



# 中國星集團有限公司

( 於百慕達註冊成立之有限公司 )

股份代號：326

2018

環境、社會及

管治報告

<b>關於本報告</b>	<b>3</b>
報告範圍	3
報告框架	4
反饋聯絡	4
<b>關於中國星</b>	<b>5</b>
物業開發及投資經營業務	5
電影相關經營業務	5
<b>我們的可持續發展策略</b>	<b>6</b>
<b>我們的持分者</b>	<b>6</b>
<b>我們的營運</b>	<b>7</b>
供應鏈管理	7
產品質量保證	8
商業操守	10
<b>我們的環境</b>	<b>11</b>
排放管理	12
廢物管理	13
資源管理	14
<b>我們的員工</b>	<b>15</b>
僱傭	15
健康與安全	16
培訓及發展	17
勞工準則	17
<b>我們的社區</b>	<b>18</b>
<b>環境、社會及管治績效表</b>	<b>19</b>
<b>聯交所《環境、社會及管治指引》目錄</b>	<b>20</b>

## 關於本報告

此乃中國星集團有限公司（「中國星」）及其附屬公司（統稱「本集團」）（股份代號：00326）的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告。本報告旨在披露我們在重要環境、社會及管治議題上的方法和措施，以及公開我們未來在改善可持續發展表現方面的計劃。我們的董事會（「董事會」）致力於披露集團的管理措施、營運慣例，和對本集團業務重要的環境和社會表現。上述數據每年以透明及負責任的方式公佈。除另有指明外，本報告的報告期涵蓋我們由二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日止財政年度（「報告期」）。

董事會除了負責領導和治理本集團外，亦負責監督集團的業務，及環境和社會表現，以促進可持續發展。董事會期望擔當中樞角色，透過改善和持份者的溝通、維持產品質素、支持員工發展，及積極參與社區，以達至可持續業務增張。我們期望本報告能發揮建設性的角色，去評估本集團在報告期內的財政、環境和社會表現，並為我們未來的可持續發展策略建立方向。

## 報告範圍

誠如我們二零一七的環境、社會及管治報告所公佈，本集團已決定出售在澳門蘭桂坊酒店的酒店及博彩經營業務，並將其業務策略的焦點轉投於物業開發及投資經營。此業務包括大型建築工程，而在報告期內，這些工程是我們營運之中產生最多環境及社會影響的活動。

由於業務策略的轉變，本報告的範圍只涵蓋我們營運控制權內所產生的影響，並僅包括本集團在澳門的辦公室（除披露本集團的環境數據外）。然而，董事會打算在未來加強和擴大我們環境、社會及管治報告的範圍。

## 報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄二十七「《環境、社會及管治報告指引》（「環境、社會及管治報告指引」）所載的「不遵守就解釋」及「建議披露」規定所編制。

## 反饋聯絡

我們感謝和重視閣下對本報告，以及對我們可持續發展表現的意見。如閣下有任何意見或建議，請透過以下渠道向我們反饋：

地址	香港干諾道中 168 - 200 號信德中心西翼 34 樓 09 室
電郵	<a href="mailto:mail@chinastar.com.hk">mail@chinastar.com.hk</a>
傳真	(852) 2313 1888

## 關於中國星

自一九九二年成立開始，中國星主要參與電影及電視劇的製作及發行事宜，以及提供其他與電影相關的服務。本集團在香港和澳門亦有物業開發及投資經營業務。報告期內，中國星的營運分成兩大主要業務部分，包括物業開發及投資經營業務，及電影相關業務。

### 物業開發及投資經營業務

鑒於大灣區物業市場的發展潛力，本集團認為物業開發及投資較為穩定且可持續。因此，本集團開拓了一項主要從事投資及開發位於香港及澳門物業的新業務。目前施工中的主要項目包括兩幢擁有寬敞住宅單位之豪華商住綜合大樓。地盤位於澳門外港填海區第 6C 地段、第 6D 地段及第 6E 地段之合併地盤（「合併地盤」），總樓面面積大約為 47,000 平方米。合併地盤已於二零一七年六月開始施工，並預計於二零一九年第三季度完成。

