

**中国能源建设股份有限公司**  
CHINA ENERGY ENGINEERING CORPORATION LIMITED

# 環境、社會及管治報告2018

(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：3996

# 報告說明

## 報告涵蓋範圍

本報告涵蓋中國能源建設股份有限公司及所屬公司(以下簡稱「本公司」、「公司」、「我們」或「中國能建」)，包括主要業務(勘測設計及諮詢、工程建設、工業製造、清潔能源及環保水務、投資及其他)運營中的兩個主要範疇(即環境及社會)的整體表現。

## 報告時間範圍

報告時間範圍為2018年1月1日至2018年12月31日，部分內容或超出上述時間範圍。

## 報告編製原則

本報告遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(《ESG報告指引》)編寫。

## 報告數據說明

本報告中的財務數據來自本公司2018年報，如數據與年報不一致，請以年報為準。除非文義另有所指，本報告所用之詞彙與年報所界定者具有相同含義。其他數據主要來源於本公司內部系統及各所屬公司統計數據。本報告所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明除外。

## 報告獲取方式

本報告以電子版形式發佈。電子版可在聯交所披露易網站(網址：[www.hkexnews.hk](http://www.hkexnews.hk))及本公司網站下載(網址：[www.ceec.net.cn](http://www.ceec.net.cn))。

## 聯繫方式

地址：中國北京市朝陽區西大望路甲26號院1號樓 郵編：100022

電話：+86 (10) 5909 8818 電郵：[zgnj3996@ceec.net.cn](mailto:zgnj3996@ceec.net.cn)

# 目 錄

<b>董事長致辭</b>	<b>3</b>
<b>關於我們</b>	<b>4</b>
<b>責任管理</b>	<b>5</b>
社會責任目標	5
管理機制	5
利益相關方溝通	7
關鍵議題識別	8
<b>綠色發展</b>	<b>9</b>
發展環保產業	9
加強環境管理	10
生態及天然資源保護	16
<b>聚力員工</b>	<b>19</b>
建設多元團隊	19
保障員工合法權益	21
健康與安全	22
發展與培訓	25
關愛員工	26
<b>供應鏈管理</b>	<b>27</b>
<b>建設優質工程</b>	<b>28</b>
嚴控工程質量	28
推動技術創新	29
拓展海外市場	30
國際合作與交流	31
保護客戶權益	32
<b>反貪污</b>	<b>33</b>
<b>社區投資</b>	<b>34</b>
開展精準扶貧	34
投身社會公益	35
助力海外社區發展	36
<b>未來展望</b>	<b>38</b>
<b>附錄</b>	<b>39</b>

## 董事長致辭

隨著全球人口的膨脹和社會的快速發展，如何通過可持續的方式滿足人類飛速增長的能源需求已經成為當今社會所面臨的一項重大挑戰。本公司作為中國乃至全球能源電力行業最大的綜合解決方案提供商之一，以「世界能源，中國能建」的企業使命為引領，始終將為社會發展提供可靠的能源支撐作為至關重要的責任，在滿足社會需求和解決共同挑戰中尋找機遇，充分發揮自身優勢，積極應對不斷變革的行業環境。在取得穩健的運營業績的同時切實履行企業公民義務，為客戶、股東、員工和社會創造共享價值。

**發展綠色能源，呵護碧水藍天。**推動能源體系的綠色低碳轉型是當前能源行業發展的重中之重。我們秉承「同在一方熱土，共建美好家園」的使命，積極發揮行業引領作用，創建多能互補、靈活可變、清潔低碳、安全高效的新型能源體系。積極發展清潔能源、環保產業，大力推進清潔生產，構建資源節約型、環境友好型綠色低碳企業。努力實現經濟、社會及環境綜合價值最大化，為建設美麗中國做貢獻、當表率。

**加強安全質量環保管理，提升發展質量。**我們始終堅持「安全為基，質量為本」的理念，持續提升安全和質量環保水平。我們積極構建安全生產管理體系，推進安全工作預防機制，層層壓實安全生產責任，確保公司安全生產形勢持續穩定。我們致力於為員工打造安全放心、健康無害的工作環境，不斷完善安全教育培訓體系，強化員工安全意識。我們持續完善質量環境管理體系，加大質量環境管理資源投入，打造質量環保品牌。

**攜手社區發展，促進社會和諧。**我們高度關注海內外運營所在地社區的發展，通過助學助教、帶動就業、扶貧幫困等一系列舉措，回饋當地社區。我們積極開展定點扶貧、援疆援藏工作，做負責任、有擔當的企業。我們鼓勵員工積極投身社會公益，樹立服務社區意識，積極融入社區，實現民心相通，為構建和諧社會貢獻力量。

**堅持以人為本，助力員工發展。**我們將員工視為公司可持續發展的內生動力。我們推行平等與多元化僱傭，尊重和公平對待不同國籍、民族、信仰的員工，重視員工權益保障，激發員工的工作熱情，保障員工健康安全，努力提升員工的幸福感和歸屬感。

實幹托舉夢想，奮鬥鑄就輝煌。未來，我們將繼續貫徹創新、協調、綠色、開放、共享的發展理念，永葆初心、奮力前行，努力在推進經濟、社會、環境與自身可持續發展中，彰顯更大的責任和擔當。

## 關於我們

本公司成立於2014年12月19日，是由中國能源建設集團有限公司與其全資子公司電力規劃總院有限公司共同發起設立的股份有限公司，2015年12月10日首次公開發行H股在香港聯合交易所有限公司主板掛牌上市(股票代號：3996.HK)。

本公司是中國乃至全球能源電力、基礎設施和房地產等行業提供整體解決方案、全產業鏈服務的綜合性特大型集團公司，主營業務橫跨能源電力、水利水務、鐵路公路、港口航道、市政工程、城市軌道、生態環保和房屋建築等領域，具有集規劃諮詢、評估評審、勘察設計、工程建設及管理、運行維護和投資運營、技術服務、裝備製造、建築材料為一體的完整產業鏈，矢志成為「科技型、管理型、國際化、多元化」的具有國際競爭力的工程公司。公司連續五年進入世界500強，位列2018年《財富》「世界500強」第333位，中國企業聯合會「中國企業500強」第76位，ENR250強全球承包商第12位、ENR250強國際承包商第21位、ENR150強全球工程設計公司第4位、ENR225強國際工程設計公司第18位，獲得國際權威評級機構惠譽A-、穆迪A3信用評級。

本公司將推動高質量發展貫穿於全部工作始終，肩負「世界能源、中國能建」的使命，秉承「精益創造價值、精品引領未來」的企業宗旨，把握新時代，謀求新發展，不斷增強公司發展活力、管控力、影響力、國際競爭力和抗風險能力，竭誠為中國和世界奉獻一流精品工程，為客戶、股東、員工和社會創造最大價值。

## 責任管理

### 1 社會責任目標

本公司高度重視社會責任工作，在追求高質量發展中，嚴格遵循「自主創新、奉獻社會、科學發展、共建和諧」的社會責任觀。持續推進生態文明建設，著力業務轉型，加快形成資源節約和環境友好的產業結構、生產方式和生活行為。時刻關注各利益相關方對公司的期望和要求，深入履行員工關懷、創新實踐、公平運營，大力開展精準扶貧和援疆援藏工作，努力實現共贏發展。致力於打造社會認可、投資者青睞、業主滿意、職工幸福、綠色環保的和諧可持續發展企業。

