



2018

北京市東城區北三環東路36號環球貿易中心D座
郵編 100013 | 聯系電話 +86-10-66411587 | 傳真 +86-10-66412086

北京金隅集團股份有限公司
社會責任報告 (暨環境、社會與管治報告)

報告編製說明

本報告是北京金隅集團股份有限公司積極履行經濟、社會和環境責任，實現全面協調可持續發展的真實反映。報告中所涉及的經營計劃、發展戰略等前瞻性描述不構成公司對投資者的實質承諾。

時間範圍

2018 年 1 月 1 日至 12 月 31 日，部分內容超出上述範圍。

報告範圍

報告所有案例與資料均來源於金隅集團及其所屬公司。

資料來源

報告中所包括的資料與資訊均來自金隅集團內部相關資料收集與統計系統、報告編製的定性及定量資訊收集工具以及各下屬公司報送的社會責任實踐案例。

編製依據

報告編寫力求符合業界通行的社會責任資訊披露相關標準，同時立足行業背景，突出企業特色，報告編著主要按照香港聯合交易所有限公司（以下簡稱「聯交所」）《環境、社會及管治報告指引》（以下簡稱「ESG 指引」）要求，嚴格遵守聯交所 ESG 指引對於「一般披露」，「重大性」、「量化」、「平衡」、「一致性」四大原則以及「董事責任」的要求。同時參考《上海證券交易所上市公司環境資訊披露指引》、中國水泥協會《水泥企業社會責任報告編寫指南》以及全球報告倡議組織（GRI）《GRI 可持續發展報告標準 (GRI Standards)》。

報告稱謂

為便於表述和方便閱讀，在本報告中北京金隅集團股份有限公司也以「金隅集團」、「公司」或「我們」表示。

報告形式

本報告發佈中英文版本，電子版報告流覽下載位置分別為：
www.sse.com.cn 和 <http://www.hkexnews.hk>





CONTENTS 目錄

董事長致辭 03

關於我們 05

01

頂層設計 社會責任管理

社會責任管理體系	09
利益相關方溝通	10
重大性議題判定	11

02

深化改革 完善公司管治

管治結構	15
風險管控	15
反腐敗	16

03

行業領軍 同創綠色未來

回應國家戰略	19
引領行業發展	29
供給綠色產品	34
追求卓越品質	39

04

技術革新 守護綠水青山

加快轉型升級	43
打造綠色礦山	44
強化環保管理措施	45
落實節能降耗	47
服務城市綠色發展	50

05

平安金隅 共創安全環境

完善責任管理體系	55
管控安全生產全過程	55
全力保障員工職業健康	59
提升全員安全意識	59

06

相伴成長 成就員工夢想

保障員工權益	63
助推人才發展	65
關愛員工生活	67

07

傳承精神 彰顯責任擔當

回饋社區發展	73
聚焦精準扶貧	74
踐行志願服務精神	76

未來展望 80

《環境、社會及管治報告指引》指標索引 81

讀者意見回饋表 84

董事長致辭



2018 年是金隅集團發展歷史進程中極不平凡的一年，面對複雜多變的外部環境和艱巨繁重的改革發展任務，金隅集團以新發展理念為引領，不斷砥礪奮進，為打造國際一流產業集團的宏偉目標填下濃墨重彩的一筆。

初心成就偉業，使命鑄就輝煌。在過去的一年裡，我們積極推進京津冀協同發展，構建了與國家戰略高度契合的產業佈局。我們圍繞首都「四個中心」，強力推進「疏解整治促提升」，實現騰籠換鳥與轉型升級的有機結合。我們不斷深化管控體系和組織架構的調整改革，促進金隅集團改革發展行穩致遠。我們全面加強基礎管理，固本強基，提升了發展品質和效益。

秉承改革創新精神，我們主動擔當、積極作為、勇於實踐，將履行經濟、環境、社會三個責任與產業發展融為一體。我們積極助力北京市疏解產能和轉型升級行動，近年來主動關停和疏解在京重點企業 25 家，騰退土地建築 31 萬平方米，優化資源配置構建「高精尖」產業結構，實現騰籠換鳥與轉型升級的有機結合；2018 年，完成疏解整治任務 461 項。我們心繫民眾、造福社會，以實際行動為政府分憂，承擔了業務分佈地區大量的固廢處置任務，主動承擔保障性住房建設、核心區街巷修繕改造、涵養區生態保護、廢棄礦山修整復綠、民生設施建設等，探索推動科技文創、養老健康、現代服務等，更好回應廣大群眾對美好生活的嚮往追求。我們盡心竭力服務首都「四個中心」建設，為城市副中心、雄安新區、冬奧場館、新機場等重點項目提供綠色產品和優質服務，贏得廣泛讚譽。



2018 年，我們始終牢記國家賦予我們的責任和使命，深入貫徹國家綠色發展戰略，以綠色環保建材為核心，協同房地產開發、物業投資及管理產業，帶領建材行業踏上一條綠色發展之路。我們深入踐行「綠水青山就是金山銀山」，在促進生產經營與生態環境可持續發展的同時，服務城市綠色發展。我們深切關注員工的切身利益，切實保障員工生產和職業健康安全，以成就員工夢想助推公司發展前進。我們勇擔社會責任，為地區經濟發展和社會和諧穩定貢獻自己的力量。

2019 年是金隅集團上市十周年，我們將立足當下，放眼未來：在新的一年裡，金隅集團將堅定初心，匯聚起改革創新、共襄偉業的磅礴力量，解放思想、自強不息、奮勇拼搏，推動金隅集團做強做優做大，不斷實現高品質發展，為經濟建設和社會進步事業做出新的更大貢獻！

董事長 姜德義

關於我們



北京金隅集團股份有限公司成立於 2005 年 12 月；2009 年 7 月 29 日在香港聯交所主機板成功以 H 股方式實現上市；2011 年 3 月 1 日在上海證券交易所境內 A 股市場成功掛牌上市。

自成立以來，金隅集團充分利用自身獨特的資源優勢，以水泥及新型綠色環保建材製造為主業，縱向延伸出房地產開發、物業投資及管理產業，形成中國大型建材生產企業中獨一無二的縱向一體化產業鏈結構，業務覆蓋全國 20 多個省區市並延伸至海外。

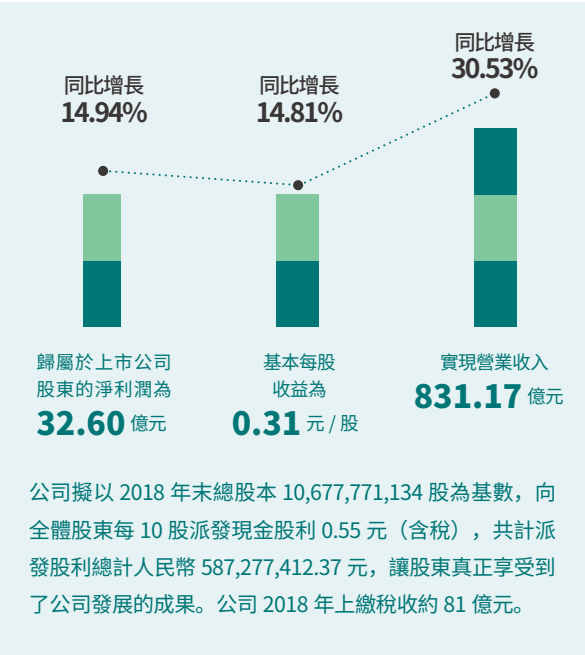
金隅集團是全國建材行業領軍企業和環渤海區域最大的綠色、環保、節能建材生產供應商之一，北京地區綜合實力最強的房地產開發企業和規模最大的投資性物業持有者、管理者之一，水泥產能位居全國第三位元，具有較強的區域規模優勢和市場控制力，是國內水泥行業低碳綠色環保、節能減排、循環經濟的引領者。



位列中國企業 **500 強**
中國企業效益 **200 佳**
全國企業盈利能力 **100 強**

金隅集團積極履行企業社會責任，服務首都「四個中心」建設，主動服務北京城市規劃、疏解非首都功能，參與北京奧運會、北京城市副中心、雄安新區等國家重點工程和重大基礎設施建設。依託京津冀優勢資源，率先實現建材行業京津冀協同發展。

2018 年，金隅集團持續提高經營品質和經濟效益，主要經濟指標實現大幅度增長：



2018 年金隅集團榮譽展示

2018 中國企業 500 強(第 188 位)
中國企業聯合會
中國企業家協會

2018 年中國製造業企業 500 強 (第 79 位)
中國企業聯合會
中國企業家協會

中國 500 最具價值品牌
世界品牌實驗室

發展建材服務業先進單位
中國建築材料聯合會

2018 值得資本市場關注的房地產公司
中國房地產 TOP10 研究組

2018 滬深上市房地產公司財務穩健性 TOP10
中國房地產 TOP10 研究組

2018 滬深上市房地產公司投資價值 TOP10
中國房地產 TOP10 研究組

2018 滬深上市房地產公司綜合實力 TOP10
中國房地產 TOP10 研究組

改革開放 40 年中國改革發展傑出貢獻企業
中國企業改革與發展研究會

2018 最佳 IR 港股公司
「新財富」

「金智獎」2018 年度中國上市公司最具社會責任獎
「金融界」財經網站

頂層設計

社會責任管理

金隅集團積極履行社會責任，重視社會責任管理體系建設，將可持續發展的要求融入到公司管理體系中，將社會責任意識滲透到企業文化中。此外，我們積極與利益相關方溝通，識別與金隅息息相關的可持續發展議題，致力於實現多方共同可持續發展。



社會責任管理體系

金隅集團董事會高度重視社會責任管理工作。

2018 年,金隅集團進一步完善 ESG 管治體系,在公司戰略與投融資委員會中加入環境、社會及管治方面的職能及責任。

2018 年 8 月,公司第四屆董事會第三十四次會議審議修訂《董事會戰略與投融資委員會議事規則》,正式將編寫金隅集團社會責任報告(暨環境、社會及管治報告)列入該委員會職責範圍,將社會責任管理提升至董事會高度。

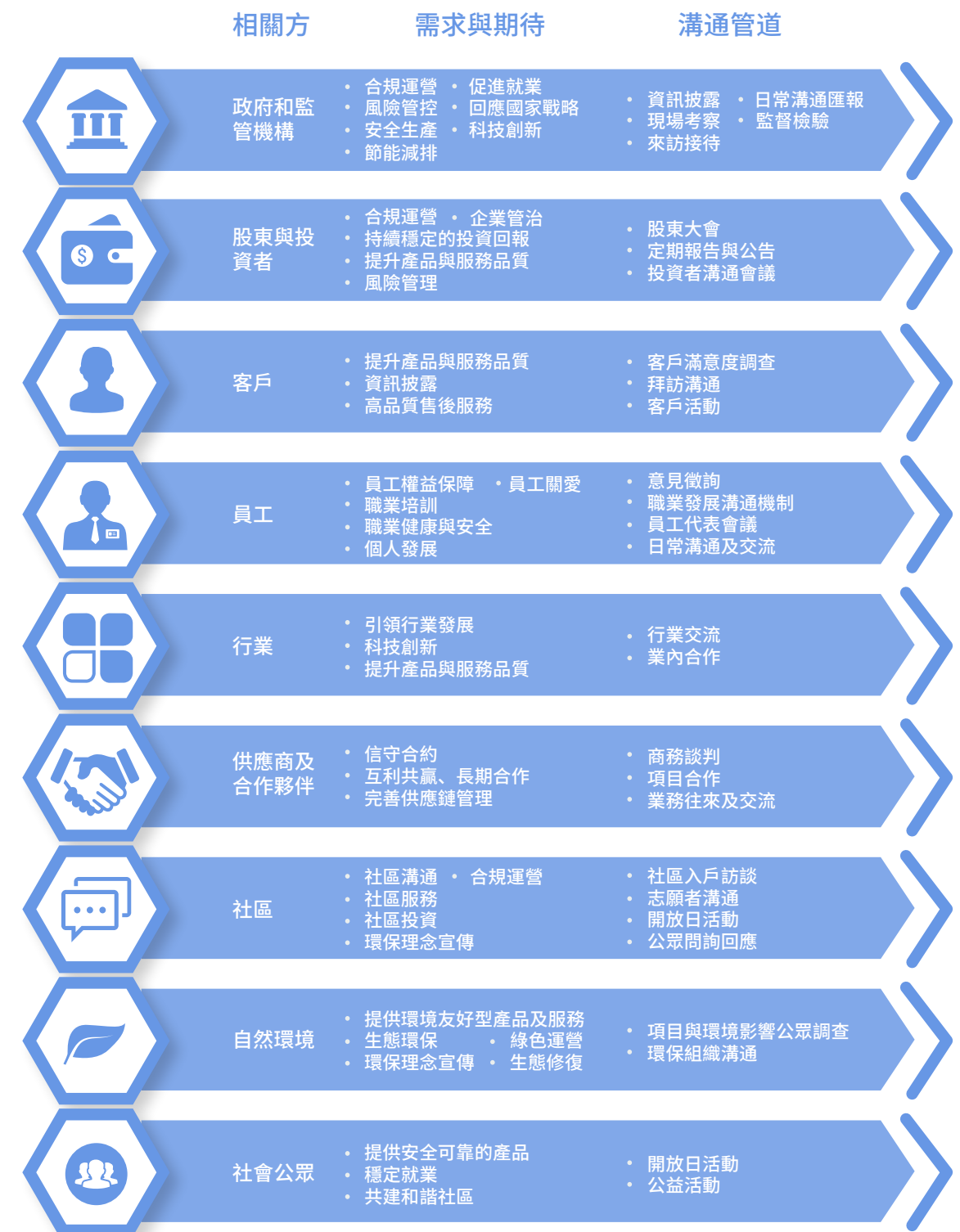
2018 年 11 月,執行董事鄭寶金先生主持召開金隅集團 2018 年度社會責任報告啟動會,聽取工作安排,組織開展人員訪談、調查問卷、現場調研、資料整理、資料收集等各項工作。公司總部相關部門以及 7 個二級集團公司組成執行工作組,全程參與該項工作。

2019 年 2 月,公司董事對報告框架進行了審訂。

2019 年 3 月,第五屆董事會戰略與投融資委員會第二次會議審議了《關於公司 2018 年度社會責任報告暨環境、社會與管治報告的議案》,各位董事認真審閱報告並提出了修改意見和建議。

