



# 2018年 年度報告



**FINGER  
TANGO**

**FingerTango Inc.**  
**指尖悅動控股有限公司**

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

股份代號: 6860



# G

## 目錄

2	公司資料
4	財務摘要
5	主席報告書
9	管理層討論與分析
13	董事會報告
33	董事及高級管理層
37	企業管治報告
46	環境、社會及管治報告
67	附錄一 披露政策列表
70	附錄二 量化披露資料一覽表
73	附錄三 聯交所ESG指引指標索引
76	獨立核數師報告
81	綜合全面收益表
82	綜合資產負債表
84	綜合權益變動表
86	綜合現金流量表
87	綜合財務報表附註
152	釋義



# 公司資料

## 董事會

### 執行董事

劉傑先生  
吳俊傑先生  
王在成先生  
劉展喜先生

### 獨立非執行董事

姚敏茹女士  
郭靜門先生  
杜戈陽先生

## 審核委員會

姚敏茹女士(主席)  
郭靜門先生  
杜戈陽先生

## 薪酬委員會

郭靜門先生(主席)  
吳俊傑先生  
杜戈陽先生

## 提名委員會

劉傑先生(主席)  
郭靜門先生  
杜戈陽先生

## 授權代表

王在成先生  
黃儒傑先生

## 聯席公司秘書

王在成先生  
黃儒傑先生

## 法律顧問

### 關於香港法律：

美邁斯律師事務所  
香港  
干諾道中1號  
友邦金融中心31樓

### 關於開曼法律：

#### **Conyers Dill & Pearman (Cayman) Limited**

Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 核數師

### 羅兵咸永道會計師事務所

#### 執業核數師

香港  
中環  
太子大廈22樓

## 註冊辦事處

Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

## 公司總部

中國  
廣州市  
天河區  
中山大道西1132號  
匯鑫商業大廈3樓

## 公司資料

### 香港主要營業地點

香港  
灣仔  
皇后大道東248號  
陽光中心40樓

### 開曼股份過戶登記總處

**Conyers Trust Company (Cayman) Limited**  
Cricket Square  
Hutchins Drive  
P.O. Box 2681  
Grand Cayman KY1-1111  
Cayman Islands

### 香港股份過戶登記分處

香港中央證券登記有限公司  
香港  
灣仔  
皇后大道東183號  
合和中心17樓  
1712-1716室

### 主要往來銀行

招商銀行股份有限公司  
廣州高新支行  
中國  
廣州市  
中山大道華景路1號

### 投資者關係

博達浩華國際財經傳訊集團  
香港  
金鐘  
夏慤道18號  
海富中心二座  
24樓2401室

### 公司網站

[www.fingertango.com](http://www.fingertango.com)

### 股份代號

6860

### 上市日期

二零一八年七月十二日

# 財務摘要

## 簡明綜合全面收益表

	截至十二月三十一日止年度			
	2015	2016	2017	2018
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元
收益	275.8	984.8	1,197.2	1,085.9
毛利	145.4	592.4	724.4	641.6
年度溢利	3.4	216.6	240.8	155.6
非國際財務準則計量				
經調整年度溢利 <sup>(1)</sup>	31.5	216.6	246.5	254.3

(1) 年內經調整溢利除去(i)向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬；及(ii)一次性上市開支。年內經調整溢利詳情參見本年報「管理層討論與分析 — 非國際財務準則計量 — 經調整溢利」章節。

## 簡明綜合資產負債表

	截至十二月三十一日			
	2015	2016	2017	2018
	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元	人民幣百萬元
非流動資產	4.9	39.5	67.9	164.7
流動資產	207.6	547.6	857.2	1,457.8
流動負債	191.3	355.9	373.1	286.9
流動資產淨額	16.3	191.7	484.1	1,170.9
權益總額	21.1	231.2	552.0	1,335.5

# 主席報告書

本人欣然向各股東提呈我們截至二零一八年十二月三十一日止年度的年報。

## 市場概覽

根據中國音像與數字出版協會遊戲出版工作委員會及伽馬數據聯合發佈的《二零一八年中國遊戲產業報告》，中國在線遊戲行業全年增長平穩，銷售收益總額約為人民幣2,144億元，較二零一七年增長5.3%，全國遊戲用戶規模達6.26億人。其中，手機遊戲市場依然佔據主要地位，全年手遊收益達人民幣1,340億元，增幅為15.4%，而市場份額佔收益總額的比例亦升至65.3%。此外，中國手遊市場的普及程度也有所加快，用戶規模進一步增加至6.05億人。隨著手機更新換代的頻率加快，手機性能不斷提高，加上5G時代即將到來，遊戲產業的持續發展，勢將受惠於技術迭代的有力推動。

我們專注的策略類遊戲（「SLG」）市場近年增長迅速，玩家對SLG遊戲的需求顯著上升，SLG遊戲已成為中國主要遊戲類型中增長最快的分部之一。

自二零一八年三月至二零一八年末，中國國家新聞出版廣電總局暫停對新網絡遊戲的發行審批，因此中國遊戲市場波動，整體市場下滑。目前，相關審批已經恢復，預計將為之前承壓的市場帶來動力。

## 業務回顧

作為中國領先的手機遊戲發行商以及中國SLG遊戲發行行業的先驅，我們在延長遊戲生命週期和提升整體轉換率方面具有卓越的能力，使我們在行業中脫穎而出。

於報告期間，集團的收益約為人民幣1,085.9百萬元，較截至二零一七年十二月三十一日止年度減少約9.3%。其原因主要在於新網絡遊戲的發行審批暫停導致，我們對產品發行計劃作出了調整和部署。我們對計劃在二零一八年推出的新遊戲進行綜合測試，以期遊戲於正式上線後在市場內能取得更為亮麗的表現。另外，我們於二零一八年下半年已按計劃推出了數款新遊戲，這些新遊戲目前仍處於推廣期和玩家基礎的孕育期，預計其增長動力和對公司的業績貢獻將在二零一九年陸續釋放。隨著相關遊戲發行審批恢復，我們於二零一九年第一季度已獲得六個帶版號的遊戲，為公司後續發行新遊戲、持續開創新的收益點積蓄了充足動力。

報告期間的股東應佔溢利約為人民幣155.6百萬元，而去年同期為人民幣240.8百萬元。若除去(i)一次性上市開支(人民幣20.8百萬元)；及(ii)向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬(人民幣77.9百萬元)帶來的影響，報告期間的經調整溢利錄得約人民幣254.3百萬元，同比上升3.2%。

二零一八年，儘管國內網絡遊戲發行審批受限，中國遊戲市場面臨波動，但得益於SLG遊戲長生命週期的內在優勢、公司強大的運營能力及管理團隊豐富的行業經驗，於回顧報告期內，公司依然取得不錯的成績，多個經營指標持續穩健發展，四款遊戲產生人民幣13百萬元或以上的平均每月總流水賬額，其中旗艦遊戲《坦克前線》正式上線超過50餘月，仍廣受玩家歡迎，截至二零一八年十二月三十一日止年度平均每月總流水賬額超過人民幣33百萬元。其他多個皇牌遊戲自推出以來同樣歷久不衰，《超級艦隊》歷40餘月，《星辰奇緣》超過35個月，《我的使命》亦已跨越24個月。我們全年不斷對版本進行更新，加上反覆運算和新玩法的注入，令遊戲生命週期持續表現旺盛，在較長期間繼續為我們產生穩定的收益。

在遊戲變現水平方面，於報告期間持續體現我們的優勢和敏銳的能力，每名每月付費用戶的平均收益(「ARPPU」)較去年同期上升11.0%至人民幣437元，累計註冊用戶總數達到150百萬名。龐大的用戶基礎有利於我們透過強大的數據分析能力，更好地了解玩家偏好和市場變化，以推出更受市場歡迎的新遊戲，並且能以更具成本效益的策略進行有針對性的營銷。

二零一八年，我們突破對單一的長週期產品的倚賴，專注於SLG分部的同時拓寬遊戲品類。於報告期間除了主營的SLG遊戲以外，推出兩款ARPG產品《風色世界》和《王者之光》，均得到開發商授予公司獨家許可，使我們的產品組合更加豐富及多元化。其中，《任我為王》在正式上線後在多個下載平台和應用商店均獲得積極的反應。《風色世界》更獲硬核聯盟(中國一個手機遊戲平台)評選為「最受歡迎MMO遊戲」。玩家人數持續上升口碑一致贊好。《風色世界》和《王者之光》都是由知名開發商匠心打造，遊戲體驗豐富，玩法創新多樣，於二零一八年下半年正式上線，在多個榜單上均取得較前列的下載排名，繼續發揮我們與信譽卓著的開發商共同合作的戰略優勢。這些新上市的遊戲正處於玩家基礎的培育期，我們已投放資源，持續推出營銷推廣活動，其增長動力預期將在二零一九年陸續釋放。

積極部署海外市場，拓展國際玩家基礎，把握增長機遇，是我們的發展戰略之一。於二零一八年十二月，我們主打SLG遊戲之一《我的使命》海外版《United Front》在Google Play商店正式上線，並獲全球推薦(除日本)。《United Front》是我們首款出海的SLG遊戲，自推出以來，在各國熱度一路走高，排名迅速上升，獲得市場高度認可，公司海外擴展策略取得可觀進展，成果初現。



# 主席報告書

報告期間內，我們銳意進取、追求卓越。公司獲得市場及業界高度認可，榮獲以下獎項：

頒發方	獎項	時間
硬核聯盟	「最受關注成長企業」	十二月
OPPO	「優秀合作夥伴」	十二月
騰訊應用寶	「新銳合作夥伴獎」	十一月
騰訊	「年度合作夥伴」	十一月
三星應用商店	「最具匠心合作夥伴」	三月

## 二零一九年展望

二零一九年，將會是充滿挑戰與機遇的一年。一方面，手機和通訊技術的快速發展和技術迭代將更有利於SLG等遊戲在手機端上的應用和普及，進一步驅動中國手機遊戲發行行業的持續增長。同時，市場競爭也將愈趨激烈。

根據二零一八年中國遊戲產業報告，隨著追求更豐富美好生活的國民人均收入不斷上升，遊戲用戶需求上升及遊戲行業實現可持續發展，市場規模有望進一步保持正向增長。但同時，用戶需求正在發生變化，產品獲取用戶難度提升，存量市場競爭要求市場參與者提供越來越精品化的遊戲產品，提高了新產品的進入門檻。

在政策方面，由於二零一八年中國內地遊戲版號審批受限，令國內遊戲公司收益及增長承壓。但於二零一八年底，中宣部出版局宣佈了遊戲版號重新開放、首批遊戲過審等重大利好消息，預計將使遊戲行業於二零一九年釋放增長動力，迎來新的發展熱潮。

堅持做長生命週期的產品，用長線流量持續運營的理念，不斷注入新玩法以延長產品生命週期，是我們的初心，也是我們的優勢和發展戰略。面對複雜多變的市場環境，我們將始終堅持以一流技術做好產品，以不斷豐富和提升的玩家體驗延長遊戲的生命週期，藉此提高變現能力，持續為公司產生穩定的收益。

針對在二零一八年新推出的遊戲，我們將持續分析遊戲習慣及玩家活動，以推出新功能及頻繁的版本更新，引入新的遊戲內容、等級及角色等，增加社交及遊戲功能，以及提供豐富多樣的虛擬物品來提升玩家的遊戲參與度，不斷進行全方位的優化，為玩家帶來極致的遊戲體驗，以期釋放增長動力，為公司帶來較長期的收入貢獻。

同時，我們正在就計劃於二零一九年推出的新遊戲，進行綜合測試，優化產品投放策略和部署，並且結合我們長期以來所專注的大數據分析能力，從玩家資料、遊戲時間、達到等級、遊戲內購買金額及用戶流失率等維度，優化遊戲玩法、角色、場景和技術深度等，以期遊戲於正式上線後能在市場上獲得更為亮麗的表現。我們預期在二零一九年將可以適時推出以迎合廣大玩家對新遊戲的熱切期待。

SLG遊戲在海外擁有更廣闊的玩家基礎，接受程度非常高。於二零一八年十二月推出的《United Front》，乃是我們首款正式登陸國際市場的遊戲，得到Google Play商店全球推薦(除日本)。該遊戲在法國、德國等國家廣受玩家歡迎，目前產品仍處於推廣期，我們將繼續投放資源，在更多市場逐步推進，將其推廣至所有玩家級別，並擴大玩家群，多方位增加遊戲的曝光率，並且全面分析玩家行為，持續有針對性地優化遊戲體驗，升級更新。同時，我們將調撥資源，增聘在海外遊戲市場方面擁有經驗的人才，並將與有豐富國際推廣經驗的優秀團隊進行合作，並且正在籌備更多全球化產品和佈局，以求積極推進發展海外業務的策略。

## 致謝

本人謹代表董事會感謝我們所有員工和管理團隊追求卓越的敬業精神和寶貴的貢獻。本人亦向所有股東、用戶及業務合作夥伴表示衷心感謝，並希望在未來能夠得到他們持續支持。展望未來，我們將繼續引領本集團營運更現代化及更先進，我們期望本集團發展邁進新里程。

劉傑  
主席、首席執行官  
及執行董事

# 管理層討論與分析

下表載列我們於截至二零一八年及二零一七年十二月三十一日止年度的全年簡明綜合全面收益表：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
收益	1,085,931	1,197,230
收益成本	(444,306)	(472,853)
毛利	641,625	724,377
銷售及營銷開支	(324,974)	(389,771)
行政開支	(102,757)	(29,168)
研發開支	(54,600)	(42,020)
其他收入	6,292	7,788
其他收益／(虧損)淨額	2,398	(294)
經營溢利	167,984	270,912
財務收入	8,647	1,692
除所得稅前溢利	176,631	272,604
所得稅開支	(21,036)	(31,812)
本公司擁有人應佔年內溢利	155,595	240,792
非國際財務報告準則計量		
本公司擁有人應佔經調整溢利	254,346	246,538

### 收益

於報告期間，集團的收益約為人民幣1,085.9百萬元，較截至二零一七年十二月三十一日止年度減少約9.3%，或約人民幣111.3百萬元。其下降主要由於新網絡遊戲的發行審批暫停導致，我們對產品發行計劃作出了調整和部署。我們對計劃在二零一八年推出的新遊戲進行綜合測試，以期遊戲於正式上線後在市場內能取得更為亮麗的表現。儘管二零一八年中國遊戲市場波動，我們於報告期間仍然推出了數款新遊戲，其增長動力將主要在二零一九年陸續釋放。

按發行方式劃分，集團的自主發行收益與去年同期比較，相對穩定，約為人民幣520.6百萬元，約佔總收益的47.9%，截至二零一七年十二月三十一日止年度為47.7%。集團的共同發行收益約為人民幣565.3百萬元，在總收益中約佔52.1%。

### 收益成本

報告期間之收益成本約為人民幣444.3百萬元，較截至二零一七年十二月三十一日止年度減少約6.0%或人民幣28.5百萬元，這基本和我們的收入增長趨勢一致。

### 其他收入

報告期間內之其他收入約為人民幣6.3百萬元，較截至二零一七年十二月三十一日止年度下跌約19.2%或人民幣1.5百萬元。此乃主要來自於(i)政府補助的下降；及(ii)三個月以上短期存款的利息收入減少。

### 其他收益／(虧損)淨額

報告期間內二零一八年的其他收益淨額增至人民幣2.4百萬元，而二零一七年的虧損淨額為人民幣0.3百萬元，主要由於按公平值計入損益之金融資產的公平值變動的增加。

### 財務收入

報告期間內之財務收入約為人民幣8.6百萬元，較截至二零一七年十二月三十一日止年度增加約411.1%或人民幣7.0百萬元。財務收入的上升主要來自期限少於三個月短期存款的利息收入。

### 銷售及營銷開支

報告期間內之銷售開支約為人民幣325.0百萬元，較截至二零一七年十二月三十一日止年度減少約16.6%或約人民幣64.8百萬元，佔總收益比例較去年同期的32.6%下降至29.9%。此主要由於新遊戲上線計劃進行調整，新遊戲主要集中於二零一八年下半年推出。

## 管理層討論與分析

### 行政開支

報告期間內，本集團的行政開支約為人民幣102.8百萬元，截至二零一七年十二月三十一日止年度則約為人民幣29.2百萬元，其增加主要來自上市開支所產生的一次性費用及向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬。

### 研發開支

報告期間內，本集團的研發開支約為人民幣54.6百萬元，較截至二零一七年十二月三十一日止年度增加約29.9%或約人民幣12.6百萬元。此乃主要由於向主要僱員支付的以股份為基礎的薪酬的增加部分被委託研發開支的下降所抵銷。

### 所得稅開支

報告期間內之所得稅開支約為人民幣21.0百萬元，較截至二零一七年十二月三十一日止年度減少33.9%或約人民幣10.8百萬元。此乃由於應課稅收入減少所致。

### 報告期間內溢利

報告期間內，本公司擁有人應佔溢利錄得人民幣155.6百萬元，較截至二零一七年十二月三十一日止年度的人民幣240.8百萬元下降35.4%，乃主要由於(i)上市相關一次性支(人民幣20.8百萬元)及向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬(人民幣77.9百萬元)；(ii)遊戲上線計劃有所調整，新遊戲主要集中於二零一八年下半年推出，因此來自新遊戲的增長動力將在二零一九年陸續釋放。

### 非國際財務報告準則計量 — 經調整溢利

除去上市相關的一次性開支及向主要僱員支付以股份為基礎的薪酬帶來的影響，報告期間內經調整溢利錄得人民幣254.3百萬元，較二零一七年的人民幣246.5百萬元上升3.2%。

## 管理層討論與分析

下表載列報告期間的經調整溢利與根據非國際財務報告準則計算過程：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣百萬元	二零一七年 人民幣百萬元
年內溢利	155.6	240.8
加：		
以股份為基礎的薪酬	77.9	—
一次性上市相關開支	20.8	5.7
經調整年內溢利	254.3	246.5

# 董事會報告

董事會欣然呈報其報告及本集團截至二零一八年十二月三十一日止年度之經審核綜合財務報表。

## 主要業務及經營分析

本公司為投資控股公司。本集團是中國領先的手機遊戲發行商，亦是中國SLG遊戲發行行業的先驅。有關本公司主要附屬公司之主要業務的詳情載於財務報表附註37。有關本集團於報告期內主要業務產生之收益及經營溢利之分析載於本年報「管理層討論與分析」一節。

## 業務回顧

年內本集團業務之公允回顧(包括討論本集團面臨之主要風險及不確定因素、利用主要財務表現指標分析本集團表現、年內影響本集團之重要事件詳情以及本集團業務的可能未來發展指標)載於本年報「主席報告書」、「管理層討論與分析」及「企業管治報告」章節。此外，有關與其主要持份者的關係的討論載於「管理層討論與分析」章節。有關回顧及討論構成本董事會報告的一部分。

## 業績及股息

本集團截至二零一八年十二月三十一日止年度的綜合業績載於本年報第81至86頁。

董事會建議不派付截至二零一八年十二月三十一日止年度的末期股息。

## 暫停辦理股東登記手續

為釐定享有出席股東週年大會及於會上投票之權利，本公司將於二零一九年五月三十一日(星期五)至二零一九年六月五日(星期三)(包括首尾兩天)暫停辦理股東登記手續，且在此期間將不會辦理股份過戶登記手續。如欲符合資格出席股東週年大會及於會上投票，所有股份過戶文件連同相關股票須於二零一九年五月三十日(星期四)下午四時三十分前一併送交本公司香港股份過戶登記分處香港中央證券登記有限公司(地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716室)以供登記。

## 財務摘要

本集團過去四個財政年度之經營業績、資產及負債之摘要載於本年報第4頁。本摘要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

## 稅務減免

本公司並不知悉本公司股東因持有本公司證券而可減免任何稅項。

## 物業、廠房及設備

於報告期內本集團之物業及設備變動詳情載於本年報第125頁綜合財務報表附註14。

## 環境政策及表現

本集團深明環境保護的重要性，且並無注意到任何嚴重違反所有與其業務相關的相關法律法規（包括健康及安全、工作場所狀況、僱傭及環境）。本集團已實施環境保護措施，並鼓勵員工於工作時注重環保，按實際需要消耗電力及紙張，從而減少能源消耗及減少不必要廢棄物。有關本集團環境政策及表現的進一步詳情於本年報所載之本公司截至二零一八年十二月三十一日止年度的環境、社會及管治報告中披露。

## 股本

有關本公司截至二零一八年十二月三十一日止年度的股本變動的詳情載於本年報第137至138頁綜合財務報表附註24。

## 股份溢價及儲備

有關本集團及本公司截至二零一八年十二月三十一日止年度的股份溢價及儲備變動的詳情分別載於本年報第137至138頁、第139頁及第149至150頁綜合財務報表附註24、附註26及附註36。

## 可分派儲備

本公司於二零一八年十二月三十一日的可分派儲備總額為人民幣零元。



## 董事會報告

### 借款

於二零一八年十二月三十一日，本公司並無任何銀行借款。

### 外匯風險

本集團的收入主要及大部分以人民幣計值。本集團將繼續監控匯率風險，盡量維持本集團的現金價值。截至二零一八年十二月三十一日，本集團並無訂立任何對沖交易。

### 資產抵押

截至二零一八年十二月三十一日，本集團的資產均未抵押。

### 購買、出售或贖回本公司上市證券

截至二零一八年十二月三十一日止年度，已於聯交所回購18,278,000股普通股，且所回購普通股已分別於二零一八年十二月二十四日及二零一九年一月二十一日註銷。報告期後，回購7,150,000股普通股，其中5,335,000股已回購普通股於二零一九年一月二十一日註銷。

股份回購經董事會審批並為提高股東長期價值而進行的。股份回購之詳情如下：

二零一八年回購之月份	回購股份數目	每股購買價		總代價 (扣除開支前) (港元)
		最高 (港元)	最低 (港元)	
二零一八年十一月	5,214,000	1.77	1.57	8,645,770
二零一八年十二月	13,064,000	1.83	1.63	22,355,770
總計	18,278,000			31,001,540

除上文所披露者外，截至二零一八年十二月三十一日止年度，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回本公司上市證券。

### 優先認購權

細則或開曼群島法律項下並無有關優先認購權之條文，令本公司有責任向其現有股東按比例提呈發售新股。

## 附屬公司的重大投資、收購及出售

本集團於報告期間並無大規模投資、收購或出售附屬公司、聯營公司及合營企業。

## 有關投資基金之須予披露交易

於二零一八年十二月十一日，本公司已向基金執行人呈交認購申請表，據此，本公司已承諾按私人配售備忘錄的條款及條件認購基金的L類股份，總金額為100,000,000港元。交易詳情載於本公司日期為二零一八年十二月十一日的公告。

## 或然負債

於二零一八年十二月三十一日，本集團並無任何重大或然負債。

## 報告期間後的重大事項

於本年報日期，報告期後並無重大事項。

## 首次公開發售所得款項用途

首次公開發售完成後，本公司籌集所得款項總額約1,035,000,000港元。於二零一八年十二月三十一日，本公司自首次公開發售所籌集所得款項尚未動用。期內，有關所得款項淨額乃按本公司日期為二零一八年六月二十六日的招股章程（「招股章程」）中「未來計劃及所得款項用途」一節所載建議應用予以動用。於二零一九年，本公司將根據其發展戰略、市況及有關自首次公開發售籌集所得款項之擬定用途動用有關所得款項。

## 董事

自上市日期起及直至本報告日期，本公司董事如下：

### 董事

### 職務

劉傑先生	執行董事、董事會主席及首席執行官
吳俊傑先生	執行董事及副總裁
王在成先生	執行董事及聯席公司秘書
劉展喜先生	執行董事及首席財務官
郭靜鬥先生	獨立非執行董事
姚敏茹女士	獨立非執行董事
杜戈陽先生	獨立非執行董事

## 董事會報告

本集團董事及高級管理層履歷詳情載於本年報第33至36頁。本公司作出特定問詢後，自上市日期以來，概無董事資料變動須根據上市規則第13.51B條予以披露。

所有董事按三年(可根據其各自與本公司的協定而延長)的固定任期獲委任，並根據本公司組織章程細則於股東週年大會(「股東週年大會」)輪值退任及膺選連任。本公司組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當其時為數三分之一的董事(或倘彼等人數並非三的倍數，則為最接近三分之一的人數)均須輪值退任，惟各董事(包括獲委任特定任期的人數)須至少每三年輪值退任一次。

### 董事之服務合約

每位執行董事均與本公司簽訂了為期三年的服務合約，自二零一八年六月十九日起生效。該服務合約可由執行董事或本公司以不少於三個月的書面通知終止。

每位獨立非執行董事均與本公司簽署了一份為期三年的任命書，自二零一八年六月十九日起生效。

概無董事與本公司或其任何附屬公司訂立不可於一年內由本集團終止而毋須作出賠償(法定賠償除外)的服務合約。

### 與控股股東的合約

除本年報及本年報所載綜合財務報表附註31「**重大關聯方交易**」一節所披露者外，截至二零一八年十二月三十一日止年度本公司或其任何附屬公司與控股股東或其任何附屬公司並無訂立任何重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約，且截至二零一八年十二月三十一日止年度並無訂立有關控股股東或其任何附屬公司向本公司或其任何附屬公司提供服務的重大合約，或於年末並無存續任何有關重大合約。

### 董事於交易、安排或重大合約中的權益

除本年報「**關連交易**」一節所披露者外，於截至二零一八年十二月三十一日止年度內或年末，概無董事或與董事有關連的任何實體於本公司、其控股公司或其任何附屬公司或同系附屬公司為訂約方且屬重大的任何交易、安排或合約中直接或間接擁有重大權益。

## 董事及高級管理層薪酬

本集團董事及高級管理層酬金由董事會參考薪酬委員會提供之建議，並計及本集團經營業績、個人表現及可資比較市場統計數據決定。

有關董事酬金及本集團五位最高薪酬人士酬金的詳情載於本年報第146至148頁及第118至119頁綜合財務報表附註34(a)及附註7。

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團概無向任何董事或五位最高薪酬人士支付薪酬，作為其加入本集團或加入本集團時的獎勵或作為離職補償。截至二零一八年十二月三十一日止年度，概無董事放棄任何薪酬。

除上文所披露者外，截至二零一八年十二月三十一日止年度，概無由本集團向任何董事或代表任何董事支付或應付任何其他款項。

## 董事於競爭業務之權益

截至二零一八年十二月三十一日止年度，董事及其各自聯繫人(定義見上市規則)均無於與本集團業務直接或間接競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益，惟本公司及／或其附屬公司董事除外。

## 上市規則下的持續披露責任

除本年報所披露者外，本公司並無上市規則第13.20條、第13.21條及第13.22條項下的任何披露責任。

## 不競爭契據

各控股股東以本公司為受益人訂立不競爭契據(「不競爭契據」)，據此，控股股東已不可撤銷地共同及各別向本公司發出若干不競爭承諾。有關不競爭契據的詳情載於招股章程「與控股股東的關係 — 不競爭契據」一節。

## 董事會報告

於報告期間，本公司並無接獲有關任何新機遇(定義見不競爭契據)的書面通知。控股股東確認，截至二零一八年十二月三十一日止年度，其已遵守不競爭契據(「確認」)。接獲確認後，本公司獨立非執行董事已進行審核，作為年度審核流程的一部分。鑒於上文所述，獨立非執行董事已確認，就彼等所知，控股股東均無違反彼等所發出不競爭契據中的任何不競爭承諾。

## 管理合約

除董事之服務合約及委任函外，於年末或截至二零一八年十二月三十一日止年度任何時間，並無訂立或存在有關管理本集團全部或任何重大部分業務的合約。

## 重大法律訴訟

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團並無捲入任何重大法律訴訟。

## 貸款及擔保

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團並無直接或間接向本公司董事、高級管理層、控股股東或彼等各自關連人士作出任何貸款或提供任何貸款擔保。

## 受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃

為使向本集團合資格管理層及僱員授出及建議授出股份獎勵的流程正規化，我們已採納受限制股份單位計劃(「受限制股份單位計劃」)。受限制股份單位計劃於二零一八年三月十六日獲董事會批准及採納，其主要條款載於本公司招股章程附錄四「法定及一般資料—D.受限制股份單位計劃及購股權計劃—1.受限制股份單位計劃」。

我們已委任The Core Trust Company Limited為受託人(「受託人」)協助處理根據受限制股份單位計劃所授出的受限制股份單位的管理及歸屬事宜。Super Fleets Limited(「受限制股份單位代名人」)獲發行合共75,000,000股股份(已就於二零一八年三月二十二日所進行的股份拆細作出調整)，其以受限制股份單位計劃項下合資格參與者的利益持有股份。受限制股份單位代名人或受限制股份單位計劃之受託人將不會獲進一步配發及發行股份(按照受限制股份單位計劃就本公司股本之拆細、削減、合併、重新分類或重建所作出者除外)。由於受限制股份單位計劃不涉及授出認購本公司任何新股份之購股權，其毋須受上市規則第十七章之條文所規限。

## 購股權計劃

本公司根據於二零一八年六月十九日通過的決議案採納一項購股權計劃(「該計劃」)，該計劃將自採納日期起為期十年，旨在(i)激勵合資格參與者為本集團的利益而優化其表現效率；及(ii)吸引及挽留合資格參與者或以其他方式與該等合資格參與者保持持續業務關係，而該等合資格參與者的貢獻乃對或將會對本集團的長遠發展有利。有關該計劃的進一步詳情載於招股章程附錄四「法定及一般資料—D.受限制股份單位計劃及購股權計劃」一節。