由於本集團已出售澳門蘭桂坊酒店的酒店及博彩經營業務，合併地盤的發展成為本集團在澳門的主要商業投資。此業務現時對本集團營運在經濟、社會及環境方面的影響最大。因此，此業務將成為本報告的重點。

### 電影相關經營業務

本集團已從事電影業務超過二十載，而此業務亦是集團營運中最享富盛名的。電影業務擁有久遠歷史，主要涉及電影及電視劇的投資、製作、發行及授權事宜，以及其他電影相關服務，如藝人管理服務。

一齣新電影（暫時名為「追夢男女」）於二零一七年十月中開鏡並已於二零一八年二月煞科。如果新電影的可行性研究令人滿意，本集團期望在未來開展更多電影製作，以擴展我們的產量，以取得最高的價值及回報。

## 我們的可持續發展策略

可持續發展是個複雜的概念，並聯繫到企業的每個部分。本集團致力於達致可持續發展，亦決心透過定期審視其內部與可持續發展有關的政策，有效地將有關策略融入至營運當中。我們認為藉著加強和持分者的溝通以管理好與持分者的關係相當重要。

為了改善可持續發展表現，我們會持續不懈地把握機會，達致健康和穩定業務增長。此舉不僅能進一步穩固我們的顧客源，更能強化我們的財政狀況。我們同時亦會密切專注我們對環境和社會的影響。董事會會繼續審視與環境、社會及管治有關的政策，並每年制定適當的環境、社會及管治策略，以有效地管理及減低與環境、社會及管治有關的風險。

## 我們的持分者

本集團明白，將持分者的利益和關注融入營運當中對改善可持續發展表現而言是十分重要的。我們的持分者參與策略是確保任何時候都充份理解持分者的想法，因為他們的意見有助我們制定現有及未來的可持續發展策略。我們尤其與對我們業務有直接影響的持分者維持緊密關係，例如股東及投資者、僱員，及供應商等。我們亦與那些給予我們指引以規管及改善我們表現的團體合作，如監管機構。為了確保有效及透明的溝通，我們設立了多種溝通渠道。在報告期內，我們在持分者掌握充份資訊的情況下定期並負責任地舉行持分者參與活動。



## 我們的營運

本集團明白作為物業投資者及開發商，不應只追求及提高商業利潤。重視環境及社會方面的表現、及透過有效動用資源與持分者及顧客創造共享價值，亦是成功指標之一。因此，我們需要多管齊下，以鞏固可持續發展的基石，同時長遠地支持我們的業務。通過與供應商維持緊密關係、確保產品達到標準質量，以及誠實及廉正地經營業務，我們決心強化我們的營運慣例。

## 供應鏈管理

在經營我們的業務時，本集團擔當發展商的角色，監察及管理位於合併地盤的物業發展及投資項目。我們的主要供應商夥伴包括建築顧問，他們提供工料測量、建築工程費用規劃、初步建築成本諮詢、以及承包、招標和估值程序等等的服務。而負責監督設計流程的園景規劃師，及負責執行、監督和完成主要合同工程的分包商也是我們的主要供應商夥伴之一。

我們明白到供應商的工作質量會直接影響到本集團的企業形象，而供應商亦能左右我們整體的環境、社會及管治表現。因此，我們必須有效地維持及管理供應鏈，以節約資源，將不良影響減至最低，同時優化產量。

透過跟從一系列嚴謹的採購及招標程序，本集團致力在管理供應鏈時實現公平競爭。開始招標程序前，我們會針對所有新投標公司作資料搜集及評估，根據他們過去的工作質量、產品知識，以及在準時、顧客服務及安全上的聲譽作出評審。為了確保供應商知悉及遵守招標程序的要求，本集團特編制了招標文件（「招標文件」）。招標文件詳細列出了在招標評估程序時，供應商必須提交技術資訊、方案、畫圖及初步樣本。招標文件亦列明了供應商須清楚回應本集團在招標後提出的疑問，和有關技術或成本的問題。