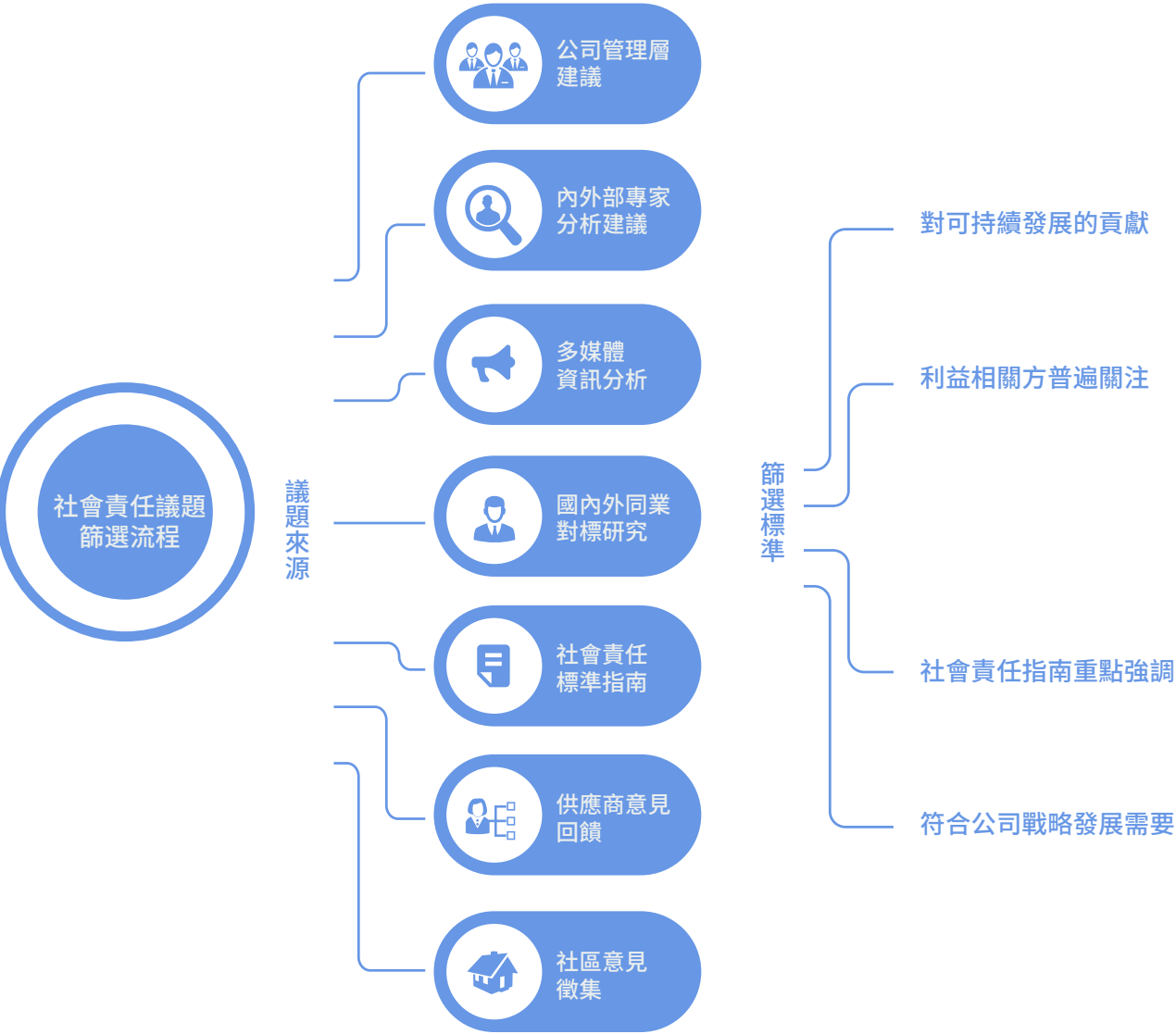
利益相關方溝通

金隅集團重視與利益相關方的溝通,傾聽來自不同角度的聲音,作為提升環境、社會及管治水平的重要依據。我們針對不同的利益相關方,採取有針對性的溝通方式:

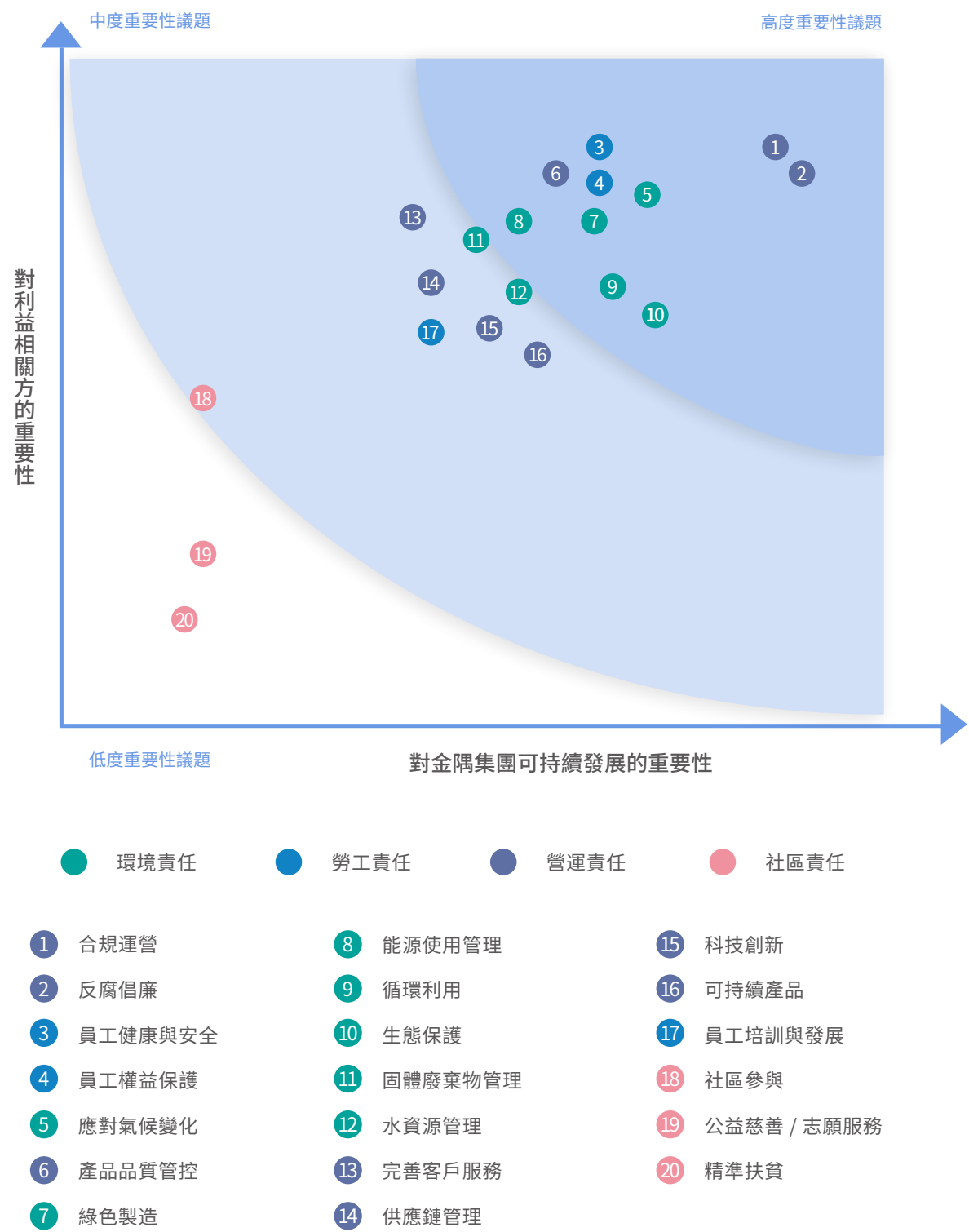


重大性議題判定

金隅集團參照《上海證券交易所上市公司環境資訊披露指引》和聯交所《環境、社會及管治報告指引》的要求，界定報告內容的流程，通過多種方式加強與利益相關方的互動，瞭解利益相關方對公司可持續發展的關注程度、期望與訴求。我們通過公司管理層建議、國內外同業對標研究、多媒體資訊分析及現場調研等方式，識別並篩選與金隅集團相關的ESG 議題，瞭解議題受利益相關方關注程度，進而判定出最終的重大性議題。



我們使用不記名的線上問卷調研方式對篩選出的議題進行優先順序排序，瞭解內外部利益相關方對 ESG 議題的重視程度。報告期內，我們共收到 1,674 份有效問卷調查結果，經過對問卷調查資料分析計算，最終確定議題披露程度和邊界，繪製出金隅集團可持續發展議題重大性分析矩陣。



深化改革

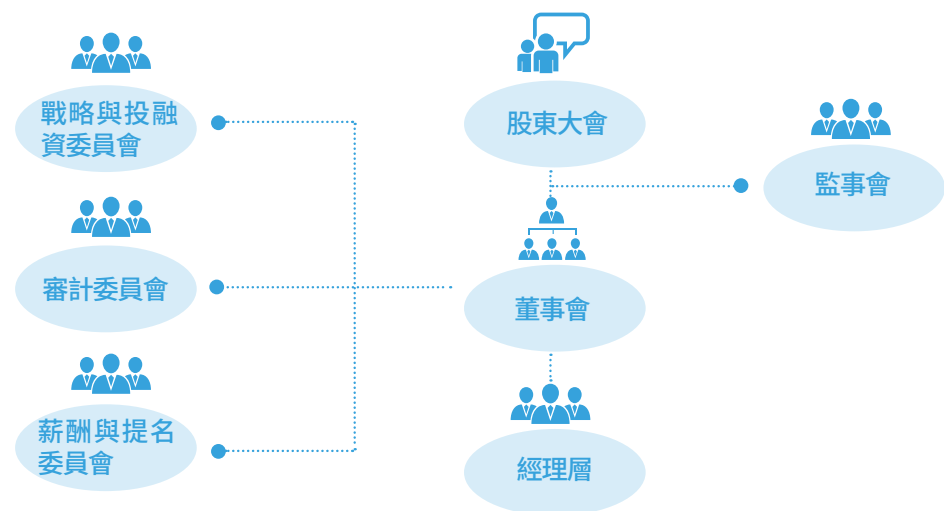
完善公司管治

金隅集團嚴格遵守上海和香港兩地上市規則的要求及《中華人民共和國公司法》等國家相關法律法規，建立良好的公司管治機制。我們承諾在公司管治中的各個層面維持高效合規的運營，建立有效的風險機制，堅持高標準的道德守則，確保廉潔透明地開展業務，保障金隅和利益相關方的長遠利益。



管治結構

2018 年，金隅集團適應規模化發展需要，進一步理順管治機制，按照「扁平化、專業化、區域化、資訊化」的管控原則，持續調整管控架構，提升管理效率和運營水準，確保企業合規運營。



股東大會是金隅集團的最高權力機構，股東大會依法行使決定公司的經營方針和投資計畫，修訂公司章程、股東大會議事規則、董事會議事規則和監事會議事規則。本報告期內，金隅集團股東大會共召開 3 次會議，審議通過關於金隅將水泥業務相關資產注入唐山冀東水泥股份有限公司相關事宜、關於修訂公司《章程》等總計 20 項議案。

公司董事會由戰略與投資委員會、薪酬與提名委員會和審計委員會三個專業委員會組成，認真落實上市公司監管要求，依法合規、高質高效運行，重大決策事項徵求監事會的意見建議，確保決策的科學規範。報告期內，金隅共召開 14 次董事會會議，累計審議通過 57 項議案或事項。

監事會是公司監督機構，對股東大會負責。監事會依法行使職權，檢查公司財務及風險管理和內部控制情況，對董事會、經理層及其成員的履職盡職進行監督評價，並提出意見與建議。本報告期內，金隅集團共召開 7 次監事會議，累計審議通過 20 項議案或事項。

經理層主要職能包括主持公司的生產經營管理工作，組織實施董事會決議、公司發展戰略、年度經營計畫、投資計畫、財務預算方案以及制定執行業績及績效考核等。公司經理層向董事會或者監事會報告公司重大合同的簽訂執行情況、資金運用情況和盈虧情況。董事會也定期檢討授予經理層的職能及其工作情況，確保金隅集團整體的利益。

風險管控

2018 年，金隅集團加強內控體系建設，完善風險防控體系，明確風險防範主體責任，健全管理規範，加強日常監督，不斷化解經營管理風險，全面提升管理水準。

金隅集團按照上市公司規範要求建立監督有效的風險管理體系，搭建股東會、董事會、監事會、經理辦公會參與的風險管控體系組織，職責清晰，協調運轉，全面把控經營管理風險。

報告期內，金隅集團監事會成員依據有關法律法規，對金隅的財務狀況、經營情況、董事和高級管理人員履職情況進行監督和檢查，建立起有關財務監控、運營監控和合規監控的內部控制系統及機制，對金隅的內部控制進行持續審視與評價，以確保各項報告資訊的及時性、準確性和完整性。

反腐敗

金隅集團致力於營造誠信、公正的公司文化，嚴格遵守《中華人民共和國監察法》，制定嚴格的內部懲罰機制和管理制度，盡力杜絕腐敗舞弊行為。

制度規範

報告期內，金隅集團繼續深入推進廉政建設和反腐敗工作，建立健全教育、制度、監督並重的懲治和預防腐敗制度體系。

- 1 「三重一大」決策制度實施辦法
- 2 中共北京金隅集團股份有限公司委員會實施《中國共產黨問責條例辦法》
- 3 巡察工作制度（暫行）
- 4 關於運用監督執紀「四種形態」的實施意見
- 5 關於推進落實黨風廉政建設「兩個責任」和領導幹部「一崗雙責」全程記實工作的實施意見
- 6 關於加強系統基層黨風廉政建設的意見
- 7 關於深入推進黨風廉政建設「一崗雙責」工作的通知
- 8 關於進一步完善廉政風險防控管理體系建設的通知
- 9 關於加強企業懲治和預防腐敗體系基本制度建設的指導意見
- 10 北京金隅集團（股份）公司紀委書記述職制度

防範舉措

金隅集團積極開展廉政教育，提高員工的反腐敗意識。我們採取集中學習、交流研討、知識問答等形式進行《憲法》《監察法》的宣傳教育，利用反面典型案例、警示教育基地參觀等形式，開展警示教育。在重要節日前後，通過重溫檔、專題講座等方式，金隅組織領導幹部及關鍵崗位重點人員學習貫徹中央八項規定等細則，加強節前提醒教育。2018 年，金隅集團共舉辦 5 次廉政教育培訓。

2018 年，金隅集團開展崗位腐敗風險監察與評估行動，對外開放舉報電話及郵箱等專門管道，對實名舉報及可信的匿名舉報進行專項調查，對舞弊高發領域組織專項清查。2018 年，金隅集團紀委共收到涉及貪污腐敗的信訪舉報件 20 件，辦結率 100%。

行業領軍

同創綠色未來

城市是構成現代社會的元素，也承載著人們對於舒適居住的梦想。金隅集團通過快速發展具有自身特色的以城市廢物無害化和資源化處置為核心的都市環保產業，堅守企業責任，攜手行業，共同規劃城市發展的綠色未來，守護著中國 20 多個城市的環境安全。



● 回應國家戰略

金隅集團在自身發展的同時，始終以國家利益為念。多年來金隅集團堅持經濟、社會、生態價值的和諧統一，積極回應國家戰略，履行社會責任，履職擔當與產業發展融為一體，形成了獨特的核心競爭力。

千年大計，聚焦雄安起航

雄安新區建設作為國家的一項重大歷史性戰略，是千年大計、國家大事，我們充分發揮建材行業優勢作用，勇擔社會責任，堅持「綠色建材＋城市綜合開發及運營」，為打造具有國際一流水準的城市添磚加瓦。



■ 清廢助力新區建設

城市建設過程中每天都會產生大量的固體廢物，如何處理這些廢棄物則成為每一個城市無可避免的問題。在金隅集團看來，水泥廠可以成為城市的淨化器，利用水泥窯協同處置，無害化、資源化處理各類廢物，將其轉化為水泥生產原料，在為城市建設提供建築材料的同時還城市一片藍天。