本公司因行使根據購股權計劃及本公司其他購股權計劃(且上市規則條文適用)授出的所有購股權而可能發行的新股不得超過200,000,000股股份(即上市日期已發行股份總數的10%(假設超额配股權未獲行使))。

於任何十二個月期間因根據購股權計劃向或將向各合資格人士授出的購股權(包括已行使、已註銷及尚未行使的購股權)獲行使而發行及將予發行的股份總數不得超過已發行股份的1%。

購股權可於董事會全權酌情釐定及董事會向各購股權承授人(「承授人」)通知可行使購股權的期間內隨時根據購股權計劃的條款行使，且無論如何有關期間不得超過任何個別購股權根據購股權計劃授出當日起計十年。購股權可於董事會全權酌情釐定的期間歸屬，惟須遵守任何適用法律、法規或規則規定。

行使價(「行使價」)應為由董事會於授出相關購股權時全權酌情釐定(及載於載有要約授出購股權的函件中)的價格，惟倘將根據購股權計劃條款因購股權獲行使而向承授人配發及發行任何股份，則行使價須至少為以下各項當中的最高者(a)股份於授出日期(須為聯交所開市買賣證券的日子)於聯交所每日報價表所報的正式收市價；(b)緊接授出日期前五個營業日股份於聯交所每日報價表所報的正式平均收市價；及(iii)股份面值。

截至二零一八年十二月三十一日止年度，自購股權獲採納起，並無授出、行使、註銷或失效的購股權，且該購股權計劃項下並無購股權未獲行使。

## 董事及最高行政人員於證券的權益

於二零一八年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員於本公司及其相聯法團（定義見證券及期貨條例第XV部）的股份、相關股份及債權證中擁有(a)根據證券及期貨條例第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的權益或淡倉（包括根據證券及期貨條例的有關條文被當作或視為擁有的權益及淡倉）；或(b)根據證券及期貨條例第352條須登記於該條所述登記冊的權益或淡倉；或(c)根據《標準守則》須知會本公司及聯交所的權益或淡倉載列如下：

### 於本公司股份或相關股份的權益

姓名	身份／權益性質	持有／擁有權益 股份數目	權益 概約百分比
劉傑先生 <sup>(2)</sup>	於受控制法團的權益	1,107,837,500(L) <sup>(1)</sup>	55.66%
朱炎彬先生 <sup>(3)</sup>	於受控制法團的權益	214,488,000(L) <sup>(1)</sup>	10.77%
吳俊傑先生 <sup>(4)</sup>	於受控制法團的權益	103,545,000(L) <sup>(1)</sup>	5.20%
王在成先生 <sup>(5)</sup>	於受控制法團的權益	14,791,500(L) <sup>(1)</sup>	0.74%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉。
- (2) 1,107,837,500股股份的受益所有人LJ Technology Holding Limited由劉傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) 214,488,000股股份的受益所有人ZYB Holding Limited由朱炎彬先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (4) 103,545,000股股份的受益所有人ACERY Holding LIMITED由吳俊傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，吳俊傑先生被視為於ACERY Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (5) 14,791,500股股份的受益所有人KW Technology Holding Limited由王在成先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，王在成先生被視為於KW Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

## 主要股東於證券的權益及淡倉

於二零一八年十二月三十一日，以下人士(除上述已披露之本公司董事或最高行政人員的權益外)於普通股股份及相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2或第3分部條文須向本公司及聯交所披露並登記於根據證券及期貨條例第336條須保存的登記冊的權益或淡倉載列如下：

名稱	身份／權益性質	持有／擁有權益 股份數目	權益 概約百分比
LJ Technology Holding Limited <sup>(2)</sup>	受益所有人	1,107,837,500(L) <sup>(1)</sup>	55.66%
ZYB Holding Limited <sup>(3)</sup>		214,488,000(L) <sup>(1)</sup>	10.77%
ACERY Holding LIMITED <sup>(4)</sup>		103,545,000(L) <sup>(1)</sup>	5.20%

附註：

- (1) 字母「L」指該人士於本公司股份中的好倉(定義見證券及期貨條例第XV部)。
- (2) LJ Technology Holding Limited由劉傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，劉傑先生被視為於LJ Technology Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (3) ZYB Holding Limited由朱炎彬先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，朱炎彬先生被視為於ZYB Holding Limited擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。
- (4) ACERY Holding LIMITED由吳俊傑先生全資擁有。因此，根據證券及期貨條例，吳俊傑先生被視為於ACERY Holding擁有權益的相同數目的股份中擁有權益。

除本報告所披露者外，董事概不知悉任何人士緊隨全球發售完成後(假設超額配股權或根據購股權計劃可能授出的任何購股權未獲行使)，於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及3分部之條文須予披露的權益或淡倉，或直接或間接擁有附帶權利可在所有情況下於本公司股東大會上投票的任何股本類別10%或以上面值的權益。董事並不知悉存在任何可能於隨後日期導致本公司控制權變動的安排。

## 購買股份或債權證的安排

除「受限制股份單位計劃」及「購股權計劃」一節所披露者外，於報告期間任何時間，本公司、其控股公司或其任何附屬公司均無訂立任何安排使董事可透過收購於本公司或任何其他法人團體之股份或債務證券(包括債權證)的方式獲益。



### 主要供應商及客戶

截至二零一八年十二月三十一日止年度，自本集團最大供應商及五大供應商所作採購額百分比分別為13.8%及52.4%。本集團最大客戶及五大客戶應佔銷售百分比分別為29.1%及61.8%。

就董事所知，董事、其緊密聯繫人(定義見上市規則)及主要股東均無於本集團五大供應商或客戶中擁有任何實益權益。

### 僱員薪酬及關係

於二零一八年十二月三十一日，本集團僱員總數為390名，而二零一七年十二月三十一日為227名。本集團向僱員提供具競爭力薪酬及福利，且本集團薪酬政策乃按對個人表現之評估制定，且經定期審閱。本集團向僱員提供培訓計劃，包括為新僱員提供新員工培訓及為研發團隊及遊戲運營團隊提供繼續技術培訓，以提升其技能及知識。

### 退休福利計劃

我們所有僱員均位於中國，且彼等均為中國政府管轄的國家管理退休福利計劃成員。僱員須按薪酬若干百分比向退休福利計劃作出供款，以支付該等福利費用。本集團就該退休福利計劃的唯一責任為根據計劃作出規定供款。

有關本公司退休金責任之詳情載於本年報綜合財務報表附註7。

### 關連交易

截至二零一八年十二月三十一日止年度，財務報表附註31所披露的關聯方交易均無構成根據上市規則第14A.49條至14A.71條須予披露的關連交易或持續關連交易。本公司已遵守上市規則第十四A章所載披露規定。

### 合約安排

本集團透過我們位於中國的中國營運實體從事手機遊戲發行業務。由於中國法律及法規或相關政府機構對該等法律及法規的實施一般禁止中國手機遊戲發行行業的外資擁有權，本公司無法於中國營運實體擁有或持有任何直接或間接股權。我們已嚴謹制訂合約安排，以實現業務目標並盡可能減少與中國相關法律及法規的潛在抵觸，透過合約安排，我們能夠控制中國營運實體並從中獲取經濟利益。

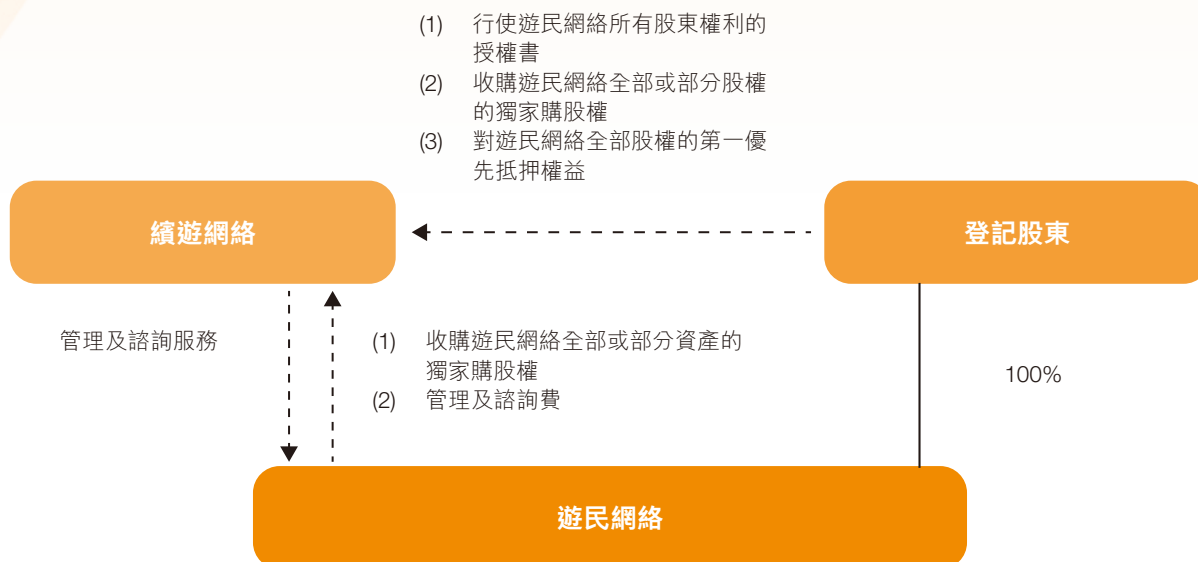
外商投資者於中國的投資活動主要受商務部及國家發改委聯合頒發並不時作出修訂的《外商投資產業指導目錄》（「目錄」）所規管。目錄將不同產業的外商投資劃分成四類，包括「鼓勵」類、「限制」類、「禁止」類及「允許」類（即所有未被列入以上任何類別的產業）。據本公司的中國法律顧問確認，根據目錄，本公司目前所經營的手機遊戲發行業務，屬於被視為「禁止」類的互聯網文化業務，且與被視為「限制」類的增值電信服務相關。

此外，根據國務院於二零零一年十二月十一日頒佈並於二零零八年九月十日及二零一六年二月六日修訂的《外商投資電信企業管理規定》，外國投資者不得於提供增值電信服務（包括互聯網內容提供服務）的公司持有超過50%的股權。投資中國增值電信業務的外國投資者必須具備經營增值電信業務的過往經驗，並擁有境外業務經營的良好往績記錄（「資質要求」）。

據本公司中國法律顧問告知，於二零一八年十二月三十一日，概無適用法律、法規或規則對資質要求提供明確指引或詮釋，且資質要求並無更新。

為使本公司可於中國開展業務，本集團已執行續遊網絡（作為一方）與遊民網絡及登記股東（作為另一方）訂立的合約安排，使本公司可對中國營運實體行使控制權，並使中國營運實體的財務業績得以根據國際財務報告準則綜合入賬至本公司的業績，猶如該等公司均為本公司的全資附屬公司。

以下簡圖說明合約安排所訂明自中國營運實體至本集團的經濟利益流向：



## 合約安排項下的結構性合約主要條款概要

下文載列截至二零一八年十二月三十一日止年度執行的合約安排項下結構性合約的主要條款概要：

- 日期為二零一八年三月二十四日的獨家購股權協議，據此，續遊網絡(或其指定人士)擁有自登記股東購買彼等全部或部分於遊民網絡股權的不可撤回及獨家權利，以及以名義價格(惟倘相關政府機關要求以另一數額作為購買價，則在此情況下，購買價應為該數額)自遊民網絡購買其全部或任何部分資產的不可撤回及獨家權利；
- 日期為二零一八年三月二十四日的獨家業務合作協議，據此，遊民網絡同意委聘續遊網絡為其業務支援、技術及諮詢服務(包括技術服務、網絡支援與維護、研究與開發、僱員培訓、業務及管理諮詢、知識產權許可、設備租賃、市場調查及其他服務)的獨家供應商，並支付服務費；
- 日期為二零一八年三月二十四日的股份質押協議，據此，登記股東已向續遊網絡質押彼等於遊民網絡所持有的全部股權，作為彼等支付結欠續遊網絡的所有款項及確保遊民網絡及登記股東履行於合約安排項下全部責任的擔保抵押品；

4. 各登記股東簽立的日期為二零一八年三月二十四日的授權書，委任續遊網絡或任何其指定人士作為其獨家代理人及代表，就有關遊民網絡的所有事項代表彼等行事及行使彼等作為遊民網絡登記股東的一切權利；
5. 登記股東的配偶各自簽署的日期為二零一八年三月二十四日的配偶承諾。

截至二零一八年十二月三十一日止年度，(i)本集團與中國營運實體並無訂立、重續或再次制定新合約安排；(ii)合約安排或彼等獲採納的情況並無發生重大變更；及(iii)上述合約安排項下的結構性合約均無遭解除，原因是概無刪除任何導致採納合約安排項下的結構性合約的限制。

### 中國營運實體的詳情

於二零一八年十二月三十一日，中國營運實體詳情呈列如下：

中國營運實體名稱	法人實體類型／ 成立及運營地點	於二零一八年十二月三十一日 的登記擁有人	業務活動
遊民網絡	有限公司／中國	遊民網絡的股權結構由劉先生、朱先生、吳先生、 珠海三穀及珠海聚穀分別持有68.86%、13.49%、 2.08%、10.38%及5.19%	互聯網文化業務
闊遊網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
猗國網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
飛淼網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
上海浪險勁	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
彬捷網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
傑霸網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
廣州浪險勁	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務
米緣網絡	有限公司／中國	由遊民網絡擁有100%	互聯網文化業務

鑒於(i)上述中國營運實體已獲得對我們的所有業務運營而言屬必要的網絡文化經營許可證，以及ICP許可證；及(ii)我們的大多數知識產權，包括軟件著作權、商標、專利及域名，均由遊民網絡持有，董事會認為，上述中國營運實體對本集團而言意義重大。

### 根據合約安排項下結構性合約的收益及資產

截至二零一八年十二月三十一日止年度，續遊網絡向中國營運實體提供的服務(包括業務支持、技術及控制服務)約為人民幣0.3百萬元。根據合約安排，截至二零一八年十二月三十一日止年度，中國經營實體的收入約為人民幣0.3百萬元，於二零一八年十二月三十一日，中國經營實體的資產總值約為人民幣1.7百萬元。

### 與合約安排相關的風險及為緩解有關風險採取的措施

#### 與合約安排有關的風險

1. 現有中國法律及法規禁止外資擁有從事手機遊戲發行等互聯網文化相關業務的公司。倘中國政府認為我們藉以在中國建立業務經營架構的協議不符合適用中國法律及法規的規定，或該等法規或其詮釋日後出現變更，本公司或須承受嚴重後果，包括合約安排失效及放棄在中國營運實體的權益。

#### 本集團採取的緩解措施

根據合約安排項下的相關獨家業務合作協議，倘於有關協議日期後任何時間，頒佈任何中國法律、法規或規則或有關法律、法規或規則發生改變或對有關法律、法規或規則進行詮釋或其發生適用變更，以下協議將適用：倘協議項下任何訂約方的經濟利益因上述法律、法規或規則變更而直接或間接受到重大不利影響，則根據原始條款，該協議繼續有效。各訂約方應通過所有法律渠道獲得豁免遵守有關變動或規則的豁免。倘任何訂約方的經濟利益的不利影響未必能根據相關協議予以消除，則另一方自受影響方收到有關通知後，訂約各方應立即進行商討，並對有關協議作出所有必要修改，以保護協議項下受影響訂約方的經濟利益。

與合約安排有關的風險

本集團採取的緩解措施

- |  |   |
|--|---|
| <p>2. 在提供經營控制權方面我們的合約安排未必會如直接擁有權一樣有效。中國營運實體可能不會履行彼等於合約安排下的責任。</p>          | <p>根據合約安排項下的相關授權書、股份質押協議及獨家業務合作協議，仲裁庭可能裁定(i)就中國營運實體或其股東之股權或物業所有權進行賠償；或(ii)就相關業務或可強制執行資產轉移，中國營運實體或其股東進行可強制執行補救或命令中國營運實體或其股東破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。</p>  |
| <p>3. 倘本公司的中國營運實體宣告破產或面臨解散或清盤程序，本公司可能失去使用及享有其中國營運實體持有的對其業務運營屬重要的資產的能力。</p> | <p>根據合約安排項下的相關獨家購股權協議，倘中國法律要求強制清盤，則相關中國營運實體應在中國法律允許的範圍內，按適用中國法律允許的最低銷售價格，向續遊網絡或續遊網絡指定的其他合資格實體透過非互惠轉讓出售其所有資產及任何剩餘權益。</p>   |
| <p>4. 本公司中國營運實體的最終股東可能與其存在利益衝突，從而可能對其業務產生重大不利影響。</p>                       | <p>中國營運實體股東已向續遊網絡承諾，於合約安排持續生效的期間，(i)除非續遊網絡另行書面同意，相關股東不得直接或間接(自身或透過任何自然人或法人實體)參與或從事、收購或持有(在各情況下不論以股東、合夥人、代理人、僱員或其他身份)任何與中國營運實體或其任何聯屬人士的業務競爭或可能構成競爭的業務，或於其中擁有權益；及(ii)其任何行動或不作為均不會導致其與續遊網絡(包括但不限於其股東)之間的任何利益衝突。此外，倘發生利益衝突(續遊網絡可全權酌情釐定是否出現上述衝突)，其同意採取續遊網絡指示的任何恰當行動。</p> |

與合約安排有關的風險	本集團採取的緩解措施
5. 我們的合約安排可能受中國稅務機關審查，而若發現本公司欠繳額外稅款，則其綜合淨收入及投資價值可能大幅減少。	據本公司的中國法律顧問告知，彼等認為，合約安排將不會受到中國稅務機關或其他政府部門質疑，除非中國稅務機關認定有關交易並非按公平基準進行，惟續遊網絡及中國營運實體須按照結構性合約條款實施合約安排。

有關與合約安排相關的風險詳情，請參閱招股章程「風險因素 — 與我們合約安排有關的風險」一節。

## 與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)

據本公司中國法律顧問告知，與合約安排相關的規定(不包括相關外商擁有權限制)包括：

- i. 根據中國合同法第52條，有下列五種情形之一的，合同無效：(i)一方以欺詐、脅迫的手段訂立合同，損害國家利益；(ii)惡意串通，損害國家、集體或者第三人利益；(iii)損害社會公共利益；(iv)以合法形式掩蓋非法目的；或(v)違反法律、行政法規的強制性規定。本公司的中國法律顧問認為合約安排的相關條款不屬於上述五種情形，尤其是合約安排不會被視為中國合同法第52條項下的「以合法形式掩蓋非法目的」，亦不會違反中國合同法或中國民法通則的規定。然而，適用中國法律及未來中國法律及法規的詮釋及應用存在重大不確定性，且概無法保證任何中國政府將不會認為有違上述情況或與上述情況不同。
- ii. 根據合約安排，若有爭議發生，則協議一方可提交相關爭議予中國國際經濟貿易仲裁委員會，以依據當時生效的仲裁規則進行仲裁。仲裁裁決應為最終定論，且對所有訂約方均具有約束力。仲裁庭可能就境內附屬公司的股權權益及物業所有權裁定賠償、就相關業務或可強制執行資產轉移裁定可強制執行補救或命令其破產清算。任何方均有權於仲裁裁決生效時申請主管法院執行有關裁決。香港及開曼群島的法庭同樣有權授予或執行仲裁庭的裁決並對於境內附屬公司的股權或物業所有權有權裁定或執行臨時救濟。然而，根據中國法律，在解決爭議時，仲裁

庭無權為了保護境內附屬公司的物業所有權或股權採取禁令，且不可直接頒發臨時性或終局性清算令。此外，香港及開曼群島等境外法庭頒佈的臨時補救或執行令可能不會被中國法院認可或執行。因此，上述協議中的有關條款在中國法律項下並不一定具有可執行性。

### 自聯交所獲得豁免

由於劉先生、朱先生及吳先生均為控股股東或主要股東或執行董事(如適用)，故根據上市規則第14A.07條，彼等均為本公司的關連人士。各中國合約實體乃由控股股東及執行董事直接或間接控制，因此根據上市規則第14A.12(1)(c)條，彼等各自為控股股東及執行董事的聯繫人以及本公司的關連人士。

基於合約安排，本公司已向聯交所申請且聯交所已批准本公司於股份在聯交所上市期間，(i)根據上市規則第14A.105條規定就合約安排下擬進行交易豁免嚴格遵守上市規則第14A章的公告及獨立股東批准規定；(ii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.53條就合約安排下的交易訂立年度上限的規定；及(iii)豁免嚴格遵守上市規則第14A.52條有關合約安排有效期限定為三年或以內的規定，惟須受若干條件所規限。

詳情請參閱招股章程「關連交易」一節。

### 年度審核

董事(包括獨立非執行董事)已審核上文所載各合約安排，並確認合約安排乃(i)於本集團日常及一般業務過程中；(ii)按正常商業條款；及(iii)根據各協議條款訂立，屬公平且符合本公司及其股東整體利益。

獨立非執行董事亦已審核及確認：

1. 截至二零一八年十二月三十一日止年度進行的交易乃根據合約安排的相關條文訂立，且已開展有關交易，令中國合約實體產生的收益主要由本集團保留；
2. 中國合約實體並無向其股權持有人作出任何股息或其他分派(其後並無以其他方式轉撥或轉讓予本集團)；及
3. 截至二零一八年十二月三十一日止年度本集團與中國合約實體並無訂立、重續或再次制定新合約。



## 董事會報告

此外，本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所獲委聘根據香港核證委聘準則第3000號「審計或審閱過往財務資料以外的核證委聘」並參閱香港會計師公會頒佈的應用指引740條「香港上市規則項下核數師關於持續關連交易的函件」報告本集團的持續關連交易。核數師已發出無保留意見函件，有關函件載有其關於本集團根據上市規則第14A.56條披露的持續關連交易的結論。

## 關聯方交易

有關本集團截至二零一八年十二月三十一日止年度的關聯方交易的詳情載於本年報綜合財務報表附註31。

根據上市規則第十四A章的獨立股東批准、年度審核及所有披露規定，概無關聯方交易構成關連交易或持續關連交易。

## 足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料，及據董事會所知，於本年報日期，本公司維持上市規則所規定的公眾持股量。

## 董事彌償

組織章程細則規定董事有權於履行其各自的職責時或就履行有關職責而產生或蒙受或可能產生或蒙受的所有行動、成本、費用、損失、損害及開支，獲本公司以其資產及溢利進行彌償且不受損害，惟該彌償不適用於有關董事欺詐或不誠實相關事宜。於回顧年度，本公司已為董事購買及投購適當的董事責任保險。

## 遵守法律法規

本公司於開曼群島註冊成立，其股份於香港聯合交易所有限公司主板上市。本集團的附屬公司於英屬處女群島、香港及中國註冊成立。本集團的業務運營主要由本集團中國附屬公司開展。因此，我們的成立及業務運營須遵守開曼群島、英屬處女群島、中國及香港相關法律法規。於回顧年度，本公司並不知悉任何對本集團造成重大影響的違反任何相關法律法規行為。

## 企業管治

本公司認同良好企業管治對在加強本公司管理的同時保障整體股東利益的重要性。本公司已採納上市規則附錄十四所載企業管治守則中的守則條文作為規管其企業管治行為的守則。

董事認為，於報告期內，本公司已遵守企業管治守則所載相關守則條文。

董事會將繼續審閱及監察本公司行為，旨在維持高水準企業管治。

有關本公司採納的企業管治行為的資料載於本年報第37至45頁的企業管治報告。

## 遵守董事進行證券交易之標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易之標準守則（「標準守則」）作為董事進行證券交易的行為守則。經向董事作出具體問詢後，全體董事確認自上市日期起直至本年報日期，其已遵守標準守則所載規定準則。

## 足夠公眾持股量

根據本公司公開可得資料，及據董事所知，於本年報日期，本公司維持上市規則所規定的不少於本公司已發行股份25%的足夠公眾持股量。

## 核數師

股份僅於二零一八年七月十二日於聯交所上市。自上市日期以來核數師並無發生變動。截至二零一八年十二月三十一日止年度的綜合財務報表已經執業會計師羅兵咸永道會計師事務所審核，其獲於應屆股東週年大會建議重新委任。

代表董事會

劉傑

主席兼行政總裁

香港，二零一九年四月

# 董事及高級管理層

## 董事會

年內及直至本年報日期本公司董事及高級管理層如下：

### 執行董事

劉傑(主席)

吳俊傑

王在成

劉展喜

### 獨立非執行董事

郭靜鬥

姚敏茹

杜戈陽

根據章程細則第87條，劉傑先生、吳俊傑先生、王在成先生及劉展喜先生將於二零一九年股東週年大會上輪值告退，惟符合資格並願意膺選連任。

本公司接獲各獨立非執行董事根據上市規則第3.13條就其獨立性作出書面確認，董事會已認可全體獨立非執行董事的獨立性。

### 董事履歷

劉傑先生，37歲，本集團的共同創始人，現任本公司董事。劉先生於2018年3月16日獲委任為本公司主席兼首席執行官並獲調任為執行董事。劉先生自2013年12月起擔任上海遊民網絡科技有限公司總裁。劉先生於手機互聯網行業擁有逾14年經驗，並在用戶體驗及流量方面擁有深厚專長，且迄今為止一直是我們業務策略及成就的關鍵掌舵人。劉先生主要負責本集團的策略發展、整體經營管理及重大決策。

自2004年12月至2005年2月，劉先生擔任深圳市訊天通信技術有限公司產品經理。自2004年12月至2005年2月，劉先生擔任深圳市浩天投資有限公司產品經理。自2006年10月至2012年12月，劉先生於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任總經理，主要負責公司的營運管理工作。

劉先生於2003年7月獲廣東外語外貿大學頒授計算機科學及應用專業畢業證書。

## 董事及高級管理層

吳俊傑先生，41歲，現任本公司執行董事。吳先生亦為本公司副總裁，主要負責本集團的策略發展及日常管理。吳先生自2013年12月起擔任上海遊民網絡科技有限公司副總裁。

於2000年12月至2002年4月，吳先生擔任生力順德啤酒有限公司人力資源部主管。於2003年2月至2004年3月，吳先生於廣東威創日新電子有限公司任職。於2004年4月至2006年5月，吳先生擔任廣州航新電子有限公司人力資源部經理。於2007年1月至2010年9月，吳先生於卓望控股有限公司擔任人力資源部副主管。

吳先生於2000年6月畢業於武漢科技大學，獲頒授工商管理學士學位，並於2012年12月畢業於中山大學，獲頒授高級工商管理碩士學位(兼讀學位)。

王在成先生，40歲，現任執行董事兼本公司的聯席公司秘書，負責本集團的策略發展及投資者關係管理。王先生於2016年12月加入遊民網絡擔任董事會秘書。

王先生於2002年6月至2005年12月於普華永道會計師事務所先後擔任審計師及高級審計師，主要負責審計及諮詢業務，自2006年2月至2016年10月任職於廣東金明精機股份有限公司(一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代號：300281)，歷任內部審計師、經理、營運中心海外銷售部副總經理、首席運營官及董事等職位。

王先生於2002年7月畢業於華南理工大學，獲頒授國際金融學士學位及英語學士學位。

劉展喜先生，40歲，現任本公司執行董事。劉先生亦為本公司首席財務官，負責本集團的策略發展及監督財務營運。劉先生於2017年5月加入遊民網絡擔任首席財務官。

劉先生在財務管理領域擁有逾15年經驗。於2001年9月至2006年9月，劉先生於中國在安永會計師事務所先後擔任審計師及高級審計師，並主要負責審計與諮詢業務。於2006年9月至2010年12月，劉先生於德勤•關黃陳方會計師行擔任高級顧問，並主要負責財務顧問事宜。於2012年1月至2017年5月，劉先生於歡聚時代(一家於美國納斯達克上市的公司，股份代號：YY)擔任財務部副總經理，主要負責財務管理及上市申請。

劉先生於2001年6月畢業於廣東外語外貿大學，獲頒授英語學士學位。劉先生自2016年7月起為澳大利亞註冊會計師協會會員。

郭靜門先生，41歲，現任本公司獨立非執行董事。郭先生主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

## 董事及高級管理層

於2010年5月至2010年10月，郭先生於Foshan Jiachuang Real Estate Co., Ltd擔任高級資產管理經理，主要負責房地產投資管理。郭先生於2010年10月至2017年9月擔任奧飛娛樂（一家於深圳證券交易所上市的公司，股份代碼：002292）戰略投資部投資總監，主要負責上市公司投資併購業務。自2017年9月至2018年5月，郭先生擔任廣州市城發投資基金管理有限公司的董事總經理，主要負責廣州文化投資基金管理。郭先生於2018年6月成立廣州市青亭文化發展有限公司，並擔任董事長，主要從事動漫內容的製作和開發。

郭先生於1999年7月畢業於石家莊經濟學院（現稱河北地質大學），獲頒授經濟學學士學位，並於2003年9月畢業於法國馬賽商學院（現稱KEDGE商學院），獲頒授國際商業碩士學位。郭先生於2014年12月獲廣州市人力資源和社會保障局評定為中級經濟師。

姚敏茹女士，41歲，現任本公司獨立非執行董事。姚女士主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

姚女士於審計領域擁有逾16年經驗。自2000年10月至2002年9月，姚女士於中國安永會計師事務所擔任僱員審計師。自2002年10月至2005年4月，姚女士擔任中國安利高級內部審計師。自2007年8月至2012年2月，姚女士擔任美國安永會計師事務所高級審計師。姚女士自2012年6月加入歡聚時代（一家在美國納斯達克上市的公司，股份代號：YY）擔任審計部經理，並於2016年11月晉升至其目前職位，擔任內部控制部總監。

