



DALIAN PORT (PDA) COMPANY LIMITED

大連港股份有限公司

(A sino-foreign joint stock limited company incorporated in the People's Republic of China)

(於中華人民共和國註冊成立之外商投資股份有限公司)

(Stock Code 股份代號 : 2880)



2018 ENVIRONMENTAL, SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告



環境、社會及管治報告

目 錄

關於本報告	2
大連港ESG管理體系	3
ESG理念與目標	3
ESG管理組織架構	3
利益相關方溝通與關注	3
綠色港口建設	6
合規運營	6
治污減排	7
能效提升	8
清潔生產	11
環境類關鍵績效指標	12
健康安全保障	13
安全生產管理	13
職業健康防護	18
員工權益保護	19
僱傭與員工權益	19
培訓與發展	20
員工關愛	23
運營責任管理	25
產品責任	25
供應鏈管理	29
反貪污	29
社區投資	30
附錄：港交所ESG議題索引表	31

環境、社會及管治報告

關於本報告

大連港股份有限公司（以下簡稱「大連港」、「企業」或「公司」）於2006年在香港聯合交易所掛牌上市，2010年12月，大連港股份有限公司成功回歸A股市場，成為國內首家同時擁有A+H雙融資平臺的港口類上市公司。

秉承「以港興市，產業報國」的企業使命，今天的大連港多元並進、活力四射，向著「到2020年，建設成為多功能、全方位、現代化的國際強港」的發展目標不斷邁進，努力打造「幸福型、創新型、生態型、高效型、智慧型」的「五型」企業。

大連港參考香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「港交所」）《主板上市規則附錄二十七》所載《環境、社會及管治(ESG)報告指引》（簡稱「ESG指引」）之要求，發佈《大連港2018年環境、社會及管治(ESG)報告》（簡稱「本報告」）。本報告旨在向廣大讀者系統闡述大連港2018年在環境、社會及管治方面之表現，有關管治部分的內容建議與本年報所載《企業管治報告》一併閱讀。

除另行說明外，報告內容範圍涵蓋大連港及其主要附屬公司於境內運營業務之ESG相關信息，報告期與企業年報一致。

環境、社會及管治報告

大連港ESG管理體系

ESG理念與目標

秉承「綠色可持續」的ESG理念，大連港在追求經濟效益的同時積極識別並承擔對環境、員工、客戶等各方面的社會責任，始終堅持「誠信、增值、安全、環保」的經營理念，發揚「厚德載物，自強不息」之精神，堅持「資源節約、環境友好」、「萬事人為重」、「客戶增值是我們的責任」，主動傾聽各利益相關方之關切，實現企業、社會和環境共同發展的目標。

ESG管理組織架構

為高效推進ESG相關領域的工作，大連港進一步完善ESG管理體系，明確職能與責任，在滿足合規運營的基礎上，不斷提高ESG管理水準。董事會全面領導企業ESG工作方向、各職能部門制定工作計劃並監督落實情況，各附屬企業堅決落實各項工作內容。2018年，企業ESG管理理念得以深入貫徹，ESG管理工作得以有效開展。

利益相關方溝通與關注

心懷感恩，大連港感謝各界利益相關方長久以來對企業發展的支持與幫助。我們深刻理解各利益相關方之訴求對於企業發展的重要意義，對各方有關企業在環境、社會及管治層面的期望與訴求始終保持高度重視。為了有效識別企業運營所涉及的主要利益相關方及其關鍵訴求，大連港與各利益相關方建立起多元化和針對性的溝通途徑，以及長期有效的溝通機制。

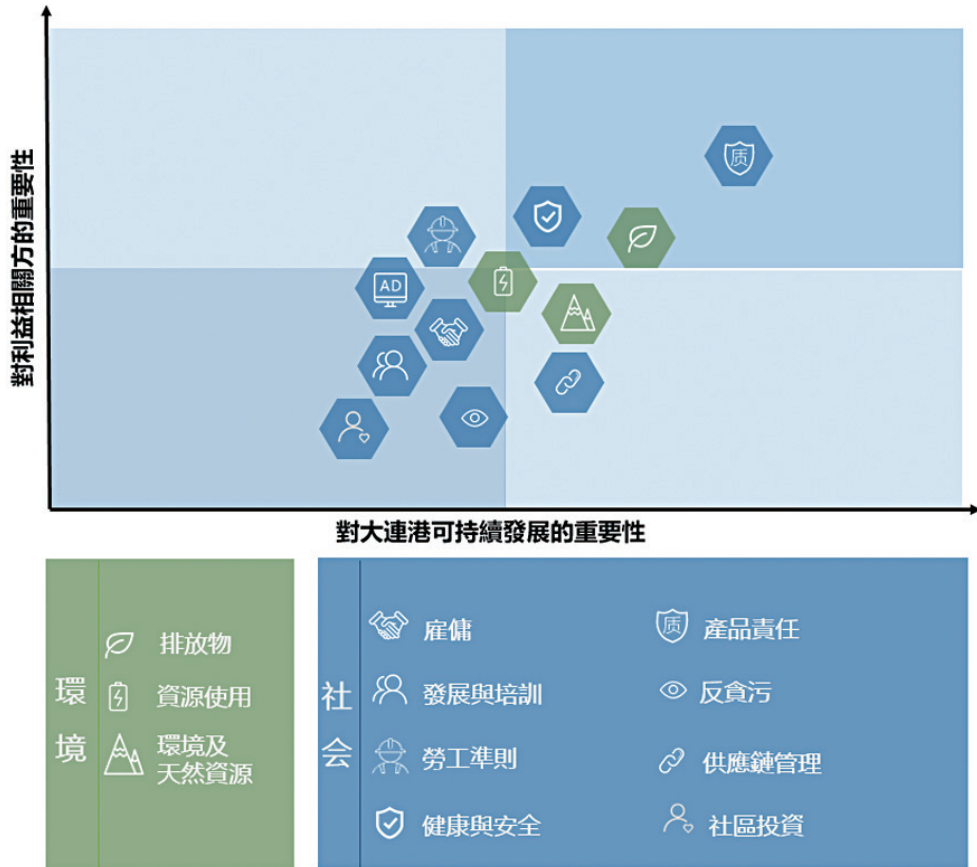
環境、社會及管治報告

通過利益相關方的識別與溝通機制，大連港識別出的當前主要利益相關方包括政府及監管機構、股東及投資人、員工、客戶、供應商、媒體及周邊社區。各利益相關方重點關注的ESG議題涵蓋合規運營、資源使用、排放物、員工關懷、產品責任、職業健康與安全等方面。

利益相關方	溝通途徑	關注議題
政府及監管機構	重大會議、政策諮詢、情況彙報、機構考察、公文往來、資訊披露等	<ul style="list-style-type: none">• 合規運營• 公司治理• 節能減排
股東及投資人	股東大會、企業年報	<ul style="list-style-type: none">• 盈利能力• 經營策略• 資訊披露透明度
員工	員工滿意度調查、員工活動、職代會、員工培訓、員工手冊、企業內部刊物等	<ul style="list-style-type: none">• 員工薪酬福利• 發展和培訓• 職業健康與安全
媒體	企業經營訪談、企業文化宣傳、特色專題活動、媒體發佈會等	<ul style="list-style-type: none">• 合規運營• 企業社會影響力• 企業社會責任表現
供應商	供應商考察、公開招投標會議、戰略合作談判、交流互訪等	<ul style="list-style-type: none">• 公平合作• 誠信履約• 共同發展
客戶	客戶滿意度調查、客戶投訴熱線等	<ul style="list-style-type: none">• 服務品質• 隱私保護
周邊社區	公益活動、社區活動、企業招聘宣講及實習機會等	<ul style="list-style-type: none">• 社會公益• 社區關係• 促進就業

