



綠科科技

Greentech

Greentech Technology International Limited

綠科科技國際有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
(股份代號：00195)

環境、社會及管治報告

2018

目錄

2	1.	關於本報告
3	2.	環境保護
3	2.1.	企業環境政策與合規
3	2.2.	排放
4	2.2.1.	廢氣及溫室氣體排放
5	2.2.2.	廢棄物管理
6	2.3.	資源使用
6	2.3.1.	綠色營運
6	2.3.2.	能源管理
6	2.3.3.	耗水
6	2.3.4.	包裝物料
7	2.3.5.	環境績效
7	3.	僱傭及勞工常規
7	3.1.	招聘及晉升
8	3.2.	僱傭及勞工
10	3.3.	健康及安全
12	3.4.	發展及培訓
13	3.5.	勞工準則
14	4.	經營常規
14	4.1.	供應鏈管理
15	4.2.	產品責任
15	4.3.	私隱保護
15	4.4.	反貪污
16	4.5.	舉報政策
16	5.	社區投資
17	5.1.	參與當地社區
18	5.2.	持續支持教育及當地文化
19	6.	聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

環境、社會及管治報告

1. 關於本報告

綠科科技國際有限公司及其合資公司(統稱「**本集團**」)欣然提呈本集團的環境、社會及管治報告(「**環境、社會及管治報告**」)。報告涉及本集團的環境及社會影響、政策及倡議，以表明本集團的長期承諾，即確保本集團各個層面的活動在經濟、社會及環境方面可持續發展。本集團企業管治及財務表現的其他資料，可於本集團截至二零一八年十二月三十一日止年度的2018年報查閱。

香港聯合交易所有限公司(「**聯交所**」)證券上市規則附錄二十七所載「環境、社會及管治報告指引」(「**環境、社會及管治報告指引**」)為本環境、社會及管治報告的報告框架。

環境、社會及管治報告範疇涵蓋二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日止期間(「**報告期**」或「**二零一八年財政年度**」)，本集團主要經營活動的環境及社會表現，包括澳洲採礦業務及本集團香港辦事處。

參考環境、社會及管治報告指引及本集團的業務營運，本集團的環境、社會及管治報告將與本集團相關並屬重大的相關層面及關鍵績效指標(「**關鍵績效指標**」)分為四個主題領域呈列，即環境保護、僱傭及勞工常規、營運慣例及社區投資。

此外，遵照環境、社會及管治報告指引編製的完整索引亦可於本報告的最後部分查閱。除本集團認為不適用於其業務的條文(解釋已於該索引最右一欄目列出)外，本報告已遵守環境、社會及管治報告指引所載的所有「不遵守就解釋」條文。

本集團決心成為負責任的企業，致力完善業務並改善當地社區。為界定什麼與本集團業務可持續發展相關並屬重大，本集團明白，主要是了解什麼是持份者最為關切的事宜。

本集團界定持份者為影響本集團業務或被本集團業務所影響的人士。於本集團日常業務中，本集團積極透過透明的平台與持份者交換資料，同時本集團致力持續改善通訊系統。此外，本集團致力與持份者保持長期合作關係，並積極採取及時跟進行動解決彼等所關切的事宜。

本集團歡迎持份者提出意見及建議。閣下對本環境、社會及管治報告或對本集團的可持續發展倡議有意見或看法，可透過電郵(ir@green-technology.com.hk)提出。

環境、社會及管治報告(續)

2. 環境保護

2.1. 企業環境政策與合規

地球是大家珍貴的星球，是大家最寶貴的資產。本集團致努力保護地球並為同代人及其他世代的人建設可持續的未來。本集團致力於整個業務營運過程中秉承高環保標準，以達致相關要求，並將繼續投放人力及財力於保護環境、減少碳足跡及溫室氣體排放。

綠科的主要業務是在澳洲開採、生產及銷售錫。本集團正決心開採中大型錫礦，這些礦通常與其他有色金屬有關。本集團亦正積極物色其他有色金屬領域的投資機會，逐步建立以錫礦為主、其他有色金屬為副的業務結構。

