

2018年度 環境、社會及管治報告

上海電氣集團股份有限公司

>>> >>>



| 使命 | 能動全球工業，智創美好生活

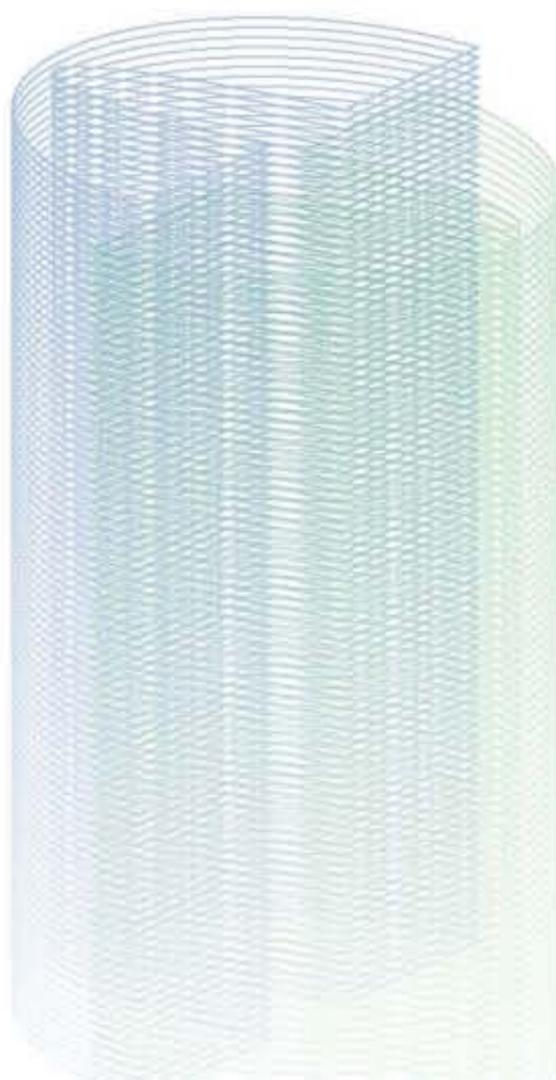
| 願景 | 成為世界級的高端裝備新航母

| 核心價值觀 | 匠心卓越、價值創新、合作共贏、成就客戶



Shanghai ELECTRIC

Create Our Future Together



上海電氣

與創造者共創未來

Contents 目錄

報告聲明	- 02
董事長致辭	- 04
總裁致辭	- 06
責任模型	- 08
關於我們	- 09
18	
第一章 價值創新 回饋股東	
1.1 完善治理，科學決策	- 19
1.2 聚焦主業，推動成長	- 22
1.3 轉型發展，提升效益	- 24
1.4 加強內控，嚴控風險	- 26
1.5 規範披露，維護權益	- 28
30	
第二章 匠心卓越 成就客戶	
2.1 維護客戶權益，讓客戶更放心	- 31
2.2 提供優質服務，讓客戶更信賴	- 34
2.3 注重創新發展，讓客戶更驚喜	- 36
42	
第三章 體面環境 造就員工	
3.1 依法合理用工，共享發展成果	- 43
3.2 關注職業健康，重視員工健康	- 46
3.3 加強職業培訓，依靠人才強企	- 48
3.4 開展員工關愛，凝聚發展合力	- 50
52	
第四章 合作共贏 攜手夥伴	
4.1 開展戰略合作，實現互惠共贏	- 53
4.2 支持公平競爭，促進行業發展	- 56
4.3 反對商業賄賂，堅持廉潔發展	- 58
4.4 推動供應鏈履責，打造責任供應商	- 60
4.5 關注社會熱點，回應社會訴求	- 62
66	
第五章 綠色低碳 保護環境	
5.1 綠色管理，建立長效機制	- 67
5.2 綠色經營，打造友好環境	- 68
5.3 綠色辦公，樹立環保意識	- 70
72	
第六章 和諧向善 回報社會	
6.1 履行政府責任，支持政府施政	- 73
6.2 落實安全生產，保障四方平安	- 76
6.3 開展社會公益，建設和諧社區	- 78

報告聲明

報告簡介

上海電氣集團股份有限公司從2010年開始首度編寫並披露2009年度社會責任報告，每年定期發佈，本次是連續第十年披露年度企業社會責任報告。本報告旨在如實反映2018年度本公司對於企業社會責任的發展與實踐，向包括股東、員工、客戶、政府、合作夥伴、社區公眾等在內的各利益相關方公開報告企業運行情況，幫助利益相關方深入透視本公司在企業社會責任方面的實踐活動。

數據來源

報告中引用的部份財務數據來自上海電氣集團股份有限公司2018年度財務報告，並經普華永道中天會計師事務所獨立審計，財務業績詳情載於《上海電氣集團股份有限公司2018年年度報告》；其他數據根據公司相關制度統計，未經第三方驗證。

編制依據

在編制本報告時，我們遵循和參考的標準、方案和指南包括：

- 1、上海證券交易所《上市公司內控報告和社會責任報告的編制和審議指引》
- 2、“全球報告倡議組織”(Global Reporting Initiative, 簡稱“GRI”)的《可持續發展報告指南》(G4版本)核心方案
- 3、中國社會科學院《中國企業社會責任報告編制指南》
- 4、《ISO 26000: 社會責任指南(2010)》
- 5、香港聯合交易所上市規則之《環境、社會及管治報告指引》

指代說明

為便於表述，“上海電氣集團股份有限公司”在報告中分別用“我們”“上海電氣”“公司”和“集團”指代。為減少環境污染及紙張使用，本報告主要以PDF電子文件形式發佈，讀者可從上海證券交易所網站(www.sse.com.cn)或上海電氣集團股份有限公司網站(www.shanghai-electric.com)下載閱讀。

時間範圍

本報告的報告期為2018年1月1日至2018年12月31日，部份信息內容在時間上略有延伸。

報告範圍

內容覆蓋上海電氣集團股份有限公司總部、內設機構、分公司、全資子公司、控股公司和部份參股公司。

歡迎您反饋意見

聯系地址：上海市欽江路212號

郵政編碼：200233

聯系電話：+86(0)21 33261888

傳 真：+86(0)21 34695780

電子郵箱：service@shanghai-electric.com



鄭建華 | 黨委書記
董事長兼首席執行官

董事長致辭

作為中國工業的領導品牌，上海電氣始終以“裝備強則國強”的民族工業振興為己任，心懷強國之夢，一路砥礪前行，在百年變革發展中創造了中國與世界的衆多第一，並有幸與這個時代的偉大創造者們一起，不斷推動人類生活的升級改變。

進入新時代，當中國已站上世界舞台的中央，讓中國裝備成為世界第一梯隊的目標也變得越發清晰可觸。“能動全球工業，智創美好生活”，正成為引領上海電氣這座高端裝備新航母再次出征遠航的新坐標。

歷史的縱橫發展，總有一些關鍵的節點會被記憶和銘刻。正如剛剛過去的2018年，無疑是上海電氣產業發展史上熠熠生輝的高光時刻。我們以銳意的改革、大膽的創新，推動上海電氣歷史上首次跨越了“千億”門檻，歷史上首次邁入了“千億級”企業行列，實現了新世紀以來幾代電氣人的夢想，我們以開創性的改革實踐成果，向改革開放40週年獻禮。

欣喜之餘，回望一年艱辛來路，我們發現，還有很多值得被記錄的重要時刻：

這一年，我們勇當國資国企改革排頭兵，加大體制機制改革邁出實質步伐。我們通過參與母公司整體上市計劃，擴大了資產規模，增強了實力。試行股權激勵制度和事業合夥人制度，試點職業經理人制度，制訂限制性股票激勵方案，深化“放管服”內部管理改革，優化幹部隊伍結構，實施幹部隊伍有限任期制、員工隊伍輪崗流動制和收入業績掛鈎制等一系列改革實舉。

這一年，我們勇當長三角經濟帶戰略的構頭堡，加快長三角一體化發展取得積極成效。我們整合供應鏈、產業鏈、資源鏈和創新鏈，更好發揮出長三角一體化協同效應。2018年，在南通設立上海電氣區域總部，與國軒高科合資建設規模最大、技術最先進的鋰電池儲能系統製造基地；在徐州成立上海電氣研院徐州重工裝備基地，發展智能化裝配式建築裝備新業務，達產當年即獲得10億元訂單；在江蘇成立上海電氣海上風電研發和培訓中心等。

這一年，我們勇當“一帶一路”倡議的領頭羊，實施“走出去”戰略邁出堅實步伐。2018年，我們成功攬下了全球規模最大、佔地面積44平方公里、技術最先進、合同金額30多億美元的迪拜光熱700MW+250MW光伏項目，與合作夥伴聯合承接全球規模最大、技術最先進、合同金額44億美元的埃及漢納維6*1100MW清潔燃煤電站項目等標誌性海外項目。在丹麥成立風電研發公司，在美國、以色列和日本開展風險投資等。我們正在成為中國企業“走出去”的領頭羊，跨國企業的优秀代表和“上海製造”品牌的代言人。

這一年，我們勇當供給側結構性改革的實踐者，產業結構調整和優化取得明顯進展。2018年，我們大力發展“互聯網+裝備製造”，形成高端智能裝

備產業群。我們參與重燃國家重大專項的工作取得了階段性成果，全面佈局了新能源汽車核心零部件，成立了數字化科技公司和智能製造工程公司，組建了智能電子軌道公司等，正逐步形成強大的發展後勁和新動能。

這一年，我們勇當“上海製造”品牌的代言人，“高端製造”品牌美譽度進一步提升。2018年，我們的品牌價值達到706億元，同比增長100億元，入選2017年《全球製造500強》、2017年《財富》中國500強。

2019，未來已來。正如每個年歲交疊的時刻，我們都以社會責任之名回望歷史、汲取經驗，因為我們相信，這是擁抱新時代、開啓新征程的最好姿態。面對未知的挑戰，我們堅信無論身處何處，承載何種期待，我們始終如一：改革從不容片刻停步，也從不會輕鬆松。

2019年，是上海電氣戰略目標上台階的關鍵之年，我們將堅持以“電氣夢”為統領，聚焦國家戰略，堅守高端裝備主業，洞悉未來需求，不斷深化綠色、環保、智能、互聯、數字化，全面解決方案的發展方向，探索創新轉型的更多可能，為客戶創造更非凡業績、為未來做出更大貢獻。

黨委書記
董事長兼首席執行官

總裁致辭

黃飭 | 黨委副書記
總裁



一、電氣夢，不忘初心

從中國第一台萬噸水壓機到中國第一根船用曲軸，從第一套國產火電機組到世界最大容量的太陽能光熱發電站，上海電氣以振興中國工業發展為使命，以推動全球可持續發展為責任，與創造者共創未來。

2018年是全面貫徹黨的十九大精神的開局之年，也是上海電氣啟動新一輪戰略的第一年。我們以習近平新時代中國特色社會主義思想為指導，以“電氣夢”為統領，以“綠色、環保、智能、互聯、全面系統解決方案”為方向，加快推動全球經營佈局，着力深化產業結構調整，持續推進體制機制改革，努力把上海電氣打造成受人尊敬的世界一流企業！

二、新時代，創新發展

以股東權益增長為出發點。2018年，我們推動集團上下進一步解放思想、轉變觀念，面對深刻變化的外部環境，逆勢而上，營業收入和淨利潤均實現兩位數增長；我們加快“走出去”步伐，在阿聯酋、英國、埃及等亞、歐、非洲國家承接一批有重大影響力的清潔能源項目，踐行“一帶一路”戰略，拓展第三方市場合作；我們進一步完善公司治理結構，成立風險管理部，持續完善內部控制體系、風險管控體系及合規管理體系，維護投資者權益。

以用戶價值創造為落腳點。2018年，我們與意大利安薩爾多公司深化合作，攻克關鍵核心技術，為用戶提供全系列重型燃氣輪機產品及服務；我們挖掘全生命週期數據價值，“風雲”智能運維平台連接全國近3000艘風機，提高風電機組的穩定性和發電量，減少運維人員工作量20%；我們大力支持和應用基礎研究，榮獲兩項國家科學技術進步獎二等獎。

以員工職業發展為着力點。2018年，我們積極推進體制機制改革，完成了電氣國軒公司混合所有制改革，進一步健全市場化經營機制，為員工和企業共同發展注入新活力和新動力；我們紮實開展職業健康管理，發佈安職環管理手冊和責任指南，實施標準化違標建設和隱患整治，督促落實職業病危害風險管控措施，營造安全健康工作環境。

以合作夥伴互利共贏為關鍵點。2018年，我們持續完善供應商管理線上平台，穩步推進集中採購管理，打造“乾淨、開放、雙贏”的供應鏈體系；我們進一步擴大對外合作，携手中航高發、恒大集團等10家企業，深入開展戰略合作，優勢

互補，合力打造中國企業的核心競爭力，聚力提升中國品牌的全球影響力。

以綠色低碳循環發展為根本點。2018年，我們壯大綠色環保產業，交付“風電-光伏-儲能-充電”於一體的智慧能源示範工程，佈局新能源汽車三電系統產業，推進分佈式垃圾污水治理，共同建設美麗中國。

以創新社會治理為結合點。2018年，我們秉持共建共治共享理念，在江蘇成立儲能產業基地和裝配式建築裝備基地，在浙江與物聯網上市公司開展“智慧城市”戰略合作，在安徽投建污水處理和河道治理公共基礎設施，主動融入長三角區域一體化發展。

三、再出發，揚帆起航

創新是引領發展的第一動力。我們以智能製造為突破點，融合發展先進製造業和現代服務業。聚焦智能工廠，為製造業轉型升級賦能，為客戶和員工提升事業發展的高度；聚焦智慧能源和智慧交通，推動實體經濟和數字經濟融合發展，為環境和社會提升綠色發展的深度；聚焦工業互聯，推動製造業高質量發展，為股東和合作夥伴提升共贏發展的高度。

奮鬥創造歷史，實幹成就未來。上海電氣將堅定信心和決心，堅持速度、質量和效益相統一的發展理念，完善現代化經營管理體系，打造全球化高端產業鏈，朝着世界500強的目標，開啓第二步的新征程，成為世界級的高端裝備“新航母”！

黨委副書記
總裁

責任模型

Shanghai ELECTRIC

Create Our Future Together



關於我們

公司基本情况

· 公司法定中文名稱	上海電氣集團股份有限公司
· 公司法定中文名稱縮寫	上海電氣
· 公司法定英文名稱	Shanghai Electric Group Company Limited
· 公司法定英文名稱縮寫	Shanghai Electric
· A股股票代碼	601727
· H股股票代碼	02727
· 公司註冊地址	上海市興義路8號萬都中心30樓
· 公司辦公地址	上海市欽江路212號
· 公司國際互聯網網址	www.shanghai-electric.com
· 公司電子信箱	service@shanghai-electric.com
· 公司電話	+86 (0) 21 33261888
· 公司傳真	+86 (0) 21 34695780

