



# 新威國際控股有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：00058

環境、社會及管治報告 *2018*

# 目錄

關於本集團 .....	2
關於本報告 .....	3
董事會寄語 .....	4
可持續發展管治 .....	5
持份者溝通 .....	6
僱傭及勞工常規 .....	7-9
營運管理 .....	10-11
環境保護 .....	12-15
社區投資 .....	16
環境、社會及管治績效總覽 .....	17-21
報告內容索引 .....	22-24

# 關於本集團

新威國際控股有限公司（「新威國際」）及其附屬公司（合稱「本集團」）專注於製造及買賣預應力高強混凝土管樁，以及預拌商品混凝土、灰砂磚、加氣混凝土產品及生態透水混凝土產品。該業務由新威國際之附屬公司廣東恒佳建材股份有限公司（「廣東恒佳」）經營。

面對建築材料行業原材料價格上漲，市場形勢變化及同行競爭加劇等挑戰，本集團在持續鞏固建築材料業務的基礎上，銳意發展多元化業務，提升全方位競爭優勢。本集團已開展金融服務業務，主要在香港提供放債、資產管理服務、證券諮詢服務及證券經紀服務。

# 關於本報告

本報告為新威國際發表的第三份《環境、社會及管治報告》，以中、英文編製，並已上載至香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）及本集團網站 <http://www.hk0058.com/>。

## 報告範圍

本報告重點闡述本集團的核心業務，即「預應力高強混凝土管樁及其他」<sup>1</sup>經營分部在二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日（「報告期」）間之營運於環境保護和社會關懷方面的績效表現。與上一份報告一致，本報告之報告範圍涵蓋廣東恒佳位於廣東省陽江市之生產廠房。待本集團在資料收集系統更趨成熟，以及環境、社會及管治的工作深化之後，本集團將檢討及擴大披露範圍，直至全面覆蓋本集團的所有營運。

## 報告準則

本報告依循聯交所《證券上市規則》附錄二十七載列的《環境、社會及管治報告指引》[《指引》]中有關「不遵守就解釋」的規定所編制。同時，因應本集團的實質情況，本報告亦選用《指引》中部份「建議披露」的關鍵績效指標，令匯報內容更完整。

本報告引用的所有資料均來自新威國際及廣東恒佳的正式文件、統計數據，及根據本集團制度所收集的管理和營運資料。本報告已於二零一九年七月十一日由董事會批准。

## 意見反饋

本集團歡迎您提出對本報告及其他有關可持續發展事宜的意見。如閣下有任何疑問或建議，請通過以下方式聯繫本集團，幫助本集團持續提升環境、社會及管治的績效：

地址：香港灣仔摩理臣山道38號文華商業大廈3樓

電郵：[tommylaw@58sunway.com](mailto:tommylaw@58sunway.com)

電話：(852) 2728 2322

傳真：(852) 2728 2887

<sup>1</sup> 銷售及製造預應力高強混凝土管樁、預拌商品混凝土、灰砂磚、加氣混凝土產品及生態透水混凝土產品以及相關加工。

# 董事會寄語

環境及社會議題與商業發展息息相關，並為企業帶來新的發展機遇。在保持企業營運規模的基礎上，本集團重視把與可持續發展相關的議題融入業務當中，持續優化技術和工藝、加強管理業務產生的環境及社會影響。

本集團重視辨別及預防與可持續發展相關議題的風險，並已確立一套風險評估系統，未雨綢繆，制定相關應急方案，確保遵守法律法規要求，同時保障內外持份者的利益。本集團重視持份者的意見，透過定期舉辦持份者溝通活動了解他們的訴求，及時作出回應。

根據持份者的意見，新威國際歸納出四個可持續發展上的重要層面，包括培訓與發展、僱傭、資源使用及產品責任。本集團在報告中將重點披露本集團的相關表現及計劃，並以其作為企業推進整體可持續發展的指引。

本報告是本集團與各界持份者保持緊密溝通的重要渠道之一。未來，本集團會繼續對各界持份者的意見持開放態度，從中汲取經驗；並開拓創新，促進環境及社會績效，與全行業一齊貢獻可持續發展。

*董事總經理*

**李重陽**

香港

二零一九年七月十一日

# 可持續發展管治

新威國際一貫致力維持高水平的企業管治常規。在董事會的領導下，本集團已制定如《環境管理運行控制程序》、《人力資源管理程序》、《產品和服務要求控制程序》及《合規性評價控制程序》等一系列與可持續發展議題相關的政策和指引，以強化環境、社會及管治的監管和表現管理，以及保障主要持份者的權益。各業務單位可因應其營運的需要採取補充的指引及執行守則。

