



## 偉能集團國際控股有限公司

(根據開曼群島法例註冊成立之有限公司)

股份代號: 1608



二零一八年  
可持續發展報告

# 關於 本報告



偉能集團國際控股有限公司(「偉能集團」或「本集團」)(股份代號：1608.HK)欣然發表可持續發展報告2018(「本報告」)，闡述我們對可持續發展的承諾。本年度，我們委託專業可持續發展報告顧問一艾奕康有限公司準備本報告，繼續向持份者披露並討論本集團在環境、社會和管治(「ESG」)方面的主要表現。

此乃我們第三份年度獨立報告，涵蓋2018年1月1日至2018年12月31日(「2018財年」或「報告期」)期間，我們的ESG管治方針、辦公室<sup>1</sup>與位於中國深圳的系統集成廠房(「深圳廠房」)的營運，以及由本集團擁有營運控制權的營運項目<sup>2</sup>的表現。除非另有註明，分包商及供應商的ESG表現不會於本報告中反映。

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)《主板上市規則》附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》所編寫。本報告首度把我們的業務與相關的可持續發展目標(「SDGs」)相聯繫，致力依循可持續發展的道路。

本報告的中英文版本<sup>3</sup>已上載於本公司網頁([www.vpower.com](http://www.vpower.com))及香港交易所披露易網站([www.hkexnews.com.hk](http://www.hkexnews.com.hk))。

我們歡迎閣下對本報告及我們的可持續發展表現回饋意見及建議。閣下如有任何意見，請電郵至 [esg@vpower.com](mailto:esg@vpower.com) 聯絡我們。

附註：

- <sup>1</sup> 辦公室包括我們設於香港、中國內地、新加坡、印尼、緬甸、秘魯和巴西的辦公室。
- <sup>2</sup> 本集團擁有營運控制權的營運項目包括設於印尼、緬甸、孟加拉、秘魯和中國的分佈式發電站。有關我們營運項目的詳細信息，請參閱「關於偉能集團」章節。
- <sup>3</sup> 如中英文版有任何抵觸或不相符之處，一概以英文版為準。



# 目錄

- 2 主席致辭

---

- 5 關於偉能集團
  - 7 2018年偉能集團成果摘要
  - 10 對可持續發展目標的貢獻

---

- 13 可持續發展方針
  - 13 與持份者溝通
  - 16 可持續發展管治
  - 18 供應鏈管理
  - 19 產品責任

---

- 20 保護環境
  - 20 環境管理
  - 20 氣體排放及控制
  - 21 溫室氣體排放
  - 24 節約能源
  - 25 水資源管理
  - 26 廢物管理
  - 27 環境保護

---

- 28 以人為本
  - 28 僱員關係
  - 29 僱員參與及人才匯聚
  - 32 發展及培訓
  - 33 健康與安全

---

- 34 回饋社區
  - 34 社區外展

---

- 37 獎項及殊榮
- 38 業績數據概覽
- 43 《環境、社會及管治報告指引》  
內容索引
- 49 對偉能集團可能有重大影響的相關  
法律及規例的遵守情況





# 主席致辭



林而聰  
執行主席

作為一間總部位於香港、業務遍佈中國內地、東南亞、拉丁美洲和世界其他國家的分佈式發電方案供應商，我們致力為顧客提供可靠、穩定和可負擔的電力。為持份者建造可持續的社區亦是我們作為企業公民的重要使命。為了體現ESG措施在實現企業可

持續發展和社會福祉方面的重要性，我們將獨立的ESG刊物重新制定為《可持續發展報告》，以更貼切地反映我們對社會的承諾和投入。

在報告期間，我們持續地為我們的股東、客戶、員工、供應商和營

運所在的社區創造價值。透過拓展我們的業務版圖和鞏固我們的市場領導地位，我們合共產生了約2,467.2百萬港元<sup>1</sup>的直接經濟價值。為確保我們的持份者持續於我們的業務發展中受益，我們將風險管理融入到商業發展策略中。全球能源產業正日漸趨向無





## 主席致辭

碳化、分散化和電子化。為了抓緊相關的商業機會，我們將繼續深化我們熟悉的新興市場，並在對分佈式發電方案需求持續上升的已發展市場進一步擴大我們的業務版圖。

我們重視我們為有需要人士提供可靠電力的使命。我們持續為東南亞各地如緬甸、印尼和孟加拉等國家提供電力，以提升當地居民的電氣化比例和生活水平。2018年，我們首次踏足秘魯，通過島嶼模式營運，向仍然與國家電網隔離的Iquitos的400,000居民提供電力。

我們亦十分關注氣候變化。科學家已證實2018年的全球氣溫是有記錄以來第四高。作為一個負責任的能源方案供應商，我們投入了大量資源以提升我們方案的能源效益並推出環境友好的方案。2018年9月，我們在中國實現了第一個沼氣熱電聯供項目。透過利用可再生的沼氣和餘熱所產生

的額外電力在短短4個月內減少了19,656.96噸的二氧化碳當量排放。該項目啟發我們探索更多餘熱回用的機會。在營運層面，我們採用了一套環境保護政策，以助我們管理與項目有關的潛在環境影響，如空氣污染、水污染和噪音污染。

我們對可持續發展的承諾超越商業運作。我們關懷社區，並經常鼓勵與社區聯繫。2018年，我們的慈善活動從香港延伸到我們營運所在的國家，包括印尼、緬甸和秘魯。除了現金捐獻外，我們還鼓勵員工參與各項慈善活動。例如，我們的管理層和員工團隊參與了奧比斯盲俠行2018，挑戰長達20公里的夜行馬拉松，包括一段蒙眼的路程。我們相信這對我們員工而言是一個體驗需要我們支持和關懷的失明人士生活的難得機會。

總括而言，我很樂見我們對可持續發展的抱負和朝著目標不斷付

出的努力。報告期間，我們榮獲由香港青年工業家協會頒發的「2018香港工商業獎：升級轉型大獎」及由香港工業總會及中國銀行（香港）頒發的「中銀香港企業環保領先大獎——一帶一路環保領先嘉許獎」。這是對我們在企業可持續發展和環保貢獻方面的努力和成就的高度認可。我希望與我們的全體員工分享這份榮譽，以感謝他們對實現偉能集團的價值及支持我們為其他持份者創造價值的專業和奉獻精神。



執行主席  
林而聰  
2019年6月28日

附註：

1 產生的直接經濟價值包括收入、其他收入及應佔合營公司盈利。

# 關於偉能集團

偉能集團為全球領先的大型發電機組系統集成商之一，亦是東南亞最大的燃氣發動機式分佈式發電站擁有人及營運商之一，在電力市場擁有逾20年卓越的營運經驗。我們兩個主要業務分部：(1)系統集成(SI)業務及(2)投資、建設及營運(BO)業務，為各行各業提供營運所需的電力，支持當地經濟增長。

## 系統集成 (SI) 業務

### 發電系統

- ❖ 我們利用專有系統設計及集成能力，設計、集成及銷售發電系統。
- ❖ 多年來，我們與中國、新加坡、南韓、印尼、緬甸、孟加拉、菲律賓、阿拉伯聯合酋長國、秘魯及巴西的客戶合作，滿足客戶的不同需求。

### 專門技術與知識

- ❖ 我們設計及交付可以應付具挑戰性環境下操作的發電系統，並向住宅及商業樓宇、鐵路項目及電訊項目等各類項目提供技術支援。

集成發電機和發電系統是一項專門技術工序，並涉及滿足客戶的不同需求，此包括能源消耗，成本，燃料效率，便攜性，安裝簡易性，調配能力，噪聲控制和溫度控制等有關需求。因此我們的發電機組和發電系統均配備了來自知名製造商的發動機。



