



中國賽特集團有限公司

China Saite Group Company Limited

(Incorporated in the Cayman Islands with limited liability)

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

Stock Code 股份代號 : 153



2018 環境、社會及管治報告

Environmental, Social and Governance Report



環境、社會及管治方針與報告

本環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)概述本集團的倡議、計劃及表現，並展示其於可持續發展方面的承諾。

本公司及其附屬公司(「本集團」)的核心業務為主要於中華人民共和國(「中國」)從事鋼結構及全裝配預製構件建築項目的建築施工。

本集團相信環保、低碳、保護資源及可持續發展為社會大趨勢。為了在大趨勢中乘風破浪及追求成功和可持續的商業模式，本集團認同將環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)理念融入其風險管理系統的重要性，並已於其日常經營及管治方面採取相應措施。

報告範圍

除非另有所述，本報告主要涵蓋本集團直接管理控制的主要營運收益業務，包括於中國從事鋼結構及全裝配預製構件建築項目的建築施工。

本集團將持續評估不同業務的重大環境、社會及管治範疇，以決定是否需納入環境、社會及管治報告內。

報告框架

本環境、社會及管治報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「上市規則」)附錄27所載的環境、社會及管治報告指引(「環境、社會及管治報告指引」)編製。

報告期間

環境、社會及管治報告詳述於截至2018年12月31日止年度在環境、社會及管治方面參加的活動、接受的挑戰及採取的措施。

持份者參與

本集團重視持份者及其對本集團業務及環境、社會及管治事宜的意見。為了解及回應持份者關注事項，本集團與主要持份者(包括但不限於僱員、投資者、客戶、供應商、政府機構及社會團體)以不同渠道溝通，例如會議、電子平台、公眾活動等。在制訂營運策略及環境、社會及管治措施時，本集團會考慮持份者的期望，力爭透過彼此合作不斷改善本集團的表現，為社會締造更大價值。

重要範疇評估

負責本集團各主要職能的管理層與僱員均參與編製本報告，協助本集團檢討其運作情況，鑒別主要環境、社會及管治事宜，並評估該等事宜對我們的業務及各持份者的重要性。我們參照所鑒別的重大環境、社會及管治事宜編製問卷，向本集團相關部門及業務單位收集資料。

下表概述本報告所載本集團的重大環境、社會及管治事宜：

環境、社會及管治報告指引	本集團環境、社會及管治重要範疇	頁數
A. 環境		
A1. 排放物	廢棄物管理	3
	溫室氣體排放	4
A2. 資源利用	能源消耗	5
	耗水量及包裝材料使用	6
A3. 環境及天然資源	環境影響管理	6
	噪音污染	6
	戶外燈光	7
	景觀及自然棲息地	7
B. 社會		
B1. 僱傭	僱員待遇及平等機會政策	7
B2. 健康及安全	職業健康及安全	8
B3. 發展及培訓	員工發展及培訓	8
B4. 勞工準則	防止童工或強制勞工	9
B5. 供應鏈管理	供應鏈環境及社會風險管理	9
B6. 產品責任	產品及服務的質素與安全	10
	知識產權管理	10
B7. 防止貪污	防止貪污及舞弊	10
B8. 社區投資	社會公益	11

於截至2018年12月31日止年度，本集團確認已就環境、社會及管治事宜設立合適及有效的管理政策及內部監控系統，並確認環境、社會及管治報告所披露內容符合環境、社會及管治報告指引。

A. 環境

A1. 排放物

一般披露及關鍵績效指標 (「關鍵績效指標」)

本集團核心業務(主要於中國從事鋼結構及全裝配預製構件建築項目的建築施工)主要依賴互聯網科技及相關設備，在業務過程中不涉及任何生產工序。因此，於截至2018年12月31日止年度，除溫室氣體(「溫室氣體」)排放及無害廢棄物外，本集團及其辦公室於營運期間並無產生大量廢氣排放、水污染物及有害廢棄物。

全球變暖及氣候變化已成為全球各地面對的重大環境問題。本集團以減低能源消耗和碳排放為目標，並一直探索採取對環境產生較少不利影響的營運模式。就環境報告層面，我們主要針對本集團中國辦公室在日常營運過程中對環境的影響及將採取的相關措施，並制定了環境管理相關政策和規程，以管治運營中產生的少量溫室氣體排放及無害廢棄物。

廢棄物管理

本集團堅守廢棄物管理原則，致力妥善管理及處置我們的業務活動產生的廢棄物。我們的廢棄物管理慣例符合相關環保法律及規例。本集團營運產生的無害廢棄物主要為紙張、硒鼓和墨盒。於截至2018年12月31日止年度，本集團所產生的用量如下：