姚女士於2000年6月畢業於中山大學，獲頒授英語學士學位，並於2007年5月畢業於美國Suffolk University，獲頒授會計學碩士學位。姚女士自2008年9月起取得美國持牌註冊會計師資格。

杜戈陽先生，39歲，現任本公司獨立非執行董事。杜先生主要負責監督董事會工作及為董事會提供獨立判斷。

杜先生於審計、融資及房地產開發領域擁有16年經驗。於2002年8月至2010年6月，杜先生於廣州普華永道會計師事務所擔任審計部經理。於2010年6月至2014年11月，杜先生先後擔任中新天津生態城投資開發有限公司財務管理部及投資部總經理。於2014年10月至2018年1月，杜先生擔任銀河娛樂集團有限公司（一家於香港交易所上市的公司，股份代號：27）一家附屬公司的財務負責人。自2018年1月至8月，杜先生一直於香港擔任房地產公司福晟國際控股集團有限公司（一家於香港交易所上市的公司，股份代號：627）的高級投資總監。自2018年12月起，杜先生於中環控股集團有限公司擔任副總裁兼首席財務官。

杜先生於2002年7月畢業於華南理工大學，獲頒授工商管理學士學位。杜先生於2006年3月取得中國非執業註冊會計師資格。

### 高級管理層

本集團的高級管理層團隊由以下人士組成：

姓名	年齡	職位	角色及責任
朱炎彬先生	38	首席運營官	業務運營及發展
李妮妮女士	36	副總裁	業務運營及項目管理

#### 高級管理層履歷

朱炎彬先生，38歲，本集團的共同創始人，為本公司的首席運營官，主要負責本集團的業務營運及發展。彼自2013年12月起擔任遊民網絡副總裁。

自2003年6月至2004年12月，朱先生擔任深圳市訊天通信技術有限公司產品經理。自2005年5月至2006年4月，彼擔任深圳市浩天投資有限公司產品經理。自2006年5月至2007年9月，彼擔任廣州滾石移動網絡有限公司營運經理。自2007年9月至2012年12月，彼於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任營運副總裁，主要負責營運事務管理。

朱先生於2003年7月畢業於暨南大學，獲頒授電子商務專業畢業證書。

李妮妮女士，36歲，為本公司副總裁，主要負責業務營運及項目管理。彼自2013年12月起擔任遊民網絡副總裁。

自2009年7月至2012年12月，彼於深圳市東潤資訊諮詢有限公司(一家廣告及諮詢公司)擔任營運經理。

李女士於2006年6月畢業於廣東海洋大學，獲頒授食品科學與工程學士學位，並於2009年6月畢業於廣東工業大學，獲頒授食品科學與工程專業碩士學位。

# 企業管治報告

## 概覽

本公司及其附屬公司致力於維持高水平的企業管治，以保障股東利益及提高企業價值及問責性。董事會將參考上市規則附錄十四所載的企業管治守則及企業管治報告以及其他適用法律及監管規定，持續檢討及監督本公司的企業管治以及多項內部政策及程序(包括但不限於僱員及董事所適用者)，以維持本公司高水平的企業管治。

自上市日期起至二零一八年十二月三十一日，除並無根據守則條文A.2.1規定就董事會主席及本公司首席執行官的角色作出區分外，本公司已遵守企業管治守則載列的所有守則條文。憑藉在移動互聯網行業及手機遊戲發行行業具有豐富經驗，自二零一三年成立起，主席負責本集團的策略發展、整體營運及管理以及重大決策，對我們的增長及業務擴展至關重要。董事會認為，將主席及首席執行官角色賦予同一人對本集團的管理有益。權力及許可權可透過高級管理層及董事會(由經驗豐富及富有遠見的人士組成)的運作確保平衡。董事會將不時檢討架構，以確保架構有助於執行本集團的業務戰略及盡量提高其運營效率。

## 董事會

董事會負責監管本集團的管理、業務、策略方向及財務表現。董事會定期舉行會議，討論本集團的業務及營運。董事會將本集團的日常營運、行政管理及運作授予管理層團隊。董事會定期檢討授出之職能，以確保符合本集團需要。

於二零一八年十二月三十一日，董事會由七名董事組成，其中四名為執行董事及其餘三名為獨立非執行董事。下表載列董事會各成員的職責：

董事	職務
劉傑(「劉先生」)	執行董事、董事會主席及首席執行官
吳俊傑(「吳先生」)	執行董事及副總裁
王在成(「王先生」)	執行董事及聯席公司秘書
劉展喜(「劉展喜先生」)	執行董事及首席財務官
郭靜門(「郭先生」)	獨立非執行董事
姚敏茹(「姚女士」)	獨立非執行董事
杜戈陽(「杜先生」)	獨立非執行董事

董事彼此之間概無任何關係(包括財務、家族或其他重大或相關關係)。董事會具備適用於管理本公司業務之技能及經驗。

本公司董事履歷載於本年報第33至35頁。

自上市日期起至二零一八年十二月三十一日，董事會符合上市規則有關委任至少三名獨立非執行董事、且所委任的獨立非執行董事必須佔董事會成員人數至少三分之一、而其中至少有一名獨立非執行董事擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專長之規定的要求。本公司三名獨立非執行董事的資格完全符合上市規則第3.10(1)及(2)條的規定。董事會結構均衡，每位成員均擁有與本公司業務營運及發展有關的廣泛知識、經驗及才幹。所有董事均知悉其對本公司股東的共同及個別責任。

本公司獨立非執行董事在本公司及其附屬公司不擁有任何業務或財務利益，也不擔任本公司的任何管理職務，其獨立性得到了有力的保證。

### 確認獨立非執行董事的獨立性

本公司已收到所有獨立非執行董事發出的確認其根據上市規則第3.13條獨立性要求的年度確認函。因此，本公司認為所有獨立非執行董事根據上市規則第3.13條均為獨立人士。

### 聯席公司秘書

王先生及黃儒傑先生為本公司的聯席公司秘書。

黃儒傑先生為方圓企業服務集團(香港)有限公司之副總監，負責就企業管治事宜向董事會提供意見，並確保遵守董事會的政策及程序以及適用法律、規則及法規。王先生為黃先生於本公司的主要聯絡人。

截至二零一八年十二月三十一日止年度，王先生及黃儒傑先生已分別遵守上市規則第3.29條，接受不少於15個小時的相關專業培訓。

### 董事的持續培訓及發展

根據企業管治守則之守則條文A.6.5，所有董事應參加持續專業發展以發展及更新其知識及技能，以確保彼等向董事會作出知情及恰當之貢獻。

報告期內，董事亦定期獲簡介相關法例、規則及規例之修訂或最新版本。所有董事均已通過閱讀有關企業管治及法規主題的培訓材料或參加有關培訓課程參與持續專業發展。

根據本公司存置之記錄，為符合企業管治守則關於持續專業發展之規定，本公司所有董事參加了關於上市規則及其他法律，以及關於上市公司董事的責任的培訓。



# 企業管治報告

截至二零一八年十二月三十一日止年度，各位董事的培訓記錄如下：

董事	企業管治及法規的相關閱讀材料	企業管治及法規的相關培訓
<b>執行董事</b>		
劉傑先生(主席)	是	是
吳俊傑先生	是	是
王在成先生	是	是
劉展喜先生	是	是
<b>獨立非執行董事</b>		
郭靜門先生	是	是
姚敏茹女士	是	是
杜戈陽先生	是	是

## 委任及重選董事

所有董事(包括獨立非執行董事)獲委任的特定年期為三年，可經各方及本公司同意延長，惟須根據本公司組織章程細則於股東週年大會上輪席退任及膺選連任。本公司組織章程細則第84條規定，於每屆股東週年大會上，當時為數三分之一的董事(或如董事人數並非三的倍數，則為最接近三分之一的數目)須至少每三年輪席退任一次。本公司已就新董事的委任執行了一套有效的程序。新董事的提名事宜先由董事會提名委員會(「提名委員會」)商議，然後再向董事會提交建議，並由股東大會選舉通過。

當董事會出現空缺時，提名委員會將評估董事會所需技巧、知識及經驗，並識別空缺是否存在任何特殊要求。提名委員會將識別合適人選並召開提名委員會會議，就提名董事進行討論及投票，並向董事會推薦擔任董事的人選。

提名委員會將考慮具備能夠最佳輔助促進董事會效率的個別技能、經驗及專業知識的人選。提名委員會於考慮董事會組成的整體平衡時，將適當顧及本公司董事會多元化政策。

## 董事及高級管理人員及五位最高薪酬人士的薪酬

董事薪酬根據學歷及工作經驗等準則，由薪酬委員會(「薪酬委員會」)提出建議。經股東大會授權，董事薪酬由董事會參考董事經驗、工作表現及職務及市況釐定。

高級管理人員薪酬由董事會決定。

本公司董事、高級管理人員及五位最高薪酬人士的酬金的詳情載於綜合財務報表附註7及附註34。

### 董事會多元化政策

根據企業管治守則的最新修改和要求，本公採納了董事會多元化政策（「政策」）。本公司從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、種族、專業經驗、技能、知識及服務年期。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在評估人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。

提名委員會將每年在企業管治報告中披露董事會組成，並監察本政策的執行。提名委員會將在適當時候檢討政策之成效，討論任何或需作出的修訂，再向董事會提出修訂建議，由董事會審批。

於本年報日期，董事會由六名男性及一名女性組成，其中四名董事介乎31至40歲及三名董事介乎41至50歲。提名委員會已檢討董事會成員、架構和組成，認為董事會架構合理，董事具有多方面、多領域的經驗和技能，能使本公司維持高水準運營。

### 董事及高級管理人員責任保險

本公司已就董事及高級管理人員可能面對的法律行動，購買董事及高級管理人員責任保險。

## 董事會會議

本公司採納定期舉行董事會會議的慣例，即每年至少舉行四次會議及大致按季度舉行會議，大部分董事須親身或透過電子溝通方式積極參與。董事會例行會議的通知會於會議舉行前至少14日送呈全體董事，並於會議的議程內列明有關事宜。就其他董事會及委員會會議而言，本公司一般會發出適當通知。議程及相關董事會或委員會文件將於會議召開前至少3日發送予董事或委員會成員，以確保彼等有充足時間審閱有關文件及有充份準備出席會議。倘董事或委員會成員未能出席會議，則彼等會獲告知將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。

董事會會議及委員會會議的會議記錄會詳盡記錄所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。董事有權查閱董事會會議及委員會會議的會議記錄。會議記錄由本公司聯席公司秘書保存，副本則寄發予所有董事，作記錄用途。

## 企業管治報告

自上市日期起及直至本年報日期，本公司合共舉行兩次董事會會議。由於本公司於二零一八年七月十二日於聯交所上市，故本公司於報告期間並無舉行任何股東大會。本公司將全面遵守企業管治守則的守則條文A.1.1的規定，每年至少召開四次董事會會議，約每季度一次。董事出席董事會會議的記錄如下：

董事姓名	出席會議／合資格出席會議
<b>執行董事</b>	
劉先生	2/2
吳先生	2/2
王先生	2/2
劉展喜先生	2/2
<b>獨立非執行董事</b>	
姚女士	2/2
郭先生	2/2
杜先生	2/2

## 董事會下轄委員會

董事會下設三個董事委員會，即審核委員會（「審核委員會」）、薪酬委員會及提名委員會。各個董事委員會均按其職權範圍運作。董事委員會的職權範圍於本公司及聯交所網站可供查閱。

### 審核委員會

本公司已遵照上市規則第3.21條及企業管治守則成立審核委員會，並制定書面職權範圍。審核委員會由三名成員組成，即姚女士、郭先生及杜先生。姚女士獲為審核委員會主席，彼持有專業資格。審核委員會的主要職責是協助董事會獨立監察本集團財務報告流程、風險管理及內部監控系統的成效，監督審計程序，制定及檢討我們的政策及履行董事會所指派的其他職責及責任。

審核委員會於報告期間及直至本年報日期舉行兩次會議，以就截至二零一八年十二月三十一日止年度檢討及考慮中期及年度財務業績及報告、其職權範圍的修訂、營運及合規控制、風險管理及內部監控系統的有效性、內部審核職能、委任外部核數師及參與非審計服務。審核委員會亦於報告期間曾與外聘核數師會面，而無執行董事及管理層在場。審核委員會成員的出席記錄如下：

審核委員會成員姓名	出席次數／會議數目
姚女士	2/2
郭先生	2/2
杜先生	2/2

審核委員會認為，本集團截至二零一八年十二月三十一日止年度的綜合財務報表遵守適用會計原則、準則及規定且已作出充分披露。因此，審核委員會建議董事會批准本集團截至二零一八年十二月三十一日止年度之綜合財務報表。

## 薪酬委員會

本公司已遵照上市規則第3.25條及企業管治守則成立薪酬委員會，並制定書面職權範圍。薪酬委員會由三名成員組成，即郭先生、吳先生及杜先生。郭先生為薪酬委員會主席。薪酬委員會的主要職責是建立及檢討董事及高級管理層的薪酬政策及架構，並就僱員福利安排提出推薦建議。

由於本公司於二零一八年七月十二日上市，故於報告期間並無舉行會議。

自上市日期起及直至本年報日期，薪酬委員會於二零一九年三月二十八日舉行一次會議，以檢討薪酬政策及架構，並就釐定執行董事及高級管理層的年度薪酬待遇及其他相關事項向董事會提供建議。

薪酬委員會成員的出席記錄如下：

薪酬委員會成員姓名	出席次數／會議數目
郭先生	1/1
吳先生	1/1
杜先生	1/1

## 提名委員會

本公司已遵照企業管治守則成立提名委員會，並制定書面職權範圍。提名委員會由三名成員組成，即劉先生、郭先生及杜先生。劉先生獲委任為提名委員會主席。提名委員會的主要職責是就委任董事會成員向董事會提出推薦建議。

由於本公司於二零一八年七月十二日上市，故於報告期間並無舉行會議。

自上市日期起及直至本年報日期，提名委員會於二零一九年三月二十八日舉行一次會議，以檢討董事會的組成及架構、評估獨立非執行董事的獨立性及就董事連任向董事會提供建議。提名委員會成員的出席記錄如下：

提名委員會成員姓名	出席次數／會議數目
劉先生	1/1
郭先生	1/1
杜先生	1/1

## 企業管治報告

### 企業管治職能

本公司並無成立企業管治委員會。董事會負責履行企業管治職能，例如制訂及檢討本公司企業管治政策及常規、檢討及監測董事及高級管理層培訓及持續專業發展、檢討及監測本公司遵守法律及監管規定方面的政策及常規、檢討本公司遵守守則及於企業管治守則內披露的情況。

### 證券交易的標準守則

本公司已採納上市規則附錄十所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則（「標準守則」）作為董事、本集團高級管理人員和僱員（彼等因有關職位或受僱工作而可能擁有有關本集團或本公司證券之內幕消息）買賣本公司證券的行為守則。

經作出具體查詢後，所有董事均確認彼等自上市日期起至二零一八年十二月三十一日已遵守標準守則所載的必守準則。此外，本公司並未獲悉本集團高級管理人員自上市日期起至二零一八年十二月三十一日有任何不遵守標準守則之情況。

### 核數師及其薪酬

羅兵咸永道會計師事務所已獲委任為本公司的外部核數師，自二零一八年七月二十七日起生效。截至二零一八年十二月三十一日止年度，就綜合財務報表審核服務已付／應付羅兵咸永道會計師事務所的費用為約人民幣3,000,000元。

就有關外部核數師的選擇、委任、辭任及罷免的事宜而言，董事會認同審核委員會的意見。

### 董事就財務報表承擔的責任

董事確認，彼等有責任監督編製能真實及公平反映本集團財政狀況及業績的財務報表。為此，董事選擇並貫徹運用適合的會計政策及於適當情況下運用會計估計。在會計及財務人員的協助下，董事確保本集團的財務報表乃根據法定規定及適當的財務報告準則編製。

本公司外部核數師羅兵咸永道會計師事務所有關彼等對本集團財務報表報告責任的聲明載於第76至80頁獨立核數師報告。

### 風險管理及內部監控

董事會在審核委員會的協助下，持續監督公司的風險管理及內部監控系統的有效性，以保障本公司的資產及股東的利益。公司風險管理及內部監控系統旨在管理（而非消除）未能實現業務目標的風險，以及僅能就不會有重大的失實陳述或損失作出合理而非絕對的保證。

公司設有內部審核職能，負責對本公司的風險管理及內部監控系統的充分性和有效性進行獨立審核，並向審核委員會報告結果。公司內控主管統籌內控工作，負責梳理及完善業務流程及管理機制，並開展內控有效性測評。除內控內審職能外，所有僱員在其業務範疇內均負有風險管理與內部監控的責任。各業務部門積極配合內控內審工作，就部門業務的重要發展及公司訂立的政策及策略的實行情況向管理層匯報，並及時識別、評估及管理重大風險。

公司已制定風險管理及內部監控管理制度，構建基礎的風險管理及內部監控環境。目前已構建覆蓋採購、銷售、人力資源和薪資管理、營銷推廣管理、稅務管理、資金管理、信息安全與知識產權、財務報告與披露等業務流程的內控流程框架，並定期開展風險評估工作，確保風險管理與內部監控的有效運作。

針對公司上市前於招股書中披露的相關風險事項，公司已採取一系列控制措施，並將持續關注。

於截至二零一八年十二月三十一日止年度內，董事會已檢討本公司的風險管理及內部監控系統健全有效。檢討範圍涵蓋的關鍵控制，包括財務、運營及合規控制與風險管理職能。董事會認為本公司在會計、內部審計及財務申報職能方面的資源基本充足，且員工所接受的培訓課程及有關預算亦充足。有關檢討已經過本公司管理層、外部及內部核數師討論並由審核委員會進行評核。

## 章程文件變動

細則由董事會於二零一八年六月十九日有條件採納，並自上市日期起生效。細則的副本可於本公司及聯交所網站查閱。自上市日期起直至本年報日期，本公司的章程文件並無任何重大變動。

## 股東權利

本公司股東大會為本公司股東與董事會提供溝通機會。本公司每年於董事會可能釐定的地點舉行股東週年大會。除股東週年大會外，各股東大會均稱為股東特別大會（「股東特別大會」）。

### 1. 召開股東特別大會的權利

於遞呈要求日期持有不少於本公司繳足股本（賦予權利於本公司股東大會上投票）十分之一的任何一名或多名股東隨時有權向董事會或本公司的公司秘書發出書面要求，以要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求中指明的任何事項；及有關大會須於遞呈有關要求後兩個月內舉行。

要求書必須列明會議目的，並由請求人簽署及遞交至董事會或本公司的公司秘書（地址為本公司主要營業地點），且有關要求可由多份形式相同並各自由一名或多名請求人簽署之文件組成。

要求書將由本公司之香港股份過戶登記分處核實，於確定要求書為合適及適當時，本公司的公司秘書將要求董事會，以根據法定規定送達充分通知予所有登記股東的方式，召開股東特別大會。相反，倘要求書確認為不適當，則有關股東將獲知會此結果，因而股東特別大會將不予召開。倘董事會未能在要求書遞交後21日內召開股東特別大會，則請求人可按相同方式召開大會，而有關請求人因董事會未能召開該大會而產生之所有合理費用將由本公司償付予有關請求人。

向全體註冊股東發出通知以供考慮相關請求人於股東特別大會上所提呈建議的期限因建議性質而異，詳情如下：

- 倘建議構成本公司股東特別大會的特別決議案，須最少發出21個整日及不少於10個完整營業日的通知；
- 倘屬所有其他股東特別大會建議，須最少發出14個整日及不少於10個完整營業日的通知。

### 2. 向董事會提出質詢的權利

股東有權向董事會提出質詢。全部質詢應以書面形式郵寄至本公司於香港的主要營業地點，收件人為公司秘書。

### 3. 於股東大會提出議案的權利

根據開曼群島公司法(二零一一年修訂版)，並無規定允許股東於股東大會提出新的決議案。然而，就股東特別大會中加插一項決議案，要求股東遵守本公司的組織章程細則第58條。其規定及程序於上文載列。根據本公司組織章程細則第85條，除非獲董事推薦參選，否則除會上退任董事外，概無任何人士有資格於任何股東大會上參選股東，除非由正式合資格出席大會並於會上投票的股東(並非擬參選人士)簽署通知，表明建議提名該人士參選的意向，另外，由獲提名人士簽署通知，表明願意參選。該等通知須呈交總辦事處或過戶登記處，惟該等通知的最短通知期限為至少7日，倘該等通知是於寄發有關該推薦的股東大會通知後呈交，則呈交該等通知的期間由寄發有關該推薦的股東大會通知日起計至不遲於該股東大會舉行日期前7日止。書面通知須根據上市規則13.51(2)條規定載列個人履歷詳情。本公司股東推薦個人參選董事的程序登載於本公司網站。

## 投資者關係

本公司已透過多種渠道，其中包括本公司的中期及年度報告、通知、公告及本公司的網站與本公司股東及投資者維持持續對話。本公司亦不時舉辦記者招待會，本集團執行董事及高級管理層可於此等會議就本集團的業務及表現回答提問。

# 環境、社會及管治報告

## 關於本報告

### 編製依據

本報告按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(下稱《指引》)編製而成，同時也回應了《2016/2017年環境、社會及管治常規披露分析》、《如何準備環境、社會及管治報告？— 環境、社會及管治匯報分步指南》等文件對披露的期望。

### 報告範圍

本報告為指尖悅動控股有限公司發佈的首份環境、社會及管治(ESG)報告(「本報告」)。此報告重點披露本公司與2018年1月1日至2018年12月31日期間有關ESG的表現及相關資料。報告內容主要根據重大性評估、利益相關方的參與及相關合規要求而釐定，涵蓋了本公司於報告期間的運營表現。

### 資料來源及可靠性保證

本報告的資料和案例主要來源於本公司根據一套完整的ESG信息收集程序而獲取的、與全年度ESG表現相關的程序文件、資料文檔、圖片及相關記錄等。公司承諾本報告不存在任何虛假記載或誤導性陳述，並對報告內容的真實性、準確性和完整性負責。

### 確認及批准

本報告經管理層確認後，與2019年3月28日獲董事會通過。



# 環境、社會及管治報告

## 環境、社會及管治管理

### 環境、社會及管治工作機制

指尖悅動自2018年上市以來，一直密切關注香港交易所與ESG相關的披露要求。目前公司已構建由高級管理層及具備足夠ESG方面知識及經驗的代表組成的工作小組，整體協調本公司的ESG管理，並定期向董事會匯報。公司將持續深化ESG常態化工作機制，完善ESG政策與方針，提高ESG管控效能。

### 指尖悅動ESG管理層級

工作層級	機構或部門	具體職責
決策層	董事會	討論ESG重大事務和未來發展 審核ESG工作計劃及成果 審核ESG策略及方針 檢討ESG管理工作的有效性
統籌層	ESG工作小組	識別本公司ESG重大性議題及主要風險 ESG計劃制定及目標管理 統籌ESG管理及披露 制定ESG策略及方針 協調組織利益相關方溝通 定期向董事會匯報ESG管理狀況
執行層	各部門ESG協調人	執行ESG信息及政策管理 支持ESG小組工作任務

## 利益相關方溝通

指尖悅動ESG策略的制定離不開與利益相關方的緊密溝通。公司通過問卷調查、面談及遊戲溝通機制等方式收集各界利益相關方的意見。由於主營業務日趨受到的中國大陸遊戲行業規範化的影響，公司積極與運營地遊戲審批及監管部門進行溝通，以確保指尖悅動的遊戲產品及服務符合最新的監管要求。為了努力滿足股東及投資者的期待，指尖悅動及時在公司官網披露相關信息，同時提供其他多種渠道，促進與股東和投資者的交流。指尖悅動非常注重玩家體驗，除了客服與玩家交流反饋外，公司也在社交媒體平台與玩家互動。而在公司內部，指尖悅動也通過年度員工滿意度問卷、內部面談的形式讓員工發表意見，了解員工對公司發展的期望。

## 主要利益相關方及溝通方式

利益相關方	期望及訴求	主要溝通方式
玩家	遊戲及運營品質 隱私保護 反作弊及公平遊戲	客服線上溝通 社交媒體互動
政府及監管機構	合規經營 創造就業 推動地區及產業發展	主動諮詢行業合規動態 與高校開展合作培養計劃
員工	有競爭力的薪酬福利體系 職業發展 職業健康與安全	員工滿意度調查 內部面談
股東／投資者	投資回報 及時而透明的信息披露	股東大會 公告及信息披露 投資者關係郵箱 官方網站

# 環境、社會及管治報告

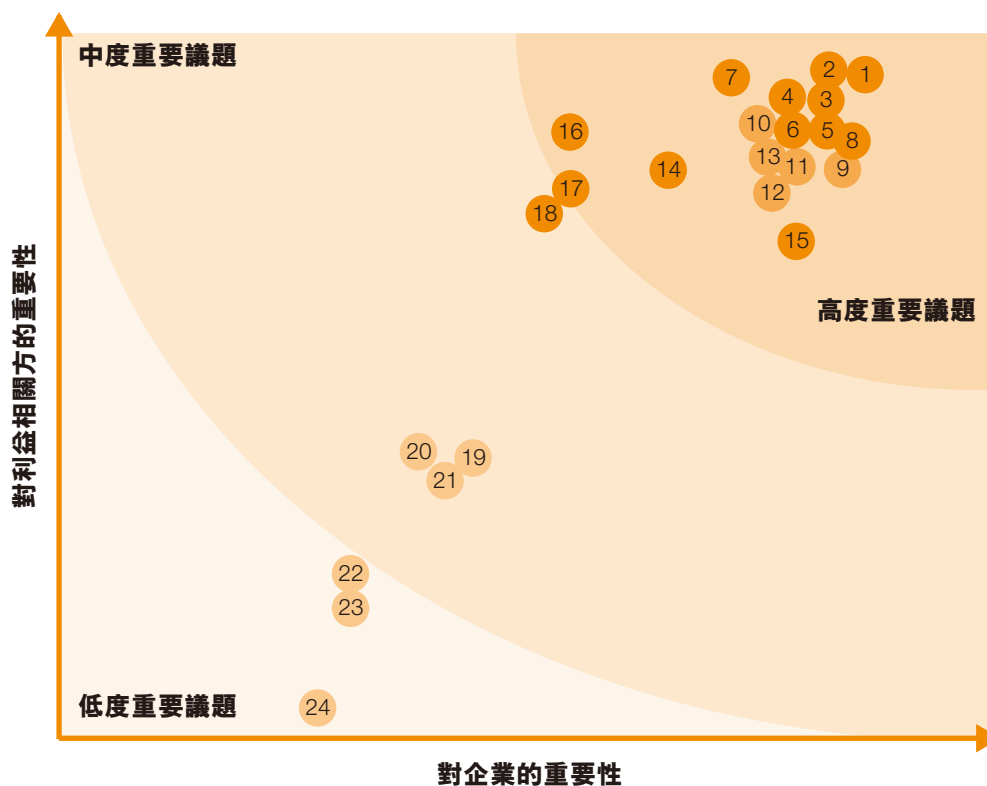
## 重大性分析

本報告年度內，指尖悅動委託獨立顧問公司進行責任議題的重大性評估，通過較為客觀的方式分析利益相關方對公司的關注。同時，對ESG議題進行優先排序，以便於公司對高度重要性的議題進行重點披露，以回應利益相關方的意見。

指尖悅動2018年的議題重大性評估由以下程序組成：

工作步驟	工作內容
利益相關方識別	識別出各重要的利益相關方群體，並對各群體制定針對性的參與計劃。
利益相關方參與	通過問卷和訪談，對各利益相關方群體進行深入調研，了解他們對本集團在環境、社會及管治領域上的關注和期望。
重大性議題排序	通過量化利益相關方調研結果，對各環境、社會及管治議題進行分析排序。
公司管理層確定	把分析結果遞交公司管理層進行最終確認。

ESG 議題重大性分析矩陣



對應矩陣圖中的序號，指尖悅動2018年的ESG議題重大性排序如下表所示。

## 指尖悅動2018年度重大性ESG議題列表（從高到低）

<b>高度 重要議題</b>	1	玩家服務與溝通	13	反貪腐
	2	員工關懷	14	健康網絡
	3	遊戲及運營品質	15	社會公益
	4	隱私保護	16	持續創新
	5	員工安全與健康	17	勞工準則
	6	知識產權保護	18	價值鏈社會責任
	7	僱傭	19	能耗使用與節約能源
	8	員工培訓與發展	20	廢棄物處理
	9	支持國家政策	21	水資源管理
	10	可持續發展	22	溫室氣體排放
	11	合理行銷及宣傳	23	環境及天然資源
	12	反不正當競爭	24	污染物排放
<b>中度 重要議題</b>				
<b>低度 重要議題</b>				

經過評估後，指尖悅動發現利益相關方較為關注玩家服務溝通、員工關懷、遊戲及運營品質和隱私保護等議題。這些議題將會在本報告內得到充分闡述，公司也將在制定策略與政策時重點考慮這些領域。

