



做到最好



目錄

4	關於本報告
5	持份者參與及重要性議題
7	持份者回饋
7	本集團的可持續性使命及願景
8	獎項與認證

環境方面

14	1 表現摘要
15	1.1 減排
15	1.2 節能
15	1.3 節約用水
15	1.4 廢物回收
16	2 排放
17	2.1 直接及間接排放
20	2.2 減排成效
21	2.3 福田綠洲之集中供熱項目
22	3 能源
23	3.1 能源消耗
24	3.2 節能成效

26	4 水
27	4.1 耗水量及排放
28	4.2 節約用水及排放質量控制成效
30	5 廢物
31	5.1 廢物棄置
33	5.2 減廢成效
34	6 包裝物料
35	6.1 包裝物料

社會方面

38	1 僱傭及勞工常規
39	1.1 僱傭
41	1.2 職業健康及安全意識
42	1.3 培訓及發展計劃
45	1.4 僱員參與計劃
46	1.5 勞工標準
47	1.6 平等機會

48	2 營運慣例
49	2.1 供應鏈管理
50	2.2 產品責任
52	2.3 創新研發
53	2.4 反貪污
54	3 社區
55	3.1 社區投資
56	聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引



關於本報告

福田實業（集團）有限公司及其附屬公司（「本集團」）是世界最大的圓筒針織面料生產商之一，主要業務包括面料針織、染色、印花、整理及製衣。

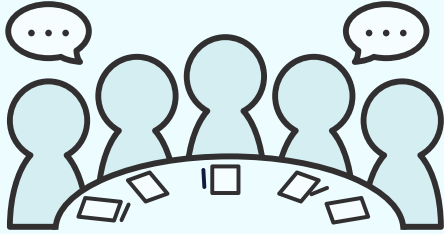
此乃本集團第三份環境、社會及管治報告（「本報告」），內容按照香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則（「上市規則」）附錄 27《環境、社會及管治報告指引》及相關指引編制，以重點披露本集團業務於環境和社會方面就環境、社會及管治之主要表現。

自2016年5月，本集團之附屬公司東莞福田綠洲供熱有限公司（「福田綠洲」）與東莞市沙田鎮人民政府簽訂協議以投資集中供熱項目（「該項目」），為針對著色、印花及染色行業的沙田鎮工業園（「沙田鎮工業園」）供熱，該項目自 2017 年已開始營運。福田綠洲作為集中供熱的供應商，其營運對本集團業務於環境、社會及管治方面表現作出重大貢獻，尤其是環境保護方面，因此，本報告範圍涵蓋福田綠洲自 2017年起的相關表現。

報告範圍內的四大生產基地全部位於中華人民共和國（「中國」）（以下統稱「生產基地」），包括：

- ▶ 江陰福匯紡織有限公司（「江陰福匯」）；
- ▶ 鹽城福匯紡織有限公司（「鹽城福匯」）；
- ▶ 東莞沙田麗海紡織印染有限公司（「沙田麗海」）；及
- ▶ 福田綠洲。

除非另有說明，本報告涵蓋本集團於 2018 年 1 月 1 日至 2018 年 12 月 31 日期間（「報告期」）生產基地於兩個主要範疇（環境方面及社會方面）的整體表現，有關本集團的企業管治資料可查閱年報第30至47頁。



持份者參與及 重要性議題

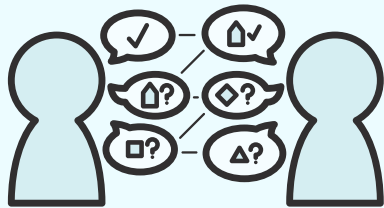
為識別並於本報告匯報有關本集團之重大方面的表現，主要持份者已參與討論並審閱各方面的表現，以協助本集團實現其潛在業務增長並為未來挑戰作好準備。我們根據聯交所出版的《如何編備環境、社會及管治報告？環境、社會及管治匯報指南》與同行業對比分析等方法，於報告期間識別出對本集團有較明顯影響的主要持份者、與其相關的溝通方式，及對本集團可持續發展較為重要的議題，以幫助本集團識別重要性議題在企業發展中的優先次序。

福田集團 主要持份者	與持份者的溝通渠道
政府與 監管機構	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 依法接受監管 ▶ 實行相關產業政策
供應商與 業務夥伴	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公開招標 ▶ 定期溝通 ▶ 檢查與評估
僱員	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 定期會議 ▶ 僱員培訓 ▶ 僱員活動
股東、 投資者	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 週年股東大會 ▶ 路演 ▶ 投資者簡報 ▶ 不定期溝通
同業、 行業協會	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 展覽會 ▶ 紡織商會會議及交流
客戶及 潛在客戶	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 網站 ▶ 電子郵件 ▶ 滿意度調查
媒體	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 網站
非政府組織 機構	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 公益活動 ▶ 廠區探訪
社區公眾	<ul style="list-style-type: none"> ▶ 網站等公開渠道



持份者參與及 重要性議題(續)

	污染物 排放與 管理	資源利用	生態環境 保護	僱員福利	僱傭與 僱員 權益
對本集團可持續發展較重要的議題	職業健康與安全	僱員發展與培訓	勞工準則 (如禁用童工和避免強制勞工)	供應鏈管理 (考慮環境及社會風險)	產品責任 (產品與服務品質、客戶隱私保護、知識產權等)
	反貪污	社區參與及貢獻	紡織產品競爭力	應對市場趨勢	生產技術及面料創新
	安全穩定熱力供應				



持份者回饋

本集團歡迎持份者對我們的環境、社會及管治方式及表現提出意見。閣下可透過發送電郵至 pr@fshl.com 提出閣下的建議或與我們分享閣下的意見。



本集團的可持續性 使命及願景

使命

本集團致力為客戶提供價值十足的優質產品和服務；為僱員提供具挑戰性的事業和個人發展機會；並為投資者及持份者帶來公平合理的財務增長。

我們創業以來堅守「勤、儉、誠、信」的宗旨，不斷提高效益、拓展新市場、開發新產品以實現業務長期增長。

對環境、社會及管治的願景

本集團認同無論任何個人或企業機構也不能對有限的天然資源進行過度開發及以不負責任的方式對環境造成不可彌補的損害。就社會責任而言，我們深明每項業務活動與持份者有著不可分割的聯繫。本集團視環境保護和持份者參與為企業組織的根本責任，致力維護企業的福祉。