為推動本集團更全面採納可持續發展的營運模式，本集團計劃成立可持續發展工作小組（「工作小組」）。工作小組成員來自各業務單位，將在可持續發展顧問的協助下，討論和制定本集團的可持續發展議程，並將討論結果報告予董事會。董事會全面負責對本集團可持續發展策略、目標及績效的審視。

## 風險管理

本集團視風險管理為日常管理及良好企業管治的必要部分。風險管理機制協助本集團評估及降低在經濟、行業、監管及營運條件持續改變的營業環境中，可能妨礙或危害本集團達到業務目標的風險。

董事會負責持續監控新威國際的風險管理及內部監控。管理層負責協助董事會決定本集團的風險水平及可承受風險程度，考慮本集團的風險管理策略及於適當時候給予指引，以及確保本集團的風險管理及內部監控系統穩健妥善而且有效；而審核委員會負責對管理層工作進行審閱和檢討。本集團之風險管理和內部監控範圍涵蓋各重大監控措施，包括安全事故、職業健康及資訊系統安全等有關環境、社會與管治的風險，以及財務、營運及合規監控。

本集團已委聘外部專業顧問（「內部監控核數師」）進行內部審核。內部監控核數師檢討本集團重大內部監控事項的有效性，從而保證各業務單位已確認及管理所有主要風險，以及確保風險管理及內部監控措施合適地進行，並按擬定功能運作。內部監控核數師會將審核中發現的主要問題及相關建議向董事會及審核委員會報告；其亦會對於各業務單位就審核報告中提出的問題所同意執行之措施展開定期追蹤並跟進其施行情況。

新威國際了解識別、評估及應對風險不僅協助本集團穩定營運，更有助持份者了解本集團如何在多變的環境中應對挑戰。展望未來，本集團將全面評估潛在的與環境及社會議題相關的風險，並將其納入風險管理及內部監控體系。

# 持份者溝通

本集團的業務影響著不同持份者，而持份者對本集團也有著不同期望。了解並滿足持份者的需求對於新威國際在可持續發展道路上前進至關重要，有助本集團辨明各議題的重要性，並審視潛在的風險與商機。

本集團的持份者不僅包括員工，還包括客戶、供應商、業務夥伴、潛在投資者、監管機構及各類型的社區團體。本集團在日常營運中舉行會議、講座、面談及其他溝通活動，與內部及外部持份者保持聯繫。這確保他們有機會了解本集團的發展和營運方針，亦提供機會讓本集團聽取他們的意見，以辨識不同議題的優先順序，推動本集團制定議程和行動。

## 報告期內的重重大可持續發展議題

本集團管理層審視現有及過往溝通活動的成果，結合報告標準，在可持續發展顧問的協助下，從十一項環境和社會議題中識別出對於本集團和持份者至關重要的以下四項議題。該等議題已在報告中進行重點討論，並將作為本集團確立下一步可持續發展願景和行動的基礎。

僱傭

培訓與發展

產品責任

資源使用

為確保持份者溝通的成效，本集團致力建立透明、誠信、準確的溝通，並提供適時回覆。未來，本集團計劃擴大持份者參與和重要性評估的範圍，以更廣泛地涵蓋來自不同行業和範疇的持份者，力求與持份者建立互信而長久的關係，減低營運風險，同時把握新機遇突圍而出。

# 僱傭及勞工常規

企業的成功離不開員工的共同努力。本集團關注員工福利和發展，並致力保障其身心健康。配合《人力資源管理制度》和《職業病危害防治責任制度》等制度文件的有效執行，本集團健全人力資源和職業健康安全體系，維護員工權益，實現公司價值與員工價值的融合。

## 僱傭制度

新威國際致力打造愉快高效的工作環境，讓員工得到充分尊重的理解、尊重和認可。在招聘、晉升、薪酬福利、工時休假、員工調動等各方面，廣東恒佳均建立了公開透明的僱傭制度，並將有關規定載於《人力資源管理制度》和《員工手冊》。《質量、環境及職業健康程序文件》進一步強調以上訊息，並保障員工與管理層溝通、以及參與政策制定和評審的權利。

