



2018

企業社會責任報告

Corporate Social Responsibility Report 2018

目錄

董事長致辭 01

走進藥明康德 03

關於我們 03

我們的責任理念 09

良好的公司治理 13

專題： 17

賦能，讓更多醫藥研發
夢想成真



產業責任 21

打造最高、最寬和最深的
能力與技術平台，賦能新藥開發

關鍵議題— 知識產權保護 23

不斷建設一體化賦能平台 25

負責任的運營實踐 26

促進行業人才培養與交流 29



環境與社區責任 31
與環境、社區和諧發展

關鍵議題 — 環境影響管理 33

綠色運營與生產 35

可持續供應鏈管理 41

社區和諧 42



員工責任 43
打造包容、有活力的
職場環境

關鍵議題 — 人才培養與留任 45

員工權益保障 49

員工健康與安全 50

工作生活平衡 53

數據資料 55

索引表 59

報告編製說明 63

董事長致辭

「創建和完善開放式的能力和技術平台，提供個體化治療和健康管理解決方案，使任何人、任何公司的研發之夢得以實現，使廣大病患受惠於更多、更好的醫藥產品。這不僅僅是藥明康德的使命，也是每一個藥明康德人的責任。」

——藥明康德董事長兼首席執行官 李革 博士



藥明康德董事長兼首席執行官



藥明康德自 2000 年創立之初，即以「讓天下沒有難做的藥，難治的病」為願景，為人類的健康事業砥礪前行。我們深知，面對複雜且多樣的疾病，現有的藥物和治療方法還十分有限，只有全面變革新藥研發模式，降低研發門檻，提高研發效率，才能讓更多新藥、好藥早日問世，造福全球病患。這是我們不變的初心，也是我們肩負的最重要的社會責任。

為了更好履行這份責任，實現我們的偉大夢想，藥明康德始終致力於打造一個開放式的賦能平台，為新藥研發的各方參與者賦能。我們欣喜地看到，經過 18 年的努力，藥明康德的平台如今已承載了全球數千家創新合作夥伴的新藥研發項目，助力越來越多的新藥和創新療法進入市場，造福病患。

在剛剛過去的 2018 年，藥明康德在踐行企業社會責任的道路上又取得了新的進展。我們進一步拓展了平台的能力與規模，讓我們更好地為研發創新者賦能；我們通過支持優秀的科研項目實現成果轉化，激勵更多傑出科學家投身醫藥研發事業，推動生命健康產業

蓬勃發展；我們加強技術創新和制度建設，持續推進綠色運營與生產，實現環境與社區的和諧發展；我們珍視客戶給予的充分信賴，堅持最高標準的商業道德準則和完善的商業秘密保護體系，保障客戶的知識產權；此外，我們還打造了一個包容、有活力的職場環境，讓每一位員工激情工作，快樂生活，成長發展在藥明康德。

這是藥明康德「A+H」股上市後的第一份企業社會責任報告，它不僅凝結了我們過去一年的努力成果，更激發了我們對下一步深化企業社會責任建設的思考。我們相信，任何人只要有一個創新想法、一張紙、一支筆就可以通過藥明康德的平台實現自己的研發夢想。未來，我們將通過不斷完善能力建設和平台建設，讓更多創新、創業者參與到醫藥研發的各個環節，讓更多研究機構、科學家、醫院和醫生實現他們的創新夢想，惠及更多患者。

藥明康德將不忘初心，切實履行自己的責任和使命，持續賦能醫療健康的創新生態圈，攜手全球創新合作夥伴，早日實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的偉大夢想。

走進藥明康德

關於我們

公司概況



公司名稱：無錫藥明康德新藥開發股份有限公司
英文名稱：WuXi AppTec Co., Ltd.
股份代號：02359 (H 股) ; 603259 (A 股)
成立時間：2000 年
總部地址：中國上海
運 營 點：藥明康德在全球有 64 家子公司



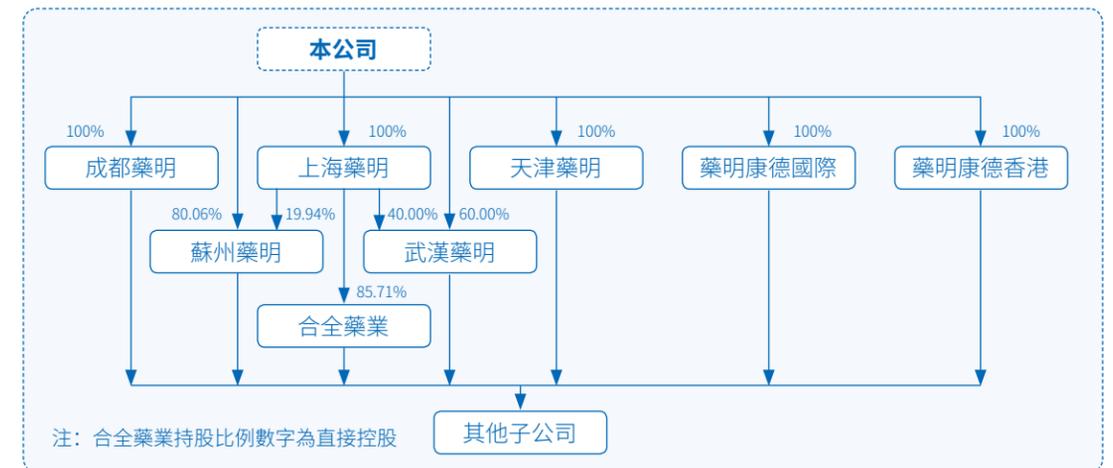
領先的業務

藥明康德是國際領先的開放式能力與技術平台公司，為全球製藥及醫療器械等領域提供從藥物發現、開發到市場化的全方位一體化的實驗室研發和生產服務。本著以研究為首任，以客戶為中心的宗旨，藥明康德通過高性價比、高效率的服務平台幫助全球客戶縮短藥物及醫療器械研發周期、降低研發成本。

藥明康德平台涵括化學藥研發和生產、細胞及基因療法研發生產、藥物研發和醫療器械測試等，正承載著來自全球 30 多個國家的超過 3,500 家合作夥伴的數千個研發創新項目，致力於將最新和最好的醫藥和健康產品帶給全球病患，實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的夢想。



公司架構



全球化布局

藥明康德在全球有 64 家子公司，分布在中國、美國、英國、德國等國家或地區。



不斷發展中的藥明康德

藥明康德從初創時期 4 名創始人，一間 650 平米的實驗室，發展至今成為擁有近 18,000 名員工的全球化企業。如今，藥明康德服務於全球超過 3,500 家合作夥伴，數千個研發臨床生產項目在藥明康德的平台上推動。

2018

- 無錫藥明康德新藥開發股份有限公司在上交所掛牌上市（股票代碼：603259.SH）；
- 無錫藥明康德新藥開發股份有限公司在香港聯交所掛牌上市（股份代號：2359.HK）。



2017

- 收購輝源生物，進一步夯實平台生物學研發能力和規模；
- 收購 ResearchPoint Global，進一步拓展全球一體化的臨床開發服務。



2016

- 收購德國藥物發現服務供應商 Crelux，建立和擴大在歐洲地區的研發設施。



2015

- 在中國推出醫療器械測試服務。

2014

- 在美國費城新建生產工廠，進行 CAR-T 及相關癌症免疫細胞療法領域研發生產；
- 收購美國美新諾公司，全力拓展實驗室檢測業務。



2012

- 藥明康德無錫研發生產基地正式投入運營；
- 藥明康德武漢分部正式投入運營，成為公司中西部基地戰略的核心。



2011

- 收購津石杰誠公司，建立臨床研發及註冊服務。



2010

- 在金山建立合全藥業規模化生產基地。



2009

- 蘇州安全評價中心新址落成，成為藥明康德開展毒理服務的主要基地。



2008

- 收購美國 AppTec 實驗室服務有限公司，公司英文名稱更名為 WuXi AppTec。



2007

- 開展毒理及處方服務；
- 「藥明康德生命化學研究獎」設立，旨在獎勵生命科學領域在科研創新、成果推廣及高新技術產業化等方面取得重大成果的優秀中青年科技人才。



2001 ▶ 2006

- 2001 年開展合成化學服務；
- 2003 年開展工藝研發服務；
- 2004 年開展研發性生產服務；
- 2005 年開展生物分析服務；
- 2006 年開展生物新藥開發、工藝研發服務。

2000

- 在江蘇省無錫市註冊成立，在上海設立運營中心。



了解更多有關藥明康德的資訊，請訪問：<https://www.wuxiapptec.com.cn/>

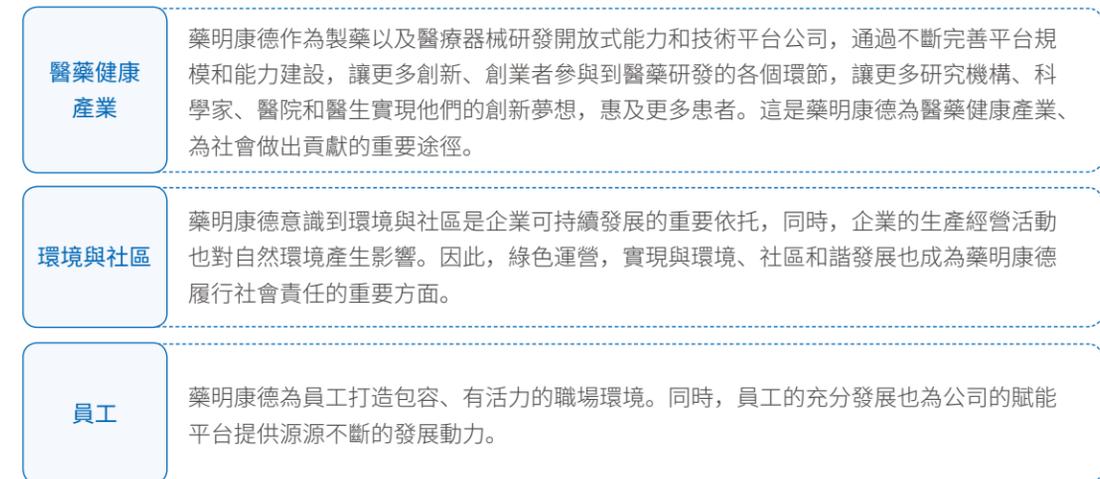
我們的責任理念

社會責任理念深植於藥明康德的企業文化中。「成為全球醫藥健康產業最高、最寬和最深的能力和技術平台，讓天下沒有難做的藥，難治的病」的願景，既體現了藥明康德對業務精益求精的追求，也體現了藥明康德用專業能力服務健康事業、服務社會、服務人類的胸懷天下的責任感。

