



# Heng Hup Holdings Limited 興合控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號：1891



環境、社會及管治報告  
2018

# Heng Hup Holdings Limited

興合控股有限公司

(Stock Code/ 股票代號: 1891.HK)

## 二零一八年環境、社會及管治報告

### 概覽

興合控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱為「本集團」）開始就與業務策略一致的環境、社會及管治（「ESG」）方面，改變其企業文化。本集團欣然向持份者提呈截至二零一八年十二月三十一日止年度（「本年度」）的第一份 ESG 報告（「本報告」），當中載有我們活動及表現概要。

### 主要業務

本公司（港交所股份代號：1891）為馬來西亞領先的黑色廢金屬貿易公司。多年來，本集團已在馬來西亞建立全國性廢料場供應商基礎，並向其採購可回收再用的黑色廢金屬，再售予煉鋼廠。

本集團經營三個總佔地面積約 35,000 平方米、配備主要用於加工黑色金屬機器的廢料場，其地點戰略性地位於能保證黑色廢金屬供應的地區，鄰近我們在 Melaka、Selangor、Johor 的煉鋼廠客戶。

### 範圍

我們的報告圍繞本集團在馬來西亞主要營業地點的經營。本報告內容主要摘自本集團的統計報告及文件。本報告根據聯交所主板上市規則附錄二十七所載《環境、社會及管治報告指引》的「不遵守就解釋」條文以及本公司實際情況編製。

### 持份者的參與

我們重視與重要持份者進行有效溝通，並保持高水平的業務運營透明度。我們努力了解我們業務運營及可持續發展表現引起的興趣與關注。我們定期使持份者參與我們的戰略發展及決策。

在本 ESG 報告中，我們承認的主要持份者包括股東、投資者、業務合作夥伴或供應商，監管機構、僱員、客戶、媒體及更廣泛的社區。本集團力爭透過將可持續做法及舉措落實到我們的業務運營中，為環境、社區及我們的業務創造可持續且和諧的環境。我們亦考慮主要持份者的權益，該等持份者令我們能夠落實我們的可持續發展舉措並推動我們的發展。

於本次內部回顧期間，11 個關鍵可持續發展事項獲識別為重要事項，並對我們的長期可持續發展戰略產生最重大影響。

### 重大可持續發展事項

該過程有助於提高我們報告的透明度及質量，亦令持份者能夠了解我們可持續發展狀況。

- 能源效率
- 環境合規

環境



- 僱用
- 職業安全及健康
- 培訓及教育
- 多元化及機會平等
- 當地社區

社會



- 企業管治守則
- 反腐敗
- 舉報政策
- 產品與服務責任

治理



## A. 環境

本集團致力於在我們消耗能源及資源到我們產生廢物的環節中，最大限度地減少我們運營對環境造成的影響。我們不斷評估及減輕所有活動的影響，以保護環境並實現可持續發展。

### A1 排放物

#### 關鍵績效指標（「KPI」）

#### 排放物種類及各排放數據

於運營期間，本集團運營的自有車輛產生尾氣排放。按行駛里程及我們車輛的燃料消耗量計算。

	二零一八年 千克（「kg」）
氮氧化物（「NOx」）	2,129.87
硫氧化物（「SOx」）	4.89
顆粒物（「PM」）	146.91

#### 溫室氣體排放總量

溫室氣體（「GHG」）通過各種活動排放，包括我們車輛消耗柴油，以及電力的消耗。下表概述我們在該期間的溫室氣體排放量及密度。

	二零一八年 噸二氧化碳當量
範圍 1—直接溫室氣體排放（柴油—車輛）	793.93
範圍 2—能源間接排放（電力）	502.31

#### 溫室氣體排放總量

二氧化碳排放（每獲得一千令吉收入產生的二氧化碳排放）密度	0.0014
------------------------------	--------

#### 無害廢物總量

##### 包裝材料

於本年度內，本集團並無就其服務以及在運輸過程中大量使用包裝材料。在行政辦公室內，我們鼓勵僱員攜帶自己的食品容器、可重複使用或可生物降解的袋子。

### A2 資源使用

本集團在僱員中大力倡導及實踐回收利用文化。我們將廢物分類放入一般廢物、紙張與紙板、塑料與金屬等垃圾箱，並指定回收服務提供商管理該等廢物。本集團鼓勵採用電子郵件進行電子通信及使用雙面打印，藉此促進紙張消耗的減少，並且不會就其出售予客戶的產品使用任何包裝材料。

