



WAH SUN HANDBAGS INTERNATIONAL HOLDINGS LIMITED
華新手袋國際控股有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：2683

二零一八年／一九年

環境、社會及
管治報告





環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

關於本報告

本報告為華新手袋國際控股有限公司(「本公司」)刊發的第二份環境、社會及管治報告(「報告」)，當中闡釋本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)在環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)方面的表現。

本報告(提供中文版及英文版)已上傳至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)網站及本公司網站(www.wahsun.com.hk)。

報告範圍及邊界

本報告專注於本集團的手袋製造及銷售於截至二零一九年三月三十一日止財政年度(「報告年度」)的營運。報告邊界覆蓋香港總辦事處(「辦事處」)及位於柬埔寨實居省之生產廠房(「工廠」)。

報告標準

本報告乃根據聯交所證券上市規則附錄27所載的《環境、社會及管治報告指引》(《環境、社會及管治報告指引》)編製。四個報告原則：重要性、量化、平衡及一致性原則構成報告的支柱。

報告最後一章載有完整索引以供查閱。

數據編製

本集團已制定內部監控及正式審核程序，以確保於本報告呈列的任何資料均盡可能準確可靠。本公司董事會(「董事會」)全面負責制定及披露相關措施及關鍵績效指標。

確認及批准

報告披露的資料乃來自本集團的內部文件及統計數據。本報告已於二零一九年六月獲董事會確認及批准。

意見及反饋

本集團重視權益持有人的意見。如閣下對報告的內容或形式有任何疑問或建議，請透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港新界沙田火炭坳背灣街30-32號華耀工業中心6樓9室

電郵：patrick.yeung@wahsun.com.hk

傳真：(852) 2601 2564

環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

環境、社會及管治方面的管治

董事會全面負責監督本集團有關可持續發展事宜(主要是環保、僱傭、經營責任及社區投資方面的事宜)的政策、舉措及表現。

董事會不斷探索進一步加強本集團環境、社會及管治方面的管治的方式。其正計劃於二零一九年設立環境、社會及管治工作小組。該工作小組由高級管理層成員及其他僱員組成，將獲董事會委派及授權檢討及監察本集團環境、社會及管治政策及慣例，應對出現的環境、社會及管治問題，並於適當時候向董事會作出推薦建議以改善本集團的環境、社會及管治表現。

環境、社會及管治風險管理

本集團將風險管理視為日常管理過程及良好企業管治不可或缺的組成部分。董事及風險管理委員會負責制定及監督內部監控措施的實施及風險管理制度的成效。

本集團注意到現行風險評估及內部監控制度並未全面覆蓋環境及社會問題。展望未來，本集團將考慮對行業相關環境、社會及管治風險進行年度審閱，從而使本集團可及時制定行動方案。

權益持有人參與

了解及回應我們權益持有人的需要對本集團於可持續發展道路上前行至關重要。權益持有人的每項回饋指引我們識別重要的環境、社會及管治問題以及管理相關風險及機會。

我們的權益持有人為對我們業務有一定影響力且我們業務對其有重大影響的人士。我們透過多種渠道與主要權益持有人溝通，以收集彼等的回饋及爭取不斷改進。我們於日常營運中就內部及外部權益持有人團體舉行會議、工作坊及其他交流活動。

僱員

- 定期與僱員溝通，從而使僱員了解本集團的最新動向

股東

- 鼓勵股東參加股東週年大會，以收集彼等的意見並就彼等的意見作出回應

客戶

- 制定投訴處理程序
- 通過所有營銷傳播渠道提供客觀、準確、真誠及公平的資料

社區

- 透過捐贈或贊助支持社區

環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

保護環境

本集團知悉氣候變化為業務及社區帶來的風險及機會，致力減低其日常營運的環境影響。本集團已制定環保政策聲明以顯示其提高能源效益、減排、廢棄物及資源管理表現的決心。

排放

根據我們於環保政策聲明中所載承諾，本集團已實施管理及減少排放及廢棄物的措施：

類型	措施
廢氣及溫室氣體排放 (「溫室氣體排放」)	<ul style="list-style-type: none">• 簡化工作流程，以減少出差公幹• 種植速生樹• 使用再生能源(如適用)
有害及無害廢棄物	<ul style="list-style-type: none">• 設置回收箱• 安排廢棄物回收商定期收集廢棄物• 安排供應商收集廢布、廢紗、廢線及內飾廢料以供回收利用• 監督廢棄物的產生及回收利用• 接觸工廠所有流程以識別減少廢棄物(如剪裁廢料、不同加工過程產生的瑕疵產品及包裝廢料)的方法
廢水	<ul style="list-style-type: none">• 生活廢水透過當地管道網絡直接排放至當地污水處理廠

