

新礦資源有限公司

NEWTON RESOURCES LTD

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

股份代號:1231

環境、社會及管治報告

2018



目錄

緒言	2
持份者參與及重要性評估	3
開展可持續業務	6
滿足客戶需求	6
投資社區	7
保障業務	8
尊重僱員	9
僱傭	9
公平及反歧視	10
健康及安全工作場所	11
發展及培訓	11
勞工準則	12
保護環境	13
鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務	13
貿易業務	15
行政管理	15
香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引	20



緒言

於自2018年1月1日至2018年12月31日的報告期間（「報告期間」或「2018年財政年度」），新礦資源有限公司（下文稱為「本公司」、「我們」）及其附屬公司（統稱「本集團」）主要從事兩項業務，即鐵礦石及煤炭貿易業務（「貿易業務」）以及於中華人民共和國（「中國」）河北省閆家莊礦區（「閆家莊礦」）的露天開採鐵礦及輝綠岩礦採礦業務（即鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務）。本集團透過本公司之間接非全資附屬公司臨城興業礦產資源有限公司（「興業礦產」）擁有並營運閆家莊礦。

本公司始終專注於履行我們的企業社會責任，致力於積極尋求機會以擴大供應商網絡並確保海外礦山的鐵礦石及其他大宗商品的長期供應，以期透過優質、可持續及穩定的產品供應發展貿易業務，同時努力推動閆家莊礦的鐵礦石及輝綠岩礦採礦許可證（「採礦許可證」）續期（「續期」），以於閆家莊礦區恢復採礦業務及發展和諧環保礦區，為持份者提供安全的工作場所。為彰顯我們的投入，我們欣然提呈我們的環境、社會及管治（「環境、社會及管治」）報告，其中詳列本公司的重要社會及環境表現。

本環境、社會及管治報告乃按照香港聯合交易所有限公司證券上市規則（「《上市規則》」）附錄二十七而編製。本環境、社會及管治報告所涵蓋資料專注於本集團辦公室及多間主要附屬公司於香港及中國之業務，包括貿易業務以及鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務。本公司董事會（「董事會」）深知其在監管環境、社會及管治事宜以及評估及管理重大環境及社會風險問題上所扮演的角色及承擔的責任。本環境、社會及管治報告已獲董事會批准。本環境、社會及管治報告中並不包括企業管治資料，乃因其已按《上市規則》附錄十四於本公司2018年年報內披露。本報告所披露之資料及數據均由本集團各業務單位及部門所提供的文件或內部統計經匯總後編製而成。



緒言 (續)

我們認為持份者在我們整個環境、社會及管治旅程中發揮著重要作用，因其見解總能改善我們的工作常規並讓我們識別改善的機會。因此，我們全年不斷地接觸不同持份者並於持份者參與過程中留意其主要關注事項。以此為指引，我們本年的環境、社會及管治工作著重三個核心範疇。

業務

誠信經營，提供合規的優質產品，與客戶保持良好關係，時刻追求共贏

工作場所

營造一個關愛及相互尊重的工作環境，改善僱員滿意度及歸屬感

環境

提高環保意識，保護珍貴的自然資源

我們正向可持續發展邁進，並將繼續於未來環境、社會及管治報告中分享我們的表現。我們歡迎閣下對本環境、社會及管治報告提出反饋意見，請致電(852) 2521-8168 或透過電郵 esg@newton-resources.com 與我們聯絡。

持份者參與及重要性評估

持份者於我們的可持續發展旅程中扮演著重要的角色。我們始終從持份者身上學到很多，其反饋意見為我們制定當前環境、社會及管治策略以及未來計劃，以解決其需求及首要關注事項的重要指引。