獎項與認證

本集團於行業及環境保護方面作出的努力獲廣泛認同及褒獎。於報告期內生產基地獲頒發的若干獎項及證書載列如下¹：

8



獎項 / 證書

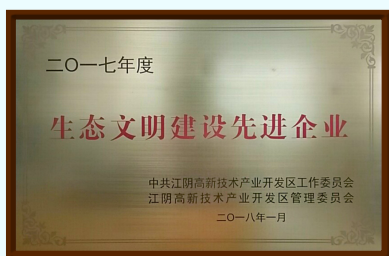
2017年度安全生產先進單位

頒發單位

江陰市人民政府安全生產委員會

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

2017年度生態文明建設先進企業

頒發單位

中共江陰高新技術產業開發區工作委員會

江陰高新技術產業開發區管理委員會

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

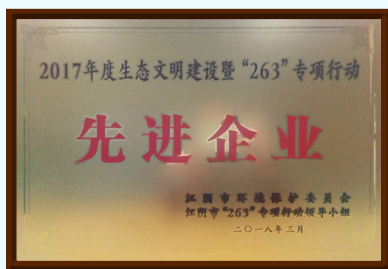
2017年度熱心慈善企業

頒發單位

中共江陰高新技術產業開發區工作委員會
江陰高新技術產業開發區管理委員會

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

2017年度生態文明建設暨「263」專項行動先進企業

頒發單位

江陰市環境保護委員會
江陰市「263」專項行動領導小組

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

2017年度無錫市「安康杯」競賽優勝單位

頒發單位

無錫市總工會
無錫市安全生產監督管理局

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

2017年度無償獻血先進單位

頒發單位

江陰市獻血管理委員會

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

全市關心下一代先進集體

頒發單位

江陰市關心下一代工作委員會

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

Oeko-Tex 標準100²

頒發單位

TESTEX AG, 瑞士紡織檢定所²

得獎單位

江陰福匯



10



獎項 / 證書

能源管理體系認證證書

頒發單位

北京中經科環質量認證有限公司

得獎單位

江陰福匯



獎項 / 證書

環境管理體系認證證書

頒發單位

北京中經科環質量認證有限公司

得獎單位

江陰福匯





獎項 / 證書

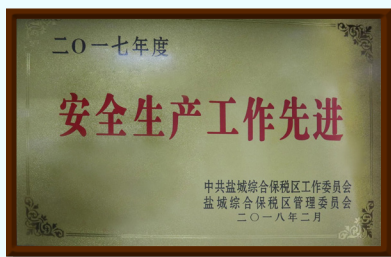
模範職工之家

頒發單位

中糧集團有限公司工會

得獎單位

沙田麗海



獎項 / 證書

2017年度安全生產工作先進企業

頒發單位

**中共鹽城綜合保稅區工作委員會
鹽城綜合保稅區管理委員會**

得獎單位

鹽城福匯

本集團將致力持續改善其於環境、社會及管理各方面表現，以維持其於行業內的領先卓越地位。

- 1 獎項及認證於2018年頒發。
- 2 中文名稱僅為官方英文名稱之譯文。倘有歧異，概以英文名稱為準。

環境 方面

生產基地的主要業務為面料針織、染色、印花、整理和成衣製造；以及福田綠洲的供熱業務。這些業務主要因鍋爐燃燒煤炭及柴油而涉及直接排放 (i) 二氧化碳（「二氧化碳」）、(ii) 氮氧化物（「氮氧化物」）、(iii) 二氧化硫（「二氧化硫」）和 (iv) 顆粒物（顆粒物），以及所購電力、污水處理和商務飛行旅程而產生間接排放，而在2018年所有生產基地已全面停用水煤漿。另一主要耗用的自然資源是水，主要用於生產工序上。生產活動所產生的廢物主要有染料和廢油、織物廢物、可回收廢物、污泥及鍋爐運作的副產品。業務的營運符合國家和地方之有關空氣、水和廢物的法律和法規。生產基地之總樓面面積為910,411平方米。

福田集團對環境保護極為關注，將保護環境、防止污染、節能降耗作為工廠建設和生產的重點，致力於在商業活動之中有效地對環保作出貢獻，減少生產時的排放及污染，為客戶提供綠色、低碳的產品。在日常營運過程中，本集團除嚴格遵守營運所在地與環境相關的法律法規，如《中華人民共和國環境保護法》和《中華人民共和國環境影響評價法》之外，於生產基地建立並持續完善環境管理體系，推行清潔生產，在自身營運中減少排放、節約能源，並按客戶需要，要求原料供應商提供環保認證，盡可能減少對環境的影響。於報告期間，沙田麗海及鹽城福匯分別通過了東莞市及江蘇省清潔生產審核，並且進一步制定及實施了一系列節能、降污、減耗改進方案。

1 表現摘要

此章節包括

- 1.1 減排
- 1.2 節能
- 1.3 節約用水
- 1.4 廢物回收



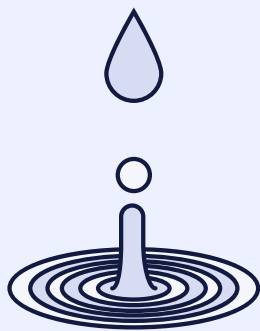
1.1 減排

- ▶ 生產工藝採用淨化裝置、除塵及脫硫工藝，減少廢氣及污染物排放
- ▶ 對污水處理站氣體進行收集處理后排放，大量減少揮發性有機污染物排放



1.2 節能

- ▶ 大量採用節能燈，實現節電約143兆瓦時
- ▶ 採用隔熱、降耗的生產工藝，減少能量損耗及提高生產能效



1.3 節約用水

- ▶ 採用節水工藝，在保持產品符合質量要求的情況下，有效減少用水量
- ▶ 升級改造污水回收及處理系統，回收利用總計超過264萬噸廢水



1.4 廢物回收

- ▶ 100%回收利用面料、紙張、塑料、廢金屬、鍋爐爐渣及煤灰

2 排放

此章節包括

- 2.1 直接及間接排放
- 2.2 減排成效
- 2.3 福田綠洲之集中供熱項目

2.1

直接及間接排放

本集團之四大生產基地位於中國，所有廢氣排放量和排放濃度均符合地方政府及國家與空氣相關的法規及標準，包括但不限於：

- ▶ 《中華人民共和國環境保護法》；
- ▶ 《中華人民共和國環境影響評價法》；
- ▶ 《中華人民共和國大氣污染防治法》；
- ▶ 《中華人民共和國大氣污染物綜合排放標準 (GB16297-2014)》；及

- ▶ 《火電廠大氣污染物排放標準 (GB13223-2011)》。

於報告期間，生產基地營運產生直接及間接二氧化碳排放當量溫室氣體（「二氧化碳當量」）為 879,707 噸，年度排放密度為每平方米 0.97 噸二氧化碳當量。

直接及間接排放二氧化碳當量¹

溫室氣體 排放範疇		單位	沙田 麗海	江陰 福匯	鹽城 福匯	福田 綠洲	匯總	總排放量
1 直接排放	車輛 排放	噸	114	460	27	8	609	91.24%
	鍋爐 燃燒 ²		不適用	373,582	不適用	428,468	802,050	
2 能源間接排放 ³ (由外購電力 使用產生)			37,920	15,438	23,630	不適用 ⁴	76,988	8.75%
3 其他間接 排放	商務 飛行		9	29	14	8	60	約0.01%
總額			879,707					100%

1 除另有說明外，排放系數均根據上市規則附錄 27 及聯交所指定文件而編製。

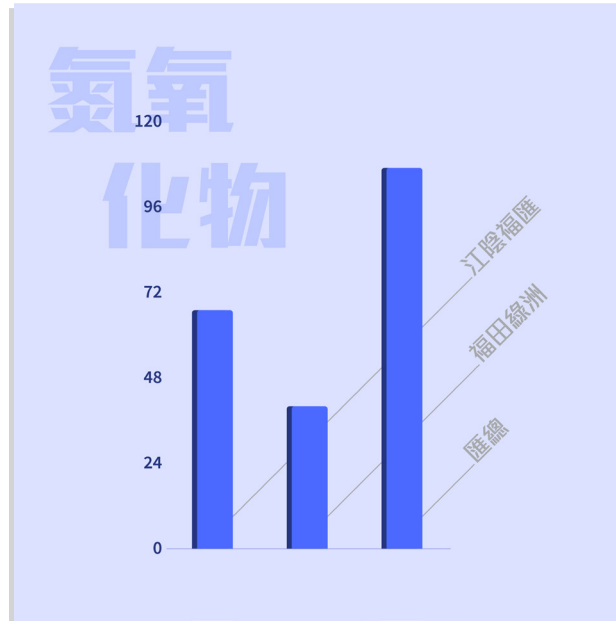
2 來自固定污染源的燃燒煤炭和柴油排放系數，是參考《溫室氣體協議》有關固定污染源的溫室氣體排放來計算。

