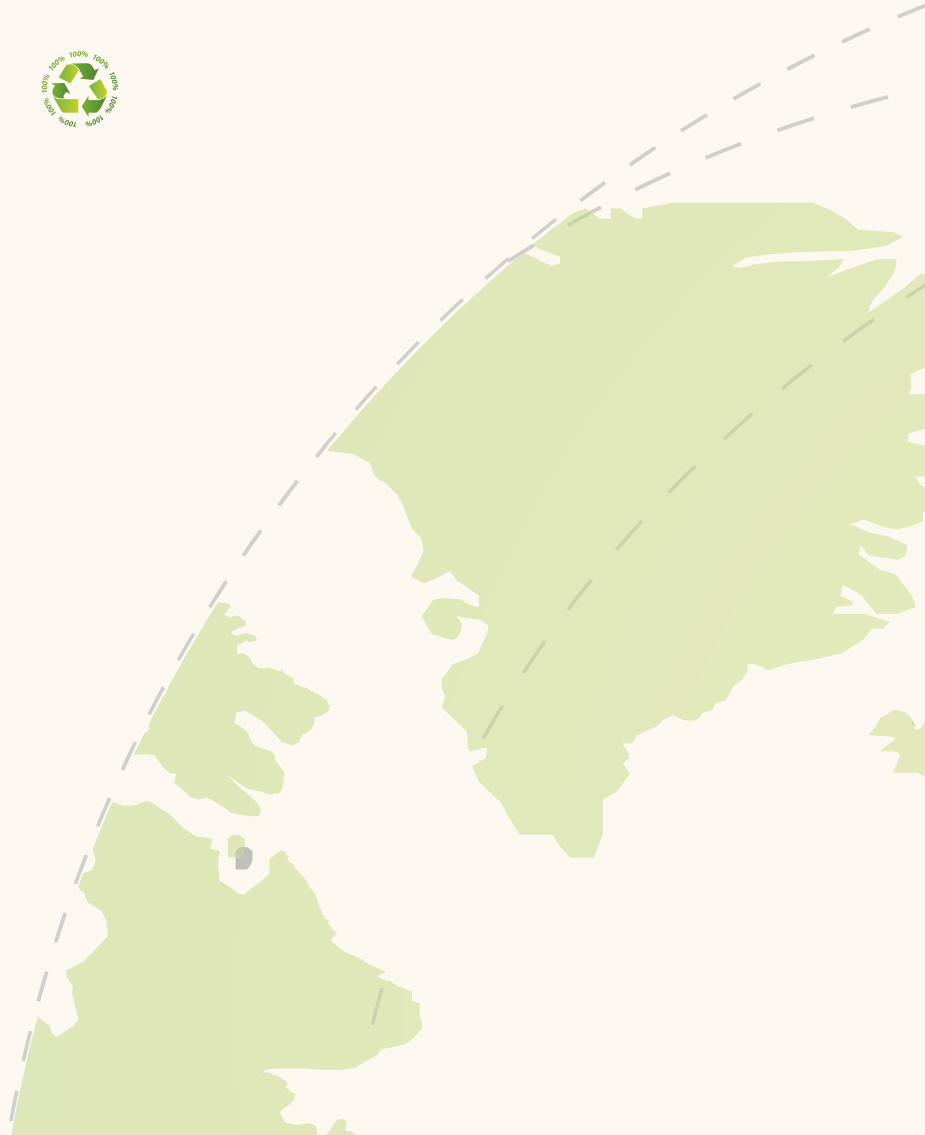




纸张认证：
本报告采用环保纸张印刷
Paper verification:
This report uses environmentally paper.





中国黄金国际资源有限公司
China Gold International Resources Corp.Ltd.

環境、社會及管治報告 Environmental, Social and Governance Report

2018



報告說明

本報告為中國黃金國際資源有限公司發佈的第九份社會責任報告（又稱環境、社會及管治報告）。報告主要介紹本公司在責任管理、節能環保、安全生產、員工權益、科技創新和社區和諧創建等方面所做的工作，旨在加強與各利益相關方的溝通和聯繫。為便於表述和方便閱讀，“中國黃金國際資源有限公司”也以“中金國際”“本公司”“公司”和“我們”表示。

下屬機構“西藏華泰龍礦業開發有限公司”也以“西藏華泰龍”“華泰龍公司”“甲瑪”表示，“內蒙古太平礦業有限公司”也以“內蒙古太平”“太平公司”“長山壕金礦”表示。



編制依據

聯合國可持續發展目標（SDGS）

國務院國資委《關於中央企業履行社會責任的指導意見》

香港聯合交易所《環境、社會及管治報告指引》

中國社科院《中國企業社會責任報告編寫指南（CASS-CSR4.0）》。



時間範圍

本報告在時間跨度上以 2018 年度為主，並會適當涉及到公司發展中的重要歷史年份。



主體範圍

報告涵蓋本公司總部、溫哥華辦公室及下屬企業。



資料來源

本報告是公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現企業全面、協調、可持續發展的真實反映；全部資訊資料來自於公司正式檔、統計報告與財務報告以及經公司各職能部門統計、匯總與審核的各經營單位社會責任實踐資訊。若財務資料與年報有出入，以年報為準。如無特別說明，本報告所用財務資料均以人民幣為單位。



審驗機構

本報告已經中國社科院經濟學部企業社會責任研究中心授權的獨立協力廠商評級，評級結果詳見報告附錄。



索取方式

若需索取本報告，請致函本公司董秘事務部。您也可登錄本公司網站流覽本報告的電子版。

報告目錄



03

董事會主席致辭
首席執行官致辭
公司簡介

08

責任管理

1. 責任體系
2. 責任議題
3. 責任推進
4. 責任溝通
5. 社會評價

21

環保節能

1. 節能減排
2. 水資源迴圈利用
3. 環境保護



33 ^

安全生產

- 1. 安全投入與績效
- 2. 安全監管
- 3. 隱患排查
- 4. 危化品管理
- 5. 安全文化

42 ^

員工權益

- 1. 員工權益
- 2. 職業健康

51 ^

科技創新

- 1. 科技創新投入
- 2. 科技創新成果

54 ^

和諧共贏

- 1. 公司治理
- 2. 依法合規
- 3. 投資者關係
- 4. 客戶關係
- 5. 供應商關係
- 6. 債權人關係
- 7. 交流合作
- 8. 社區公益

附錄：

- 1. 支援聯合國可持續發展目標
- 2. 《環境、社會及管治報告指引》內容索引
- 3. 中金國際社會責任關鍵績效指標

董事會主席致辭



宋鑫先生 董事會主席兼執行董事

千淘萬漉雖辛苦，吹盡狂沙始到金。2018年，世界經濟形勢複雜多變，中金國際牢固樹立國際化經營理念，深刻把握“高品質發展”的深邃內涵，聚焦“品質變革”，以扎實穩健的步伐持續推動資源品質、資產品質、經營品質和安全品質變革，一環緊扣一環，一步緊跟一步，圓滿完成了年度各項生產經營任務，為建設具有全球競爭力的世界一流礦業公司奠定了堅實基礎。

綠水青山就是金山銀山。2018年，中金國際始終堅持環保社區和諧共建的理念，並融入公司戰略。我們既重視自身發展，更重視綠色開發、社區和諧，以為利益相關方創造價值為己任，積極參與社會公益事業。我們年年投入教育、社區公益的舉措贏得了良好口碑，得到了當地居民和各級政府廣泛的讚譽和認同。

科學技術是第一生產力。2018年，中金國際大力推動科技創新和增長模式轉變，促進公司實現可持續、高品質發展，在綠色礦山建設、節能環保技術推廣應用等方面採取切實措施，使得公司運行品質、生態環境治理、安全環保水準顯著提升，在社會各界贏得了廣泛支持。

2018年，我們成功舉辦了“楓華群英 2018 金輝夜”。這是自 2012 年以來，連續第七年在加拿大舉辦的踐行社會責任的活動，與加拿大主流各階層建立起了長期的密切關係，不斷輸出了企業的正面形象資訊，建立起了通暢的良性溝通管道，在國際礦業領域樹立了良好的中國企業形象。

2018年，我們成功進入深港通，並納入恒生指數，實現了多交所、深交所及港交所三地交易，突顯了公司作為國際資本運作平臺的功能。我們相信這是公司發展的重要里程碑，大大提升了我們在全球資本市場的地位。

本人謹此感謝所有為公司業務發展作出貢獻的員工、董事及管理層，並對我們業務所處的社區和股東致以衷心謝意，同時感謝承包商和供應商，學術界的專家教授，傳媒界，礦業金融及投資者，長期以來對中金國際的關注愛護和支持。2019年，在政府和各位股東的支持和關心下，在全體員工的不懈努力下，中金國際將繼續積極踐行社會責任，全力以赴抓好生產經營、安全生產、環境保護、和諧共建等一系列工作，積極造福當地群眾，實現企業和地方和諧共贏。

宋鑫先生
董事會主席兼執行董事

首席執行官致辭



姜良友先生 首席執行官兼執行董事

2018年，是中國黃金國際資源有限公司歷史上很不平凡的一年。這一年，中金國際按照董事會的要求和上級母公司中國黃金集團有限公司的統一部署，堅持穩中求進的工作總基調，銳意進取，拼搏奮進，強化管理，直面問題，切實推進高品質發展，各項生產經營改革工作穩步推進，在全面完成生產經營指標的同時，為股東、員工和社會創造了新的價值。

2018年，中金國際信守市場承諾，圓滿完成生產經營指標。公司克服了產品價格下行巨幅波動影響，連續第11年實現了礦山營運盈利；在不考慮人民幣匯率貶值帳面匯兌損失1582萬美元的情況下，2018年接近實現稅前盈虧平衡。

2018年，中金國際加強對外合作，重點工程取得重大進展。西藏華泰龍二期實現了全面商業化生產，銅產量創造了歷史新高，正在釋放擴建產能；內蒙古太平進行了邊坡參數優化，實現了臺階穩定和持續平穩發展，目前正在進行境界外資源開發論證。

2018年，中金國際提升本質安全，綠色安全環保再上新臺階。西藏華泰龍圍繞“本質安全體系創建年”一條主線，通過建立安全文化體系、強化“三基”工作、提高機械化作業水準等措施，企業本質安全能力得到了有效提升，推動了企業健康安全環保形勢持續向好。內蒙古太平加大職業健康安全環保工作力度，開展“安全生產月”活動，不斷完善相關管理制度，加強安全培訓，本年度百萬工時傷害率為零。同時，不斷加強污染源控制管理，狠抓各類環保設備設施的日常維護保養，確保排放達標。

2018年，中金國際加大科技投入，科技研發取得階段性成果。西藏華泰龍再次成功申報高新技術企業，同時緊扣發展需求，與科研院所合作取得了一系列科研成果，形成了“雙創”良好氛圍，其承擔的“十三五”國家重點研發計畫《深地資源勘查》重點專項、《地下金屬礦規模化無人採礦關鍵技術研發與示範》項目及2017年國家智慧製造綜合標準化專案《面向黃金生產行業的數位化車間通用模型標準與試驗驗證》取得階段性成果。內蒙古太平持續加大智慧財產權的研發與投入，通過技術合作、轉讓、申請等方式獲得6項專利，與長春黃金設計院合作開展的《露天境界外資源自然崩落法開發利用》項目已提交預可研報告，與北京科技大學合作開展的《多目標優化提高長山壕金礦技術經濟指標的研究》專案已立項啟動。

2018年，中金國際持續降低“五費”，降本增效成效顯著。西藏華泰龍對全部資金進行動態管理，有效維持了企業償債能力，同時利用金融工具，增加資金收益800余萬元；通過直供材料累計降低成本1200余萬元，全年累計降本3765萬元、增效634萬元、盤活資金300萬元。內蒙古太平通過修舊利廢、優化機構、精簡人員等一系列措施，全年年降本增效3958萬元。

2018年，中金國際優化找礦思路，地質管理及增儲能力不斷提升。西藏華泰龍培訓普及SURPAC軟體應用，將地質模型更新納入日常工作管理，高效指導探礦計畫編制與實施；同時按照新找礦理念，在空白區發現了新的矽卡岩礦體，為啟動三期工程增添了信心。內蒙古太平利用高精度重力掃面、激電剖面測量等地物勘查技術與鑽探結合進行找礦工作，其中鑽探工程目前已將探礦權內深部資源最深控制在340米標高。

2018年，中金國際努力參與海外並購，甄別篩選專案更加規範高效。中金國際團隊全程主力參與集團公司海外專案並購，有序推進和開展“裡海”專案、“維多利亞湖”專案的桌面和現場盡調，在集團公司機構改革後，中金國際海外資源開發團隊獨立對“新月”專案、“阿波羅”項目進行了桌面盡調，盡可能選出優質項目開展現場盡調。

2018年，中金國際堅持企地雙贏理念，不斷帶動社區發展。西藏華泰龍積極開展“一幫一”結對子工程，幫扶礦區周邊的自然村，為群眾解決實際困難，提高貧困百姓的致富技能；公司堅持用工當地語系化，不斷提升農牧民群眾參與感。內蒙古太平積極創新履行社會責任工作思路，為駐地農牧民建立產生持續效

益的致富專案，共同構築“和諧礦區”“和諧社會”，得到了企業所在地各級政府和群眾的充分肯定。

2018年，中金國際積極融入海外市場，國際形象不斷提升。今年，中金國際被《溫哥華商業雜誌》評為加拿大100家最大的公司（排名第31位），卑詩省最大的公司（排名第9位），以及卑詩省發展最快的公司（排名第80位）中金國際在追求經濟效益的同時，還積極與社會各界互動和溝通，踴躍參與社會公益活動，與加拿大主流各階層建立起長期密切聯繫，不斷輸出正面形象資訊，建立起了通暢的良性溝通管道，在國際礦業領域樹立起了有愛心和負責任的企業形象。

2019年是中金國際做實做優做強做大的關鍵一年，面對錯綜複雜的國際形勢，中金國際將一如既往地按照“嚴深細實”的工作思路，持續抓好西藏華泰龍和內蒙古太平的生產運營工作，進一步提高設備運轉率、回收率，在保持業績同比增長的同時，繼續創造新的產能記錄；加大對兩個礦山企業的資源獲取及環境保護力度，全面推行企業可持續性發展；積極踐行社會責任，全力推動中金國際的改革發展再上新臺階，創造更加出色的業績，為全體股東及各利益相關方交出一份滿意的答卷。

姜良友先生
首席執行官兼執行董事



公司簡介

中國黃金國際資源有限公司（下文稱“中金國際”或“公司”）是集收購、勘探、開採、開發黃金和其他有色金屬資源為一體的礦產開發公司，是中國黃金集團有限公司（下文稱“中國黃金”或“集團公司”）的控股子公司。總部位於加拿大溫哥華。

本公司的主要資產為位於中國內蒙古的長山壕金礦及位於中國西藏的甲瑪銅金多金屬礦。中金國際持有長山壕金礦 96.5% 的權益，中方合營（中外合作經營企業）方持有其餘 3.5% 權益。該礦一期項目於 2007 年 7 月投產，二期擴建項目於 2013 年 8 月建成投產。本公司於 2010 年 12 月 1 日收購。甲瑪礦區的 100% 權益。甲瑪礦為一個大型銅金多金屬礦床，蘊含銅、黃金、鉬、銀、鉛及鋅資源。該礦一期專案於 2010 年 9 月投產，二期專案於 2018 年 7 月投產。

中金國際在多倫多證券交易所（多倫多證交所）及香港聯合交易所有限公司（香港聯交所）主機板上市，股票交易代碼分別為 CGG 和 2099。有關本公司的其他資料，包括本公司的年度資料表格，可在 SEDAR 的網站 www.sedar.com 及香港交易所披露易網站 www.hkexnews.hk 流覽。

公司的發展願景是：以高度責任感，致力於成為在國際資本市場和全球礦業行業中具有重要影響力的大型礦業公司。

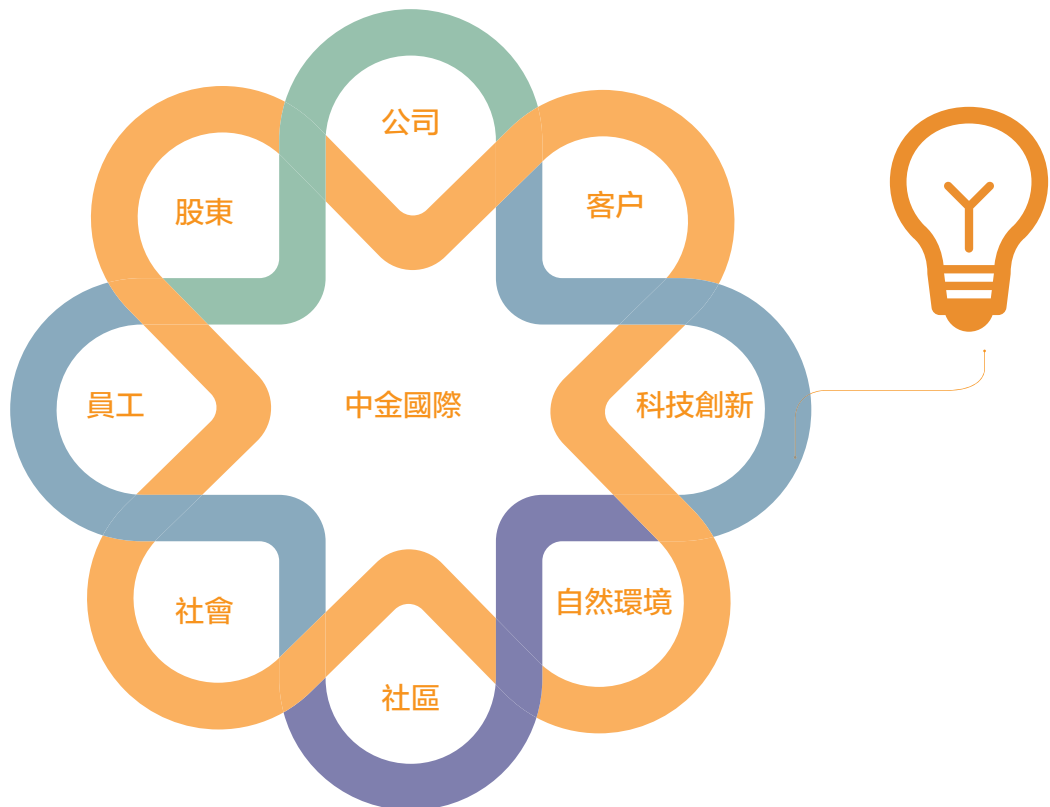
公司主要經濟指標

項目	單位	2018 年	2017 年	2016 年	2015 年	2014 年
總收入	百萬美元	571	412	339	340	278
經營利潤	百萬美元	43	79	34	39	73
淨（虧損）利潤	百萬美元	(4)	64	(12)	(7)	42
每股基本盈利（虧損）	美分	(1.22)	15.93	(3.36)	(2.07)	10.02
總資產	百萬美元	3,216	3230	2967	2781	3013
非流動負債總額	百萬美元	1,301	1324	737	971	850

01

責任管理

● 社會責任理念

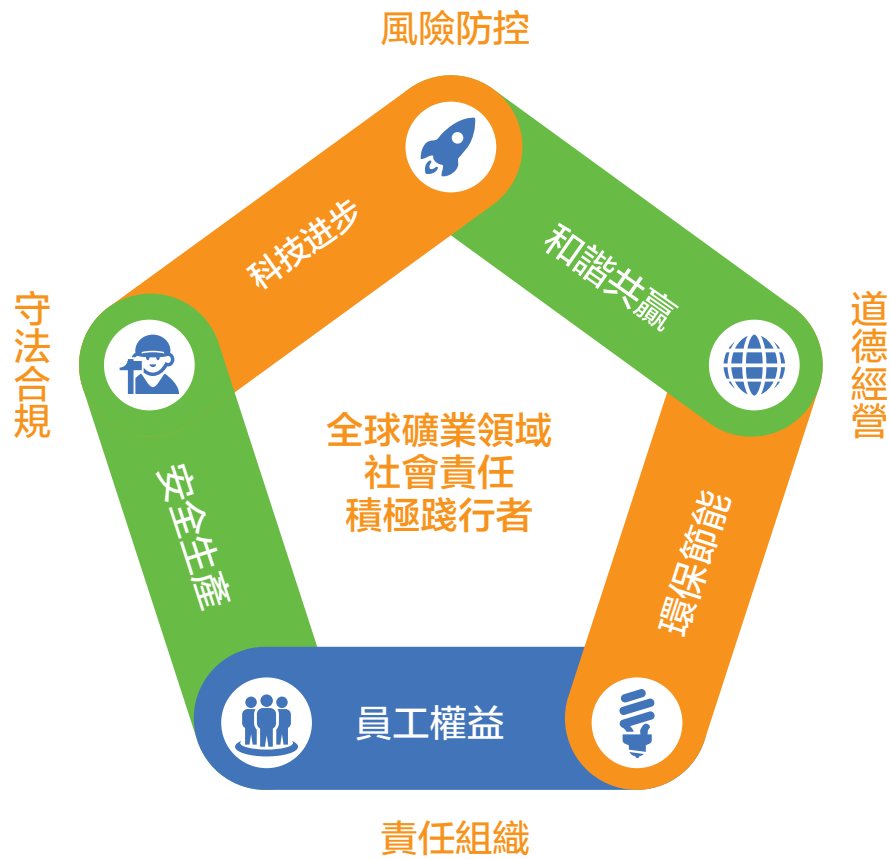


01. 社會責任願景

公司的社會責任願景是：以道德的和可持續的方式開展公司所有業務，保護和提升所有直接和間接為中金國際工作的所有員工的權益、健康、安全、福利及個人發展。以對環境負責任的方式運作，致力於通過創新發展，解決制約公司發展的各類技術問題。積極融入國際市場，利用各種機會宣傳公司的發展理念，確保中金國際樹立全球礦業領域社會責任的積極踐行者的良好形象。