供應商提供的  
發動機及配套組件

深圳廠房內

我們設有完善的內部流程，組裝、安裝和集成發電機組及發電系統，滿足客戶的需求。

我們交付裝入ISO標準航運集裝箱的發電機組及發電系統，以便長途運輸及安裝。

發電機組及發電系統交付予客戶

我們應客戶要求提供現場安裝及調試服務。

我們向客戶提供售後技術支援。



### 投資、建設及營運 (IBO) 業務

#### 分佈式發電站項目

- ❖ 鑑於我們業務主攻電力短缺的市場，我們引入符合標準規格「即裝即用」型的快捷交付分佈式發電站，使電力供應更為方便。

#### 卓越營運

- ❖ 我們已研發多個專有系統設計以提升發電系統的燃料效率，並與高品質的發動機製造商合作共同建構全球分佈式發電站。
- ❖ 我們與項目聯合開發商和工程、採購及建造承包商（「工程總承包」）緊密合作，確保符合地區現行的環境及社會監管規定，促進新興市場的可持續發展。

我們IBO業務的主要客戶包括公共事業公司和政府機構。承購商主要利用我們的分佈式發電站持續供電。他們亦會把我們的分佈式發電站用作調峰用途以應對需求高峰，或在常規供電失衡時用以平衡和穩定國家電網的輸入量。我們一般會負責分佈式發電站的營運和維護。



附註：

1 不包括Iquitos項目。



## 關於偉能集團

### 2018年偉能集團成果摘要

本集團在中國山東省的首個熱電聯供系統的「轉廢為能」項目（山東項目一期），為承購商提供由沼氣脫硫到熱電聯供的一站式能源方案，生產電力及蒸汽。項目合約年期共15年，第一期之裝機容量為8.2兆瓦，於2018年9月投入商業營運，而第二期則在建設階段。



我們繼續把IBO業務拓展至拉丁美洲。2018年2月，本集團收購了一家營運位於秘魯Iquitos的重燃油分佈式發電項目的項目公司51%股權。該80兆瓦重燃油分佈式發電站，通過島嶼營運模式，向仍然與國家電網隔離的Iquitos的400,000居民提供電力。

## 關於偉能集團

2018年11月，本集團與緬甸政府就位於緬甸敏健之109.7兆瓦燃氣發動機式發電站之發電簽訂購電協議，該電站已於2019年2月投入商業營運。集團將首度為項目裝配有機朗肯循環(「ORC」)系統，藉此提升能源利用效率，減少能源成本。



我們在2018年5月榮獲「中銀香港企業環保領先大獎——一帶一路環保領先嘉許獎」。該獎項旨在支持國家「一帶一路」倡議，表揚在「一帶一路」沿線地區實施環保措施並表現卓越的企業。

本集團致力為「一帶一路」沿線地區的居民和行業提供穩定可靠的電力同時減少對環境的長遠影響。我們的發電站使用更潔淨和高效的燃料，有助減少排放。



## 關於偉能集團

截至《2018年度報告》發佈日，偉能集團的IBO業務覆蓋9個國家，總裝機容量為668.8兆瓦，計劃裝機容量為581.2兆瓦，該等項目分別位於斯里蘭卡、中國、巴西、英國與孟加拉。

下表列示截至《2018年度報告》發佈日之已投產分佈式發電項目：

項目	裝機容量(兆瓦) <sup>(1)</sup>	合約期(月) <sup>(2)</sup>
<b>印尼</b>		
Teluk Lembu I	20.3	12
Teluk Lembu II	65.8	60
Jambi	56.4	60
Medan <sup>(3)</sup>	54.0	12
Rengat	20.3	36
<b>緬甸</b>		
Kyauk Phyu I	49.9	60
Kyauk Phyu II	49.9	60
Myingyan I	149.8	60
Myingyan II <sup>(4)</sup>	109.7	60
Yangon <sup>(5)</sup>	4.7	48
<b>秘魯</b>		
Iquitos <sup>(6)</sup>	79.8	240
<b>中國</b>		
山東一期	8.2	180
<b>總計</b>	<b>668.8</b>	

截至《2018年度報告》發佈日，我們正就下列項目進行續約商討程序：

項目	裝機容量(兆瓦) <sup>(1)</sup>	地區
Pagla	58.8	孟加拉

附註：

- (1) 裝機容量指分佈式發電站的最高發電容量，基於發電系統總裝機容量計算。
- (2) 合約期指本集團就該分佈式發電站進入之有效合約年期。
- (3) Medan項目包括位於Aceh、Tanjung Belit、Tembilahan及Kota Tengah的分佈式發電站。
- (4) Myingyan II項目自如期於2019年2月投入商業營運。
- (5) Yangon項目如期於2019年3月投入商業營運。
- (6) 我們持有Iquitos項目營運公司51%權益。



### 對可持續發展目標的貢獻

偉能集團明白到公司需要將其自身策略和營運與環境、人權和勞工慣例的普世原則相結合，以可持續發展的方式創造價值。因此，偉能集團致力支持聯合國的可持續發展目標（「SDGs」）。SDGs不僅適用於政府，整個企業和社會亦能作出貢獻。我們識別了10個我們認為與業務、環境和社區關係最密切的SDGs。



我們的業務與以下目標相關：



確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源



促進持久、包容和可持續經濟增長，  
促進充份的生產性就業和人人獲得體面工作



建造具備抵禦災害能力的基礎設施，  
促進具有包容性的可持續工業化，推動創新



建設包容、安全、  
有抵禦災害能力和可持續的城市和人類住區

#### 對偉能集團的重要性

為縮小新興市場電力供需之間的差距，我們提供穩定且可負擔的電力以滿足這些市場的需求。

我們的業務建基於多樣化的項目組合，以及對嶄新和升級技術的持續投資。我們致力促進長期並可持續的經濟增長，以及創建包容和多元的勞動力，對良好業務增長及健康投資環境均至關重要。




#### 2018年偉能集團的貢獻

偉能集團是東南亞最大的燃氣發動機式分佈式發電站擁有人及營運商之一。2018年，我們已中標或就營運或收購項目簽訂合約或意向書之潛在項目，計劃裝機容量為581.2兆瓦，以及多個正在進行最後階段談判之潛在項目，預計裝機容量超過420兆瓦。我們將繼續探索各種商機，鞏固本集團的可持續發展。

為確保向客戶提供最大利益，我們關注並投資技術創新與系統改進，以提供更高效、更潔淨的電力方案。報告期內，31.6百萬港元被撥作研發用途。

# 關於偉能集團

我們保護環境的倡議與以下目標相關：

 <p>7 AFFORDABLE AND CLEAN ENERGY</p>	確保人人獲得負擔得起的、可靠和可持續的現代能源
 <p>12 RESPONSIBLE CONSUMPTION AND PRODUCTION</p>	採用可持續的消費和生產模式
 <p>13 CLIMATE ACTION</p>	採取緊急行動應對氣候變化及其影響
 <p>15 LIFE ON LAND</p>	保護、恢復和促進可持續利用陸地生態系統，可持續管理森林，防治荒漠化，制止和扭轉土地退化，遏制生物多樣性的喪失

## 對偉能集團的重要性

作為領先的分佈式發電站方案提供商，我們致力推進電力方案，同時探索新技術，期望增加能源效益和減少碳排放。我們的業務營運亦使用並依賴不少天然資源，因此必須有效利用這些資源，盡量減少浪費和對環境的負面影響，並在可行情況下盡量發揮正面影響。

## 2018年偉能集團的貢獻

我們正通過液化天然氣、沼氣和可再生燃料等不同類型的燃料，擴展電力行業領域的業務。我們在中國山東省的首個熱電聯供系統的「轉廢為能」項目（「山東項目一期」）於2018年9月投入商業營運。截至2018年末，該項目已成功回用逾1,000萬立方米沼氣，抵消19,656.96噸二氧化碳當量排放。

偉能集團尊重並致力透過減少對周圍環境的傷害來保護大自然。我們的發電站項目符合當地的現行環境標準，亦制定了標準化的營運程序，以保護鄰近的生態環境和水資源。



## 關於偉能集團



我們對社區的承諾與以下目標相關：



在全世界消除一切形式的貧困



確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會



減少國家內部和國家之間的不平等

### 對偉能集團的重要性

不平等對包容性經濟增長產生負面影響。隨着「一帶一路」倡議，我們將繼續建立一個覆蓋現有市場和新市場的策略性全球網絡，包括中國、印尼、緬甸、孟加拉、秘魯和巴西。我們非常重視這些國家的長遠成功，並相信這有助城市和農村地區實現均衡的經濟增長。