環境、社會及管治報告

我們收集並歸納整理了環境、社會及管治報告各個層面的議題，分析各個議題對於利益相關者及公司可持續發展的重要性水準，繪製出重要性水準矩陣，根據ESG報告的要求及大連港的行業特點，篩選出高重要性水準議題3項，其他相關議題8項，作為本報告的重點研究內容。



環境、社會及管治報告

綠色港口建設

大連港標識以中國綠為開端，代表企業對於生態文明、環境保護及健康安全的高度重視。2018年公司高度重視節能減排工作，嚴格遵守國家各項法律法規，按照「資源節約、環境友好」的綠色發展理念，加快推進綠色低碳港口建設工作，持續優化生產工藝和操作方式，應用綠色裝備及設施，積極推進節能減排和清潔生產，提高能源利用效率，改善港口環境品質，努力實現綠色、低碳、迴圈、智慧發展。



合規運營

為落實保護環境和節約資源的基本國策，大連港環保管理工作扎實推進，不斷進取，根據國務院辦公廳、國家海洋局、環境保護部等頒佈的《近岸海域污染防治方案》、《建設項目環境保護管理條例》、《水污染防治法》等政策法規，公司先後制定並下發了《2018年大連港環保管理工作要點》等制度及《環境監測計劃》，進一步落實環境保護管理工作，並為創建綠色生態型港口提供科學可靠的環境監測資料；同時，公司積極配合政府相關部門的環保工作，先後完成了信訪案件銷號，中央環境保護督察「回頭看」，港區土壤環境調查、環保稅培訓等環境保護檢查工作，確保2018年大連港整體運營合法合規。

完成環保督察「3517」信訪案件銷號

根據大連市環境保護督察整改工作領導小組的要求，大連港完善信訪案件報告及檔案製作，通過了督改組及市主管領導的審核，順利完成「3517」信訪案件銷號工作，同時配合市督改組完成環保督查涉及相關工作。

港區土壤環境調查

根據大連市環保局及甘井子土地收儲要求，大連港開展東港商務區（原寺兒溝港區）及甘井子港區土壤環境調查，目前東港商務區已根據新標準完成部分地塊調查備案，甘井子港區已完成監測。

環保法規宣貫

2018年，《中華人民共和國環境保護稅法》施行，大連港及下屬單位對適用於本公司的環境保護法律、法規、標準及要求重新進行了認真、詳細的梳理，重新辨識適用條款，完善了公司環境保護法律、法規、標準及要求清單。針對2018年新頒佈實施的「環保稅法」，鐵路公司開展了環保稅法培訓，培訓採用專家講解和疑難排解相結合的方式，專家和學員能夠充分互動，在讓職工瞭解環保稅法的同時，充分調動起了大家學法、懂法、守法的積極性，切實解答了大家對環保稅部分條款的疑惑，解決了鐵路公司申報環保稅的實際問題。

環境、社會及管治報告

治污減排

2018年，大連港積極回應國家環保號召，制定並下發《2018年大連港有限公司環境保護管理工作要點》及《環境監測工作計劃》，並根據公司政策要求做好監督落實工作，進一步敦促公司及附屬各單位落實環境保護主體責任，從新能源開發，設備更新，固體廢棄物管理等方面出發，加強治污減排管理工作。2018年，新開工建設項目環保「三同時」執行率達到100%，且未發生重大環境污染事故。

岸電技術推進

岸電設備較傳統發電機能有效減少溫室氣體及氮氧化合物等污染物的產生與排放，對於建設「環境友好型」港口具有重要意義。大連港一直以來積極推廣岸電技術應用，並成功促成全球最大的礦石船首接岸電。2018年10月20日，全球最大40萬噸級礦砂船「明惠」號，在大窩灣礦石碼頭40萬噸專用泊位成功並網連接岸電，實現連續平穩供電2小時，減少船舶燃料消耗約0.8噸，減少二氧化碳排放約2.6噸、硫化物排放約0.05噸。此舉標誌著大連港已經正式具備高壓變頻船舶岸基供電能力。

截至目前，大連港礦石、散糧、客滾專業化泊位、工作船泊位已全部具備岸基供電設施，50%以上集裝箱專業化泊位具備岸基供電設施，2套移動式岸電系統可在大連灣雜貨碼頭多泊位使用。集裝箱、散貨專業化泊位、工作船泊位岸電設施配備已提前達到交通運輸部《「十三五」期港口岸電佈局方案》建設指標要求。同時，大連港雜貨、客運、散糧碼頭岸電專案全部通過了交通運輸部組織的考核驗收，並獲得靠港船舶使用岸電獎勵資金總計815萬元。



岸電設備

環境、社會及管治報告

污水處理廠改造

大窯灣污水處理廠是大連港大窯灣港區生活污水主要處理設施。為優化處理工藝，提升污水處理效率，2018年公司對污水廠處理工藝進行專項研究及升級改造，採用增加A/O處理工藝、增設保溫棚罩等方法，提高了污水出水水質，在達到排放標準的基礎上，進一步減少了污染物排放，保證了港區海域生態環境良好。目前大窯灣污水廠改造已完成，大窯灣污水管網改造已完成前期準備工作。



污水處理

環保工作監督與檢查

為進一步敦促公司及附屬單位落實環境保護主體責任，及時發現和消除現存隱患，降低環境管理風險，2018年，大連港對其附屬公司進行了環保專項檢查。本次檢查內容主要為環保法律法規執行情況，大氣、水、固體廢棄物等污染防治措施執行情況、建設專案環保「三同時」執行情況等10項內容。針對各單位存在環保不完善的情況提出整改要求，督促儘快落實監管責任、完善整改措施。

能效提升

2018年，大連港進一步夯實能源管理工作，嚴格遵守各項法律法規，制定並下發公司年度能源管理工作計劃，明確年度工作目標及工作任務，從應用綠色設備、資源迴圈利用、加強能源使用管理等多方面推進能源管理體系建設。另外，公司還制訂了年度節約用水宣傳周、節能宣傳周活動方案，並通過典型案例宣傳、技術交流等手段提高員工節能意識，推廣節能減排的經驗和成效。2018年公司生產綜合能源單耗2.38噸標準煤／萬噸輸送量，較去年下降6.3%，節能工作取得有效成果。

環境、社會及管治報告

光伏電源工程

為加快推進清潔能源應用，公司積極實施大窯灣港區分散式光伏電源工程。利用集裝箱港區約3.88萬平屋頂空間建設光伏發電專案，電源裝機容量3.3兆瓦，預計年平均發電量400萬千瓦時。



光伏工程

大力推廣節能設備

大連港持續推進綠色照明技術應用，全年實施800餘盞綠色照明燈具改造。公司在港區內積極開展燈具改進工作，使用LED燈具、高桿燈、節能燈代替傳統燈具。其中，在長興島油品新建港區完成325盞綠色生產照明燈具安裝、調試，每年可為整個庫區節約的能量相當於720餘噸標準煤。在大窯灣港區，完成集裝箱、油品等碼頭480餘盞綠色生產照明燈具改造應用。



門機燈具更換

環境、社會及管治報告

油改電

公司深入實施集裝箱場橋「油改電」工程。並在集裝箱場橋「油改電」的基礎上，實施8台場橋轉場鋰電池改造，通過加裝鋰電池系統，替代柴油機組為其場橋轉場供電。不僅可以有效減少能源消耗，而且改造後的場橋完全摒棄柴油機組，實現場橋運行「零」排放。