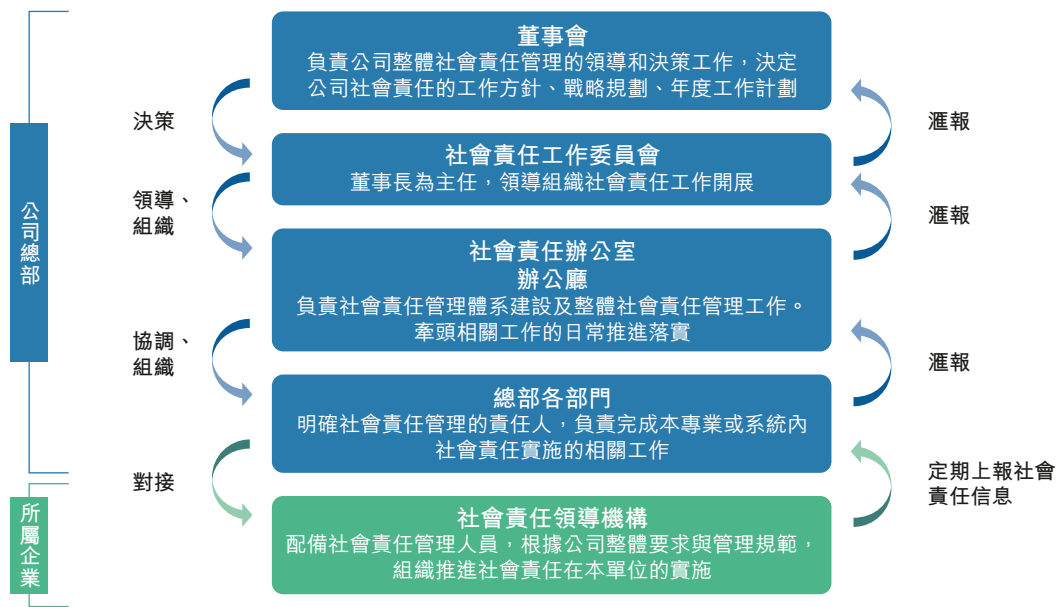
### 2 管理機制

本公司長期堅持可持續發展戰略，將企業社會責任理念融入企業發展整體戰略、融入企業重要決策、融入日常生產經營、融入供應鏈管理，在維持企業管治的同時，依託紮實的業務能力，致力於實現經濟、社會、環境協調可持續發展。本公司始終以高標準規範自身行為，不斷推動環境、社會及管治績效持續提升，樹立負責任的企業品牌形象。

本公司嚴格遵循聯交所上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱《ESG報告指引》）的規定，高度重視ESG管治工作。由董事會履行ESG重大事項的審議和決策工作，依據公司《社會責任管理辦法》，本公司建立了以社會責任工作委員會為領導的上下聯動社會責任組織體系，在社會責任工作委員會領導下，聯合各部門社會責任聯絡員，就本公司營運及ESG績效進行討論，分析公司ESG實質性議題，並對實質性議題的相關績效及影響進行評估。構建了從計劃—執行—檢查—行動(PDCA)的社會責任管理長效機制。為了進一步滿足《ESG報告指引》要求，本公司搭建了適用自身的ESG指標體系，梳理ESG績效報送流程，進一步提升了ESG管理專業化能力。

## 責任管理

經董事會授權，公司經營層開展了2018年度ESG信息收集和披露工作，將環境、社會及管治相關事宜根據上市規則附錄二十七的規定《ESG報告指引》編寫本報告。本報告經過董事會審議發佈。



上下聯動社會責任組織體系

## 責任管理

### 3 利益相關方溝通

本公司在運營過程中持續保持與利益相關方的溝通，涉及政府、股東、客戶、夥伴、員工、社區、環境等，通過建立多元化的溝通渠道，完善溝通與反饋機制，促進利益相關方管理，平衡各利益相關方權益，以贏得利益相關方的尊重和理解，降低企業運營社會風險。

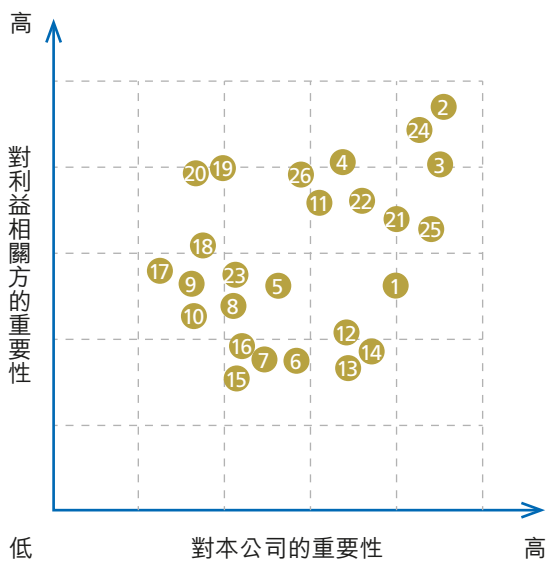
利益相關方	溝通機制	利益相關方訴求	本公司回應
政府	<ul style="list-style-type: none"> <li>政策指引</li> <li>專題會議匯報</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>響應國家戰略</li> <li>守法合規運營</li> <li>依法納稅</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>服務國家戰略</li> <li>堅持穩健經營</li> <li>遵守法律法規</li> </ul>
股東	<ul style="list-style-type: none"> <li>股東大會</li> <li>董事會</li> <li>日常溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續合理的投資回報</li> <li>規範公司治理</li> <li>保持信息溝通</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>良好經營業績</li> <li>加強公司治理</li> <li>定期書面溝通</li> </ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"> <li>客服熱線</li> <li>滿意度調查</li> <li>走訪</li> <li>公司網站</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>持續的技術創新</li> <li>保障工程質量</li> <li>提供滿意服務</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>激勵全員創新</li> <li>加強質量管理</li> <li>完善服務體系</li> </ul>
夥伴	<ul style="list-style-type: none"> <li>定期溝通</li> <li>業務交流合作</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>互利共贏</li> <li>共同發展</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>實施戰略合作</li> <li>建立全面協調機制</li> </ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"> <li>職工代表大會</li> <li>日常溝通</li> <li>企業文化活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>合理的薪酬福利</li> <li>健康安全的工作環境</li> <li>暢通的職業發展</li> <li>員工關懷</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>基本權益保障</li> <li>確保安全生產</li> <li>開展員工培訓</li> <li>關愛員工生活</li> </ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"> <li>關懷弱勢群體</li> <li>社區公益活動</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>海內外社區發展</li> <li>和諧社區關係</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>助力脫貧攻堅</li> <li>投身援疆援藏建設</li> <li>助力當地社區發展</li> </ul>
環境	<ul style="list-style-type: none"> <li>環保活動</li> <li>環保宣傳</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>遵守環保法規</li> <li>節能減排降碳</li> <li>保護生態環境</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>落實清潔生產</li> <li>發展環保產業</li> <li>加強環境管理</li> <li>開展綠色公益</li> </ul>



## 責任管理

### 4 關鍵議題識別

本公司積極承擔社會責任，加強與利益相關方的溝通，積極回應利益相關方的訴求，持續提升企業可持續發展能力，在聯交所《ESG報告指引》要求的基礎上，對標國際國內領先企業情況，對反映機構經濟、環境和社會重大影響及對利益相關方評價和決策有實質性影響的議題進行梳理、分類、篩選與排序，盡可能準確、全面地披露運營管理相關信息。



1. 行業技術發展
2. 工程質量
3. 推進安全生產
4. 職業健康
5. 員工培訓與發展
6. 平等僱傭
7. 規範用工
8. 禁止童工及強制性勞動
9. 員工薪酬福利
10. 員工關愛
11. 海外員工安全
12. 反貪污管理
13. 反貪污培訓
14. 關注海外運營腐敗與賄賂
15. 負責任採購
16. 促進供應鏈履責
17. 客戶隱私保護
18. 海外運營國際合作與交流
19. 社區公益
20. 海外社區發展
21. 節能減排
22. 排放物管理
23. 綠色辦公
24. 發展環保產業
25. 環保技術應用
26. 生態環境及天然資源保護

## 綠色發展

### 1 發展環保產業

本公司致力於實現業務發展的同時有效推動環境的可持續發展，深入落實「綠水青山就是金山銀山」的發展理念，不斷拓展環保節能等技術和業務領域，著眼於環境治理、循環經濟、清潔能源發展，打造綠色產業鏈。公司利用先進技術，設計、建造近零排放燃煤電廠，積極參與風、光、水清潔能源項目的投資、設計建造，致力減少污染物和碳排放，改善環境。

#### • 環境治理

本公司環境治理業務主要涉及污水處理、河道整治、污泥處理、海泥處理、景觀改造等環保工程建設。通過組建院士專家工作站、水務研究所、技術研究中心等加強技術研發，掌握流域綜合治理技術、市政污水提標升級改造、市政污泥處置、農村分散污水集中連片綜合治理、苦鹹水及海水淡化、水環境綜合治理等相關先進技術。擁有土壤固化治理、淤泥污染治理、固廢處理等技術和處理能力，技術成果廣泛應用於環境治理項目。報告期內，本公司所屬企業中國葛洲壩集團水務運營有限公司溫嶺污水處理廠PPP項目通過環保驗收，污水處理達到地表水準IV類標準，實現穩定達標。

#### • 循環經濟

本公司積極探索循環經濟發展之路，積極推進再生資源回收利用業務，基本形成了較為完善的再生資源回收網絡佈局，所屬企業中國葛洲壩集團有限公司成為中國再生資源回收利用龍頭企業。先後投資建設了淮安、老河口、懷遠、淇縣、廣平等循環經濟示範產業園；其中，淮安循環經濟示範園中再生PET瓶片生產線是目前世界最高產能的生產單線，已成為本公司引領行業規範化、高端化、高質量發展的環保示範園區。



