請參見《新天綠色能源股份有限公司2018年年報》(0956.HK)「-企業管治報告」。

公司編制了《新天綠色能源股份有限公司內部控制手冊》，明確提出了公司經營業務所涉及的所有風險點以及風險點的內控措施及控制流程，建立了一套科學、系統的內控體系。

2018年，公司繼續推進全面風險管控標準化制度建設工作，建立和推行內控專員工作機制，對《全面風險管理辦法》《制度管理辦法》《全面風險管理手冊》等公司相關制度完成了新增和修訂，並通過培訓進行重點宣貫，逐步完善風險預警。



## 反腐敗

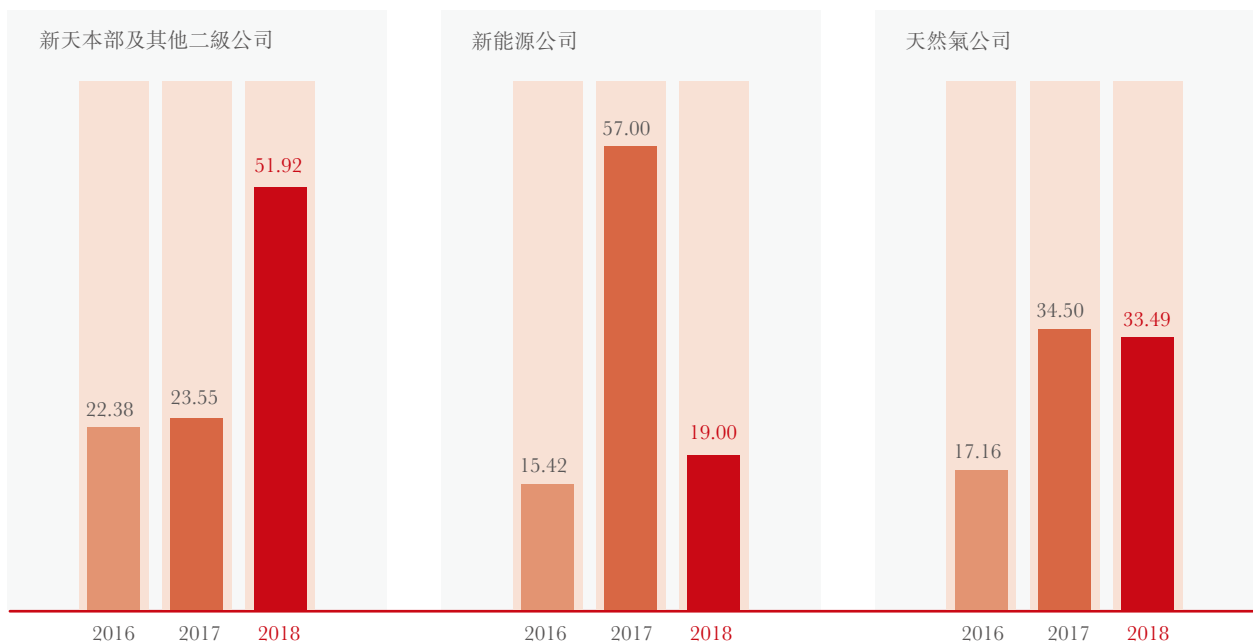
公司高度重視廉政建設，堅決反對任何形式的腐敗。在相關法律法規的基礎上，結合公司的實際情況，制定《預防商業賄賂管理辦法》《黨風廉政建設責任制實施暫行辦法》《黨風廉政建設責任制責任追究細則》《效能監察工作暫行辦法》《權力運行監控機制管理暫行規定》等政策及相關管理辦法，從源頭上預防腐敗。此外，公司要求重要環節、重要崗位的人員和有經濟往來的單位簽訂《預防商業承諾書》，以規範雙方的行為。

公司設立了預防商業賄賂工作舉報箱並公布舉報電話。為了更好地進行廉政建設並提昇員工自律意識，公司將廉政建設納入年度考核體系中，並對廉政風險點的風險級別進行劃分和描述，基於此建立風險提醒、警示、教育防範機制，通過開展反腐敗教育提昇員工反腐敗意識。通過以上努力，共同維護一個健康、公平、透明的商業環境。

2018年，新天公司黨委赴省外各基層管理單元開展了黨風廉政教育活動，該活動共覆蓋六個大區、五個子公司及六個籌建處，基本做到了全覆蓋、無遺漏，全面且深入的將廉政建設的思想傳達、落實到公司最基層。為增強領導幹部黨風廉政建設工作的使命感和責任感，築牢拒腐防變的思想防線，2018年9月30日，公司召開系統內領導幹部警示教育大會，進一步強調貫徹落實「八項規定」和「一崗雙責」，逐步構建由紀檢、監察、財務、審計等構成的大監督體系，形成優勢互補、資源共享、工作協同的監督格局，培養大監督人才隊伍。

本報告期內，新天未發生反腐敗或貪污訴訟事件。

## 反腐敗人均培訓小時數



## 環境、社會及管治管理

作為華北地區重要的清潔能源供應商，我們希望能在調整社會能源結構、緩解環境問題方面作出更多的貢獻，這是我們的經營基礎，也是我們擔負的社會責任。尤其伴隨著京津冀一體化政策的提出，環境、經濟等方面規劃的進一步出臺，我們面對的是新一輪的發展機遇，以及對發展能力、自身管理水平的挑戰。我們將通過進一步優化ESG管理體系，落實ESG管理成效，以提昇我們的可持續發展能力，在社會的可持續發展中發揮更大作用。

## ESG管理體系

新天的ESG管理體系始終以ESG量化績效管理為重點。2014年，作為國內較早引入香港聯交所「環境、社會及管治報告指引」的內地企業之一，我們基於ESG信息披露要求，初步設定了新天綠色能源ESG指標體系，建立了以公司董事會辦公室為主導部門，覆蓋所有重要業務單位的ESG量化信息管理體系；構建ESG報告工作小組，在綜合管理部、人力資源部、安全生產部、工程管理部、經營計劃部、投資發展部等職能部門，以及新能源公司、天然氣公司設置ESG聯系人，負責工作小組相關ESG信息收集、利益相關方溝通等工作。2018年，依照公司管理制度標準化的整體要求，我們梳理了公司層面的ESG信息披露、內部管理等內容的工作機制、工作流程，以ESG量化管理為基礎，逐步提昇對ESG關鍵議題的日常管控。









由於公司處於高速發展階段，新能源行業也處在總體趨好、變化繁多的政策環境中，我們需要廣泛關注社會可持續發展動向，與公司內部的ESG管理建立聯繫。2018年，中國新能源產業將在風電、光伏等領域繼續重點發力，追「風」逐「日」，我們也將更好地利用新能源供應商的身份，從ESG管理體系中做好準備，為實現公司的可持續發展奠定基礎。

## 利益相關方溝通

與各利益相關方保持緊密溝通是新天可持續發展管理的重要內容。一方面，作為行業產業鏈及社會中的一員，利益相關方能通過他們的決策及行為對企業產生直接影響，新天通過對利益相關方需求的及時回應，能有效獲得發展的持續動力；另一方面，企業通過所提供的產品及服務、工程建設，對各利益相關方產生了直接及間接的影響。在企業運營過程中，利益相關方的有效參與能夠幫助新天正確評估自身的決策影響，及時調整行動方向，最終實現新天自身與利益相關方的可持續發展。

通過審視新天運營各環節所影響的利益相關方類型與內容，我們識別出了重要的利益相關方及其參與方式，並針對各需求點采取了針對性的回應措施。與利益相關方的有效溝通能夠幫助雙方瞭解彼此訴求，探討制定未來的合作措施，逐漸成為了各部門工作的重要內容。

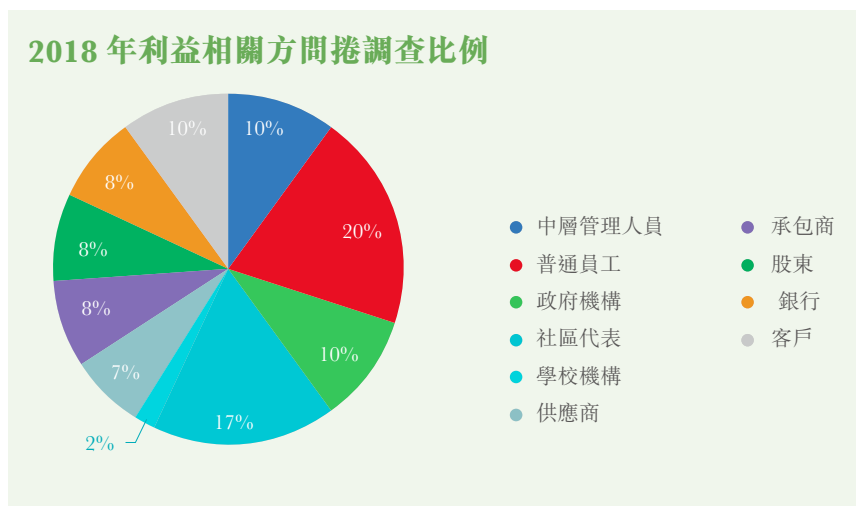
## 利益相關方關注點與溝通渠道一覽表

利益相關方類型	主要需求點	主要回應措施	主要溝通方式
 股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續穩定的投資回報</li> <li>及時的信息披露</li> <li>合規的企業運營</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提昇業務的多元化</li> <li>建立定期信息披露制度</li> <li>完善內部合規體系</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>年報及企業公告</li> <li>路演等信息發佈渠道</li> </ul>
 員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>體面的工作環境</li> <li>廣闊的職業發展空間</li> <li>豐富的薪酬福利</li> <li>完善的健康安全保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>完善員工招聘、晉陞等內部管理制度與體系</li> <li>豐富員工生活</li> <li>提供多樣化的員工工作與生活保障</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>內部網站</li> <li>企業內刊</li> <li>新天微信訂閱號</li> </ul>
 供應商	<ul style="list-style-type: none"> <li>公平公正公開的採購流程</li> <li>按時履行合同約定</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>保證採購流程的透明度，接受內部及外部監察</li> <li>合理管控企業現金，保證及時付款</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>政府網站上的採購、招標公告與公示</li> <li>企業廉政舉報電話</li> </ul>
 用戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>穩定、安全的天然氣供應</li> <li>用戶訴求的及時回應</li> <li>提高服務質量</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>建立全面的安全監察制度與響應制度</li> <li>完善客訴處理流程，界定客訴責任制</li> <li>制定服務標準化指導手冊</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期開展安全用氣等社區宣傳</li> <li>用戶投訴回訪</li> <li>開展用戶滿意度調查</li> </ul>
 政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>帶動地方及周邊產業發展</li> <li>合規的企業運營</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>為經營地提供就業崗位，貢獻稅收</li> <li>配合政府監察工作，完善內部合規監察制度</li> <li>保證對環境、安全、廉潔等各方面法律、法規的遵守</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>參與政府會議，定期拜訪</li> <li>接受政府工作人員監察</li> </ul>
 社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>貢獻社區發展</li> <li>參與社區活動，保持與社區的良好溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>通過道路修建、電網鋪設等行動，完善當地基礎設施建設</li> <li>開展定點幫扶工作，促進農村發展</li> <li>保持與運營地居民、牧民的良好溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>社區代表調查</li> <li>日常運營中的走訪</li> </ul>
 銀行	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好的企業信用，穩定的償貸能力</li> <li>穩定的企業發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>按時償貸，保持良好的企業信用</li> <li>加強與境內外銀行的合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期直接溝通</li> </ul>
 學術機構	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續的科技創新投入</li> <li>加強產學研合作，提高科技落地能力</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>提高內部科技研發投入，完善知識產權與創新管理</li> <li>增加與高校等科研院所的合作與交流</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合作洽談會</li> </ul>

## 利益相關方參與

2018年，我們延續了利益相關方問卷調查，以系統地瞭解利益相關方對我們 ESG 相關工作的評價，傾聽利益相關方的建議。我們廣泛參考了國內外新能源企業可持續發展管理的關注重點，國家、地方出臺的新能源相關政策，行業研究報告，識別出了 2018年 ESG 關鍵議題，以此為基礎邀請廣大利益相關方對議題及我們的行動作出評價。

為提高問卷回復的有效性，我們在 2018 年調查同時開展問卷調查及線上調查，利益相關方可通過直接填寫紙質問卷或手機掃描二維碼直接回復電子問卷，同時採取了更加開放的問卷發放與回收方式，共收集到問卷153份。我們同時向公司的高級管理層發放了調查問卷，以瞭解不同 ESG 議題對新天的影響程度，並獲取企業高層對新天在可持續發展決策、行動及對外信息披露等各方面的建議。