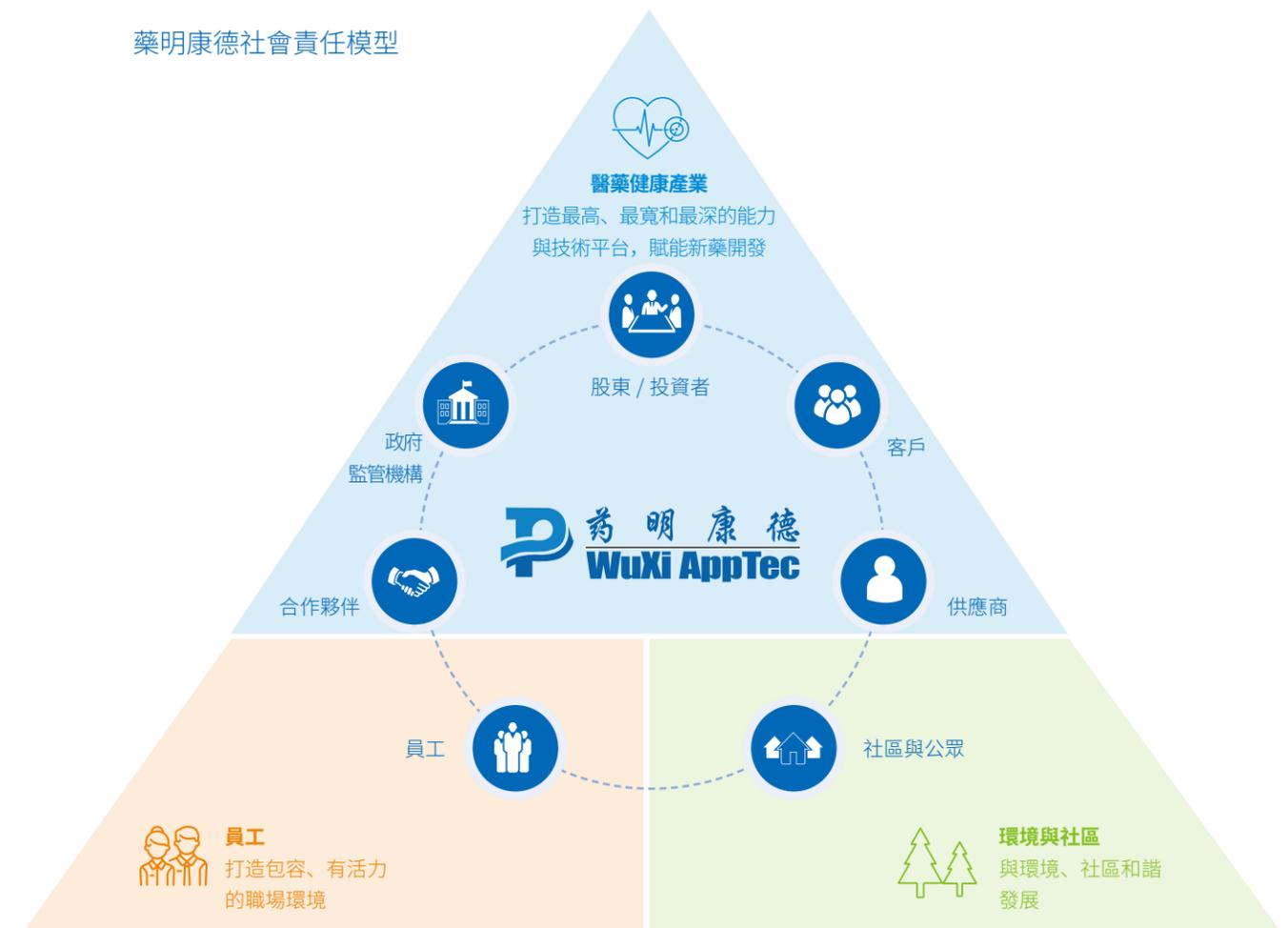


社會責任模型

藥明康德的社會責任重點體現在醫藥健康產業、員工、環境與社區三大領域。



藥明康德社會責任模型



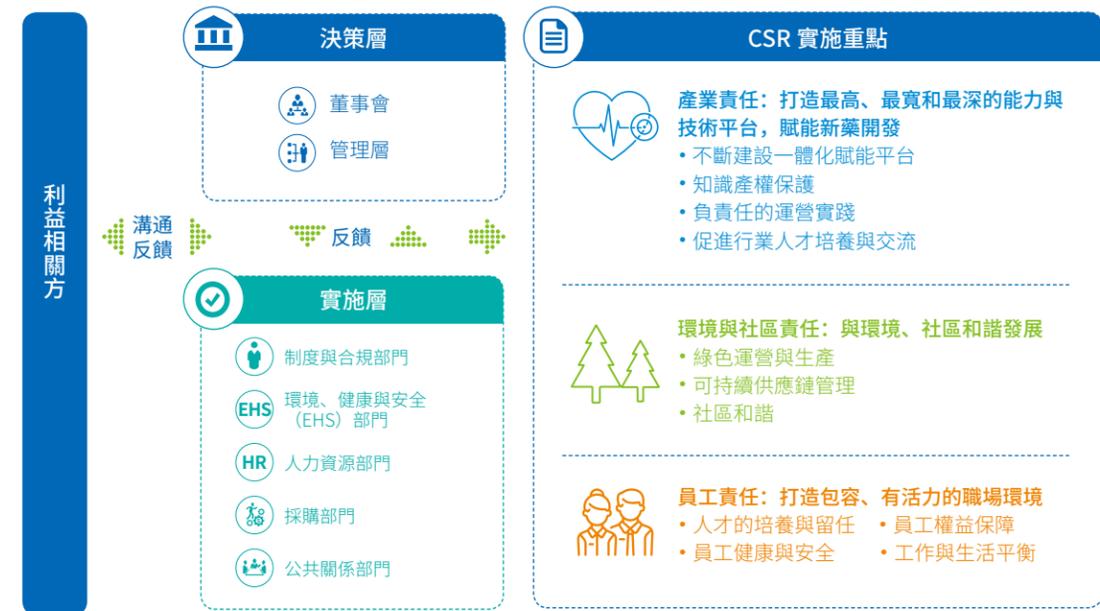
利益相關方溝通與社會責任管理

根據公司自身的業務特點和運營特點，借鑒全球同行業的經驗和實踐，我們識別了公司的主要利益相關方，包括政府及監管機構、股東及投資者、客戶、合作夥伴、員工、供應商、社區及公眾，並通過各種渠道與方式積極回應利益相關方訴求。

關鍵利益相關方關注議題與公司回應

利益相關方類別	相關方說明	關注的議題	公司溝通渠道
 政府及監管機構	中國證券監督管理委員會、香港證券及期貨事務監察委員會、地方政府、稅務、環保、市場監管等	合規 風險管理 污染減排 能源使用 水資源使用 氣候變化減緩與適應 綠色化學	機構考察 公文往來 政策執行 信息披露
 股東及投資者	對公司進行股權、債權投資的投資人	風險管理 經濟績效 公司治理	股東大會 信息披露 路演
 客戶	初創公司、研究機構、科學家、創業者、醫院和醫生等	知識產權保護 產品與服務品質 商業道德	客戶調研 技術討論會 客服熱線 客戶滿意度調查
 合作夥伴	行業協會	行業發展與共贏	交流互訪 行業論壇
 員工	公司員工	人才培養與留任 員工權益與福利 職業健康與安全	工會及職代會 員工活動 員工培訓 內部刊物
 供應商	原材料（例如實驗試劑）及設備的供應商	負責任採購	供應商評估 供應商交流與培訓
 社區及公眾	運營所在地社區、社會公眾、媒體等	社區與公益 污染減排 綠色化學	志願服務 社區活動

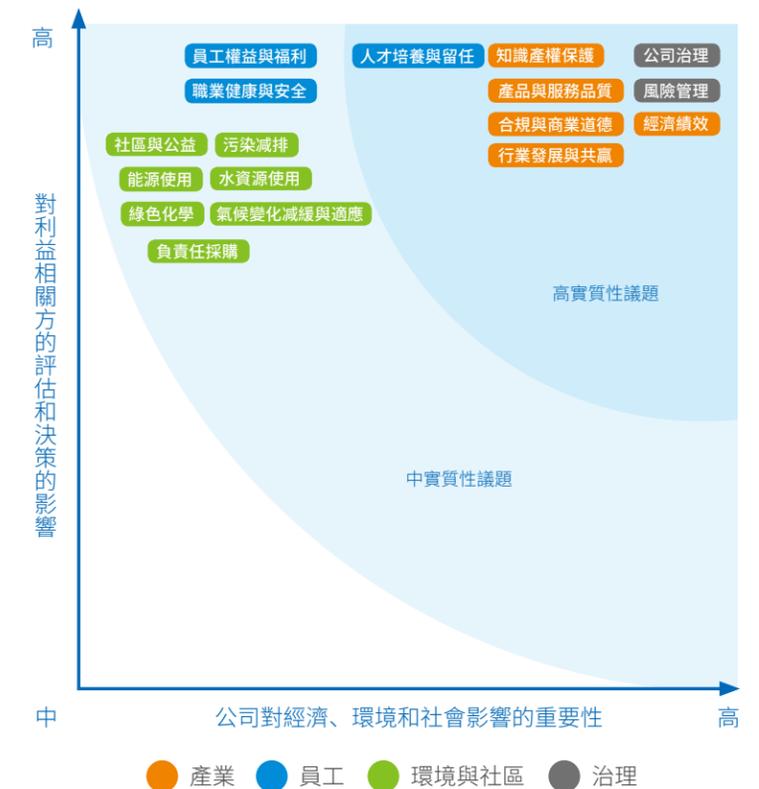
有效的社會責任管理離不開高層重視與全員參與。藥明康德的企業社會責任管理與利益相關方訴求相結合，將社會責任工作分解到各職能部門，各部門推進社會責任實踐，在實現公司自身發展的同時為各利益相關方創造價值。



實質性議題分析

依照聯交所《環境、社會及管治報告指引》，並參考全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》（GRI Standards），我們對公司運營中涉及的社會責任實質性議題進行了識別，共識別了 17 項議題。

通過對標同行業企業的社會責任實踐，並綜合考慮公司願景與戰略方向，利益相關方關注的重點和期望，以及應當遵循的全球標準和政策等內外部因素，結合專家諮詢意見，我們對 17 項議題的實質性進行排序，得出實質性議題矩陣。本報告針對各項實質性議題進行回應與披露。



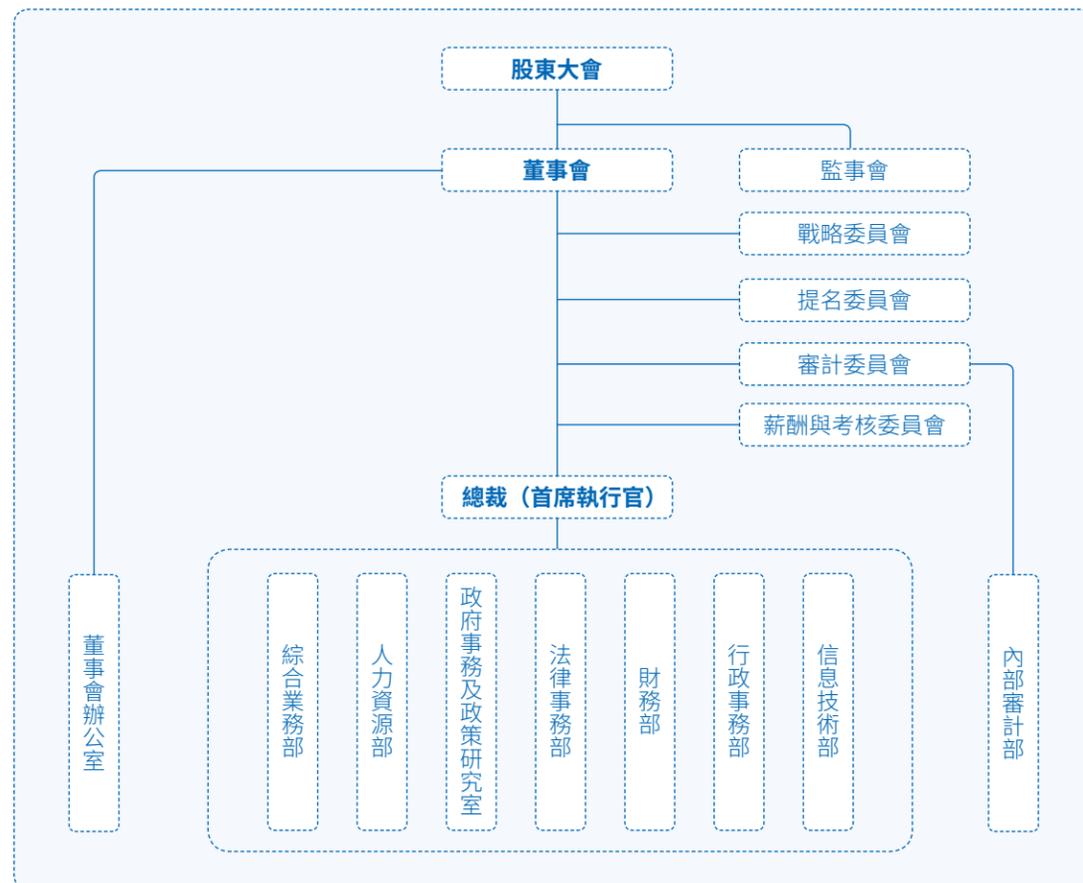
良好的公司治理

公司嚴格按照上市公司的要求規範運作，進一步完善法人治理結構，充分發揮股東大會、董事會和監事會在重大決策、經營管理和監督方面的作用。公司嚴格遵循《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國證券法》、《上市公司治理準則》等法律、法規和規範性文件的要求，不斷完善公司的治理結構，確保股東能夠充分行使權利，確保董事會能夠按照法律、法規和公司章程的規定行使職權，做出科學、迅速和謹慎的決策，確保獨立董事能夠認真履行職責，維護公司整體利益，尤其是中小股東的合法權益，確保監事會能夠獨立有效地行使對董事、總經理和其他高級管理人員及公司財務的監督權和檢查權，為公司發展提供制度保障。

同時，藥明康德按現代企業制度要求，比照國際大型運營企業的管理經驗設置組織管理機構，由公司資深管理人員擔任負責人。公司管理層通過審核控股子企業及事業部的運營情況、分析市場發展趨勢和客戶需求，確定經營目標和發展戰略。

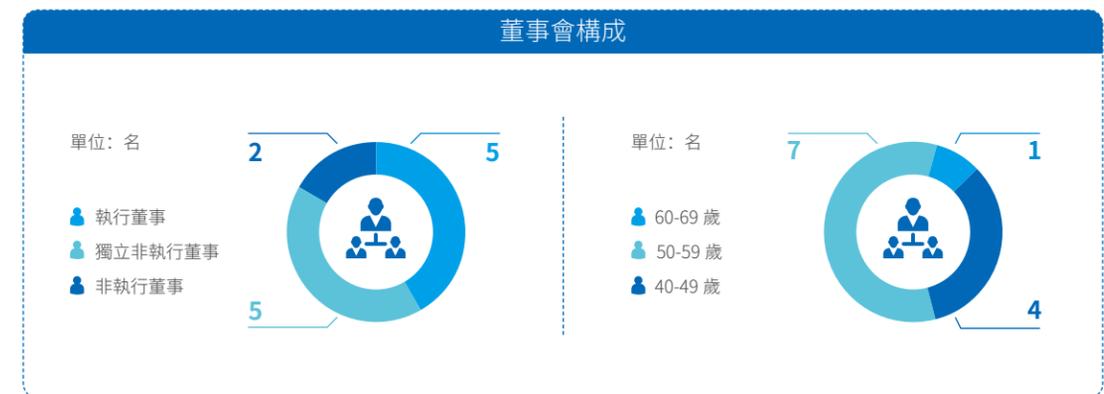
公司根據《子公司管理辦法》及各控股子企業的《公司章程》和《合夥協議》，通過行使股東或合夥人權利提名及決定各控股子企業及所屬事業部的主要管理人員、設定各控股子企業的具體職能部門及其工作目標，確保公司董事會及管理層的經營決策得以落實。各部門分工明確，各司其責，企業內部組織機構運作規範。