3 在中國江蘇省和廣東省所購買電力之排放系數以綜合邊際排放系數（平均值）分別為 0.70 千克二氧化碳當量/千瓦時和 0.53 千克二氧化碳當量/千瓦時計算。

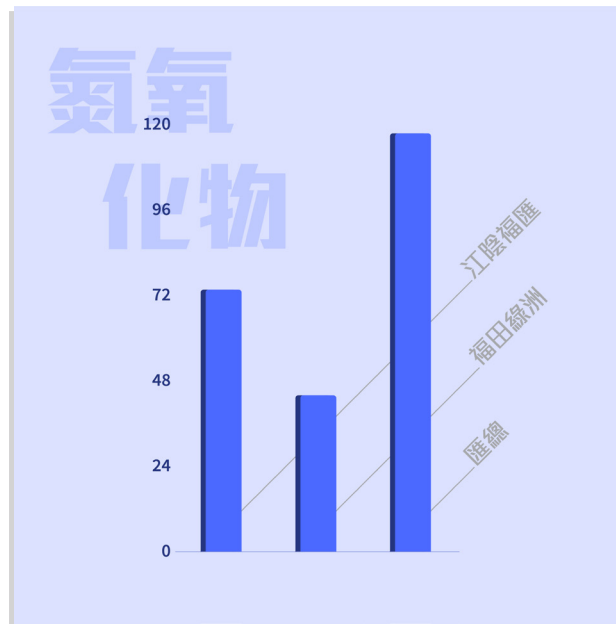
4 福田綠洲所使用電力全部由該廠部自行生產。

自2017年起沙田麗海淘汰所有燃煤鍋爐後，生產所用蒸汽均由福田綠洲提供，且鹽城福匯亦自2018年向供應商購買蒸汽供生產使用，因此於本報告期間，沙田麗海及鹽城福匯的空氣污染物比去年大幅減少，氮氧化物、二氧化硫和顆粒物的直接排放主要來自江陰福匯、福田綠洲的生產活動。各生產基地的車輛亦有排放空氣污染物，但與燃煤鍋爐的排放量相比，其排放量十分輕微，因此本報告內主要匯報江陰福匯和福田綠洲生產基地的燃煤鍋爐在氮氧化物、二氧化硫及顆粒物方面的排放。

氮氧化物的排放 (NO_x)¹



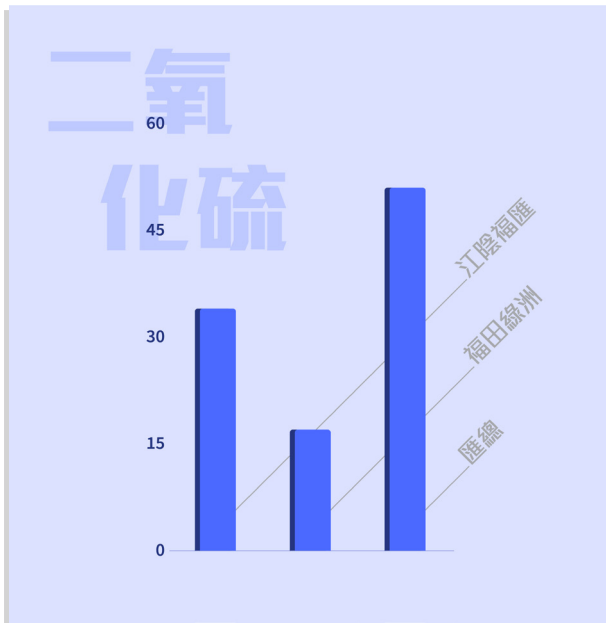
總排放量 (以噸計)



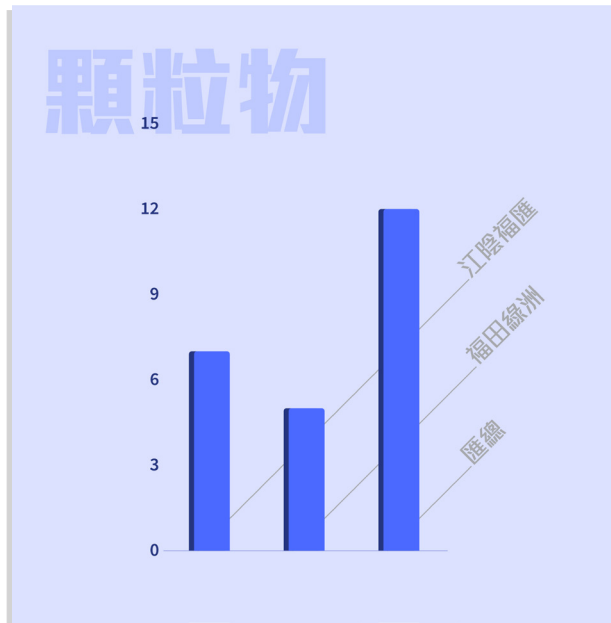
平均濃度 (以毫克/立方米)

二氧化硫的排放 (SO₂)¹

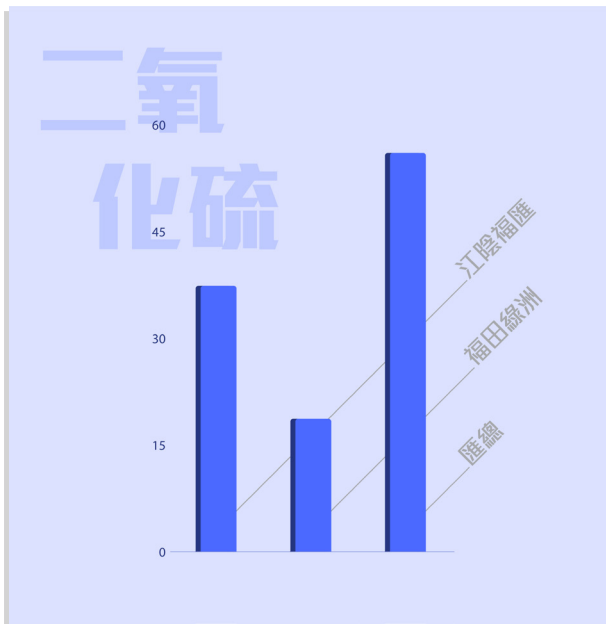
顆粒物的排放 (PM)¹



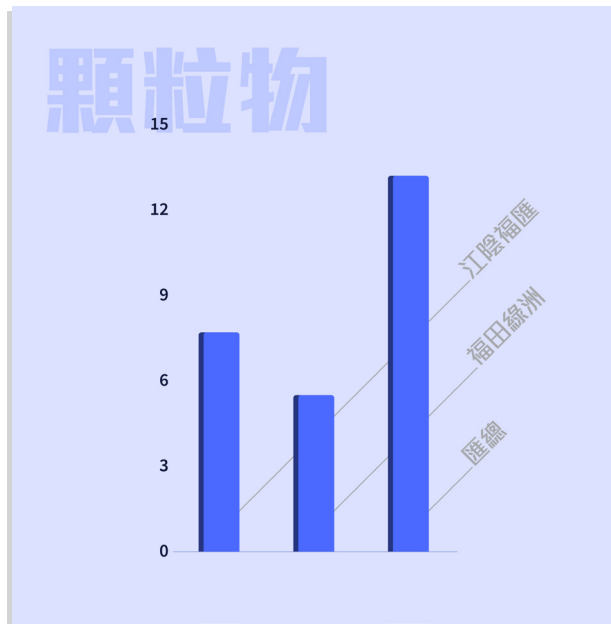
總排放量 (以噸計)



總排放量 (以噸計)



平均濃度 (以毫克/立方米)



平均濃度 (以毫克/立方米)

1 下列圖表展示江陰福匯及福田綠洲的燃煤鍋爐的空氣污染物排放。

2.2

減排成效

於報告期間，本集團各生產基地根據相關法規及排污許可規定，制定了內部環境保護管理程序及相關污染物排放限制，採用先進鍋爐設備減少排放物，並定期對生產過程中的排放進行合規監測。於報告期間，福田綠洲及江陰福匯的鍋爐脫硫效率分別為98%和92%，除塵效率均達到99%或以上。為更進一步減少廢氣排放量，我們的生產基地亦研究並採取了多項減排措施：