### 2018年偉能集團的貢獻

報告期內，我們透過收購Iquitos一個80兆瓦重燃油分佈式發電站項目51%的股權，正式把業務拓展至秘魯。該重燃油發電站為當地逾400,000居民提供電力。

營運和維護分佈式發電站需要專門的知識和技能，因此需要更多技術人員支援業務迅速增長。我們致力推動更優質的教育，通過創造就業機會改善地區就業情況。我們提倡學習專業技能和知識轉移，以支援僱員實踐抱負，並推動地區經濟發展。2018年，我們共有625名海外外判服務工人定期於我們的場地工作。



# 可持續發展方針

## 與持份者溝通

偉能集團相信，與持份者溝通應是一個持續進行的動態過程。透過與內部及外部持份者定期溝通，我們能制定更符合持份者期望的ESG策略，同時識別風險和機遇。

我們與持份者的溝通渠道包括：



# 可持續發展方針

## 實質性評估

為更了解持份者對偉能集團在可持續發展方面的努力和績效的意見，我們向持份者進行調查，以識別他們認為我們營運中最重要、最相關的議題。這些議題涉及經濟、社會和環境，我們亦邀請持份者識別其他他們認為對我們業務重要的議題，並就我們的ESG管理和報告提出反饋。為公正起見，調查由可持續發展顧問處理。

## 實質性評估過程



## 實質性矩陣

可持續發展顧問對調查進行了詳細分析，以識別實質性議題。確立優先次序時將考慮議題對持份者的重要性及影響的顯著性，按其重要性／顯著性把議題從下而上／左而右排列。隨着持份者愈加重視我們營運的環境績效和環保方面的努力，相關議題排在最優先位置。本報告會詳述所識別的12個實質性議題。



# 可持續發展方針

## 持份者實質性議題矩陣



經濟	環境	社會	
<ul style="list-style-type: none"> <li>1. 經濟績效</li> <li>2. 市場地位</li> <li>3. 間接經濟影響</li> <li>4. 採購行為</li> <li>5. 系統效率</li> <li>6. 反貪腐</li> <li>7. 反競爭行為</li> <li>8. 可用性及其可靠性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>9. 材料及資源使用</li> <li>10. 溫室氣體管理及氣候變化的應對</li> <li>11. 污水及廢棄物處理</li> <li>12. 環境合規事宜</li> <li>13. 供應商環境評估</li> <li>14. 環境方面的申訴機制</li> <li>15. 環境教育</li> <li>16. 生物多樣性</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>17. 勞工實務</li> <li>18. 勞資關係</li> <li>19. 職業健康及安全</li> <li>20. 培訓及教育</li> <li>21. 多元化及機會平等</li> <li>22. 僱員福利</li> <li>23. 供應商社會評估</li> <li>24. 勞工實務申訴機制</li> <li>25. 童工及強制勞工</li> <li>26. 原住居民權利</li> <li>27. 營運方面的人權評估</li> <li>28. 地方社區</li> <li>29. 社會合規事宜</li> <li>30. 保安作業</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>31. 社會影響方面的申訴機制</li> <li>32. 災難/應急預案規劃</li> <li>33. 反歧視</li> <li>34. 自由結社及集體談判</li> <li>35. 公共政策</li> <li>36. 顧客健康及安全</li> <li>37. 市場銷售及標籤</li> <li>38. 客戶私隱</li> <li>39. 社會經濟合規事宜</li> </ul>



## 可持續發展管治

偉能集團充分考慮營運的環境、社會及管治層面以及風險管理策略，旨在為持份者創建可持續發展價值。我們維持高度企業管治，監督和實施全面政策，引導並推進偉能集團的可持續發展。



董事會負責監督和檢視偉能集團的企業管治事務，並且管理審核委員會、薪酬委員會及提名委員會。董事會共有九名董事，包括四名執行董事、兩名非執行董事及三名獨立非執行董事，監管不同職能，以保障偉能集團持份者的利益。

有關我們管治架構和事務的詳情，請參閱《2018年度報告》。

### 操守及文化管治

健康的企業文化對支持長期價值創造至關重要。進行業務活動時，偉能集團致力以透明和誠信的方式正確營運。《行為操守》為偉能集團所有僱員的最高政策，為公司和業務夥伴提供指引和準則，以避免有關賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢等不道德行為。

在2018年並沒有任何針對偉能集團有關不道德行為的調查或法律訴訟。

### 風險管理

我們的企業文化鼓勵具有風險意識和控制意識的環境。為有效管理現有和新風險，我們制定了系統化風險管理，並把其融入我們所有的工作流程中。風險管理的過程不僅針對財務風險，亦關注與業務相關的ESG風險，務求由一開始便把風險減至最低。

## 可持續發展方針



### 內部監控

審核委員會已制定舉報政策和系統，讓僱員及其他與本集團有業務往來的人士(如客戶及供應商)可向委員會提出其對任何可能關於本集團的不當行為的疑慮，資料將被嚴格保密。



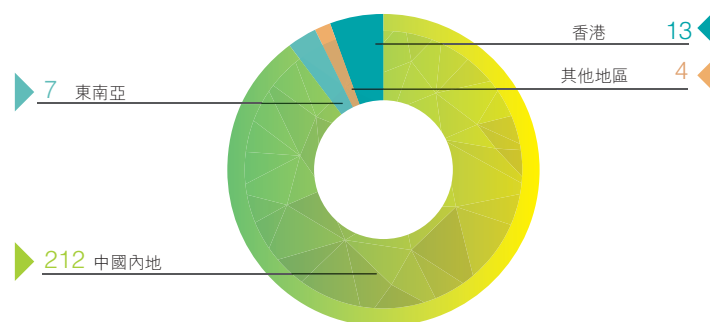
## 供應鏈管理

我們了解自身責任不限於管理營運，更延伸至價值鏈。我們與供應商合作，以符合成本效益的方式，獲取最能滿足業務需要的產品和服務，同時保持高水平的誠信和操守準則。本集團採用標準化程序，包括《供應商評審控制程序》及《採購控制程序》，保障服務質量和確保其最大限度遵循成本效益、效率和及時性原則，並確保供應商的公平及透明管理。我們的採購會優先考慮提供環保產品及履行社會、環保責任的供應商。

### 與供應商合作

偉能集團積極與現有及新夥伴合作，加強供應鏈，並為客戶提供優質、可持續發展的產品及服務。過去數年，我們與戰略夥伴緊密合作，在行業中共創價值。

按地區劃分的供應商數目



我們視供應商為重要業務夥伴，並定期與他們合作，尋求共同的可持續發展目標。我們亦巡視供應商的業務，檢查產品質量，並透過與供應商分享可持續發展的策略和措施等信息，履行我們對良好社會和環境表現的承諾。

### 負責任採購

在整個供應鏈推廣負責任行為的同時，我們要求僱員秉持最高誠信和專業操守。我們嚴格禁止與賄賂、勒索、欺詐和洗黑錢有關的活動。我們的《反賄賂政策》及《利益衝突政策》清晰描述各種腐敗行為，讓僱員清楚了解如何避免賄賂和利益衝突，並設有安全的溝通渠道，讓僱員舉報任何懷疑貪污和賄賂事件。

## 可持續發展方針

### 產品責任

維護發電機組和發電系統的安全以保護人們生命是我們的首要任務之一。為此，我們堅持推動技術創新和系統改進，將此理念與營運和維護原則結合，以保障僱員、承包商和客戶的安全。我們的發電機組和發電系統均根據《檢驗控制程序》通過嚴格的質量控制系統進行測試，確保客戶可以安全使用。我們亦提供發電機組保養服務，透過提供維修或更換服務，維持高水平的客戶服務。

持份者可以透過不同平台取得我們的信息，包括公司網站和刊物，這些平台在我們的溝通策略中發揮重要作用，使我們能夠傳遞有關我們產品和服務的重要資訊。2018年，我們沒有違反與產品和服務信息相關的法規事宜。





# 保護環境

## 環境管理

偉能集團一直堅持綠色營運的理念。我們持續改善資源管理，實踐卓越的燃料及水資源管理，減少廢物產生，保護地區生態環境。我們的宗旨是確保業務活動不會破壞環境，並盡量減低對環境的影響。