組織架構



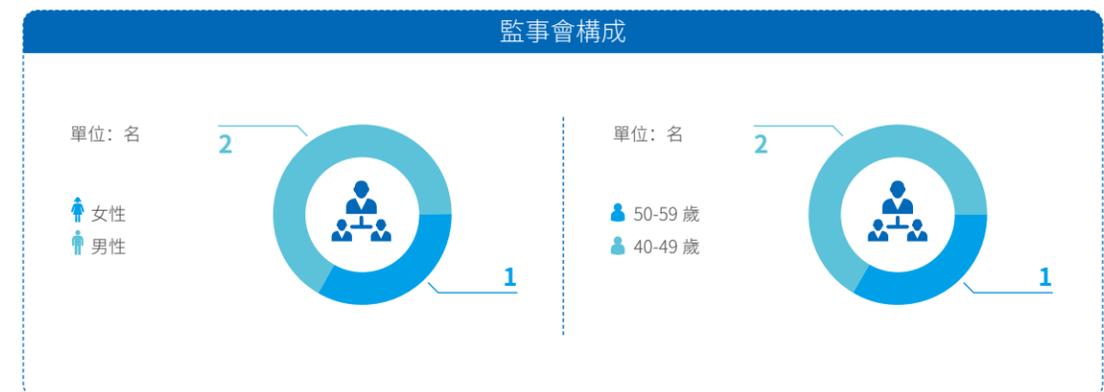
董事會

公司董事會由 12 名董事組成，包含男性董事 10 名，女性董事 2 名；其中獨立非執行董事 5 名。董事會負責及有一般權力管理及經營本公司。董事任期三年並有資格於任期屆滿後膺選連任。此外，根據運營地相關法律法規、細則及香港上市規則之企業管治常規規定，我們成立四個董事委員會，即審計委員會、薪酬與考核委員會、提名委員會及戰略委員會。公司定期召開董事會會議，各會議的召集、召開均符合《公司法》等相關規定的要求。



監事會

公司的監事會由三名監事組成，包括監事會主席及一名職工代表監事。監事任期三年並可於任期屆滿後膺選連任。三名監事成員中有一名為女性。



黨建

公司深入學習宣傳貫徹十九大精神，通過建章立制、細化管理、加強指導等方式在內部推進基層黨建工作規範開展，並為黨組織活動提供物質與人力保障，定期安排黨員集中理論學習或實踐活動。

蘇州藥明黨建日活動

2018年，蘇州藥明開展黨日活動，携70多名黨員及家屬前往參觀魯迅故里。通過參觀魯迅紀念館以及閱讀魯迅名錄，活動參與者深深體會到了作為一名共產黨員，要發揮先鋒模範作用，弘揚正能量，為社會貢獻力量，做到「踐行十九大精神，不忘初心」。



投資者溝通

藥明康德通過多種渠道積極開展投資者溝通工作。2018年是公司「A+H」雙資本市場平台落地的重要里程碑，我們通過公開說明會、路演等方式，對公司的季度財務數據、半年度財務數據以及IPO進行推介，加深了全球資本市場對藥明康德的了解。此外，在保護中小投資者權益方面，我們還通過多種渠道與中小投資者進行溝通，包括網上路演、上證e互動平台、公司網站、郵箱及電話等。

	機構投資者	中小投資者
溝通渠道	公開說明會、電話會議、路演、券商策略會等	網上路演、上證e互動平台、公司網站、郵箱及電話
溝通頻次	公司自2018年5月A股上市以來，舉辦現場投資者交流會1次、組織路線上百次、參加投行及券商會議約10次；接待投資者、分析師調研超過60次。	

內部控制

我們已成立制度與合規部，負責本公司整體內部控制、企業管治及法律合規事宜。我們亦採納一系列內部監控政策、措施及程序，以合理保證達成若干目標，包括高效的營運、可靠的財務彙報及遵守相關法律法規。於營業紀錄期間，我們定期審閱並加強內部監控系統。我們已聘請內部控制顧問，就本公司及主要營運子公司的內部控制進行若干協議程序，並彙報有關本公司物理層級監控及不同流程內部監控的實際調查結果。內部監控顧問已於2018年8月14日就本公司內部監控系統進行相關程序。截至最後可行日期，並無有關本公司內部監控的未決重大問題。

更多公司治理資訊，請參閱《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司2018年度報告》。

專題

賦能, 讓更多醫藥研發夢想成真



2018 是值得慶祝的一年。在業界的共同努力下, FDA 批准新藥的數量創下 20 年來歷史最高, 免疫療法, 新型藥物, 人工智能等諸多領域取得突破性進展, 成果卓著。在這個醫藥創新的黃金時代, 藥明康德將進一步完善自身的一體化賦能平台, 讓平台的能力得到充分釋放, 幫助降低新藥研發門檻, 提高研發效率, 持續賦能醫療健康生態圈, 助力合作夥伴取得成功, 讓醫生把病人醫治的更好, 讓病人得到更好的治療。

願景驅動 18 載造就領先的醫藥研發賦能平台

長久以來, 新藥研發是一個昂貴的夢想, 研發效率和產能遠遠不能滿足全球病患的需求。

從 2000 年成立起, 藥明康德就以「讓天下沒有難做的藥, 難治的病」為願景。歷經 18 年的行業深耕和創新積澱, 藥明康德從一間實驗室逐步成長為全球公認的領先開放式、一體化醫藥研發服務能力與技術平台。任何人只需要帶上一個想法, 一張紙, 一支筆就可以在藥明康德的平台獲得從新藥研發到生產的全流程支持。今天的藥明康德通過不斷完善能力建設和平台建設, 讓更多創新、創業者參與到醫藥研發的各個環節, 和讓更多研究機構、科學家、醫院和醫生實現他們的創新夢想, 惠及更多患者。

2018 年 6 月 8 日, 藥明康德合作夥伴歌禮製藥一款丙肝新藥戈諾衛® (達諾瑞韋鈉片) 獲國家藥品監督管理局批准上市, 為中國 1,000 萬丙肝患者帶來更多可負擔的治療方案。

戈諾衛® 作為中國本土企業研發的首個 1 類靶向丙型肝炎創新藥, 打破了外資企業在重大傳染性疾病領域的壟斷, 被譽為「消除丙型肝炎的中國力量」。

在戈諾衛® 的研發過程中, 藥明康德子公司合全藥業利用業界領先的研發工藝和生產平台, 助力歌禮完成了戈諾衛® 原料藥的工藝優化、工藝驗證和臨床報批, 成為 MAH 試點開展以來首個獲批創新藥的受托企業。



乘政策東風 助飛新藥研發領域的創新力量

2016年6月，國務院辦公廳發布《關於印發藥品上市許可持有人制度試點方案的通知》，自此藥品上市許可持有人制度（MAH）開始全面試行。該制度的本質即藥品上市許可與生產許可分離，允許除了藥品生產企業外，研發機構和研發人員也可以作為藥品上市許可持有人取得藥品批准文號，並可以委託生產企業生產藥品。這大大鼓勵了研發機構和科研人員參與新藥研發的熱情。2018年MAH制度試行進入第三個年頭，政策紅利加速了新藥上市的好消息。

乘醫藥制度政策之東風，藥明康德作為賦能平台的角色漸入佳境，在推動新藥研發服務產業形成和快速發展，助力自主創新能力方面獲得了新的賦能空間。作為MAH試點先鋒企業，藥明康德旗下合全藥業賦能包括歌禮製藥、和記黃埔醫藥在內的多個致力於創新藥開發的客戶，在優化製藥工藝、大幅度降低生產成本、控制風險、提高經營效率等方面提供助力。

此外，藥明康德還見證了合作夥伴默沙東團隊研發出的突破性丙肝新藥 ZEPATIER® 獲國家藥品監督管理局（NMPA）批准上市，用於丙肝全口服雞尾酒法治療。藥明康德榮幸地參與推動了 ZEPATIER® 的研發進程。藥明康德從 2009 年起開始支持合作夥伴研發的用於治療兩種血液腫瘤的新型治療藥物億珂®，在 2017 年獲得國家食品藥品監督管理總局（現為國家藥品監督管理局）批准上市後，於 2018 年被國家醫療保障局納入國家醫保藥品目錄，可以惠及更多有需要的病患。

9月6日，藥明康德合作夥伴和記黃埔醫藥用於治療轉移性結直腸癌的新藥愛優特®（呋喹替尼膠囊）獲國家藥品監督管理局批准上市，成為MAH試點開展以來藥明康德子公司合全藥業所支持的第二款成功上市的1類創新藥。



「我覺得 MAH 制度改革是一個在政策上非常重大的進步，對我們這種剛起步的生物技術公司來說，可以把更多的精力放在臨床前和臨床研究上，生產方面則可以尋找像合全這樣高質量的合作夥伴，不會因為生產環節有問題，延誤新產品推出市場的進程，讓更多的新藥快速進入市場。」

——藥明康德合作夥伴

未來醫藥 持續賦能醫藥健康生態圈

面向未來，我們將繼續拓展藥明康德平台建設的道路。我們相信，只有平台規模足夠大，能力足夠深，才能真正釋放更大的能量，賦能更多新藥創新研發者。我們將通過進一步深入全球布局，以不斷擴大的規模和產能為平台注入新的能量，提升服務全球客戶的能力。

2018年，我們在上海、蘇州、啟東、石家莊、成都等地規劃與新建多個研發生產基地，為公司平台注入新能量；我們實現「A+H」雙資本平台落地，為拓展醫藥健康領域創新生態圈打下堅實基礎。此外，我們通過跨界合作探索醫藥研發領域的創新邊界，致力於將大數據、人工智能等科技引入，打破醫藥健康的數據壁壘，實現大數據完整閉環，讓新藥研發變得更簡單高效。

從一個偉大夢想出發，藥明康德已逐步發展成為全球領先的開放式能力與技術平台，此刻站在新起點上，藥明康德從平台出發積極攜手夥伴構建醫藥健康領域的創新生態圈。前路漫漫，不忘初心，心懷「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的偉大夢想，藥明康德將不遺餘力，持續賦能更多醫藥健康領域的創新創業者實現他們的研發之夢。



拓展研發版圖

4月，藥明康德在美國新澤西州擴建的測試事業部基地正式投入運營；

5月，藥明康德生命健康產業園落戶成都，正式拉開藥明康德在西部地區戰略發展的序幕；

9月，藥明康德在江蘇啟東設立研發中心；

12月，藥明康德在美國加利福尼亞州擴建的研發基地正式投入運營。

落地「A+H」雙資本平台

5月8日，藥明康德在上海證券交易所掛牌上市；

12月13日，在香港聯交所主板掛牌上市。

布局產業未來

早在2年前，藥明康德主導孵化投資的醫療互聯網公司——雲鵲醫療，通過科技推動醫療教育和資源的平等，2年間已經賦能140萬基層醫生。

2018年，藥明康德與中電數據服務有限公司（中國電子信息產業集團有限公司的全資子公司）合資成立了中電藥明，雙方將共同深耕健康醫療大數據產業，加速病人迫切需要的新藥早日上市，為賦能醫藥健康生態圈提供更有有效的解決方案。



產業責任

打造最高、最寬和最深的的能力與技術平台，賦能新藥開發

藥明康德向全球製藥公司、生物技術公司以及醫療器械公司提供一系列全方位的實驗室研發、研究生產服務。「成為全球醫藥健康產業最高、最寬和最深的能力和技術平台，讓天下沒有難做的藥，難治的病」是藥明康德產業責任本質的體現。

為了實現這一願景，藥明康德不斷完善平台規模和能力建設，構建醫藥健康創新生態圈，賦能更多創新公司、研究機構、科學家、創業者、醫院和醫生。與此同時，藥明康德始終以負責任的運營實踐，包括知識產權保護、合規運營、堅守高質量標準和客戶第一等，為平台的穩健、可持續經營打下良好基礎，並通過支持行業人才培養與交流，助力醫藥健康產業發展。



成為全球醫藥健康產業最高、最寬和最深的能力和技術平台，讓天下沒有難做的藥，難治的病

- 不斷建設一體化賦能平台，構建醫藥健康創新生態圈
- 負責任的運營實踐，包括知識產權保護、合規文化建設、高標準的品質控制、客戶第一、尊重研發倫理
- 促進行業人才培養與交流

- 2018 年賦能和服務了全球超過 3,500 家合作夥伴，承載了數千個研發創新項目
- 被美國化學會旗下權威行業期刊《化學與工程新聞》(《C&EN》) 評選為「2018 年度公司」("2018 Company of the Year")
- 榮獲弗若斯特沙利文「全球一體化藥物研發服務競爭策略創新及領導力獎」
- 榮獲百華協會 (The BayHelix Group) 2018 中國醫療獎之「年度企業獎」("Company of the Year")
- 榮獲金蜜蜂「企業社會責任獎 - 成長型企業獎」