作為制定碳管理策略的重要步驟，本集團於本年度委聘顧問進行碳評估以量化其營運的溫室氣體排放(或「碳排放」)。量化程序乃根據香港環境保護署及機電工程署編製的指引進行。

本集團溫室氣體排放的主要來源為電力消耗(佔溫室氣體排放總量的93%)及流動源(即公司擁有汽車)的燃料燃燒¹。

使用資源

維持可持續發展的一個核心部分為有效管理資源的使用，以致不會危及後代的福祉。環保政策聲明載有我們於優化能源、水及原材料使用方面的承諾。

¹ 溫室氣體排放量化乃參考香港建築物(商業、住宅或公共用途)的溫室氣體排放及減除的核算和報告指引及其他國際標準(如溫室氣體議定書)進行。

環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

本集團已採取一系列措施，使我們能夠有效地管理資源的使用。

類型	措施
能源	<p>燈光</p> <ul style="list-style-type: none">於非繁忙時段(如午餐時間及非營業時段)關閉公共區域(如接待區、餐室、盥洗室及走廊)的照明安裝節能照明系統(例如以LED燈或節能燈取代白熾燈或石英燈) <p>空調</p> <ul style="list-style-type: none">將空調溫度設定在24℃至26℃之間於非繁忙時段(如午餐時間及非營業時段)關閉若干空調 <p>電腦</p> <ul style="list-style-type: none">將顯示器亮度設定於適當水平激活待機或休眠模式，以顯示器閒置較長一段時間後自動關閉或進入節能模式
紙張	<ul style="list-style-type: none">使用較輕紙張將打印機設為雙面打印採納電子通訊及存檔方式
水	<ul style="list-style-type: none">實施水循環利用計劃

展望未來，本集團將優先採購環保產品及物料，並制定改進目標，以減少資源消耗。為找出改進的機會，本集團將改進數據收集系統，以檢討減少排放物及廢物的措施的成效，以及能源及水資源使用效益計劃。

環境及天然資源

於工廠內，環境、安全及健康委員會監管與環境事宜有關的政策及管理環境相關問題。工廠亦進行環境風險評估，以確定潛在危害，並制定改進計劃，以預防或減輕危害。

於報告年度，本集團遵守排放相關法律及法規，包括但不限於柬埔寨《環境保護及自然資源管理法》及香港《廢物處置條例》。並無發生有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生之不合規情況。



環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

僱傭及勞工常規

作為一個關懷員工的負責任僱主，本集團致力提供一個充滿尊重及歸屬感的工作場所，培養健康及安全的工作文化，並於保護及培育人才方面進行投資。我們的僱傭及勞工政策聲明載有本集團建立一個並無歧視及騷擾的工作場所之目標。聲明亦載有本集團於多元化、健康及安全方面的承諾。

僱傭

體面的工作及合理的薪酬乃提高員工生活水平的關鍵。包括僱傭及勞工常規政策聲明在內的一系列政策及聲明，概述我們於招聘、晉升、罷免、工作時間、休息時間、彌償、利益及福利、平等機會、多元化及反歧視方面的承諾及程式。

本集團已採取多項措施，以履行其承諾，包括：

- 制定工作表現評估系統，以確保員工於晉升、調動、培訓、職業發展、罷免、解僱等方面獲同等對待
- 經常檢討評估標準，以確保不存在歧視
- 透過內部溝通，向員工提供有關平等機會、歧視及騷擾的資料
- 向員工提供有關平等機會、歧視及騷擾的內部指引

工廠已制定申訴政策，令員工可透過意見箱向管理層表達其關注及看法。

健康及安全

本集團一直視員工的健康及安全為我們業務營運的重中之重。僱傭及勞工常規政策聲明載有本集團於維持健康及安全的工作環境方面的承諾。

於工廠內，本集團已成立職業安全及健康委員會，以監督職業安全及健康措施的實施。職業安全及健康委員會由11個分部組成，包括布料、輔料、裁剪、縫紉、質控及整理。所有部門主管均須負責各自領域的職業安全及健康事宜，而各小組則須向職業安全及健康主任或職業安全及健康經理報告。

