



中國藝術金融控股有限公司

China Art Financial Holdings Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號: 1572



環境、社會
及管治報告

2018

目錄

| | |
|--------------------------|----|
| 1. 關於本報告 | 2 |
| 2. 環境保護 | 3 |
| 2.1. 環境政策及合規 | 3 |
| 2.2. 能源效益管理 | 3 |
| 2.3. 無害廢棄物管理 | 4 |
| 2.4. 環境績效 | 4 |
| 3. 僱傭及勞工常規 | 5 |
| 3.1. 僱傭及勞工 | 5 |
| 3.2. 發展及培訓 | 8 |
| 3.3. 健康及工作安全 | 9 |
| 4. 營運慣例 | 9 |
| 4.1. 供應鏈管理 | 9 |
| 4.2. 反貪污 | 10 |
| 4.3. 私隱保護 | 10 |
| 5. 社區投資 | 10 |
| 6. 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引 | 11 |



環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

中國藝術金融控股有限公司欣然提呈其截至2018年12月31日止年度的環境、社會及管治報告(「環境、社會及管治報告」)。本報告涉及表明本公司及主要附屬公司(統稱「本集團」或「我們」)對可持續發展所作持續承諾的環境及社會影響、政策及倡議。有關本集團企業管治及財務表現的其他資料可於2018年年度報告查閱。

本環境、社會及管治報告涵蓋我們位於香港及中華人民共和國(「中國」)江蘇省宜興市的辦事處的環境、社會及管治績效。於宜興市進行的主要營運活動包括藝術品及資產借貸業務以及藝術品及資產拍賣業務。本報告概述我們自2018年1月1日至2018年12月31日止報告年度內進行的可持續活動。

我們根據香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市規則第13.91條附錄27《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)編製本環境、社會及管治報告。環境、社會及管治報告指引所界定而被視為與本集團業務及營運相關並屬重大的該等層面及關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)將按四個主題領域呈列,即:環境保護、僱傭及勞工常規、營運慣例及社區投資。此外,遵照環境、社會及管治報告指引編製的完整索引清單亦可於本報告結尾處查閱。

為界定與我們的業務可持續發展相關並屬重大的事項,關鍵是了解持份者最為關切的事宜。我們界定持份者為可影響旗下業務或受旗下業務所影響的人士。持份者包括股東、僱員、客戶、供應商、顧客、環境及社區。於日常業務中,我們積極透過透明的平台與持份者交換資訊,同時我們致力持續改善通訊系統。我們銳意與持份者保持長期合作關係,並積極及時採取跟進行動處理彼等所關切的事宜。

倘閣下作為其中一名持份者對環境、社會及管治報告內容有任何疑問或對本集團可持續事宜有意見,請透過sales@hexingroup.net聯絡我們。

環境、社會及管治報告

2. 環境保護

2.1. 環境政策及合規

作為可持續經濟的基礎，可持續環境對人類福祉至關重要。因此，作為地球的一份子，我們相信應當為我們的星球審慎考慮作出適當投資。根據我們的環境願景，本集團致力於業務營運過程中維持高環境標準，務求符合適用法律或條例項下相關規定，包括《中華人民共和國環境保護法》的所有必要規定（如適用）。

作為主要從事提供金融及拍賣服務的公司，我們一般對碳排放及環境帶來輕微的影響。然而，本集團繼續透過於各業務層面積極降低資源耗用及碳排放，從而管理其環境足跡。

本集團不斷應對與全球暖化、污染及環境生物多樣性有關的環境問題。我們深明企業公民必須就其行業對環境帶來的影響負責，並決心在關心環境方面擔當積極角色。我們從中協助減少耗用天然資源，盡量降低排污、廢棄物及溫室氣體排放以及其他受到國家法律及規例規管的污染物，為子孫後代打造可持續發展的未來。

2.2. 能源效益管理

與往年的情況相似，旗下公司辦公室的電耗為溫室氣體排放及能源足跡的主要來源。於2018年，本集團已採納多項節能措施及效益常規，以減少溫室氣體排放及節省能源，包括：

- 保持室內溫度於舒適最佳水平；
- 於辦公室安裝LED照明系統；
- 鼓勵僱員於離開辦公室前關上電腦、顯示器及其他個人電子裝置；
- 設定辦公室機器（如影印機及電視顯示器）於辦公時段後自動關閉；
- 鼓勵善用通訊系統以避免不必要的差旅安排；及
- 在恰當位置張貼標誌以提高節能意識。