無害廢棄物種類	數量	單位	密度 — 單位/僱員
紙張	0.75	噸	1.2 千克
硒鼓	172	個	0.3 個
墨盒	60	個	0.1 個

我們會定期監察紙張、硒鼓和墨盒的用量，並執行多項減少用量措施。本集團的辦公室亦提供適當設施，並鼓勵員工分類及循環再用廢棄物，力求於營運過程中達致減廢、再用及再造的目標。本集團在減廢方面維持高標準，教導僱員可持續發展的重要性及提供相關支援，以提高其實行可持續發展的技能 and 知識。

除循環再用外，辦公室已推行多項計劃及活動，鼓勵員工參與減廢管理，包括：

- 推行綠色資訊及電子通訊，如電子郵件和電子工作流程，以實行「無紙化和系統化」概念；
- 於辦公室設備貼上「環保訊息」提示；
- 使用舊信封和雙頁打印。如必需使用紙張，只有在處理正規文件及機密重要文件才可使用單面列印；及
- 建議使用再造紙。

本集團並無於業務活動中產生任何有害廢棄物。

溫室氣體排放

辦公室之耗電和汽油為本集團溫室氣體排放的最大來源。於截至2018年12月31日止年度，本集團溫室氣體排放總量為約51.7噸及每位僱員溫室氣體排放總量為0.09噸／僱員。溫室氣體排放的詳盡概要列示如下：

溫室氣體表現概要

溫室氣體範圍 ¹	噸	密度 — 噸／僱員
溫室氣體直接排放(範圍1) — 汽油消耗	2.1	3.6 千克
溫室氣體間接排放(範圍2) — 電力消耗	47.6	80.5 千克
其他溫室氣體間接排放(範圍3) — 紙張使用及耗水量	2.0	3.4 千克
溫室氣體排放總量	51.7	87.5 千克

本集團已實施若干措施，以降低能源消耗，例如：在夜間或離開辦公室時關掉空調系統、辦公室夏天室溫維持在25攝氏度及在辦公室採用LED燈或節能燈等。

在項目層面上，本集團會於推出每一個項目時考慮環保原則，如選擇供應商時考慮供應商於活動使用之物料是否對環境有害及能否有效節省能源和減低碳排放。除上述措施外，本集團會向員工發放環境相關建議書，以提高環保意識。辦公室已掛上載有綠色資訊的通告和海報，以宣傳環境管理的最佳實踐。

¹ 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳當量呈列，並參照(包括但不限於)世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、《香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引》及最新發佈的中國區域電網基準線排放因子。

本集團已遵守環境相關法律法規，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》及《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》。於截至2018年12月31日止年度，本集團並不知悉在空氣及溫室氣體排放、向水及土地排污以及產生有害及無害廢棄物方面，對本集團造成重大影響的任何嚴重不符合法律法規的情況。

除遵守A1層面的一般披露要求外，我們已遵守關鍵績效指標的要求，概述如下：

「不遵守就解釋」條文

關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	已披露
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體排放總量(以噸計算)及(如適用)密度。	已披露
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	不適用
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	已披露
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	已披露
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低措施及所得成果。	已披露

A2. 資源利用

一般披露及關鍵績效指標

能源消耗

基於本集團的業務性質，能源消耗量、用電量及耗水量被視為相對較低，尤其耗水量微乎其微。誠如A1層面部分所述，本集團已制定與環境管理相關的政策和程序，包括能源管理。耗電及汽油消耗為本集團碳排放的最大來源。

於截至2018年12月31日止年度，本集團的汽油消耗及耗電如下：

能源種類	數量	單位	密度 — 單位/僱員
汽油	45,670	升	77
電力	459,000	千瓦時	838

除上一部分所述的減少能源消耗措施外，本集團盡量安排電話或視頻會議以減低面談，從而減少出行和不必要的出差耗油。本集團在辦公室日常運作中倡導節約資源，積極建立低碳辦公的企業文化，進一步提高了員工的節能意識。

耗水量及包裝材料使用

本集團在業務活動中不會大量用水。於截至2018年12月31日止年度，本集團用水量為14,510噸及每位僱員用水量為24.55噸。雖然用水量有限，但我們仍推動辦公室的行為改變，鼓勵節約用水。茶水間及洗手間均貼有環保訊息，提醒僱員節約用水，進一步提高了僱員的節水意識。