偉能集團遵循營運地區的環境法規。為推動環境管治，本集團訂立了《環境管理制度》，就環境政策確立框架，確保營運符合相關的環境法律法規。

偉能集團亦意識到項目開發及營運對氣候的潛在影響，因此一直致力透過環保設計、營運措施以及能源效益與減碳措施，提高項目的環境績效。我們在深圳的生產廠房及數個位於印尼的項目，均把環境及質量管理融入日常營運中，並獲得ISO 14001環境管理體系及ISO 9001質量管理體系認證。

## 氣體排放及控制

排放水平和強度受眾多因素影響，包括發電效率、燃料類別和質量，以及採用的排放控制措施。為確保優化的發電效率，我們向信譽良好的製造商採購可靠及優質的發電機來裝備發電機組及發電系統。此外，我們的發電機組主要由燃氣發電機組成，其氣體排放較其他化石燃料的發動機更為優勝。我們的深圳廠房採用嚴格營運管控，確保所產生的空氣污染物符合廣東省《大氣污染物排放限值》(DB44/27-2001)的二級標準。

我們參照美國國家環境保護局(USEPA)認可的計算方式，並從製造商提供的發動機技術規格與《USEPA AP-42排放因子彙編》中選取相關的排放因子以估算氣體排放。我們營運過程產生的主要空氣污染物包括二氧化硫(SO<sub>2</sub>)、氮氧化物(NO<sub>x</sub>)及顆粒物(PM)。



# 保護環境

## 2018財年內的氣體排放量

氣體排放量(噸) <sup>(1)</sup>	
<b>深圳廠房</b>	
二氧化硫(SO <sub>2</sub> )	0.032
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	1.996
顆粒物(PM)	0.053
<b>Iquitos項目</b>	
二氧化硫(SO <sub>2</sub> )	456.14
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	2,359.19
顆粒物(PM)	80.79

附註：

- (1) 氣體排放包括深圳廠房以及秘魯的Iquitos重燃油發電站所產生的空氣污染物，我們持有Iquitos項目營運公司51%權益。其他項目的燃料消耗由承購商控制，相關排放並不視為我們的排放，故此相關排放數據不會於本報告中披露。

## 溫室氣體排放

為減少我們能直接控制的排放，我們努力準確地計算我們的溫室氣體足跡，探索提高能源效益的機會，並增加可再生能源的使用。長期而言，我們的目標是成為能源效益和減排方面的領導者。

2018年，我們繼續監察自身溫室氣體排放，務求建立一致、可比和準確的氣候信息披露。直接(範疇一)排放涵蓋了我們擁有或控制的燃料消耗，包括本地運輸的燃料消耗，以及深圳、Iquitos項目營運的燃料消耗，而間接(範疇二及三)排放則涵蓋了所購電力、水及紙張消耗，以及僱員的飛機差旅。



## 2018財年內的溫室氣體排放量

溫室氣體排放量 (噸二氧化碳當量) <sup>(1)</sup>	
<b>直接(範疇一)排放<sup>(2)</sup></b>	
辦公室	117.25
深圳廠房	123.28
Iquitos項目	204,976.00
所有其他IBO項目	118.88
<b>能源引致的間接(範疇二)排放<sup>(3)</sup></b>	
辦公室	52.34
深圳廠房	103.84
Iquitos項目	5,068.72
所有其他IBO項目	2,272.64
<b>其他間接(範疇三)排放<sup>(4)</sup></b>	
辦公室	359.75
深圳廠房	6.05
Iquitos項目	0.17
所有其他IBO項目	129.47
<b>溫室氣體總排放量</b>	<b>213,328.39</b>
<b>溫室氣體排放強度</b>	
辦公室(噸二氧化碳當量/僱員)	2.101
深圳廠房(噸二氧化碳當量/百萬港元收益)	0.148
Iquitos項目(噸二氧化碳當量/千瓦時發電量)	0.000661
所有其他IBO項目(噸二氧化碳當量/千瓦時發電量)	0.00000113
<b>溫室氣體排放抵消(噸二氧化碳當量)</b>	
山東項目一期	19,656.96
<b>[淨溫室氣體排放]<sup>(5)</sup></b>	<b>193,671.43</b>

附註：

- (1) 計算根據相關指引包括香港機電工程署及環保署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》及美國國家環境保護局所認可的方式，以相關的排放因子估算氣體排放。
- (2) 範疇一排放包括了我們擁有或控制的燃料消耗，由承購商控制的燃料消耗並不視為我們的消耗，故此相關排放數據不會於本報告中披露。
- (3) 範疇二的所購電力排放因子參考中華電力有限公司最新發布的排放數據以及國家發展和改革委員會發布的《2011-2012年中國區域基準電網排放因子》。
- (4) 飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。
- (5) 「淨溫室氣體排放」是指溫室氣體排放總量減去任何由偉能集團業務活動抵消的排放量。

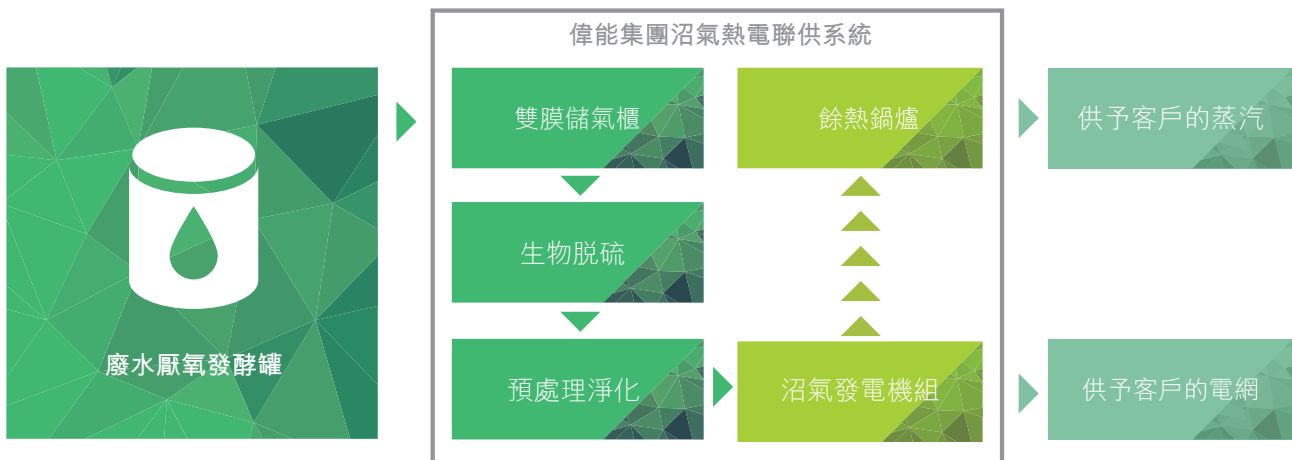
# 保護環境

## 個案分享

### 可再生能源：幫助減排，創建綠色未來

2018年，我們繼續致力加強對氣候保護的貢獻。我們在中國山東省的首個熱電聯供系統的「轉廢為能」項目（「山東項目一期」）正式投入商業營運。項目第一期的裝機容量為8.2兆瓦，並於2018年9月投入營運，第二期裝機容量為6.2兆瓦，計劃於2019下半年度投入商業營運。

該項目從客戶的生物化工廠收集廢水厭氧處理過程中產生的沼氣。由於沼氣含有大量的硫化氫(H<sub>2</sub>S)，在進入發電機組前必須經過一系列的脫硫和淨化步驟，以防止設備腐蝕，並降低H<sub>2</sub>S濃度以減少健康及安全風險。沼氣熱電聯供系統配備了餘熱利用系統，回收利用發電機組的排氣餘熱以產生蒸汽。



透過回收厭氧消化處理所產生的沼氣，我們的沼氣發電項目以可再生能源替代化石燃料，有助減少溫室氣體排放。2018年9月到12月，沼氣熱電聯供系統已回收逾1,000萬立方米沼氣，抵消19,656.96噸二氧化碳當量排放。在整個15年的合約期內，山東項目一期預計將抵消共707,655噸二氧化碳當量排放。