環境、社會及管治報告

2.3. 無害廢棄物管理

我們一如既往致力保護寶貴的資源，深信每一小步均會帶來莫大改變。除在辦公室奉行節能措施外，本集團亦於業務營運中推行其他環保措施，以減少處置無害廢棄物。

為盡力減少紙張消耗，我們鼓勵於業務營運中採用無紙化解決方案，鼓勵就文件儲存、資料共享或內部行政文件使用電子資訊系統。此舉大大提高營運效率，同時有助創建無紙化操作系統，從而減少廢棄物及節約資源。我們鼓勵僱員於打印或影印文件時使用雙面印刷、黑白印刷或再造紙。

2.4. 環境績效

儘管我們的業務性質對環境及天然資源並無直接不利影響，惟本集團仍視之為其主要價值，將繼續矢志保護環境，致力配合經濟發展推行環保措施。

根據香港聯交所制定的環境、社會及管治報告指引，我們於報告期內「能源使用及排放物」及「資源使用」的環境績效於下表列示。

表1—能源使用及排放物

| 能源使用及排放物 | 單位 | 2018年 | 2017年 |
|----------|------------|---------|--------|
| 電 | 千瓦特小時 | 130,818 | 90,074 |
| 無鉛汽油 | 升 | 5,892 | 5,456 |
| 溫室氣體排放物 | 二氧化碳當量(千克) | 121,014 | 85,876 |
| 氮氧化物 | 克 | 3,469 | 3,362 |
| 硫氧化物 | 克 | 87 | 80 |
| 懸浮粒子 | 克 | 255 | 248 |

表2—資源使用

| 資源使用 | 單位 | 2018年 | 2017年 |
|------|------|----------|----------|
| 紙 | 張 | 63,711 | 35,037 |
| | (千克) | (318.56) | (175.19) |

本集團日後將持續加強僱員的環保意識，並以環保的方式從事業務。

環境、社會及管治報告

3. 僱傭及勞工常規

3.1. 僱傭及勞工

本集團一直視人力資本為長遠營運及業務發展的最重要資產，故本集團致力秉持開放、公平、公正及合理的人力資源政策。

在僱傭、支付薪酬、晉升及解僱的過程中，我們的企業理念極為重視平等及多元化方面。在招聘僱員時，我們嚴格遵循相關法律及規例以及僱傭政策，根據技能、經驗及專業知識甄選人才，並為不同性別、年齡組別及國籍的人士提供平等的就業機會。

本集團聘用的僱員主要來自香港及中國。在香港，本集團嚴格遵守相關僱傭法律及規例以保障其僱員的權利，包括透過安排合資格僱員參與強制性公積金退休福利計劃而遵從《強制性公積金計劃條例》，並透過為僱員提供具競爭力的工資、醫療保險、殘疾及傷殘保險、產假以及其他補償而遵從《最低工資條例》、《僱傭條例》及《僱員補償條例》。在中國，我們根據地方規例參與有關養老保險、失業保險、生育保險、工傷保險及醫療保險等福利計劃，包括《住房公積金管理條例》及《中華人民共和國社會保險法》。