食品級廢塑料加工生產園區－葛洲壩淮安循環經濟示範園清洗釜運行

## 綠色發展

### • 清潔能源

本公司積極發展風電、光伏、生物質發電等清潔能源項目，助力構建清潔低碳安全高效的能源體系。2018年重點推進了內蒙古錫盟、廣東新豐等一批風電項目，廣東清遠漁光互補、浙江永嘉農光互補等光伏項目，黑龍江綏化秸稈綜合利用、河南葉縣生物質熱電聯產等生物質發電項目，投資建設的遼寧康平光伏、湖南汝城白雲仙二期風電、廣東南雄梓杉坳風電等項目投產發電。



遼寧康平光伏電站



廣東南雄風電場一二期

## 2 加強環境管理

本公司崇尚綠色發展理念，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》和《生產者責任延伸制度推行方案》等相關法律法規。為了強化環境保護工作的落實，本公司制定了《環境保護和節能減排管理規定》、《環境保護和節能減排考核管理辦法》、《突發環境事件應急預案》及《環境事件報告與調查處理管理辦法》等環保管理制度，出台了《關於加強節能減排專項資金管理的指導意見》及《創建綠色施工示範項目工作指南》，指導環境保護重點工作的開展。

## 綠色發展

報告期內：

- 進一步梳理國家、行業、公司三個層面的環保法律法規及管理要求，發佈現行有效的節能環保法律法規及管理要求清單；
- 召開環境保護和節能減排領導小組會議部署年度工作，印發年度環境保護和節能減排工作計劃，明確工作思路、目標、重點工作及措施；
- 層層簽訂節能減排專項目標責任書，將責任落實到各級所屬公司和責任崗位，並對年度責任目標和節能減排工作情況進行全面檢查和考評。

2018年，本公司未發生環境污染事件及其他環境違法違規事件，本公司所屬企業安徽電力建設第二工程有限公司獲評安徽省環保產業優秀企業，江蘇省電力建設第三工程有限公司、安徽電力建設第二工程有限公司等所屬企業承建的4個項目榮獲省級住建部門頒發的綠色工地獎，本公司所屬企業中國葛洲壩集團水泥有限公司獲評湖北省環保綠牌企業。中國葛洲壩集團水泥有限公司湖北老河口水泥廠榮獲湖北省建材協會頒發的行業技術革新一等獎；中國葛洲壩集團水泥有限公司所屬松滋公司、老河口公司、嘉魚公司、興山公司、宣城公司、當陽公司等6家公司榮獲「2018年湖北省環保綠牌企業」稱號。

## 綠色發展

### • 排放物

本公司所涉及排放物主要包括源於生產和運營過程中產生的溫室氣體、二氧化硫、氮氧化物、化學需氧量、氨氮及民爆板塊有害廢棄物、施工棄渣等無害廢棄物。2018年，本公司進一步調整工藝，加強精細化管理，努力降低有害、無害廢棄物的產生，並不斷優化排放物的處理的方式。

報告期內：

- 所屬重點排污單位均制訂了環境自行監測方案，強化治污設備設施的建設、運行、監測等工作的落實，充分利用在線監測等檢測手段對各類重要污染物進行監測；
- 所屬企業中國葛洲壩集團水泥有限公司各排污單位均安裝了低氮分級燃燒+SNCR煙氣脫硝系統，並試點引進復合脫硫技術，環保設施運轉率100%；
- 所屬建築類單位積極採用優先保護土地資源的設計，合理確定取棄土場，優化臨時用地和用土量，運用多利用廢渣、做好排水等方式，減少建築廢棄物的產生；
- 所屬工業生產類單位積極加大提標改造、設備設施升級和技術創新力度，有效控制污染物排放。將產生的有害廢棄物交由具備資質的專業機構進行無害化處理。

## 綠色發展

報告期內，本公司排放物情況概列如下：

金額單位為：人民幣

指標名稱	指標單位	2018年 <sup>(1)</sup>	2017年
溫室氣體總排放量	噸CO <sub>2</sub> e	5,971,716	6,845,395
直接溫室氣體排放量	噸CO <sub>2</sub> e	2,989,029	3,946,292
間接溫室氣體排放量	噸CO <sub>2</sub> e	2,982,687	2,899,103
單位營收的溫室氣體排放量	噸CO <sub>2</sub> e／萬元	0.28	0.30
二氧化硫排放總量	噸	8,248	9,012
氮氧化物排放總量	噸	17,678	17,867
化學需氧量(COD)	噸	7,180	7,203
氨氮排放總量	噸	1,081	1,084
有害廢棄物產生總量 <sup>(2)</sup>	噸	4.1	3.57
單位營收有害廢棄物產生總量	噸／億元	0.0019	0.0015
無害廢棄物產生總量 <sup>(3)</sup>	噸	77,981,748	1,852,275
單位營收無害廢棄物產生總量	噸／萬元	3.62	0.078

註：

- (1) 由於本公司為電力行業全面解決方案提供商，排放物統計範圍涵蓋了勘察設計及諮詢、工程施工等核心業務。
- (2) 有害廢棄物含民爆板塊危險廢物。
- (3) 無害廢棄物含施工棄渣和環保板塊下污水處理廠產生的污泥量。2018年，本公司隧道施工項目及污水處理業務規模均較2017年有大幅增長，故施工棄渣產生量及污泥產生量均較往年有較大增長。

## 綠色發展

### • 能源及資源使用

本公司所涉及的主要能源及資源消耗為生產和運營過程中消耗的煤炭、電力、柴油、汽油、天然氣以及水資源。秉承資源可持續利用理念，本公司致力於提升各項能源和水資源的使用效率。報告期內，本公司未受到任何相關監管機構關於水源問題的質詢、通報或懲罰。

報告期內：

- 大力開展廢舊鋼材、塑料、紙張、玻璃、有色金屬等廢舊物資的回收加工、循環利用。2018年再生資源利用業務共回收廢鋼鐵537.74萬噸、廢紙7.57萬噸、廢塑料14.80萬噸、廢舊有色金屬37.23萬噸；
- 所屬企業中國葛洲壩集團水泥有限公司圍繞資源綜合利用，通過技術創新，精確優化控制配比，在水泥生產過程中充分利用濕粉煤灰，脫硫石膏、石灰石尾礦等廢棄物代替高價格的傳統混合材，同時積極研究在水泥生產中應用鋼渣、磷渣、磷石膏及尾礦等各種大宗固體廢棄物，變廢為寶，綜合利用固體廢棄物達900萬噸／年；
- 所屬企業中國葛洲壩集團易普力股份有限公司等公司加強中水循環利用，將生產廠、地面站廢水進行處理後代替綠化用水、設備清洗、消防用水等，低成本的同时減少水資源的消耗；
- 所屬企業中國葛洲壩集團水務運營有限公司萊蕪水廠和宣化水廠提供約6萬噸／天中水作為冷卻水供屬地鋼廠、熱電廠使用，提升了用水效益；
- 參與制定了空調系統經濟運行、電鍋爐蓄熱系統經濟運行、蓄冷設備和浙江省公共建築能耗測評標準的制定，獲得了電極鍋爐技術等12項建築節能領域的專利。

## 綠色發展

報告期內，本公司主要資源使用情況概列如下：

金額單位為：人民幣

指標名稱	指標單位	2018 <sup>(1)</sup>	2017
電力消耗量	萬千瓦時	431,774	422,733
汽油消耗量	噸	56,867	57,843
柴油消耗量	噸	739,668	735,277
天然氣消耗量	萬立方米	1,510	1,626
燃料油消耗量	噸標準煤	45	-
外購熱力消耗量	百萬千焦	196,193	-
其他能源消耗量 <sup>(2)</sup>	噸標準煤	169,888	22,600
綜合能源消耗量	噸標準煤	1,842,914	1,713,798
單位營收綜合能源消耗量	噸標準煤／萬元	0.086	0.075
生產用水總量 <sup>(2)</sup>	噸	3,742,799	252,004
單位營收耗水量	噸／萬元	0.17	0.011

備註：

- (1) 由於本公司為電力行業全面解決方案提供商，資源消耗統計範圍涵蓋了勘察設計及諮詢、工程施工等核心業務。有關包裝材料等指標非本公司重大ESG相關事宜，不適用於本公司，故未作披露。
- (2) 隨著本公司ESG信息收集機制的不斷優化，ESG指標的覆蓋範圍進一步完善，2018年度，部分指標數據與2017年相比產生較大幅度變化。