02. 社會責任模型

中金國際以“做全球礦業領域社會責任的積極踐行者”為目標，通過實施責任組織、風險防範、守法合規、道德經營等措施，推進環保節能、安全生產、員工權益、科技進步、和諧共贏等核心理念的實現。



我們始終牢記，企業應該在實現核心社會功能和追求經濟利益的同時，高度重視在運營過程中對利益相關方和自然環境的影響，努力追求企業、社會和環境的綜合價值最大化，實現與利益相關方的和諧共建和共同發展。

03. 社會責任價值觀

- ▲
- 01 在開發黃金及有色金屬礦產資源過程中，堅持充分、合理、科學開發利用的原則，推進黃金及有色金屬礦產資源的規模開採和綜合利用。
 - 02 決不在任何地方以犧牲生態環境為代價而從事黃金生產。
 - 03 不單純追求金錢意義上的黃金，而是在創造物質財富的同時，創造精神財富；注重環境保護，合理開發和利用各種資源，義不容辭地承擔社會責任和義務。

04. 核心責任理念

 <p>環保節能</p>	<p>致力於創建資源節約型、環境友好型企業。在高效開發利用礦產資源的同時，力求消耗自然資源最少、對環境的影響最低。</p>
 <p>安全生產</p>	<p>致力於創建安全的生產經營環境。將安全生產文化貫穿於生產經營的每一個環節，加強安全生產管理體系和制度建設，建立健全安全生產長效機制。</p>
 <p>員工權益</p>	<p>堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，激發員工的積極性和創造力，實現公司與員工的共同發展。</p>
 <p>科技進步</p>	<p>秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金及複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷突破黃金行業低品位、難選冶資源領域的技術難關，提高黃金及有色金屬資源利用效率。</p>
 <p>和諧共贏</p>	<p>堅持“誠信經營、雙贏多贏”理念，在尊重、互利的前提下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，考慮企業所在地民眾利益，創造更多的就業機會，努力實現與利益相關方的互利共贏。</p>

05. 社會責任工作績效對照表

A: 完成目標 (大於 95%) B: 按計劃推進 C: 未實現

責任領域	2018年社會責任目標	目標完成情況
 責任管理	建立內部社會責任管理體系，體系覆蓋所有職能部門、二級經營單位與主要生產型企業，完善溝通管道。	A
	組織多層次的社會責任學習溝通培訓，提高高級管理人員和員工的社會責任意識。	A
	加強普法宣傳力度，積極組織反腐倡廉培訓，深化效能監察，培養守法合規的經營理念	A
 經濟績效	對標國內同業最佳實踐，完善資源保障體系和行銷服務體系，努力實現戰略轉型。	A
	加強經營管理，實現資產保值增值。	A
	增強優質資源控制，加大資源獲取力度，推進資本運作。	B
 安全績效	加強安全生產，建立和完善適應戰略轉型的安全生產管控模式。	A
	推進安全標準化管理體系建設，有效監控重大危險源，完善應急救援體系，爭取實現安全生產零死亡事故，努力降低各類事故的發生率。	A
	加強安全執行資訊系統和安全教育培訓體系建設，不斷提高企業安全水準。	A
	加快工藝設備安全技術改造，加大科技研發力度，以技術創新實現安全管理。	A
 員工關愛	嚴格遵守國家相關法律法規，維護企業員工的合法權益。	A
	開展員工崗位培訓，完善員工晉升管道。	A
	建立健全員工職業安全健康保障制度。	A
	履行對員工的責任，實現逐步提高薪酬待遇的目標。	A
	幫助困難員工克服難關。	A
 環境績效	規範節能減排基礎管理、目標管理，加大節能減排監督、檢查和考核力度，保證完成節能減排目標。	A
	加大環保投入，提升環保科技創新能力，抓好節能技術應用，提升再生資源綜合利用，力爭達到同行業國內領先、國際先進水準。	A
	科學開發礦產資源，提高資源綜合利用率、加大對殘礦回收和廢棄物再利用的力度。	A
 社會績效	加大對社會公益事業的支持力度，採用多種形式說明貧困地區。	A
	支持社區教育，加強健康普查，完善社區基礎設施建設，實現企業與社區的共同發展。	A
	增加當地採購，實現員工當地語系化，促進社區經濟發展。	A
	遵守商業倫理，反對商業賄賂，創造公平競爭的市場環境。	A

◎ 責任體系

01. 領導機構

公司逐步建立健全企業社會責任管理體系。公司董事會及所屬公司治理及提名委員會、審計委員會、薪酬及福利委員會、健康安全環保委員會對公司的社會責任戰略等工作進行決策、管理。公司管理層負責具體實施。

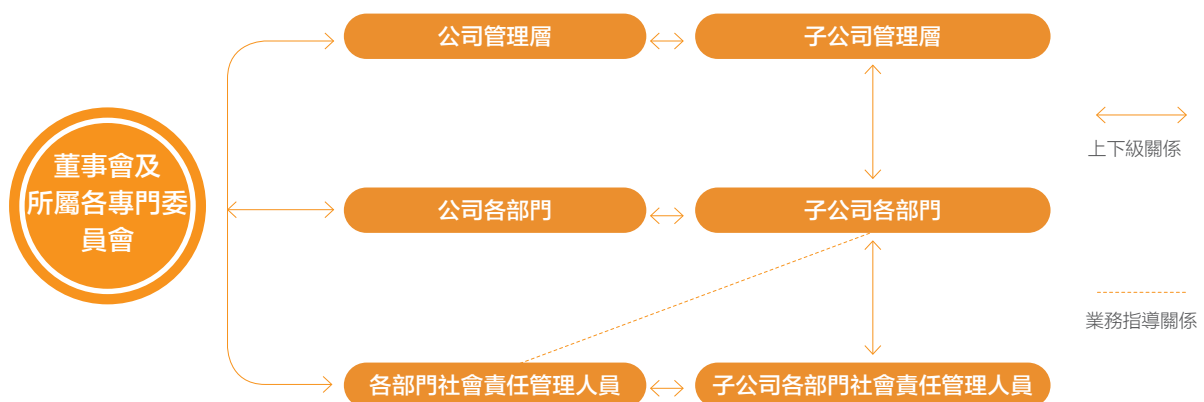
公司下屬企業以企業主要管理人員組建社會責任推進團隊，負責各企業社會責任工作決策和管理。

02. 日常管理機構

公司在總部相關部門及各子（分）公司相關部門配備了安全管理、節能減排與環境保護、薪酬福利、職業健康、科技創新、員工權益等方面的管理機構、管理崗位和管理人員，具體履行和落實社會責任工作。

公司綜合辦公室負責公司社會責任資訊的披露，以及為投資者、監管機構等利益相關方提供公司社會責任工作的相關諮詢回復。

03. 組織架構圖



04. 公司安全專項管理體系

中金國際始終把安全、健康和環保工作擺在各項工作的首位，近年來不斷加大安全環保投入，嚴格按照國家和集團公司的安全環保規定，要求下屬兩礦山企業不斷完善監管體制建設，落實責任，切實提高安全生產能力。2018年，中金國際全力落實“一崗雙責”，真正將管業務必須管安全、管生產經營必須管安全落到實處。督促所屬企業落實安全環保管理制度，開展各類安全環保專項整治行動。中金國際和兩戶企業堅守“安全、環保與穩定”三條底線，始終把安全、環保與職業健康工作擺在各項工作的首位，不斷加大安全環保投入，全面優化安全管理體系，大力推行安全確認制，嚴格按照國家及公司的安全環保規定要求，落實責任，使安全生產的觀念深入人心，提高本質安全能力。



05. 公司環保專項管理體系

公司高度重視環境管理體系建設，成立了健康、安全及環境委員會，在公司總部及子公司配備機構及專業環保人員，形成了完善的環境三大管理體系。

● 組織管理體系

要求各權屬單位明確設置環境保護管理機構，建立由企業負責人、環境管理部門、車間負責人和車間環保員組成的企業環境管理體系。通過加強組織領導，落實專案和資金，嚴格監督管理，全面提高各單位的自主環境管理水準，確保實現主要污染物減排目標。

● 統計監測體系

要求各權屬單位必須配備專職的環境監測人員，制定環境監測計畫，對產生的主要污染物和特徵污染物按計劃定期進行監測，確保污染物設施正常運行，建立污染源監測檔案。

● 考核獎懲體系

將各權屬單位環境管理結構、環境管理制度、環保檔案管理和主要污染物治理等情況納入業績考核範疇，建立和落實環境保護責任制度。

責任議題

公司在履行社會責任過程中，注重建立、健全利益相關方參與機制。在確定社會責任議題時充分借鑒其他企業社會責任標準和最佳實踐，綜合考慮公司發展目標和戰略、行業特點和利益相關方的期望與要求，科學合理地選擇社會責任議題。

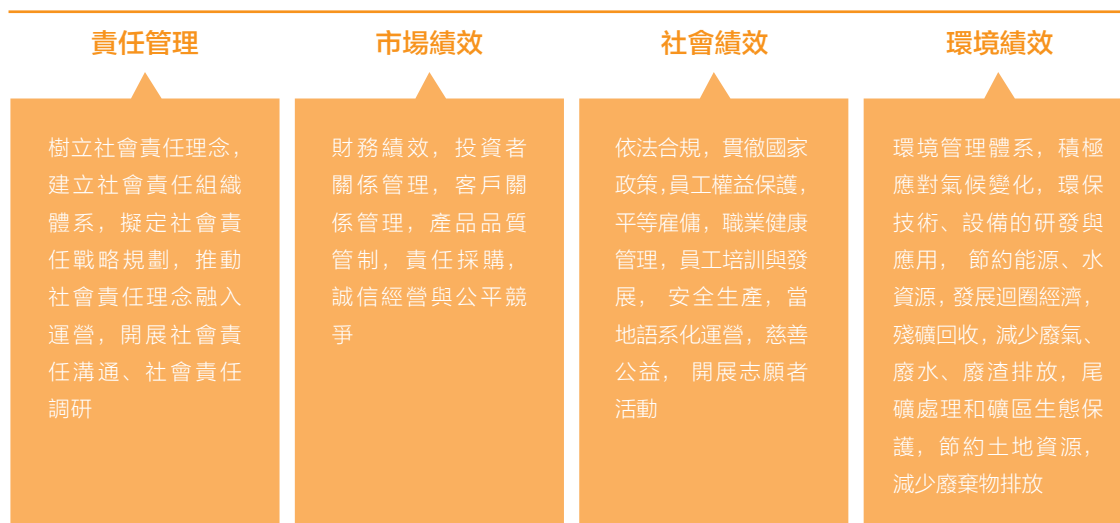
1. 社會責任實質性議題識別

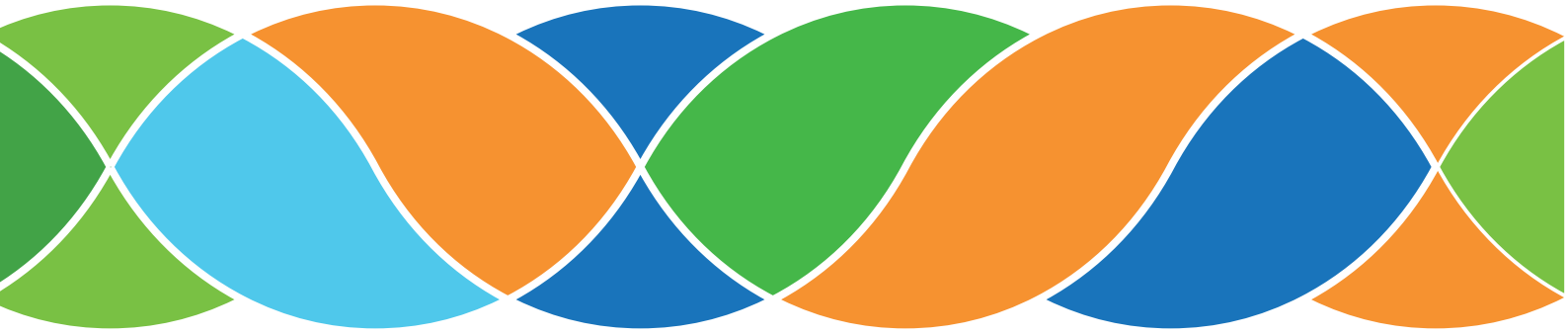
- 確定社會責任目標** 借鑒 CSR（企業社會責任）標準和最佳責任實踐確立社會責任目標
- 瞭解利益相關方的期望** 積極與利益相關方進行溝通瞭解對方關切的重點議題
- 進行重大議題篩選** 制定工作計畫並付諸實踐擬定行動規劃，確定參與的範圍，提供行動資源
- 制定工作計畫並付諸實踐** 根據利益相關方的關切程度與相關議題對公司發展的影響來篩選並排序



- 利益相關方的回饋** 通過內部交流與外部溝通評估規劃的實施效果
- 總結與改進** 總結經驗，持續改進

2. 社會責任議題表





◎ 責任推進

有效的社會責任管理是推動企業持續、穩定、和諧發展的基石。中金國際積極完善社會責任推進管理體系，通過多種途徑與利益相關方進行溝通，不斷提升公司的社會責任績效。

1. 制定管理體制

公司確立了企業社會責任管理的體系、制度與流程，建立了企業社會責任管理與實踐的長效機制。編制和發佈企業社會責任年度報告是開展落實社會責任工作的有力保證。本報告的編制發佈，加深了公司對社會責任工作指標體系的理解，強化了資訊統計比對，發現了公司在社會責任管理工作中的“短板”，對促進公司責任管理體系的完善與管理水準的提升將起到舉足輕重的作用。

2. 開展專項培訓

公司持續加強員工安全培訓、專項技能培訓、法律和人權培訓、環境管理培訓等，為公司專項社會責任管理工作奠定了堅實基礎。

3. 推動專項工作轉變

公司在加強社會責任管理工作中，根據需要，努力以專題實踐為突破口和抓手，推進社會責任理念滲透到各個職能部門和業務單位，推動現有工作方式的轉變和優化。

◎ 責任溝通

利益相關方參與

公司深入研究利益相關方關切的問題，高度重視與利益相關方的溝通，將相關要求轉化為公司社會責任行動目標和方案，切實加強自身能力建設，並通過各種管道和途徑，向利益相關方傳播公司責任理念及履責動態，努力滿足各方合理的期望與要求。



內部溝通

公司在內部推進社會責任溝通，通過在各企業確定社會責任工作聯絡人，及時回饋和掌握社會責任工作推進情況，進行資訊的有效交流。



集團公司黨委書記、董事長，中金國際董事會主席宋鑫陪同國資委黨委書記郝鵬視察西藏華泰龍



集團公司黨委副書記、董事、總經理劉冰在西藏華泰龍公司調研



集團公司副總經理、中金香港黨委書記、常務副總經理、中金國際 CEO 視察內蒙古太平



1



2

外部溝通

公司與公司利益相關方進行多種形式的有效溝通，最大限度滿足利益相關方對公司資訊披露的要求。

1. 國資委黨委書記郝鵬蒞臨西藏華泰龍公司指導工作
2. 中金國際獨立董事視察內蒙古太平
3. 西藏自治區黨委副書記、政府主席齊齊拉蒞臨華泰龍公司調研
4. 華泰龍公司組織召開集團公司 2017 年社會責任報告發佈會
5. 2018 年 9 月 4 日，我國首個藏文版企業社會責任報告《西藏華泰龍社會責任報告（2017）》發佈



3



4



5

社會評價

中金國際根植於社會，在創造經濟效益的同時，持續深化對公司肩負的社會責任的認識，努力履行企業社會責任，獲得了社會的良好評價。

中金國際 2016 年 -2018 年所獲獎項一覽表

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
中金國際	2018	加拿大 100 家最大的公司 (排名第 31 位) 注: 排名依據 2017 年總收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2018	卑詩省最大的公司 (排名第 9 位) 注: 排名依據 2017 年總收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2018	卑詩省 100 家最大的公司 (排名第 72 位) 注: 排名依據 2017 年收入	《卑詩省商業雜誌》
中金國際	2018	卑詩省發展最快的公司 (排名第 80 位) 注: 排名依據 2013 年 -2017 年收入增長情況	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2018	卑詩省 100 家最盈利的公司 (排名第 28 位) 注: 排名依據 2017 年淨收益	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2018	2017 年卑詩省最大額股票及債務交易 (排名第 5 位)	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2017	加拿大 500 家最大的公司 (排名第 466 位)	《金融郵報》
中金國際	2017	卑詩省最大的公司 (排名第 84 位) 注: 排名依據 2016 年收入	《卑詩省商業雜誌》
中金國際	2017	加拿大 40 家最佳礦業公司 (排名第 31 位) 注: 排名依據 2016 年總收入	《加拿大礦業雜誌》
中金國際	2016	卑詩省最大的礦業公司 (排名第 13 位) 注: 排名依據 2015 年收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2016	卑詩省發展最快的公司 (排名第 100 位)	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2016	加拿大 500 家最大的公司 (排名第 478 位)	《金融郵報》
中金國際	2016	卑詩省最大的公司 (排名第 80 位) 注: 排名依據 2015 年收入	《溫哥華商業雜誌》
中金國際	2016	加拿大 40 家最佳礦業公司 (排名第 37 位)	《加拿大礦業雜誌》
華泰龍公司	2018	低品位複雜銅礦資源高效利用關鍵技術及應用, 科學技術獎一等獎	中國有色金屬工業協會
華泰龍公司	2018	複雜難處理銅礦綜合利用關鍵技術及產業化, 科學技術獎一等獎	中國迴圈經濟協會
華泰龍公司	2018	中深孔一次成井技術在高原礦山高效採礦中應用與研究, 一線職工科技成果一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2018	自製礦漿除渣旋篩在生產中的應用, 一線職工科技成果一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2018	浮選機密封防塵改造, 一線職工科技成果一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2018	2018 全國國企管理創新成果一等獎	中國企業管理研究會、中國財政科學研究院、創新世界週刊、國企管理編委會
華泰龍公司	2018	第十一屆全國設備管理優秀單位	中國設備管理協會
華泰龍公司	2018	2018 工信部智慧製造試點示範企業	國家工信部
華泰龍公司	2017	2016 年度全市工會結對幫扶村 (居) 工會工作先進集體	拉薩市總工會
華泰龍公司	2017	工人先鋒號	拉薩市總工會

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
華泰龍公司	2017	第二十三屆全國企業管理現代化創新成果獎二等獎	全國企業管理現代化創新成果審定委員會辦公室
華泰龍公司	2017	全國國企管理創新成果二等獎（2017年度）	中國企業管理研究會、中國財政科學研究院、創新世界週刊、國企管理委員會
華泰龍公司	2016	全國黃金行業 2016 年度企業報好新聞一等獎	中國黃金報社
華泰龍公司	2016	科技技術獎三等獎（太陽能供熱技術在高原高寒礦區的應用）	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	甲瑪銅多金屬礦角岩礦體開發經濟模型與優化科學技術二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	高海拔條件下甲瑪 4 萬噸選礦自動化設計及應用科學技術二等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	墨竹工卡縣“守護生命，安全生產墨竹行”安全知識競賽一等獎	墨竹工卡縣總工會、墨竹工卡縣安全生產監督管理局
華泰龍公司	2016	全國兩化融合傑出管理者	中國兩化融合聯盟
華泰龍公司	2016	第三屆拉薩市道德模範提名獎	拉薩市文明委
華泰龍公司	2016	全國模範小家	全國總工會
華泰龍公司	2016	全國國企管理創新成果（2016年度）等級：二等	中國企業管理研究會、國企管理編委會
華泰龍公司	2016	《中國黃金報》創刊 25 周年突出貢獻單位	中國黃金報社
華泰龍公司	2016	中央企業先進基層黨組織	國務院國資委黨委
華泰龍公司	2016	“十二五”全國黃金行業科技工作先進集體	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	被評為“十二五”全國黃金行業科技工作先進集體	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	科學技術獎一等獎	中國黃金協會
華泰龍公司	2016	設備管理一等獎	中國設備管理協會
華泰龍公司	2016	科學技術獎一等獎	中國有色金屬工業協會
內蒙古太平	2018	烏拉特中旗“安康杯”安全生產知識競賽團體一等獎	烏拉特中旗總工會
內蒙古太平	2018	2018 年度全市抗旱救災工作先進集體	巴彥淖爾市人民政府
內蒙古太平	2018	全旗五四紅旗團支部	烏拉特中旗團委
內蒙古太平	2018	2017 年度安全生產先進單位	巴彥淖爾市安全生產監督管理總局
內蒙古太平	2018	2017 年度安全生產先進車間（選冶廠）	巴彥淖爾市安全生產監督管理總局
內蒙古太平	2017	2011-2015 全旗普法依法治理工作先進集體	中共烏拉特中旗委員會 烏拉特中旗人民政府
內蒙古太平	2017	高新技術企業	內蒙古自治區科技廳、財政廳、國稅局和地稅局
內蒙古太平	2017	兩化融合管理體系評定證書	北京國金衡信認證有限公司
內蒙古太平	2016	2016 中國國際黃金大會最佳開發獎	中國國際黃金大會組委會
內蒙古太平	2016	2015 年度中國黃金生產十大礦山	中國黃金協會
內蒙古太平	2016	2016 年烏拉特中旗職工創新工作室	烏拉特中旗總工會