## 產品與服務

提供優質的產品與服務是作為一家遊戲公司的核心競爭力，指尖悅動不忘初衷，致力於不斷創造提升使用者體驗感的產品及服務。

2018年指尖悅動擴大了客服投訴受理範圍，要求客服接到可能存在的投訴問題時，都必須記錄回饋，並由回訪的人員進行溝通，以便於更好地收集玩家回饋來完善遊戲。為避免玩家投訴處理不恰當以及投訴中重複性問題的出現，指尖悅動將整個投訴處理過程及結果同步給公司相關人員周知，並針對投訴的原因進行分析，再與相關的業務部門進行溝通。指尖悅動玩家投訴問題主要集中於遊戲異常、處罰不滿、客服服務、賬號充值和違規舉報五方面，為了解決這些投訴問題，指尖悅動不斷提升遊戲體驗、加強玩家溝通、保護玩家隱私、宣傳健康遊戲，發現並解決產品和服務中存在的潛在問題與未知風險，以更優質的產品與服務為使用者創造價值。

問題類型	數量	
	2018	2017
遊戲異常	72	13
處罰不滿	22	18
賬號充值	11	4
客服服務	2	2
違規舉報	1	0
總量	108	37

### 提升遊戲體驗

為玩家提供良好的遊戲體驗是一家遊戲公司最重要的產品責任，是吸引、留存遊戲玩家的關鍵。公司妥善處理遊戲異常問題、監控遊戲環境、防護遊戲網絡安全，不斷提升技術開發能力，更新修改遊戲以提升玩家體驗。

為幫助客服妥善處理玩家的遊戲異常問題，指尖悅動施行《GM客服中心遊戲工單處理流程》，明確處理規範，細化處理流程。客服會登錄遊戲後台查證日志資料，對玩家投訴的異常問題進行核實，與運營或者平台進行溝通解決異常，重新設置遊戲後台資料。指尖悅動維護遊戲規則與秩序，保障玩家在遊戲過程中的權益。

為提供更流暢的遊戲體驗，指尖悅動施行《玩家來訪客服工作流程圖》，對遊戲環境進行監控，嚴厲打擊刷量行為與外掛行為。若有玩家違規刷量，將佔據資料庫資源、增加伺服器負擔，嚴重影響其他玩家體驗。公司客服在核實之後，將封禁違規刷量賬號。為保證遊戲公平性，公司通過分析玩家行為查找證據，識別及迅速打擊外掛行為，為玩家更好的體驗遊戲樂趣創造穩定、公平的網絡環境。

此外，指尖悅動擁有強大的遊戲儲備，極力優化產品的投放策略，並進一步完善團隊、增加技術、行銷等方面的行業頂尖人才，加大資源投入，以支援不斷誇大的產品組合及業務發展，開發出使用者體驗更好的產品。

### 玩家溝通

指尖悅動視玩家為重要的利益相關方，並認真聽取玩家的回饋與意見以促進產品的改善。為此，公司為玩家提供不同的投訴管道，制定了相關指導書對客服工作進行指導，並對客服工作進行品質檢查。

為使玩家自由、便捷的發表意見，指尖悅動提供了內部、外部兩種溝通管道，內部管道方便快捷，能夠及時處理玩家訴求，外部管道起到了一定的監督效用，完善了玩家監督機制。

玩家投訴管道	途徑
內部	客服熱線 遊戲K圖示 3K官網 系統設置內嵌客服功能 微信公眾號 遊戲回饋功能
外部	12315消費者投訴 工商局 文化旅遊局 文化執法系統 消費者權益保護協會

為提高客服服務品質，有效解決使用者投訴，指尖悅動施行《3K玩客服電話接聽指導書》，明確了客服接聽電話前應做好的準備，規範了電話接聽的基本禮儀及規範，要求客服與玩家共情並表達真誠的感謝。針對不同類型的具體問題，

## 環境、社會及管治報告

指尖悅動要求客服仔細分析投訴產生的原因，根據指導書中的處理流程與參考話術進行回覆。公司還要求客服員工掌握一定的溝通技巧，並在及時獲得玩家回饋後填寫工單、記錄備檔。專業的客服團隊使得指尖悅動更好認真聆聽玩家訴求、加強玩家溝通。

指尖悅動根據《3K客服質檢工作規範》對客服工作進行品質檢查，對客服服務品質進行控制與監督，並保證質檢過程公平、公正、嚴謹。公司在質檢數量上要求線上質檢每天不少於100條會話量，在評估機制上要求對客服會話進行A+/A/B/C四個等級級別的評定，在回饋機制上要求客服撰寫質檢週報月報，並將客服失誤問題進行零分處置。

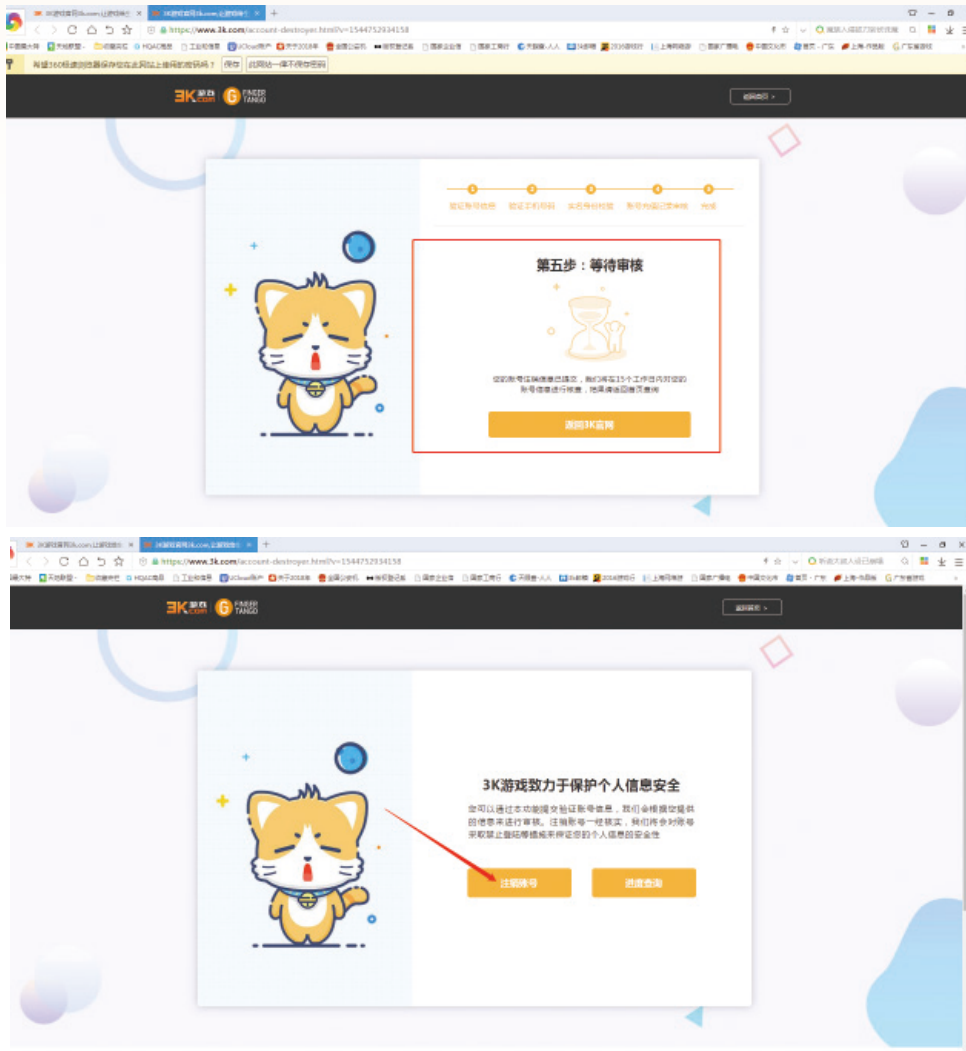
### 隱私保護

大資料時代下隱私保護顯得至關重要，指尖悅動竭盡全力保護每一位遊戲使用者的個人信息及其他隱私資料。為此，公司從技術、制度與流程等方面並駕齊驅，全面升級使用者隱私與賬號資料信息安全保障。

近年來，公司技術人力投入從20人增至60人，主要投入信息安全、隱私保護及資料保護領域。為降低信息洩露風險，公司內部伺服器設置許可權，本年度資料庫改進為僅對內網限定IP開放。另外，指尖悅動還聘請了外部機構評估信息安全，於2018年通過了信息系統安全二級保護制度。指尖悅動還制定了嚴格的信息安全保護措施，通過設置伺服器的防火牆，對不同業務線的伺服器進行隔離，對技術人員進行許可權控制，限定內網IP登入資料庫等措施為使用者提供安全的網絡環境。

公司嚴格遵照《中華人民共和國網絡安全法》與《互聯網信息服務管理辦法》等相關法律法規。公司積極與網信辦等機構溝通，並將關於隱私保護的適用法律及監管要求載入公司內部2018年度更新的《3K隱私政策》中。該政策中詳細規定了可能收集的信息、可能如何使用使用者信息、如何使用Cookie和同類技術以及如何保護使用者信息等內容。

指尖悅動重視玩家的遊戲賬號安全，以及賬號下角色、裝備等各種虛擬財產的安全。當玩家遇到賬號問題時，指尖悅動制定了找回賬號、找回密碼、解綁手機、安全鎖找回的規範流程處理，為玩家的賬戶安全保駕護航。本年度指尖悅動遊戲平台新增了用戶註銷功能，發佈了《關於3K遊戲使用者資料銷毀流程的說明》政策檔，以進一步確保個人信息安全。遊戲玩家可在官網上點擊「登出賬號」按鈕，按照提示進行賬號註銷。登出步驟大致可分為驗證賬號信息、驗證綁定的手機號碼、實名身份校驗（須上傳手持身份證正反面照片）、賬號充值記錄審核、完成賬號登出、等待工作人員審核等，註銷過程中可查詢賬號登出進度。指尖悅動保證在資料齊全情況下，使用者登出程式時長小於1小時，玩家等待15個工作日左右，可收到3K遊戲下發的成功註銷遊戲賬號的短信通知。



## 健康遊戲

指尖悅動始終堅持以「讓遊戲娛樂生活」為使命，為玩家提供優質健康的遊戲體驗。公司始終堅持在國家政策的指引下穩健發展，緊緊使用者身心健康，規範廣告宣傳，強化健康的網絡遊戲文化，承擔社會責任。

公司積極主動並及時跟進中華人民共和國公安部、中華人民共和國文化部、中華人民共和國工業和信息化部與中華人民共和國教育部等機構指示動態，與相關監管機構積極溝通與回應，順應時代發展要求調整遊戲內容。公司遵循《網絡遊戲管理暫行辦法》、《互聯網文化管理暫行規定》與《文化部關於規範網絡遊戲運營加強事中事後監管工作的通知》等法律法規，同時還制定了一系列措施，確保符合政策規範。



## 環境、社會及管治報告

為保障遊戲玩家及青少年的身心健康，指尖悅動遵循《綜合防控兒童青少年近視實施方案》及其他監管規定，實行遊戲充值實名制。為保障乾淨、健康的遊戲溝通環境，公司根據社會動態及時過濾不良信息且篩選遮罩詞彙，並對該詞庫進行每月定期更新反覆運算，目前遮罩詞庫已達九萬字。另外，指尖悅動為遊戲玩家提供了監督投訴管道，可受理違規舉報，與廣大使用者共同維護網絡遊戲健康。

公司嚴格遵守《中華人民共和國廣告法》與《互聯網廣告管理暫行辦法》等相關法律法規，並制定了《廣告內容審查規範》與《3K遊戲投放廣告審核制度》等工作制度政策，以確保投放廣告符合相關規定。公司通過內部法務審核與外部監管機構審核對廣告內容進行雙重把關。其中內部審核流程需填寫3K遊戲投放廣告審核記錄，若一旦發現問題，則會強制要求廣告下架，及時更正解決問題。此外，公司亦注重對業務部門進行培訓，提高員工在廣告內容合規性方面的意識。

### 知識產權保護

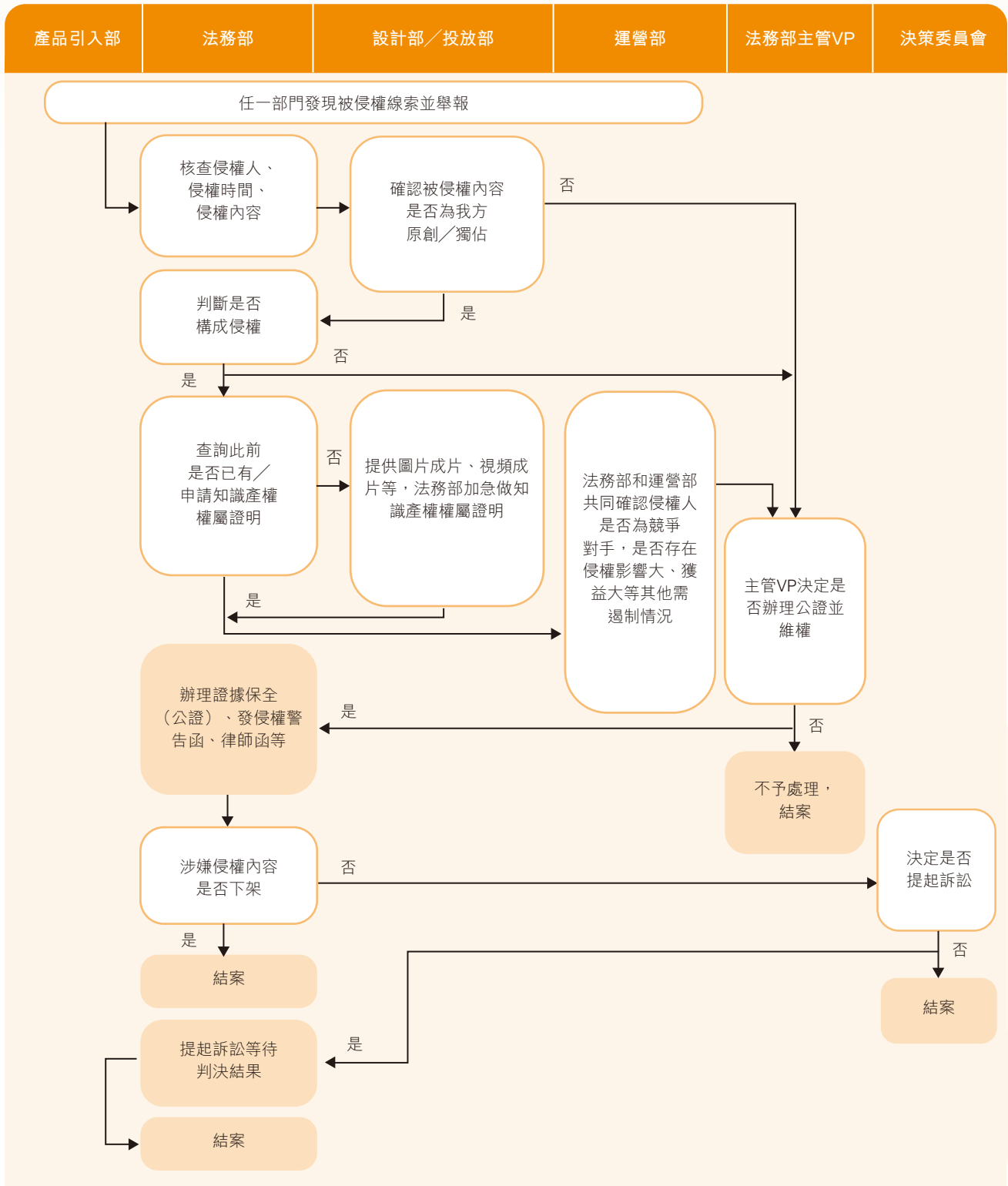
網絡遊戲的穩步發展與網絡遊戲知識產權的保護是密不可分的。指尖悅動深刻了解對知識產權的維護無論是對公司自身，還是對其他知識產權的所有人都是至關重要的。為此，指尖悅動制定了嚴密謹慎的知識產權保護流程，尊重智力勞動成果，依照《中華人民共和國知識產權法》維護及保障自有知識產權和尊重他人知識產權。

網絡遊戲是創意和技術的結合體，從其產生那一刻起便處於知識產權的包裹之中。指尖悅動制定了知識產權權屬證明流程，公司要求產品引入部確定合作後，在1個工作日內提供遊戲名稱，設計部提供圖片成片、視頻成片，運營部提供遊戲擬上線名稱、備用名稱以及其他儲備名稱，此後均由法務部開具知識產權權屬證明。其中規定，設計／製作人員應保留作品底稿、源文件以及其他設計或製作過程中產生的全部文件。

為了健全知識產權管理體系，指尖悅動還制定了知識產權維權處理流程(如下圖)。在指尖悅動公司，任一部門或個人發現被侵權線索均可向公司舉報，由法務部進行核查，再由設計部及投放部門確認被侵權內容是否為公司原創或獨佔，最後由法務部確認是否構成侵權。對於涉嫌侵權內容，公司知識產權決策委員會可有權決策是否提起法律訴訟。

指尖悅動相信，制定實施知識產權保護制度，可以起到激勵創新、保護智力勞動成果、促進其轉化為現實生產力的作用。展望未來，指尖悅動將繼續投入人力物力以遵守及保護知識產權。

知識產權維權處理流程圖



### 員工關愛

指尖悅動深切了解公司的發展需要員工共同的努力，切身保障員工的權益是公司穩定運營的基礎。公司致力於構建公平、規範、積極、和諧的工作氛圍，定期進行員工滿意度調查，以了解員工的需求。2018年，基於上一年度的員工滿意度調查結果，公司持續優化僱傭程序，跟進市場動態調整薪酬福利計劃，通過多種途徑確保員工的職業健康與安全，面向新員工啟動培訓與發展專項工作，以服務的姿態積極回應員工的需求，切實保障員工的權利。

#### 僱傭慣例

指尖悅動始終堅信人才是公司最大的財富和資源，指尖悅動堅持以人為本，廣納兼具突出專業技能與完備綜合素質的行業精英，努力為員工營造良好的工作氛圍。

公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國勞動合同法》等各項勞動法律法規和地區用人政策，在招聘過程中以高等院校應屆畢業生及高校畢業後已經積累一定年限工作經驗的社會人士為招聘物件，並通過入職時的身份證明證件確認，從源頭上杜絕招聘和使用童工的可能性；我們與所有實習生及正式員工簽訂相應的僱傭合同，並嚴格遵守試用期的相關規定。公司實行靈活工作制，給與員工充分的自由時間和空間，尊重並捍衛員工的人身自由權利。

公司正在進一步完善人力資源管理體系，確保在員工考核、晉升、發展和福利待遇等方面的公平公正，杜絕任何基於性別、地域、民族、宗教的歧視和有區別對待。

截至2018年12月31日，指尖悅動在職員工總數為390人，男女比例約為1.68：1。公司員工結構年輕化，86%的員工年齡未滿30歲，其餘員工年齡分佈在30-50歲之間。公司盡力為社會提供更多的就業機會，職工總人數相較前一年增長149%。

#### 薪酬福利

指尖悅動依據《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》和《中華人民共和國稅法》等法律條例，制定了《3K福利計劃》，依法為員工繳納養老、醫療、生育、工傷、失業保險及住房公積金和代扣個人所得稅；公司員工依法享受帶薪法定節假日、帶薪年假、婚假、產檢假、哺乳假、陪產假及喪假等，如法定節假日因公司原因不能安排休假的，公司按法定要求發放節假日加班工資。

公司在工作日為員工提供工作餐以及下午茶，保證員工飲食規律；在法定節假日，公司通過節日禮金或禮品犒勞員工；公司為員工提供生日禮金和結婚禮金，以表示對員工的祝福；公司還設有喪葬慰問金，對處在悲痛中的員工送上安慰。

### 職業健康與安全

指尖悅動高度重視工作場所的安全，嚴格遵守《中華人民共和國消防法》，與安保公司商定了《安保服務工作流程》，明確要求安保公司巡查辦公室的空調、燈光照明等電源關閉情況，以及機房的內部溫度，確保用電安全；並定期檢查辦公樓層的消防通道，及時上報並更換廢棄的消防器材，保證消防安全。

為保障食品健康安全，公司慎重其事地選擇餐食供應商。在與供應商簽訂合同中，指尖悅動明確要求供應商保證菜品的數量、溫度、品質及安全，確保公司員工用餐正常且體驗良好。若公司員工對餐品品質有意見，則會要求供應商進行整改，如溝通整改後仍不能另公司員工滿意，指尖悅動將更換供應商。

公司致力於營造健康舒適的辦公環境，為員工提供符合人體工程學的辦公桌椅，辦公室配備設施完善的健身房，並每週組織羽毛球、籃球、足球等體育活動，以一系列的實際行動鼓勵員工通過定期鍛煉預防各種因久坐而導致的肩頸勞損。

公司在努力消除工作場所中的各種安全及健康隱患，亦著力幫助員工識別並應對各種意外風險。公司將全額購買商業保險、年度體檢和每月兩天的帶薪病假列入《3K福利計劃》，為員工提供疾病防禦、意外、重大疾病、疾病身故、住院治療全方位的健康保障；公司通過在工作場所的安全標識以及內部溝通的安全注意事項提示等溝通方式，提醒員工無論在辦公區域、外出活動或節假期間都要時刻注意人身安全；若員工在辦公時間內因意外而遭受身體傷害，公司亦有專門預案協助員工及時就醫以及後續的工傷申請。

2018年，公司並未發生重大安全及健康事故。2018年10月11日，公司一員工在外出會客途中因摔倒扭傷左腳，導致舊傷復發，公司迅速協助員工就近就醫，並協助其判定傷勢，跟進申請工傷待遇事宜。

### 培訓與發展

為了促進員工與公司共同成長，指尖悅動為員工提供入職培訓及量身定制的在職培訓，並通過公平、公正、公開的員工異動和薪酬管理體系，促使德才兼備、業績突出、能力卓越、經驗豐富的優秀人才脫穎而出，實現員工發展與企業成長的「雙贏」。

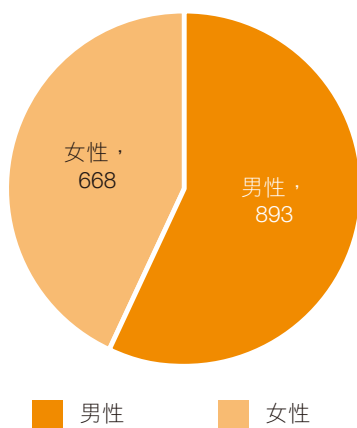
## 環境、社會及管治報告

2018年，公司團隊茁壯成長，為了滿足新員工的培訓需求，公司制定了《2018年3K校招生培養方案》和《2018年3K社招新員工融入計劃》，幫助他們快速掌握公司的業務流程，適應公司文化。面向應屆畢業生校的招培訓主要包括行業介紹、產品介紹、發行模式介紹、公司業務、公司文化和公司業務六個板塊，幫助他們更快地完成身份轉變，融入企業文化，熟悉業務流程。面向具備一定行業基礎的社招新員工，公司主要通過導師提名、導師確定、新人入職、試用期跟進和轉正評估的導師帶領模式說明員工融入團隊，接納企業文化，熟悉新業務。另外，每位新員工在入職時都會接受反貪污與腐敗知識的培訓，指尖悅動在2018年未發現貪污、腐敗的行為。

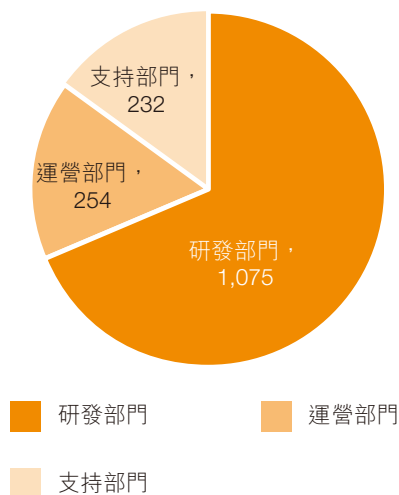
公司所處行業迭代週期短，為了不斷提高員工的知識水準、工作能力與職業素養，促進員工個人成長目標與企業長遠發展戰略的共同實現，公司在開放式的辦公區域設置了大面積的閱讀區，營造良好的學習氛圍；並通過內外訓的有機結合為在職員工提供所需培訓。培訓需求由業務部門提出，由人力資源部統籌安排。員工在順利完成已報批的外訓後，可通過全額報銷的方式獲得公司的培訓費用資助。在2017年度的滿意度調查中，員工提出了「組織不同專業的技能培訓」的訴求，作為回應，公司於2018年組織了形式豐富的多個專業培訓，包括面向後勤端的勞務風險和財務風險管理培訓，面向運營、發行和設計의分享會，以及面向技術部門的專案管理和遊戲開發技能培訓等。

為了確保人崗匹配的契合度，讓能力突出的優秀員工得到更多的薪級晉升、崗位晉升的機會，公司制定了《員工異動與薪酬管理辦法》，通過員工的合理輪崗機制和晉升機制，把真正適合的人才，放在真正適合的崗位上，將個人能力與表現、企業利益、薪資三者相結合，既能保證薪酬體系的內部合理性，又能充分調動員工的積極性和創造性。

按性別劃分的培訓總時長



按部門劃分的培訓總時長



指尖悅動2018年度培訓情況

## 社會貢獻及環境保護

### 公益慈善

作為領先的手遊企業，指尖悅動一直積極通過公益慈善及志願者活動履行企業社會責任。2018年，我們專注幫扶青少年和服務老人，與公益組織一同開展了包括捐書助學、探望留守兒童及孤寡老人等多種形式的活動。公司領導率先垂範，帶動員工共同參與到公益活動中來，在贈品採買、活動組織、現場執行等各個流程中，公司上下齊心，親力親為，傳遞溫情。

報告年度內，我們在公益慈善領域共計投入人民幣近9萬元，共組織志願者105人次，為超過1,600名需要幫助的人士提供物質支持和精神援助。

### 植樹節關懷孤寡老人

2018年3月17日，指尖悅動聯合螢火蟲機構，組織前往廣東省增城七境村，開展了「植樹活動」與「孤寡老人慰問活動」。30多名志願者們在山脚下種下了20棵果樹，隨後前往七境村內上門探訪了7戶當地孤寡老人，給每戶老人送上風扇一台，並一一指導老人家如何使用電風扇。種下的果樹將交由螢火蟲的志願者們幫忙照料，待瓜果成熟後，將會分發到七境村內的個戶孤寡老人家中，屆時我們也將會再次組織志願者前往果園，協助摘瓜果以及分發。



## 環境、社會及管治報告

### 探望福利院小朋友

2018年6月9日，我們的志願者代表前往廣州社會福利院，為6月份生日的15位小朋友辦了一場生日會。活動當天為福利院的小夥伴們準備了70人份的蛋糕、零食、飲料、生日禮物，與小朋友們一起做小遊戲，唱生日歌。活動結束後，組織小朋友有序離開活動現場，並打掃了活動場地。





### 學習用品捐贈

2018年6月28日，我們組織了20名志願者前往廣東省揭陽普寧開展公益團建活動。安仁小學目前在校人數為1,020人，此次捐贈為該校小朋友送去桌椅200套，且贈予當天歸校的小朋友學習用品共50套。志願者們與小朋友們開展了趣味遊戲，並為其發下小零食獎品。





# 環境、社會及管治報告



### 綠色運營

指尖悅動目前正在不斷完善自身環境管理體系，配合運營地區政府制定的環保方針及公司整體可持續發展規劃，鼓勵每一位員工增強環境保護意識，並在日常工作中減少對環境的影響。

公司運營對環境的影響主要來自電力消耗、辦公耗材的使用、生活用水以及辦公生活垃圾的產生。我們的日常運營並不產生工業廢氣、工業廢水和廢棄物。本年度內，指尖悅動未發生具有重大影響的環境違規事件。

### 能源管理及溫室氣體排放

指尖悅動的能源消耗包括外購電力的使用及自有車輛的汽油消耗。公司不僅對能耗資料進行月度的記錄和檢查，還在全公司範圍內採取了一系列的節能措施，從使用節能設備及加強節能管理兩方面推行能源管理工作。

指尖悅動制定了辦公室節能指引，並通過部門負責人向員工傳達，希望讓員工了解公司在節能減排方面的期望和鼓勵採取的措施、提高節能意識。

### 指尖悅動辦公室節能指引

- a. 利用時間控制裝置操控照明裝置。
- b. 辦公時間除外，關閉盡可能關閉的電子儀器包括電腦。
- c. 盡可能多的使用節能LED照明燈。
- d. 在使用率低的地方例如：樓梯間，洗手間等，應使用帶有感應控制的照明及空調裝置。
- e. 使用烘乾機去替代擦手紙。
- f. 室內空調溫度不要過高或是過低，保持在25–26°C之間。
- g. 購買辦公用品時，多注意是否採用環保可回收材質。
- h. 裝修時盡可能的採用玻璃等材質，增加採光度，減少燈具的使用量。

公司的辦公區域全部使用節能LED燈具，力求降低由照明產生的能源消耗。指尖悅動在鼓勵同事養成人走熄燈的良好習慣的同時，每天安排安保人員巡場，檢查燈光、空調等設備的使用狀態。若發現有任何浪費能源的現象，公司行政部門將會通過關聯部門提醒相關同事。

## 環境、社會及管治報告

### 指尖悅動2018年能源使用及溫室氣體排放資料

#### 能源使用

能源總耗量	352兆瓦時
人均能源消耗	921千瓦時／人
電力	351,495千瓦時
汽油	11,742升

#### 溫室氣體排放

溫室氣體排放總量	229噸 — 二氧化碳當量 <sup>1</sup>
人均溫室氣體排放量	0.59噸 — 二氧化碳當量／人
直接排放(範圍一) <sup>2</sup>	39噸 — 二氧化碳當量
間接排放(範圍二) <sup>3</sup>	190噸 — 二氧化碳當量

