



香港

地址：香港中環遮打道18號歷山大廈32樓05室
電話：852-24666136 傳真：852-24666067

HONGKONG
Room3205, 32/F Alexandra House, No.18 Chater Road, Central Hong Kong
Tel: 852-24666136 Fax:852-24666067

重慶

地址：重慶市北部新區高新園星光大道72號天王星A座
電話：86-23-61867777 傳真：86-23-61867775

CHONGQING
Uranus A, No.72 Avenue of Stars, High-Tech Park, North New Zone, Chongqing, The PRC
Tel: 86-23-61867777 Fax:86-23-61867775



ENVIRONMENTAL
SOCIAL AND GOVERNANCE REPORT

環境、社會及管治報告

康達國際環保有限公司 源廣流長 穩中求進

ABOUT THIS REPORT

關於本報告



概覽及編製依據

本報告是康達國際環保有限公司（「康達國際」、「公司」或「我們」）的第三份環境、社會及管治（「ESG」）報告。報告按照香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》（「ESG 報告指引」）編撰，涵蓋公司在 2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日期間在業務發展、環境保護、員工關懷、社區投資等範疇的表現及資料。

報告範圍及邊界

本報告中的政策、聲明、資料和資料等覆蓋本公司及其附屬公司主要涉及的城鎮水務項目、水環境綜合治理以及鄉村污水治理項目等業務。若無特別說明，本報告中所有涉及資金貨幣種類均指人民幣。

報告內容主要根據重大性議題評估分析，及權益人的意見而釐定。具體過程請參閱「踐行可持續管理」一章。

- 地址：重慶市北部新區高新園星光大道72號
- 電話：+86-23 6186 7777
- 電郵地址：kangda@kangdaep.com

- 傳真：+86-23 6186 7775
- 官方網站：www.kangdaep.com

CONTENTS

目錄



03/ 管理層致辭

05/ 篤心前行，不忘初心

致力水生態建設 07
公司簡介
業務詳覽
經濟績效

踐行可持續管理 14

ESG 理念
ESG 管理與權益人溝通
公司治理

23/ 酌水知源，行和諧之道

營運和諧 25
攜手夥伴發展
打造品質工程
推進社會共贏

環境和諧 33

完善環境管理
優化資源使用
降低污染排放

37/ 舟水之喻，創無限未來

員工融入 39
員工概況
員工關愛

員工發展 43

健康與安全
發展與支持

確認及批准

本報告經管理層確認後，於 2019 年 3 月 28 日獲董事會審批通過。

本報告提供簡體中文、繁體中文和英文版本供讀者參閱，報告電子版可在聯交所網站「財務報表 / 環境、社會及管治資料」類別內或本公司網站獲取。

我們十分重視權益人的意見，並歡迎讀者通過以下聯絡方式與我們聯繫。您的意見將協助我們進一步完善本報告以及提升我們整體的環境、社會及管治表現。

APPENDIX 附錄

47/ 涓涓入海，築美好家園

價值創造 49
社區支持 53

57/ 香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》 內容索引



CHAIRMAN'S
STATEMENT

管理層致辭



2018年，國內「綠水青山就是金山銀山」意識持續深化，環保產業發展重點由環境污染控制轉向環境品質改善，環保上升到了新的高度。康達國際始終緊密把握國內政策風向，充分利用中央政府推行環保政策帶來的發展機遇，整合內外部資源，持續穩步發展。康達國際在營運發展過程中，積極發揮自身在技術、市場整合、融資等方面的優勢，創新業務拓展思路，宣導二次改革，實現多贏發展。

管理營運方面，康達國際持續推進內部管理創新，優化公司內部組織架構，挖潛增效，不斷提升康達國際的業務發展能力。人才發展方面，康達國際深度實施人才培養計畫，加強技術創新研發投入，充分調動各級人員的工作積極性，增強綜合實力，不斷提升康達國際的核心競爭力。社會影響方面，康達國際充分發揮自身環保屬性，將環境保護與治理體現於自身業務之中，大力推進生態保護、宣傳環保文化、開展公益慈善，在回饋社會的同時推動環保產業發展，從而不斷擴大康達國際的社會影響力。

穩中求進，
堅定企業發展步伐

康達國際以「創環保一流，鑄百年康達」為願景，致力於百年發展大計。2018年，為了配合公司戰略，康達國際緊密圍繞市場推廣、建造、營運進行事業部分工，以更快速、主動地抓住環保領域的發展機會。康達國際堅持專業專注，以「規劃 - 投資 - 建設 - 營運」四位一體的整體佈局，持續推動從傳統水務處理服務商向城市環境綜合治理服務商的轉型，與地方政府和地方國有企業積極建立戰略合作夥伴關係，通過共同設立區域環保實體公司，形成優勢互補。憑藉豐富的發展經驗，公司一流的環保技術、管理體制及管理經驗為環境保護和可持續發展提供了強大支援，使得康達國際在市場浪潮中穩步前進，實現環保產業生態鏈全覆蓋，最大程度發揮企業責任。

全面發展，
提升員工發展潛力

康達國際始終視員工為公司的核心競爭力，高度重視人力資源管理，延續人才為第一資源的理念，在人才培養與關愛方面不遺餘力。由於轉型發展和戰略調整，我們在2018年對人員結構進行了較大幅度的調整，康達國際以此為契機，深度優化了招聘與晉升發展機制，實現品質與效率同步提升。在員工培訓與發展方面，康達國際進一步完善培訓管理規程，開拓了線上學習平台，推動內部優秀人才的自主培養。我們亦重視員工職業身心健康，貫徹落實「安全第一，預防為主，綜合治理」的方針，並通過舉辦運動會、文化節等活動，在平衡員工工作生活的同時促進團隊建設，打造多元、包容、健康幸福的企業環境。

源廣流長，
承擔社會發展責任

2018年，康達國際延續「誠信盡責，回報社會」的經營理念，將公司業務和社會責任深度結合，通過業務發展帶動區域生態建設與經濟發展相結合的可持續發展模式，充分發揮企業的社會功能，以改善居民生活環境、建立城鄉美好家園為目標，深耕城市環境綜合處理領域。康達國際在通過自身業務鑄造美好環境的同時，積極攜手各權益人，支持社區，回報社會，積極開展義工及公益活動，在強大自身的同時回饋社會，最大化實現康達國際對於社會的最終價值，源廣流長。

未來，康達國際將繼續緊隨政策趨勢，把握市場機遇，不斷探索創新，提升項目品質，在自身發展的同時持續推進社會可持續發展，為股東、客戶、社會等權益人創造更高的價值，為社會和商業環境的健康發展貢獻力量！

篤心前行, 不忘初心

致力水生態建設 踐行可持續管理

公司簡介

ESG 理念

業務詳覽

ESG 管理與權益人溝通

經濟績效

公司治理

康達國際相信，企業的可持續發展離不開股東、政府、客戶、員工、合作夥伴、社區等各個權益人的理解與支持。在國家政策調整、行業環境變化的背景下，康達國際始終堅守初心，滿足各方期待，創造環境和社會綜合價值。

2018 年，
收益 3,021,327 千元
所得稅 145,801 千元
捐贈 104 千元



BEING COMMITTED TO WATER ECOLOGICAL CONSTRUCTION

致力水生態建設

公司簡介

康達國際環保有限公司是一家以水務基礎設施投資、建設及營運為核心在香港聯交所上市的企業（股票代碼：6136）。我們主要通過以建設 - 營運 - 移交（BOT）、移交 - 營運 - 移交（TOT）及公私合營（PPP）等模式向客戶提供綜合水務項目解決方案及服務。截至 2018 年 12 月 31 日，康達國際總資產總額約 165 億元人民幣。

作為中國污水處理行業首批民營企業之一，康達

國際除努力鞏固傳統污水處理服務業務之外，大力向城市環境綜合處理方案提供商轉型，迅速向包括流域綜合治理、海綿城市、中水、污泥、熱泵、光伏等水務產業鏈的其他環節拓展。

康達國際憑藉污水處理行業 26 年的豐富經驗，於 2003 年以 BOT 項目模式訂立首個污水處理項目至今，「城鎮水務板塊」覆蓋範圍已擴展至中國內地 17 個省及直轄市的 107 個項目，日處理總量約為 426.8 萬噸。

康達國際總資產

165 億元

污水處理日處理總量

426.8 萬噸



公司願景

「創環保一流，鑄百年康達」。憑藉豐富的發展經驗，公司一流的環保技術、管理體制及管理經驗為環境保護和可持續發展提供了強大支援。公司將致力於百年發展大計，提高行業地位及影響力，爭做環保領域的常春藤。



公司理念

康達國際踐行「誠信盡責、回報社會」的企業核心價值觀。多年來，公司獲得了各地政府和社會的認可，贏得了客戶的廣泛好評，為持續、快速、健康穩定的發展奠定了有力基礎。



公司方針

康達國際奉行「守規則 要自律 應盡責」的九字方針

守規則

沒有規矩，不成方圓，紀律是保障企業執行力的關鍵

要自律

在日常生活中堅持克己奉公、嚴於律己的工作作風，規範工作行為

應盡責

堅持對工作高度負責，養成良好的職業教養



競爭優勢



我們是中國投資及營運污水處理設施的領先民營公司，享有能受惠於中國污水處理行業的巨大發展機遇的有利優勢

我們擁有強大的項目獲取能力和系統化的新項目評估機制

我們為客戶提供綜合、訂制及優質的污水處理解決方案

我們備有設計完善能提高運營效率的管理制度，並已建立按時收取廢水處理費的佳績

我們擁有勤勉的管理團隊，並有經驗豐富、積極進取的專業人士及員工以及積極向上的企業文化作後盾



業務詳覽

康達國際始終將環境保護的責任和企業自身業務的發展緊密結合，不斷推進公司內部創新，充分調動各級工作人員積極性，增強綜合實力。



城鎮水務

- 城鎮水務建設及運營
- 再生水處理及使用
- 污泥處理
- 供水服務
- 運營及維護



水環境綜合治理

- 流域治理及改善
- 黑臭水體修復
- 海綿城市建設
- 管網工程
- 城市綜合管廊

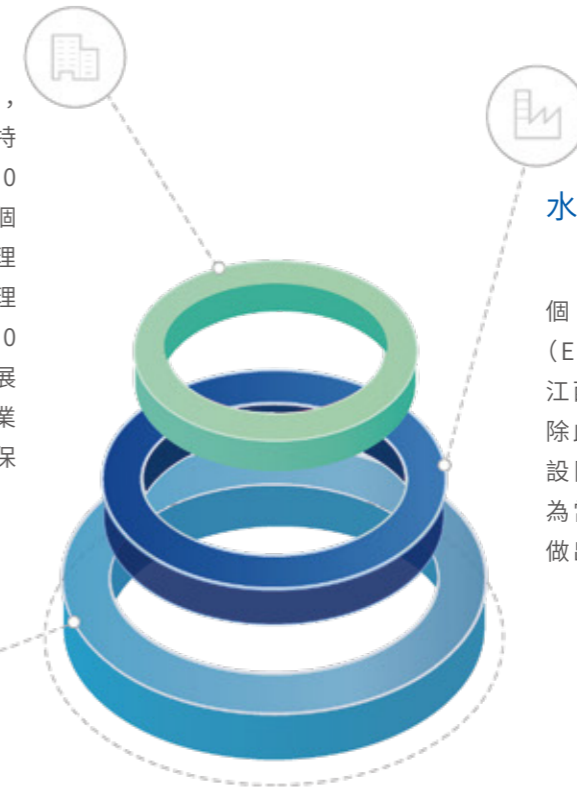


鄉村污水

- 美麗鄉村建設
- 營運及維護
- 污泥處理
- 污水收集管道
- 改善鄉村居住環境

城鎮水務

截止 2018 年 12 月 31 日，康達國際共訂立 107 個服務特許經營安排項目，其中包括 100 個污水處理廠、3 個供水廠、3 個污泥處理廠及 1 個再生水處理廠。2018 年度新取得的污水處理項目每日總處理量為 315,000 噸。未來公司將通過進一步擴展城鎮水務處理產業鏈，提升行業發展水準、提升技術能力和環保效益。