獲獎單位	年份	獎項	授予單位
內蒙古太平	2016	安全生產先進單位	巴彥淖爾市安全生產委員會
內蒙古太平	2016	青年文明號	中國黃金集團公司
內蒙古太平	2016	節水型企業	烏拉特中旗節水領導小組

案例 西藏華泰龍高新技術企業證書

繼 2015 年華泰龍公司成功認定為國家高新技術企業（資質有效期三年）後，2018 年，經全國高新技術企業認定管理工作領導小組辦公室批准，西藏自治區 2018 年第一批高新技術企業名單公示，西藏華泰龍公司再次申報成功！國家級高新技術企業資質是企業重要的無形資產，樹立了企業的高科技品牌形象和技術實力；在企業融資、並購、上市過程中發揮著關鍵的作用；可進一步提升創新能力和開拓國際市場；是申請國家科技創新專項資金的重要參考指標和必備條件。

2018 年，華泰龍公司自主研发的核心智慧財產權專利由零項攀升至 12 項；已在中國知網發表科技論文 20 餘篇，同比增長 120%；2018 年申報獎項 47 項，同比增長 228.57%。

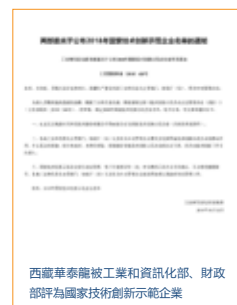


西藏華泰龍高新技術企業證書

案例 華泰龍入圍國家創新示範企業

國家級技術創新示範企業是經工信部和財政部共同認定、聯合發佈的確定的。認定標準包括：具有核心競爭能力和領先地位；具有持續創新能力和研發投入；具有行業帶動作用性和自主品牌；具有較強的盈利能力和較高的管理水準；具有較強應用新技術能力；具有創新發展戰略和創新文化。被認定為技術創新示範企業後，公司的商譽將顯著提升。

在全國範圍內被認定的 68 家企業中，西藏華泰龍是中國礦業界和西藏自治區 2018 年唯一入選的企業。



02

環保節能



公司一向堅持從保護環境中求發展、在發展中解決環境問題，堅持走安全發展、清潔發展、節約發展、和諧發展之路，全力投入以“三廢”治理、節能減排、綠化美化為重點的環境保護與治理行動，大力推進低碳經濟，探索低能耗、低污染、低排放的綠色發展模式。

2018年，公司在尾礦治理、除塵、汙水處理、環境監測、土地復墾等方面累計投資約0.78億元。

◎ 節能減排

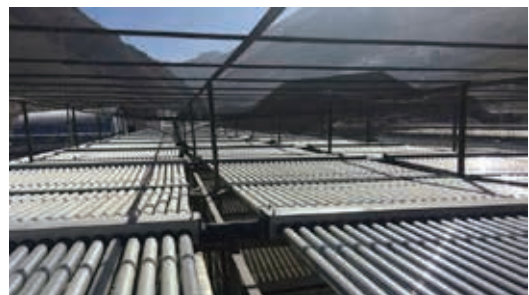


全球氣候變化已經成為國際社會廣泛關注的重要議題。公司在開展生產經營活動中，積極回應國家號召，落實企業社會責任，以“低消耗、低排放、高效率”為目標，依靠科技創新，大力發展迴圈經濟，提高資源科學開發力度，開展資源綜合高效利用，力爭使每一份資源消耗都能創造出最大的效益。

2018年，公司化學需氧量和二氧化硫的排放量分別為22.03噸和29.8噸。污染物排放控制繼續在中國居於同行業領先水準。公司採礦廢石按設計全部堆存於廢石場，用廢石修建廢石場截洪溝，排水溝可有效防止水土流失。

◎ 案例 西藏華泰龍公司太陽能熱水系統

節能減排發展低碳經濟，是礦山企業不懈的追求。西藏華泰龍公司通過對太陽能供暖系統的改造及使用，有效地降低了粉塵、有害氣體、溫室氣體排放，減少空氣污染，減少溫室效應，是太陽能熱水系統所能產生的最直接環境效益。以太陽能熱水系統分析，每100平方米太陽熱水器/系統每年減排粉塵2.5噸、二氧化硫0.25噸、二氧化碳0.9噸，環境效益明顯。採用太陽能供



西藏華泰龍公司太陽能熱水系統

暖系統，年減少二氧化碳及有害氣體排放約2500噸，年節約資金約1200萬元，按集熱管的使用壽命15年計算，累計節約資金1.8億元。

案例 內蒙古太平公司新建煤棚

內蒙古太平公司於 2018 年共投入資金 97 萬餘元對生活區鍋爐房儲煤場和生產區鍋爐房儲煤場進行煤棚建設，以減少原煤存放時的揚散現象，煤棚建設已於 2018 年 8 月份全部完成並投入使用，杜絕了燃用原煤煤塵對周邊環境的影響。



內蒙古太平公司新建煤棚，減少粉塵影響

案例 內蒙古太平公司加強破碎車間粉塵控制

為更好地控制公司破碎車間下料口粉塵揚散現象，2018 年公司共投資 30 余萬元，對破碎車間無組織排放地點的粉塵採取措施進行控制，如：高架倉車間新增除塵水管，加長放料擋皮，控制車輛駕駛、硬化廣場路面，安裝防風降塵門等等，進一步減少了粉塵揚散現象。



內蒙古太平公司加強破碎車間粉塵控制

內蒙古太平礦業有限公司環保績效表

指標	2018 年	2017 年	2016 年	2015 年	2014 年
二氧化碳排放量（噸）	19626.1	17540.8	17682.1	19456.1	20708.1
每噸原礦產生二氧化碳（公斤/噸）	1.95	0.89	0.79	0.92	0.90
爐灰、爐渣（噸）	2157	2028	1458	1180	854
噸礦爐灰、爐渣（千克/噸）	0.215	0.103	0.065	0.056	0.037
廢石量（萬噸）	6785	9138	9269	9633	9377
每噸原礦產生廢石量（噸/噸）	6.75	4.60	4.10	4.50	4.10

01. 固體廢棄物的污染與防治方面：

根據國家有害廢棄物名錄，公司有害廢棄物為破碎和選礦設備更換的廢潤滑油，公司委託中鐵十九局（採礦施工單位）對產生廢礦物油代為儲存，轉移，並嚴格執行《危險廢物轉移聯單管理辦法》。

內蒙古太平礦業有限公司有害廢棄物排放量

廢棄物	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
廢礦物油（噸）	6.4	6.30	6.46	6.25	6.62
噸礦產生量（克/噸）	0.640	0.320	0.289	0.295	0.286

內蒙古太平無害廢棄物主要為採礦廢石，全部按設計堆存於廢石場，並用廢石修建截洪溝，有效地防止水土流失。目前公司採坑採掘深度加深，礦石開採量減少，技術部門優化調整採剝比，因此廢石量也將減少。

公司生活垃圾全部堆存垃圾填埋場，並對垃圾場進行鋪膜防滲處理，防止垃圾滲入地下，污染土壤及水質，現垃圾填埋場還處於服務期限，待服務期滿後由當地環衛部門收集處理。



華泰龍公司組織二期工程竣工環保專案驗收會

1月26日，華泰龍公司組織召開甲瑪銅多金屬礦二期建設工程（選礦部分）竣工環境保護專案驗收會。會議成立了由華泰龍公司總經理王平任組長的建設項目竣工環境保護驗收工作組，還聘請了四川省工業環境監測研究院副院長、教授高工田熙，國家環保部評估中心專家梁剛，中科院成都生物所研究員吳彥等7位專家組成的驗收專家組，主要負責對二期環境保護工程（選礦部分）進行竣工驗收評審。

驗收組部分專家現場查閱並核實了項目配套環境保護設施的建設與運行情況。經建設單位自查，認為本專案符合環保驗收條件。根據《建設專案環境保護管理條例》，並對照《建設專案竣工環境保護驗收調查報告暫行辦法》（國環規環評〔2017〕4號）等相關要求，與會代表和專家經過熱烈討論和認真評議，認為華泰龍公司二期環保工程（選礦部分）符合條件，准予通過驗收。

2018年9月6日，中華環保世紀行一行到達西藏自治區西藏華泰龍視察工作，對公司一期建設工程環保工作進行視察，公司一期綠化工程共計面積12.1萬平米，共計投入3200萬元。



中華環保世紀行活動走進西藏華泰龍公司

案例 華泰龍公司在綠色礦山建設方面受表揚

3月12日，西藏自治區環保廳副廳長巢哲雄等領導，在拉薩市副市長、秘書長廖波的陪同下蒞臨華泰龍公司檢查指導工作。先後深入複壟備用土堆存場、牛馬塘排土場、5300黨支部、一期尾礦庫等地進行檢查，並現場聽取了王平等公司領導有關牛馬塘排土場環保設施整改、一期尾礦庫建設、綠化整改等工作彙報。巢哲雄充分肯定了華泰龍公司在綠色礦山建設、環境保護方面取得的成績。



自治區環保廳領導赴西藏華泰龍公司檢查指導工作

02. 大力加強節能減排宣傳工作

2018年6月5日生態環境部確立今年的活動主題是“美麗中國，我是行動者”。

公司所屬兩家礦山企業採取多項措施，組織多項活動，積極推進節能減排的宣傳工作，用實際行動踐行“行動者”的義務和責任。

案例 內蒙古太平公司組織世界環境日活動

內蒙古太平舉辦了第47個世界環境日系列活動，公司幹部職工以環保志願者身份積極參加了活動。公司副總經理舒楊來等領導出席活動並講話。

活動現場，安全環保部利用懸掛橫幅、宣傳海報、發放宣傳資料、展板等形式多方位、全面的宣傳了保護環境的重要性。在發放宣傳資料的同時，環保志願者們熱心地為公司員工宣講環保知識，積極傳播“綠水青山就是金山銀山”的環保理念，提高全體員工的環境保護意識。



華泰龍公司組織世界環境日系列活動



內蒙古太平公司組織世界環境日活動

為了進一步增強全體員工的環保意識，提高全體員工的責任感和自覺性，2018年公司以“6·5”世界環境日、節能減排宣傳周為契機，廣泛開展了環保宣傳工作，製作了環保宣傳海報，向全體員工發放環保小常識以及環保宣傳手冊，強化員工的環境保護意識。

● 水資源迴圈利用

指標		2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
用水量	新水（萬噸）	169.06	272.56	208.63	156.76	184.44
	迴圈水（萬噸）	6,871	7,086	6,974	8,602	4,355
萬元產值水耗		27.09	22.84	26.33	27.63	37.83
噸礦水耗（噸）		0.08	0.31	0.24	0.25	0.28

● 案例 西藏華泰龍公司實現生活污水處理零排放



西藏華泰龍公司中水噴灌實景圖

西藏華泰龍公司實現生活污水處理後的零排放，在減少對環境影響的同時也創造了經濟效益。目前，日處理能力達到了480噸。經過處理後的中水，COD、氨氮指標含量大幅降低，達到了國家排放一級標準，處理後的中水完全用於日常的綠化養護，全年實現綠化澆灌節約用水近60餘噸。

● 環境保護

近年來，全球氣候變化對人類的生產生活產生了深刻的影響。作為負責任的礦業企業，公司深切認識到環境問題的嚴峻與迫切。為此，公司積極主動加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響。

案例 西藏華泰龍公司提高綠化覆蓋率打造舒適工作環境

西藏華泰龍公司堅持因地制宜，先近後遠、以點帶面、突出重點、分佈推進，整體實施，以綠色礦山建設為抓手。在保持鞏固現有綠化成果的基礎上，把綠化工作重點放在複墾的重點區域，採取挖坑、置換土壤、掩埋水管澆灌的方法，確保喬灌木成活率。著力打造礦區的“後花園”，為廣大幹部員工提供一個舒適的美麗的工作環境。2018年種植柳樹300株，栽種沙棘115萬株，噴播草籽31000餘斤，噴播綠化面積18萬平方米，使礦區綠化覆蓋率達90%以上。



西藏華泰龍公司播種草籽，提高綠化覆蓋率

案例 內蒙古太平實施綠化美化排土場覆土植

內蒙古太平公司歷年來一直秉承“建一座礦山，綠一片環境”的建設目標，通過實施綠化美化、排土場覆土植被等一系列工程、更好地促進礦業開發和環境保護和諧統一，2018年4月公司共投入資金40余萬元，對已拆除的臨時破碎篩分場地進行修坡平整、覆土植被、播撒草籽500公斤，恢復面積達3.5萬平方米。



內蒙古太平公司土地復墾

01. 實行環保分級管理

公司環境保護工作實行分級管理。公司的生產運營部是環境保護的歸口管理部門，對環境保護工作實施統一監督管理。公司各部門依據各自的職責，分工負責環境保護工作；下屬企業對所屬區域內的環境問題負責，對本企業環境保護工作實行統一管理。

02. 加強環保宣傳

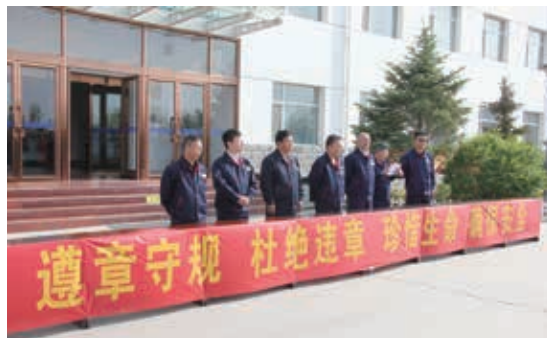
公司高度重視環保宣傳工作，制定和實施年度環保宣傳、培訓計畫，普及環境保護知識，宣導環保文化。通過宣傳培訓，提高權屬公司負責人和環境保護人員的環境意識、工作理念和工作方法，規範公司環境治理，落實企業環境保護主體責任，積極發揮公司在微觀環境管理中的主體作用。



西藏華泰龍公司組織人員義務撿垃圾

案例 內蒙古太平公司開展安全生產月活動

內蒙古太平公司高度重視 2018 年（第十七個）全國“安全生產月”活動，成立了以董事長張維濱為組長，安全副總經理舒楊來為副組長的活動領導小組，並於 5 月 28 日制定下發了《內蒙古太平礦業有限公司開展 2018 年“安全生產月”活動方案的通知》的實施方案，從指導思想、活動主題、組織機構、活動時間、活動形式和內容、活動要求等方面認真組織開展公司 2018 年“安全生產月”活動。



內蒙古太平開展安全生產月活動

03. 環保科技創新

公司一直把環保科研作為工作的重點領域之一，充分依靠環境保護創新和系統集成，為污染防治和環境治理提供技術支撐。

案例 內蒙古太平重金屬回收裝置

內蒙古太平高度重視科技創新工作，堅持向科技要效益。《降低堆浸迴圈液中雜質離子的研究》專案自 2014 年立項以來，進行了多項重點攻關。2017~2018 年，在集團公司的大力支持和指導下，公司實施了《150m³/h 流程除雜銅回收專案》，成功將發明專利應用到生產中，實現量產專用重金屬選擇性吸附劑。通過重金屬選擇性吸附劑的選擇性吸附，公司實現了不破壞原有的金回收系統，並且能在鹼性環境中運行的銅回收工藝。截至 2018 年底，已累計回收雜質銅泥 28 噸，純銅量約 4.5 噸，在降低堆浸迴圈液中雜質離子的目的下，取得了一定的經濟效益。



內蒙古太平重金屬回收裝置

04. 綠色環保運營

公司積極推行綠色辦公，鑒於公司跨地域運營的特點，公司日常工作中廣泛使用內部 OA（辦公自動化）辦公系統、電話會議系統和微信平臺等即時通訊工具，以提高工作效率，實現綠色辦公。公司積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，持續提高生產現場的清潔生產水準。

案例 內蒙古太平第三輪清潔生產工作通過專家組評價審核

為全面貫徹《中華人民共和國清潔生產促進法》和國家環保總局《清潔生產審核辦法》等有關法律法規，內蒙古太平制定、篩選了多個可行的清潔生產方案並在審核期內全部實施完成投入運行，於 2018 年通過巴彥淖爾市專家組評價審核。

案例 內蒙古太平 COD 排放量同比上年降低

2018 年內蒙古太平公司 COD 實際排放量為 7.297 噸，同比上年降低 2.13%；SO₂ 實際排放量為 29.814 噸，同比上年降低 3.82%；氮氧化物實際排放量為 17.42 噸，同比上年降低 2.35%。



05. 推行綠色採購

公司積極落實國家《關於環境標誌產品政府採購實施的意見》，優先採購擁有環保標誌的產品，選擇綠色環保節能技術領先的廠家作為主要設備供應商，從源頭消減污染。

06. 保護區域生態環境

公司嚴格執行《礦產資源開發利用方案》《礦山地質環境保護與治理恢復方案》《礦山土地複墾方案》，堅持“以人為本、環保優先、預防為主、清潔生產、節能減排”的環境保護基本原則，在礦產資源開發設計、開採各階段中，堅持“邊開採，邊復墾”，持續恢復植被，防止水土流失，保護生物多樣性。

公司嚴格執行國家環境保護的法律法規，對於新投資專案，“環境影響評價”和“三同時”制度執行率達到 100%，從源頭加強新投資專案的環境管理工作。2018 年共預先提取復墾費 616.21 萬元，較去年增加 497 萬元。自成立以來，公司未發生任何環境污染事故。

案例 西藏華泰龍、內蒙古太平高度重視環境保護工作

華泰龍公司在礦產資源開發的同時，陸續開展了礦區泥石流防治措施、露天采場截洪溝工程、地面塌陷治理工程，露天采場邊坡監測及高邊坡岩石卸載治理工程等並保質保量的完成了實施。公司累計投資 4000 余萬元，礦區內復墾綠化面積約為 16 萬平方米，覆蓋率 85% 以上，對於各項工程地表土最大限度的回收堆存加以利用。

內蒙太平高度重視環境保護工作，每年投入 300 余萬元用於駐地生態環境保護工作，2018 年公司團委組織廣大團員青年和職工自發綠化美化排土場，有效抑制了排土場的揚塵和植被恢復。



內蒙太平覆土綠化後的排土場

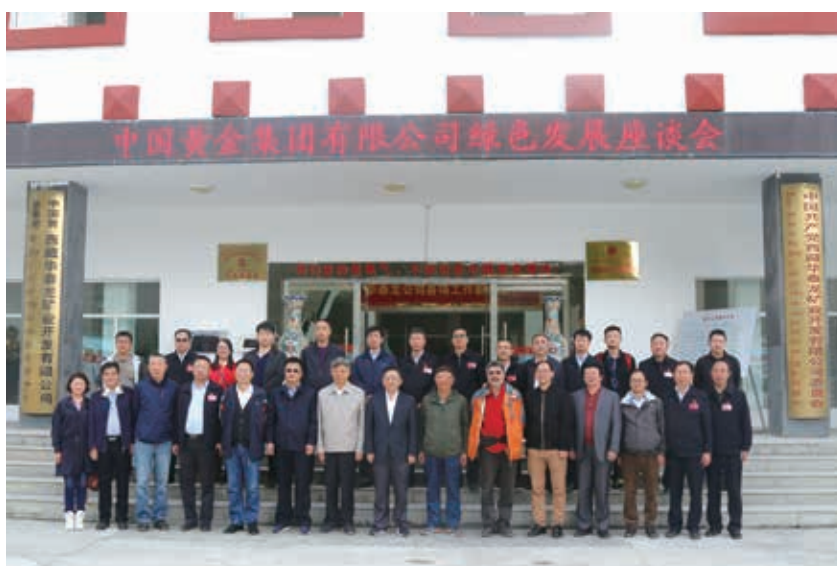
07. 創建綠色企業

公司牢固樹立“建設一座企業，保護一方環境”的理念，堅持“在保護中開發、在開發中保護”和“依靠科技進步、發展迴圈經濟，建設綠色礦業”的原則，通過植被綠化，改善區域的生態環境，更好地促進礦業開發和環境保護的和諧統一。

案例

華泰龍綠色發展座談會

9月3日，由中國黃金集團有限公司主辦，西藏華泰龍公司、中國黃金報社承辦的綠色發展座談會在拉薩市召開。會議為傳統礦業企業的轉型發展，建設綠色礦山，礦業企業可持續發展提出了有益的建議，為整個礦業行業綠色發展產生了積極而深刻的影響。