現有的供應商須定期受考核及績效評估，以密切監控他們整體環境、社會及管治表現。報告期間，我們和供應商舉行了數次會議，去評估及協調他們在環境，及健康和安全方面的工作進展和表現。為了確保產品達到標準質量，供應商須遵守本地法律及規條。請參閱「產品質量保證」章節以了解更多詳情。為了確保工作質量一致，招標文件亦指明長期表現不濟的供應商可能會在未來的招標活動被剔除，或被提早解約。

## 產品質量保證

對本集團而言，產品質量對於我們整體環境、社會及管治表現的影響甚大。而我們明白產品質量很大程度視乎我們的工作團隊和僱員的專業知識。有見及此，確保合併地盤的發展計劃穩步進行，以及其工程合乎標準，是至關重要的。

根據都市建築總章程 (第 79/85/M 號法令)，所有工程，包括室內裝修工程和合併地盤內所執行的工程，均獲得澳門特別行政區土地工務運輸局的批准，以及發出相應許可證後進行。

在項目開始前，本集團積極與不同持分者聯繫。例如，與各政府部門舉行會議，徵詢他們對位於外港填海區 6C 號地段，6D 號地段及 6E 號地段的合併地盤的擬議發展計劃的意見。在項目受批後，我們與本地規劃部門聯繫，並採納了他們的建議，加強項目與現有城市的連繫，將合併地盤一大部分用地撥作公共用途。

本集團在項目規劃和設計階段遵循城市規劃法 (第 12/2013 號法律)及綠色建築法。我們根據指引條件，採取了一系列的規劃程序，以促進和諧及可持續的城市發展、自然保育及環境平衡。

懷著一個既環保，又商業上可行，且具有社會可持續性的綜合用地設計概念，本集團將合併地盤的園景規劃及設計外判予分包商，與他們合作。例如，呼應本集團的願景，分包商在設計外牆系統及挑選物料時將本地的環境狀況納入考慮當中，務求將負面影響減至最低。我們還成立了質量保證小組在整個設計過程中監管進度，質量和預算，他們亦會每月匯報規劃和設計程序。





澳門合併地盤示意圖<sup>1</sup>

為了保障本集團的利益不受潛在風險影響，和優化項目的品質及發展潛力，我們將項目監管一職外判予建築管理公司。我們與分包商的項目管理團隊緊密合作，共同監督合約採購策略、品質及設計優化、銷路及商業上的可行性、增值定位和風險管理等。我們亦會與各關鍵持分者有效地協調及溝通，務求項目按時完成。我們的分包商分別成立了質量保證小組及工作安全小組，以確保項目的可行性、安全，及效率。而兩小組每星期都會舉行大會，評估項目的工作進度、安全、品質，及環保狀況。

報告期間，本集團未發現任何違反與產品責任相關的法律或條例的個案。在合併地盤內的樓宇中，兩棟住宅及商業綜合大樓已獲得國際「A」級質量。

---

<sup>1</sup> 示意圖是在二零一三年九月十九日公佈的建築圖則。

## 商業操守

本集團深信一個有道德的企業公民的主要責任在於以開放、誠實及廉正的方式經營業務。我們致力確保業務遵守相關法律和規條，尤其是那些對我們環境、社會及管治表現有重大影響的法律。為了在本集團內推廣反貪污及捍衛廉正，本集團在任何情況下均嚴厲禁止所有形式的商業失當、貪污、賄賂或洗黑錢行為。

從銷售過程到開始運營，本集團一直遵循澳門刑法及刑事訴訟法所規定的《預防及遏止私營部門賄賂》條例。該條例指明任何在私營機構工作的人有義務向其僱主、委託人或當事人履行信託責任。當僱員目擊可疑的商業行為，或疑似涉及貪污的非法行為，他/她應告知其僱主、委託人或當事人，並向澳門特別行政區廉政公署直接報案。

為了加強內部管理及預防任何違紀行為，本集團遵守澳門《預防及遏止清洗黑錢犯罪》(第2/2006號法律)。該條例詳細列明了預防及遏止洗黑錢的措施，並強調了僱員有義務舉報任何涉嫌違法的案件。