// 關鍵議題——知識產權保護

「藥明康德致力於推動新藥創新，珍視客戶給予的充分信賴。知識產權是藥明康德和客戶共同的生命線。在藥明康德，我們堅持誠實敬業的立業之本，完善世界一流的保護系統，堅持對侵權行為零容忍，嚴厲打擊任何侵犯知識產權的犯罪行為。這是藥明康德至高的責任、義務和承諾。我們必須精誠回報全球客戶的信任，徹底杜絕任何侵權行為。」

——藥明康德董事長兼首席執行官 李革 博士

藥明康德致力於為全球製藥及醫療器械等領域提供從藥物發現、開發到市場化的全方位一體化的實驗室研發和生產服務，向客戶移交的產品主要是各類無形的知識產權，保護這些知識產權不外泄是公司贏得客戶信賴、業務不斷發展的關鍵。為此，我們建立了完善的知識產權管理體系，保護客戶及我們自身的知識產權不受侵犯。

•• 知識產權管理體系

在建設開放式、全方位、一體化的醫藥研發服務技術及能力平台主戰略下，我們建立了與之相適應的知識產權管理戰略和制度體系，強調客戶的專利、商標、品牌價值保護、服務方法保護，並對客戶項目涉及的商業機密嚴格實施保護措施。

2018年，我們進一步優化管理，建立了商業秘密保護體系，迭代了《商業秘密保護制度》，第一次進行了業務數據專項檢查，推動每一個制度在線培訓考試。

在人員配置方面，核心業務部門均配備至少一名知識產權工作人員，目前共8名人員，且均經過專利工作者、專利管理工程師等培訓。2018年，我們在各部門開展知識產權管理相關培訓，培訓內容涉及商標、專利、軟著、論文、域名事項，參加人數約32人。

•• 知識產權保護程序

藥明康德嚴格保護客戶及公司的知識產權，在計算機信息安全管理、商業秘密、文件管理及廢紙管理等方面制訂了詳細的規範，例如文件機密等級設置、專人負責的保密文件監督銷毀打漿處理等。

依據知識產權報告程序，我們定期將每名科學家及研究技術人員已簽名及標注日期的筆記本掃描並存入磁盤。由於科學家及研究技術人員的筆記經常用作支持專利申請及爭議的原始數據，筆記本對藥物發現及開發過程至關重要。我們目前為許多客戶將實體筆記本轉換為電子筆記本。我們的程序保存了在日後發生任何爭議情況下確立知識產權所有權所必要的文檔。該程序不僅極大提升了對關鍵原始數據的保護，也加強了客戶對本公司的信心及信任。此外，若干客戶項目設有專門實驗室場所並配備門禁卡控制系統。我們也已實行防火牆政策，限制不同項目團隊之間的聯絡，禁止混用不同客戶的數據。大部分實驗室計算機並未聯網且已限制數據傳輸功能。

我們已設立由獲LabWare特許的實驗室信息管理系統（或LIMS）提供技術支持的存盤程序，以控制數據按需存取，限制與藥物發現及開發有關的系統訪問。

同時，我們的員工受僱備合約所規定的保密責任約束，禁止泄露我們及客戶的知識產權。

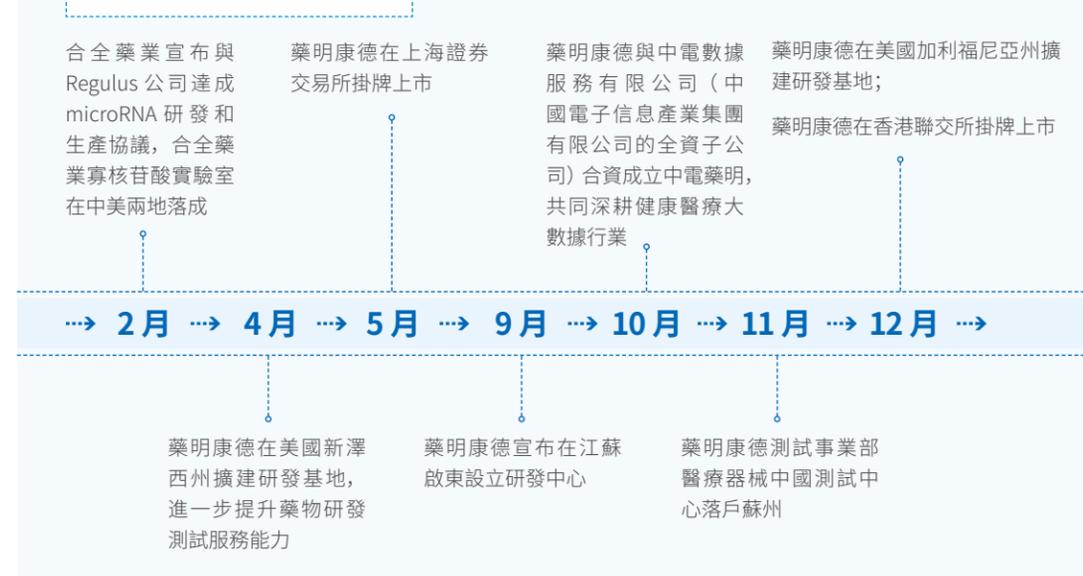
不斷建設一體化賦能平台

藥明康德致力打造醫藥健康產業最高、最寬和最深的能力和技術平台，通過一個能力和技術賦能平台，降低醫藥研發門檻，提高研發效率。我們聚焦規模和能力建設，構建醫藥健康創新生態圈，賦能更多創新公司、研究機構、科學家、創業者、醫院和醫生，造福病患。

不斷擴大平台規模

公司成立至今，藥明康德新藥研發平台已經從小分子藥物研發與生產，擴展到化學藥研發和生產、細胞及基因療法研發生產、藥物研發和醫療器械測試三大平台。我們持續拓展藥明康德平台建設的道路，以不斷擴大的規模和產能為平台注入新的能量。

2018 年平台建設主要進展



持續深化平台能力

隨著大數據、人工智能（AI）等技術正在顛覆性地改變傳統商業模式，傳統醫藥研發產業也將迎來新一輪創新的高峰。藥明康德致力於完善自身的一體化賦能平台能力建設，通過跨界合作，我們正在開啟作為一家數據公司的新篇章，通過對數據進行收集、分析、驗證，以數據產生洞見，為醫藥健康產業的未來提供更好的指引。

2018年，我們與中電數據服務有限公司（中國電子信息產業集團有限公司的全資子公司）合資成立了中電藥明，開發醫藥健康數據產品與服務，可為醫藥健康生態系統參與者（包括藥品經銷商及保險公司）提供數字解決方案。同時，我們加大對新技術如 DNA 編碼化合物庫（DNA-Encoded Library, DEL），AI 等的投入，以更好地為合作夥伴賦能。

雲鵲醫療賦能基層醫生

雲鵲醫療是 2016 年藥明康德主導孵化投資的醫療互聯網公司。我們創業的初心是希望通過互聯網科技改變基層醫療的現狀，實現無論是哪裡的醫生、什麼級別的醫生，都有機會接受高質量教育；無論是在哪裡的居民，都能在家門口找到信得過的醫生。

雲鵲醫療彙集優質的醫學教育與技術資源，組建醫療大數據庫，借助互聯網、移動端等先進手段，打造一站式教育、健康管理、診療助手三大核心的醫療教育平台。為每一位醫護人員搭建「千人千面」碎片化知識學習和業務提升平台；幫每一位奮鬥在一線的醫護人員實現醫療資源共享；為每一位居民提供健康管理便捷工具。經過兩年的時間，雲鵲醫療已經為 140 萬基層醫生賦能。

藥明康德推出 DNA 編碼化合物庫篩選平台，為新藥研發賦能

DNA 編碼化合物庫（DNA-Encoded Library, DEL）技術能夠短時、高效地完成上億級別的分子庫構建和篩選，在新藥發現中展露出顯著的時間優勢和成本優勢，引發了製藥行業的廣泛興趣和密切關注。

藥明康德推出 DEL 篩選平台，業內資深專家團隊的加盟，一線技術人員的培養，使得藥明康德 DEL 篩選平台從生產、篩選到分析、驗證，實現全流程控制，在提供標準服務的同時，自主開展或與客戶合作進行該技術的前沿研究和難題突破。

我們希望通過藥明康德 DEL 篩選平台，讓每一個想做藥的人、機構、企業都能夠利用這一強有力的工具，有效縮短研發周期，提高研發效率。我們致力於繼續深挖 DEL 技術，充分挖掘它的巨大潛力，造福於藥明康德全球用戶。

負責任的運營實踐

在不斷提升平台規模與能力，構建醫藥健康創新生態圈的過程中，藥明康德始終堅持負責任的運營實踐，以合規經營、高標準的品質控制和客戶服務等，為平台的穩健、可持續經營奠定了堅實基礎。

合規文化建設

藥明康德將守法合規作為公司經營發展的底線。通過不斷健全合規管理組織架構，採用高標準的商業道德準則和方法進行合規管理，藥明康德得以確保業務和經營活動的合規和透明。我們成立了制度與合規部，負責公司整體內部控制、企業管治及法律合規事宜。合規部組織對本公司各業務部門進行月度/年度內控工作。以現場走訪、檢查抽查等相關方式進行內控的自評工作。現場走訪完成後，合規部會將現場發現的風險、風險種類及整改建議等相關數據及統計數據傳達給相關業務部門負責人。相關業務部門負責人在收到內控自評報告後會對其問題進行整改。

為了切實提高全體員工的合規意識和實踐水平，我們將合規培訓融入員工培訓的各個階段，包括新員工入職培訓、日常培訓等，作為員工培訓課程的重要組成部分。通過推動全員培訓考試、發布全員公告等方式，強化員工的合規意識。2018年10月，我們發布了《藥明康德反腐敗制度》，並在全員培訓考試中涵蓋，普及率99.8%。

此外，我們建立了投訴舉報機制，並制訂了《檢舉政策》，規定了檢舉渠道、受理人、調查程序和結果反饋。

合規管理體系



高標準的品質控制

我們認為，採購原材料、研發及生產的高效質量管理系統對確保服務質量及維持聲譽和成功至關重要。我們致力於確保服務始終符合高的行業標準及要求。我們設立內部質量管理系統，制訂了有關質量管理的標準操作。我們成立了質量保證部，負責監督實施質量標準。我們根據不同產品的研發及具體生產工序設定各營運階段的質量控制措施，包括採購原材料及輔料、研發、工序研發、生產高級中間體及API和產品質量糾紛。



在原材料採購控制方面，我們精選原材料供貨商。與供貨商合作前，我們編製指定項目所需的原材料清單，對各種材料進行風險評估，考慮材料對製成品的影響，劃定材料的安全等級，然後在與供貨商合作時檢驗供貨商的產品質量及實地審核供貨商的設施。儲運部負責接收、清點、檢驗、分配及存管所採購原材料。我們的實驗室負責原材料抽樣、質檢及檢驗報告。質量保證部的包裝物料檢驗員負責包裝物料外觀檢查和其他項目的質檢，並出具包裝物料檢驗報告。

在研發及工藝開發流程控制方面，為確保研發及工藝開發流程遵循相關良好實驗室規範（GLP），我們執行

完整的標準操作規程。質量保證部負責審查 GLP 實驗方案和實驗執行過程、向管理層提交分析報告、向相關監管機構遞交實驗方案和總結報告、定期或根據情況參加管理層會議以討論質量、合規事宜。

在生產環節控制方面，我們針對生產過程的質量控制制訂了標準操作流程。質量保證部負責審查所生產每批產品的完整性，確保在生產過程中保持一貫的質量標準。質量監督員從每批產品抽樣，化驗員對每批成品進行質量檢驗，並根據檢驗結果出具檢驗報告。檢驗不合格的樣品按照不合格品管理標準操作流程的要求處置。此外，質量監督員還負責監測和監控車間潔淨區環境以保證我們設施的潔淨度要求，並負責對生產過程進行質量監督和如實記錄，以保證產品質量的可追溯性。

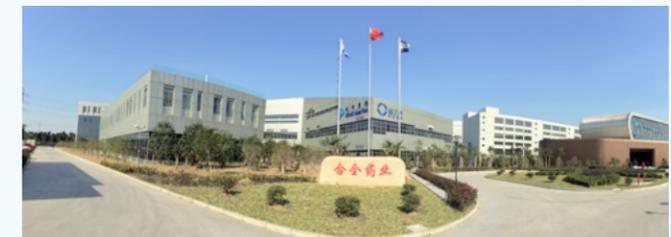
此外，我們建立了產品質量投訴處理系統。投訴按生產過程的階段（即產品質量合規、運輸和包裝）劃分。我們在收到投訴後會即刻通知責任部門的主管，並對每項投訴進行調查，及時採取糾正措施。我們的主要子公司獲得眾多全球質量管理認證及許可。

合全藥業多次零缺陷通過美國 FDA 審計

作為全球新藥合作研究開發生產（CDMO）領域的領軍企業，我們的子公司合全藥業多年來一直恪守全球最高質量標準，是已經通過美國、歐洲、加拿大、瑞士、澳大利亞、新西蘭和中國藥監部門審查的創新藥原料藥及 GMP 中間體的供應商，部分產品已在全球 70 多個國家獲批上市。

2018年5月，合全藥業位於常州市的原料藥研發和生產基地以零缺陷的完美結果順利通過美國 FDA 對兩個創新藥的批准前檢查（Pre-Approval Inspection），這是合全藥業常州基地首次通過美國 FDA 審計。