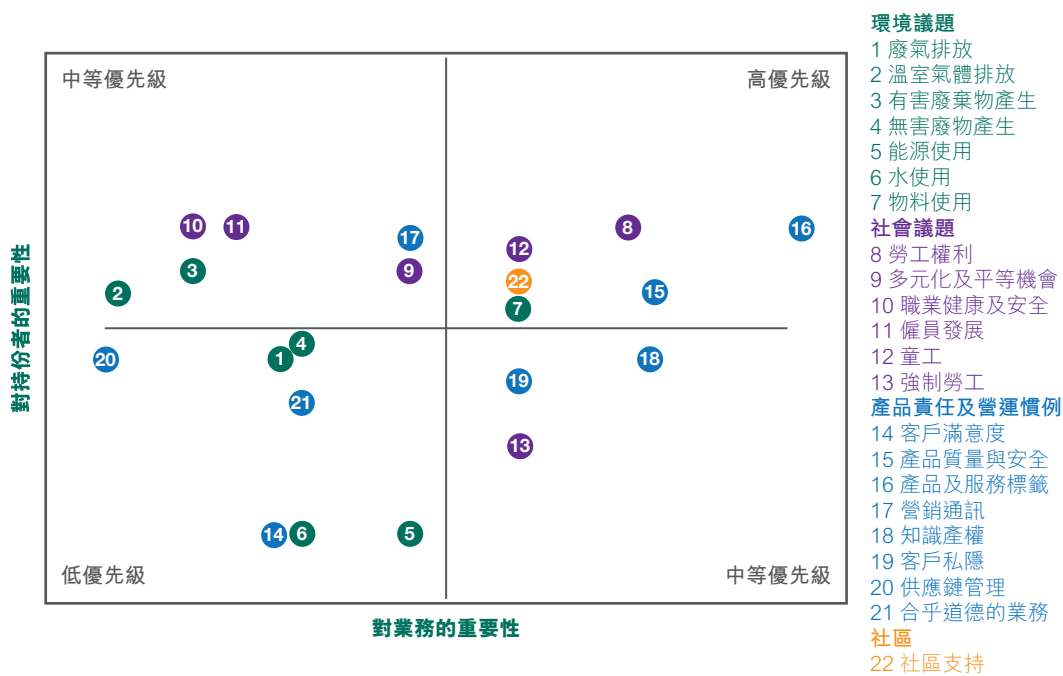
為了解持份者對環境、社會及管治的看法，我們於年內邀請各類不同的持份者群組參與我們的網上問卷調查。問卷調查中包含一套評分問題，供我們的主要持份者釐定每項環境、社會及管治指標對於我們業務營運的重要性及相關度。



持份者參與及重要性評估 (續)

透過此種方式，我們根據各類主要持份者群組於網上問卷調查給出的評分對環境、社會及管治議題的優先級進行排序，並將結果於下列的重要性矩陣內作圖像化呈現。矩陣右上角的六個議題為「高優先級」的環境、社會及管治議題，被認為對我們的持份者及業務營運均屬重要。

重要性評估矩陣



持份者參與及重要性評估 (續)

我們對持份者提出的該等主要關注事項所作的回應於下表詳述。我們會思量相關結果及建議，將繼續致力於改善我們的環境、社會及管治表現。有關我們於2018年財政年度的努力成果詳情載於下文章節。

持份者的主要關注事項	我們的回應	章節
產品及服務標籤	我們的眾多持份者已表達其對於這議題的關注。因此，我們將探索改善我們產品及服務的標籤及廣告方式，以提升客戶滿意度。	開展可持續業務
產品質量與安全	我們的持份者認為產品質量與安全乃我們應專注的範疇。作為回應，我們始終有責任透過一系列評估及檢查，確保我們提供的產品質量符合規格，不會給客戶帶來健康及安全風險。	開展可持續業務
社區支持	對我們經營及生活的社區做出積極貢獻始終是我們工作的專注範疇之一。我們將繼續維護我們的社區，並鼓勵僱員參與志願及慈善活動。	開展可持續業務
勞工權利及童工	我們的持份者認為勞工權利及童工屬重要事項。於聽取彼等之意見後，除嚴格遵守相關勞工規定外，我們亦意識到我們有責任與僱員進行定期及開放的溝通，並照顧彼等之福祉。我們亦將更緊密地與業務合作夥伴合作，以於供應鏈中防止及杜絕僱傭童工，從而保障兒童權益及安全。	尊重僱員
環境保護	我們的持份者認識到於業務發展與環境保護之間保持平衡的重要性。因此，我們將繼續履行我們的責任，並於我們的業務營運中推動有責任地使用資源。	保護環境