同時，本集團致力積極減少對環境的影響，採取不同措施改善工作場所，持續處理有關全球暖化、污染及環境生物多樣性的問題。

本集團於澳洲經營世界級採礦及加工業務，必須應對於不同氣候、自然環境、生物環境及人類環境管理業務的挑戰。本集團的營運嚴格遵守一九九九年環境保護及生物多樣化保育法令以及澳洲其他相關的环境保護法律及規例。本集團通過建立一系列健全的環保管理系統，規範環境保護的日常管理，確保生產及經營合法合規。本集團實行審慎的尾礦管理系統，在營運階段逐步復墾，保護採礦活動地區的生物多樣化，促進資源回收利用，盡量減少排放及廢物的產生。

為減少能源消耗及碳排放，本集團已制定相關規章制度，以健全有效的方式管理能源消耗、溫室氣體排放以及生活垃圾及污水及其他污染物的排放。本集團嚴格遵守地方政府頒佈的環境保護法律及規例。

於報告期內，本集團遵守有關空氣和溫室氣體排放、水陸排放以及產生有害及無害廢物的相關法律及規例。本集團並無違反本集團營運所在地區的任何環境保護法律或規例，亦沒有遭受重大罰款、非金錢處罰及與環境保護相關的訴訟。

2.2. 排放

本集團十分了解全球暖化對地球和全人類的影響。本集團的業務消耗各種化石燃料，無可避免地釋出氮氧化物(NO_x)、硫氧化物(SO_x)及二氧化碳(CO_2)到空氣中，是公認的全球暖化主要來源之一。因此，本集團密切留意本集團的排放，確保符合行業標準，並確保透明化資料於整個集團內有效傳達，以實施適用的變動，包括減排措施。此外，本集團致力減少污染物排放，盡量減少對生態環境的損害及影響。

環境、社會及管治報告(續)

2.2.1. 廢氣及溫室氣體排放

核心的排放物包括氮氧化物、硫氧化物及懸浮粒子，為採礦生產所消耗的化石燃料。

- 通過製酸尾氣深度脫硫及廢氣綜合處理，減少二氧化硫的排放。
- 通過噴灑水及分批增加噴灑裝置，減少道路及儲存地點的灰塵。設立工程粉塵收集系統，控制潛在懸浮粒子排放。
- 漸進式復墾用於有效減少尾礦儲存設施可能產生的風塵。

除了為採礦生產設計的減排措施外，本集團亦於辦事處積極採取節省電力及節能措施，包括：

- 室內溫度保持舒適最佳水平；
- 按照運作時間表，於工作場所提供照明及通風系統的開關及分區控制；
- 在工作場所安裝LED照明系統；
- 鼓勵員工關閉閒置的電腦及顯示器等機械及設備；
- 鼓勵員工充分利用現代通訊系統以避免不必要出差安排；及
- 在辦公設備和工作場所放置「綠色資訊」提示，進一步提高員工的環保意識。

根據聯交所載列的環境、社會及管治報告指引，本集團於報告期內「排放」的環境績效載於下表。

表1－排放

	單位	二零一八年 財政年度
溫室氣體排放	二氧化碳當量 (千克)	19,612,866
氮氧化物	千克	5,558
硫氧化物	千克	31
懸浮粒子	千克	433

環境、社會及管治報告(續)

2.2.2. 廢棄物管理

廢石及尾礦

廢石及尾礦是迄今為止採礦活動所產生的體積最大的廢棄物。該等材料在礦場按照適用的法律及標準管理。本集團堅守廢棄物管理原則，致力妥善、恰當管理營運期間產生的廢棄物，以盡量減少對環境的影響，摘要如下。

- 儲存設施經過精心設計及製造，以盡量減少與斜坡穩定性、地球化學、安全及環境影響相關的風險
- 嚴格遵守有關固體廢棄物的法律及規例，將已產生的固體廢棄物中無法使用的材料交予專業公司處理
- 已產生的固體廢棄物中的可用材料可再回收及再利用
- 加工廠的尾礦渣於尾礦池進行排放處理

