



FULLWEALTH CONSTRUCTION HOLDINGS COMPANY LIMITED
富匯建築控股有限公司

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號：1034

2018
環境、社會及
管治報告

2018年環境、社會及管治報告

報告簡介

關於本報告

富匯建築控股有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）的董事會（「董事會」）欣然提交首份截至二零一八年十二月三十一日止財政年度（「報告年度」）的環境、社會及管治（「ESG」）報告，概述本集團於環境及社會事宜的表現。

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七《ESG報告指引》內的「不遵守就解釋」條文而編製。

策略及管理方針

本集團主要在香港從事土木工程及樓宇工程業務，包括(i)地盤平整；(ii)挖掘及側向承托及樁帽建造；及(iii)道路及渠務及水務工程。自二零一七年六月起，本集團有資格以總承建商身份執行私營部門建築工程以及改建及加建工程。本集團致力推行其業務策略以提升建築工程質素，並加強僱傭及勞工常規，以實現本集團的長遠可持續發展。

董事會全面負責評估及釐定本集團與ESG相關的風險，並對風險管理及內部監控系統的設計、實施及監察進行監督，以應付與ESG相關的問題。

持份者參與及重要性評估

本集團認為持份者的預期及反饋對本集團的可持續發展至關重要。通過日常營運（例如定期會議、公司網站、社交媒體、書面／電子通信及培訓等），本集團與持份者保持有效溝通，建立開放互信的關係。本集團的主要持份者包括政府，股東／投資者、客戶、供應商、分包商、行業參與者、員工及社區等。

重要性評估乃根據主要持份者的預期及反饋而進行。根據重要性評估的結果，本集團管理層把建築行業的環境保護及職業健康安全釐定為其長期可持續發展管理的關鍵環節。本集團將加強有關環節的有效風險管理及內部監控系統，以提高其營運效率及為持份者帶來環境及社會上的得益。

A. 環境

A1. 排放物

本集團主要在香港從事土木工程及樓宇工程業務。建築業可能會在空氣、噪音、水及廢物污染方面對環境造成不利影響。本集團明白保護環境的重要性，並致力透過防止污染、節約能源及減少廢物，減低對環境的影響。

2018年環境、社會及管治報告

本集團營運時須遵守香港若干有關環境保護的法律及法規，包括但不限於：

- 空氣污染管制條例；
- 空氣污染管制(非道路移動機械)(排放)規例；
- 噪音管制條例；
- 水污染管制條例；及
- 廢物處置條例。

本集團已制定及採納環境管理政策，以保護環境及監察其日常營運是否符合相關的法律及法規。若干有關措施載列如下：

空氣污染管制–車輛及車輪在離開建築地盤前，其表面上的灰塵將被洗走；車輛及機械均使用環保燃料。

噪音管制–對於住宅區附近的項目，會在工地周邊架設隔音屏障及圍板，並在必要時獲取建築噪音許可證。

水污染管制–把廢水排放入公用污水渠前，本集團(或其分包商)會利用沉澱池集中並處理地盤產生的廢水，以減少廢水對周圍社區的影響。

廢物處置管制–於地盤對建築廢物進行分類，以便重複使用或運送至指定地點(如堆填區)。

使用車輛及機械時，燃燒燃料及使用電力會產生空氣污染物(如氮氧化物、氧化硫、呼吸懸浮顆粒物(亦稱為顆粒物)等)。報告年度內的空氣污染物排放量如下：

消耗燃料及電力所排放的氣體

單位

氮氧化物	50,062 克
氧化硫	82,425 克
顆粒物	3,851 克

氣候變化是現時全球面臨的一個嚴重環境問題，並會影響本集團的營運。本集團產生的溫室氣體間接來自能源消耗，包括電力消耗、水處理以及機動車輛及機械所消耗的燃料。溫室氣體的排放大致可分為三類：

範圍1–來自本公司營運的直接排放；

範圍2–能源間接排放；及

範圍3–其他間接排放。

2018年環境、社會及管治報告

於報告年度內，溫室氣體的排放量及密度如下：

二氧化碳排放量	單位
範圍1 – 因消耗燃料而產生	252,463 公斤
範圍2 – 因消耗電力而產生	30,807 公斤
範圍3 – 因消耗水而產生	4,708 公斤
總計	287,978 公斤
密度	
於報告年度的建築項目數量	21 個
每個建築項目的二氧化碳排放量密度	12,876 公斤／項目