**153** 份  
共收集到問卷



**100%**  
有興趣瞭解新天的更多信息



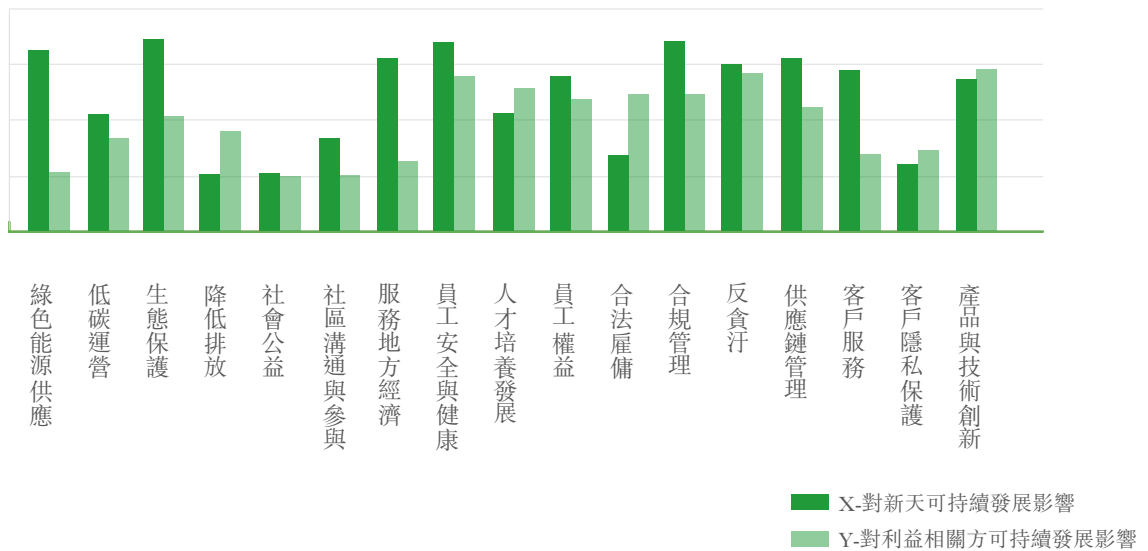
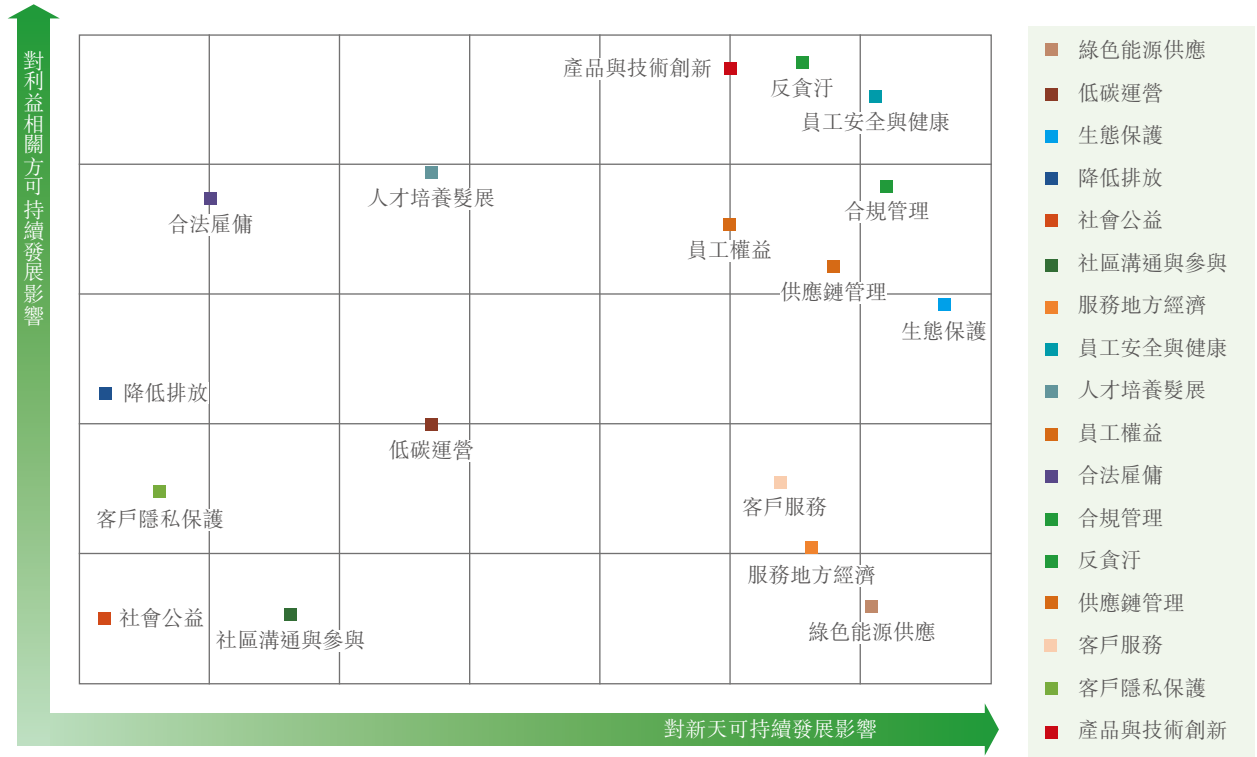
相對於過去兩年的調查結果，100% 的受訪者表示有興趣瞭解新天可持續發展工作的更多信息，比過去兩年有所上升(2016年與2017年分別為91% 與 97%)，98.64% 的受訪者認為 ESG 報告能夠幫助瞭解我們的可持續發展工作，對公司可持續發展實踐的瞭解程度也在逐漸加深。生態保護、員工發展和安全生產連續三年成為重大性議題，利益相關方的認識也在逐年穩步增長。

各利益相關方積極肯定了新天的可持續發展工作，同時圍繞技術創新、宣傳溝通、對外合作、公眾參與等問題提出了建議。希望我們加強國內和國際的多方位合作，加大宣傳力度，通過信息披露、定期會面等形式，提昇與外部的溝通頻率，積極主動傳達公司行動理念、方向與內容，使利益相關方能夠更加深入地瞭解公司在可持續發展領域所做的努力。

利益相關方調查結果一方面為我們調整未來可持續行動方向提供了依據，使我們能夠更好地把握社會需求變化趨勢，通過有針對性地調整現有管控重點，滿足利益相關方的訴求。另一方面，它將直接影響我們對外 ESG 信息披露的內容，對於重點關注的議題，我們將在本報告中有針對性地進行披露。



## 2018年環境、社會及管治議題重大性矩陣



# 01

## 應對氣候 變化

氣候變化是21世紀人類面臨的嚴峻挑戰。為了更有效的減緩並控制溫室氣體的排放，發展可再生能源是全球能源變革和綠色低碳發展的必然之路。中國把發展清潔能源作為實施能源供給側結構性改革的主要方向，深入推進能源革命，優化能源供給結構，建設清潔低碳、安全高效的現代能源體系。面對全球能源轉型及可再生能源行業穩步發展的良好態勢，新天將繼續推進清潔能源的開發，在做好風電產業的同時加快多元化業務規模化發展，持續增強業務核心競爭力。





## 發展 清潔能源

可再生能源是能源供應體系的重要組成部分。隨著全球可再生能源開發利用規模不斷擴大，應用成本快速下降，發展可再生能源已成為許多國家推進能源轉型的核心內容和應對氣候變化的重要途徑，也是推動我國能源生產、能源轉型和消費革命的重要措施。

### 《可再生能源發展「十三五」規劃》目標

到 2020 年，水電裝機達 3.8 億千瓦，風電裝機達 2.1 億千瓦以上，太陽能發電裝機達 1.1 億千瓦以上，生物質能發電裝機達 1,500 萬千瓦，地熱供暖利用總量達 4,200 萬噸標準煤。

### 《能源發展「十三五」規劃》目標

「十三五」時期非化石能源消費比重提高到 15% 以上，天然氣消費比重力爭達到 10%，煤炭消費比重降低到 58% 以下。非化石能源和天然氣消費增量是煤炭增量的 3 倍多，約占能源消費總量增量 68% 以上。通過發展可再生能源減少二氧化碳排放量約 14 億噸，減少二氧化硫排放量約 1,000 萬噸，減少氮氧化物排放約 430 萬噸，減少煙塵排放約 580 萬噸，年節約用水約 38 億立方米。

## 減少

312.6 萬噸   
二氧化碳排放

779.2 萬噸   
二氧化硫排放

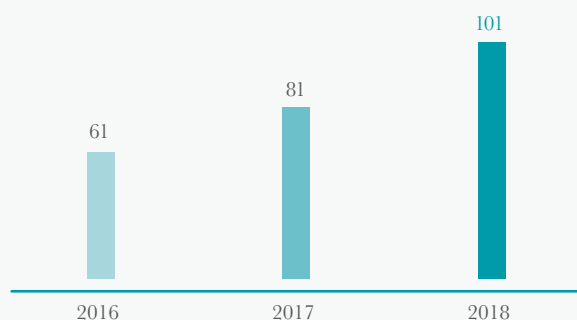
11.7 萬噸   
氮氧化物排放

212.6 萬噸   
粉塵排放

作為可再生能源的提供商，新天在 2018 年繼續穩步推進新能源項目的開發、建設與運營，進一步拓展可再生能源產品的供應方式與範圍。風電是新天最重要的可再生能源產品，2018 年，新天立足風電場運營，扎實推進風電項目建設，積極擴充風資源儲備，完成新增控股裝機容量 509.8 兆瓦，全年風力發電量 76.76 億千瓦時；作為風力發電的有效補充，新天率先在中國西北和東北等光照資源豐富的區域發展光伏發電，全年新增裝機容量 20 兆瓦，光伏發電量 1.39 億千瓦時。2018 年，借助風電和光伏兩大可再生能源產品全年 78.15 億千瓦時發電量，同比 2017 年增長 14%，幫助社會減少二氧化碳排放 312.6 萬噸，二氧化硫排放 779.2 萬噸，氮氧化物排放 11.7 萬噸，粉塵排放 212.6 萬噸。

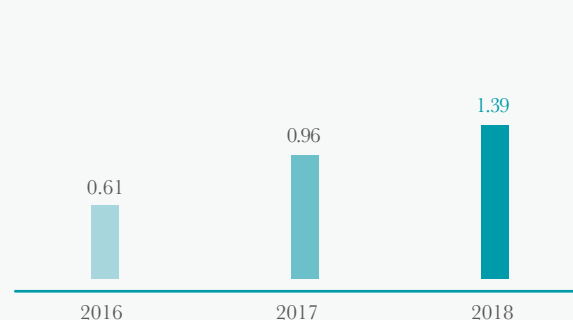


### 光伏裝機容量



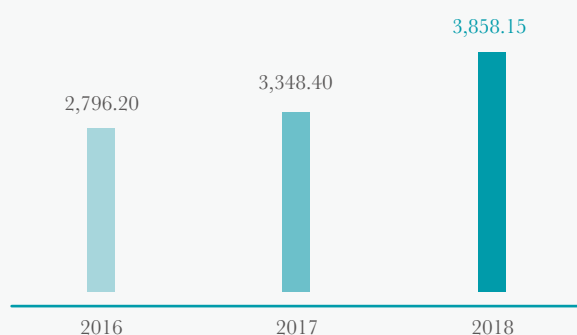
光伏裝機容量 (單位：兆瓦)

### 光伏發電量



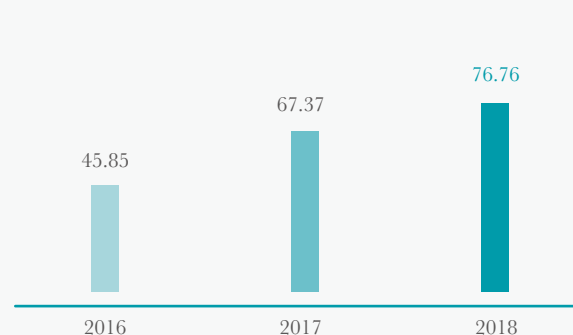
光伏發電量 (單位：億千瓦時)

### 風電控股裝機容量



風電控股裝機容量 (單位：兆瓦)

### 風力發電量



風力發電量 (單位：億千瓦時)

可再生能源對於實現中國「綠色發展」目標的最大作用在於能夠有效緩解能源使用增長與溫室氣體減排之間的矛盾，但同時也需要克服其天然劣勢。相對於傳統化石能源，可再生能源存在分佈範圍廣、受自然條件制約、儲存困難等方面的劣勢。新天通過資源調配和新興業務模式開發等方式，提昇可再生資源的使用效率，拓展可再生能源的來源及使用。2018年，新天繼續推進海上風電以及風電制氫等項目，充分利用各地天然資源，提高風力資源的能源轉化效率。

#### 案例

##### 中國北方第一座海上風電場昇壓平臺上部組塊順利完成安裝

2018年6月18日，新天唐山樂亭菩提島海上風電場300兆瓦示範工程，海上昇壓平臺上部組塊順利完成安裝。海上昇壓平臺作為海上風電場的「心臟」，是風電場最重要組成部分，上部組塊又是海上昇壓平臺的重要組成部分。上部組塊採用整體鋼結構式，共有四層甲板平臺，平臺最大尺寸41.5m×30.9m，頂層標高26.8m，總重約2,900噸。

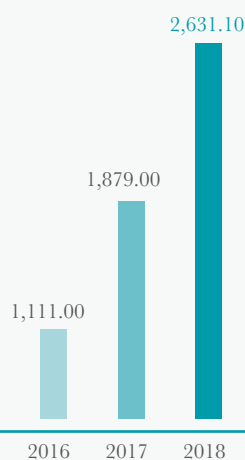
唐山樂亭菩提島海上風電場300兆瓦示範工程是我國北方地區的第一個海上風電項目，已經安裝完成的海上昇壓平臺也是我國北方地區第一個220kV海上昇壓站，它的安裝完成具有重要的意義。