## 節約能源

偉能集團繼續探索減少能源消耗的方法，這對我們的環境管理非常重要，亦有助減少溫室氣體排放。我們致力開發新一代燃油效率更高的發電機組，以提升技術領導地位。我們的研發團隊將繼續專注於開發先進的產品和能源方案，以滿足能源市場不斷變化的需求。其中包括，促進使用熱電聯供系統，回收餘熱生產蒸汽或熱水，加入有機朗肯循環系統，把餘熱轉化作電力，並且以可再生和潔淨的發電設施，取替舊式燃煤發電機組。

此外，偉能集團鼓勵在日常營運中節約資源，並積極培養低碳企業文化。我們的深圳廠房已實施《能源資源控制程序》，強化廠房的能源節約及管理能力。

偉能集團的能源管理	定期檢查和維護設備，確保所有系統有效運作
	採購過程中優先考慮節能產品
	禁止設備空轉

### 2018財年內的直接能源消耗量

能源消耗量	
非再生資源	
電力(千瓦時)	
辦公室	98,149
深圳廠房	196,997
Iquitos項目	9,938,662
所有其他IBO項目	3,433,561
天然氣(立方米)	
IBO項目(Iquitos項目除外) <sup>(1)</sup>	459,045,233
液體燃料(公升)	
辦公室	43,302
深圳廠房	57,820
Iquitos項目	67,871,743
所有其他IBO項目 <sup>(1)</sup>	82,605,265

## 保護環境

能源消耗量	
可再生資源	
沼氣(立方米)	
IBO項目(Iquitos項目除外) <sup>(1)</sup>	10,374,046
能源消耗總量(千兆焦耳) <sup>(2)</sup>	
辦公室	1,939
深圳廠房	2,826
Iquitos項目	2,684,180
所有其他IBO項目 <sup>(1)</sup>	21,179,173
能源消耗總量強度	
辦公室(千兆焦耳/僱員)	7.69
深圳廠房(千兆焦耳/百萬港元收益)	1.79
Iquitos項目(千兆焦耳/千瓦時發電量)	0.01
所有其他IBO項目 <sup>(1)</sup> (千兆焦耳/千瓦時發電量)	0.01

附註：

- (1) 本年度內由承購商控制燃料消耗的IBO項目，相關消耗並不視為我們的消耗。
- (2) 數據根據聯合國秘書處經濟和社會事務部頒布的《聯合國國際能源統計建議，M系列第93號》及國際能源署頒布的《國際能源署能源統計手冊(2010年版)》等相關指引換算得出。

## 水資源管理

水是世上最珍貴和重要的資源之一。不僅社區和生態系統需要水，我們的業務亦依靠可靠潔淨的水供應。偉能集團致力以可持續方式高効用水，並保持我們營運所提取水源的質量。為此，我們遵循所有水源提取和排放的法規。我們的深圳廠房亦符合《能源資源控制程序》規定的水資源管理策略以確保有效用水。

偉能集團的水資源管理	透過控制流失有效用水
	透過現場水處理和循環再用系統，以處理和在利用組裝過程所產生的污水
	採取設有循環系統的灑水系統，回收及處理污水，用於清潔和冷卻發電裝置
	優化廠房設備以減少用水，包括應用高壓液壓泵清潔及冷卻發電裝置

### 2018財年內的用水量

市政自來水用水量(立方米)	
辦公室	417
深圳廠房及IBO項目	16,068
市政自來水用水量強度	
辦公室(立方米/僱員)	1.65
深圳廠房及IBO項目(立方米/千瓦時發電量)	0.0000063

## 廢物管理

本集團業務所產生的廢物包括發電機組裝過程中產生的廢棄物、分佈式發電站產生的廢油及在廠房產生的一般廢棄物。為推動可持續發展業務，本集團致力透過重用或回收以減少和分流廢物。2018年，部份分佈式發電站推行了試驗計劃，以再利用廢油。本集團遵循《環境管理政策》中的指導原則，確保妥善處理危險廢物、工業廢物和一般廢物，並鼓勵適當的回收，以持續提高有害及無害廢棄物的回收比率。

### 偉能集團的廢棄物管理控制



### 2018財年內產生的廢物數量

深圳廠房		處理方法
無害廢棄物(公斤)	2,960	由政府衛生部門收集
有害廢棄物(公斤)	3,330	由合資格處理商收集和/或以安全的方式棄置
產生的無害廢棄物強度 (公斤/百萬港元收益)	1.87	
產生的有害廢棄物強度 (公斤/百萬港元收益)	2.11	
IBO 項目		處理方法
無害廢棄物		
廢鋼及廢鐵(公斤)	44,749	由第三方處理商收集
有害廢棄物		
廢油(公升)	317,290	由第三方處理商收集以安全的方式棄置
產生的廢鋼及廢鐵強度 (公斤/千瓦時發電量)	0.000018	
產生的廢油強度 (公升/千瓦時發電量)	0.00012	

## 保護環境

### 環境保護

因各個營運項目與當地生態系統的不同程度的互動，我們根據項目的位置、鄰近地區的發展水平以及周邊環境的質量現狀等因素，管理特定地點的環境影響。為此，本集團已制定《環境管理制度》，為識別、評估及監察營運相關的環境影響提供明確指引，並且持續編製、更新及監察環境因素清單，以確保我們的環境管理系統的有效性和適用性，讓我們能夠採取適當措施減輕對環境及自然資源的潛在影響，以及盡可能減少溫室氣體排放。我們營運項目所產生的所有氣體和污水排放都受到嚴格的監控和適當的處理，以滿足現行的環境法規，確保不會對周圍的水體、土地和生態環境造成不良的影響。





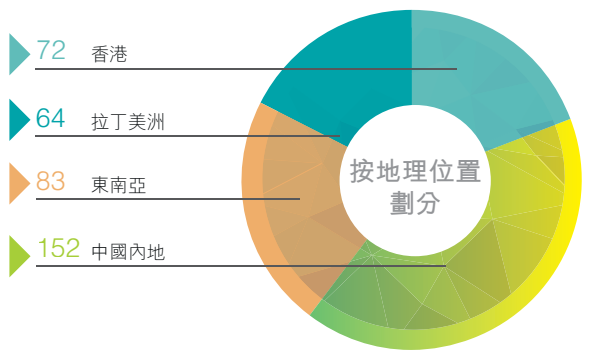
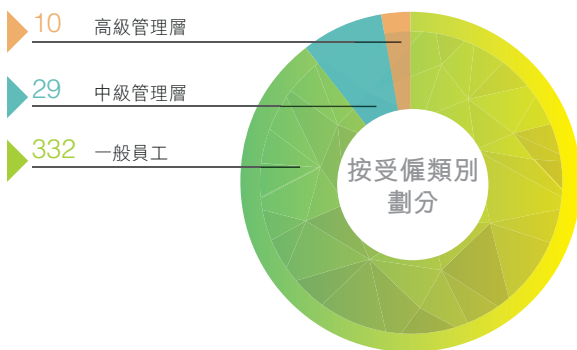
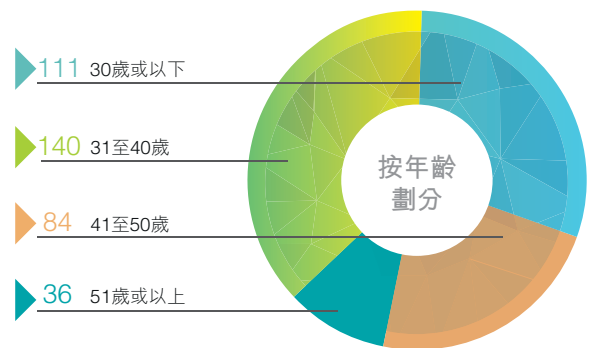
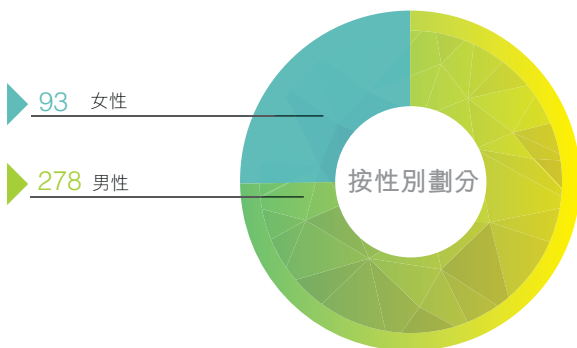
# 以人為本