本集團亦致力保護及尊重知識產權，包括專利、商標、服務商標、註冊外觀設計、貿易及商業名稱，版權，設計及發明權利，以及其他所有權等等，無論其已註冊與否。在使用任何知識財產前，本集團均會取得授權及其他所有必要的許可協議，並嚴格遵守所有適用的使用條款。

報告期間，我們無收到有關賄賂、勒索、欺詐，或洗黑錢的舉報或起訴案件。我們亦無發現任何侵犯第三方知識產權或其他權利的案件。展望將來，本集團會編制一份員工手冊，並詳細列出相關的道德原則及指引，供員工參考。本集團亦可能會透過向僱員介紹有關條例，及提供相關培訓，以提高他們的意識，並使他們掌握有關貪污風險的知識及技能。

## 我們的環境

天然資源對於維持我們日常運作，以及支持合併地盤的建築項目來說是不可或缺的。本集團關注我們營運可能對環境產生的不可逆轉的影響。因此，我們致力管理及減少負面環境污染，同時在營運的各方面提升資源使用效率。

在項目開展前，我們進行了環境評估和空氣流通評估，以識別和評估在施工和運營階段中的潛在環境影響，如空氣質素、噪音、水質、廢物、生態景觀和美觀度。本集團與澳門環境保護局密切聯繫及溝通，以計劃及設計可行的紓緩措施。這些措施包括將綠化元素納入園景規劃內，以減少環境影響及改善美觀；以及設立公共空間去改善項目和現有澳門城市的連繫。

本集團作為一個已將與建築工程相關工作外判予分包商的物業投資者及發展商，並無直接參與建築工程和生產工作，所以在報告期內沒有直接對環境和天然資源造成重大影響。因此，下文所述的環境績效評估只限於本集團有直接影響的排放和資源使用，即只包括本集團在澳門的辦公室。然而，我們清楚知道到我們有責任去規管集團間接牽涉到的環境影響，例如合併地盤的建築工程。有見及此，我們努力確保所有相關員工及地盤工作人員知悉及遵循相關的本地法律及規條。

## 排放管理

本集團意識到環境對社會健康，福祉和生產力有直接影響。為了盡量減少環境惡化，及達到整體保育環境的宗旨，本集團遵守環境綱要法(第 2/91/M 號法律)，並要求其分包商跟從相關指引，減少和控制與廢物處理、水、燃料、噪音、大氣及光相關的污染。

為了將空氣污染控制在最低水平，本集團在合併地盤遵守澳門《地盤污染控制指引》。該條例指出本集團有義務去確保分包商在地盤範圍內有採取有效的粉塵控制措施，並有為設備作適當保養。

在合併地盤內的建築項目產生大量噪音。為了保護附近居民的健康和安寧，我們要求分包商嚴格遵守《預防和控制環境噪音》(第 8/2014 號法律)，以預防及控制環境噪音。根據該法律，星期一至六的晚上七時至翌日九時時段，以及星期日和公眾假期二十四小時都是噪音規管時限，任何會發出擾人噪音的修改工程，保養及修理工程均被禁止在噪音規管時限內進行。另一方面，分包商必須確定，所有需要用到固定或移動的機械設備的土木工程，均和民居及醫院保持最少二百米的距離。

如上文所述，本集團無參與建築工程和生產工作，因此其業務活動並無產生重大的污染或排放。而為了支持我們的日常營運，本集團最近購入了一輛私家車。該私家車燃燒燃料的直接排放數據將會在來年的環境、社會及管治報告紀錄及公開。

因為有限的營運控制權，溫室氣體排放評估的範圍僅涵蓋本集團在報告期內使用的辦公室。而量化方法則基於由澳門電力股份有限公司(CEM)所發佈的二零一七年可持續發展報告(2017 Relatório de Sustentabilidade da CEM)。

報告期間，我們的溫室氣體（「溫室氣體」）排放全部源自於由澳門辦公室耗電產生的範圍二 - 能源間接排放。如以下圖所示，本集團在報告期間生產了 18.023 噸二氧化碳當量的溫室氣體。而購入電量是本集團溫室氣體排放的唯一源頭，佔總量 100%。