## 綠色發展

### 3 生態及天然資源保護

#### • 降低項目環境影響

本公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》有關規定，充分考慮運營過程中對環境及天然資源造成的影響，注重對項目運營覆蓋區域自然環境和生物多樣性的保護，致力於實現與自然環境的協調發展。制定了《環境保護和節能減排管理規定》及《創建綠色施工示範項目工作指南》，要求各級單位緊密結合生產經營活動，在項目全週期的各個環節嚴密監測經營活動產生的環境影響。

投資運營環節	– 依法開展項目環境影響評價和節能評估工作，嚴格執行「三同時」制度及國家有關建設項目節能環保管理的其他行政法規和規章制度。
規劃設計環節	– 注重節能環保新技術、新材料、新工藝、新產品的研發和應用； – 遵循「避讓、少佔、恢復、補償」的生態環境保護原則，合理規劃施工用地，盡量選擇荒地、廢地，少佔用農田、耕地、森林等。
設備製造環節	– 優化生產工藝和流程，淘汰高污染、高耗能落後生產技術、工藝和裝備，推廣應用節能減排新技術、新工藝、新材料、新設備等工作、控制污染物排放。
施工環節	– 積極開展粉塵、噪聲、廢渣、生活污水和施工廢水等治理，減少污染物排放量； – 加強開挖邊坡治理，防止沖刷和水土流失，保護自然棲息地、濕地、森林、野生動物廊道、農業用地，嚴禁濫砍亂伐、濫捕亂殺，保持原始地形地貌； – 對已完工程的臨時道路、取棄土場、砂石料場等，及時進行復墾，並採取移植草皮、播種草籽等人工增殖措施。

## 綠色發展

### • 參與生態治理

本公司依託在污染防治領域的先進技術優勢，通過推進水務處理、垃圾固廢處理處置與資源化利用、分佈式能源設備生產、環境生態治理等技術服務業務發展，積極參與生態環境治理工作，修復受污染及破壞的土地及水源，保護生物多樣性。

案例：參與河南焦作市新河生態治理	案例：參與湖北武穴市礦山生態修復	案例：參與達拉特沙漠光伏項目開展「工業治沙」生態治理
<p>2018年12月，本公司所屬企業中國葛洲壩集團基礎工程有限公司與河南省焦作市簽署了新河生態治理PPP項目，該項目涵蓋水環境治理工程、水利工程、景觀工程三部分，建成後將具有人工濕地淨化處理、濕地科普宣傳教育等多種功能。</p>	<p>2018年10月，本公司承建的湖北省武穴市礦山地質環境生態修復工程PPP項目正式開工。項目實施過程中將對武穴市範圍內多家礦山開展生態修復綜合治理，進一步促進地方生態建設和經濟可持續發展。</p>	<p>2018年11月，本公司所屬企業江蘇省電力建設第一工程有限公司承建了內蒙古達拉特沙漠光伏項目，利用項目區間空地，穿插種植沙棗樹及沙柳，進行生態治理工作，實現沙漠增綠、農民增收、企業增效。</p>

## 綠色發展

### • 宣傳環保理念

本公司致力於向社會各界傳遞綠色發展理念，圍繞「建設美麗中國，促進綠色發展」主題，組織開展了多種形式的環境保護公益活動，促進員工及公眾環保意識的提升，為保護生態環境貢獻力量。

#### 案例：開展環保公益活動

本公司所屬企業山西電力建設有限公司開展「牢記使命，青春建功」主題活動，組織員工赴扶貧村陽曲縣北小店村義務植樹，共100餘名員工參與，完成松樹苗150餘株的栽種任務。



#### 案例：深入開展環境保護和節能減排主題活動

2018年，本公司圍繞「建設美麗中國，促進綠色發展」主題在全公司範圍內部署開展了「世界環境日」、「節能宣傳周」、「低碳日」等環保宣傳活動。各單位通過網站、社交軟件討論群、板報、電子公告等多種途徑，深入學習生態文明思想和創新、協調、綠色、開放、共享的發展理念，普及推廣應用節能環保技術。在開展主題宣傳活動的同時，採取不同方式，宣貫學習節能環保法律法規、制度及管理要求，開展業務技術交流，推廣先進經驗。

## 聚力員工

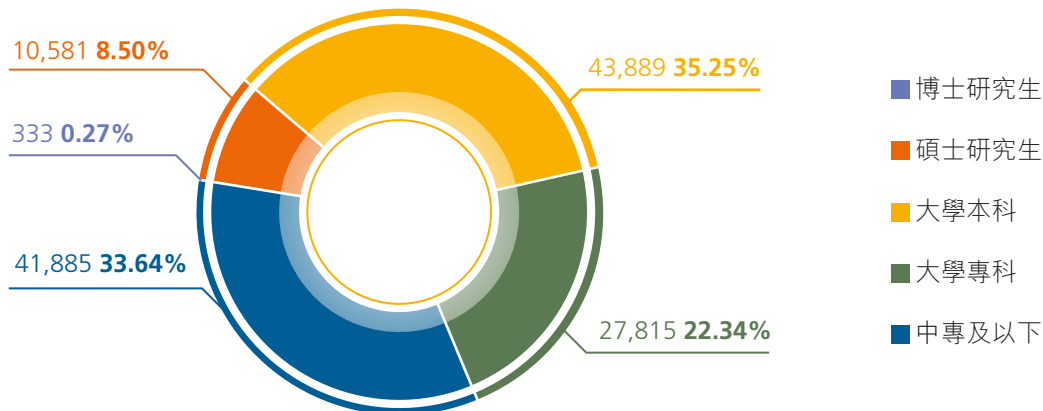
### 1 建設多元團隊

本公司始終嚴格遵循《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國工會法》、《禁止使用童工規定》等運營所在地勞動用工相關法律法規規定，堅持依法規範用工。依法與員工簽訂勞動合同，嚴格按照法律執行派遣用工管理，保障員工的基本權益。本公司秉承「以人為本」的理念，堅持平等僱傭。在招聘人員時，不分種族、膚色、國籍、信仰、年齡、性別、學歷等條件，一視同仁，尊重和公平對待外籍員工，承諾對待外籍員工不歧視或使用雙重標準(因語言、文化、國情等不同而必須區分的除外)，尊重其文化、習俗和人格，認真訂立和遵守承諾約定，按照與其他員工相同工作條件、相同工作和考核標準、共同分擔任務和進行協作配合的原則組織開展業務活動。

本公司反對任何形式的童工與強制勞工，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》等相關法律法規及防止童工或強制勞工的國際通行、國家及運營所在地相關準則、規則、條例。按照相關法律條款，建立了必要的人員招聘信息收集及審批流程，以保證勞工準則得到實施與執行。報告期內，本公司未發生任何違反童工及強制勞工的國際通行、國家及運營所在地有關準則、規則及規例情況。

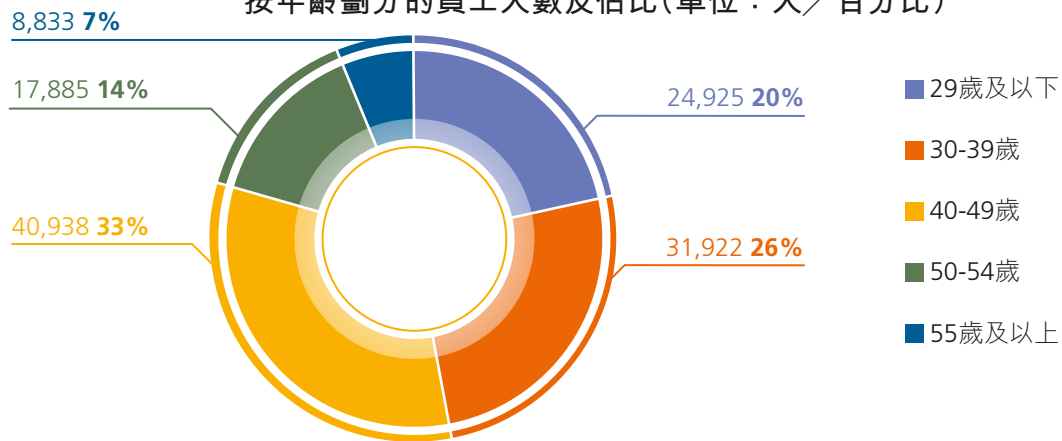
報告期內，本公司員工總數為124,503人，新增就業員工人數3,856人。

按學歷劃分的員工人數及佔比(單位：人/百分比)