辦公室消耗的紙張、墨盒及墨粉被識別為運營中的無害廢棄物。我們將使用過的墨盒及墨粉運回供應商進行回收。

我們旨在透過多種舉措及活動，在我們的價值鏈及廣泛的社區中繼續促進回收及再利用。該等舉措包括採集廢物重量、監測廢物產生量以及我們為減少廢物產生量而改進我們運營的方法。

##### 能源效率

本集團辦公室消耗的電力通常用於照明、空調及辦公室運營，而車輛消耗的柴油用於物流。本集團可持續發展做法包括於使用後及午餐時間關燈及關空調—該等做法似乎微不足道，惟從長遠角度看，可減少本集團電力消耗。

我們籌備首次公開招股，促使辦公室業務擴大，進而導致本年度電力消耗有輕微上升趨勢，惟本集團管理層正努力在工作時採用更節能的方法。

本集團致力監測能源使用情況，以減少用電量，從而達致可持續發展目的。於實現上述目標過程中，本集團目前正改進數據採集及監測過程。

關鍵績效指標	二零一八年
電力消耗（千瓦時）	635,832
電力消耗密度（每獲得一千令吉收入消耗的千瓦時電力）	0.71
柴油（升）	303,722
柴油消耗密度（每獲得一千令吉收入消耗的柴油升數）	0.34

### 水及廢水

本集團主要業務營運不使用水，惟水僅用於清潔及辦公室衛生用途。所用的水來自當地公用事業供應商通過管道供應的普通水。我們確保管道沒有漏水。儘管如此，由於工作時間較長以及其他專業人員（例如核數師及律師）佔用辦公室，二零一八年財政年度用水量增加。

在業務運營中，我們並無將任何廢水或污水排放至周邊排水道。我們持續監控我們的運營，並將在需要時制定用水及污水監測流程。

關鍵績效指標	二零一八年
用水量（立方米「 $m^3$ 」）	5,007
用水密度（每獲得一千令吉收入的用水立方米 $m^3$ 數）	0.0056

## A3 環境及天然資源

### 環境影響管理

我們努力減少本集團業務活動對環境及天然資源造成的負面影響，包括因受馬來西亞一九七四年環境質量法（第 127 號法令）規限而制定環境政策，以最大限度地減少環境影響。我們正制定環境監測流程，以解決及減輕環境風險，包括監測與我們業務運營相關的所有環境風險。此外，我們定期檢討我們的環保做法，以識別改進機會。

### 大氣污染物排放

回收利用的金屬加工活動產生灰塵、煙霧及氣體，從而嚴重影響周圍的空氣質素。我們通過環境管理系統管理及盡量減少大氣污染物排放，並將該做法深入落實到日常運營中。

我們旨在遵守相關營運所在地的大氣污染物治理協議。除遵守法律法規外，我們亦致力於通過一系列措施從源頭控制所有排放，該等措施包括除塵技術、設備日常維護以及技術創新。

我們於營運廢品堆放站時主要關注的問題為運輸卡車的揚塵及廢氣排放。卸載及廢舊金屬材料初步分揀過程中產生的揚塵為主要空氣污染源之一。然而，大多數粉塵為細小的金屬粉塵及廢漆，其顆粒相對較大且較重，因此會迅速沉降，對空氣質素的影響有限。此外，初步分揀活動在室內區域進行，因此廢金屬粉塵的潛在影響得到很好的控制。

運貨卡車的廢氣排放為另一個空氣污染源。我們所有的卡車均嚴格遵守馬來西亞一九八七年道路運輸法的規定，並經過強制性的卡車檢查。

### 環境合規

本集團經營的業務不會造成涉及大氣排放、溫室氣體排放、向水源及土壤排放以及產生其他有害及無害廢物的重大環境影響。雖然我們的運營不受馬來西亞一九七四年環境質量法、該法令的二零零七年及二零一二年修訂版本，但我們持續監控我們對環境法規的遵守情況，於本年度內，我們並無因任何重大環境違規而遭環境部罰款或處罰。