其他更多有關我們節約電力的承諾和措施已收錄在「資源管理」章節。

溫室氣體排放	單位	辦公室（澳門）
範圍 2：能源間接排放	噸二氧化碳當量	18.023
總排放量	噸二氧化碳當量	18.023

## 廢物管理

對於如香港和澳門般人口稠密的城市而言，足夠容納廢物處理及棄置設施的空間有限，廢物處理和棄置已成為一項急切的環境挑戰。

作為物業發展商及投資者，我們意識到優化資源使用對於支持集團的可持續營運至關重要。為此，我們位於澳門的辦公室推出了幾項減廢措施，務求做到源頭減廢，促進回收，同時確保所有廢物皆以負責任的方式棄置。除此之外，本集團完全遵守《公共地方總規章》(第 28/2004 號行政法規)。該條例禁止所有僱員及分包商在公共場所閒置廢物，亦指導相關人員在適當容器內將廢物正確分類。

廢紙及其他家居廢物是我們澳門辦公室主要生產的無害廢物。由於缺乏監控系統，我們於報告期內並無記錄所產生無害廢物的數量。同樣地，大廈的物業管理公司負責棄置和回收廢物。我們無既定的監管系統去紀錄分包商在合併地盤所產生的廢物數量。因此，我們沒有在報告期內所生產的廢物的數據。另外，本集團在報告期內無消耗、使用或生產任何包裝材料。

我們位於澳門的辦公室致力於提高員工的環保意識及設立「無紙辦公室」，他們推出了一系列減廢措施，包括以電子媒介取代紙張作溝通，和鼓勵雙面列印內部文件，以減少廢紙。而對於辦公室運作不可或缺的物品，如文具、辦公室家具和電子設備等，本集團會最盡量延長所有可用物品的壽命。所以，我們只在必要時購買新物品。我們亦積極與澳門辦公室的員工合作，鼓勵他們在自願的基礎上進行廢物分類，將可回收的廢物收集，並棄置於辦公大樓外的廢物回收箱。

## 資源管理

報告期內，電力消耗不但佔澳門辦公室營運開支的一大部分，其亦是我們營運所產生的溫室氣體的主要源頭。因此，我們致力提高能源效率，以減少資源消耗同時降低運營成本。

在我們澳門辦公室，能源主要用於製冷和供暖，照明和電子設備。為了盡量減少能源消耗，本集團提供清楚指引，要求員工關掉所有閒置的電子設備，如空調系統、電腦、打印機和傳真機。在辦公時間，空調均被設在最低溫度 25 度。而辦公室現正使用 LED 照明，以提高能源效率和成本效益。

在我們澳門辦公室，水由物業管理公司提供，而水費則包含在管理費內。因此，我們無報告期內的用水紀錄。然而，本集團知悉水資源短缺是一項全球挑戰，而缺水亦會對我們的運營產生影響。作為負責任的企業公民，我們有義務管理和保護水資源。有見及此，我們在洗手間放置節約用水標示，積極地提高員工節水意識，並鼓勵他們採取節水措施。

有關本集團於報告期內在澳門辦事處的能源使用情況，請參閱下表：

2018 年之能源消耗	單位	辦公室（澳門）
電力	千瓦時	21,507.265
總能源	兆焦耳	77,426.153

展望將來，本集團將繼續尋找和推出新措施，以提高其能源效益。在現時或今後的項目，集團亦可能與分包商在有關資源保育方面合作。為了展示我們對環境可持續性的決心，本集團將推出內部環境方針，列出我們對員工、分包商和供應商在排放、廢物及資源管理上的期望和要求。以上指引可以在相關培訓向員工介紹。

## 我們的員工

在中國星，我們的員工是公司業務持續增長的關鍵。我們希望為員工打造一個互相支持的工作環境，回應他們的疑慮及需要，並協助他們在職場把握更好的機會。令我們的員工在工作中感到受重視、受支持和安全，是我們的目標之一。因此，我們致力提供多種鼓勵就業措施，同時決心為員工建造一個既健康，又安全，亦沒有歧視和騷擾的工作場所。

