

股份代號: 726

**CMIG**  
Drawin

China Minsheng DIT Group Limited  
中民築友智造科技集團有限公司  
(前稱為中民築友科技集團有限公司)  
(於百慕達註冊成立之有限公司)

2018

環境、社會及  
管治報告



## 目 錄

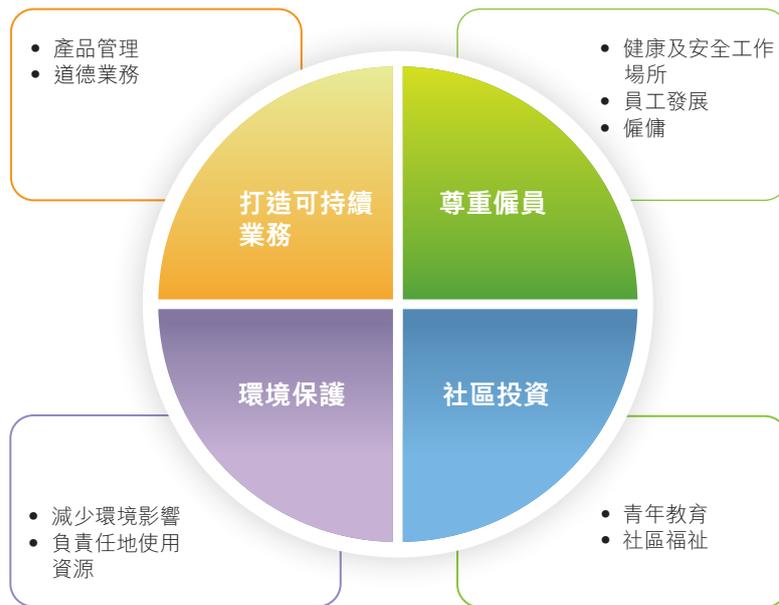
環境、社會及管治報告	2
持份者參與及重要性評估	4
打造可持續業務	
• 滿足客戶	6
• 捍衛我們之業務	7
尊重僱員	
• 安全及健康的工作場所	8
• 員工發展	9
• 僱傭	11
• 社區投資	13
• 環境保護	14
減少環境影響	15
香港交易所ESG報告指引索引	21

## 環境、社會及管治報告

中民築友智造科技集團有限公司(下文稱為「我們」及「本公司」)多年來致力裝配式建築(「裝配式建築」)的綠色製造及投資於創新科技開發，已成長為提供綠色及創新建築技術解決方案的頂尖企業之一。

我們致力呈列第三份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告，將我們對本公司及其附屬公司(統稱為「本集團」)於自二零一八年一月一日起至二零一八年十二月三十一日止的報告期間(「二零一八財年」)的可持續發展業務常規之持續承諾載入檔案。本報告的資料涵蓋我們的重大營運，包括我們位於長沙、衡陽、惠州、上海、南京、合肥及佛山的七家裝配式建築廠房，以及位於山東的一個商用物業。我們根據香港交易及結算所有限公司(「香港交易所」)證券上市規則附錄27編製本報告。

我們確信可持續發展及經營負責任業務具有重要的意義。我們肩負對可持續未來的企業社會責任(「企業社會責任」)，旨在達成我們的企業使命 — 為每個人創造優質的人居環境。與大多數其他傳統建築不同，我們以可持續的裝配式建築技術展開這段歷程 — 憑藉其並非單純降低勞動力成本的大規模建築特點，並有效提高安全性及減輕對環境的部分壓力。通過解決持份者於持份者參與過程中確定的重大顧慮，我們致力打造可持續及符合道德的業務、尊重僱員、投資營運所在的社區，以及保護自然環境，以令我們可為後代創造優越的人居環境。



## 環境、社會及管治報告

通過我們的努力，我們的負責任業務常規為我們贏得長沙總工會頒授響負盛名的「五一勞動獎狀」。我們將繼續發展可持續業務常規，以為社區及環境作出更多積極貢獻。

我們認為，持續提升企業社會責任乃於日後形成更理想的社會及環境之關鍵所在；因此，我們歡迎閣下對本環境、社會及管治報告提供反饋意見，請透過電子郵箱 [ir@cmdrawin.com](mailto:ir@cmdrawin.com) 聯絡我們。