西藏華泰龍公司組織集團公司綠色發展座談會

案例

內蒙古太平啟動深部資源開發利用

資源是礦山的命脈，節約合理利用資源是奠定綠色礦山的根基。內蒙古太平公司從組建以來就在生產工藝上節約有效地利用資源，優化採礦和選礦方法，不斷降低礦石的貧化率和損失率，提高選冶回收率，實現了資源的綜合利用。



內蒙古太平公司啟動深部資源開發利用

08. 積極開展環境監測

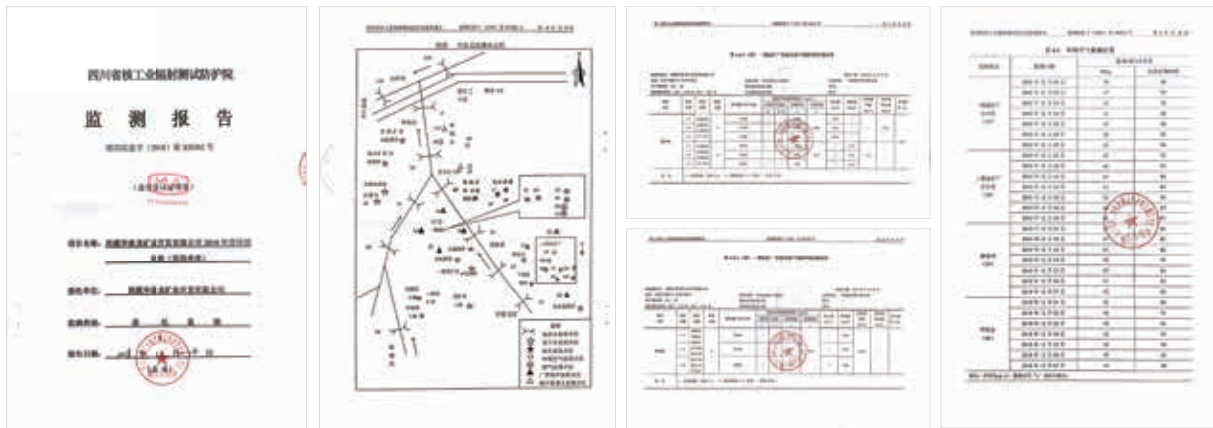
根據環保監測工作要求，中金國際積極委託相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，監測專案包括地下水、地表水、生活污水、大氣、雜訊、選廠除塵器除塵效果監測等，定期出具監測報告。內部監測由公司質檢中心按照監測方案按時進行。

案例 內蒙古太平成立環境監測工作符合國家標準

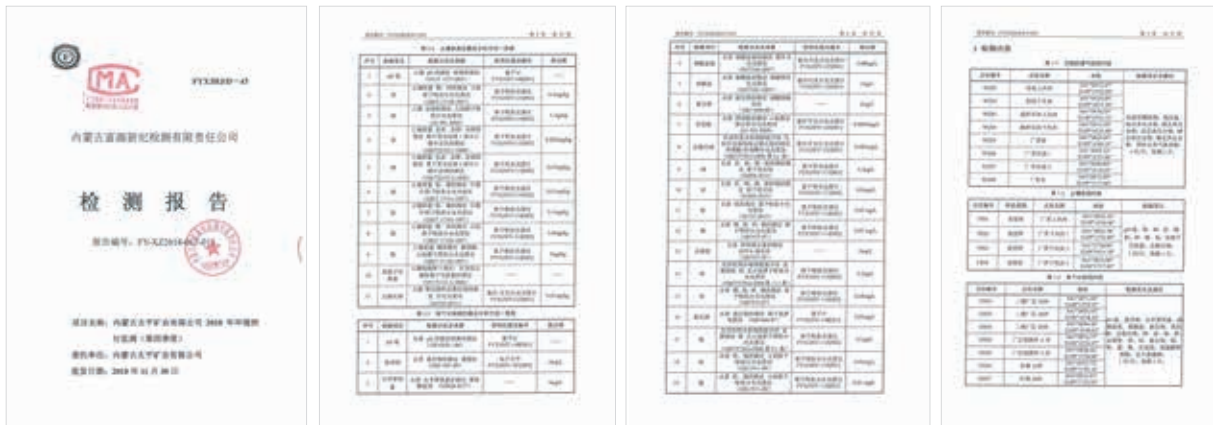
內蒙古太平成立環境監測站，加強環境監測工作，並做好監測台賬，各類監測資料全部符合國家標準。同時，根據環保監測工作要求，公司積極委託相關監測單位開展礦區各項環境監測工作，監測專案包括地下水、地表水、鍋爐廢氣、生活廢水、雜訊、周邊水井、河溝，並出具《浩亮爾忽洞金礦廠區周邊環境監測結果評價報告》，監測結果及評價結論表明，公司生產運行未對周邊環境造成任何影響，各項指標均符合國家標準。

中金國際所屬西藏華泰龍、內蒙古太平每季度對生活污水、廢氣進行監測，所有檢測結果達標，完全符合國家政策和法律法規。

西藏華泰龍公司檢測報告



內蒙古太平檢測報告



案例 西藏華泰龍公司重視環保工作

西藏華泰龍公司執行的法律法規主要有：《中華人民共和國環境保護法》《西藏自治區環境保護條例（2003）》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國雜訊污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染防治法》《中華人民共和國放射性污染防治法》《綜合污水排放標準》《工業企業廠界雜訊排放標準》等，對各類污染防治及管理等有具體規定，雜訊及固體廢棄物要求設置防治設施（西藏華泰龍礦業開發有限公司固廢/危廢管理制度、污染源管理制度），由西藏自治區環境保護廳驗收合格，相關大氣污染物、水污染物等必須達標排放。公司遵照上述法律法規執行，目前大氣污染物為選礦廠排氣筒排放的粉塵，為有組織排放污染物，由設置於碎礦工段的三台脈衝袋式除塵器處理後排放，排放粉塵經委託四川省輻射測試防護院開展環境監測全部達標，不存在污染問題；溫室氣體方面對照溫室氣體名錄，公司目前無有組織排放情況，一期專案建有燃油鍋爐，用於辦公區及廠區取暖，後考慮污染及成本問題予以拆除，取暖全部採用太陽能取暖，無二氧化碳等溫室氣體排放；生產建設中取出的表土及植被集中堆存養護於公司複墾備用土堆放場及植被養護區；雜訊嚴格按照環評要求採取降噪措施，未造成雜訊污染；固體廢物主要為生活垃圾，公司與墨竹工卡縣垃圾填埋場簽訂處理協定，由公司垃圾車每日運至縣垃圾填埋場；廢石堆放於露天排土場，尾礦堆放於尾礦庫。

西藏華泰龍公司始終秉承“建一座礦山，綠一片環境”的建司宗旨，將減少礦山生產廢棄物排放工作放在首位，尾礦排放為公司最大廢棄物之一，為最大限度地回收地下礦產資源，實現安全、環保、高效開採，同時減少固體廢棄物的排放，節約征地費用及無害化處理費用。

今年北京礦冶研究總院對四套充填造漿系統及水泥下料進行了技術改造，從充填的品質上、效率上、和系統的穩定性上有了很大的提高，井下累計試充空區約 10 萬立方米。

根據國家有害廢棄物名錄核對，西藏華泰龍公司主要有有害廢棄物為選礦廠及各機修車間產生的廢棄潤滑油、公司醫務室產生的醫療垃圾，及化驗室、選礦廠使用的酸類物質的容器。其中醫療垃圾及酸類物質容器均與供應商簽訂相關協定，由供應商全部進行回收；廢棄潤滑油目前單獨存檔於廢棄油料暫存處，並做好防滲措施，同時與拉薩市環境保護局及拉薩市危廢處置中心及高爭危廢運輸有限公司等機構辦理相關轉運及處置手續，對廢油進行轉運及處置。

華泰龍公司有害廢棄物排放量

有害廢棄物	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
醫療垃圾（噸）	0.25	0.24	0.22	0.21	0.21
廢棄潤滑油（噸）	15.00	19.00	3.00	3.00	3.00
化學藥劑容器（噸）	3.46	0.50	0.50	0.45	0.42
合計（噸）	18.71	19.74	3.72	3.66	3.63
噸礦產生量（克/噸）	1.79	1.89	0.35	0.35	0.35

注：因銅鉍分離等項目陸續開展，2018年累計處理 17.62 萬個樣品，較去年有大幅度提升。

西藏華泰龍公司固體廢物主要為生活垃圾，公司與墨竹工卡縣垃圾填埋場簽訂處理協定，由公司垃圾車每日運至縣垃圾填埋場；廢石堆放於露天排土場，尾礦堆放於尾礦庫，並利用充填系統回填至井下，充填系統採用全尾砂膠結充填和全尾砂非膠結充填兩種充填方式。

西藏華泰龍公司
生產電耗
30213 萬千瓦時

噸礦處理綜合能耗
28.96 千瓦時

全年新水用量
41 萬噸

噸礦水耗
0.039

內蒙古太平公司
生產電耗
8848 萬千瓦時

噸礦處理綜合能耗
7.87 千瓦時

全年新水用量
128 萬噸

噸礦水耗
0.127

2018年，西藏華泰龍公司產生無害廢棄物1026.25萬噸，其中生活垃圾1460噸，尾礦量991.55萬噸，廢石量34.56萬噸。噸礦無害廢棄物為0.984。

西藏華泰龍公司排放物種類有：大氣污染物為有組織排放粉塵，選礦廠工況正常時排放，目前粉塵排放狀況為達標排放；生活污水中的污染物為氨氮、COD、懸浮物，目前經公司日處理量達到480立方米的生活污水處理站處理後全部用於綠化澆灌及灑水降塵，根據監測報告，幾項污染物全部達標。由於西藏華泰龍公司無鍋爐等使用燃煤或燃油的設備，無二氧化碳等溫室氣體產生及排放。同時，建立本底水收集池、沉澱池、泵房，本底水經收集、沉澱處理後，由泵房抽至二期選廠，作為工業用水使用。選廠工業廢水全部回用，生活廢水經污水處理廠處理後中水用於綠化。對礦區運輸道路進行柏油硬化處理，硬化距離約6.6km，並定期對運輸道路進行噴水降塵處理，減少了無組織粉塵產生。

指標專案	單位	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
全年能源消耗總量	噸標煤	57053.8	29379.6	14008.6	14213.7	11865.4
污水排放量	噸	58400	58400	32850	32850	32850
化學需氧量（COD）排放量	噸	14.732	3.6	3.84	3.097	13.56
新水用量	萬噸	41.057	40.561	38.629	38.067	184.4428
迴圈水用量	萬噸	358.065	399.646	418.628	443.746	4354.7927
COD減排量	噸	0.2	0.2	0.2	0.2	0.2
廢渣排放量	萬噸	772	172.98	172.98	172.98	172.98

案例

內蒙古太平公司環保案例

內蒙古太平公司嚴格按照《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》《中華人民共和國環境雜訊污染防治法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國水土保持法》《中華人民共和國草原法》《中華人民共和國礦產資源法》《中華人民共和國防沙治沙法》《中華人民共和國土地管理法》《中華人民共和國野生動物保護法》《中華人民共和國清潔生產促進法》《建設專案竣工環境保護驗收管理辦法》《污水綜合排放標準》《大氣污染物綜合排放標準》《城市區域環境雜訊標準》《鍋爐大氣污染物綜合排放標準》等法律法規及標準，每季度委託內蒙古富源新紀檢測有限公司對生活污水、地下水、鍋爐煙氣、土壤、TSP、廠界雜訊等進行例行監測，嚴格控制污染物達標排放。

污水處理方面：

公司的生產用水主要是堆浸場滴淋用水，將堆浸礦石滴淋水，金冶煉車間的電解洗滌水全部收集迴圈使用，不產生生產廢水，達到生產廢水零排放。

同時，公司投資150多萬元建設地埋式生活污水處理站，日處理能力達到720立方米，生活污水採用接觸氧化法進行水處理。公司安排專人定期進行檢修、維護、保養，添加藥劑，確保污水處理設施正常運行。處理後的水質全部符合《污水綜合排放標準》二級標準，用於公司道路灑水降塵或廠區綠化。

大氣污染的預防和治理方面：

在採礦作業過程中，穿孔設備採用捕搜塵和濕式降

塵等措施控制、抑制粉塵；爆破採用擠壓預裂爆破降低揚塵；運輸道路降塵主要採用16台灑水車進行24小時灑水抑塵，滿足了道路灑水抑塵作業要求。

破碎車間生產各環節均為封閉式，通過安裝16套複合型袋式除塵器系統，設置29套燒結板除塵器，安裝27處加水點，安排專人對除塵器、加水點進行保養維修，確保噴水器除塵器的正常使用。所有除塵器除下的粉塵，用螺旋輸送機輸送到皮帶上，返回到工藝流程中，不對外排放。

生產區鍋爐均配套XTD-10型陶瓷多管旋風除塵器、和濕式脫硫除塵器（自動加入石灰水脫硫），每班根據脫硫液PH值，按時添加氫氧化鈉每年鍋爐在停暖後進行檢修、維護，確保鍋爐以及除塵器的正常運行，使排放的污染物SO₂和煙塵達標排放。

生活區鍋爐配套陶瓷多管旋風除塵器XTD-4和濕式脫硫除塵器；公司所產生的污染物包括：二氧化硫、氮氧化物、煙塵、二氧化碳、工業粉塵。溫室氣體只有二氧化碳，沒有甲烷、氧化亞氮、氫氟化合物、全氟化碳和六氟化硫。公司在2015年為達到鍋爐大氣排放標準（GB13271-2014）中的規定標準，對生活區鍋爐進行脫硫技改，對生活區4台鍋爐增加脫硫設施，改造後經市環境監測站監測，各污染物均達標排放。

內蒙古太平鍋爐燃燒產生爐渣、爐灰，約2,000噸/年，全部用做建築材料或用於鋪路。公司今後將嚴格控制煤炭使用量，採購含灰量較低的煤炭，有效減少爐渣、爐灰的產生。

03

安全生产



公司嚴格落實安全管理責任，大力推進安全確認制，提升本質安全。通過安全培訓、應急演練，隨時隨地的進行安全文化教育，使安全生產的觀念深入人心，在公司的大家庭裡，人人都是安全員。

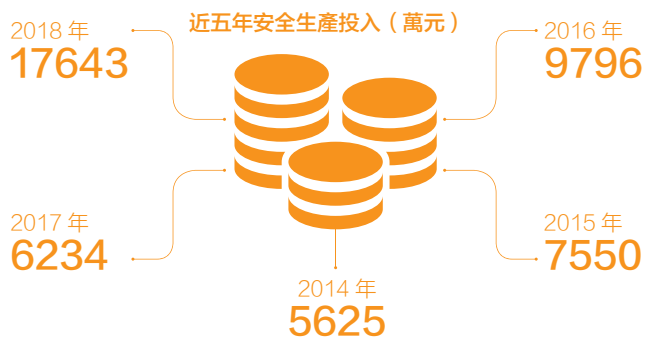
公司充分認識到安全生產的長期性、艱巨性和複雜性，緊密結合公司戰略轉型需要，堅持“一切事故皆可預防”和“以人為本、安全發展”的安全發展理念，切實落實“安全第一、預防為主、綜合治理”的方針，從員工教育、軟體完善、硬體改造入手，狠抓安全管理系統工程，從根本上提高公司整體性、本質性安全水準，為創建安全、和諧礦山打下良好基礎。



百萬噸工亡率為零
重大設備事故率為零
重大火災及爆炸事故率為零
重大交通事故率為零

安全投入與績效

2018年，公司安全投入共計17643萬元，以加強現場管理、完善制度建設為重點，保障公司安全生產運營。2018年，公司百萬噸工亡率為零，重大設備事故率為零，重大火災及爆炸事故率為零，重大交通事故率為零，實現了安全穩定運營的良好局面。安全生產水準處於中國黃金行業的領先水準。



安全監管

公司參與制定並嚴格遵守《中國黃金集團公司安全生產事故責任追究暫行規定》，建立健全安全責任體系，強化安全責任，嚴肅安全責任追究。

案例 華泰龍公司著力打造機械化、自動化、智慧化、資訊化礦山

近年來，華泰龍公司累計投入 8000 多萬元，提高公司本質安全水準，持續開展了裝備機械化、系統自動化方面的工作，全面提高了生產工作效率。截至 2018 年底，華泰龍公司累計完成機械化換人、自動化減人大小項目共 20 余項，大大提高了勞動效率，降低了勞動強度，減少了作業人員，改善了勞動環境。

華泰龍公司井下分礦在 4400、4450 區域開展了有軌運輸盤區司控道岔建設，操作電機車車內安裝的遙控器，通過氣泵及 PLC 自動化控制系統，從而實現井下道岔的自動分離。解決了傳統操作需要大量人員值守交叉洞口的問題。

同時，井下分礦先後引進了阿特拉斯 281 鑿岩台車、1354 中深孔台車及錨杆台車，變傳統人工作業為機械化作業，在保障安全的情況下，又大大提高了生產效率。

井下分礦支護工作全部實現自動化，全部由錨杆台車進行支護工作。自錨杆台車進駐後，兩人就可完成操作，每班崗位解鎖人員 12 人次，實現減輕工人勞動強度、增加安全係數的目標，並減少用工 36 人。

華泰龍公司升級了智慧調度控制平臺，構建了一流的透明、視覺化綜合調度指揮管理資訊化系統，通過電腦終端生成的資訊，可以隨時查看井下安全生產、設備即時運行狀況、人員位置以及巷道內二氧化碳濃度等情況，為下達指令提供依據。

目前華泰龍公司建成了場景模擬模擬、參數即時生成、實況動態呈現的“三維數位化智慧管理平臺”，調度中心可對井下智慧化綜放工作面所有設備實行精準控制，把海量資料與工作面順槽監控中心、生產指揮中心相連，井上井下達到遠端集中自動化控制，實現了安全生產“雙保險”。



甲瑪選礦廠調度室

案例 華泰龍公司加強車輛管理

西藏華泰龍公司加強車輛管理，對公司及施工單位車輛開展專項檢查，對一批車況不符合要求的車輛進行報廢；對公司車輛駕駛人員（具備駕駛證）進行培訓，考核合格的發內部車輛准駕證；公司在路口及下坡轉彎事故易發路段進行移動測速，嚴格落實礦區車輛行駛不超過 30 公里 / 小時的規定，對超速、超載、超員、酒駕等違章行為在全公司進行通報並給予經濟處罰，有效控制了車輛事故的發生。目前，共計下發車輛違規違章通報 10 期，處罰 14.61 萬元（含對單位處罰）。目前公司正籌畫更新、新建運礦道路固定式高清（雷達）測速裝置 10 套，LED 顯示大屏一塊，專為曝光甲瑪礦區內車速、超員車輛



運礦道路安裝固定式高清測速裝置

案例 內蒙古太平持續加強露天采坑邊坡治理

內蒙古太平東北、西南露天采場逐漸轉入深部開採後，多處區域出現不同規模的滑坡及不穩定現象，影響露天採礦生產作業的安全及長期計畫的實施，公司積極與長春黃金設計院取得聯繫，研究討論並配合基於該研究成果進行露天采坑設計變更。針對長山壕金礦邊坡特殊的單臺階破壞模式及結合東采坑原 4-1 期境界變更施工的成功經驗，把臺階坡面角調整為 56 度左右，臺階高度調整為 12 米，專案實施以來，露天采場邊坡一直比較穩定。



內蒙古太平加強露天采坑邊坡治理



經濟掛鉤

按傷亡事故起數及傷亡事故人數與各企業領導班子績效年薪掛鉤；將各企業領導班子績效年薪的最終考核結果的 20% 進行安全管理過程考核。



行政處罰

實行安全生產“一票否決”，對發生安全生產事故、不執行安全生產法律法規、方針政策、安全生產工作滯後、重大安全隱患整改不力，實行“一票否決”。被“一票否決”的單位，取消其年度綜合性榮譽稱號、各類單項表彰獎勵資格，取消其主要負責人、分管負責人、管理人員和直接責任人當年評優受獎、提拔任用以及晉職晉級的資格。

● 隱患排查

公司在安全生產管理中始終堅持把重大危險源、重點部位、重點環節作為工作中的重中之重，通過加強制度建設，加大專項檢查督導，專項治理，嚴防各類事故的發生。2018年，公司特種設備檢驗率達到100%，合格率達到100%，特種設備繼續保持高水準安全運行的態勢。



西藏華泰龍公司井下分礦機電設備管理員正在認真檢查軌道運輸情況

	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
特種設備檢驗率	100%	100%	100%	100%	100%
特種設備檢驗合格率	100%	100%	100%	100%	100%

● 案例 西藏華泰龍公司大力開展安全隱患排查

2018年，華泰龍礦業開發有限公司重新梳理並制定了《西藏華泰龍安全生產責任制》《西藏華泰龍崗位安全生產責任考核細則》《西藏華泰龍安全生產獎懲管理辦法》等安全管理制度42項，進一步完善了華泰龍公司安全管理制度系統，使得各類安全檢查有據可依、有章可循。2018年，華泰龍公司累計下達日常安全隱患整改通知書160份、日常安全檢查中查出安全隱患434條，開展專項檢查12次，下發專項安全檢查隱患整改通知書99份，專項安全檢查查出隱患331條。開展安全大檢查及節假日安全大檢查12次，下達隱患整改通知書118份，經跟蹤複查，各類安全隱患整改