開展可持續業務

作為一間有責任及有道德的企業，我們不僅須履行對僱員的責任。除此之外，我們仍然致力於服務客戶、業務合作夥伴以及社區。在開展可持續業務的過程中，我們的責任主要集中於四個範疇：滿足客戶需求、保障業務、投資社區以及環境保護。

滿足客戶需求

我們一直致力於提供合規的優質產品，與客戶保持良好關係，時刻追求共贏。

供應鏈管理至關重要，乃因為其直接影響我們的產品質量及客戶滿意度。在此過程中，我們審慎甄選新供應商，不僅考慮其聲譽及價格，亦會考慮其產品質量。我們亦會考慮其於商業誠信及可持續性方面的表現，以確保其遵守與我們相同的社會及環境責任標準。對於現有供應商，我們定期評估其表現，以確保滿足我們要求的持續的優質供應。

我們亦努力進一步降低風險並幫助供應商提升可持續發展表現。透過一系列能力建設計劃，我們與供應商及其他業務合作夥伴密切合作，以提高其於供應鏈中的環境及社會標準。例如，我們支持供應商在有責任地使用資源及減少廢棄物等方面制定綠色生產標準。此外，我們要求供應商不得僱傭任何童工及強制勞工，從而於供應鏈中推動負責任及合乎道德的商業慣例。我們亦鼓勵其識別改善的機會。

除妥善管理我們的供應鏈外，我們務必確保所有產品質量均達到規格並且不會給我們的客戶帶來健康及安全風險。因此，我們在交付前對產品進行評估及檢驗（倘適用），以確保我們的客戶能夠享受到質量上乘的健康安全產品。

為了學習及改進，我們需了解客戶對我們的看法。我們建立電郵等各種溝通渠道，以收集客戶的反饋意見，幫助我們不斷提高產品及服務質量，增強彼等對我們的信心。

於2018年財政年度，我們並未知悉就產品及服務任何嚴重違反有關健康及安全、廣告及標籤事宜的法律及法規。



開展可持續業務 (續)

投資社區

我們不僅是一間公司，亦是社區一員。本集團重視企業社會責任，積極回饋社會，藉此提升員工對社區關懷、助人自助的意識，建立良好的企業文化。

於過往年度及報告期間，鑑於區內的環境保護措施及中國政府之整體綠色發展方針，興業礦產已向相關政府機關就多項續期方案提呈建議書，包括但不限於調整有關輝綠岩之採礦產能及／或降低採礦權價款之可行性，其須就覆蓋閩家莊礦區的森林生態規劃調整（「土地用途調整」）取得批准。興業礦產管理層一直與相關政府機關聯繫，以加快有關土地用途調整之評估及調整進程。多個政府機關正就土地用途調整進行洽談，而本集團仍待取得該確認及批准。儘管興業礦產已作出努力，惟續期申請於報告期間尚未獲相關政府機關處理，而興業礦產正編製額外文件以符合續期要求。據當地機關稱，興業礦產可在解決及獲得若干必要文件（包括（其中包括）調整採礦區、結算餘下的應付採礦權價款及若干支持續期申請的文件及報告）後重新提交續期申請。興業礦產管理層一直與當地機關密切合作，以尋求獲得雙方同意的調整採礦區解決方案，包括建議縮小閩家莊礦區域（如上文所述）。興業礦產管理層亦已開始編製所需報告，從而推動續期申請。