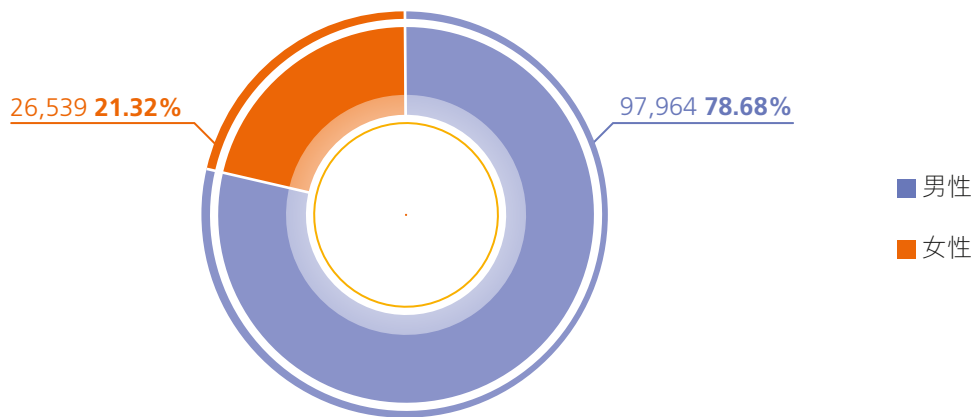


## 聚力員工

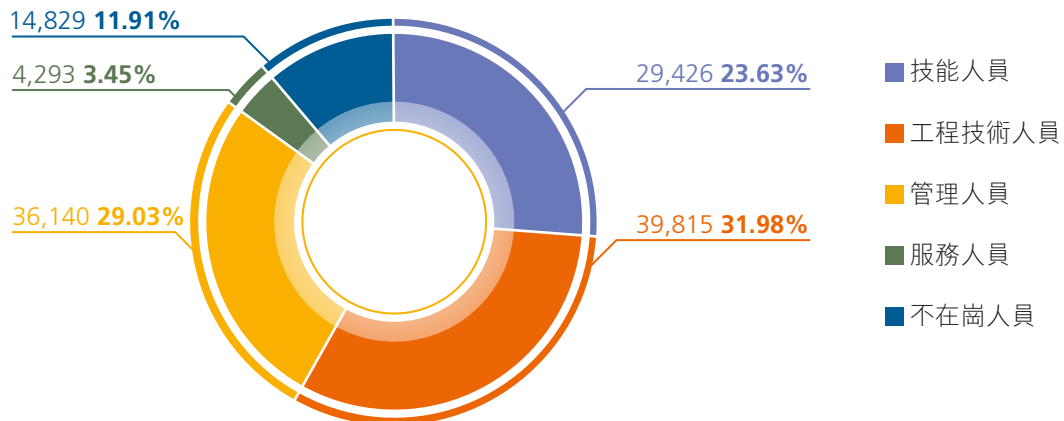
按年齡劃分的員工人數及佔比(單位：人/百分比)



按性別劃分的員工人數及佔比(單位：人/百分比)

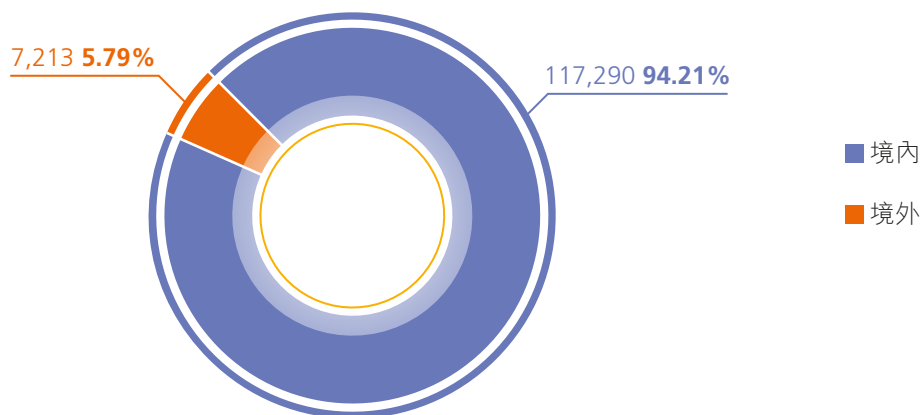


按勞動崗位劃分的員工人數及佔比(單位：人/百分比)



## 聚力員工

按工作地點劃分的員工人數及佔比(單位：人／百分比)



## 2 保障員工合法權益

本公司遵循《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》及其他運營所在地的法律法規，制定了《勞動合同管理辦法》、《勞動合同管理實施細則》、《勞動用工管理規定》、《工資收入管理規定》、《企業年金管理辦法》、《住房公積金繳存基數和繳存比例管理暫行辦法》、《離退休管理規定》、《職工代表大會管理辦法》及《企業勞動爭議協商調解管理辦法》等政策，保障員工合法權益。

採取的主要措施包括：

- 落實工資支付規定，切實保障員工取得勞動報酬的權利；
- 落實國家關於員工工作時間、全國年節及紀念日假期、帶薪年休假等規定，切實保障員工休息休假的權利；
- 落實福利制度，為職工繳納各項社會保險費，並為員工建立補充醫療保險、健康體檢等福利，切實保障職工享受社會保險的權利；
- 落實職工代表大會制度，修訂了《職工代表大會管理辦法》，對公司職工監事進行了改選，並遴選職工代表參加公司的年度工作會。加強對所屬企業的監督，要求涉及職工切身利益的重大事項均經過所屬企業職代會審議通過後執行，切實保障職工民主管理的權利。

## 聚力員工

### 3 健康與安全

本公司高度重視員工的安全與健康，嚴格遵循《中華人民共和國工會法》、《中華人民共和國婦女權益保障法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國安全生產法》等相關法律法規，不斷完善安全健康體系，健全安全健康管理。

#### • 推進安全生產

本公司深入貫徹落實政府部門關於安全生產工作的決策部署和要求，圍繞安全生產領域改革發展、安全生產責任落實、承(分)包和新業態安全管理、安全風險管控和隱患排查治理、安全生產基礎管理等工作，多措並舉全方位加強安全生產工作，保障安全、健康、可持續運營。

報告期內：

- 制定發佈了《應急管理辦法》、《安全生產監督管理辦法》、《安全生產獎懲辦法》等3項制度；
- 組織開展總部部門安全生產「一崗雙責」履職考核、直管企業年度安全生產責任制考核；
- 加強對EPC、PPP、境外工程等新業態項目檢查督查，檢查督查覆蓋15個境內外工程項目；
- 組織開展承(分)包「安全+」管理典型經驗推廣交流；
- 對所屬二、三級企業主要負責人和安全生產主要管理人員實現全覆蓋培訓。

## 聚力員工

**• 保障職業健康**

本公司始終堅持「預防為主、防治結合」的方針，認真執行國家職業健康相關法律法規，不斷完善職業病危害防治措施，提升職業危害因素防治管理水平，確保員工職業健康。

主要措施包括：

- 宣傳貫徹職業病防治相關法規要求、行業準則，組織相關管理人員進行學習探討；
- 組織開展職業健康安全管理體系審核，並進行檢查，確保體系的有效性；
- 開展職業危害因素識別工作，委託專業機構開展職業危害評價，在醒目位置設置警示標識，並安裝監測報警設備；
- 配備個人防護用品和應急救援裝備，向相關崗位人員詳細說明產生職業病危害的種類、後果、預防以及應急救治措施；
- 建立健全職業衛生檔案和員工健康檔案。委託具有職業衛生檢測資質的單位，對從事接觸職業病危害作業的人員開展職業健康檢查。

**案例：開展職業病防治培訓做好職業健康管理**

為加強職業健康管理工作，本公司所屬企業中國葛洲壩集團水務運營有限公司下屬宣化水廠邀請地方政府部門專家到廠解讀職業病防治法規要求，並結合污水處理行業特點，傳授相關的職業病防治重點和措施，以及企業如何做好職業健康管理工作。所屬企業中國葛洲壩集團水泥有限公司在開展新員工入場安全教育培訓時，將職業病防治納入培訓的重點內容。工廠培訓重點針對職業衛生知識和法律法規，車間培訓針對制度、職業危害因素、防治措施，班組培訓針對崗位操作規程、職業危害因素、防範和應急等。



## 聚力員工

### • 關注海外員工安全

本公司嚴格遵守商務部等七部委下發的《境外中資企業機構和人員安全管理規定》，制定了《境外機構和人員安全管理辦法》，不斷完善境外機構和人員生命與財產安全管理工作。

主要措施包括：

- 根據本公司《涉外突發事件應急預案》制定了相應層級的應急預案和現場應急處置方案；
- 依託「因公出國管理系統」隨時發佈境外安全提醒，在涉及到敏感國別時，通過因公出國管理系統設置敏感國別報警；
- 為員工購買僱主責任險以及團體交通意外傷害險等保險，加強外派員工安全風險防範；
- 按照本公司有關規定並結合項目所在國要求，為員工在衛生防疫部門進行健康體檢和預防接種；
- 建立移動端信息交互系統，實時掌握每一位境外人員的實際動態、步履足跡，集出國指南、外事政策、行程簽報、全球定位系統、緊急報警等功能為一身。