建設綠色雄安離不開大量的固體廢物處理。2018 年 9 月，唐山冀東水泥股份有限公司與河北雄安新區生態環境局安新縣分局簽訂《固廢綜合利用協議》，積極參與雄安新區安新縣囤積在三台鎮、寨里鄉、圈頭鄉、安州鎮、安新鎮五個鄉鎮固體廢物處理工作，為雄安新區環境治理工作提供有力支撐。



■ 構建綠色市民服務中心

雄安市民服務中心是雄安新區首個建設項目，項目總建築面積 9.96 萬平米，規劃總用地 24.24 公頃，項目總投資約 8 億元，項目主要包括規劃展示中心、會議培訓中心、政務服務中心、管委會等。

金隅建材產品憑藉綠色節能、品質優、品牌響、業內口碑好、供應能力強以及參與北京城市副中心等國家重點工程產品供應方面經驗豐富等優勢，水泥、加氣混凝土板材、岩棉等多個產品成功中標雄安市民服務中心項目。



金隅水泥

- 易縣—涑水區域公司在行業和地區具有品牌、保供、產能、品質、服務和運輸多方面優勢，將充分滿足雄安新區在高速公路、鐵路、橋樑、水利水電、機場、住房等基建方面的水泥、白灰、建築砂石需求。
- 混凝土使用方量為 3.5 萬方。

金隅加氣板材

- 具有耐火、質輕、隔熱保溫、隔音吸聲、高強、抗震、造價低、綠色環保、便於加工等特點。主要用於框架建築的填充牆和內隔牆、剪力牆建築的非承重牆以及多層建築的非承重內外牆、低層建築的承重牆和非承重牆、建築屋面板等。
- 預計使用量 3000 立方米，截至 2018 年末已供貨 2000 餘立方米。

金隅星岩棉

- 具有耐高溫、超強化學穩定性、耐候性、保溫及綠色環保等特徵。適用於鋼結構建築、公共及民用建築的外牆外保溫、內牆隔斷吸音、屋頂保溫、外牆防火隔離帶等。
- 預計使用量 120000 平方米，截至 2018 年末已供貨 102000 平方米。

石膏基自流平砂漿

- 具有強度好、粘接力強、不空鼓、不開裂等特性，適用於各種基層的地面找平施工；流動性和流平性好，施工後平整度高、尺寸準確；施工方便快速，可泵送也可手動施工，乾燥時間短，可有效縮短工期；石膏基自流平尤其適用於地暖找平，具有體積穩定，不會因溫度變化開裂也不會損壞地暖等特性。
- 應用 1500 噸，施工面積近 5 萬平方米。

綠色建材，打造城市副中心

北京城市副中心行政辦公區工程作為國家重點工程，堅持以最高的標準、最新的理念、最好的品質，打造成精品城市。

高效率的團隊、高標準的設計、高規格的施工以及高品質的材料是打造一個精品工程的必要條件。金隅集團憑藉優質產品，於 2016 年與北京城市副中心行政辦公區工程建設辦公室簽署戰略合作框架協定，就北京城市副中心行政辦公區工程使用建築材料的供應和品質方面展開全面合作。



截至 2018 年末，金隅集團累計向副中心供應水泥	混凝土	砂漿	加氣混凝土
37.8 萬噸	23 萬方	7000 噸	1.2 萬方

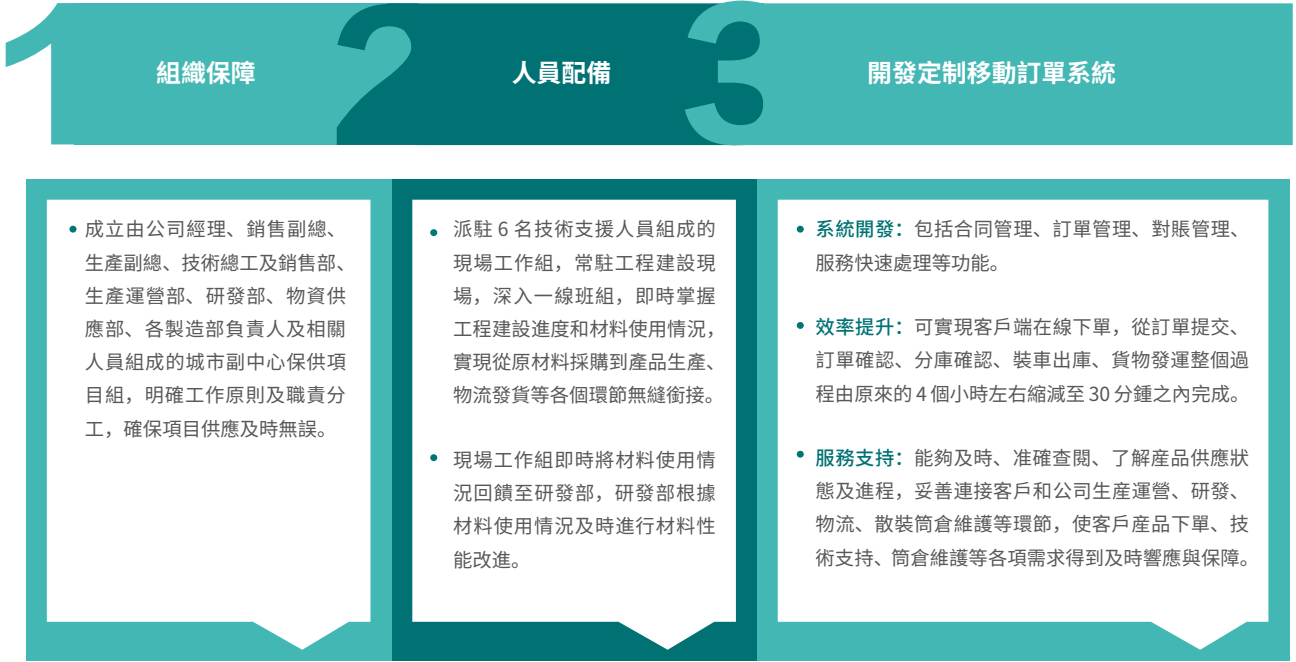
綠色環保建材研發應用

北京城市副中心作為標誌性工程，對建築的品質有著高端的定位。金隅集團始終以綠色、節能、環保、創新為發展理念，在提供最先進的綠色三星建材的同時，對材料配方和公益技術進行研發創新，為建設北京城市副中心成為綠色城市、森林城市、海綿城市、智慧城市示範區提供綠色優質建材。



砂漿產品供應保障

為保障北京城市副中心建設，提供優質建築材料，金隅集團成立了完善的組織機構保障體系，提出了整套產品供應保障工作方案。作為該項目的主供單位之一，北京金隅砂漿有限公司從組織保障、人員配備、效率提升、移動訂單系統搭建等方面採取一系列措施，為順利完成保供任務打下堅實基礎。



疏解整治，建「高精尖」產業

作為北京市重點企業之一，金隅集團在「疏解整治促提升」行動中一馬當先，充分發揮了引領和示範作用。

公司先後關停和疏解在京重點企業 **25** 家，其中實施搬遷 **12** 戶，重組整合 **7** 戶，分流安置職工 **1.5** 萬人。

騰退土地建築 **31** 萬平方米，清空低端產業用地 **15** 萬平方米，拆除低端產業占用建築 **16** 萬平方米，整治騰退地下空間 **6.5** 萬平方米。

金隅疏解整治促提升大事記



金隅集團緊密圍繞首都「四個中心」功能定位，積極利用疏解騰退出的土地房產發展培育符合首都功能定位的新產業、新業態，努力構建「高精尖」產業結構，全面實現傳統製造產業轉型升級、產業空間騰籠換鳥的有機結合。

從天壇傢俱廠變身金隅·智造工廠

金隅智造工廠位於北京市海澱區，園區總占地面積 20 萬平方米，地上建築面積 12 萬平方米，以原金隅天壇傢俱公司生產空間為載體，通過對存量老舊工業廠房改造升級，打造為以智慧製造為核心產業的創新型科技產業園區。

按照北京市關於疏解非首都功能的工作要求，金隅集團於 2016 年上半年完成了天壇傢俱公司生產產能向河北大廠的整體遷移，疏解傳統製造業從業人員 2000 人以上。

改造後，金隅智造工廠將以智慧製造產業為核心，聚集國際著名智慧製造企業，形成以「新材料、新能源、智慧汽車、機器人、增材製造裝備以及智慧製造基礎保障設施」等智慧製造高端產業為聚集的智慧、綠色、人文的複合型智慧製造產業創新中樞，搭建智慧製造研發成果展示交流平台，將園區打造成為智慧製造產業聚集的新標杆。



文體強國，築夢冬奧工程

作為舉世矚目的體育盛事，2022 年北京—張家口冬季奧林匹克運動會（2022 The winter Olympics in Beijing & Zhangjiakou）自申辦成功後，始終牽動著億萬國民的心，而國際化高品質的賽事勢必需要高品質的場館為其服務。

2022 年冬奧會場館嚴格按照專業冰場體育賽事級標準打造，場館濕度、冰面溫度均需保持恒定，對冷凝熱回收系統等專業分包設計、統籌、管理要求極高。金隅集團產品性能特點完全滿足場館對材料的要求，為冬奧工程提供高品質建材。

冬季運動管理中心綜合訓練館

冬季運動管理中心綜合訓練館又被稱為「冰壇」，從高空看為一個冰壺的橫剖面，從側面看則是一道道短道速滑的「冰痕」，造型設計優美。項目位於北京市海澱區中關村南大街 54 號，是北京市內第一批立項動工的冬奧會新建場館，總建築面積 3.32 萬平方米。該場館建成後將承擔 2022 年冬奧會的冰壺、花樣滑冰、短道速滑、冰球等多個項目的訓練、競賽及管理工作。其中，場館一層冰場將成為我國第一塊奧運標準冰壺訓練場地。奧運賽後，「冰壇」將繼續作為國家隊的訓練場館，同時還將成為推廣普及冰上運動的共用設施。



2018 年 10 月，金隅加氣公司為 2022 年冬奧會冬季運動管理中心綜合訓練館場館建設提供 7000 餘立方米 B06 級強度 5.0Mpa 的優質正壓加氣混凝土砌塊產品。2018 年 11 月 1 日第一車產品已送達項目工地，2018 年公司已為該項目供貨 750 立方米，生產和供貨按工期要求有序進行中。

國家速滑館

國家速滑館位於北京市朝陽區奧林匹克公園西側、國家網球中心以南，與國家體育場「鳥巢」、國家游泳中心「水立方」相呼應，其銀白色流線型的外結構展示了冰與速度的結合，完美呈現出獨具創意的「冰絲帶」。場館總建築面積約 8 萬平方米，設置 400 米滑道，觀眾座席約 12000 個，是亞洲建築規模最大的速滑館。建成後可滿足速度滑冰、短道速滑、花樣滑冰、冰壺、冰球等五大類冰上運動。



2019 年，金隅加氣公司成功簽約 2022 年冬奧會標誌性場館——國家速滑館「冰絲帶」建築項目，為其提供 8300 立方米 B05 級、強度 3.5Mpa 優等品砌塊。

協同發展，創京津冀繁榮

金隅集團深入貫徹國家推動京津冀協同發展要求，堅持經濟、社會、生態價值的和諧統一，積極履行社會責任，將履責擔當與產業發展融為一體，形成了獨特的核心競爭力。

■ 建材行業京津冀一體化

公司在深化供給側結構性改革和引領區域發展方面爭當「先行者」。2016 年 4 月，金隅冀東戰略重組正式啟動，開創了我國水泥行業歷史上通過市場化方式實現的規模最大的並購重組。2018 年 5 月 4 日，天津建材集團混改項目簽約儀式舉行，戰略協同性好、業務契合度高的金隅集團再一次眾望所歸，收購天津建材 55% 股權成為其控股股東。

金隅集團通過兩次大規模重組，率先在建材行業實現了京津冀協同發展，並形成以北京為主的科技創新和房地產業務中心、以天津為主的建材商貿物流業務中心、以河北為主的水泥及新型建材製造業務中心的「三足鼎立」雛形，由此實現與京津冀協同發展國家戰略高度契合的產業佈局，為發揮產業協同效應奠定了堅實基礎，真正意義上助力建材行業京津冀一體化。

金隅冀東戰略重組

2016 年 10 月，金隅冀東股權重組實施完畢，公司成為冀東發展集團的控股股東，並間接控制冀東水泥和冀東裝備兩個上市公司。

冀東水泥生產技術、工藝和裝備，居全國水泥行業前列；金隅集團作為北京綜合性產業集團，具備強大的資金優勢和技術創新驅動優勢。

2018 年 7 月 30 日，金隅冀東第一批資產重組實施完畢；第二批資產注入隨後啟動。重組完成後，冀東水泥將作為公司唯一的水泥業務平臺，水泥產能位居全國第三。



參與天津建材集團混合所有制改革

2018 年 6 月 12 日，金隅集團成為天津建材集團控股股東。

天津建材集團全稱為天津市建築材料集團（控股）有限公司，主營業務涵蓋建築材料研發及生產、建材及相關產品貿易與物流、房地產開發與經營，是多元化經營業態共同發展的綜合性產業集團。

金隅集團將充分利用天津自貿區的區位和政策優勢，對建材商貿物流業務深度整合，打造全國一流的建材商貿物流業務平台。



■ 京津冀區域建設項目

北京大興國際機場

北京新機場總投資 799.8 億元，建設工期五年，不僅包括 4F 級的飛行區（三縱一橫 4 條跑道）、70 萬平方米的航站樓、貨運站以及供水、供電、辦公、倉庫、污水處理等各項配套工程，金隅集團為北京大興國際機場主航站樓底板大體積混凝土設計專用高性能水泥，具有水化熱低、抗滲抗凍性能良好等特性，能大幅減少混凝土裂縫，有效提升混凝土耐久性。



金隅高新產業園區

金隅高新產業園位於北京市大興區黃村鎮大莊東，首都新機場 15 公里輻射帶，總建築面積 28 萬平米，依託區域、資源優勢，以首都產業定位為指導方向，充分整合和利用行業資源，以電子商務和健康產業為重點服務物件，旨在為入園企業提供商品交易、現代倉儲、資訊交流、流通加工與配送、供應鏈金融、信用評估等的全產業鏈服務，發揮金隅品牌影響力，建設集物流、商流、資訊流、資金流為一體的多功能現代化產業園區。



引領行業發展

金隅集團作為全國水泥第三、北方最大的水泥企業，始終不忘初心，履行社會責任以自身發展推動行業進步，爭當行業一流企業的領跑者。

2018 年金隅集團各相關單位通過主辦「被動式低能耗建築產業技術創新戰略聯盟技術交流會暨京津冀超低能耗建築產業聯盟成立大會」、「第八屆中國國際預拌砂漿生產應用技術研討會」、「2018 年中國預拌砂漿行業年會」、「2018 京津冀及周邊地區工業固廢綜合利用（國際）高層論壇」等活動，搭建技術交流融合平台，為行業積極提供技術諮詢和技術服務。



融合互聯網 +

建材業作為傳統業態面臨著產能過剩、惡性競爭、中間貿易商過多、利潤率低等問題。國家積極主導的「互聯網 +」戰略，促進資訊技術從第三產業逐漸向第一、第二產業進行滲透。

在這樣的大背景下，金隅集團借力資訊技術與傳統產業的「生態融合」，通過構建水泥網上商城、陽光採購平台、智慧物流平台，實現自動配送，上下游銜接，形成水泥產業一體化平台，在建材傳統業態上進行了創新，有效加速了行業的轉型升級，為打造未來互聯網建材業做了良好的示範與實踐。