生產基地	減排措施
鹽城福匯、沙田麗海	為後整工序的定型機安裝煙囪尾氣淨化裝置，減少定型機尾氣排放。
鹽城福匯	生產工藝採用噴淋及靜電處理工藝，減少廢氣排放。
鹽城福匯	污水處理站氣體經收集，採用生物除臭法，減少揮發性有機污染物（VOCs）排放量約90%。
江陰福匯	利用電場除塵與水膜除塵等混合方式，提高除塵效率；結合多層脫硫工藝，有效減少二氧化硫排放量。
福田綠洲	採用循環流化床鍋爐，和有效的脫硫、硝、除塵工藝，確保廢氣穩定達標排放。

2.3

福田綠洲之集中供熱項目

自 2016 年，本集團開創一項革新業務——福田綠洲集中供熱項目（「該項目」）。該項目在中國東莞市七大環保工業園之一的沙田鎮工業園（「該工業園」）推行，匯合及聚集園內及沙田鎮其他地區須搬遷的同行業企業。

該項目乃該工業園發展的附屬項目之一，亦屬廣東工業園及產業集群區集中供熱實施計劃的關鍵項目。該項目主要採用 4 座每小時 100 噸的清潔循環流化床鍋爐（3 座運作，1 座備用）為園內企業（包括福田綠洲自身及沙田麗海）供熱，以選擇性非催化還原（SNCR）和選擇性催化還原（SCR）、石灰石-石膏脫硫、布袋除塵和濕式靜電除塵器，對煙氣進行清潔，以提高排放的清潔度（氮氧化物（NO_x）< 50 毫克/立方米，二氧化硫（SO₂）< 35 毫克/立方米，顆粒物 < 10 毫克/立方米）。其業務模式是業界先驅及該項目的建成將繼續更換區內餘下的燃煤鍋爐，透過降低氮氧化物、二氧化硫及顆粒物排放量，為社區及周邊地區營造更潔淨的空氣環境。

於報告期內，福田綠洲共生產超過 143 萬噸蒸汽，其中為沙田麗海供應超過 86 萬噸蒸汽。



福田綠洲共生產

14,300,000 噸蒸汽

**4座
每小時
100噸**

清潔循環流化床鍋爐

3 能源

此章節包括

3.1 能源消耗

3.2 節能成效

3.1

能源消耗

生產基地因鍋爐運作及其他生產工序而消耗電力、蒸汽、煤炭和柴油。集團擁有的車輛也消耗少量汽油和柴油。下表顯示本報告期內使用資源的消耗量：

使用資源
間接能源消耗
能源消耗密度



電力

155,736 兆瓦時

0.17 兆瓦時/平方米



蒸氣¹

1,129,911 噸

1.24 噸/平方米



煤炭

402,553 噸

0.44 噸/平方米



柴油（固定燃燒源）

498 噸

0.0005 噸/平方米

¹ 於福田綠洲及江陰福匯使用的蒸氣完全由廠內燃煤鍋爐提供，因此無蒸氣外購量。此數據為沙田麗海及鹽城福匯之匯總。

3.2

節能成效

為了減少資源用量，提高生產效益，各生產基地結合《中華人民共和國節約能源法》等有關法律法規及實際情況，設立能源管理體系制度，制定能源管理目標，從產品設計開發時考慮產品生命週期能耗，採用節能技術和工藝，加強設備、管路的維護，監測能源管理績效並定期進行能效評價，務求達到有效節能並間接減少碳排放量。

於報告期間，本集團生產基地採取的節能措施及成效列於下表：

將生產基地1,630支普通日光燈全部更換為LED節能燈，實現節電142,788度。

執行公司

沙田麗海

內容

- ▶ 降低布類成品定型所需達到的溫度，減少蒸汽用量和能耗。
- ▶ 引進新型染缸來取代使用年限已久的老式染缸，增加生產能效。
- ▶ 在舊織機加裝節能鼓風裝置，節省了壓縮空氣用量，從而節省用電量。
- ▶ 對管道進行重新包裝，採用更有效的多層次隔熱層，降低熱量損耗。

鹽城福匯

- ▶ 改進定型機，實現定型機廢氣熱回收及淨化綜合治理，節約蒸汽使用量。
- ▶ 將生產基地1,630支普通日光燈全部更換為LED節能燈，實現節電142,788 度。

福田綠洲

- ▶ 拆除兩座鏈條爐，改造燃燒效率更高的清潔循環流化床鍋爐，提高能源使用效率及減少煤炭消耗量。

4 水

此章節包括

- 4.1 耗水量及排放
- 4.2 節約用水及排放質量控制成效

4.1

耗水量及排放

本集團所用地表水來自流經江陰市的長江、流經鹽城的通榆河，以及東莞市東引運河，用於生產工序上。在採購水資源方面，並沒出現困難或問題。取水經當地政府合法批准，使用廢水前，先經自建的廢水處理設施處理。報告期內，生產基地耗用17,062,277噸水，用水密度為18.74噸/平方米。

本集團嚴格遵守以下規定，監督廢水排放情況：

1. 《中華人民共和國環境保護法》；
2. 《中華人民共和國環境影響評價法》；及
3. 《紡織工業染整水污染物排放標準（GB4287-2012）》。

廢水先在基地即場處理，達至三級處理後的廢水標準（通常為化學需氧量（「化學需氧量」）<200毫克/升），然後輸送至第三方污水處理廠進行再處理，使其在直接排放回大自然之前，達至更嚴格的標準（化學需氧量<120毫克/升）。鹽城福匯亦在報告期內制定廠內污水處理站升級改造計劃，增加生化池、封閉污水處理池進行收集處理，有效提升了污水處理能力。報告期內，共排放廢水15,532,494噸，用水密度為17.1噸/平方米，排放污水中化學需氧量、生化需氧量、總氨、總氮及總磷量等指標均符合法規允許排放的限制。

4.2

節約用水及排放質量

控制成效

雖然各生產基地在取水方面並無困難，但我們十分重視水資源的有效利用，致力從源頭節約用水並重新利用水資源，通過內部規章和教育提升僱員的節水意識，設立污水回收利用系 對水循環利用，各生產基地亦持續開發及採用節水工藝和設備。於報告期間，超過2,646,853噸的污水被回收利用。下表展示了報告期間生產基地採用的節水措施：

江陰福匯	鹽城福匯	沙田麗海	福田綠洲
<ul style="list-style-type: none">▶ 通過改用節水工藝及染缸設備，將布類染色過程中的用水比由1:12降低為1:10，在保持染色標準的情況下，有效減少了水用量。▶ 建設反衝廢水回收重複利用系統，提高了回用水使用率。	<ul style="list-style-type: none">▶ 改進定型機實現廢蒸汽熱回收及淨化，節約熱水76.5萬噸。	<ul style="list-style-type: none">▶ 建有冷卻水收集池，在用水後經冷卻再循環利用。	<ul style="list-style-type: none">▶ 收集並回用冷凝水，每天從園區內的中水廠回用3,000噸中水。

5 廢物

此章節包括

5.1 廢物棄置

5.2 減廢成效







5.1

廢物棄置





生產基地的營運產生有害和無害廢物。有害廢物由持牌廢物收集商根據國家法規收集，而無害廢物則盡可能以適當的方式收集和回收。廢物的處理和處置符合《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》（GB18599-2001）的規定。

根據中國《國家危險廢物名錄（2016）》，有害廢棄物包括鍋爐爐渣、煤灰、污泥、含染料廢氣、含油廢棄物和廢有機溶劑。無害廢棄物包括織物廢料（廢布、紗等）、包裝廢紙和塑料、廢金屬和其他生活垃圾。下表展示本報告期間產生的廢物量：