未來，指尖悅動將繼續探索節能減排的新方案，並嘗試與利益相關方一同探討氣候變化對公司運營的影響及應對措施，在必要時提前應對氣候變化在合規成本層面對公司的潛在風險。

#### 資源節約及廢棄物管理

指尖悅動對推動有效使用資源保持積極態度，即時監察業務運營時對環境帶來的潛在影響。公司致力於建立一個高度信息化、電子化的辦公室，提倡非一次性耗材的回收再利用，利用OA系統進行通知、資料傳送及建立電子工作流程。同時盡量避免列印以及複印減少紙張的使用，辦公用紙也盡可能的使用雙面紙，將運營對環境的影響降至最低。

公司在辦公區域設置了快遞紙箱回收點，方便員工再次利用，減少浪費。對於產生的辦公廢物如廢舊IT設備、燈管、硒鼓及廢紙等，公司按照《廣州市生活垃圾分類管理條例》中有關垃圾分類及處置辦法的有關規定，對廢棄物進行合理分類，並聯繫具備相關資質的機構進行回收或處置，促進資源有效循環利用。

<sup>1</sup> 二氧化碳當量是用作比較不同溫室氣體排放的度量單位。二氧化碳當量的計算已考慮溫室氣體排放源所排放的包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮等溫室氣體類型；

<sup>2</sup> 根據ISO 14064溫室氣體排放清單及驗證標準，溫室氣體排放範圍一指直接溫室氣體排放，針對直接來自於組織所擁有及控制的排放源，如自身所擁有的交通工具的排放；

<sup>3</sup> 根據ISO 14064溫室氣體排放清單及驗證標準，溫室氣體排放範圍二指能源間接排放源，如外購電力而造成的簡介溫室氣體排放。

公司餐飲採用可清洗餐盤的打餐形式，可再消毒迴圈利用，減少一次性餐盒和餐具的消耗量，並要求供餐的協力廠商平台提供的一次性餐具必須符合GB18006.1-2009《塑膠一次性餐飲具通用技術要求》的降解性能外，還應具有回收價值、便於再生利用，或便於衛生填埋及高溫堆肥處理。

指尖悅動亦倡導節約用水，減少水資源的消耗。

### 指尖悅動2018年資源使用及廢棄物相關資料

#### 水資源使用

辦公室耗水	2,035立方米
人均耗水	5立方米／人

#### 辦公廢棄物產生

燈管	16千克
印表機硒鼓	18個
廢電池	3.6千克
廢紙	224千克
報廢IT設備	24件

### 措施分享

#### 使用經認證的辦公用紙

指尖悅動會使用獲得CFCC(China Forest Certification Council)以及PEFC認證理事會的紙張，確保所有紙張均來源於可持續經營的森林和再生可控資源。

#### 減少紙杯使用

我們為入職新員工提供環保袋以及個人自用水杯，提倡員工出行以及辦公時減少一次性塑膠袋的和一次性紙杯的使用。使得公司在人數有增幅的情況下，一次性袋和一次性紙杯的消耗量反而在減少。從每個月消耗800隻紙杯的量減少到現在每個月500隻左右。

# 附錄一 披露政策列表

指尖悅動2018年ESG法律法規及政策列表

ESG方面	遵守外部法律法規	公司內部政策
A1 排放物	《國家危險廢棄物名錄》 《廣州市生活垃圾分類管理條例》 《城市生活垃圾管理辦法》	《廢舊物管理流程說明》 《指尖悅動辦公室節能指引》
A2 資源使用	《中華人民共和國節約能源法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《上海遊民安保服務工作流程》
A3 環境及天然資源	《中華人民共和國環境保護法》 《中華人民共和國節約能源法》	《指尖悅動辦公室節能指引》 《廢舊物管理流程說明》
B1 僱傭	《中華人民共和國勞動法》 《中華人民共和國劳动合同法》 《中華人民共和國稅法》 《中華人民共和國社會保險法》 《失業保險條例》 《企業職工生育保險試行辦法》 《住房公積金管理條例》	《3K福利計劃》 《員工異動與薪酬管理辦法》
B2 健康與安全	《中華人民共和國工傷保險條例》 《工作場所職業衛生監督管理規定》	《3K福利計劃》
B3 發展及培訓	《中華人民共和國勞動法》	《3K員工培訓協議》 《2018年3K社招新員工融入計劃》 《2018年3K校招生培養方案》
B4 勞工準則	《中華人民共和國未成年人保護法》 《禁止使用童工規定》	公司在招聘過程中以高等院校應屆畢業生及高校畢業後已經積累一定年限工作經驗的社會人士為招聘物件，並通過入職時的身份證明證件確認，從源頭上杜絕招聘和使用童工的可能性。

指尖悅動2018年ESG法律法規及政策列表

ESG方面	遵守外部法律法規	公司內部政策
B5 供應鏈管理	<p>《中華人民共和國公司法》</p> <p>《中華人民共和國合同法》</p>	<p>《反舞弊制度》：我們與餐食、電子產品、辦公設備及安保服務等供應商所簽訂的合同已考慮環境及社會風險因素。</p>
B6 產品責任	<p>《中華人民共和國消費者權益保護法》</p> <p>《互聯網信息服務管理辦法》</p> <p>《互聯網文化管理暫行規定》</p> <p>《網絡遊戲管理暫行辦法》</p> <p>《中華人民共和國廣告法》</p> <p>《互聯網廣告管理暫行辦法》</p> <p>《中華人民共和國產品品質法》</p> <p>《出版管理條例》</p> <p>《關於移動遊戲出版服務管理的通知》</p> <p>《網絡出版服務管理規定》</p> <p>《中華人民共和國商標法》</p> <p>《電信業務經營許可管理辦法》</p> <p>《文化部關於規範網絡遊戲運營加強事中事後監管工作的通知》</p> <p>《互聯網用戶賬號名稱管理規定》</p> <p>《中華人民共和國網絡安全法》</p> <p>《中華人民共和國知識產權法》</p> <p>《綜合防控兒童青少年近視實施方案》</p>	<p>《3K隱私政策》</p> <p>《廣告內容審查規範》</p> <p>《質檢工作規範》(2018版)</p> <p>《3K玩客服電話接聽指導書》</p> <p>《3K遊戲投放廣告審核制度》(通用)</p> <p>《關於3K遊戲使用者資料銷毀流程的說明》</p> <p>《玩家來訪客服工作流程圖》(2018版)(通用)</p> <p>《GM客服中心遊戲工單處理流程》(2018版)</p> <p>《日常監控業務工作規範》(2018版)</p> <p>《玩家群工作指導書》</p> <p>《社區監控工作規範》</p>

## 附錄一 披露政策列表

指尖悅動2018年ESG法律法規及政策列表

ESG方面	遵守外部法律法規	公司內部政策
B7 反貪污	《中華人民共和國反不正當競爭法》 《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》 《中華人民共和國公司法》	《反舞弊制度》 所有員工均已接受反貪腐培訓。
B8 社區投資	《中華人民共和國慈善法》	本公司高度重視社區投資與發展，專注領域包括助學和關愛老年人。我們將逐步完善社區投資政策與機制，指導社區投資的可持續發展。

# 附錄二 量化披露資料一覽表

## 指尖悅動2018年ESG資料清單

ESG指標	單位	2018年數據	2017年數據	
<b>A. 環境</b>				
<b>A1. 排放物</b>				
A1.2	溫室氣體總排放量及密度			
	溫室氣體總排放量	噸—二氧化碳當量	229	143
	溫室氣體密度	噸—二氧化碳當量/人	0.59	0.58
A1.3	所產生有害廢棄物			
	燈管	千克	16	17
	印表機硒鼓	個	18	0
	電池	千克	3.6	2.7
	報廢IT設備	件	24	0
A1.4	所產生無害廢棄物			
	辦公用紙	千克	224	132
<b>A2. 資源使用</b>				
A2.1	能源總耗量及密度			
	能源總耗量	兆瓦時	352	288
	人均能源消耗	千瓦時/人	921	1168
	汽油	升	11742	5033
	外購電力	千瓦時	351495	241046
A2.2	水資源消耗量及密度			
	辦公室耗水	立方米	2035	1784
	人均耗水	立方米/人	5	7
<b>B. 社會</b>				
<b>B1. 僱傭</b>				
B1.1	僱員人數：按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分			
	全體僱員人數	人	389	247
性別	男性	人	244	161
	女性	人	145	86
僱員類型	開發/研發	人	187	44
	運營	人	99	80
	支持部門	人	103	123



## 附錄二 量化披露資料一覽表

### 指尖悅動2018年ESG資料清單

ESG指標		單位	2018年數據	2017年數據
年齡	30歲以下	人	334	196
	30-50歲	人	55	51
	50歲以上	人	0	0
地區	中國大陸	人	388	247
	港澳台	人	1	0
<b>B2. 健康與安全</b>				
B2.1	因工作關係而死亡的人數			
	因工作關係死亡人數	人	0	0
	工傷次數	次	1	0
B2.2	因工傷損失總日數			
	普通工傷日數	天	5	0
<b>B3. 發展與培訓</b>				
B3.1	受訓僱員百分比：按性別及僱員類別劃分受訓僱員			
	受訓僱員總人次	百分比	100%	88%
性別	男性僱員受訓人次	百分比	61%	64%
	女性僱員受訓人次	百分比	39%	24%
僱員類型	開發／研發受訓人次	百分比	19%	17%
	運營受訓人次	百分比	39%	20%
	支持部門受訓人次	百分比	42%	51%
B3.2	僱員受訓平均時數：按性別及僱員類別劃分受訓時數			
性別	男性僱員平均受訓時長	小時／人	3.8	1
	女性僱員平均受訓時長	小時／人	4.4	1
僱員類型	開發／研發平均受訓時長	小時／人	14.3	1
	運營平均受訓時長	小時／人	1.7	1
	支持部門平均受訓時長	小時／人	1.4	1
<b>B6. 產品責任</b>				
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目			
	遊戲異常	次	72	13
	處罰不滿	次	22	18
	賬號充值	次	11	4
	客服服務	次	2	2
	違規舉報	次	1	0

## 附錄二 量化披露資料一覽表

### 指尖悅動2018年ESG資料清單

ESG指標	單位	2018年數據	2017年數據
B7. 反貪污			
B7.1	貪污訴訟案件的數目		
	提出或已審結的貪污訴訟案件數目	件	0
			0
B8. 社區投資			
B8.2	在專注範疇動用資源		
	公益投入金額	元	87892
	員工參與公益活動統計	人次	105
			不適用
			不適用

# 附錄三 聯交所ESG指引指標索引

ESG KPI	指引要求	報告章節／聲明
A1：排放物	一般披露	社會貢獻及環境保護 — 綠色運營
	A1.1 排放物種類及相關排放資料。	不適用，氣體排放對公司運營而言並非重要範疇
	A1.2 溫室氣體總排放量及密度。	社會貢獻及環境保護 — 綠色運營
	A1.3 所產生有害廢棄物總量及密度。	社會貢獻及環境保護 — 綠色運營
	A1.4 所產生無害廢棄物總量及密度。	社會貢獻及環境保護 — 綠色運營
	A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果。	社會貢獻及環境保護 — 綠色運營
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	社會貢獻及環境保護 — 綠色運營
A2：資源使用	一般披露	社會貢獻及環境保護 — 綠色運營
	A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	社會貢獻及環境保護 — 綠色運營
	A2.2 總耗水量及密度。	社會貢獻及環境保護
	A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。	社會貢獻及環境保護
	A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	社會貢獻及環境保護
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量及每生產單位估量。	不適用
A3：環境及天然資源	一般披露	社會貢獻及環境保護 — 綠色運營
	A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	社會貢獻及環境保護 — 綠色運營

## 附錄三 聯交所ESG指引指標索引

ESG KPI	指引要求	報告章節／聲明
B1：僱傭	一般披露	員工關愛 — 僱傭慣例
	B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	員工關愛 — 僱傭慣例
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	計劃於未來的報告中進行彙報
B2：健康與安全	一般披露	員工關愛 — 職業健康與安全
	B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率。	附錄二
	B2.2 因工傷損失工作日數。	附錄二
	B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	員工關愛 — 職業健康與安全
B3：發展及培訓	一般披露	員工關愛 — 培訓與發展
	B3.1 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	員工關愛 — 培訓與發展
	B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	員工關愛 — 培訓與發展
B4：勞工準則	一般披露	員工關愛 — 僱傭慣例
	B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	員工關愛 — 僱傭慣例
	B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	員工關愛 — 僱傭慣例
B5：供應鏈管理	一般披露	員工關愛 — 職業健康與安全
	B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	員工關愛 — 職業健康與安全

## 附錄三 聯交所ESG指引指標索引

ESG KPI	指引要求	報告章節／聲明
B6：產品責任	一般披露	產品與服務
	B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	產品與服務
	B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	產品與服務 — 知識產權保護
	B6.4 描述品質檢定過程及產品回收程序。	產品與服務
	B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	產品與服務 — 隱私保護
B7：反貪污	一般披露	員工關愛 — 培訓與發展
	B7.1 於彙報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	附錄二
	B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	員工關愛 — 培訓與發展
B8：社區投資	一般披露	社會貢獻與環境保護 — 公益慈善
	B8.1 專注貢獻範疇。	社會貢獻與環境保護 — 公益慈善
	B8.2 在專注範疇所動用資源。	社會貢獻與環境保護 — 公益慈善

# 獨立核數師報告

致指尖悅動控股有限公司列位股東  
(於開曼群島註冊成立的有限公司)

## 意見

### 審核事項

指尖悅動控股有限公司(「貴公司」)及其附屬公司(「貴集團」)之綜合財務報表載於第81頁至第151頁，其中包括：

- 二零一八年十二月三十一日的綜合資產負債表；
- 截至該日止年度的綜合全面收益表；
- 截至該日止年度的綜合權益變動表；
- 截至該日止年度的綜合現金流量表；及
- 綜合財務報表附註，其中包括重大會計政策概要。

### 我們的意見

我們認為，綜合財務報表根據國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)真實公平反映 貴集團於二零一八年十二月三十一日的綜合財務狀況表及截至該日止年度的綜合財務表現及其綜合現金流量，並已根據香港公司條例中的披露規定妥為編製。

## 意見基準

我們根據國際審計準則(「國際審計準則」)進行審計。我們於該等準則項下的責任於本報告中核數師對審核綜合財務報表承擔之責任一節予以進一步闡述。

我們認為，我們所獲得的審計證據能充分適當地為我們的意見提供基準。

### 獨立性

根據國際會計師職業道德準則理事會頒佈的《職業會計師道德守則》(「道德守則」)，我們獨立於 貴集團，並已履行道德守則中的其他專業道德責任。

## 關鍵審計事項

關鍵審計事項為根據我們之專業判斷，認為對本期綜合財務報表的審計最為重要的事項。該等事項乃在我們審計整體綜合財務報表及形成意見時進行處理。我們並無對該等事項提供單獨的意見。

我們在審計過程中識別的主要審計事項與 貴集團的遊戲發行服務的收益及成本確認有關 — 估計付費玩家玩遊戲的時間（「玩家生命週期」）。

關鍵審計事項	我們的審計如何處理關鍵審計事項
<p><b>貴集團遊戲發行服務收益及成本確認 — 估計玩家生命週期</b></p> <p>請參閱綜合財務報表附註2.18、4.1(a)、5、6及22。</p> <p>貴集團從事透過第三方及自主運營平台向遊戲玩家發行第三方擁有／自有的遊戲。收益源自銷售遊戲內虛擬物品所得，並於玩家生命週期內按比例確認，原因是 貴集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任。平台所收取佣金於玩家生命週期內於收益成本中按比例確認，原因是平台對 貴集團負有類似責任。此外， 貴集團向第三方遊戲程序員（為 貴集團自有遊戲之分包商）支付佣金。佣金亦於玩家生命週期於收益成本中按比例確認。</p> <p>截至二零一八年十二月三十一日止年度， 貴集團遊戲發行所得收益為人民幣1,085,931,000元。於二零一八年十二月三十一日，確認為合約負債（定義見附註2.18）的未實現收益結餘為人民幣144,989,000元，佔同日 貴集團總負債的50.5%。</p>	<p>我們了解並評估與評估玩家生命週期有關之主要內部控制。</p> <p>我們按抽樣基準確認與評估玩家生命週期有關之主要內部控制，包括管理層審閱及批准(i)釐定新遊戲之估計玩家生命週期；及(ii)（基於對觸發玩家生命週期變動之任何跡象之定期重新評估）現有遊戲之估計玩家生命週期之變動。</p> <p>我們確認源自評估玩家生命週期所用 貴集團資訊系統中的數據，包括測試資訊科技總體控制及核證數據完整性。</p> <p>我們透過將 貴集團遊戲現狀與現有遊戲類別進行比較及評估不同人群目標群眾及玩家之狀況變動評估釐定玩家生命週期所用關鍵假設之合理性。</p> <p>我們按抽樣基準通過與平台確認銷售所得款項、測試已收現金及銷售所得款項之對賬以及核對平台及第三方遊戲程序員收取的合約佣金比例測試收益及收益成本之準確性。</p>

## 關鍵審計事項(續)

關鍵審計事項(續)	我們的審計如何處理關鍵審計事項(續)
<p>截至二零一八年十二月三十一日止年度，平台及遊戲程序員所收取佣金(倘 貴集團為遊戲擁有人)分別為人民幣387,729,000元及人民幣27,867,000元。於二零一八年十二月三十一日，確認為合約成本(定義見附註2.18)之未攤銷成本結餘為人民幣59,980,000元，佔同日 貴集團總資產之3.7%。</p>	<p>我們按抽樣基準通過重新計算測試玩家生命週期之結果。</p> <p>我們按抽樣基準比較當前玩家生命週期與過往年度之結果，藉以評估原估計之合理性。</p>
<p>貴集團計及評估時所有已知相關資料按個別遊戲逐一釐定玩家生命週期。我們關注該方面，原因是管理層釐定各遊戲玩家生命週期時應用重大判斷及估計。該等判斷及估計包括：(i)釐定玩家生命週期時應用的主要假設，包括但不限於遊戲狀況、目標觀眾及不同人群玩家；(ii)識別可能觸發玩家生命週期發生改變的事項；及(iii)通過考慮類似遊戲類別表現估計新發行遊戲的玩家生命週期。</p>	<p>我們將新發行遊戲與現有遊戲狀況進行比較，並按抽樣基準通過將其與類似類別遊戲之結果進行比較評估玩家生命週期的合理性。</p> <p>我們按抽樣基準根據各遊戲之各自玩家生命週期重新計算收益及合約負債、收益成本及合約成本。</p> <p>根據上文所述，我們發現釐定玩家生命週期時管理層所採納重大判斷及估計得到我們獲得的證據所支持。</p>

## 其他資料

貴公司董事對其他資料負責。其他資料包括年報所載所有資料(不包括綜合財務報表及核數師報告)。

我們對綜合財務報表之意見不包括其他資料，且我們並無發表任何形式的鑒證結論。

就我們對綜合財務報表的審計，我們的責任為閱讀其他資料，在此過程中，考慮其他資料是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況存在重大不一致或者似乎存在重大錯誤陳述的情況。

基於我們已執行的工作，如果我們認為其他資料存在重大錯誤陳述，我們須報告該事實。就此而言，我們並無任何報告。



# 獨立核數師報告

## 董事與審核委員會對綜合財務報表承擔之責任

貴公司董事須負責根據國際財務報告準則及香港公司條例的披露規定編製真實而公平的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的編製不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在編製綜合財務報表時，董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會負責監督貴集團的財務報告過程。

## 核數師對審核綜合財務報表承擔之責任

我們的目標是對綜合財務報表整體是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述取得合理保證，並出具載有我們意見的核數師報告。我們僅向閣下(作為整體)報告我們的意見，除此之外別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。合理保證是高水平的保證，但不能保證按照國際審計準則進行的審計在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可能由欺詐或錯誤引起，如果合理預期其單獨或匯總可能影響該等綜合財務報表之使用者依賴綜合財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據國際審計準則進行審計的過程中，作為審計的一部份我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計證據，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 瞭解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。
- 評估董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。

## 核數師對審核綜合財務報表承擔之責任(續)

- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論，並根據所獲取的審計證據，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能導致對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應發表非無保留意見。我們的結論乃基於直至核數師報告日所取得的審計證據。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不再持續經營。
- 評估綜合財務報表(包括披露)的整體列報方式、結構及內容，以及綜合財務報表是否中肯反映交易及事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務資料獲取充足、適當的審計證據，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們僅對審計意見承擔責任。

除其他事項外，我們與審核委員會溝通計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計過程中識別的內部控制的任何重大缺陷。

我們亦已向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關道德要求，並與彼等溝通有可能合理地被認為會影響我們的獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，相關的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露該等事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們的報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是朱宏曦。

羅兵咸永道會計師事務所

執業會計師

香港，二零一九年三月二十八日

# 綜合全面收益表

	附註	截至十二月三十一日止年度	
		二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
收益	5	1,085,931	1,197,230
收益成本	6	(444,306)	(472,853)
<b>毛利</b>		<b>641,625</b>	724,377
銷售及營銷開支	6	(324,974)	(389,771)
行政開支	6	(102,757)	(29,168)
研發開支	6	(54,600)	(42,020)
其他收入	8	6,292	7,788
其他收益／(虧損)淨額	9	2,398	(294)
<b>經營溢利</b>		<b>167,984</b>	270,912
財務收入	10	8,647	1,692
<b>除所得稅前溢利</b>		<b>176,631</b>	272,604
所得稅開支	11	(21,036)	(31,812)
<b>本公司擁有人應佔年內溢利</b>		<b>155,595</b>	240,792
<b>其他全面收益：</b>			
可能重新分類至損益之項目：			
— 貨幣換算差額	26	26,575	—
其後不會重新分類至損益之項目：			
— 按公平值計入其他全面收益之金融資產之公平值變動	26	(10,000)	—
— 相應所得稅影響	26	2,500	—
<b>年內其他全面收益，扣除稅項</b>		<b>19,075</b>	—
<b>本公司擁有人應佔全面收益總額</b>		<b>174,670</b>	240,792
<b>每股盈利(以每股人民幣元列示)</b>	12		
— 基本		0.0932	0.1690
— 攤薄		0.0928	0.1690

上述綜合全面收益表應與隨附附註一併閱讀。

# 綜合資產負債表

	附註	於十二月三十一日	
		二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
<b>資產</b>			
<b>非流動資產</b>			
物業及設備	14	11,752	9,281
無形資產	15	5,616	1,498
按公平值計入其他全面收益之金融資產	18	1,200	11,200
按公平值計入損益之金融資產	17	97,368	—
預付款項及其他應收款項	19	21,402	17,417
遞延稅項資產	20	27,329	28,522
<b>非流動資產總額</b>		<b>164,667</b>	<b>67,918</b>
<b>流動資產</b>			
貿易應收款項	21	163,760	157,715
預付款項及其他應收款項	19	93,568	55,301
合約成本	22	59,980	70,394
按公平值計入損益之金融資產	17	309,233	—
現金及現金等價物	23	831,216	573,761
<b>流動資產總額</b>		<b>1,457,757</b>	<b>857,171</b>
<b>總資產</b>		<b>1,622,424</b>	<b>925,089</b>
<b>權益及負債</b>			
<b>權益</b>			
股本	24	65	—
股份溢價	24	794,690	—
受限制股份單位(「受限制股份單位」)計劃持有的股份	25	(2)	—
儲備	26	142,024	195,525
保留盈利		398,755	356,466
<b>權益總額</b>		<b>1,335,532</b>	<b>551,991</b>

## 綜合資產負債表

	附註	於十二月三十一日	
		二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
<b>負債</b>			
<b>流動負債</b>			
貿易應付款項	28	65,228	102,234
合約負債	22	144,989	174,757
即期所得稅負債		34,327	31,771
其他應付款項及應計費用	29	42,348	64,336
<b>流動負債總額</b>		<b>286,892</b>	373,098
<b>總負債</b>		<b>286,892</b>	373,098
<b>權益及負債總額</b>		<b>1,622,424</b>	925,089

上述綜合資產負債表應與隨附附註一併閱讀。

第81頁至151頁的財務報表已於二零一九年三月二十八日獲董事會批准，並由下列人士代為簽署。

劉傑  
董事

劉展喜  
董事

# 綜合權益變動表

	附註	受限制股份 單位計劃					權益總額 人民幣千元
		股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	持有的股份 人民幣千元	儲備 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元	
於二零一八年一月一日的結餘		—	—	—	195,525	356,466	551,991
全面收益							
年內溢利		—	—	—	—	155,595	155,595
按公平值計入其他全面收益之 金融資產之公平值變動，							
扣除稅項	26	—	—	—	(7,500)	—	(7,500)
貨幣換算差額	26	—	—	—	26,575	—	26,575
年內全面收益總額		—	—	—	19,075	155,595	174,670
與擁有人(以擁有人身份)的交易							
發行普通股	24(e)	65	822,189	—	—	—	822,254
購回及註銷普通股	24(f)	—	(27,499)	—	—	—	(27,499)
就受限制股份單位計劃配發及 發行普通股	25	—	—	(2)	2	—	—
向策略性投資者購回股份	26(a)	—	—	—	(150,510)	(113,306)	(263,816)
僱員以股份為基礎的薪酬計劃	27	—	—	—	77,932	—	77,932
與擁有人(以擁有人身份)的交易總額		65	794,690	(2)	(72,576)	(113,306)	608,871
於二零一八年十二月三十一日的結餘		65	794,690	(2)	142,024	398,755	1,335,532

## 綜合權益變動表

	附註	股本 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元	受限制股份 單位計劃 持有的股份 人民幣千元	儲備 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元	權益總額 人民幣千元
於二零一七年一月一日的結餘		—	—	—	54,688	176,511	231,199
全面收益							
年內溢利		—	—	—	—	240,792	240,792
年內全面收益總額		—	—	—	—	240,792	240,792
與擁有人(以擁有人身份)的交易							
轉撥至法定儲備	26(c)	—	—	—	5,837	(5,837)	—
策略性投資者注資	26(a)	—	—	—	135,000	—	135,000
宣派及派付的股息	13	—	—	—	—	(55,000)	(55,000)
與擁有人(以擁有人身份)的交易總額		—	—	—	140,837	(60,837)	80,000
於二零一七年十二月三十一日的結餘		—	—	—	195,525	356,466	551,991

上述綜合權益變動表應與隨附附註一併閱讀。

# 綜合現金流量表

	附註	截至十二月三十一日止年度	
		二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
<b>來自經營活動的現金流量</b>			
經營所得現金	30	142,844	292,925
已收利息		8,223	1,692
已付所得稅		(14,787)	(1,802)
<b>經營活動所得現金淨額</b>		<b>136,280</b>	<b>292,815</b>
<b>來自投資活動的現金流量</b>			
購買無形資產		(3,122)	—
購買物業及設備		(6,238)	(7,661)
購買物業及設備以及無形資產之預付款項		(12,787)	(16,734)
購買按公平值計入其他全面收益之金融資產		(10,000)	(600)
購買按公平值計入損益之金融資產		(397,639)	(1,060,333)
出售按公平值計入損益之金融資產之所得款項		—	1,072,333
已收投資收入		—	6,010
出售物業及設備之所得款項		—	274
短期存款增加		—	(50,000)
解除短期存款		—	50,000
已收利息收入		—	820
<b>投資活動所用現金淨額</b>		<b>(429,786)</b>	<b>(5,891)</b>
<b>來自融資活動的現金流量</b>			
就首次公開發售發行普通股的所得款項	24(e)	879,957	—
與首次公開發售有關的普通股發行成本之付款	24(e)	(57,751)	—
就購回普通股付款	24(f)	(27,499)	—
向策略性投資者購回股份	26(a)	(263,816)	—
策略性投資者注資	26(a)	—	135,000
派付的股息	13	—	(55,000)
<b>融資活動所得現金淨額</b>		<b>530,891</b>	<b>80,000</b>
<b>現金及現金等價物增加淨額</b>		<b>237,385</b>	<b>366,924</b>
年初現金及現金等價物		573,761	212,817
匯率變動對現金及現金等價物的影響		20,070	(5,980)
<b>年末現金及現金等價物</b>	23	<b>831,216</b>	<b>573,761</b>

上述綜合現金流量表應與隨附附註一併閱讀。



# 綜合財務報表附註

## 1 一般資料

指尖悅動控股有限公司(「本公司」)於二零一八年一月九日在開曼群島註冊成立為獲豁免有限責任公司。本公司的註冊辦事處地址為Cricket Square, Hutchins Drive, PO Box 2681, Grand Cayman, KY1-1111, Cayman Islands。

本公司為一間投資控股公司。本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)主要從事於中華人民共和國(「中國」)開發、經營及發行手機遊戲業務(「發行業務」)。劉傑先生(「劉先生」)及朱炎彬先生(「朱先生」)(統稱「創始人」)為本集團的創始人。本公司之最終控股公司為LJ Technology Holding Limited(「LJ Holding」)。本集團的最終控股方為劉先生。

本集團的發行業務乃透過若干於中國註冊成立的國內營運公司進行，即上海遊民網絡科技有限公司(「遊民網絡」)及其附屬公司(統稱「中國營運實體」)。

為籌備於香港聯合交易所有限公司主板上市，本集團進行重組(「重組」)，據此於從事發行業務之公司的實益權益已轉移至本公司。

本集團的中間控股公司FT Entertainment Limited及FingerTango Interactive (HK) Limited分別於二零一八年一月十日及二零一八年一月十七日註冊成立。於二零一八年三月十六日，於中國成立Shanghai Binyou Networks Technology Co., Ltd(「FT WFOE」)，作為中間控股公司全資擁有的外商獨資企業。