同時，為增強員工的團隊凝聚力和企業歸屬感，廣東恒佳亦於報告期內組織開展生日會、運動會等一系列員工活動。

### 生日會

行政部持續於廣東恒佳音樂室舉辦每月生日會，為當月生日的員工安排蛋糕和零食，令員工在休閒的環境中得到放鬆。

### 運動會

廣東恒佳舉辦員工運動會，包括跳繩、拔河、接力賽、象棋、籃球和乒乓球等項目，讓員工在體育鍛煉及投入遊戲的過程中，培養團隊合作默契度。

本集團明白平等的僱傭機制以及多元化的人才組成能為業務發展及企業文化建設帶來裨益。在所有僱傭、培訓及職業發展範疇上，本集團絕不容忍基於性別、年齡、宗教、殘疾、婚姻狀況、文化背景等的歧視行為，並已制定《反歧視政策》規範員工行為。

以薪酬制度為例，廣東恒佳規定員工薪酬均與業績和表現直接掛鉤，員工不會因學歷高低或服務時間長短等因素而遭遇不平等對待，藉此提升薪酬制度的競爭力及公平性。而《反歧視政策》亦列明女性享有與男性平等的勞動權利，各崗位須執行同工同酬的標準。目前，儘管由於業務的勞動強度大，廣東恒佳難以達至男女員工人數的平衡<sup>2</sup>，但本集團計劃未來優化生產設備，通過機械自動化操作協助女性加入本行業工作。

如員工遭遇歧視或其他不當對待時，可以通過投遞意見箱或向行政部經理報告相關情況，本集團會跟進員工提出的情況作進一步調查。在本報告期內，廣東恒佳並無接到任何相關申訴個案。

<sup>2</sup> 廣東恒佳報告期內之男女員工比例為3.83:1。

# 僱傭及勞工常規

本集團遵守與僱傭相關的適用法律法規，包括《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國社會保險法》。在報告期內，廣東恒佳並無關於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利之違法違規個案。

## 發展及培訓

新威國際透過進行培訓調查、制定年度計劃、制定標準課程等，提供充足的員工培訓機會，培養學習文化，規劃員工的發展道路，協助他們實現職業目標。

本集團的《人力資源管理制度》提供了培訓的制度框架，要求各單位制定《培訓大綱》和《年度培訓計劃》，對員工實行有計劃的在崗培訓。報告期內，廣東恒佳為處於職業生涯不同階段的員工創造了新的培訓機會。

## 報告期內培訓活動的對象及主題

高級及中級管理人員	一般員工	新員工
財務管理 安全生產現場管理	特種設備操作 產品知識 原材料入廠檢驗	三級安全教育 企業文化

廣東恒佳亦從外邀請講員進行名為「如何做個好員工」的培訓，以規範各層級員工的行為禮儀和道德操守，並鼓勵參與者將所聽所學應用於日常工作生活及與同事的相處中。

為幫助員工總結工作成績，明確未來的工作目標，廣東恒佳設年終評估，對員工的工作能力和表現進行考核和評價。考核結果將作為職位晉升、薪資調整的考慮依據。

## 健康與安全

秉持預防為主要的管理方針，廣東恒佳根據18001：2007標準建立了內部職業健康安全管理制度，明確各部門和各級人員的安全職責。在執行職業健康安全管理體系時，廣東恒佳每年訂立健康及安全目標，務求防止職業病、重大傷亡事故，以及因設備和設施故障引起的火災等。

為實現健康及安全目標，廣東恒佳制定《職業病危害防治責任制度》，建立由廠房管理層、安全辦、各部門及生產線負責人組成的職業管理架構，同時界定各人員的管理職責，落實各項管理措施，並透過定期檢討和審核以監察和保障此制度的有效性。本集團識別包括粉塵、噪音、高溫工作和焊接作業等危險因素，為涉及相關工作的員工提供適當防護設備，並指導其正確使用。同時，本集團亦為員工提供定期身體檢查，以盡早發現職業病症，及時調整工作安排。

# 僱傭及勞工常規

本集團重視安全巡視監察工作。廣東恒佳定期組織安全生產檢查，如發現有安全隱患，安全辦將協調各部門在限期內落實隱患整改。員工亦可透過內部的事件通報機制匯報緊急的健康及安全風險，以獲得適時回應。

為提高員工的安全意識和技能，廣東恒佳每月為員工提供職業安全技能培訓及職業衛生培訓，內容包括安全法規、操作規程和安全生產技術等。而各車間亦以星期為單位開展安全教育培訓。針對消防安全，廣東恒佳於報告期內為員工進行了一次火災撲救及逃生演練，以提升員工的消防事故應變能力，並教導員工正確使用乾粉滅火器。