案例

新天與冀中能源峰峰集團有限公司舉行氫能戰略合作簽約儀式

2018年11月，新天與冀中能源峰峰集團有限公司達成氫能戰略合作。本次戰略合作，可充分發揮能源在分佈式能源應用、可再生能源制氫及氫能應用、能源基礎設施建設等領域，冀中能源峰峰集團有限公司在煤化工、焦爐煤氣應用、甲醇生產等領域的優勢，是雙方在氫氣生產、氫能應用及基礎設施建設等領域加強合作、相互促進，攜手共同推動河北省氫能產業化和商業化發展。

天然氣售氣量



天然氣售氣量（單位：百萬立方米）

天然氣作為另外一種低碳能源，在提供優質高效的清潔能源的同時，可以彌補風能及光伏能源間歇性的天然劣勢，與可再生能源發展形成良性互補。2017年，發改委下發了《加快推進天然氣利用的意見》的通知，倡導提高天然氣在我國一次能源消費結構中的比重，穩步推進能源消費革命和農村生活方式革命，落實清潔取暖，進而有效的治理大氣污染。2018年，新天繼續響應這一號召，通過打通和拓展上下游供應渠道，實現供給量的快速增長，全年天然氣售氣量2,631.10百萬立方米，相對於2017年同比增長40.01%。

清潔能源帶來廣闊發展前景的同時，也對所有關聯企業提出了新的要求。新天一方面需要優化產業結構，擴展上下游渠道，滿足各界對新能源的多樣化需求；另一方面，需要提昇自身的專業化能力，通過創新發展、標準化建設提高運營效率，以跟上社會整體綠色轉型的步伐。而這一快速發展的背後需要大量資金的有效投入。作為創新的融資工具，綠色債券和資產證券化可以切實有效的籌集和補充這類投資所急需的民間資本，新天能夠以開放的眼界和包容的心態接受綠色金融這一新興概念，積極參與綠色金融實踐，推動金融創新，拓展融資渠道，推進自身業務和綠色金融的有效融合與發展。

案例

新天發行河北省第一隻可續期綠色公司債券

2018年3月8日，新天成功發行了金額為5.9億元的第一期可續期綠色公司債券，由銀河證券牽頭主承銷、平安證券聯席承銷，期限為3+N，全場認購倍數3.6倍，最終發行利率5.96%，創今年以來地方國企可續期債券發行利率的最低點，是國內第四隻、河北省第一隻的可續期綠色公司債券。

此次綠色債券募集資金主要用於數個風電項目的投資、建設與運營，為新天節約融資成本389.4萬元。此次綠色債券的成功發行，不僅保證了公司2018年上半年資本金需求，而且為滿足項目建設匹配債務資金奠定了基礎，同時提高了公司在公開市場上綠色發行人的良好形象，為公司在擴展各類項目資源提供了安全和高效的資金保障。

## 帶動區域 低碳發展

新天的發展一直立足于中國的「京津冀」地區。新天建設風電場的區域從最初的河北省張家口、承德地區逐步擴展至全國範圍，並且還將走向海外國家，但「京津冀」地區始終是我們發展的基礎所在，能夠貢獻于這一區域的綠色發展、經濟轉型將是一件雙贏的事情。

2017年，京津冀三地發改委聯合制定了《京津冀能源協同發展行動計劃（2017—2020年）》，對清潔能源使用、「煤改氣」等項目提出了量化指標，為建設2022年崇禮低碳冬奧制定了具體的規劃。2018年，北京發佈《推進京津冀協同發展2018-2020年行動計劃》，進一步深化京津冀區域大氣污染聯防聯控機制，力爭在三年內打造京津冀區域綠色生態屏障。早在2016年，新天在崇禮的所有風電項目都被列入了《張家口百萬千瓦風電基地三期規劃開發方案》，2017年公司無極縣木刀溝風電項目及巨鹿老漳河風電項目同時入選了河北省2017年度風電開發建設方案，如今面對「京津冀」地區新的行動計劃，包括新天在內的所有清潔能源企業都將進入一個新階段。新天需要加快發展速度，提高企業運營效率，調動企業資源，以滿足地區對清潔能源的需求。

### 案例

#### 積極開拓氫能業務，助力崇禮冬奧

2018年5月，由新能源公司所轄崇禮新天公司承建的河北建投風電制氫項目成功獲得張家口市行政審批局核准，這也是繼沽源200MW風電制氫項目後，新能源公司成功獲准的第二個大型風電制氫綜合利用項目。

崇禮制氫項目（制氫部分）設計總容量800Nm<sup>3</sup>/h，本期建設400Nm<sup>3</sup>/h電力制氫設備，並預留400Nm<sup>3</sup>/h電力制氫設備場地，對應安裝相應直流風電機組，以及相關制氫附屬建築物。本項目結合了建投集團、河北科技大學和中國船舶重工集團第七一八研究所等多家企、校的各自優勢，創新提出「離/並網風電制氫綜合利用」的思路，風電系統將不再以傳統電網為唯一終端負荷，而擬直接應用於適應風電特性的電解制氫業，並將成品氫通過管網輸送到加氫站，最終應用於燃料電池客車，構建一條完整的離/並網風電制氫綜合利用的產業鏈。

下階段，新能源公司將扎實推進項目建設，進一步加大氫能領域介入力度，助力京津冀協同發展和崇禮冬奧會舉辦，積極傳播宣傳集團能源板塊「綠色發展」理念，為推動「科技冬奧」，展現「零碳奧運」作出積極貢獻。

為響應國家打贏藍天保衛戰三年行動計劃，持續深入開展大氣污染防治攻堅行動，實現全省空氣質量根本好轉，河北省印發了《河北省打贏藍天保衛戰三年行動方案》，號召在區域內大力調整產業結構和能源結構，有效推進清潔取暖，落實國家《北方地區冬季清潔取暖規劃（2017-2021年）》和《河北省冬季清潔取暖實施方案》，提昇清潔能源比重，積極發展可再生能源，多渠道拓展天然氣氣源。為此，天然氣公司加快儲氣調峰設施建設，以確保京津冀地區冬季天然氣用氣高峰的用氣需求，穩步推進區域「煤改氣」工程。

## 案例

### 唐山LNG項目三期正式開工建設

2018年3月23日，唐山LNG項目三期工程正式開工建設。該工程由天然氣公司參股公司京唐液化天然氣公司和北京燃氣集團投資建設，總投資達27億元，計劃於2020年底前建成投產。投產以後，調峰供氣能力和極端天氣應對能力得到進一步提高，接收站高峰期2個月持續供氣能力提高到3,160萬方/天，高峰期1個月持續供應能力提高到4,120萬方/天。

該項目是國家能源戰略和河北省重點建設項目，建設該項目意義在於進一步提高唐山LNG接收站冬季調峰和應急供氣能力，能有效緩解京津冀地區冬季天然氣供應不足的問題，將為京津冀地區冬季天然氣供應、打贏藍天保衛戰提供有效保障。

## 參與 行業發展

可持續發展的最主要問題是能源生產和消費方式的可持續。在過去十多年，中國的新能源行業實現了從一路追趕、齊頭並進到全面超越的華麗轉身，無論是設備制造、系統應用還是發電規模，都已處於全球領先水平，牢牢抓住了行業發展的牛耳。在新一輪能源革命的背景下，如何更好地推動新能源產業的發展與陞級，將是行業內外的企業、機構及組織需要共同解決的問題。

2018年，新天積極參加行業內的溝通交流活動，參與推進行業發展的事件。這一方面是因為隨著業務擴展，尤其我們在「京津冀」地區的努力，新天在行業內的位置與作用逐步上昇；另一方面，新天響應國家對於創新發展的要求，在科技創新、技術創新等方面開始投入更多資源（詳細內容見本報告「科技創新」章節），我們希望能夠更多地參與到行業行動中，通過與業內企業合作，推動技術陞級，使新技術在更大範圍內得到應用。

## 案例

### 應邀參加中國國際光熱電站大會暨CSPPLAZA年會

2018年6月，新天應邀參加2018年第五屆中國國際光熱電站大會暨CSPPLAZA年會，通過與相關政府部門、參會各方進行溝通與交流，瞭解了光熱領域最前沿的技術與未來發展趨勢，並針對中國光熱產業鏈發展對全球市場的影響、首批示範項目延期的相關政策將如何影響市場的進一步發展、地方性的支持政策應如何盡最大努力培育和發展光熱產業等熱點話題進行了深入探討。

作為光熱發電行業的風向標和晴雨表，本次大會吸引了國內外光熱發電領域的開發商、設計、施工、設備制造及科研等全產業鏈360余家企業、66家參展商、800余名業內人士參會，參會規模呈現了當前的行業熱度。



行業要發展，標準須先行。由於新能源行業獨有的特徵，政策導向在相當程度上都決定著行業的發展。為促進風電產業持續健康發展，2018年國家能源局發佈《關於印發2018年能源工作指導意見的通知》以及《關於加快推進風電、光伏發電平價上網有關工作的通知（第三次徵求意見稿）》，大力推進平價上網和無補貼風電項目建設。平價上網政策的推進對整個風電行業、光伏發電行業技術的持續陞級和創新提出了重要的挑戰，如何加大核心技術的創新、減少對國外進口的依賴、實現自給自足、完善產業鏈、降低發電成本日漸成為整個新能源行業最為關注的議題。作為新能源行業重要的參與者和領跑人，新天將更積極的參與，為行業未來政策和規則的制定提供來自企業的參考信息。



## 案例

### 新能源公司康保大英圖平價上網示範項目獲得核准

2018年11月，新能源公司康保大英圖平價上網示範項目獲得張家口市行政審批局核准。該項目位於張家口市康保縣，距康保縣城西約18KM,裝機容量為100MW,擬安裝50臺單機容量為2MW的風力發電機組。

康保大英圖平價上網示範項目是國家首批平價上網示範項目，也是建投新能源公司首個平價上網示範項目，該項目的核准標誌著新能源公司開啟瞭風電建設新篇章，今後新能源公司將繼續推進前期工作，確保項目按時開工建設，力爭早日並網發電。

## 案例

### 新天在電力「綠證」市場交易中斬獲佳績

2018年8月，新能源所轄建投燕山(沽源)風能有限公司與阿科瑪（蘇州）高分子材料有限公司通過國家綠證認購平臺一次性成功交易綠證2,050個，創造了國內電力市場自「綠證」機制實施以來，國際企業認購「綠證」的單筆最高紀錄。

2017年，國家財政部、發改委、能源局聯合發佈《關於試行可再生能源綠色電力證書核發及自願認購交易制度的通知》，在全國範圍內試行「綠證」核發和自願認購，標誌著我國新能源開發利用的扶持政策，開始從「剛性直接補貼」向「市場化」導向轉型。

本次與阿科瑪公司的交易，是新能源公司第一次與國際機構開展「綠證」交易，得益於前期的深厚積累、充分準備和良好聲譽，首次單筆交易量即刷新我國「綠證」平臺紀錄，占到國內「綠證」平臺組建來總交易量近7%，樹立了良好的市場形象，為後續開發「綠證」市場，提高資金週轉提供了新的增長點，在自行消化補貼滯後、融入電力交易「市場化」方面做出了有益探索。



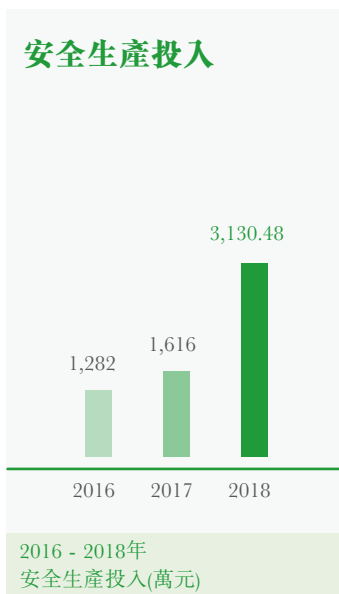
## 穩定供應 能源

穩定供氣、安全運營是新天蓬勃發展的根基和前提。新天秉持「安全為天，責任共擔；管控風險，防患未然」的安全理念，不斷完善安全管理，嚴格質量審核，同時提昇服務品質，加強技術創新，致力於為國家提供穩定優質的清潔能源，讓客戶用氣放心。



# 安全管理

安全是公司生產經營的根本保障，關係到公司的長遠發展。新天在《職業健康安全管理体系》（OHSAS 18000）認證的基礎上，堅持以安全制度建設、安全責任制落實、隱患排查與應急管理、安全文化建設及機構建設作為安全管理的核心，形成了動態循環、不斷完善、閉環治理的管理體系。2018年，新天進一步加大安全管理力度和安全生產投入，抓牢五大核心，全方面推進安全管理工作，均取得不錯成效。截止2018年底，公司沒有發生任何安全事故。



## 安全機構建設

公司成立安全生產委員會來加強對安全生產工作的統一領導和組織協調。安委會由公司總裁、分管負責人和各職能部門負責人組成，安委會主任由公司總裁擔任。公司每季度召開安委會，分析公司安全生產形勢，統籌、指導、督促公司安全生產工作，研究、協調、解決安全生產重大問題。