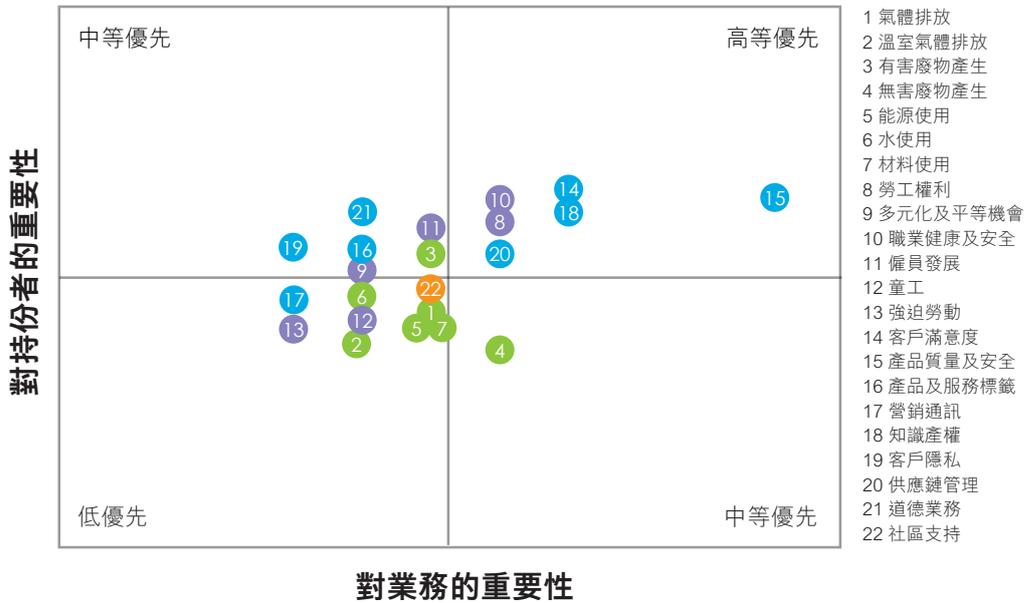
## 持份者參與及重要性評估

我們樂意聆聽持份者的聲音，以令我們獲得持續提升。為了學習及改進，我們須了解持份者如何看待我們的可持續發展工作，並確定我們在環境、社會及管治方面須加强的地方，以解決持份者的需要及優先顧慮。

為了讓主要持份者參與其中，我們推出在線問卷調查，並邀請持份者就我們於整個年度的可持續發展問題分享其反饋意見及建議。問卷調查包含一套分級問題，令主要持份者可釐定各項環境、社會及管治指標對我們業務營運的重要性及相關性。

本年度，我們讓不同的主要持份者參與其中，包括董事會、高層管理人員、僱員、供應商、承包商、投資者、股東、客戶、社區團體以及媒體，以了解他們的顧慮。透過此項活動，我們能夠釐定影響持份者及業務營運的問題，並安排解決該等問題的先後次序。重要性評估的結果呈列如下。

重要性評估表



## 持份者參與及重要性評估

最重要的六大議題於下表概述。有關我們工作的更多詳情，請參閱隨後的章節。

持份者的主要顧慮	我們目前解決顧慮的行動	章節
產品質量及安全	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 嚴格遵守國家有關產品的健康及安全準則</li> <li>• 實施質量管理系統</li> <li>• 定期質量評估</li> <li>• 為僱員提供提高意識的培訓</li> </ul>	打造可持續業務
客戶滿意度	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 定期客戶滿意度檢討</li> <li>• 於客戶提出任何投訴時的標準投訴處理程序</li> <li>• 評估現有程序及制定新的行動計劃以促進更好的提升</li> </ul>	打造可持續業務
知識產權(「知識產權」)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實施知識產權管理系統</li> <li>• 制定政策切實保護知識產權</li> <li>• 為僱員提供提高意識的培訓</li> </ul>	打造可持續業務
職業健康及安全(「職業健康及安全」)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 實施職業健康及安全管理系統</li> <li>• 制定政策確保安全及健康的工作環境</li> <li>• 組織如「建築安全月」等活動，推動持續提升及加強工作中的安全文化</li> </ul>	尊重僱員
勞工權利	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 嚴格遵守有關勞工權利的規定</li> </ul>	尊重僱員
供應鏈管理	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 制定綜合評估程序確保供應商符合我們的高質量標準</li> <li>• 在監察產品及服務供應鏈的表現時進行定期評估</li> </ul>	打造可持續業務

## 打造可持續業務

作為負責任的生產商，我們不但對客戶負責，而且還負責與業務夥伴共同促進可持續及道德的商業文化。

### 滿足客戶

為了向客戶提供最滿意的產品及服務體驗，從我們如何設計產品、如何採購原材料、如何生產產品，再到我們能夠為客戶做些什麼，將可持續發展融入我們的業務常規中，以為客戶創造優越的生活，是我們義不容辭的責任。