華泰龍召開安全隱患排查會議

合格率100%。有效防止了生產安全事故的發生。

▲ 安全督查工作內容

- 01 查企業安全生產主體責任落實情況。
- 02 查存在的重大隱患情況、治理工作到位情況、存在的問題和應急措施制定情況。
- 03 查企業安全生產投入和隱患治理資金落實情況。
- 04 查施工隊的安全管理。排查的重點為：爆破作業、露天礦開採、地下礦山安全出口、提升運輸系統、配電系統及電氣管理、排水系統、通風系統、採空區管理、采場頂板管理、廢棄礦井管理、應急預案落實情況、尾礦庫、危險（劇毒）化學品等。

華泰龍公司強化現場作業現場安全確認，落實頂板分級管理制度，對原有安全確認制度進行了修訂，嚴推“確認牌”確認管理，堅持“不確認不生產、確認不合格不得生產”的原則。對於確認工作“走過場”的，嚴格按照制度處罰。另外，強力推行採掘工程頂板分級管理制度，實現了由習慣性依賴經驗管理向技術型管理的轉變，有效遏制了冒頂片幫事故發生。

為確保安全確認工作有效落實，公司共配備有 160 名專職安全管理人員分別對井下、露天、選廠、尾礦庫等作業場所進行現場安全管理。井下分礦 101 名專職安全員與施工隊專職安全員一起在井下進行跟蹤督查管理，確保安全生產。公司共配有四合一氣體檢測儀 150 台、壓縮氧氣自救器 173 台、風速儀 4 台，以提高作業環境安全度。



華泰龍公司安全員正在填寫安全確認牌



華泰龍公司組織雙重預防機制建設專題會

2018 年，華泰龍公司完成開展雙重預防機制建設，確保安全生產持續穩定。全面推行風險分級分類管理，健全隱患排查治理體系，把安全風險管控挺在隱患前面，把隱患排查治理挺在事故前面，提升防控安全風險和隱患排查治理水準。

◎ 危化品管理

公司化學危險品主要有炸藥、氰化鈉、硫酸、三氧化二砷（砒霜）等。為確保安全，在倉儲、運輸和使用等環節都制定了嚴密的防護措施。截至 2018 年，公司未發生爆炸物品、危險化學品丟失或嚴重洩漏事故。

案例 西藏華泰龍公司編制安全現狀評價報告

2018 年 5 月，西藏華泰龍公司編制了《西藏華泰龍民用爆炸物品儲存庫安全現狀評價報告》，並及時向上級安監部門進行了備案。運輸時自卸汽車嚴禁運載炸藥、爆破器材，施工隊領用時炸藥、爆破器材分別運輸，每月由公司安全生產部對施工隊危險化學品使用、登記台賬、退庫情況進行檢查。



安全現狀評價報告封面

案例 西藏華泰龍公司組織消防應急演練

2018年4月27日、28日、30日西藏華泰龍公司分別在炸藥庫房附近區域以及火工品庫組織開展了消防應急演練，通過消防演練，檢驗了施工隊人員迅速針對火勢實施有組織的控制和撲救的能力，驗證了應急演練方案的可行性和可操作性，同時也增強了人員的消防安全意識和疏散逃生、救援等多方面能力。



西藏華泰龍公司組織消防應急演練

案例 內蒙古太平開展氰化鈉中毒事故救援演練

內蒙古太平公司為進一步加強應急救援體系建設，提高全體人員自救互救和緊急情況下處置事故的能力，檢驗應急管理相關部門、單位、人員的工作職責，以及協調配合能力、應急管理和應急處置技術，詳細制定了《2018年應急演練計畫》，每月按照計畫指導各部門及施工單位開展應急救援演練，全年共開展微型消防站消防車、氰化鈉中毒事故、洪災災害事故、堆浸場滑坡、放炮事故、采場坍塌滑坡、車輛傷害等8個應急預案和現場處置方案演練。



內蒙古太平開展氰化鈉中毒事故救援演練

安全文化

公司高度重視安全文化建設工作，通過開展安全教育、培訓和宣傳，努力促進“要我安全”意識向“我要安全”意念轉化，積極營造“安全生產靠大家”、“安全為了生產，生產必須安全”等良好文化氛圍。

案例 西藏華泰龍公司完善安全文化體系

西藏華泰龍公司運用先進的安全文化理念，建立和完善安全文化體系。2018年投資752萬元與中港金邦（北京）國際文化諮詢有限公司合作，引進“金川安全模式”，建立一套具有華泰龍公司特色的適應於長期安全生產要求的安全文化體系。完成了安全理念體系、辦公及生活區視覺化設計、生產單位班組排班規範、井下22類紅區管控、制定保命條款、零傷害條款249條，編制了規範專業化部門及單位領導安全管理行為，修改安全生產責任制、安全生產獎懲管理辦法、生產安全事故責任追究管理規定等42項制度，重新擬定安全目標責任書內容，建立和完善了公司安全生產責任考核體系。



碎礦班組排班

01. 安全教育與培訓

公司認真貫徹落實《國務院關於進一步加強企業安全生產工作的通知》（國發〔2010〕23號）和《生產經營單位安全培訓規定》（安全監管總局令第3號），積極開展安全教育與培訓工作。

公司所屬企業積極參加集團公司組織的企業主要負責人現場培訓班、主管安全副總經理現場培訓班、技術人員、分礦長現場培訓班等專題班。2018年，公司及所屬企業組織開展各類安全教育培訓126次，累計培訓7901人次。截至2018年底，公司員工安全教育培訓率達到100%。

單位	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
各類安全教育次數	126	89	231	217	89
累計培訓人次	7901	10205	14454	8928	6906
工安全教育培訓率	100	100	100	100	100

累計培訓人次含外委施工單位員工

案例 華泰龍公司組織安全培訓

2018年，西藏華泰龍公司認真開展安全教育培訓，增強員工安全意識，傳達上級檔精神及要求，認真貫徹國家法律、法規。公司嚴格執行三級安全教育培訓制度，嚴把教育培訓關口，對培訓不合格的人員堅決不予錄用。嚴格執行墨竹工卡縣安全生產監督管理局墨安監管〔2018〕23號檔，不得錄用18周歲以下、50（包含50周歲）以上年齡的從業人員。嚴格落實公司三級安全教育培訓，從源頭上把好新入職員工的審核，消除事故隱患。

2018年共計培訓施工單位作業人員3965人，培訓公司新入職員工559人。公司共計專（兼）職安全管理人員249人，其中公司專（兼）職安全管理人員57人，外委施工單位192人全部通過了安全教育培訓，對不適合擔任安全崗位的人員予以調崗或清退。



華泰龍公司組織安全培訓

案例 西藏華泰龍公司規範施工單位工作流程

進一步規範施工單位硐口班前會、派班會流程，西藏華泰龍公司要求所有參加班前會派班人員到場簽到點名；帶班領導或專案經理派班，說明上一班各作業面存在的問題及整改要求；派班人講述本班各作業面的生產、安全要求；由分礦安全管理人員對本班安全注意事項進行派班；外委施工隊伍隊長及安全員講述事故案例；記錄員對派班內容做好記錄；各派班室安裝電子屏，派班前後滾動播放安全警示教育片；分礦安全管理人員對作業人員安全操作規程進行抽查等，讓作業人員瞭解和熟悉本班安全生產工作重點，增強全員安全意識，使作業人員由“要我安全”向“我要安全”、“我能安全”轉變。



西藏華泰龍公司下井人員現場簽到點名

內蒙太平根據安全安全管理實際情況，編制公司《2018 年度安全教育培訓計畫》，並按培訓計畫組織開展各類安全教育培訓。全年共教育培訓 3936 人次，其中新員工三級安全教育培訓 735 人，全部經考試合格上崗；2018 年度全員安全再教育培訓 944 人；安全管理人員及特種作業人員培訓 84 人，全部持證上崗；組織集中觀看 2018 年安全生產警示教育片共 1325 人次；安全生產月班組長及以上管理人員主題宣教 116 人；專職安全管理人員安全生產法、職業病危害防治法培訓 12 人；各類應急演練觀摩學習 720 人次。

2018 年對在安全生產工作表現突出的員工，按照安全生產正向激勵機制規定獎勵 7.925 萬元，通過獎罰分明的機制，充分調動了一線員工安全生產工作的積極性，使生產作業現場“三違”現象得到有效控制。

02. 安全生產宣傳

公司積極參加應急管理部等多部門聯合組織的“安全生產月”、“安全生產年”、“安全知識競賽”等多項活動，並取得優異成績，多次獲得表彰。



西藏華泰龍公司啟動安全生產月活動

案例

西藏華泰龍公司成立了安全活動領導小組

在每年一度的 6 月份安全月期間，西藏華泰龍公司成立了安全活動領導小組，擬定了“2018 年安全月活動方案”，於 6 月 6 日舉行了由公司董事長、總經理親自參加的“西藏華泰龍安全生產月暨安全文化體系建設啟動儀式”，董事長、總經理在啟動儀式上分別提出了不同要求。聘請“中港金邦”公司到我公司歷時兩年時間指導，參與安全文化建設。組織了“查隱患、提建議”活動，擬定了此活動的實施方案並按方案一絲不苟地執行，分別在幾個施工單位、選礦廠分別開展了“車輛傷害事故”“觸電事故”“冒頂片幫事故”“炮煙中毒事故”“坍塌滑坡事故”的實戰應急演練，嚴格按照應急預案的流程有條不紊的逐項進行，演練結束後評估不足項，提高了預案的實用性和可行性，同時大大提高了我公司的應急管理能力。通過“安全知識競賽”，進一步強化廣大員工的安全生產責任意識。活動月期間，公司累計播放安全教育片 7 項；懸掛條幅 13 條、發放安全小手冊 99 冊。在 2018 年安全月活動期間，各種形式的安全活動均取得了理想效果。

案例 內蒙古太平深入開展系列安全主題活動

內蒙古太平通過深入開展安全發展主題宣講，安全警示教育宣傳及研討，“身邊隱患隨手拍”，安全隱患排查，應急演練，“愛上安全”APP 答題，安全先進班組、安全衛士、安全標兵評選，部分生產單位開展“安全誓言”活動等“安全生產月”一系列活動。強化了公司安全生產“三基”工作，普及了安全知識、增強了責任落實、提升了員工安全素質，弘揚了安全文化。公司堅守安全生產紅線，落實安全生產責任，形成安全生產長效機制，實現公司安全發展、和諧發展。



內蒙古太平公司開展安康杯安全知識競賽



內蒙古太平公司開展安全規程大背誦比賽

2018年，西藏華泰龍公司選礦一廠對粗碎車間 C110 顎式破碎機通過自主改造，將之前的現場操控改為遠端監控、操作控制系統。通過改造，改善了員工工作環境，杜絕員工受到粉塵、噪音等環境因素侵害，從本質上保證了員工的自身安全，同時降低了員工勞動強度，使該崗位員工可以健康舒適的工作，從而達到高效安全生產的目的。



西藏華泰龍員工操作 C110 遠端作業系統

案例 西藏華泰龍申報國家十三五重點研發計畫專案

西藏華泰龍與北京礦冶科技集團有限公司聯合中科院瀋陽自動化研究所，北京科技大學、中南大學、東北大學、合肥工業大學、武漢理工大學等 5 所高等院校，以及山東黃金、中金嶺南等 3 家礦山企業，共同申報國家十三五重點研發計畫“深地資源勘查開採”專項《地下金屬礦規模化無人採礦關鍵技術研發與示範項目》。

華泰龍公司以自身特有的優勢，承擔了研發 13 套核心設備與系統，包括採場結構時空特性感知裝置、無軌裝備環境資訊感知裝置及自主行駛控制系統、電機車無人駕駛系統、裝藥作業無人控制系統、固定式破碎機無人智慧化作業系統、無人採礦智慧裝備的集群控制系統及無人採礦鏟裝運協同作業系統等；開發軟體系統 8 套，包括遠端遙控起爆管理系統、連續化採礦工藝系統智慧設計系統、無人採礦生產運營一體化集控軟體平臺等；申請發明專利 28 項，軟件著作權 8 項，公開發表學術論文 75 篇，其中 SCI/EI 檢索 20 篇，培養碩 / 博研究生 50 名以上，制修訂無人採礦相關國家 / 行業標準（送審稿）2 項共計三項研究及示範工作。

04 員工權益



公司牢固樹立“人才是第一資源”的人才發展觀，堅持以人為本，把提高員工素質、為員工提供平等的發展機會、實現員工與企業的共同成長作為企業社會責任的重要內容，積極優化人才結構，提升人才素質，強化人才激勵，構建和諧勞動關係，努力打造一支德才兼備、結構合理、團結奮進、有高度責任感的專業化人才隊伍。公司堅持“以人為本，人盡其才”的用人理念，全面維護員工權益，為員工提供良好的發展平臺，努力激發員工的積極性和創造力。

公司始終堅持“以人為本”的用人理念，尊重員工，維護員工的各項利益，努力為員工創建良好的工作和生活環境。在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設。

2018 年公司各年齡段員工人數及員工流失率

	16 歲以下	16-24 歲	25-40 歲	41-59 歲	60 歲以上
員工人數	0 人	73 人	1180 人	871 人	0 人
員工流失率	不適用	22.07%	7.58%	9.13%	不適用

2018 年公司一線人員和後勤人員人數及員工流失率

	一線人員		後勤人員	
	男性	女性	男性	女性
員工人數	1147 人	245 人	510 人	222 人
員工流失率	10.36%	5.68%	6.52%	11.15%

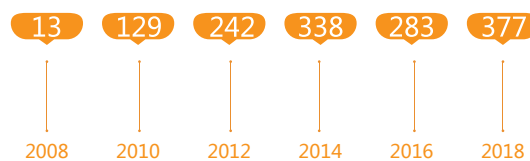
員工概況

截至 2018 年底，公司員工總數為 2124 人。其中女員工為 468 人，少數民族員工為 437 人；初級管理人員及以上崗位員工共 441 人，其中女性管理者人數 116 人。

類別	2018 年	2017 年	2016 年	2015 年	2014 年
女員工比例	25%	21%	19%	19%	21%
少數民族員工比例	26%	22%	21%	27%	27%



西藏華泰龍 2008 年 -2018 年招收安置
當地藏族員工（單位：人）



○ 維護員工權益

公司嚴格遵守國家《勞動法》、《勞動合同法》等相關法律法規，堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，奉行平等的勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。2018年，公司員工勞動合同簽訂率為100%，社會保險覆蓋率為100%。

公司本著對雇員的尊重與保護的原則，所屬企業對於員工的資訊和隱私進行嚴格的管理和保密工作。公司建立了資訊保密管理、檔案管理等有關規章制度，並設有專職人員做好檔案保密管理工作。對於違反規定洩露員工個人資訊和隱私的，公司按規定進行處理，造成嚴重後果的，追究洩露者的法律責任。

公司堅持男女同工同酬，體面工作，不因種族、性別、年齡等因素產生歧視行為，嚴禁使用童工，反對各種形式的強迫勞動。

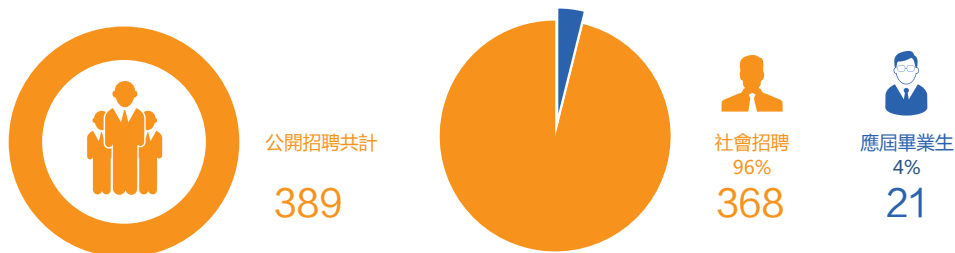
充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立了各級工會組織，建立了職工代表大會、廠務公開等基層民主管理制度，堅持領導班子、中層幹部述職和民主評議制度，充分發揮企業職工民主參與意識。工會組織作為職工代表與企業在平等的基礎上，就直接涉及勞動者切身利益的勞動報酬、工作時間、休息休假、勞動安全衛生、保險福利等事項進行談判。

○ 促進員工發展

公司平等對待新老員工，堅持走“招聘、培訓、選聘、激勵、培養、提升”之路，通過開展多維度多層次的培訓提升全員素質，通過完善的人才選拔任用機制為所有員工提供平等的職業發展機會和多元化的職業發展通道，通過加強企業文化建設讓員工感受到公司大家庭的溫暖，增強員工的凝聚力，實現企業與員工的共同成長。

01. 員工招聘

人才招聘工作堅持“統一搭台，合理授權，分級管理”的模式，堅持公開民主的招聘原則，為所有應聘人員提供平等就業機會。2018年，公司公開招聘共計389人，其中高校應屆畢業生21人，社會招聘員工368人。



案例 內蒙古太平積極開展公開招聘工作

內蒙古太平公司黨政領導、人力資源部積極出謀劃策，尋找突破口，通過互聯網+的形式，拓寬招聘管道，積極參加高校雙選會、當地就業局招聘會、集團內部分流安置等方面著手，想法設法吸引人才，提高招聘競爭力，有效解決當地勞動就業壓力。同時，配合集團公司穩妥安置處僵治困工作中的分流職工，分擔困難企業下崗職工再就業壓力，2018年安置分流職工6人，公開招聘78人。



內蒙古太平公司參加返鄉創業專場招聘

02. 員工培訓

公司秉承“培訓提升素質，素質推進發展”的理念，建立層次分明、類級清楚、師資配套、內容有效的培訓體系，實施全員素質提升工程。針對所屬企業地域偏遠的特點，近年來，按照集團公司的部署安排，中金國際協同集團公司黨校、人才培訓基地、戰略合作夥伴，依託黃金大講堂、職工夜校等載體，初步構建了上下聯動、分工有序的人才培訓與開發體系。2018年，公司累計培訓員工1697人次

對經營管理人員

構建以勝任能力模型為基礎，分領軍人才、高管人才、後備人才三個層次的培訓開發機制，同時推動區域企業高管輪訓。

對專業技術人員

重點抓好地測採選等主專業技術骨幹業務能力與綜合素質提升。

對生產技能人員

積極開展新建專案技工崗前培訓、技工職業技能等級鑒定以及班組長輪訓工作，有效提升了員工的總體素質能力。

內蒙古太平公司持續加大教育培訓經費投入，結合公司實際，制定年度培訓計畫，打造成學習型組織，督促廣大幹部員工加強學習。2018年全年共組織員工參加內外部培訓74次，參訓人次900餘人次，其中涵蓋黨務業務類、綜合管理提升類、各專業技能類、消防管理類、公文寫作、禮儀儀錶、宣傳攝影等不同類型學習培訓，注重外訓有層次，內訓有針對，轉訓見實效，有效提高幹部員工綜合能力素質，為推動公司發展，提高公司整體競爭力打下良好基礎。2018年培訓經費投入共計43.37萬元，較2017年有大幅增長。



內蒙古太平公司組織黨員專題培訓



內蒙古太平公司組織班組長能力提升培訓

案例 內蒙太平團委舉行“學習‘7.2’重要講話精神”



內蒙古太平公司邀請烏拉特中旗黨校副校長董超黨課培訓

內蒙古太平於 2018 年 8 月 14 日舉行專題培訓，進一步落實落實黨的十八大精神。本次培訓特別邀請烏拉特中旗黨校副校長董超上了一堂題為“乘新時代東風 放飛青春夢想”的團課。董超以黨史、團史為切入點，以新時代背景為出發點，為大家詳細分析和解讀了習近平總書記“7.2”重要講話精神和黨的十八大的新思想、新觀點、新要求，並對青年團幹部和團員如何聯繫工作實際貫徹好報告精神、如何更好地建設團組織等問題提出了建議。他還結合自身生活和工作經歷，用平實的語言講述了自己追求青春夢想的小故事，深得大家的贊同。

03. 激勵約束機制

公司大力加強績效考核工作，以促進組織績效、助力戰略落地為己任，制定《全員業績考核管理規定》為基礎的績效考核制度體系。通過考核工作的開展，激發員工想事、謀事、幹事、成事的激情。

公司根據自身特點，以促進員工發展，實現人盡其才為目標，按照管理人才、技術人才、技能人才三個序列，細分崗位等級，制定相應薪酬待遇，明確員工的職業發展路徑，暢通晉升通道，激發員工士氣，努力實現企業與員工的共進雙贏。

公司每年都開展職稱評審工作，2018 年共有 67 人獲聘各級別職稱。



內蒙古太平公司組織青年志願者活動

公司職稱評審變化資料表									
年度	工程系列			社會系列			政工系列		
	高級	中級	初級	高級	中級	初級	高級	中級	初級
2018	8	26	28	1	4	9	0	3	6
2017	-3	26	21	0	8	5	1	0	2
2016	16	45	42	2	2	-4	0	3	-1
2015	1	5	14	0	1	0	0	0	0
2014	4	10	8	0	-1	-4	0	0	3
2013	8	26	44	1	2	6	0	0	-1
2012	3	4	44	0	0	7	0	1	1
2011	8	36	72	2	11	19	3	0	4
2010	9	79	50	0	1	12	2	0	2