7月，合全藥業金山基地同樣以零缺陷的完美結果順利通過美國 FDA 現場審計，這是金山基地第四次通過美國 FDA 現場審計，再次證明了合全藥業擁有國際高水準的質量體系。



客戶第一

我們向全球超過 3,500 家合作夥伴提供服務，包括跨國製藥企業及生物科技公司，以及創投、初創和虛擬公司。為促進項目管理，我們已開發在線系統，客戶的項目經理可通過加密網站監督及報告項目進度。此外，我們的項目團隊與客戶的項目管理團隊通過日常電子郵件、每兩周的報告及定期電話會議互動。

我們對主要客戶進行頻繁的客戶滿意度調查，運用可計量關鍵績效指標以改進我們的規劃、執行、評估及服務。我們在內部專注於營運改善及創新，降低直接成本、更好地利用資產、加快探索及開發時間、增加準確度、提高訂制化或數據精確度、增加附加值及簡化流程。致力於提高對客戶需求及問詢的響應能力，我們的客戶服務部門專注於銷售服務及與客戶之間的關係管理。對於客戶提出的意見，我們會深入挖掘與追溯根本原因，以持續改善營運及服務。

尊重研發倫理

藥明康德在臨床研究和動物實驗等活動中，通過尊重並不斷審視和改進一貫遵循的生物倫理標準，促進負責任的臨床實踐和科學進步。我們嚴格遵守所有適用的國家或地區性的實驗動物管理及使用準則，包括美國動物福利法案（AWA）等，也嚴格遵守《赫爾辛基宣言》等醫學倫理學原則，承諾按照全球倫理規範開展醫學研究，積極促進人類醫學研究的進步發展。

行動準則與指導

- 美國動物福利法案
- 《赫爾辛基宣言》等醫學倫理學原則

機制建設

- 動物倫理委員會，制訂動物倫理相關的指導原則
- 經驗豐富的獸醫團隊，保障動物健康和福利

促進行業人才培養與交流

醫藥健康產業的長遠發展，離不開該領域專業人才的推動。藥明康德作為醫藥健康產業的賦能平台，在不斷提升自身平台規模與能力的基礎上，也通過支持和激勵行業優秀人才，促進行業交流，助力醫藥健康產業發展。

助力行業人才培養

2018 年，藥明康德面向中國大陸地區高校和研究所在讀學生，開展了首屆藥明康德星未來校園挑戰賽，致力於發現生命科學和醫藥研發領域的「新星」，為更多熱愛並有志於從事生命科學和醫藥研發的年輕人提供廣闊的舞台。

此外，為了不斷激勵中青年科技人才發展，藥明康德於 2007 年設立了「藥明康德生命化學研究獎」，並不斷擴大評獎範圍和完善獎項設置，獎勵中國生命科學領域在科研創新、成果推廣及高新技術產業化等方面取得重大成果的優秀中青年科技人才。

校企合作：藥明康德星未來校園挑戰賽

首屆星未來校園挑戰賽由藥明康德主辦，面向中國大陸地區高校和研究所在讀學生，旨在提升高等院校學生有機化學專業知識以及實踐能力水平，激發當代學生的科研創新樂趣，激勵更多熱愛並有志於從事生命科學和醫藥研發的年輕人進入這一行業，一同為全人類健康事業不懈奮鬥，實現「讓天下沒有難做的藥，難治的病」的遠大願景。

首屆藥明康德星未來校園挑戰賽歷時 100 多天，經過初賽、複賽，有 12 支隊伍從 414 支隊伍中脫穎而出進入最終的決賽。經過激烈的比賽與精彩的答辯，最終南開大學、北京大學、華東師範大學、蘇州大學分別摘獲此次大賽的金、銀、銅獎，其餘 8 支隊伍也憑藉出色的表現，收穫優勝獎。來自北京大學的戰隊依靠他們出色的答辯獲得由評委組頒發的「最佳展示獎」。

藥明康德生命化學研究獎

2018 年，第十二屆「藥明康德生命化學研究獎」成功舉辦，4 人榮獲「傑出成就獎」，1 人獲「科技成果轉化獎」，15 人獲「學者獎」。

從 2007 年至今，「藥明康德生命化學研究獎」緊跟生命科學領域前沿發展趨勢，評獎範圍不斷擴大，獎項設置不斷優化。截至今年，共有 205 位優秀科學家獲此榮譽，其中有 15 位獲獎者入選中國科學院和中國工程院院士。



促進行業交流

藥明康德積極組織開展或支持行業交流活動，促進醫藥健康行業之間的交流，携手醫藥企業、行業協會、研究機構及科學家等，共同引領醫藥健康產業發展。

藥明康德全球論壇

2018 年 1 月，藥明康德全球論壇在舊金山精彩開幕。全球合作是本次論壇的主題，也是當下生物醫藥行業的主旋律。3,000 多名業內資深人士在線下或線上，與二十餘位醫藥健康領域的全球行業領袖們一道，共慶全球合作，共度這場引領行業風向的盛典。本次全球論壇上，嘉賓就如何找到對行業帶來顛覆性影響的療法與新銳、近距離了解 NMPA 改革新政對醫療行業的積極推動、透視創新療法的研發與轉化之道、解局人工智能和深度學習在醫療行業中的作用等話題進行分享。





環境與社區責任 與環境、社區和諧發展

作為良好的企業公民，藥明康德在專注企業成長的同時，將實現與環境、社區和諧發展作為履行企業責任的重要領域。為此，公司通過完善環境管理體系、防治污染、提高資源利用效率等方式減少自身運營的環境影響，並通過打造可持續供應鏈減少供應鏈端的環境影響，尋求與環境、社區的和諧發展。



與環境、社區和諧發展

- 綠色運營與生產
- 可持續供應鏈管理
- 社區和諧

- 廢氣、廢水排放達標率 100%
- 對 72 家供應商開展了環境、勞工、道德等方面的表現評估



// 關鍵議題——環境影響管理

我們意識到環境的健康是公司不斷拓展自身業務，取得成功的重要依托。企業通過技術創新與加強管理，在減少環境的影響的同時提高自身生產效率。為此，我們不斷完善自身的環境保護管理實踐，充分考慮並採取措施降低自身運營活動的環境影響。此外，我們也考慮促進供應商的环境管理，努力在價值鏈上下游都有更好的環境管理績效。

公司的主要環境影響	減少環境影響的措施
輸入 <ul style="list-style-type: none"> 電力、天然氣、蒸汽、車輛用油等 市政供水 	採取節能技改、空調冷凝水回收利用，提高能源、水資源資源利用效率
研發與生產 <ul style="list-style-type: none"> 化學品 製成品包裝材料 	推動綠色化學項目，減少有害化學物質的使用
輸出 <ul style="list-style-type: none"> 非甲烷總烴、揮發性有機物（VOCs）等 廢水中 COD、氨氮、BOD₅、懸浮物（SS）等 建築垃圾、廢舊金屬、廢紙箱等一般工業固體廢棄物 新藥研發實驗過程產生的有機廢液、廢氣處理產生的廢活性炭、污水處理站污泥等危險廢棄物 辦公廢紙、清潔用品垃圾、食品垃圾等生活垃圾 溫室氣體 	配備廢氣、廢水處理與監測設施，確保達標排放； 一般工業固體廢棄物和危險廢棄物交由有資質的處置單位處理； 生活垃圾由環衛部門定期清運； 通過提高能源利用效率，減少溫室氣體排放

供應商 對供應商在環境、勞工與社會方面的管理

關鍵績效指標	2018 年	關鍵績效表	2018 年
水資源¹		廢氣²	
耗水量（立方米）	1,602,517.89	非甲烷總烴排放量（千克）	1,824.50
按取水來源劃分：市政供水（立方米）	1,593,973.33	揮發性有機物（VOCs）排放量（千克）	21,900
按取水來源劃分：來自其它企業或組織的廢水（立方米）	8,544.56	廢水²	
單位營業收入水資源消耗量（立方米 / 千元）	0.17	（廢水中）化學需氧量（COD）排放量（噸）	13.75
能源¹		（廢水中）生化需氧量（BOD ₅ ）排放量（噸）	1.84
耗電量（兆瓦時）	212,904.55	（廢水中）氨氮（NH ₃ -N）排放量（噸）	0.84
單位營業收入耗電量（千瓦時 / 千元）	22.15	（廢水中）懸浮物（SS）排放量（噸）	1.54
天然氣用量（立方米）	2,876,062.76	溫室氣體¹	
單位營業收入天然氣消耗量（立方米 / 千元）	0.30	溫室氣體排放量（噸 CO ₂ 當量）	295,874.36
自有車輛耗汽油用量（升）	147,558.53	單位營業收入溫室氣體排放量（噸 CO ₂ 當量 / 千元）	0.03
自有車輛耗柴油用量（升）	6,520.96	廢棄物²	
		有害廢棄物 ³ （噸）	808.63
		廢硅膠（噸）	48.8

產品研發與生產運營

注：

1、溫室氣體、能源、水資源數據統計口徑為藥明康德及其在中國和美國運營地的子公司。因藥明康德在上海外高橋與其他藥明康德集團企業共用辦公場所，能源與水資源數據會涵蓋其他藥明康德集團企業的數據，估算藥明康德的數據佔大部分。

2、廢氣、廢水、廢棄物排放數據統計口徑為合全藥業與天津藥明（均屬中國環境保護部門公布的重點排污單位）。

3、有害廢棄物包括廢有機溶劑、廢含汞試劑、活性炭、報廢試劑及危廢沾染物。

綠色運營與生產

環境管理體系

為確保環境管理工作的有序開展，藥明康德根據不同運營所在地的環境保護法律法規要求，建立了環境管理體系。在「遵規守法、防治污染、節能降耗、和諧發展」的環境保護方針下，公司制訂了《環境保護管理制度》等一系列的環保制度，涉及環境管理、培訓與應急等各方面。同時，藥明康德設立了公司級與部門級的環境、健康與安全（EHS）管理委員會，負責指導、檢查、督促各部門環境保護工作的開展。

環境管理決策層

環境管理目標

公司各項環境保護工作達到運營地相關法規要求，各項環保設施達標運行，廢棄物合規處置，不發生環境污染事故。

環境保護方針

遵規守法、防治污染、節能降耗、和諧發展

管理制度

《環境保護管理制度》；
《EHS 培訓和考核管理制度》等。

環境管理實施層

管理要素

- 污染防治
- 廢棄物管理
- 能源管理與氣候變化應對
- 水資源使用
- 綠色化學

評估與審核

- 建設項目優先採用低能耗、低污染的清潔生產工藝，實現與環境保護設施同時設計、同時施工和同時投產；
- 定期開展環境風險的分析與評估，並制定針對性的環保措施。

預警與風險管理

- 制定《環境污染事故應急預案》，做好員工的教育培訓、演練及應急物資的配備；
- 對環境污染事務及時處理和事故原因進行分析與調查，制定相應的改進措施；
- 開展環境監測，對廢氣、廢水、噪聲等定期取樣、測試與記錄。

培訓與考核

- 實施公司級、部門級、以及項目組級的員工培訓，內容包括 EHS 規章制度解讀、環境保護等；
- 新員工轉正需參加並通過入職 EHS 考試。

污染物防治

作為一家以研究為首任，以客戶為中心的公司，藥明康德只有少數子公司涉及生產環節。公司在研發與生產過程中產生的廢氣主要包括非甲烷總烴、揮發性有機物（VOCs）等。公司為研發及生產場所配備相應的通風設施，確保所有涉及揮發性有機物的研發及生產操作均在有局部通風的通風櫥或排風罩內進行，並規定對各類存放化學品的容器及時加蓋，以減少揮發性有機物的揮發。公司產生的廢水排放包括生活污水、研發與生產廢水。公司配置污水處理設置，對研發與生產廢水進行處理後排放至市政管網。

廢水、廢氣主要類型與處理方式

類型	主要污染物	處理方式
廢氣	非甲烷總烴、VOCs 等	冷凝、活性炭吸附、焚燒、酸液與鹼液洗滌、臭氧氧化等
廢水	COD、氨氮、BOD ₅ 、SS、pH 等	經處理達標後排放到市政管網

我們重視公司運營活動可能造成的環境風險，為確保達標排放，公司定期對廢水排放、噪聲、大氣污染物排放等進行監測與記錄。同時，公司遵守運營所在地政府部門的要求，開展廢水排放在線監測設置及聯網工作，不斷完善排污監控與信息公示系統。2018 年，公司在位於上海外高橋的污水站增設 COD 在線監測系統，配合監管要求提升廢水排放信息的透明度。藥明康德的子公司合全藥業（金山工廠）與天津藥明屬中國環境保護部門公布的重點排污單位。因此，我們也不斷加強對其排放物的減排與監測，確保達標排放。

工廠	檢測項目	檢測指標	檢測頻次	主要執行標準
合全藥業	廢水	pH、SS、氨氮、COD 等	每季度	• 《污水排入城鎮下水道水質標準》（GB/T31962-2015）；
	廢氣	甲醇、氯化氫、非甲烷總烴、VOCs 等	每季度	• 《化學合成類製藥工業水污染物排放標準》（GB21904-2008）；
	噪聲	廠界噪聲	每半年	• 《工廠企業廠界噪聲排放標準》（GB12348-2008）；
天津藥明	廢水	COD、氨氮、BOD ₅ 、SS、pH	每季度	• 《大氣污染物綜合排放標準》（DB31/933-2015）；
	廢氣	VOCs	每年	• 《惡臭（異味）污染物排放標準》（DB31/1025-2016）等