## 打造可持續業務

於二零一八財年，就香港及中國內地與健康及安全、廣告及產品與服務的標籤事項有關的法律法規而言，我們並無獲悉任何重大不合規。

### 捍衛我們之業務

誠信乃可持續發展業務之根基；因此，我們致力履行作為一家負責任及道德企業的責任，並於經商時本著誠信行事。

#### 知識產權

儘管技術創新為我們的重點之一，惟我們致力捍衛我們的知識產權及尊重他人的知識產權。概不接受任何形式的專利侵權，侵犯或不當使用知識產權將招致如法律訴訟等適當行動的懲罰。我們亦向僱員提供培訓以提高相關意識，並確保僱員了解處理知識產權時需要做的事項。

於二零一八財年，長沙工廠就其系統性知識產權管理系統獲得國家GB/T 29490認證。這表明我們的員工以最佳的方式處理知識產權，並在營運中捍衛這一寶貴的資產，履行我們對業務夥伴及知識產權擁有人的責任。

#### 隱私及保密

我們始終維持保密性，以保障本集團及業務夥伴的利益。我們已為僱員制定指引，確保僱員於工作場所嚴肅對待保密資料。僱員嚴禁向他人披露如客戶隱私等敏感資料及內部專有資料。

於二零一八財年，就香港及中國內地與隱私事項、產品及服務有關的法律法規而言，我們並無獲悉任何重大不合規。

#### 反貪污

我們遵守所有相關法律法規，嚴禁在營運中發生任何形式的賄賂、敲詐、欺詐及洗黑錢。我們已制定指引，以確保全體僱員了解我們的經營方式，並以相同的方式行事。我們向僱員提供有關專業道德的培訓。我們的僱員亦可透過各種渠道（包括電子郵件、電話及如微信等社交網絡）表達其對任何可疑商業活動的疑慮。任何違反將會引致如解僱及法律行動等紀律制裁。

於二零一八財年，就香港及中國內地與賄賂、敲詐、欺詐及洗黑錢有關的法律法規而言，我們並無獲悉任何重大不合規。

## 尊重僱員

我們認為，僱員為一家企業的關鍵組成，離開僱員，企業無法真正運作。作為負責任的僱主，我們明白通過為僱員創造安全、健康、充滿活力及公平的工作環境為員工創造價值的重要性。

### 安全及健康的工作場所

工作場所安全是我們營運的關鍵所在。在我們對僱員安全及健康作出承諾時，我們已制定相關的政策及計劃，以保證僱員擁有安全及健康的工作場所。

我們嚴格按照國家「三同時」原則，十分注重建築項目各個不同階段（從設計、建設到營運）的職業健康及安全。



除向其工作任務可能涉及潛在職業危害的僱員提供保護性個人設備外，我們還提供安全培訓及教育，以增強僱員的安全意識及提高僱員的工作技能。



為了鼓勵僱員持續提升及加強僱員的安全文化，我們於二零一八年十月推出「建設安全月」活動。在此次活動中，我們不但追蹤此前設定的年度安全目標，而且還進行施工現場評估，以發現及消除可確認的職業危害以及制定安全方面的減輕或預防措施，解決工作場所存在的危險。

## 尊重僱員



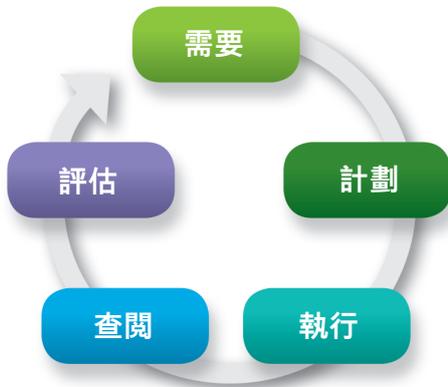
我們通過分享最佳的安全常規及安排安全培訓  
努力增強職業健康及安全的文化與表現，以減少意外發生。

我們的長沙工廠於二零一八財年獲國際 OHSAS 18001 標準認證，展示了我們保障僱員安全及健康的承諾。我們認為，這種認證能夠指引我們進一步加強安全管理體系，及在施工現場培養更強的安全文化。

於二零一八財年，就香港及中國內地與提供安全工作環境及保護僱員避免職業危害有關的法律法規而言，我們並無獲悉任何重大不合規。

## 員工發展

我們十分重視僱員的發展，致力向僱員提供培訓及發展機會，以讓僱員能夠一展所長並與我們一同成長。



我們每年基於企業戰略方向及僱員的需要制定培訓計劃。我們提供各種內部及外部培訓，範圍涵蓋如工作方面的知識及技能、職業健康及安全、管理技能及個人發展等不同方面。我們亦為僱員提供大量培訓機會，如支持出國留學以習得新技術技能及取得專業資格。每次培訓班結束後，我們通過如測驗及問卷等各種方式檢討及評估所有培訓課程的效果，以供我們不斷改進下一年度的培訓計劃。

## 尊重僱員

我們努力確保每位僱員均獲得平等的發展機會並與我們一同成長。通過將這種原則加入績效管理系統，我們以公平、定期及一致的方式評估、追蹤及監察個別僱員的績效，令我們可支持僱員的個人成長及未來職業發展。