此外，興業礦產須解決恢復鐵精粉業務的問題。為促進當地村民以友好方式解決當地問題，興業礦產管理層一直與政府及村民代表進行討論，並一直探討更多方法及考慮其他合作機會，以助閩家莊礦於合適的情況下盡快恢復營運，包括一項獎勵分成建議，從長遠來看，讓村民可以自閩家莊礦恢復、順利營運及表現中獲益。就興業礦產所知，閩家莊礦靠近具生態發展及旅遊價值的地區。興業礦產管理層亦正就日後發展並將「農業－文化－生態－旅遊」經營模式融合至興業礦產的採礦業務的可行性進行研究及調研及就此與政府及村民代表進行磋商，這可能會為閩家莊礦地區帶來全新營商環境，並可助緩和當地問題及迎合中國政府的綠色發展趨勢。興業礦產管理層將繼續與當地村民代表進行磋商，以讓其了解生態方案的共同發展潛力及經濟價值，以便適時評估及調整業務計劃。



開展可持續業務 (續)

投資社區 (續)

為提升良好企業公民形象，我們於報告期間積極組織及參與各類社區活動：

- 鼓勵香港員工參與辦公大廈物業管理公司與「綠領行動」合辦的農曆新年利是封回收活動，為環保出一分力。
- 鼓勵香港員工向有需要的人士捐贈多餘的月餅，讓其享受中秋節的祝福及喜悅。
- 提供捐助予一個香港慈善團體。
- 我們一直鼓勵僱員參加捐血及賣旗籌款等慈善及志願活動。

本集團會繼續積極與更多組織及機構合作，向其提供更多支援，為社會作出更大貢獻。

保障業務

我們認為誠信乃建立可持續及成功業務的基礎。因此，我們致力於維護最高水準的商業誠信，對貪污採取零容忍態度並保護所有機密資料，以保障我們的業務。

反貪污

對我們而言，誠實誠信乃可持續發展業務的根本。我們嚴格遵守相關法律及法規，反對任何形式的貪污（包括賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢）。

我們務必讓僱員理解我們開展業務的方式並以相同方式行事。我們的指導方針明確規定僱員開展業務時應注意的情況及行為，以避免利益衝突及貪污等不道德行為。我們不時監察及檢討內部機制，以確保業務活動持續合規性並增強管治架構。

我們的僱員有責任舉報任何可疑的業務不當行為。我們實施舉報政策，鼓勵舉報任何貪污或不當行為，同時尊重舉報人的私隱。我們開設電郵及信函等不同渠道，供其表達其顧慮。倘出現任何潛在不當行為，風險管理部門將迅速、嚴格地開展調查並採取行動。



開展可持續業務 (續)

保障業務 (續)

反貪污 (續)

審核委員會負責協助本公司董事會，向其提供關於本集團之財務報告過程、內部監控及風險管理系統的獨立觀點、監察審核程序、及履行董事會分配的其他職責與責任。我們會定期檢討內部監控機制，以提高我們的管治水平。有關本集團企業管治的相關資料，請參閱本公司2018年年報第28頁至第51頁及本公司網站www.newton-resources.com。

於2018年財政年度，我們並未知悉任何嚴重違反有關賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的法律及法規。

私隱及保密

我們的僱員在工作中務必時刻保持機密。

我們重視保密工作並制定明確指引，旨在維護本集團權益。未經正式許可，僱員不得向外部各方洩露我們的機密資料，範圍從業務計劃及機遇、客戶及供應商數據以及生產技術至我們的研發項目詳情。

此外，我們的香港僱員須簽署保密協議，並於任職本公司期間遵守嚴格的機密資料處理標準。

於2018年財政年度，我們並未知悉任何嚴重違反有關所提供的產品及服務的私隱事宜的法律及法規。

尊重僱員

僱員乃本集團寶貴資產，為我們的業務奠定堅實基礎。因此，作為負責任的僱主，我們有責任為我們所有員工提供安全及公平的工作場所，使其在職業生涯中成長及發展，同時保持健康的工作與生活平衡。