#### 案例：開發手機程式終端系統，實現「一鍵呼救」精準救助

為了保障海外員工的人身安全，本公司所屬企業中國葛洲壩集團股份有限公司進一步加大投入，建設運行國際應急管理系統，在報告期內開發了手機程式終端系統。利用手機網絡技術、電子地圖和信息化手段，實現公司總部與海外員工即時聯通、雙向互動。當海外員工遭遇突發事件時，只需長按手機「一鍵呼救」三秒，實時錄取並發送現場語音，所屬國別安全官和總部應急指揮中心即可收到「一鍵呼救」信號，及時開展應急響應，實施精準救助，最大限度地保障應急突發事件得到快速、高效處置。

## 聚力員工

### 4 發展與培訓

本公司高度注重人才的發展與培養，為助力員工的發展，促進企業與員工共同成長，加快實現「建設具有國際競爭力的工程公司」的發展目標，本公司制定了《教育培訓管理暫行辦法》、《培訓項目質量管理辦法》、《內部培訓師管理辦法》、《培訓體系建設方案》及年度培訓計劃，充分利用內外部培訓資源，採取多種形式，多渠道、全方位開展分層分類業務培訓，助推員工在工作實踐中學習專業知識、積累時間經驗、修煉管理技能、培養良好工作習慣，讓員工可以最大程度地發揮個人價值。

報告期內：

- 完成組建五大培訓基地，構建覆蓋全公司區域性培訓服務平台；
- 組織開展2018年度公司級內部培訓師評選工作，建立內部培訓師人才庫並在公司範圍共享；
- 組織開展國際業務、項目經理等重點培訓項目；
- 舉辦公司董監事培訓班，共培訓公司及直管企業董事、監事、董監事工作部主任40餘人；
- 舉辦公司第四期年輕幹部培訓班，共培訓公司及所屬企業正處級及以上年輕幹部33名；
- 各部門完成安全生產培訓、境外風險培訓、總承包項目經理培訓等26個內部培訓班，並參加上級機關、行業單位組織的外部培訓20項，累計培訓6,500餘人次；
- 完成培訓480,110人次，其中：崗位培訓32.83萬人次，繼續教育培訓3.61萬人次，其他培訓11.57萬人次；培訓總學時2,761,889小時，平均每位員工受訓時數22.18小時。

指標	2018年					合計
	崗位培訓			繼續教育	其他培訓	
	資格培訓	適應性培訓	技術等級培訓			
按照培訓內容劃分的參與培訓員工人次	36,174	265,148	26,959	36,139	115,690	480,110

## 聚力員工

### 5 關愛員工

本公司將員工的幸福視為企業強大向心力、凝聚力的來源。重視人文關懷，積極舉辦了涵蓋困難幫扶、文體活動等多類別關愛員工的舉措與活動。

#### 案例：困難員工幫扶

2018年，本公司所屬企業中國葛洲壩集團股份有限公司工會經過多次摸底調研，出台了《困難職工子女助學管理辦法》，擴大了助學範圍，提高了助學標準。全年兩級工會及領導人員對口幫扶共資助困難職工子女654人，發放助學款人民幣182萬元，其中73名困難職工子女符合本公司工會資助條件，共撥付助學款人民幣117萬元。

#### 案例：組織文體活動

為推廣運動文化、弘揚體育精神、倡導活力辦公，2018年10月至11月期間，本公司在宜昌組織舉行了第三屆「能建杯」職工男子籃球賽，來自各單位的19支代表隊在比賽中以賽會友，增進交流，參與者在強健體魄歷練身心的同時詮釋了「共贏致和、行穩致遠」的企業精神。

## 供應鏈管理

本公司恪守公平採購原則嚴控供應商選擇流程的公正性，制定了《採購管理規定》、《集中採購管理暫行辦法》、《採購監督管理辦法》、《採購管理紅線禁令》及《工程項目承(分)包管理紅線禁令》等採購管理制度，不斷加強採購依法合規建設，同時持續推進採購標準化和信息化建設，確保採購流程合規、透明、公平、公正。對於已選用的合格供應商，本公司也建立了科學的供應商管理體系，定期開展考核、評估工作，監督供應商在各方面的管理及實踐表現，並制定了《供應商黑名單管理辦法》，將不合規的供應商列入黑名單，以控制供應鏈上的環境及社會風險。

報告期內，本公司：

- 大力開展法律法規學習和制度宣貫宣講活動，幫助所屬企業從業人員掌握和理解公司制度的管理要求；
- 實現全公司採購管理工作「統一平台、統一管理」；
- 組織編製了《採購標準化模板(設備篇)》，進一步規範了採購行為；
- 開展現場督導檢查，組織公司內採購專家進行現場督導檢查；
- 加強採購活動日常監督，以電子採購平台在線監督為手段，加大對依法合規採購行為的日常監控力度；
- 借助審計、巡視等外部監督發現問題，督促和指導所屬企業進行問題整改，規範管理行為；
- 加強供應商考核評價工作，下達了2018年度採購管理考核指標和考核標準。

## 建設優質工程

### 1 嚴控工程質量

本公司嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》、《建設工程質量管理條例》、《建設工程勘察設計管理條例》等國家和行業相關規定和標準，制定了《質量管理規定》、《質量工作考核管理辦法》、《質量事故報告與調查處理管理辦法》等質量管理規章制度，不斷從制度體系、專業管理、檢查考核、專題活動等多重維度完善質量管理工作，嚴格控制工程質量。

2018年，本公司通過逐級簽訂質量工作責任書、組織開展質量工作考核、辨識並評估質量風險、加強重大風險防控和重點項目監控、編發質量提升專刊等多維度的質量提升行動，進一步提升質量管理，切實防範質量事故，保障工程質量。報告期內，未發生較大及以上質量事故；工程勘測設計、諮詢、監理成品合格率100%，在建項目單元(分項)工程合格率100%，工程總承包項目單位工程合格率100%，工業和裝備產品出廠合格率100%；獲得1,191項省部級及以上質量獎，包含國家級69項，其中：

- 國家優質工程獎32項，本公司所屬企業中國葛洲壩集團三峽建設工程有限公司承建的江西洪屏4×300兆瓦抽水蓄能電站、安徽電力建設第一工程有限公司等企業承建的中煤新集利辛板集煤電一體化工程等7個項目榮獲2018-2019年度第一批國家優質工程金質獎；
- 本公司所屬企業中國葛洲壩集團股份有限公司參建的錦屏一級電站榮獲「菲迪克2018年工程項目傑出成就獎」，中國電力工程顧問集團華北電力設計院有限公司、天津電力建設有限公司承建的河北張家口國家風光儲輸示範工程榮獲「菲迪克優秀工程獎」；
- 此外，獲得中國電力優質工程獎41項、中國安裝工程優質獎(中國安裝之星)5項、電力行業(火電、送變電)優秀勘測設計獎141項、工程建設項目優秀設計成果獎11項、電力行業優秀諮詢成果獎195項、電力勘測設計行業優秀工程項目管理和優秀工程總承包項目獎17項。

## 建設優質工程

## 2 推動技術創新

本公司持續推動技術創新，依託院士工作站和現有專家人才，建立多元化的科技資源共享機制，構建了重大科技項目、眾籌科技項目、所屬企業自立項科技項目三個層次的科技研發體系，制定了《科技項目管理辦法》、《科學技術獎勵管理辦法》、《知識產權法律保護指導意見(暫行)》等科技創新制度。2018年，本公司深入推動公司《「十三五」科技發展規劃》的落地實施，進一步完善科技創新激勵約束機制，建立了科技創新考核指標體系。

報告期內：

- 編製完成「混凝土智慧施工技術研究與應用」等4個重大科技專項實施方案，完成了9個眾籌科技項目立項，所屬企業自主開展科技項目立項496項；
- 新認定2家省級企業研究中心、新設2家博士後工作站，院士專家工作站引入2名院士；
- 參與完成了中國首個「一帶一路」國家級電力規劃；
- 1項科技成果獲得國家技術發明獎二等獎，1項成果獲得國家科學技術進步獎二等獎，11項成果獲得省部級科學技術獎，18項成果獲得中國電力科學技術獎，18項成果獲得中國施工企業協會科學技術獎，111項成果獲得電力建設科學技術進步獎；
- 制修訂IEEE國際標準3項，國家和行業標準86項。

