

瀋陽公用發展股份有限公司

二零一八年環境、社會及管治報告



瀋陽公用發展股份有限公司

股份代號：747

二零一八年環境、社會及管治報告

目錄

概覽	3
企業願景及目標以及環境、社會及管治管理	
A. 環境範疇	
A1. 排放物	6
A2. 資源使用	10
A3. 環境及天然資源	12
B. 社會責任範疇	
B1. 僱傭	13
B2. 健康與安全	17
B3. 發展及培訓	18
B4. 勞工準則	18
B5. 供應鏈管理	20
B6. 產品責任	20
B7. 反貪污	22
B8. 社區投資	24

瀋陽公用發展股份有限公司

環境、社會及管治報告

二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日

概覽

根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)規定，上市公司須每年刊發環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)。本環境、社會及管治報告乃遵照主板證券上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》(「報告指引」)而編製。本環境、社會及管治報告涵蓋期為二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日(「報告期間」或「二零一八年」)。

瀋陽公用發展股份有限公司(「本集團」或「集團」或「我們」)制定及執行我們的企業目標及業務目的時，非常重視環境、社會及管治事宜及政策的價值及重要性。我們相信，成功推進可持續的環境、社會及管治事宜對本集團長遠的成長及發展十分重要。我們致力朝著以下目標經營我們的業務：降低對環境的影響；為員工提供安全舒適的工作環境；遵從法例及監管規定；堅守高道德標準；及回饋我們所經營的社區。

於編製本環境、社會及管治報告時，本集團遵照報告指引訂明的指引，並將其編號次序套用至相關項目。

企業願景及目標以及環境、社會及管治管理

i. 企業願景及目標

本集團的業務目的及願景乃為股東爭取最大回報，同時為社會及環境繼續達致可持續發展，並為僱員提供及維持健康及安全的工作環境。

ii. 環境、社會及管治管理政策及方針

本集團營運多項業務，性質多元化，包括位於中華人民共和國（「中國」）的中房潮州徑南工業園大型基礎設施建設項目（「大型基礎設施建設項目」）。所有的業務運作目標及願景一致，皆旨在為我們的股東爭取最大回報。於達致我們目標的過程中，本集團亦將我們對員工安全及福祉的承諾以及我們對社會福祉的支持以及我們對環境保護的承諾融入到我們不同階段的業務目標及活動之中。

本環境、社會及管治報告主要涵蓋截至二零一八年十二月三十一日止年度我們的業務運作上的數據及活動，在多個重大範疇將與截至二零一七年十二月三十一日止即對上一個報告期間（「對上一個報告期間」或「二零一七年」）比較，以展現我們在環境及社會責任方面的表現。特別值得注意的是，大型基礎設施建設項目第一期於報告期間已進入最後階段（項目驗收交付手續已全部完成。項目結算工作已於二零一八年十一月開始，預計於二零一九年十二月底完成），並取得相關政府當局以及質量準則監督方發出的竣工驗收備案表且並無負面評語。本集團欣然報告過去數年我們於環境、社會及管治事宜上的貢獻及取得的成績。本集團有信心迎接更多挑戰。在項目進入最後階段後及新項目開始前，有關環境、社會及管治的負擔及責任因而較之前大為減輕，尤其是廢氣排放及廢棄物排污。

以下為本集團的願景及目標、環境、社會及管治管理政策及方針之概述。本集團就環境、社會及管治事宜的定位自我們對上一份報告以來並無重大變動。

1. 本集團致力在所有業務運作中扮演成功的營運者角色，以期為我們的投資者及支持者帶來回報，為我們的僱員提供健康及安全的工作環境，並為達致本地社區及本集團的可持續發展盡一分力。董事會不時通過及更新策略及政策，並將之融合至報告指引所載的有關環境及社會議題之中。董事會已委派多名公司領導執行與其營運及活動相關的环境、社會及管治政策。透過他們正常及慣常的溝通渠道，各領導直接向本集團主席報告，而主席則肩負確保董事會通過的策略及政策得到執行的整體責任。公司領導的職責仍為探討及建立適合及必需的關鍵績效指標（「關鍵績效指標」）以作未來參考之用，或用作適時執行與本集團相符的政策及目標。
2. 本集團主席及管理層團隊必須檢視及回應所有在報告指引中各層面及範疇列明的環境及社會議題。