於報告期內，廣東恒佳無發生任何因工死亡事故，但出現了三十一宗工傷個案。廠房對所有個案均撰寫事故分析報告，記錄事故發生的時間、地點、經過、處理結果等，並針對事故成因落實改善措施。根據調查和記錄，事故主要由於員工滑倒、未正確使用器械、以及未按照操作規程執行職務所致。所有個案的受傷員工均會得到適當的治療、病假及工傷賠償。同時，為在未來降低有關風險，本集團已完善安全管理制度，並藉培訓加強員工的安全意識和規範操作。

本集團遵守與員工健康與安全相關的適用法律法規，包括《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國社會保險法》等。在報告期內，廣東恒佳出現一宗因新入職員工未及時體檢而違反《中華人民共和國職業病防治法》規定，引致行政處罰50,000元人民幣的個案。本集團已加強對新員工的健康管理，規定新員工須體檢合格後方能辦理入職手續。

## 勞工準則

本集團嚴格遵守勞工法律規定，禁止使用及防止誤用童工。廣東恒佳在招聘過程中會檢查應聘者的身份證原件，以確保其實際年齡合乎法定最低工作年齡。

本集團亦時刻防範任何可能導致強制勞工的情況。在確保協商一致、平等自願的基礎上，廣東恒佳與所有獲聘者簽訂僱傭合同，訂明聘用條款；有關合同的簽訂、變更、續簽及解除等規定，均載列於《員工手冊》。員工若因工作需要而加班，需按照《人力資源管理制度》要求填寫加班申請單，並交由人力資源部審批。加班員工將獲得調休安排或加班費補償。

本集團遵守與勞工準則相關的適用法律法規，包括《中華人民共和國勞動合同法》和《中華人民共和國未成年人保護法》。在報告期內，廣東恒佳並無涉及童工及強迫勞工之違法違規個案。

# 營運管理

本集團在業務決策和行動中堅持高水平的道德標準的同時，以優質產品和服務為客戶創造價值，並致力維繫與合作夥伴的長遠業務關係。有見及此，本集團已制定一系列與產品責任、誠信廉潔從業和供應鏈管理相關的制度文件，以構建穩定、可靠及可持續的營運管理體系。

## 產品責任

對於建築材料生產企業而言，生產過程的質量管理直接影響建築質量，從而進一步影響樓宇用戶的健康與安全。本集團認為嚴謹的管理體系可為績效管理建立穩健的框架，有助提供優質的產品及服務。廣東恒佳已建立內部質量管理體系，並獲第三方認證機構發出ISO 9001：2015認證證書。

廣東恒佳亦制定《質量、環境與職業健康安全程序文件》及《質量管理辦法》，明確各部門職責，並闡明廠房對生產過程和出廠產品的檢驗標準和流程，以及售後管理之質量控制流程。針對配料、成型、蒸養、倉儲和銷售等生產工序或業務環節，廣東恒佳訂立原材料使用效率、半成品合格率、產品損耗率及客戶退貨率等量化目標，並將達標情況與相關部門的獎懲制度掛鉤，避免次品流入下一道工序，確保產品整體質素。

同時，廣東恒佳執行《不合格品控制程序》，規範對不合格品的調查和處理。對於已售出或已交付的缺陷品，廠房訂有產品召回的管理程序，指導員工將其與合格品隔離擺放、重新標識；並檢驗和分析產品缺陷成因，決定最終處理方法。

本集團制定有《客戶投訴處理流程》，以便員工有效地處理不同類型的投訴。報告期內，廣東恒佳共收到八宗涉及加氣磚質量的投訴。營銷部負責處理投訴及實施補救措施，投訴及時處理率達100%。

而為不斷改進產品質量，確保顧客滿意並提高廣東恒佳產品質量管理的水平，營銷部定期向顧客發出《客戶意見調查表》。調查包括顧客對產品質量、交付準時率、服務水平、意見處理和異常改進等方面的滿意情況。在報告期內的客戶滿意度調查中，受訪者均對廣東恒佳的表現評價為「滿意」或「非常滿意」。

廣東恒佳注重為顧客提供準確的公司資訊，以及產品和服務資料，以協助顧客作出知情的決策並促進互信關係。基於業務性質，廣東恒佳於其運輸車輛車身噴塗公司信息，進行廣告宣傳。