## 僱傭

本集團決心為各級員工及求職者消除歧視。根據澳門《勞動關係法》(第 7/2008 號法律)，所有員工及求職者均有權在非歧視的情況下享有平等就業機會。我們努力確保沒有任何員工或求職者會因國家或社會出身、血統、種族、膚色、性別、性取向、年齡、婚姻狀況、語言、宗教信仰、政治或意識形態上的取向、會員身份和教育或經濟背景等原因而被特別優待、歧視、剝奪任何權利或免除任何義務。任何形式的非法騷擾，包括性騷擾，或有關殘疾和種族的騷擾均被禁止。

為了保障員工的權利，本集團已在僱傭合約中列明員工享有產假、侍產假及家事假、標準工時、賠償及薪酬、招聘、晉升及解僱，休息時間及其他相關權利。

由於經歷了業務焦點轉變，本集團認為我們需要透過提供各種福利，包括具競爭力的薪酬和福利待遇去建立和保留人力資源。全職員工的福利包括人壽、醫療和牙科保險。本集團還參加了以社會保險原則運作的《社會保障制度》(第 6/2010 號法律)。該制度要求僱主和僱員雙方向社會保障基金供款。通過向基金供款，符合條件的受益人可享受如養老金，殘疾金，失業津貼，喪葬津貼，結婚津貼，出生津貼和呼吸系統職業病補償等福利。

本集團亦嚴格遵循個人資料保護法 (第 8/2005 號法律)，確保所有向員工收集的個人資料得到充份保護，及僱傭私隱受到尊重。在受聘的過程中，我們只會在得到員工或求職者的同意後才收集他們的個人資料。根據法律和原則，我們會尊重個人私隱、基本權利和自由，以透明及合法的方式處理已收集的資料。

報告期內，我們無收到任何有關工作場所內的歧視或騷擾，以及侵犯個人隱私或違失機密資料的違規案件或投訴。展望將來，本集團將編制內部方針或員工手冊，供招聘或人力資源用途。

## 健康與安全

作為僱主，本集團明白如果想將生產量推至最高，工作場所的健康與安全是相當重要的。為了優化我們員工的表現，確保他們在工作上的身心健康及安全是我們的責任。

我們嚴格遵守《核准事務所、服務場所及商業場所之工業安全及衛生總章程》(第 37/89/M 號法令)，並跟從指引，在澳門辦公室為我們的員工提供一個安全及乾淨的工作環境。透過提供足夠的工作空間，並維持適當的工作氣氛、燈光及溫度，我們致力於確保辦公室成為一個既衛生又安全的理想工作環境。

為了保障員工在有關工作場所健康與安全，及受傷或疾病上的權利，本集團遵守《社會保障制度》(第 4/2010 號法律)及《僱員補償條例》。該制度及條例強調本集團有義務參與及供款予社會保障基金，以及為員工購買工業意外保險。我們亦為員工加設權利，使他們可因職業意外或疾病而取得賠償。目前，我們依賴員工去報告他們在工作上遇到的健康與安全風險、工傷，或疾病。

由於我們的業務很大程度上取決於分包商的生產力，所以本集團高度關注地盤工人的健康及安全。我們遵守《建築安全與衛生章程》以及《核准澳門建築安全與衛生章程》(第 44/91/M 號法令)。該章程包含一些我們建議及期望分包商遵守的技術程序，務求在保障地盤工人健康的同時，亦保持適當的工作環境。分包商尤其需要維護機械設備、吊籃和密閉空間安全，以及確保震動保護工作已實施。另外，澳門所有建築工人需要取得由勞工事務局發出的「職安卡」方可在建築地盤工作。

為了保障市民及貨品在火災發生時的安全，本集團跟從《核准防火安全規章》(第 24/95/M 號法令)所概述的規則，管制我們建築項目的設計、預備及執行工作。規章亦提供指引，指導我們在辦公室安裝足夠的滅火設備，並正確放置和標示它們。