水環境綜合治理

2018 年，康達國際簽約了 2 個 PPP 項目及 13 個工程總承包（EPC）項目，分別位於河南省、江西省、山東省、海南省等省份。除此之外，公司有 15 個處於建設階段的水環境綜合治理項目，為當地環境、經濟和社會的發展做出了巨大貢獻。

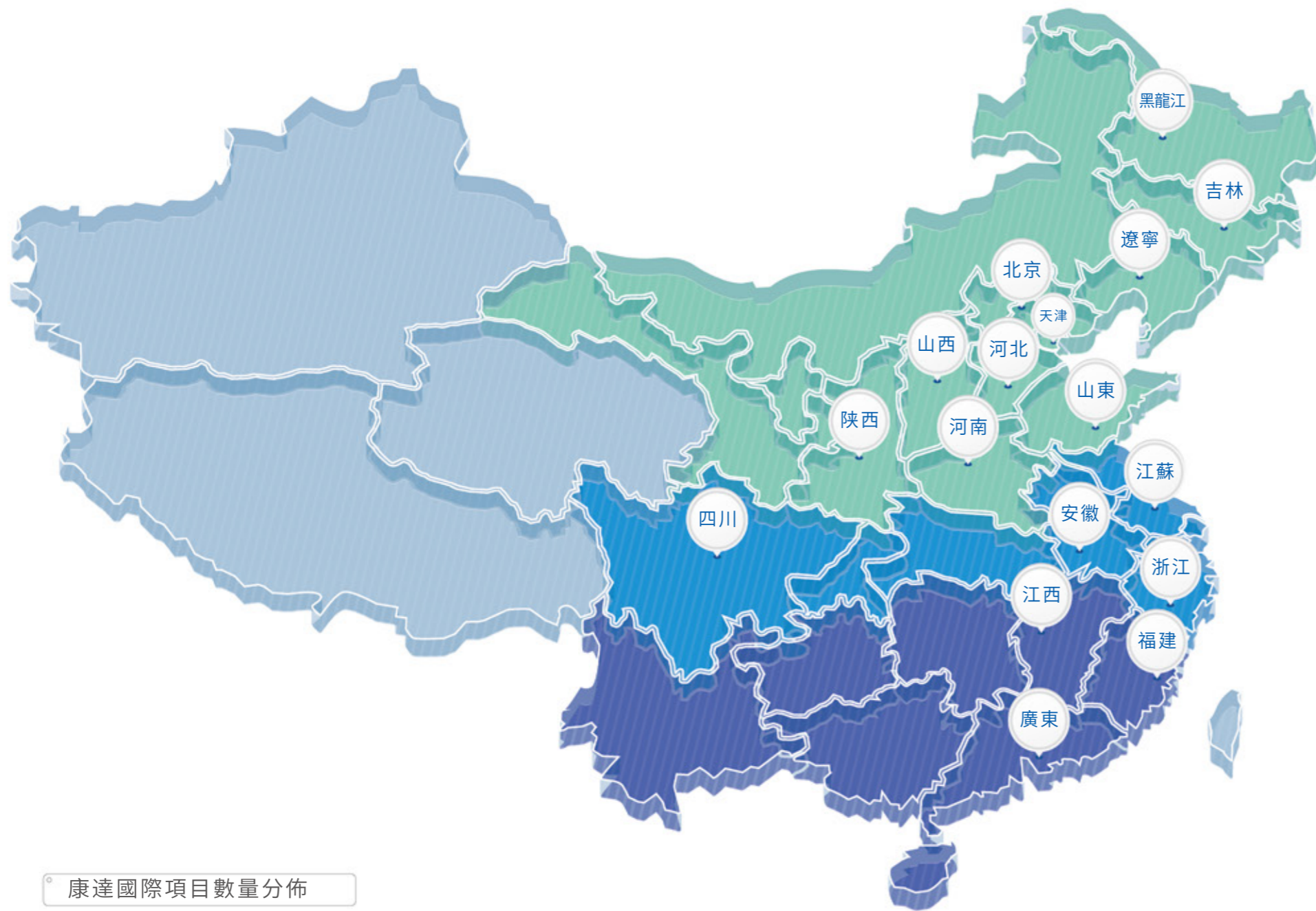
鄉村污水治理

2018 年，康達國際於廣東省及貴州省實施了 3 個鄉村污水治理項目，極大地推進了當地美麗村的建設。在中央政府頒佈環保政策的形勢下，我們將抓住機遇，積極回應國家實施的鄉村振興戰略，在未來數年爭取更多鄉村污水治理環保項目，提高鄉村污水治理能力，在環保方面做出更多努力。

未來，康達國際將繼續推動從傳統水務處理服務商向城市環境綜合治理服務商的轉型，不斷拓展水環境治理服務，與時俱進，即時把握環保市場商業機遇，利用環保新政策及模式帶來的契機，積極整合公司內外部有效資源，持續提升財務業績及行業地位，秉承生態建設與經濟發展相結合，創新業務拓展思路，實現多贏發展。



康達國際項目地圖



康達國際項目數量分佈

- 城鎮水務項目 107 個
- 鄉村污水治理項目 3 個
- 水環境綜合治理項目 15 個

重點項目展示

城鎮污水處理



濰坊虞河污水處理廠
濰坊虞河污水處理廠的建成投運極大地提升了濰坊市和環渤海灣水質，改善了人民的生活環境，也為濰坊市生態城市建設和經濟可持續健康發展發揮積極作用。



商丘水務有限公司污水處理廠
商丘水務有限公司污水處理廠日處理污水 18 萬噸，營運穩定，社會效益、環境效益顯著，多次榮獲省、市級主管部門表彰獎勵。

水環境綜合治理



鶴壁山城區湯河流域綜合治理項目
鶴壁山城區湯河流域綜合治理項目治理河道長度約 23.6 公里，主要建設內容包括河道綜合治理、流域內污染整治、水環境生態修復和沿岸生態景觀打造四個方面。通過治水、引水、管水、建水等手段，對湯河全線及泗河流域進行全面綜合治理，讓湯河水清岸綠。



撫州三江濕地生態修復工程
撫州三江濕地生態修復工程位於撫州老城區西北，通過打造 7 大板塊為主線的主題性旅遊基地和項目，輔以濕地修復、水質淨化、鳥類棲地、市民休閒等多功能為一體的濕地生態修復工程，打造「生態門戶、濕地天堂、候鳥棲地、休閒佳境，淨化平台，觀光勝地」。

鄉村污水治理



蕉嶺縣生活污水處理 PPP 項目
蕉嶺縣生活污水處理 PPP 項目中，康達國際新建鎮級污水處理設施 5 個，日處理規模合計約為 2,400 噸，管網長度約 4.44 萬米；新建村級污水處理設施 200 個，日處理規模合計約為 3,980 噸，管網長度約 16.31 萬米，將近 7 萬人受益，被廣東省住房和城鄉建設廳確定為全省 15 個生活污水處理示範縣之一。



習水縣農村環境綜合整治整縣推進建設 PPP 項目
習水縣農村環境綜合整治整縣推進建設 PPP 項目中，康達國際建設 42 個污水處理站和排水管網，新建污水收集及處理設施系統，推進飲用水源保護建設營運，並開展習水縣大水至三岔河旅遊精品線景觀項目工作，為景區道路兩側民居外立面進行改造及景觀綠化，極大改善了農村環境。

經濟績效

2018年，康達國際在行業政策變化背景下主動推進深化改革，進一步提升服務能力、降低營運成本、提升盈利能力，力求為股東提供較好收益。

社會經濟價值	2017年	2018年
收益	2,523,940 千元	3,021,327 千元
總僱員福利開支	215,252 千元	263,829 千元
所得稅	109,187 千元	145,801 千元
捐款	85 千元	104 千元



PRACTICE SUSTAINABLE MANAGEMENT

踐行可持續管理



康達國際始終將可持續管理視為企業發展及營運的核心驅動力。2018年，我們秉承著「誠信盡責、回報社會」的核心價值觀，進一步昇華可持續發

展責任模型，將企業社會責任和可持續發展落實到每一個業務環節，以高度的使命感和責任感承擔起更多的社會責任，推動整個社會的可持續發展。

ESG 理念

自康達國際成立以來，我們以讓各權益人滿意為社會責任目標，不懈努力。



為實現社會責任目標，康達國際不斷調整優化社會責任模型，以適應不同階段的目標及需求。報告期內，康達國際結合行業趨勢和公司定位進一步昇華了社會責任模型。本公司延續「水，和諧之道」的社會責任核心理念，以「水」為業務核心，積極探索環境污染綜合治理的方式和方法，致力於推進水資源可持續利用、生態系統建設以及經濟社會和諧發展，努力讓水更清，山更綠，天更藍，讓城市更宜居。

康達國際希望通過社會責任模型，向社會傳達自身社會責任理念以及推進社會理念實現的決心：康達國際不僅如水滴激起陣陣漣漪般影響著環境與行業，更積極攜手各權益人，努力打造可持續發展環境，將水滴凝聚成河流，擴大漣漪影響力範圍，在強大自身的同時滋養社會，互惠共贏，最大化實現康達國際對於社會的最終價值，源廣流長，穩中求進！



• 水 · 和諧之道



ESG 管理與權益人溝通

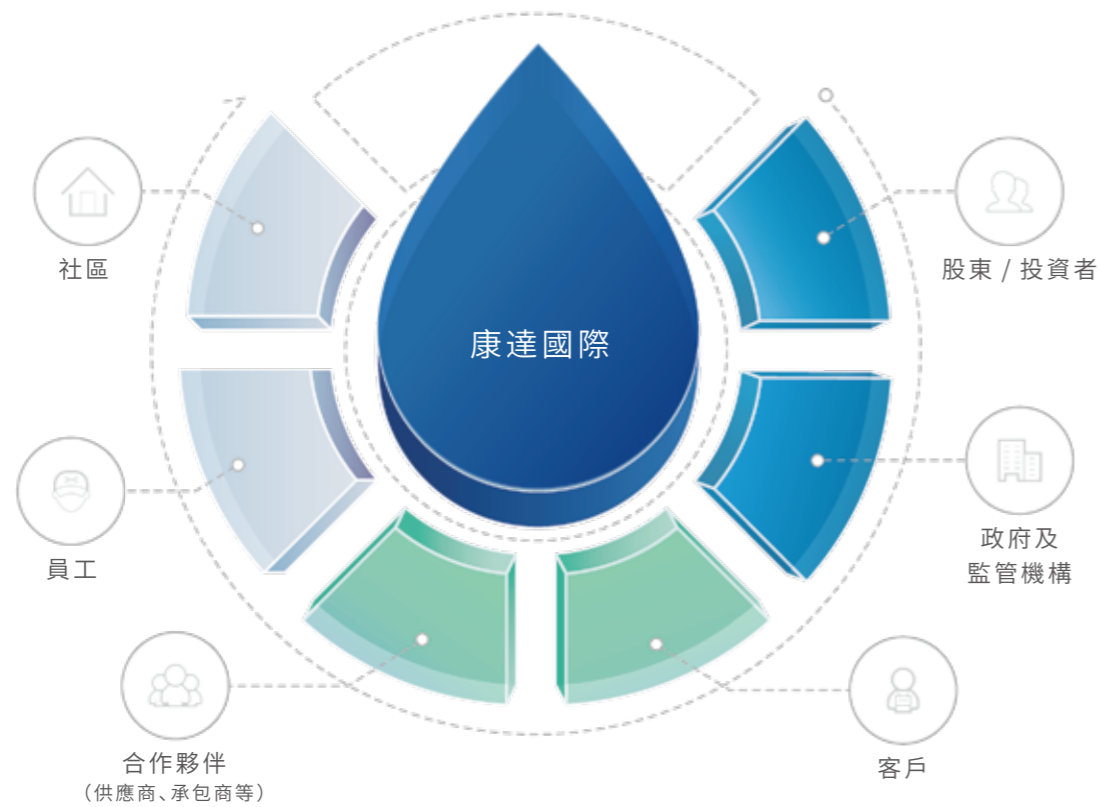
ESG 治理體系的有序實施是提升 ESG 管理水準的根本保障。為了有效落實 ESG 治理工作，本公司成立以董事會牽頭、工作委員會為核心、日常工作小組為落實主力的多層次 ESG 內部管理架構，指派專職人員進行 ESG 相關的事務溝通、資料收集和報告