強化現場管理

2018年，雜貨碼頭公司繼續加強用油管理工作，燃油設備執行滿油交接班制度，提高職工節油意識，加強現場巡視，杜絕無作業情況下烘車現象，並進行單人單車的耗油情況統計，一旦發現異常，及時查找原因，及時解決；加強外戶用電管理，杜絕外戶隨意接電現象發生。加強基礎管理工作，建立健全規章制度，嚴格按照用能管理規章制度執行。繼續控制場地照明用電，嚴格執行《大連港雜貨碼頭公司照明用電管控辦法》，「誰使用誰管理、誰管理誰負責」，明確用電管理責任。

科學規劃，迴圈利用

大連港重視能耗分析工作，將其視為節能工作開展的重要理論依據，結合業務實際情況和歷史資料分析，及時調整資源使用計劃，實現資源的合理規劃及迴圈利用。進入夏季，生產需求減少，油品公司通過整合用熱需求，實現聚峰供熱，鍋爐間斷運行，節能效果顯著，2018年公司累計停爐時間較去年增加16%。雜貨碼頭採取分區擺放油機制度，減少不必要的運輸耗油，同時設立滿油交接政策，便於瞭解不同作業的耗油量，確保規範化操作。公司投資15萬元，完成「門機電量採集系統」，通過對門機能源消耗的分析，加強能源管理工作。此外，水資源迴圈利用也是大連港節能工作的重點，其中油品碼頭積極開展地下水、雨水回收處理工作，全年回收地下水9,217噸。雜貨碼頭建立水資源迴圈利用體系，使用中水進行場地揚塵處理，冬季加強冷凝水的回收使用。

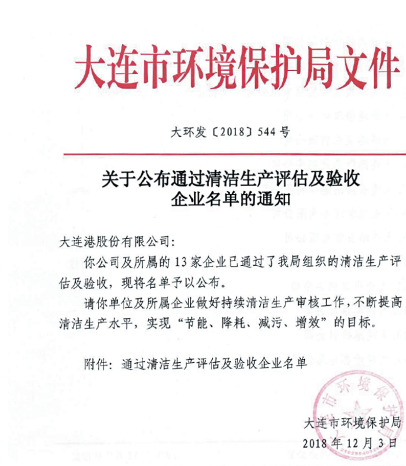
節能意識宣貫

公司制定年度節約用水宣傳周、節能宣傳周活動方案，各單位積極回應並開展多種形式的宣傳活動，提高全體職工的節能意識，督促職工養成自覺節約的良好習慣。通過典型案例宣傳、技術交流等手段推廣節能減排的經驗和成效。其中散雜貨公司在活動期間對自用設備進行全面普查，杜絕跑、冒、滴、漏現象。

環境、社會及管治報告

清潔生產

為進一步挖掘公司及各級單位保護清潔生產潛力，2018年大連港下屬13家企業完成清潔生產審核評估及驗收工作。通過本次清潔生產審核，各企業實現COD、SO₂、NO_x、煙粉塵、煙類、生活垃圾、廢蓄電池、電耗、水耗、油耗、煤耗及蒸汽的相對削減，達到「節能、降耗、減污、增效」的目標。同時，各單位均制定了持續清潔生產的計劃，從組織完善清潔生產管理制度和激勵制度等方面持續推進，為進一步實現清潔奠定基礎。



清潔生產驗收批覆



抑塵牆

環境、社會及管治報告

環境類關鍵績效指標

除另行說明外，大連港2018年環境類關鍵績效指標資料統計範圍涵蓋大連港於境內的主要運營業務及附屬公司（散糧公司、鐵路公司、散雜貨公司、集裝箱公司、油品公司、輪駁公司、客運公司），辦公區域運營由於對環境影響較小暫未納入統計範圍，未來將根據實際情況適時統計披露。

關鍵績效指標

1. 排放物⁽¹⁾

溫室氣體 ⁽²⁾ 排放總量（範圍1及範圍2） ⁽³⁾ （噸）	311,424.9946
每萬噸輸送量溫室氣體排放總量（範圍1及2）（噸／萬噸輸送量）	8.3916
SO ₂ 排放總量（噸）	46.4
NO _x 排放總量（噸）	141.72
有害廢棄物產生總量（噸）	276.37
每萬噸輸送量有害廢棄物產生總量（噸／萬噸輸送量）	0.0074
有害廢棄物合規處理率(%)	100
無害廢棄物產生總量（噸）	25.62
每萬噸輸送量無害廢棄物產生總量（千克／萬噸輸送量）	0.6904

2. 能源消耗⁽⁴⁾

綜合能源消耗總量（兆瓦小時）	718,970.4654
每萬噸輸送量綜合能耗總量（兆瓦小時／萬噸輸送量）	19.3732

3. 用水量⁽⁵⁾

總用水量（立方米）	2,399,014
每萬噸輸送量綜合用水量（立方米／萬噸輸送量）	64.64

- (1) 基於大連港業務性質，其重大氣體排放為溫室氣體、二氧化硫及粉塵主要源自使用由化石燃料轉化的電力及燃料；
- (2) 大連港溫室氣體核算範圍主要涵蓋二氧化碳、甲烷及氧化亞氮。溫室氣體排放資料依據中國國家發展與改革委員會刊發的《2015中國區域電網基準線排放因數》及政府間氣候變化專門委員會(IPCC)刊發的《2006年IPCC國家溫室氣體清單指南》進行核算；
- (3) 溫室氣體範圍一：涵蓋由公司運營直接產生的溫室氣體排放；溫室氣體範圍二：來自公司內部消耗（購買獲得或取得的）電力、熱能及蒸汽所引致的「間接能源」溫室氣體排放；
- (4) 綜合能源消耗量是通過直接與間接能源消耗量，根據中華人民共和國國家標準《綜合能耗計算通則》(GB/T 2589-2008)換算因數進行核算；
- (5) 基於大連港運營性質，水資源主要消耗為生產作業用水及僱員辦公時間生活用水。

環境、社會及管治報告

健康安全保障

大連港堅持「人為本、客為上、責為先」的價值觀以及「安全是第一責任」發展理念，始終將健康安全作為可持續發展的必要前提條件，先後修訂並下發了《大連港勞務外協隊伍安全管理規定》、《大連港安全生產責任制》、《大連港建設專案職業病防護設施「三同時」管理制度》等制度，建立了完善的職業健康安全管理體系；全面推進「全員安全生產責任制度、安全承諾公告制度、風險防控可靠性報告單制度和日檢查、周報告、月調度、季通報、年總結制度」（「四項機制」），確保各項安全工作落實到位。2018年，公司輕傷率、重傷率、死亡率、職業病患數均為零。



四項機制調研現場會

安全生產管理

2018年，大連港貫徹落實國家省市安全生產工作部署，緊緊圍繞「遏制重特重大事故，杜絕一般性事故」這條主線，以聚焦「勞動外協隊伍、高風險作業、老舊設備設施、安全責任區管理」為重點，改變管理手段，創新檢查方式，做到源頭防範、系統治理、綜合施策，堅持「不安全，不生產」的基本原則，不斷提升整體企業安全管理水準；公司嚴格按照《安全生產條例》、省市《關於落實企業全員安全生產責任制的實施意見的通知》的要求對全員生產安全責任制進行再梳理再修訂，確保「一崗一責」明確到人，「一崗雙責」執行到位，實現了企業安全生產的持續穩定。