04. 注重員工關愛

公司積極從員工思想感情、職業發展、薪酬福利、工作環境、身心健康、家庭生活等多方面關愛員工。關心女員工、青年員工、離退休員工，積極為困難員工排憂解難。每年春節都組織開展慰問走訪活動，對困難員工進行救助，幫助渡過難關。同時，公司高度關注青年員工的發展，加大對青年員工的培訓力度，積極為青年員工提供發展平臺和創造成長空間。



華泰龍公司員工利用業餘時間豐富技能知識

05. 加強企業文化建設

公司積極開展積極向上、健康有益、寓教於樂的企業文化活動，加強企業文化建設，豐富員工的文化生活，增強企業的凝聚力。



華泰龍公司為職工發放家用制氧機



案例 泰龍公司、內蒙古太平高度重視職工業餘文化生活

華泰龍公司每年通過集體婚禮、藏曆新年、職工書法等多種形式，建立了以“尊重當地風俗，加強民族團結，促進專案建設”為主題的多種活動形成了底蘊深厚和內涵廣博的高原礦業特色文化，深深地熔鑄到企業的生命力、凝聚力和創造力之中。

多年來，內蒙古太平高度重視職工業餘文化生活，公司已連續舉辦五屆球類系列比賽。比賽專案由排球、籃球、羽毛球、乒乓球比賽組成，大家把工作激情和對公司的熱愛，化作了場上的友好競爭以及場邊的陣陣助威。系列球類比賽是公司開展“學習總書記講話、做合格共青團員”教育實踐活動的重要組成部分，通過各類體育賽事，培養了公司青年職工團結協作精神和凝聚力，豐富了公司員工業餘文化生活。



內蒙古太平公司組織首屆電子競技比賽



內蒙古太平公司組隊參加集團籃球比賽



- 01 西藏華泰龍公司舉辦喜迎 2018 晚會
- 02 西藏華泰龍公司組織青年相親聯誼會
- 03 內蒙古太平公司組織首屆職工乒乓球比賽
- 04 西藏華泰龍公司組織拔河比賽
- 05 華泰龍公司包餃子熱熱鬧鬧過大年
- 06 華泰龍公司組織集體生日會



職業健康

公司牢固樹立“以人為本”的理念，把做好職業安全健康工作，維護員工身體健康和企業的可持續發展有機結合起來。截至 2018 年底，公司沒有任何職業病病例，且繼續保持了自成立以來無新增職業病病例的良好記錄。

01. 職業健康管理

公司所屬企業將職業安全健康工作納入企業的生產經營活動中，明確工作目標和措施，指定一名分管領導，具體負責本企業職業安全健康工作。建立專門管理機構，配備專業管理人員，結合企業實際情況，加強對作業場所職業危害的監督檢查和監管力度，以有效預防和減少職業危害，逐步推行保險機制，改善作業環境，完善勞動保護，開展職業病的預防、保健、檢查和救治，切實加強對員工安全健康工作的組織、領導。公司在日常的安全巡查和檢查中將正確佩戴和使用勞動保護用品作為一項重要檢查內容，納入安全管理工作。

02. 體檢及健康檔案

關注員工的精神需求和心理健康是企業和社會必須面對的問題。公司大力普及心理健康知識，做好資訊傳導，及時把握員工的心理預期及動態變化，通過心理健康輔導隊伍，適時對相關員工進行心理輔導，轉變員工的思想觀念，增強員工的心理調節能力，體現人文關懷，滿足員工的多層次需求。針對公司所屬行業特點，公司定期安排員工體檢，並建立了員工健康檔案。公司年度體檢及健康檔案覆蓋率為 100%。



西藏華泰龍公司組織員工體檢

案例 內蒙古太平：女員工專項體檢

為進一步落實《女職工勞動保護規定》，提高女職工身體素質和健康水準，早期發現危害身體健康的基本，做到“無病早防，有病早治”，內蒙古太平公司組織女員工專項體檢。



內蒙古太平組織女員工體檢

03. 勞動保護

公司建立了規範的安全管理制度。公司各企業切實落實勞動用品發放和使用管理制度，為所有作業人員提供符合國家標準的作業環境，制定嚴格的勞動保護措施，並監督、指導作業人員正確穿戴或使用。公司從事前把控、事中管控、事後監控 3 個環節制定嚴密的防治計畫，進一步建立完善作業場所職業危害因素防控體系。

案例 內蒙古太平加強易燃易爆品管理

內蒙古太平逐年規範並不斷加強易燃易爆品的倉儲、運輸和管理。公司建有專門的民爆物品、化學品、選礦藥劑等危險品分類儲存倉庫，日常在儲存、領用等環節嚴格執行“雙人雙鎖”制度，確保危險品管理的萬無一失。在民爆器材、氧氣乙炔等危險品運輸環節，具體安保工作由具備專業資質條件的供應商負責落實，在專業安保方面有效保障了危險品運輸過程中的安全。對廢棄的危險品，公司設立了臨時危廢分類儲存管理中心，並參與地方省市資質單位簽訂回收處理協定。



內蒙古太平民用爆炸物品倉庫火災、爆炸應急處置措施告知牌

04. 職業健康培訓

案例 華泰龍公司組織職業病防治學習

華泰龍公司根據國家《職業病防治法》的要求，公司職業衛生管理工作一直作為安全管理的一部分，安全“三同時”專案中也包含了一部分職業健康的內容，在安全健康環保部設置了專職管理人員負責並配備了相關人員。其中安健環保部負責職業衛生主體工作；衛生所負責體檢和健康檔案管理，並依據檢查結果提出預防意見，公司制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。公司 2018 年對礦區進行了 2018 年職業危害因素監測，委託西藏職業安全健



公司組織職業病防治學習

康技術研究院有限公司對礦區進行了包括總塵檢測、呼塵檢測、雜訊檢測、個體雜訊檢測共計費用 19.8 萬元整。

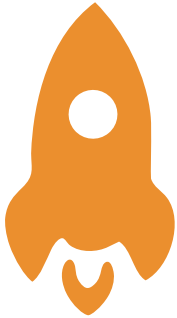
05

科技创新



公司秉承“科學技術是第一生產力”和“科技領先，產業報國”理念，積極參與國家黃金與複雜多金屬礦難選冶課題研究，並積極開展工業化實踐，不斷引領黃金行業在低品位、難選冶資源領域的技術突破，提高黃金及有色金屬資源利用效率。

● 科技創新投入



針對一系列的技術難題，公司積極開展技術攻關。2018年，中金國際積極申報各類科技獎項19項，發表科技論文11篇，新增專利4項，為公司實現又好又快發展提供科技保障。

2018年華泰龍公司緊緊圍繞集團公司發展的戰略目標，依靠科技創新，結合礦山建設和生產的需求，針對重點難點技術問題，攻堅克難，取得了科技創新的豐碩成果。截至2018年年底，華泰龍公司新增授權專利2項；LIMS系統在高寒高海拔大型銅多金屬礦山的研發與應用》獲得全國國企管理創新成果一等獎；《低品位複雜銅礦資源高效利用關鍵技術及應用》獲得中國有色金屬工業協會頒發的科學技術獎一等獎；《複雜難處理銅礦綜合利用關鍵技術及產業化》專案獲得中國迴圈經濟協會頒發的科學技術獎一等獎，年度共計16個專案獲得中國黃金協會科學技術獎等獎項。這些科技成果的應用將為高原礦產資源的綠色、生態、環保、科技、綜合利用提供強有力的技術支撐，為把華泰龍公司建成技術創新標杆型企業打好基礎，為集團公司的科學發展增添動力。

中金國際 2018 年部分科研成果

項目名稱	授獎等級	備註
低品位複雜銅礦資源高效利用關鍵技術及應用	一等	國內領先水準
複雜難處理銅礦綜合利用關鍵技術及產業化	一等	國內領先水準
中深孔一次成井技術在高原礦山高效採礦中應用與研究	一等	國內領先水準
自製礦漿除渣旋篩在生產中的應用	一等	國內領先水準
浮選機密封防塵改造	一等	國內領先水準
箕斗井臨時排水系統優化	二等	國內領先水準
中深孔爆破結合 YGZ-90 導軌回轉鑽機軌道鑽機的應用	三等	國內領先水準

科技創新成果

01. 低品位礦石開發利用

黃金是全球稀缺性資源，主要表現為儲量少，產量低。為充分利用有限的資源，增強企業可持續發展能力，公司以提高品質和效益為中心，持續開展精細化管理，重點圍繞全過程成本管控推進提質增效，引導所屬企業解決影響企業效益的短板問題，牢固樹立成本管理意識，以成本要素分析為突破口，查擺企業在生產經營管理等方面存在的問題和潛力，最大程度地開發利用礦山資源，實現整體競爭力的提升。

案例

內蒙古太平公司低品位礦石堆浸技術

內蒙古太平公司生產工藝採用露天開採、大規模堆浸提金技術。堆浸礦石平均金品位 0.54 克 / 噸，日處理礦石 5 萬噸，年產黃金 5 噸，是我國北方最大的黃金堆浸礦山。在堆浸工藝中，礦山採用國內首創的埋管滴淋技術，節水效益明顯，受環境影響小，保證了礦山在北方高寒乾旱地區全年候生產運營。礦山採用獨特的活性炭粉控制與回收技術，可以回收 45 微米以上的炭粉，達到國際先進水準。礦山採用的貴液池覆蓋技術及全密閉迴圈重複利用工藝填補了國內空白，減少了水的蒸發和浪費，同時也實現了生產廢水的零排放，成為礦山行業節約水資源和環境保護的典範。埋管滴淋技術在礦山的應用，榮獲中國黃金協會科學技術獎一等獎，內蒙古太平公司也開創了國內低品位金礦床開發利用的先例。



公司堆浸場

案例

西藏華泰龍公司銅鉬分離工藝改造取得重大突破

在西藏華泰龍公司與長春黃金研究院課題組的不斷攻關下，華泰龍公司選礦一廠銅鉬分離改造取得成功，在混合精礦鉬品位 0.48%、銅品位 19.96% 的條件下，獲得了鉬精礦鉬品位 47.37%、鉬精礦含銅 1.00%，鉬作業回收率 70.06% 的良好指標。這有效解決了困擾企業多年的技術難題，僅一廠每年就為企業新增利潤 2730.95 萬元，同時為二廠更大規模銅鉬資源綜合利用奠定了堅實基礎，也為高海拔同類銅鉬礦產資源的高效利用提供了成功示範。



改造後的濃密機

02. 數位化礦山建設

公司所屬礦山按照現代化企業生產管理模式，建立以資料為中心，覆蓋生產管理與基礎自動化的綜合系統，將生產全過程即時資料和生產管理資訊有機的集成 PCS（程序控制系統）系統，根據生產流程，分為粗碎、磨選、浮選壓濾、尾礦等部分，完成整個礦山系統的資料監測、資料獲取、設備程序控制、資料分析，實現了生產流程的自動化控制。

案例 西藏華泰龍公司組織兩化融合評審會

兩化融合工作自 2014 年開始實施，西藏華泰龍公司積極開展兩化融合貫標工作，成立了以總經理王平為最高管理者，楊樺為管理者代表的領導小組，打造了以“礦產資源精細化開採能力”和“大規模自動化選礦能力”建設相關的量化融合管理活動，形成了兩化融合管理手冊、程式檔及一些支撐兩個新型能力的原始記錄和台賬，經過近兩年多的團結協作，先後完成了現狀調研、評估與體系策劃、檔發佈和體系審核。2018 年 7 月順利通過兩化融合管理體系第二次監督審核，2018 年 12 月，完成兩化融合管理體系再評定續證工作，並組織開展 GB/T23001-2017《資訊化和工業化融合管理體系要求》換版工作。



西藏華泰龍公司組織兩化融合評審會

案例 內蒙太平榮獲兩化融合證書

2015 年 7 月，內蒙古太平礦業有限公司有幸成為國家工信部選定的當年 600 家開展兩化融合管理體系貫標試點企業之一。公司各級領導高度重視，積極開展兩化融合管理體系貫標工作。

2017 年 5 月 11 日，北京國金衡信認證有限公司評審組對我公司進行了第一階段評估審核，5 月 13-14 日進行了第二階段評估審核，最終內蒙古太平礦業有限公司通過了評估審核組的兩化融合管理體系評估審核，被推薦到評定機構即北京國金衡信認證有限公司。

2017 年 9 月 20 日，公司獲得了兩化融合管理體系評定證書，2018 年 4 月份，公司完成了兩化融合（GB/T23001-2017）轉版，並於 8 月份通過了外部監督審核。



內蒙太平兩化融合評定證書

06

和諧共贏

公司堅持“誠信經營、雙贏多贏”，在平等互利的原則下，積極與利益相關方開展廣泛合作，不斷提升客戶服務能力，加強供應商管理，與地方政府、供應商、債權人、企事業單位及其他組織實施戰略合作，努力實現與利益相關方的互利共贏。

● 公司治理

根據上市地上市規則、《公司章程》等檔，公司已經建立起了股東大會、董事會及其專門委員會和高級管理層各司其職、規範運作的公司治理結構。公司對子公司依法行使出資人職責，注重加強制度建設、規範決策程式，嚴格按照程式進行各類事項決策。公司所屬各企業也按照有關法律法規，建立了規範的公司治理結構。



中金國際董事會會議

2018年，公司舉行四次董事會會議、四次審計委員會會議、兩次提名及企業管治委員會會議、兩次薪酬及福利委員會會議、四次健康安全及環境委員會會議。

2018年董事出席董事會及董事委員會會議記錄

出席次數 會議次數	董事會	審計委員會	提名及企業管 治委員會	薪酬及福利委 員會	健康、安全及 環境委員會	2018年 股東周年大會
執行董事						
宋鑫（主席）	4 / 4	不適用	不適用	不適用	不適用	0 / 1
姜良友	4 / 4	不適用	不適用	不適用	不適用	0 / 1
非執行董事						
滕永清	1/1	不適用	不適用	不適用	不適用	-
康富珍	1/1	不適用	不適用	不適用	不適用	-
江向東	4 / 4	不適用	不適用	不適用	不適用	0 / 1
獨立非執行董事						
赫英斌	4 / 4	4 / 4 (主持)	1 / 1 (主持)	1 / 1 (主持)	2 / 2 (主持)	1 / 1
陳雲飛	4 / 4	4 / 4	1 / 1	1 / 1	2 / 2	0 / 1
Gregory Hall	4 / 4	4 / 4	1 / 1	1 / 1	2 / 2	0 / 1
John King Burns	4 / 4	4 / 4	1 / 1	1 / 1	2 / 2	1 / 1

2018年股東周年大會於2018年6月27日舉行，此外本公司於報告期間再無舉行其他股東大會。

附注：

- (1) 滕先生于2018年11月13日獲委任為董事。
- (2) 康女士于2018年11月13日獲委任為董事。

◎ 依法合規

公司嚴格按照國家政策、法律及地方政府規定依法合規經營，加強反腐倡廉教育，強化審計監察力度，保障公司生產經營健康順利開展。



內蒙古太平公司召開職代會

01. 合同管理

公司在總部及下屬企業設置了專門的合同管理機構和專職管理人員，依照《合同管理辦法》、《合同審查暫行規定》等制度，對公司合同實行集中統一的垂直管理、統一審核制度。2018年，公司總部合同履約率達到100%，子公司重大合同履約率達到100%。

02. 法制教育

公司注重結合企業生產經營實際開展普法工作，對公司員工進行《憲法》、《合同法》、《公司法》、《礦產資源法》、新《安全生產法》和新《環境保護法》等方面的普法宣傳教育，並邀請部分法律專家和律師開設法律講堂，通過知識競賽、法律徵文等多種形式充分調動員工學法、用法的積極性。針對公司業務經營地域分散的特點，採取集中和分散相結合的方式開展業務培訓工作。



內蒙古太平公司組織憲法學習

03. 內部審計

作為一家在加拿大卑詩省註冊，並於多倫多交易所和香港聯交所兩地上市的公司。公司嚴格按照所在上市地和業務經營區域監管法律、法規，建立起有效的內部審計體系，並採用聘用外部審計師參與內部審計等形式，開展嚴格的內部審計工作。截至 2018 年，公司已連續 11 年完成了內部審計工作報告，報告結果均顯示公司在所有方面不存在重大缺陷。



內蒙古太平公司開展“全面從嚴治黨深入推進黨風廉政建設”專題教育活動

04. 反腐敗與反商業賄賂

公司堅持“標本兼治、綜合治理、懲防並舉、注重預防”的方針，不斷加強反腐敗和反商業賄賂的工作力度，為公司的改革和發展提供保證。依照法律制訂了反舞弊管理制度、反商業賄賂的規定、商業道德規範控制程式及反洗錢管理辦法等規章制度並嚴格按照制度實施。要求所有員工在任何情況下不得有行賄、受賄、貪污等不當行為，對於違反法律的，將移交司法機關依法處理。公司建立有反舞弊行為的舉報途徑，設有反舞弊投訴舉報電話、電子郵件，並將各類舉報方式通過各種途徑對外公佈。對舉報員工的資訊須進行嚴格保密，保證其不會因為舉報而受到任何形式非法報復或歧視。



內蒙古太平公司組織“廉在我心 警鐘長鳴”警示教育活動

廉潔自律教育

- 1 > 為公司董事、高管提供上市公司合規性培訓；在各個層面開展內控機制培訓教育。
- 2 > 開展遵章守紀教育，重點加強對公司掌管人、財、物等關鍵崗位人員的廉潔教育。
- 3 > 推進企業廉潔文化建設。

投資者關係

01. 資訊披露

公司高度重視資訊披露工作，嚴格按照上市地的監管要求，兼顧加拿大和香港投資者的不同需求和習慣，及時、準確、完整地披露公司資訊。公司積極利用多種形式，做好對資本市場的資訊披露工作，確保公司資訊披露工作的有效性。

2018年公司合規完成了年度報告、半年度報告和季度報告的發佈。除按規則發佈公司業績公告以外，公司還主動在多倫多、香港兩個上市地發佈公告或新聞，發佈內容涉及公司經營管理的諸多方面。主要包括：公司長山壕礦和甲瑪礦的生產經營、主要勘探專案情況、主要運營資料等，引導投資者及時掌握公司生產經營狀況；按監管要求，發佈與董事會和股東大會相關的決議公告、關聯交易等各類臨時公告。2018年，中金國際共發佈各類新聞公告 52 條（中英雙語）。



公司 2010 年 -2018 年年報

02. 投資者關係工作

2018年，中金國際通過召開投資者見面會、新聞發佈會、交易與非交易路演等多種途徑，持續與投資者和分析師保持了積極、坦誠的溝通，力圖向投資者全面展示公司現狀及未來的發展潛力，獲得了投資者的積極評價。

03. 股息派發政策

公司目前也沒有設定任何固定股息政策。公司董事將按照公司經營業績、現金流量及財務狀況、經營及資金需求、可分派盈利及所有其他相關因素，決定日後的股息政策。

本公司於加拿大卑詩省註冊成立。根據加拿大卑詩省商業公司法，公司董事可不時宣派及授權支付他們認為可取的股息，包括股息的數額、支付時間及支付方式（但其確定有權收取所派付股息的股東的記錄日期，不得早於支付股息日期兩個月以上）。

作為一家快速發展的國際新興礦業公司，公司將



中金國際 2018 年度業績路演

不斷強化經營管理，實現公司的持續快速發展，為股東創造更多的價值。

案例

中金國際正式入選恒生綜合指數並成功進入深港通

3月5日，中金國際正式入選恒生綜合小型股指數並成功進入深港通。大陸投資者可以通過深港通直接交易中金國際港股股票，實現了多交所、深交所及港交所三地交易，進一步擴大了投資者基礎並得到多元化發展，優化股東結構，提升了公司股票交易活躍度、市值及估值水準，有利於充分發揮中金國際的海外資本運作平臺作用，促進國有資產保值增值。

客戶關係

公司在經營實踐中秉承“誠信經營，滿意客戶”理念，將誠信作為公司與客戶緊密聯繫的紐帶和公司發展的基石，不斷提升綜合服務能力，努力為客戶提供優質服務。公司十分重視與客戶的長期合作關係，致力於與客戶建立起長期穩定的合作關係，推進與客戶的合作共贏，並藉此提升公司的行業地位和社會形象。2018年，本公司向前五大客戶銷售收入總額為5.71億美元，占本公司全部營業收入的100%。

● 供應商關係

01. 公司建立供應商社會責任日常管理機制

1. 公司選擇表現良好的供應商，淘汰不符合標準的供應商，鼓勵供應商採取措施改善社會責任表現。
 2. 在與未經考察的供應商合作前，現場審核供應商是否遵守當地的勞動法規和 SA8000 社會責任標準，對於不符合要求的供應商，提出限時整改要求，否決整改後仍不符合要求的供應商進行投標。
 3. 公司定期安排供應商現場審核，評估供應商的社會責任表現，並記錄評估結果，跟進改進措施。評估內容包括童工、強迫性勞動、生產安全、歧視、環境保護、節能減排以及相關政策和檔記錄等。一經發現有不符社會責任要求的行為，將立即提出改進方案，並敦促供應商限期整改。整改後仍不合格的供應商，則停止合作。
 4. 經現場審核合格的供應商，納入《社會責任合格供應商名錄》，並給予相應鼓勵政策。
- 同時，公司堅持平等協商、互利共贏的原則，與資質、信譽及產品和服務品質良好的供應商建立了長期戰略夥伴關係。