籌備編製等工作。董事會定期評估及釐定本公司 ESG 的風險管理及內部監控系統的有效性，回顧相關管理的落實情況，並結合公司內外部環境的變化不斷完善和更新目標。

權益人識別與溝通

康達國際積極與所有權益人建立多方面的溝通與聯繫，在雙向、透明和常規化的溝通機制下，分享觀點、經驗，討論與本公司發展密切相關的各项議題。我們希望與各權益人在互信和尊重的基礎上，實現互利互惠。

2018 年，我們識別出對本公司具有影響力且與本公司關係密切的六類主要權益人：



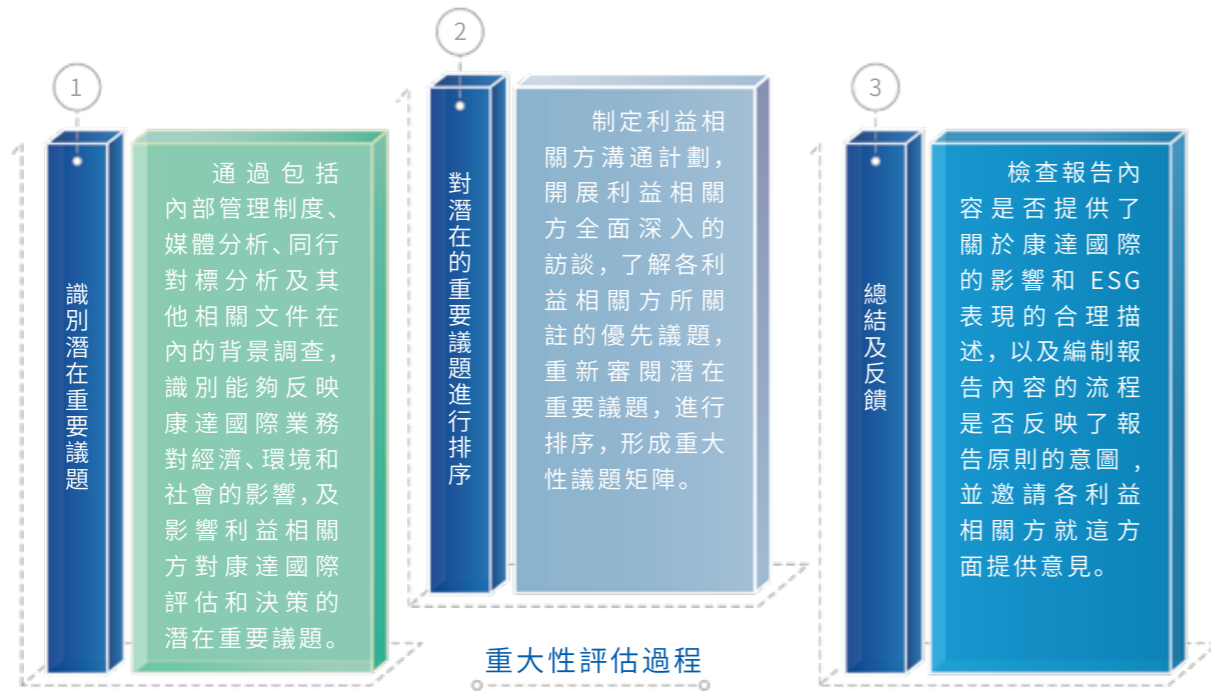
本公司通過與各權益人的溝通交流，以了解他們所關心的議題，並定期檢討有關行動的成效，完善溝通管道。報告期內不同權益人組別所關注的議題及公司的溝通回應方式如下。

權益人	關注的議題	溝通與回應方式	頻率
股東 / 投資者	業務表現 政策影響 產品和服務品質 員工穩定性	定期報告 / 臨時公告 實地調研 電話及郵件溝通	定期 / 不定期 定期 / 不定期 不定期
政府及監管機構	政策影響 水生態保護 危險廢棄物管理 污泥處理	定期報告 / 臨時公告 往來函件 實地調研	定期 / 不定期 不定期 定期 / 不定期
客戶	產品和服務品質 業務表現 供應商 / 承包商管理 客戶投訴處理	熱線電話 資訊回饋 滿意度調查	不定期 不定期 定期 / 不定期
員工	職業安全健康 員工穩定性 薪酬福利 業務表現	員工體檢 專業培訓 員工活動	定期 定期 / 不定期 定期 / 不定期
合作夥伴 (供應商、承包商等)	供應商 / 承包商管理 業務表現 政策影響 施工現場管理	公開招標 實地調研 供應商會議	不定期 定期 / 不定期 定期 / 不定期
社區	公益慈善 社區關係維護 水生態保護 污泥處理	社區活動 公告 / 新聞稿 訪問與調查	不定期 定期 / 不定期 不定期



重大性議題評估

康達國際在 2017 年重大性議題判定結果的基礎上，開展了權益人深度訪談，了解其對公司環境、社會及管治方面的意見和期望，為康達國際制定長遠的 ESG 戰略及社會責任模型修訂提供有力依據。



報告期內，康達國際通過以上評估過程識別出對於本公司高度重要的 9 項 ESG 議題，中度重要的 9 項 ESG 議題，以及低度重要的 4 項 ESG 議題。高度重要性議題構成本報告內容的重點部分，我們將會在本報告內詳細披露相關內容。

在 2017 年重大性議題評估的基礎上，我們根據公司經營情況，對部分議題進行了調整和精簡，如將「供應商管理」的五項分議題整合為「供應商 / 承包商管理」一個議題、將「社區貢獻」「日常業務對周邊

社區的影響」整合為「當地經濟與發展支持」、將「社區、當地政府關係維護」和「移民安置與再就業」「處理周邊社區投訴」整合為「社區關係維護」、將「保障出水品質」拓展為「產品和服務品質」等。同時，由於行業環境變化和公司戰略調整等原因，部分議題的重要性也相應調整，如「員工穩定性」議題在 2018 年中的關注度上升幅度較大，被評估為高度重要性議題；「客戶私隱」議題所受關注度略有降低，由高度重要性議題轉為中度重要性議題。

康達國際 2018 年 ESG 重大議題矩陣



管治議題			
1 業務表現	2 政策影響	3 營運理念	4 反腐倡廉
環境議題		勞工議題	
5 水生生態保護	6 污泥處理	11 薪酬福利	12 職業安全健康
7 危險廢棄物管理	8 施工現場管理	13 職業發展與培訓	14 多元化及平等機會
9 能源管理	10 溫室氣體排放	15 員工穩定性	
產品及服務議題			
16 產品和服務品質	17 客戶投訴處理	18 客戶私隱	19 供應商 / 承包商管理
社區議題			
20 公益慈善		21 社區關係維護	22 當地經濟與發展支持

公司治理

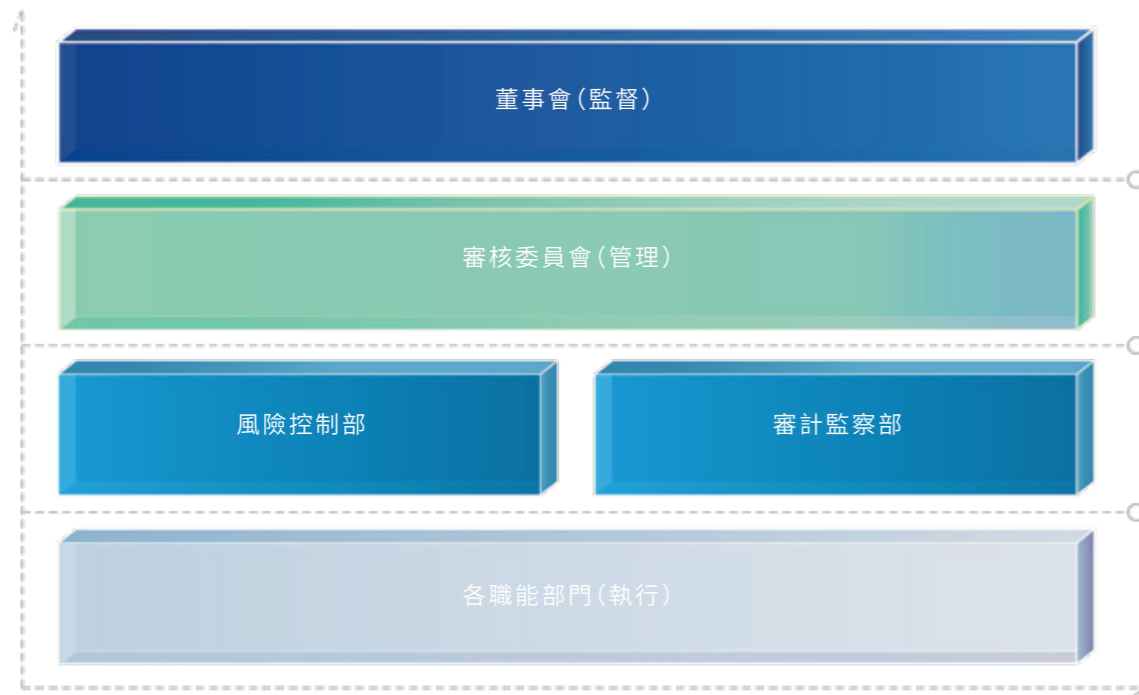
良好的企業管治和嚴格的風險管控是企業健康發展的重要前提。康達國際致力於打造清晰透明的營運氛圍，努力健全和完善有效的內部控制機制，加強對外部供應商、承包商的管理要求，通過內外結合的權責機制全面落实反腐倡廉，保障公司和客戶的利益。

企業管治

康達國際嚴格按照《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》《上市公司治理準則》《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》等相關法律法規以及監管部門的規章、規範性文件的要求，構建起高效的企業管治架構，從管理制度上保障股東及其他權

益人的利益，並不斷提升公司價值、管理透明度及責任可追溯性。

在風險管理和內部監控方面，康達國際建立了完善的組織架構以應對並管理本公司面對的風險。



更多公司管治內容，請參考 2018 年度報告中「企業管治報告」章節



反舞弊賄賂

為了加強企業內部廉政管理，提高各級管理者及員工對於貪污舞弊、賄賂腐敗、勒索、洗錢等行為的防範意識，有效降低各業務流程風險，康達國際依據《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國反洗錢法》等相關法律法規，制定並嚴格要求員工遵守《員工手冊》中的道德準則及規定，樹立廉潔從業和勤勉敬業的良好風氣，防範損害公司及股東利益的行為發生。

2018 年，康達國際進一步擴大了內審範圍，尤其是針對新收購的水廠，全面開展了細緻的審計工作並優先進行培訓以管控風險。發現問題後，及時匯報，嚴格落實處理意見並進行後續跟蹤。按規定要求相關部門在一個月內匯報整改方案，安排二次審計。