於二零一八年三月，我們為新員工提供入職培訓課程，以了解我們的企業文化及業務概覽，內容涵蓋企業戰略方向及文化、商業道德及產品系統等各類議題。



於二零一八財年，我們舉辦第二年度的「技能挑戰」活動，讓技術人員及工程師齊集一系列競賽，發揮他們於建築領域的專業技能(如鑄模及現場裝配)，並向他人學習以提升他們在本公司的職業生涯。



## 尊重僱員

### 僱傭

我們相信，我們作為僱主的責任乃為員工創造一個尊敬、公平及包容的工作環境。我們嚴格遵守相關法律法規，制定勞工標準及人權方面的指引，以保證每個人均獲得公平對待及尊敬。該等指引包括薪酬、解僱、招募、晉升、工作時間、休息時間以及利益及福利。

我們重視平等的就業機會，並按公開及公平的基準為崗位物色合適人選。我們於招募時作出的決定切實遵守擇優錄取原則。此外，我們還提供具競爭力的薪酬方案，僱員的工資及福利乃根據市場、僱員的職位及其個人能力決定。為激勵及挽留員工，我們向合資格僱員提供各種津貼及福利，如婚假及恩恤假等特殊假期、超時工作薪酬、退休保險、醫療檢查及住房與交通津貼等。

除薪酬方案及福利外，我們還努力打造支持勞逸結合的工作場所文化。



於二零一八年十月，我們舉辦「家庭日」活動，活動期間，僱員可帶家屬上班並享受彼此之間帶來的快樂時光。



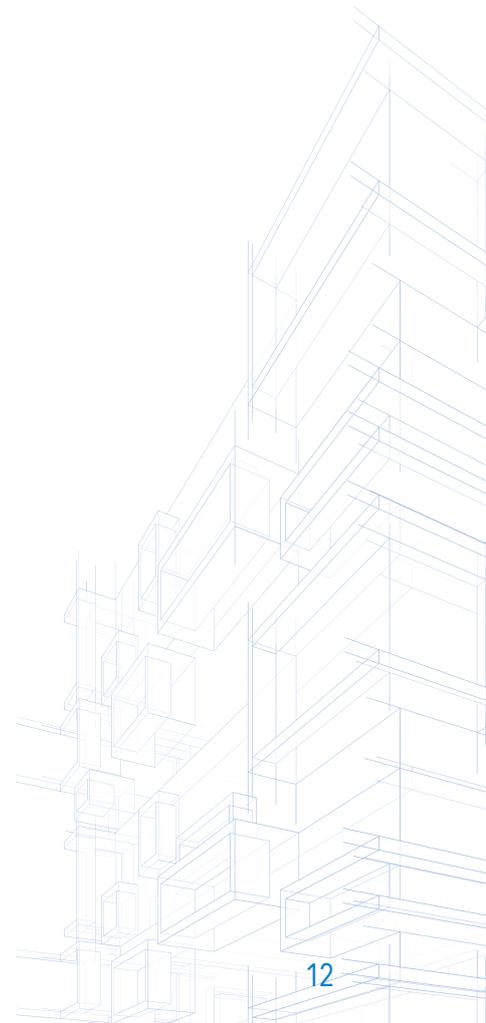
我們繼續努力讓員工保持身心活躍及健康，於二零一八財年全年組織公司團體體育競賽及活動，包括羽毛球、籃球、足球、跑步及拔河等。



去年，我們還參加對湖南省其他公司的籃球競賽，並在賽事中榮獲一等獎。

## 尊重僱員

於二零一八財年，就香港及中國內地與薪酬及解僱、招募及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視、其他福利及福祉、童工及強迫勞動有關的法律法規而言，我們並無獲悉任何重大不合規。



## 尊重僱員

### 社區投資

我們不單為一家公司，而且是社區的一部分。在「為人們建立優越人居環境」的企業使命指引下，我們希望將此使命拓展至日常的營運中——而非單純在僱員及業務夥伴中推行，以為社區每位成員的長期積極轉變作出貢獻。

我們相信，通過投資教育及研發，我們能夠幫助改善社區，並實現未來的領導地位。於二零一八財年，我們與湖南大學合作進行研究及合作性項目，專注於工業化建設技術領域中對環境有利的創新解決方案，不但有助於加快建築行業的改革，而且更重要的是，培育未來的年輕人才。