## 僱員關係

我們深信積極投入的人才隊伍能為公司帶來良好的生產效率和盈利，亦重視吸引及保留盡心、熟練和知識淵博的員工。因此，我們致力為僱員提供公平及具競爭力的薪酬待遇，促進員工專業培訓和發展，確保他們享有健康的工作與生活平衡。在整個營運過程中，我們一直致力建立一個安全、包容和關懷的工作場所。

截至2018年12月31日，集團共僱用了371名員工，全部均為全職及長期員工，較上一年增加26.6%。

### 僱員簡介



# 以人為本

我們包容員工間的差別和獨特性，並相信多元能為營運帶來力量和新理念。我們禁止對性別、年齡、家庭狀況、性取向、殘疾、種族和宗教方面任何形式的歧視。我們的《員工手冊》涵蓋了《行為操守》和反歧視措施，為促進僱傭各方面的機會平等提供指南，確保僱員遵循道德商業準則，並遵守與人權和勞工有關的法律法規。

## 僱員參與及人才匯聚

僱員是偉能集團最寶貴的資產，亦是偉能集團可持續發展的主要推動力。我們致力成為優秀的僱主，建立全面人力資源管理制度，為各種僱傭管理工作提供標準和指引。如《員工手冊》所載，我們恪守相關的地區法律法規，包括招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、假期、平等機會、多元、反歧視、防止童工和強制勞動以及其他福利和待遇。



### 聽取需求和建議

建立積極投入的工作隊伍是我們成功的關鍵。我們建立了內部溝通渠道，以便僱員提出問題和疑慮。例如，透過我們的「僱員意見箱計劃」，給予僱員分享資訊和參與決策過程的機會。該計劃更為他們提供渠道，投訴有關欺詐、盜竊、挪用資金、腐敗、賄賂，以及性騷擾和不道德問題等的不當行為。管理層將適時審查建議和投訴，確保聽取僱員的意見，並向相關方面提供即時反饋。

2018財年內僱員流失率統計

	僱員流失率 (%) <sup>(1)</sup>
<b>按性別劃分</b>	
男性	16.39
女性	31.64
<b>按年齡劃分</b>	
30歲或以下	21.46
31至40歲	19.09
41至50歲	20.78
51歲或以上	21.54
<b>按地理位置劃分</b>	
香港	21.19
中國內地	11.19
東南亞	18.71
拉丁美洲	14.99

附註：

(1) 僱員流失統計包括自願離職或被解僱、未能通過試用期或退休的僱員。

# 以人為本

## 僱員福利及健康

我們堅持秉承平等和零歧視原則，為不同背景的僱員提供理想的工作環境，以及具競爭力的薪酬待遇、醫療津貼和參與活動機會等福利，讓他們得以在多元公平的環境中成長並追求全面發展。

在整體薪酬框架方面，偉能集團力求提供合理及具競爭力的薪金和福利，將薪酬與工作表現掛鉤，以鼓勵員工追求卓越的表現。我們繼續審視薪酬制度，確保員工的薪酬處於市場合理水平，以維持我們在行業內的競爭力。2018年，我們100%的僱員均接受了績效評估，以表揚他們全年的努力和成就。

偉能集團相信為員工提供良好的工作環境有助提升員工對集團的歸屬感，並提高工作效率。我們推廣各種福利措施以及組織多元化的休閒活動。我們希望通過組織這些活動創造一個和諧和充滿活力的工作環境，並提高集團的凝聚力。





發展及培訓

通過為各級員工的需求而設計廣泛的員工培訓計劃，從而投資人力資本，對本集團而言至關重要。根據我們《培訓制度》的規定，為僱員和外判服務工人制定了全面的培訓計劃，涵蓋入職培訓、健康與安全及專業培訓。入職培訓內容包括公司政策及標準操作程序，以助新聘僱員更快適應工作環境。我們同樣為管理團隊提供管理培訓，包含策略管理、服務營銷與監督管理及領導等方面，實現團隊及個人的專業成長。



2018財年僱員培訓統計

僱員平均受訓時數	
按性別劃分	
男性	17.85
女性	6.63
按受僱類別劃分	
高級管理層	20.40
中級管理層	16.41
一般員工	14.67

# 以人為本

## 健康與安全

本集團一直優先考慮僱員及外判服務工人的安全。履行主要職責時，我們有義務照顧僱員，並鼓勵外判服務工人尤其在工作健康與安全等方面與我們分享相同的價值觀。我們實施符合OHSAS 18001標準的健康與安全管理體系，致力實現零事故的營運，同時制定標準化程序，如《偉能安全手冊》、《電站安全管理手冊》及《電廠安全裝備使用作業指示》，就適當工作程序提供明確指導，保護員工免受安全風險威脅，降低發生事故的可能性。

我們亦致力推廣僱員及外判服務工人的健康與保健。在職業健康方面，我們的廠房定期舉行培訓及安全演練，以提高僱員對潛在健康危害的關注，並教導員工如何在發生事故時作出回應。同時，我們為僱員及承包商配備充足的個人防護裝備，並指派安全監督員評估和改善健康與安全政策。本集團亦在所有營運地點安排消防演習，以執行緊急程序並確保疏散路線有效。

我們要求僱員匯報任何不安全的情況，以便我們識別並予以糾正，避免潛在危機釀成工傷。2018年，我們並無僱員或外判服務工人的工傷或職業病個案。



# 回饋社區

為當地社區帶來正面影響，是我們可持續發展努力的重要元素。我們積極參與所有營運地區中的社區活動，並支持僱員參與志願服務。透過與當地社區保持溝通，我們能制定響應共同優先事項的項目及方案，促進地區發展，長遠而言協助創造共同價值。除了創造就業機會及提供特定的能源方案以滿足客戶需求，我們希望依照《社區投資政策》，通過廣泛措施促進繁榮和地區經濟發展，讓社區受惠。2018年，我們共捐出0.2百萬港元慈善款項，藉此鞏固我們與社區的聯繫，實踐我們對透過慈善回饋社區的承諾。

## 社區外展

### 照顧長者及弱勢社群

偉能集團堅守企業公民的責任，深信通過為社會中的長者及弱勢社群提供支援和志願服務，創造更美好的社會。我們鼓勵僱員參與不同的活動，向有需要人士傳遞快樂及支持。2018年，我們贊助了由「跑去你屋企」及「Sweet Stories」兩間社企合辦的「跑動耆跡千人宴」，活動中500名長者和500名社區大使配對，以「一對一」的形式分享美食，期望給予長者關懷和陪伴。





## 回饋社區

### 分享基本所需，分享快樂

偉能集團支持我們的印尼員工組織「慈善齋戒月」活動，在3個不同地區分發基本所需品，關懷並貢獻社會。

偉能集團向居住在Jambi、Takengon和Tanjung Belit等發電站附近的居民派發了490個包裹，當中裝有米、糖、糖漿及食用油，照顧他們在齋戒月期間的基本所需。

我們希望我們的業務營運能夠為這些城市的居民帶來新的就業機會，並創造可持續發展的未來。



### 運動行善

當運動項目加入慈善元素後，可以充分發揮運動為個人和社會帶來的正面價值。2018年，我們的僱員參加了「奧比斯盲俠行」籌款活動，該活動為一個20公里的深夜步行馬拉松，參加者需要蒙眼步行一定距離，通過從黑暗走到光明體驗失明，同時象徵失明人士能走出黑暗。活動籌集的所有捐款都會撥捐奧比斯眼科飛機醫院，致力為發展中國家預防失明及治療致盲性的眼疾。