本集團營運時產生的有害廢棄物並不重大。本集團產生的無害廢棄物主要包括泥土及沙，而有關無害廢棄物會被送往堆填區。

於報告年度所產生的無害廢棄物及其密度如下：

所產生的無害廢棄物	單位
無害廢棄物	154,829 公噸
於報告年度的建築項目數量	21 個
每個建築項目所產生的無害廢棄物	7,038 公噸／項目

A2. 資源使用

本集團主要使用的資源為燃料、電力、水及紙張。本集團已實施環保措施，並向員工推廣綠化，旨在以具成本效益的方式提高資源效率。

本集團於辦公室及建築地盤採用節能政策，以減少過度使用資源及因消耗電力而產生的溫室氣體。例如，本集團鼓勵員工將室內溫度保持在環保水平；在辦公室使用LED燈；對機械定期進行保養，以延長其使用壽命；及關掉所有無人使用的閒置燈光、電腦、空調、辦公設備及機器。

本集團亦採用節水省紙措施，例如推廣使用再造紙及電子文件作通訊用途（例如電郵或手提電話）、鼓勵員工使用雙面影印、回收廢紙、提醒員工減少用水等，以促進資源的有效利用。

2018年環境、社會及管治報告

於報告年度內，本集團使用燃料、電力、水及紙張的情況及密度披露如下：

資源使用	單位
建築所用的資源	
燃料	96,970 升
辦公室所用的資源	
外購電力	38,509 千瓦時
水	4,708 立方米
紙張	73,854 張
密度	
於報告年度的建築項目數量	21 個
於二零一八年十二月三十一日的員工總數	125 人
建築所用的資源	
每個項目的燃料消耗量	4,408 升／項目
辦公室所用的資源	
每名員工消耗外購電力的數量	308 千瓦時／人
每名員工消耗水的數量	38 立方米／人
每名員工消耗紙張的數量	591 張／人

由於本集團以香港為營運基地，本公司管理層相信，於獲取水源方面，本集團於營運時不會遇上重大問題。

由於本集團的業務性質，本集團於報告年度內並無就製成品使用包裝材料。

A3. 環境及天然資源

建築工程可能對周圍環境造成潛在不利影響。本集團已在上文討論及披露了本集團在排放及資源使用方面所面臨的重大環境問題。

2018年環境、社會及管治報告

B. 社會

僱傭及勞工常規

B1. 僱傭

員工是本集團的寶貴資產，而本集團致力管理人力資本。多年來，建築業一直經歷勞工短缺問題。本集團管理層認為，與技術熟練及有能力的員工保持良好關係對本集團長期業務發展而言十分重要。

本集團遵守香港的相關法律法規，包括僱傭條例、強制性公積金計劃條例、最低工資條例、職業安全及健康條例、僱員補償條例、建築工人註冊條例等。人力資源管理政策及員工手冊均符合僱傭法律法規，旨在保護員工的基本權益。