有害及無害的廢棄物

在本集團的營運過程中會產生有害及無害的廢棄物。本集團的廢棄物管理常規符合有關環境保護的法律及規例。本集團亦已實施通過環境教育減少產生廢棄物的政策，旨在從源頭上管理廢棄物。

廢水及污水排放

採礦作業的廢水包括生產污水、生活污水、清洗設備污水及衛生污水。本集團在污水控制及回收方面已付出非凡的努力，以達到處理後污水排放標準。

表2－總廢棄物排放量

	單位	二零一八年 財政年度	密度
廢石	公噸	45,192	155.30
尾礦	公噸	731,373	2,513.31
有害廢棄物	公噸	159	0.55
無害廢棄物	公噸	549	1.89

本集團努力保持高標準的減少廢棄物要求，積極鼓勵員工通過技能及知識的持續發展來領會可持續發展的重要性。

環境、社會及管治報告(續)

2.3. 資源使用

本集團認為，保護自然資源是本集團業務可持續發展的不可或缺的組成部分。通過積極推廣各種環保措施，本集團鼓勵有效利用能源、紙張、水及其他原材料等資源。因此，本集團已推行各種措施，提高節省電力意識，並在日常運作中採取節能措施，如第2.1節排放所述。

2.3.1. 綠色營運

本集團致力於無紙化營運，不斷鼓勵所有員工通過雙面列印、紙張回收利用及就材料共用或內部行政文件頻繁使用電子資訊系統，以減少紙張使用。在營運過程中妥善回收利用可重複使用的紙製品(如信封)，至於即棄紙製品(如紙杯及紙巾)，則盡可能於適當時不鼓勵使用。

2.3.2. 能源管理

採礦及加工作業直接消耗柴油、天然氣和生物燃料，間接消耗水力發電、煤炭及可再生能源，從而消耗大量能源。本集團檢視提高能源效益及增加依賴可再生能源的切實機會。

2.3.3. 耗水

在節約用水方面，本集團鼓勵所有員工及客戶養成自覺節約用水的習慣。茶水間及洗手間均張貼環保資訊，提醒員工節約用水的重要性和迫切性。除教育外，本集團亦定期維修公用設施，確保及時更換或維修滲水或漏水管道。

通過對水資源的有效管理，例如生產廢水、生活廢水及雨水分別處理，本集團的採礦作業可以顯著節約生產及生活用水，以減少生產廢水的處理需求。回收水用於採礦生產。

2.3.4. 包裝物料

本集團的業務性質使然，本集團並無製造設施，亦不消耗大量包裝物料。

環境、社會及管治報告(續)

2.3.5. 環保績效

根據香港聯交所載列的環境、社會及管治報告指引，本集團於報告期內「能源及資源使用」的環境績效載於下表。

表3 – 能源及資源使用

	單位	二零一八年 財政年度	密度
電力	千瓦時	101,811,351	349,867
購買天然氣	單位	10,289	35
無鉛汽油	升	4,096	14
柴油	升	1,990,271	6,839
紙張	千克	3,411	12
水	立方米	93,000	320

本集團致力在工作及生活中向每名員工灌輸節約資源及保護環境的意識。本集團所尋求業務合作夥伴，亦須與本集團有共同理念，承諾保護環境，並一起遵守適用環境法律及規例。本集團相信，該等倡議能夠反映本集團提供最優質服務的同時，保持對地球產生最小不利環境影響的承諾。

3. 僱傭及勞工常規

3.1. 招聘及晉升

本集團始終將經驗豐富、稱職的員工團隊視為持續企業發展及增長的關鍵驅動力。因此，積極管理人才供應及員工的事業發展對本集團而言至關重要。本集團決心設定良好定位，與員工一起保持良好的業務表現和增長，以秉承公開、公平、公正及合理的人力資源政策為目標。