此外，基於業務性質，本集團並無實物產品供銷售，故不需要使用包裝材料。因此，有關披露不適用於本集團。

除遵守A2層面的一般披露要求外，我們已遵守關鍵績效指標的要求，概述如下：

「不遵守就解釋」條文

關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源消耗量及密度。	已披露
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度。	已披露
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	已披露
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源方面是否有任何問題，提升用水效益計劃及所得成果。	求取水源方面的問題 — 不適用(因業務性質)；其他 — 已披露
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料總量。	不適用

A3. 環境及天然資源

一般披露及關鍵績效指標

環境影響管理

本集團於環境保護方面追求最佳實踐，著重本集團業務對環境及天然資源的影響。除遵守環境相關法律法規及適當地保護自然環境外，本集團亦將環境保護的概念融入內部管理及日常營運當中，致力達成環境永續之目標。

本集團以積極推動環境保護及有效利用資源為宗旨，持續監察業務營運是否對環境帶來任何潛在影響，並通過減少、重用、循環利用及替代使用四個基本原則，推廣綠色辦公及營運環境，將營運對環境的影響減至最低。在適用的情況下，我們採取綠色採購策略及最切實可行的技術以保護天然資源。

噪音污染

在建築施工活動中實施噪音污染常規，以盡量減少噪音污染，並在有良好隔音設施的工作室製作節目。



戶外燈光

在戶外建築施工時，燈光盡量調校至不會滋擾附近作息的居民。

景觀及自然棲息地

本集團在建築施工過程中盡量減少對自然景觀及動物棲息地作出任何不必要的干擾，保持生態環境的自然美。

本集團定期檢討其環保政策，並已採用必要的預防措施及行動，以減低對環境及天然資源的重大影響，確保本集團符合相關法律法規。

於截至2018年12月31日止年度，本集團並無發現在環境及天然資源方面的任何不符合法律法規的情況。

除遵守A3層面的一般披露要求外，我們已遵守關鍵績效指標的要求，概述如下：

「不遵守就解釋」條文

關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	已披露
------------	-----------------------------------	-----

B. 社會

B1. 僱傭

一般披露

僱員待遇及平等機會政策

僱員被視為本集團最大及最寶貴的資產和競爭優勢的核心，同時為本集團提供不斷創新的原動力。

於截至2018年12月31日止年度，本集團已全面遵守中國相關規則及法規，包括《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國合同法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《勞動保障監察條例》，以及香港的法定規定，包括《公司條例》（香港法例第622章）、《強制性公積金計劃條例》（香港法例第57章）、《最低工資條例》、《個人資料私隱條例》及其他相關規則及法規。

本集團承諾保持員工多元化，包括年齡、性別、家庭狀況、性取向、殘疾、種族、宗教及機會平等。

本集團的員工手冊載有規管招聘、晉升、紀律、工時及休假的政策。人力資源部負責確保全體僱員已充分了解手冊內容。

管理層參照市場標準定期檢討本集團的薪酬及福利政策，致力保障員工的權利及權益，並每年根據僱員的個人表現、貢獻及市場環境就薪酬及福利作出調整。

於截至2018年12月31日止年度，本集團並不知悉任何重大不符合僱傭及勞工常規相關法律及法規的情況。

B2. 健康及安全

一般披露

職業健康及安全

本集團向來重視職業安全，並已設立職業健康及安全管理制度，向辦公室僱員提供安全的工作環境。

於截至2018年12月31日止年度，本集團已遵守中國相關規則及法規，包括《中華人民共和國安全生產法》及《中華人民共和國職業病防治法》，以及香港的法例規定，包括《職業安全及健康條例》。

於截至2018年12月31日止年度，本集團並不知悉任何不符合健康及安全法律及法規的情況。

B3. 發展及培訓

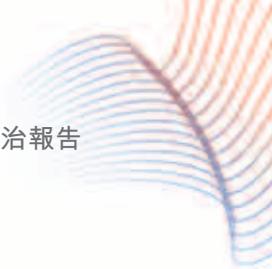
一般披露

員工發展及培訓

僱員被視為本集團最大及最寶貴的資產及保持競爭優勢的重要部分。本集團根據需要為員工提供技能提升及發展的培訓課程。

本集團鼓勵及支持僱員參與個人及專業培訓，藉以滿足新興技術及新設備的需要。本集團亦鼓勵分享知識和經驗的文化。

本集團善用內部資源，在香港總辦事處的協助下，為中國辦公室舉辦不同形式的培訓，包括管理、客戶服務及財務知識。



B4. 勞工準則

一般披露

防止童工或強制勞工

本集團嚴格禁止其香港及中國業務僱用任何童工或強制勞工。本集團已建立需檢查候選人背景的完善招聘流程及處理任何例外情況的正式報告程序。在招聘過程中，以應徵者之身份證明文件核實其年齡。另外，本集團亦定期進行審查及檢查，以防止經營中存在任何童工或強制勞工。