合全藥業廢水處理工藝改進

公司關注其生產環節的環境影響，並持續通過工藝改進減少各類污染物排放。2018 年，合全藥業通過對其廢水處理的好氧段工藝進行改進，實現污泥產生量減少 50%，耗電量減少 11%，廢水處理量增加 28.5%。此外，通過在好氧段前端增加廢氣收集，有效減少了 VOCs 排放，VOCs 去除率提高至 99%。

廢棄物管理

公司產生的廢棄物包括日常辦公產生的生活垃圾、生產活動產生的一般工業固體廢棄物、危險廢物等。公司制訂了《廢棄物預處理、分類、收集、轉運管理要求》，以規範各類廢棄物的分類、收集與管理程序。合全藥業制訂了《廢棄物管理程序》，規範工廠廢棄物在產生、收集、分類、標籤、記錄、儲存、運輸、處置等環節的監督與管理，避免廢棄物對環境造成污染。

公司對危險廢物實行分類管理、集中處置的原則，並通過採用無毒無害或低毒低害、易於降解、便於回收利用的材料，減少危險廢棄物的產生，實現危險廢棄物的減量化、資源化和無害化。2018 年，武漢藥明按照當地環保部門的要求，對廢液暫存間進行了改造，確保了廢液得到合理的、安全的收集和暫存。

由於缺少可比數據，尚無法確認具體減量成果。

廢棄物類型與處理方式

類型	公司涉及的廢棄物	處理方式
生活垃圾	辦公廢紙、清潔用品垃圾、食品垃圾等	環衛部門定期清運
一般工業固體廢棄物	建築垃圾、廢舊金屬、廢紙箱等	交由有資質的固廢處置單位處理
危險廢棄物	新藥研發實驗過程產生的有機廢液、廢氣處理產生的廢活性炭、污水處理站污泥等	交由具有危險廢物處置資質的單位集中處置

能源管理與氣候變化應對

公司的能源消耗主要包括電力、天然氣、自有車輛的耗油等。能源利用也是公司產生溫室氣體排放的主要環節。因此，公司致力於通過優化工藝、節能技改等多項措施，提升能源使用效率，在實現降本增效的同時，降低公司運營活動產生的溫室氣體排放。此外，公司在辦公室、實驗室倡導綠色辦公理念，通過倡導減少用紙、隨手關燈、隨手關門、規範空調溫度等將節能減排融入每個員工的行動中。

2018 年主要能源節約工作及成果

項目	成果
合全藥業無錫工廠對車間 AHU 空調進行改造，風機電機由工頻驅動改造為變頻驅動	改造後 2018 年運行 44 天，節約電力 4,281 kWh
合全藥業無錫工廠對倉庫空調進行改造，風機電機由工頻驅動改造為變頻驅動，機組運行由單台運行變為兩台同時運行	2018 年 8 月改造後運行 120 天，兩台系統同時運行，節約電力 43,776kWh
合全藥業無錫工廠通過局部冷凍水管道改造，實現在冬季利用兩台工藝風冷機組代替水冷機組為工廠供冷	改造後每天節電 2,267 kWh，全年運行冷凍水泵可以節約電力 71 萬 kWh

合全藥業無錫工廠倉庫空調變頻改造

合全藥業無錫工廠的生產車間一及車間二 CNC 走廊及外包間空調使用定頻電機驅動運行，但在近一年的運行後發現這種運行方式存在換氣次數過大、區域噪音明顯和能源消耗大等問題。為此，該工廠 2018 年對現有電機控制系統進行改造，為工頻電機增加變頻器，將電機運行由工頻改造為變頻控制。改造後車間一 2018 年共運行 44 天，節約電力 4,281 kWh，車間二暫未啟用。

綠色辦公措施

辦公室、實驗室使用 LED 燈，用小功率設備替代大功率設備。

下班後和無人房間需關燈，節約用電。

生產車間空調通風系統根據生產負荷智能控制，減少能耗。



內部溝通提倡採用雲打印和電子傳真的方式，減少紙張使用量。

辦公室、生產車間門隨時關閉，減少能耗。

辦公室、生產車間的所有舒適性空調溫度控制在 23°C 左右，減少能耗。

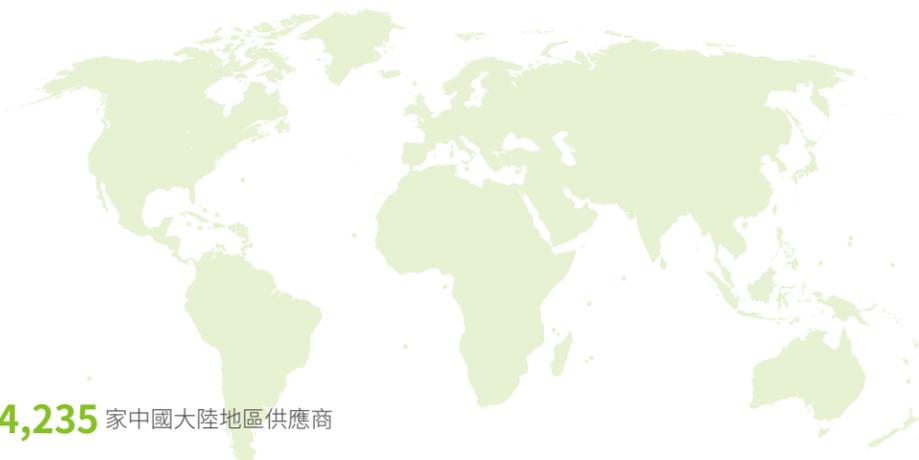


可持續供應鏈管理

供應鏈管理

打造可持續的供應鏈是公司長遠發展的重要戰略之一。公司的《供應商管理辦法》要求供應商從事經營活動時除了遵守相關的法律法規以外，還需遵守社會公德、商業道德等，並為其決策和活動對社會和環境的影響承擔責任。公司在新供應商准入、現有供應商的評估審核等環節亦將企業社會責任相關內容納入考量，選擇與履責良好的公司優先開展合作。此外，公司制訂《廉政共建協議書》，要求公司採購人員與供應商遵守採購過程的廉政責任，堅決打擊採購中的腐敗行為。

供應鏈概況 (家)



4,235 家中國大陸地區供應商

2,279 家港澳台及其他國家或地區供應商

供應商類別

生產商：或稱為「製造廠商」，創造產品的企業和品牌產品的創造者

經銷商：由生產廠家授權在某一區域有資格銷售該產品的商家

代購商：藥明康德委託其代為購買物料的企業

貿易商：通過自有渠道採購生產商的产品，轉賣給客戶，賺取中間差價的供應商

間接採購供應商：又被定義為市場服務類供應商，包括活動類、人事類、專業服務類供應商、行政類供應商

供應鏈評估

藥明康德制訂《供應商基本信息調查表》、《供應商評價表》等文件，並建立完善的評估體系，通過供應商資質審核、現場評價和審計等方式，評估供應商的經濟、社會和環境績效，推進供應商履行社會責任。

公司的供應商現場評價和審計內容涵蓋研發生產、質量、客戶服務、安全、信息技術、知識產權、環境管理、勞工與人權實踐等方面，對於未通過評估的供應商提出提升要求和改進意見，實現供應商和公司自身的共同發展。

促進供應商成長

藥明康德積極支持供應商的成長與發展，通過加強供應商溝通、開展培訓等措施，持續幫助供應商提高管理能力與生產水平。2018年，公司對供應商開展 EHS 相關的培訓，培訓內容包括相關法規的學習、氣體鋼瓶安全運輸管理等。

幫助供應商完善自身產品入庫檢驗標準

2018年，針對某供應商標識管理的疏忽，出現了提供產品質量不統一的問題。公司的採購部門對該供應商提出了包括加強產品標識管理和監督、出入庫管理、意識提升和獎懲措施方面的整改意見，督促其進行相關的管理改善。通過整改，供應商完善了自身產品入庫檢驗標準，提升了管理水平，同時也為公司採購產品的質量提供了保障。

社區和諧

我們堅持對社區持續的關注和深度融合，將關注社區需求、尋求與社區的共同發展作為企業社會責任的重要方面，與社會各界協力回饋社會。藥明康德亦在全球各個運營地支持招聘殘障人員，為他們提供就業機會，鼓勵他們依靠自身的能力融入社會。

此外，公司通過所成立的互助基金會（Help Fund）開展公益捐贈。對於所發生的特大災害事故，藥明康德第一時間為社會大家庭貢獻力量。截至2018年末，已累計向受災地區捐助善款逾250萬元。未來，藥明康德將繼續以愛心為舟，以行動為槳，用最真摯的愛心傳遞溫暖。



截至2018年末，已累計向受災地區捐助善款逾

250 萬元



員工責任 打造包容、有活力的職場環境

員工是企業的寶貴財富，同時也是藥明康德不斷建設更高、更寬、更深的賦能平台的源動力。我們通過打造包容、有活力的職場環境，完善員工職業培訓與晉升路徑，保障員工職業健康與安全，倡導員工工作與生活平衡。



為員工打造包容、有活力的職場環境

- 人才培養與留任
- 員工權益保障
- 員工健康與安全
- 倡導工作與生活平衡

○ 連續第四年榮膺「中國 100 典範僱主」並獲頒「2018 HR 管理團隊典範獎」



// 關鍵議題——人才培養與留任

作為一家以研究為首任，以客戶為中心的公司，我們相信不斷吸引和留任業內經驗豐富的專家及優秀人才，並為員工提供充分的發展支持和空間，能確保我們持續為客戶提供優質服務，實現我們的企業願景。為此，我們實行多項人力資源措施，包括提供全方位的技術、管理培訓，充分的、公平的晉升機會，以及提供與僱員表現相匹配的優越的薪酬待遇和福利。

「在藥明康德的平台上可以獲得更完善的培訓，並有大量的機會可以把學到的知識運用到實踐中，在工作中又得到許多專業的指點。在這樣一個不斷學習、不斷實踐、不斷總結經驗的過程中，自己的能力得到迅速提升，收穫了成長的喜悅。」

——2018 藥明康德「總裁獎」獲獎員工

❖ 員工培訓

藥明康德重視打造高素質的人才和團隊，建立了有效的培訓體系，包括入職培訓及持續在職培訓。入職培訓內容涵蓋企業文化、職業道德、藥物開發過程介紹、質量管理及職業安全等；持續在職培訓內容涵蓋領導力發展、環境、健康和安全管理制度及適用法律法規要求等。

此外，公司通過所成立的幹部管理學院 (WuXi Talent Academy, 下稱 "WTA") 建立了由「領導力發展培訓項目」、「專業發展定制化培訓項目」、「新員工培訓項目」以及「線上培訓平台」組成的分層培訓體系。對基層管理幹部、中高層管理幹部及新入職員工開展有針對性的培訓項目，並依此制訂了《幹部作訓排名管理細則》、《幹部作訓運營管理細則》、《關於管理人員參加幹部管理學院作訓的政策》等員工培訓相關管理制度。

培訓項目與執行情況

項目	對象	目的	2018年成果
FLDP First-Line Leaders Development Program	基層管理幹部	明晰基層管理幹部的角色定位，增強基層管理幹部的管理技能，提升團隊績效。	累計開展 10 期培訓課程，共有 810 名學員參與。
SLDP Senior Leaders Development Program	中高層管理幹部	旨在賦能和發展一批既深諳中國市場又兼具國際視野，具有使命感和創業精神的管理者。	累計開展 10 期培訓課程，共有 402 名學員參與。
NEO New Employee Orientation	新入職員工	幫助新員工融入企業文化，通過線上線下混合學習的方式，幫助員工掌握職場技能，快速適應工作。	累計開展 57 期培訓課程，共有 4,364 名學員參與。
SSO Senior Staff Orientation	新進高層管理者	了解公司和業務，明確公司的管理導向和制度，快速發揮個人價值、引領業務成長。	累計開展 3 期培訓課程，共有 59 名學員參與。
RMDP Resource Management Development Program	大化學部門管理者	精準定位大化學部門，通過梳理和萃取資源管理的經驗教訓，形成了一套關於項目管理中資源管理的方法論，賦能化學部門的管理者，助推公司化學業務的增長。	累計開展 4 期培訓課程，共有 136 名學員參與。

員工領導力提升培訓

SLDP (Senior Leadership Development Program) 項目作為具有藥明康德特色的中高層領導力培養項目，形成了有效的領導力培養運作機制，系統化提升中高層領導者、尤其是新晉的主任級及以上管理者的領導能力。該項目為 6 天（兩階段）的全封閉集中授課培訓。該項目針對中高層管理者的需求，結合學員的實際工作，以問題驅動為導向，設置了企業願景使命價值觀、高效決策制訂、戰略規劃管理、商業模式創新等適合藥明康德業務場景的課程體系。兩階段的課程，結合中間穿插的在崗實踐，從管理實務到戰略整合、再到商業模式創新，層層遞進，不斷深入，融合課堂間學員之間的精彩經驗分享與互動交流，帶領學員進入管理實踐的新高地，激發管理者的商業敏銳度和領導力潛能。