本集團已制定關於平等機會、多元化及反歧視的招聘政策。本著多元化可為業務帶來新的想法、動力及挑戰的理念，本集團鼓勵員工之間的差異及獨特個性。本集團反對針對性別、年齡、家庭狀況、性取向、殘疾、種族及宗教的所有形式的歧視。本集團的僱傭政策鼓勵僱用有身體或精神殘疾的人才。本集團致力支援員工維持體貼員工家庭生活的工作環境，因為本集團尊重他們在家庭中的角色及責任。本集團努力確保員工及業務合作夥伴遵守法律及規例，遵守合乎道德的商業慣例，並尊重僱傭的平等機會。本集團招聘新員工，並為他們提供所需的技能，以便與本集團一起發展長期有回報的事業。

於報告期內，本集團繼續嚴格遵守適用的法律及規例，並遵守本集團的僱傭政策，包括招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時間、休息時間、平等機會、多樣化、反歧視及其他津貼及福利，通過提供有競爭力的薪酬待遇(包括內部晉升機會及與表現掛鈎的獎金)，從而招聘及挽留有經驗的員工。

環境、社會及管治報告(續)

3.2. 僱傭及勞工

為吸引及挽留本集團最寶貴的資產—僱員，本集團向僱員提供有競爭力的工資、醫療保險、傷殘和傷殘保險、產假和其他補償。本集團根據員工職責、工作經驗及當前市場慣例決定應付員工薪酬。除基本薪酬外，經參考本集團及個別員工的表現後，合資格僱員可獲授予購股權。

於報告期內，本集團遵守業務所在地區有關僱傭及勞工的適用法律及規例。在香港，本集團參加強制性公積金退休福利計劃，並為合資格僱員提供醫療保險。在澳洲，本集團按照當地規例參加州管理的退休福利計劃(養老基金)並提供工傷保險及醫療保險，本集團根據僱員地下輪班時間表向僱員提供交通及住宿。

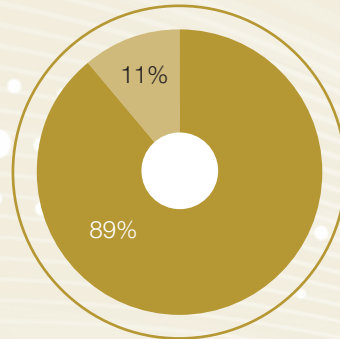
根據香港聯交所載列的環境、社會及管治報告指引，本集團於報告期內的員工詳情載於下表。

表4—本集團的員工

	二零一八年 財政年度
全職僱員總數	291
按性別劃分的僱員流失比率(%)	
男性	13%
女性	17%
按年齡組別劃分的僱員流失比率(%)	
30歲以下	10%
30-50歲	15%
50歲以上	14%

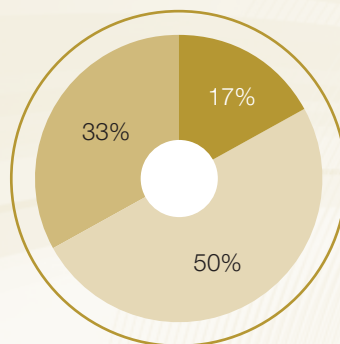
環境、社會及管治報告(續)

於二零一八年十二月三十一日按性別劃分之員工總數



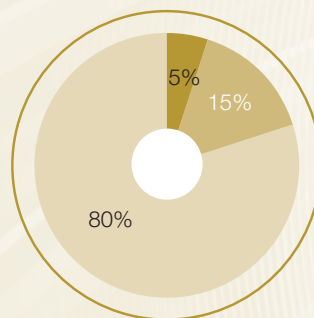
● 男性 ● 女性

於二零一八年十二月三十一日按年齡組別劃分之員工總數



● 30歲以下 ● 30至50歲之間 ● 50歲以上

於二零一八年十二月三十一日按職級劃分之員工總數



● 高層員工 ● 中層員工 ● 初級員工

環境、社會及管治報告(續)