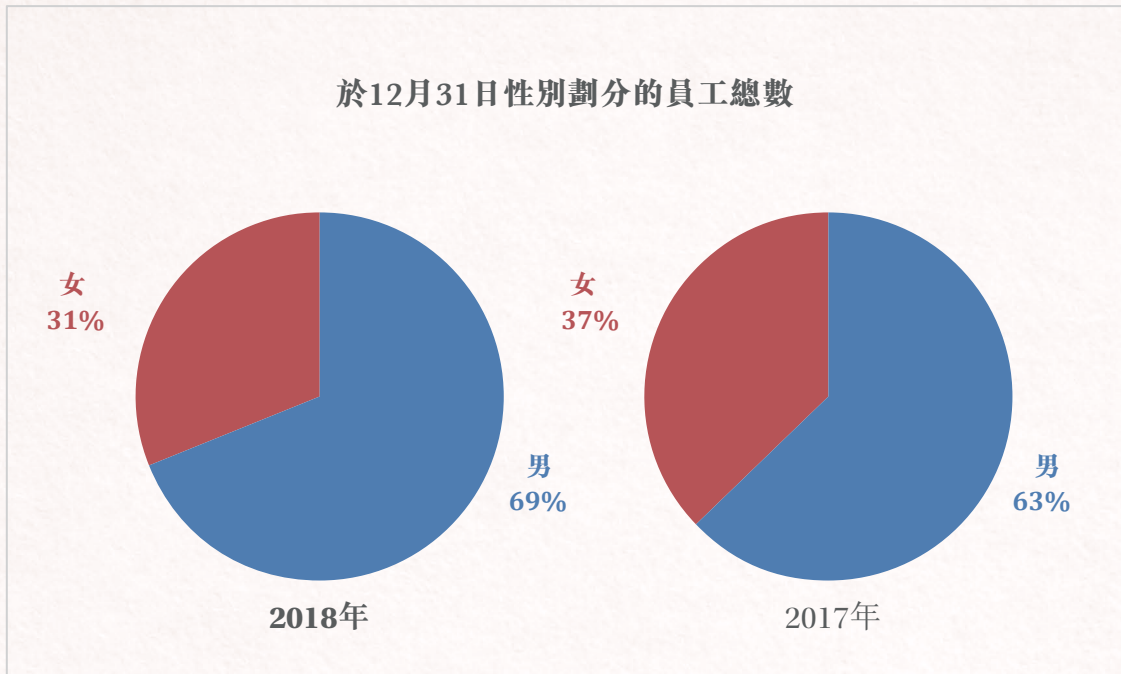
本集團深明僱用童工及強制勞工違反人權及國際勞工公約。因此，本集團嚴格遵守有關童工及強制勞工的相關法律及規例。