核心業務

上海電氣是一家大型綜合性裝備製造集團，主導產業聚焦新能源及環保設備、高效清潔能源設備、工業裝備及現代服務業四大領域，致力於為客戶提供綠色、環保、智能、互聯於一體的技術集成和系統解決方案。產品包括火力發電機組（煤電、氣電）、核電機組、風力發電設備、輸配電設備、環保設備、自動化設備、電梯、軌道交通和機床等。

主要子公司

上海電氣電站設備有限公司	上海電氣香港有限公司
上海機電股份有限公司	上海汽輪機廠有限公司
上海三菱電梯有限公司	上海電氣燃氣輪機有限公司
上海電氣通訊技術有限公司	上海電氣上重礦磨特裝設備有限公司
上海電氣集團財務有限責任公司	上海電氣燃油噴射有限公司
上海電氣國際經濟貿易有限公司	上海市機電設計研究院有限公司
TEC4AERO GmbH	上海電器股份有限公司人民電器廠
上海鍋爐廠有限公司	上海電氣租賃有限公司
上海電氣風電集團有限公司	上海鼓風機廠有限公司
上海電氣核電設備有限公司	上海集優機械股份有限公司
上海電氣集團上海電機廠有限公司	上海電氣泰雷茲交通自動化系統有限公司
上海電氣輸配電集團有限公司	上海電氣集團置業有限公司
上海電器進出口有限公司	

關鍵績效

環境績效指標：

環境績效指標	2016	2017	2018
環保總投資（萬元）	5,471	6,748	7,590
單位產值能耗（噸標準煤/萬元）	0.0288	0.0290	0.0247
單位產值水耗（噸水/萬元）	0.6795	0.7531	0.6199
廢氣排放量（萬立方米）	256,283	306,994	446,111
廢水排放量（噸）	4,847,928	3,473,988	3,860,932
廢渣產生量（噸）	7,666	3,922	22,573
三廢綜合利用率	45.51	47.33	75.16
溫室氣體排放量（噸）	224,079	268,054	245,494

- 備注：1、廢水排放量僅填報工業廢水排放量。
- 2、廢渣產生量包含一般工業固廢和危險廢物。

社會績效指標：

社會績效指標	2016	2017	2018
員工總人數	29,293	29,552	30,182
勞動合同簽訂率	100%	100%	100%
社會保險覆蓋率	100%	100%	100%
工會覆蓋率	100%	100%	100%
女性管理者佔比	19.6%	20.1%	21.5%
員工體檢覆蓋率	100%	100%	100%
員工培訓總投入（萬元）	8,605	8,735	8,786
員工培訓覆蓋率	99.8%	99.8%	99.8%
人均培訓時間（天）	3.5	3.5	3.5
員工滿意度	97.3%	97.5%	97.6%
員工流失率	2.1%	2.9%	2.8%
因工傷損失工作日數	3,322	2,314	2,208
新發職業病病例	0	0	0
公益捐贈（萬元）	550.5	347.5	327.1



責任戰略

我們以能源產業為核心，圍繞“節能減排”這個全人類共同的話題，以綠色制造、制造綠色的積極姿態，聚焦低碳經濟，大力發展新能源裝備、高效清潔能源裝備和節能裝備。

2018年每股社會貢獻值 (元)

- 基本每股收益 (元) **0.20**

- 加：每股稅收貢獻 (元) **0.32**

- 加：每股研發貢獻 (元) **0.59**

- 加：每股信譽貢獻 (元) **0.08**

- 加：每股社會捐贈 (元) **0.0002**

- 每股社會貢獻值 (元) **1.19**

2018年主要財務指標 (億元)

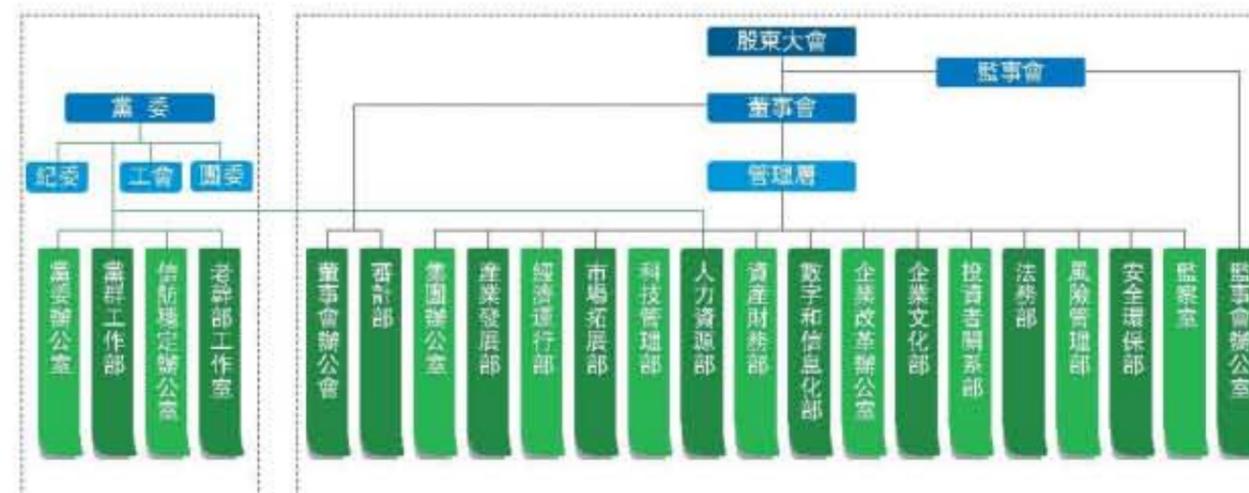
- 總資產 **2,185.22**

- 營業收入 **1,011.58**

- 歸屬於上市公司股東淨資產 **572.90**

- 歸屬於上市公司股東淨利潤 **30.165**

組織構架





2018年度國家科技進步獎

序號	獲獎項目名稱	獲獎參與單位	獲獎等級
1	汽輪機系列化減阻尼葉片設計關鍵技術及應用	上海電氣電站設備有限公司上海汽輪機廠	二等獎
2	國產非晶帶材在電力系統中的應用開發及工程化	吳江變壓器有限公司	二等獎

2018年度中國機械工業科學技術獎

序號	獲獎項目名稱	獲獎參與單位	獲獎等級
1	1000MW 級超超臨界二次再熱汽輪機及鍋爐研制	上海電氣電站設備有限公司 上海鍋爐廠有限公司	一等獎
2	能場復合激光表面改性關鍵技術及應用	上海電氣電站設備有限公司	一等獎
3	百萬千瓦等級全容量給水泵汽輪機系列化研制	上海汽輪機廠有限公司	三等獎
4	百萬核電凝汽器研制	上海電氣電站設備有限公司	三等獎
5	高溫氣冷堆壓力容器先進制造技術	上海電氣核電設備有限公司	三等獎
6	工業機器人、擺線輪減速器用主軸承	上海聯合滾動軸承有限公司	三等獎
7	620°C 等級超超臨界汽輪機關鍵材料 CB2/FB2 及其鑄鍛件的開發	上海宏鍋電站設備鑄鍛有限公司	三等獎

2017年度上海市科學技術獎（2018年3月發布）

序號	獲獎項目名稱	獲獎參與單位	獲獎等級
1	多能互補海洋能集成發電關鍵技術與創新應用	上海電氣臨港重型機械裝備有限公司	二等獎
2	高端能源裝備大型鑄件熱處理關鍵技術及應用	上海電氣上重鑄鍛有限公司	二等獎
3	AP1000 核電反應堆壓力容器先進制造技術	上海電氣核電設備有限公司	二等獎
4	基於電子安全系統的新一代節能環保型中高速電梯研發和產業化	上海三菱電梯有限公司	二等獎
5	先進的百萬千瓦等級壓水堆核電汽輪機	上海電氣電站設備有限公司	二等獎
6	含高比例弱同步電源的電力系統電壓與頻率控制技術研究及應用	上海電氣風電集團有限公司	三等獎
7	滿足孤網要求抗衝擊型 730MW 級水氣冷發電機	上海電氣電站設備有限公司	三等獎

2018年度 十大新聞

1 習近平總書記兩讚上海電氣重大項目。2018年7月8日，在對阿聯酋進行國事訪問前夕，總書記在阿聯酋媒體上發表署名文章，提到中阿合作建設的迪拜項目是當今世界規模最大、技術最先進的光熱發電項目。11月19日，總書記在對文萊進行國事訪問期間，上海電氣參建海淡工程的恒逸文萊PMB石化項目被寫入兩國聯合聲明，總書記盛讚該項目為兩國合作的旗艦項目。

2 上海市領導高度關注上海電氣的發展。2018年，中共中央政治局委員、上海市委書記李強密集調研上海電氣機器人產業、臨港基地、秀709媒體園，要求上海電氣當好“上海製造”品牌的海外代言人。去年“五·一”前夕，李強書記和市委副書記、市長應勇會見全市勞模先進代表，期間與全國勞模李斌親切交流。在第二十屆中國國際工博會上，李強書記又親臨上海電氣展區觀摩。



3 上海電氣領導班子管理體制重大調整。2018年7月12日，上海電氣召開領導班子調整宣佈會，宣佈上海市委、市國資委黨委關於領導班子調整的決定。鄭建華任董事長，黃頤任黨委副書記、總裁，周國雄任監事會主席，朱兆開任黨委副書記。

4 在2018年3月23日召開的上海電氣年初幹部大會上，黨委書記、董事長鄭建華提出打好“三步走”戰略第一場勝仗，並與各產業集團、功能性公司黨政簽定目標責任書，會上發佈新一輪考核激勵方案，集團體制機制改革創新加快。8月31日召開的年中幹部大會上，鄭建華與首批產業集團、企業簽定“E計劃”中長期考核任務書。



5 在市場環境不利的形勢下，2018年，上海電氣在市場發展和產業推動方面取得重大突破，接連獲得兩個海外超級工程大單：迪拜光熱光伏電站EPC總包，這是當今世界太陽能領域最前鋒、最高水平、最大規模，也是最有影響力的項目；與東方電氣組成聯營體，獲得埃及漢納維電站百萬等級超超臨界總包合同，這也是當今全球最大的清潔煤電項目。

7 經過資格遴選、專家推薦、信用徵詢、評委投票和“上海發佈”公示後，由上海市企業聯合會、市企業家協會、市青年企業家協會等聯合組織開展的“2018年上海市優秀企業家評選”結果於2018年12月正式公佈，黨委書記、董事長鄭建華當選為“2018年上海市優秀企業家”。

8 上海電氣品牌價值持續飆升。2018年6月20日，第15屆世界品牌大會暨2018年中國500最具價值品牌發佈，上海電氣品牌價值再度實現跨越，以705.68億元品牌價值名列榜單第49位，再次領跑中國機械行業。

9 上海電氣向智能製造轉型速度明顯加快。黨委副書記、總裁黃頤在集團務虛會上以“打造工業智能 實現戰略跨越”為題，描繪上海電氣智能製造轉型“路線圖”。2018年8月，黃頤在智能製造專題會上提出，盡快建成多條智能製造示範線。10月16日，上海電氣集團數字科技有限公司開業。

6 上海電氣新的領導班子比以往任何時候都更渴望人才，更關注、關心、關愛青年。2018年5月30日，上海電氣史上最大規模的青年工作大會召開，正式發佈上海電氣企業文化理念體系、“電氣夢”邏輯框架及青年需求調研報告。黨委書記、董事長鄭建華在會上寄語青年在實現“電氣夢”的征程上書寫精彩人生。9月26日，“上海電氣青年英才庫”項目啓動。10月15日，鄭建華發表《致全體員工的一封信》，希望廣大幹部員工推薦身邊人才，呼籲有志青年勇於自薦、敢於自薦。



10 把握市場機遇，加快佈局新興戰略性產業。2018年7月，上海電氣研院徐州重工業裝備基地正式投產，標誌上海電氣在中國建築產業的升級發展中獲得堅實產業基礎。10月，上海電氣發起設立的醫療併購基金完成首個項目投資，參股國內首款神經外科手術機器人“睿米”的研發生產商。11月，上海電氣收購蘇浙兩企100%股權，佈局長三角危廢處理高端市場，打造國內最大單體填埋場。12月，上海電氣金融集團作為基石投資人參與的美蘭境內歐洲併購基金（一期）完成首單交易，收購德國可丹卡100%股權，掌握全球領先的工業人造絲技術。

I 價值創新 | 回饋股東

上海電氣高度重視股東的合理投資回報，並注重投資回報的穩定性和連續性。根據《中華人民共和國公司法》《中華人民共和國證券法》等相關法律法規以及《上海電氣集團股份有限公司章程》，上海電氣優先採用現金分紅的分配方式，並明確規定了股利分配比例，即最近三年以現金方式累計分配的利潤原則上不少於最近三年實現的年平均可供分配利潤的30%。2018年，隨著公司此前兩次重大資產重組的實施完畢，公司於2018年6月29日向股東大會提交上海電氣2017年度利潤分配方案，並經股東大會審議通過。截至2018年度，我們已累計向股東分配股利72.14億元。

股東分紅 (千元)

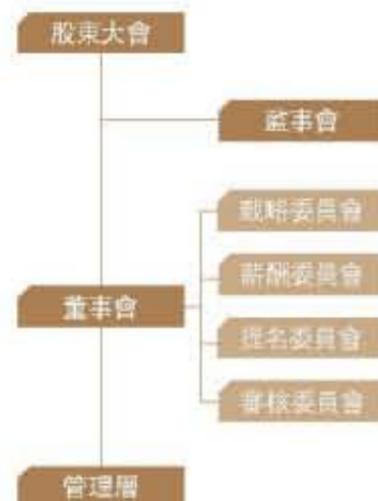
	2018年	2005年	增幅
總營業收入	101,157,525	34,556,890	193%
歸屬母公司股東的淨利潤	3,016,525	1,672,212	80%
總資產	218,521,865	55,165,348	296%
股東權益合計	73,636,620	21,186,282	248%

1.1 完善治理, 科學決策

上海電氣根據《公司法》《證券法》《上市公司治理準則》的要求，堅持完善法人治理結構，堅持上市公司合規性，確保所有決策準確入軌、順利運行，保障公司在規範中發展。

公司控股股東嚴格按照法律和公司制度的規定行使權利，獨立非執行董事勤勉盡職，始終站在獨立第三方角度專業履職，董事會對管理層在充分信任基礎上有效授權，並保持對重大項目實施的跟蹤和評估。在公司與控股股東發生關聯交易等事項上充分考慮和保護中小股東的權益。公司董事、監事、高級管理人員根據有關法律法規及公司章程、信息披露管理制度的規定嚴格履行對外信息披露職責，做到忠實、勤勉、盡責，保證信息披露的真實、準確、完整、及時、公平。

公司董事、監事、高級管理人員自覺遵守公平信息披露原則，積極參加監管部門組織的後續培訓以知曉最新監管要求，謹慎勤勉、恪盡職守行事並認真審議相關決策事項且明確表達意見，密切關注公共傳媒對公司的報道，對董事會秘書工作給予了很好的支持，堅持核查公司在指定媒體上刊登的信息披露文件，對公司日常信息披露工作給予有效指導和建設性建議和意見，為董秘履職提供了保障機制。公司董事、監事、高級管理人員誠信合規意識、勤勉盡責、創新開拓意識都較強。