與此同時，本集團亦避免委聘該等已知悉在其經營中僱用童工或強制勞工的供應商和承包商。本集團已遵守《僱傭條例》(香港法例第57章)項下《僱用兒童規例》(香港法例第57B章)、有關僱用勞工的《廢止強迫勞動公約》、有關僱用16歲以下青少年及其合法權益的《中華人民共和國勞動法》以及《中華人民共和國禁止使用童工規定》。

於截至2018年12月31日止年度，本集團已遵守所有與防止童工或強制勞工相關的法律法規。本集團並不知悉任何重大不符合僱傭及勞工常規相關法律及法規的情況。

B5. 供應鏈管理

一般披露

供應鏈環境及社會風險管理

本集團已制定及實施供應商管理制度。為了擴大對供應商的優選範疇，本集團歡迎有資質、有實力、高素質的供應商加入。本集團採購部為規範供應商管理，提高經營水準，特制定此制度。

本集團採購部亦負責組織供應商評估工作，分兩種方式進行，即持續項目評估及年度評估。評估結果將作為供應商的管理依據。供應商需對評估結果作出快速的反應，並在規定時間內採取有效措施改進所提供的服務。本集團有權與違規或服務不達標的供應商終止合作。

挑選新供應商時，本集團最少比較三間不同的公司，並重視供應商的營運及法律合規記錄及忠誠文化，更甚於成本考慮。與供應商開展業務前，我們會對多方面進行年度審查及評估，包括職業健康及安全、僱員權利保障、環保及企業社會責任，以確保本集團的經營符合國家標準或相關法規，以及並無童工或強制勞工問題。評估結果將用作日後延續或終止合作的基準。

本集團會與供應商保持緊密聯繫，監督其表現，以確保與其服務承諾一致。

B6. 產品責任

一般披露

產品及服務的質素與安全

本集團重視服務的質素與安全。本集團已為不同項目制定相關質素及安全檢測制度，在任何項目進行之前與客戶溝通及確認項目預期及工作方向，並在提供服務的過程中積極與客戶協調項目的進行。

知識產權管理

本集團的日常營運牽涉到使用客戶、供應商或本集團自身擁有的知識產權。因此，保護知識產權為本集團極其重要的任務。本集團與客戶或供應商訂立合約時均會在合約條款中加入保護知識產權的條款。本集團法律部門亦會審核所有營運的合約，確保合約條款保障了雙方的知識產權。本集團亦要求技術專才簽訂嚴格的保密協議。客戶的機密資料僅可由負責相應項目的僱員存取。

於截至2018年12月31日止年度，本集團已遵守規管資料保密和知識產權的相關法律法規，包括但不限於《香港知識產權法》、《中華人民共和國專利法》、《中華人民共和國商標法》及《中華人民共和國著作權法》。

於截至2018年12月31日止年度，本集團並不知悉任何不符合有關產品責任的相關法律法規的情況。

B7. 防止貪污

一般披露

防止貪污及舞弊

防範措施、執行及監察

本集團已實施預防商業賄賂管理制度，加強企業內控機制、防止貪污和反賄賂工作，做到「守法誠信、優質服務」的經營理念。就所涉金額較大的項目，本集團會作公開招標，邀請最少三家供應商投標。根據投標協議規模，須取得不同級別的審批及授權。

舉報機制

該機制包括成立稽查小組和設立評價舉報通道，嚴禁利用商機或職權謀取個人利益或好處。如有利益衝突，需要及時向本集團管理層申報。本集團亦鼓勵僱員及所有與本集團有業務往來的人士（包括客戶及供應商）主動舉報本集團內的疑屬不當行為。