為了保障公司各項規章制度和流程有效地貫徹執行、規範運行，健全公司反舞弊舉報投訴機制，康達國際制定了《康達國際有限公司反舞弊管理制度》，明確舉報受理、辦理流程以及舉報投訴保護方式，開放舉報信件、道德專線及舉報郵箱等舉報通道，設立專門機構受理，鼓勵員工及相關方依法有序對公司內部的違規、違紀、違法、舞弊和有損公司利益、形象的行為進行舉報。根據舉報反映的問題，我們嚴格按照相應處理流程進行調查處理，促進公司健康、快速發展。

報告期內，康達國際未發生貪污，或涉及其他違法違規的不當行為。



酌水知源, 行和諧之道

營運和諧

攜手夥伴發展
打造品質工程
推進社會共贏

環境和諧

完善環境管理
優化資源使用
降低污染排放

隨著康達國際的發展，我們愈發理解營運管控與環境風險對於我們實現可持續發展的重要性。我們始終堅持與上下游夥伴合作，力求為客戶提供高品質服務，通過自身研發和行業交流推進行業整體進步。我們在通過業務貢獻生態環境建設的同時，也注重自身營運過程中的資源節約，不斷降低對環境的不利影響，推動美好生態環境建設。

2018年，
合格設備供應商總數為 113 家，工程承包商總數為 49 家
水環境綜合治理和鄉村污水治理出水合格率均為 100%
公司總部獲得 ISO14001 環境管理體系認證
單位收益溫室氣體排放量 7.5 噸當量 / 萬元收益
綜合能耗消耗密度 1.3 噸標煤 / 萬元收益



OPERATIONAL HARMONY

營運和諧



高品質的企業經營得益於有效的營運風險管控。因此，我們著重關注營運過程中可能影響服務品質的要素，包括供應商承包商管理、品質體系建設、技術升級、客戶溝通、科研創新等。我們通過不斷改進、提升自我，在實現公司營運和諧的同時，助力水務行業整體的蓬勃發展。



攜手夥伴發展

康達國際的營運與發展離不開業務夥伴的支援。公司重視供應鏈對環境與社會的影響，致力於鼓勵供應商與承包商克盡企業社會責任、實現可持續發展。

公司的採購項目包括其投資工程項目的材料和設備、土建及安裝施工與監理等，其中主要存在供貨品質、生產施工的環境影響、員工健康安全等方面風險。為規範公司對供應商與承包商的管理，保障公司工程項目品質，公司秉承公開、公平、公正的管理原

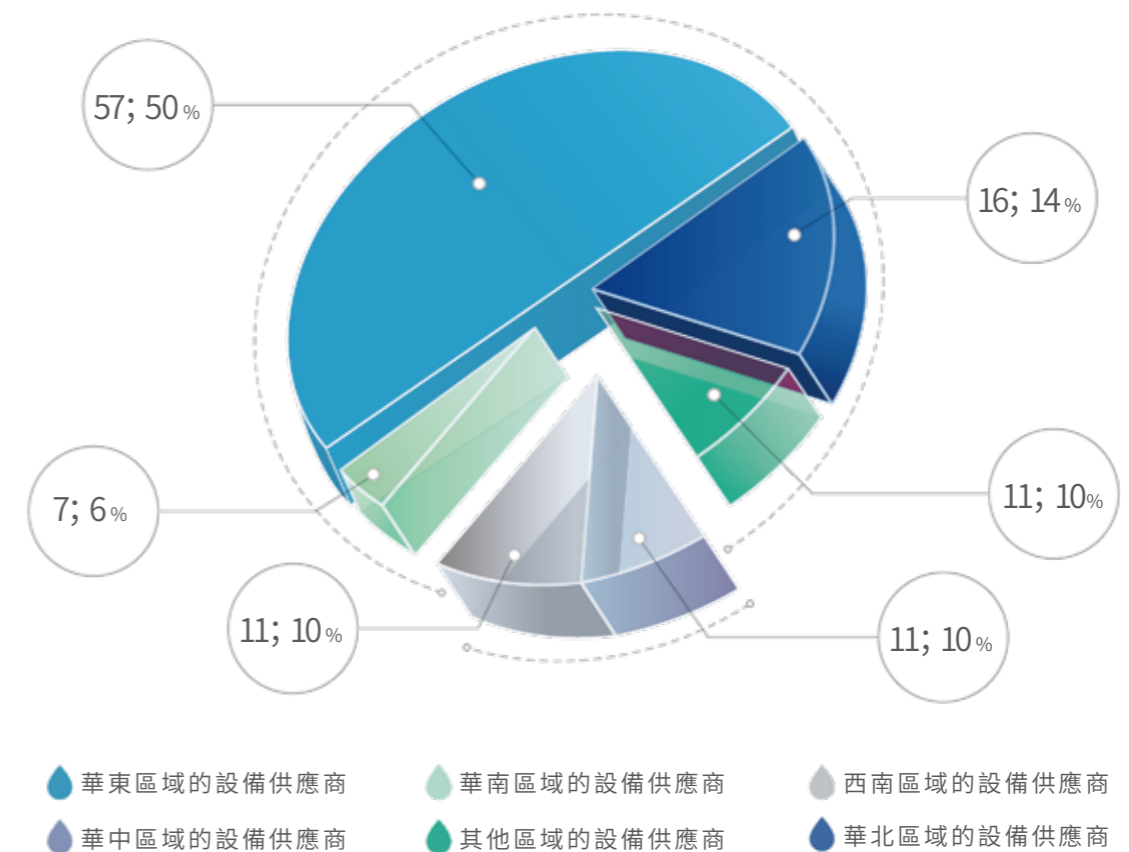
則，遵循《康達集團供應商管理制度》及《康達集團承包商管理制度》，以有效管控供貨產品品質及供應鏈環保合規、勞工健康與安全、反貪腐等可持續發展方面的風險。為確保供應商的選擇和公平公正，供應商與承包商的前期考察流程、考核評價流程及供應商與承包商資料庫的管理均要求至少兩個部門的共同參與。此外，我們盡可能選用就近的供應商與承包商，在減少碳足跡的同時，扶持當地經濟，創造就業機會。

投標階段的前期考察	建設及營運期間的考核評估
在滿足技術、材質、性能、質量等要求的前提下，我們主要關注產品的環保與節能屬性及其公司環境體系認證情況	我們嚴格要求供應商與承包商的供貨質量，對任何供貨均進行質量、規格、性能、數量方面的出廠檢驗及現場驗收
同時，我們在考察過程中也關注供應商與承包商的職業健康安全管理情況，包括安全施工與安全事故歷史情況	我們結合供應商前期配合、供貨履約、售後服務情況對供應商進行綜合考核評估；結合土建安裝項目管理與承包商合同執行情況進行考核評估

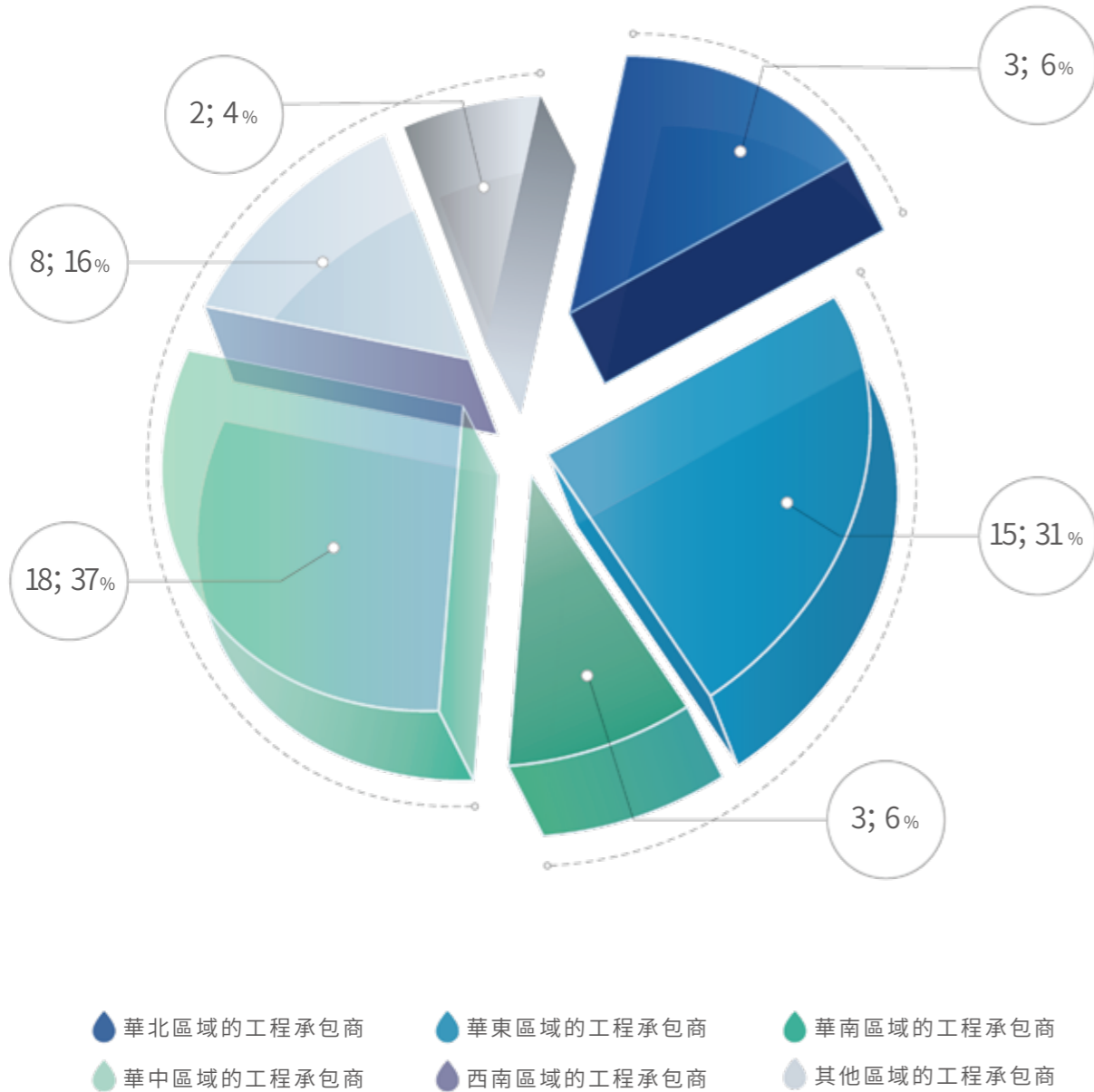
康達國際對供應鏈採購產品嚴格把控，堅守供應商與承包商的准入門檻，強化採購監管。在打造責任供應鏈的過程中，我們維持良好的夥伴關係，對供應商與承包商發揮正面影響，促進他們履行企業社會責任，推動共同進步。