## 安全制度建設

新天重視安全制度體系建設，依據《中華人民共和國安全生產法》《河北省安全生產條例》《安全生產事故隱患排查治理暫行規定》等相關國家法律法規，在職業健康、應急預案、監察檢查、事故處理四大方面均制定了多項管理辦法。2018年，新天更新了天然氣公司《安全生產逐級檢查及事故隱患排查整改管理辦法》，對管理、設計、施工、驗收等環節的治理原則進行了細化，並規定了發現隱患後的具體整改方法。



## 安全責任制

2018年，新天提出本質安全化「一標雙控」的管理體系，即一崗一標、一人一控、一事一控。為推進「一標雙控」的建設工作，公司成立了創建委員會，負責組織、領導、推動本質安全化體系創建工作，從組織上保障了體系創建的順利進行。通過制定《本質安全管理體系創建工作實施方案》，新天明確了體系創建的目標和方向、時間節點和重點工作任務，並匯總形成《本質安全化體系建設學用手冊彙編》。手冊包括風電場7個典型崗位的「一崗一標」學用手冊、15項「一事一控」典型作業、6S管理手冊和文化手冊等文件。

## 隱患排查與应急管理

公司開展「雙控」體系建設，即風險分級管控隱患排查治理雙重預防體系。2018年，公司在總結、分析2017年安全生產「雙控」體系建設不足與經驗的基礎上召開雙控體系建設交流會，在12月頒佈了《新天綠色能源股份有限公司2018年安全生產「雙控」體系建設實施方案》，確定了公司安全生產「雙控」體系建設的總體思路和工作目標。

為預防城區天然氣管網泄露、火災、爆炸等突發性事故，最大限度減少因事故所造成的人身傷亡和經濟損失，公司開展多場應急演練，檢驗職工突發情況的處置能力，提昇公司的應急管理水平。在新疆地區日益嚴峻的反恐形勢下，為保護風電場職工的生命安全，若羌新天羅布莊風電場牽頭組織聯合反恐演練，訓練處置暴力恐怖案件常用的戰術步法等項目，提昇安全反恐意識以及處置突發事件的應變和協調合作能力。

6月19日

天然氣公司開展辛集市城鎮燃氣管網泄露演練

10月11日

新能源公司組織靈丘建投衡冠風能有限公司在寒風嶺風電場開展火災應急、疏散實戰演練

7月3日

天然氣公司涇源分公司開展閘門泄露應急演練

## 案例

### 天然氣公司積極開展實戰演練

10月30日，天然氣公司舉辦2018年度長輸管道應急搶險演練。演練模擬管道泄露的情景，設置了事故識別、預案啟動、現場搶修協調、後勤保障、恢復供氣等關鍵環節，全面檢驗公司各小組的協調聯動能力及《長輸管道重大危險源專項應急預案》的適用性。



## 案例

### 天然氣公司榮獲國家榮譽稱號

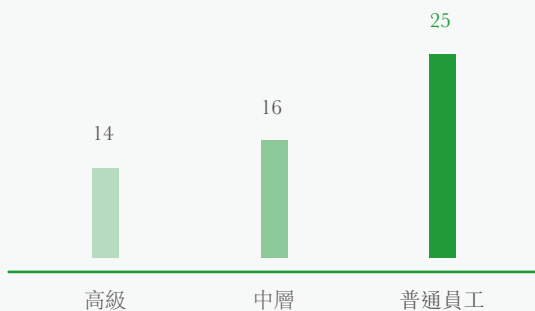
為給天然氣公司的安全發展保駕護航，公司維搶修中心本著「集中管理、統一調配」的原則，用精良的設備、過硬的技術、科學的管理方式，打造「反應迅速、能打勝仗」的專業搶險隊伍，最終榮獲「2017年度全國青年安全生產示範崗」的榮譽稱號。

## 安全文化建設

公司根據國家第十七個安全生產月的主題，開展了以「安全為天，責任如山，嚴查細檢，預防為先」為管理理念的生產月活動，組織了豐富多樣的安全活動。新能源公司開展安全生產大檢查，結合《重要時期安全生產風險隱患排查專項治理活動方案》，共檢查出一般事故隱患64項。為提昇員工安全責任意識，新天安排了多場安全宣教活動，並開展「不能視而不見」的隱患圖片大賽，設立「隱患發現獎」及「隱患整改獎」激發員工安全活動參與熱情。

在員工安全培訓方面，公司嚴格執行《職業健康管理辦法》《具有較大危險、危害因素的生產經營場所安全管理辦法》等制度文件，通過聘請安全專家開展培訓、觀看宣教片、組織知識競賽等多種方式，努力激發員工學習QHSE（質量、職業健康、安全、環境）體系內容的熱情，提昇安全教育效果。

### 2018年員工人均安全生產培訓小時數



6月11日，西北大區組織全體人員觀看2018安全月宣教片



海上風電公司舉辦QHSE  
管理體系知識競賽活動



新天公司舉辦首屆  
安全知識競賽

## 質量管控

風電行業發展迅速，新技術、新設備、新模式不斷湧現。為了能夠在這快速發展時期，規避各類風險隱患、保障質量，新天時刻將管控放在首位，高度重視質量管理體系的建設。自2010年通過ISO 9000系列質量管理體系認證後，新天持續努力提昇管理水平，以完善制度基礎、同行交流為途徑、提昇技能為目標，建立了精細化的設備管理模式。2018年，天然氣公司榮獲第十一屆「全國設備管理優秀單位」的榮譽稱號。

在制度完善方面，新天出臺《工程建設管理辦法》《工程建設項目質量管理規定》《工程建設進度管理辦法》等多項制度文件，並在2018年編制《風電場工程建設管理標準手冊》，全面系統地介紹「風機安裝與調試建設管理標準」，力求進一步規範各參建的管理行為，落實管理職責，使風機吊裝工作制度化、標準化、規範化，幫助指導後續項目吊裝工作的有序開展。

在同行交流方面，公司多次邀請外部專家開展技術交流會，積極瞭解行業發展動態和新技術應用情況。2018年6月-11月期間，公司組織瞭風機基礎形式、預裝式昇壓站、風機吊裝、風電變流器等多場技術交流會，並開展「新天新動能」工程技術交流月活動，助力公司員工不斷接觸新技術、開拓新思路，為後期工程項目科學化管理、專業化建設的發展打下良好的基礎。

為努力營造勤于鉅研、敢於攻關的技術研究氛圍、激勵員工提昇自身技術，公司多次組織員工培訓並開展技能大賽，有效地提昇了員工對風機基礎知識的理解與掌握，助力後期工程建設和生產運營的質量控制。

案例

### 新能源公司為新員工開展風機基礎培訓

7月，為使新入職員工更好的瞭解風機基礎知識及風電行業相關信息，公司為新員工組織了4天的風電基礎知識培訓，培訓老師由龍源電力集團有著多年風電工作經驗的員工擔任，通過講授、實踐、互動、考核等方式，幫助員工盡快熟悉工作內容，適應工作環境。



### 天然氣公司舉辦職業技能大賽

11月，為激發員工學技術、練技能、鉅業務、做工匠的熱情，天然氣公司舉辦了2018年職業技能大賽電工技能競賽。競賽分為電工技能競賽和天然氣技能競賽兩個板塊，共11支隊伍參賽。比賽成功地讓技術優秀的職工有了展示才能的機會，同時也為選拔人才提供了更公開透明的渠道。



### 參與河北建投集團風電板塊技能大賽

河北建投集團2018年度職工勞動競賽—風電板塊技能比賽成功舉辦，競賽分理論知識測試、運行專業操作及維護專業操作三部分，展現瞭風電運維員工高標準的生產技能，激發了全體員工的工作熱情。





## 客戶服務

「客戶至尊、服務第一」是新天多年遵循的經營理念，新能源公司和天然氣公司雖因業務不同，所面臨的客戶不同，但都秉持相同的服務理念，保障了新天的長遠穩定的發展。其中，新能源公司的風電、光伏發電量由當地電網統一收購，公司只需對接當地電網公司，與其保持實時溝通，瞭解並滿足電網運營需求。天然氣公司服務的主要對象包括廣大居民和企業用戶，為保障用氣安全、服務到位，公司制定了多項客戶服務管理細則和崗位指導手冊，包括《客戶服務工作標準化管理辦法》《上門服務標準化管理細則》《熱線中心標準化管理細則》《投訴處理流程》等文件，並通過《客戶檔案管理細則》規範了客戶信息的管理方法，保障了客戶隱私。

# 99.32%

客戶滿意度評價



為收集客戶的評價和建議，有效地回應客戶需求，天然氣公司新制定了《客戶滿意度回訪管理細則》，要求對投訴和反映漏氣的客戶進行100%跟進回訪。據2018年居民整體滿意度情況及客戶投訴表揚統計，投訴總共88起，表揚案例共44起，整體滿意度評價達到99.32%。

### 2016-2018年客戶投訴數量（起）

客戶類型	2016	2017	2018
居民客戶	89	66	88
非居民客戶	0	0	0

### 2016-2018年客戶滿意度調查結果（%）

客戶類型	2016	2017	2018
居民客戶	99.2	99.4	99.3
非居民客戶	100	100	94.1*

\*注：天然氣公司客服在2016和2017對非居民用戶開展滿意度調查，結果為100%；2018年，公司採取接受來電客戶滿意度打分，更有針對性的回應客戶對於服務滿意度的反饋，統計結果為94.1%。

# 16.3

萬元

安全宣傳累計金額達



安全是天然氣公司的生命線，公司為更好地讓用戶瞭解天然氣的使用方法，加強安全宣傳設施建設，天然氣公司多次組織開展「燃氣安全進社區」的活動，積極參與社區投入，通過發放安全宣傳單、組織有獎問答互動、宣傳人員講解等多種宣傳方式，提昇居民安全用氣意識。2018年，安全宣傳累計金額達16.3萬元，服務8,661.5小時。

# 8,661.5

小時

服務



在承德，客服與7個小區物業溝通後安裝了10塊戶外展板，幫助居民瞭解裝修注意事項、如何選購合格的天然氣竈具和軟管、漏氣如何處理等內容。展板覆蓋了大部分預備投產的新小區，涉及居民13,400戶。在臨西，臨西新能公司配合臨西縣曹村、河西崗村村委會進行燃氣安全知識宣講活動，由客服人員對村民現場講解天然氣安全用氣常識和緊急情況下的應急處置方法，保障村民平安過冬。在清河，清河建投天然氣公司參加了由清河縣政府組織召開的「雙代」供暖安全隱患大排查大整治暨安全培訓動員大會。會上，清河公司工作人員分別就燃氣輸送原理、燃氣具使用規範、管線維護方法、燃氣使用過程中嚴禁行為、燃氣泄漏應急處理等方面做了專題講解，並對參訓人員的提問細緻作答。

案例

天然氣公司參加安全生產諮詢日活動

6月18日，天然氣公司參加了晉州、辛集、深州市的安全生產諮詢日活動。在現場，公司向市民發放安全用氣宣傳手冊、燃氣順口溜手提袋、致燃氣用戶的一封信、燃氣管道保護宣傳冊等，講解髮生燃氣泄露應該怎麼處理，解答市民問題，講解天然氣安全常識以及用氣注意事項。



參加港華集團「三禮微笑服務大使全國總決賽」

2018年，港華集團舉辦第三屆「三禮微笑服務大使」全國評選比賽，經過和來自全國10個區域的43名選手同臺競技，公司獲得華北區域的「優秀組織獎」，參賽選手也獲得了「微笑服務大使」的表彰。



## 科技創新

804 萬元

公司科研投入經費約



4 件

獲得專利數



經過多年科技進步和產業轉型的積累，風電等清潔能源已成為集數字、信息、先進制造技術于一身的技術密集型行業。為緊跟快速疊代的發展趨勢、實現真正的可持續發展，新天堅持與時俱進的管理理念，高度重視科學研發與技術創新，強調借自動化、智能化等重大技術變革，推動清潔能源從補充能源到替代能源的轉變。2018年，公司投入經費約804萬元，科學研發初見成效。

對內，新天通過積極開展創新研發工作，建立了以企業為主體、市場為導向、產學研深度融合的創新體系。在保護知識專利方面，公司嚴格遵照《中華人民共和國專利法》及《中華人民共和國專利法實施細則》，對所獲專利進行系統地管理。基於以往扎實的科研基礎，新天在2018年獲得專利數4件，並無發生任何侵犯知識產權相關的案件。

對外，新天深化開放合作，努力搭建交流平臺，通過參與組織各種技術交流活動，激發內部創新活力，助推行業進步。2018年1月，新天參加省直總工會發起的「創新驅動·匠心築夢--河北省職工技術創新成果展演」在石家莊解放廣場會展中心舉行。此次展演集中展示了全省989項職工技術創新成果，天然氣公司研發的木楔堵漏夾持工具及新型木楔、基於無人機的「空地一體化」天然氣管道安全管理體系，以及閥門執行機構防雨罩亮相活動現場。