環境、社會及管治報告

安全承諾公告制度

為進一步抓好關於推進安全承諾公告制度的相關要求，公司重點單位每日通過完善逐級研判內容和考核機制，分別在單位顯要位置設置LED公告屏、大連港資訊平臺、市局網站等形式向社會做出承諾公告，保證不安全不公告，不公告不生產，強化一級為一級負責的責任落實。並按照專業分工與區域管理相結合的模式，嚴格落實日檢查、周報告、月調度、季通報制度，保證港區每一寸土地都有責任人，每一個設備都有管理人。



安全承諾公告

安全風險分級管控

公司嚴格執行危化企業安全風險防控可靠性報告單制度，梳理完善各單位支援性制度，記錄並建立工作檔案，指導安全風險分級管控實施，落實作業安全風險過程確認，通過「作業前各級早班會、船前會」等具體措施，將風險辨識、評價和分級結果有效應用於安全生產確認中，實現安全風險分級管控「有標準、有措施、有落實」。各危貨作業單位基於安全風險分級管控工作成果，每月實施研判並形成可靠性報告單及時上報市港口局。目前，全港主要生產單位全部完成「四色圖」編制。

環境、社會及管治報告

安全責任區域劃分

大連港按照目標導向和問題導向協調統一的原則，研究制定了《大連港2018年安全生產目標管理考核標準》，形成五大方面具體指標內容，實施「一企一狀」，一個單位一個考核標準，使目標導向更加明確。組織完成年度安全生產目標責任狀簽訂工作，全港簽訂安全責任狀和「一崗雙責」責任書。按照「屬地管理、分級負責」原則，大連港細化明確了安全責任區域劃分要求，編制了《大連港安全責任區域管理示意圖冊》，通過「定區、定人、定責」管理方式，進一步完善安全責任區域管理體系。

安全監督檢查

2018年，大連港以「六查」為著力點，廣泛開展專項整治行動打非治違工作，通過「查人為因素，查規章制度的嚴謹性、科學性和可操作性，查生產工藝設備及消防設備技術狀態，查培訓學習是否到位，查資訊對等落實情況，查施工、外協隊伍管理」六個方面，針對危險貨物及重大危險源作業合規性，防颱防汛設備設施維護，建築施工及人員密集場所安全隱患，特種設備管理等開展專項檢查。此外，公司進一步規範「排查任務清單、安全隱患清單、整改工作清單以及複查驗收清單」管理工作，明確「四個清單」各項標準，實現安全隱患排查全覆蓋的有效落實。同時，開展安全隱患「隨手拍」活動，鼓勵全員參與安全隱患排查。

安全培訓

為提高員工安全意識以及安全生產技能，確保「一崗一責」、「一崗雙責」等安全管理制度落實到位，大連港建立了完善的員工安全生產培訓體系。2018年，公司結合培訓計劃，按照培訓制度，開展多種形式安全宣傳教育，實施精準培訓，廣泛對安全生產知識、事故案例、現場工作開展情況進行宣傳，組織開展全員安全培訓及節前安全教育。主要側重於重點崗位員工的安全規章制度和操作技能培訓，利用觀看視頻、案例結合、專家面授等不同形式，使職工主動接受吸收培訓內容；同時，公司加強對新員工培訓，鐵路、散糧、油品碼頭公司等陸續開展了對新員工的三級安全培訓活動，提高新員工安全操作能力。除大連港內部員工外，公司將勞務外協隊伍納入公司統一管理，並按照培訓計劃要求對勞務外協隊伍人員進行安全再教育培訓，對培訓不合格者，杜絕參與作業。

環境、社會及管治報告



安全宣傳活動

按照大連港要求，各附屬公司積極開展了「安全月」、「冬防杯」、「消防月」、「職業病防治宣傳周」等主題活動。通過製作懸掛橫幅、展板、掛圖等方式進行活動宣傳，組織開展消防站開放、趣味運動會、集中宣傳展覽等多項宣傳日活動，利用內網、微信平臺等媒介積極宣傳活動精神，讓各類主題活動精神深入人心，加強員工安全意識。其中油品碼頭，散糧碼頭及鐵路公司入選2018年大連市安全文化建設示範企業。

勞動外協隊伍管理

為進一步加強公司對勞務外協隊伍全過程安全管理，有效防範和遏制勞務外協隊伍安全生產事故發生，促進公司安全生產形勢穩定，公司建立健全並不斷完善勞務外協隊伍的准入門檻，嚴格審查勞務外協隊伍安全管理能力。通過建立安全生產標準化、安全培訓教育、重點崗位人員資質、安全管理績效考核作為勞務外協隊伍安全生產能力的重要條件。實行安全生產備案管理制度，未經資質審查和備案的勞務外協隊伍，禁止在公司內從事任何生產經營活動。按照「誰引進，誰負責」的安全管理原則，公司對所引進使用的勞務外協隊伍，逐個明確責任部門與責任人，負責指導監督其做好各項安全管理工作。

環境、社會及管治報告

各下屬公司積極進行安全生產管理

散雜貨公司	加強現場管理，嚴格落實崗位責任制，作業人員施工前先填寫安全確認表格，堅持「不安全不生產」的工作原則。公司加大安全問題處罰力度，如果出現安全問題，操作人員和管理人員均承擔責任。
鐵路公司	推進重點崗位准入管理，除原有持證管理崗位之外，將扳道員崗位納入管理，探索建立了相應的管理流程。此外，針對新職工，建立「新職工安全養成記錄」，並實行站段、車間、班組「三級同步防控」。2018年公司獲得大連市安全生產標準化三級企業證書並入選大連市安全文化示範企業。
油品公司	嚴格落實「不安全不承諾，不承諾不生產」的管理要求，編制並下發了《油品碼頭公司2018年安全生產目標管理考核細則》、《安全檢查管理規定》、《隱患排查治理管理規定》，修訂「八大特殊作業」管理制度，針對特殊作業，按照管理制度要求，嚴格進行方案編制及審議，嚴格履行風險辨識及作業審批程式，並嚴格履行現場監護職責，確保特殊作業安全有序完成。
客運公司	制定並下發《大連港客運總公司安全承諾公告建設方案》和配套的管理制度，並通過隱患治理「四個清單」、「安全風險可靠性報告單」等形式，不斷提高本質安全管理水準。在設施方面，公司新建空中廊橋，確保上船安全問題，對新老站交通標線重新調整，並單獨開闢轎車安檢通道，確保港區內交通安全。
散糧公司	制訂《散糧碼頭公司安全生產月考核季評比考核辦法》，按照「有分工就有安全責任、有崗位就有安全責任、有作業就有安全責任」原則，把安全生產主體責任細化到每名員工和每個崗位。

環境、社會及管治報告

輪駁公司	安全生產制度與各項規章不斷修訂與完善，全年共修訂完善管理制度和安全操作規程6項，各類安全管理文件14項，公司各級領導層簽訂安全生產責任狀和「一崗雙責」承諾書，並將考核細則落實到月度績效檢查中，時時監督，全面落實安全生產責任。
集裝箱公司	完成安全生產責任制再修訂，制定並下發了《大港集箱「冬防杯」和今冬明春安全生產工作方案》；並創新性的提出「集箱統籌、專項分工、專人負責、定期督辦、經驗分享、複製推廣」等有效保障措施，確保大連港「四個聚焦」得以落實。

職業健康防護

公司對員工的職業健康安全也予以高度重視。2018年，大連港下發《大連港2018年職業衛生管理工作要點》並根據要點要求進一步完善了職業健康防護體系，進一步保障員工的職業健康。