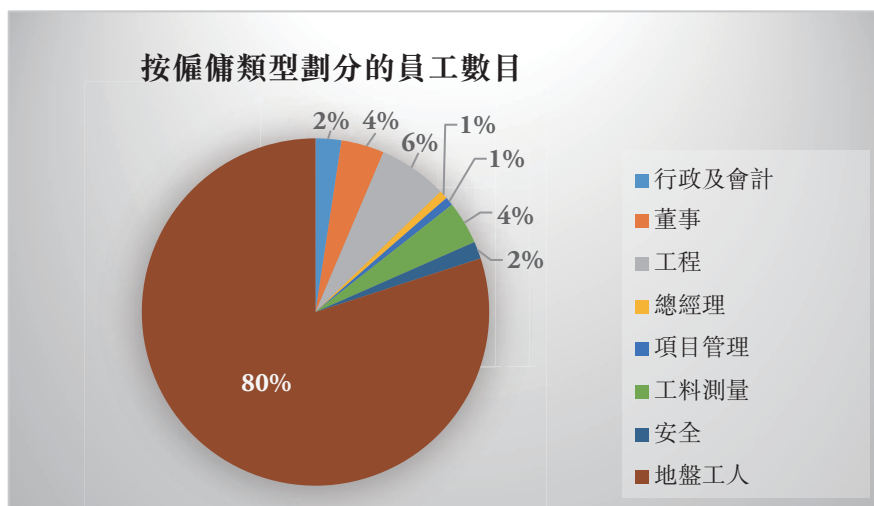
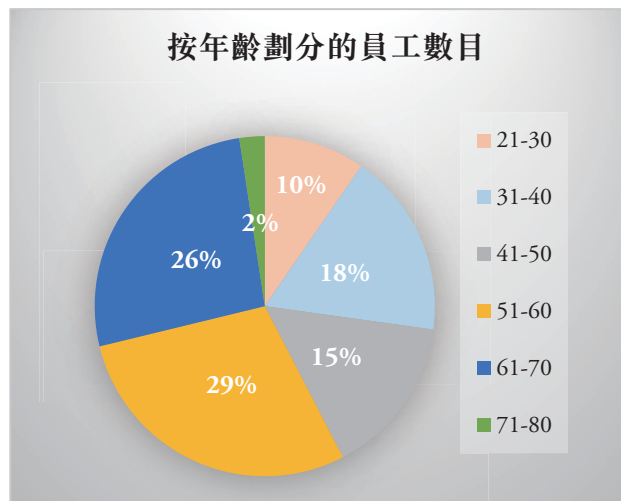
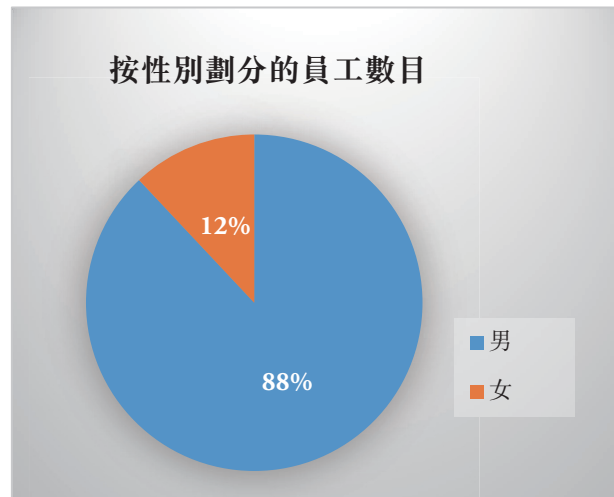
於招聘、培訓及發展、評估、晉升以及薪酬與福利方面，所有員工均得到平等對待。本集團旨在提供平等的就業機會，不受任何形式的歧視或騷擾，亦不受年齡、性別、家庭狀況、性取向、種族、宗教、殘疾及政治立場等因素影響。

本集團通過各種方式與員工建立有效溝通，例如透過即時通訊進行群組對話。本集團亦鼓勵員工向管理層分享他們對本集團的看法，以發展及維持本集團的和諧文化。

本集團根據同一類別的表現標準對所有級別的員工進行年度評估，有關評估結果將作為釐定花紅、加薪及晉升的依據。

2018年環境、社會及管治報告

於二零一八年十二月三十一日，本集團共僱用125名僱員。本集團的所有員工均位於香港，其性別、年齡組別及僱傭類型分佈如下：



2018年環境、社會及管治報告

B2. 健康與安全

本集團認識到健康及安全的工作環境對建造業至關重要，並致力透過有效的職業健康安全程序及做法，提供一個零工傷及疾病的工作場所。

本集團在所有重大方面均遵守香港有關健康、安全及環境的適用法律法規，包括但不限於：

- 職業安全及健康條例；
- 工廠及工業經營條例；
- 公眾衛生及市政條例；及
- 肺塵埃沉着病及間皮瘤（補償）條例。

註冊安全主任負責監督建築地盤的職業健康安全系統，以確保安全系統符合相關法律法規，並負責監督施工期間的工作安全。

本集團採用安全手冊及有關建築活動的安全計劃，為員工及分包商的員工提供安全及健康的工作環境，並協助處理突發事件，包括處理機械起重、負載物轉移、裝置運動、高空作業、處理意外、提供急救箱等。執行董事／高級管理層將定期與地盤管工及安全主任進行安全會議，以評估安全規則及政策，並在必要時進行更新及修訂。

本集團向所有建築人員提供必要的安全培訓。獲得培訓證書或同等資格的安全監督員及地盤管工將定期檢查施工情況及設備，確保所有工人在安全及健康的環境中工作。地盤管工將停止任何不安全行為及暫停任何危險操作；並檢查及確保所有裝置及設備均屬安全及適合工作。同時，安全主任定期與分包商及其安全主任會面，討論如何改善建築地盤內的環境保護及安全措施。

倘發生任何意外，安全主任會根據僱員補償條例及時向勞工處提交意外報告。本集團已根據僱員補償政策為全體員工投保。為防止類似工傷，安全人員將審視有關意外，並在適當時候編製意外報告以供調查及補救。