1. 有害廢物

廢物類型	廢物來源	產生的廢物量 (以噸計算)
 染料廢物 (包括含染料之廢料)	染色工序及過期染色材料	22
 廢油 (包括潤滑油和機油)	機器設備	6
 鍋爐爐渣及煤灰	燃煤鍋爐	101,588
 污泥	污水處理	45,898
 廢電池	業務日常運作	1
 其他 (包括含油包裝廢物和 廢有機溶劑)	面料加工及機器清洗程序	0.4
	總有害廢物量	147,515

2. 無害廢物

廢物類型	廢物來源	產生的廢物量 (以噸計算)
 面料	面料加工程序	2,612
 紙張	包裝材料及廢紙	2,236
 塑料	生產工序及包裝物料	66
 廢金屬	生產工序及更換機器設備零件	375
一般廢物	業務日常運作	1,325 ¹
總無害廢物量		6,614

¹ 江陰福匯2018年生活垃圾直接交政府環衛部門處理，重量未進行統計。

5.2

減廢成效

為減少產生有害廢物，有害物料在棄置之前將被充分利用。在生產過程中報廢的面料會先經分析，以便為僱員提供相關培訓，減少產生廢布，降低生產成本。除了不可回收的一般廢物外，廢面料、紙張、塑料和廢金屬均會出售予廢物回收商。鍋爐爐渣、煤灰和污泥（經過壓縮後）由合資格的廢物處理商收集，再轉化為磚或建築材料，不會污染環境。報告期內，面料、紙張、塑料、廢金屬、鍋爐爐渣及煤灰被 100% 回收利用。

100%

面料、廢紙、廢膠、廢金屬、
鍋爐渣和煤灰的循環再用率

6 包裝物料

此章節包括


6.1 包裝物料

6.1


包裝物料

生產基地主要使用塑料和紙張作包裝材料。本集團優先採用具較高可回收性的包裝材料。包裝材料供應商須提供環保證明、有害物料的測試報告及物料安全數據表，以確保包裝材料在環保和安全性方面的表現。任何廢棄包裝物料會被送往相關的回收商進行回收。

物料類別	物料來源	耗用量 (以噸計)
塑料	 塑料薄膜和聚丙烯帶	708
紙張	紙盒和包裝紙管 	311
	總量	1,019



社會 方面



1 僱傭及 勞工常規

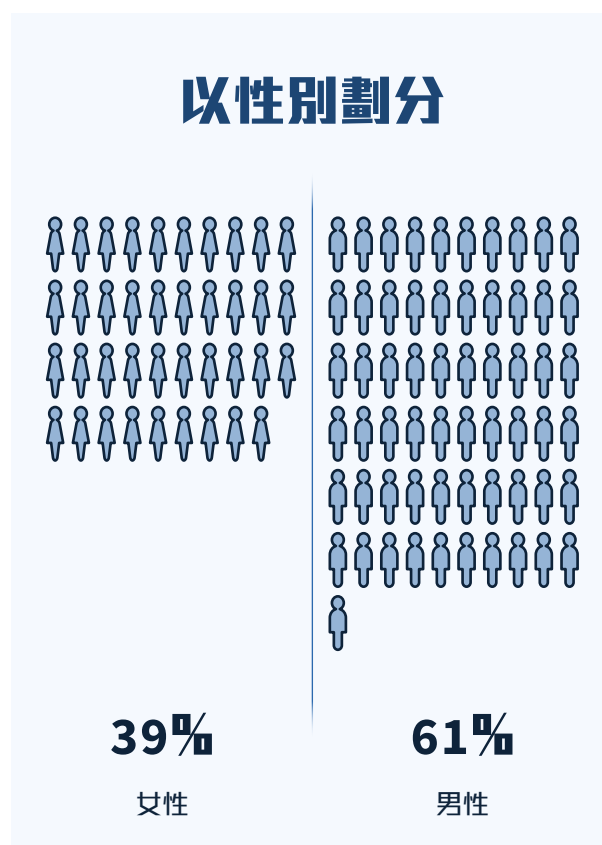
此章節包括

- 1.1 僱傭
- 1.2 職業健康及安全意識
- 1.3 培訓及發展計劃
- 1.4 僱員參與計劃
- 1.5 勞工標準
- 1.6 平等機會

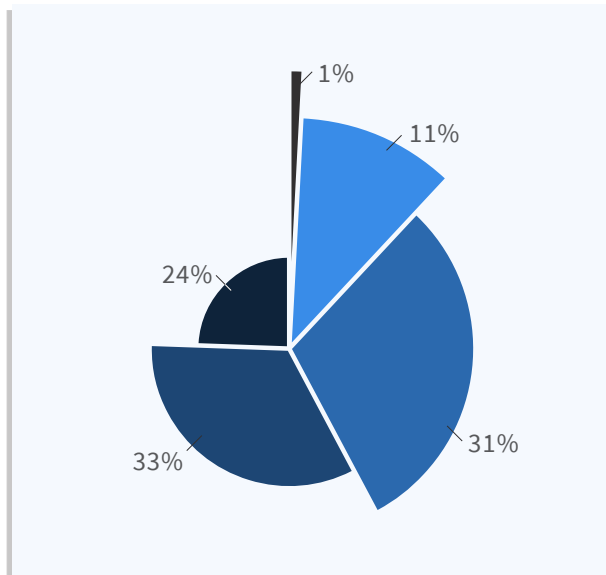
1.1 僱傭

僱傭數據

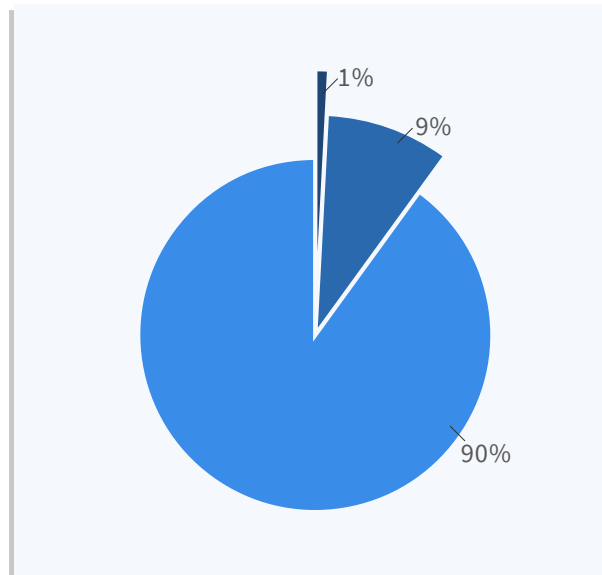
本集團提供具競爭力的薪酬、晉升機會、補償及福利待遇，以吸引及留住人才。截至2018年12月31日，生產基地的總僱員人數為6,182名，所有僱員均為全職員工。下圖顯示按性別、年齡組別、地域和僱員類別劃分的僱員總數：



僱員總數(以年齡劃分)



僱員總數(以僱員類別劃分)



僱員總數(以地域劃分)



僱傭福利和保險

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國社會保險法》。勞資糾紛經由生產基地所設立的工會組織和勞動人事爭議調解委員會來解決。除了遵守當地法律和法規外，生產基地還為所有合資格僱員提供基本社會保險（包括養老金、失業、工傷、醫療和生育保險）及團體人身意外傷害保險。此外，若干僱員有權享有僱主責任保險，使其獲得更廣泛的保障。

本集團通過各種途徑招聘員工，包括招聘會、網上招聘平台、招聘機構和內部推薦。薪酬是按照本集團的生產表現、市場趨勢及僱員的個人表現每年進行檢討及調整。除了各類休假外，僱員還享有年終雙糧和補貼。僱員手冊清楚說明本集團對僱員在職表現的要求，並會定期進行檢討。