股東大會

股東大會是上海電氣的最高權力機構。公司股東大會有效保障股東的知情權、發言權、質詢權和表決權。2018年，公司召開股東週年大會1次，臨時股東大會3次。

董事會

上海電氣董事會現由獨立非執行董事3名、執行董事4名、非執行董事2名，共9名董事組成，其中含女性董事2名。董事會成員在各自不同的專業領域擁有豐富的工作經驗，董事會對公司重大戰略作出決定，發揮董事會的決策職能。董事會在戰略方向、薪酬考核、風險管理等方面作出重要貢獻。同時，董事會也關注和監察公司在環境保護及履行社會責任方面的工作表現。2018年，公司以現場和通訊表決的方式共計召開19次董事會，審議107項議案。

監事會

公司監事會對股東大會負責，監督公司經營情況、財務狀況以及董事、高級管理人員履職情況，並提出建議。監事會由5名監事組成（其中職工監事2名）。2018年，公司召開了16次監事會。



➔ 1.2 聚焦主業，推動成長

我們以“成為世界級的高端裝備新航母”為願景，與時俱進、自主創新，不斷推進集團新一輪轉型突破。面對當前全球經濟增長速度放緩、國內裝備製造業需求飽和產能過剩、同行業競爭日趨激烈等困難局面，我們主動順應市場環境的變化，迎難而上、積極作為，一絲不苟地進行著技術積累和融合創新，推進高新技術產業化，促進高端製造，實現產業轉型升級，提升核心競爭力。

➔ 主營業務跨越式發展

- **穩中有進** 集團歷史上首次突破千億門檻，收入利潤均實現兩位數增長。
- **結構調整** 新能源業務在不斷拓展和鞏固國內市場的同時，海外市場獲得較大突破，承接了亞、歐、非等“一帶一路”國家一批較有市場影響力的項目。此外，在智慧城市、智能交通、大飛機項目等重點新興產業領域，都取得了突破性進展。
- **強者更強** 集團下屬的電站集團、輸配電集團、核電集團、上海三菱電梯等產業集團和企業，全年共實現銷售超過680億元，發揮了支撐集團發展的柱石作用。
- **質量提升** 經濟運行質量不斷改善，盈利能力持續增強，集團的健康程度穩步得到提升。

➔ 通過分類管理提升經營質量

集團對下屬企業按產業、規模、發展速度等要素不同，推行差異化分類管理，推動管控模式的創新變革。通過經營景氣指數、管理成效指數、企業健康指數的建立，引導下屬企業不斷優化和提高經營質量。

➔ 加大資源共享增強產業協同

組建市場拓展虛擬團隊，實現內部信息共享，通過“組團出擊、整體營銷”的模式，整合全集團資源，發揮整體合力，有效促進了集團內部的產業協同。

組建海外工程聯席會議制度，共享海外工程項目信息和經驗，有效協調海外工程推進進程，海外市場訂單快速增長，集團國際化程度得到進一步提升。

➔ 機電爐質量更優

2017年度全國電力可靠性數據顯示，上海電氣主機可靠性總體較好，鍋爐和發電機可靠性指標在國內三大動力集團中排名第一，汽輪機排名第二，再次體現了上海電氣火電機組的質量優勢。數據顯示，本年度各發電企業等效非計劃停運小時均有上升，但上海電氣機組表現最為穩定，三大主機綜合非停運小時總數明顯優於同行，其原因也同上海電氣機組每年列入可靠性考核數量線性上升有關。以百萬汽輪發電機組為例，最近四年，上海電氣新增機組高達20台，總數最高達到55台，佔到全國考核機組的60%。



➔ 1.3 轉型發展，提升效益

我們在聚焦優勢主業、優化存量主業、大力發展新興主業的同時，堅持市場化、專業化、國際化，堅持創新驅動、轉型發展，堅持對標國際先進、趕超國際一流，通過加快產業結構調整、加快全球佈局和跨國經營、加快體制機制改革創新，盡快進入全球“第一梯隊”，引領上海電氣實現新時代戰略目標。

➔ 天沃科技正式成為上海電氣大家庭成員

12月13日，蘇州天沃科技股份有限公司股份順利交割至上海電氣集團股份有限公司，標誌天沃科技正式成為上海電氣大家庭中一員。本次收購採用“定向增發+股權轉讓+表決權委託”的創新模式，是中國資本市場A+H上市公司收購A股上市公司控制權的首個成功案例。

天沃科技與上海電氣在業務領域、客戶結構、產品結構、設計能力等方面具有良好互補性，通過收購，上海電氣可充分通過業務協同，進一步完善能源工程產業鏈，拓展能源領域市場，提高在能源產業板塊綜合實力。此舉也是上海電氣響應國資国企改革號召、調整優化固有資本佈局、提高固有企業活力的重要舉措，符合戰略業務發展方向，有利於加快向“製造+服務”的業務轉型升級。本次收購後，天沃科技將成為上海電氣旗下新型國有企業的代表，發揮混合所有制上市企業優勢，為上海電氣注入更多發展活力。

➔ 16億元醫療基金發展醫療器械領域

6月4日，集團發佈公告，以自有資金2億元發起設立總規模為16億元的醫療併購基金，主要投向醫療設備、器械行業，包括體外診斷、放射醫療、超聲設備、醫療機器人、醫療服務、康復醫療等領域。此舉是為加快推進集團在醫療器械行業的戰略佈局，同時借助專業管理機構尋找、儲備和培養優質項目資源。國內醫療器械行業發展潛力巨大，此次集團以醫療器械併購基金為載體和契機，借助外部機構的資源和渠道，將有助於獲得更多優質標的，加快新產業培育，推進在醫療器械等領域的戰略實施。



➔ 深化新能源智能汽車產業鏈戰略佈局

集團旗下上海電氣香港有限公司出資5億元人民幣，領投浙江零跑科技有限公司A輪融資。面對“從汽車大國走向汽車強國”的發展機遇，伴隨着國內新能源汽車快速增長，新能源汽車行業迎來巨大商機。此舉將有利於充分發揮上海電氣在製造領域的優勢，快速進入新能源智能汽車產業，有助於集團推動產業協同，進一步深化在新能源智能汽車產業鏈的戰略佈局。

➔ 收購全球領先工業人造絲企業 100% 股權

上海電氣金融集團作為基石投資人參與的美麗境界歐洲併購基金（一期）完成首單交易，以2.4億元對價收購工業人造絲龍頭企業德國可丹卡100%股權，這對我國引進高端製造、填補相關技術和產品空白具有積極意義，有助於我國汽車輪胎生產廠商切入全球高端市場，進入全球頂級整車生產廠商的供應鏈體系。集團還將繼續借助美麗境界基金及基金合作方豐富的資源和渠道，不斷加深對歐洲乃至全球市場的理解，依託上海電氣的產業優勢，實現境內外的雙輪驅動和金融與產業的有效協同。

➔ 1.4 加強內控，嚴控風險

我們通過內控體系的完善，在不同層面監督企業的規範化運作，形成相互制約的內控機制，不斷完善內控體系，研究風險趨勢，防範經營風險。立足於組織體系建設、標準體系建設、實務操作三個方面初步建立風險管理體系，全面完善風險管理工作。從企業個性化內控手冊建設以及內控有效性自我評價入手，階段推進內控手冊建設，有效推進自我評價工作。創造性地從宣傳指導、預先介入、培養能力、線上作業四個方面創新內控思路和手段。

➔ 持續完善風險管理和內部控制體系

借鑒國際先進的風險管理和內部控制理念，因地制宜地從目標、主體、程序和保障四個維度，持續優化風險管理和內部控制管理框架，健全風險管理與內部控制三道防線，建立完整且獨立的風險管理與內部控制組織機構和溝通匯報渠道，進一步完善了風險管理和內部控制組織機構和職能配置，明確了決策層、執行層以及三道防線之間的職責與分工。



➔ 開啓法務一體化管理

近年來，隨着集團業務的不斷拓展，新模式、新市場領域風險加劇，情況愈加複雜，對法務工作提出了新的要求。為積極防控企業經營的法律風險，推進依法治企和管理提升，使法治能力成為集團的核心競爭力，集團開啓法務一體化管理模式。通過法務一體化管理，整合集團法務力量，形成上下結合、全面覆蓋、體系健全的工作體系，更有利於法律風險防範。

➔ 深化落實風險管理與內部控制實踐

建立標準化風險地圖和內部控制手冊，充分考慮不同行業和發展階段的企業特徵，持續推進企業個性化的風險分佈熱力圖和內部控制手冊，使風險管理與內部控制工作更加精準、有效。同時，以完善規章制度、改進業務流程為重點，進一步加強內部控制，為防範風險和提高績效提供完善的制度流程保障。

面對兼併收購顯著增多、項目交易結構多樣、資金驅動因素明顯、改革更重存量盤活的新趨勢、新變化，我們聚焦投資經營風險，定期圍繞重點業務和關鍵領域開展風險評估和應對，做好重大重要風險評估和預警，排摸當前經營管理的主要風險，並深入開展專題研究和方案設計，優化投資經營風險防範與控制。

積極探索風險管理的新方法、新策略，加強合規建設，編製並出台第一版《上海電氣集團管控負面清單》，強化法律法規和公司規章制度的落實執行，不斷完善主體責任和問責機制，守住底線、築牢防線，促進公司持續健康發展。

➔ 成立風險管理部

為進一步加強風險防範和管控優化，內控建設，集團於2016年5月成立風險管理部，重點聚焦管理體制改革、放管服精準有效、責權利統一、把控投資和經營風險等方面，以“放管服”改革為抓手，聚焦頂層設計，優化管控模式，理清上下管理關係，真正將集團放管的管好、管到位，該放的權放開，放到位，該服務的服務好，提升服務能力，使集團管理體制更順暢，管理關係更科學高效，管理措施更接地气、更具實效。

➔ 1.5 規範披露，維護權益

上海電氣嚴格按照法律、法規，和香港、上海兩地上市規則的要求認真執行《上海電氣集團股份有限公司章程》，以及本公司制定的《信息披露管理制度》，確保信息披露及時、真實、準確、完整、有效。

作為規範運作的推動者，公司董事會辦公室積極為公司重大決策提供諮詢和建議，確保公司重大決策的制定和出台合法、合規。公司於2018年完成225個A股公告，其中定期報告4個；190個H股公告，其中定期報告4個。我們以完善定期年報結構為切入點，突出投資者關心的核心內容，滿足機構投資者多元化需求，進一步提升定期報告信息披露的有效性和針對性。

良好的投資者關係管理可以促進公司治理結構的完善，提高上市公司價值，保障企業長期穩定的發展。我們一直倡導“尊重投資者、回報投資者”的理念，堅持積極、主動、充分、持續的溝通和交流原則。公司營造了良好的投資者關係管理氛圍，有較為完善的管理制度和流程。上至董事長，下至工廠車間主任，都不同程度地參與投資者關係管理活動。公司已建立較好的投資者關係渠道，通過電話、上證e互動、信息公告、見面會、一對一、現場參觀、業績說明會等形式保持與投資者的溝通。

2018年，公司於香港、美國、加拿大、日本、歐洲舉辦了多場路演活動；年內組織了57場投資者網研會議，5次投資者工廠參觀；參加了12場國際國內知名投行券商舉辦的投資者峰會；回應了“上證e互動”近60個問題；接聽了150個投資者熱線電話。公司正以更高效、更廣泛的途徑加強與股東的交流溝通，在合規的前提下提升股東對上海電氣的認知度和認同度。



➔ “我是股東”走進上海電氣

在“我是股東——中小投資者走進上市公司”活動中，來自上海證券的二十位中小投資者第一次走進上海電氣，與公司管理層交流會談，該活動有利於推動投資者樹立股東的權利意識，也使上海電氣更清楚地了解投資者的訴求與對公司的建議和期望。會上介紹了上海電氣主要經營情況、重點業務領域及未來發展方向。在交流環節中，投資者就上海電氣未來增長動力、煤電發展趨勢、生產研發、公司戰略等問題與公司管理層進行了深入探討交流。公司管理層也對投資者關心的問題進行了全面解答。不少投資者們會後表示，該活動不僅搭建了中小投資者和公司高層“面對面”溝通交流平台，也能讓中小股東可以更直觀地了解、認識上海電氣。

➔ 資本市場熱切期盼電氣大發展

4月3日，2017年度業績發佈會在上海、香港兩地同步舉行。黨委書記、董事長鄭建華出席並就上海電氣發展現狀、前景展望等與境內外分析師、投資者作了交流。

發佈會上，就投資者關注的焦點問題，鄭建華逐一作了回應。他表示，在內外部形勢比較嚴峻的情況下，上海電氣深化改革，加快創新，保持了發展勢頭，部分關鍵財務指標均優於行業競爭對手。鄭建華還向與會分析師表達了上海電氣正站在新起點上再次出發的決心，上海電氣將在發展舉措、發展路徑、管控方式、運作模式上有所突破、有所創新，以外延式發展為主、內生式發展為輔，更加注重科技創新的質量和效率，不斷提高研發投入集中度。

在談及上海電氣2018年的發展方向時，鄭建華指出：上海電氣將以銳意改革的勇氣和時不我待的朝氣，堅持聚焦優勢產業、優化存量產業、大力發展新興產業；堅持市場化、專業化、國際化；堅持創新驅動，加快脫胎換骨式的轉型升級發展。堅持對標國際先進，趕超國際一流。通過加快產業結構調整、加快全球佈局和跨國經營、加快體制機制改革創新，盡快邁入全球“第一梯隊”企業行列，引領上海電氣實現新一輪大的、跨越式發展，成為一家受人尊敬的具有強大競爭力和盈利能力的企業，為早日實現“電氣夢”而不斷奮鬥。

匠心卓越 | 成就客戶

我們堅持“品質為先、客戶至上，服務致優”的理念，以客戶為導向，以服務為引領，致力於為客戶創造價值，成就客戶，成就自我。客戶以及社會各界的廣泛認可，是我們發展的強大動力源泉。我們用品質回報客戶的信任，用品質回應社會的期盼，用品質彰顯每一個電氣人的工匠精神和



2.1 維護客戶權益，讓客戶更放心

我們潛心研製產品，信守質量承諾，嚴格遵守《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國產品質量安全法》《工業產品生產許可證管理條例》等法律法規不斷完善與法律法規銜接配套的集團、企業規章和技術規範，加快形成系統完備、科學權威、適應需要的質量監督體系。