2018 年，公司採購物資總額約 7.19 億元，其中屬社會責任採購的約 2.29 億元，責任採購比率約為 32%。

	2018 年	2017 年	2016 年	2015 年	2014 年	2013 年
公司採購物資總額（億元）	7.19	4.16	3.95	4.89	4.11	3.17
其中社會責任採購總額（億元）	2.29	0.82	0.70	0.74	0.77	0.38
責任採購比率	32%	20%	18%	15%	19%	12%

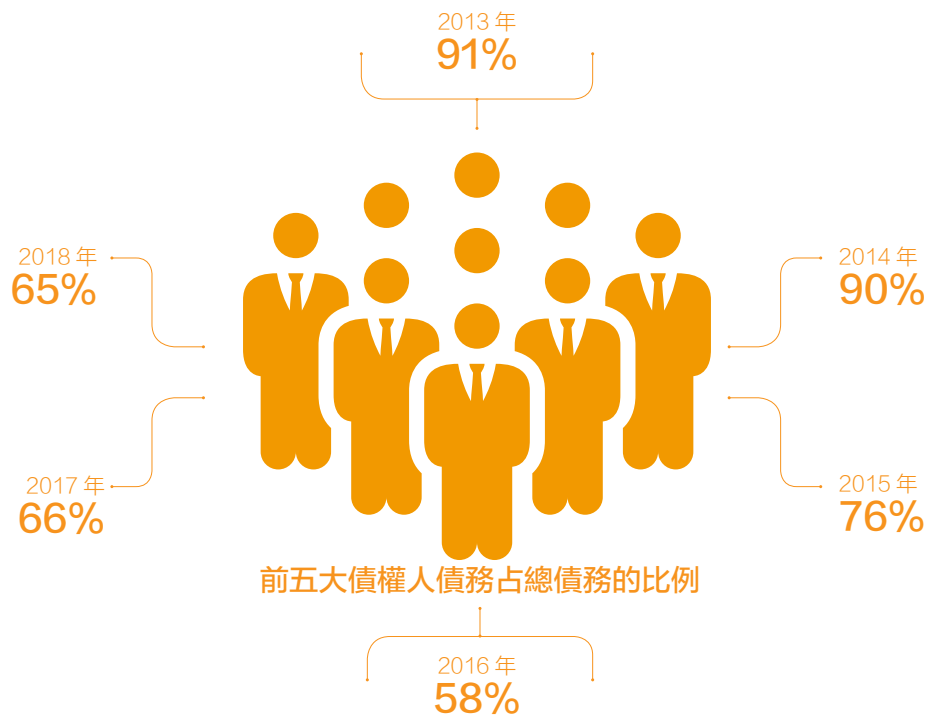
02. 推進設備本土化採購

公司致力於與所處地域的供應商合作，穩步推進設備本土化採購工作，優先考慮本地生產技術成熟、產品品質可靠、具有明顯價格優勢的物資和設備。在降低公司採購成本的同時，有效推動了公司所處地域製造業的產業升級，實現了企地共贏。

西藏華泰龍公司根據工作實際，為規範設備及備品備件採購管理，緊緊圍繞：“公平、公正、公開”的原則，制定了西藏華泰龍設備及備品備件採購管理辦法（修訂）。結合此採購管理辦法；採用與優秀供應商加強合作，實現共贏、與優良供應商優化合作，逐步改善、不合格供應商取消合作，不予取用的方式；按照“價格更低、效率更高、品質更好和服務更優”的要求，2018 年，機械動力部全年累計簽訂設備採購合同 96 份，備件採購合同 360 份，合同執行率 100%。2018 年未出現任何無正當理由拒不簽約或履行合同的、未出現以各種方式弄虛作假和騙取中目標、未出現因產品品質問題造成重大安全事故的。

內蒙太平通過精簡機構、優化人員配置，提高全員綜合勞動生產率，降低人工成本，降低貧化率、提高資源綜合利用率，優化排土場岩石運距和西南采坑境界設計，大宗物資集中採購招標，油料備件等物資廠家直供根據供礦調整設備運行狀態，以及電力多邊交易和低壓無功補償，降低管理和財務費用，加大安全環保考核力度等手段，積極推進全過程成本管控工作，不斷降低企業運營成本，確保全年降本增效目標的順利完成。

○ 債權人關係

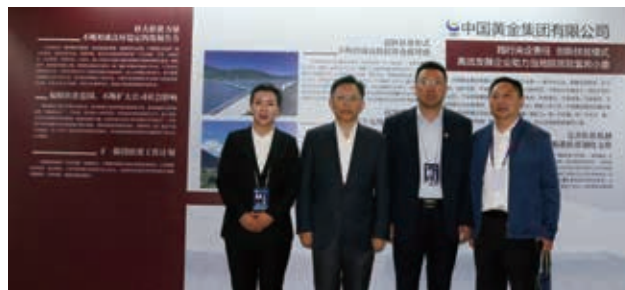


公司以較穩健的財務結構和充足的現金流為基礎，通過充分、合理運用財務杠杆，為股東創造更大的價值。公司主要債權人為銀行。2018年，公司對前五大債權人債務占總債務的比例為65%。

公司一貫注重發展銀企合作關係，致力於建設富有競爭優勢的多元化融資體系。公司通過與主要金融機構簽訂銀企戰略合作協定、額度借款協議等，鞏固間接融資管道，保障生產經營資金供給，享受相對優惠的融資成本。銀行對公司的財務結構和穩健經營充分信任，如期提供貸款；公司按時還本付息，與銀行建立了長期友好互信合作關係。

○ 交流合作

公司秉承“雙贏多贏”理念，通過合法合理地協調企業與各地方、各單位的利益關係，同地方政府、金融單位、科研院校、大型企業、國際經濟組織等廣泛建立各類合作關係，使公司在社會上牢固樹立了善於整合各類資源、能夠調動積極因素、具有較強綜合實力的良好形象。



西藏華泰龍公司參加“央企入藏”活動

案例 西藏華泰龍公司與昆明理工簽署合作框架協定

西藏華泰龍公司與昆明理工大學合作框架協定在集團公司總部隆重舉行。昆明理工大學校長彭金輝院士等人員代表昆明理工大學前來簽署協議。華泰龍黨委書記、董事長關士良，昆明理工副校長束洪春代表雙方在協議上簽字。關士良表示，華泰龍與昆明理工的合作攻克了多項國內外技術難題，提升了企業核心競爭力與科技影響力。此次雙方回應“十九大”關於“加強校企合作、產教深度融合”的號召，推動資源優勢互補，必將發揮各自優勢，攜手“做強做優做大”，為實現“兩個一百年”奮鬥目標添磚加瓦。



西藏華泰龍公司與昆明理工簽署合作框架協定

社區公益

公司以“和諧共建，造福地方”為己任，積極參與社會公益事業，用行動倡行誠信和公平，根植沃土，回報社會，惠及後代，使個人、企業和社會三者和諧、共贏發展。近幾年來，公司積極與地方政府攜手並進共同發展，參與地方經濟建設、新牧區建設、環境建設、抗旱救災、扶貧救助、愛心助學、醫療捐贈、解決牧民就業及飲水問題等社會公益事業，共同構築“和諧礦區”、“和諧社會”，得到了企業所在地各級政府和群眾的充分肯定。

2018年，公司對外捐助總額為156.91萬元，主要用於扶持地方基礎建設、救助貧困家庭、學生等項目。

2018年，公司救助貧困戶、貧困學生共計124人次。

	單位	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
公司納稅總額	億元	4.27	3.17	2.22	2.39	2.26
公司對外捐助總額	萬元	156.91	24	25	161	188

案例 內蒙古太平向烏拉特中旗捐贈抗旱資金

2018年以來，內蒙古烏拉特草原遭遇了40年來罕見的旱情，特別是牧區、山旱區草場普遍受災。草原上的植被大面積枯萎，重災區缺草、缺料現象十分嚴重，牧民在牲畜補飼投入方面不斷加大，飼養成本不斷攀升，同時，部分地區存在人畜飲水困難，導致農牧民群眾無法正常的生產生活。聽到災情後，內蒙太平黨委班子立即研究部署，經請示集團公司黨委同意，在前期已向周邊蘇木捐贈10萬斤玉米的基礎上，再次捐贈抗旱資金100萬元，為烏拉特中旗的抗旱救災貢獻一份力量。公司黨委書記、董事長、總經理張維濱代表企業向中旗紅十字會捐款100萬元，以表示對地方抗旱救災工作的支持。



公司黨委書記、董事長、總經理張維濱代表企業向中旗紅十字會捐款100萬元

案例 華泰龍公司發放慰問品

公司非常重視福利體系的建設和完善，公司的福利體系由多方面組成，如企業按時繳納“五險一金”，落實員工帶薪休假制度，為員工提供職業技能培訓等。2018年，西藏華泰龍公司秉承“建一座礦山，扶一方經濟，促一方和諧”的宗旨，在少數民族地區進行資源開發的過程中，極盡幫扶之力，組織開展走訪活動，為困難戶、重點幫扶戶送去慰問金和生活物資。



華泰龍公司發放慰問品

01. 帶動社區發展

公司堅持企地雙贏理念，在礦山發展的同時兼顧地方利益，在環保、用工、稅收等方面支持當地經濟社會發展。2018年，公司納稅總額為 4.27 億元。

案例 華泰龍公司慰問結對幫扶戶

華泰龍公司 8 個基層黨支部與甲瑪鄉 3 個自然村開展“一幫一”結對子工程，每兩個支部幫扶一個自然村，公司高管和中層助理以上幹部積極投入“結對認親交友”幫扶活動。2018 年為群眾解決實際困難 180 餘件，送去慰問品折合人民幣 15 萬餘元。



公司開展入戶幫扶摸底

02. 用工當地語系化

公司在西藏、內蒙古兩個少數民族地區大量吸納和安排當地勞動力就業，積極支持和帶動地方經濟發展。截至 2018 年底，內蒙古太平公司和西藏華泰龍公司少數民族員工比例分別為 10% 和 36%。

案例 華泰龍公司用工當地語系化，不斷提升農牧民群眾參與感

華泰龍公司始終堅持“用工當地語系化”的人才建設理念，在積極解決周邊農牧民子弟就業的同時，以產業帶動、教育引領等方式，推動地方人才的轉型升級。2008年，公司選送80名當地貧困家庭子女前往三門峽黃金技校進行職業教育培訓，畢業後全部安排在公司就業。目前，公司已經有1名藏族大學生成長為公司高管，6人成為公司中層管理幹部，23人成為公司主專業技術人才，17人成為公司的技術能手，帶動了周邊群眾實現從農牧民向產業工人的根本性轉變，為西藏地區人才的轉型升級作出了積極貢獻。截至2018年，公司錄用藏族員工達377人，約占公司職工總人數的36%；當地員工的人均年收入達6.8萬元，每個家庭只要有一人在公司工作，全家就能實現脫貧。在拉薩市實施“兩年脫貧、三年鞏



西藏華泰龍公司藏族員工入職培訓

固”精準扶貧部署的關鍵時期，公司又積極擔當，主動為當地貧困戶提供就業崗位22個，將帶動22戶貧困家庭實現根本性脫貧。

案例 華泰龍公司擴大扶貧範圍，不斷增強公司社會影響

公司先後派出七批工作隊92名隊員，赴日喀則江孜縣開展駐村工作，被當地群眾親切地稱為“最美黃金人”。幾年來，累計投入約1500萬元，共完成涉及民生項目12個。投入資金13.8萬元幫助宇卓村建起一座溫室蔬菜大棚，已經啟動投資20余萬元在卡吾村建立羊毛加工廠，以特色產業帶動的方式引領貧困戶脫貧致富，目前專案進展情況良好。為提升村（居）黨員幹部文化素質，在三個村（居）開辦60余期文化夜校，為貧困地區脫貧致富奔小康提供了智力與人才儲備。



西藏華泰龍公司出資建設的蔬菜大棚及蔬菜基地

案例

西藏華泰龍積極參與當地援藏專案建設



西藏華泰龍參加墨竹工卡縣援助專案奠基儀式

3月8日，西藏自治區拉薩市墨竹工卡縣 2018 年 100 個項目暨援藏項目集中開工儀式在縣城舉行，受縣委、縣政府邀請，華泰龍公司派出由副總經理、工會主席魯茸益新帶隊，公司員工代表 40 余人參加了開工儀式。魯茸益新代表公司黨委書記、董事長關士良，總經理王平對開工表示祝賀，並表示華泰龍公司會繼續履行央企的職責，做好公司各項工作，為促進地方經濟發展，帶動農牧民共同富裕作出應有貢獻。

案例

內蒙古太平組織“迎新春，送溫暖”活動

新年前夕，內蒙古太平工會主席、副總經理劉玖博和扶助小組，走訪慰問了周邊困難牧民，給他們送去問候與祝福，向他們轉達了內蒙古太平礦業有限公司的慰問和關懷，並送去大米、面、油等生活慰問品。

多年來，內蒙古太平在企業改革發展的同時，積極幫助周邊農牧民改善生產生活條件，累計錄用當地職工 235 人，春節走訪慰問困難牧民，援助周邊牧民子女就學，幫扶患重病牧民，幫助嘎查修路方便牧民出行，還定期參與地方祭敖包等民族節日，共同構建“和諧社區”，與當地政府和周邊農牧民建立了良好的企地關係，為地方經濟和諧發展作出了應有的貢獻，彰顯了一流的央企形象，贏得地方黨委、政府及社會各界的高度讚譽。



內蒙古太平春節前夕慰問貧困農牧民

案例 西藏華泰龍公司開展扶貧解困、捐資助學、“獻愛心、送溫暖”活動

根據自治區、市、縣、鄉的精准扶貧、精准脫貧的相關要求，西藏華泰龍公司扶貧解困、捐資助學，積極開展“獻愛心、送溫暖”活動，利用“六·一”兒童節為公司駐村工作隊所在地的日喀則江孜縣兩所小學（卡堆鄉完小、日星鄉完小）及甲瑪鄉（中心小學、中心小學附屬幼稚園）送去校服 674 套，合計金額 44484 元。

西藏華泰龍公司積極開展“獻愛心、送溫暖”活動，利用“六·一”兒童節為公司日喀則駐村點所在地措布西鄉完全小學、紫西崗鄉斯布村幼稚園、仁青林幼稚園以及甲瑪鄉中心小學、甲瑪鄉中心小學附屬雙語幼稚園 5 所學校送去校服 696 套，合計金額為 48720 元。



西藏華泰龍公司在“六一”兒童節期間為駐村工作隊所在地的小學生捐贈校服等物資。



03. 精准扶貧

中金國際本著“和諧共建，造福地方”的指導思想，始終堅持黃金為民、固邊富民的發展理念，採用“產業帶動，以業脫貧”的扶貧模式，實現資源共有、成果共用、邊疆共守。以強烈的使命感積極履行央企的社會責任和政治責任，樹立了央企良好的社會形象。

- ① 在春節、藏曆新年到來之際，西藏華泰龍公司慰問甲瑪鄉和紮西崗鄉村民
- ② 甲瑪公司領導慰問困難戶
- ③ 華泰龍公司開展“獻愛心、送溫暖”活動
- ④ 華泰龍公司工會與紮西崗鄉斯布村結對幫扶



案例

華泰龍公司為藏族同胞打造致富的“造血機”



國資委黨委書記郝鵬在西藏華泰龍甲瑪工貿公司分紅現場與藏族員工親切交談

為了給甲瑪鄉藏族同胞打造一台致富的“造血機”，2009年12月，華泰龍公司創新開展“企業+農戶”模式，在出資1900萬元收購甲瑪鄉原有的車隊後，再墊資組織全鄉655戶3850名農牧民入股成立了甲瑪工貿公司，承擔華泰龍礦山運輸、環保綠化、勞務派遣等工作。截至目前，甲瑪工貿公司已分紅9次，金額達1250余萬元，戶均超過1.5萬元。此外，甲瑪工貿公司47



名職工全部為藏族群眾，人均月收入4500多元；300多台甲瑪鄉群眾的車輛通過租賃方式參與礦山運營，現已從工貿公司領取費用2億多元，創新了高原少數民族地區扶貧工作的運行模式。與此同時，公司積極扶持當地鄉鎮企業發展，引進民間建築公司、加油站、物業公司參與礦山建設，更好地帶動當地農牧民群眾致富奔小康。這種引領當地群眾共同致富的產業扶貧模式，被西藏自治區黨委政府稱為“甲瑪模式”，成為西藏地區企地和諧共建的典範。

“外縣人羨慕墨竹工卡縣，而墨竹工卡縣人更羨慕甲瑪鄉的人。”2008年被招入華泰龍公司、現已成為群工部經理助理的格桑說。2008年經過公開考試被招入公司的他，當時全家8口人共住的房子只有五六十平方米，燈泡就是電器，種26畝農田，一年的收入也就4000元左右。現在，格桑的兩個弟弟先後被招入華泰龍公司工作，家庭環境得到很大改善。“一家分戶為4家，年收入翻了好幾倍。生活的改善離不開華泰龍公司。”他動情地說。

依託優勢資源構建利益共同體的做法，不僅為當地群眾搭建了致富的平臺，更開創了央企履行政治責任、社會責任、經濟責任和黨建責任的新平臺，構築了民族邊疆地區固邊富民的正強屏障。

04. 積極融入海外市場

中國黃金董事長、中金國際董事會主席宋鑫多年來一直致力於推動中國黃金的國際化，他強調走向國際的中國黃金要重視環保、社區和諧以及社會責任方面的工作，要在國際上建立良好的企業形象，並為此設定了高標準。

近年來，中金國際持續策劃和組織了旨在踐行社會責任的社會公益活動，引起了加拿大主流社會各階層的關注，建立起了中國黃金有愛心和負責任的企業形象。通過每年這些持續的活動與加拿大主流各階層建立起長期密切聯繫，不斷輸出正面形象資訊，建立起了通暢的良性溝通管道，在國際礦業領域樹立了良好的中國企業形象。



案例

中金國際組織楓華群英 2018 金輝夜



中國黃金董事長宋鑫為活動發來祝福視頻

2018年11月23日，由中金國際聯合加拿大金融投資協會共同主辦了旨在踐行社會責任的社會公益活動－楓華群英2018金輝夜。活動圍繞對中加礦業環保科技研發，礦業開發和社區發展的關係及原住民健康專案等話題展開。本次活動得到宋鑫董事長的積極支持，特地從北京發來了英文視頻，對來自加拿大聯邦、省、市的政府代表、中國駐溫哥華總領事館領導，香港駐溫哥華經濟辦公室代表等政界朋友還有來自加拿大學術界的專家教授、傳媒界，礦業金融及投資者，長期以來對中金國際的關注愛護和支持肯定表達了深深地謝意，同時也對公司未來在加拿大發展充滿了期待和信心。

UBC卑詩大學教授帶領科研團隊彙報了去年由中金國際資助的礦業環保項目取得的階段性進展。該成果已在今年兩次加拿大舉辦的科技學術論壇中發佈。同時有當代“加拿大白求恩”之稱的世界著名醫學教授 Grant Stewart 發起的原住民健康項目也將獲得中國黃金支援。

加拿大聯邦胡元豹參議員特意從渥太華首都趕來參加活動，他表示非常高興能親身見證中金國際多年來積極履行社會責任、投身社會公益的行動，並給與了充分地認同和大力支持。加拿大聯邦國防部長國會議員石俊、卑詩省長賀謹也發來賀信，充分肯定了該活動在加拿大華裔社區產生的積極影響和中國黃金與多家華裔機構多年來的共同努力。