指標名稱	指標單位	2018年
專利總數量	項	8,787
新增專利數量	項	1,280
新增發明專利數量	項	229
專利轉化率	百分比	91.6%
軟件著作權數量	項	106
研發費用	百萬元人民幣	4,003.6
技術研發立項數目	項	509

## 建設優質工程

### 3 拓展海外市場

本公司秉承「世界能源、中國能建」的組織使命和「共贏致和、行穩致遠」的企業精神，以規劃諮詢為先導，服務於國家能源合作。積極創新商業模式，加強金融機構的合作，促進業務不斷升級。加強風險防控，遵守當地法律法規，保障國際業務持續健康發展。在踐行「一帶一路」倡議中貢獻中國方案、詮釋合作共贏，為全球經濟發展注入了新的活力，在世界舞台上綻放光彩。

2018年，本公司在「一帶一路」傳統沿線國家簽約金額人民幣1,066.73億元，同比增長37.97%，更深入融入「一帶一路」建設；成功簽約尼日利亞蒙貝拉水電站項目、越南南定一期燃煤電站、烏克蘭風能電站、美國萊斯光熱電站等一批重大項目，國際競爭力進一步彰顯。本公司獲評2018年度中國對外承包工程AAA級信用企業。

報告期內，本公司實施的主要海外項目包括但不限於：

- 越南富安華會257兆瓦光伏項目，建成後，將有效緩解越南用電緊張局面，助力當地經濟社會發展；
- 巴基斯坦蘇基克納裡(SK)水電站投資項目，是中巴經濟走廊能源早期收穫項目清單中的三個水電站項目之一；
- 越南海陽2X600兆瓦燃煤電站BOT項目，項目建成後將極大推動越南當地經濟發展，促進改善民生；
- 巴基斯坦尼勒姆•傑勒姆(N-J)水電站項目，建成後對緩解巴基斯坦國內電力短缺、平抑電價、改善民生將產生積極意義。

## 建設優質工程

### 案例：菲律賓卡利瓦大壩項目簽約

2018年11月20日，在中國與菲律賓兩國元首的共同見證下，本公司與菲律賓馬尼拉水務局簽署了卡利瓦大壩項目協議。卡利瓦大壩項目是菲律賓新百年水源計劃的重要組成部分，項目建成後，可向大馬尼拉地區每日供應6億升生活用水，對解決當地居民的基本生活需求和提升生活質量具有非常重要的意義。項目協議的簽署，是中菲推動「一帶一路」框架內基礎設施建設領域互利合作，助力菲律賓實施更多民生項目的重要成果。

## 4 國際合作與交流

本公司積極開展國際合作與交流，參與制定「一帶一路」能源合作專項規劃、中國與周邊國家電力互聯互通規劃等國際能源合作規劃，參與開展多國能源合作規劃研究、「一帶一路」重點國家電力市場研究以及其他區域性能源合作規劃研究、電力市場及聯網潛力研究、電力互聯互通合作研究，參加中非合作論壇北京峰會、第三屆「一帶一路」高峰論壇、「連通「一帶一路」，共拓發展機遇」高層圓桌會議等國際交流會議。

### 案例：在「一帶一路」能源部長會議圓桌論壇進行主旨發言

2018年10月，中國國家能源局主辦了「一帶一路」能源部長會議。該會議以「共建「一帶一路」能源合作夥伴關係」為主題，圍繞合作夥伴關係、未來能源、加強能源投資便利化、促進能源大宗商品貿易暢通等議題展開討論，受到了全球能源領域的高度關注，29個國家能源部長和7個國際組織高級官員、53家中外知名能源企業負責人出席了該會議。

本公司董事長汪建平受邀在會議圓桌論壇上進行了主旨發言，並在發言強調了本公司將大力支持共建「一帶一路」能源合作夥伴關係，繼續堅持以「共商、共建、共享」為原則，發揮自身能力優勢，以電力、能源及基礎設施工程項目為載體，與各國能源企業在標準、技術、裝備、資本和建設管理模式等多方面開展合作交流，推動「一帶一路」能源合作行穩致遠。



## 建設優質工程

### 5 保護客戶權益

本公司堅持以客戶為中心，在建設優質工程的同時，提供令客戶滿意的服務。本公司嚴格遵守運營所在地法律要求，充分尊重客戶權益，依據公司《國內市場客戶關係管理辦法》，建立健全客戶信息管理機制，明確職能分工，按分工完善客戶信息，嚴格管理客戶信息查閱和使用權限，保證客戶信息安全。報告期內，本公司並未知悉任何違反客戶隱私的相關投訴。同時，本公司建立了完善的投訴處理機制，不斷提高客戶滿意度，構建可持續的雙贏互惠關係。

## 反貪污

本公司倡導全體員工在各項生產經營活動中嚴格遵守法律法規，持續加強誠信體系建設，堅持依法合規治理和運營，堅決抵制商業賄賂和商業腐敗。嚴格遵循《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反洗錢法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》以及國家工商管理行政管理局《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，深入貫徹反貪污有關要求。制訂了廉政建設責任制、責任制考核與追究、領導人員反腐倡廉教育、職工違規違紀處理等管理制度。重點關注國際項目中的商業賄賂和商業腐敗風險，編製印發了《關於規範國際業務代理居間諮詢服務管理的通知》。

報告期內：

- 積極踐行廉潔建設的主體責任和監督責任，開展了對所屬企業的巡視、審計、專項檢查等監督活動；
- 設置管理紅線、禁令約束和規範生產經營行為，不定期地以內部發生的違紀違規案例教育全體幹部員工；
- 所屬企業簽訂《業務合作廉潔承諾書》，並將《承諾書》的執行作為考察、考核的內容；
- 對所屬企業落實了負責機構和人員，明確了管理權限，規範了內部決策流程，落實了管理責任；
- 開設網上舉報平台、舉報電話、通訊地址和電子信箱等舉報通道，形成了便捷有效的監督網；
- 開展反腐倡廉教育宣傳2,072次，參與人數122,172人。

## 社區投資

### 1 開展精準扶貧

本公司深入貫徹落實《關於打贏脫貧攻堅戰三年行動的指導意見》和國務院國資委的有關要求和部署，頒佈並實施了《定點扶貧調查研究工作細則》、《定點扶貧信息報送工作細則》和《定點扶貧工作考核辦法》等制度，並結合定點幫扶縣實際需求，科學規劃，聚焦基礎設施、產業扶貧、消費扶貧、教育扶貧等方面，發揮公司優勢特長，聚全公司上下力量開展幫扶，建立了由董事長擔任組長的定點扶貧工作領導小組，安排專項資金，加大人力、物力投入，帶領貧困地區人民共赴美好生活。鎮巴縣、西林縣貧困發生率分別由2017年底的19.41%、9.6%降低至2018年底的8.9%和2.38%。

#### 案例：開展廣西西林縣、陝西鎮巴縣定點扶貧工作

2018年，本公司積極開展廣西西林縣、陝西鎮巴縣定點扶貧工作，主要領導和分管領導3次赴定點扶貧縣開展扶貧工作調研；派出扶貧幹部4人，全年投入幫扶資金人民幣1,121.19萬元。在定點扶貧地區大力實施基礎設施建設，改善交通促進當地經濟社會發展，投入人民幣450萬元支持鎮巴縣開展5兆瓦集中式光伏電站項目，項目收益全部用於帶動10個深度貧困村2,864人脫貧摘帽；積極推動消費扶貧，開展定點幫扶縣農產品採購活動，完成採購額人民幣1,230.57萬元；積極開展教育扶貧，組織2個幫扶縣貧困學生來京遊學開拓眼界、增加知識，組織鎮巴縣光伏扶貧電站運維人員技術培訓。

## 社區投資

## 2 投身社會公益

本公司堅持「不忘初心、回饋社會」的理念，積極履行社會責任。廣泛開展形式多樣的社會合作，與社會各界共同構建互愛互信、共進共贏的友好關係，攜手建設更加美好的未來。在公司運營發展的同時，面向青少年教育、社區共建、志願服務等多個領域積極開展公益活動，贏得社會尊重和認同，促進社會和諧。

### 案例：支持青少年教育

陝西鎮巴縣和廣西西林縣屬於國家扶貧開發重點縣，是本公司對口定點扶貧對象。為了幫助這些貧困地區的學生用知識擺脫貧困，2018年8月，本公司組織陝西鎮巴縣和廣西西林縣10名優秀貧困學生代表來到北京，參加為期五天的遊學活動。