未來，金隅集團將在雲計算、大數據等技術的作用下，利用互聯網技術加速從前端開發產品到後端行銷等多個環節的融合，創造出更多的新模式，從而提高能源利用效率、降低成本、為客戶提供更高效優質的產品與服務。



水泥網上商城

在不斷研發新產品的同時，公司重點打造專業的電子商務平台，實現水泥產品線上交易，真正做到讓客戶「隨時隨地足不出戶辦業務、買水泥」。

水泥網上商場交易產品多樣，涵蓋水泥、骨料、礦渣、煤炭、煤炭加工品等多種產品，並由專業客服進行購買協助。

截至 2018 年 12 月 31 日，電商平台使用客戶超過 **200** 家，水泥累計線上辦理訂單逾 **8300** 筆，交易量 **58** 萬噸，交易額 **1.73** 億元。



陽光採購平台

為了給供應商提供便利，引入優質供應商，公司開發了水泥業務陽光採購平台，該平台為供應商提供了線上查詢採購資訊、線上報價、線上投標、線上查詢中標（選）結果等功能，公司將下屬各企業物資採購的招標、詢報價和議標業務線上運行，做到採購資訊和中選結果雙公開。

截至報告期末，陽光採購平台實現了公司水泥旗下水泥、骨料、礦粉、物流等 101 家企業的全覆蓋，業務發生額達到 **100.3** 億元，註冊供應商數量達 **7947** 家 **16** 家營運公司上線，占銷售額 **16%**。

守護綠色城市

隨著我國城鎮化發展速度的加快，污水處理廠污泥、城鎮生活垃圾、危險廢棄物等排放量增長迅速，處置能力不足日益成為制約我國城鎮化發展的瓶頸，對城市環境產生了極大影響。

借助現有工業設施，在開展正常工業生產的同時，緩解城市發展瓶頸問題，是提升社會發展品質的必然選擇，也是金隅集團應履行的社會責任。

早在 1999 年，金隅集團就積極探索依託水泥窯開展處置城市工業廢物的技術，已取得顯著成效：金隅集團參與制定水泥窯協同處置廢物的國家標準 2 項、行業標準 2 項，以及自主研發的水泥窯協同處置垃圾焚燒飛灰技術、水泥窯協同處置生活污水泥技術、基於水泥窯的熱脫附修復土壤技術、廢物預處理系列技術、替代燃料製備及分級燃燒技術等均處於行業領先水準。

金隅集團利用水泥窯協同處置技術已覆蓋工業廢物、生活污水、飛灰、污染土壤修復等多個方面，形成了在水泥窯協同處置廢物領域的領先優勢。近 20 年的實踐探索，金隅集團已形成了獨特、豐富、完整的廢物管理體系和服務標準，不僅僅為 4000 餘家企事業單位和 20 餘座城市提供服務，也為行業循環經濟發展找到了具有普遍適用性的道路模式。



推動行業協同

公司與北京建工、北京住總、北京新航、北京高強共同組建推動「C5+1+N」全面協同戰略組織。該組織是以五家行業龍頭企業為主導，廣泛吸納其他尋求共創共贏、認同規範發展的混凝土企業，以形成擔當使命責任、引領行業自律的高效協同混凝土行業組織。

公司將與行業攜手構建混凝土行業深化協同的有效機制，探索行業發展新思路，通過多措並舉，團結協作，促進混凝土行業在創新引領、綠色低碳、大力振興實體經濟、促進傳統產業優化升級等方面的未來發展方向。

戰略協同組織發展方向

提升品質管制	推進行業技術水準、管理水準快速提升，以高標準、嚴要求把好品質關，進一步保障建築安全。
促進綠色發展	促進綠色產品標準的逐步完善，積極探索生產運營綠色化，使綠色、低碳概念融入到混凝土企業的規劃、設計、建設乃至運營管理全過程，堅決貫徹回應北京市建築砂石骨料綠色供應鏈建設，規範行業採購砂石行為，加大綠色基地產品的使用量。
推動產業升級	吸納先進網站建設經驗，大力推動混凝土網站由「製造」向「智造」轉型升級，提升網站設計水準，改進生產工藝和設備，優化生產流程，充分運用物聯網技術和智慧製造技術，強化生產服務全流程監管，樹立預拌混凝土產業在城市現代化發展進程中的高端製造形象。
引領行業自律	走在行業前列，引領行業發展，在保障國家經濟安全同時，服務城市建設，造福人民、反哺社會。

堅持科技創新

科技創新是企業長期發展的不竭動力。金隅集團 2018 年度以科技創新為主線組織實施**28**項重點科研項目，在節能減排、固廢資源化利用等方面均實現項目科技成果實現轉化落地，產業化率達**75%**，形成**7**種（系列）新產品、**8**項新技術。



案例：金隅中央研究創新人才培養平台

金隅集團旗下的北京建築材料科學研究總院成立於 1959 年，在綠色節能環保新材料、建築節能技術、固廢資源化利用、住宅產業化等領域的研究居國內領先水準。2012 年 9 月，基於金隅集團以研究總院為核心組建成立了金隅中央研究院，院內設有博士後（青年英才）創新實踐基地工作站和博士後科研工作站兩個專業人才培養平台，積極開展國際間的科技合作與交流，舉辦具有極高影響力和知名度的國際、國內學術交流會，使其成為行業人才培養與聚集基地、科研合作與交流基地。



供給綠色產品

金隅集團在多年的發展歷程中逐漸形成了水泥及預拌混凝土、新型建材與商貿物流、房地產開發、物業投資與管理四大業務板塊。金隅集團始終堅持走綠色發展模式，依託工業生產設施協同解決環境問題，研發綠色環保建材，並致力於以綠色建材打造綠色建築。同時不斷深耕樓宇綠色運營管理，形成一條綠色產業鏈，以綠色環保促進城市的未來發展。



工程案例



國家體育場

使用產品：金隅水泥、礦棉吸音板、KOHLE 潔具、TOTO 潔具、木門、塗料



國家游泳中心

使用產品：金隅水泥、礦棉吸音板、KOHLE 潔具、TOTO 潔具、木門、塗料



國家大劇院

使用產品：金隅水泥、TOTO 潔具、塗料、加氣混凝土、奇耐特排椅



金隅喜來登酒店

使用產品：金隅水泥、TOTO 潔具、塗料、加氣混凝土、天壇傢俱、固裝傢俱、木門、電纜橋架

水泥及預拌混凝土



金隅集團是全國第三大水泥產業集團，具有較強的區域規模優勢和市場控制力，是國內水泥行業低碳綠色環保、節能減排、循環經濟的引領者。水泥業務堅持以京津冀為核心戰略區域，不斷延伸佈局半徑，主要佈局在京津冀、陝西、山西、內蒙、東北、重慶、山東、河南和湖南等 13 個省（直轄市、自治區），具有較強的區域規模優勢和市場控制力，是國內水泥行業低碳綠色環保、節能減排、循環經濟的引領者。公司以水泥為核心，延伸出相關產品及服務內在聯動機制，目前預拌混凝土產能約 6500 萬立方米，骨料產能約 3850 萬噸，助磨劑外加劑產能約 34 萬噸；危廢和各類固廢年處置能力超 130 萬噸。產品廣泛運用於國家重點工程和重大基礎項目建設，在全國同行業中，率先採用專業技術、利用水泥窯自身優勢，對工業廢棄物、污水處理廠污泥、危險廢棄物、城市垃圾焚燒飛灰等進行資源化和無害化處置，實現了經濟效益、社會效益和生態效益的協調統一。

作為國家第一批循環經濟試點企業之一，率先在業內推廣使用水泥窯餘熱發電和利用水泥窯處置工業廢棄物等循環經濟技術，為水泥企業向環保型企業轉型提供了寶貴的實踐經驗，成為榮獲「中華環境獎」這一環保領域殊榮的首家水泥企業。

水泥

代表工程：：國家體育場（鳥巢）、國家游泳中心（水立方）、中央電視台新址、京滬高速鐵路、天津奧林匹克中心等。

混凝土

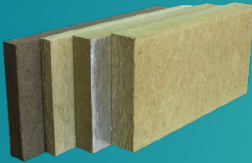
金隅混凝土產品涵蓋 C10—C80 全系列混凝土及特殊工程專業混凝土，是京津冀區域重點工程混凝土首要供應商。
代表工程：國家體育場（鳥巢）、國家游泳中心（水立方）、中央電視台新址、北京市委大樓、中國尊、天津津門津塔等。

新型建材與商貿物流

金隅集團是全國建材行業領軍企業和環渤海區域最大的綠色、環保、節能建材生產供應商之一，擁有傢俱木業、牆體及保溫材料、裝飾裝修材料、建材商貿物流等重點產品和服務。2018 年控股天津建材集團後，進一步鞏固了在環渤海經濟圈建材行業的引領地位。公司主動承擔北京城市副中心項目建設所需建築材料的主供任務，金隅加氣板材、金隅星岩棉、金隅砂漿等產品中標雄安市民服務中心項目，提高了公司新型建材產品的市場形象，促進了產品品質、組織保障和管理水準等方面的提升。在風險可控的前提下，持續做實商貿物流產業並積極探索成熟的電商行銷模式。



岩棉及岩棉保溫系統



金隅星岩棉擁有世界領先技術的岩棉生產線，是國內唯一採用電熔爐高溫熔煉技術。產品具有耐高溫、超強化學穩定性、耐候性、保溫及綠色環保特徵。產品適用於鋼結構建築、公共及民用建築的外牆外保溫、內牆隔斷吸音、屋頂保溫、外牆防火隔離帶等。本產品已於 2017 年獲得綠色建材評價（三星級）認證。

產品主要包括：岩棉外牆薄抹灰系統、岩棉內牆隔斷系統、岩棉吸音牆系統、岩棉地板隔聲系統、岩棉閣樓保溫系統、岩棉斜屋頂保溫系統、岩棉隔離帶薄抹灰系統、金屬夾芯板芯材用棉等幾大體系。

代表工程：北京東城區和昌平區老舊社區改造、北京市政務中心等。

玻璃棉及玻璃棉保溫系統

金隅集團擁有國內技術最先進、性能最穩定、自動化程度最高的離心玻璃棉生產線。產品具有絕熱保溫、隔音吸聲、A 級不燃防火、憎水、不腐敗性強等特性，適用於鋼結構建築、供熱通風及空調通風系統、工業領域、公共及民用建築的外牆外保溫、技術市場（火車車廂、汽車隔熱墊、歌舞劇院、體育館、演播廳吸音處理）等領域。本產品於 2017 年獲得綠色建材評價（三星級）認證。

產品主要包括：外牆外保溫系統、夾芯板系統、硬質玻璃棉單層屋面系統、汽車發動機隔熱墊、供應熱通風及空調系統用玻璃棉、核電站用玻璃棉、影劇院吸聲隔聲玻璃棉等產品系統。

代表工程：國家大劇院、國家體育場（鳥巢）、首都機場 T3 航站樓、中央電視台新址、人民大會堂等。



金隅裝飾及牆體材料產品應用於國家大劇院



房地產開發

金隅集團是北京地區綜合實力最強的房地產開發商之一，年開復工規模達 800 萬平米，已進入北京、上海、天津、重慶、杭州、南京、成都、合肥、海口等 15 個城市，先後開發建設房地產項目 130 餘個，總建築規模約 3000 萬平方米，形成了「立足北京、輻射京津冀、長三角、成渝經濟區三大經濟圈」的全國化開發格局，具備多品類房地產項目綜合開發的能力。公司在不斷鞏固核心業務優勢的基礎上，努力開展新型業態培育，圍繞非首都城市功能疏解和京津冀協調發展，積極投身城市礦產資源開發利用，已成功進入特色小鎮、產業地產、科創地產等多領域，為公司帶來了新的發展機遇。

公司勇於承擔企業社會責任，多年來引領北京市保障房建設，在京先後開發建設 19 個保障房項目，包括經濟適用房、兩限房、定向安置房、廉租房和公租房，累計規劃建設保障性住房 700 餘萬平方米，提供住房 7 萬多套，公司為推進北京城市建設和改善首都市民居住條件做出了應有的貢獻。2018 年度，公司政策性住房項目共有 14 個，覆蓋北京、山東、浙江、四川等區域。

物業投資與管理



金隅集團是北京地區最大的投資性物業持有者與管理者之一，目前在北京及天津持有的高檔寫字樓、商業、產業園區等投資物業總面積為 135 萬平方米，其中在北京核心區的高檔投資性物業約 72 萬平米；物業管理面積（包括住宅社區和底商）近 1300 萬平方米，專業化能力、品牌知名度、出租率和收益水準多年保持北京乃至全國業內領先水準。





騰達大廈於 2011 年榮獲北京市首個「綠色建築」運行標識



環球貿易中心於 2012 年通過美國「LEED-EB 金級」認證並於 2016 年獲得二星級綠色建築運行標識

西山甲一號

項目位於北京市區西南五環，園博園南側，地處宜業、宜居、環境優美的長辛店生態城內。為了實現更加舒適（恒溫恒濕恒氧）的居住環境，同時節約能源和保護環境，項目採用了地源熱泵系統、天棚輻射系統、置換式新風系統等多項綠色節能技術，打造了綠色生態科技系統。



🌐 追求卓越品質

為客戶提供優質產品與服務不僅僅是金隅集團作為行業領軍者應盡的責任。長期以來，金隅集團不斷研發優質產品、鞏固產品品質，以高標準、嚴要求對自己的產品與服務進行規範，以堅實的品質打造金隅品牌。

嚴控產品品質

金隅集團以強化企業的品質主體責任、激發企業提升品質的內在動力為理念，堅持科技引領、品質一流、持續發展、追求卓越的品質方針，以控制品質風險、提升品質效益為目標，不斷鞏固加強產品品質管制工作。

金隅集團全面貫徹落實《中華人民共和國產品品質法》、《中華人民共和國計量法》、《國務院品質發展綱要》(2011-2020)、《中華人民共和國工業產品生產授權管理條例》、《危險廢物經營授權管理辦法》、《建設工程品質管制條例》等國家法律法規，建立了品質四級管理體系，制訂了《北京金隅股份有限公司產品品質監督管理辦法（試行）》、《北京金隅股份有限公司關於加強品質風險防控的意見》等制度。



提供優質服務

優質的客戶服務是金隅集團不斷發展壯大的基礎，公司持續加強客戶關係維護，竭誠為客戶提供優質服務。金隅集團各子公司制定並持續優化《客戶服務管理辦法》，建立客戶檔案，對公司客戶進行分類管理，同時明確客戶售前、售中、售後的管理內容。售前管理包括對客戶的接待、拜訪引導，售中管理包括在銷售過程中提供的各項服務，售後服務包括提供產品品質證明書、電話回訪等。此外，因業務形式及客戶需求多樣，子公司將自行定期進行客戶滿意度調查或客戶回訪。