設備供應商與工程承包商是我們最重要的合作夥伴。目前，我們的合格設備供應商總數為 113 家、工程承包商總數為 49 家，地域分佈如下：

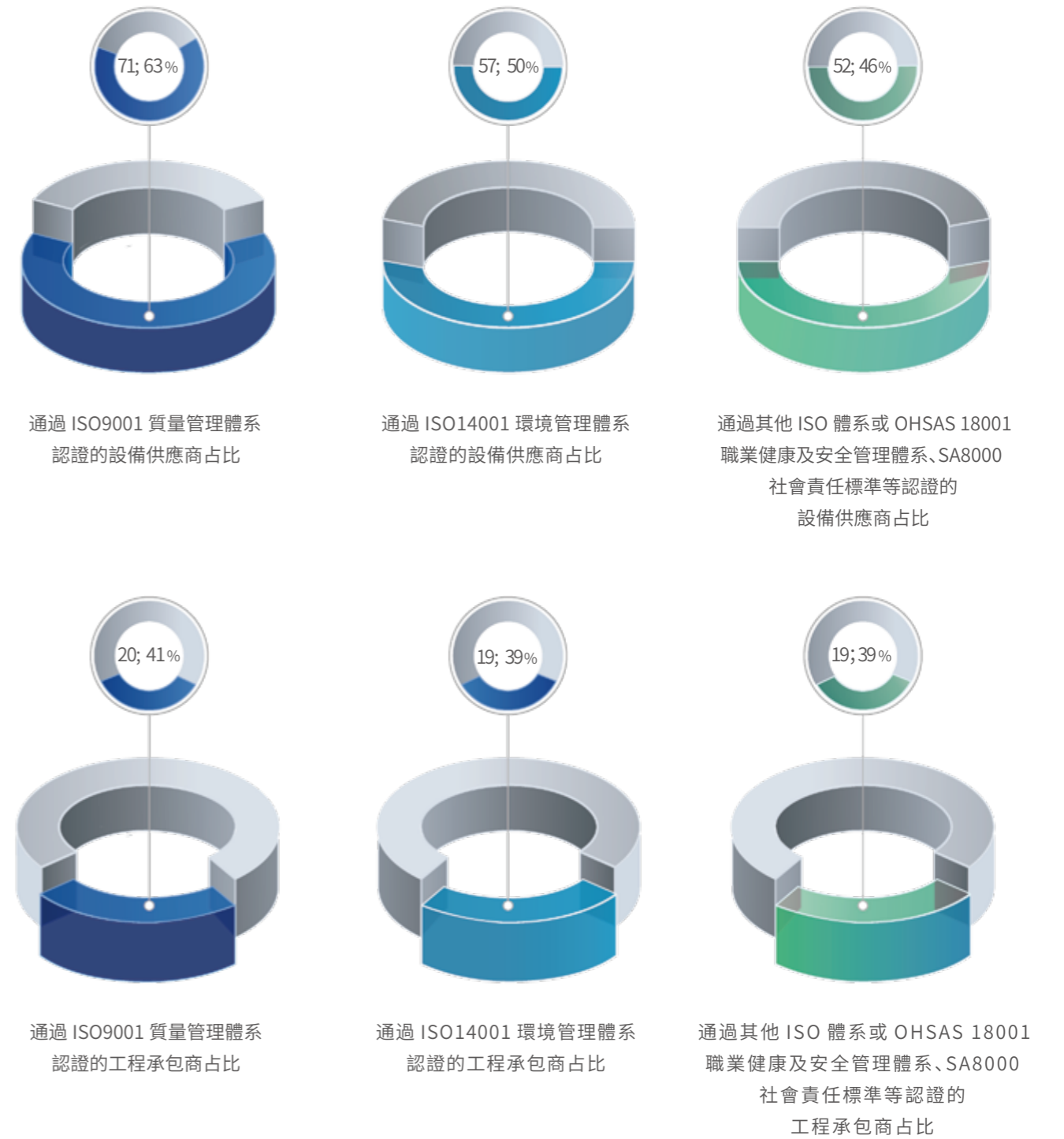
按地域分布的設備供應商數目



按地域分布的工程承包商數目



我們鼓勵並推動供應商和承包商開展品質和環境管理體系認證，不斷提升責任管理水準。目前，已通過相關體系認證的設備供應商和工程承包商數量如下：



打造品質工程

根據《中華人民共和國產品品質法》、《中華人民共和國消費者權益保護法》等法律法規，康達國際建立嚴格的品質管制體系，已通過污水處理營運管理、市政公用工程施工總承包（一級）及環境工程施工專業承包（二級）的 ISO9001 品質管制體系認證。我們對項目的品質監控與工程驗收環節進行全面管控，讓自身產品品質與安全得到切實保障，持續為社會提供品質可靠的水務項目服務。



2018年11月，康達國際榮獲中國環境服務（生活污水 / 工業廢水）兩項一級認證證書

污水處理是康達國際的傳統業務，保障水廠出水穩定達標始終都是康達國際的工作重點。為了嚴格遵循《城鎮污水處理廠污染物排放標準》、《城市污水處理廠營運、維護及其安全技術規程》等國家行業標準、規程及與政府簽訂的《特許經營協定》中要求的水質標準，我們制定了《污水廠營運管理手冊》。該手冊對水質檢測管理、營運維護及績效考核做出了明確規定，以此確保污水收集系統的穩定營運、污水處理的效率與出水合格率。2018年，在全國環保督查愈加嚴格的大環境下，各地也相繼制定並出台了更為嚴格的污水排放標準。為提升出水合格率，我們主要從以下三個大方向著手：

2018年康達國際提升出水合格率的具體措施

提高水廠生產管理能力	
依托技術委員會的內部交流機制，迅速定位水廠生產運行中的問題根結所在，提出針對性的高效操作方案	組織開展多種形式員工培訓、技能比武，提高員工的技術業務能力
加強巡視工作，根據來水水質情況，及時跟進調整相關運行參數，優化工藝控制	通過提標升級的方式，完善工藝鏈，補足短板
加強外部協調	
採取協調外來可用碳源以改善低碳、高氮、高磷的水質特點	及時反應來水超標情況，請求排查汙水管網及上遊排汙企業情況
技術升級	
通過調整曝氣方式、回流比、泥齡等工藝參數提高系統處理效率	通過增加除磷藥劑、補投反硝化碳源等加藥方法提高處理能力
通過提標工程新增深床反硝化濾池、混凝土沈澱、臭氧氧化等工藝，補齊工藝短板	

2018年，水環境綜合治理和鄉村污水治理出水合格率均為100%，城鎮水務出水合格率为97.32%。為避免後續因排汙管網進入污水處理廠的水質遠超過設計標準，超出污水處理廠處理能力而導致出水合格率不達標的情況，康達國際一方面將加強進水水質檢測與管控、提前識別敏感水體，另一方面將通過技術調整減少系統衝擊並提高系統抗衝擊負荷，確保出水合格率。

改造混凝池出水堰, 進一步提高出水水質

為提升出水合格率、滿足愈加嚴格的環保督察要求, 焦作一廠改造混凝池出水堰, 有效沉淀在出水三角堰處被阻隔的絮凝體等懸浮物, 使出水水質在全部達到國家一級 A 標準的基礎上, 進一步提高。



高品質的客戶服務有賴於豐富便捷的客戶溝通管道。我們非常注重客戶溝通管道的搭建, 通過在項目前、項目中與項目後即時收集客戶意見, 不斷提升客戶溝通體驗。通過對項目品質的嚴格管控, 2018 年我們實現零客戶投訴。

推進社會共贏

康達國際擁有水務行業的完整產業鏈, 與地方政府和地方國有企業積極建立戰略合作夥伴關係, 通過共同設立區域環保實體公司, 形成優勢互補, 開創出優勢市場區域。我們提供的三大水務業務 --- 城鎮水務、水環境綜合治理、鄉村污水治理, 通過執行 BOT、TOT、PPP、BOO、EPC 及 O&M 合同, 持續為保護城市與鄉村水源、保證流域地區生態和經濟的可持續發展做出貢獻。我們還致力於挖掘傳統水務行業的新能源解決方案, 將有機廢棄物循環利用、水源熱泵和光伏發電等清潔能源技術應用在污水處理廠的日常營運中, 為污水處理項目增加環保價值, 進一步推進地區環保事業發展。

BOO
即建設—擁有—經營
Building-Ownng-Operation

EPC
即工程總承包
Engineering Procurement
Construction

O&M
即運營與維修
Operation and Maintenance

• 2018 年, 我們獲得的政府補助:

政府補助	金額
政府機關授予的增值稅退稅及有關環保技術改進的環境保護基金	119,365 千元

康達國際不僅持續為全社會的環保水務事業貢獻力量, 也不斷通過技術創新, 推動整個水務行業的發展。2018 年, 康達國際在各大期刊發表多篇科研論文, 內容涵蓋污水處理、設備管理等各個方面, 其中 13 篇被收錄入《2018 年優秀技術論文集》、3 篇獲獎。我們善用我們的經驗、專業知識及網路, 通過技術創新為環保時代提供最新的水務解決方案, 引領水務行業的整體繁榮。



ENVIRONMENTAL HARMONY

環境和諧



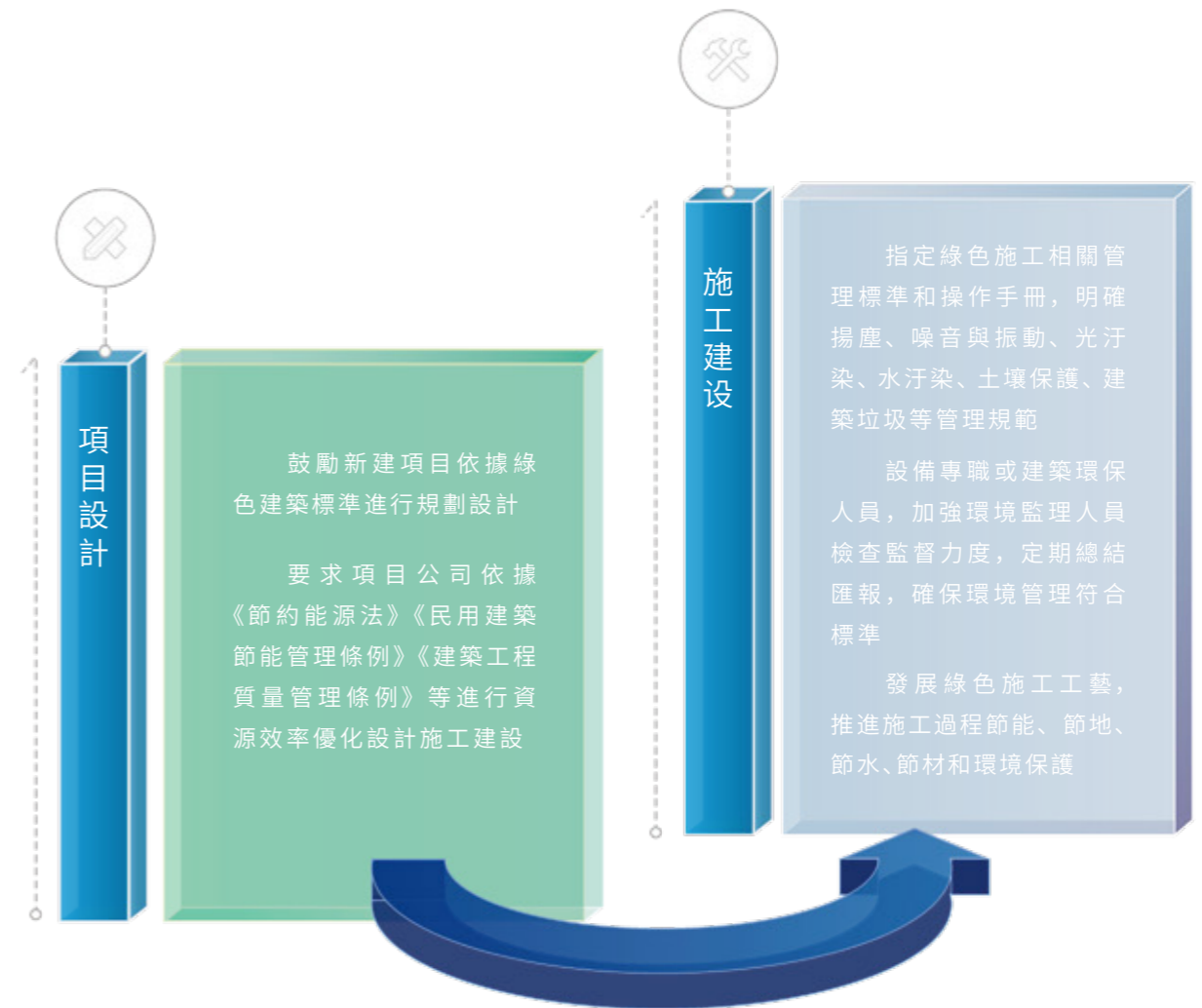
完善環境管理

隨著國家對生態環境保護的日益重視和 2018 年《中華人民共和國環境保護稅法》的正式實施，康達國際進一步加大了環保管理力度。根據最新要求和未來趨勢完善，更新並細化了相關政策流程。公司在日常營運中遵循「遵章守法、節能降耗、達標排放、清潔生產、持續改進、綠色發展」的環境方針，嚴格管控業務營運中對環境產生的影響，在決策和管理中納入對環境影響的考慮，提升對生態環境和天然資源的積極影響。目前，公司總部已經通過了 ISO14001 環境管理體系認證，並遵照《環境、職業健康安全檢查制度》、《環境因素、危險源識別評價管理制度》等相關管理制度，將國家環境管理標準和規範 GB/T 24001 環境管理體系切實落實到實踐中。