3.3. 健康及安全

員工的健康及安全對本集團的持續營運至關重要。因此，本集團高度重視為僱員提供舒適及安全的工作環境，保護彼等免受任何潛在的職業性危害和健康及安全風險，絕不容許事故及工傷發生。

在本集團的礦場，本集團不斷進行風險評估，以識別、分析、評估及控制與本集團運營相關的任何潛在風險。為減輕本集團僱員面臨各種危害的影響，例如暴露於大氣污染物及輻射、噪音、熱壓力、人體工學危害及精神衛生危害，並維持健康，本集團採取了以下措施：

- 將生物污水處理廠置於偏遠地區以隔離潛在危害；
- 安裝抑塵及抽塵系統、氣體檢測監測器及紫外線水殺菌器，改善工作環境；及
- 配備地下通風設施，改善工作場所的空氣質素和溫度。

除上述工程控制外，本集團亦已制定應對安全問題的應急計劃，每年至少檢討兩次，以確保其仍然包含最新資訊。本集團定期組織培訓及評估計劃，為僱員安康設想。本集團的合資格僱員辦理健身會籍的費用可以完全報銷。

此外，本集團致力確保所有承包商與本集團的職業健康與安全標準一致，並根據其項目或營運的危害分析及風險評估制定職業健康與安全管理系統。職業健康與安全審核乃按預定基準進行，以檢討實施職業健康與安全管理系統的有效性。倘識別不合規或不法行為而有必要採取糾正行動，本集團在規定期限內向承包商提供糾正行動計劃。職業健康與安全審核結果為本集團評估與承包商重續合約的重要因素。

本集團維持風險管理制度，包括識別、預防及管理整個工作場所的風險及危害，以及就意外事故或人身傷害事故採取跟進行動。本集團已制定並採納健康及安全政策，包括禁止於工作場所吸煙、酗酒及濫用藥物、識別及預防工作場所的風險及危害以及就意外事故或人身傷害事故採取跟進行動。本集團採取了以下措施：

- 在較擠逼的地方(如會議室及會客室)安裝空氣淨化器；
- 禁止在工作場所吸煙以及酗酒及濫用藥物；
- 提供乾淨整潔的休息區，如走廊及茶水間；
- 提供可調節的座椅及顯示器，以保護眼睛；

環境、社會及管治報告(續)

- 在內聯網及辦事處的適當地點張貼正確工作姿勢及提起重物方法的海報；
- 進行消防演習及模擬緊急疏散，以提高員工的防火意識，使員工掌握遇有緊急情況時的適當知識及技能；及
- 改善火災疏散計劃，在工作場所提供急救包及滅火器，應對緊急情況。



向地下採礦人員提供緊急應變小組培訓

於報告期內，本集團遵守業務所在地區有關僱員安全及健康的適用法律及規例，確保於健康、衛生、通風、氣體安全、建築物結構及逃生方法方面，僱員均在安全環境中工作。本集團並無錄得任何導致死亡或嚴重身體損傷的事故。

此外，本集團為新員工提供入職培訓及安全培訓計劃，以便彼等盡快熟悉本集團有關健康及安全事宜的公司政策。與工作相關的傷亡摘要載於下表。

表5－健康及安全

二零一八年
財政年度

與工作相關的傷亡數字	0
與工作相關的傷亡比率	0
工傷數字	7
因工傷而損失的工作日數	79

環境、社會及管治報告(續)

3.4. 發展及培訓

本集團認為透過發展及培訓培養人才乃本集團長期取得成功之根本。本集團聆聽本集團的員工的想法並作出回應。本集團的培訓計劃不僅為實現本集團之業務願景及為營運提供所需之技能，亦在於盡力使整個社會受益。

考慮到每個職位均有獨特的專業及技術需要，本集團確保每名新員工接受適當的入職培訓及指導，以幫助彼等完全快速適應新工作環境。本集團以不同方式為有關僱員提供持續培訓，包括內部培訓計劃、專門技能發展的全面培訓及持續專業培訓課程，確保僱員具備適當資格及技能。實施安全培訓及全面風險評估亦為本集團最重要的工作之一。於報告期內，本集團根據職業安全與衛生政策向地下採礦人員提供了緊急應變小組培訓。