各子公司注重加強對客戶隱私的保護，建立電腦化資料庫對客戶檔案進行管理，通過一系列的保密措施保障客戶檔案不外泄。

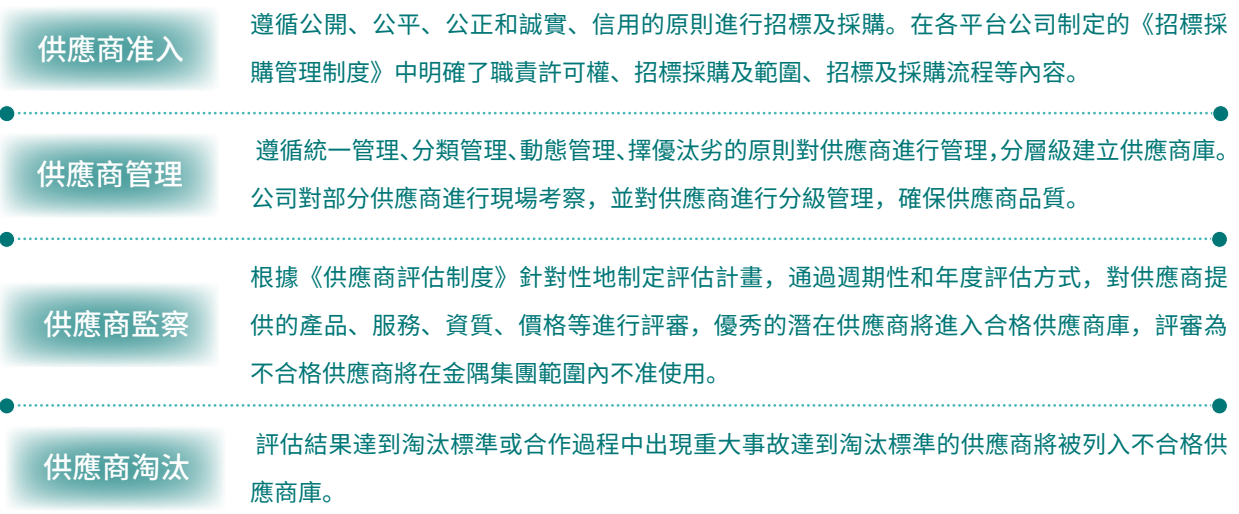
客戶投訴處理：

各子公司設立有客戶服務熱線，為客戶提供諮詢、報修、投訴等功能，公司根據一般性投訴、生產供應投訴、技術品質投訴等不同問題制定了明確的處理流程，落實到責任人，為規避類似事件的發生，公司注重落實投訴後的相關整改措施。



打造共贏供應鏈

我們始終視供應商為我們共同成長發展的夥伴，優質的產品和客戶服務離不開供應商提供的優質原料與服務。為加強對供應商的管理，營造良好的合作關係，金隅集團各平台公司制定了《物資供應管理制度》、《供應商管理辦法》等一系列制度，對物資採購管理職責、供應商管理、採購合同審批等細則進行了規定。此外，為加強與供應商的溝通，深切瞭解供應商需求，公司通過不斷擴展供應商溝通管道，各子公司通過舉辦供應商大會等形式，有效地鞏固了與供應商的合作關係。



技術革新

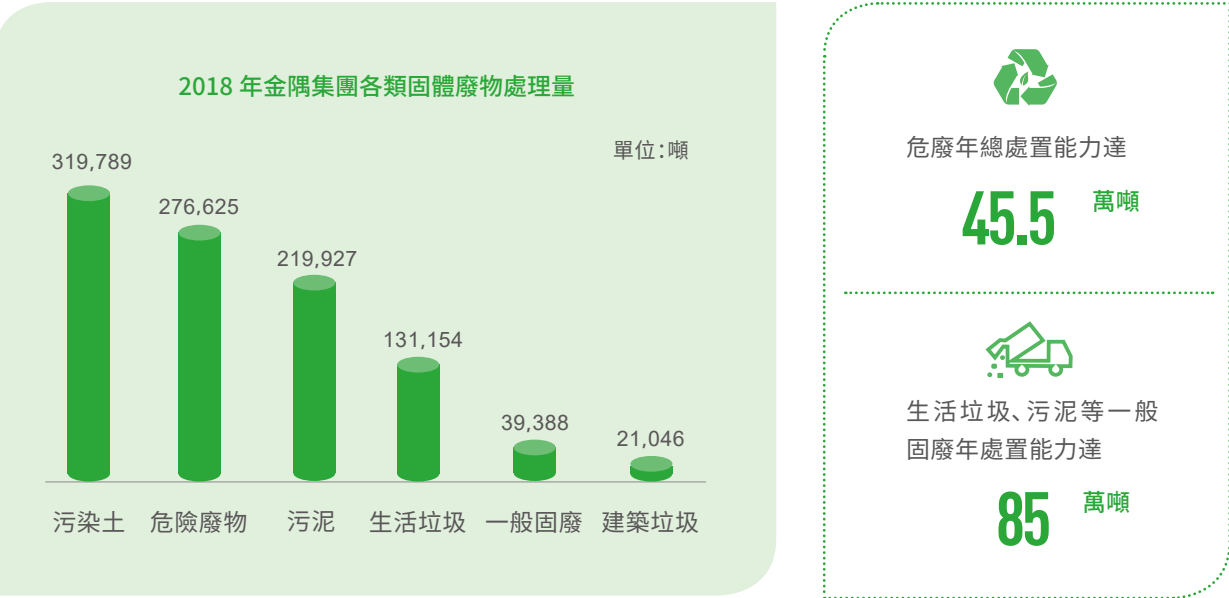
守護綠水青山

金隅集團秉承綠色發展理念，深入踐行「綠水青山就是金山銀山」思想，始終堅持保護優先、預防為主、綜合治理的原則，積極推進企業轉型升級，促進生產經營活動與生態環境保護協調與可持續發展。

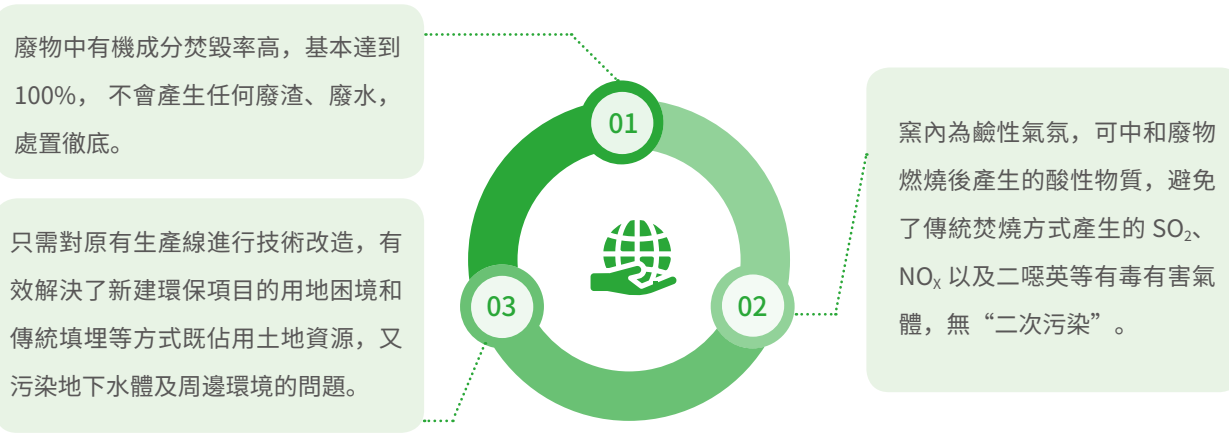


🌱 加快轉型升級

作為水泥行業的領軍企業，金隅集團積極發揮自身優勢，加快推進企業轉型，致力於從高耗能、高污染、資源依賴型企業向環境友好型、資源節約性、創新驅動型企業轉變。截至 2018 年底，金隅 22 家企業已建成並運行廢物處置項目，實現綠色轉型升級，其中危廢年總處置能力達 45.5 萬噸，生活垃圾、污泥等一般固廢年處置能力達 85 萬噸。金隅集團轉型升級實現了利用水泥窯將工業危險廢物作為水泥生產的替代燃料和原料，實現了工業廢物的資源化利用。



唐山冀東水泥股份有限公司的重組轉型是水泥企業環保轉型升級的代表性案例。隨著金隅冀東股權重組和資產重組的推進，金隅集團和冀東水泥的水泥業務進行深度整合，其中一項重要內容是成立環保產業中心，複製和完善金隅集團水泥窯協同處置技術，從而使水泥業務在廢物處理技術及流程上擁有了獨特優勢。



金隅集團的重組轉型使水泥企業從單純的水泥生產者變成城市淨化器，成為優化區域產業結構、促進區域生態文明建設的推動者。

🌱 打造綠色礦山

礦山開採是水泥生產的第一道工序，金隅集團通過打造「和諧礦山、綠色礦山、示範礦山、生態礦山」，積極推進清潔生產，發展循環經濟，促進資源開發與經濟社會全面協調可持續發展。2018 年金隅集團通過 10 餘項礦山復墾項目，復墾及綠化總面積達 321000 平方米。

2018 年，為進一步深化「綠色礦山」建設，金隅集團制定了《礦山資源管理辦法》，促進和規範作業過程中固廢及尾礦資源的綜合整治與開發利用。同時，金隅投入科研力量專注研究固廢利用和處置處理措施，提高大宗固體廢物綜合利用水準，減少原生資源消耗，實現資源可持續利用。

為減少自然資源中天然砂、石等礦產資源的應用，每年，金隅集團在水泥生產中利用各類廢渣資源 4000 多萬噸。2018 年，金隅集團共處置礦山廢石 1100 萬噸，尾礦 70 萬噸。



📄 案例：廣靈金隅水泥有限公司綠色礦山項目

2018 年，廣靈金隅水泥綠色礦山項目全面啟動，截至年底，該項目已完成礦山詳勘、運礦路硬化、卸礦平台綠化、停車場硬化及綠化等工作，已綠化面積約 3000 平方米。數位化礦山建設已完成設備安裝並投入使用，礦山引水上山項目已完成兩座高位水池建設、主管道鋪設、設備安裝工作，綠色礦山建設初見成效。



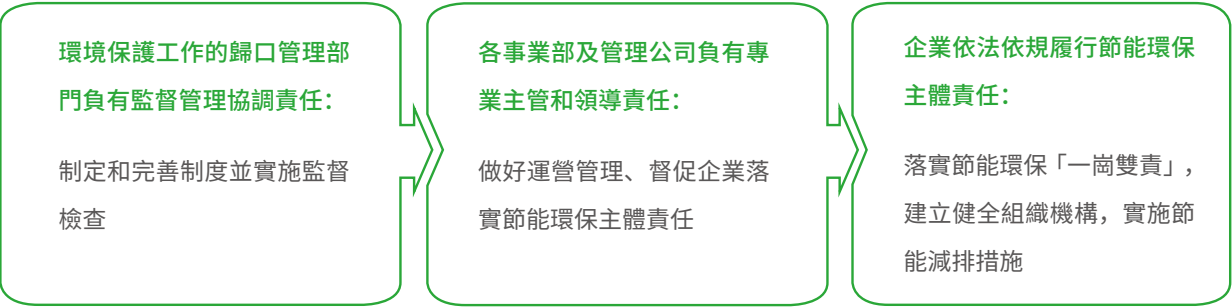
廣靈金隅水泥有限公司綠色礦山項目

🏡 強化環保管理措施

公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》等環保法律法規，以此為依據修訂完善了《環境保護管理辦法》等環保制度，把加強環境保護作為企業轉變發展方式、增創效益、履行社會責任的重要手段，紮實推進公司環保工作。

金隅集團將環保工作融入生產經營全過程，實現「一崗雙責」運行機制及三級責任體系，積極推進環境標準化，持續開展環境污染隱患排查和綜合治理，持續加大環保投入，加強污染防治能力，2018 年全年金隅集團環保投入近 6 億元。

金隅集團環境管理三級責任體系



2018 年金隅集團環境污染物排放資料

污染物指標		指標單位	2018 年數據
 大氣污染物	SO ₂ 排放量	噸	1,762.78
	NO _x 排放量	噸	28,922.26
	顆粒物排放量	噸	4,486.22
 水污染物	廢水排放總量	噸	571,511.62
	COD 排放量	噸	25.36
	重金屬離子排放量	噸	0.00
 危險廢棄物	廢棄機油處理量	噸	483.71
	廢棄油漆處理量	噸	91.55
	其他危險廢物	噸	27,924.60
危險廢棄物密度（每萬元營業收入）		噸 / 萬元	0.0034
溫室氣體排放量		萬噸二氧化碳當量	6729.51
溫室氣體排放密度（每萬元營業收入）		噸二氧化碳當量 / 萬元	8.10

公司不斷加強環境監管落實力度，高度重視各級環保部門的相關檢查，堅持問題導向，持續開展多形式大頻次環境監督檢查，通過日常檢查、專項檢查和非常時期督查等多種形式，形成全方位、網格式聯防聯控環保格局。2018 年，金隅集團所有隱患均建立了風險隱患帳單，堅持立行立改，完成各類隱患整改 3,066 項。

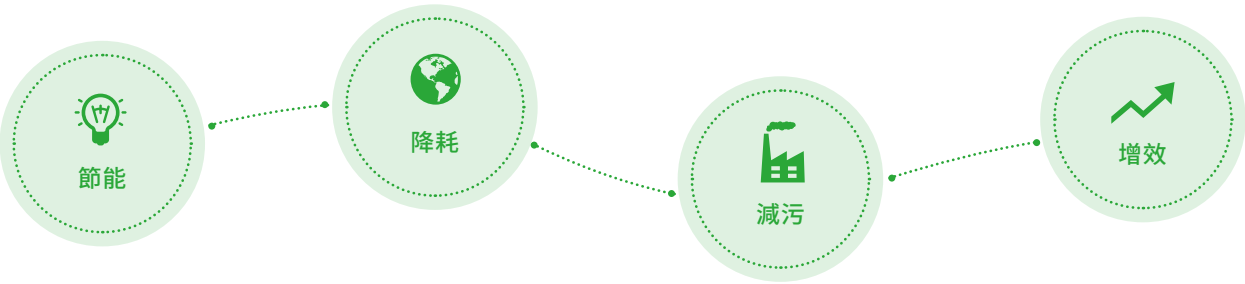


空氣品質保障應急方面，公司積極回應政府號召，切實履行社會責任，應對重度污染天氣。各附屬企業均按照地方政府要求，制定了重污染天氣應急預案，採取減產、停產檢修等措施，減少污染物排放，應對空氣重污染天氣。2018 年各地政府啟動重污染天氣預警期間，各企業積極應對，認真執行應急預案要求，保證了應急回應工作圓滿完成。

同時，我們每年對應急預案的有效性進行評估和完善，組織進行專家論證及政府備案，提高預案的科學性及有效性。



為助推企業實現科學發展，金隅持續推進環境標準化建設，使環境管理水準進一步提升，根據各板塊特點，金隅制定完善了環境標準化評價指標體系並完成年度評價。132 家企業開展環境管理體系認證，通過率 100%。各公司積極開展清潔生產，部分企業已經完成多輪次審核及驗收。通過實施清潔生產方案，各企業均達到了「節能、降耗、減污、增效」的目的，實現經濟效益、社會效益和環境效益的統一。



公司不斷強化環保內部管控，提前佈局，積極探索新工藝、新技術，產業轉型升級工作均取得了重大突破。2018 年，深入開展了氮氧化物、二氧化硫等主要污染物深度減排技術研究，使得主要污染物排放總量及濃度進一步降低。

2018 年金隅集團污染物減排資料

污染物指標	指標單位	2018 年數據
SO ₂ 減排量	噸	838.93
NO _x 減排量	噸	5,784.02
顆粒物減排量	噸	815.71
廢水減排量	噸	191,855.84
COD 減排量	噸	1.24