此外，廣東恒佳尊重並致力保障客戶資料和知識產權。所有客戶及技術信息均由營銷部統一管理，錄入檔案。如工作中有需要使用該信息，相關員工必須經過營銷部副總經理批准方能提取資料或將其使用於工作中。

本集團遵從與產品責任相關的適用法律法規，包括《中華人民共和國消費者權益保護法》和《中華人民共和國商標法》等。在報告期內，廣東恒佳並無發現任何與所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜相關的違法個案。

## 反貪污

本集團在業務慣例中堅持誠實、合乎道德和恪守誠信的原則，對貪污採取零容忍的態度。廣東恒佳在《員工手冊》和《人力資源管理制度》中明確員工的行為守則，加強員工對廉潔自律的認知，規範員工從業行為。員工禁止利用工作之便，收取供應商、經銷商或其它業務夥伴的賄款、饋贈及折扣，或侵佔廠房公款公物、損害廠房財產利益。

如發現與貪污或其他違法違規的行為，員工可以通過信函及電郵，向行政部舉報個案。相關部門須按照程序，如實記錄，並安排專員開展調查及收集證據。

本集團遵守與賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關的適用法律法規，包括《中華人民共和國刑法》第八章。在本報告期內，廣東恒佳並無收到任何關於貪污行為的報告，亦沒有出現與本集團及員工相關的貪污違規個案或訴訟案件。

## 供應鏈管理

廣東恒佳的供應鏈主要包括水泥、減水劑及端頭板等供應商。《採購部管理流程》要求從負責的來源採購物料。在流程指導下，廠房檢視供應商排污許可證、用工許可證、質量體系證書等相關認證，就商業信譽、生產管理及產品質量等方面，初步選出表現理想的候選供應商，然後索取樣品進行品質檢驗。經多方面考核後，採購部、品管部及技術部出具《新供應商評估報告》，並填寫《新增供應商審批表》交由上級機構批准。經審核批准的供應商將被納入《合格供應商一覽表》。

當有採購需求時，廣東恒佳的採購專員會參考《合格供應商一覽表》，向合適的供應商索取報價，並由部門經理審定供應商之信譽、生產能力、品質保證能力、產品單價等因素，挑選最終的合作供應商。

廣東恒佳亦會對合格供應商進行季度評審，評估指標包括品質合格率、退還貨及時性和跟進品質投訴的情況等。根據結果，廣東恒佳將會將表現欠佳者剔出合格供應商名單。

# 環境保護

本集團制定了《質量、環境及職業健康程序文件》和《持續清潔生產計劃》等政策和措施來管理排放物和資源使用，並盡量減少本集團業務營運對環境和自然資源的影響。在政策指導下，廣東恒佳已建立環境保護之內部管理體系，並獲取 ISO 14001：2015 認證。每年五月，廣東恒佳對環境管理體系進行內部審核，對內審發現的問題責令相關部門及時糾正，保障環境方針和制度的落實。

## 空氣污染物

廣東恒佳之產品生產涉及蒸汽養護和高壓蒸養等需要蒸汽供應的工序。供汽鍋爐燃煤產生尾氣的主要空氣污染物成分為硫氧化物、氮氧化物及顆粒物。針對以上空氣污染物，本集團已採用煙氣淨化系統進行處理。

而為減少生產過程中的粉塵排放，廣東恒佳採取包括在水泥接收管接口處使用密封式銜接裝置，對原材料堆放儲存區灑水控塵，以及限制廠內運輸車輛的重量及行駛速度等措施。廠房亦注重控制來自粉料進倉而產生的粉塵，於報告期內將筒倉及攪拌站的布袋除塵器升級為新型脈衝式除塵裝置，提高了除塵效率。粉塵經收集後可作為混凝土摻合料重用於生產中，減少了對環境的影響。

於報告期內，廣東恒佳的廢氣排放以汽車燃料燃燒及鍋爐燃煤產生的硫氧化物、氮氧化物及顆粒物為主，其中顆粒物排放量逾2,007 千克。

## 溫室氣體排放

溫室氣體排放與氣候變化及全球暖化息息相關，而各國企業紛紛訂立減碳措施及目標。本集團了解氣候變化將直接或間接影響機構獲取資源和維持營運的能力，已將對廣東恒佳的碳足跡評估納入每年的工作計劃。評估參考中華人民共和國國家發展和改革委員會發佈的指南<sup>3</sup>、國際標準 ISO 14064-1 及溫室氣體盤查議定書進行。