根據環境、社會及管治報告指引，本集團於報告期內的員工詳情於以下圖表列示。

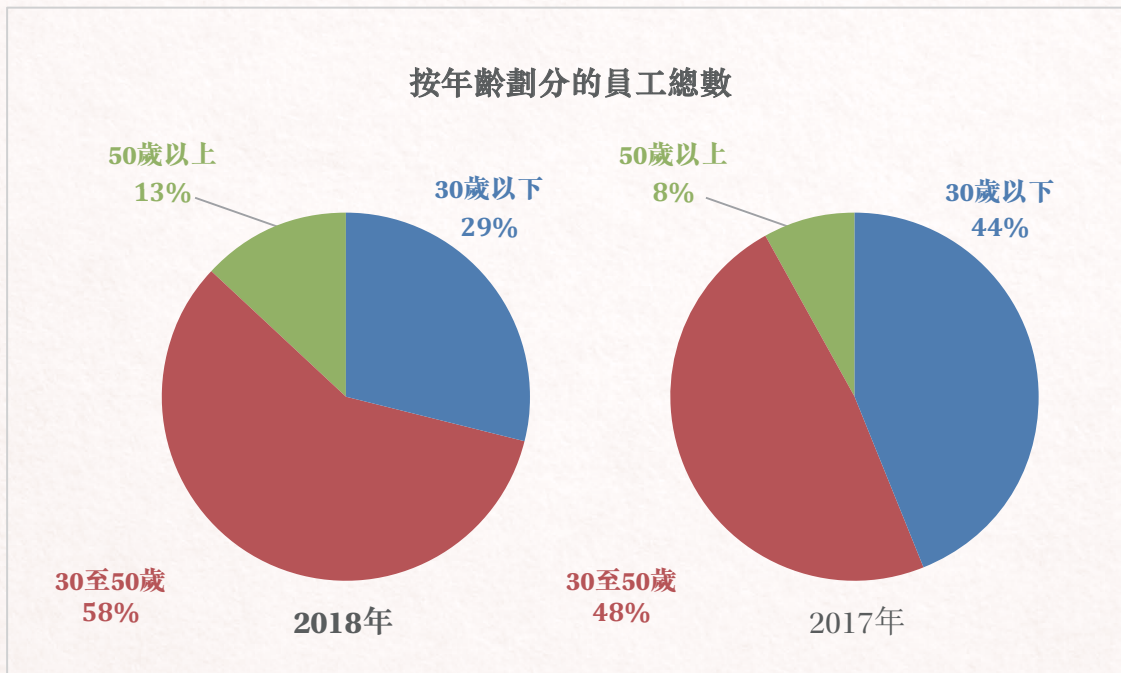
表3—員工

| | 2018年 | 2017年 |
|--------------------------|-------|-------|
| 全職僱員總數 | 45 | 63 |
| 按性別劃分的僱員流失比率(%) | | |
| 男性 | 21.82 | 12.70 |
| 女性 | 10.91 | 4.76 |
| 按年齡組別劃分的僱員流失比率(%) | | |
| 30歲以下 | 18.18 | 9.52 |
| 30-50歲 | 12.73 | 7.94 |
| 50歲以上 | 1.82 | 0 |
| 按地區劃分的僱員流失比率(%) | | |
| 香港 | 16.36 | 6.35 |
| 中國 | 16.36 | 11.11 |