1.2 職業健康及 安全意識

本集團對僱員的健康和安全極為重視。根據中華人民共和國職業病防治法、中華人民共和國安全生產法、工作場所職業衛生監督管理規定及其他有關法律和法規，本集團成立了工業安全委員會（「委員會」）監察集團的整體安全管理。委員會每兩月召開會議，討論各部門提出的安全議題，並舉辦安全推廣活動（如消防演習、公共衛生研討會、安全生產月等），以加強僱員的安全意識。這些活動有效提高僱員對安全生產的意識，為避免日後發生工作事故以及持續提升集團的安全績效，打下重要根基。

每年，本集團都會進行職業健康風險因素評估，檢討評估結果，分析每條生產線現存的風險因素，並為面對潛在危害的僱員提供職業健康檢查。所有僱員在進入生產基地工作之前，均需要接受三個階段的安全培訓，包括有關安全法律法規、生產基地安全政策、安全防護設備的使用以及相關職業病預防的培訓。

為確保僱員在工作時的安全，生產基地為僱員提供適當的個人防護裝備，並確保每個工作時段均有合資格的急救人員當值。各部門均配備急救箱。在炎熱的季節，本集團為僱員提供降溫材料和藥物，以防中暑。

報告期內，與工作有關的死亡人數為零。本集團將繼續強調落實有效保障在職僱員健康和安全的管理措施。針對報告期間已發生的工傷事故，生產基地組織事故評估程序，並改善相應的安全措施，通過培訓宣傳提升僱員的安全意識，防止同類型事故再次發生。於報告期間，本集團並無任何違反關於職業安全及職業病方面的法例或法規的情況。

為確保僱員在工作時的安全，生產基地為僱員提供了適當的個人防護裝備，並確保每個工作時段均有合資格的急救人員當值。

1.3

培訓及發展計劃

培訓及發展計劃有助增強僱員對工作的積極性，以及對管理決策的理解和執行。此等計劃不僅提高僱員的工作滿足感，更提升他們的工作表現。因此，本集團在培訓和發展計劃上，投放優厚的資源。

生產基地提供了多樣化的培訓計劃，通過講師授課、現場操作等方式為僱員提供培訓課程。本集團為每一位新進廠僱員設計了三級教育培訓體系，確保進廠作業的僱員能更快更好地掌握工作技能，滿足崗位要求：

一級培訓

- ▶ 包括法律法規、公司制度、安全消防意識。

二級培訓

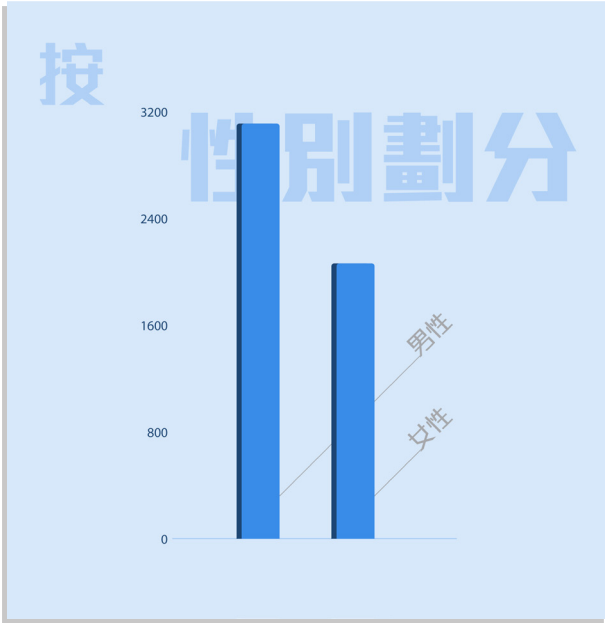
- ▶ 包括工作流程、安全生產規章制度、緊急情況處理。

三級培訓

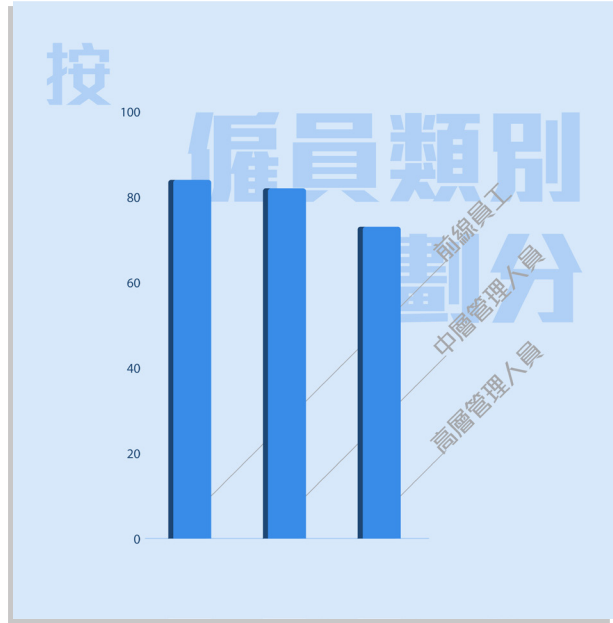
- ▶ 工作崗位職責和安全培訓。

在上述僱員培訓計劃之外，本集團為管理人員提供管理技能培訓及為新入職大學畢業生提供管理課程，使其能更好更快勝任管理工作。同時亦切合日常的工作技能需要，為僱員提供專業技能培訓等。專業技能培訓，包括有害化學品處理、鏟車駕駛、鍋爐操作、高壓操作、焊接和熱切割等課題，部分崗位需根據國家規定進行專業培訓及考取相應的證書或執照。此外，我們會根據僱員的工作能力、工作積極性等作為評核準則，定期評估培訓計劃的執行進展及僱員的表現和發展，並按結果調整及擬定培訓計劃。

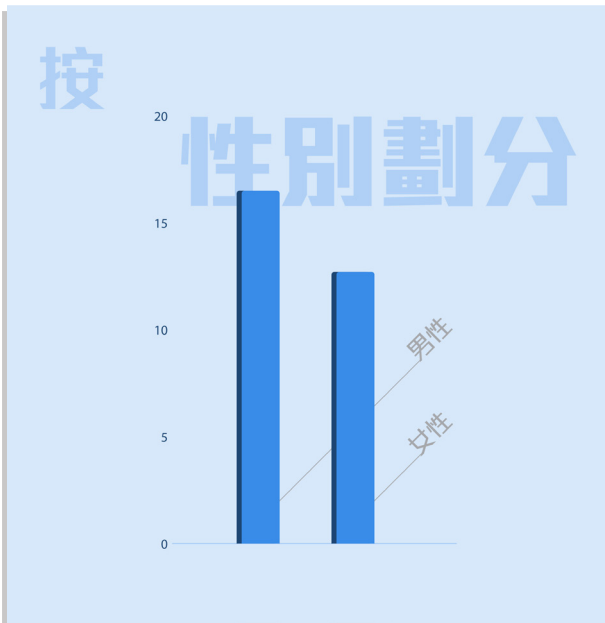
報告期內所舉辦之培訓課程的時數，共達115,963小時，每名僱員的平均受訓時數為16.1小時。下表列出僱員的受訓比例，以及每名僱員的平均受訓時數(按性別和僱員類別劃分)：



受訓僱員 - 按性別劃分



受訓僱員人數比 - 按僱員類別劃分



每僱員平均受訓時數 - 按性別劃分



每僱員平均受訓時數 - 按僱員類別劃分

案例：江陰福匯組織班組管理人員培訓

2018年10月24日，江陰福匯邀請江陰市總工會為公司一線班組長進行了《班組長管理能力提升訓練》課程培訓，通過講座形式為班組管理人員講授團隊管理知識，進一步提高班組管理人員的管理素質和執行能力。現場氣氛熱烈，江陰福匯共150多名班組長出席了此次培訓。