為進一步提高員工培訓效率，WTA 在 2018 年除了運營並交付了六個線下培訓項目，還建立了線上學習平台「e 學網+」。線上學習平台主要幫助員工在線進行知識學習、考試等。平台同時支持 PC 端和移動端，為員工充分利用碎片化時間學習提供了便利條件。平台於 2018 年 4 月 11 日正式上線，截止到 2018 年末，員工通過平台學習總時長達 107,704 小時，人均學習時長 5.3 小時。

科學講座

為確保員工有更多的機會近距離接觸最新學術前沿，公司與全球學術界保持密切交流，定期邀請知名教授、專家到藥明康德進行交流宣講。2018 年，公司共開展 30 餘場面對公司全員的大型科學講座。

員工發展

為有效支撐公司發展戰略落地，推動公司的人才梯隊建設，公司建立了技術類崗位和管理類崗位的雙通道發展路線，支持員工從企業發展需求、自身優勢等方面選擇適合自己的方式。為拓展員工職業發展的廣度和深度，公司提供在跨職能的團隊中工作、擴大工作範圍、擔綱重要項目及新項目，或輪崗工作等多種渠道，提升員工的素質和能力。

藥明康德建立了一套高潛後備幹部的識別、培養、快速提拔任用機制，並定期對管理崗位及任職者進行盤點，優先從高潛人才中選拔合適的人才進入更重要、更合適的崗位上，促進員工發揮更大的價值。

藥明康德也形成了一系列獨有的績效導向的人才晉升制度和激勵計劃，每年有兩次晉升評審機會，貢獻突出的員工可以越級晉升或破格提拔。同時，通過設立「總裁獎」、「傑出員工獎」等獎項，激發員工的工作熱情，形成一個正向的用人激勵機制。

A+ 績效傑出員工獎

2018 年 8 月 12 日，「競無止境：藥明康德集團 A+ 績效傑出員工頒獎盛典」在上海世博中心紅廳大會堂隆重舉行。1,200 多名 A+ 員工及其家屬參加本次集團一年一度的人才盛會。「A+ 績效傑出員工獎」是藥明康德獨有的人才激勵計劃，旨在嘉獎長期秉承「誠實敬業、共苦共享；做對的事、把事做好」的藥明康德核心價值觀，為客戶與合作夥伴創造價值的傑出員工，在公司內外持續傳遞藥明康德正能量。



藥明康德年度獎項

藥明康德設立了「藥明康德總裁獎」、「傑出管理獎」、「傑出員工獎」、「傑出團隊獎」等年度獎項，旨在表彰與激勵積極傳承藥明康德企業文化和核心價值觀，為公司做出突出貢獻的個人與團隊。2018 年，共有 108 位優秀個人和 67 支優秀團隊脫穎而出，榮獲藥明康德年度獎項，在年會萬人大舞台上收穫掌聲與祝賀。



員工福利

公司已建立完善且具有較強競爭力的薪酬與激勵制度，並持續改進、優化薪酬管理制度，密切關注行業及地區的薪酬變化情況，保持員工收入競爭力，以促進公司及員工的發展與成長。公司亦通過多元化的員工福利不斷吸引優秀人才的流入與留任。



員工權益保障

員工僱傭

藥明康德承諾遵守並保障員工的基本權益。公司建立了規範的人力資源管理制度，涵蓋招聘與異動、工時與休假、薪酬與福利等方面，確保無人因種族、宗教、性別、年齡、婚姻狀況、殘疾、國籍等因素遭受歧視；堅持合法用工，無違法使用童工或強迫勞動現象。

員工權益制度概覽



員工溝通

通暢的溝通渠道和真誠的關懷對打造和諧的勞動關係至關重要。藥明康德倡導開放式的溝通，建立了規範、順暢和系統的溝通機制。員工可通過郵件、電話、互聯網社交平台、釘釘同事圈等渠道向管理者或人力資源部、員工委員會提出訴求，並設置專人專職的服務窗口，負責解答員工疑惑。公司亦定期開展 CEO 與員工面對面溝通會，保障溝通渠道的通暢。

公司設立有員工管理委員會，秉承「讓公司了解員工，讓員工理解公司」的願景和服務宗旨，持續傳播公司正能量，做好員工與公司溝通的橋梁，成為公司運營流程改善的發現與反饋者、成為員工學習與發展的組織者，讓公司運營更高效，讓員工工作更快樂。

員工健康與安全

職業健康與安全管理體系

公司堅持「預防為主、綜合治理」的方針，遵守不同運營地職業健康與安全相關法律法規，並通過建立完善職業健康與安全管理體系，致力於消除或減少各種危害作業職工健康的因素，將工作場所的職業健康風險降至最低，為職工創造一個良好的工作環境。公司設立了安全委員會，負責公司的職業健康風險評估以及根據評估結果制訂整改計劃等。

職業健康與安全管理體系



安全生產行動

公司致力於為員工打造安全的工作環境，其子公司上海藥明、天津藥明、蘇州藥明、武漢藥明以及合全藥業均通過了安全生產標準化認證。公司亦制訂了針對安全事故的應急方案，並每年開展安全應急演練活動。

在安全文化建設方面，公司不斷完善員工的安全培訓管理。所有入職新員工必須經過公司、部門和小組三級安全培訓才能上崗，同時在轉正前需通過公司安全考試。合全藥業無錫工廠於 2018 年發布《員工安全行為規範公告》，包含員工安全行為守則條例；合全藥業常州工廠實施安全行為視察（STOP），鼓勵員工參與安全行為觀察，並對生產過程中不符合安全規範的行為及時上報，從而幫助公司持續改進安全生產狀況，減少安全事故的發生。



員工安全生產演練

合全藥業開展安全技改投入，減少安全事故發生

在化工行業中，許多化工安全事故往往來源於對風險較高的關鍵操作、關鍵參數的監控的人為失誤。合全藥業常州工廠在其罐區先後投入近百萬用於增加 DCS（分布控制式系統）和建立在線監控、自動應急系統，實現儲罐的液位、壓力、溫度等重要參數的實時監控。多年來，罐區未發生一起安全事件或事故。

職業健康保障

公司重視員工職業健康，針對生產過程中涉及的化學品、粉塵、噪聲、高溫等職業危害因素，制訂了職業健康管理相關制度，對現有工作場所和新改擴建項目的職業危害因素進行識別與控制，強化職業健康相關防護設施管理，確保其有效性，並不斷完善員工個人防護用品配備、職業健康體檢與培訓等工作。

職業危害因素識別與檢測

- 每年聘請有資質的第三方評價公司對公司各類實驗室 / 生產車間進行職業危害因素現狀識別與檢測。

接觸人員個人防護與健康體檢

- 選擇無職業危害風險或低職業危害風險的設備 / 工藝，並為職業危害接觸人員配備個人防護用品；
- 對日常工作及接觸職業危害因素崗位的員工進行職業健康體檢，包括崗前、崗中和離崗體檢。



職業健康培訓、檢查與整改

- 對所有可能在公司內接觸到健康危害（物理、化學、生物）的人員（包括供應商等外來人員）開展職業健康的培訓；
- 定期開展職業健康工作合規檢查，對未遵守相關規定的員工進行及時的糾正與教育。

職業健康事故處理

- 對在工作期間健康出現異常的員工及時進行檢查與治療，並組織開展職業健康事故彙報調查；
- 事故發生後對受傷人員開展心理輔導。

上海藥明開展職業危害現狀評價工作

2018 年，上海藥明委託外部機構對其生產過程中產生的職業危害進行檢測，檢測內容主要包括職業危害因素的性質、產生環節、產生濃度及對人體健康的危害程度等。檢測數據均符合 GBZ2.1-2007《工作場所所有害因素職業接觸限值第一部分：化學有害因素》等相關行業標準限值要求。

工作生活平衡

員工關愛

藥明康德關注每一位員工的發展，不僅為員工提供職業發展的平台，也為遭遇生活困難的員工提供支持。為此，公司成立了藥明康德互助基金會（Help Fund），旨在更加規範地、及時地幫助困難員工渡過難關。在女員工關愛方面，公司於婦女節期間為所有女性員工開展節日關懷活動。此外，公司考慮到女性員工的實際需要，設立了哺乳室，為哺乳期女職工提供私密的哺乳空間。

藥明康德互助基金會（Help Fund）

秉承著「一人有難，眾人相助」的理念，公司於 2006 年成立了藥明康德互助基金會（Help Fund）。截至 2018 年末，基金會累計募集善款 400 萬餘元，幫助數十位身處困境的同事及其家屬渡過難關。

員工文體活動

培養員工的歸屬感是藥明康德企業文化建設的重要組成部分。公司通過組織多樣化的文體活動，增進員工間的交流，構建和諧協作的工作關係，同時也促進員工個人的工作與生活平衡，提升員工個人的身心健康。

藥明康德 2018 年「星光閃藥年會」

2018 年 1 月 26 日，藥明康德 2018 年「星光閃藥年會」於中國上海市旗忠網球中心召開。此次年會具有未來感和綠色環保的特點，引入了 AI 主持人、在線年會直播、實時員工節目評選、電子門票、釘釘陽光普照獎等科技元素。年會上除了員工精心編排的節目以外，公司亦為年度優秀員工授予榮譽獎項，進一步推動了公司企業文化建設。



員工家屬開放日活動

2018 年，公司舉辦了「快樂工作，相伴有你」為主題的家屬開放日活動，共有近百位員工和家屬參加。在開放日期間，員工家屬參觀公司的工作環境，並獻上了才藝表演，不僅加強公司與員工、員工家屬的雙向溝通交流，同時也促進企業文化與家庭文化的融合。



員工趣味活動

公司亦通過開展一系列趣味活動，加深同事之間的互相了解，充分展現其「激情工作，快樂生活，成長發展在藥明康德」的企業文化。



數據資料

經濟

指標	單位	2018年
營業收入	百萬元	9,613.68
利潤總額	百萬元	2,580.82
納稅總額	百萬元	240.77
每股收益	元	2.23
每股社會貢獻值 ¹	元	4.14

注：

1、每股社會貢獻值 = (扣除非經常性損益後歸屬於普通股股東的淨利潤 + 向政府支付的款項 + 員工薪酬和福利 + 向銀行等債權人給付的借款利息 + 對外捐贈等為其他利益相關者創造的價值額 - 因環境污染、辭退員工等造成的其他社會成本) / 公司股份總數。

環境

指標	單位	2018年
廢氣 ¹		
非甲烷總烴排放量	千克	1,824.50
揮發性有機物 (VOCs) 排放量	千克	21,900.00
廢水 ¹		
(廢水中) 化學需氧量 (COD) 排放量	噸	13.75
(廢水中) 生化需氧量 (BOD ₅) 排放量	噸	1.84
(廢水中) 氨氮 (NH ₃ -N) 排放量	噸	0.84
(廢水中) 懸浮物 (SS) 排放量	噸	1.54
廢棄物 ¹		
有害廢棄物排放量 ²	噸	808.63

指標	單位	2018年
廢硅膠	噸	48.8
溫室氣體 ³		
溫室氣體排放總量	噸 CO ₂ e	295,874.36
範疇一溫室氣體排放量	噸 CO ₂ e	150,936.04
範疇二溫室氣體排放量	噸 CO ₂ e	144,938.32
單位營業收入溫室氣體排放量	噸 CO ₂ e / 千元	0.03
能源 ³		
耗電量	千瓦時	212,904,545.24
天然氣消耗量	立方米	2,876,062.76
自有車輛耗汽油用量	升	147,558.53
自有車輛耗柴油用量	升	6,520.96
單位營業收入耗電量	千瓦時 / 千元	22.15
單位營業收入天然氣消耗量	立方米 / 千元	0.30
水資源 ³		
耗水量	立方米	1,602,517.89
按取水來源劃分：市政供水	立方米	1,593,973.33
按取水來源劃分：來自其他企業或組織的廢水	立方米	8,544.56
單位營業收入水資源消耗量	立方米 / 千元	0.17

注：

- 1、廢氣、廢水、廢棄物排放數據統計口徑為合全藥業與天津藥明（均屬中國環境保護部門公布的重點排污單位）。
- 2、有害廢棄物包括廢有機溶劑、廢含汞試劑、活性炭、報廢試劑及危廢沾染物。
- 3、溫室氣體、能源、水資源數據統計口徑為藥明康德及其在中國和美國運營地的子公司。因藥明康德在上海外高橋與其他藥明康德集團企業共用辦公場所，能源與水資源數據會涵蓋其他藥明康德集團企業的數據，估算藥明康德的數據佔大部分。

僱傭與勞工實踐

指標	單位	2018年
員工總數	人	17,730
男性員工人數	人	8,747
女性員工人數	人	8,983
>50 歲的員工人數	人	478
30 至 50 歲的員工人數	人	7,194
<30 歲的員工人數	人	10,058
擁有博士學位的員工人數	人	949
擁有碩士學位的員工人數	人	5,636
擁有本科學位的員工人數	人	8,278
擁有本科以下學位的員工人數	人	2,867
勞動合同簽訂率	%	100
員工人均培訓時長 ¹	小時	8.41
男性員工人均培訓時長 ¹	小時	8.89
女性員工人均培訓時長 ¹	小時	7.95