評估結果顯示，於報告期內，由於管樁車間生產量增加，廣東恒佳之範圍1-直接溫室氣體排放及範圍2-能源間接溫室氣體排放中的外購電力所導致的溫室氣體排放量均有所上升。溫室氣體排放量為29,347.8 噸二氧化碳當量，而上一報告期則為23,087.2 噸二氧化碳當量，同比增幅27.1%。碳排放主要來自鍋爐原料無煙煤的燃燒，佔總碳排放的82%。

為控制溫室氣體排放及減低營運過程中的碳足跡，本集團挑選來自本地和附近區域的原材料，並提高員工節能意識。未來，本集團將關注氣候相關財務信息披露工作組(TCFD)的指引，為量化相關財務影響作準備。

<sup>3</sup> 《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南(試行)》

## 能源使用

在能源使用方面，廣東恒佳本報告期的總能源使用量為79,072.8兆瓦時等值，而上一報告期則為75,692.4兆瓦時等值，同比增幅4.5%。能源使用量的增幅主要由於車間生產量增加導致無煙煤耗量及用電量上升所致。

各項環境績效指標的評估過程讓本集團更加了解其排放物及資源使用的情況，並加強對環境的管理。報告期內，廣東恒佳在原鍋爐系統增加省煤器設備，並增加餘汽回收系統，令鍋爐提高餘熱利用效率，節省燃煤的使用量。經初步統計，每噸煤現產蒸汽量為6.5至7.0噸，較之前之5.0至5.5噸提升效率近30%。

## 廢棄物管理

廣東恒佳設有對廢棄物的管理規定，按廢棄物的來源和種類採取針對性的管理措施。按照規定，生活區及辦公區均建立廢物分類收集桶，各部門須將廢棄物按有害或無害、可回收或不可回收等分類置於指定收集容器及儲存點，並由相關負責人安排後續處理。廠房於報告期內共產生330噸有害廢棄物及7,835噸無害廢棄物。廢棄物的種類及處理方式如下表所示。

類別	廢棄物名稱	處理方式
有害廢棄物	廢油、剩餘或過期化學品及容器等	由合資格的危險廢物處理商收集 或由材料供應方回收
不可回收的無害廢棄物	生活垃圾如廚餘、食品包裝、 衛生用品等	當地政府環衛部門處理
可回收的無害廢棄物	沉澱池污泥、混凝土餘料、 廢金屬和棉繩等	由廠房內部或物資公司回收使用

為了更有效地利用資源，減少廢物排放，廣東恒佳設立目標及方案控制混凝土廢料的產生。對於不可避免的餘料，廣東恒佳先考慮調用於其他工地項目或降級使用，其次再與廢料一齊用沙石分離機將其沖洗並重新分離成砂石，重用於加氣磚生產中。報告期內，廣東恒佳升級了混凝土砂石分離回收設備系統，優化骨料的分離篩選；剩下的餘漿經收集後，通過濃度調節可摻用於加氣磚車間研磨砂漿中。於本報告期，廣東恒佳共回收混凝土餘料804.2立方米，產生16.03萬元人民幣的回收經濟效益。

# 環境保護

## 物料使用

廣東恒佳營運所需的主要原材料包括水泥、石子、河砂和鋼材。本集團優先選擇獲得ISO14001認證的供應商，並持續監督彼等的環境表現，以減少生產上游對環境的影響。在生產過程中，本集團優化生產工藝，自主開發機制砂，減少原材料的使用。

廣東恒佳報告期內的主要原材料使用量如下表所示。

原材料使用	耗用量(萬噸)
水泥	12.3
石子	50.2
河砂	33.5
鋼材	0.6

## 水資源使用及污水排放

廣東恒佳的生產用水主要從漠陽江抽取，辦公及生活用水透過市政供水供應。雖目前在求取水源方面無問題，本集團了解全球現在及未來面臨的水資源短缺風險，審慎地管理水資源。

廠房設有沉澱池，收集攪拌機、車輛及地面的清洗廢水及鍋爐、高壓釜的冷凝水，經沉澱後循環重用。本集團亦透過內部通知的形式，持續向員工推廣節水習慣。於報告期內，廣東恒佳的用水量為13.5萬立方米，而上一報告期則為19.5萬立方米，同比減幅30.8%。

本集團遵守有關排放物的適用法律法規，包括《中華人民共和國環境保護法》及《中華人民共和國水污染防治法》等。在報告期內，廣東恒佳沒有任何與廢氣及溫室氣體排放，向水及土地排污、有害及無害廢棄物產生有關的違法違規個案。