根據規劃，金隅集團水泥污染物排放「十三五」將達到國際領先水準。

🌱 落實節能降耗

依據《中華人民共和國節約能源法》及《北京市實施〈中華人民共和國節約能源法〉辦法》等國家及地方法律法規，金隅集團制定了《節約能源管理辦法》。2018 年，金隅集團落實節能降耗研發投入達 1400 多萬元，在資源綜合利用、新能源、可再生能源的開發利用等方面持續投入。



金隅集團落實節能降
耗研發投入達

1,400 多萬元

2018 年金隅集團能源與資源使用資料

能源與資源指標	指標單位	2018 年數據
電網電力使用量	萬千瓦時	668,646.62
燃煤消耗量	萬噸	1,040.74
汽油消耗量	噸	1,558.79
柴油消耗量	噸	41,231.59
天然氣消耗量	萬標準立方米	5,292.32
可再生能源用電量	千瓦時	4,097.00
外購熱力使用量	百萬千焦	766,319.09
綜合能耗	噸標煤	8,427,826.88
綜合能耗密度（每萬元營業收入）	噸標煤 / 萬元	1.01
總用水量	噸	19,150,606.25
水資源使用密度（每萬元營業收入）	噸 / 萬元	2.30
包裝材料消耗量	噸	28,311.43
包裝材料消耗密度（每萬元營業收入）	噸 / 萬元	0.0034

建築物的設計和建造方面，金隅始終採用節能型建築結構、材料、器具和產品，同時加強對用能設備設施的管理和維護，減少採暖、製冷、照明、動力、和水資源的消耗量。2018 年，全年用電量較 2017 年節約 17.6%。

超低能耗建築

金隅集團致力於成為北京乃至國內超低能耗建築技術的引領者與集大成者，我們提供從設計到部品，從外部施工到內部裝修，從檢驗到後期運營等全產業鏈的超低能耗建築產品與服務。我們利用新風系統、保溫系統和高氣密性門窗系統，達到冬暖夏涼、去除霧霾的目的，使建築室內四季保持 18°C -26°C 恒溫同時，節能率從 75% 提升至 90% 以上。以北京市採暖季為例，超低能耗住宅一次能源消耗量僅為 15 千瓦 / 小時，較普通住宅節能七成以上。



水資源節約方面，金隅集團充分利用能源水資源管理平台和精細化管理手段進行管理。

2018 年，金隅物業公司環球貿易中心和騰達大廈兩個項目獲得北京市節水單位稱號



金隅集團水資源全年減排量達

93,522 噸



較去年全年同比減少

4.3%

碳減排方面，金隅集團專門成立了碳排放管理領導小組，指導開展碳減排工作，制定與碳配額相適應的年度生產目標，統籌各企業的碳配額交易行為及方式，對碳排放及碳配額履約情況進行考核。

公司「十三五」目標為能源消耗總量和強度達到政府「十三五」時期省（市）級考核節能目標任務。

服務城市綠色發展

金隅集團在企業內部踐行節能減排各項措施的同時，注重企業之外環保責任，全力服務城市綠色發展。

金隅集團紅樹林（生態島）危險化學品專業應急處置隊伍及 2018 年完成的各項任務

金隅集團紅樹林（生態島）危險化學品專業應急處置隊伍在市應急委、北京市環境保護局和北京市環境應急與事故調查中心的指導幫助下組建，被北京市突發事件應急委員會認定為市級專業應急隊伍，主要承接以突發環境事件應急處置為重點的各項任務。

截至 2018 年，處置隊伍已經由成立之初的 5 人增加到 47 人，包括專業技術人員、專業安全人員、具有多年應急服務經驗的領隊以及工作人員，圓滿完成了奧運會、殘奧會、閱兵、APEC 會議、春節、兩會、國慶、十九大等重大活動和敏感期環境安全保障任務，堅持 24 小時應急值守制度。

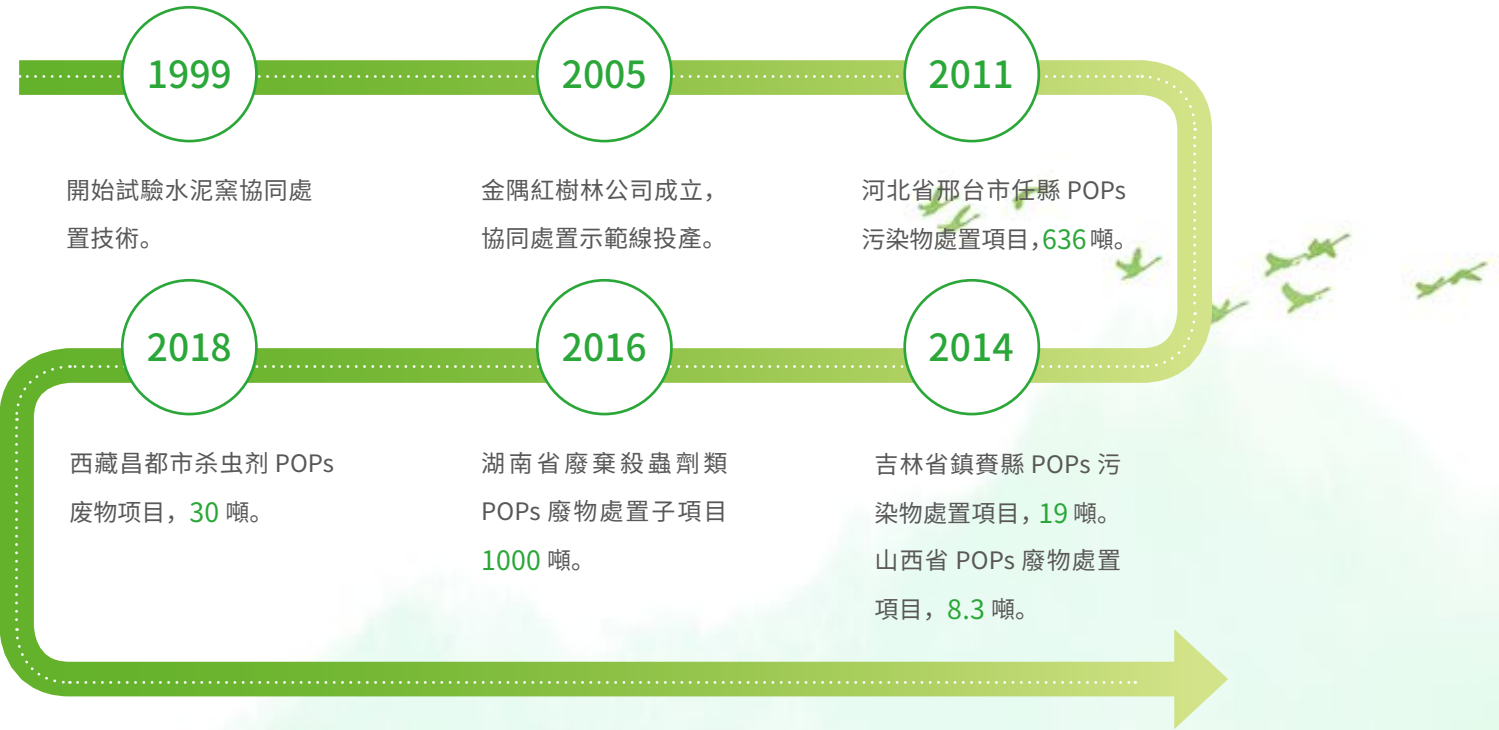


案例：北京市密雲區101國道農藥車洩露應急任務

2018 年 4 月 27 日 21 點左右，公司所屬北京金隅紅樹林環保技術有限責任公司接到密雲區環保局應急通知，北京市密雲區 101 國道歡樂松鼠穀附近農藥運輸車出現追尾事故，導致農藥遺撒，需紅樹林公司開展應急救援工作。接應急通知後，紅樹林公司立即回應，迅速啟動《突發環境事件應急預案》，開展救援處置工作。此次應急救援共出動應急人員 8 名、應急指揮車 1 輛、危廢運輸車 1 輛。面對任務，應急隊員們團結協作、力排困難，從接到通知後確定方案、集結隊伍，到趕赴現場、成功完成應急處置共歷時 5 小時，收集廢農藥及沾染物 0.48 噸，圓滿完成了此次應急救援任務。

持久性有機污染物（POPs 廢物）環境無害化管理與處置項目

為推動履行《關於持久性有機污染物的斯德哥爾摩公約》義務，落實我國關於 POPs 廢物管理與處置實施計畫，消除持久性有機污染物對環境的潛在危害，北京金隅紅樹林環保技術有限責任公司在 2011 年至 2018 年完成了 5 項 POPs 廢物無害化處置項目，共處置各類 POPs 廢物近 1700 噸。該項目進一步推廣了水泥窯協同處置技術在固廢治理領域的應用，搭建了國際國內 POPs 廢物管理交流平台，為全球持久性有機污染物處置工作貢獻了一份力量。



金隅集團積極開展綠色公益

金隅集團大力推廣環保公益，使得綠色環保理念不只在企業內得以貫徹，更在整個社會得以傳播。

案例：金隅投資物業管理集團連續七年義務植樹

「種一棵綠樹，獻一片愛心」是金隅投資物業管理集團自 2012 年起組織開展的義務植樹活動，是「隅愛同行」公益項目系列活動之一。2018 年 3 月 31 日，公司近 60 名員工趕赴房山區大石窩鎮三岔村義務植樹，經過一上午的集體「奮戰」，400 多棵樹苗在三岔村「安家落戶」。義務植樹是金隅人自願發起的踐行綠色發展理念的具體行動，也是金隅人為生態文明建設貢獻的一份綿薄之力。



平安金隅

共創安全環境

金隅集團以弘揚生命至上、安全第一為主導思想，嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》等法律法規，制定並實施了金隅集團《安全生產管理辦法》等制度。金隅以完善的安全管理體系及全過程安全管控制度為保障，以安全意識提升為先導，開展各項工作，為員工創造安全的工作環境。



🔧 完善責任管理體系

金隅集團以「總部監管、二級集團主管、企業主責」的安全生產分級管理機制為體系保障，通過安全生產委員會，定期討論、部署、研究安全生產工作，與106個考核單元簽訂個性化安全生產目標管理任務書，召開安全生產專題會議等方式部署落實安全生產重點工作及績效指標。金隅集團成立有安全生產委員會，定期討論、部署、研究安全生產工作，督促企業落實安全生產管理要求。

二級集團公司通過區域互查、聯查、交叉檢查等方式對所轄企業開展季度、半年度的安全檢查，充分發揮安全生產委員會議事作用，積極開展安委會成員參加的安全檢查和崗位參與的隱患排查，激發員工參與熱情。所有企業開展並完成「安全總監」聘任工作，強化安全管理隊伍建設，安全工作逐步由「被動監管」轉變為「主動約束」。



🔧 管控安全生產全過程

為做好安全生產過程管控，2018年，金隅集團重點在「平安金隅」安全審計、安全生產標準化、隱患排查治理、項目「三同時」及供應商安全管理與監督等工作上持續努力，取得顯著成效。

試點開展「平安金隅」安全審計

2018年，金隅集團以11家企業為試點進行了「平安金隅」安全審計工作，工作以《「平安金隅」安全審計管理辦法（試行）》和《「平安金隅」安全審計標準》為基準，由安全審計組牽頭，對安全性群組組織機構、資金保障、制度建設、檔案管理、教育培訓、現場防護、應急工作等方面進行診斷普查，出具審計問題、隱患清單及審計報告，說明企業捋順安全工作流程，督促提升風險管控和安全工作水準。2018年，安全審計組共發現1428項安全問題，所有問題由金隅集團安委會辦公室跟蹤整改直至完成。

推動安全生產標準化工作

2018年，金隅集團組織了安全生產標準化推行專項行動，通過組織舉辦標準化專題培訓、主動幫扶和交流學習等多種形式，推進安全生產標準化達標創建工作。



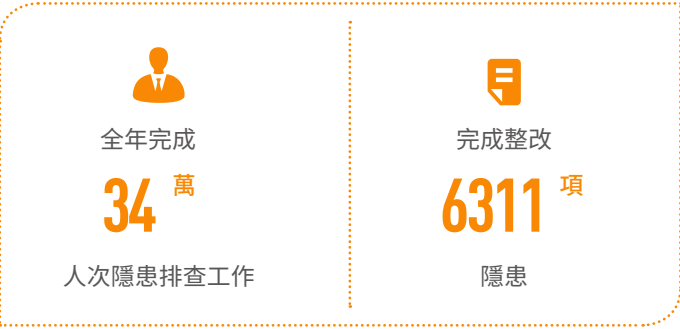
加大隱患排查治理力度

金隅集團建立優化隱患排查治理資訊平台，將其作為隱患排查治理資料統計分析重要工具，2018年，該資訊平台覆蓋了北京各企業和唐山冀東水泥股份有限公司各企業，全年完成1.1萬個崗位覆蓋34萬人次隱患排查工作，完成整改6311項隱患。

📄 案例：隱患排查治理資訊平台的推廣與運行

2018年，金隅集團重點完成了隱患排查治理信息平台在唐山冀東水泥股份有限公司各企業的推廣與運行，編制完成了所有水泥企業共6700餘份隱患排查治理清單，對88家企業進行了1000餘人次的資訊系統培訓，並於8月開始試運行。該系統作為隱患排查與管理追蹤的自動化工具，提高了各企業隱患管理與追蹤的效率，提高了隱患整改完成率。

金隅集團高度重視「兩違治理」和非首都功能疏解工作，投資物業管理集團下屬企業地處北京，積極行動，建機公司完成45項疏解騰退項目和108項聚苯彩鋼板房屋拆除整改，消除了存在多年的不安全隱患。金海燕物業整改了花西、康惠苑和甘露園社區等多處重大火災隱患。



嚴格落實「三同時」措施

2018 年，金隅集團組織完成了 20 家單位共 25 個新改擴項目進行「三同時」檔資料審核或專題論證，督促企業落實建設項目安全、職業病防護和消防設施方面的專項設計和保障措施，依法依規對建設項目進行全面風險辨識、安全評價，強化項目建設過程管控，落實「三同時」制度。

以機械化智慧化打造本質安全

金隅集團鼓勵和提倡企業運用科技創新方式實現機械化減人和自動化換人，以此實現工作場所的本質安全。



供應商的安全管理與監督

2018 年，金隅集團開展相關方安全管理調研摸底，要求各企業嚴格執行《勞務用工和業務外包管理辦法》，通過「外包外委規範管理」專項行動，督促企業合法合規做好外包業務相關方的協調、管理、檢查工作。各板塊供應商管理根據自身運營特點，有針對性的對供應商進行管控。



⚙️ 全力保障員工職業健康

金隅集團重視員工的職業健康，全方位為員工提供健康安全的工作環境。對職工進行崗前、崗間職業衛生培訓，普及職業衛生知識，為從事接觸職業病危害的作業職工提供符合國家標準的職業病防護用品，並監督檢查其使用情況。督促職工遵守職業病防治法律、法規、規章和操作規程，指導職工正確使用職業病防護設備和個人使用的職業病防護用品。

對涉及職業病危害的工作場所，我們定期開展職業危害因素檢測，對於屬於職業病危害嚴重等級的企業每三年進行職業病防護現狀評價，並將檢測結果及評價報告進行公示。對於從事接觸職業病危害的作業職工，我們嚴格按照法規要求組織上崗前、在崗期間和離崗位時的職業健康檢查，並將檢查結果如實告知勞動者。