**B. 社會**

本集團相信定期管理人力資源風險及機會的裨益。在我們進行業務活動的同時，該做法將創造可持續的價值。該目標將我們僱員團結在一起，並與我們的企業價值觀一致，指導我們的決策和行動。

**B1 僱傭**

本集團致力於提供公平平等的機會，並在其業務環境中培養多元化。本集團的商業道德及企業行為準則禁止年齡、性別、國籍及種族歧視。

我們的僱員手冊載有關賠償與解僱、休息時間、反歧視以及其他福利的指南，以確保符合馬來西亞一九五五年就業法及相關法律法規。

我們的隊伍融合不同世代、文化、國籍及技能，我們為此感到自豪。本集團認為，現有招聘、培訓及僱員發展規劃流程以其承諾、技能、經驗為導向，提供公平平等的機會。

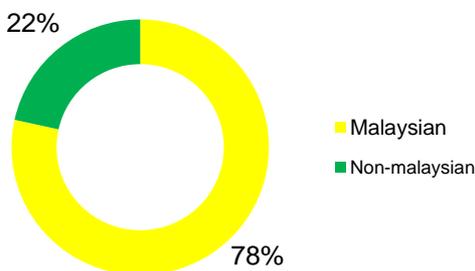
我們已制定多種僱員激勵措施，以發展高績效文化。  
該等措施包括：



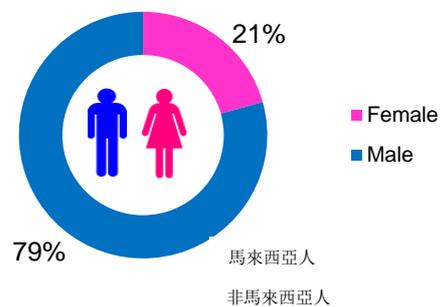
我們支持多元化，認為其豐富企業文化並增強我們的長期競爭力。展望未來，我們致力於盡可能確保性別平等。

在我們運營所在國，我們尋求僱傭當地人員。合共 78% 的僱員為當地人員，即運營所在國的工人。

**國籍構成**



**性別構成**



**關鍵績效指標**

僱員人數

按年齡組劃分	二零一八年	
30 歲以下	23	
30 至 50 歲	74	
50 歲以上	19	
僱員總人數	116	
按性別劃分	男性	女性
僱員總人數	92	24
男女比例	1:0.26	
新僱員人數	26	
新僱員佔總僱員人數的百分數	22.41%	
離職僱員人數	17	
僱員流動率	33.04%	

**B2 健康與安全****職業安全及健康**

根據一九九四年職業安全及健康法，本集團重視所有僱員良好安全習慣的養成。這為集團創造安全文化，該文化從身體健康延伸至心裡及情感健康。

我們制定適用於每位僱員的安全政策、規則和規定。僱員的安全與健康為我們的首要任務，因為他們為我們的資產，能促進業務增長。僱員應遵守安全政策，並履行其職責，注意自身安全與健康，與僱主或任何其他人合作履行對僱主施加的任何義務或要求，並始終佩戴或使用僱主提供的任何防護設備或服裝，以防範安全及健康風險。

無論傷勢如何，所有工傷事故均須立即報告僱員的直接上級或其他主管。該等上級或其他主管應對事故進行調查，並將該事故提交單位主管進行進一步評估，以便落實恰當的事故管理流程並採取預防措施。

我們在加強本集團安全文化方面的工作已經取得成效，傷害、死亡及職業病率為零。此外，我們為僱員提供多種人壽及醫療保險計劃，包括殘疾保險，以保護他們並維護他們的利益。

**B3 發展及培訓****培訓及教育**

本集團相信鼓勵僱員全面發展並培養僱員以充分發揮他們個人及專業潛力的裨益。本集團並無為僱員提供培訓課程的具體政策，惟管理層根據具體情況決定是否需要進行培訓，以發展僱員的技能，以滿足我們的業務需求。於本年度內，我們提供合共 56 個小時培訓課程；合共支出 15,869 令吉，包括軟技能、技術技能及管理技能等各類培訓。