向地下採礦人員提供緊急應變小組培訓

各個職級之僱員可透過多種培訓課程(包括入職培訓、技能培訓及上任前培訓)實現其培訓需要。本集團亦為管理層提供一系列有關軟技能發展之課程。目標為提高管理層之領導力及管理技能。預期該等能力可推動團隊發展。該等培訓計劃不僅有助僱員各自實現事業前景，亦可促進本集團之可持續發展。

環境、社會及管治報告(續)

表6 – 僱員培訓

	單位	二零一八年 財政年度
每名僱員平均受訓時數	小時	5
按職級劃分的每名僱員平均受訓時數		
高層員工	小時	13
中層員工	小時	6
初級員工	小時	5
按性別劃分的每名僱員平均受訓時數		
男性	小時	5
女性	小時	4
按職級劃分的受訓僱員百分比		
高層員工	%	33%
中層員工	%	98%
初級員工	%	88%
按性別劃分的受訓僱員百分比		
男性	%	88%
女性	%	74%

此外，本集團深信，僱員歸屬感及士氣一直是本集團穩健增長的主要動力。於報告期內，本集團為僱員組織節日聚會，提高本集團上下不同階層員工的和諧相處精神，並表揚彼等對本集團作出的貢獻及努力工作。本集團相信，上述的企業文化及和諧的工作環境將自然而然地達到協同合作的效果，促使僱員留任並提高生產力。

3.5. 勞工準則

本集團充份明白到剝削童工及強迫勞工違反人權及國際勞工公約，並一律禁止僱用任何童工及強迫勞工。新僱員於加入本集團時須提供真實準確個人資料。招聘人員應嚴格審核入職文件，包括身體檢查證明、學業證書及身份證。本集團堅持拒絕委聘業務中僱用童工或強迫勞工之供應商及承包商提供行政供應及服務。

於報告期內，本集團嚴格遵守業務所在地區有關勞工準則及僱傭的相關法律及規例。於報告期內，本集團並未發現嚴重違反有關防止童工或強迫勞工的法律及規例的情況。

環境、社會及管治報告(續)

4. 經營常規

在整個行業中，對道德合規性的要求越來越嚴格。作為負責任的企業公民，本集團致力於核心業務追求可持續發展，此乃負責任企業公民之責任之一。本集團已制定一系列符合聯交所規定之企業管治之管理系統及程序。同時，本集團鼓勵所有業務夥伴於業務營運中全面納入可持續發展常規及政策，齊心協力達致可持續發展。

4.1. 供應鏈管理

本集團明白供應鏈管理為本集團營運之主要方面之一。本集團之供應鏈管理團隊於評估供應商過程中不僅考慮經濟及商業利益，亦評估供應商及承包商於法律、規例及社會合規方面之往績紀錄，包括絕不容許僱用童工或強迫勞工、保障工人健康及安全以及減輕環境影響。

本集團相信道德、誠實及誠信的價值，並遵守適用的法律及規例。本集團鼓勵本集團的業務合作夥伴採用最佳環境和社會常規，並將可持續發展融入核心業務中。本集團通過經改善的市場管理及集中採購系統與供應商密切合作。在所有營運中，本集團均廣泛使用先進技術來監控所有採購及銷售交易。本集團對採購、價格控制、資源管理的所有流程均進行認真監控及記錄。每次進行單一採購後，本集團均會向當局登記後才使用有關產品。

本集團已建立賣家及供應商篩選機制，要求潛在承包商或供應商遵守適用法例及規例，並確認其在安全、環境及社會範疇合規。本集團將在必要時進行檢查及評估。為維持良好企業監控及管治，本集團已制定一系列符合聯交所規定之企業管治之管理系統及程序。本集團須與可能造成或已造成嚴重污染或重大社會意外之供應商終止合作合約。