優化資源使用

資源的高效利用不僅有利於公司降低成本，也有益於環境保護。康達國際重視節約自身資源能源的價值，根據《節約能源法》和《公共建築節能設計標準》等法律法規和行業標準實施提升資源利用效率的相關政策。2018 年公司分析了項目設計和施工建設環節種涉及的能源消耗、水資源使用、包材使用、化學品使用、溫室氣體排放等控制環節，制定和優化了環境風險管理措施，並鼓勵施工方採用變頻技術的節能施工設備，避免大功率施工機械設備低負載長時間運行，提升能源利用率。在水環境綜合治理的新建項目中，公司要求新建項目設計階段全面執行綠色建築標準，確保項目環境效益。



除了項目工程建設中的環境考量，公司也推動營運過程中的節能減排，通過選用符合工藝要求且功率適宜的設備、提升工藝技術水準、改善營運處理流程、優化資源能源使用率。同時，公司關注自身日常營運中的綠色辦公，通過使用 LED 燈、重複使用辦公紙張等措施來推動節能減排，並鼓勵員工使用公共交通或步行上下班，提升員工的環保意識。

康達國際間接能源使用主要包括在項目營運和辦公營運過程中的電力使用和天然氣使用，涵蓋工作區設備、辦公區照明與設備、食堂等；直接能源使用主要包括各類機械和設備、公務車輛所需的柴油和汽油。

• 能源使用情況

能源類別	能源	2018
直接能源	柴油(升)	5,826
	汽油(升)	171,684
	天然氣(立方米)	6,683
間接能源	外購電力使用(千瓦時)	326,959
綜合能源消耗總量(噸標煤)		40,330
綜合能耗消耗密度(噸標煤 / 萬元收益)		1.3

• 溫室氣體排放量

溫室氣體排放	2018
溫室氣體排放量 - 直接排放量(噸二氧化碳當量)	435
溫室氣體排放量 - 間接排放量(噸二氧化碳當量)	226,404
溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	226,839
單位收入溫室氣體排放量(噸二氧化碳當量 / 萬元收益)	7.5

康達國際在水質處理和改善時需要使用一定規格的化學品。作為藥劑，使用的化學品主要包括無機分析試劑、有機分類試劑、特效試劑和基準試劑等。

• 化學用品使用量

化學用品	2018
化學用品使用量(噸)	169,597

康達國際的材料資源使用主要包括施工建設中的耗材、施工建設和運營中的水資源，以及辦公紙張。康達國際在規範自身材料資源使用效率的同時，也帶動工程承包商共同提升資源效率，實現降本增效。

• 資源使用量

資源	2018	
建設耗材	1,164,504.87	
水資源(立方米)	建設用水	6,579
	辦公及運營用水	28,516.45
紙張(噸)	1.62	

• 降低污染排放

康達國際重視大氣、汙水、固體廢棄物、危險廢棄物、噪音等汙染物排放的控制，嚴格根據《中華人民共和國大氣汙染防治法》《中華人民共和國水汙染防治法》《中華人民共和國土壤汙染防治法》《中華人民共和國固體廢物汙染環境防治法》《中華人民共和國噪聲汙染防治法》等法律法規出臺了一系列管理手冊，並針對特定汙染物進行特殊處理。對施工過程中的產生的生產、生活廢棄物，康達國際特別制定了《建設工程施工現場安全文明施工標準化手冊》，要求對廢棄物分類收集、存放和回收，並及時運送到指定回收站。對於金屬、塑料、木材、建築

材料等廢棄材料，公司優先進行回收利用，減少廢棄物排放。

針對項目過程中產生的汙泥，康達國際在檢測汙泥中所含的氮、磷、重金屬等含量，評估汙泥處理應用方案後，通過無害化處理技術、制造建工材料技術、土地利用技術和其他無害化、資源化利用技術提升汙泥的綜合利用價值。2018年，城鎮水務汙泥產生量為 912,838 噸，平均含水率為 73%；水環境綜合治理汙泥產生量為 11,050 噸，平均含水量為 80%，均得到幹化減量和再利用處置。

• 排放物產生量

類別	廢棄物	2018
生活和生產廢水排放量(立方米)	註：生產廢水包括建設用水，不包括汙水廠出水	23,413.16
生活廢棄物(噸)		15.83

舟水之喻, 創無限未來

員工融入

員工概況

員工關愛

員工發展

健康與安全

發展與支持

康達國際關愛每一位員工，嚴格按照法律法規為員工提供權益保障、發展支援和福利關愛，讓不同崗位工作的員工都有可持續發展的職業生涯路徑，使員工和公司共發展。

2018年，
正式員工 2,308 人
員工流失率 16.2%
工傷損失小時數相比 2017 年下降了 63.6%
上線康達線上學習平台，即 E-learning 平台



EMPLOYEE INTEGRATION

員工融入

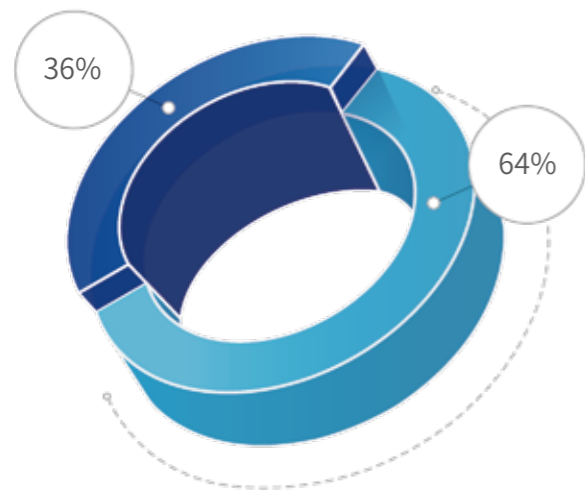


員工概況

康達國際高度重視人力資源管理，貫徹“以人為本”的宗旨，遵循《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》等相關法律法規，制定了《招聘管理制度》、《培訓管理制度》、《特殊工時申請制度》等多種勞工用工制度以規範人員招聘流程，確保全面

合法僱傭保障員工合法權益，嚴格杜絕童工和強制勞工。在招聘過程中，公司堅持計劃公開、崗位公開、過程公正、評價公正，不因性別、地域、種族、年齡、文化背景等方面發生不平等競爭。截至 2018 年 12 月 31 日，公司正式合同員工 2,308 人。

各性別員工人數



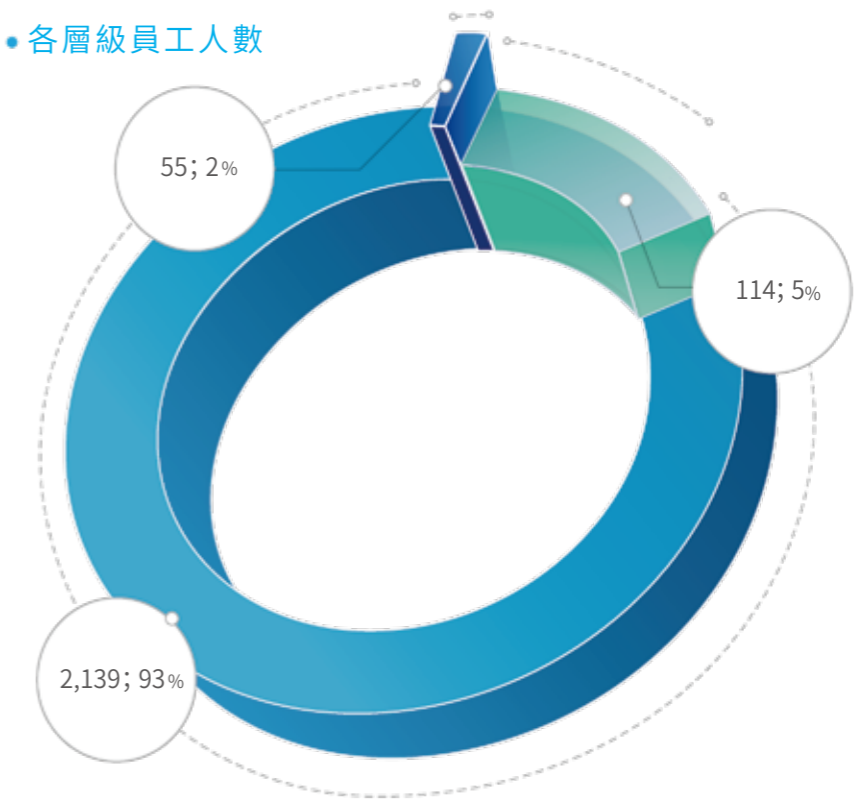
女性 男性

各年齡員工人數



年齡 ≥ 50 歲 年齡位於 40-49 歲間
年齡位於 30-39 歲 年齡 ≤ 29 歲

各層級員工人數



高級管理 中層管理
普通員工

員工關愛

本公司除了按照勞工法例提供合理的工資、工時及待遇，還制定了完善的薪酬福利體系，根據工作經驗、工作性質、工作表現等方面為員工提供合理的、具有競爭力的報酬和符合規定的社會保險。為確保員工的身心健康，康達國際定期安排員工到指定醫院進行體檢，免費提供身體檢查服務及職業病防範檢查。



優化辦公環境

為樹立健康工作理念，優化員工工作環境，康達國際提倡辦公室綠色化，綜合部與專業植物租賃單位簽訂了綠色植物租賃維護合同，保障辦公環境的綠色、溫馨、舒適。除此之外，公司還為辦公室配置了空氣淨化器，優化辦公室空氣品質，提高工作效率。

除此之外，公司在辦公樓屋頂花園設置了健身房，配置了專業的健身器材，供員工工作之餘健身、放鬆，更好地平衡工作與生活。



完善食堂管理

康達國際設立食堂，回應員工餐飲需求。公司嚴格實施食堂管理制度，堅守食品安全衛生原則，食材供應堅持由大型超市麥德龍每天配送，由指定專人進行清點，確保菜品的新鮮優質。食堂員工每年均進行體檢，按照相關規定進行食品留樣、封存，並配置專用消毒櫃，保證餐具的及時消毒，確保員工餐品豐富與安全。

提升員工幸福感

公司希望能夠成為員工成長發展及享受生活的平臺。為了豐富員工的精神生活，我們舉辦多項文娛休閒及體育活動，例如文藝匯演、誌願植樹活動、足球比賽等，增進員工間互相交流以加強凝聚力，為員工工作與生活注入活力。

同時，康達國際十分關注困難員工，如有員工因病住院或員工直系親屬去世，公司不僅給予經濟上的適當補助，同時還組織部門人員親赴現場慰問，把企業對員工的關心落到實處。



哈爾濱慶中秋文化主題活動

哈爾濱群力汙水處理廠工會於2018年9月20日舉辦了“慶中秋，迎國慶”的文化主題活動。通過書畫展、原始記錄展、現場猜燈謎等活動，充分展示職工才華和對節日美好的祝願，同時營造濃厚的特色文化氛圍，豐富職工業余文化生活。