根據中國適用法例及法規，外國投資者於中國進行增值電訊服務或進行有關服務之實體持有股權受到限制。

根據FT WFOE、遊民網絡及其法定註冊權益持有人於二零一八年三月二十四日簽訂的一系列協議(「合約安排」)，FT WFOE取得對中國營運實體的財務及營運政策的實際控制權，且有權享有中國營運實體產生的全部經濟利益。因此，遊民網絡及其附屬公司被視為FT WFOE的附屬公司，而重組亦告完成。

本公司於二零一八年七月十二日完成於香港聯合交易所有限公司主板的首次公開發售(「首次公開發售」)。

除另有說明外，該等財務報表以人民幣(「人民幣」)呈列。

該等綜合財務報表已於二零一九年三月二十八日獲本公司董事會(「董事會」)批准刊發。

## 2 重大會計政策概要

此附註提供編製該等綜合財務報表所採納的重大會計政策清單。除非另有說明，否則該等政策已於所呈列的所有年度一致適用。

### 2.1 編製基準

本集團的綜合財務報表乃按國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)編製。綜合財務報表乃根據歷史成本常規編製，並經重估按公平值計入損益之金融資產及按公平值計入其他全面收益之金融資產(均以公平值列值)而予以修訂。

編製符合國際財務報告準則的綜合財務報表要求運用若干重要的會計估計。其亦要求管理層於應用本集團的會計政策過程中作出判斷。涉及較高程度判斷或複雜性的方面，或有關假設及估計對綜合財務報表屬重大的方面於下文附註4披露。

#### (a) 本集團採納的新訂及經修訂準則

國際財務報告準則第9號「金融工具」(「國際財務報告準則第9號」)及國際財務報告準則第15號「源於客戶合同的收入」(「國際財務報告準則第15號」)於二零一八年一月一日或以後開始的年度期間強制生效。本集團選擇盡早採用國際財務報告準則第9號及國際財務報告準則第15號。該採納已在截至二零一八年及二零一七年十二月三十一日止年度的財務報表中一致適用。

本集團已於二零一八年一月一日開始的年度報告期間首次應用以下修訂本及詮釋：

- 以股份支付交易的分類及計量 — 國際財務報告準則第2號(修訂本)
- 二零一四年至二零一六年週期的年度改進
- 詮釋第22號外幣交易及預付代價

以上所列修訂本及詮釋對過往期間確認的金額並無任何影響，且預期不會對當前或未來期間產生重大影響。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.1 編製基準(續)

#### (b) 已頒佈但本集團尚未採納的新訂準則、修訂本及詮釋的影響

若干新訂準則、修訂本及詮釋已頒佈，於截至二零一八年十二月三十一日止年度並無強制應用且未獲本集團提前採納。

		於下列日期或之後 開始的會計期間生效
國際財務報告準則的年度改進 (修訂本)	國際財務報告準則二零一五年至 二零一七年週期的年度改進	二零一九年一月一日
國際財務報告準則第3號(修訂本)	業務的定義	二零二零年一月一日
國際財務報告準則第9號(修訂本)	具有負補償特性的預付款項	二零一九年一月一日
國際財務報告準則第16號	租賃	二零一九年一月一日
國際財務報告準則第17號	保險合約	二零二一年一月一日
國際會計準則第19號(修訂本)	計劃修正、縮減或清償	二零一九年一月一日
國際會計準則第28號(修訂本)	於聯營公司及合營公司的長期權益	二零一九年一月一日
國際財務報告詮釋委員會第23號	所得稅處理的不確定性	二零一九年一月一日
國際會計準則第1號及 國際會計準則第8號(修訂本)	重大的定義	二零二零年一月一日
國際財務報告準則第10號及 國際會計準則第28號(修訂本)	投資者與其聯營公司或合營公司之間 的資產出售或注資	待定

本集團對該等新訂準則、修訂本及詮釋影響的評估載於下文。

#### (i) 國際財務報告準則第16號租賃

國際財務報告準則第16號於二零一六年一月頒佈。由於經營及融資租賃之差異已被移除，國際財務報告準則第16號將導致幾乎所有租賃由承租人於資產負債表中確認。根據新訂準則，資產(使用租賃項目之權利)及支付租金之金融負債將被確認。惟短期及低價值租賃除外。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.1 編製基準(續)

(b) 已頒佈但本集團尚未採納的新訂準則、修訂本及詮釋的影響(續)

#### (i) 國際財務報告準則第16號租賃(續)

本集團已根據國際財務報告準則第16號的新租賃會計規則審閱本集團所有租賃安排。準則將主要影響本集團經營租賃的會計處理。

於二零一八年十二月三十一日，本集團擁有不可撤銷經營租賃承擔人民幣5,911,000元(附註32)。

本集團將自其強制採納日期(二零一九年一月一日)起應用該準則。本集團計劃應用簡化過渡方法，且將不會重列首次採納前年度的比較金額。物業租賃的使用權資產將於過渡時計量，猶如新規則一直應用。所有其他使用權資產將按租賃負債於採納時的金額計量(就任何預付或應計租賃開支作出調整)。

概無其他尚未生效及預期將於當前或未來報告期間對本集團及對可預見將來交易產生重大影響的準則。

### 2.2 綜合原則

附屬公司指本集團擁有控制權的所有實體(包括結構實體)。當本集團透過參與實體業務而享有或有權取得該實體的可變回報且有能力透過其於該實體的權力指導其活動而影響該等回報金額時，本集團對該實體擁有控制權。附屬公司於其控制權轉移至本集團當日起全面合併入賬，於控制權終止當日起則取消合併入賬。

本集團採用收購會計法將業務合併入賬。

集團內公司間交易、結餘及集團內公司間交易未變現收益均會抵銷。未變現虧損亦會抵銷，惟該交易有證據顯示已轉讓資產出現減值則除外。附屬公司的會計政策已在有需要時作出調整，以確保與本集團所採納有關政策一致。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.3 獨立財務報表

於附屬公司的投資按成本減減值入賬。成本亦包括直接應佔投資成本。附屬公司業績由本公司按已收及應收股息的基準入賬。

在以下情況，於附屬公司的投資須於從該等投資收取股息後進行減值測試：倘股息超過宣派該股息的期間該附屬公司的全面收益總額，或倘於獨立財務報表的投資賬面值超過於綜合財務報表內的被投資公司的淨資產(包括商譽)賬面值。

### 2.4 分部報告

經營分部的呈報方式與向主要經營決策者(「主要經營決策者」)作出內部呈報的方式貫徹一致。

主要經營決策者負責分配資源及評估經營分部的表現，由本公司制定戰略決策的執行董事擔任。

### 2.5 外幣換算

#### (a) 功能及呈列貨幣

本集團旗下各實體的財務報表內所載項目均採用該實體經營所在主要經濟環境的貨幣(「功能貨幣」)計量。本公司的功能貨幣為港元(「港元」)。本公司主要附屬公司於中國註冊成立，故該等附屬公司將人民幣視為彼等的功能貨幣。由於本集團的主要業務位於中國境內，故本集團決定以人民幣呈列其綜合財務報表(惟另有說明則除外)。

#### (b) 交易及結餘

外幣交易按交易當日的匯率換算為功能貨幣。因結算該等交易及因按年末匯率換算以外幣計值的貨幣資產及負債而產生的匯兌收益及虧損，一般於損益內確認。倘該等交易與合資格現金流量對沖及合資格淨投資對沖有關或歸因於海外業務淨投資的一部分，則於權益中遞延。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.5 外幣換算(續)

#### (b) 交易及結餘(續)

與借款相關的匯兌收益及虧損於綜合全面收益表內的財務成本項內呈列。所有其他匯兌收益及虧損則於綜合全面收益表內的「其他收益／(虧損)淨額」項內呈列。

按公平值計量以外幣計值的非貨幣項目採用公平值釐定當日的匯率換算。按公平值入賬的資產及負債的換算差額呈報為公平值收益或虧損的一部分。例如，非貨幣金融資產及負債(例如以公平值計入損益的權益)的換算差額在損益中確認為公平值收益或虧損的一部分，而非貨幣資產(例如透過其他全面收益分類為公平值的權益)的換算差額於其他全面收益確認。

#### (c) 集團公司

所有採用有別於呈報貨幣的功能貨幣的集團實體(當中概無擁有超通脹經濟體的貨幣)，其業績及財務狀況均按下列方式換算為呈報貨幣：

- 就各資產負債表呈列的資產及負債，按該結算日的收市匯率換算；
- 就各全面收益表的收入及開支，按平均匯率換算(除非該平均值並非交易日期的現行匯率累計影響的合理約值，在該情況下，收入及開支按交易日期的匯率換算)；及
- 所有由此產生的匯兌差額均在其他全面收益內確認。

於綜合入賬時，換算任何於國外實體的淨投資以及指定為該等投資的對沖的借款及其他金融工具所產生的匯兌差額於其他全面收益確認。倘國外業務已出售或構成該淨投資之一部分的任何借款已償還，則相關匯兌差額分類至損益，作為出售收益或虧損的一部分。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.6 物業及設備

物業及設備按歷史成本減折舊列賬。歷史成本包括與收購項目直接相關的支出。成本亦可能包括自權益轉撥任何有關外幣購買物業及設備的合資格現金流量對沖所得收益或虧損。

其後的成本計入資產的賬面值內或確認為獨立資產(如適用)，惟僅限於與該項目相關的未來經濟利益有可能流入本集團及該項目的成本能可靠地計量的情況。入賬列為一項單獨資產的任何部分的賬面值於取代時取消確認。所有其他維修保養於其產生的報告期間在損益中扣除。

折舊乃使用直線法計算，以於其估計可使用年期內，或倘為租賃物業裝修則於以下較短租期內分配其成本(扣除其剩餘價值)：

伺服器及其他設備	三至五年
汽車	四年
租賃物業裝修	估計可使用年期或餘下租期(以較短者為準)

資產的剩餘價值及可使用年期於各報告期末進行檢討，並在適當時予以調整。

倘資產的賬面值高於其估計可收回金額，則其賬面值即時撇減至可收回金額(附註2.8)。

出售收益及虧損按所得款項與賬面值的差額釐定，並於損益內列入「其他收益／(虧損)淨額」。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.7 無形資產

#### (a) 特許權

根據本集團與遊戲開發商訂立的若干獨家網絡手機遊戲安排，本集團因取得獨家權利於指定地區在若干期限內經營遊戲而向遊戲開發商支付預付許可費。本集團確認獨家許可費為無形資產。待商業推出相關網絡手機遊戲後，該無形資產以直線法按相關網絡手機遊戲的估計經濟年限或特許經營期(介乎二至五年)之較短者攤銷。該等攤銷費用於收益成本支銷(倘本集團為遊戲玩家的主事人)或與收益抵銷(倘本集團為遊戲開發商的代理)。

#### (b) 其他無形資產

其他無形資產主要包括計算機軟件，初步按成本確認及計量，並採用直線法於其估計可使用年期內攤銷，直線法反映無形資產的未來經濟利益預期將消耗的模式。

#### (c) 研發開支

研究開支於產生時確認為開支。開發項目(涉及新產品或改良產品設計及測試)產生的成本於達到確認條件時資本化為無形資產。該等條件包括：(1)技術上可完成該產品以供使用；(2)管理層有意完成該產品並供使用或銷售；(3)有能力使用或銷售該產品；(4)能夠表明該產品將如何產生可能的未來經濟利益；(5)具備足夠的技術、財務及其他資源以完成開發及使用或銷售該產品；及(6)該產品於開發期間應佔的開支能可靠地計量。不符合上述該等條件的其他開發開支於產生時確認為開支。

先前已確認為開支的開發成本不會於後續期間確認為資產。已資本化的開發成本自該等資產可供使用之時起以直線法於其可用年期內攤銷。

研發開支主要包括(i)本集團研發人員的薪金及福利；及(ii)支付予第三方公司的技術外包款項。

於二零一八年十二月三十一日，並無研發開支符合該等條件及資本化為無形資產(二零一七年：無)。



## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.8 非金融資產減值

資產須於發生事情或情況變動顯示其賬面值可能無法收回時進行減值測試。減值虧損乃就資產的賬面值超出其可收回金額的金額確認。可收回金額是指資產的公平值減銷售成本與使用價值的較高者。就評估減值而言，資產按很大程度上獨立於來自其他資產或資產組別之現金流入的獨立可識別現金流入(現金產生單位)的最低水平歸類。已減值之非金融資產(除商譽外)於各報告期間未檢討是否可能撥回減值。

### 2.9 投資及其他金融資產

#### (a) 分類

本集團將其金融資產分為以下計量類別：

- 隨後將按公平值計量(計入其他全面收益或計入損益)；及
- 將按攤銷成本計量。

該分類取決於實體管理金融資產之業務模式及現金流量的合約條款。

就按公平值計量之資產，收益及虧損將計入損益或其他全面收益。就債務工具投資，將取決於持有該投資之業務模式。就非持作交易的權益工具投資，將取決於本集團是否於最初確認時行使不可撤銷選擇權，以將權益投資按公平值計入其他全面收益。

本集團當且僅當管理該等資產之業務模式變動時重新分類債務投資。

#### (b) 確認及終止確認

按常規方式購買及出售之金融資產於交易日確認，而交易日指本集團承諾購買或出售該資產之日期。當自金融資產收取現金流量的權利屆滿或已轉讓及本集團已轉讓絕大部分所有權風險及回報時，該金融資產終止確認。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.9 投資及其他金融資產(續)

#### (c) 計量

初始確認時，本集團按公平值加(倘並非按公平值計入損益之金融資產)直接歸屬於收購金融資產之交易成本計量金融資產。按公平值計入損益之金融資產之交易成本於損益支銷。

釐定現金流量是否純粹為支付本金及利息時，附帶嵌入衍生工具的金融資產作為整體考慮。

#### 債務工具

債務工具之後續計量取決於本集團管理資產之業務模式及該資產之現金流量特徵。本集團將其債務工具分類為三種計量類別：

- 攤銷成本：持作收回合約現金流量之資產，倘該等現金流量僅指支付之本金及利息，則按攤銷成本計量。該等金融資產之利息收入乃按實際利率法計入財務收入。終止確認產生之任何收益或虧損直接於損益確認及連同外匯收益及虧損於其他收益／(虧損)呈列。
- 按公平值計入其他全面收益：持作收回合約現金流量及出售金融資產之資產，倘該等資產現金流量僅指支付本金及利息，則按公平值計入其他全面收益計量。賬面值之變動乃計入其他全面收益，惟確認減值虧損或撥回於損益確認的該等虧損、利息收入及外匯收益及虧損除外。當金融資產終止確認時，先前於其他全面收益確認之累計收益或虧損由權益重新分類至損益並於其他收益／(虧損)確認。該等金融資產之利息收入使用實際利率法計入財務收入。外匯收益及虧損於其他收益／(虧損)呈列，而減值虧損於損益作為一個單獨項目呈列。
- 按公平值計入損益：未達攤銷成本標準或未按公平值計入其他全面收益之資產乃按公平值計入損益。後續按公平值計入損益計量之債務投資之收益或虧損於損益確認，並於產生期間的其他收益／(虧損)呈報淨額。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.9 投資及其他金融資產(續)

#### (c) 計量(續)

##### 權益工具

本集團後續按公平值計量所有權益投資。倘本集團管理層選擇於其他全面收益呈列權益投資之公平值收益及虧損，於取消確認投資後其後概無將公平值收益及虧損重新分類至損益。於本集團有權收取股息付款時，該等投資之股息繼續於損益確認為其他收入。

按公平值計入損益之金融資產公平值變動於其他收益／(虧損)確認(如適用)。按公平值計入其他全面收益之權益投資之減值虧損(及減值虧損撥回)不會因公平值產生其他變動而分開列報。

#### (d) 減值

本集團按前瞻性基準評估與按攤銷成本計量之債務工具及按公平值計入其他全面收益計量之金融資產有關之預期信貸虧損。應用之減值方法取決於信貸風險有否大幅增加。附註3.1(b)詳述本集團如何釐定信貸風險有否大幅增加。

就貿易應收款項而言，本集團採用國際財務報告準則第9號所允許的簡化方法，即在初始確認時，以相當於全期預期信貸虧損的金額計量虧損撥備。估計貿易應收款項的全期預期信貸虧損時，本集團採用切合實際的權宜之計，乃使用撥備矩陣計算，其中根據貿易應收款項尚未償還的天數應用固定撥備率。

### 2.10 貿易應收款項

貿易應收款項為就銷售遊戲代幣及其他虛擬物品賺取的所得款項而應收第三方分銷平台(「平台」)或付款渠道的款項(附註2.18)。倘預期於一年或一年內(或於一般業務營運週期內(倘較長))收回貿易應收款項，則該等款項分類為流動資產。否則，呈列為非流動資產。

貿易應收款項初步按公平值確認，其後則採用實際利率法按攤銷成本減減值撥備計量。有關本集團貿易應收款項會計處理之進一步詳情及本集團減值政策闡述請分別參閱附註21及附註2.9。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.11 現金及現金等價物

為於現金流量表中呈列，現金及現金等價物包括手頭現金以及銀行及其他金融機構存款以及原到期日為三個月或三個月以下並可即時轉換為已知金額的現金且公平值變動不重大的其他短期高流動投資。

### 2.12 股本

普通股分類為權益。

發行新普通股或購股權直接應佔之新增成本在權益中列為所得款項之扣減(扣除稅項)。

倘任何集團公司購買本公司權益股本(庫存股份)，已付代價(包括任何直接應佔新增交易成本)自本公司權益持有人應佔權益扣除，直至有關股份獲註銷或重新發行。倘該等股份其後獲重新發行，任何已收代價(扣除任何直接應佔新增交易成本)計入本公司權益持有人應佔權益。

### 2.13 貿易及其他應付款項

貿易應付款項是指向遊戲玩家收取及向遊戲開發商補償的款項。該等款項為無抵押且一般於確認後30至90天內支付。除非貿易及其他應付款項並非於報告期後12個月內到期，否則相關款項呈列為流動負債。其初步按公平值確認及隨後使用實際利率法按攤銷成本計量。

### 2.14 即期及遞延所得稅

本期間之所得稅開支或抵免指就本期間應課稅收入按各司法權區之適用所得稅稅率支付之稅項或可收回之稅項(就暫時性差額及未動用稅項虧損應佔之遞延稅項資產及負債變動作出調整)。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.14 即期及遞延所得稅(續)

#### (a) 即期所得稅

即期所得稅支出根據本公司附屬公司及聯營公司營運所在及產生應課稅收入的國家於報告期末已頒佈或實質頒佈的稅務法例計算。管理層定期就適用稅務法規可能受詮釋所影響的情況評估於報稅表內採取的狀況，並在適用情況下根據預期向稅務機關支付的金額計提撥備。

#### (b) 遞延所得稅

遞延所得稅乃採用負債法就資產及負債的稅基與其在綜合財務報表內的賬面值之間產生的暫時性差額悉數計提撥備。然而，若遞延稅項負債來自初步確認商譽，則不予確認。若遞延所得稅乃因在交易(不包括業務合併)中初步確認資產或負債而產生，而在交易時不影響會計或應課稅損益，則遞延所得稅亦不予入賬。遞延所得稅乃採用於報告期末已頒佈或實際頒佈並預期於相關遞延所得稅資產變現或遞延所得稅負債結清時適用的稅率(及税法)釐定。

遞延稅項資產僅於可能有未來應課稅金額可用以動用該等暫時性差額及虧損時，方予確認。

倘公司能夠控制撥回暫時性差額的時間及有關差額可能將不會於可預見未來撥回，則不會就於國外業務投資的賬面值與稅基之間的暫時性差額確認遞延稅項負債及資產。

倘有法定可執行權利以抵銷即期稅項資產與負債，以及倘遞延稅項結餘涉及同一稅務機構，則遞延稅項資產及負債可予相互抵銷。倘有關實體有法定可執行權利可抵銷及有意按淨值基準結算，或有意同時變現資產及結算負債，則即期稅項資產及負債可相互抵銷。

即期及遞延稅項於損益確認，惟倘其與於其他全面收益確認或直接於權益確認的項目相關則除外。在此情況下，有關稅項亦分別於其他全面收益或直接於權益確認。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.15 僱員福利

#### (a) 界定供款計劃

本集團於中國註冊成立的附屬公司每月根據僱員薪金的若干百分比向中國相關政府機關籌辦的界定供款退休福利計劃及其他界定供款社會保障計劃作出供款。本集團的中國僱員須參與當地市政府管理及運作的界定供款退休計劃。本集團向當地每項計劃作出供款(其乃基於當地市政府設定的僱員薪金(設有下限及上限)的固定百分比計算)，以為僱員的退休福利提供資金。政府機關承諾承擔該等計劃下對全體現有及未來退休僱員的應付退休福利責任和其他社會保障的款項，除作出供款外，本集團並無其他責任。該等計劃的供款在產生時支銷。計劃的資產由政府機關持有及管理，並獨立於本集團的資產。

#### (b) 獎金計劃

預期獎金成本在本集團現時因僱員提供的服務而有法定或推定的責任支付獎金，且該責任能夠可靠估計時確認為負債。溢利分享及獎金計劃的負債預期於一年內結算，並按結算時預期支付的金額計量。

#### (c) 僱員應享假期

僱員應享的年假乃於歸屬予僱員時確認。就截至結算日僱員已提供的服務產生的年假的估計負債，則計提撥備。僱員應享病假及分娩假期直至放假時方予確認。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.16 以股份為基礎的付款

#### (a) 以股權結算以股份為基礎的薪酬交易

本集團營運的受限制股份單位計劃(「受限制股份單位計劃」)為一個以股權結算以股份為基礎的薪酬計劃。據此，僱員會獲授股份獎勵，作為彼等薪酬組合的一部分。

僱員服務以授出以股份為基礎的獎勵的公平值確認為開支。支銷總金額乃參考所授出以股份為基礎的獎勵的公平值釐定：

- 包括任何市場表現條件；
- 不包括任何服務及非市場表現歸屬條件的影響；及
- 包括任何非歸屬條件的影響。

於報告期末，本集團根據非市場表現及服務條件修改其對預期授出的以股份為基礎的獎勵的數目。其於損益確認修改原先估計的影響(如有)，並對權益作出相應調整。

此外，在某些情況下，僱員可能在授出日期之前提供服務，因此會估計於授出日期的公平值，以確認服務開始日至授出日期間的開支。

### 2.17 撥備

當本集團現時因過往事件而涉及法律或推定責任，為履行責任而可能將需要流出資源及金額能可靠估計時會確認法律索償撥備。日後經營虧損則不予確認撥備。

倘有多項同類責任，會整體考慮責任類別以釐定履行責任會否導致資源流出。即使相同類別責任中任何一項引致資源流出的可能性極低，仍會確認撥備。

撥備是按管理層於報告期末對履行當前責任所需開支之最佳估計的現值計量。用於釐定現值的貼現率乃稅前比率，反映貨幣時間價值的當前市場評估及該等責任特有的風險。時間的推移導致的撥備增加被確認為利息開支。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.18 收益確認

收益是於貨品或服務的控制權轉移至客戶時確認。貨品或服務的控制權是在一段時間內還是某一時點轉移，取決於合約的條款約定與適用於合約的法律規定。

#### 遊戲發行服務收益

本集團為一家網絡手機遊戲發行商，發行由第三方遊戲開發商或自身透過委託開發安排開發的網絡手機遊戲。本集團特許經營遊戲開發商的網絡遊戲，並透過平台(包括主要網絡平台及應用商店(安裝於移動電訊設備))及自營平台發行予遊戲玩家，由此賺取遊戲發行服務收益。本集團獲授權的遊戲乃以免費暢玩模式經營，據此，遊戲玩家可以免費暢玩遊戲及在購買虛擬物品時透過付款渠道(如各種流動營運商及第三方互聯網支付系統(統稱為「付款渠道」))支付費用。

#### (i) 主要代理代價

##### 第三方開發的遊戲

透過銷售遊戲代幣及其他虛擬物品賺取的所得款項由本集團與遊戲開發商分攤，而應付予遊戲開發商的金額一般根據遊戲開發商釐定的遊戲代幣或其他虛擬物品的面值計算，經扣除一定的可抵扣費用，再乘以為各款遊戲預先釐定的百分比。可抵扣費用為預先釐定並按遊戲逐一進行協商，包括與平台分攤的費用及付款渠道收取的手續費。



## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.18 收益確認(續)

#### 遊戲發行服務收益(續)

##### (i) 主要代理代價(續)

###### 第三方開發的遊戲(續)

就本集團特許經營的遊戲而言，遊戲開發商主要負責託管及維護遊戲伺服器並向遊戲玩家提供遊戲內容，且遊戲開發商有權釐定遊戲內虛擬物品的定價以及彼等自身或本集團建議的遊戲規格、改動或任何更新。本集團向遊戲開發商承擔的責任是發行、提供付款解決方案、市場推廣服務、客戶服務及維護訪問門戶網絡。遊戲開發商與本集團有責任確保遊戲玩家可繼續訪問遊戲，於出售虛擬物品後獲得遊戲經驗及利益。因此，本集團作為遊戲開發商的發行商的服務責任亦直接與各用戶的參與有關。本集團視遊戲開發商及遊戲玩家為其客戶。本集團認為，就每次遊戲玩家作出的付款分成而言，其負有隱含責任以維護特定期間供遊戲玩家進入遊戲的門戶網絡。因此，本集團將該等授權遊戲的遊戲內付款入賬列為遊戲發行服務收益，扣除已付遊戲開發商的款項，並於玩家生命週期內確認該收益(詳情載於附註2.18(ii))。

本集團於其自營平台及透過與平台合作的方式發行遊戲，本集團負責決定平台及付款渠道、提供客戶服務以及營銷活動。就本集團自主經營的遊戲而言，付款渠道負責收取款項。就與平台合作的遊戲而言，平台負責分銷、平台維護、付費玩家身份驗證及收取遊戲相關款項。

由於本集團僅負責識別、外包及維持平台和付款渠道關係，因此應付予平台及付款渠道的佣金費用計入收益成本內並以總額呈列。本集團認為，由於上文所識別的理由，其本身乃遊戲開發商的主要義務人，因為其一直獲遊戲開發商給予自由度可就提供予遊戲開發商的服務選擇不同平台及付款渠道。

與上述分析有所不同，對於與Apple App合作的遊戲而言，遊戲開發商充分知悉Apple App的角色和責任。本集團認為，Apple App及其本身共同為遊戲開發商提供服務，由於本集團在選擇及與Apple App磋商方面並無自由度，且就由彼等提供的服務而言，本集團對遊戲開發商並無主要責任，故Apple App收取的佣金乃於收益中扣除。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.18 收益確認(續)

#### 遊戲發行服務收益(續)

##### (i) 主要代理代價(續)

###### 委託開發的遊戲

本集團委託第三方遊戲開發商根據本集團的指示開發手機遊戲。根據遊戲開發及經營安排，本集團擁有委託開發遊戲的版權及其他知識產權，並對遊戲開發及遊戲營運承擔主要責任，包括設計、開發及更新遊戲(包括遊戲內容)，以及對虛擬物品定價、提供新內容及漏洞修復的持續更新、釐定平台及付款渠道及提供客戶服務。根據該類協議，本集團於該安排中將自身視為遊戲玩家的主事人。因此，本集團將來自該等遊戲的網絡遊戲收益按總額入賬。應付予遊戲開發商及平台的佣金費用及付款渠道收取的付款手續費入賬列為收益成本。

##### (ii) 收益確認時間

###### 第三方開發的遊戲

如附註2.18(i)所詳述，本集團對遊戲開發商及遊戲玩家負有持續隱含責任，因此，為確定向各個玩家提供服務的時間，本集團按個別遊戲逐一估計玩家生命週期，並且每半年重估該等期限。遊戲發行服務所得收益於特定遊戲的玩家生命週期內按比例確認。倘並無足夠的數據來確定玩家生命週期，例如若為新推出的遊戲，則根據由第三方開發商開發的其他相類遊戲來估計玩家生命週期，直至新遊戲建立其本身的模式和歷史。在估計玩家生命週期時，本集團考慮遊戲概況、目標玩家以及遊戲對於不同人口組別玩家的吸引力。

###### 委託開發的遊戲

委託開發的遊戲的收益於玩家生命週期內按比例確認或於消耗類虛擬物品被耗用時予以確認。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.18 收益確認(續)

遊戲發行服務收益(續)

#### (ii) 收益確認時間(續)

委託開發的遊戲(續)

倘本集團無法就特定遊戲將耐用類虛擬物品的應佔收益與消耗類虛擬物品加以區分，則本集團會於玩家生命週期內按比例確認該遊戲來自耐用及消耗類虛擬物品的收益，這與第三方開發遊戲的收益確認時間的政策相似。

合約成本及合約負債

合約負債主要包括銷售用於手機遊戲虛擬物品所得未賺取收益，當中本集團仍有隱含責任須隨時間提供。

合約成本主要與合約收購成本有關，主要包括平台及遊戲開發商所收取的未攤銷佣金。

### 2.19 每股盈利

#### (i) 每股基本盈利

每股基本盈利乃透過：

- 本公司擁有人應佔溢利(不包括普通股以外之任何權益成本)除以財政年度已發行普通股加權平均數計算，並就年內已發行普通股(不包括就僱員股份計劃持有的股份)的股利調整。