本集團相信透過上述檢討過程，本集團能夠盡量減少與供應鏈管理有關之潛在環境及社會風險。於報告期內，本集團共聘用490名供應商，該等供應商均與本集團的營運地點位於同一地區。

環境、社會及管治報告(續)

4.2. 產品責任

作為成功的企業，本集團與客戶一直保持溝通，以確保本集團明白並滿足客戶需要及期望，從而長遠提高本集團之服務及產品品質。本集團矢志達到最高之產品管理標準，解決與產品及流程相關的安全、品質、合規及可持續發展風險；包括職業健康與安全、環境管理、品質控制／品質保證及標籤。

於報告期內，本集團遵守業務所在地區有關產品責任的適用法律及規例。此外，本集團並未發現任何嚴重違反有關產品及服務品質的法律及規例的情況。本集團對產品品質進行持續及定期評估，以檢討有否改進及變更需要。

本集團已建立多種投訴及回應途徑，如電話熱線、電子郵件及網站，以收集客戶意見及建議。於報告期內，本集團並無收回產品，亦無就本集團產品收到任何有關健康及安全問題之投訴。

4.3. 私隱保護

本集團致力遵守私隱法律及規例，確保本集團於內部系統妥善保存所有資料並控制存取情況。本集團亦在公司政策中載列資料私隱守則，據此，客戶及供應商的資料只限用於與本集團營運有關的事宜。本集團致力確保所有已收集資料不會被人未經授權或意外存取、處理、刪除或用作其他用途。

4.4. 反貪污

為於業務各方面堅守真誠、誠信及公平原則，秉承高標準商業道德規範以及禁止任何形式之賄賂及貪污行為，本集團已制定一系列反欺詐及反賄賂政策配合企業管治。

本集團遵守業務所在地區有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢且對本集團有重大影響之相關法律及規例。本集團亦鼓勵員工及所有業務相關方(包括客戶及供應商)主動向本集團報告任何可疑的不當行為問題。於報告期內，本集團遵守上述有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢之相關法律及規例以及反貪污企業政策，且並無在任何反貪污事件中被定罪。

根據本集團政策，僱員可向審核委員會報告有關會計控制及審核事宜之任何事宜，審核委員會將審核每項投訴並決定如何調查。於報告期內，審核委員會並無接獲僱員任何投訴。

環境、社會及管治報告(續)

4.5. 舉報政策

為鼓勵僱員舉報違法、違規、疏忽職守、不道德行為或表現、不當行為或行動，本集團在報告期內已制定新的舉報政策及程序，通過保密報告途徑盡可能激發所有僱員披露相關資料。該項政策旨在鼓勵員工舉報違反道德原則及本集團政策的行為，例如違反本公司政策、法律、規則、規例、財務報告的一般慣例及內部控制等事件。

本集團承諾謹慎處理該等報告，並對每份合理建立的報告詳細認真調查。此外，本集團充分意識到，如有必要，本集團有義務將該等事件上報執法人員或機構。

本集團以公平合理方式處理「舉報人」的憂慮。無論指控是否成立，所有誠意舉報的「舉報人」都應得到合理保護，以免受到報復或不利後果。

「舉報」政策及程序適用於本集團所有級別的僱員，已載入員工手冊，並已分發予員工參考。

5. 社區投資

本集團積極致力於透過踴躍參與社區活動，在每個業務地點創造更美好的社會。由於本集團的採礦業務靠近農業等其他土地用途，因此採礦業務本身會對這些鄰近利益產生環境、社會及經濟影響風險。本集團同等重視企業發展及企業責任，積極參與志願服務、捐助項目及社會企業支持，以幫助當地社區及有需要人士。

環境、社會及管治報告(續)

5.1. 參與當地社區

通過聘用當地勞動力並發起大學生實習計劃，本集團於澳洲的投資為當地勞動力市場作出貢獻。同時，於報告期內，除向各個組織捐款外，本集團亦參加了「Zeehan寶石與礦物展」，以連結社區並展示塔斯曼尼亞礦物及採礦歷史。