### 案例

#### 天然氣公司獲得第四屆中國企業微課大賽優秀作品獎

為更好地沈澱組織智慧、萃取崗位技能，天然氣公司在2017年組織開展了微課設計與開發培訓，各單位通過題目申報、微課制作、審核及修改等環節，最終形成了108門微課。其中《如何測量管道陰極保護斷電電位》在2018年第四屆中國企業微課大賽中脫穎而出，獲得優秀作品獎。





# 03

## 搭建發展 平臺

新天的成長和發展以完善合理的人力管理、良好的團隊合作、積極奮鬥的員工為基石，堅持人本質上、和諧發展的理念，堅決確保合法合理僱傭，並為每一位員工提供發展的平臺，用心關愛員工的身心健康與生活狀況，積極推動員工實現個人價值，與公司共同成長。



## 雇傭與福利

新天堅決合法合規地雇傭員工，按照《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國未成年人保護法》等相關法律法規，制定公司內部《員工管理辦法》，規範招聘流程、崗位晉陞和獎懲機制，明確員工基本權利與義務，為員工提供公平、合理的工作環境。公司杜絕一切形式的性別、民族、宗教、年齡和政治立場等歧視，避免童工和強制勞動，並規定如發現聘用童工事件，將選派專人護送其回家並交給法定監護人。2018年，新天與員工100%簽訂勞動合同，集體談判協議覆蓋員工比例達100%，所有員工均為中國籍雇員，未有招聘童工及強制勞動事件發生。

完善合理的薪酬福利可以充分激發員工工作熱情，調動工作積極性，增強企業凝聚力。新天為員工提供同行業中具備競爭力和激勵性的薪酬，並不斷健全科學合理的薪酬福利體系，制定《薪酬管理辦法》，規定員工薪資構成及調整機制，確保公平、公正、科學、合理的管理薪酬。

2018年新天及其分子公司在員工雇傭方面獲得多項榮譽，充分體現新天積極構建和諧就業環境的不懈努力與發展成果：

- 新天榮獲「河北省五一勞動獎狀」
- 新能源公司榮獲2018年度「石家莊最佳雇主」榮譽稱號，至此新能源公司已連續兩年榮獲此稱號
- 新能源公司及其所屬新天科創公司榮獲「河北省勞動保障守法誠信優秀等級企業」榮譽稱號
- 新能源公司海興風電場榮獲「全國工人先鋒號」榮譽稱號
- 新能源公司蓮花灘風電場榮獲「河北省工人先鋒號」榮譽稱號

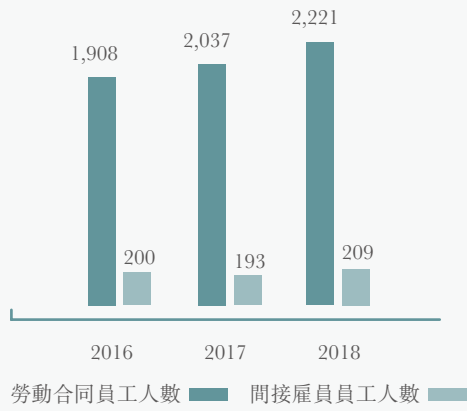
### 案例

#### 天然氣公司舉辦人力資源工作坊提昇合規雇傭意識

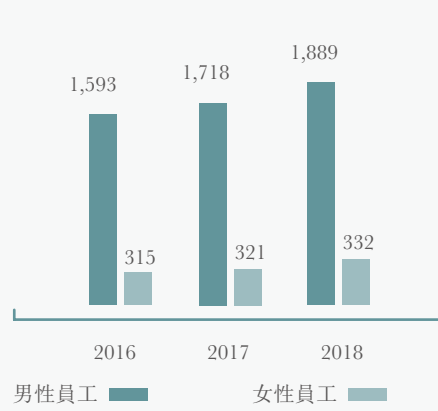
2018年6月，天然氣公司舉辦以「勞動用工法律風險及其防範」為主題的工作坊，旨在提昇公司勞動關係處理能力，有效掌握防範用工風險和化解勞動爭議的技能，共計43名員工參與此次活動。天然氣公司對分子公司在人力資源管理過程中遇到的法律問題進行調研，並圍繞分子公司的實際需求和現狀對課程內容篩選和調整。天然氣公司邀請法律專業人員進行人力資源方面法律細則介紹與案例講解，對重要法律條款背後的操作細節和容易產生糾紛的環節進行深入學習。



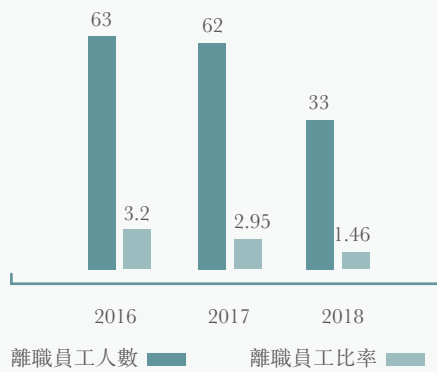
2016-2018年雇傭員工構成：按員工類型劃分（人）



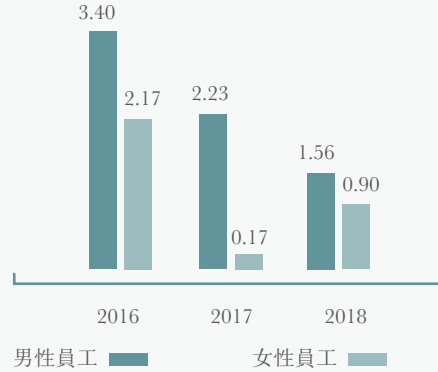
2016-2018年雇傭員工構成：按員工性別劃分（人）



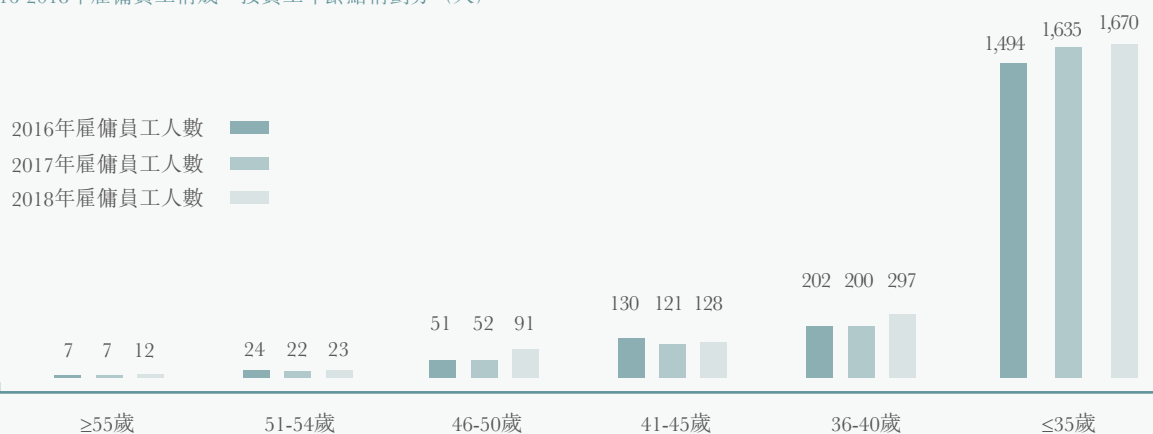
2016-2018年離職員工總人數（人）及比率（%）



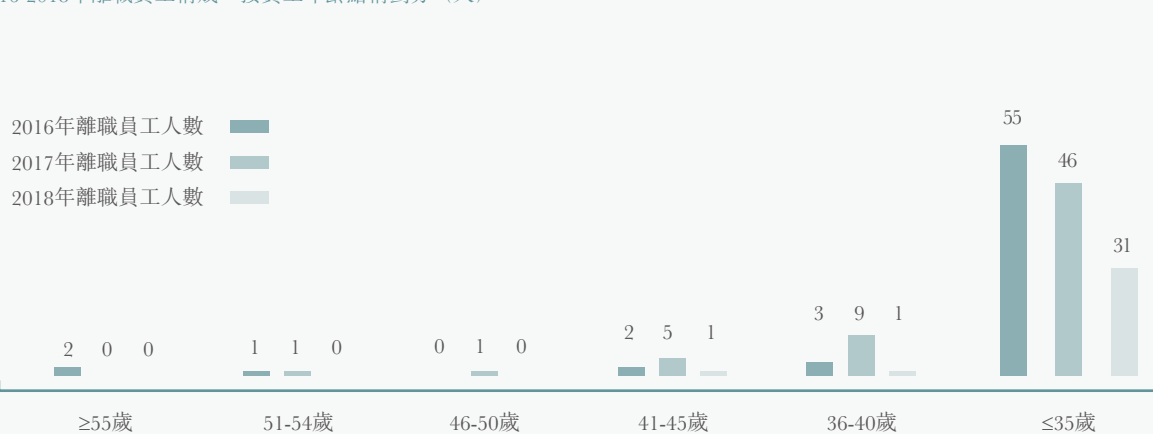
2016-2018年離職員工比率：按員工性別劃分（%）



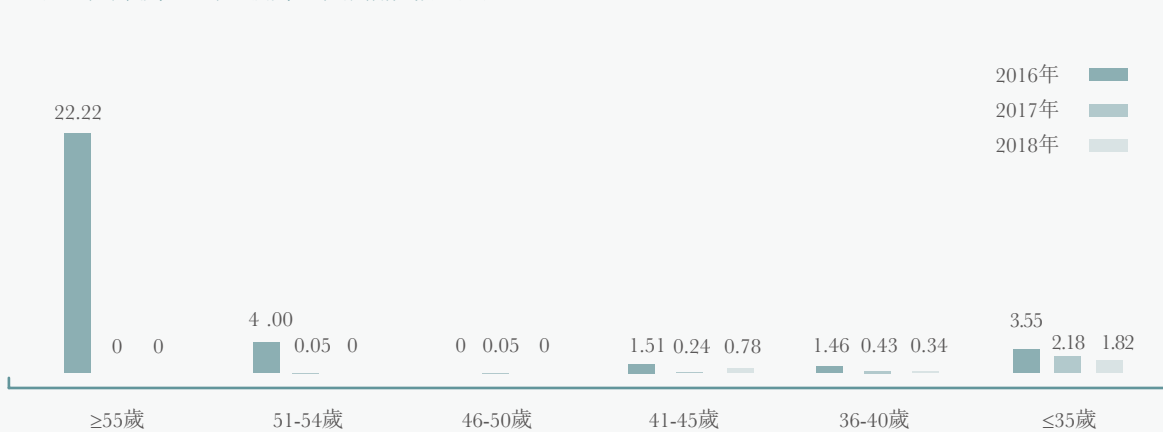
2016-2018年雇傭員工構成：按員工年齡結構劃分（人）



2016-2018年離職員工構成：按員工年齡結構劃分（人）



2016-2018年離職員工比率：按員工年齡結構劃分（%）



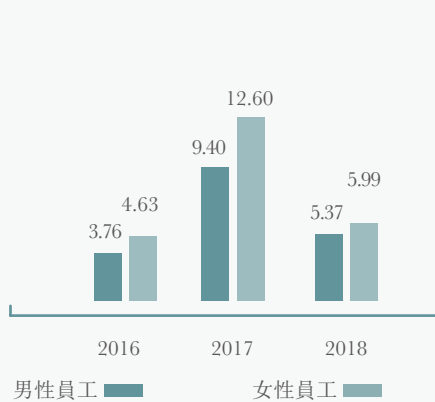


## 培訓與教育

成熟完善的員工培訓有助於公司文化建設，促進公司穩健運營。新天高度重視員工個人成長，致力於幫助員工提升個人競爭力，積極營造人人渴望成才，人人努力成才，人人皆可成才，人人盡展其才的氛圍，促進員工與公司一同可持續發展。

新天完善各項培訓制度及管理流程，科學合理地設立培訓課程，制定《新天綠色能源股份有限公司新員工入職培訓管理辦法》《新天綠色能源股份有限公司內訓師隊伍管理辦法》《新天綠色能源股份有限公司員工培訓管理辦法》等內部制度，針對崗位需求和員工訴求，設置不同側重點、不同崗位類型的培訓課程，通過實地培訓、網絡教學及專業技術工作坊等多種形式開展培訓活動，切實保障人才隊伍的多樣化、精準化建設。

2016-2018年員工培訓人均次數：按性別劃分（次）



2016-2018年員工人均培訓小時數：按性別劃分（小時）



2016-2018年員工人均培訓小時數：按雇員類別劃分（小時）



## 新天員工培訓體系

### 新入職員工培訓

連續多年開展青年員工基層體驗培訓活動，加強青年員工對公司一線工作瞭解，豐富項目實踐知識。

### 基層員工培訓

側重對思維方式與知識技能的培訓，鼓勵員工積極、多角度思考，成為全面型人才，增強個人競爭力。

### 中高層管理人員培訓

連續開展「企業大學」培訓活動，對優秀企業進行參觀訪問，學習其管理思想和管理方法，提昇自身管理水平。

## 案例

### 新天開展 2018 年管理人員培訓專題活動

2018年9月，新天組織共計50名管理人員參加清華大學「管理人員綜合素能提昇培訓班」學習活動。課程包括目標管理與績效提昇、創新思維與決策、企業媒體關係與公共危機應對、團隊建設等7門課程，幫助公司管理人員進一步提昇管理水平和綜合素養，拓展管理思維，夯實理論基礎。