#### (ii) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利調整用於釐定每股基本盈利的數字，以計及：

- 利息的除所得稅後影響及與潛在攤薄普通股有關的其他融資成本，及
- 假設轉換所有潛在攤薄普通股，額外普通股加權平均數將會增加。

## 2 重大會計政策概要(續)

### 2.20 利息收入

按公平值計入損益的金融資產的利息收入計入其他收益/(虧損)淨額。

倘利息收入乃自持作現金管理用途的金融資產賺取，則呈列為財務收入(見下文附註10)。

利息收入透過對金融資產(其後信貸減值的金融資產除外)的賬面總值使用實際利率計算。對於信貸減值的金融資產，實際利率乃應用於金融資產的賬面淨值(扣除虧損撥備後)。

### 2.21 股息分派

就於報告期末或之前已宣派但於報告期末並未分派之任何股息金額(已經適當授權及不再由實體酌情決定)作出撥備。

### 2.22 政府補助

倘合理保證將收取補助，且本集團將符合所有附帶條件，則政府補助按公平值確認。

與成本有關的政府補助遞延入賬，並按擬補償的成本與其匹配所需期間於損益中確認。

### 2.23 經營租賃

所有權的重大部分風險和回報未轉讓予本集團(作為承租人)的租賃，歸類為經營租賃。根據經營租賃作出的付款(扣除任何收取自出租人的激勵)以直線法於租期內於損益扣除。

## 3 財務風險管理

### 3.1 財務風險因素

本集團的活動涉及多種財務風險：市場風險（包括外匯風險、利率風險及價格風險）、信貸風險及流動資金風險。本集團的整體風險管理策略尋求盡量減低對本集團財務表現產生的潛在不利影響。

風險管理政策由董事會批准並由本集團高級管理層執行。

#### (a) 市場風險

##### (i) 外匯風險

本集團附屬公司主要於中國營運，大部分交易乃以人民幣或美元（「美元」）計值。本集團主要透過以相關附屬公司功能貨幣以外的貨幣計值的銷售及購買交易面對外匯風險。本集團認為，外幣風險主要來自本集團中國附屬公司持有的以美元計值的資產及負債。本公司持有若干以美元計值的資產。由於港元與美元掛鈎，本集團認為，以美元計值而功能貨幣為港元的交易所面對的風險並不重大。

本集團通過監控外幣收入及支付水平管理其外幣交易所承受之風險。本集團確保其外匯風險淨額時刻維持在可接受的範圍內。本集團亦經常審閱本地及國際客戶的組合及交易計值之貨幣，以將本集團的外匯風險降至最低。

於二零一八年十二月三十一日，倘美元兌人民幣升值／貶值5%，而所有其他變量維持不變，則年內除稅後溢利應分別增加／減少人民幣5,110,000元（二零一七年：人民幣4,574,000元），主要是由於換算本集團於中國的公司以美元計值的現金及現金等價物以及應收款項產生的匯兌收益／虧損。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (a) 市場風險(續)

##### (ii) 利率風險

除計息現金及現金等價物及按公平值計入損益的金融資產外，本集團並無其他重大計息資產。本公司董事預期利率變動將不會對計息資產造成任何重大影響，因為銀行結餘的利率預期不會有重大變動。

本集團並無任何計息負債，亦無預期出現任何重大利率風險。

##### (iii) 價格風險

本集團所持有以公平值計量且其變動計入當期損益或其他全面收益的按公平值計入損益之金融資產及按公平值計入其他全面收益之金融資產涉及價格風險。

為管理該等投資產生的價格風險，本集團將其投資組合多元化，將其投資組合多元化乃根據本集團設定的限額完成。高級管理層按個案基準管理各項投資。倘本集團持有的投資之公平值增加／減少5%，且所有其他變量保持不變，截至二零一八年十二月三十一日止年度的除所得稅前溢利將增加／減少約人民幣20,330,000元(二零一七年：無)，以及截至二零一八年十二月三十一日止年度的其他全面收益將增加／減少約人民幣60,000元(二零一七年：人民幣560,000元)。

##### (b) 信貸風險

本集團涉及與其現金及現金等價物、貿易及其他應收款項以及按公平值計入損益之金融資產有關的信貸風險。以上各類金融資產的賬面值指本集團面臨與金融資產有關的最大信貸風險。為管理由現金及銀行存款以及理財產品引致的風險，本集團僅與聲譽卓著的中國金融機構及聲譽卓著的中國境外國際金融機構進行交易。該等金融機構概無近期拖欠記錄。

## 3 財務風險管理(續)

### 3.1 財務風險因素(續)

#### (b) 信貸風險(續)

於二零一八年十二月三十一日，超過本集團貿易應收款項總額10%的個別貿易應收款項餘額佔本集團貿易應收款項總額約53.2%(二零一七年：56.9%)。

貿易應收款項乃應收與本集團合作的平台及付款渠道的款項。倘與平台及付款渠道的策略性關係終止或規模縮減；或倘平台及付款渠道更改合作安排；或倘彼等在向本集團付款方面遇到財務困難，本集團的遊戲發行應收款項的可收回性可能受到不利影響。為管理此風險，本集團與平台及付款渠道保持緊密聯繫，確保有效的信貸控制。鑒於與平台及付款渠道的過往合作及向彼等收取應收款項的過往收款記錄良好，本公司董事相信本集團應收平台及付款渠道的未償還貿易應收款項結餘的固有信貸風險較低。

就其他應收款項而言，管理層根據過往結算記錄及過往經驗，對其他應收款項的可收回性作出定期的集體評估以及個別評估。本公司董事相信，本集團其他應收款項的未償還結餘並無固有的重大信貸風險。

#### (c) 流動資金風險

本集團旨在保持足夠的現金及現金等價物。由於相關業務的動態性質，本集團的財務部透過保持足夠的現金及現金等價物，以維持資金靈活性。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.1 財務風險因素(續)

##### (c) 流動資金風險(續)

下表按於結算日至合約到期日的剩餘期間分析本集團按相關到期組別劃分的非衍生金融負債。表內披露的金額為合約未貼現現金流量。

	少於一年 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零一八年十二月三十一日		
貿易應付款項、其他應付款項及應計費用 (不包括應付薪金及員工福利及其他應繳稅項)	77,895	77,895
於二零一七年十二月三十一日		
貿易應付款項、其他應付款項及應計費用 (不包括應付薪金及員工福利及其他應繳稅項)	126,148	126,148

#### 3.2 資本管理

本集團管理資本的目標是保障本集團繼續持續經營的能力，從而為股東提供回報及為其他利益相關者提供利益，以及維持最佳的資本架構以減低資本成本。

本集團透過定期檢討資本架構監察資本(包括股本及資本儲備)。作為是項檢討的一部分，本公司董事考慮資本成本。為維持或調整資本架構，本集團或會調整向股東派付的股息金額、向股東退還資本、發行新股份或出售資產以減低債務。本公司董事認為，本集團的資本風險低。



### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公平值估計

本集團的若干金融工具乃根據用以計量公平值的估值法的不同輸入值等級按結算日的公平值列賬及分類。該等輸入值於公平值等級制內分類為以下三個等級：

- 同類資產或負債於活躍市場的報價(未經調整)(第一級)。
- 計入第一級內之報價以外且對資產或負債可觀察之輸入值，不論直接(即價格)或間接(即衍生自價格)(第二級)。
- 非基於可觀察市場數據之資產或負債輸入值(即不可觀察輸入值)(第三級)。

下表呈列本集團於二零一八年十二月三十一日按經常基準按公平值計量及確認之資產：

	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>資產：</b>				
長期投資				
— 按公平值計入損益之金融資產(附註17)				
— 債務工具	—	—	88,068	88,068
— 權益工具	—	—	9,300	9,300
	—	—	97,368	97,368
按公平值計入其他全面收益之金融資產				
— 權益工具(附註18)	—	—	1,200	1,200
短期投資				
— 按公平值計入損益之金融資產(附註17)				
— 債務工具	—	—	309,233	309,233
	—	—	407,801	407,801

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公平值估計(續)

下表呈列本集團於二零一七年十二月三十一日按公平值計量之資產與負債：

	第一級 人民幣千元	第二級 人民幣千元	第三級 人民幣千元	總計 人民幣千元
<b>資產：</b>				
長期投資				
— 按公平值計入其他全面收益之金融資產 (附註18)	—	—	11,200	11,200

#### (a) 第一級中的金融工具

於活躍市場買賣之金融工具(如公開買賣之衍生工具、以及貿易及股本證券)之公平值乃按於報告期末之市場報價(未經調整)計算。就本集團持有之金融資產採用之市場報價為現行買入價。該等工具列入第一級。

#### (b) 第二級中的金融工具

並非於活躍市場買賣之金融工具(如場外衍生工具)之公平值採用估值方法釐定，該等估值方法盡量利用可觀察市場數據而極少依賴實體的特定估計。倘計算工具公平值所需全部重大輸入值均為可觀察數據，則該工具列入第二級。

#### (c) 第三級中的金融工具

如一項或多項重大輸入值並非根據可觀察市場數據得出，則該工具列入第三級。

用於釐定金融工具公平值的具體估值法包括：

- 交易商就同類工具的報價；及
- 其他方法，如貼現現金流量分析。

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公平值估計(續)

##### (c) 第三級中的金融工具(續)

本集團設有團隊管理第三級金融工具就財務申報而言的估值工作。該團隊逐一管理有關投資的估值工作。該團隊至少每年兩次使用估值技術釐定本集團第三級金融工具的公平值。必要時會委聘外部估值專家進行估值。

本集團的第三級別金融工具為於銀行理財產品的投資及非上市公司投資。

於二零一八年十二月三十一日，按公平值計入損益的金融資產主要為基金發行的非上市理財產品，預期回報率介乎1.5%至5%。

於二零一八年十二月三十一日，於按公平值計入損益的金融資產確認的權益工具及按公平值計入其他全面收益的金融資產為於私人公司的投資。本集團使用貼現現金流量收入法釐定該等金融工具的公平值。不可觀察輸入值的波動不會對上述金融工具的公平值產生重大影響。

下表呈列截至二零一八年十二月三十一日止年度屬按公平值計入損益之金融資產的第三級金融工具的變動：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
年初	—	12,000
添置	397,789	1,060,333
出售	—	(1,072,333)
公平值變動	3,008	—
貨幣換算差額	5,804	—
年末	406,601	—
面臨的最大信貸風險	397,301	—

### 3 財務風險管理(續)

#### 3.3 公平值估計(續)

##### (c) 第三級中的金融工具(續)

下表呈列截至二零一八年十二月三十一日止年度屬按公平值計入其他全面收益之金融資產的第三級金融工具的變動：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
年初	11,200	1,200
添置	—	10,000
公平值變動	(10,000)	—
年末	1,200	11,200

### 4 關鍵會計估計及判斷

估計及判斷會持續予以評估，並以過往經驗及其他因素(包括據信在有關情況下屬合理的對未來事件的預期)為依據。

#### 4.1 關鍵會計估計及假設

本集團就未來作出估計及假設。根據定義，由此產生的會計估計極少與相關的實際結果相符。很可能引致須於下一個財政年度內對資產及負債的賬面值進行重大調整的估計及假設討論如下。

##### (a) 對本集團遊戲發行服務中玩家生命週期的估計

如附註2.18(ii)所述，本集團於玩家生命週期按比例確認虛擬物品的收益。每款遊戲的玩家生命週期乃根據本集團的最佳估計釐定，當中計及於評估時所有已知及相關資料。該等估計每半年重新評估一次。因新資料導致玩家生命週期變動所引起的任何調整將作為預期的會計估計變動入賬。

## 4 關鍵會計估計及判斷(續)

### 4.1 關鍵會計估計及假設(續)

#### (b) 所得稅

在釐定所得稅撥備時，本集團須作出重大判斷。眾多交易及計算在日常業務過程中難以明確釐定最終稅務。本集團根據是否繳納額外稅項之估計，確認對預期稅務審核事宜之責任。倘該等事宜之最終稅務結果與最初入賬金額有所不同，該等差額將影響稅務釐定年度的即期及遞延所得稅資產及負債。

#### (c) 收益確認

根據本集團與第三方遊戲開發商或平台簽訂的遊戲發行及經營安排，本集團於發行及經營授權或委託開發的遊戲時的責任對各款遊戲而言不盡相同。是否使用總額或淨額基準錄入該等收益乃根據不同因素的評估而釐定，包括但不限於本集團是否(i)為遊戲開發商及遊戲玩家於安排中的主要義務人；(ii)可自由確定虛擬物品的售價；(iii)更改產品或履行部分服務；(iv)參與釐定產品及服務規範；及(v)有權釐定第二平台及付款渠道。

#### (d) 合約安排

本集團透過遊民網絡及其附屬公司於中國開展業務。由於中國對外資擁有發行業務有監管限制，本集團並無於遊民網絡擁有任何股權。董事透過其是否有權自參與遊民網絡及其附屬公司獲得可變回報及能否通過對遊民網絡及其附屬公司的權力影響該等回報，評估本集團是否對遊民網絡及其附屬公司有控制權。評估後，董事認為本集團因合約安排而對遊民網絡及其附屬公司有控制權，因此，遊民網絡及其附屬公司的財務狀況及經營業績載入本集團綜合財務報表。然而，合約安排在給予本集團對遊民網絡及其附屬公司的直接控制權方面未必與直接合法所有權一樣有效力且中國法律制度的不確定因素可能妨礙本集團對遊民網絡及其附屬公司的業績、資產及負債的實益權利。董事根據其法律顧問的意見認為遊民網絡及其權益持有人之間的合約安排符合有關中國法律法規，在法律上可執行。

## 5 收益及分部資料

本集團的主要經營決策者已被確定為其執行董事，彼等於作出有關整體分配本集團資源及評估表現的決定時審閱綜合業績。因此，本集團僅有一個可呈報分部。就內部申報而言，本集團並無區分市場或分部。本集團的長期資產絕大部分位於中國且本集團絕大部分的收益源自中國。因此，並無呈列地區分部。

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
自主發行	520,640	571,325
共同發行	565,291	625,905
	<b>1,085,931</b>	1,197,230

本集團擁有數目龐大的遊戲玩家。概無來自任何個別遊戲玩家的收益超過本集團於截至二零一八年十二月三十一日止年度的收益10%或以上(二零一七年：無)。

下表概述了於截至二零一八年十二月三十一日止年度單獨超過本集團收益10%的單個遊戲開發商許可的遊戲的收益百分比。

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年	二零一七年
A	29.1%	34.6%
B	10.9%	15.9%
C	*	16.0%

\* 來自遊戲開發商的收益金額低於相關年度收益總額的10%。

## 6 按性質劃分的開支

計入收益成本、銷售及營銷開支、行政開支及研發開支的開支分析如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
平台收取的佣金	387,729	435,542
推廣開支	284,876	382,711
僱員福利開支(附註7)	150,931	43,027
遊戲開發商就委託開發遊戲收取的佣金	27,867	17,292
上市開支	20,819	5,746
辦公室租賃開支	8,078	5,315
預付款減值撥備(附註19)	7,453	—
辦公室費用	6,372	3,514
服務費	4,095	3,436
付款渠道收取的付款手續費	3,936	3,923
物業及設備折舊(附註14)	3,767	2,252
核數師酬金		
— 核數服務	3,000	500
— 非核數服務	210	—
貿易應收款項減值撥備(附註21)	158	1,635
外判研發開支	—	16,311
其他	17,346	12,608
	926,637	933,812

## 7 僱員福利開支

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	59,304	32,638
養老金成本 — 界定供款計劃	4,578	3,522
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	9,117	6,867
以股份為基礎的薪酬(附註27)	77,932	—
	<b>150,931</b>	<b>43,027</b>

### (a) 五名最高薪酬人士

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團的五名最高薪酬人士包括兩名董事，彼等的薪酬反映於附註34所示的分析(二零一七年：無)。已付或應付餘下三名人士(二零一七年：五名)的薪酬如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	1,976	2,955
養老金成本 — 界定供款計劃	96	153
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	116	184
以股份為基礎的薪酬	8,325	—
	<b>10,513</b>	<b>3,292</b>



## 7 僱員福利開支(續)

### (a) 五名最高薪酬人士(續)

薪酬介乎以下範圍：

	人數	
	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年	二零一七年
薪酬範圍		
零-1,000,000港元	—	5
3,500,001港元-4,000,000港元	1	—
4,000,001港元-4,500,000港元	2	—
	3	5

截至二零一八年十二月三十一日止年度，概無董事或五名最高薪酬人士從本集團收取任何薪酬，作為加入本集團時或加入本集團後、離開本集團的獎金或作為離職補償(二零一七年：無)。

## 8 其他收入

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年	二零一七年
	人民幣千元	人民幣千元
政府補助	6,292	6,968
其他	—	820
	6,292	7,788

## 9 其他收益／(虧損)淨額

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
按公平值計入損益之金融資產的公平價值改變(附註17)	3,008	—
按公平值計入損益之金融資產的投資收入	—	6,010
外匯虧損淨額	(465)	(6,238)
其他	(145)	(66)
	<b>2,398</b>	<b>(294)</b>

## 10 財務收入

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
銀行結餘利息收入	8,647	1,692

## 11 所得稅開支

本集團截至二零一八年十二月三十一日止年度的所得稅開支分析如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
即期所得稅	17,343	30,411
遞延所得稅(附註20)	3,693	1,401
	<b>21,036</b>	<b>31,812</b>

## 11 所得稅開支(續)

### (a) 開曼群島所得稅

本公司根據開曼群島公司法於開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司，因此獲豁免繳納開曼群島所得稅。

### (b) 英屬處女群島(「英屬處女群島」)所得稅

根據英屬處女群島的法例及法規，於英屬處女群島註冊成立的公司毋須繳納任何所得稅。

### (c) 香港利得稅

香港利得稅稅率為16.5%。由於截至二零一八年十二月三十一日止年度並無須繳納香港利得稅之估計應課稅溢利，概無就香港利得稅計提撥備(二零一七年：無)。

### (d) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)

根據現有有關法例、詮釋及慣例，本集團就於中國的業務計提的所得稅撥備乃就於截至二零一八年十二月三十一日止年度的估計應課稅溢利按稅率25%計算。

根據中國相關法例及法規，遊民網絡、上海彬捷網絡科技有限公司(「彬捷網絡」)、上海浪險勁網絡科技有限公司(「上海浪險勁」)、上海猗國網絡科技有限公司(「猗國網絡」)及上海飛森網絡科技有限公司(「飛森網絡」)獲認為「軟件企業」。彼等可於兩年內豁免繳納企業所得稅，且其後三年的適用稅率寬減50%，該等稅收優惠自抵銷過往年度稅項虧損後的首個獲利年度起開始(「免稅期」)。

遊民網絡自二零一五年起計兩個年度開始享有0%優惠稅率，而其後三年的適用稅率寬減50%。由於遊民網絡的研發開支低於「軟件企業」的基準，故自二零一七年起其不再享有稅率寬減50%。因此，管理層按25%稅率計算其截至二零一八年十二月三十一日止年度的企業所得稅(二零一七年：25%)。

彬捷網絡自二零一七年起計兩個年度獲豁免繳納企業所得稅，且因其於二零一七年錄得溢利，故其後三年適用稅率寬減50%。

## 11 所得稅開支(續)

### (d) 中國企業所得稅(「企業所得稅」)(續)

上海浪險勁、猗國網絡及飛森網絡於二零一八年十二月三十一日錄得累計稅項虧損，因此於二零一八年十二月三十一日其相應的免稅期尚未開始。

根據企業所得稅法，自二零一六年起，廣州米緣網絡科技有限公司(「米緣網絡」)符合「高新技術企業」資格。因此，自二零一六年起三年期間，其有權享有15%的優惠企業所得稅稅率。截至二零一八年十二月三十一日止年度，適用稅率為15%。

根據中國國家稅務局頒佈的有關法例及法規，從事研發活動的企業有權在釐定其該年度應課稅溢利時將其研發開支的150%列作可扣稅開支(「加計扣除」)。根據中國國家稅務局於二零一八年九月頒佈的新稅收優惠政策，合資格研發開支之加計扣除金額已由50%增加至75%，於二零一八年至二零二零年有效。本集團已對本集團實體在確定其截至二零一八年十二月三十一日止年度的應課稅溢利時要求的加計扣除作出最佳估計。

### (e) 中國預扣稅(「預扣稅」)

根據適用中國稅法，自二零零八年一月一日起，於中國成立的公司向外國投資者分派來自溢利的股息，一般須按10%稅率繳納預扣稅。倘在香港註冊成立的外國投資者符合中國與香港之間的雙邊稅務條約安排項下的條件及規定，則相關預扣稅稅率將從10%降至5%。

本集團擁有未分配盈利人民幣402,659,000元(二零一七年：人民幣356,466,000元)，倘用於派付股息，則接收方須繳納稅項。由於本集團並無任何計劃要求其中國附屬公司分派彼等保留盈利並有意保留該等盈利用作經營及擴充其於中國的業務，並未就預扣稅確認遞延稅項負債。

## 11 所得稅開支(續)

### (e) 中國預扣稅(「預扣稅」)(續)

本集團有關除稅前溢利的稅項與使用適用於綜合實體溢利的法定稅率得出的理論金額有如下差異：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
除所得稅前溢利	176,631	272,604
按綜合實體各自司法權區適用於溢利的法定所得稅率計算的稅項	45,207	68,151
下列各項的稅務影響：		
適用於若干附屬公司的優惠所得稅率	(38,686)	(36,157)
有關研發開支的加計扣除	(299)	(1,758)
未確認遞延所得稅的稅項虧損及時間性差異	476	1,113
以股份為基礎的薪酬	15,598	—
其他	(1,260)	463
所得稅開支	21,036	31,812

## 12 每股盈利

### (a) 每股基本盈利

每股基本盈利乃以本公司擁有人應佔本集團溢利除以年內發行在外已發行普通股加權平均數計算。

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年	二零一七年
本公司擁有人應佔溢利(人民幣千元)	155,595	240,792
發行在外普通股的加權平均數(附註)	1,670,276,028	1,425,000,000
每股基本盈利(每股/人民幣)	0.0932	0.1690

附註：用於該目的的普通股的加權平均數已作回溯性調整，以適應股份發行對重組的影響。

### (b) 每股攤薄盈利

每股攤薄盈利乃假設兌換所有攤薄潛在普通股後，調整發行在外普通股的加權平均股數計算所得。

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本公司的攤薄潛在普通股僅包括根據受限制股份單位計劃授予僱員的尚未歸屬受限制股份單位(二零一七年：無)(附註27)。盈利(分子)未作調整。

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年	二零一七年
本公司擁有人應佔溢利(人民幣千元)	155,595	240,792
發行在外普通股的加權平均數	1,670,276,028	1,425,000,000
尚未歸屬受限制股份單位的調整	6,592,598	—
用於計算每股攤薄盈利的普通股的加權平均數	1,676,868,626	1,425,000,000
每股攤薄盈利(每股/人民幣)	0.0928	0.1690

## 13 股息

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本公司概無派付或宣派任何股息。

根據於二零一七年十二月二十二日舉行的股東大會的決議案，股息人民幣55,000,000元已獲遊民網絡批准及派付予其當時的權益持有人。

## 14 物業及設備

	服務及 其他設 人民幣千元	汽車 人民幣千元	租賃 物業裝修 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零一八年一月一日				
成本	3,196	7,178	2,968	13,342
累計折舊	(1,600)	(1,595)	(866)	(4,061)
<b>賬面淨值</b>	<b>1,596</b>	<b>5,583</b>	<b>2,102</b>	<b>9,281</b>
截至二零一八年十二月三十一日止年度				
年初賬面淨值	1,596	5,583	2,102	9,281
添置	2,513	2,309	1,416	6,238
折舊費用	(1,069)	(1,891)	(807)	(3,767)
<b>年末賬面淨值</b>	<b>3,040</b>	<b>6,001</b>	<b>2,711</b>	<b>11,752</b>
於二零一八年十二月三十一日				
成本	5,709	9,487	4,384	19,580
累計折舊	(2,669)	(3,486)	(1,673)	(7,828)
<b>賬面淨值</b>	<b>3,040</b>	<b>6,001</b>	<b>2,711</b>	<b>11,752</b>
於二零一七年一月一日				
成本	2,376	2,183	1,499	6,058
累計折舊	(832)	(513)	(502)	(1,847)
<b>賬面淨值</b>	<b>1,544</b>	<b>1,670</b>	<b>997</b>	<b>4,211</b>
截至二零一七年十二月三十一日止年度				
年初賬面淨值	1,544	1,670	997	4,211
添置	820	5,372	1,469	7,661
出售	—	(339)	—	(339)
折舊費用	(768)	(1,120)	(364)	(2,252)
<b>年末賬面淨值</b>	<b>1,596</b>	<b>5,583</b>	<b>2,102</b>	<b>9,281</b>
於二零一七年十二月三十一日				
成本	3,196	7,178	2,968	13,342
累計折舊	(1,600)	(1,595)	(866)	(4,061)
<b>賬面淨值</b>	<b>1,596</b>	<b>5,583</b>	<b>2,102</b>	<b>9,281</b>

## 14 物業及設備(續)

折舊費用於綜合全面收益表內的以下類別支銷：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
收益成本	1,414	1,023
銷售及營銷開支	366	183
行政開支	1,270	394
研發開支	717	652
	<b>3,767</b>	<b>2,252</b>

## 15 無形資產

	許可權 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零一八年一月一日			
成本	5,751	—	5,751
累計攤銷	(4,253)	—	(4,253)
賬面淨值	1,498	—	1,498
截至二零一八年十二月三十一日止年度			
年初賬面淨值	1,498	—	1,498
添置	5,508	916	6,424
攤銷費用	(2,273)	(33)	(2,306)
年末賬面淨值	4,733	883	5,616
於二零一八年十二月三十一日			
成本	5,508	916	6,424
累計攤銷	(775)	(33)	(808)
賬面淨值	4,733	883	5,616



## 15 無形資產(續)

	許可權 人民幣千元	其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零一七年一月一日			
成本	5,751	—	5,751
累計攤銷	(2,083)	—	(2,083)
<b>賬面淨值</b>	<b>3,668</b>	<b>—</b>	<b>3,668</b>
截至二零一七年十二月三十一日止年度			
年初賬面淨值	3,668	—	3,668
攤銷費用	(2,170)	—	(2,170)
<b>年末賬面淨值</b>	<b>1,498</b>	<b>—</b>	<b>1,498</b>
於二零一七年十二月三十一日			
成本	5,751	—	5,751
累計攤銷	(4,253)	—	(4,253)
<b>賬面淨值</b>	<b>1,498</b>	<b>—</b>	<b>1,498</b>

截至二零一八年十二月三十一日止年度，許可權的攤銷費用抵銷收益，而其他無形資產的攤銷費用乃於行政開支確認。

## 16 按類別劃分的金融工具

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
<b>金融資產</b>		
按公平值計入其他全面收益的金融資產	<b>1,200</b>	11,200
按公平值計入損益的金融資產	<b>406,601</b>	—
按攤銷成本計量的金融資產		
— 貿易及其他應收款項(預付款項及待抵扣進項增值稅額除外)	<b>180,573</b>	165,774
— 現金及現金等價物	<b>831,216</b>	573,761
	<b>1,419,590</b>	750,735

## 16 按類別劃分的金融工具(續)

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
按攤銷成本計量的金融負債		
貿易及其他應付款項以及應計費用		
(應付員工工資及福利以及應付稅項除外)	77,895	126,148

## 17 按公平值計入損益的金融資產

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
於年初	—	12,000
添置	397,789	1,060,333
出售	—	(1,072,333)
公平值變動	3,008	—
貨幣換算差額	5,804	—
於年末	406,601	—
計入：		
非上市理財產品(附註(a))	397,301	—
於私人公司的投資	9,300	—
	406,601	—
計入：		
非流動資產	97,368	—
流動資產	309,233	—
	406,601	—

本集團於初步確認日期選擇公平值方法且隨後按公平值入賬該等投資。公平值變動反映於損益中。

(a) 為基金發行的非上市理財產品，預期回報率介乎1.5%至5%。

## 18 按公平值計入其他全面收益的金融資產

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
於年初	11,200	1,200
添置	—	10,000
公平值變動	(10,000)	—
於年末	1,200	11,200

本集團於初步確認日期選擇公平值方法且隨後按公平值入賬該等投資。公平值變動反映於其他全面收益中。

## 19 預付款項及其他應收款項

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
<b>計入非流動資產</b>		
購買許可權的預付款項	25,852	16,734
租金及其他按金	1,116	683
	26,968	17,417
<b>計入流動資產</b>		
推廣開支的預付款項	48,390	37,548
向遊戲開發商作出的預付款項	28,073	1,400
租金及其他按金	6,855	4,799
待抵扣進項增值稅額	3,295	8,977
其他應收款項	8,842	2,577
	95,455	55,301
預付款項及其他應收款項	122,423	72,718
減：減值撥備	(7,453)	—
	114,970	72,718

預付款項及其他應收款項的賬面值主要以人民幣計值且與其公平值相若，原因為其到期日較短。截至二零一八年十二月三十一日止年度，預付款項減值撥備為人民幣7,453,000元(二零一七年：無)及概無就其他應收款項計提減值撥備(二零一七年：無)。

## 20 遞延所得稅

## (i) 遞延稅項資產

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
結餘包括以下各項應佔之暫時性差額：		
合約負債	35,964	43,689
撥備及其他	6,234	2,432
遞延稅項資產總值	42,198	46,121
抵銷遞延稅項負債	(14,869)	(17,599)
遞延稅項資產淨值	27,329	28,522