配合關懷社區，本集團參加「Zeehan寶石與礦物展」活動

於報告期內，本集團亦參加「抗乳癌早茶」慈善活動。本集團認為參加該等活動對本集團的業務有益，因此本集團於未來將繼續參與。



配合關懷社區，本集團參加「抗乳癌早茶」活動

環境、社會及管治報告(續)

5.2. 持續支持教育及當地文化

本集團深明尊重社區文化及教育的重要性。本集團鼓勵旗下的營運公司積極支持教育及認可當地文化價值。

本集團將於未來繼續培養積極參與社區服務的文化，並將鼓勵本集團員工積極參與志願服務並攜手於本集團依賴之社區宣揚服務精神。

環境、社會及管治報告(續)

6. 聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告的 相關章節	備註
層面A1：排放物			
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環境保護	
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據	環境保護	
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量及密度(如適用)	環境保護	
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量及密度(如適用)	—	本集團並未發現任何於核心業務中產生的有害廢棄物
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量及密度	環境保護	
關鍵績效指標 A1.5	減低排放量的措施及所得成果的描述	環境保護	
關鍵績效指標 A1.6	處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果的描述	環境保護	

環境、社會及管治報告(續)

層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告的 相關章節	備註
層面A2：資源使用			
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他 原材料)的政策	環境保護	
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源 總耗量及密度	環境保護	
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度	環境保護	
關鍵績效指標 A2.3	能源使用效益計劃及所得成果的描 述	環境保護	
關鍵績效指標 A2.4	求取適用水源上可有任何問題，以 及提升用水效益計劃及所得成果 的描述	—	與本集團營運無關
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量及參考 每生產單位估量(如適用)	—	使用包裝材料並不適 用於本集團核心業 務
層面A3：環境及天然資源			
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成 重大影響的政策	環境保護	
關鍵績效指標 A3.1	業務活動對環境及天然資源的重大 影響及已採取管理有關影響的行 動的描述	環境保護	

環境、社會及管治報告(續)

層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告的 相關章節	備註
層面B1：僱傭			
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	僱傭及勞工常規	
層面B2：健康與安全			
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B2.3	所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法的描述	僱傭及勞工常規	

環境、社會及管治報告(續)

層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告的 相關章節	備註
層面B3：發展及培訓			
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成培訓的平均時數	僱傭及勞工常規	
層面B4：勞工準則			
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B4.1	檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工的描述	僱傭及勞工常規	
關鍵績效指標 B4.2	在發現違規情況時消除童工及強制勞工情況所採取的步驟的描述	—	於報告期內並無呈報有關事件。
層面B5：供應鏈管理			
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	營運慣例	
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目	營運慣例	
關鍵績效指標 B5.2	有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法的描述	營運慣例	

環境、社會及管治報告(續)

層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告的 相關章節	備註
層面 B6：產品責任			
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	營運慣例	
關鍵績效指標 B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	—	不適用於本集團核心業務
關鍵績效指標 B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	—	於報告期內，並無接獲關於產品及服務的投訴。
關鍵績效指標 B6.3	與維護及保障知識產權有關的慣例的描述	—	不適用於本集團核心業務
關鍵績效指標 B6.4	品質檢定過程及產品回收程序的描述	營運慣例	
關鍵績效指標 B6.5	消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法的描述	營運慣例	

環境、社會及管治報告(續)

層面、一般披露 及關鍵績效指標	描述	環境、社會及管治報告的 相關章節	備註
層面B7：反貪污			
一般披露	有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關 法律及規例的資料	營運慣例	
關鍵績效指標 B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出 並已審結的貪污訴訟案件的數目 及訴訟結果	營運慣例	報告期內並無有關貪 污罪行而已審結之 訴訟案件。
關鍵績效指標 B7.2	防範措施及舉報程序，以及相關執 行及監察方法的描述	營運慣例	
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社 區需要和確保其業務活動會考慮 社區利益的政策	社區投資	
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇	社區投資	
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源	社區投資	