# 環境保護

## 環境及天然資源

按照環境管理體系要求，廣東恒佳執行《環境因素、危險源辨識與風險評價控制程序》，建立環境因素識別評價登記表，按法律合規性、排放量、發生頻率、影響範圍、影響程度、社會關注度、消耗量及可節約程度等範疇評分，檢視及記錄廠房活動、產品或服務所帶來的各種環境影響。在此過程中，除以上章節已描述之排放物及資源使用情況外，廣東恒佳亦識別噪音對環境的影響。

廣東恒佳之噪音主要來自於鍋爐房、生產車間，粉料進倉泵送，高壓釜排汽，空壓機等設備運作產生。為使噪音排放符合《工業企業廠界環境噪聲排放標準》II類標準，廣東恒佳持續定期維修、潤滑及保養噪音較高的設備，例如離心機；並在廠區周邊種植隔音綠化帶，降噪的同時美化廠區環境。每年，陽江市環境監測部門均會對廠房進行廢水、廢氣及噪音監測；報告期內，廣東恒佳無發現排放物超標的情況。

此外，廣東恒佳針對突發性環境污染事故，制定《環境保護應急預案》，成立應急指揮組織機構，指揮旗下應急指揮小組帶領現場處置領導小組，在事故發生時啟動控制、處理和調查程序，防止二次事故的發生。

# 社區投資

新威國際支持本集團營運所在的社區，致力為社會帶來正面影響。雖然本集團尚未建立集團層面的社區投資政策，但廣東恒佳已透過不同方式將關懷社區的精神付諸實行。

廣東恒佳持續支援當地村莊建設，支持教育事業，並協助美化環境衛生。報告期內，廣東恒佳為雙捷鎮朗東小學提供混凝土澆築校園地面，令全校地面硬底化；並組織員工義務活動為學校鋪設路面磚，打造一個方便學生活動的空間。

未來，本集團將進一步了解營運所在地的社區需要，完善社區政策及計劃，強化本集團與社區的聯繫。

# 環境、社會及管治績效總覽

## 環境績效

		2018年排放量 (千克)	2017年排放量 (千克)
類別			
廢氣	氮氧化物	84,319.7	182.2 <sup>4</sup>
	硫氧化物 <sup>4</sup>	1.8	1.7
	顆粒物	2,007.3	2,007.8

		2018年排放量 (噸二氧化碳當量)	2017年排放量 (噸二氧化碳當量)
範圍	排放源		
範圍一：直接溫室氣體排放	化石燃料燃燒－固定源	23,939.8	19,341.9
	化石燃料燃燒－移動源	10.9	
範圍二：能源間接溫室氣體排放	外購電力	5,397.1	3,745.3
溫室氣體排放總量		29,347.8	23,087.2
溫室氣體密度(噸二氧化碳當量/平方米)		3.8	3.0

		2018年能源耗量 (兆瓦時等值)	2017年能源耗量 (兆瓦時等值)
類別			
能源使用	無煙煤	70,184.8	68,545.0
	汽油	13.9	14.9
	柴油	27.8	27.0
	電力	8,846.3	7,105.5
	能源總耗量	79,072.8	75,692.4
	能源密度 (兆瓦時等值/平方米)	10.1	9.7

		2018年耗水量 (立方米)	2017年耗水量 (立方米)
類別			
水資源使用	總耗水量	135,000.0	195,000.0
	耗水密度 (立方米/平方米)	17.3	25.0

<sup>4</sup> 只包括移動源燃燒化石燃料時的排放，未包括固定源燃燒化石燃料的排放。

# 環境、社會及管治績效總覽

類別		2018年產生量 (噸)	2017年產生量 (噸)
有害廢棄物	總量	330.0	360.0
	有害廢棄物密度 (噸/平方米)	0.04	0.05
類別		2018年產生量 (噸)	2017年產生量 (噸)
無害廢棄物	總量	7,835.0	7,886.0
	無害廢棄物密度 (噸/平方米)	1.0	1.0

## 社會績效

年齡		男性	女性	按年齡劃分
員工人數 <sup>5</sup>	30歲以下	48	15	63
	31-40歲	80	18	98
	41-50歲	80	28	108
	50歲以上	56	8	64
	按性別劃分	264	69	-
2018年總人數				333
2017年總人數				334