⚙️ 提升全員安全意識

金隅集團秉承「培訓不到位是重大事故隱患」的理念，制定落實 2018 年安全生產大培訓方案，針對管理層和執行層進行不同內容、形式的培訓，以滿足不同類型員工對於安全知識和技能的需求。

管理層 安全培訓

- 廠處級幹部輪訓班上設置安全課程
- 組織在京企業負責人及安全管理人員取證培訓和水泥企業主要負責人和安全管理人員專題培訓
- 組織註冊安全工程師考前輔導培訓和繼續教育培訓



金隅集團 6.20 安全生產視頻公開課

執行層 安全培訓

- 結合金隅集團《安全生產管理辦法》宣貫工作，製作「繩直矩方鑄平安」為主題的短視頻，印製成冊發放企業員工觀看學習
- 組織各企業 99 個視頻會場開展安全生產公開課
- 組織「送課到基層」活動，提升「最後一公里」安全意識和能力

金隅集團鼓勵開展形式多樣的安全生產宣教活動，與傳統培訓相結合，寓教於樂傳遞安全知識。各級企業積極開展安全文化創建工作，豐富安全文化宣傳載體，將安全工作外化於行，內固於心。

📋 案例：金隅集團「安全生產月」系列活動

「安全生產月」系列活動以「安全生產主題周」和「主題專項活動」為載體，從 6 月 1 日起在金隅集團範圍開展了一系列主題活動。

其中，主題周活動包括主題宣講周、用電安全周、應急演練周及警示教育週四大主題，通過企業報刊、廣播、微信、網站等媒體，多方式、多角度宣傳貫徹安全知識進轄區、進班組、進崗位，強化了人人參與的安全生產責任意識。



消防安全知識宣講



安全生產宣傳諮詢日安全承諾簽名活動

相伴成長

成就員工夢想

金隅集團重視和員工的共同成長，在追求自身發展的同時，也不忘成就員工的夢想。金隅秉承「幹事有平台、創新有機遇、發展有空間、貢獻有回報」的人才理念，重視人才的引進和培養，保障員工權益，助推人才發展，關愛員工生活，為員工提供良好的福利待遇和廣闊的職業發展空間，努力為實現「打造國際一流產業集團」的宏偉目標提供人才和智力保證。



保障員工權益

保障員工合法權益是金隅集團履行員工責任的基礎和底線。公司堅持平等僱傭，民主管理，通過建立透明公平的僱傭機制，完善以職代會為基本形式的民主管理制度，切實保障員工權益，構建了和諧穩定的勞動關係。



平等僱傭

金隅集團堅持平等僱傭，保護不同人群平等就業的權利，保障員工的合法權益，平等對待不同性別、種族、宗教信仰和身體狀況的人群，嚴格遵守中華人民共和國《勞動法》、《勞動合同法》、《社會保險法》等有關法律法規。公司還在內部制定了《關於進一步強化勞動用工管理和薪酬管理的規定》、《金隅總部工作人員薪酬管理辦法》等僱傭制度和薪酬福利制度，在《員工獎懲管理辦法（試行）》中堅決杜絕強制勞動，嚴禁和抵制任何形式的僱傭童工，確保向員工按時支付足額薪酬、五險一金，確保員工依法享受法定假日等各項福利。此外，公司不斷規範招聘應屆高校畢業生工作流程，健全人才選用、培養機制。公司還制定了《招聘應屆高校畢業生工作暫行辦法》，選拔優秀人才，積極做好青年人才培養儲備工作。2018 年，公司解決就業近 2000 人次，其中招收應屆學生 481 人（研究生 61 人、本科生 296 人、專科及以下 124 人），社會招聘生產工人 1500 多人。



2018 年，
公司解決就業近

2000 人次



招收應屆學生

481 人



社會招聘生產工人

1500 多人



案例：金隅集團攜手北京科技大學開展校園招聘活動

金隅集團與北京科技大學簽訂戰略合作協定，並正式啟動金隅集團校園招聘工作，向即將走向工作崗位的北京科技大學畢業生發出邀請。37 家金隅下屬單位參加了本場招聘活動，累計接收學生簡歷近千份，其中達成簽約意向的學生有 91 人。此次招聘活動擴大了金隅集團的校園影響力，吸引青年人才加盟金隅集團共同逐夢。



金隅集團員工組成



截至 2018 年底，
金隅集團在崗員工共計

52,498 人

絕大多數為中國大陸員工



其中大專及以上學歷占比

46.98%

民主管理

金隅集團為了推動企業民主管理，積極暢通申訴溝通管道，認真開展集體協商，督促各單位工會對單位集體合同、工資集體協商協議進行梳理和網上資訊備案。2018 年，北京內各企業集體合同建制率、續簽率保持在 95% 以上，集體合同履行率達到 100%，實現了勞動關係和諧穩定。冀東海德堡（扶風）水泥有限公司、冀東水泥鳳翔有限責任公司二零一八年度榮獲陝西省勞動關係和諧企業及勞動關係先進單位榮譽稱號。

金隅不斷健全工會勞動關係爭議處理機制，加強勞動關係領域風險排查化解，落實維權服務職責，推進廠務公開制度化、規範化，加強民主管理，凝聚發展動能，形成了「公開解難題、民主促發展」的良好格局。金隅不斷完善勞動保護工會監督聯動機制，加強勞動關係矛盾的預防和化解，從源頭著手治理勞動糾紛，從而維護企業和諧穩定發展。

此外，我們不斷健全完善民主管理制度，高度重視並深入推進北京市集團級職代會試點工作，堅持和完善以職代會為基本形式的企業民主管理制度。二零一八年度，我們積極籌備並成功召開了金隅集團二屆一次職代會，引導 22 家新加盟企業建立了員工代表大會制度，要求企業重大決策、改革調整方案、涉及員工切身利益的重大事項均需提交職代會審議通過，進一步規範了企業民主管理工作。



案例：金隅集團二零一八年第一次工作會議暨第二屆職代會第一次會議召開

金隅集團二零一八年第一次工作會議暨第二屆職代會第一次會議在京召開。會議審議了《安全生產工作報告》、《2017 年財務決算、2018 年財務預算情況報告》和《2017 年業務招待費使用情況報告》，確認了公司員工董事、員工監事選舉事項。員工代表們在會上暢所欲言，民主討論，共謀公司發展。



助推人才發展

金隅集團堅持以人才引領產業，以產業聚集人才，持續建立健全人才晉升通道，搭建人才培養體系，激發人才創新活力，助推人才發展，打造了完備的人才體系。二零一八年度，金隅集團員工培訓覆蓋全員，受訓率達 100%。

暢通晉升通道

我們為員工提供完善的人才職業發展通道，建立了經營管理人員與專業技術人員兩大業務上升通道，並輔以配套的薪酬管理與職業發展體系。我們還建立了管理人員選拔任用管理規定及高層競聘管理規定，確保員工選拔及晉升機制流程公開、過程公平、結果公正、機會平等、民主決策，從制度上為員工的有序提升和發展奠定了良好的基礎。我們通過績效考核方式選出業務能力出色、具有管理潛能的優秀員工，作為後備管理人員進行培養，幫助員工做好職業發展規劃，為員工提供發展平台，滿足員工不斷成長、實現自我價值的職業需求。

培養職業能力

培訓是企業發展成功的關鍵要素，是打造完備人才體系的有力手段和提升企業競爭力的有效工具。金隅集團對員工的培訓遵循系統性、制度化、主動性、多樣化和效益性原則。金隅制定了《金隅集團公司培訓管理制度（辦法）》、《北京金隅集團（股份）公司培訓組織實施管理辦法》，從員工和公司共同成長的角度出發，著力搭建具有金隅特色的培訓管理體系。

一方面

我們充分利用科技學校、培訓基地等教育資源，系統開發適合不同人才隊伍的課程體系、師資體系、培訓效果評估體系等。

另一方面

與高校、職業培訓機構等開展校企合作辦學，創新人才培養模式，創建院士專家工作站、博士後青年英才創新實踐工作站以及博士後科研工作站，逐步建立標準化的金隅人才培養模式，並在此基礎上整合培訓資源，建立金隅大學，對選拔出的優秀核心人才開展重點培養。

此外，我們致力於為員工創造更多的學習平台，提供更廣泛的交流空間，助力人才隊伍建設。金隅每年向市人力資源和社會保障局申請開展各類市級技師研修培訓，包含消防安全培訓、節能環保培訓、物業管理培訓班等，為相關企業人員提供培訓平台。



2018 年度，
按性別劃分的僱員受訓
平均時長均為

56 小時 / 人



2018 年度，
按僱員類型劃分的僱員受訓
平均時長為管理層

72 小時 / 人



2018 年度，
中層員工

56 小時 / 人



2018 年度，
普通員工

40 小時 / 人



案例：金隅大學多維度培養人才

金隅集團利用自身優勢整合培訓資源建立金隅大學，對選拔出的核心人才如首席員工等進行重點培養。2018 年金隅大學先後開展了多種形式的培訓項目。一是開展學歷提升教育，給予核心人才一定比例的獎學金，鼓勵他們利用業餘時間攻讀學位提升學歷。二是組織「未來之將」入職培訓班，對新入職的大學生開展 40 學時的企業文化、職業素養等方面的培訓。三是開展「未來之將」跟蹤培訓班，針對在企業工作 3-5 年的高校畢業生開展 40 學時的團隊建設和執行力、職業生涯規劃等方面的培訓。金隅大學多維度培養人才，形成了規範化、專業化、統一化的人才教育培訓體系。



案例：贊皇金隅水泥有限公司員工書屋被全國總工會授予「全國員工書屋示範點」榮譽稱號

贊皇金隅水泥有限公司工會構建了體現「全員、全程、全方位」特色的培訓體系，組織開展各項技能大賽，並重點搭建「員工書屋」平台，為員工量身編寫《職業技能標準》等培訓書籍，讓員工快速全面掌握崗位操作知識，使員工書屋成為員工學習的「加油站」和「能量庫」，為員工素質提升、推動企業發展做出了積極貢獻。二零一八年，贊皇金隅水泥有限公司工會員工書屋被全國總工會授予「全國員工書屋示範點」榮譽稱號，贊皇教育培訓中心榮獲「全國員工教育培訓示範點」榮譽稱號。



為了推進員工素質教育活動的廣泛開展，金隅集團利用各種類型的競賽促進員工學習技術、增長才幹、提升職業素質，在員工中營造尊重知識、尊重技能、尊重人才的良好氛圍，掀起學技術、比技能、崗位練兵的熱潮，凝聚員工的智慧和力量，鼓勵員工為金隅集團跨越式發展做出新的貢獻。

此外，金隅集團不斷完善人才激勵機制，為了鼓勵科技人才潛心研究、不斷創新，建立了金隅特色的人才評價制度。

我們設立了



「十佳科技人員」、「科技進步獎」、「科技創新先進單位」等獎項，每年進行評選，對省（部）級及以上政府機構的科技獎、科技創新平台等，具有推薦國家級科學技術獎資格的協會（學會）的科技獎，國家授權專利、軟體著作權等進行獎勵。2018 年我們獎勵各類人才和單位共計 250 萬元，有力的激勵了人才發展，從而增強在行業中的競爭優勢。

關愛員工生活

金隅集團堅持以人為本和員工利益無小事的理念，不斷完善幫扶機制，通過建設員工之家，豐富員工活動等舉措竭誠為員工服務，並特別注重對女性員工的關愛，增強了員工的歸屬感和幸福感。

員工之家建設

金隅集團從大事著眼、小事著手，滿腔熱忱為員工服務。我們為員工精心打造「一室多用」的員工之家，不僅可以作為員工書屋和文體活動室等，更是員工們的心靈驛站，是員工參與工會事務、享受普惠服務、開展溝通交流、化解矛盾糾紛的家和港灣。



此外，我們致力於建設在員工需要時看得見、找得到、信得過、靠得住的工會，讓工會成為名副其實的「員工之家」，讓工會幹部成為員工值得信賴的「娘家人、貼心人」。我們定期對基層工會工作進行考評，監督工會工作，以確保工會為員工提供優質服務。

案例：員工之家——溢滿溫情的小小書屋

2018 年，搬遷後的金隅建機公司在金隅集團工會支援下，重新建設員工之家。工會不僅建立了羽毛球、乒乓球、檯球、健身操、器械、母嬰等各種活動室，還升級改造了員工書屋，不但增訂了有關嬰幼兒教育、婦女、中老年、廚房、心理、軍事、體育、攝影等各方面的雜誌，還為員工添置了筆墨紙硯，開設了書法班，讓墨香浸染書香，使廣大員工可以在員工之家中陶冶情操，汲取精神滋養，獲得了員工一致好評。



豐富員工活動

金隅集團高度關注員工的身心健康和業餘生活，提倡高效工作和健康生活之間相互平衡、相互促進。我們組織開展健康向上、豐富多彩的文體活動，作為關心服務員工、豐富員工文化生活的重要載體，如開展員工文藝匯演、藝術團、合唱團、巡演、員工體育賽事等員工文體藝術活動，為廣大員工搭建起鍛煉身體、溝通交流、展示才華的廣闊舞台，營造健康文明、積極樂觀的文化氛圍。



案例：展昂揚風采 聚融合之力——金隅集團第九屆員工運動會

本年度，金隅集團第九屆員工運動會隆重召開，來自全國 23 個省市自治區的 81 個企業代表隊齊聚一堂，共用體育競技和文化交流相融合的盛宴。本次運動會重在增強活動趣味性、提高員工參與度，歷經 7 個多月、順利完成 9 個大項 73 個單項比賽任務，有效地推動了員工加強體育鍛煉，豐富了員工業餘生活，增強了員工的凝聚力和企業的活力，在全市企業中起到良好的表率 and 示範引領作用。



困難員工關愛

金隅集團認真貫徹北京市總工會部署，大力推進困難員工解困脫困和互助幫扶，推動各企業結合實際情況建立專項幫扶基金，竭誠為員工服務。2018 年度，金隅集團工會組織累計走訪慰問勞模、困難員工等 3000 餘戶，使用「獻愛心、築和諧、促發展」專項基金為 24 個基層單位 110 餘名困難員工、勞模發放補助金 45 萬元，把金隅的關懷及時傳遞給員工，傳播金隅大家庭的溫暖。

公司還積極探索「互聯網 + 工會工作」的新型工作模式，推進智慧工會共用平台建設。按照「普惠制、全覆蓋」的工作要求，為員工辦理工會會員互助服務卡，推行「捆綁式」、「一加一式」、「分散式」、「承包式」四種員工互助保障投保。在員工特殊疾病互助保障實現基本覆蓋，一年來，累計投保 240.1 萬元，為員工理賠住院、門診費用 150.7 餘萬元，受益員工 3532 人次。員工互助保障模式深受廣大員工的歡迎和認可，成為了工會服務員工的閃亮品牌。



案例：金隅親如一家 真情溫暖人心

2018 年春節前夕，張家口金隅水泥有限公司工會全力做好幫扶慰問工作，帶領工會人員冒著嚴寒奔赴到各級勞模、退休員工、困難員工家裡，送去慰問金和米麵油，表達公司的關懷和祝福。