我們深知，質量是決定裝備製造業高度的核心要素，我們通過技術升級，提升產品、工程和服務質量能級；通過調整技術路線，踐行“綠色製造、製造綠色”；通過聚焦效率，為城市可持續發展提供正能量。我們認為，質量始於意識，賴於技術，基於管理，存於匠心。我們堅持文化引領、問題導向，圍繞“客戶、供方、現場”開展工作，多年積累形成了良好的工作氛圍和機制。近年來，上海電氣在國家法律法規監管體系下，逐步制定了《上海電氣質量工作規範》等一系列的集團質量管理制度和規範，進一步加強對企業產品質量的監督管理，提高產品質量水平，明確產品質量責任，將監督抽查制度進一步改革和完善，形成以監督抽查為主要形式，日常巡查、整改複查、專項檢查相銜接的監督檢查體系。同時，質量風險管理理念也在不斷加強，逐步推進風險監測、風險評估、風險預警、風險處置的制度化 and 常態化工作。客戶是公司發展的資源，上海電氣始終堅守職業道德，所有工作人員對客戶信息進行保密，避免客戶信息洩露，保證安全。

2018年，已售或已運送產品中，未發生因安全與健康原因而回收的事例。

④ 質量管理主要工作

不斷提高質量管理精細度：年初確定目標指標，規範化輸入和輸出，按月發佈《質量月報》，下半年起每季度發佈《管理狀況報告》。

消除“常見病”“多發病”，夯實質量管理基礎方面進展明顯：電站集團等產業集團的部分企業確定了年度質量改進項目。

精益求精，卓越管理，打響上海電氣製造品牌：以發佈《上海電氣質量管理案例集》為載體，通過《戰略的主動轉型和管理的精益求精》《對標一流，持續改善經營效益和運營效率》《“人單合一雙贏”的管理模式》三場管理提升公開課，組織各單位加強年度重點工作的力度，站高一步找對標，實施卓越品質示範項目和工程。

開展質量回訪：根據顧客反饋及機組運行情況，針對重點顧客開展質量回訪工作，聽取顧客需求及對機組運行的評價，並採取進一步服務工作及質量改進工作，以持續提升顧客滿意度。



高度重視客戶投訴

我們高度重視客戶投訴的處理工作，設有專人負責投訴處理，做好用戶投訴處理記錄，詳細記錄投訴細節，及時給予投訴者滿意答覆，並組織調查、分析和處理，記錄相關批次產品的信息。投訴處理由質量部門主導，相關職能部門組成團隊，在限定的時間內給予客戶答覆和妥善的解決。同時落實糾正及預防措施，確保客戶高度滿意，對客戶所有投訴做到100%的響應和處理。

2018年度重點產業集團接獲投訴數

產業集團	接獲投訴數	投訴處理數	投訴響應率
電站集團	1	1	100%
核電集團	0	0	100%
風電集團	0	0	100%

滿意度調查

電站集團300MW、600MW、1000MW 燃機機組設備改造產品的顧客抽樣調查表明：電站集團的產品功能與性能適應性、安全性及質量特性的穩定性基本滿足顧客當前需求，“電站集團”品牌信譽較好，顧客較為滿意，顧客高度忠誠度達48.6%，顧客一般忠誠度為48.6%，顧客滿意度指數(CSI)為91.51，已成為國內用戶的首選產品。

2018年，風電集團的顧客滿意度總體評價為84.56。顧客對風電集團的顧客期望為92.28，對產品和服務質量的感知評價結果為85.67。受訪客戶選擇上海電氣風電產品的理由最多的是“價格競爭力”，其次為“產品技術能力”“新產品研發速度”“服務響應及時性”及“產品質量”。

上海三菱電梯強調誠信守法經營，把誠信作為承擔社會責任的最基本要求。截止至2018年，已連續15年被評為“守合同重信用企業”。同時，尊重顧客和相關方的財產權利，2018年內未發生侵害顧客和相關方的產權的案件。上海三菱電梯從1997年起委託第三方對公司顧客滿意度進行測評，每年一次堅持至今。2018年滿意度測評成績為84.24，上升2.07。

完善各項機制，提升客戶滿意

客戶檔案管理

自動化集團通過建立客戶管理檔案，完善客戶意見反饋機制、投訴處理機制和快速響應機制，真正做到“優質服務”。在處理售後問題上，堅持用戶至上原則，在建立客戶檔案管理的同時，不斷完善三個機制，真正做到快速響應。

客戶信息保護

與國內多家客戶，洽談並簽訂了服務及備件的合作協議。通過直接供應、服務協作等多種新的靈活機動的方式為客戶提供服務，制定客戶信息保護制度，增加了與客戶的緊密程度。

➔ 2.2 提供優質服務，讓客戶更信賴

態度決定高度，服務創造價值。上海電氣正在實現製造業與服務業的有效融合，並呈現出融合互動、相互依存的共生態勢。製造業服務化已成為推動上海電氣產業升級的主要力量，更是增強上海電氣核心競爭力的重要手段。

➔ 優質服務 贏得信賴

10月28日，上海電氣電站服務公司收到華能山東如東（巴基斯坦）能源有限公司發來的一封感謝信。信中感謝我駐巴服務人員迅速解決薩希瓦爾機組發電機突發軸振問題，為機組安全高效運行提供了有力支持。

巴基斯坦當地時間10月13日，服務公司海外銷售巴基斯坦網點長駐人員接到薩希瓦爾機組發電機異常的突發信息後，第一時間趕赴現場發現，由於該項目機組首次進入C級檢修，受多重因素影響導致1、2號機組均出現發電機軸瓦振動異常，且1號機組7號軸承振動超過手動打開值，對機組安全運行和設備壽命帶來較大風險隱患。服務人員迅速聯繫國內，維修團隊克服兩地時差等困難，從搜集現場機組信息，連夜起草匯報材料，到討論修復方案，以及從國內派遣專家趕赴現場參與維修，最終只花費303小時圓滿處理此次緊急事件，比正常修理週期節約近一半時間，獲得業主讚揚。

➔ 協作服務 攻堅克難

華電江陵電廠一期工程660MW超超臨界2號機組順利投入商運。業主向上海汽輪機廠、上海發電機廠發來感謝信，向電站集團現場代工的優質服務致謝。信中提到，上海汽輪機廠、上海發電機廠的工代們自項目建設以來，克服工期緊、任務重、工作量大等困難，及時有效地解決現場設備出現的各種技術問題，以精湛的技術、強烈的責任心，出色地完成了汽輪機設備和發電機設備的安裝調試工作，為電廠實現高標準、高質量的年內雙投目標作出了貢獻。

➔ 上海三菱成恒大卓越合作夥伴

在恒大集團2018年度戰略合作夥伴高層峰會上，上海三菱電梯獲“卓越戰略合作夥伴”獎，成為唯一一家獲得該榮譽的電梯供應商。

上海三菱電梯是恒大地產最重要的電梯供應商之一。雙方戰略合作始於2010年，2011年起開始規模化供貨，合作量每年都穩步上升。目前，上海三菱電梯已成為恒大集團在全國各省的主要電梯供應商。

➔ 無錫葉片成西門子優選供應商

4月19日，無錫葉片與西門子（中國）針對本地化項目簽署了框架採購協議，這也就意味着在協議有效期內，無錫葉片將成為西門子本地化項目在中國的優選供應商。無錫葉片作為西門子的多年戰略合作夥伴，以穩定的產品質量、快速的交貨週期、良好的溝通交流，成為西門子（中國）首選和唯一的本地化項目葉片供應商。雙方此次還簽署了附加協議，即在無錫葉片採購汽輪機方鋼葉片和空心靜葉。由於本地化項目交付週期較短，無錫葉片表示一定快速反應，按時保質保量完成交付。



➔ 2.3 注重創新發展，讓客戶更驚喜

我們深知創新是回饋客戶的最好禮物，我們堅持創新創造，堅持可持續發展，堅持合作共贏的社會責任理念，通過科技創新和國內國際合作、引進和培養高端人才，保持持續的研發投資力度。我們不斷創新智造，只為給客戶帶來源源不斷的驚喜。

知識產權

2018年專利申請數841件(其中發明專利申請415件)，授權435件，截止2018年底擁有有效專利4499件。

我們根據《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國著作權法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《企業知識產權管理規範》《工業企業知識產權管理指南》及相關法律法規，結合實際情況和發展需要，為推動集團技術進步、鼓勵技術創新、提高市場競爭能力、加強知識產權管理、防止無形資產流失，制定了上海電氣集團股份有限公司《知識產權管理》制度，通過採取有效的知識產權管理措施和手段，保障自己擁有的知識產權不被侵犯，同時避免侵犯他人知識產權的管理活動。



新一輪科技發展規劃發

本輪規劃根據集團戰略佈局，重點聚焦在四大技術領域和九大技術方向，在明確技術發展目標、發展路徑的基礎上，以支撐產業發展規劃、解決技術來源問題為目標，積極構建一個內部分工明確、互相協作的開放式科技創新體系。

新版《科技發展規劃》為上海電氣制定了清晰的科技發展目標，將通過三大轉變，即由技術追隨向技術引領轉變，由引進為主向多元並舉轉變，由本土為主向全球佈局轉變，使上海電氣逐步成為一家技術領先型國際化裝備製造集團。

➔ 2018 年重大科技項目進展



能源裝備領域

在綠色煤電技術領域，由上海電氣設計、研製的全球首台採用雙機回熱系統的超超臨界機組在廣東陸豐甲湖灣電廠順利通過 168 小時試運行，正式進入商業運行階段，該機組熱經濟性達到了一次再熱機組的最佳水平，熱耗值接近二次再熱機組，達到世界一流水平。

在核電裝備技術領域，上海電氣交付了全球首台“華龍一號”堆內構件、200MW 高溫氣冷堆控制棒驅動機構、吸收球裝置以及國內首台套鈾基熔鹽堆產品。並且開展了鈾冷快堆轉運機、提升機、非能動控制棒的設計、研製，及全球首台加速器驅動嬗變和鉛冷快堆的技術研發。

在燃氣輪機技術領域，上海電氣國內首個安薩爾多 9E 級燃氣輪機項目順利通過 96 小時試運行，正式進入商業運行階段。至此，包括 9F、6F 級在內的上海電氣三款安薩爾多主打火機產品在同一年內全部投運。

在綜合能源利用領域由上海電氣承接的崇明三星互聯網+智慧能源系統示範完成最後調試工作，移交業主。該系統採用了“源網荷儲”一體化理念，實現風光儲的多能互補、並聯網系統的統一管

智能制造領域

在智能製造領域，完成“電梯曳引機智能製造核心技術的研究與應用”項目開發，實現重載機器人應用技術、機器人高精度裝配技術、柔性生產技術、自動調試技術、智能倉儲與物流、多機器人協同裝配等技術突破，生產成本降低 30%，人均生產能力提高 130%，成功在電梯曳引機整機生產線上實現行業首創應用。

此外完成上海電氣智能製造三年行動計劃，確定包含智能工廠、智能運維、工業/能源互聯網三個方向 9 個應用示範，構建上海電氣智能製造生態，有序形成對外輸出的能力，明確和推進一批智能製造示範項目。



工業裝備領域

在電梯領域，繼續推進高速電梯核心技術和關鍵部件的研發，完成了 10m/s 及以上高速電梯用大功率永磁同步無齒輪曳引機、驅動控制系統開發、振動噪聲控制技術等核心技術的研發，為 2019 年啓動的 10m/s 高速電梯整梯產品的開發打下了堅實的基础；同時，為應對家用電梯、既有建築加裝電梯、舊梯更新改造等市場新熱點，完成了相應產品的開發和應對。

高端醫療裝備領域

在康復機器人領域，上海電氣註冊成立了上海電氣智能康復醫療科技有限公司，推出了 NaturaGait 和 FLEXO-Armi 兩款康復機器人產品，遵循二類醫療器械標準，完成了產品定型，並取得了註冊檢驗報告正式進入臨牀驗證階段在手術機器人領域，上海電氣完成關節置換骨科手術機器人產品的功能開發、系統集成和樣機研製，開展了模型骨試驗，並完成 CFDA 送檢，為明年產品開展註冊檢驗和臨牀試驗奠定必要基礎。

環境保護領域

在環境保護領域，上海電氣承接的陳家鎮農光村水處理項目，通過分佈式模塊化、智能化的生活污水處理裝置，實現對週邊 300 戶農戶生活污水全收集、全處理，具有活性高、耐衝擊、磷達標、能耗低、自消化、壽命長等特點。目前，崇明區四個鎮的農村生活污水處理設施正在緊密施工，建成後將新增 200 餘個農村生活污水處理站，服務近 4 萬餘戶農戶。

全球首臺“華龍一號”堆內構件發運

4月10日，由中國核動力研究設計院研發設計、上海第一機牀廠有限公司承製的全球首臺“華龍一號”核電機組核島主設備福清5號機組堆內構件在一機牀發運。該設備研製成功，標誌上海電氣核電裝備製造能力提升到了一個新的階段。