### 培養持續學習文化

本集團相信，持續建立技能及知識有助全能發展，鼓勵知識交流及聯繫，建設更美好的社會。我們繼續透過社區合作，在兒童、青少年及大眾間推廣學習文化。

「偉能將與廖內省的學院合作，支持該區電力行業的人力資源計劃。是次合作將透過機電研討會進行培訓和分享。」

PT. VPower Operation Services (印尼) 分公司經理

### 與你學習

Aprendo Contigo是秘魯一間旨在發展並實施專業教育及康樂服務的協會，致力為有醫療需求、住院或接受院外治療的兒童提供教育。為了替住院或治療中的年輕病患者創造正常的環境，Aprendo Contigo舉辦各類課程和工作坊，讓因健康問題受到教育阻礙的兒童也能如置身學校般學習，通過教育及康樂活動，幫助兒童的學習重回正軌。自2000年以來，Aprendo Contigo一直在各醫院工作，過去18年間每天服務200多名兒童。

偉能集團的員工於2018年以教學助理的身分參加了他們在秘魯國家癌症研究所的活動，促進和支持這些兒童的教育。我們很高興這些年輕的病患者不會錯失任何學習機會，並為他們在日後重返校園學習時作準備。





# 獎項及殊榮



2018香港工商業獎：  
升級轉型大獎  
香港青年工業家協會

表彰偉能集團於瞬息萬變的市場中革新業務的卓越能力和成就。

中銀香港企業環保領先大獎 —  
一帶一路環保領先嘉許獎  
香港工業總會及中國銀行(香港)

表揚偉能集團在環保方面的成就以及對改善「一帶一路」沿線國家及地區的環保事業所作出的卓越貢獻。



商界環保協會 —  
企業會員

偉能集團加入商界環保協會，與各行各業攜手推動香港的可持續發展。



# 業績數據概覽

## 環境績效

單位		
<b>溫室氣體排放量<sup>(1)</sup></b>		
<b>直接(範疇一)排放<sup>(2)</sup></b>		
辦公室	噸二氧化碳當量	117.25
深圳廠房	噸二氧化碳當量	123.28
Iquitos項目	噸二氧化碳當量	204,976.00
所有其他IBO項目	噸二氧化碳當量	118.88
<b>能源引致的間接(範疇二)排放<sup>(3)</sup></b>		
辦公室	噸二氧化碳當量	52.34
深圳廠房	噸二氧化碳當量	103.84
Iquitos項目	噸二氧化碳當量	5,068.72
所有其他IBO項目	噸二氧化碳當量	2,272.64
<b>其他間接(範疇三)排放<sup>(4)</sup></b>		
辦公室	噸二氧化碳當量	359.76
深圳廠房	噸二氧化碳當量	6.05
Iquitos項目	噸二氧化碳當量	0.17
所有其他IBO項目	噸二氧化碳當量	129.47
<b>溫室氣體總排放量</b>	<b>噸二氧化碳當量</b>	<b>213,328.40</b>
<b>溫室氣體排放強度</b>		
辦公室	噸二氧化碳當量/僱員	2.101
深圳廠房	噸二氧化碳當量/百萬港元收益	0.148
Iquitos項目	噸二氧化碳當量/千瓦時發電量	0.000661
所有其他IBO項目	噸二氧化碳當量/千瓦時發電量	0.00000113
<b>溫室氣體排放抵消量</b>		
山東項目一期	噸二氧化碳當量	19,656.96
<b>「淨溫室氣體排放」<sup>(5)</sup></b>	<b>噸二氧化碳當量</b>	<b>193,671.43</b>
<b>氣體排放量<sup>(6)</sup></b>		
<b>深圳廠房</b>		
二氧化硫(SO <sub>2</sub> )	噸	0.032
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	噸	1.996
顆粒物(PM)	噸	0.053
<b>Iquitos項目</b>		
二氧化硫(SO <sub>2</sub> )	噸	456.14
氮氧化物(NO <sub>x</sub> )	噸	2,359.19
顆粒物(PM)	噸	80.79

## 業績數據概覽

單位		
<b>能源消耗量</b>		
<b>電力</b>		
辦公室	千瓦時	98,149
深圳廠房	千瓦時	196,997
Iquitos項目	千瓦時	9,938,662
所有其他IBO項目	千瓦時	3,433,561
<b>天然氣</b>		
IBO項目(Iquitos項目除外) <sup>(7)</sup>	立方米	459,045,233
<b>液體燃料</b>		
辦公室	公升	43,302
深圳廠房	公升	57,820
Iquitos項目	公升	67,871,743
所有其他IBO項目 <sup>(7)</sup>	公升	82,605,265
<b>沼氣</b>		
IBO項目(Iquitos項目除外) <sup>(7)</sup>	立方米	10,374,046
<b>能源消耗總量<sup>(8)</sup></b>		
辦公室	千兆焦耳	1,939
深圳廠房	千兆焦耳	2,826
Iquitos項目	千兆焦耳	2,684,180
所有其他IBO項目 <sup>(7)</sup>	千兆焦耳	21,179,173
<b>能源消耗總量強度</b>		
辦公室	千兆焦耳/僱員	7.69
深圳廠房	千兆焦耳/百萬港元收益	1.79
Iquitos項目	千兆焦耳/千瓦時發電量	0.01
所有其他IBO項目 <sup>(7)</sup>	千兆焦耳/千瓦時發電量	0.01
<b>用水量</b>		
<b>市政自來水用水量</b>		
辦公室	立方米	417
深圳廠房及IBO項目	立方米	16,068
<b>市政自來水用水量強度</b>		
辦公室	立方米/僱員	1.65
深圳廠房及IBO項目	立方米/千瓦時發電量	0.0000063

## 業績數據概覽

單位		
<b>產生的廢物數量</b>		
<b>深圳廠房</b>		
無害廢棄物	公斤	2,960
有害廢棄物	公斤	3,330
產生的無害廢棄物強度	公斤/百萬港元收益	1.87
產生的有害廢棄物強度	公斤/百萬港元收益	2.11
<b>IBO項目</b>		
<b>無害廢棄物</b>		
廢鋼及廢鐵	公斤	44,749
<b>有害廢棄物</b>		
廢油	公升	317,290
產生的廢鋼及廢鐵強度	公斤/千瓦時發電量	0.000018
產生的廢油強度	公升/千瓦時發電量	0.00012
<b>環境合規性</b>		
有關污染物排放或環境影響的違規個案	宗數	0

附註：

- (1) 計算根據相關指引包括香港機電工程署及環保署出版的《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引(2010年版)》及美國國家環境保護局所認可的方式，以相關的排放因子估算氣體排放。
- (2) 範疇一排放包括了我們擁有或控制的燃料消耗，由承購商控制的燃料消耗並不視為我們的消耗，故此相關排放數據不會於本報告中披露。
- (3) 範疇二的所購電力排放因子參考中華電力有限公司最新發布的排放數據以及國家發展和改革委員會發布的《2011-2012年中國區域基準電網排放因子》。
- (4) 飛機差旅的溫室氣體排放以國際民航組織的碳排放計算器計算得出。
- (5) 「淨溫室氣體排放」是指溫室氣體排放總量減去任何由偉能集團業務活動抵消的排放量。
- (6) 氣體排放包括深圳廠房以及秘魯的Iquitos重燃油發電站所產生的空氣污染物，我們持有Iquitos項目營運公司51%權益。其他項目的燃料消耗由承購商控制，相關排放並不視為我們的排放，故此相關排放數據不會於本報告中披露。
- (7) 本年度內由承購商控制燃料消耗的IBO項目之相關消耗並不視為我們的消耗。
- (8) 數據根據聯合國秘書處經濟和社會事務部頒布的《聯合國國際能源統計建議，M系列第93號》及國際能源署頒布的《國際能源署能源統計手冊(2010年版)》等相關指引換算得出。

## 業績數據概覽

### 僱傭及勞工常規

		單位	
<b>僱員概覽</b>			
全職及長期員工總數	人數		371
<u>按性別劃分</u>			
男性	人數		278
女性	人數		93
<u>按年齡劃分</u>			
30歲或以下	人數		111
31至40歲	人數		140
41至50歲	人數		84
51歲或以上	人數		36
<u>按受僱類別劃分</u>			
一般員工	人數		332
中級管理層	人數		29
高級管理層	人數		10
<u>按地理位置劃分</u>			
香港	人數		72
中國內地	人數		152
東南亞	人數		83
拉丁美洲	人數		64
外判服務工人數目	人數		625
<b>僱員流失率</b>			
<u>按性別劃分</u>			
男性	%		16.39
女性	%		31.64
<u>按年齡劃分</u>			
30歲或以下	%		21.46
31至40歲	%		19.09
41至50歲	%		20.78
51歲或以上	%		21.54
<u>按地理位置劃分</u>			
香港	%		21.19
中國內地	%		11.19
東南亞	%		18.71
拉丁美洲	%		14.99