僱傭

作為負責任的僱主，我們一直努力維護僱員的所有勞工權利及僱傭慣例。我們嚴格遵守所有相關法律及法規以及行業慣例，制定有關補償、解僱、招聘、晉升、工作時間、休息時間以及待遇及福利的指引。於2018年財政年度，我們並未知悉任何嚴重違反有關賠償及解僱、招聘及晉升、工作時間、休息時間以及其他待遇及福利的法律及法規。

尊重僱員 (續)

僱傭 (續)

我們的薪酬方案符合現行市場慣例並考慮個人表現，旨在幫助吸引、挽留及激勵人才。根據薪酬制度，除退休儲蓄計劃及醫療保險外，我們還向合資格僱員提供各種津貼和特殊有薪休假，舉例如下：

香港

- 醫療及住院保險
- 意外及人壽保險
- 強制性公積金
- 僱員補償保險
- 有薪考試假
- 學術及專業資格教育補貼
- 遣散費／長期服務金
- 有薪生日假／婚假／產假／侍產假

中國

- 養老保險
- 醫療保險
- 意外保險
- 失業保險
- 工傷保險
- 生育保險
- 住房公積金
- 有薪產假／侍產假

為激勵我們的僱員，我們根據個人表現及貢獻向其提供獎金、晉升及其他附加福利等獎勵。我們亦定期檢討制度，確保其得到有效落實，以建設有成就感的工作環境。

除具吸引力的薪酬方案外，我們亦致力於營造和諧的工作場所文化，支持工作與生活平衡。我們的僱員可輕鬆與家人共度時光，享受生日假、產假及侍產假等有薪家庭休假。我們亦舉辦一系列休閒活動，包括團隊午餐及晚餐、向僱員及其家人發放月餅等節日小吃以分享節日喜慶並感謝其對工作的貢獻。

公平及反歧視

我們認為每個人都應該得到公平對待並獲得尊重。於整個集團的運營中，我們支持反歧視，並致力於為所有僱員提供平等機會。我們透過於招聘過程中考慮求職者的個人能力、對工作角色的認識及對工作職位的適合性等工作相關條件來促進公平就業。僱員於晉升方面亦享有平等機會，惟須對其本身工作表現的評估而定。

於2018年財政年度，我們並未知悉任何嚴重違反有關平等機會、多元性及反歧視的法律及法規。



尊重僱員 (續)

健康及安全工作場所

我們有責任妥善維護僱員的安全及福祉。在此過程中，除遵守所有可能的監管規定外，我們亦制定相關指引及計劃，以確保僱員擁有體面及安全的工作場所。

為了替僱員建立安全健康的工作場所，本集團定期安排地毯消毒及殺菌，以提供清潔的工作場所。此外，我們亦提供醫療保險，以支付其健康檢查及住院治療方面的醫療費用，保障其健康。

提高意識在我們的營運中扮演重要角色，可確保工作場所安全及僱員福祉。我們在維持生產安全標準上已具備指引，並實施安全舉措以提高僱員意識。我們為員工提供安全教育及培訓計劃，以提高其意識及技能。

我們始終努力確保僱員福祉及工作場所安全；然而事故仍可能會發生。我們為僱員安排應急演練，以提高其安全意識，並確保其了解在任何情況下應對緊急情況的最佳方法。例如，在香港，我們定期參加由我們所在辦公樓管理處組織的消防演練，以提高僱員的消防安全及應急響應知識。

於2018年財政年度，我們並未知悉任何嚴重違反有關提供安全的工作環境及保護僱員免受職業危害的法律及法規。

發展及培訓

我們重視僱員的發展，並竭力提供學習及發展機會，使其能夠發揮才能，與我們共同成長。

我們為僱員提供一系列內部及外部培訓計劃，涵蓋工作相關知識及技能、管理技能以及個人發展等主題，確保其有能力勝任工作，並促進其本身的未來發展。我們於工作場所提供平等的學習及發展機會，不僅讓僱員能夠接受在職培訓，而且還制定特殊培訓支持及計劃，以增強對行業範圍內的慣例及法規的認識，並為我們的管理層同事提供領導技能以提升其責任感。