2018年9月，新天針對新晉管理人員開展培訓課程。課程借鑒MINI-MBA培養中高層經理人的課程設計思路，將外聘與內培相結合，圍繞黨建修養、領導素養、運營管理、行業趨勢等模塊進行培訓。通過完善有效的培訓課程，參訓人員對新任管理崗位的角色定位、作用擔當、必備能力進行深入瞭解認知，幫助其準確快速提昇自身管理水平。

## 案例

### 新天組織開展 2018 年度「企業大學」 —「走進阿裡學管理」培訓活動

2018年11月，新天在阿裡巴巴總部舉辦中高層管理人員「走進阿裡學管理」培訓班，採取集中授課和深入標杆企業參觀相結合的方式，進一步提昇中高層管理人員的創新和高效管理能力，共計44名管理層員工參加培訓。通過結合新天經營管理實際，培訓人員有選擇地、創造性地學習、借鑒優秀企業的發展模式及企業文化，幫助提昇自身管理水平的同時，為公司人才建設奠定基礎。



 案例

### 新天開展 2018 年青年員工基層體驗活動

新天重視對青年員工的培訓與發展，視青年員工為企業發展的先鋒力量。從2015年起，新天開展「青年員工基層體驗」特色活動，每年組織新加入的青年員工前往生產一線學習，增強青年員工對基層現場工作認知的同時，鍛煉其意志與體魄。2018年基層體驗活動在新能源公司內蒙古區域公司的中安風電場舉辦，新天9個系統的16名青年員工參與此次活動。本次活動包含學習內蒙古區域公司的「堅守精神」，參觀建成的「最美昇壓站」，跟隨巡線員徒步9公裡體驗基層巡線工作，學習風場微觀選址和接受愛國主義文化教育。此次基層體驗活動增強了青年員工的團隊精神，幫助他們更好更快融入新天。



### 新能源公司積極推進內訓體系建設提高內訓水平

為推進新能源公司內訓師體系建設，提高培訓信息化水平，促進內訓模式創新，新能源公司及新天科創公司在2018年6月連續開展三期微課設計與開發培訓活動。培訓包括微課程建設背景和實際操作，幫助員工掌握信息技術在內訓中的應用，提高內訓水平，增強員工自主學習能力，打造「學習型」企業文化。



## 關愛與交流

暢通員工溝通渠道和保障員工穩定生活是激發員工主觀能動性和提高生產力的有力保障，新天高度重視並關心每一位員工，積極滿足員工的各項需求，設立《困難員工救助辦法》，明確規定各項補助及幫扶的條件、金額及管理流程，切實解決員工的現實困難，提昇員工歸屬感與凝聚力。新天關愛重視女性員工，合法合規保障女性員工生育產假權力，為女性員工營造平等、關愛的工作環境。2018年共計35名員工取得產假及陪產假，復職率達88.6%。

新天重視與員工的互動交流，良好的溝通有助於促進公司與員工、員工與員工之間的緊密合作。為此，新天制定《新天綠色能源股份有限公司職工代表大會實施管理辦法》，通過民主投票選出職工代表。公司定期同職工代表交流，通過職工代表徵集議案，瞭解員工需求，掌握困難員工情況，及時、高效、準確解決員工的各類問題，並持續跟蹤問題進展，切實保障員工心聲能從下至上得到反饋與解決。

新天每年開展婦女節、春節等節日慰問活動，對員工給予充分的物質與精神關懷。公司注重員工工作與生活的平衡，積極組織各類文化體育活動等，豐富員工日常生活，幫助員工建立自身興趣愛好，提供培養情操的廣闊平臺。

### 案例

#### 新天通過微信公眾號為員工提供展示自我與交流的平臺

新天用心運營「新天綠色能源」微信公眾號，鼓勵員工建言獻策，踴躍投稿，定期開展貼近員工生活的投稿活動，並制作專題視頻，用此種快捷高效的方式展現員工工作成果、優秀員工案例和公司發展動態等，開拓員工溝通渠道，增強員工對公司的認同感與歸屬感。

##### 「味道」專題視頻

2018年2月，新天髮佈歷經一年籌備與制作的「味道」專題視頻。視頻跟蹤拍攝了幾位外地員工春節回家的旅途，生動深入地展現了外地員工在外打拼的不易及勤勞奮鬥的精神。新天一直用心關注每一位員工的生活與情感，努力營造大家庭般的溫暖。

##### 「不忘初心 牢記使命」專題

2018年6月新天推出「不忘初心 牢記使命」優秀黨員事跡專題。系列文章對選出的幾名優秀黨員的工作成果和高尚品格進行了詳細介紹，為廣大黨員員工樹立模範典型，促使他們更好地服務人民群眾。

##### 「致敬勞動者」專題

2018年5月新天選取公司系統中具有代表性的勞動先進單位，用先進單位的發展故事展現新天員工勤勞勇敢、艱苦奮鬥的品格，充分肯定先進單位的付出與成果。

##### 「記憶·2018系列」視頻

2018年底，新天在公眾號發佈多支視頻，採用員工總結年度個人工作及成長的形式，體現公司2018年改革措施及發展變化，展現出員工與公司共同進步，共享發展成果的管理思路。

## 案例

### 新天開展女性員工體驗扎染活動

2018年3月，為進一步豐富女性員工業餘文化生活，激發女性員工動手能力和審美情趣，新天組織開展女性員工手工扎染制作體驗活動。在專業人員指導下，員工充分發揮想象力，對織物進行扎、縫、縛、綴、夾等多種形式組合後進行染色，親自動手體驗扎染制作的過程。



### 新天對駐外員工、困難員工等進行春節前慰問

2018年春節前夕，新天分赴各分子公司，對駐外員工、困難員工、扶貧工作小組開展春節慰問活動，針對此前統計的困難員工進行家庭情況的詳細瞭解，確保準確幫助每一位困難員工解決實際需求，傳遞公司對員工的關懷與溫暖。

### 新天公司舉辦員工馬拉松比賽

2018年10月，新天舉辦第二屆「我運動，我快樂」馬拉松比賽，共計70余名員工參加，並將賽程分為10公里和20公里組，盡可能讓不同能力的員工都能參與其中，幫助員工在工作之餘用健康向上、綠色環保的方式豐富個人生活，培養興趣愛好。



### 新天開展讀書會友活動

2018年，新天推出員工讀書會活動，以「豐富員工精神文化生活，增進員工之間交流互動，為喜愛讀書的員工搭建一個開闊視野、自由交流、相互促進的平臺」為目標，打造員工互動學習型企業，引導員工增強讀書興趣，豐富個人愛好，提高自身學習能力。





## 產業上游 協作

新天推行責任採購，建立供應商管理體系，確保供應商在經營業務時始終遵守與新天一致的原則和價值觀，借此管理供應鏈的環境和社會的風險，並在產品和服務生命週期的各個階段推廣可持續發展的理念。





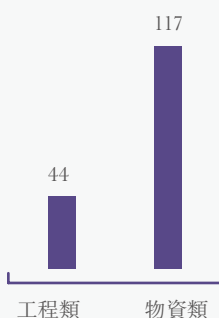
## 供應鏈管理

新天堅持以新能源、清潔能源領域為業務發展方向，主要與工程類和物資類兩大類供應商開展合作。其中，工程類供應商涉及風電業務及天然氣業務的設計單位、建設單位、監理單位，物資類供應商則提供運營和辦公相關的物資，包括風機、變壓器等風電設備，管材、閥門等天然氣運輸設備及部件，以及辦公設備與後勤服務。

為建立與供應商穩定共盈的合作關係，新天依據《中華人民共和國招標投標法》《中華人民共和國招標投標實施條例》及國家其他相關法規，先後出臺了《工程建設項目招標管理辦法》《工程建設管理辦法》《工程建設項目質量管理辦法》等制度。2018年，新天在既有基礎上，從物資採購到招投標管理，從供應商資質要求到考核評級，進一步優化提昇供應鏈管理工作。

在物資採購方面，天然氣公司出臺《物資採購管理辦法》，要求供應商必須提交廉潔守信承諾書，採購過程中不得有任何行賄、受賄等不正當的交易行為，堅持正當競爭的原則，公平公正的選聘供應商，同時對涉及的知識產權和商業機密等方面的內容給與足夠的尊重和保護。在招投標管理方面，新能源公司制定了《招投標管理辦法》，以規範工程類供應商管理工作；西北大區開始試行《物資採購管理辦法及流程》，旨在提高工程質量及企業投資效率。

2018年供應商數量



2018新天按地區劃分的主要供應商數量（個）

中國	272
美洲	1
歐洲	1



在供應商評價管理方面，為去劣存優、優化供應商資源，天然氣公司制定了《工程建設供應商考核評價管理辦法》，設置日常考核、年度考核、質保期評價三種形式，對不同供應商開展評審工作。評審內容涉及人員安排、安全質量、工期控制、服務水平等方面，並要求供應商在質保期結束時需填報質保期評價。新能源公司制定《工程類供應商管理辦法》，建立了「黑名單」和「紅名單」制度，通過定期更新《工程類供應商名錄》的方式，對供應商實施動態管理。

## 供應商交流

新天堅持與供應商建立穩定共盈的夥伴關係，努力創建更加開放的合作方式和更廣闊的合作空間。通過與供應商定期舉辦交流活動、實地訪問等方式，公司積極開展全方位多角度的交流模式，以開放合作、平等互惠的心態，一同探索行業發展趨勢，尋求技術突破方法，優化雙方協作管理模式。

### 案例

#### 新能源公司開展風機產品技術交流會

新能源公司邀請上海電氣風電集團有限公司開展風機產品技術交流會，上海電氣技術專家圍繞2.XMW低風速機型產品與3.XMW產品展開介紹，共同針對大功率發電機組未來發展的技術路線形式進行探討和分析。此次交流會促進了公司對新風機機型的瞭解，為後期工程項目科學化管理、專業化建設的發展方向提供了技術支持。







## 減輕環境 影響

新天始終以「發展清潔能源，共建和諧家園」為己任，貫徹創新、協調、綠色、開放、共享的發展理念，堅持以保護環境就是保護生產力為方向，積極推動風電、天然氣等清潔能源主力板塊市場的開發和工程落地，在不斷加快清潔能源發展的同時，高度重視現有資源節約和環境保護，降低對生態的不良影響。新天積極響應國家環境保護「十三五」規劃，持續推進綠色低碳、節能減排和生態文明建設工作，帶動行業綠色可持續發展。



## 資源使用

節約資源、提高資源利用率不僅可以幫助企業提升經濟效益，更可以有效減輕資源短缺和環境污染問題，助力企業實現綠色發展。新天積極履行社會責任，始終以節能減排、降本增效、保護環境為目標，致力於創建資源節約型企業，依據《中華人民共和國節約能源法》《河北建設投資集團有限責任公司節能減排管理辦法》等相關法律法規和規章制度，制定公司總部及子公司層面的《節能減排管理辦法》，對各個職能部門的節能減排職責進行明確規定，並設立節能減排工作領導小組，負責公司節能減排工作的實施和考核。

公司要求各單位制定年度節能減排目標及執行計劃，在日常辦公及運營中將本年度節能減排工作落實到位。新天注重在內部推行綠色辦公，在項目建設中貫徹綠色施工，保障節能減排工作深入長效開展。

新天制定《技術改造項目管理辦法》，從生產工藝、技術、裝備以及檢測、研發層面對現有技術進行更新改造，並不斷健全管理方式，提高公司技術裝備水平，淘汰過時、高耗能、高污染技術及設備，保證項目安全穩定運營的同時，最大限度追求經濟環保。公司運營及項目用水全部為市政自來水供水，不涉及江河湖海等水源提取。

### 新天節約資源使用措施

#### 綠色管理

- 積極向員工宣傳節能減排方針政策，切實提高節能減排意識
- 將節能減排指標納入績效考核體系，對在節能降耗、減排技術改進方面有突出貢獻的單位和個人給予表彰獎勵
- 不定期審核各小組節能減排目標完成情況

#### 綠色辦公

- 節約用電：積極推進使用視頻會議系統，替代傳統的投影設備
- 節約用紙：推動信息化系統建設，減少對紙張的需求，並倡導二次用紙、雙面打印
- 節約用水：如發現漏水現象需立即向物業報修；張貼節水標語

#### 綠色施工

- 新建項目立項階段在設計中貫徹節能減排思想
- 推廣應用新材料、新工藝、新技術和新設備，淘汰落後工藝和設備

### 2018年新天氣態排放物數據

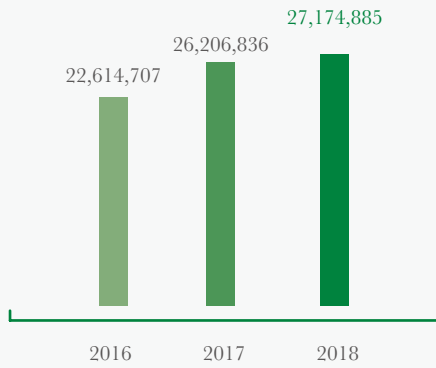
排放物種類 (千克)	數據
硫氧化物排放總量	29.54
氮氧化物排放總量	25,676.61
顆粒物排放總量	2,458.39