職業病危害管理

散糧碼頭、集裝箱碼頭等委託職業衛生技術服務機構完成職業病危害現狀評價工作，對存在的問題進行整改並通過專家評審。公司對設置並安裝的職業病危害警示標識、公告欄、中文警示說明等各類標牌進行定期自查、維護管理，並在前期全港規範職業病檢測點分佈、危害警示標識、危害警示標識、應急物品管理的基礎上，進行提升，於6月編印《大連港職業病危害作業場所規範管理圖冊》，用以指導各單位的職業病危害警示與應急救援設施的規範管理。

同時，大連港及各單位對危險品洩露等職業病危害事故應急救援專項預案、人員中毒和窒息等現場處置方案進行演練，通過演練，增強職工對於突發職業病危害事故的應對流程和處置能力。另外，公司對可能出現職業病危害的作業場所配備急救箱及應急物品櫃，並建立應急物品清單檢查記錄以及使用記錄。對於可能發生化學品洩漏，中毒的場所按要求設立相應警示標誌及應急設施，並嚴格落實專人負責的檢查維護制度。

除此之外，大連港委託有資質的職業衛生技術服務機構開展職業病危害因素監測工作，截止到2018年8月，各單位檢測工作已經全部完成，合格率100%。

環境、社會及管治報告

職業病防護宣傳與培訓

2018年，大連港修訂下發了《大連港職業病防治宣傳教育培訓制度》並開展了「健康中國·職業健康先行」為主題的第16個全國《職業病防治法》宣傳周活動。有力推動了各單位對職業病防治工作的重視程度。增強了職業病防治責任意識。員工對職業病危害的自我保護意識和防護能力不斷提高，宣傳活動取得良好成效。

另外，為貫徹落實《職業病防治法》，大連港先後開展了勞動者職業衛生培訓以及管理人員職業衛生培訓。其中勞動者職業衛生培訓為取證培訓，全體參與人員均通過考試考核。管理人員職業衛生培訓主要內容為港口企業常見職業病危害因素、來源及防控措施、《港口工程勞動安全衛生設計規定》、職業衛生管理及事故案例等方面，不斷提高職工對職業病預防專業性。

員工權益保護

立足於「人為本、客為上、責為先」的企業價值觀，大連港視每一位員工為推動企業前行的最寶貴資源。公司致力於打造公平公正的招聘機制和員工晉升機制，此外公司將員工職業發展作為工作重點，不斷完善公司培訓體系，以提高員工的職業技能及專業素養，同時進一步落實各項員工福利，並開展各項員工關懷活動，提升員工幸福感，實現員工與企業共同發展。公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，依法簽訂勞動合同，公司從未出現過使用童工或強迫勞動方面的情況。

僱傭與員工權益

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等法律法規，結合企業發展需要，先後制定和修訂了公司《大連港股份有限公司集體合同》、《大連港股份有限公司勞動合同管理辦法》、《大連港股份有限公司考勤及休假管理辦法》、《大連港股份有限公司員工獎懲辦法》等制度，進一步健全勞動用工管理制度，並建立相應的監督管理機制，確保用工制度得以落實。公司遵循「合法、公平、平等自願、協商一致、誠實信用」的原則，與所有員工簽訂勞動合同。並嚴格執行國家勞動合同相關政策，落實公司義務。同時，公司嚴格遵守《社會保險法》，及時、足額為員工繳納養老、醫療、工傷、失業、生育等社會保險以及住房公積金等，切實保障員工的合法權益。

環境、社會及管治報告

為確保分配體系的公平性，大連港不斷完善《大連港股份有限公司薪酬管理實施細則》《大連港股份有限公司崗位績效管理辦法》等制度，建立了完善的員工績效考核體系。公司注重以價值、績效為導向的分配原則，立足於「以奮鬥者為本」的分配思想，將實現人的價值作為分配的首要原則，全面引入員工績效考核工作，不斷推進全員績效考核管理工作的落實。薪酬、績效管理主要是對管理、專業技術、操作三大類崗位序列的薪資級別、薪資標準、績效比例等進行調整完善，與個人業績的提升、價值的實現緊密掛鉤，實現薪酬制度的價值導向，兼顧競爭性與公平性，促進薪酬分配的科學性、合理性，激勵員工自覺學習、努力工作，提升崗位技能和綜合素質。

大連港嚴格執行國家工時制度，制定《大連港股份有限公司員工考勤及休假管理辦法》、《大連港股份有限公司員工帶薪年休假辦法》，辦法規定公司法定節假日、年休假、婚假、探親假、喪假、產假、病假、工傷假等，維護員工休息休假權利。

同時，大連港高度重視員工權益與關懷，為員工提供良好優厚的補充薪資福利待遇，如：補充醫療保險、生日禮金、結婚禮金、節日福利、租房補助、設立母嬰室。

大連港提供公平合理的工作機會，在決定聘用、報酬、培訓機會、升職、降職或退休等勞動事務時，根據個人的工作能力和工作需要做出決定，沒有種族、社會階段、國籍、宗教、身體殘疾、性別取向、工會會員資格和政府關係等方面的歧視性規定，日常活動中沒有歧視性行為。

大連港秉承平等自願的原則，充分理解員工選擇，支持員工發展，對自願解除勞動合同的員工，做好人事檔案、社保關係移交等相關手續。對不能正常履行勞動合同義務以及合同到期經考核不合格人員，依法依規辦理解除、終止勞動合同手續。

培訓與發展

「萬事人為重，成業才為先」是大連港始終秉承的人才理念，企業重視挖掘人才價值，堅持「崗位學習、終身學習」的員工培養理念，使大連港人人是學習之人，處處是學習之所。公司平等為員工的成長與發展提供機會，不斷激發員工的學習積極性和主動性，實現企業與員工的共同進步。

環境、社會及管治報告

提升全員技能與素養

公司制定並下發《2018年度公司級全員培訓計劃》，培訓計劃緊密圍繞企業文化、安全生產、業務技能、培訓資源開發等重點內容，通過採取有組織的集中培訓與各具特色的分散培訓相結合的方式，全面開展各級人才隊伍的教育培訓工作。工作中，公司對各單位培訓開展情況和取得效果加強跟蹤檢查，並從員工培訓的規範性、培訓課程設計的合理性、培訓經費使用的合規性、管理制度的健全與完善、培訓組織與計劃兌現等方面加大督導力度，確保全員培訓工作扎實開展並取得實效。

大連港不僅注重培訓內容的多樣性，而且注重培訓方式的與時俱進。2018年，公司啟動了「大連港職工職業技能網路學習平臺」，涵蓋4個工種，5個專業，3個等級，171個網路培訓課件和考試題庫，職工可以通過手機軟體線上學習。公司在增加基層職工書屋藏書量的同時，運用網路技術，擴展職工電子書屋手機用戶端，引導職工好讀書，讀好書，提升職工文化素養。



大連港職工職業技能網路學習平臺

為激發員工的學習積極性，在公司形成勤奮好學的工作氛圍，大連港開展了多項員工練兵及競賽活動。通過競賽促進工作，通過工作檢驗活動效果，以崗位為平臺，本著「幹什麼練什麼，幹什麼賽什麼」的方針，將練兵內容與履行崗位職責所需的能力結合起來，根據不同崗位、工種的實際特點，組織開展多樣化的練兵及競賽活動，建立「以賽促練、以練促學」的良性機制，充分調動廣大職工學習技能的積極性和主動性，熟練掌握本崗位技能，增強工作的創新力、競爭力和發展力。同時將大賽成績同本單位績效考核等相結合，既獎勵先進，也對成績較差的員工有所約束，不斷調動職工的積極性和主動性。