女性員工關愛

金隅集團高度重視女性員工的權益保障並積極開展各項工作，給予女性員工同樣的勞動報酬、管理崗位、專業培訓和職業發展機會，為女性員工繳納生育保險，提供孕婦產檢假、產假哺乳假等。在此基礎上，公司還建立了工會女員工委員會，專門關注女性員工職業發展和權益保護。女員工委員會聚焦女員工需求和工作實際，精心打造各種女員工關愛活動，通過舉辦女員工健康知識講座、督促各企業組織女員工體檢、加強「母嬰關愛室」建設、舉辦豐富多彩的三八節活動等，積極為女員工辦實事、做好事、解難事，讓女員工切實感受到「女員工組織」的關愛和溫暖，樹立她們在金隅優秀文化氛圍中追求美好新生活的信心，展現金隅女性風采。



案例：「巾幗建功慶三八 志在一流做貢獻」女員工主題研討會

金隅集團本年度舉辦了「巾幗建功慶三八 志在一流做貢獻」女員工主題研討會，肯定女員工在金隅跨越式發展進程中所發揮的「半邊天」作用，鼓勵女員工為助力跨越式發展積極建言獻策。我們還組織金隅冀東水泥北京區域公司 50 名企業女員工代表，在北京人民大會堂參加「中國女性健康促進計畫」推進會，發放圖書 3000 冊，並為優秀女員工頒發「北京市三八紅旗獎章」，充分展現了金隅女員工的風采。



案例：金隅集團工會組織女員工參與宮頸健康促進計畫

2018 年 4 月，金隅集團工會女員工委員會組織女員工代表在北京人民大會堂參加了由中國婦女發展基金會、全國總工會女員工部主辦的「中國女性宮頸健康促進計畫」2018 年度項目推進會。會議通過組織健康講座、發放宣教資料、播放公益廣告等，向女員工們普及女性宮頸知識和疾病預防知識。女員工委員會還組織廣大女員工按照個人自願的原則報名預約疫苗接種工作，幫助女員工預防宮頸癌，提高女員工健康素養和自我保護意識，降低宮頸癌發病率，用心呵護女員工的身心健康。

傳承精神

彰顯責任擔當

金隅集團秉承「分享幸福」的經營理念，2018 年積極開展社會服務活動，貢獻社區，回饋社區發展，彰顯企業公民應有的社會擔當。2018 年度金隅集團公益捐贈總額共計人民幣 98.4505 萬元。



📖 回饋社區發展

我們堅持全心全意為社區服務，持續不斷創新服務細節和服務內容，大力提升社區服務品質和社區滿意度。2018 年我們開展了「隅愛同行」公益項目系列活動，通過綠化裝扮社區、改善社區環境、創造宜居環境、豐富社區活動等，響應社區居民多樣性和個性化的生活需求，更深層次地為社區提供相適應的延伸服務，給社區居民帶來更美好的生活體驗。通過各種社區服務活動，金隅也培養出了有責任心的員工、有擔當的團隊、有作為的企業文化，並將之轉化為踐行金隅幹事文化的不竭動力，進而推動公司可持續發展。

📋 案例：給業主更美好的生活體驗

金隅大成：裝點社區，送「福」迎春

金隅大成物業公司結開展春節節慶佈置和豐富的社區活動，將公司統一印製的寓意著紅紅火火的「福」挨家挨戶地送到業主手裡，營造熱烈歡快而又祥和溫馨的氣氛，拉近了與業主之間的距離，營造了和諧的社區氛圍。

金隅山墅：用創意點亮園區

金隅山墅發動各部門員工開發創意親手為社區精心繪製石頭彩繪，形象鮮活的石頭畫擺放在西區水景池內，讓業主眼前一亮，為冷冽的冬日增添了鮮活氣息。園區業主對此舉讚不絕口。

金隅翡麗：除塵上光公益活動

金隅翡麗項目部開展了為社區住戶門除塵上光的公益活動，贏得了廣大業主們的好評。

金隅投資物業集團：連續七年義務植樹

金隅投資物業集團開展了「種一棵綠樹，獻一片愛心」活動，自 2012 年起為社區義務植樹。



📖 聚焦精準扶貧

金隅集團積極踐行企業社會責任，深入貫徹「一企一村」結對幫扶決策部署，帶著高度的社會責任感，主動與幫扶村加強溝通對接，選配優秀幹部對口支援，搞好服務保障，在精準扶貧、精準脫貧上聚焦聚力，與當地村民結下了深厚的友誼，在這場精準脫貧攻堅戰中貢獻了金隅力量。

金隅集團在二零一八年度榮獲「金智獎 2018 年度中國上市公司最具社會責任獎」。截至 2018 年底，金隅集團在河北省、河南省、內蒙古自治區、新疆等地區累計扶貧投資 400 餘億元。

📋 案例：北京金隅琉水環保科技有限公司開展「一企一村」幫扶工作

北京金隅琉水環保科技有限公司經過多年扶貧實踐，多項舉措共施，扶貧工作取得顯著成效。琉水公司對全村的低收入農戶進行摸底，「一戶一策」開展針對性幫扶，特別是對因病因殘家庭開展重點幫扶，不僅給貧困村捐助物資，還對低收入農戶進行養殖種植方面的技術培訓，並立足石板台村現有資源，幫助其進行產業轉型，完善村莊自身經濟機能，助力石板台村真正實現長久脫貧。



📋 案例：對口幫扶內蒙古地區，解決貧困人員就業

2018 年 12 月 5 日，金隅集團所屬各公司積極回應房山區「萬企幫萬村」精準扶貧行動，開展對口幫扶內蒙古地區扶貧工作。內蒙古伊東冀東水泥有限公司、包鋼冀東水泥有限公司和包頭冀東水泥有限公司利用自身優勢，為低收入農戶創造就業平臺，共吸納 11 名建檔立卡貧困戶就業，有效解決了貧困無業人員就業問題，為貧困村民的脫貧增收增添一份安心保障。



案例：冀東海德堡（涇陽）水泥有限公司為貧困村捐贈水泥

2018年，冀東海德堡（涇陽）水泥有限公司積極落實扶貧幫扶工作，向涇陽縣王橋鎮王橋村老年協會愛心捐款，用於開展日常老年活動事業，讓貧困村老人們可以豐富業餘生活，安享幸福晚年。此外，涇陽公司還為王橋鎮危房改造對象捐贈水泥 125 噸，為貧困村的建設盡自己的一份綿薄之力。用愛心點燃希望，用真情傳遞溫暖，以金隅力量幫助貧困村走出困境。



案例：河北金隅鼎鑫水泥幫助對口扶貧村莊完善基礎設施

2018 年，河北金隅鼎鑫水泥有限公司向靈壽縣塔上鎮李家莊村對口捐款 20 萬元，並通過定點採購、幫扶建設等方式開展全方位幫扶工作。鼎鑫發現村內基礎設施薄弱嚴重制約了村民收入和村內的產業發展，為了加快推動貧困村基礎設施建設，促進低收入農戶增收，鼎鑫幫助解決了新農村旱廁改造、基礎設施修復和休閒活動中心建設等工作，改善貧困村的生活環境，提升居住品質，美化村容村貌，提升貧困村民們生活品質和幸福感受。



踐行志願服務精神

金隅集團鼓勵下屬企業積極發揮所長參與社會公益活動，鼓勵員工加入志願者行列，為社會貢獻力量。金隅京內京外企業中的 30,000 余名金隅青年組成了 300 餘個服務分隊，成立了以「奉獻、友愛、互助、進步」為宗旨的金隅青年志願者聯盟，並號召全體青年投身於社會公益事業。本報告期內，公司在全國 23 個省市開展了助學支教、扶老助殘、節能環保、公共服務、賽事保障以及崗位建功等百餘場志願服務活動共計 200 餘場，參與人數共計 12,000 餘人次，總服務時長超過 15,000 小時。



案例：金隅物業建設高素質的應急救援志願者隊伍

金隅物業公司為了建設高素質的應急救援隊伍和志願者隊伍，組織志願者到北京同達應急救援技術培訓中心開展培訓。此次培訓採取理論講座和現場實操相結合的方式，邀請美國 AHA 心臟協會高級導師和 999 急救中心的臨床醫學專家言傳身教，教授應急救援志願者應具備的心理素質和技能，講授了急救病例分析和心肺復蘇、創傷包紮、特殊人群突發情況處理等專業知識，帶領青年重溫了志願者宣誓詞和志願者精神。青年志願者們順利通過了筆試和實操考試，牢牢掌握了應急救援知識，將為更多需要幫助的人們送去溫暖，彰顯別樣的青年風采。



案例：贊皇金隅水泥公司愛心助考

2018 年高考日中，贊皇金隅水泥青年志願者為了給考生加油，為高考助力，在贊皇中學考場附近創建愛心服務站，為考生提供「愛心助考」、「交通引導」等志願服務，維護學校周邊地區秩序。志願者還為考生和家長提供遮陽傘、板凳、免費飲用水、應急車輛等物品，以備考生們的不時之需。此外志願者們還熱心與家長們聊天，緩解家長們的緊張情緒。志願者們用行動來表達對莘莘學子的關切之情，用力所能及的志願服務為考生加油。



案例：「溫暖衣冬」永相伴

金隅集團連續 5 年參加北京市品牌公益志願活動——「溫暖衣冬」。2018 年我們通過愛心捐贈網站，微信公眾號等線上線下方式廣泛動員全國各區域金隅青年參與捐贈，累計捐衣近萬件，並通過北京市在校大學生寒假返鄉將棉服轉贈給需要幫助的人。金隅青年收集點滴愛心與溫暖，傳遞青春正能量。受捐區域涉及北京周邊多個貧困省份及地區，取得了良好的社會效益。

「把有限的生命投入到無限的為人民服務中去」是雷鋒精神的精髓，也是他光輝人生最生動真實的寫照。金隅集團各公司不斷豐富雷鋒精神的內涵，因地制宜開展多種志願服務，引導廣大金隅青年把更多的時代特質融入雷鋒精神的血液之中，沿著雷鋒精神的足跡持之以恆地奉獻崗位、奉獻社會，以實際行動書寫新時代的雷鋒故事。

附屬公司	弘揚雷鋒精神志願服務內容
贊皇金隅水泥公司	組織了「學雷鋒活動月啟動儀式暨義務獻血志願服務活動」並開展了贊皇縣烈士陵園祭掃活動。50 余名青年累計獻血 16000 毫升。
金隅地產集團 成都公司	全員取得中國紅十字會急救員證書，青年們掌握了基本救護理論和實踐操作技能，在遇到意外傷害時能自救互救。
金隅物業	開展了「情系雷鋒月志願伴我行」系列志願服務活動。志願者們開展敬老、植樹、禁煙宣傳活動，並通過線上線下聯動的形式，開展了「地球一小時」環保公益活動。
建機公司	組織員工進行「安全駕駛與愛同行」志願宣傳活動。青年們向員工發放涵蓋「夏季車輛養護」、「綠色出行低碳環保」、「新時代雷鋒精神」的宣傳冊和臨時挪車電話牌。
金隅商貿	組織近 100 名金隅青年，以服務企業經營和履行社會責任為主線，開展了深入銷售一線支援、規範共用單車停放及植樹綠化驅趕霧霾等系列活動。
唐山冀東水泥股份有限公司	關愛聽障兒童志願服務活動 在第 28 個全國助殘日到來之時，唐山冀東水泥股份有限公司青年志願者們為困難聽障兒童家庭捐獻了愛心物資，同時也為本次活動獻上了精彩的節目。



贊皇金隅青年志願者開展義務獻血活動



金隅投資物業管理集團 2018 年「隅愛同行」志願服務活動

未來展望

展望 2019 年，在經濟層面，金隅集團作為以「新型綠色環保建材製造、貿易及服務，房地產開發經營、物業管理」為主業的北京市屬大型國有控股產業集團和 A+H 整體上市公司，將繼續引領行業發展，以自己發展推動行業進步，爭當行業一流企業的領跑者。在環境層面，我們將繼續秉承綠色發展理念，向環境友好型企業轉型，致力於升級綠色建材打造綠色建築，發展具有自身特色的以城市廢物無害化和資源化處置為核心的都市環保產業。在社會層面，我們將繼續積極回應國家戰略，參與雄安新區、北京城市副中心、冬奧會等大型工程建設，履職擔當與產業發展融為一體，我們持續開展社會服務活動，以回饋社區發展，堅守企業公民責任。

站在可持續發展的歷史新起點上，金隅集團將繼續堅持穩中求進的發展步伐，秉承可持續發展的理念，追求綠色低碳、健康環保的發展模式，持續為社會守護環境安全，實現經濟發展與環境保護、社會責任三者之間的平衡發展。

《環境、社會及管治報告指引》 指標索引

環境、社會及管治指標			披露位置
環境	A1 排放物	一般披露：有關廢氣及溫室氣體排放，向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P45
		A1.1 排放物種類及相關排放資料	P45
		A1.2 溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P45
		A1.3 所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P45
		A1.4 所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P43
		A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果	P46,P47
		A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	P31,P43,P44,P50,P51
	A2 資源使用	一般披露：有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策	P47
		A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P48
		A2.2 總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）	P48
		A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果	P49
		A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	P49
		A2.5 製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位占量	P48
	A3 環境及天然資源	一般披露：減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	P44
		A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	P44,P52

環境、社會及管治指標			披露位置
社会	B1 僱傭	一般披露：有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	P63,P64
		B1.1 按僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	P64
		B1.2 按年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	P63
	B2 健康與安全	一般披露：有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料	P55,P57,P58,P60
		B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	P55
		B2.2 因工傷損失工作日數	P55
		B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	P55,P56,P57,P59,P60
	B3 發展與培訓	一般披露：有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	P59,P60,P65
		B3.1 按僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比	P66
		B3.2 按僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	P66
	B4 勞工準則	一般披露：有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P63
		B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	P63
		B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	P63
	B5 供應鏈管理	一般披露：管理供應鏈的環境及社會風險政策	P40
		B5.1 按地區劃分的供應商數目	P30
		B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例	P40

讀者意見回饋表

尊敬的讀者：

您好!十分感謝您閱讀《北京金隅集團股份有限公司2018年社會責任報告》。我們非常重視並期望聆聽您對金隅集團社會責任管理、實踐和報告的回饋意見。您的意見和建議，是我們持續推進企業社會責任管理和實踐的重要依據。期待您的回覆！

選擇性問題(請在相應的位置打√)

1. 您認為本報告是否能反映金隅集團對經濟、社會和環境的重大影響？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐
2. 您認為本報告識別出的利益相關方及其與金隅集團關係的分析是否準確、全面？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐
3. 您認為本報告提供的資訊是否全面？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐
4. 您認為本報告提供的資訊是否具有可讀性？

是 ☐ 一般 ☐ 否 ☐

開放性問題

您對《北京金隅集團股份有限公司2018年社會責任報告》的其他意見與建議，歡迎提出。

您的聯繫方式

姓 名：

聯繫電話：

工作單位：

電子郵件：

工作職務：

傳 真：

環境、社會及管治指標			披露位置
社会	B6 產品責任	一般披露：有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	P39
		B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而回收的百分比	P39
		B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	P40
		B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	P33
		B6.4 描述品質檢定過程及產品回收程式	P39,P40
		B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	P40
	B7 反貪污	一般披露：有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例	P16
		B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	P16
		B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法	P16
	B8 社區投資	一般披露：有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	P73,P74
		B8.1 專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）	P74,P75,P76,P77
		B8.2 在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）	P74,P76