加中立法協會副主席聯邦國會議員黃陳小萍博士、資深卑詩省議員前亞太事務部長屈潔冰、香港駐溫哥華首席專員袁黃潔玲等嘉賓致辭鼓勵中國黃金踐行社會責任的義舉。

附錄一

支援聯合國可持續發展目標

聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
<p>◎目標 01</p> <p>在世界各地消除一切形式的貧窮</p>	<p>◎積極僱傭藏族員工，解決藏族人民剩餘勞動力問題，從根本上解決藏族貧困問題，並派出駐村工作組，對貧困鄉鎮進行精準扶貧、精準脫貧，解決甲瑪鄉等鄉鎮居民貧困問題</p>
<p>◎目標 02</p> <p>消除饑餓、實現糧食安全、改善營養和促進可持續農業</p>	<p>◎共建工貿公司，改善甲瑪礦區周圍居民生活水準，促進當地經濟可持續發展。組建大棚蔬菜專案，種植適應當地條件的糧食和蔬菜，助農增收</p>
<p>◎目標 03</p> <p>確保健康的生活方式、促進各年齡段所有人的福祉</p>	<p>◎支持農村醫療衛生基礎設施建設，改善當地農村就醫環境，制定了職業衛生管理制度，包括職業衛生“三同時”制度、危害防治制度等。對礦區進行了包括總塵檢測、呼塵檢測、雜訊檢測、個體雜訊檢測，加強勞動保護</p>
<p>◎目標 04</p> <p>確保包容性和公平的優質教育，促進全民享有終身學習機會</p>	<p>◎將支持教育作為公益領域的一項重要行動，通過援建當地小學、設立獎學金、資助大學生等行動，讓偏遠地區的學生獲得教育機會，開展各項培訓學習活動，推行企業員工進修學習專案</p>
<p>◎目標 05</p> <p>實現性別平等，增強所有婦女和女童的權能</p>	<p>◎將推行性別平等提升到企業的戰略高度，積極完善社會保障制度，堅持男女同工同酬，支持女性員工事業發展；開展針對女性員工的培訓、健康講堂活動；為懷孕、哺乳期的女性員工提供便利和關愛</p>
<p>◎目標 06</p> <p>確保為所有人提供和可持續管理水和環境衛生</p>	<p>◎廣泛採用先進設備和工藝，將水資源治理作為企業生產的重點工作，通過建設選廠迴圈水處理設施、太陽能進行無煙礦區建設等，堅持完善水資源可持續發展</p>
<p>◎目標 07</p> <p>確保人人獲得負擔得起、可靠和可持續的現代能源</p>	<p>◎大力推進綠色發展模式，始終堅持環保節能的可持續發展理念，致力於節能減排的應用。通過太陽能供暖系統地使用，有效地降低溫室氣體排放，減少空氣污染</p>
<p>◎目標 08</p> <p>促進持久、包容性和可持續經濟增長、促進實現充分和生產性就業及人人有體面工作</p>	<p>◎維護員工的各項利益，在提高員工薪酬福利、改善員工生產生活條件的基礎上加大投資，著力加強企業文化建設</p>
<p>◎目標 09</p> <p>建設有復原力的基礎設施、促進具有包容性的可持續產業化，並推動創新</p>	<p>◎通過自主研發、產學研合作以及國際交流等方式，加大關鍵技術的研究、創新和應用，分別在地質、採礦、選礦、節能、環保等領域開展科技攻關，取得了豐碩的成果</p>
<p>◎目標 10</p> <p>減少國家內部和國家之間的不平等</p>	<p>◎推行對口支持和幫扶，支持地方經濟的可持續發展，加強對公益事業的支持力度，採用駐村等多種形式的扶貧工作，說明貧困地區經濟可持續發展</p>

附錄一

支援聯合國可持續發展目標	
聯合國可持續發展目標	中金國際的行動框架
<p>◎目標 11</p> <p>建設具有包容性、安全、有復原力和可持續的城市和人類住區</p>	<p>◎合理利用資源，開發新能源，推進當地科教文衛事業的發展，保護當地環境，提升當地可持續發展能力</p>
<p>◎目標 12</p> <p>確保可持續消費和生產模式</p>	<p>◎積極推進清潔生產，強化生產全過程環境保護管理，推行綠色採購、綠色環保運營，從源頭降低污染，實現可持續發展，設立節能環保宣傳教育基地，向社會推廣低碳理念，普及低碳知識</p>
<p>◎目標 13</p> <p>採取緊急行動應對氣候變化及其影響</p>	<p>◎積極開展環境監測工作，加大環境保護宣傳力度，推進綠色環保運營，努力降低自身運營對環境的消極影響，實現企業綠色發展，強化提升能源使用效率，推動工業、建築節能和綠色發展，減少二氧化碳等溫室氣體排放</p>
<p>◎目標 14</p> <p>保護和可持續利用海洋和海洋資源促進可持續發展</p>	<p>◎加強礦區環境保護，減少大氣、水源污染。支持海洋生態環境保護、重視海洋可再生能源利用，促進海洋資源可持續發展</p>
<p>◎目標 15</p> <p>保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統、可持續管理森林、防治荒漠化、制止和扭轉土地退化現象、遏制生物多樣性的喪失</p>	<p>◎致力於生態脆弱區土壤肥沃化處理技術試驗，扎實開展礦區水土保持、節水滴灌技術、苗木試種技術、植樹種草栽花等系列工程。大力開展生態修復業務，促進重金屬治理和土地複墾；在工程建設中，加大生態投資，積極保護生物多樣性，實行環保分級管理，維護當地生態環境</p>
<p>◎目標 16</p> <p>促進有利於可持續發展的和平和包容性社會、為所有人提供訴諸司法的機會、在各級建立有效、負責和包容性機構</p>	<p>◎堅守公司道德標準，加強勞動合同管理，不斷完善勞動用工制度，充分重視員工知情權，保障員工的合法權益。充分發揮員工在民主管理、民主監督中的作用，成立基層民主管理制度。定期披露財務和非財務資訊，提升企業透明度；進一步加強黨風廉政建設和反腐敗工作；大力維護員工權益和主張，推進和諧企業建設</p>
<p>◎目標 17</p> <p>加強實施手段、重振可持續發展全球夥伴關係</p>	<p>◎與政府、企業、金融機構、高校和國際組織等共同開展環境保護領域技術的引進與輸出，建立長期的戰略合作關係，開展全面深入合作</p>

附錄二

《环境、社会及管治报告指引》内容索引

範疇	議題	績效指標	採用情況
環境	A1 排放物	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放、對水及土壤的排汙、有害及無害廢棄物的產生等的：	已採用
		(1) 政策； (2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		A1.1 排放物種類及相關排放資料	已採用
		A1.2 溫室氣體排放量及（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A1.5 描述降低排放量的措施及所取得成果	已採用
	A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法減低產生量的措施及所取得成果	已採用	
	A2 資源使用	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	已採用
		A2.1 按類型劃分的直接及 / 或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	已採用
		A2.3 描述能源使用效益計畫及所取得成果	已採用
		A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計畫及所取得成就	已採用
	A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量	不適用	
	A3 環境及天然資源	一般披露：減低上市公司對環境及天然資源造成重大影響的政策	已採用
A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動		已採用	
社會	B1 僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時間、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	已採用
	B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	已採用	
	B2 健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料	已採用
		B2.1 死亡人數及比率	已採用
B2.2 因工傷損失工作日數		已採用	
B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	已採用		

附錄二

《环境、社会及管治报告指引》内容索引

範疇	議題	績效指標	採用情況
社會	B3 發展與培訓	一般披露：有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	已採用
		B3.1 按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層）劃分的受訓雇員百分比	已採用
		B3.2 按雇員類別及性別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數	已採用
	B4 勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	已採用
		B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	已採用
		B4.2 描述在所發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	不適用
	B5 供應鏈管理	一般披露：供應鏈的環境與社會風險管理政策。	已採用
		B5.1 按地區劃分的供應商數目	已採用
		B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目以及有關慣例的執行及監察方法	已採用
	B6 產品責任	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	不適用
		(1) 政策；及	不適用
		(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。	不適用
		B6.1 已售或已運送產品數量中因安全與健康理由而須回收的百分比	不適用
		B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	不適用
		B6.3 描述與維護及保障智慧財產權有關的慣例	不適用
		B6.4 描述品質檢定過程及產品回收程式	不適用
		B6.5 描述消費方資料保障及隱私政策，以及相關執行及監察方法	不適用
	B7 反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	已採用
		(1) 政策；及	已採用
(2) 遵守對上市公司有重大影響的相關法律及規定的資料。		已採用	
B7.1 於彙報期內對上市公司或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案的數目及訴訟結果		未採用	
	B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	已採用	
B8 社區投資	一般披露：有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	已採用	
	B8.1 專注貢獻範圍如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育	已採用	
	B8.2 在專注範圍所動用資源（如金錢或時間）	已採用	

附錄三

中金國際社會責任關鍵績效指標						
指標專案	單位	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
誠信經營						
資產總額	億美元	32.16	32.30	29.66	27.80	30.13
營業收入	億美元	5.71	4.12	3.39	3.40	2.78
經營利潤	億美元	0.43	0.79	0.34	0.39	0.99
淨利潤	億美元	-0.042	0.64	-0.12	-0.07	0.42
產品合格率	%	100	100	100	100	100
總部合同履約率	%	100	100	100	100	100
子公司合同履約率	%	100	100	100	100	100
本公司向前五大客戶 銷售收入總額	億美元	5.71	4.12	3.39	3.40	2.78
本公司向前五大客戶 銷售收入總額占 全部營業收入比例	%	100	100	100	100	100
公司對前五大債權人 債務占總債務的比例	%	64.57	66.53	58.39	76	90
資產負債率	%	53.69	53.26	52.13	48	51
環保節能						
節能減排改造投入	萬元	209	61.8	76.9	142.98	24.66
氮氧化物排放量	噸	17.420	17.839	18.163	27.6204	26.196
二氧化碳排放量	噸	19626.01	17540.8	17682.1	25381.696	20104.405
噸礦產生二氧化碳	公斤 / 噸	0.96	0.89	0.79	0.92	0.9
煙塵排放量	噸	14.580	14.955	15.294	17.567	17.041
柴油消耗量	升	382823.00	746864.44	778801.28	772920.66	722647.07
噸礦柴油消耗量	升 / 噸	0.02	0.03	0.03	0.04	0.03
煤炭用量	噸	8198	7327	7005	9088	8299
噸礦煤耗	千克 / 噸	0.40	0.37	0.33	0.38	0.36
全年能源消耗總量	噸標煤	76654.99	51956.42	36058.6	36853.7	33675.4
車輛行駛公里	公里	2930065	2123830	1688525	1519269	1501969
噸礦車輛行駛公里	公里 / 噸	0.14	0.09	0.1	0.07	0.12
車輛燃料用量	噸	433.71	324.15	243.15	235.91	213.21
噸礦車輛燃料用量	升 / 噸	0.021	0.017	0.017	0.013	0.02
天然氣用量	立方米	0	0	0	0	0
種植樹木數量	棵	1150070	321820	200300	601446	2450
有害廢棄物	噸	25.11	26.04	10.18	9.91	10.25
噸礦有害廢棄物	克 / 噸	1.23	1.18	0.61	0.46	0.84
無害廢棄物	噸	78120687	91383879	92691570	98497461	93775838
噸礦無害廢棄物	噸 / 噸	3.8	4.6	4.1	4.5	4.1
污水排放量	噸	0	0	0	0	0
年人均辦公用電量	度 / 人	1075.45	1606.14	1554.26	1604.03	1799.09
年人均辦公用水量	噸 / 人	26.94	22	23.46	24.41	20.98
年人均辦公用紙量	千克 / 人	13.48	6.92	6.02	5.89	6.32

附錄三

中金國際社會責任關鍵績效指標						
指標專案	單位	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
環保總投資	億元	0.7819	0.3728	0.1722	2.41	2.25
化學需氧量（COD）排放量	噸	22.029	11.056	11.459	10.9	13.56
二氧化硫排放量	噸	29.814	30.999	31.745	42.95	43.88
礦區生產電耗	萬千瓦時	39061.48	28493	21219	17338	14394
噸礦處理綜合能耗	千瓦時 / 噸	19.07	11.56	8.59	9.87	9.4
新水用量	萬噸	169.057	272.561	208.629	156.76	184.44
迴圈水用量	萬噸	6871.065	7086.646	6974.628	8602	4355
萬元產值水耗	噸 / 萬元	27.09	22.84	26.33	27.63	37.83
噸礦水耗	噸 / 噸	0.08	0.31	0.24	0.25	0.28
預先提取複墾費	萬元	616.21	119.2	281.2	120	120
環境污染事故次數	次	0	0	0	0	0
環保培訓覆蓋率	%	100	93	93	100	100
安全生產						
安全生產投入	萬元	17644	6234	9796	7550	5625
職工傷亡人數	人	0	0	2（輕傷）	0	0
百萬噸工亡率	人 / 百萬噸	0	0	0	0	0
重大設備事故	次	0	0	0	0	0
重大火災及爆炸事故	次	0	0	0	0	0
重大交通事故	次	0	0	0	0	0
特種設備檢驗率	%	100	100	100	100	100
特種設備檢驗合格率	%	100	100	100	100	100
爆炸物品、危險化學品 丟失事故次數	次	0	0	0	0	0
危險化學品嚴重洩漏 事故次數	次	0	0	0	0	0
安全管理持證人員	人	157	252	120	100	101
註冊安全工程師	人	25	15	13	11	8
安全教育培訓次數	次	126	89	231	217	89
安全教育培訓人次	次	7901	10205	14454	8928	6906
安全教育培訓覆蓋率	%	100	100	100	100	100
員工權益						
職工總數	人	2124	2028	1737	1803	1746
女職工	人	468	425	337	344	331
少數民族職工	人	437	446	357	479	480
初級管理人員及 以上崗位職工	人	441	381	311	290	250
其中：女性管理者人數	人	116	68	41	35	38
殘疾人僱傭人數	人	2	11	9	11	9
勞動合同簽訂率	%	100	100	100	100	100
社會保險覆蓋率	%	100	100	100	100	100
參加工會的員工比例	%	71	99	99	100	100
年度公開招聘人數	人	389	297	216	111	175

附錄三

中金國際社會責任關鍵績效指標						
指標專案	單位	2018年	2017年	2016年	2015年	2014年
其中：高校應屆畢業生	人	21	13	31	18	32
社會招聘	人	368	284	185	93	143
當地語系化僱傭比例	%	24	32	26	24	40
全年累計培訓員工人次	人次	1697	1319	1288	1701	1836
年度職稱晉升人數	人	85	85	76	72	59
年度晉升為專家級 高工人數	人	5	1	2	4	4
體檢及健康檔案覆蓋率	%	100	100	100	100	100
本年底職業病病例	例	0	0	0	0	0
年度新增職業病病例	例	0	0	0	0	0
職業、健康與安全 委員會中員工的比例	%	17.6	3.1	3.5	0	0
人均帶薪休假天數	天	16	24	19	17	15
員工滿意度	%	99	97	100	96	97
員工流失率	%	8.8	10.2	8.5	11	24
科技進步						
科研總投入	萬元	14437	9670	1588	7884	6970
新增專利數	項	3	23	13	3	3
科技成果	項	19	18	32	23	6
承擔科研課題數	項	7	12	24	12	9
和諧共贏						
納稅總額	億元	4.27	3.17	2.22	2.39	2.26
採購物資總額	億元	7.19	4.16	3.95	4.89	4.11
其中：社會責任採購金額	億元	2.29	0.82	0.701	0.74	0.77
社會責任採購占比	%	31.85	19.71	17.75%	15.13	18.73
當地語系化採購比例	%	19.19	44.87	6.19	24.5	50.6
對外捐助總額	萬元	156.91	23.64	25.54	161	188
救助貧困戶、貧困學生	人次	124	744	784	638	388
員工志願者活動	人次	367	239	225	187	150

《中国黄金国际资源有限公司 2018 年企业社会责任报告》评级报告

受中国黄金国际资源有限公司委托，“中国企业社会责任报告评级专家委员会”抽选专家组成评级小组，对《中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告 2018》(以下简称《报告》)进行评级。

一、评级依据

中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南(CASS-CSR 4.0)》暨“中国企业社会责任报告评级专家委员会”《中国企业社会责任报告评级标准(2019)》。

二、评级过程

1. 评级小组审核确认《报告》编写组提交的《企业社会责任报告过程性资料确认书》及相关证明材料；
2. 评级小组对《报告》编写过程及内容进行评价，拟定评级报告；
3. 评级专家委员会副主席、评级小组组长、评级小组专家共同签审评级报告。

三、评级结论

过程性 (★★★★☆)

公司战略投资和经营管理部牵头成立报告编写组，首席执行官担任组长并负责报告终审，战略投资和经营管理部总经理、副经理把控整体方向及关键节点；企业将报告定位为合规信息披露、完善社会责任管理、提升企业品牌形象、强化利益相关方沟通的重要工具，构建了多形态的报告体系；计划在官方网站、香港联合交易所网站发布报告，并将以电子版、印刷品、H5 版等形式呈现报告，过程性表现领先。

实质性 (★★★★★)

《报告》系统披露了贯彻宏观政策、数字矿山建设、职业健康管理、安全生产、环境管理体系、环保技术和设备的研发与应用、节约土地资源、减少“三废”排放、残矿回收、矿区生态保护等一般采矿业关键性议题，叙述详细充分，具有卓越的实质性表现。

完整性 (★★★★★)

《报告》主体内容从“环保节能”“安全生产”“员工权益”“科技创新”“和谐共赢”等角度系统披露了一般采矿业核心指标的 90.27%，完整性表现卓越。

平衡性 (★★★★☆)

《报告》披露了“员工流失率”“职工伤亡人数”“百万吨工亡率”“重大设备事故数”“危险化学品严重泄露事故次数”“环境污染事故次数”等负面数据，平衡性表现领先。

可比性 (★★★★★)

《报告》披露了“净利润”“产品合格率”“科研总投入”“环保总投资”“吨矿处理综合能耗”“预先提取复垦费”“安全生产投入”“残疾人雇佣人数”“纳税总额”等 123 个关键指标连续 3 年以上数据；并就“卑诗省 100 家最盈利的公司”“卑诗省 100 家最大的公司”等进行横向比较，具有卓越的可比性表现。

可读性 (★★★★☆)

《报告》系统披露了责任管理、节能环保、安全生产、员工权益、科技创新、社区和谐等关键议题的履责行动与成效，框架结构清晰，重点议题突出，展现了企业对履行社会责任的深刻理解；封面设计融入企业主营业务场景，既凸显了企业行业特色，又提升了报告的辨识度；设计风格简洁清晰，图文搭配相得益彰，一定程度上提升了报告的悦读度，具有领先的可读性表现。

创新性 (★★★★☆)

《报告》积极响应和重点回应联合国可持续发展目标 SDGs，展现企业亮点实践，彰显了报告的与时俱进和企业的责任引领；积极响应精准扶贫等热点时事议题，聚焦特色履责成效，彰显了企业贯彻宏观政策的责任担当；首次发布 H5 版报告，创新传播方式，增强了报告的传播效果和沟通价值，创新性表现领先。

综合评级 (★★★★☆)

经评级小组评价，《中国黄金国际资源有限公司环境、社会及管治报告 2018》为四星半级，是一份领先的企业社会责任报告。

四、改进建议

1. 增加履责不足之处的案例披露，进一步提高报告的平衡性；
2. 适度增强报告框架的时代性和灵活性，进一步提升报告的创新性。

魏紫川

评级专家委员会副主席

钟宏武

评级小组组长

过程性评估员

钟宏武

评级小组专家

任姣姣、董德尚



出具时间：2019年6月20日

扫码查看企业评级档案



報告意見回饋表

尊敬的讀者：您好！

感謝您閱讀本報告。為改進公司社會責任工作，提高公司履行社會責任的能力與水準，我們特別希望您能夠對本報告進行評價，懇請您在百忙之中提出寶貴意見和建議，以幫助我們持續改進報告。請您協助完成以下問題，並回饋給我們。

01. 報告整體評價（請在相應位置打√）

- (1) 本報告是否全面、準確地反映了公司的社會責任工作現狀？ ()
- (2) 本報告對利益相關方所關心的問題是否進行回應和披露？ ()
- (3) 本報告披露的資訊資料是否清晰、準確、完整？ ()
- (4) 本報告的可讀性，即報告的邏輯主線、內容設計、語言文字和版式設計？ ()

02. 您認為本報告最讓您滿意的方面是什麼？

03. 您認為還有哪些您需要瞭解的資訊在本報告中沒有反映？

04. 您對我們今後的社會責任工作及社會責任報告發佈有何建議？

如果方便，歡迎您提供個人資訊：

姓名： 職業： 機構： 聯繫地址：
郵編： 電話： 傳真： E-Mail:

我們的聯繫方式：

通訊位址：中國北京市東城區安定門外大街9號（100011）
電話：86-10-56353622 電子郵箱：info@chinagoldintl.com
傳真：86-10-56353622 網站：www.chinagoldintl.com



中金國際 2018 年社會責任報告 (ESG 報告) 編委會成員名單

- 主 編 :** 宋 鑫
- 執行副主編 :** 劉 冰 姜良友
- 副 主 編 :** 滕永清 張曆聲 董軍虎 黃紹鋒 謝 泉 張 翼 關士良 郭仲新 張維濱 蘇志遠
馬光宇 吳小剛 王 雁 崔 揚 王萬明 王春宏 何水清 王鳳龍 任照華
- 專 家 組 :** 魏紫川 鐘宏武 劉 剛 任姣姣 董德尚 陶明浩 朱念銳 李大偉
- 責 任 編 輯 :** 韓 超 李志遠 沈冰潔
- 設 計 翻 譯 :** 張宗偉 李 璿 徐莉莉 劉 聰
- 參 與 編 寫 :** 馬子賀 馬麗穎 王海軍 王 晨 王 錚 王 露 尹 坤 盧月荷 田 娜 付 翀
付 強 朱維葉 劉 宇 許新啟 孫文學 孫 婧 李 楊 李 強 李 聰 楊鋒鋒
肖亦然 穀志君 沈 鑫 張 順 張 晨 周寶琴 鄭亭亭 胡 鵬 費 陽 殷維強
高欣竺 益家玲 焉 萌 黃鈺涵 蔡 歡