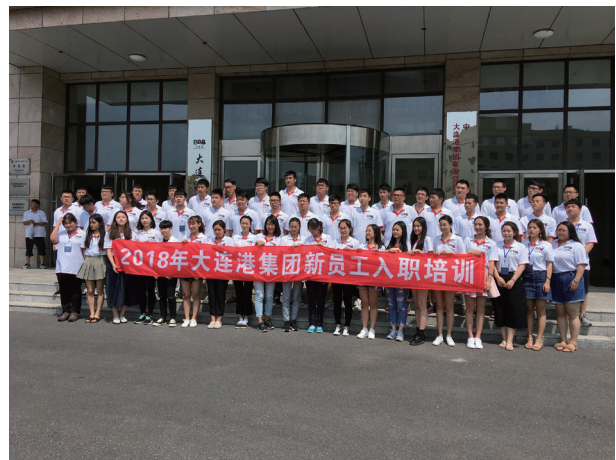
環境、社會及管治報告

2018年，公司舉辦第八屆員工技能大賽，通過系統培訓、技術比武的形式，提高職工職業技能以及技能人才隊伍整體素質，進一步激發職工爭學技術、比拼技能的熱情，加快培養造就一支知識型、技能型、創新型的新時代高技能人才隊伍。與此同時，大連港在2018年中國技能大賽—第十屆交通運輸行業職業技能大賽水路危險貨物運輸員項目全國總決賽中榮獲團體第三名，來自油品碼頭公司的李雲龍獲得個人項目第一名並獲得「全國技術能手」稱號。



員工技能大賽

公司針對新員工實行輪崗鍛煉制，定期組織輪崗青年員工開展集中培訓，課程設置主要圍繞大連港制度學習、通用能力提升、專業拓展、企業文化宣貫、深層溝通交流等五大方面內容，逐步建立起以強化制度管理和提升歸屬感為基礎的青年員工入職初期培訓課程體系，保障新員工能夠快速、準確的掌握職業技能。



新員工培訓

環境、社會及管治報告

員工關愛

大連港堅持貫徹「發展為了員工，發展惠及員工」的理念，建立了完善的員工關愛體系，使廣大職工共用港口發展。

聚焦精準與普惠服務

大連港進一步完善了基本生活保障、子女就學補助、節日慰問走訪、臨時性幫扶、困難職工幫扶等精準扶貧機制以及醫療互助基金、暖心關愛、心理幫扶等普惠服務機制，形成獨具特色的「5+5」職工服務體系。同時，大連港上調困難職工認定標準，完善困難職工檔案，走訪慰問困難職工並為多位臨時性困難職工提供愛心基金救助，實現縱向到底，橫向到邊的職工生活保障網路。



走訪慰問



女員工食堂



員工關懷



防暑降溫



員工活動



員工溝通

環境、社會及管治報告

此外，員工心理健康也是公司員工關懷的重要方面。大連港多年堅持打造由本港職工組成的專業化心理幫扶隊伍，2018年，中心面向基層開展個性化服務，為油品碼頭公司做了「時間管理」「認識自我」等團體訓練，為鐵路公司做心理健康科普講座等。全國技能大賽期間，心理疏導員全程陪同參賽選手，實現心理服務中心全方位服務職工的作用，並獲得2014-2018年度大連市心理諮詢工作「先進機構」榮譽稱號。

豐富多彩的文體活動

為進一步豐富員工的業餘生活，提高員工的文化素養，大連港利用老港區閒置庫房建設了職工體協活動中心，開展了豐富多彩的文體活動，為廣大職工健康生活創造了良好條件。2018年，大連港先後舉辦了職工徒步運動大會，「三八」系列活動等。同時，公司組織員工積極參加大連市「2018年職工手機攝影大賽」「遼工振興杯」職工足球賽等文體活動並取得優異成績。確保了全港各類職工體育比賽「月月有活動」，豐富了員工的工作和生活，激發了員工愛崗盡責的責任感與使命感。



豐富的文體活動

防暑降溫工作

針對近幾年夏季溫度持續居高不下，中暑事故易發、高發的情況，大連港及其附屬分公司開展防暑降溫專項工作，保障高溫天氣下的職工健康。其中，大連港客運公司堅持以人為本，關愛職工生命和健康的理念，堅決貫徹「安全第一，預防為主，綜合治理」的方針，高度重視夏季勞動保護和防暑降溫工作。為有效預防和控制中暑及生產安全事故的發生，公司積極開展深入有效的防暑降溫工作，修訂與完善了各自的勞動保護與防暑降溫工作措施及應急預案，確保了防暑降溫工作的有效開展。通過加強對防暑降溫工作的指導和監督檢查，強化統籌協調和部門合作，確保了平安度夏在具體工作實踐中的落實。同時，公司充分利用會議、微信、宣傳欄、班前會、廣播等形式，加大防暑降溫知識和中暑急救知識宣傳，提高全員安全防範意識，確保了職工人身健康，保證了公司的正常生產，實現了高溫中暑事件零發生的目標。

環境、社會及管治報告



防暑降溫工作開展

運營責任管理

產品責任

大連港始建於1899年，至今119年，位於遼東半島南部，環渤海和東北亞經濟圈中心位置，港闊水深，不凍不淤，是中國重要的天然良港。公司始終秉承「客戶增值是我們的責任，服務領先是我們的標準」服務理念，「誠信、增值、安全、環保」經營理念，制定個性化的可複製、可推廣的標準服務產品以滿足不同客戶的需求，並以拓展供應鏈服務功能、創新定制化服務為重點，集聚資源要素，提供高品質服務，打造品牌軟實力。



大連港經營、服務理念

環境、社會及管治報告

擴大業務範圍

大連港始終謹記「服務領先是我們的業務標準」這一工作原則，不斷擴大業務範圍，力求為客戶提供最全面的服務。2018年，大連港客運公司新站建成並投入使用。新站面積約3.7萬平方米，並專門設立登船廊橋，旅客確保登船安全性，同時客運公司堅持「全心全意」服務遊客的理念，針對遊客不同需求提供移動WIFI租賃、智慧查詢機、郵輪文化牆、愛心圖書等多項服務舉措，為遊客提供更加智慧化、人文化的增值服務，提升郵輪遊客的過港體驗。10月，公司接待總噸重10.3萬噸的「幸運號」郵輪，並與之簽訂戰略合作協定。這是大連港開港以來接待噸位最大，單載乘客最多的始發國際豪華郵輪，標誌著大連港郵輪事業發展邁入「大船時代」。



「幸運號」郵輪

優化運營模式

為確保能夠高效率，高品質的向客戶提供服務，大連港始終關注技術的發展與流程改進。大連港鐵路公司作為大連港全資分公司，下轄兩個車站大窯灣站和大連灣站，分別與瀋陽鐵路局金港站和金洲站銜接，自2017年公司收到《中國鐵路瀋陽局集團有限公司金州站關於構建路港運輸組織新模式予以支援配合的函》後，公司管理層高度重視並積極配合，自2017年12月至2018年1月，金州站為大窯灣港按照卸車地點和作業區選編列車，進港車流編組較以往更加優化，港內倒調車作業明顯減少。

同時，金州站在重車調移上更加超前組織，便於鐵路公司提前準備動力，有效壓縮車輛在港內停留時間。在港內生產作業效率提升的同時，產生了良好的經濟效益。預計2018年全年大連港鐵路公司可同比減少成本31.5萬元以上。