## 業績數據概覽

	單位	
<b>健康與安全</b>		
因工死亡個案	宗數	0
因工死亡率 <sup>(1)</sup>	—	0
嚴重工傷個案(不包括死亡個案) <sup>(2)</sup>	宗數	0
嚴重工傷率(不包括死亡個案) <sup>(3)</sup>	—	0
工傷個案 <sup>(4)</sup>	宗數	0
工傷率 <sup>(5)</sup>	—	0
因工傷缺勤日數	日數	0
職業病個案	宗數	0
<b>發展及培訓</b>		
僱員培訓率	%	100
人均培訓時數	時數	15.0
<b>勞工常規</b>		
與僱傭及勞工常規相關的違規個案	宗數	0
與童工或強制勞工相關的違規個案	宗數	0
在招聘過程中與性別、種族、年齡、健康相關的歧視個案	宗數	0

附註：

- (1) 因工死亡率 = (因工死亡個案總計 / 工作總時數) × 200,000
- (2) 嚴重工傷(不包括死亡個案)是指導致工作者無法或難於六個月內恢復至受傷前健康狀態的工傷。
- (3) 嚴重工傷率 = (嚴重工傷個案總計(不包括死亡個案) / 工作總時數) × 200,000
- (4) 工傷亦包含因工死亡及嚴重工傷。
- (5) 工傷率 = (工傷個案總計 / 工作總時數) × 200,000

# 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

## 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)	描述	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明
<b>環境範疇</b>		
<b>層面A1：排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	保護環境、對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例的遵守情況
KPI A1.1	排放物種類及相關排放數據。	保護環境
KPI A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境
KPI A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境
KPI A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境
KPI A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	保護環境
KPI A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	保護環境

# 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)	描述	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明
<b>層面A2：資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	保護環境  本集團的業務活動主要圍繞組裝發電機組以及營運分佈式發電站，業務活動中不牽涉大量使用原材料。因此，我們在相關方面並無制定針對政策。
KPI A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境
KPI A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	保護環境
KPI A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	保護環境
KPI A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	保護環境
KPI A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	製成品所用包裝材料不適用於本集團業務。
<b>層面A3：環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	保護環境
KPI A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	保護環境

# 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)	描述	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明
<b>社會範疇</b>		
<b>僱傭及勞工常規</b>		
<b>層面B1：僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本、對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例的遵守情況
KPI B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的員工總數。	以人為本
KPI B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的員工流失比率。	以人為本
<b>層面B2：健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本、對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例的遵守情況
KPI B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	以人為本
KPI B2.2	因工傷損失工作日數。	以人為本
KPI B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	以人為本
<b>層面B3：發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升員工履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	以人為本
KPI B3.1	按性別及員工類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓員工百分比。	以人為本
KPI B3.2	按性別及員工類別劃分，每名員工完成受訓的平均時數。	以人為本

# 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)	描述	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明
<b>層面B4：勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	以人為本  我們在所有業務中嚴格禁止僱用童工及強迫勞工。我們亦會管理和監督供應商的行為準則，包括其社會和道德標準，把供應鏈中的相關風險降至最低。  我們不認為有關防止童工或強制勞工的相關法律和法規對偉能集團構成重大影響。  報告期內，我們的業務或供應商並無涉及童工或強制勞工相關的嚴重風險。
KPI B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	以人為本  本集團定期檢討招聘慣例，確保遵循避免童工及強制勞工的相關法律法規。
KPI B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	以人為本  本集團對此舉採取零容忍態度，違規情況會以內部紀律處分或交由有關當局處理。
<b>營運慣例</b>		
<b>層面B5：供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	可持續發展方針
KPI B5.1	按地區劃分的供應商數目。	可持續發展方針
KPI B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	可持續發展方針



# 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)	描述	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明
<b>層面B6：產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：  (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	可持續發展方針  有關所提供產品和服務的廣告不適用於本集團業務，因此並無相關政策。  標籤並非我們業務的重要部分，因此並無相關政策。  我們的《行為操守》涵蓋了數據私隱及版權保護，以保障持份者的私穩。  我們不認為有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的相關法律和法規對偉能集團構成重大影響。
KPI B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	我們並沒有產品因安全或健康問題而被回收。
KPI B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	我們並沒有接獲政府或客戶的投訴。
KPI B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	我們盡最大努力保障本集團的知識產權，同時遵循所有相關法律法規，包括維護供應商的知識產權。
KPI B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	可持續發展方針
KPI B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	本集團堅守對信息安全的承諾。僱員不得洩露或使用本集團所擁有的任何機密或個人資料。倘發現僱員違反保密規定，我們將提出法律起訴。

# 《環境、社會及管治報告指引》 內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標 (KPI)	描述	可持續發展報告2018內有關章節及/或其他說明
<b>層面B7：反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	可持續發展方針
	(a) 政策；及	我們不認為有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的相關法律和法規對偉能集團構成重大影響。
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
KPI B7.1	於匯報期內對發行人或其員工提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	可持續發展方針
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	可持續發展方針
<b>層面B8：社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	回饋社區
KPI B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	回饋社區
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	回饋社區

# 對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

聯交所《環境、社會及管治報告指引》範疇

2018年對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

## 環境範疇

### 層面A1：排放物

有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生

對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例包括《中華人民共和國環境保護法》、《建設項目環境保護管理條例》、《中華人民共和國環境影響評價法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》及《空氣環境質量標準》(秘魯)、《水環境質量標準》(秘魯)及《固體廢物法》(秘魯)。該等法律及規例對廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污以及有害及無害廢棄物的產生等方面作出了相關規定。我們必須履行這些法定義務，因為違反任何相關的環境法律和法規均可能會導致對偉能集團的處罰、停業或法律訴訟。

2018年，我們沒有任何與環境保護相關並對偉能集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與環境相關的法律法規，請參閱「環境保護」章節。

## 社會範疇

### 層面B1：僱傭

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利

對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》及香港《僱傭條例》。涉及我們IBO業務在印尼、緬甸和秘魯的分佈式發電站，並與偉能集團相關的法律和法規包括2003年《人力法》第13號法律(印尼)、《支付薪資法》(緬甸)、《請假法》(緬甸)、《就業與技能發展法》(緬甸)、《商店與企業法》(緬甸)、第29497號法律《新勞動法》(秘魯)及最高法令第003-97-TR號《生產力與勞動競爭法》(秘魯)。該等法律及規例列明了僱主薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利等方面的相關法定義務和責任。我們必須履行這些法定義務，因為違反任何相關的僱傭法律和法規均可能會導致對偉能集團的處罰或法律訴訟。

2018年，我們沒有任何與僱傭相關並對集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與僱傭相關的法律法規，請參閱「以人為本」章節。

## 對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例的遵守情況

聯交所《環境、社會及管治報告  
指引》範疇

2018年對偉能集團可能有重大影響的相關法律及  
規例的遵守情況

### 層面B2：健康與安全

有關提供安全工作環境及保障員  
工避免職業性危害

對偉能集團可能有重大影響的相關法律及規例包括《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國安全生產法》及香港《職業安全及健康條例》。涉及我們IBO業務在印尼、緬甸和秘魯的分佈式發電站，並與偉能集團相關的法律和法規包括2003年《人力法》第13號法律（印尼）、《職業安全及健康法》（緬甸）及第29783號法律《職業健康及安全法》（秘魯）。該等法律及規例對有關提供安全工作環境及保障員工避免職業性危害等方面提供了明確要求。我們必須履行這些法定義務，因為違反任何相關的健康與安全法律和法規均可能會導致對偉能集團的處罰、停業或法律訴訟。

2018年，沒有任何與健康與安全相關並對偉能集團有重大影響的已確認違規事件。關於偉能集團如何確保遵守與健康與安全相關的法律法規，請參閱「以人為本」章節。