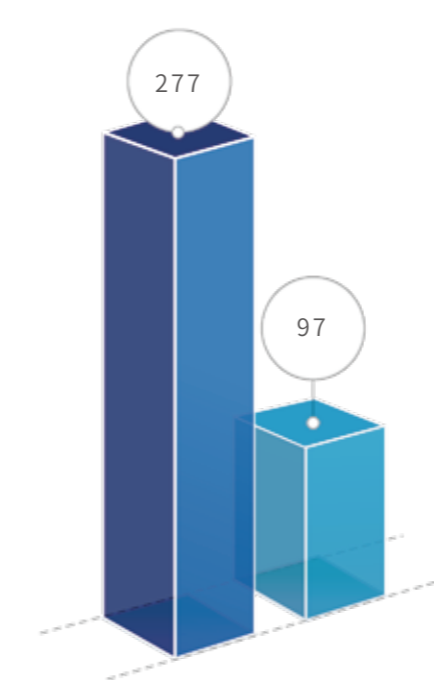


迎“五壹”拔河比賽

2018年4月26日，焦作分公司選拔員工參加了焦作市住建局直屬機關黨委、建設工會舉辦的迎“五壹”拔河比賽。通過這次比賽，增加員工間團結協作的精神，展示了康達員工努力進取、昂揚向上的精神風貌。

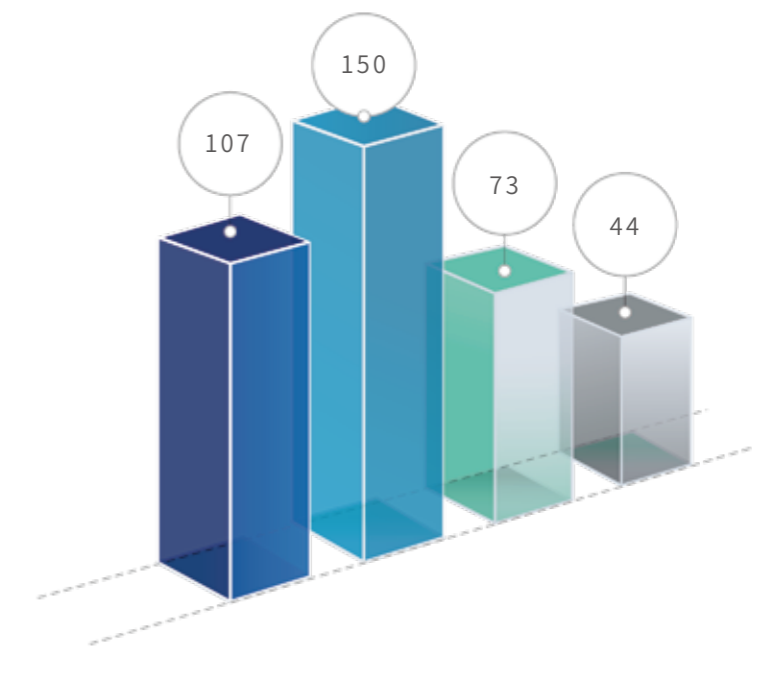
2018年，康達國際在行業環境較為低迷的情況下，員工流失率為16.2%。同時，公司積極幫助員工實現轉型，給予員工心理關懷。

各性別員工流失數



● 男性離職員工人數
● 女性離職員工人數

各年齡員工流失人數



● 年齡 ≤ 29 歲
● 年齡位於 30-39 歲
● 年齡位於 40-49 歲間
● 年齡 ≥ 50 歲

EMPLOYEE DEVELOPMENT

員工發展



健康與安全

作為一家負責任、具有人文關懷的企業，康達國際堅持「安全第一，預防為主，綜合治理」的方針，確保生產管理、工藝操作等方面的安全，並通過了 OHSAS 18001 職業健康及安全管理體系。為了保障員工的健康與安全，公司制定了一系列安全管理手冊，包括工程項目施工管理制度《重慶康達國際施工方案管理辦法（試行）》，生產安全事故綜合應急救援預案《重慶康達國際生產安全事故綜合應急救援預案》和《建設工程施工現場安全文明施工標準化圖冊》等，並在《分公司總經理運營績效考核辦法》中規定發生 1 人以上重傷或死亡的安全責任事故對其考核實行一票否決，將員工安全置於首要位置。2018 年，員工因工傷損失小時數相比 2017 年下降了 63.6%。

員工因工受傷人數(人)	17
工傷損失小時數(小時)	2,445
員工因工死亡人數(人)	0
員工上下班途中交通事故數(起)	0



安全培訓

在生產營運過程中潛藏較多安全隱患，例如火災、危險化學品洩露等，為進一步提高全體員工的安全意識和相關技能，康達國際邀請相關專業人員為員工進行有重點、有層次的培訓，督促員工將培訓所學用於實踐，進一步提高了員工在日常工作和緊急情況下妥善處置事故及協調配合的能力，積極確保生產運行的正常進行。

組織針對培訓，提升安全意識

2018 年 11 月 22 日，天津康達環保水務有限公司邀請甯河區安全生產協會安全生產高級講師針對本行業存在的危害因素、預防危險化學品中毒的方法、污水行業的危險性分析與預防、應急救援等多方面進行講解和實際操作。該培訓著重對工藝流程、基礎設施、技術設備、作業環境、防控手段等方面存在的隱患進行分析，有效提升了全廠幹部職工的安全意識和業務技能，培養了一支政治素質過硬，業務技術熟練的職工隊伍，有效防止了事故發生和職業危害，實現零傷亡，零事故率。

應急演練

為了提高員工對於突發事故的應變能力和水準，康達國際堅持貫徹「預防為主，安全第一」的方針，制定了《2018 年應急救援演練計畫》。其中，針對火災隱患，公司根據《中華人民共和國消防法》的有關規定制定了《康達國際辦公大樓消防安全應急預案》，列明可能引起事故的原因、預防措施、處理常式、以及員工疏散逃生預案，並且定期組織應急演練，提高員工的安全意識，責任意識和全域意識。

提升應急能力，加強安全生產

2018 年 12 月，康達淄河污水處理廠組織了應急預案演練。演練模擬了硫化氫含量較高時的處理方法，包括營救受害人員、組織撤離、採取措施保護危害區域內的其他人員、及時控制進入污水處理廠的嚴重超標術質，以迅速控制事態，並對發生事故造成的危害進行檢測、監測，測定事故的危害區域、危害性質及危害程度。該次演練圓滿完成了救援時的基本任務，提升了員工的應急能力。



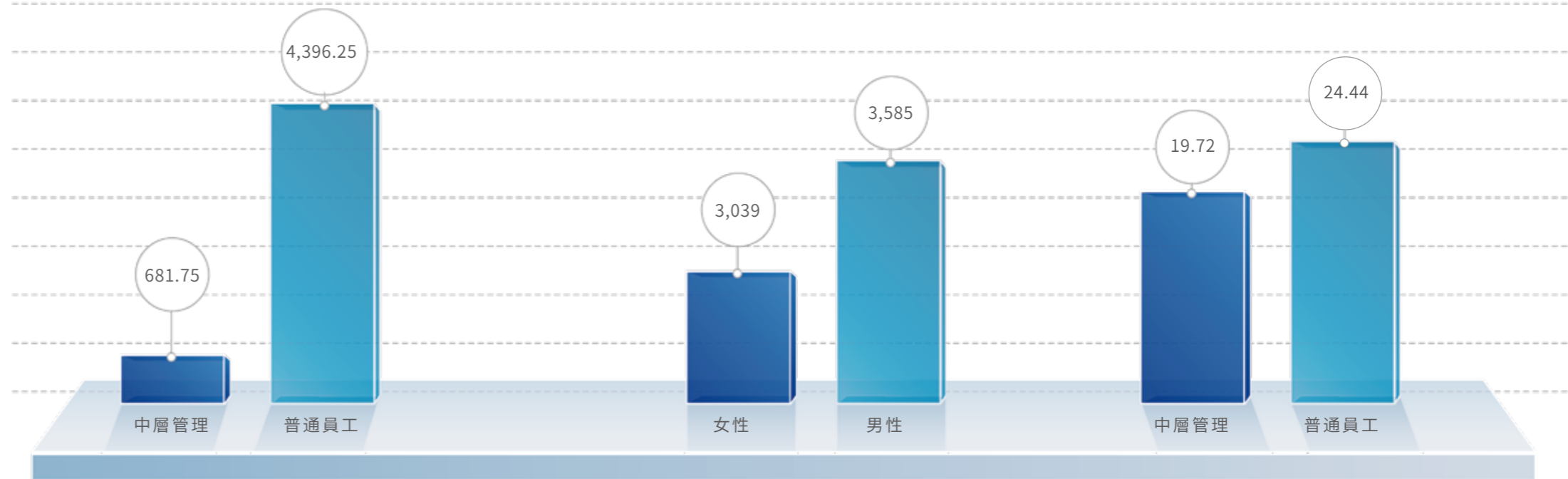
演練中模擬營救受害人員

發展與支持

員工的發展是公司不斷前進的重要依託。公司根據員工崗位性質的不同，設立了三大職系，即管理類職系、專業技術類職系、技能作業類職系，為員工提供不同職業發展通道，加大對員工的職業生涯發展的投入，找尋既適於員工能力又適於公司發展需求的方式。

公司制定了《培訓管理制度》、各體系《競聘上崗管理辦法》等相關政策，規範和優化培訓方式與內容，建立了較為完整的員工培訓及發展支持體系，積極幫助員工提升技能水準和工作效率，確保公司整體的競爭力與可持續發展。針對 2018 年公司轉型發展和戰略調整，公司提倡二次改革，協助員工進行轉型發展，提升員工專業技能和通用能力。

按僱員類別劃分統計員工培訓人次



按性別劃分統計員工培訓人次

按僱員類別劃分統計員工人均培訓小時數

開拓線上培訓平台，提升培訓靈活性和高效性

公司於 2018 年 3 月 12 日上線「康達線上學習平台」，即 E-learning 平台。該平台面向全體康達員工，分為必修、選修和專項課程，員工需要通過相應的學分管理及考核以滿足不同階段的知識技能和能力需求。目前，課程已涵蓋領導力、管理溝通、風險管控、商務禮儀、職業技能等 4,000 多門課程，均由全國知名專家、教授以視頻的形式講授。相比傳統線下教學，E-learning 平台能夠提供更加靈活的學習方式，讓員工能夠根據自己的時間安排學習，並接觸到更多的資源，有針對性地選擇和學習自己感興趣的課程。

組織環保法律法規知識競賽，深化環境保護意識

2018 年 12 月 4 日，康達環保(商丘)水務有限公司組織開展了以「環境保護我先行」為主題的環保法律法規知識競賽，共 90 餘人參加。此次競賽採用筆試方式進行，試題以《中華人民共和國環境保護法》、《水污染防治行動計畫》等法律法規為主要內容，尤其是最後的簡答題，讓員工結合工作實際表達自己對環境保護的看法和生態文明發展的感受，充分調動了員工的積極性。通過此次環保知識競賽，不僅加強了員工對環境保護的認知，還讓員工更加深刻地領悟到環境保護、生態文明的深遠意義。



涓涓入海, 築美好家園

價值創造 社區支持

康達國際本著對「誠信盡責、回報社會」的執著追求, 充分發揮自身業務優勢, 以改善居民生活環境、建立城鄉美好家園為目標, 致力於為築造美好家園貢獻力量; 積極開展公益慈善, 支援環保教育, 熱心青少年公益, 支持社區, 回饋社會。