尊重僱員 (續)

發展及培訓 (續)

我們相信，當我們的僱員開始成長並在職業生涯中脫穎而出時，我們的業務將會蓬勃發展。為支持其職業成長及發展，我們一直鼓勵僱員獲得專業資格。我們提供有薪考試假、教育補貼以及靈活的工作時間表等若干獎勵措施，以幫助其以有利於個人成長及未來職業發展的方式發展。

此外，我們根據評估表現使我們的僱員能夠從其主管中獲得建設性反饋，並定期與其主管設定工作目標及未來發展計劃。我們相信此過程可讓我們的僱員了解其需專注及改進的領域，並於任職於本公司期間幫助其在職業道路上發展及成長。

我們亦向本公司董事提供有關上市規則最新變動及相關法律及法規更新的閱讀材料，以提升其對本集團的企業管治知識及責任感。

勞工準則

本集團深信，提供安全、高效及合適的工作環境及完好的勞工政策對保障作為我們最大資產的員工而言尤其重要。本集團嚴格遵守（因應所在地區）香港法例第57章《僱傭條例》以及《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》，並參考國際勞工標準（倘合適），從而制訂內部人力資源守則指引及勞工制度。所有招聘程序及晉升機制均由本集團人力資源部管理及執行。

我們供應鏈中的工人權利應予以尊重。我們透過與業務合作夥伴密切合作，擴展對供應鏈的投入，推廣合乎道德及可持續發展的業務慣例。我們尊重及支持人權，對供應鏈中僱傭童工及強制勞工持零容忍態度。

於報告期間，本集團並未發現有聘請任何童工或強制勞工及涉及種族、宗教、年齡、殘疾等歧視的情況，本集團亦未發現有關違反與防止童工及強制勞工相關的法例及法規的情況。



保護環境

氣候變化乃當今世界面臨的巨大挑戰，對我們生活及經營的環境及社會構成巨大威脅。我們專注於追蹤碳足跡，深知我們有責任保護自然環境，為當代及後代保護地球。

鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務

本集團於閩家莊礦的鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務於報告期間仍未恢復營運。

於2016年，興業礦產接到環保部門的通知，要求其按照環保部門的要求，對閩家莊礦之高速公路用石子及鐵路用道渣生產設施進行提升，加強環保措施（「環保升級」）。雖然興業礦產管理層已就環保升級制定初步計劃，可是，於2016年7月底，中國河北省廣泛地區遭受暴雨侵襲，引致洪水氾濫及山泥傾瀉，造成人命及經濟損失及業務中斷（「災害」），迫使原定之環保升級需延後進行。

自2017年年底以來，興業礦產為符合環保升級的要求及獲有關環保部門接納，一直在推進環保升級餘下的未完工程。然而，在達致環保要求前須先進一步施工及進行整改工程。興業礦產已安排其員工負責該等跟進工程，以符合環保升級圓滿完成的既定標準。興業礦產管理層於報告期間亦一直積極處理與災害有關之要求。本集團相信，透過滿足該等當地需求，村民代表將專注於與本集團進行磋商，以達成共識並迅速解決與閩家莊礦有關的爭議及事宜。

考慮到中國內地（特別是京津冀地區）的霧霾天氣的影響，中國政府正制定計劃進一步收緊對露天礦等高污染行業的相關環保措施。



保護環境 (續)

鐵精粉業務及輝綠岩及石材業務 (續)