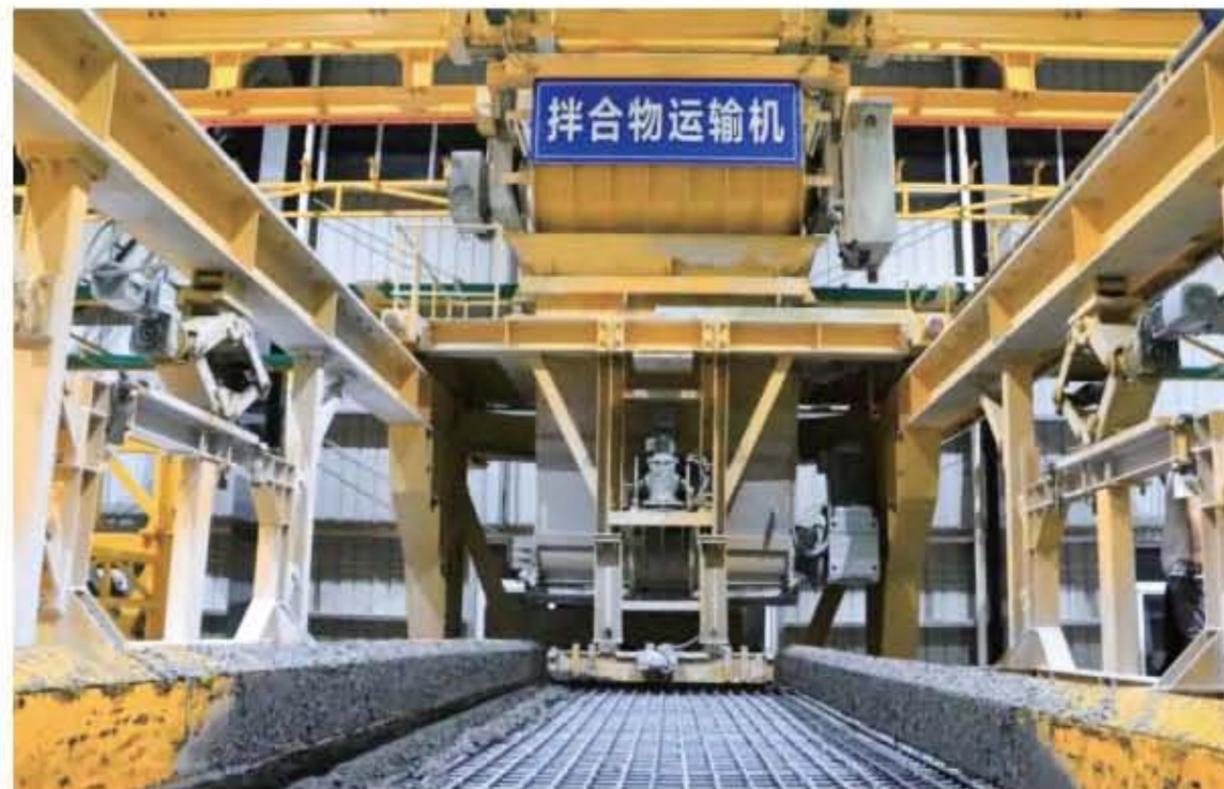
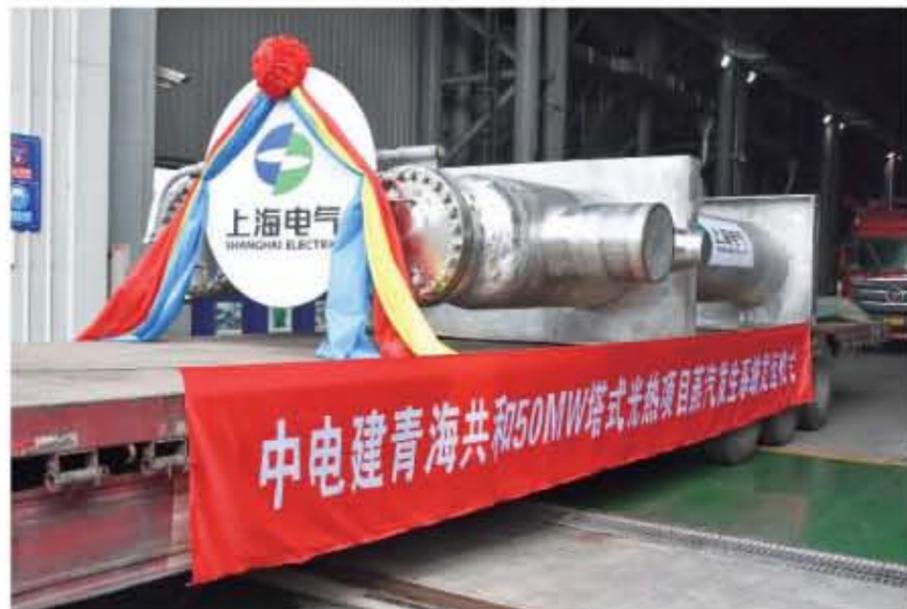
“華龍一號”是我國自主研發設計具有自主知識產權的第三代核電技術，該堆內構件相當於核反應堆的堆芯“龍骨”設備，由236類、13487個零件組成，高達11.036米，最大直徑4.188米，重約160噸，採用全球最高標準設計，其結構精度要求和製造複雜性等遠超二代改進型核電反應堆堆內構件，關鍵技術包括精密加工、焊接、檢測以及裝配，代表了我國第三代核電技術核島主設備研發和製造的最高水平。



自主研發首套光熱蒸發系統主設備

11月30日，由上海電氣自主研發的青海共和50MW塔式光熱項目蒸汽發生系統主設備發往海南州生態太陽能發電園區。這是集團承接的首個太陽能光熱蒸汽發生系統成套供貨合同項目。

青海共和50MW塔式光熱項目是國內首批20個光熱發電示範項目之一。集團提供包括蒸汽發生系統主設備及附屬管道、閥門和儀錶。



世界首創 電氣研研制橋面板自動生產線

南京五橋新型混凝土橋面板首塊預製成功。該項目橋面板的生產線設備由上海電氣參股的上海電氣研研(徐州)重工科技有限公司研發，是世界首創的粗骨料活性粉末混凝土橋面板自動流水線。生產線設備與傳統設備有著本質區別，可在45分鐘內完成7米×11米橋面板的高強度混凝土布料，所採用的混凝土是新一代水泥基材料，擁有高強度、高延性、高耐久性三大特點以及卓越的力學性能。

全球最長玻纖風葉電氣出品

上海電氣自主研製的海上風電葉片S04通過全尺寸靜力測試。該葉片長84米，是目前全球最長的玻纖複合葉片。該葉片是集團針對我國海上低風速風區量身定製的一款葉型。該葉型設計難度大，機組匹配要求高。設計團隊系統分析、反覆論證、大膽創新，在葉片設計過程中使用了三維流場仿真、多目標優化、整體一體化優化設計等多項技術，突破了一系列技術難題，成功促進了國內大型海上葉片產業鏈的技術合作。



平山工程獲大獎 電站設備就是強

在美國奧蘭多舉行的POWER-GEN國際會議主旨開幕會上，由集團參建的平山電廠二期工程獲得第五屆皮博迪年度全球潔淨煤領導者獎，成為唯一獲此殊榮的中國企業。

正在建設中的中電安徽平山電廠二期工程，可實現預期供電標準煤耗251克/千瓦時的“新一代技術”，加之1350MW二次再熱超超臨界煤電機組採用世界首創的雙軸高、低位汽輪發電機組佈置新技術，將大大減少管道投資、壓力損失及熱損失，從而提升熱效率及機組性價比，有望成為全球最高效的煤電機組。



體面環境 | 造就員工

我們把員工發展放在根本位置，大力推進以人為本的現代化管理，積極營造人盡其才的良好成長環境，從激發員工潛能、實現員工個人價值出發，不斷完善員工成長與發展體系，為員工提供保障、創造條件，促進企業與員工成為事業共同體、命運共同體和利益共同體。



3.1 依法合理用工，共享發展成果

我們站在戰略發展的高度，充分認識做好維護員工權益工作的重要性，增強責任感和使命感，把維護員工權益的各項工作做深、做細、做實。我們按照《中華人民共和國勞動合同法》《消除就業和職業歧視公約》《國務院關於職工工作時間的規定》《全國年節及紀念日放假辦法》等國家和地方性法律法規，建立健全集團《薪酬管理》《招聘管理》《統一假期管理》《員工手冊》等相關制度和操作規程。我們將就業機會均等、用工多元化、反對用工歧視等作為重要課題，尊重員工的性別、年齡、國籍、種族、殘疾、宗教信仰等。注重員工的個人尊嚴，注重人文關懷，注重正向激勵，將員工的人身安全、環境安全、身心健康、職業發展作為長期目標，鼓勵員工秉承坦誠原則，忠實履行職責，誠信待人、誠信做事。

為加強女職工和未成年工勞動保護，保護女職工和未成年工的人身健康，上海電氣根據《女職工勞動保護特別規定》《上海市女職工勞動保護》《未成年工特殊保護規定》發佈了《女職工和未成年工勞動保護規定》。規定明令禁止以結婚、懷孕、生育、哺乳為理由，拒用、辭退女職工或降低其工資；在工業人員的定級、升級、工資調整等工作中禁止歧視女性；做好女職工在經期、孕期、產期、哺乳期的勞動保護及禁止聘用未滿十六歲的未成年人等規定。2018年，集團殘疾人員工數為105人。

人員結構

年份	總人數	男	女
2016	29293	23797	5496
2017	29552	23787	5765
2018	30182	24063	6119

人員年齡結構

年份	<20歲	20-30歲	30-40歲	40-50歲	50-55歲	55-60歲
2016	8	7704	8495	6893	3399	2794
2017	8	7774	8570	6955	3430	2815
2018	3	7893	8734	6987	3545	3020

文化程度

年份	博士	碩士	本科	大專	大專以下
2016	147	2249	10400	6546	9951
2017	119	2646	10853	6520	9414
2018	125	2765	11356	6534	9402

崗位分類

年份	管理	生產	銷售	技術研究	財務審計	行政後勤
2016	2036	13768	2636	8495	879	1479
2017	2055	13866	2659	8580	887	1505
2018	2083	13895	2782	9056	903	1463

員工流失情況 (佔員工總數)

性別		年齡				區域	
男	女	30歲以下	30歲-40歲	40歲-50歲	50歲以上	上海	非上海
2.2%	0.3%	1.2%	1.0%	0.3%	0	2.5%	0

促進和諧勞動關係建設

深入推進工資集體協商

集體協商會議上，機電工會與行政方就制訂《2018年工資專項集體合同(草案)》達成共識。建立工資集體協商監督檢查機制，制訂《工資集體協商工作監督檢查辦法》，對部分重點企業開展集體協商工作、規範履行政程序、執行集體合同條款等進行聯合督查。

加強職代會民主管理

二屆三次職代會表決通過了《2018年工資專項集體合同》《獎懲管理制度》等文件，選舉產生了職工監事，建立了職代會聯席會議制度，並為部分外方控股合資企業職工代表進行了培訓，推進了多級職代會制度建設。同時，開展廠務公開民主管理工作調研和職代會民主評議幹部工作。



完善法律援助服務

充實調整法律志願者隊伍，推出“菜單式”法律服務方案。全年共受理非訴訟事務 88 起，其中，法律諮詢 53 起，處理來信 3 起，代書 30 起，非訴調解 2 起。積極做好微信法律援助，參與了 22 家企業的改制方案的評審，對評審方案中主要涉及職工切身利益的事項，及改制方案是否履行民主程序等，依據法律法規提出建議。同時，上門為企業提供法律諮詢服務，指導企業規範處理勞動關係問題。開展服務農民工法治宣傳活動，組織上海電氣法制宣傳團隊和華東理工大學法學院老師，為 60 名農民工舉行法律百講、諮詢活動，提高了農民工的法治意識，受到了農民工的歡迎。

統一為員工辦實事

為提升員工的獲得感、幸福感，集團決定統一為員工辦實事。包括：增發一次共享成果獎；提高特殊崗位保健食品費標準，對從事特殊崗位的作業人員，崗位保健食品費標準上調至不低於上海市標準的兩倍；提高中、夜班津貼標準，對從事中、夜班崗位作業人員，中、夜班津貼標準上調至不低於上海市標準的兩倍；提高患大病員工一次性幫困補助標準，凡參加上海市工會會員服務卡保障計劃的員工，因患保障計劃內保障的重大疾病，在獲得上海市職工保障互助會保障金給付後，市機電工會給予 1:1 的大病幫困補助；關注員工身體健康，為在崗員工提供每年一次定期體檢。

提升“走出去”企業員工歸屬感

隨着產業轉型發展的需要，上海電氣異地企業呈現加速發展的態勢。2013 年起，集團積極探索如何服務指導異地企業工會的工作，在異地企業工會、母體企業工會和地方上級工會之間架起了“橋樑”，建立了良好的溝通機制。出台的《關於加強對異地企業工會服務指導的意見》，明確了各方的相互關係、職責界定和工作內容，增強了異地企業員工對上海電氣的認同感和歸屬感，提升了員工的獲得感。

➔ 3.2 關注職業健康，重視員工健康

我們堅持“預防為主、防治結合”，嚴格遵守國家有關職業健康法律法規，認真貫徹落實上級主管部門的要求，紮實開展職業健康管理工作，努力為員工提供一個安全健康的工作生產環境。

➔ 多措並舉關注職業健康

- ◆ 編製完成集團、產業集團、生產經營單位《上海電氣職業健康安全與環境保護管理手冊》。
- ◆ 根據安全生產、職業健康、環境保護法律法規的調整更新，集團對現行主要的安全生產、職業健康、環境保護法律法規進行了梳理，編製併發佈了《企業安全生產、職業病防治、環境保護責任指南》。
- ◆ 2018年年初責任制下達指標，明確新增職業病為零，年末進行履職考核，過程進行跟蹤檢查。
- ◆ 開展職業安全標準化達標建設，開展危險源辨識、風險評價，抓隱患整治，並實施ABC分級管理。
- ◆ 對各生產性單位職業危害因素進行梳理和分級，督促落實職業病危害風險管控措施。



➔ 關懷送到一線員工心中

集團管理層深入工廠車間慰問高溫下奮戰的一線員工，部署企業防暑降溫、防汛防颱工作。黨委書記、董事長鄭建華指出，安全生產必須做到萬無一失，不能有任何鬆懈、任何大意，各項規章制度和安全防範措施要嚴格落實。特別是高溫和颱風季節，要高度重視防暑降溫、防颱防汛工作，確保員工生命安全和企業財產不受損失。他強調，各級黨委、行政和工會要齊心協力，共同把員工的安全健康放在第一位，不僅使企業有好的發展，同時還要為員工創造一個良好的工作生活環境。

➔ 3.3 加強職業培訓，依靠人才強企

按性別及僱員類別劃分的培訓情況

	女			男		
	高層	中層	員工	高層	中層	員工
覆蓋率	100%	100%	99.6%	100%	100%	99.6%
平均時間(天)	5	6	3.5	5	6	3.5

➔ 關注高潛質青年人才隊伍培養

進一步聚焦入司5年以上青年，實施集團“青年英才庫”項目，做到上下聯動、長期關注、持續培養。“青年英才庫”每兩年一輪，通過“GPS”青年人才培養模式，挖掘200餘名具有較高業務水平和良好發展潛力的優秀人才，有計劃、有區分地開展定制化培訓項目，作為集團向產業輸送人才“後備軍”和高階人才的“蓄水池”。

➔ “金融講堂”助力產業轉型

金融集團通過“請進來”的方式，幫助金融集團員工加深對於產業發展內在機理的理解，實現金融對產業的主動嫁接，在圍繞產業、支撐產業、服務產業和發展產業中體現金融集團的價值和貢獻，並梳理形成了能與產業共享的金融課程。培訓課程與集團發展需求有機結合，與推動產融結合的總體戰略目標相互聯繫。

形成了財務、租賃、投資、保險等板塊10餘門重點課程，並培養了一批內訓師。

➔ 啓動“突破·提升”

集團青年領導幹部輪訓項目

面向200餘名中青年領導人員與青年經營管理人員，分批分類開展為期5天的全脫產住宿制輪訓。通過建立能力素質模型、構建能力評估標準、設計培訓評估體系、組建內部外部評鑒團隊、編製團隊/個人鑒定報告等措施，完善青年幹部識別、甄別與培養的管理體系。

➔ 完善各類人才的職業發展通道和資格評估體系

不斷完善技術、技能兩類人員的職業發展和評估體系，通道上明確6層發展路徑，技術人員為資深專家、專家、帶頭人、英才、骨幹、儲備；技能人員為技能大師、絕技工匠、精技工匠、預備工匠、高級技工、技術工人；資質上，建立關鍵績效指標作為層級評估的基本依據；評估上，通過能力維度、專業維度和績效維度進行綜合衡量；培養上，針對不同層級通道，建立培訓認證項目。

➔ 又一波“小鮮肉”加盟上海電氣大家庭

以“全新的電氣，全新的我們”為主題的2018年上海電氣新員工入司典禮暨大培訓開班儀式在上海電機學院臨港校區舉行。2018年，上海電氣新進員工667人，其中，“95後”比例為51.3%，成為新員工的主力軍。985、211高校畢業生佔72%，碩士及以上學歷佔38%。