注：

1、統計口徑包含 WTA 開展的線下培訓項目，其他類型的培訓項目例如線上學習平台「e 學網+」未納入統計範圍。

供應鏈管理

指標	單位	2018年
供應商總數	家	6,514
按地區劃分：中國大陸	家	4,235
按地區劃分：港澳台以及其他國家或地區	家	2,279
按公司的供應商評估制度執行環境、勞工、道德等方面表現評估的供應商數 ¹	家	72
評估中發現不符合環境、勞工、道德等方面評估標準的供應商數目 ¹	家	0

注：

1、統計口徑為無錫藥明康德新藥開發股份有限公司及其在中國運營地的子公司。

反貪污

指標	單位	2018年
對公司及員工提出的並已審結的貪污訴訟案件數 ¹	件	0
合規培訓參與人次	人次	20,564

注：

1、統計口徑為無錫藥明康德新藥開發股份有限公司及其在中國與美國運營地的子公司。

社區

指標	單位	2018年
社區公益投入總額	千元	43
其中，慈善捐贈投入	千元	30

合規

公司在全球範圍內開展業務，關注各地與公司運營和社會責任相關的法律法規，並以守法合規為經營的底線。2018 年度，公司在廢氣及溫室氣體排放，向水及土地的排污，有害及無害廢棄物的產生，僱傭及勞工常規，產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及隱私，以及賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等方面未發生已確認的違法違規事件或任何訴訟。

領域	公司遵守的主要法律法規名稱
環境保護	中國：《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國水污染環境防治法》等 美國：《空氣潔淨法令》（Clean Air Act within 40CFR50-59 and within 40CFR100-149）、《資源保護與恢復法案》（Resource Conservation and Recovery Act within 40CFR239-299）等
僱傭與勞工	中國：《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》、《工傷保險條例》、《住房公積金管理條例》等 德國：《不公平解僱法》（「KSchG」）、《社會保險法典》（「SGB I-XI」）等
職業健康與安全	中國：《中華人民共和國職業病防治法》、《建設項目職業病防護設施「三同時」監督管理辦法》（2017 年修訂）、《用人單位職業健康監督管理辦法》等 美國：《輻射保護》（Protection Against Radiation, 10CFR20）等
產品與服務品質	中國：《中華人民共和國藥品管理法》、《藥品生產監督管理辦法》、《藥品生產質量管理規範認證管理辦法》、《藥品註冊管理辦法》、《醫療器械註冊管理辦法》等 美國：《良好實驗室規範》（GLP）、《良好臨床規範》（GCP）、《良好生產規範》（cGMP）、《美國動物福利法案》（AWA）、《1996 年健康保險流通與責任法案》（HIPAA）等
知識產權保護	中國：《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》等 德國：《德國商標法》（「MarkenG」）、《德國電信媒體法》（「TKG」）、《德國電信法》（「TMG」）、《通用數據保護條例》（「GDPR」）等
反貪污	中國：《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國公司法》等 美國：《美國反海外腐敗法》（FCPA）等

索引表

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引表

層面、一般披露及關鍵績效指標	披露章節	層面、一般披露及關鍵績效指標	披露章節
層面 A1. 排放物		層面 A3. 環境及天然資源	
一般披露 A1	綠色運營與生產數據資料	一般披露 A3	綠色運營與生產
KPI A1.1	環境影響管理數據資料	KPI A3.1	綠色運營與生產
KPI A1.2	環境影響管理數據資料	層面 B1. 僱傭	
KPI A1.3	環境影響管理數據資料	一般披露 B1	員工權益保障數據資料
KPI A1.4	我們的無害廢棄物主要為生活垃圾、一般工業固體廢物。目前公司尚未對無害廢棄物的使用量開展統計，未來我們會對數據收集進行不斷完善。	KPI B1.1	數據資料
KPI A1.5	綠色運營與生產	KPI B1.2	/
KPI A1.6	綠色運營與生產	層面 B2. 健康與安全	
層面 A2. 資源使用		一般披露 B2	員工健康與安全數據資料
一般披露 A2	綠色運營與生產數據資料	KPI B2.1	/
KPI A2.1	環境影響管理數據資料	KPI B2.2	/
KPI A2.2	環境影響管理數據資料	KPI B2.3	員工健康與安全
KPI A2.3	綠色運營與生產	層面 B3. 發展及培訓	
KPI A2.4	綠色運營與生產	一般披露 B3	人才培養與留任
KPI A2.5	我們的包裝材料包括塑料、玻璃等。目前公司尚未對包裝材料的使用量開展統計，未來我們會對數據收集進行不斷完善。	KPI B3.1	/
		KPI B3.2	數據資料
		層面 B4. 勞工準則	
		一般披露 B4	員工權益保障數據資料
		KPI B4.1	員工權益保障
		KPI B4.2	無違規情況
		層面 B5. 供應鏈管理	
		一般披露 B5	可持續供應鏈管理
		KPI B5.1	可持續供應鏈管理數據資料
		KPI B5.2	可持續供應鏈管理數據資料

層面、一般披露及關鍵績效指標	披露章節	層面、一般披露及關鍵績效指標	披露章節
層面 B6. 產品責任		層面 B7. 反貪污	
一般披露 B6	負責任的運營實踐數據資料	一般披露 B7	負責任的運營實踐數據資料
KPI B6.1	/	KPI B7.1	數據資料
KPI B6.2	負責任的運營實踐	KPI B7.2	負責任的運營實踐
KPI B6.3	知識產權保護	層面 B8. 社區投資	
KPI B6.4	負責任的運營實踐	一般披露 B8	社區和諧
KPI B6.5	知識產權保護	KPI B8.1	社區和諧
		KPI B8.2	數據資料

上海證券交易所《關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發布〈上海證券交易所上市公司環境信息披露指引〉的通知》索引表

披露建議	內容索引
第一條	走進藥明康德
第二條	董事長致辭 走進藥明康德
第三條	符合
第四條	數據資料
第五條：第（一）點	負責任的運營實踐 社區和諧 員工健康與安全
第五條：第（二）點	綠色運營與生產
第五條：第（三）點	人才培養與留任
第六條	符合
第七條	符合

GRI《可持續發展報告標準》索引表

指標	報告章節	指標	報告章節	指標	報告章節	指標	報告章節
101-1	報告編製說明	102-32	利益相關方溝通與社會責任管理	302-3	環境影響管理 數據資料	308-2	供應鏈評估
102-1	公司概況	102-33	利益相關方溝通與社會責任管理	302-4	能源管理與氣候變化應對	401-1	員工僱傭 數據資料
102-2	領先的業務	102-40	利益相關方溝通與社會責任管理	302-5	能源管理與氣候變化應對	403-3	職業健康保障
102-3	公司概況	102-41	員工權益保障	303-1	環境影響管理 數據資料	404-1	數據資料
102-4	公司概況	102-42	利益相關方溝通與社會責任管理	303-2	水資源使用	405-1	良好的公司治理 數據資料
102-5	公司概況	102-43	利益相關方溝通與社會責任管理	303-3	水資源使用	406-1	員工僱傭 數據資料
102-6	領先的業務 全球化布局	102-44	實質性議題分析	305-1	環境影響管理 數據資料	408-1	員工僱傭
102-7	公司概況	102-45	報告編製說明	305-2	環境影響管理 數據資料	409-1	員工僱傭 數據資料
102-8	公司概況 數據資料	102-46	報告編製說明 實質性議題分析	305-4	環境影響管理 數據資料	413-1	社區和諧
102-9	可持續供應鏈管理	102-47	實質性議題分析	305-5	能源管理與氣候變化應對	414-1	供應鏈評估
102-14	董事長致辭	102-50	報告編製說明	305-7	污染物防治	414-2	供應鏈評估
102-15	我們的責任理念	102-51	報告編製說明	306-1	環境影響管理 數據資料	416-2	數據資料
102-16	我們的責任理念	102-52	報告編製說明	306-2	環境影響管理 數據資料	417-1	高標準的品質控制 客戶第一
102-18	利益相關方溝通與社會責任管理	102-55	索引表	306-3	數據資料	417-2	數據資料
102-19	利益相關方溝通與社會責任管理	203-1	社區和諧	307-1	數據資料	417-3	數據資料
102-20	利益相關方溝通與社會責任管理	203-2	社區和諧	308-1	供應鏈評估	419-1	數據資料
102-21	利益相關方溝通與社會責任管理	302-1	環境影響管理 數據資料				
102-26	利益相關方溝通與社會責任管理	302-2	環境影響管理 數據資料				
102-29	利益相關方溝通與社會責任管理						

報告編製說明

本報告是無錫藥明康德新藥開發股份有限公司（簡稱「藥明康德」、「公司」或「我們」）作為中國大陸和香港兩地上市公司發布的首份社會責任報告（簡稱「本報告」），披露了公司 2018 年履行企業社會責任所秉持的原則及工作績效，包括重要利益相關方所關注的有關經濟、環境及社會的可持續發展議題。

編製依據

本報告依據香港聯合交易所有限公司刊發的《環境、社會及管治報告指引》（《聯交所 ESG 報告指引》）、上海證券交易所《關於加強上市公司社會責任承擔工作暨發布〈上海證券交易所上市公司環境信息披露指引〉的通知》，並參考全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》（GRI Standards）編寫。

報告範圍

組織範圍：如無特別說明，包含無錫藥明康德新藥開發股份有限公司及其子公司。

時間範圍：2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日。

發布周期：本報告為年度報告。

數據說明

報告中數據和案例來自公司實際運行的原始記錄或財務報告。如有不一致之處，以財務報告數據為準。

公司名稱簡稱對照表

公司全稱	報告中簡稱
武漢藥明康德新藥開發有限公司	武漢藥明
蘇州藥明康德新藥開發股份有限公司	蘇州藥明
天津藥明康德新藥開發有限公司	天津藥明
上海藥明康德新藥開發有限公司	上海藥明
上海合全藥業股份有限公司	合全藥業

專有名詞釋義表

在介紹我們的經濟、社會和環境績效時，我們會使用一些在藥明康德或社會責任領域的術語。為幫助讀者更好地閱讀和理解我們的報告，我們在此列出其中最常用的術語、組織名稱和縮寫。對於本報告未定義的術語，請查閱《無錫藥明康德新藥開發股份有限公司 2018 年度報告》中的釋義章節。

專有名詞	釋義
CDMO（合同研發生產服務）	CDMO（合同研發生產服務）指為藥物的中間體和原料藥提供工藝研發服務，包括工藝研究、優化、分析檢測、製劑研究等。
CMC（Chemical, Manufacturing and Control）	CMC 在藥品研發中指藥學研究資料，包括處方開發、工藝研究和質量研究等。
《赫爾辛基宣言》	《赫爾辛基宣言》全稱《世界醫學協會赫爾辛基宣言》，該宣言制訂了涉及人體對象醫學研究的道德原則，是一份包括以人作為受試對象的生物醫學研究的倫理原則和限制條件，也是關於人體試驗的第二個國際文件。
美國動物福利法案（AWA）	該法案於 1996 年頒布，除了普通的對待動物的指導條例外，它還針對動物展出和運輸做了特別規定。更為重要的是，它是美國動物試驗史上第一部也是唯一一部規範動物用於科研的法律。
GMP	GMP 的全稱為 Good Manufacturing Practices，中文含義是「生產質量管理規範」或「良好作業規範」、「優良製造標準」。GMP 是一套適用於製藥、食品等行業的強制性標準，要求企業從原料、人員、設施設備、生產過程、包裝運輸、質量控制等方面按運營地有關法規達到衛生質量要求，形成一套可操作的作業規範幫助企業改善企業衛生環境，及時發現生產過程中存在的問題，加以改善。
NMPA（國家藥品監督管理局）	NMPA（國家藥品監督管理局）是中國政府設置的藥品監督管理部門，負責藥品、醫療器械和化妝品安全的監督管理。
FDA（美國食品藥品監督管理局）	FDA（美國食品藥品監督管理局）的全稱為 Food and Drug Administration，由美國國會即聯邦政府授權，是專門從事食品與藥品管理的最高執法機關，也是一個由醫生、律師、微生物學家、化學家和統計學家等專業人士組成的致力於保護、促進和提高國民健康的政府衛生管制的監控機構。
重要性和實質性議題	實質性議題是反映組織可持續發展戰略和報告中，需考慮的重大經濟、環境和社會影響議題或會對利益相關方的評估和決策產生重大影響的議題，如能源、廢棄物等。
利益相關方	可以影響企業活動或受企業活動影響的個人、團體或組織。
聯合國可持續發展目標（SDGs）	也稱全球目標，是聯合國於 2015 年制訂的 17 項全球目標的總稱。它們立足於千年發展目標取得的成功，呼籲人們採取行動消除貧困、保護地球和確保所有人都可以享受和平與繁榮。 網址： http://www.undp.org/content/undp/en/home/sustainabledevelopment-goals.html
全球報告倡議（GRI）組織	一個獨立的國際組織，制訂了全球第一個也是最受認可的可持續發展報告全球標準——GRI 標準。 網址： https://www.globalreporting.org
經濟合作與發展組織（OECD）	經濟合作與發展組織，簡稱經合組織（OECD），是由 36 個市場經濟國家組成的政府間國際經濟組織，旨在共同應對全球化帶來的經濟、社會和政府治理等方面的挑戰，並把握全球化帶來的機遇。 網址： http://www.oecdchina.org/



無錫藥明康德新藥開發股份有限公司

地址：中國上海外高橋自貿區富特中路 288 號

郵編：200131

電話：021-20663556（中國地區）