**B4 勞工準則****童工或強制勞工**

本集團遵守馬來西亞一九五五年就業法及二零一零年兒童及青少年（就業）（修訂）法的要求。本集團密切監控所建議的所有加班時間，並不僱用任何未滿 18 歲的兒童或青少年。

## B5 供應鏈管理

### 供應鏈管理

就各種服務而言，我們的供應鏈包括我們的客戶及供應商。所指定的承包商及服務提供商須遵守當地政府要求及法律規定。我們亦根據聲譽、往績記錄及各自領域的專長，評估及遴選潛在供應商，以確保達到本集團各業務單位的統一標準。對於複雜或具有高度金融風險的業務，我們進行盡職調查，查明其財務狀況及往績記錄，以防範更高的風險。

作為我們業務流程改進的一部分，本集團正制定採購政策及程序，以實現具有成本效益、高效及可持續的採購流程。供應商評估流程亦將包括管理環境及社會風險的政策。

## B6 產品責任

### 產品責任

本集團銷售的產品為商品，並以企業對企業（「B2B」）模式為基礎。該等產品並不被任何最終用戶消耗，因此不會因質量、安全及健康原因而遭召回，而最終用戶數據亦不會被收集。

## B7 反貪污

### 反貪污

於報告年度，本集團並無涉及任何腐敗指控的法律案件。本集團的商業道德及企業行為準則嚴格禁止任何形式的賄賂、濫用權力、利益衝突、財務不當等行為，以遵守馬來西亞二零一八年反貪污法（修訂）。

本集團依賴該等政策及舉報渠道，於二零一八年財政年度並無發現任何形式的貪污行為。

### 舉報政策

我們認為，以高度負責、開放、誠實及正直的方式經營我們的業務對於最大限度地減少及防止潛在不當行為或不端行為而言至關重要。我們確保所有僱員均遵守我們的商業道德及企業行為準則規定的標準。通過制定舉報政策，我們所有僱員、客戶甚至供應商均知道他們有責任舉報任何涉嫌或實際的商業不當行為、瀆職或其他形式的行為。同時，舉報政策亦確保舉報人受到保護並對其予以保密。

本集團將徹底調查舉報人提交的任何報告，以評估舉報內容的有效性並確定將採取的行動。我們將審查每一份向審計委員會披露涉嫌刑事犯罪的報告。審計委員會應諮詢我們的法律顧問，以決定是否應就進一步行動將該事宜提交有關部門。審計委員會將編製最終報告，而相關建議將呈交董事會。

## B8 社區投資

### 當地社區

我們通過參與企業社會責任活動，努力積極影響我們經營所在地的居民生活。

我們認為，幫助社區的一個有效途徑為提供某種形式的財務支持，而我們的貢獻可發揮重要作用。於回顧期內，我們向馬來西亞各慈善機構作出約 64,400 令吉的現金及實物捐贈，其中 78% 的捐贈投入兒童、青少年及老人項目，主要用於教育、健康及社區計劃及活動。

我們的目標為於充分履行作為企業公民的責任的同時，繼續密切聯繫當地社區，提供該等支持。於此期間，我們正制定處理上述事項的流程。

## 環境、社會及管治（ESG）報告內容索引

披露	描述	頁碼索引
<b>A1 排放物</b>	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。  關鍵績效指標	2
<b>A2 資源使用</b>	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。  關鍵績效指標	2 - 3
<b>A3 環境及天然資源</b>	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	3
<b>B1 僱傭</b>	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。  關鍵績效指標	4 - 5
<b>B2 健康與安全</b>	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例資料。	5
<b>B3 發展及培訓</b>	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	5
<b>B4 勞工準則</b>	有關防止童工或強制勞工的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5
<b>B5 供應鏈管理</b>	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	6
<b>B6 產品責任</b>	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
<b>B7 反貪污</b>	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a)政策；及 (b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	6
<b>B8 社區投資</b>	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6