每個人於其中均可找到合適的位置。在我們企業使命的驅動下，我們致力將專業技能及創新方法應用於可持續建築中，以幫助社區生活的弱勢社群創造更優越的生活。舉例而言，我們發展新的建築解決方案，該解決方案融入了節能建築設計以及和諧地融合臨近區域的傳統及現代設計，以讓人們在中國的鄉村中享受更為可持續的生活。此外，我們與湖南省政府合作進行「馬欄山文化創意集聚區」項目，我們於該建築項目中融入高質量的技術創新，同時支持當地的經濟增長及發展。



於二零一八年四月，我們邀請約200名客戶參觀我們的工廠及展廳，讓他們能夠親身體驗我們最新的智能家居解決方案。



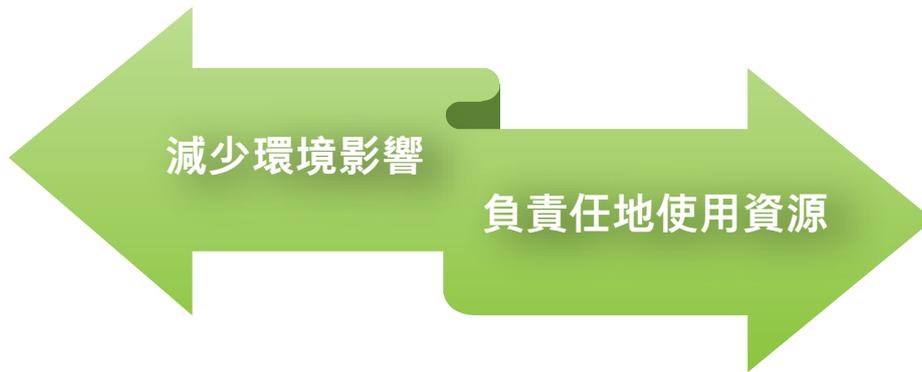
於二零一八年六月，我們與北京銀行合作開展「夢幻家居」活動，通過一系列互動活動（如導遊、研討會及遊戲），逾30個家庭了解到更多有關創新建築解決方案的知識。

## 尊重僱員

### 環境保護

我們明白並肩負對地球的責任。我們的戰略始於装配式建築技術，相對於傳統建築業，該技術提供可持續兼對環境有利的另一選擇，除改善生產效率及質量控制外，該技術還能節省大量能源。

我們秉承減少日常營運產生的直接環境影響及資源浪費的承諾，堅守「優先保護、注重預防、執行全面治理」之原則，因而制定集團環境管理程序。



我們每年確定營運中產生的重大環境影響，設定減排目標及制定解決該等問題的控制措施，並加以嚴格遵守。我們向僱員提供培訓以提高其環保意識及能力。



除提高意識的海報及提醒外，我們還為僱員提供一系列培訓，讓其對環保重要性有更多了解，以便僱員與我們一同打造可持續的綠色業務。

於二零一八財年，就香港及中國內地與氣體及溫室氣體排放、進入水土的排放、廢棄物產生及資源利用有關的法律法規而言，我們並無獲悉任何重大不合規。

## 減少環境影響

為確保我們的營運活動不會對環境產生不良影響，我們尤為注重製造流程，並致力盡可能減少不良環境影響。

### 廢物管理

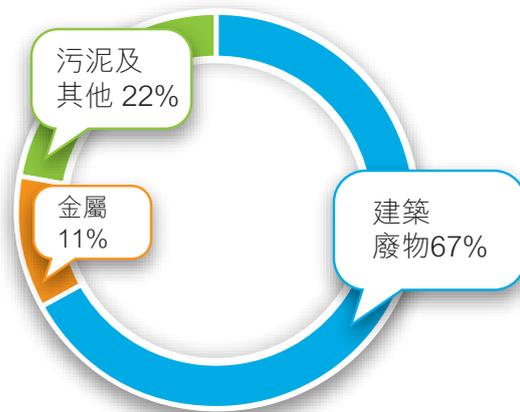
廢物通常以在填埋場處理告終。但不斷將廢物送往填埋場顯然不是解決廢物問題的可持續解決方案。因此，我們一直致力盡可能減少營運產生的廢物，並將看似無用的廢物轉為寶貴的資源。

我們完全明白，在未經妥善處理的情況下，廢物(特別是有害廢物)可能會對環境及人類安全帶來的潛在影響。我們遵守地方法律法規，確保所產生的有害廢物得到清晰標示及妥善存放，並由法定處理公司收集和處理。於二零一八財年，我們產生1.6噸有害化學廢物，佔營運產生廢物總量的0.07%。對該等廢物的處置由符合國家規定的合資格第三方回收及小心處理。

我們製造流程的各階段會產生各類工業廢物，如成型工藝產生的木片及裝配流程產生的鋼鐵殘渣等。儘管大部分人會將該等物質視為廢物(因其不再有用)並可能直接將其棄置於填埋場，但我們認為該等物質具有潛在價值，並始終努力透過回收一些有用部分並將之重新用於生產流程來延長其可使用年限。