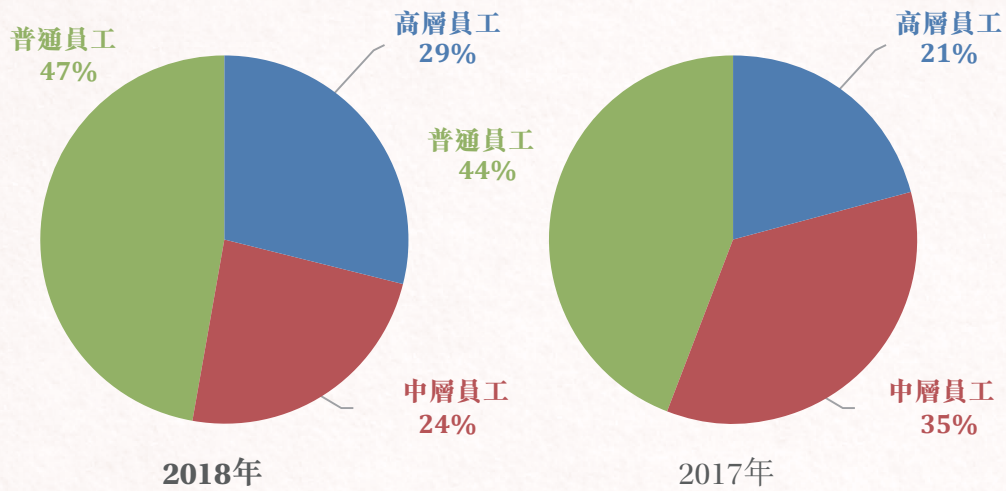
於12月31日性別劃分的員工總數



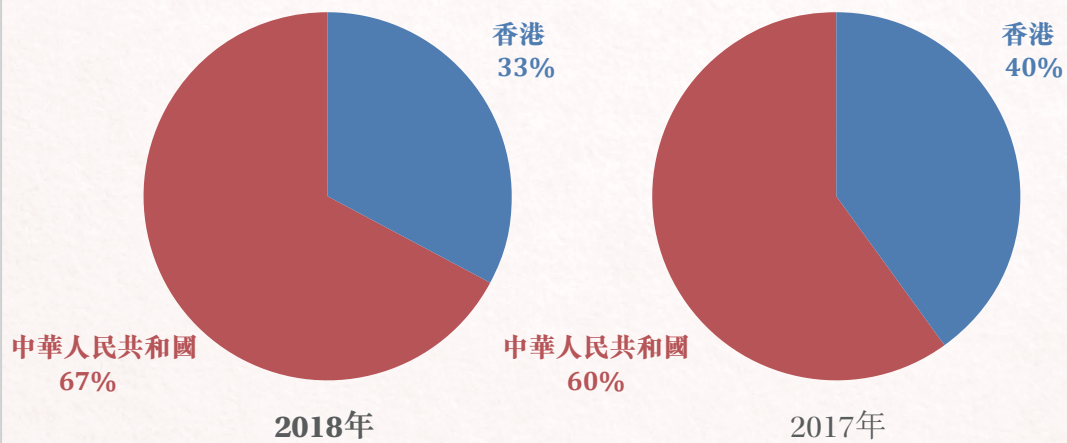
按年齡劃分的員工總數



按僱傭類型劃分的員工總數



按地區劃分的員工總數



環境、社會及管治報告

3.2. 發展及培訓

本集團認為每個職位均有其獨特的專業及技術需求。因此，我們確保其專業培訓及發展計劃與時並進，並透過提供支援及輔導營造聆聽文化。

我們為每名新員工提供適當的入職培訓及指導，務求協助彼等快速適應新工作環境。本集團承諾以不同的方式為相關僱員提供持續內部培訓，包括涉及專門技能發展的全面培訓及專業培訓。透過各種在職培訓課程，我們得以培育及留聘優秀人才，並加強本集團的競爭力。於報告期內，我們曾舉辦一系列培訓課程，旨在協助僱員改善項目管理及執行方面的技能。

根據環境、社會及管治報告指引，本集團於報告期內提供的培訓及發展計劃詳情於以下圖表列示。

表 4— 培訓及發展

| | 單位 | 2018年 | 2017年 |
|---------------------------|----|--------------|-------|
| 員工培訓 | | | |
| 每名員工平均受訓時數 | 小時 | 8.62 | 8.98 |
| 按性別劃分的每名員工平均受訓時數 | | | |
| 女性 | 小時 | 5.71 | 9.18 |
| 男性 | 小時 | 9.94 | 8.65 |
| 按僱傭類型劃分的每名員工平均受訓時數 | | | |
| 高層員工 | 小時 | 15.08 | 10.31 |
| 中層員工 | 小時 | 6.55 | 8.64 |
| 普通員工 | 小時 | 5.71 | 8.64 |

環境、社會及管治報告

3.3. 健康及工作安全

考慮到企業的營運效率與保持健康及安全的工作環境息息相關，本集團高度重視為僱員提供舒適及安全的工作環境，保護彼等免受任何潛在的職業性危害。

本集團遵循《職業安全及健康條例》，確保僱員在安全的環境工作。我們已制定並採納健康及安全政策，包括禁止於工作場所吸煙、酗酒及濫用藥物、識別及預防工作範圍的風險及危害以及就意外事故或人身傷害事故採取跟進行動。該等政策載於員工手冊，以供僱員遵循。我們亦不時更新健康及安全政策，以確保該等政策切合本集團的核心業務。

本集團因應僱員的健康及安全需求而提供各式各樣的設施，包括：

- 在相對擁擠的地方(如會議室及會議廳)安裝空氣淨化器；
- 確保工作站之間有充裕空間，亦確保公共區域(如走廊及茶水間)乾淨整潔；及
- 在辦公室裝設足夠的通風及照明系統。

於報告期內，本集團並無因工作關係而死亡及工傷而損失工作日數的記錄。

歸屬感實屬每個商業組織健康成長的關鍵。本集團推動僱員與管理層公開直接交流，並定期舉辦聖誕節及農曆新年晚宴等節日聚會，有助本集團各級員工和諧共處。

4. 營運慣例

作為負責任的企業公民，我們的使命之一為將可持續性融入核心業務。本集團已制定一系列管理制度及程序，符合聯交所規定的企業管治。

4.1. 供應鏈管理

當我們於業務營運過程中需要挑選供應商及承包商時，我們不僅會於招標過程中考慮經濟及商業因素，還會考慮彼等能否遵守所有適用法律及規例、保障僱員健康及安全以及降低對環境帶來的影響。

此外，本集團鼓勵所有業務夥伴制定節能降耗政策，共同推動可持續發展。

環境、社會及管治報告

4.2. 反貪污

本集團在旗下業務各方面秉承誠信、正直及公平原則，堅持高標準的商業道德，並禁止任何形式的賄賂及貪污行為，遵守香港法例第201章《防止賄賂條例》。

本集團就反欺詐、反賄賂、反勒索及反洗黑錢制定一系列企業政策。本集團亦已設立電子郵件渠道，以供僱員舉報或遞交其他投訴，並致力為舉報者提供最高度保護。

秉承「承諾、保證高質量、公平交易及誠信」的原則，所有僱員均以最高水平的誠信、決心及專業能力履行職責，確保本集團聲譽不會因行為不當及貪污行為而受到影響。

於報告期內，我們已遵守有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢並對本集團構成影響的相關法律及規例以及反貪污的企業政策，並無涉及任何已審結的反貪污案件。