本集團於報告年度內維持健康及安全的工作環境，並無錄得與工作有關的死亡事故。

於報告年度內，本集團接獲一宗工傷個案，損失工作日數為83日。

B3. 發展及培訓

本集團相信，員工獲得持續培訓及發展不僅可以提高員工表現，亦能提高員工的忠誠度及士氣。

對新入職的員工而言，本集團將向員工提供簡報，當中涵蓋有關其工作實務及技術的知識，以及本集團的企業文化及核心價值。

為提升建築工程的健康、安全及質素，本集團為員工提供持續培訓計劃，並提供足夠的支援及現場培訓。

本集團將為員工提供有關建築活動的培訓，包括與技術技能及知識、施工安全、環境管理、緊急事故意識等有關的培訓。

2018年環境、社會及管治報告

B4. 勞工準則

本集團遵守香港的僱傭條例及入境條例，並無聘請強迫勞工或童工。

本集團採用標準化的招募過程，並且嚴格檢查候選人資料(包括身份證明)，避免聘用童工及強迫勞工。

此外，為防止強制勞工行為，本集團根據僱傭條例給予員工充足的休息日。本集團不會強迫任何員工加班。

營運常規

B5. 供應鏈管理

本集團與分包商及供應商建立長期的戰略關係，以維持本集團的業務增長。

為確保分包商及供應商能繼續提供高質量的標準及產品，本集團已制定供應管理政策及程序，以簡化及標準化對分包商表現的評估及採購建築機械及材料程序。

本集團選擇新的分包商及供應商時，會考慮其公司條件、聲譽、信譽、註冊及認證、合作歷史、提供的服務質量、交貨時間等。

分包服務及建築材料僅來自認可供應商名冊內的供應商，這些供應商的營運方式公平透明，能滿足本集團對質量的要求。

同時，本集團對現時的分包商及供應商進行定期評估，評估內容包括其表現、現場檢查結果、不合規的往績記錄、安全意識及環境政策等。

根據本集團政策的質量要求，建築地盤的地盤管工負責檢查建築材料的交付。

B6. 產品責任

本集團充分了解為客戶提供優質及安全的建築服務的重要性。本集團採用獲認證的質量管理體系，符合與土木工程及建築工程有關的ISO9001：2000及ISO9001：2008質量管理體系標準的要求。

為達到高標準，本集團於每個建築地盤均會委任一名管工，以監察日常營運的建築工程質素，亦會委任項目經理進行現場檢查，定期監測建築工程的質量及進度。

本集團嚴格遵守有關產品責任的相關香港法規，例如競爭條例及個人資料(私隱)條例。

為了保持職業道德，本集團採用了強調道德標準及專業常規的行為準則。

2018年環境、社會及管治報告

本集團致力於不斷改善質量管理系統。任何客戶的反饋或投訴都將被記錄並予以立即處理。

於報告年度內，本集團並未接獲客戶或公眾的投訴，亦無涉及任何有關建築工程健康及安全的訴訟。

本集團亦強調及重視保護客戶、員工、分包商及供應商的隱私及知識產權。

根據本集團制定的行為準則及災難復原計劃以及其他相關法規，所有機密及敏感資料僅由授權人員獲得，並受與商業夥伴簽訂的保密協議條款(倘有)約束。

B7. 反貪污

本集團致力遵守有關欺詐及貪污的香港法定法律、規則及法規(例如防止賄賂條例)，並維持廉潔文化，對任何形式的賄賂及洗黑錢活動採取零容忍的態度。

本集團嚴格遵守於本集團行為準則、反欺詐政策及員工手冊內所述的反貪腐政策及舉報機制，包括有關處理利益衝突、送禮、娛樂等指引。

一旦出現任何實際或潛在的利益衝突，本集團的所有員工均須及時向本集團管理層作出申報。

為防止利益衝突，本集團亦規定了於利益衝突風險較高的工作的監控程序，例如項目招標、挑選分包商／供應商、招聘及晉升以及補償申索。

本集團已制定舉報系統，為員工及其他持份者提供一個渠道，在其有合理理由相信本集團內存有欺詐或貪污的情況下提出合理疑問。員工或持份者可以向本集團的管理層或審計委員會提出疑問。

於報告年度內，本公司及其僱員概無涉及任何有關貪污的法律程序，本集團亦無收到任何舉報訊息。

社區

B8. 社區投資

本集團致力於為香港社區承擔企業社會責任，通過不同的渠道及平台與不同持份者(包括客戶、供應商、員工及社交媒體)溝通，了解他們的需要，並向社會推廣環保意識。此外，我們亦鼓勵員工積極參與慈善活動及義務工作(特別是與環境保護有關的活動)。