於二零一八財年，我們從填埋場轉移合共2,137噸廢物，且相較二零一七財年，我們透過回收將更多廢物轉為寶貴的資源。我們回收的廢物總量中，67%為製造產生的混凝土殘渣等建築廢物及成型工藝產生的磨損設備，22%為金屬鋼鐵，其餘為廢水污泥及木製模具。

### 我們回收的廢物類型



## 減少環境影響

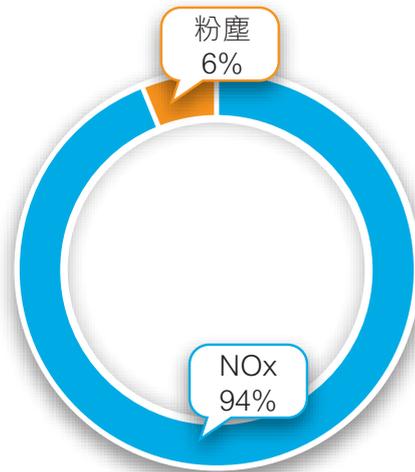
於我們的營運中，我們通過廢物量與裝配式建築組件的立方米產能之間的對比衡量效率。於二零一八財年，廢物回收效率較二零一七財年大幅上升。我們將繼續探索營運產生更少廢物的方法及增加可回收的數量。

廢物管理 <sup>1、2</sup>	單位	二零一八財年	二零一七財年
<b>回收的廢物</b>			
建築廢物	噸	<b>1,423.70</b>	15.56
金屬	噸	<b>231.65</b>	85.84
污泥	噸	<b>480.00</b>	-
木頭	噸	<b>0.01</b>	12.89
化學品	噸	<b>1.60</b>	0.50
<b>焚燒的廢物</b>			
木頭	噸	<b>2.00</b>	-
<b>棄置的廢物</b>			
建築廢物	噸	<b>38.00</b>	-
總計	噸	<b>2,176.96</b>	114.79
密度 <sup>3</sup>	噸/立方米	<b>0.02</b>	0.002

## 氣體排放

相較傳統建築行業，我們產生的氣體排放量相對較少。於二零一八財年為2,549公斤。我們產生的逾90%的絕大部分氣體排放為氮氧化物(「NOx」)，其餘為建築產生的粉塵及焊接工藝產生的煙氣。儘管我們的營運不可避免地產生空氣污染物，但我們始終努力控制向環境排放的污染物並保證排放水平嚴格符合規管性規定，以盡可能減少氣體排放造成的直接環境影響。

### 氣體排放類型



<sup>1</sup> 於二零一八財年，我們收集對業務營運而言被視為重大的核心營運產生的數據。由於計算方法及呈列變動，我們重列比較數字。

<sup>2</sup> 有關二零一八財年從核心營運回收的廢物的數字。

<sup>3</sup> 有關數字為記錄數據的總和，除以核心營運中裝配式建築組件於二零一八財年的產能(以立方米計算)。

## 減少環境影響

為減少向環境排放的污染物，我們除了只使用毒性較小的焊接棒以減少煤煙濃度及毒性外，還在我們的建築工地安裝各種減少粉塵的設施：

撒水器 保持沙堆表面之潮濕度從而減少砂石場產生的粉塵。

織物濾清塵土收集袋 於粉塵排放至大氣前去除於預混場的塵土。

冷霧系統 維持成品廠之空氣濕度，從而減少於開放式環境產生之粉塵量。



建築工地裝設實時粉塵監察系統，以控制空氣污染物的水平並保障工地工人的安全。

## 減少環境影響

### 廢水的產生

我們營運的用水量並不大，但我們始終專注於改善營運產生的廢水質量，以讓該等廢水可循環再用或安全地排放至自然環境中。

在我們的營運中，廢水(主要包括懸浮物和油漬)主要於設施地面清理、設備及機械清洗及車輛清潔及排水時產生。我們通過安裝如沉澱池和隔油池等設施，確保離開營運的廢水足夠清潔，且在向環境排放前已妥善過濾污染物。例如，我們的長沙工廠亦致力實現「零工業排水」，回收製造流程產生的廢水，並利用我們收集的雨水來改善營運的水效率。



我們一直在尋找機會減少用水量，  
例如長沙工廠利用收集系統收集的雨水。

### 負責任地使用資源

在我們的日常營運中，我們十分依賴各類寶貴資源(如能源、水、紙張及其他材料)，但該等資源有限並將在某一日耗盡。因此，我們始終保證盡可能有效地使用資源，以幫助維持自然環境。

## 減少環境影響

於我們的裝配式建築建設業務中，我們專注於打造有利於環境的可持續建築。我們在整個產品開發流程（從產品設計到製造）中始終融入節能特性，以降低碳足跡。例如，我們的建築融入大量節能設計，詳情如下：