### 2018年新天能源消耗數據

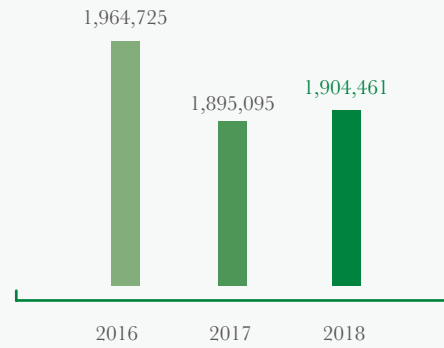
能源品種 (單位)	2016年 消耗量	2017年 消耗量	2018年 消耗量
萬元產值能耗 (噸標準煤)	0.0137	0.0095	0.0066
溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)	29,687	32,240	32,723
萬元產值溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量)	0.0642	0.0457	0.0328

## 2016-2018年新天能源消耗量

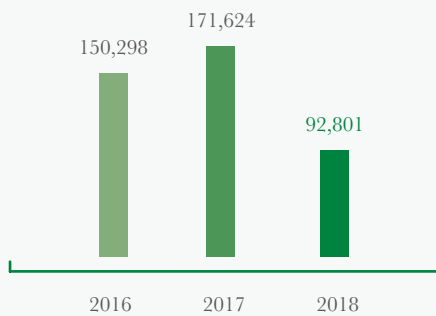
2016-2018年耗電量（千瓦時）



2016-2018年汽油消耗量（昇）

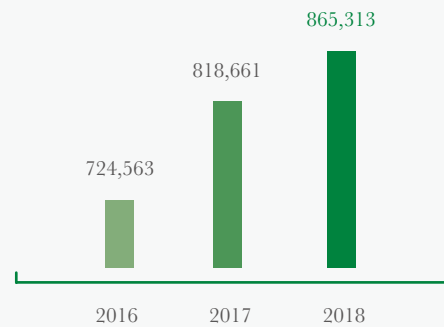


2016-2018年柴油消耗量（昇）

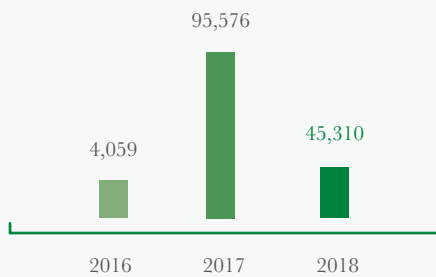


2016年柴油消耗量統計範圍進行了調整，不再包括部分承包商消耗的574,448昇柴油。

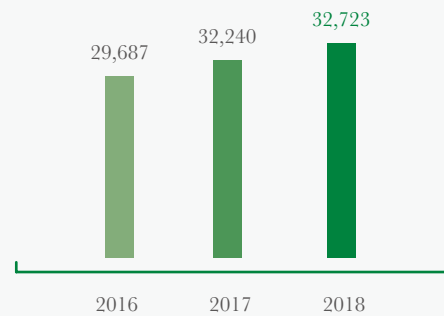
2016-2018年天然氣消耗量（立方米）



2016-2018年液化氣消耗量（千克）



2016-2018年溫室氣體排放量（噸）



## 廢棄物管理

在公司日常辦公及工程項目建設運營過程中，不可避免會產生辦公垃圾、建築垃圾、生活垃圾等廢棄物。為加強對廢棄物的管理，防止因隨意處置廢棄物造成的環境污染，依據《中華人民共和國環境保護法》，新天以「修舊利廢、統籌管理、集中處置」為原則，規範日常辦公，項目開發、建設、運營、維護等各個階段的廢棄物處置工作，力求將廢棄物對環境的不利影響降到最低。

天然氣公司積極制定《設備管理辦法》《環境保護管理辦法》，新能源公司制定《廢舊物資處置管理辦法》，規範廢舊物資、老舊設備處理流程，提昇可再生資源利用率，做好廢舊物資的無害化、減量化和資源化，杜絕資源浪費及環境污染現象發生。

新天在項目施工期和運營期產生的廢棄物全部交由具備資質的第三方公司統一處理，且除在設備檢修過程中產生的極少量煙氣和廢水，在運營中不產生其他有害排放物。

日常辦公及生活產生的廢棄物	項目建設及運營產生的廢棄物
<ul style="list-style-type: none"> <li>廢舊辦公用紙進行回收再利用</li> <li>辦公用廢舊電池由物資部統一管理回收</li> <li>生活垃圾統一交由第三方運往垃圾處理站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>土方、碎石、廢砂、廢混凝土等施行統一堆放，承包商定期處理</li> <li>廢油、廢液、工程用廢舊電池和其他廢舊金屬等統一運往垃圾站或交由第三方公司回收處置</li> <li>廢舊包裝材料進行回收再利用</li> </ul>

### 2018年新天廢棄物產生與處理量

		產生量 (噸)	處理量 (噸)
包裝垃圾	木質	3	3
	塑料	0.5	0.5
	玻璃	0	0
	鋼制和金屬包裝	0	0
電子垃圾		0	0
建築垃圾	土方	50	50
	磚石	5	5
	廢木材	2	2
	廢金屬料	10	10
	砂漿和混凝土	10	10
生活垃圾		18.15	5
辦公垃圾		1.9	1

### 2018年新天有害及無害廢棄物產生量及密度

有害及無害廢棄物產生量及密度	
有害廢棄物產生量 (噸)	10.2
有害廢棄物密度 (噸/萬元)	0.00001
無害廢棄物產生量 (噸)	100.55
無害廢棄物密度 (噸/萬元)	0.0001

## 生態保護

項目建設運營過程中產生的汗水、噪音污染以及固體廢棄物等均存在對周圍生態環境造成不良影響的潛在風險，國家林業和草原局于2018年發佈《在國家級自然保護區修築設施審批管理暫行辦法》，並起草《關於規範風電場項目建設使用林地的通知（徵求意見稿）》，對風電場選址和建設中土地林地等使用提出約束條件。新天積極響應國家政策，立足生態保護，致力於推行綠色施工，在項目建設過程中合規有效處理排放的污染物，項目建設完成後對周圍土地進行復墾，將節能減排、生態保護思想始終貫徹于項目建設運營過程，保護生物多樣性，積極推進生態文明建設工作。2018年新天環保總投入共計1,092.68萬元，主要用於2018年新增地工程項目及對2017年建設的風電場進行竣工前環境保護及修復工作。

為避免突發環境事件產生的危害，新天結合行業特點制定《環境應急處理政策》，通過事先依據行業特點對可能發生的突發環境事件進行預估，而後制定防範和應對突發環境事故的處理措施及流程，並通過年度環境安全檢查，持續更新應急處理文件，有效防止突發環境事件的發生。2018年，新天未發生因環境污染或違規排放而受處罰的事件，亦無對生物多樣性造成侵害事件。

1,092.68  萬元  
新天環保總投入



### 案例

#### 新天莒南風機道路進行排水改造以保護附近生態環境

新天莒南望海風電場項目N19風機依山而建，位於半山腰處，且山體坡度較陡。以往雨水于山頂彙集後，流至風機道路上的簡易排水渠，由於山體坡度較陡，排水渠中彙集的雨水以較大流速衝擊到山下田地中，對種植的農作物造成破壞並使土壤肥力流失。2018年新天莒南分公司在風機道路上砌築集水坑，並在集水坑內鋪設排水管，將雨水有組織的彙集至集水坑內，再經由排水管流入周邊的水塘，徹底防止雨水對田地造成損害，有力保護了項目周邊的生態環境。



案例

### 新天組織員工開展 2018 年度義務植樹活動綠化環境

2018年3月16日，新天組織員工在石家莊市小壁林開展一年一度的義務植樹活動。員工之間通力合作，運送樹苗、揮鋤培土、栽下新苗，各環節連貫配合，將所分配的種植空地整齊種滿樹苗。此次植樹活動充分踐行了新天植樹造林、美化家園、改善生態環境的企業社會責任義務，增強員工與公司共建綠水青山的可持續發展意識。





## 案例

## 海上風電開展守護候鳥志願服務活動

2018年6月14日，海上風電組織員工10餘人在大清河候鳥救助站開展守護候鳥愛心服務志願活動。在進行科普學習後，志願者對候鳥的種類、習性等基本有了初步的瞭解，為參加候鳥救助工作奠定理論基礎。隨後志願者在猛獸餵食區、候鳥馴化池現場學習餵食候鳥及候鳥放飛前的馴化工作。此次活動增加了員工對候鳥生態習性及保護措施等相關知識的同時，也幫助員工及企業更好的樹立生態保護理念，將保護環境、愛護野生動物的思想融入日常工作生活中。





---

## 貢獻社會 發展

新天在自身飛速發展的同時，不忘回饋社會，全面調動各層級單位，圍繞「精準扶貧、愛心助學、志願服務」三大方面開展工作，主動承擔起作為上市企業應履行的社會責任。





## 精準扶貧

新天積極響應國家「深入實施精準扶貧、精準脫貧」的精神倡議，按照河北省精準扶貧工作要求，重點幫扶河北省豐寧滿族自治縣黃旗鎮樂國村，推動當地村民脫貧增收。

樂國村位於河北省豐寧縣城北部50公裡處，地廣人稀，土地貧瘠，建檔立卡貧困戶147戶，共303人。自2016年新天著手樂國村的精準扶貧工作開始，公司組建駐派工作組，多次深入考察，瞭解到自然資源匱乏、基礎設施落後、集體收入微薄、貧困群眾致富觀念相對落後是制約村莊發展的主要原因。公司與當地村政府共同研究，針對村莊人力、物力、財力匱乏的狀況，定制了《樂國村精準脫貧三年規劃》和《駐村工作組精準扶貧工作計劃》。

2018年，扶貧工作進入三年規劃中最關鍵的一年。新天公司與貧困戶結為「一幫五」幫扶對子，結合「田間地頭走訪周」、「豐收入戶走訪月」的活動，走訪全部困難戶，深入體察民情，完成了建檔立卡「回頭看」工作，完善了143戶一村一檔、五證一冊等脫貧檔案。在摸排清楚貧困情況後，公司以「輸血+造血」結合的扶貧模式，開展多個針對性的幫扶項目，給予村民實質性的幫助。截止年底，新天成功幫助樂國村299名貧困群眾如期脫貧。

54.5 萬元



樂國村扶貧工作總投入

### 輸血式扶貧

- 入戶走訪:中秋國慶節前、元旦春節前，安排集中走訪，為貧困戶送去生活必需品、送去關愛物資捐贈:在七一前期，開展舊衣真情活動，號召公司員工積極風險愛心，解決衣物缺需的困難
- 光伏送電:建設樂國村光伏電站，並將收益用於扶貧公益事業和產業發展

### 造血式扶貧

- 政策宣講:在與貧困戶溝通交流時，為其講解政府扶貧政策及惠農政策，激發貧困戶內生動力，努力讓農民真正成為「三金」農民
- 產業扶貧:通過產業分紅、整合涉農資金、免費提供種子和肥料的方式，幫助村民每年增收近千元
- 就業扶貧:利用自身產業優勢，提供河道管理員、護林員等崗位機會，幫助40名貧困戶就業，3000-8000元的年收入
- 建設大棚:建設8個暖棚、20個冷棚及配套附屬設施，由政府安排出租，增加貧困戶集體收入

除此之外，新天其他分子公司也積極開展慰問幫扶活動。新天風能有限公司承擔起蔚縣草溝堡鄉草溝堡村、上裡羅村、陶家小村莊等八個村莊的文化設施建設幫扶工作，通過與當地政府和貧困戶溝通工作、實地走訪等方式，有效地改善村容村貌，保證了公司幫扶的善舉落到了實處。2月5日，張家口區域公司康保項目部全體員工，深入精準扶貧幫扶點滿德堂鄉東孟家地村，和貧困群眾一起度過了一個歡樂祥和的春節。

## 愛心助學

對貧困山區青少年兒童的幫扶，一直是新天公司公益慈善工作的重要組成部分。自2013年「新天義工隊」成立以來，公司組織員工自願愛心捐款20余萬元，先後為石家莊井陘縣南蒿亭學校建成了綠色希望書屋、多媒體教室、音樂教室、美術教室、微機室，為承德市豐寧縣樂國村小學援建了冬季取暖設施、燃煤及熱水設施，極大地改善了貧困山區小學的教學硬件條件。

2018年，公司在得知內蒙古興安盟巴拉格歹鄉中心小學的閱覽室急需圖書後，送去價值上萬元的各類經典少兒讀物，極大地緩解了學校書刊匱乏的情況。因河北省邯鄲涉縣前寨村小學地處偏僻，交通不便，學校只有3位教師，43名孩子大多是留守兒童。六一兒童節前夕，公司發起捐贈活動，為那裡的孩子們送去教學電視、桌椅、點讀機、書籍、體育器材等捐贈物資，將全體員工的愛心帶給這個偏僻的山村小學。