1.4

僱員參與計劃

本集團相信，工作與生活的平衡對僱員的個人發展及工作效率至關重要。因此，我們為僱員提供多項設施，包括健身室、舞蹈室、乒乓球室、籃球場、圖書館、KTV室及棋牌室，用作團隊精神活動及休息。本集團亦於節日（包括農曆新年、婦女節、勞動節、中秋節及聖誕節）安排活動以提升僱員對本集團的歸屬感。若干其他活動包括：

- ▶ 旅遊；
- ▶ 體育比賽；
- ▶ 藝術比賽；
- ▶ 攝影比賽；及
- ▶ 徵文比賽。

案例：江陰福匯舉辦「彩虹課堂」項目

為了表達本集團對僱員的愛心與關懷，促進年輕一代的全方位發展，江陰福匯於2018年7月至8月繼續開展「彩虹課堂」項目。

本次的「彩虹課堂」為僱員子女們提供了一個溫馨便利的暑期學習、娛樂場所，通過各項課程的學習，幫助他們提升知識及自主學習能力，為未來的學習與生活做鋪墊。同時，在解除無人照看孩子的後顧之憂后，活動也將關愛延伸至僱員家中，提高他們的幸福指數，積極推進了本集團與僱員間的和諧發展。



案例：鹽城福匯舉辦「親子樂翻天，快樂無極限」項目

2018年8月，鹽城福匯以孩子與家長的互動為核心，以建立和諧的親子關係為宗旨，期望以親子關係為基礎，為僱員和子女、家庭提供一個盡享親情和歡樂的平台，舉辦了首屆「親子樂翻天，快樂無極限」戶外親子游活動。



案例：福田集團舉辦健康資訊講座

於2018年11月29日，本集團邀請註冊營養師於香港總部舉辦健康資訊講座，為同事介紹護心飲食的信息。營養師為參加者講解心血管健康指標，「健康脂肪」及「不健康脂肪」，及推介幫助降低和預防心血管疾病的健康飲食。同事踴躍參加，講座在良好的氣氛中完滿結束。



1.5 勞工標準

本集團的招聘政策清楚規定，僱員必須為18歲或以上。於面試時，求職人士必須攜帶正式身份證明文件讓人事部檢查及核實其年齡及身份。本集團並沒有僱用童工或強制任何員工勞動。除遵守中國勞動法外，本集團與僱員之間訂立的僱傭合約列明，凡本集團透過暴力、威脅或非法限制人身自由來強制員工勞工，或以任何形式使僱員遭受惡劣對待或使其法律權利及權益受損，僱員可終止僱傭合約，而本集團須支付相應的賠償費用。本集團於報告期間並未發現或牽涉任何涉及童工或強制勞工的事件。

僱員必須為

18 歲

或以上

1.6 平等機會

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》之平等就業條文及《中華人民共和國就業促進法》，確保僱員於招聘、培訓及發展、升職及薪酬及福利方面均獲得平等機會。僱員不會就性別、種族背景、宗教、膚色、性取向、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、退休、殘疾、懷孕或其他非法理由而被歧視或剝奪機會。本集團亦重視文化多元性對其發展的重要性，並聘用各種不同年齡、性別及種族的僱員。

僱員不會就性別、種族背景、宗教、膚色、性取向、年齡、婚姻狀況、家庭狀況、退休、殘疾、懷孕或其他非法理由而被歧視或剝奪機會。

2 營運慣例

此章節包括

- 2.1 供應鏈管理
- 2.2 產品責任
- 2.3 創新研發
- 2.4 反貪污

2.1 供應鏈管理

除本集團僱員的努力外，福田集團今日的成就亦需要各原料及服務供應商的多方合作。原料的質量對生產工序及產品質量有着重要的影響，本集團秉持互利共贏的理念，向具有實力的供應商進行採購，並積極與供應商進行溝通，達成長期合作，使生產能夠順利開展，共創雙贏。

生產基地採購的原料主要包括紗原料及染色用化工原料（「染化料」），為了確保生產用料均達到行業標準，滿足客戶在產品質量及安全方面的要求，本集團針對紗原料和染化料供應商制定了嚴格的供應商管理系統：

- ▶ 為確保所用的原材料均符合行業及客戶的標準，本集團在紗線採購上實行嚴格的管理制度：
 - ▷ 制定多項嚴格的內部質量標準，並對供應商經營場所或生產基地進行現場考察及評估；
 - ▷ 按照客戶要求，供應商需提供其原料的檢測報告或證書；及
 - ▷ 要求供應商提供樣品（試紗樣、染化料小樣等）並進行嚴格及多層次的品質測試，確保只向通過品質測試的供應商採購原料。
- ▶ 只向已通過品質檢測的供應商採購原材料，且以逐步及審慎的方式進行，以平衡風險：
 - ▷ 任何紗原料供應商如在六個月內沒有訂購記錄，須重新提交紗線樣本，以確定其質量；
 - ▷ 對化工原料供應商，新產品需3至6個月時間的評估期，如果在品質和物流等方面表現穩定，才會納入常規採購名單；
 - ▷ 如果供應商樣品不能通過測試，本集團會對該批號原料採取隔離措施，避免影響生產及其他運作，並通知工廠另尋替代品；及
 - ▷ 指派專責單位負責跟進新的紗線品牌，監察質量表現。
- ▶ 為了有效控制供應商生產過程及原材料對環境造成的影響，我們要求原材料必須符合下列標準：
 - ▷ 含有機棉的紗線必須通過荷蘭管制聯盟（Control Union）或法國國際生態認證（ECOCERT）的有機棉認證，確保有機棉來源可靠度；
 - ▷ 棉花必須通過良好棉花發展協會（BCI）認證，以確保棉花原料對土壤環境及作物影響較小；
 - ▷ 再生聚酯纖維必須符合全球回收標準（GRS）；及
 - ▷ 人造纖維原料（主要是人造纖維絲）須根據客戶要求通過森林認證認可計劃（PEFC）或森林管理委員會（FSC）的認證，選用對自然環境影響較小的原料。

此外，本集團特別關注童工、強迫勞動的議題及避免向極端主義團體供應棉花。集團避免向使用童工、強迫勞動和涉及恐怖主義的國家採購原材料。集團還響應國際社會的呼籲，避免使用來自烏茲別克斯坦、土庫曼斯坦和敘利亞的棉花，以及含有由孟加拉生產的棉花或面料的產品。本集團要求供應商簽署承諾書以確保其供應的貨品不含上述國家所生產的棉花。

2.2 產品責任

安全生產標準化管理指引

本集團在中國從事針織、染色、整理及製衣，而在中國製衣必須遵守安全生產標準化管理指引（「指引」）。指引訂定了一系列規範生產活動的措施，包括建立健康安全生產管理系統、定期檢查事故隱患、監控重大危險源頭，以及建立一套機制，以避免事故發生，確保安全生產。該指引確保本集團符合安全生產法律、法規和標準，並持續促進日常生產各個流程的安全生產標準化，確保勞動力、機器、原材料和工作環境均保持良好和健康的狀態。在報告期內，概無嚴重違反有關健康與安全法律和法規的記錄。

品質保證

產品質量是企業生存和發展的基本。本集團一向重視品質，以及客戶使用產品後的意見。其品質控制部門（品控部）獨立於生產體制外，專責跟進客戶的要求，以進一步提高本集團的市場競爭力。品控部作為第三方部門，負責監督品質檢測並進行抽查。此外，品控部亦負責生產區域的全方位品質控制：

檢驗類型	品質控制要求
胚布檢驗	抽檢30%，檢驗紗源及織布瑕疵
漂染後布匹中驗	抽檢30%，檢驗漂染瑕疵
整理後布匹尾驗	抽檢30%，檢驗整理後的瑕疵
印花後檢驗	全面檢驗印花瑕疵
成品布檢驗	全面檢查織布上任何類型的瑕疵，並送往實驗室進行理化指標測試 根據客戶的要求進行統一的包裝、倉儲和交付