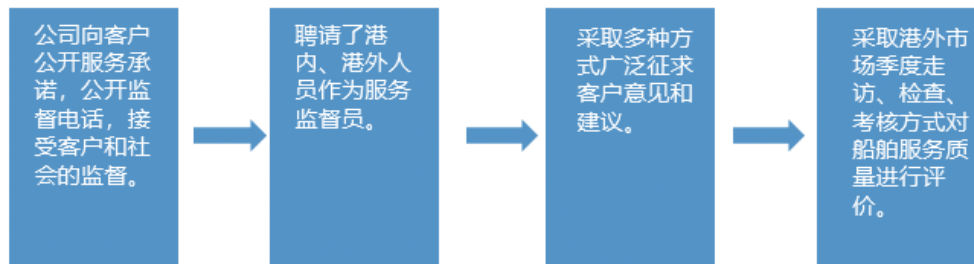
環境、社會及管治報告

另外，大連港安排兩名合署辦公人員進駐金洲站調度指揮大廳，代表公司與路方銜接、溝通鐵路有關業務，改變了路港鐵路業務僅由國鐵調度與港鐵調度協調的舊模式，建立了「前店後場」的新模式，拉近了金洲站調度與港內作業的距離，路港鐵路疏港大通道縱向銜接更加順暢高效。

鐵路公司在調車作業流程方面，使用監控系統輔助編制作業計劃和列印終端下達調車作業計劃的方式替代傳統調車作業計劃制定和傳遞方式，排除失實資訊的干擾，實現計劃在調度與信號樓，機調組之間的即時傳遞。同時，在理順集裝箱板塊中小貨主收費流程，路港間資訊共用及構建路港運輸組織新模式等方面，不僅顯著優化運輸組織模式與作業組織方式，同時也實現指揮、計劃、作業「三位一體」。

保障品牌戰略

大連港始終踐行「服務是第一品牌」這一理念，建立了完善的品牌管理體系。為保障品牌戰略的實施，大連港輪駁公司採取了一系列措施，贏得了客戶的信任和讚譽，做到了港內外市場客戶零投訴，滿意率達100%。



除此之外，作為滿足港口安全生產需求的拖輪公司，輪駁分公司還肩負著轄區內搶險救助的社會責任。一年來，共參與搶險救助23次，出動拖輪和引航艇35艘次，成功救助8名船員和3艘船舶，參加了海事部門組織的多次海上應急演練，充分展現了輪駁人高度的社會責任感和人道主義精神，得到了相關被救船東、船員和搜救指揮中心方面的肯定和表揚。

環境、社會及管治報告

隱私保護

大連港堅持「服務領先是我們的標準」的原則，在為客戶提供優質服務的同時保護客戶隱私。其中，大連港客運公司嚴格遵守交通運輸部令2016年第77號《水路旅客運輸實名制管理規定》第九條「水路旅客運輸經營者或者其委託的船票銷售單位、港口經營人及其工作人員對實施實名制管理所獲得的旅客身份資訊及乘船資訊，應當予以保密」的要求，對於單位、工作人員竊取、洩露旅客身份資訊的，交由公安機關依法查處；構成犯罪的，依法追究刑事責任。

合規管理

在合規管理工作中，公司積極識別並遵循了產品責任層面的相關法律法規，爭做行業遵法守法的標杆企業。2018年，大連港未發生重大違反產品責任層面法律法規的案例。

大連港在圍繞自身服務品質、資訊宣傳及資訊保護等建立了一系列管理措施，在提供服務的過程中重視服務的規範性和安全性，進一步推進企業文化建設與港口生產經營管理工作的有效融合，同時積極推動旗下分公司通過三體系認證，不斷精進自身服務品質，拒絕虛假宣傳與品牌資訊盜用，嚴格遵守智慧財產權相關法律法規，維護大連港的品牌形象。

大連港股份有限公司服務品質管制遵循的法規及規定

內部制度	外部法規
✓ 《大連港股份有限公司特資運輸管理規定》	✓ 《中華人民共和國消費者權益保護法》
✓ 《大連港股份有限公司貨運服務品質規定》	✓ 《中華人民共和國廣告法》
✓ 《大連港股份有限公司客戶滿意評價管理辦法》	✓ 《中華人民共和國鐵路法》
✓ 《大連港股份有限公司資訊化安全管理規定》	✓ 《中華人民共和國道路運輸條例》
✓ ISO9001管理體系	✓
✓ ISO14001管理體系	
✓ OHSAS18001管理體系	

企業的良好發展離不開客戶的誠懇建議和意見，在服務過程中，大連港在客戶呼叫服務系統、手機APP、微港通等資訊服務平臺的說明下，加強並保持港口與客戶之間的良好溝通關係，對客戶進行服務滿意度調查，面對客戶的回饋意見及建議能夠虛心接受並面對自身問題，同時認真考慮客戶意見，進一步調整、改善、提升並不斷優化大連港服務及管理。

環境、社會及管治報告

供應鏈管理

公司致力於建立規範、有效的供應商管理體系，在保證企業自身利益的同時，切實考慮供應商利益，與供應商們共同成長。

為了建立科學有效的供應商管理體系，規範供應商管理工作，充分發揮集中採購優勢，提高採購品質，降低採購成本，規避採購風險，公司結合工作實際修訂了《大連港股份有限公司財務活動授權審批指引》。該辦法涵蓋到了與公司簽約的產品供應商和服務供應商。依照此辦法，公司嚴格執行供應商審批流程，充分考慮各類供應商准入條件，並仔細審核供應商資質。每月初，物資供應中心還會對新增供應商名錄進行公示，同時設立投訴電話，做到陽光透明，促進和規範供應商有效競爭。

同時，大連港積極將環境與風險管理理念向下級供應商進行宣貫，並著力關注供應商在環境與社會風險管理領域的表現，期望與供應商攜手提高產業鏈整體社會責任表現。

反貪污

大連港對貪污事件零容忍，秉承「自強不息、厚德載物」的企業精神，宣導誠信正直的企業文化，堅持有案必查、有腐必懲，堅持無禁區、全覆蓋、零容忍，堅持重遏制、強高壓、長震懾，不斷加強公司反腐倡廉工作建設，進一步嚴明政治紀律和政治規矩，帶動組織紀律、廉潔紀律、群眾紀律、工作紀律、生活紀律嚴起來，全面淨化和營造全港良好的政治生態。

2018年公司開展基層班子及高管人員黨風廉潔民主測評和問卷調查，測評結果向各單位進行逐一回饋，督促領導幹部持續改進作風。

對制度建設和制度執行情況的專項監督

組織管理制度合法合規性自查整改和招標工作專項檢查。細化分解工作要求，督導各部門各單位進行制度自查整改，聯合職能部門在所有單位開展專項檢查。對管理制度自查整改和招標工作專項檢查工作情況進行梳理總結，分析存在的主要問題，提出持續推進意見。認真執行監督執紀工作規則，對照按照市紀委要求，開展依紀依法安全審查調查自查自糾工作，對個別案件審查調查組沒有成立臨時黨支部以及借調人員程式不規範等問題，逐一進行整改，確保審查調查依紀依法。另外，公司圍繞扶貧領域腐敗和作風問題專項檢查等重大決策部署，認真組織開展專項工作。根據上級機關要求，在配合取證、談話、函詢，以及開展審理、處理等方面開展了大量且有明顯成效的工作。

環境、社會及管治報告

開展廉潔教育

大連港結合「不忘初心、牢記使命」主題教育和公司實際，充分發揮港報、辦公系統、微信平臺的作用，開展面向全體黨員幹部、「三新人員」以及重點領域員工的黨紀黨規教育及反腐倡廉警示教育。組織下屬各單位觀看警示教育片、參觀大連市反腐倡廉警示教育基地、黨風廉政建設書法展、知識競賽、邀請專家授課、開展座談交流、撰寫心得體會等活動，提升紀檢監察隊伍的業務能力和水準，進一步增強員工對貪污腐敗問題的認識。