2018年,
累計開展城鎮水務項目 107 個, 水環境綜合治理項目 15 個,
鄉村污水處理項目 3 個,
處理 1,004.9 百萬噸污水。



VALUE CREATION
價值創造



康達國際重視為社會回饋價值，將環境保護與治理體現於自身業務之中。在努力鞏固傳統污水處理服務業務之外，大力向城市環境綜合處理方案提供商轉型。2018年，憑藉豐富的經驗及技術專長，康達國際持續為城市環境清潔與美化貢獻力量。

城鎮水務項目
107個

水廠處理能力
315.7萬立方米 / 天

全年度實際處理量
10.05億立方米

城鎮水務

城鎮水務為康達國際的主營業務，包括城鎮水務的建設及營運、再生水處理及使用、污泥處理、供水服務、營運及維護（水或污水處理設施的營運和維護）等。2018年度，康達國際共營運城鎮水務項目107個，水廠處理能力達315.7萬噸/天，全年度實際處理量為10.05億立方米。在水務業務板塊，公司全年度COD處理量23.22萬噸、氨氮2.60萬噸、總磷0.35萬噸、污泥91.28萬噸。公司不斷進行工藝調整，持續開展工藝控制，根據來水水質情況，及時跟進調整相關運行參數，完善工藝鏈，不斷提升城鎮污水處理能力。

COD 處理量	23.22 萬噸
氨氮處理量	2.60 萬噸
總磷處理量	0.35 萬噸
污泥處理量	91.28 萬噸

水環境綜合治理

在水環境綜合治理方面，公司主要涉及城市水系治理、黑臭水體治理、海綿城市等業務內容。我們重視居民的生活環境，致力於不斷改善城市生態環境，提升城市形象，以自身業務帶動區域產業及經濟發展。

公司積極回應國家提倡，開展海綿城市項目、濕地公園項目，打造兼顧功能性與景觀性的城市生態，提升居民舒適度。本年度，康達國際積極開展流域綜合治理、中水、污泥處理等服務，污泥處置廠設計日處理能力150噸，實際污泥日處理量52噸，2018年全年度污泥處置量9,531噸。



乳山市城區供排水 PPP 項目污水處理廠提標升級改造工程

乳山市城區供排水 PPP 項目污泥處置中心實現循環經濟

2018年度，康達國際承接乳山市重點引進的生態環境工程建設項目——乳山市城區供排水 PPP 項目。該項目是威海市第一個實現固體廢棄物零排放、產業鏈循環發展的項目，為乳山市「推動綠色發展，建設幸福乳山」的示範視窗。項目「污水處理廠 + 污泥處置中心」的形式有效地降低對生態環境的破壞，通過水環境治理，提高人民群眾的生活環境。項目建成將進一步提高城區供排水能力，改善市民居住環境，提升城市品質，有力推動乳山的經濟發展。

乳山市固體廢棄物循環經濟產業園污泥處置中心項目（簡稱乳山市污泥處置中心）屬於乳山市城區供排水 PPP 項目的其中一個子項目，於2018年6月底完成安裝調試，2018年10月底完成生產工藝調試和試運行，目前已進入正式商業運行階段。

乳山市污泥處置中心位於乳山市經濟開發區，項目設計最大日處理量為150噸含水率為80%的市政污泥，處理工藝採用「壓濾機壓濾脫水 + 太陽能陽光棚乾化」技術，可將污泥處理至含水率40%以下。乾化後的成品污泥可外運焚燒，或用於製磚等綜合利用方式，有效控制污泥填埋可能造成的城市環境污染及大氣污染。

污水處理廠設計
日處理能力

4.75 萬立方米

實際污水日處理量

600 立方米

全年度治理項目
出水合格率

100%

鄉村污水治理

康達國際響應國家號召及政策導向，在 PPP 項目之外，開拓美麗鄉村、農村污水和其他 EPC 項目，根據農村污水處理、鄉村環保需求，拓展業務類型，細化業務服務，為完善鄉鎮水務、提升改善村鎮水環境作出不懈努力。

本年度，公司持續細化鄉村污水治理項目範疇，從以往縣、鎮級項目，細化至村、鄉、社項目，關注民生，切實做到貼近三農、服務三農。公司積極與當地政府合作，助力村民理解鄉村水務及水環境工程價值，不斷提升農村生活環境和村民生活品質。

2018 年，康達國際鄉村污水處理廠設計日處理能力 4.75 萬立方米，實際日處理量 600 立方米。本年度，公司鄉村污水治理項目出水合格率 100%，水廠年度處理 COD121.50 噸、氨氮 28.74 噸、總磷 2.60 噸。

COD 處理量	121.50 噸
氨氮處理量	28.74 噸
總磷處理量	2.60 噸



習水縣農村環境得到極大改善

習水縣農村環境綜合整治整縣推進建設 PPP 項目

康達國際積極投身鄉村污水治理及基礎設施建設，保障鄉村居民生活品質，努力提升鄉村居民生活水準。在習水縣農村環境綜合整治整縣推進建設 PPP 項目中，康達國際為隆興鎮、良村鎮、回龍鎮、官店鎮、二裡鎮、同民鎮等建設 42 個污水處理站和排水管網，保障農村居民生活設施。

此外，公司開展包括環保工程和景觀工程的新建項目，進一步提升鄉村居民生活環境，提升居民對於環境保護及引用水源保護等水務知識的認知。公司新建污水收集及處理設施系統、飲用水源保護建設營運，並開展習水縣大水至三岔河旅遊精品線景觀項目工作，為景區道路兩側民居外立面改造及進行景觀綠化，極大改善了農村環境。

蕉嶺縣生活污水處理 PPP 項目

康達國際發揮自身業務屬性，不斷為村鎮完備供水、供氣、污水、垃圾處理等市政公用設施，提升村民生活水準。公司開展的蕉嶺縣污水處理設施建設作為「清潔家園」專項行動具體建設項目之一，被廣東省住房和城鄉建設廳確定為全省 15 個生活污水處理示範縣之一。項目包括蕉嶺縣城區生活污水處理廠及配套管網、鎮級污水處理設施、村級生活污水處理設施的設計、建設及營運維護等。通過項目實施，康達國際不斷完善鄉村基礎設施，推動鄉村現代化發展。



康達國際進一步利用農村污水處理設施種植花卉，美化環境

在蕉嶺縣生活污水處理 PPP 項目中，康達國際新建鎮級污水處理設施 5 個，分別為廣福鎮、文福鎮、藍坊鎮、南礫鎮、三圳鎮；日處理規模合計約為 2,400 噸，管網長度約 4.44 萬米；新建村級污水處理設施 200 個，日處理規模合計約為 3,980 噸，管網長度約 16.31 萬米，將近 7 萬人受益。

鬱南縣整縣生活污水處理捆綁 PPP 項目

鬱南縣整縣生活污水處理捆綁 PPP 項目包括 12 個鄉鎮的污水處理設施及配套管網、縣城區和中心鎮污水收集管網、903 個農村生活污水處理設施建設、營運、維護和移交，並對 15 個中心村實施人居環境綜合提升工程。通過本項目的實施，全縣生活污水基本得到有效收集處理，解決鎮區污水收集以及 25 萬農村常住人口的生活污水處理難題。2018 年，項目污水處理設施運行良好，出水穩定達標排放，得到鬱南縣廣大居民、村民大量好評。



COMMUNITY SUPPORT 社區支持



康達國際在通過自身業務鑄造美好環境的同時，支援社區，回報社會，積極開展義工及公益活動。2018年，康達國際組織、參與公益性活動 53 人次，在社區公益方面投入總時長 24 小時。目前，康達國際在環境保護領域、公益及青少年教育領域開展多項活動。

支持環保教育

作為改善生態環境的先行者，康達國際也將保護環境、支持綠化深入至企業文化，積極開展義工活動和環保教育宣傳，將改善生態、節水環保的理念傳遞至更多人心中。

不負好春光 義務植樹忙——康達國際義務植樹活動

2018年3月12日上午，康達國際積極回應重慶市渝北區2018年「綠水青山就是金山銀山」主題義務植樹公益性育苗主題活動，公司義工一行 20 多人來到渝北區興隆鎮南天門村森林公園，開展康達國際 2018 年「綠化青山守護美麗家園」義務植樹活動。

與此同時，康達國際各地分公司也在植樹節當天積極回應號召，開展各類主題活動：商丘分公司開展了為期 4 天「擁抱春天，播種綠色」主題活動；皖北分公司開展「美化環境，綠色家園」主題活動；魯西分公司所轄八個水廠以及各直轄水廠也分別開展相關活動。康達國際全體上下以實際行動，切實踐行「綠水青山就是金山銀山」理念，走生態優先、綠色發展之路，推動當地環保經濟高品質發展。



康達國際 2018 年義務植樹活動

臨沂污水處理廠開展環保節水教育活動

為豐富小學生假期精神文化生活，增強兒童及青少年的環保意識和節水觀念，「從娃娃抓起」宣導綠色低碳、健康文明的生活方式，8月5日上午，臨沂污水處理廠開展環保節水教育活動。臨沂市金盾小學的師生和家長共同組成參觀團，以「小手拉大手 共築碧水藍天」為主題，參觀並開展植綠護水環保活動。

活動過後，師生們紛紛表達自己的感受：「通過這次活動受益匪淺，今後會帶動身邊的人節約用水，健康用水，並號召身邊的其他親人，從點滴做起，愛護水資源，珍惜水環境。」



金盾小學的師生家長參觀臨沂污水處理廠

熱心青少年發展

作為將「回報社會」納入核心價值觀的企業，康達國際重視教育，心繫社會，處處體現人文關懷，關注青少年及兒童發展，積極開展慈善公益。



康達國際義工團隊為重慶市兒童福利院帶來兒童節祝福

「讓每一個天使在陽光下幸福綻放」——「六·一」兒童福利院慰問活動

2018年「六·一」兒童節前夕，康達國際義工服務隊帶著慰問品與滿滿的愛心走進重慶市兒童福利院，為福利院的小朋友們帶去了兒童節的關愛與祝福。

為提升社會公眾對孤殘兒童弱勢群體、對慈善事業的關注，康達國際始終默默堅守在慈善的第一線。就如同習近平總書記所說的「有一顆感恩的心很重要，所有的人都要有感恩的心」，康達國際在注重自身業務發展的同時，熱心慈善事業，為更多的需要關愛的群體奉獻自己的力量。

濰坊分公司陽光基金會助力莘莘學子夢想起航

康達國際濰坊分公司重視公益及教育，設立陽光基金會，為 2018 年考取國家級本科院校的職工子女發放獎勵基金。8月25日，康達國際濰坊分公司陽光基金會為符合條件的三名職工子女發放了獎勵基金，以此激勵這些莘莘學子們放飛夢想、揚帆遠航。



Appendix

附錄



香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		索引位置
A. 環境		
層面 A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P33
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	P36
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P35
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P36
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P36
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	P33-35
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	P36
層面 A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	P33
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P35
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	P36
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	P33-35

關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	無求取適用水源上的問題
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用，產品不涉及包裝材料
層面 A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	P49-52
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	P49-52
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
層面 B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P39
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	P39-40
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	P49-52
層面 B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P43-44
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	P43
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	P43
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	P43-44



層面 B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	P45-46
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	P45-46
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。	P45-46
層面 B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P39
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	P39
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	無違規情況
營運慣例		
層面 B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	P25-26
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	P26-37
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	P25-28
層面 B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P29-32
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	無因安全與健康理由而須回收的產品
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	P31

關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	P32
關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	P30-31
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法。	不適用,不需要收集任何消費者私隱資料
層面 B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的: (a) 政策; 及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	P22
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	P22
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法。	P22
社區		
層面 B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	P53-54
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	P53-54
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	P53-54