環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

已實施的若干主要健康及安全措施包括：

健康及安全培訓

消防安全培訓

消防安全培訓乃為高層管理團隊、全體監事及職工代表等安排的培訓。培訓涉及：

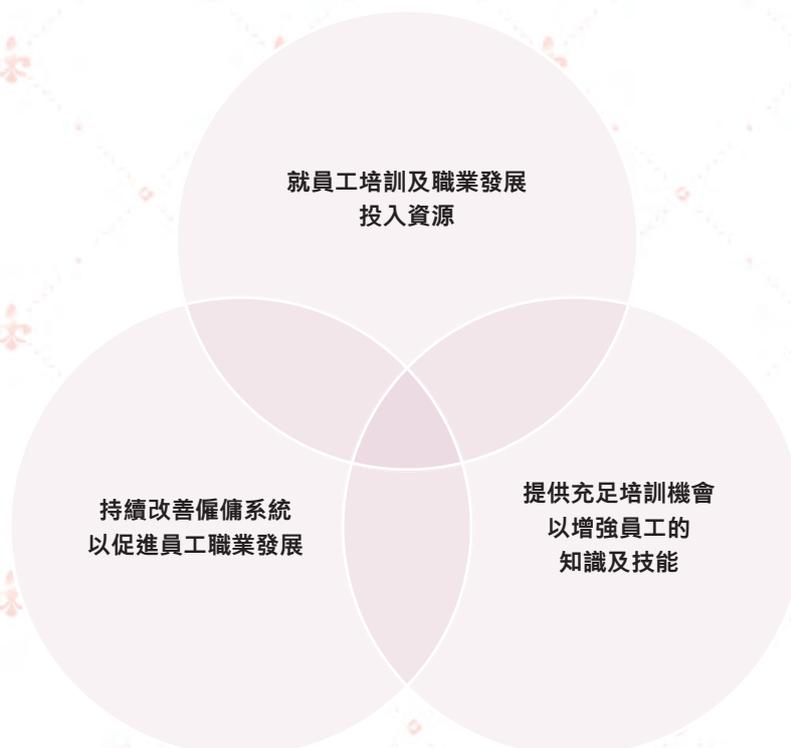
- 消防演習疏散程序及實踐
- 滅火器及消火栓的使用方法
- 應急響應計劃程序

個人保護設備培訓

個人保護設備培訓乃為工廠監事安排的培訓，介紹個人防護裝備的不同類型及其正確佩戴方法

發展及培訓

本集團認為，對員工學習及發展進行投資乃建設一支富有才華及敬業精神的員工隊伍的關鍵驅動力。根據僱傭及勞工政策聲明，本集團自以下三個方向實現員工的發展及培訓：



環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

於本年度，工廠組織的培訓涉及以下重要主題：

環境、安全及
健康風險評估

消防安全及環境

個人保護設備

工廠政策

新員工入職培訓

本集團將繼續檢討及更新發展及培訓措施，以確保培訓計劃有效執行。

勞工準則

本集團禁止使用童工及強制勞工。僱傭及勞工政策聲明載有其處理僱傭事宜的方法。

工廠設有童工政策以及不使用強制及監獄勞工政策，以分別防止童工及強制勞工。本集團於招聘前會對入職年齡進行核查。工廠的加班政策確保任何加班工作安排均與員工進行商議。

本集團遵守柬埔寨《勞動法》、香港《僱傭條例》及香港《職業安全及健康條例》。於報告年度，並無發生有關僱傭、健康及安全、童工或強制勞工之不合規情況。

營運常規

本集團致力在其業務活動中維持最高標準的企業管治及商業誠信。供應鏈管理、產品責任及反貪污政策聲明載有本集團於在供應鏈管理、客戶隱私、廣告、標籤、知識產權及反貪污方面的做法。

供應鏈管理

本集團採購的主要物料為聚氨酯(PU)、聚氯乙烯(PVC)材料、手袋配件及包裝材料。工廠已設立品質控制程序，以確保該等材料的品質。其亦關注供應鏈的潛在環境及社會風險。