本集團已遵守主要的相關法律法規，包括香港的《防止賄賂條例》及內地的《中華人民共和國懲治貪污條例》。

於截至2018年12月31日止年度，本集團並不知悉任何不符合有關防止貪污的相關法律法規的情況。

B8. 社區投資

一般披露

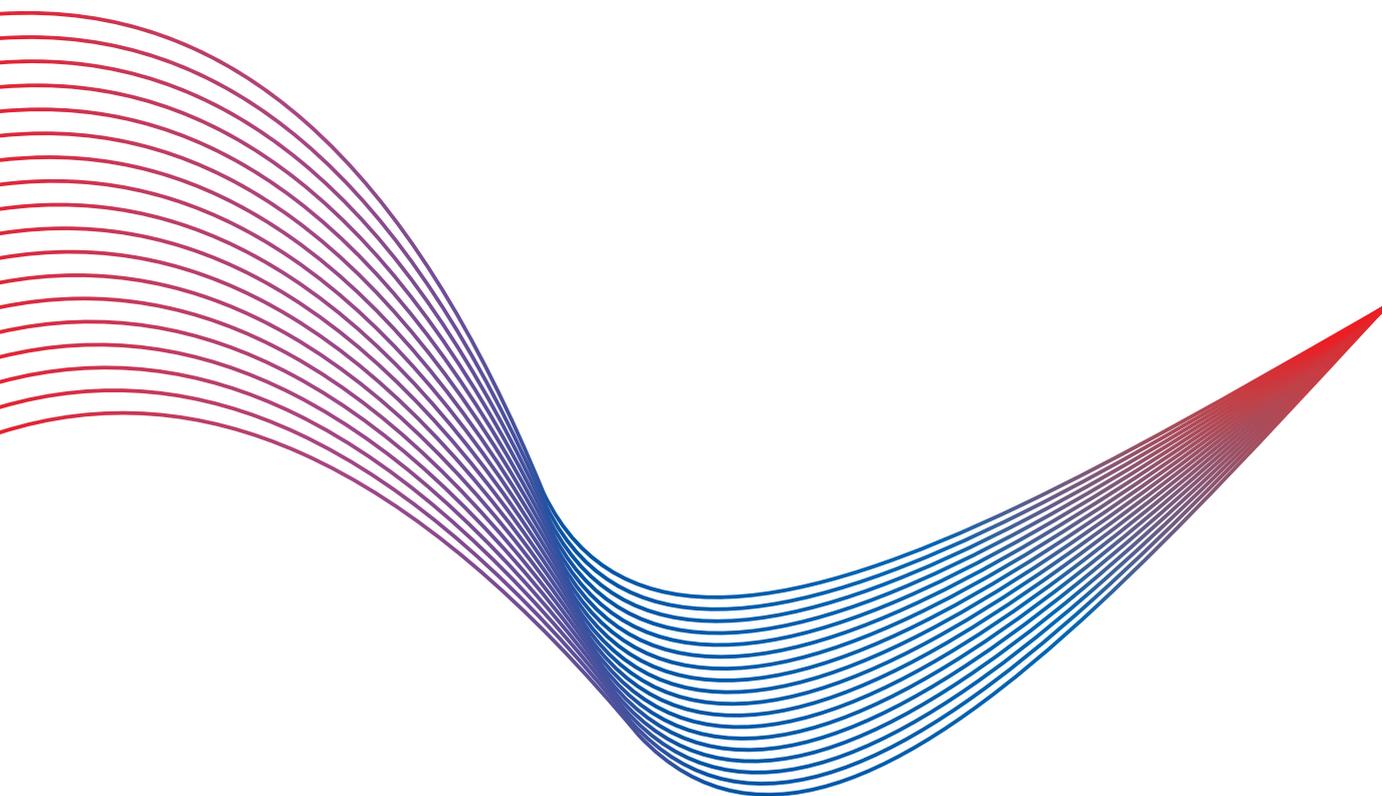
社會公益

作為一家盡責的企業，本集團積極努力成為社區的正面力量，並與社區維持密切溝通和互動，為社區發展作出貢獻。

本集團通過藝術文化、娛樂點播系統和活動提高社區市民的生活質素。隨著文化的發展，讓社區不論現在或將來，都可對歷史和文化有更深入的认识和更高的欣賞能力，從中得到更大的樂趣。

本集團亦將積極鼓勵僱員為社區義工工作無償付出時間和技能，以惠及本地社區，藉此給予僱員機會了解更多社會及環境問題，及增強本集團企業價值。

作為一家有道德及責任感的企業，本集團將會不時考慮於本集團錄得除稅後溢利及擁有充裕資金時向慈善團體捐款。



地址/Add: 香港皇后大道中99號中環中心61樓6105室
Unit 6105, 61F., The Center, 99 Queen's Road Central, Hong Kong
電話/Tel: (852) 2126 7434
傳真/Fax: (852) 3691 8124
網址/Http: www.chinasaite.com.cn
郵箱/Email: hkadmin@chinasaite.com.hk