建築材料	更佳的隔絕設計，以顯著減少制熱及製冷所需的能源
照明	設計將自然光納入室內環境，以節約能源
可再生能源	在建築物上安裝生物質鍋爐及光伏發電板

我們在持續跟蹤資源消耗的同時，還進一步專注於改善數據跟蹤及計量系統，以讓我們可更為清晰地獲悉需要改善的地方。於二零一八財年，我們開始保持對營運所用的如紙張及包裝等材料進行跟蹤。我們的年度資源消耗於下表呈列。

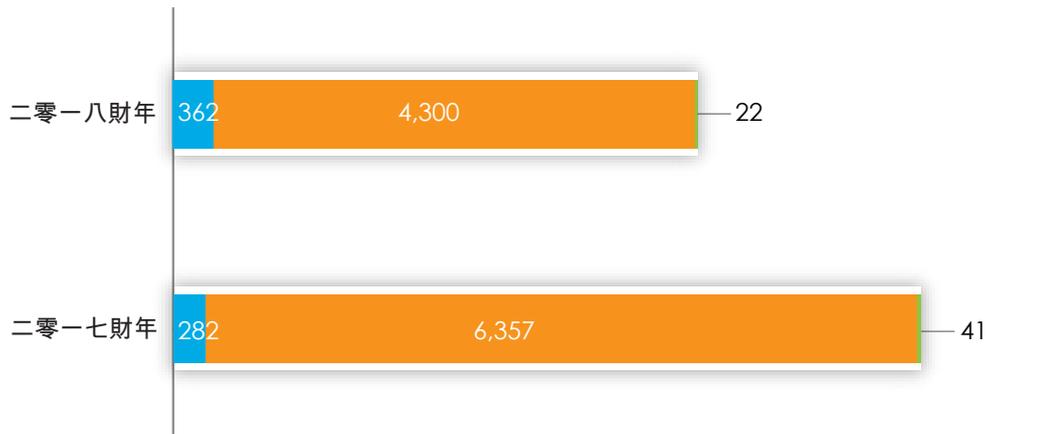
資源使用 <sup>1</sup>	單位	二零一八財年	二零一七財年
電力	千瓦時	<b>4,884,563.96</b>	7,501,860.17
密度 <sup>3</sup>	千瓦時／立方米	<b>36.08</b>	93.54
天然氣	升	<b>343,858.00</b>	15,959,726.57
密度 <sup>3</sup>	升／立方米	<b>8.03</b>	343686.13
柴油	升	<b>107,582.28</b>	37,806.17
密度 <sup>3</sup>	升／立方米	<b>0.79</b>	0.76
汽油	升	<b>21,592.00</b>	66,901.53
密度 <sup>3</sup>	升／立方米	<b>1.37</b>	0.76
<b>按燃料類型劃分的能源</b>			
電力	千兆焦耳	<b>17,584.43</b>	27,006.70
車用柴油	千兆焦耳	<b>3,983.77</b>	1,365.56
車用汽油	千兆焦耳	<b>707.83</b>	2,193.03
天然氣	千兆焦耳	<b>13.16</b>	766,066.88
生物質	千兆焦耳	<b>3,088.80</b>	—
能源總量	千兆焦耳	<b>25,377.99</b>	796,632.17
密度 <sup>3</sup>	千兆焦耳／立方米	<b>0.36</b>	16.89
水	立方米	<b>245,260.03</b>	143,984.21
密度 <sup>3</sup>	立方米／平方米	<b>2.0</b>	1.80
紙張	噸	<b>2.64</b>	—
密度 <sup>3</sup>	噸／立方米	<b>0.00002</b>	—
<b>按類型劃分的包裝</b>			
木頭	噸	<b>11.20</b>	—
塑膠	噸	<b>2.96</b>	—
包裝總量	噸	<b>14.16</b>	—
密度 <sup>3</sup>	噸／立方米	<b>0.0004</b>	—

<sup>4</sup> 對於燃料消耗的體積單位變為能源單位的轉換因子，我們參考碳披露項目 (Carbon Disclosure Project) 於二零一六年公佈的《技術說明：將燃料數據轉換為兆瓦時》(Technical Note: Conversion of Fuel Data to MWh)。

## 減少環境影響

溫室氣體(「溫室氣體」)與氣候改變及其他環境問題(如全球變暖)密切相關，通常在能源產生的過程中產生。本年度，我們繼續進行碳排放會計，以了解我們的表現及管理營運產生的碳足跡。於二零一八財年，我們計得合共4,684噸二氧化碳當量，包括92%來自向電力公司購買的電力，8%來自鍋爐及公司汽車的直接能源產生，少量來自僱員進行的商務航空旅行。我們的相對溫室氣體排放量較二零一七財年減少63%，表明了我們在整個年度的努力。我們將繼續專注於如何減少營運產生的碳足跡及為地球作出貢獻。