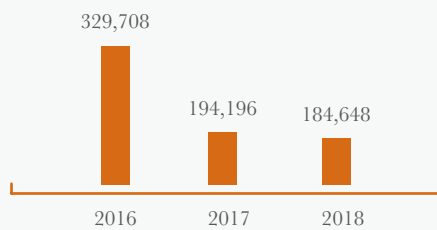


為邯鄲涉縣前寨村小學捐贈教學物資

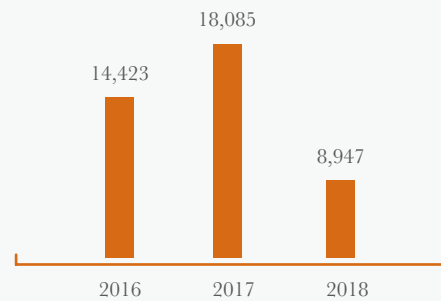
## 社區參與

多年來，新天用行動支持當地社區建設，積極組織志願活動，關愛孤寡老人，弘揚奉獻精神。2018年，新天在世界獻血日前夕，公司與河北省血液中心共同組織開展獻血活動，普及健康獻血知識和獻血的重要性，弘揚無償獻血的奉獻精神。2018年新天公益總投入18.5萬元，志願服務8,947小時。

2016-2018年公益投入總金額（萬元）



2016-2018年公益活動投入總小時數



### 案例

#### 海上風電開展關愛孤寡老人、義務清掃李大釗紀念館活動

7月11日，海上風電公司員工前往樂亭縣閭各莊鎮東樊坨村，慰問村裡一對孤寡老人。兩位老人已80多歲高齡，膝下無兒女，公司仔細詢問了老人的身體狀況和生活情況後，為老人送上了慰問金和食用油、大米等生活物品，並熱心幫助老人做田裡的農活，減輕老人生活負擔。

為鼓勵員工通過實際行動的方式踐行「兩學一做」精神，公司組織員工赴李大釗紀念館進行志願服務。義務服務人員在展廳開館前完成了三個展廳、一個售票大廳的大掃除工作，以實際行動體會學用結合、知行合一。



為樊坨村孤寡老人做農活

## 2019 年展望

清潔能源產業已成為我國推進能源生產和消費革命，構建清潔低碳、安全高效的能源體系的重要推動力量。同時，在國家加快可再生能源補貼退坡，推進實現平價上網的大背景下，可再生能源行業迎來了新的挑戰，也為新天的發展提出了更新和更高的要求。

展望2019年，新天將繼續深入貫徹黨的十九大決策部署，把綠色發展理念貫徹公司運營始終，嚴守生態保護紅線，切實加大天然氣和可再生能源發展力度，加快技術創新，進壹步帶動行業向清潔化、低碳化方向轉變。

對內，新天將進壹步加強可持續發展理念與公司戰略和企業文化的融合，持續完善ESG管理和報告體系，形成內生於企業的可持續發展文化，催生更多的可持續發展優秀實踐。對外，新天將持續履行對利益相關方的社會責任，與利益相關方開展有效溝通，識別其合理期望和訴求，並融入公司日常運營實踐，努力創造經濟、社會和環境的最大化綜合價值。

同時，新天將堅持穩健經營，開展科學高效管理，為股東創造價值；不斷加大研發創新，夯實風場和光伏電站的建設和運營能力，提高可再生資源轉化效率，降低度電成本，帶動和引領行業發展；繼續保護員工和供應商的合法權益，通過提供培訓、搭建共同發展平臺等，實現共同進步和成長；在與社區保持良好溝通基礎上，開展本土化運營，並積極擴大精準扶貧的覆蓋範圍和影響力，造福於社區。

潮平海闊，風正帆懸。2019年，新天將攜手各方精英人士，繼續積極進取、砥礪奮進，以可持續發展理念為基礎，不斷提升公司的經營水平和治理能力，努力將公司打造成行業領先、國內壹流的清潔能源提供商，為社會提供更加低碳高效的能源，為股東創造更大的價值。



# ESG 指標索引

披露指標		頁碼
範疇：環境		
A1：排放物		
一般披露		50
A1.1	排放物種類及相關排放數據	50
A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	50
A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	52
A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	52
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	50
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	52
A2：資源使用		
一般披露		50
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	51
A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	50
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	50
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提昇用水效益計劃及所得成果。	50
A2.5	制成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量。	不適用
A3：環境及天然資源		
一般披露		53
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已采取管理有關影響的行動。	53
範疇：社會		
僱傭與勞工準則		
B1：僱傭		
一般披露		36
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的雇員總數	37
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的雇員流失比率	38
B2：健康與安全		
一般披露		26
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	26
B2.2	因工傷損失工作日數	26
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	27



B3：發展及培訓		
一般披露		39
B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比。	39
B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	39
B4：勞工準則		
一般披露		36
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	36
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	36
運營慣例		
B5：供應鏈管理		
一般披露		46
B5.1	按地區劃分的供貨商數目	46
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	46
B6：產品責任		
一般披露		29
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	31
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	33
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	29
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	31
B7：反貪污		
一般披露		11
B7.1	于彙報期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	11
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	11
社區		
B8：社區投資		
一般披露		58
B8.1	專註貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	58
B8.2	在專註範疇所動用資源（如金錢或時間）	59

# 全球可持續發展標準委員會 (GSSB) GRI 標準

指標		頁碼
GRI 101		
2.1-2.7		
GRI 102		
102-1	機構名稱	6
102-2	主要品牌、產品和服務	6
102-3	機構總部的位址	6
102-4	機構在多少個國家運營，在哪些國家有主要業務，或哪些國家與報告所述的可持續發展主題特別相關	6
102-5	所有權的性質及法律形式	6
102-6	機構所服務的市場（包括地區細分、所服務的行業、客戶/受益者的類型）	6
102-7	機構規模	6
102-8	員工分類統計	37、38
102-9	描述機構的供應鏈情況	46、47
102-10	報告期內，機構規模、架構、所有權或供應鏈發生的重要變化	1
102-11	機構是否及如何按預警方針及原則行事	10
102-12	機構參與或支持的外界發起的經濟、環境、社會公約、原則或其他倡議	18
102-13	機構加入的協會（如行業協會）和國家或國際性倡議組織	22
102-14	機構最高決策者（如CEO、董事長或相當的高級職位）就可持續發展與機構的相關性及機構可持續發展戰略的聲明。	4、5
102-16	說明機構的價值觀、原則、標準和行為規範，如行為準則和道德準則	4、5
102-18	機構的治理架構，包括最高治理機構下的各個委員會。說明負責經濟、環境、社會影響決策的委員會	10
102-40	機構的利益相關方類型	13
102-41	集體談判協定覆蓋的員工總數百分比	36
102-42	就所選定的利益相關方，說明識別和選擇的根據	14、15
102-43	利益相關方參與的方法，包括按不同的利益相關方類型及組別的參與頻率，並指明是否有任何參與是專為編制報告而進行	13
102-44	利益相關方參與的過程中提出的關鍵主題及顧慮，以及機構回應的方式，包括以報告回應。說明提出了每個關鍵主題及顧慮的利益相關方組別	13
102-45	合併財務報表中所包含的實體，以及其中未納入本報告書中的實體	1
102-46	界定報告內容與主題邊界	1
102-47	列出在界定報告內容的過程中確定的所有實質性方面	15
102-48	說明重訂前期報告所載資訊的影響，以及重訂的原因	1
102-49	說明範圍、方面邊界與此前報告期間的重大變動	1
102-50	所提供資訊的報告期（如財務年度或日曆年度）	1
102-51	上一份報告的日期（如有）	1
102-52	報告週期（如每年一次、兩年一次）	1
102-53	關於報告或報告內容的聯絡人	1
102-54	說明機構選擇的「符合」方案，針對所選方案的GRI內容索引	1
102-55	GRI內容索引	64
102-56	外部鑒證	無

指標		頁碼	從略
GRI 201經濟績效			
	管理方針	18	無
201-1	組織所產生及分配的直接經濟價值	18、22	無
201-2	氣候變化所產生的財務影響及其他風險與機遇	18	無
GRI 203間接經濟影響			
	管理方針	58	無
203-1	基礎設施投資和發展支援服務及其影響	58	無
203-2	顯著的間接經濟影響	58	無
GRI 204採購行為			
	管理方針	46	無
204-1	來自當地供應商的採購支出比例	46	無
GRI 205反腐敗			
	管理方針	11	無
205-1	開展反腐敗風險評估的運營點	11	無
205-2	有關反腐敗政策和程式的溝通及培訓	11	無
205-3	已確認的貪腐事件及採取的行動	11	無
GRI 302 能源			
	管理方針	50	無
302-1	組織內部的能源消耗量	50	無
302-2	組織外部的能源消耗量	50	無
302-3	能源密度	50	無
302-4	減少能源消耗	50	無
302-5	降低產品和服務的能源需求	-	不適用
GRI 304生物多樣性			
	管理方針	53	無
304-1	機構在環境保護區或其他具有重要生物多樣性價值的地區或其毗鄰地區，擁有、租賃或管理的運營點	53	無
304-2	機構的活動、產品及服務在生物多樣性方面，對保護區或其他具有重要生物多樣性價值的地區的重大影響	53	無
304-3	受保護或經修復的棲息地	無	無
304-4	按瀕危風險水準，說明棲息地受機構運營影響的列入國際自然保護聯盟 (IUCN) 紅色名錄及國家保護名冊的物種總數。	無	無
GRI 305排放			
	管理方針	50	無
305-1	直接（範疇一）溫室氣體排放	50	無
305-2	間接能源（範疇二）溫室氣體排放	50	無
305-4	溫室氣體排放密度	50	無
305-6	破壞臭氧層物質ODS排放	無	無
305-7	氮氧化物、硫氧化物及其他氣體排放	無	無
GRI 306廢水和廢棄物			
	管理方針	52	無
306-1	按水質及排放目的地分類的污水排放總量	52	無
306-2	按類別及處理方法分類的廢棄物總重量	52	無
306-3	嚴重洩露的總次數及總量	無	無
306-4	廢棄物運輸	52	無

指標		頁碼	從略
306-5	受機構污水及其他（地表）徑流排放嚴重影響的水體	無	無
GRI 307環境合規			
	管理方針	50	無
307-1	違反環保法規	無	無
GRI 401雇傭			
	管理方針	36	無
401-1	按年齡組別、性別及地區劃分的新進員工和離職員工總數及比例	37、38	無
GRI 403職業健康安全			
	管理方針	26	無
403-1	由勞資雙方組建的職工健康與安全委員會中，能幫助員工監督和評價健康與安全相關專案的員工代表所占的百分比	26	無
403-2	按地區和性別劃分的工傷類別、工傷、職業病、誤工及缺勤比例，以及和因公死亡人數	26	無
403-3	從事職業病高發職業或高職業病風險職業的工人	26	無
403-4	與工會達成的正式協議中的健康與安全議題	無	無
GRI 404 培訓與教育			
	管理方針	39	無
404-1	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受培訓的平均小時數	39	無
404-2	為加強員工持續就業能力及協助員工管理職業生涯終止的技能管理及終生學習計畫	40	無
GRI 405員工多元化與平等機會			
	管理方針	36	無
405-1	管理層與員工多元化	36	無
GRI 413當地社區			
	管理方針	58	無
413-2	對當地社區具有重大實際和潛在負面影響的運營點	58	無
GRI 416客戶健康與安全			
	管理方針	31	無
416-1	為改進現狀而接受健康與安全影響評估的重要產品和服務類別的百分比	-	不適用
416-2	按後果類別說明，違反有關產品和服務健康與安全影響的法規和自願性準則（產品和服務處於其生命週期內）的事件總數	無	無

# 信息反饋

尊敬的讀者，您好：

非常感謝您在百忙之中閱讀《新天綠色能源2018年環境、社會及管治報告》。殷切盼望您對報告和我們的工作提出意見與建議。您可以通過郵寄、掃描後發送電子郵件或是傳真將填好的問卷反饋給我們，亦可直接來電提出您的寶貴意見。謝謝！

地址：河北省石家莊市裕華西路9號裕園廣場A座

郵編：050000

Email：esg@suntien.com

1· 您的工作單位屬於新天的哪一類利益相關方：

- 股東     員工     供應商     用戶     政府     社區  
 銀行     學術機構     其他 (請說明)

2· 您是否曾經讀過新天綠色能源環境、社會及管治報告（如果您的答案為否，請忽略第3、4、5小題）：

- 是     否

3· 如果讀過，您閱讀的是紙質版本還是電子版？

- 紙質版     電子版

4· 您期望看到紙質還是電子版？

- 紙質版     電子版

5· 您對2018年環境、社會及管治報告的綜合評價：

· 可讀性（表達方式通俗易懂，設計美觀，引人入勝，容易找到所需信息）

- 3分 (較好)     2分 (一般)     1分 (較差)

· 可信度（報告信息真實可信）

- 3分 (較好)     2分 (一般)     1分 (較差)

· 信息完整性（正負兩方面績效兼顧，並且滿足您對信息的需求）

- 3分 (較好)     2分 (一般)     1分 (較差)

除報告已披露的內容以外，您還更希望看到哪方面的信息？

《新天綠色能源2018年環境、社會及管治報告》編寫組

2019年4月





新天绿色能源股份有限公司  
China Suntien Green Energy Corporation Limited