活動期間，本公司員工代表向學生們贈送了圖書和文具，並帶領同學們遊覽了北京。通過參觀北京東南熱電中心高碑店電廠、人民大學、中國科技館，同學們學習了電力知識，體會了科學精神。



### 案例：社區共建

2018年端午節前夕，本公司所屬企業黑龍江省電力設計院有限公司青年志願者在哈爾濱金河文化廣場開展了端午民俗文化宣傳活動，向群眾送上節日祝福，弘揚和傳承中華民族優秀傳統文化。

### 案例：志願服務

2018年，本公司所屬企業廣東火電工程有限公司與黃埔火電社區共同舉辦了「共治共建共享」活動，在黃埔生活區頤年苑小區為老年人提供免費午餐場地，開展小區居民健康講座和關愛活動24場，舉辦了「關心獨居空巢老人」等系列活動。

## 社區投資

### 3 助力海外社區發展

本公司在海外運營的過程中理解並尊重運營所在地文化和風俗，持續關注社區的發展。積極組織開展助學助教、基礎設施建設、搶險賑災、帶動就業、節日慰問等多種形式的活動。幫助社區居民提高生活和教育水平，促進民心相通，帶動當地社區共同發展，使項目成果真正惠及當地人民。

#### 案例：助學助教

2018年8月7日，由本公司所屬企業天津電力建設有限公司和中國電力工程顧問集團西北電力設計院有限公司聯合總承包的巴基斯坦胡布項目在俾路支省胡布鎮小學舉辦了「共繪家鄉美」巴基斯坦籍少兒繪畫比賽。期間，共有100多名巴基斯坦當地兒童用畫筆記錄了電站建設給當地帶來的變化，描繪了「一帶一路」合作的美好願景。



#### 案例：完善基礎設施建設

本公司所屬企業廣東火電工程有限公司約旦阿塔拉特油頁岩電站項目自開工以來，本著促進當地經濟發展，增進兩國人民的相互瞭解和友誼，積極履行當地社會責任的宗旨，項目部開展了一系列履責活動，與業主阿塔拉特電力公司(APCO)一起為當地的社區學校捐建了800平米花園一座及圖書若干本。並先後於2018年7月、11月專門組織義務修繕活動，此舉獲得了當地教育部門頒發的榮譽證書。



## 社區投資

### 案例：參與搶險救災

2018年11月，因遭遇百年難遇的雷暴雨極端天氣，科威特部分城市人員傷亡、經濟損失嚴重。11月13日至14日，本公司所屬企業中國葛洲壩集團有限公司科威特南穆特拉項目部抽調20餘名技術人員組成搶險突擊隊，調遣10,000加侖抽水車、裝載機、拖車、救援車等設備，驅車100多公里趕到受災地區沃夫拉，緊急投入搶險救災中，受到當地受災居民的感謝。



本公司所屬企業中國葛洲壩集團有限公司科威特南穆特拉項目部緊急援助暴雨災害搶險

### 案例：帶動當地就業

2018年，本公司所屬企業安徽電力建設第一工程有限公司恆逸(文萊)項目部積極響應文萊政府提高就業率的號召，主動接收經文萊國家能源局所屬培訓學院培訓的22名(其中女性7名)屬地學員，在項目部從事駕駛、油漆、司索、接線、保溫等現場作業，項目部還指定技能水平較高的員工與文萊籍員工開展導師帶徒活動，幫助他們提高作業技能。

## 未來展望

東風齊著力，人間又一春。2019年，是新中國成立70週年，是全面建成小康社會、實現第一個百年奮鬥目標的關鍵之年。本公司將站在新的歷史方位和時代背景下，繼續堅定不移貫徹「創新、協調、綠色、開放、共享」的新發展理念，踐行企業發展與履行社會責任的良性互動，深化管理，轉型創新，穩中求進，以新時代新作為，全力推動新發展。

**深耕主業發展，持續創造價值。**我們將繼續發揮行業品牌影響力和一體化優勢，根植於中國電力工業發展的土壤，積極創建產業生態圈，通過推廣新技術、新能源，實現企業業績增長的同時，推動行業協同發展，為社會和環境創造更大價值，在社會各界的關心、支持下成長壯大。

**狠抓安全運營，推進安全供能。**我們將一如既往的將「安全運營」放在企業發展的首要位置，深化安全管理體系建設，強化重點隱患治理，構建企業運營安全管理新格局。

**強化節能減排，貢獻綠色發展。**我們將繼續堅持綠色發展戰略，加強節能減排管理，積極制定降低能源消耗和管理碳排放計劃，努力減少公司經營發展對生態環境帶來的影響，將廢水、廢氣、固體廢物排放降到最低，實現經濟增長與環境保護和諧統一。

**堅持以人為本，創新人才發展。**我們持續關注員工職業健康安全，從公司發展和行業要求出發，持續提升健康與安全管理水平，降低健康與安全事故的發生概率，檢討及調整內部管理架構，平衡研發與其他業務之間的資源分配，積極保護知識產權，促進將知識產權應用於我們的業務，搭建企業與員工成長平台，激勵價值發揮，促進共同發展。

**熱心公益事業，真誠回饋社會。**我們將堅持開展捐資助學、扶貧幫困等公益慈善行動，站在國家戰略高度，牢記央企使命，攜手社會各界，增進溝通理解，始終把履行社會責任融入可持續發展，以擔當責任增添發展動力，以持續發展肩負責任使命，不斷增強社會責任自覺，創新社會責任管理，深化社會責任實踐，為創建和諧社會、營造美麗家園貢獻力量。

**氣清能聚力，風正好揚帆。**2019年，我們將牢固樹立和貫徹落實「行業領先，世界一流」的企業價值觀，著力提升電力建設的核心競爭力，爭做中國能源建設的排頭兵，竭誠為中國和世界奉獻一流精品工程，在時代的大潮中乘風破浪，在每一個崎嶇的路口不改初心，堅定信念，彙集各方智慧，凝聚全員力量，深化技術創新，促進經濟、社會及環境和諧永續發展，打造長青基業。

## 附錄

### ESG指標索引

層面	內容	披露位置
A1排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註：①廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。 ②溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。 ③有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	加強環境管理
	A1.1排放物種類及相關排放數據。	加強環境管理
	A1.2溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	加強環境管理
	A1.3所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	加強環境管理
	A1.4所產生無害廢棄物總量(以重量或體積計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	加強環境管理
	A1.5描述減低排放量的措施及所得成果。	加強環境管理
	A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	加強環境管理



## 附錄

層面	內容	披露位置
A2資源使用	一般披露	加強環境管理
	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	
	註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	
	A2.1按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	加強環境管理
	A2.2總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	加強環境管理
	A2.3描述能源使用效益計劃及所得成果。	加強環境管理
A3環境及天然資源	A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	加強環境管理
	A2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用
	一般披露	加強環境管理
	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	
B1僱傭	A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	發展環保產業 生態及天然資源保護
	一般披露	建設多元團隊
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	保障員工合法權益
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B1.1按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	建設多元團隊
B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	計劃未來披露	

附錄

層面	內容	披露位置
B2健康與安全	一般披露	健康與安全
	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	
	(a) 政策，及：	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B2.1因工作關係而死亡的人數及比率。	計劃未來披露
B2.2因工傷損失工作日數。		計劃未來披露
	B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	健康與安全
	B3發展及培訓	發展與培訓
B3發展及培訓	一般披露	發展與培訓
	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	
	註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	
	B3.1按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	計劃未來披露
B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	計劃未來披露	
B4勞工準則	一般披露	建設多元團隊
	有關防止童工或強制勞工的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	建設多元團隊
B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	計劃未來披露	
B5供應鏈管理	一般披露	供應鏈管理
	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	
	B5.1按地區劃分的供應商數目。	計劃未來披露
B5.2描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應鏈管理	

## 附錄

層面	內容	披露位置
B6產品責任	一般披露	嚴控工程質量
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	保護客戶權益
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	保護客戶權益
	B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	推動技術創新
B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。	嚴控工程質量	
B6.5描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	保護客戶權益	
B7反貪污	一般披露	反貪污
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	計劃未來披露
B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	反貪污	
B8社區投資	一般披露	投身社會公益
	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
	B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	投身社會公益
		助力海外社區發展
	B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	投身社會公益
	助力海外社區發展	



中國總部：中國北京市朝陽區西大望路甲26號院1號樓  
電話：+86(10)59098818 傳真：+86(10)59098711  
郵編：100022 公司網址：[www.ceec.net.cn](http://www.ceec.net.cn)  
電子信箱：[zgnj3996@ceec.net.cn](mailto:zgnj3996@ceec.net.cn)