➔ 3.4 開展員工關愛，凝聚發展合力

我們的發展，離不開所有員工的投入與參與，離不開所有員工的開拓與創造，離不開所有員工的激情與智慧，更離不開所有員工的齊心協力。我們與創造者共創美好未來。

➔ 孩子在這裏我們放心

“孩子在這裏我們放心！”一名新員工的媽媽在結束了一天的參觀交流後對接待人員激動地說道。上海汽輪機廠人力資源部、團委組織開展的“2018年新員工家庭開放日”成功舉行，來自全國各地的34位新員工家長通過參觀企業文化中心、燃機總裝車間、葉片中心及員工辦公場所，感受到了上海電氣的輝煌歷史和廣闊的發展前景，並通過聽取人力資源部關於員工生活保障及人才培養政策的介紹，更加肯定了孩子們的選擇。



➔ 工匠家屬後援團探秘“大國重器”

為了表示對工匠的敬意，對主動承擔家庭重任的技師家屬表示感謝，在“首席技師家庭日”活動上，13位首席技師家屬被邀請探秘“大國重器”，感受家人的工作環境。這支家屬後援團大都第一次進廠參觀，在觀看了汽機、燃機和葉片等車間一個個井然有序、場面壯觀的現代化作業現場，聽着講解員介紹工廠65載輝煌歷程後，臉上無不洋溢着光榮與自豪。



➔ 學做團扇好寓意

為了讓員工感受中國傳統節日的溫馨，上海發電機廠特邀花藝老師前來指導員工開展團扇製作活動。在老師的指導下，大家迫不及待地將溫文爾雅、婀娜多姿的“藝術品”展示在朋友圈。



➔ 青春共築“電氣夢”

“追逐青春夢 共築電氣夢”青年團隊拓展加強了不同企業青年之間的溝通，營造出良好的互動氛圍，增強了青年的執行力、凝聚力和責任感。





合作共赢 | 攜手夥伴

面對激烈的市場環境，我們攜手合作夥伴、競爭夥伴、供應商夥伴、媒體夥伴等開展政企、企企、產學研等全方位的溝通、交流與合作，建立共享機制平台，優勢互補，實現互惠互利、共同發展。



➔ 4.1 開展戰略合作，實現互惠共贏

我們進一步加強與外部企業、科研機構的資源對接，整合全球人才、資本、信息、技術等創新要素，吸納多方智慧，提升集團技術優勢和核心競爭力，共享技術進步、行業發展成果。

➔ 習近平與桑切斯共同見證四巨頭聯手打造迪拜超級工程

在國家主席習近平與西班牙首相桑切斯的共同見證下，上海電氣、中國工商銀行、沙特國際水務電力公司及西班牙阿本歌能源公司簽署四方合作協議。根據協議，四方將以合作建設迪拜950MW光熱光伏發電項目為契機，協力開發包括中東在內的第三方發電市場。該項目在2018年4月上海電氣承接的迪拜700MW光熱電站EPC項目基礎上，增加250MW光伏裝機，首次採用光熱和光伏耦合，以低成本滿足24小時不間斷發電。該項目是在“一帶一路”倡議下，四方成功合作的第一個項目，上海電氣為項目工程總包方。

➔ 李克強與菲利普共同見證中法核電關鍵部件合作協議簽署儀式

在國務院總理李克強與法國總理愛德華·菲利普的共同見證下，上海電氣與法國瓦盧瑞克集團在京簽署“華龍一號”核電蒸汽發生器換熱管合作協議。該合作協議的簽署，標誌着中法兩國在核能領域的經貿合作進入了新階段。近年來，核能一直是中法兩國經貿合作的重要領域。為更好開拓中國核電市場，瓦盧瑞克集團已在廣州建立了高度現代化的核電蒸汽發生器換熱管制造廠。根據該協議，瓦盧瑞克集團廣州工廠將首次承接“華龍一號”核電蒸汽發生器換熱管供貨業務。

👉 聯營體中標全球最大清潔燃煤電站

9月2日，在埃及總統塞西的見證下，埃及電力部代表政府與上海電氣—東方電氣組成的聯營體在北京簽署滿納維 6600MW 清潔燃煤電站項目 EPC 商務合同。這是當今全球最大的清潔煤電項目，也是中國企業首次將擁有自主知識產權的超超臨界清潔燃煤技術推向世界。滿納維燃煤電站項目將是當今全球最大的清潔煤電站，也是埃及第一個燃煤電站項目，受到中埃兩國高層的高度關注。聯營體將組成最好的執行團隊，將項目建設為中東地區乃至世界範圍內的標桿先進電廠項目。

👉 攜手行業精英進軍研砵產業

7月3日，上海電氣研砵徐州重工裝備基地正式投產。該基地由上海電氣聯合衆多行業精英共同發起成立，項目於2017年8月落戶徐州經濟開發區，並成立上海電氣研砵（徐州）重工科技有限公司。公司致力於建築產業現代化裝備的研發、設計、生產和安裝，根據規劃，生產基地擬用地150~300畝左右，位置靠近設備基地，形成呼應和聯動，達產後可實現產能10~20萬立方米，完成裝配式建築120~200萬平方米建築面積。上海電氣研砵擁有業內專業的研發能力、先進的精益製造能力及優秀的運營管理團隊，基地的建立和完善，將充分發揮上海電氣的裝備製造優勢、合作夥伴的專業技術優勢，助推上海電氣在中國建築產業的升級發展中獲得堅實產業基礎，確立行業領導者地位。



👉 電氣河鋼戰略合作協議簽署

6月5日，上海電氣與河北鋼鐵集團簽署戰略合作框架協議。按照協議，雙方將以高端裝備製造業為重點，共同創建高端裝備用鋼材料協同研發中心，充分發揮雙方的技術成果和各自在長三角與京津冀地區的物流資源優勢，聯合開展裝備製造材料的關鍵技術和應用研究，努力在科技開發、人才培養、成果轉化、合作交流等方面取得重大突破，實現產業鏈的無縫銜接。同時，將進一步深化在供應鏈領域的協同，互為提供定制化鋼鐵產品、先進裝備產品及全生命週期解決方案服務。



👉 與深能源達成一攬子合作

7月6日，上海電氣與深圳能源舉行深化創新戰略合作、樟洋二期F級燃機聯合循環主設備供貨合同、融資租賃合同等一攬子合作協議簽約儀式。根據戰略合作協議，雙方各自旗下企業電站集團、東莞深能源樟洋電力有限公司，合作建設深能源-上海電氣清潔能源發電創新平台，將深能源燃機項目的工程經驗與上海電氣燃機自主研發的技術優勢相結合，進行節能減排領域高新技術的開發、轉化和推廣應用，最終運用於新建機組及已投運機組的服務改造上。同時，為提升深能源下屬電廠在全壽命期內的安全可靠運行，有效降低運行、維護成本的目標，針對深能源系統內上海電氣火電及燃機電廠的運行、維護和檢修，雙方還將共同建立聯合培訓中心及聯合檢修團隊。

👉 電氣商發共商“兩機”共融

9月26日，以“創新驅動·‘兩機’共融”為主題的上海電氣-中國航發商發第一屆學術論壇舉行。“兩機”是指燃氣輪機和航空發動機產業，在全球製造業中佔有舉足輕重的地位，是已經立項的國家重大科技專項項目。在上海市政府“兩機”互動工作精神指導下，上海電氣與中國航發商發聯合舉辦學術論壇，旨在進一步推進燃氣輪機、航空發動機技術交流，營造更濃厚的學術氛圍，促進“兩機”科研成果的沉澱和顯性化，加強雙方公司的知識傳播與分享，為未來更廣泛的戰略合作奠定重要基礎。



4.2 支持公平競爭，促進行業發展

我們遵守競爭法規，開展公平競爭，反對不正當手段獲取競爭優勢地位。積極推動企業參加行業組織合作，構建行業合作平台，為推動行業整體發展與進步做出積極貢獻。多年來積極參與國家、行業標準的編制、修訂和審查工作，不僅掌握行業最新動向，也提升了在行業內的影响力。

核電

10月25日，由上海電氣核電集團、上海大學等聯合承辦的第317期東方科技論壇——核反應堆材料關鍵科學問題與應用技術研討會召開。論壇圍繞着“核電關鍵設備和材料國產化”和“核材料產學研協同創新平台的構築”進行專題報告，並着重探討了核電關鍵設備和材料國產化進展、影響後續穩定發展的關鍵問題與未來發展趨勢。



風電

上海電氣與全國風力機械標準化技術委員會簽署戰略合作協議，將在行業標準、技術交流、國際化等方面展開合作，共同推動中國風電產業發展。風電行業進步離不開標準的引領，行業標準在中國風電行業良性發展、走向全球化的過程中發揮着重要作用。作為中國風電龍頭整機商之一的上海電氣，擁有完備的測試體系、精準的測試分類和豐富的測試經驗，會繼續推動中國風電行業標準體系建設。

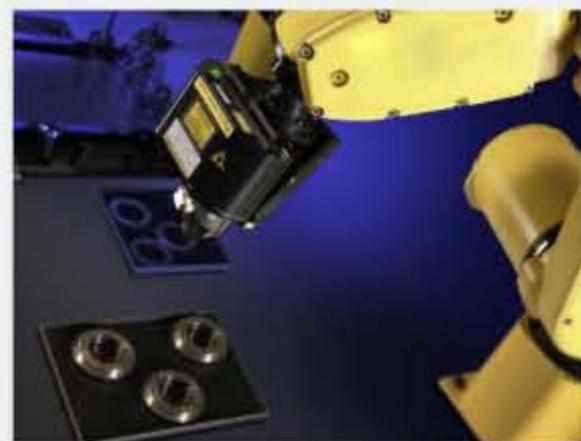


電梯

作為全國電梯標準化技術委員會 (SAC/TC 196) 的副主任委員單位、自動扶梯工作組組長單位、電梯工作組副組長單位、能效工作組副組長單位和上海市電梯標準化技術委員會副主任委員，上海三菱電梯積極參與國家標準、行業標準、地方標準的編制工作，承擔電梯行業標準化工作，展現社會責任擔當。

機器人

全國機械行業首屆工業機器人職業技能競賽在上海發那科舉行，來自全國的60名選手進行了工業機器人裝調維修的競技。市場的需求帶動了設備乃至人才的需求，中國機器人產業的高速增長，機器人應用人才的缺口非常大，不僅是前端設計，也包括後期的使用維護。上海發那科一直致力於工業機器人技術人才培養，作為承辦方，負責賽前培訓以及總決賽競賽場地、設備和技術支持等工作，今後將繼續通過教育培訓、高校合作等方式，建立機器人應用實踐基地，培養出能夠滿足行業需求的專業人才。



➔ 4.3 反對商業腐敗，堅持廉潔發展

我們認真貫徹全面從嚴治黨要求，嚴明政治紀律和政治規矩，加強紀律建設，緊緊圍繞集團發展戰略目標和中心工作，認真落實黨委主體責任、紀委監督責任，深入貫徹中央八項規定精神，強化監督執紀問責，紮實推進黨風廉政建設和反腐倡廉工作，堅決反對商業腐敗行為，為持續健康發展提供有力保障。

➔ 加強責任體系建設

制定《上海電氣集團關於構建不能腐、不敢腐、不想腐機制，推進黨風廉政建設的實施意見》，系統設計、統籌安排集團黨風廉政建設，構建“具體化、集約化、流程化、標準化”的黨風廉政責任落實機制，推動黨風廉政建設“四責協同”有效落地。召開全系統黨風廉政建設大會，把黨風廉政建設納入工作目標管理，一起部署，一起落實，一起檢查，一起考核，確保黨風廉政工作真正落到實處。建立健全“下管一級，下查兩級”督查機制，對所屬單位黨風廉政建設情況開展監督檢查，強化各級黨組織責任擔當，督促各級領導幹部履好職、盡好責。

➔ 加強宣傳教育引導

堅持抓早抓小與嚴管厚愛相結合，堅持正面教育與反面教育相結合，不斷提高廉政教育的針對性和有效性。組建廉政法制專題報告會，開展新任幹部“四個一”廉政教育，以案釋紀、以案釋法，增強黨員領導幹部廉政意識。堅持每年發放廉政書籍和警示教育片，每季度編發《紀檢監察建議書》，每月編發《黨風廉政學習材料》，春節、元旦、中秋等重要節假日及時廉潔提醒，督促黨員領導幹部築牢思想防線，守住紀律底線。

➔ 加強風控體系建設

堅持標本兼治，把黨風廉政工作要求融入公司治理、納入管理體系、嵌入操作流程，不斷推進制度創新，從制度上、根源上堵塞漏洞，構建防範廉政風險的“防火牆”。制定領導幹部廉潔從業負面清單，劃出領導幹部必須遵守的紀律“紅線”。推進敏感崗位輪崗交流，完善權力運行監督制約的機制。建立《採購合同》、《廉政協議》“雙合同”同步簽訂機制，實行供應商“黑名單”制度，對損害企業利益、拉攏腐蝕企業幹部和有關人員的供應商實行“一票否決”。

➔ 加強監督執紀問責

深化運用監督執紀“四種形態”，加大監督執紀問責力度。對所屬單位執行“三重一大”決策、領導人員履職待遇制度情況開展專項檢查，強化制度執行，糾正違紀違規行為。對改制重組、資產處置、招投標等重大項目加強過程監督，確保操作程序規範。對違反中央八項規定精神、頂風違紀、搞變通、變花樣、越紅線等違紀違規行為，堅持零容忍，嚴肅問責、嚴肅處理。對典型案例及時通報，做到問責一起，通報一起，處理一起，警誡一片。2018年無會污新訟案件。

➔ 雲視頻三地直播廉政報告會

6月8日，上海電氣黨風廉政建設和法制教育報告會召開，並首次採用雲視頻方式，實現了集團總部、電站集團和教育中心（黨校）三個會場的聯動，近700名黨員幹部同時聆聽報告。會議要求各級黨員幹部要加強學習、提高認識，按照《黨章》《監察法》的新規定、新標準，把自己擺進去，時刻保持清醒的頭腦，自覺接受監督，要自覺做到身體力行、廉潔自律，正確用好手中的權力，切不可把公權力當作尋租牟利的工具，要努力對黨的事業負責、對集團發展負責、對自己負責。各級黨委要承擔起黨風廉政建設的主體責任，黨委書記是第一責任人，要管好班子、帶好隊伍，健全黨風廉政建設各項制度，在本單位內形成“一級抓一級、層層抓落實”的有效機制。各級行政領導要履行好“一崗雙責”的職責，把黨風廉政建設工作作為份內事，要研究關鍵領域、敏感崗位廉政風險防範制度和措施。各級紀委要履行好監督責任，重視預防教育，防微杜漸，加強廉政風險防範，推動黨風廉政建設取得新成效。



➔ 4.4 推動供應鏈履責，打造責任供應商

我們通過對供應商運營體系改善輔導、供需雙方交流，以營造供需協同共贏氛圍，提升採購核心價值，加強誠信規範合作，持續提升買物質量管控水平，打造“乾淨、開放、雙贏”的採購供應鏈體系。