### 溫室氣體排放範圍



附註：以噸二氧化碳當量計算。

■ 範圍 1   ■ 範圍 2   ■ 範圍 3

溫室氣體排放 <sup>1-5</sup>	單位	二零一八財年	二零一七財年
<b>直接排放(「範圍1」)</b>			
鍋爐	噸二氧化碳當量	<b>14.55</b>	27.91
公司汽車	噸二氧化碳當量	<b>346.95</b>	254.41
<b>能源間接排放(「範圍2」)</b>			
購買的電力	噸二氧化碳當量	<b>4,299.95</b>	6,357.00
<b>其他間接排放(「範圍3」)</b>			
商務航空旅行	噸二氧化碳當量	<b>22.04</b>	40.60
總計	噸二氧化碳當量	<b>4,683.49</b>	6,679.92
密度 <sup>6</sup>	噸二氧化碳當量/立方米	<b>0.03</b>	0.08

<sup>5</sup> 就範圍1、範圍2及範圍3排放的計算而言，我們參考政府間氣候變化專門委員會(Intergovernmental Panel on Climate Change)於二零零六年公佈的《國家溫室氣體清單指南》(Guidelines for National GHG Inventories)、中華人民共和國國家發展與改革委員會於二零一六年公佈的《中國區域電網基準線排放因子》及英國商業、能源及工業策略部門(Department for Business, Energy and Industrial Strategy)於二零一八年公佈的《溫室氣體報告：轉換因子》(GHG Reporting: Conversion Factors)。

<sup>6</sup> 數字為記錄數據的總和，除以装配式建築組件的產能(以立方米計算)。

## 香港交易所ESG報告指引索引

香港交易所ESG報告指引索引一般披露		政策及程序	解釋／參考章節
<b>層面A 環境</b>			
A1 排放物	有關：	氣體排放指引	環境保護 — 減少環境影響
	— 政策；及	廢物管理指引	
	— 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的資料。	廢水管理指引	
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	氣體排放指引  廢物管理指引  廢水管理指引	環境保護 — 減少環境影響
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用	環境保護 — 減少環境影響
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用	環境保護 — 減少環境影響

## 香港交易所ESG報告指引索引

香港交易所ESG報告指引索引一般披露		政策及程序	解釋／參考章節
<b>層面A 環境</b>			
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	氣體排放指引  廢水  管理指引	環境保護 — 減少環境影響
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	廢物管理指引	環境保護 — 減少環境影響
A2資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	能源使用指引  水使用指引	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	能源使用指引	環境保護 — 負責任地使用資源
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	不適用	環境保護 — 負責任地使用資源  於二零一八財年，我們並不知悉求取適用水源上有任何問題。

## 香港交易所ESG報告指引索引

香港交易所ESG報告指引索引一般披露		政策及程序	解釋／參考章節
<b>層面A 環境</b>			
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用	環境保護 — 負責任地使用資源
A3環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	不適用	本集團的營運並無對環境及自然資源造成重大影響。
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	不適用	本集團的營運並無對環境及自然資源造成重大影響。
<b>層面B 社會</b>			
B1僱傭	有關：  — 政策；及  — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的資料。	薪酬及福利管理  招募管理  僱員績效管理	尊重僱員 — 僱傭
B2健康與安全	有關：  — 政策；及  — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業危害的資料。	職業健康及安全管理程序	尊重僱員 — 安全及健康的工作場所

## 香港交易所ESG報告指引索引

香港交易所ESG報告指引索引一般披露	政策及程序	解釋／參考章節
<b>層面B 社會</b>		
B3發展及培訓	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。  培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	培訓管理  尊重僱員 — 員工發展
B4勞工準則	有關：  — 政策；及  — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關防止童工及強迫勞動的資料。	無政策  我們嚴格遵守與勞工準則有關的所有適用法律及規例。
B5供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應商評估規則  打造可持續業務 — 滿足客戶
B6產品責任	有關：  — 政策；及  — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的資料。	失敗品處理程序  客戶投訴處理程序  專利管理  打造可持續業務 — 滿足客戶

## 香港交易所ESG報告指引索引

香港交易所ESG報告指引索引一般披露	政策及程序	解釋／參考章節	
<b>層面B 社會</b>			
B7反貪污	有關： <ul style="list-style-type: none"><li>— 政策；及</li><li>— 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例有關賄賂、敲詐、欺詐及洗黑錢的資料。</li></ul>	反貪污政策	打造可持續業務 — 捍衛我們之業務
B8社區投資	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資政策	社區投資



<http://cmdrawin.todayir.com>