本集團的不同公司營運的業務及性質範疇相當多元化及不一樣。因此，可以理解其不同的環境、社會及管治目標及政策將對其營運及活動有著不同的影響及含意。就本環境、社會及管治報告的目的而言，僅包括被視為對環境及我們的活動有重大及顯著影響的活動及營運在內。

對本環境、社會及管治報告而言，本集團業務範疇於報告期間的變動（例如二零一八年九月後終止香港的放貸活動）並無重大影響。

整體而言，本集團擔當主動角色，確保生產及營運過程為可持續且對環境友善。為此，本集團採取一切可行及可能措施，以遵守所有相關的國家法律、營運常規及準則。

(A) 環境範疇

A1：排放物

(a) 政策

本集團認為我們在保護地球資源及廢棄物的產生對環境有害方面扮演一角。我們在業務營運及活動中，盡力珍視地球資源，保護環境。本集團在我們的持續業務營運中，提倡可持續發展的重要性。我們致力於環境保護事宜，並採取一切可行及可能的措施，遵行相關的國家及省級法律。遵行法定要求為我們優先處理的事，對我們的業務營運而言亦為本集團的底線。本集團承諾竭力履行我們的法律責任。

務實及持續教育及培訓計劃與我們達致環境可持續性的目標息息相關。集團教育其不同階層的員工了解其在節省能源及天然資源上相應角色及責任。

注意節約能源及保護天然資源的重要性，已逐漸成為本集團的文化。

符合本集團營運新挑戰的新方針以及適合的措施，將獲考慮及執行。

(b) 遵守有重大影響的相關法律

本集團對我們在環境及安全保障上的角色及責任，態度一絲不苟。我們採納的政策，嚴格遵行法定要求，並視之為底線。

於報告期間，本集團並無違反任何有關排放物及廢棄物排污的環境法例，以及其他可能對本地環境造成不良影響的環境事宜。

A1.1 排放物種類及排放數據

由於我們於中國的大型基礎設施建設項目及於香港的放貸活動主要涉及辦公室工作，本集團排放的廢氣主要來自用電及員工因公務使用車輛間接產生的溫室氣體排放。於報告期間，由於用車情況不多，預計因使用車輛而產生的排放不大，故我們並無編撰車輛排放數據。然而，我們確保有需要時才使用車輛，以把車輛排放減至最少。隨著大型基礎設施建設項目第一期進入最後階段，我們預期來年的行車里數將顯著下降。

我們努力注意確保耗電及耗水得到妥善監察及控制，以節約能源及成本，減少間接排放廢氣。

之前制定的關鍵績效指標維持有效，並於多個會議內作出檢討及更新。現存的關鍵績效指標定期並持續與我們的生產目標一併檢視。本集團對其於不同關鍵績效指標的表現穩步改善並取得成績，深感欣慰。

排放量

本集團業務營運的性質並不會導致大量對環境造成顯著影響的排放。一般而言，因耗電而間接產生的排放是氣體排放的最大來源，繼而是用車產生的排放。由於預計用車的直接排放不大，我們並無編製關鍵績效指標。耗電間接排放的無害溫室氣體-二氧化碳的分析載於下一段。

A1.2 溫室氣體排放

溫室氣體主要指無害的二氧化碳氣體，其為耗電的間接排放。

間接溫室氣體排放的強度比較，被視為意義不大，對本集團而言亦不適用，因為辦公室的面積及規模較小，而我們位於潮州的辦公室有關大型基礎設施建設項目的工作量變化不定。然而，同一營運地點於一段固定期間的數據可以作出比較，譬如一年期間或一個工作循環期間。我們將採取措施詳細記錄每個辦公室地點的全年耗電量，以作長期及有意義的比較。然而，本集團注意到營運規模的變動以至額外機器或員工的增加可能有礙於任何有意義的比較。

然而，本集團已在可能及可行的情況下編製、收集、記錄及估計數據，以制定關鍵績效指標。報告期間(二零一八年)及對上一個報告期間(二零一七年)的數據列示如下：

- (i) 位於中國的兩所辦公室總耗電量：17,516.23 千瓦時(二零一八年)；13,805 千瓦時(二零一七年)
- (ii) 轉換後二氧化碳間接總排放量：17.46 噸(二零一八年)；13.76 噸(二零一七年)