在採購管理方面，我們嚴格遵守《中華人民共和國合同法》《中華人民共和國招標投標法》《中華人民共和國產品質量法》《中華人民共和國價格法》《中華人民共和國擔保法》《中華人民共和國審計法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等國家法律法規，在結合集團實際情況制定了《上海電氣採購管理》《上海電氣集中採購管理》等採購管理制度和規定，規範推進集團下屬企業採購工作開展，加強對採購業務的風險管控，為提高集團採購運營能力和產品質量水平夯實基礎。公司所有供應商的選用均嚴格遵守供應商選用流程。



➔ 供應鏈管理平臺捧市創新成果一等獎

6月8日，集團申報的《基於雲平台的大型裝備製造集團供應鏈全過程管理》捧得上海市企業管理現代化創新成果一等獎。該平台具有自主知識產權，在上海電氣原有的內部雲平台的基礎上，向外部延伸，打通供應鏈上下游，與供應商互動協同，提升供應鏈運作效率。平台與ERP緊密集成，內建三層管控體系，對外連接供應商，基於互聯網運行並支持移動應用。平台設計包括供應商生命週期管理、尋源管理和訂單協同管理三個模塊，實現了採購全過程的動態化實時化管理，消除了數據斷點。各企業通過平台與供應商開展採購訂單協同，將原本的線下溝通和結果的記錄轉變為線上的互動參與，使在途庫存可視化，提高了協同效率。

➔ 上海三菱電梯持續優化供應商管理降成本

在國內嚴控房地產發展、電梯市場需求分化進一步加劇、原材料價格繼續居高不下和競爭對手持續不計代價競爭的激烈態勢下，上海三菱電梯持續優化採購與供應商管理，不斷提升降低成本和盈利能力。

圍繞“由生產經營型向經營服務型轉變，由市場擴張型向質量效益型轉變”的發展戰略，上海三菱電梯始終把供應鏈建設作為企業持續發展的重頭戲來推進提升。在上海三菱電梯，供應商被視為企業生產製造系統中的一個個部門與車間，公司將管理的觸角向供方延伸，從幫助供應商成長的角度來提升供應鏈整體效率。針對每家供應商學習能力和踐行意願參差不齊的情況，採用“年初申報、中期輔導、年底評獎”的方法，促進供方開展項目改善活動。使得先進者精益求精爭取獲獎，落後者怕被淘汰而緊緊跟上，精益求精的工作水平逐年提高。

➔ 4.5 關注社會熱點，回應社會訴求

我們高度重視社會熱點，第一時間回應社會訴求，以負責任的態度滿足公眾的知情權，準確把握輿情走勢、共享各界媒體資源，為推廣集團品牌發揮出積極作用。2018年在解放日報、文匯報、東方衛視等主流媒體播發新聞累計64次，是2017年的一倍以上。

➔ 鄭建華做客新華社全媒體訪談

8月2日，黨委書記、董事長鄭建華應邀做客新華社2018“對話上海國企領導”全媒體大型訪談活動，暢談上海電氣在聚力打造上海“四大品牌”總目標下，如何聚焦和服務國家戰略，立足主業加快技術創新，放聯全球整合資源要素，全力打造中國高端裝備領先品牌的實踐經驗。習近平總書記出訪阿聯酋前夕，在當地多家媒體發表署名文章中，“點名”上海電氣總包的迪拜光熱項目。鄭建華表示，迪拜項目是目前全球單體最大的太陽能熱發電項目，代表着當今太陽能熱發電技術的全球最高水平，也代表了未來能源向更環保、更綠色方向轉型發展的一種創新和跨越。該項目的順利實施，既是上海電氣踐行“一帶一路”倡議的重大成果，也將助力中國品牌和上海品牌在海外高端市場贏得更大、更獨特的品牌影響力。



➔ 上海電氣入鏡工博會20年專題片

2018年是中國國際工業博覽會20週年。上海電氣作為首屆以來連續參展的企業代表，由市經信委推薦入鏡工博會20週年專題宣傳片。在接受滬上媒體專訪時，黨委書記、董事長鄭建華表示，工博會是中國工業領域面向世界的一個重要窗口，20年來反映和見證了中國裝備製造產業轉型升級的發展與變遷。隨著工博會的國際影響力逐年擴張，這個平台很大程度地促進了“上海電氣”品牌的公眾認知和社會傳播。



➔ 大型媒體團聚焦集團品牌建設

4月27日，由新華社、中央人民廣播電台、上海電視台、解放日報、文匯報、青年報、澎湃新聞、東方財經、第一財經等多家媒體組成的聯合採訪團對上海電氣的品牌建設進行專訪。集團領導向採訪團介紹了上海電氣在能源裝備、工業裝備、集成服務三大領域的產業佈局，從承載國家戰略、對接“一帶一路”、加快產業轉型三個維度介紹了上海電氣努力打造“上海製造”品牌的探索實踐。作為上海工業企業的一張名片，上海電氣要代表國家形象、國家實力，在世界舞台上展示中國企業的能力和實力。上海電氣更要支撐國家戰略，把“上海電氣”品牌打造成為“上海製造”的一張標誌性名片。

上海電氣亮相首屆“中國品博會”

5月10日，主題為“中國品牌 世界共享”的首屆“中國品牌日”系列活動在上海舉辦。上海電氣是首屆中國自主品牌博覽會受邀參展企業之一。上海電氣此次契合“品牌·城市·生活”的參展主題，重點展示了百萬千瓦超超臨界二次再熱燃煤機組、重型燃氣輪機、3.6MW海上風力發電機組，彰顯了上海電氣致力於以更科技、更創新的方式為城市生活帶來改變的綜合實力。



央視展電氣“風”采

“他們是一群馳騁在大海的‘弄潮兒’，這些二、三十歲的小伙子們，用他們精湛的技藝為海上風機保駕護航，用對工作的熱愛譜寫中國海上風電運維的華麗篇章”。11月5日至9日，《走過中國》之“大風歌”五集系列紀錄片在中央電視台播出，紀錄片中每集都有上海電氣的影子，其中一集更是有十幾分鐘都在講述上海電氣在海上風電領域的精彩表現。

上海電氣位列中國城市能源變革“十傑”

9月20日，以“美麗中國·我在行動”為主題的第二屆中國能源產業發展年會在《人民日報》社舉辦，會議吸引了中央電視台、人民日報、新華通訊社和香港衛視等數十家權威媒體的報導。憑藉過去一年在綠色開發與能源環保等方面所取得的突出成就，上海電氣榮膺中國城市能源變革“十大傑出貢獻企業”。在新時代下，上海電氣正以“上海製造”三年行動計劃為指引，以“能動全球工業，智創美好生活”為使命，對標國際最高標準和最好水平，堅持創新驅動和轉型發展，大力發展高端、智能、先進裝備製造，向着綠色、環保、智能、互聯、技術總集成以及全面系統解決方案的方向積極轉型。同時，為客戶提供環境保護、污染治理、資源綜合利用、綠色能源為主要內容的環保一站式服務和一攬子解決方案。

綠色低碳 | 保護環境

我們根據環境管理體系要求，堅持綠色、可持續發展的經營策略。依據我們環境和職業健康安全政策方針，建立了多部門互相協作的環境管理體系，在推動與環境責任有關的戰略、運營、產品改善以及政策行動方面發揮着重要作用。

→ 5.1 綠色管理，建立長效機制

我們始終堅持綠色發展，持續完善環境保護和節能減排管理體系，加大節能環保投入，實現污染物排放量和資源消耗量持續下降，做行業綠色發展表率。

🕒 我們嚴格遵守

- 《中華人民共和國安全生產法》
- 《中華人民共和國環境保護法》
- 《中華人民共和國固體廢棄物污染環境防治法》
- 《放射性廢棄物安全管理條例》
- 《上海市主要污染物排放許可證管理辦法》
- 《上海市危險廢物污染防治辦法》
- 《上海市市容環境衛生管理條例》

🕒 加強對廢氣、固體廢棄物、廢水的處理處置需求

為了防止三廢處置過程中的環境污染風險，我們制定了《固體廢棄物管理實施細則》《安全生產環境保護實施細則》等制度。

我們重視三廢污染物的處理與排放，三廢規範化處理和穩定地達標排放是對各生產成員企業的基本要求。污水經處理後滿足排放的標準要求，廢氣經收集和處理達標後在高空排放。各成員企業在生產過程中產生的危險廢棄物，都委託有資質的環保公司進行處理，並簽訂了委託處理協議，處理程序符合危險廢棄物處理的相關規範。此外，我們正在積極推行危廢產品替代，如使用專門清潔液代替汽油、丙酮等清洗機器表面，最大限度的降低危廢的產生。

努力降低生產運營過程中的資源消耗，消除和減少環境污染，在創造一流經營業績的同時，我們以低碳高效的運營模式打造集團綠色競爭力。

在節能管理方面，我們嚴格遵守《中華人民共和國節約能源法》《工業節能管理辦法》《清潔生產審核辦法》等法律法規及政府規章制度。集團企業同步制定了節能管理制度和規範要求，進一步加強集團工業企業的節能管理，推動節能技術進步，提高用能產品能源效率，推廣高效節能產品；合理調整產業結構、企業結構、產品結構，降低單位產值能耗和單位產品能耗，更加有效、合理地利用能源。

➔ 5.2 綠色經營, 打造友好環境

我們遵循可持續發展戰略, 經營過程中堅持降低能耗、提高能源利用效率的發展方向, 追求節能減耗工作的持續改進, 以“低耗高效, 清潔低碳, 科學管理, 持續改進”的理念, 最大程度建設環境友好型企業。2018年, 溫室氣體排總量為245493.5噸, 排放密度為242.7噸/億元營業收入; 所產生危險廢棄物總量為3442.2噸, 密度為3.4噸/億元營業收入; 總能耗為24.8萬噸標準煤, 其中, 70623萬千瓦時電(折合203394噸標準煤), 2940萬立方米天然氣(折合38191噸標準煤), 3768噸油(折合5518噸標準煤), 總水耗為733.1萬噸。



➔ 環境績效指標

環境績效指標	2016	2017	2018
環保總投資(萬元)	5,471	6,748	7,590
單位產值能耗(噸標準煤/萬元)	0.0288	0.0290	0.02474
單位產值水耗(噸水/萬元)	0.6795	0.7531	0.6199
廢氣排放量(萬立方米)	256,283	306,994	446,111
廢水排放量(噸)	4,847,928	3,473,988	3,860,931
廢渣產生量(噸)	7,666	3,922	22,573
三廢綜合利用率	45.51	47.33	75.16
溫室氣體排放量(噸)	224,079	268,054	245,494

備註: 1、廢水排放量僅填報工業廢水排放量。

2、廢渣產生量包含一般工業固廢和危險廢物。

其中:	2018
氮氧化物排放量(噸)	56.07
硫氧化物排放量(噸)	8.87
顆粒物排放量(噸)	20.14
揮發性有機化合物排放量(噸)	212.60
COD 排放量(噸)	276.24
氨氮排放量(噸)	28.56
危險廢物委外處置量(噸)	3,362.07



5.3 綠色辦公，樹立環保意識

我們推進環保管理，強化環境治理，促進企業、經濟和環境協調發展，在為人類提供清潔能源的同時，力求降低對能源的消耗。我們堅持“聚焦國家戰略，推進高新技術產業化，大力發展低碳經濟”，以構建“資源節約型，環境友好型”企業為目標，為中國和世界提供更高效、更綠色、更經濟的能源與工業裝備及成套解決方案。我們相信，把綠色帶入世界能源的方程式，未來就有無限可能。

2018 年包裝材料耗用情況：

包裝材料	耗用量 (噸)	密度 (噸/億元產值)
木材	18,660.32	18.45
鐵支架	9,169.21	9.06
鐵皮箱	1,200	1.19
紙板箱	513.09	0.51
塑料	288.20	0.28
其他	348.35	0.34

臨港基地固體廢棄物倉庫投用

經過一年多的規劃與建設，上海電氣臨港基地工業固體廢棄物倉庫通過竣工驗收，目前已全面投入運行。臨港基地自建成並全面投產以來，隨著主要入駐企業生產產能的不斷擴大，車間內原本設置的固體廢棄物臨時堆放場地已遠遠不能滿足實際需要。固廢倉庫具備覆蓋基地各企業的廢棄切削鐵屑等工業固體廢棄物的集中倉儲與環保處置能力，可通過遠程視頻系統對倉庫運行情況進行全天候監控，每天可收儲 3.5 噸廢棄切削鐵屑，完全滿足基地內企業固體廢棄物的集中倉儲與環保處置需求。

培訓基地有個市級“綠色餐廳”

上海電氣培訓基地食堂被評為上海餐飲業“綠色餐廳”和“5A (6T 實務) 餐飲業現場管理規範企業”。上海電氣培訓基地食堂從採購、驗收、初加工、切配、烹飪、暫存等方面都嚴格把關，嚴格按照原料、半成品和成品加工順序操作，避免交叉污染，確保食品原料的安全。值得一提的是，食堂各個區域都設有實時視頻監控，就餐者可在屏幕上看到後廚的實際操作，“明廚亮灶”的陽光廚房讓基地就餐人員真正“吃得放心”。



綠色辦公



通過優先採購、使用綠色環保產品減少排放污染源；要求員工少開車，盡量乘坐公共交通和騎自行車等，符合條件的安排員工上下班班車，解決了員工“最後一公里”出行問題，減少廢氣的排放；加強對排放物的管理，如總污水井的排放保證是在達標的範圍內納入市政管網；由固廢回收專業資質的單位回收廢電池、廢塑料、廢燈管、廢玻璃等等；在企業辦公的過程中推廣使用無紙化辦公，工作流轉使用網絡郵件及雙面打印，節約了紙張的用量，減少對樹木的砍伐，不使用一次性筷子，從而減少對地球資源的過度使用。

提升用電效益



通過對所使用設備進行合理改造更新，定期維護保養，確保設備的正常運行，在中央空調的使用上要求員工能夠養成隨手關門的良好習慣，同時技術上採用控制水溫達到降低能耗。冬天適當降低或夏天適當增高室內溫度來減少能源消耗。鼓勵員工加強鍛煉，多走樓梯少乘電梯。經過多渠道宣傳環保知識與普及，以及採取有效措施，在大家的共同努力下，集團用電效益明顯提升。

提升用水效益



我們在水源求取方面嚴格遵守國家規定，未發生相關問題，同時，我們重視節水管理，不斷加強能源計量統計、分析、考核，並推廣應用節水新技術、新工藝，通過一系列舉措，集團節水效果明顯，有效提升了用水效益。

- ◆ 安排專人負責節約用水管理工作，確保各項工作落實到位。
- ◆ 加強制度建設，確保年度工作計劃的落實，對各項工作的完成情況進行檢查，積累管理經驗。
- ◆ 收集各類相關法律法規及標準，加強節水法律法規的學習，確保嚴格按照計劃用水。
- ◆ 加強宣傳教育和培訓，積極安排各單位用水管理人員參與各類節水業務培訓，鼓勵他們通過網絡平台加強學習，充實知識，鼓勵各單位根據本單位用水特點，積極開展各種形式的節水宣傳教育活動。