此外，我們的原材料及生產過程需遵守客戶提供的行為守則及質量要求標準，客戶亦會不定期委派第三方專業人員於生產基地進行法規、產品質量、環境及勞工準則等方面的審驗。

為了確保面料產品對使用者的安全，本集團所採購的紗線及生產的產品均通過國際環保紡織協會制定的生態紡織品標準（Oeko-Tex Standard 100）。該標準的實驗室檢測包括多種檢測指標，如甲醛、重金屬、殺蟲劑含量、酚含量、人體致癌物質、過敏原染料等約100種檢驗項目，以證明生產的紗線原料及其成品不含對人體或環境有害的物質。

處理投訴

本集團的產品驗證過程根據與客戶協定的標準完成。當接獲客戶對產品品質的投訴時，本集團將要求客戶提供報稱有問題的產品樣本，或分派其品質監控團隊與客戶核實本集團是否須為所指之產品品質問題負責。倘本集團須為問題負責，本集團將採取即時補救行動及進行內部檢討，以避免再度發生同類事件。於報告期內，本集團在提供產品及服務方面概無違反廣告和標籤的法律法規，亦無因安全及健康理由而需收回產品。

知識產權及保密

本集團已就專利及知識產權建立專利管理系統。於開發新產品時，本集團將首先確保產品是否涉及知識產權。倘涉及知識產權，本集團將與相關供應商及客戶就知識產權、私隱及商業秘密簽署保密協議。當接收客戶的設計草圖及內部文件（例如測試標準手冊）時，本集團採取措施以確保其知識產權、私隱及其他商業秘密受到保障及保持機密。

本集團僱員及前僱員不得向第三方透露可能對本集團造成直接或間接損害的任何商業秘密及／或保密資料。於報告期內，概無違反有關知識產權和隱私的法律法規之記錄。

2.3 創新研發

本集團積極開展產品創新研發，通過不斷創新增強企業的市場競爭力，為企業可持續發展注入動力。生產基地的技術部門作為新產品研發的核心，以市場需求為導向，持續研發創新面料。多年來，本集團已為自有品牌「紡特適™」開發了多款環保、清新、排汗、防紫外線等功能創新面料，並在2018年陸續研發吸濕耐氣面料及抗導熱面料，不斷推陳出新，滿足客戶多樣化的需求。

在研發面料的同時，生產基地亦設立「僱員合理化建議獎勵機制」，鼓勵僱員在節約生產成本、縮短工藝流程、促進節能減排、提高產品質量等方面向公司提出建議。由於前線僱員直接參與生產工作，僱員的創造力和業務能力能得到充分發展，為公司提供有價值的建議，不斷改善生產能力。

案例：本集團於 2018 中國國際紡織面料及輔料博覽會推出創新面料 – FBG-tech

2018年9月，本集團在2018中國國際紡織面料及輔料博覽會（上海）上推出面料FBG-tech。FBG-tech是新研發的一種革命性針織面料，由不同的材料配搭組合而成，具有防潑水、透氣、透濕、防風和吸濕發熱的功能，獨特而優質的面料非常適合做男士、女士和兒童系列的休閒服裝。



2.4 反貪污

本集團致力在不受不當影響下管理所有業務，並視誠實、誠信及公平為其核心價值。本集團設有嚴格反貪污內部指引，列明防止賄賂、勒索及洗黑錢之措施，並與客戶合作以實施舉報政策。其內部反貪污政策載於員工手冊、僱員保密協議及利益衝突指引，本集團亦設立專屬廉潔電郵賬戶接收貪污投訴。採購活動中的任何貪腐或賄賂行為一律被嚴格禁止。本集團亦成立反貪污監察及調查委員會，以監察反貪污表現。於報告期內，本集團遵守中國《刑法》的禁止貪腐條例，並無接獲將作調查、受審或定罪的貪腐個案。

**本集團亦成立反貪污
監察及調查委員會，
以監察反貪污表現。**

3 社區

此章節包括

3.1 社區投資

3.1 社區投資

於報告期間，本集團秉承熱心回饋社會的公益精神，通過組織僱員進行無償獻血，開展公益教育活動等多種公益活動履行社會責任。通過與社區間的交流與溝通，本集團將於未來數年繼續深入了解社區的需求，力所能及組織社區公益活動，為社區帶來長遠的經濟、社會及環境效益。



沙田麗海組織無償捐血項目

2018年11月20日，稔洲村委會同沙田鎮人口計生衛生局在沙田麗海舉行無償獻血活動。在沙田麗海的有序組織和僱員們的積極參與下，共計100人成功獻血。

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

環境

層面 A1：排放物		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	15 – 21, 31 – 33
	<p>關鍵績效指標 A1.1</p> <p>排放物種類及相關排放數據。</p>	17 – 19
	<p>關鍵績效指標 A1.2</p> <p>溫室氣體總排放量及（如適用）密度。</p>	17
	<p>關鍵績效指標 A1.3</p> <p>所產生有害廢棄物總量及（如適用）密度。</p>	31
	<p>關鍵績效指標 A1.4</p> <p>所產生無害廢棄物總量及（如適用）密度。</p>	32
	<p>關鍵績效指標 A1.5</p> <p>描述減低排放量的措施及所得成果。</p>	20 – 21
	<p>關鍵績效指標 A1.6</p> <p>描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。</p>	33

層面A2：資源使用		頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	23 – 28
	關鍵績效指標 A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	23
	關鍵績效指標 A2.2 總耗水量及密度。	27
	關鍵績效指標 A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果。	24 – 25
	關鍵績效指標 A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	27 – 28
	關鍵績效指標 A2.5 製成品所用包裝材料的總量及（如適用）每生產單位佔量。	35
層面A3：環境及天然資源		
「不遵守就解釋」	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	13 – 35
	關鍵績效指標 A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	13 – 35

社會

僱傭及勞工常規			
層面 B1：僱傭			頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 		41 – 42, 44 – 45, 47
建議披露	關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	39 – 40
	關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	不適用
層面 B2：健康與安全			
「不遵守就解釋」	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： <ul style="list-style-type: none"> (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。 		41
建議披露	關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	41
	關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	不適用
	關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	41

層面 B3：發展及培訓		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。</p>	42
建議披露	<p>關鍵績效指標 B3.1</p> <p>按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。</p>	43
	<p>關鍵績效指標 B3.2</p> <p>按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。</p>	43
層面 B4：勞工準則		
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關防止童工或強制勞工的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	46 - 47
建議披露	<p>關鍵績效指標 B4.1</p> <p>描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。</p>	46
	<p>關鍵績效指標 B4.2</p> <p>描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。</p>	46

營運慣例

層面B5：供應鏈管理			頁碼
「不遵守就解釋」	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	49
建議披露	關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	不適用
	關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	49
層面B6：產品責任			
「不遵守就解釋」	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	50 – 51
建議披露	關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	51
	關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	不適用
	關鍵績效指標 B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	51
	關鍵績效指標 B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	50
	關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	51

層面B7：反貪污		頁碼
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p>	53
建議披露	<p>關鍵績效指標 B7.1</p> <p>於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。</p>	53
	<p>關鍵績效指標 B7.2</p> <p>描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。</p>	53
社區		
層面B8：社區投資		
「不遵守就解釋」	<p>一般披露</p> <p>有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。</p>	55
建議披露	<p>關鍵績效指標 B8.1</p> <p>專注貢獻範疇。</p>	55
	<p>關鍵績效指標 B8.2</p> <p>在專注範疇所動用資源。</p>	55



福田實業(集團)有限公司
Fountain Set (Holdings) Limited

地址：香港新界葵涌葵昌路29－39號
東海工業大廈A座6字樓

電郵：pr@fshl.com

網址：www.fshl.com