報告期間二氧化碳排放量較對上一個報告期間增加26.8%，實屬正常，應理解為我們員工的正面表現，原因是其增幅比活動的增幅小，可由報告期間的營業額較對上一個報告期間增加416.75%所引證。

A1.3 所產生有害廢棄物總量

廢紙及辦公室文具為所產生的主要廢棄物。由於其規模及大小有限，它們並不構成產生對環境具有重大或顯著影響的有害廢棄物。然而，本集團認真看待我們在保護環境上的角色及責任。廢物重用、循環再造及更新為本集團所採納的主要方針及原則。

於報告期間，並無收到執法當局任何負面意見或違規報告。

此關鍵績效指標按地點的強度比較意義不大，原因是營運地點的規模及數目有限。

A1.4 無害廢棄物總量

本集團並無於營運過程中產生大量對環境有重大或顯著影響的無害廢棄物。就本集團而言，我們產生的無害廢棄物量按行業準則一般不算顯著及重大。然而，我們經常提醒及教導所有僱員減少產生廢棄物。這可算是最有效及符合成本效益的方法。

所有無害廢棄物由本地廢棄物收集商處理。

A1.5 減低排放量的措施及成果

完成大型基礎設施建設項目後，本集團的廢氣排放量因而自然地下降。當遇上新挑戰時，本集團有信心及決心採取適當措施及準則應對。

A1.6 處理及減少有害及無害廢棄物

考慮到本集團普遍的營運性質及規模，有害及無害廢棄物的產生不大。因此，就此關鍵績效指標而言需要關注的地方不多。本集團亦決心當未來遇上新挑戰時制定合宜的新關鍵績效指標。

無害廢棄物由本地廢棄物收集商處理。辦公室廢水經由大廈排污系統排放。

本集團提醒及教導所有階層員工3-R指導原則(減少使用、廢物重用及循環再造)的重要性。雖然本集團未有定下全年目標，但整體取得的成果令人滿意，員工的努力及成績值得肯定。

A2. 資源使用

有效使用能源的政策

水及電力為本集團使用的主要資源。我們的業務活動偶爾耗用車用柴油及汽油。本集團有決心並主張達致有效使用能源、水及其他原材料，雖然以我們目前有限的營運大小及規模，其對環境不會造成任何重大或顯著的影響。本集團一致響應執行3-R原則，即減少使用、廢物重用及循環再造。當新挑戰出現時，此原則將獲充分檢視並進一步探討。本集團對我們至今的表現感到滿意。

於報告期間，兩所主要辦公室共耗用17,516.23千瓦時由城市電網供應的電力，較對上一個報告期間多3,709.75千瓦時或26.8%。增加的原因為活動顯著增加，這可從營業額增幅達416.75%所引證。

A2.2 總耗水量及強度

僅食水及電力為關鍵元素，被視為對天然資源及環境有影響或重要性。透過教育計劃，我們經常提醒僱員在可行情況下珍惜天然資源。

在本集團的業務地點，城市供水為唯一可用的水源。實際上並無其他可行辦法或可用的替代水源。本集團受惠城市系統無間斷及可靠的供水。

所有廢水排放獲妥為授權連接至市政排水系統。

本集團向來重視保護天然資源。然而，就此關鍵績效指標按不同地點的耗水量作強度比較意義不大，因為辦公室的數目有限。

於報告期間，深圳辦公室自二零一八年九月起搬遷至新地點，用水已包括於管理費內，因此我們並無任何耗水記錄。潮州辦公室的安排與深圳辦公室相似，所以我們沒有任何耗水記錄。因此並無編製耗水量比較，但本集團支持在可能及可行的情況下，採取一切措施減少使用、廢物重用及循環再造。此外，本集團亦顯然希望減少所有天然資源的消耗，以節省成本。

A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果

就此關鍵績效指標，本集團受惠於執行節約能源措施。本集團備有關於有效使用資源的指引及指示。本集團不會錯過機會，利用任何新技術及發明達至有效使用及節約能源目的。同時，我們舉行教育及宣傳計劃，提醒員工有效使用能源。能源效益亦為我們購置新廠房及器材時的考慮因素之一。