		流失員工人數	佔該類別員工 人數比率
僱員流失比率	<b>按年齡劃分</b>		
	30歲以下	20	31.7%
	31-40歲	17	17.4%
	41-50歲	24	22.0%
	50歲以上	10	15.6%
	<b>按性別劃分</b>		
	男性	62	23.2%
	女性	9	13.5%
	2018年總流失員工人數 及佔總員工人數比率	71	21.3%
	2017年總流失員工人數 及佔總員工人數比率	99	29.6%

<sup>5</sup> 報告期內所有員工均為全職員工。

# 環境、社會及管治績效總覽

		新進員工人數	佔該類別員工 人數比率
新進員工比率	<b>按年齡劃分</b>		
	30歲以下	20	31.7%
	31-40歲	18	18.4%
	41-50歲	22	20.4%
	51歲以上	10	15.6%
	<b>按性別劃分</b>		
	男性	56	20.8%
	女性	14	20.3%
	2018年總新進員工人數 及佔總員工人數比率	70	21.0%
	2017年總新進員工人數 及佔總員工人數比率	55	16.5%

		2018年		2017年
		男性	女性	
因工死亡或受傷人數	因工死亡個案	0	0	0
	因工受傷個案	29	2	16
	因工傷損失工作日數	679	95	399
	缺勤日數	2,252	421	699
	千人工傷率	93		48
	因工傷損失工作日數比率	0.6%		0.4%
	缺勤率	2.2%		0.7%

# 環境、社會及管治績效總覽

受培訓員工比率		受培訓員工人數		佔該類別員工
				人數比率
	<b>按員工類別劃分</b>			
	首席執行管理人員	4		100%
	高級管理人員	2		100%
	中級管理人員	16		100%
	一般員工	311		100%
	<b>按性別劃分</b>			
	男性	264		100%
	女性	69		100%
	2018年總受培訓員工人數 及佔總員工人數比率	333		100%
	2017年總受培訓員工人數 及佔總員工人數比率	312		93%

受培訓時數		受培訓時數		該類別員工
				平均受培訓時數
	<b>按員工類別劃分</b>			
	首席執行管理人員	216		54
	高級管理人員	108		54
	中級管理人員	864		54
	一般員工	16,794		54
	<b>按性別劃分</b>			
	男性	14,256		54
	女性	3,726		54
	2018年總受培訓時數及 員工平均受培訓時數	17,982		54
	2017年總受培訓時數及 員工平均受培訓時數	2,970		8.9

# 環境、社會及管治績效總覽

	地區	提供之產品 或服務	供應商數目	執行相關慣例 <sup>6</sup> 的供應商百分比
供應商	中國內地	散裝水泥	2	50%
		減水劑	1	100%
		端頭板	1	100%
	2018年總供應商數目及 執行相關慣例 <sup>6</sup> 的供應商百分比		4	75%
	2017年總供應商數目及 執行相關慣例 <sup>6</sup> 的供應商百分比		4	100%

<sup>6</sup> 相關慣例指聘用和審核供應商的程序。詳情請見11頁之「供應鏈管理」。

# 報告內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引／備注
<b>A. 環境</b>		
<b>A1 排放物</b>		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的	12, 14
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	17
A1.2	溫室氣體總排放量及密度。	17
A1.3	所產生有害廢棄物總量。	18
A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度。	18
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	12
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	13
<b>A2 資源使用</b>		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	12
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度。	17
A2.2	總耗水量及密度。	17
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	13
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	14
A2.5	製成品所用包裝材料的總量及每生產單位佔量。	廣東恒佳營運 不涉及製成品 所用包裝材料。
<b>A3 環境及天然資源</b>		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	15
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	15

# 報告內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引／備注
<b>B. 社會</b>		
<b>B1僱傭</b>		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的	7-8
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1	按性別和年齡組別劃分的僱員總數。	18
B1.2	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	18
<b>B2健康與安全</b>		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	8-9
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	19
B2.2	因工傷損失工作日數。	19
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	8-9
<b>B3發展及培訓</b>		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策；描述培訓活動。	8
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比。	20
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	20
<b>B4勞工準則</b>		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的	9-10
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	9

# 報告內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引／備注
<b>B5 供應鏈管理</b>		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	11
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	21
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	11, 21
<b>B6 產品責任</b>		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	10
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	10
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	10
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	10
B6.5	描述對消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	10
<b>B7 反貪污</b>		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的 (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	11
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	11
<b>B8 社區投資</b>		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	16