4.3. 私隱保護

在整個營運過程中，本集團無可避免會收集並保存個別客戶的個人資料。本集團一直監察其遵守適用規例及法律的情況，以確保所有個人資料得到妥善保存及專門用於與我們營運有關的事宜。我們承諾確保不會出現未經授權或意外獲取、處理、刪除或以其他方式使用所有收集所得個人資料的情況。

5. 社區投資

我們致力為社區作出貢獻，並為此感到自豪。我們鼓勵僱員及其家庭成員透過自願參與社區發展及外展項目，為社區貢獻才能及付出時間。

我們尤為支持核心業務所在宜興市的當地社區。於報告期內，我們曾舉辦一次慈善拍賣會。該拍賣會乃與中國陶瓷藝術家季益順先生合作。慈善拍賣會所得資金全數用於成立「北京非物質文化遺產發展基金會」，藉以協助推動社區藝術發展。所有資金亦全數用作慈善用途。

本集團日後將繼續高度重視社區服務，並鼓勵員工積極參與自願服務，共同攜手在我們全體所在社區傳揚服務精神。

環境、社會及管治報告

6. 聯交所《環境、社會及管治報告指引》內容索引

| 層面、一般披露及 關鍵績效指標 | 描述 | 環境、社會及管治報告的 相關章節 | 備註 |
|--------------------|-------------------------------------|---------------------|-----------------------|
| 層面 A1：排放物 | | | |
| 一般披露 | 有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： | 環境保護 | |
| | (a) 政策；及 | | |
| | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | | |
| 關鍵績效指標 A1.1 | 排放物種類及相關排放數據 | 環境保護 | |
| 關鍵績效指標 A1.2 | 溫室氣體總排放量及(如適用)密度 | 環境保護 | |
| 關鍵績效指標 A1.3 | 所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度 | — | 本集團並無發現核心業務產生任何有害廢棄物。 |
| 關鍵績效指標 A1.4 | 所產生無害廢棄物總量及密度 | — | 核心業務並無產生任何重大無害廢棄物。 |
| 關鍵績效指標 A1.5 | 描述減低排放量的措施及所得成果 | 環境保護 | |
| 關鍵績效指標 A1.6 | 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果 | 環境保護 | |

環境、社會及管治報告

| 層面、一般披露及 關鍵績效指標 | 描述 | 環境、社會及管治報告的 相關章節 | 備註 |
|--------------------|---------------------------------|---------------------|-------------------------------|
| 層面 A2：資源使用 | | | |
| 一般披露 | 有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策 | 環境保護 | |
| 關鍵績效指標 A2.1 | 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度 | 環境保護 | |
| 關鍵績效指標 A2.2 | 總耗水量及密度 | | 本集團認為，耗水量主要用於內部用途，目前亦無發現任何問題。 |
| 關鍵績效指標 A2.3 | 描述能源使用效益計劃及所得成果 | 環境保護 | |
| 關鍵績效指標 A2.4 | 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果 | | 本集團認為，耗水量主要用於內部用途，目前亦無發現任何問題。 |
| 關鍵績效指標 A2.5 | 製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量 | | 使用包裝材料並不適用於核心業務。 |

環境、社會及管治報告

| 層面、一般披露及 關鍵績效指標 | 描述 | 環境、社會及管治報告的 相關章節 | 備註 |
|----------------------|---|---------------------|------------------------------|
| 層面 A3：環境及天然資源 | | | |
| 一般披露 | 減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策 | 環境保護 | |
| 關鍵績效指標 A3.1 | 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動 | — | 本集團並無發現業務活動對環境及天然資源產生任何重大影響。 |
| 層面 B1：僱傭 | | | |
| 一般披露 | 有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | 僱傭及勞工常規 | |
| 關鍵績效指標 B1.1 | 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數 | 僱傭及勞工常規 | |
| 關鍵績效指標 B1.2 | 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率 | 僱傭及勞工常規 | |