節約能源長遠而言可以節省成本，成為集團節約能源之誘因。本集團投資的節能裝置包括辦公室內的LED電燈。然而，本集團認為創造及維持節能文化以及僱員的參與更具意義。我們鼓勵所有僱員以有智慧及負責任的態度使用能源。各階層的員工均需負責節能，並認真看待其重要性。此外，辦公室管理人員獲委派確保工作場所的溫度維持在預設水平。設備及工具在閒置時應關閉。

A2.4 求取水源問題

我們的供水來自城市供水系統，供水質量及供應量可靠。鑒於我們的辦公室位處高樓大廈之內，不可能求取替代水源。

A2.5 製成品所用包裝材料及其他資源的使用

鑒於我們的業務性質，製成品所用包裝材料對本集團並不相關或構成任何關注。然而，當本集團在未來遇上任何新挑戰時，我們將致力檢討我們的政策以作應對。

A3. 環境及天然資源

A3.1 本集團盡量減低對環境及天然資源的重大影響的政策及已採取管理有關影響的行動

本集團致力於持續減低對環境及天然資源的影響。教育員工仍為我們認為有效的主要措施。

與我們的願景及政策一致，本集團充分肯定環境保護及節約地球資源的價值及重要性，雖然我們營運方面基本上無造成損害，且營運規模有限。

各階層的員工經常獲提醒要注意無論是在個人層面或作為本集團的一份子上盡量減低對環境及天然資源的影響方面的角色。

在採取減少使用、廢物重用及循環再造措施的同時，本集團及所有管理人員無時無刻提高警覺，想方設法達致3-R目標。

(B) 社會責任範疇

僱傭及勞工常規

B1. 僱傭

(a) 政策

本集團珍惜我們的僱員，視他們為本集團的珍貴資產。本集團的政策為嚴格遵守中國《勞動法》及香港特別行政區《僱傭條例》的所有相關法定要求。

本集團採取一切措施確保我們作為僱主的法定職責在各營運地點妥善遵行。本集團採納認真態度，重視遵守一切適用於我們辦公室營運地點的有關僱傭、僱員薪酬等的勞工法例。這是我們的底線及最低準則。聘用童工及強迫勞工為明確及絕對地禁止，並受管理層定期監察。並無異常情況的發現或報告。

有鑒於此，本集團已制定有關僱傭及其他勞工福利及保障事宜的政策及規則，包括但不限於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇。

本集團努力為員工提供招聘、晉升、薪酬及待遇方面的平等機會，並致力建立及營造公平、和諧及互相尊重的工作環境。

(b) 遵守對本集團有重大影響的相關法例法規

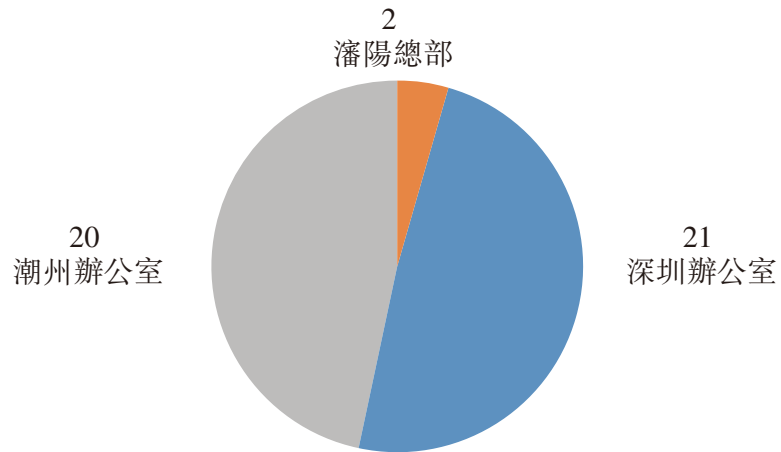
(i) 我們在資源及能力所及下，採取一切可能措施確保所有勞工保障規定、僱傭法例及法定要求獲妥善遵行。