透過我們仔細的檢查和執法，本集團在報告期內未收到任何與健康和安全的工傷報告或違規行為。



## 培訓及發展

公司的發展依賴員工的成長，我們因此非常重視僱員的持續專業發展。因為我們澳門辦公室是新成立的，所以我們在報告期內無為我們的員工安排或提供任何培訓及發展課程。

展望將來，本集團將致力為員工提供機會去改善他們的技能及增進他們的知識。我們期望推出可以優化他們表現及使他們在職業發展中進步的培訓計劃。此外，本集團可能制定指引，並要求分包商為合併地盤或其他建築地盤的地盤工人在開始工作前提供迎新培訓及安全培訓。

## 勞工準則

為了捍衛人權以達至可持續發展，本集團決心透過遵守相關法律及條例，避免及禁止童工和強制勞工。本集團在招聘過程及在聘請任何人員之前，均會強制進行身份核實及背景檢查。

本集團根據《聘用外地僱員法》(第 21/2009 號法律，後修訂為第 4/2013 號法律) 營運，而該法例列明我們除了有責任為在澳門辦公室工作的外地僱員取得工作許可證，亦有責任要求分包商為其外籍地盤工人取得相關許可。我們亦嚴格遵守《禁止非法工作規章》(第 17/2004 號行政法規)，該規章列明除澳門居民和持有工作許可證的員工外，其餘員工均被視為非法。而所有非法勞工將會遭受行政罰款，一視同仁。

報告期間，本集團沒有在其營運中發現任何有關童工、強迫勞工或非法勞工的違例個案。

## 我們的社區

作為物業開發商和投資者，我們明白有關合併地盤的樓宇設計和建築的任何一個決定，均會直接影響附近社區。因此，我們以融合社會及環境價值到合併地盤的設計為目標，希望滿足本地需求及達至可持續發展。

在項目規劃階段，為了回應有關加強項目與現有澳門城市連繫的訴求，我們將合併地盤的一大部分用地撥作公共用途。而公共空間的混合用途發展設計亦包括供市民娛樂的康樂元素。另外，我們將綠色元素及園景納入到項目當中，以提高該區的可居性及舒適度。

為了將公共健康元素引入到合併地盤的設計內，本集團遵守《預防和控制環境噪音》(第8/2014 號法律)。該法律要求分包商在工程時採取紓緩措施，將噪音降至最低，以保護附近居民的健康及安寧。

展望將來，本集團將更積極地與附近社區，以至全澳門，作更多交流。為了以負責任企業公民的身份實現可持續發展，集團應參與或組織可以製造和累積社區價值的社區投資或義工活動。

**環境、社會及管治績效表**

關鍵績效指標	單位	本集團	辦公室（澳門）
<b>環境</b>			
溫室氣體排放 (範圍 1 + 2)	噸二氧化碳當量	162.940	18.023
溫室氣體排放密度 (按面積計)	噸二氧化碳當量/ 平方米	不適用	0.108
能源消耗	兆焦耳	1,227,374.528	77,426.153
電力消耗	千瓦時	198,644.824	21,507.265
石油消耗	升	15,254.710	不適用
能源消耗密 (按面積計)	兆焦耳 /平方米	不適用	463.005
<b>社會</b>			
總勞動力	人口	不適用	5
勞動力 (按性別)			
男	人口 (百分比)	不適用	2 (40%)
女	人口 (百分比)	不適用	3 (60%)

聯交所《環境、社會及管治指引》目錄

層面、一般披露及關鍵績效指標	內容	相關章節、參考頁面或解釋
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1: 排放物</b>		
<b>一般披露</b>	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的環境－排放物管理，廢棄物管理，資源管理（第 11 至 14 頁）
<b>關鍵績效指標 A1.1</b>	排放物種類及相關排放數據。	我們的環境－排放物管理（第 11 至 12 頁）
<b>關鍵績效指標 A1.2</b>	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境－排放物管理，環境、社會及管治績效表（第 11 至 19 頁）
<b>關鍵績效指標 A1.3</b>	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	本報告期內，本集團未生產任何危險廢物。
<b>關鍵績效指標 A1.4</b>	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	由於缺乏監控系統，本報告期內無記錄本公司產生的無害廢物數量。
<b>關鍵績效指標 A1.5</b>	描述減低排放量的措施及所得成果。	我們的環境－排放物管理（第 11 至 12 頁）
<b>關鍵績效指標 A1.6</b>	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	我們的環境－廢棄物管理（第 11 至 13 頁）
<b>層面 A2: 資源使用</b>		
<b>一般披露</b>	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	我們的環境－資源管理（第 13 至 14 頁）
<b>關鍵績效指標 A2.1</b>	按類型劃分的直接及/或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	我們的環境－資源管理，環境、社會及管治績效表（第 13 至 19 頁）