環境、社會及管治報告

| 層面、一般披露及 關鍵績效指標 | 描述 | 環境、社會及管治報告的 相關章節 | 備註 |
|--------------------|------------------------------|---------------------|------------------------|
| 層面 B2：健康與安全 | | | |
| 一般披露 | 有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： | 僱傭及勞工常規 | |
| | (a) 政策；及 | | |
| | (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | | |
| 關鍵績效指標 B2.1 | 因工作關係而死亡的人數及比率 | — | 於報告年度內並無任何因工作關係而死亡的記錄。 |
| 關鍵績效指標 B2.2 | 因工傷損失工作日數 | — | 於報告年度內並無因工傷而損失工作日數的記錄。 |
| 關鍵績效指標 B2.3 | 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法 | 僱傭及勞工常規 | |
| 層面 B3：發展及培訓 | | | |
| 一般披露 | 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動 | 僱傭及勞工常規 | |
| 關鍵績效指標 B3.1 | 按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比 | 僱傭及勞工常規 | |
| 關鍵績效指標 B3.2 | 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數 | 僱傭及勞工常規 | |

環境、社會及管治報告

| 層面、一般披露及 關鍵績效指標 | 描述 | 環境、社會及管治報告的 相關章節 | 備註 |
|--------------------|--|---------------------|--|
| 層面 B4：勞工準則 | | | |
| 一般披露 | 有關防止童工或強制勞工的： | 僱傭及勞工常規 | |
| | (a) 政策；及 | | |
| | (b) 遵守對發行人有重大影響的 相關法律及規例的資料 | | |
| 關鍵績效指標 B4.1 | 描述檢討招聘慣例的措施以避免 童工及強制勞工 | — | 本集團並無於核心 業務中發現任何童 工及強制勞工的情 況。 |
| 關鍵績效指標 B4.2 | 描述在發現違規情況時消除童工 及強制勞工情況所採取的步驟 | — | 於報告年度內並無 呈報有關事件。 |
| 層面 B5：供應鏈管理 | | | |
| 一般披露 | 管理供應鏈的環境及社會風險政 策 | 營運慣例 | |
| 關鍵績效指標 B5.1 | 按地區劃分的供應商數目 | — | 不被定義為重大議 題 |
| 關鍵績效指標 B5.2 | 描述有關聘用供應商的慣例，向 其執行有關慣例的供應商數目、 以及有關慣例的執行及監察方法 | — | 不被定義為重大議 題 |

環境、社會及管治報告

| 層面、一般披露及 關鍵績效指標 | 描述 | 環境、社會及管治報告的 相關章節 | 備註 |
|--------------------|---|---------------------|-----------|
| 層面 B6：產品責任 | | | |
| 一般披露 | 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | 營運慣例 | |
| 關鍵績效指標 B6.1 | 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比 | — | 不被定義為重大議題 |
| 關鍵績效指標 B6.2 | 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法 | — | 不被定義為重大議題 |
| 關鍵績效指標 B6.3 | 描述與維護及保障知識產權有關的慣例 | — | 不被定義為重大議題 |
| 關鍵績效指標 B6.4 | 描述質量檢定過程及產品回收程序 | — | 不被定義為重大議題 |
| 關鍵績效指標 B6.5 | 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法 | — | 不被定義為重大議題 |

環境、社會及管治報告

| 層面、一般披露及 關鍵績效指標 | 描述 | 環境、社會及管治報告的 相關章節 | 備註 |
|--------------------|--|---------------------|-------------------------------|
| 層面 B7：反貪污 | | | |
| 一般披露 | 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料 | 營運慣例 | |
| 關鍵績效指標 B7.1 | 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果 | 一 | 於匯報期內並無對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。 |
| 關鍵績效指標 B7.2 | 描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法 | 營運慣例 | |
| 層面 B8：社區投資 | | | |
| 一般披露 | 有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策 | 社區投資 | |
| 關鍵績效指標 B8.1 | 專注貢獻範疇 | 社區投資 | |
| 關鍵績效指標 B8.2 | 在專注範疇所動用資源 | 社區投資 | |