本集團要求供應商及承包商實施我們的童工政策。本集團將終止與在其工廠中使用童工的供應商及承包商的業務關係。



環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

產品責任

本集團重視每名客戶，並致力持續改善產品及服務。為確保其產品及業務秉持最高質量及誠信標準，本集團已對工廠內部及供應鏈的安全實踐進行評估。本集團要求其供應鏈合作夥伴遵守安全規定，包括物理安全、訪問控制、程序安全、人員安全及培訓意識。

本集團的質量手冊載有生產週期不同階段的產品質量檢驗程序。客戶投訴政策闡明處理客戶有關產品質量的投訴的程序。本集團將內部溝通視作維持質量穩定及客戶滿意的重要手段。

於報告年度，本集團遵守有關產品責任之法律及法規，包括但不限於香港《個人資料(私隱)條例》。概無有關健康及安全、廣告、標籤及私隱事宜之不合規情況。

反貪污

以誠實、廉潔及公平的方式營運對業務而言至關重要。本集團已將反貪污的條款計入員工手冊以確保清晰溝通。反貪污工作小組負責實施反貪污措施。

本集團於工廠已成立反貪污／賄賂程序，以確保本集團及所有業務夥伴在開展業務時遵守反貪污原則。

本集團遵守有關貪污之相關法律及法規，包括但不限於《反貪污法》。於報告年度，並無有關貪污之不合規情況或違法案例。

環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

社區投資

作為一家愛心企業，本集團致力於滿足各權益持有人及我們營運所在社區的期望。社區投資政策聲明闡明本集團對社區的承諾，尤其是在以下三個方面：



關注社會問題及事件以了解公眾
對本集團的期望



支持對社會產生正面影響的計劃
及活動



確保與社區成員進行持續溝通

本集團會撥資用於年度贊助及履行捐款承諾。本集團亦會選擇及批准外部組織舉辦的志願者及慈善活動，並鼓勵僱員參與。



環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

重要層面	內容	本年度數據	頁碼索引
A. 環境			
A1 排放物			
	一般披露 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	—	3,4
A1.1	排放物種類及相關排放數據	—	—
	氮化合物(千克)	2,327	—
	硫化合物(千克)	115	—
	懸浮顆粒(千克)	108	—
A1.2	溫室氣體排放總量(噸二氧化碳當量)	1,739	—
	直接排放(噸二氧化碳當量)	121	—
	能源間接排放(噸二氧化碳當量)	1,618	—
	溫室氣體排放密度(噸二氧化碳當量／千個已售手袋)	0.125	—
A1.3	所產生有害廢棄物總量(噸)	—	—
	所產生有害廢棄物總量密度(噸／平方米)	—	—
A1.4	所產生無害廢棄物總量(噸)	603	—
	所產生無害廢棄物密度(噸／平方米)	0.010	—
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	—	3,4
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	—	3,4
A2 資源使用			
	一般披露 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	—	3
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源消耗	—	—
	總能源消耗量(兆瓦時)	3,536	—
	直接能源消耗(兆瓦時)	476	—
	間接能源消耗(兆瓦時)	3,060	—
	能源密度(兆瓦時／平方米)	0.056	—
A2.2	總耗水量(立方米)	58,813	—
	水密度(立方米／平方米)	0.936	—
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	—	4
A2.4	描述求取適用水源方面是否有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	於求取 水源方面 並無任何問題	—

環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

重要層面	內容	本年度數據	頁碼索引
A2.5	製成品所用包裝材料總量(噸) 包裝材料密度(噸／平方米)	暫無數據。本集團正在就記錄所用包裝材料開發追蹤系統	— —
A3 環境及天然資源			
	一般披露 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	—	3,4
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	—	4
B. 社會			
B1 僱傭			
	一般披露 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	—	5,6
B2 健康及安全			
	一般披露 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：		
	(a) 政策；及		
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	—	5,6
B3 發展及培訓			
	一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	—	6,7

環境、社會及管治報告二零一八年／一九年

重要層面 內容	本年度數據	頁碼索引
B4 勞工準則		
一般披露 有關防止童工及強制勞工的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	—	7
B5 供應鏈管理		
一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。	—	7
B6 產品責任		
一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	—	8
B7 反貪污		
一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：		
(a) 政策；及		
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	—	8
B8 社區投資		
一般披露 有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	—	9