變動	合約負債 人民幣千元	撥備及其他 人民幣千元	總計 人民幣千元
於二零一七年一月一日	47,859	6	47,865
於損益確認	(4,170)	2,426	(1,744)
於二零一七年十二月三十一日	43,689	2,432	46,121
於損益確認	(7,725)	1,302	(6,423)
於其他全面收益確認	—	2,500	2,500
於二零一八年十二月三十一日	35,964	6,234	42,198

## (ii) 遞延稅項負債

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
結餘包括以下各項應佔之暫時性差額：		
合約成本	14,869	17,599
遞延稅項負債總額	14,869	17,599
抵銷遞延稅項資產	(14,869)	(17,599)
遞延稅項負債淨額	—	—

## 20 遞延所得稅(續)

### (ii) 遞延稅項負債(續)

變動	合約收購成本	總計
	人民幣千元	人民幣千元
於二零一七年一月一日	17,942	17,942
於損益確認	(343)	(343)
於二零一七年十二月三十一日	17,599	17,599
於損益確認	(2,730)	(2,730)
於二零一八年十二月三十一日	<b>14,869</b>	<b>14,869</b>

- (iii) 倘有關稅項利益有可能透過未來應課稅溢利變現，則就稅項虧損結轉確認遞延所得稅資產。於二零一八年十二月三十一日，本集團並無就抵銷未來應課稅收入可結轉之虧損人民幣5,404,000元(二零一七年：人民幣3,500,000元)確認遞延所得稅資產人民幣1,351,000元(二零一七年：人民幣875,000元)。該等稅項虧損將於二零二零年至二零二三年到期。

## 21 貿易應收款項

	於十二月三十一日	
	二零一八年	二零一七年
第三方(附註(a))	<b>167,702</b>	161,499
減：減值撥備(附註(b))	<b>(3,942)</b>	(3,784)
	<b>163,760</b>	157,715

- (a) 貿易應收款項主要來自應收平台及付款渠道，代表本集團銷售遊戲內虛擬物品收取的所得款項。與應收平台及付款渠道議定的貿易應收款項的信貸期分別為30至90天及0至30天。

## 21 貿易應收款項(續)

(a) (續)

於二零一八年十二月三十一日，基於貿易應收款項總額確認日期的賬齡分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零一八年	二零一七年
1個月以內	61,224	64,017
1至3個月	76,372	64,632
3至6個月	22,189	24,203
6個月至1年	5,790	6,270
超過1年	2,127	2,377
	<b>167,702</b>	161,499

(b) 於二零一八年十二月三十一日，貿易應收款項人民幣3,942,000元(二零一七年：人民幣3,784,000元)已減值。本集團貿易應收款項的減值撥備變動載列如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
於年初	3,784	2,149
減值撥備	158	1,635
於年末	<b>3,942</b>	3,784

貿易應收款項的減值撥備於綜合全面收益表內「行政開支」中列賬。

## 21 貿易應收款項(續)

(b) (續)

本集團應用簡化方法對國際財務報告準則第9號規定的預期信貸虧損作出撥備，其准許對所有貿易應收款項採用整個存續期預期虧損撥備。為計算預期信貸虧損，根據共享信貸風險特徵及逾期天數將貿易應收款項分類。撥備釐定如下：

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
預計虧損率	2.4%	2.3%
總賬面值	167,702	161,499
虧損準備撥備	3,942	3,784

(c) 本集團貿易應收款項的賬面值以下列貨幣計值：

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
人民幣	142,998	110,498
美元	20,762	47,217
	163,760	157,715

(d) 於二零一八年十二月三十一日，貿易應收款項的公平值與其賬面值相若。本集團並無持有任何抵押品作為抵押。

## 22 合約成本及負債

(a) 本集團已確認下列與收益相關之合約成本及負債：

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
合約成本：		
獲得遊戲發行合約之成本	59,980	70,394
合約負債：		
遊戲發行	144,989	174,757

### (i) 合約成本及負債之重大變動

合約成本主要與合約收購成本有關，其中主要包括平台及第三方遊戲開發商收取的未攤銷佣金。

合約負債主要包括銷售手機遊戲虛擬物品產生的未攤銷收益，當中本集團仍有隱含責任須隨時間提供。

合約成本及合約負債減少與收益及收益成本減少趨勢一致。

### (ii) 就合約負債確認的收益

下表列示就結轉合約負債於綜合全面收益表確認之收益金額：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
年初計入合約負債結餘之已確認收益		
遊戲發行	174,757	194,525



## 22 合約成本及負債(續)

(a) (續)

### (iii) 自合約收購成本確認的資產

本集團就合約收購成本確認資產。此將作為合約成本於綜合資產負債表中呈列。

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
就遊戲發行的合約收購成本確認的資產	59,980	70,394

當本集團視遊戲玩家為其客戶時，本集團就平台及遊戲開發商收取的符合合約收購成本條件的佣金確認合約成本，並將其視為取得客戶合約的增量成本。其資本化為合約收購成本，並在玩家生命週期內攤銷，這與確認相關收益的模式一致。本集團並未就任何合約成本確認減值虧損。

## 23 現金及現金等價物

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
銀行及手頭現金	639,473	573,761
於其他金融機構的現金等價物(附註a)	191,743	—
<b>現金及現金等價物</b>	<b>831,216</b>	<b>573,761</b>

(a) 現金等價物主要包括股份購回的證券賬戶，其可隨時贖回。

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
港元	383,997	—
人民幣	300,064	498,995
美元	147,155	74,766
	<b>831,216</b>	<b>573,761</b>

以人民幣計值的結餘換算為外幣及將該等以外幣計值的銀行結餘及現金匯出中國，須遵守中國政府頒佈的相關外匯管制規則及規例。

## 24 股本及溢價

	普通股數目	普通股面值 千美元
法定：		
於註冊成立後發行的普通股(附註a)	1,000,000,000	50
股份拆細的影響(附註c)	9,000,000,000	—
於二零一八年十二月三十一日	10,000,000,000	50

	普通股數目	普通股面值 千美元	等同普通股	
			面值 人民幣千元	股份溢價 人民幣千元
已發行：				
於註冊成立後發行的普通股(附註a)	95,000,000	5	32	—
於二零一八年三月十六日新發行的普通股 (附註b)	5,000,000	—	—	—
股份拆細的影響(附註c)	900,000,000	—	—	—
於二零一八年三月二十二日新發行的普通股 (附註d)	500,000,000	3	16	—
於首次公開發售後發行新股份(附註e)	500,000,000	3	17	822,189
購回及註銷普通股(附註f)	(9,918,000)	—	—	(27,499)
於二零一八年十二月三十一日	1,990,082,000	11	65	794,690

- (a) 本公司於二零一八年一月九日註冊成立，法定股本為50,000美元，分為1,000,000,000股每股面值0.00005美元的普通股。同日按面值發行95,000,000股普通股。

## 24 股本及溢價(續)

- (b) 於二零一八年二月二十八日，本公司股東批准及採納受限制股份單位計劃，本公司已委任匯聚信託有限公司為受託人(「受託人」)協助管理受限制股份單位計劃以及委任受託人的全資附屬公司Super Fleets Limited為代名人(「代名人」)。於二零一八年三月十六日，本公司董事會批准向Super Fleets Limited發行5,000,000股新普通股。
- (c) 於二零一八年三月二十二日，每股面值0.00005美元的股份被拆細為10股每股面值0.000005美元的股份。股份拆細完成後，本公司的法定及已發行普通股分別為10,000,000,000股股份及1,000,000,000股股份。
- (d) 於二零一八年三月二十二日，本公司按面值向當時現有股東配發及發行500,000,000股普通股。待配發及發行完成後，本公司已發行股份增至1,500,000,000股，其中Super Fleets Limited持有的75,000,000股為庫存股份，而1,425,000,000股為發行在外普通股。
- (e) 於首次公開發售完成後，本公司按每股現金代價2.07港元發行500,000,000股新普通股，並籌集所得款項總額約1,035,000,000港元(相當於人民幣879,957,000元)。股本增加約人民幣17,000元，經扣除股份發行成本，發行產生的股份溢價約為人民幣822,189,000元。股份發行成本主要包括股份包銷佣金、律師費、申報會計師費用及其他相關成本，該等費用乃發行新股直接應佔的增量成本。該等成本人民幣57,751,000元視作股份溢價的扣減。
- (f) 本公司股東大會於二零一八年六月十九日批准一項股份購回計劃，據此，本公司獲准購回最多200,000,000股普通股(即緊隨上市後已發行股份總數10%)。於二零一八年十一月十二日，本公司董事會宣佈行使其權力通過公開市場交易購回本公司股份。直至二零一八年十二月三十一日，本公司已根據該項股份購回計劃按平均價格1.71港元購回合共18,278,000股股份，總代價為31,165,000港元(相當於人民幣27,499,000元)，其中9,918,000股於二零一八年十二月二十四日註銷及8,360,000股於二零一九年一月二十一日註銷。

## 25 持作受限制股份單位計劃股份

本公司採納受限制股份單位計劃向合資格承授人獎勵股份。Super Fleets Limited乃為持有本公司發行及配發的普通股而成立的特殊目的公司。由於本公司有權規管Super Fleets Limited的相關活動，並可從承授人的貢獻中獲利，因此，本公司將Super Fleets Limited綜合入賬，而其所持股份則呈列為於權益中扣減作為持作受限制股份單位計劃股份。

## 26 儲備

	以股份 為基礎的			總計 人民幣千元
	法定儲備 人民幣千元	薪酬儲備 人民幣千元	其他儲備 人民幣千元	
於二零一八年一月一日之結餘	16,903	28,112	150,510	195,525
向策略投資者購回股份(附註a)	—	—	(150,510)	(150,510)
僱員以股份為基礎薪酬計劃(附註27)	—	77,932	—	77,932
就受限制股份單位計劃配發及發行普通股 (附註25)	—	2	—	2
按公平值計入其他全面收益的金融資產的 公平值變動(附註18)	—	—	(10,000)	(10,000)
按公平值計入其他全面收益的金融資產的 公平值變動之稅務影響	—	—	2,500	2,500
貨幣換算差額(附註b)	—	—	26,575	26,575
於二零一八年十二月三十一日之結餘	16,903	106,046	19,075	142,024
於二零一七年一月一日之結餘	11,066	28,112	15,510	54,688
撥往法定儲備(附註c)	5,837	—	—	5,837
策略投資者出資(附註a)	—	—	135,000	135,000
於二零一七年十二月三十一日之結餘	16,903	28,112	150,510	195,525

## 26 儲備(續)

- (a) 於二零一七年一月十二日，根據遊民網絡及其當時股權持有人與蔡文航先生(「蔡先生」)及其投資工具Zhuhai Aotuo Investment centre LLP(「Aotuo Investment」)(統稱「策略投資者」)訂立的購股協議，策略投資者認購遊民網絡4.5%新發行註冊資本，現金代價為人民幣135,000,000元。同時，劉先生轉讓其於遊民網絡股權的3.5%予策略投資者，現金代價為人民幣105,000,000元。

於二零一八年一月，遊民網絡自策略投資者購回彼等於遊民網絡的股權，現金代價為合共人民幣263,816,000元。因此，先前確認為其他儲備的人民幣150,510,000元已轉出，以及有關差額人民幣113,306,000元已自保留盈利扣除。

- (b) 貨幣換算差額指因換算本集團旗下公司財務報表產生的差額，有關公司的功能貨幣有別於本公司及本集團財務報表的呈列貨幣人民幣。
- (c) 根據有關中國法律法規及中國內地附屬公司的組織章程細則，中國內地附屬公司須在彌補任何過往年度虧損後，於派發純利前將按中國會計準則釐定的年度法定純利10%撥至法定盈餘公積金。當法定盈餘公積金餘額達到股本50%時，股東可酌情決定是否進一步撥款。法定盈餘公積金可用於彌補過往年度虧損(如有)，亦可通過按股東的現有股權比例向有關股東發行新股份或增加彼等現時持有的股份面值轉換為股本，惟發行後的法定盈餘公積金餘額不少於股本的25%。於二零一七年十二月三十一日，所有盈利附屬公司的法定盈餘公積金餘額已達到股本的50%。本集團並無於二零一八年作出進一步撥款。

## 27 以股份為基礎的薪酬

於二零一八年二月二十八日，本公司股東批准成立受限制股份單位計劃，而本公司已委任匯聚信託有限公司為受託人協助管理受限制股份單位計劃。根據受限制股份單位計劃，可授出的最高股份數目為75,000,000股。於截至二零一八年十二月三十一日止年度，本公司根據受限制股份單位計劃向若干本集團董事及僱員(統稱「承授人」)授出59,364,752份受限制股份單位，其中36,000,000股股份乃於首次公開發售完成之前授出及23,364,752股股份乃於首次公開發售完成之後授出。

## 27 以股份為基礎的薪酬(續)

截至二零一八年十二月三十一日止年度，獎勵股份數目變動如下(於股份拆細後)：

	受限制股份單位 計劃股份數目
於二零一八年一月一日	—
已授出	59,364,752
已歸屬	(19,582,376)
於二零一八年十二月三十一日	39,782,376

### — 於首次公開發售完成之前授出的受限制股份單位

於二零一八年三月二十二日，本公司向兩名董事及若干管理層授出36,000,000份受限制股份單位。該等獎勵包括以下服務及表現條件：

- a) 有關授予兩名董事的受限制股份單位歸屬時間表，50%的受限制股份單位將於首次公開發售完成後歸屬，被界定為歸屬的表現條件；而餘下50%將於下列時間(以較遲者為準)歸屬：(i)兩年期，當中一半獎勵每年歸屬；或(ii)於首次公開發售完成後；及
- b) 有關授予若干管理層的受限制股份單位歸屬時間表，三分之一的受限制股份單位將於首次公開發售完成後歸屬，而餘下三分之二將於下列時間(以較遲者為準)歸屬：(i)兩年期，當中一半獎勵每年歸屬；或(ii)於首次公開發售完成後。

## 27 以股份為基礎的薪酬(續)

### — 於首次公開發售完成之前授出的受限制股份單位(續)

本公司採用收入法項下的已貼現現金流量(「已貼現現金流量」)法釐定於首次公開發售之前已授出的受限制股份單位的公平值。收入法的已貼現現金流量法涉及採用合適的加權平均資本成本(「加權平均資本成本」)貼現未來現金流量預測，並基於本公司截至授出日期的最佳估計呈列價值。加權平均資本成本乃根據對各種因素的考慮釐定，該等因素包括無風險利率、比較行業風險、股本風險溢價、公司規模及非系統性風險因素。於二零一八年三月二十二日授出的受限制股份單位的加權平均公平值為人民幣2.19元。關鍵假設載列如下：

受限制股份單位 計劃二零一八年 三月二十二日	
貼現率	15.0%
最終增長率	3.0%

### — 於首次公開發售完成之後授出的受限制股份單位

本公司已向若干僱員授出9,164,752份受限制股份單位，當中50%的受限制股份單位將於授出日期歸屬，而餘下50%將於兩年期間歸屬。此外，本公司向若干新加入僱員授出14,200,000份受限制股份單位，將於自授出日期起計三年期間歸屬。

於首次公開發售之後授出的受限制股份單位的公平值乃根據本公司股份於各授出日期的市價釐定。於截至二零一八年十二月三十一日止年度授出的受限制股份單位的加權平均公平值為每股股份2.42港元(相當於約每股股份人民幣2.12元)。

於截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團確認以股份為基礎的薪酬開支人民幣77,932,000元(二零一七年：無)。

## 28 貿易應付款項

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
第三方	65,228	102,234

貿易應付款項主要指向遊戲玩家收取而需向遊戲開發商支付的分成款項。遊戲開發商授出的貿易應付款項的信貸期一般為30至90日。



## 28 貿易應付款項(續)

於二零一八年十二月三十一日，基於貿易應付款項確認日期的賬齡分析如下：

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
1個月以內	20,486	20,324
1至3個月	28,695	42,261
3至6個月	15,827	39,641
超過6個月	220	8
	<b>65,228</b>	<b>102,234</b>

貿易應付款項以人民幣計值，且該等結餘的公平值與其於報告日期的賬面值相若。

## 29 其他應付款項及應計費用

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
應付薪資及員工福利	25,655	16,110
其他應付稅項	4,026	24,311
應付推廣費	3,070	1,967
應付許可費	2,500	60
應付上市開支	1,297	5,746
與按公平值計入其他全面收益的金融資產有關的應付款項	—	10,000
其他	5,800	6,142
	<b>42,348</b>	<b>64,336</b>

其他應付款項及應計費用以人民幣計值，且該等結餘的公平值與其於報告日期的賬面值相若。

### 30 經營所得現金

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
除所得稅前溢利	176,631	272,604
就以下各項作出調整：		
— 物業及設備折舊(附註14)	3,767	2,252
— 出售物業及設備的虧損	—	65
— 無形資產攤銷(附註15)	2,306	2,170
— 財務收入	(8,647)	(1,692)
— 按公平值計入損益的金融資產的公平值變動(附註9)	(3,008)	—
— 按公平值計入損益的金融資產的投資收入(附註9)	—	(6,010)
— 已收短期存款的利息收入	—	(820)
— 匯兌虧損淨額	1,893	5,984
— 以股份為基礎的薪酬開支(附註27)	77,932	—
	250,874	274,553
經營資產及負債變動		
— 貿易應收款項	(6,033)	56,294
— 預付款項及其他應收款項	(33,446)	(19,630)
— 貿易應付款項	(37,012)	(17,757)
— 其他應付款項及應計費用	(12,176)	16,706
— 合約成本	10,421	2,527
— 合約負債	(29,784)	(19,768)
經營所得現金	142,844	292,925

於綜合現金流量表內，出售物業及設備所得款項包括：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
賬面淨值(附註14)	—	339
出售物業及設備的虧損	—	(65)
出售物業及設備所得款項	—	274

## 31 重大關聯方交易

### (a) 主要管理人員的薪酬

就僱員服務已付或應付主要管理人員(包括首席執行官及其他高級行政人員)的薪酬列示如下：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
工資、薪金及花紅	5,561	2,468
養老金成本 — 界定供款計劃	193	171
社會保障成本、住房福利及其他僱員福利	233	206
以股份為基礎的薪酬	16,650	—
	<b>22,637</b>	<b>2,845</b>

- (b) 除綜合財務報表附註7(五名最高薪酬人士)、附註34(董事福利及利益)及附註27(以股份為基礎的薪酬)所披露者外，本集團於截至二零一八年十二月三十一日止年度概無其他與關聯方的重大交易(二零一七年：無)，以及於二零一八年十二月三十一日亦無其他與關聯方的重大結餘(二零一七年：無)。

## 32 承擔

### (a) 資本承擔

於二零一八年十二月三十一日，與購置無形資產及授權安排有關的已訂約但未撥備資本開支為人民幣18,750,000元(二零一七年：無)。

### (b) 經營租賃承擔

本集團根據不可撤銷經營租賃協議租賃辦公室大樓。租賃期為兩年至三年，大部分租賃協議可於租期結束時按市價續新。

本集團於不可撤銷經營租賃下的未來最低租賃付款總額如下：

	於十二月三十一日	
	二零一八年 人民幣千元	二零一七年 人民幣千元
不遲於1年	5,570	4,659
遲於1年但不遲於2年	341	2,697
	<b>5,911</b>	<b>7,356</b>

### 33 或然負債

本集團於二零一八年十二月三十一日概無重大或然負債(二零一七年：無)。

### 34 董事福利及利益

#### (a) 董事及最高行政人員的酬金

每名董事及最高行政人員於截至二零一八年十二月三十一日止年度的薪酬載列如下：

姓名	薪金 人民幣千元	其他社會保障成本、 住房福利及其他 僱員福利		養老金成本 — 界定 供款計劃	其他酬金 (ii)	總計 人民幣千元
		人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	人民幣千元	
<b>執行董事</b>						
劉先生(最高行政人員)	846	39	32	—	—	917
吳俊傑先生	780	39	32	—	—	851
王在成先生	1,031	39	32	8,325	—	9,427
劉展喜先生	1,031	39	32	8,325	—	9,427
<b>獨立非執行董事</b>						
郭靜門先生(附註i)	88	—	—	—	—	88
姚敏茹女士(附註i)	88	—	—	—	—	88
杜戈陽先生(附註i)	88	—	—	—	—	88
	<b>3,952</b>	<b>156</b>	<b>128</b>	<b>16,650</b>		<b>20,886</b>

(i) 於二零一八年六月十九日獲委任。

(ii) 其他酬金與授予董事的受限制股份單位(於年內歸屬)有關。已歸屬受限制股份單位的估計貨幣價值乃按股份於歸屬日期的市價與就股份支付的價格(如有)之間的差額計算。

### 34 董事福利及利益(續)

#### (a) 董事及最高行政人員的酬金(續)

每名董事及最高行政人員於截至二零一七年十二月三十一日止年度的薪酬載列如下：

姓名	薪金 人民幣千元	其他社會保障成本、 住房福利及其他 僱員福利		其他酬金 人民幣千元	總計 人民幣千元
		養老金成本 — 界定 供款計劃 人民幣千元	—— 界定 人民幣千元		
<b>執行董事</b>					
劉先生(最高行政人員)	361	37	31	—	429
吳俊傑先生	361	37	31	—	429
王在成先生	501	37	31	—	569
劉展喜先生	385	21	18	—	424
	1,608	132	111	—	1,851

#### (b) 董事退休福利

截至二零一八年十二月三十一日止年度，概無董事就其作為本公司及其附屬公司董事之服務或有關管理本公司或其附屬公司事務之其他服務而獲支付或應付任何退休福利(二零一七年：無)。

#### (c) 董事離職福利

截至二零一八年十二月三十一日止年度，概無就終止董事服務而向董事直接或間接支付或提供任何款項或福利，亦無任何有關之應付款項。

## 34 董事福利及利益(續)

### (d) 就獲得董事服務而向第三方提供之代價

截至二零一八年十二月三十一日止年度末或年內任何時間，概無就獲得董事服務而向第三方支付或第三方應收取任何代價(二零一七年：無)。

### (e) 有關以董事以及董事之受控制法團及關連實體為受益人之貸款、準貸款及其他交易之資料

截至二零一八年十二月三十一日止年度末或年內任何時間，概無以董事以及董事之受控制法團及關連實體為受益人之貸款、準貸款及其他交易(二零一七年：無)。

### (f) 董事於交易、安排或合約之重大權益

截至二零一八年十二月三十一日止年度末或年內任何時間，概無由本公司訂立且與本集團業務有關，而本公司董事於當中直接或間接擁有重大權益之重大交易、安排及合約(二零一七年：無)。

## 35 期後事項

於二零一八年十二月三十一日至董事會於二零一九年三月二十八日批准該等財務報表日期止期間，概無任何重大期後事件。

### 36 本公司資產負債表及儲備變動

(a) 本公司資產負債表

	於十二月三十一日 二零一八年 人民幣千元
<b>資產</b>	
<b>非流動資產</b>	
於附屬公司之投資	4,191,636
按公平值計入損益之金融資產	88,068
<b>非流動資產總額</b>	<b>4,279,704</b>
<b>流動資產</b>	
現金及現金等價物	424,037
應收附屬公司款項	4,883
按公平值計入損益之金融資產	309,233
<b>流動資產總額</b>	<b>738,153</b>
<b>資產總額</b>	<b>5,017,857</b>
<b>權益及負債</b>	
<b>權益</b>	
股本	65
股份溢價	794,690
就受限制股份單位計劃持有的股份	(2)
儲備(附註b)	4,214,786
保留盈利(附註b)	(542)
<b>權益總額</b>	<b>5,008,997</b>
<b>負債</b>	
<b>流動負債</b>	
應付附屬公司款項	8,860
<b>總負債</b>	<b>8,860</b>
<b>權益及負債總額</b>	<b>5,017,857</b>

本公司資產負債表已由董事會於二零一九年三月二十八日批准，並由以下人士代為簽署。

劉傑  
董事

劉展喜  
董事

## 36 本公司資產負債表及儲備變動(續)

## (b) 本公司儲備變動

	儲備 人民幣千元	保留盈利 人民幣千元
於二零一八年一月九日(註冊成立日期)	—	—
年內虧損	—	(542)
就受限制股份單位計劃配發及發行普通股	2	—
因重組產生的股東出資*	4,110,221	—
僱員以股份為基礎的薪酬計劃	77,932	—
貨幣換算差額	26,631	—
於二零一八年十二月三十一日	4,214,786	(542)

\* 作為重組的一部分，本公司收購於附屬公司的權益以及自其登記股權持有人收購與發行業務有關的資產及負債。向股權持有人發行股份的公平值入賬列為其他儲備。



### 37 附屬公司

於二零一八年十二月三十一日，本集團主要附屬公司載列如下。除非另有所指，否則彼等擁有的股本僅包括本集團直接持有的普通股，以及所持有的所有權權益比例等於本集團持有的投票權。註冊成立或登記國家亦為彼等的主要營業地點。

名稱	註冊成立地點／ 法人實體性質	主要業務及 營運地點	已發行／ 繳足股本詳情	本集團直接／ 間接持有的 普通股比例
FT Entertainment Limited	英屬處女群島／ 有限公司	投資控股／ 英屬處女群島	100美元	100%
Finger Tango Interactive (HK) Limited	香港／有限公司	投資控股／香港	100港元	100%
FT WFOE	中國／ 外商獨資企業	技術支持及 開發服務／中國	人民幣 15,000,000元	100%
遊民網絡	中國／有限公司	網絡文化營運／ 中國	人民幣 19,267,015元	100%
彬捷網絡	中國／有限公司	網絡文化營運／ 中國	人民幣 10,000,000元	100%
廣州浪險勁網絡科技 有限公司	中國／有限公司	網絡文化營運／ 中國	人民幣 1,000,000元	100%
飛淼網絡	中國／有限公司	互聯網及軟件 技術開發及服務／ 中國	人民幣 10,000,000元	100%
猗國網絡	中國／有限公司	互聯網及軟件 技術開發及服務／ 中國	人民幣 10,000,000元	100%
上海浪險勁	中國／有限公司	互聯網及軟件 技術開發及服務／ 中國	人民幣 10,000,000元	100%

# 釋義

「ACERY Holding」	指	ACERY Holding Limited，一家於2018年1月8日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由吳俊傑先生成立及全資擁有
「ARPG」	指	動作角色扮演遊戲，其結合動作或動作冒險遊戲的元素，並通常有格鬥系統
「ARPPU」	指	每名每月付費用戶的平均收益，按某一期間的總收益除以同期平均每月付費用戶人數計算；平均每月付費用戶則為某一期間內各月我們遊戲付費用戶總數的平均數
「核數師」	指	本公司核數師羅兵咸永道會計師事務所
「審核委員會」	指	董事會審核委員會
「董事會」	指	本公司董事會
「續遊網絡」	指	上海續遊網絡科技有限公司，一家於2018年3月16日在中國成立的外商獨資有限公司，為本公司全資附屬公司
「開曼群島」	指	開曼群島
「中國」	指	指中華人民共和國，除文義另有所指外就本年度報告而言，不包括香港、澳門及台灣
「主席」	指	董事會主席
「本公司」或「我們」	指	指尖悅動控股有限公司，一家於2018年1月9日在開曼群島註冊成立的獲豁免有限公司
「合約安排」		由(其中包括)續遊網絡、登記股東及遊民網絡所訂立的一系列合約安排，其詳情載於招股章程「合約安排」一節
「企業管治守則」	指	上市規則附錄14所載企業管治守則
「董事」	指	本公司董事
「本集團」	指	本公司、其附屬公司及中國經營實體
「港元」	指	港元，香港法定貨幣
「香港聯交所」或「聯交所」	指	香港聯合交易所有限公司

## 釋義

「國際財務報告準則」	指	國際會計準則委員會頒佈的國際財務報告準則、修訂本及詮釋
「KW Technology」		KW Technology Holding Limited，一家於2018年1月8日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由王在成先生成立及全資擁有
「上市」	指	股份於聯交所主板上市
「上市日期」	指	股份於聯交所首次開始買賣之日，即二零一八年七月十二日
「上市規則」	指	聯交所證券上市規則
「LJ Technology」		LJ Technology Holding Limited，一家於2018年1月8日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由劉傑先生成立及全資擁有
「LNN Holding」		LNN Holding Limited，一家於2018年1月8日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由李妮妮女士成立及全資擁有
「招股章程」	指	本公司於二零一八年七月十二日刊發之招股章程
「人民幣」	指	中國的法定貨幣人民幣
「登記股東」	指	遊民網絡的直接股東，即劉傑先生、朱炎斌先生、吳俊傑先生、珠海三穀及珠海聚穀
「受限制股份單位」	指	受限制股份單位或其中任何一單位
「受限制股份單位計劃」	指	於2018年2月28日獲股東批准並有條件採納的受限制股份單位計劃，其主要條款載於招股章程附錄四「法定及一般資料 — D.受限制股份單位計劃及購股權計劃 — 1.受限制股份單位計劃」
「證券及期貨條例」	指	香港法例第571章證券及期貨條例(經不定時修訂、補充或以其他方式修改)
「股份」	指	本公司股份中每股面值0.000005美元的普通股
「股東」	指	股份持有人
「購股權計劃」	指	本公司於2018年6月19日採納的購股權計劃，其符合上市規則第十七章的條文

「SLG」	指	模擬遊戲，其設計一版旨在真切地模擬真實或虛擬的現實情況
「遊民網絡」	指	上海遊民網絡科技有限公司，一家於2013年12月3日在中國成立的有限公司，為中國營運實體之一
「ZYB Holding」	指	ZYB Holding Limited，一家於2018年1月8日在英屬處女群島註冊成立的獲豁免有限公司，由朱炎斌先生成立及全資擁有