- (ii) 所有僱傭事宜由僱員及本集團代表簽訂書面合約。僱傭及福利條款及細則在僱傭合約中清楚列明。本集團制定政策的基礎原則及底線為遵守辦公室營運地政府的現行有關勞工保障、僱傭及福利的法定要求。作為僱主，本集團會採取一切措施確保妥善遵行。
- (iii) 本集團為員工提供及維持僱傭福利及待遇，包括但不限於強制性公積金、醫療保險及勞工保險。
- (iv) 本集團致力營造公平的僱傭環境以提供平等機會。所有空缺申請、調職及晉升將獲公平考慮，不受年齡、種族、宗教信仰、性別、性取向、身體殘障或其他歧視因素所影響。
- (v) 聘任及晉升的挑選準則乃基於相關學歷及技能、專業或技術資格以及相關經驗及表現。招聘及晉升乃由招聘人員的部門及人力資源部負責進行，過程公開透明。
- (vi) 僱員薪酬乃參照現行市場水平以及個別僱員的能力、資格及經驗而釐定。
- (vii) 薪金乃於法定期內妥為向僱員支付。

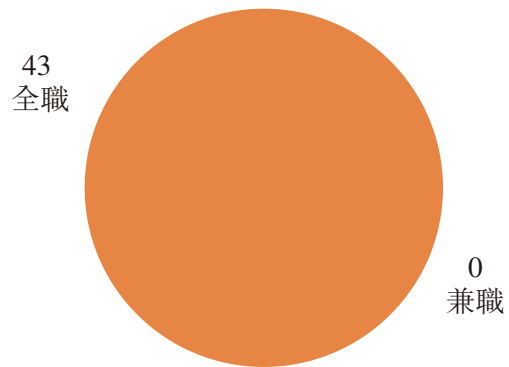
於報告期間，本集團並無收到執法當局或員工任何投訴、警告、起訴或罰款。

於二零一八年十二月三十一日，本集團聘用共43名員工。按地點、性別、全職及兼職、功能及年齡組別的僱傭情況如下：

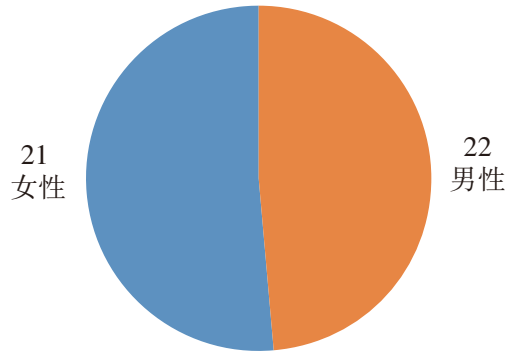
地點



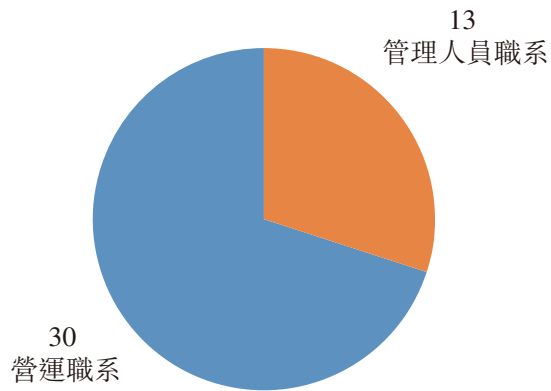
全職及兼職



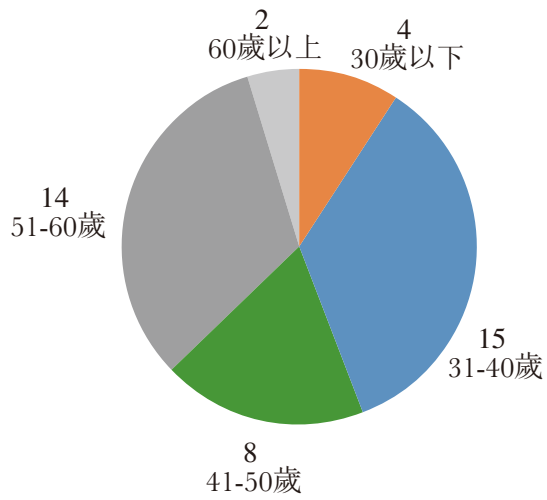
性別



功能



年齡組別



B2：健康與安全

(a) 政策

本集團致力為員工提供安全、健康及舒適的工作環境。我們的辦公室配備足夠的設備及設施，確保員工安全及便利。

《僱員手冊》載列適用於所有僱員的一般安全政策及程序。

全體僱員須嚴格遵照健康及安全政策、指示及指引，在工作期間遵行，並將安全優先置於生產之上。管理及監督人員獲委派負責確保安全政策、規則及常規得到執行。

(b) 遵行有重大影響的相關法例

本集團十分關注相關健康及安全法定規則或法例得到遵循。所有全職僱員已根據法例規定獲投保社會、醫療及意外保險。

於報告期間，並無任何嚴重受傷、事件或災難情況以至對本集團的營運或業務有重大影響。

本集團購置的辦公室裝置及工具，仍安全及適合我們營運。執法部門並無報告或錄得任何負面意見或罰款或檢控。

於報告期間，本集團並無錄得任何索償、有關賠償的糾紛或工傷或受政府官員調查。

B3：發展及培訓

(a) 增進僱員知識及技能的政策

本集團的政策為僱用具有職位所需資格、能力及技能的員工。本集團會為所有階層的僱員舉辦培訓課程。本集團的政策乃為不同階層的僱員提供他們所需技能及工作知識水平的培訓，使他們有能力履行所需的職責之餘，並不會對其健康及安全構成風險。