和協向善 | 回報社會

我們深知可持續發展離不開各相關方的支持和參與，通過踐行安全生產、權益保護、公益慈善等方式用心呵護員工、投資者和社會，努力讓運營中的利益相關者及社會分享發展成果。

6.1 履行政府責任，支持政府施政

我們秉持守法經營的原則，依法進行科研生產與經營管理活動，講誠信、講信用、講道德，嚴格遵守相關法規及制度，積極參與到政府倡導的各項工作中，以“依法納稅、誠信納稅”為宗旨，建立相關的納稅制度與業務流程，樹立納稅光榮的主人翁意識，多渠道促進就業，以實際行動踐行國有企業的責任與擔當。

南通區域總部服務國家長三角區域一體化戰略

12月25日，上海電氣南通區域總部項目簽署。根據協議，集團擬在南通中央創新區建設上海電氣科創與新產業發展區域總部（南通）基地。該基地以“企業總部、研發中心、信息中心、服務中心”為四大功能定位，以“新能源環保裝備產業、建築裝配化產業、新能源電池產業、重裝備產業”為四大核心發展產業，分步實施，最終形成“銷售板塊、研發板塊、信息化板塊、服務板塊”四大核心功能板塊，最大化整合上海電氣集團在南通及其週邊城市的企業及項目資源，形成產業園“產業聚集效應、產業關聯效應、資本放大效應”三大外溢效應。隨着國家長三角區域一體化戰略的深入推進，上海電氣將抓住機遇，立足南通，輻射週邊地區，服務長三角區域一體化國家戰略，把南通作為集團戰略佈局的重點和產業提升、技術轉移的主要基地，紮實推動項目落地見效，助力南通“創新之都”建設，與南通市政府互惠共贏共創未來。





⊕ 與綿陽達成全面戰略合作

12月19日，上海電氣與四川省綿陽市政府簽署全面戰略合作框架協議。按照《協議》，雙方將從產業合作、技術創新、探索新的合作領域和合作模式三個方面建立長期合作關係。合作內容包括產業合作及產能轉移、戰略性新興產業合作、創新合作模式等。在產業合作及產能轉移方面，雙方梳理了包括環保、城市智能公交系統、能源裝備零部件、軍民融合、商務貿易、相關政策等方面可以開展具體合作的事項。在戰略性新興產業方面，雙方提出了涉及企業轉型升級、裝備製造產業轉移、自動化升級改造、3D打印、合作建設技術研究和創新平台等方面合作事項。在創新合作模式方面，雙方將在城市更新和改造、康養醫療、旅遊產業、工業產業發展等方面開展創新合作。

⊕ 助力鹽城“智慧城市”建設

11月5日，上海電氣與江蘇省鹽城市簽署戰略合作協議。本次協議簽約，旨在加深上海電氣集團與鹽城市全面戰略合作夥伴關係，為後續共同開展產業合作奠定基礎。根據戰略發展協議，雙方將在海上風電開發、環保產業培育、能源互聯網建設、高新技術研究、高端裝備製造等方面開展合作，旨在通過上海電氣高新技術的應用，推進鹽城市生態文明建設、智慧城市建設。

上海電氣目前正處在產業結構調整、轉型升級的關鍵時期，今後產業要向數字化、智能化發展，重點關注能源、環保、智能製造等領域，這些與鹽城市發展戰略高度吻合，雙方將更進一步梳理合作領域和合作內容，制訂合作發展的路線圖，逐步實施、分步落實，共同發展。

⊕ 搭建政企橋樑 優化營商環境

6月22日，在上海市企業家協會第四屆會員大會上，黨委書記、董事長鄭建華高票當選上海市企業家協會第四屆理事會會長。鄭建華表示，要帶領新一屆理事會積極貫徹黨的十九大精神和中共中央國務院《關於營造企業家健康成長環境，弘揚優秀企業家精神，更好發揮企業家作用的意見》，落實市委市政府打響上海“四大品牌”的戰略部署。要配合上海市委市政府大調研工作，深入企業第一線，傾聽企業家呼聲，通過調研，匯集企業需求，積極建言獻策，在政企之間發揮好橋樑作用。積極落實上海優化營商環境的各項改革要求，要對接市委市政府的各項政策，協助企業學好政策、用好政策，讓各項政策落到實地。要組織各種有效活動，在建立新型的政企關係上發揮積極作用。並在打響上海“四大品牌”過程中，發現一批上海的優秀企業家。

⊕ 助力崇明世界級生態島建設

4月27日，上海電氣集團與崇明區三星鎮政府簽訂智慧能源項目戰略合作協議。由電氣集團建設三星田園智慧能源示範項目，為推進崇明區世界級生態島建設貢獻上海電氣的技術和力量。

該項目是以清潔可再生能源和儲能為核心的智能微網工程，整合了上海電氣近年來在新能源領域取得的多項成果，項目建成後，不僅可以生產清潔的可再生能源，還可以通過智能優化的運行方式，大幅降低村民和村集體的用電成本。項目以降低城市能耗、滿足生態環保等需求為目標，通過技術進步和模式創新等，實現以薄膜太陽能、儲能為代表的清潔能源全面應用，形成涵蓋綠色建築、智慧園區、綠色交通、水生態、智慧城市基礎建設等方面的一攬子綜合解決方案。



⊕ 依法納稅 誠信納稅

我們始終將依法納稅作為風險管理的重要內容，主動管理稅務風險，積極開展企業自查，加強對集團內高新技術企業各項指標的日常監管，積極探索營改增後企業稅務管理的新模式，修訂集團增值稅管理辦法，加強對增值稅的發票、進項認證管理等。截止2018年，經稅務管理系統評定，上海電氣並表範圍內95%以上企業達到了B等或以上納稅信用的評級。

6.2 落實安全生產，保障四方平安

我們全方位踐行“人的生命高於一切”的核心價值觀，貫徹“暢享安全、綠色製造、共創未來”的理念，圍繞“人的生命高於一切，暢享安全、綠色製造，共創未來”的理念，構建以標準化管理為支撐的制度體系、以安全環保責任清單為抓手的責任體系、以安全環保垂直職能分配為核心的職能體系，形成集團安環工作多邊化、多維度的生態化管理監督工作格局。2018年，全面完成上級下達的安全生產指標，死亡事故為零。



深入推進集團安環體系建設

安全環境體系建設是上海電氣安全環保管理的核心工作，是針對當前安全生產、環境保護新形勢、新局面的一項重在長遠、科學正確的決策。上海電氣安全環境體系建設已將近八年，集團層面已完成頂層設計、制度規範、機制建立、科學評價等一系列工作，通過從事故中吸取教訓，從管理上找到不足，從格局上分析提升，形成了具有良好實踐總結和借鑒，符合黨和國家政治發展理念和現代企業科學發展要求的安全環境體系。產業集團安全環境體系建設工作將作為集團2019年至2021年安全生產環境保護考核的主要內容列入責任書，並作為集團年度過程檢驗重點科目和指導科目。

“安全月”活動氛圍濃成果豐

2018年上海電氣“安全月”活動中，開展了以“生命至上，安全發展”為主題的安全生產、環境保護“六個一”活動，為“三步走”戰略目標第一步的實現，創造良好的安全生產、環境保護氛圍。

為深入貫徹“樹立安全發展理念，弘揚生命至上、安全第一”，進一步增強從業人員的安環意識，提升安環技能，集團各單位組織開展了“黨政同責”踐行活動和“安全課堂”進企業、進車間、進班組活動。集團編製並下發了《上海電氣班組安全生產學習資料》《企業安全生產、職業病防治、環境保護責任指南》，將法律法規、上海電氣新型安環體系、集團安全文化彩虹模型、上海電氣安全文化建設導則宣傳至班組，並通過組織“企業領導幹部安全環保‘一尚雙責’專題培訓”等，增強企業風險管控職能部門和從業人員風險防範意識及能力。各單位組織召開了多種形式的安環文化和法律法規的宣傳教育活動，“安全月”期間參加安環培訓及學習共計25020人次，各單位參加各種警示教育活動16309人次。為加強安全生產風險管控，各單位還組織了形式多樣的風險管控和隱患排查主題活動，共辦風險6219個，作業指導書、操作規程再確認3017個，排查隱患1311個，整改817個。此外，通過開展“安全環保——我有責、我盡責”合理化建議徵集活動，徵集合理化建議1857條，其中採納並落實622條。各單位在全面梳理本單位安全風險的基礎上，有針對性地組織開展了不同類型的應急演練，共舉辦應急演練49次，其中綜合演練12次，單項演練24次，其他演練13次，參與人員1828人次。通過演練，提升了員工的應急意識和防災避險能力。

集團組織火災事故桌面應急演練

根據“熱處理5號油槽火災事故”桌面應急演練的預設場景，熱處理回火爐工件大齒圈進行起吊澆火作業，由於油槽循環泵突然停止作業，油槽突發大火，當班員工被困作業平台。通過啓動應急預案，消防隊、醫療救護組、安全保衛組、後勤保障組全力配合，最終成功撲滅油槽大火，救出被困人員，快速有效處置火災事故。整個演練過程緊張有序、貼合實際，演練現場針對油槽失火、逐級匯報、消防出警、醫療救護等預設場景，採用現場情景推送、音效、視頻展示相結合的方式逐步進行，而參演人員之間每個指令、動作準確而有序的配合，更是為在場人員帶來身臨其境的感受。

迪拜光熱工程現場應急救援演練

11月19日，迪拜光熱項目現場一名工人工作中突發事故導致腿部受傷。接到報告後，工長拉響安全警報，現場工作人員前往急救並撥打救護車電話。原來這是項目現場首次開展的HSE模擬演習。演習結束後，業主、總承包商上海電氣及施工方負責人與參與現場演習的人員共同進行了總結。迪拜光熱項目相當於4個電廠的建設任務，項目工程量巨大。項目地處亞熱帶沙漠，夏季氣溫高達50度且接近飽和濕度，秋冬季盛行沙塵暴，氣候和環境惡劣。工期、氣候、當地法規等多因素疊加對項目的HSE提出了更高要求。



風電全領域安全培訓中心落戶如東

8月2日，上海電氣風電集團南通培訓中心一期工程在江蘇如東沿海經濟開發區開業，該培訓中心計劃於2019年底成為一家受全球風能組織認可的安全培訓機構，課程將覆蓋所有風電行業安全培訓。南通培訓中心一期工程通過對現有廠房、設施的改造，目前已具備開展安全逃生、齒輪箱、發電機部套件、系統聯調、元件檢修等8個項目的實操培訓，該培訓中心計劃於2019年底建設成為全模塊GWO（全球風能組織），課程將涉及緊急救援救場、登高作業、海上救援逃生等多個領域的安全培訓。

➔ 6.3 開展社會公益，建設和諧社區

我們秉持“攜手公眾，促進社會和諧發展”的理念，常懷感恩之心，積極回報社會，與社會和諧共生，積極探索政府公共服務的實現方式，推進公共服務社會化發展，鼓勵引導員工志願者開展公益性服務，推進社會服務專業化發展。同時，我們關注社會發展中的熱點問題，利用自身專業優勢開展扶貧助困，促進民生改善，實現企業與社會的和諧發展，並惠及週邊，造福人與自然。2018年，志願者人數558人。

➔ 積極開展結對幫扶工作

根據上海市委、市政府新一輪農村綜合幫扶工作要求，集團將本輪農村綜合幫扶工作當成一項光榮的政治任務，在集團與莊行鎮結對的基礎上，組織直屬16家基層企業黨委與莊行鎮的所有的經濟薄弱村進行一對一結對幫扶。在報告期內多次開展了工作聯席會議，集團分管領導與鎮黨委、政府主要領導對接，集團專業部門與鎮主管部門對接，集團下屬企業黨委與村委會對接，從而提升了各層級的幫扶工作的溝通協調效率，有效的推進了幫扶工作的開展。

集團黨委積極響應奉賢幫扶辦應急幫困需求，根據所屬各企業的實際情況，及時幫助解決莊行鎮果農水果的滯銷難題，16家企業2018年共助銷莊行鎮雪梨149348斤，金額達1126165元，為農民增收創造有利條件，讓莊行鎮困難群眾感受到企業的關懷和溫暖，共同創造美好的未來。



➔ 巴林基安項目部成中國海外工程優秀營地

在“中國海外工程營地風采展示”評選活動中，上海電氣馬來西亞巴林基安燃煤電站項目部從78個國內海外工程營地中脫穎而出，獲得“中國海外工程優秀營地”獎。

馬來西亞巴林基安項目在建設過程中，除了高標準建設營地宿舍、辦公室、廚房、醫務室、員工學習活動中心、籃球場等基礎設施外，還積極推進“職工之家”和“國際社區”建設，處處體現以人為本的管理理念。其中，“國際社區”以捐助當地學校、舉辦豐收節慈善義捐及為遭受洪澇災害的週邊居民賑災等活動為主，以增進上海電氣與當地居民的融洽關係，彰顯中國企業良好形象。

➔ 電氣三企結對雲南三村

12月27日，電站集團、風電集團、上海三菱電梯分別與雲南省曲靖市富源縣的三個貧困村結對，為村里特困戶送上大米、食用油和慰問金。根據市對口支援與合作交流工作領導小組部署，上海市開展了為期三年“雙一百”村企結對精準扶貧行動，組織100家市屬國企、100家在滇民企分別結對100個左右貧困村，開展扶貧脫困工作，要求國企制訂“一村一策”精準幫扶方案，帶人、帶物、帶產業，幫助貧困村轉觀念、轉村貌。根據部署，上海電氣負責對口雲南省曲靖市富源縣富村鎮托田村，委紅鎮法土村、魯木克村三個貧困村。

➔ 關愛福利院寶貝

11月22日，集團志願者們整裝前往上海市兒童福利院探望寶貝們。這一天恰逢西方感恩節，許多人都在表達感恩之情。當天，志願者不僅陪伴寶貝們玩耍，還教會了寶貝們對老師說“謝謝”。同時，單純善良的孩子們和受人尊敬的福利院老師們也教會了志願者學會愛、懂得愛，讓愛不斷延續。



➔ 臨港基地成“上海製造”旅遊線路

9月20日，上海市旅遊局舉辦上海工業旅遊“一書一圖一冊”發佈會暨工業旅遊線路啓動儀式，並正式發佈5條以“走進上海製造”為主題的上海工業旅遊經典線路。經過評選，上海電氣臨港重裝備製造基地作為展現“上海製造”卓越風采的一個窗口，成為“重工製造輝煌之旅”線路目的地之一。屆時，遊客可通過參觀講述上海電氣發展歷史、裝備產業、未來發展趨勢的展示廳以及擁有精密、重大、稀有設備的汽輪機工廠，深入了解上海電氣的歷史與發展。