<b>關鍵績效指標 A2.2</b>	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	水由建築物的物業管理公司提供，並作為管理費的一部分。因此，本集團於本報告期內並無記錄用水量。
<b>關鍵績效指標 A2.3</b>	描述能源使用效益計劃及所得成果。	我們的環境－資源管理（第 13 至 14 頁）
<b>關鍵績效指標 A2.4</b>	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	我們的環境－資源管理（第 13 至 14 頁）
<b>關鍵績效指標 A2.5</b>	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	本集團並無生產任何成品，因此於本報告期內並無消耗任何包裝材料。
<b>層面 A3: 環境及天然資源</b>		
<b>一般披露</b>	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	我們的環境（第 11 至 14 頁）
<b>關鍵績效指標 A3.1</b>	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	我們的環境（第 11 至 14 頁）
<b>B. 社會</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>層面 B1: 僱傭</b>		
<b>一般披露</b>	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	我們的員工－僱傭（第 15 頁）
<b>關鍵績效指標 B1.1</b>	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	環境、社會及管治績效表（第 19 頁）
<b>關鍵績效指標 B1.2</b>	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	不適用

層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工－健康與安全 (第 16 頁)
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	於報告期間並無錄得任何因工作關係而死亡的個案。
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	於報告期間並無錄得任何因工傷損失工作日數。
關鍵績效指標 B2.3	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	我們的員工－健康與安全 (第 16 頁)
層面 B3: 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	我們的員工－發展及培訓 (第 17 頁)
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	除個別員工和董事要求的專業培訓要求外，於本報告期內，本集團並無為僱員安排及提供任何培訓及發展課程。
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	除個別員工和董事要求的專業培訓要求外，於本報告期內，本集團並無為僱員安排及提供任何培訓及發展課程。
層面 B4: 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的員工－勞工準則 (第 17 頁)
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	我們的員工－勞工準則 (第 17 頁)
關鍵績效指標 B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	不適用

營運慣例		
<b>層面 B5: 供應鏈管理</b>		
<b>一般披露</b>	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	我們的營運－供應鏈管理（第 7 頁）
<b>關鍵績效指標 B5.1</b>	按地區劃分的供應商數目。	不適用
<b>關鍵績效指標 B5.2</b>	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	我們的營運－供應鏈管理（第 7 頁）
<b>層面 B6: 產品責任</b>		
<b>一般披露</b>	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的營運－產品質量保證（第 8 至 9 頁）
<b>關鍵績效指標 B6.1</b>	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
<b>關鍵績效指標 B6.2</b>	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本集團未收到任何產品及服務相關投訴。
<b>關鍵績效指標 B6.3</b>	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們的營運－商業操守（第 10 頁）
<b>關鍵績效指標 B6.4</b>	描述質量檢定過程及產品回收程序。	我們的營運－產品質量保證（第 8 至 9 頁）
<b>關鍵績效指標 B6.5</b>	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們的營運－產品質量保證（第 8 至 9 頁）
<b>層面 B7: 反貪污</b>		
<b>一般披露</b>	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	我們的營運－商業操守（第 10 頁）
<b>關鍵績效指標 B7.1</b>	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	本集團並無涉及本報告期內針對發行人或其僱員的腐敗行為的任何法律案件。

<b>關鍵績效指標 B7.2</b>	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	我們的營運－商業操守 (第 10 頁)
<b>社區</b>		
<b>層面 B8: 社區投資</b>		
<b>一般披露</b>	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	我們的社區 (第 18 頁)
<b>關鍵績效指標 B8.1</b>	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	我們的社區 (第 18 頁)
<b>關鍵績效指標 B8.2</b>	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	不適用