本集團支持並鼓勵員工參與培訓，更好裝備自己，以作進一步自身發展。員工亦可申請假期及津貼以參與外部培訓，增強工作技能及潛質。所有培訓支援乃基於是否能提供足夠證明合適的理由，並不考慮年齡、性別、種族或宗教信仰的因素。

於報告期間，共有15名營運階層僱員(六男九女)接受一共30小時的培訓，包括18小時的內部培訓課程及12小時外部收費課程。

B4：勞工準則

(a) 對本集團有重大影響的相關法例法規的政策

本集團嚴格遵守適用於我們業務營運的法定要求及法律準則。集團採納所有相關法定要求及法例為我們在有關勞工保障及福利的勞工準則方面的最低門檻。此外，本集團致力確保法定職責及責任獲全面遵行，並使所有管理及監督階層知悉此況。

(b) 對本集團有重大影響的相關法例法規的遵行

本集團嚴格遵守有關僱傭及勞工保障的法例，確保僱員在僱傭期間的健康、安全及福利。本集團準時在法定期內支付薪金、待遇、薪酬及保險費。本集團信守對僱員的一切責任，於報告期間並無錄得有關勞工事宜或勞工福利的糾紛或訴訟。

B4.1 描述檢討招聘常規的措施以避免童工及強迫勞工

本集團決心並致力禁止聘用童工、強迫勞工或非法勞工。人力資源部透過招聘及僱傭過程，在來源上禁止聘用童工、非法勞工及強迫勞工。所有求職人士在招聘過程期間須提交資歷證明，譬如學歷資格、專業技能證書、推薦信及身份證，以作核證及記錄。有關資料獲保存作為僱員的個人檔案，以作記錄及以備將來參考及政府檢查之需。

B4.2 描述在發現有關情況時消除所採取的步驟

業務辦公室的主管負責確保遵守所有勞工保障及福利責任，包括禁止聘用童工或強迫勞工或非法勞工。倘有任何違反法定要求的情況，須提呈高層作進一步行動。

於報告期間，並無任何聘用童工或強迫勞工或非法勞工的報告或發現。

B5. 供應鏈管理

(a) 管理供應鏈的環境及社會風險的政策

我們最重要的業務，即大型基礎設施建設項目，乃按「全包式分包」的模式進行，意即分包商負責所有採購。因此，我們大部分的採購只用於辦公室(譬如文具)，經由本地或鄰近的來源或供應商採購。本集團並不預視我們供應商的來源對我們的業務營運構成潛在威脅。

B5.1 按地區劃分的供應商數目

我們大部分的採購作一般用途，盡量經由本地供應商採購，以減少碳足跡。本集團的政策為首先確保服務或貨物的供應合用及符合我們的規格，再考慮價錢。

B5.2 描述有關聘用供應商的常規、向其執行有關常規的供應商數目，以及有關常規的執行及監察方法

我們大部分的採購乃作辦公室用途，此關鍵績效指標的意義不大。本集團並不預視其供應商的來源對我們的日常營運構成潛在威脅。

B6. 產品責任

(a) 政策

本集團採取一切合理步驟，確保產品及服務安全且對客戶無害。我們提供的服務符合所有協議或法例要求的準則。本集團信譽良好，提供優質服務，並致力在未來的挑戰上為客戶提供高質量服務。本集團認為，大型基礎設施建設項目中的合約工程對質量以及準時完工及交付有所要求，以至放貸業務營運中的客戶私隱均有其影響及重要性，但我們有信心所採取的措施已相當足夠信守責任及保障客戶。