社區投資

大連港深入落實習近平總書記關於扶貧工作的重要論述，全面貫徹黨的十九大和十九屆二中、三中全會精神，積極開展扶貧工作。在市委市政府的支持下，大連港圍繞促進貧困人口穩定脫貧和貧困地區長遠發展兩個方面，充分發揮自身優勢，精心組織，周密安排定點幫扶工作，走村串戶，調查摸底，瞭解貧困村的經濟發展現狀、農民增收管道、資源優勢和發展潛力等，與貧困村幹部共同研究發展對策，找準找對致富出路，為推進實施鄉村振興戰略作出積極貢獻。

根據《中共遼寧省委辦公廳遼寧省人民政府辦公廳關於進一步加強全省定點扶貧工作的通知》，大連港從2016年初開始負責錦州市黑山縣勵家鎮廣盛村的對口扶貧工作。為幫助廣盛村實現長遠發展，大連港對當地自然條件及經濟產業發展進行深入調查分析，2018年，投入資金幫助當地建設肉驢養殖基地並採購肉驢，真正從根源開展扶貧工作，促進村莊的產業建設及經濟發展。

為實現2020年全面脫貧的目標，2018年，大連港對其一直以來的定點幫扶物件普蘭店區樂甲鄉的五個村：沙河村、樂甲村、廟嶺村、對峰村、魯鳳村加大了資金投入。同時，受820特大暴雨影響，樂甲鄉生產設施損毀嚴重。大連港專門投入資金修復損壞設施並幫助低收入村進行基礎設施建設。此外，大連港扶貧領導小組於元旦前對慰問困難戶並為他們送上米麵等生活用品，不斷改善村民的生活品質。

2018年，大連港新增定點幫扶物件貴州省六盤水市水城縣阿戛鎮，根據大連市國資委指標，需幫助當地10人脫貧。對此，大連港深入走訪扶貧地區，積極制定扶貧策略，從改善生存條件和增強致富本領兩方面出發，投入資金幫助村民修繕房屋並採購牛犢，扶持當地養牛業發展。

環境、社會及管治報告

附錄：港交所ESG議題索引表

指標	議題描述	對應ESG報告 章節及頁次
主要範疇A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	綠色港口建設 P6-P12
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放資料	環境類關鍵績 效指標 P12
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境類關鍵績 效指標 P12
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境類關鍵績 效指標 P12
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境類關鍵績 效指標 P12
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	綠色港口建設 P6-P11
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	綠色港口建設 P6-P11
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	綠色港口建設 P10-P11
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境類關鍵績 效指標 P12

環境、社會及管治報告

指標	議題描述	對應ESG報告 章節及頁次
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境類關鍵績效指標 P12
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	綠色港口建設 P10-P11
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	綠色港口建設 P10-P11
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量	不適用；在報告期內，此關鍵業績指標不適用於我們的業務
層面A3：環境與天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	綠色港口建設 P6-P11
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	綠色港口建設 P6-P11
主要範疇B.社會		
僱傭及勞工常規		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工權益保護 P13-P18
關鍵績效指標B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	—
關鍵績效指標B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	—

環境、社會及管治報告

指標	議題描述	對應ESG報告 章節及頁次
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	健康與安全保障 P13-P20
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	健康與安全保障 P13
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	-
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全保障 P13-P20
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	員工權益保護 P21-P25
關鍵績效指標B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	-
關鍵績效指標B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	-
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	員工權益保護 P19
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工權益保護 P19

環境、社會及管治報告

指標	議題描述	對應ESG報告 章節及頁次
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	運營責任管理 P28-P29
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供應商數目。	-
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	運營責任管理 P28-P29
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	運營責任管理 P25-P28
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	運營責任管理 P28
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例。	運營責任管理 P28
關鍵績效指標B6.4	描述品質檢定過程及產品回收程式。	不適用
關鍵績效指標B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	運營責任管理 P28

環境、社會及管治報告

指標	議題描述	對應ESG報告 章節及頁次
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	運營責任管理 P29-P30
關鍵績效指標B7.1	於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	-
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	運營責任管理 P29-P30
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	運營責任管理 P30
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	運營責任管理 P30
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	運營責任管理 P30

環境、社會及管治報告

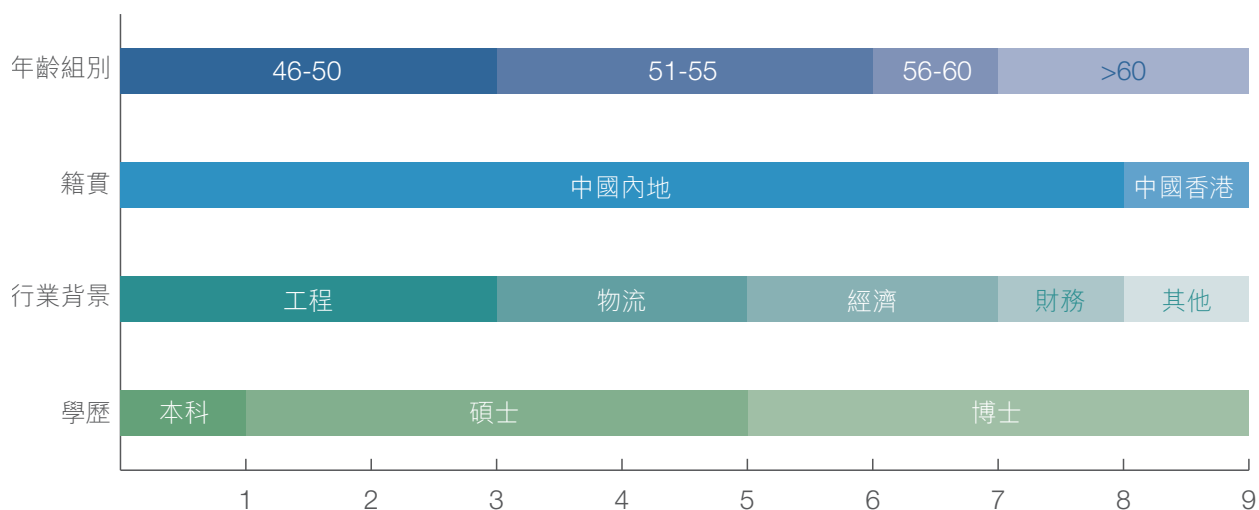
董事會成員多元化政策摘要

本公司明白並深信董事會成員多元化有利於提升本公司的表現素質。董事會已於2019年3月採納董事會成員多元化政策，其中列載了實現本公司董事會成員多元化的方法。本公司在設定董事會成員的組成時，會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期。所有董事會委任均以用人唯才為原則，根據客觀條件考慮候選人，同時充分顧及董事會成員多元化的裨益。

可計量目標

甄選董事會成員人選將按一系列多元化視角為基準，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務任期，以及董事會不時認為相關及適用的任何其他因素。最終將根據候選人的長處及可為董事會提供的貢獻決定董事會成員人選，充分顧及董事會成員多元化的裨益以及董事會的需要。

於2018年期間，董事會由九名董事組成。下表列出於2018年期間董事會成員多元化程度：



The logo consists of the letters 'PDA' in a bold, white, sans-serif font. The 'P' and 'D' are connected, and the 'A' is slightly separated. Below the letters is a white, stylized graphic element that resembles a wave or a ship's hull.

大連港股份

DALIAN PORT (PDA) COMPANY LIMITED
大連港股份有限公司

(A sino-foreign joint stock limited company incorporated in the People's Republic of China)
(於中華人民共和國註冊成立之外商投資股份有限公司)

(Stock Code 股份代號：2880)