(b) 對本集團有重大影響的相關法例法規的遵行

大型基礎設施建設項目為本集團最重視遵守相關合約規定的一環，對本集團有重大影響。在合約管理的過程中，最終產品及我們提供的服務受到第三方專業機構的緊密監督及監察。該項目已獲發相關竣工驗收備案表且並無負面意見或瑕疵或投訴。至於放貸業務方面，本集團嚴格遵行香港金融管理局頒布的指引及香港特別行政區相關法例。本集團有信心我們的業務符合所有營運地的法律及合約規定。

B6.1 因健康與安全理由而須回收已售產品佔總數的百分比

本集團並無就大型基礎設施建設項目遇到或錄得任何有關的回收事宜或投訴。該項目第一期已通過竣工驗收備案且並無負面意見或投訴。於報告期間，我們並無接獲放貸業務的回收事宜或投訴。

B6.2 接獲關於產品或服務的投訴數目以及應對方法

於報告期間，我們並不知悉有任何客戶提出投訴或面臨任何政府機構的調查而可對我們業務造成重大不利影響。

B6.3 知識產權

(a) 政策及(b)有重大影響的相關法例的遵行

本集團尊重知識產權並採取一切措施確保所有產品並無侵犯知識產權，雖然我們並不認為其對業務營運有重大的影響或後果。

於報告期間，並無收到有關侵犯知識產權的任何投訴或指控。

B6.4 描述質量檢定過程及回收程序

在執行大型基礎設施建設項目的過程中，相關持份者已確保質量檢定遵從行內常規，於現場直接跟進問題。該項目第一期已完工，其質量獲客戶及相關政府當局認可及接受。獲得竣工驗收備案表後，本集團所承擔的責任已減輕。放貸業務方面，本集團嚴格遵行香港金融管理局頒布的指引及香港特別行政區相關法例。

B6.5 客戶私隱

本集團由於放貸業務的客戶數目眾多，認真看待及重視客戶資料及私隱。有關的個人資料可作保密處理，僅限於一部分人員有限制獲取資料。我們的制度僅容許獲授權人員僅由於業務所需而取得資料。

於報告年度，並無收到有關私隱問題或投訴的報告。

B7：反貪污

(a) 政策

本集團非常了解業務營運中誠實、誠信及公平的重要性，已制定一套反貪污政策。所有階層的僱員經常在會議及文件中獲提醒防止貪污以及收受及給予利益。員工在執行其角色及職務時須就任何利益衝突作出申報。透過制定這些規則及規定，本集團鼓勵所有僱員以誠信執行職務，遵行相關的法例法規。

(b) 遵守對本集團有重大影響與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的法律

B7.1於報告期間對本集團或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果

於報告期間，本集團並無發現、錄得或報告任何有關案件。

B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法

員工須於執行其角色時就任何利益衝突作出申報。透過制定規則及指引，本集團鼓勵所有僱員以誠信執行職務，遵行相關的國家反賄賂法例法規。倘發現或偵測到任何偏離的情況，須提呈本集團管理層作進一步的查詢或調查(如有需要)。金額較大的交易經由銀行處理，並須視乎涉及的金額決定適合階層的獲授權人士簽署。不同的金錢交易活動已訂定有效且足夠的制衡制度。本集團亦密切監察及偵測有否出現任何洗黑錢的活動。就此，我們並無收到政府官員或銀行職員的查詢或表達關注。

於報告期間，本集團並無錄得任何有關賄賂、貪污控罪或洗黑錢的查詢。

B8：社區投資

(a) 政策及(b)遵行情況

本集團意識到我們的社會責任，以及貢獻社會的需要。本集團透過與不同本地政府官員及業界領袖的日常接觸，持續探討及檢視本集團在能力範圍內可以向本地社區及社會貢獻甚麼，以及如何作出更多及更好的貢獻。

B8.1 專注貢獻範疇

本集團優先聘用本地人，並鼓勵僱員參與多元服務，服務本地社區。

B8.2 所貢獻的資源

於報告期間，本集團投入資源確保我們的大型基礎設施建設項目工程並無為本地人帶來任何滋擾、污染及不便。我們亦支持僱員參與義務及慈善工作，給予他們有薪假期服務本地村莊及社區。