於整個2017年及報告期間，興業礦產管理層一直就續期與多個中國政府機關密切合作。其中一項方案為調整及縮減閩家莊礦範圍以保存該地區的自然保護區，並積極響應中國政府的生態和環境政策的方針及發展，此舉亦可能有助興業礦產減少餘下應付輝綠岩採礦權價款。有關方案連同政府當地的發展規劃引申土地用途調整，並成為採礦許可證續期的其中一個步驟。興業礦產管理層一直與相關政府機關聯繫，以加快有關土地用途調整之評估及調整進程。多個政府機關正就土地用途調整進行洽談，而本集團仍待取得該確認及批准。儘管興業礦產已作出努力，惟續期申請於報告期間尚未獲相關政府機關處理，而興業礦產正編製額外文件以符合續期要求。據當地機關稱，興業礦產可在解決及獲得若干必要文件（包括（其中包括）調整採礦區、結算餘下的應付採礦權價款及若干支持續期申請的文件及報告）後重新提交續期申請。興業礦產管理層一直與當地機關密切合作，以尋求獲得雙方同意的調整採礦區解決方案，包括建議縮小閩家莊礦區域（如上文所述）。興業礦產管理層亦已開始編製所需報告，從而推動續期申請。於本環境、社會及管治報告之日期，本集團並無接獲由相關政府機關發出之任何有關拒絕續期申請或撤銷採礦許可證之通知。

於2018年，中國出現若干情況，從環境角度來看被視為不利於採礦業，特別是對露天礦而言。具體而言，新的環境保護稅法於2018年1月1日生效並對該行業徵收特定的環境保護稅。部分評論員認為，通過該新稅收制度，中國對企業環境污染的監管預期會更為有效。同時，中國政府於2018年8月頒佈了一項為期三年的空氣污染控制行動計劃，明確了改善空氣質量的時間表及路線圖。

為順應中國環保與減排政策的大趨勢，以及建設環保礦山及提高礦產資源使用率為目標，本集團於生產設施及其他輝綠岩及石材生產場地均裝置環保設備，以便生產過程中盡量減少對周邊地區產生的任何不良影響。

為應對該等政策對採礦業務的潛在影響，本集團將密切留意最新監管規定及變化，並會不時採取適當環保及其他措施以利於閩家莊礦恢復營運及生產。

於報告期間，於閩家莊礦運作中並無發生重大安全事故。



保護環境 (續)

貿易業務

本集團於報告期間的貿易業務主要涉及供應及銷售商品(鐵礦石)。本集團安排使用第三方貨船向客戶提供合適的運輸及交付鐵礦石,故就此並無產生直接排放記錄。儘管如此,本集團一般指定的貨船需符合《國際船舶安全營運與防止污染管理規則》的規定。

行政管理

為確保我們的營運不會對環境造成不良影響,我們不僅力求減少營運對環境的不利影響,亦透過促進負責任地使用資源以產生正面的影響。

我們務必遵守地方及國家層面的所有相關環境法律及法規。因此,於我們的營運中,我們不僅確保遵守該等法律及法規,而且密切關注監管規定的任何更新。於2018年財政年度,除本環境、社會及管治報告其他部分所披露的情況外,我們並未知悉任何嚴重違反有關廢氣及溫室氣體排放、水及土地排放、廢棄物產生以及資源使用的香港法律及法規。

除合規外,我們不斷識別持續改善機會。我們不僅透過提供明確的指引,以不斷提升僱員的環境保護意識及能力,亦同時識別我們在營運中的重大環境影響,並製定相應的控制措施解決該等問題。

負責任地使用資源

我們的日常營運中使用各種寶貴資源(如能源、紙張及其他材料)。我們意識到它們並非無限量,並且會在某一天耗盡。因此,我們時刻確保以有效及負責任的方式使用資源,以幫助維持自然環境。

我們致力於在我們的營運中提倡3R(減少、再用及再造)。例如,在我們營運過程的廢棄物管理中,我們發現廢棄物的潛在價值,並始終致力於透過回收及再用其若干可用部分來延長其使用壽命,避免直接將其丟棄於垃圾堆填區。

由於溫室氣體通常於能源生產過程中釋放,並且與全球暖化有密切關係,故我們尤其關注能源消耗。我們面對挑戰並專注於解決問題,定期測量及記錄我們的能源消耗,以確定提高營運能效的方法。



保護環境 (續)

行政管理 (續)

負責任地使用資源 (續)

能源消耗 ^{1, 2, 3}	單位	2018年財政年度	2017年財政年度
按類型劃分的直接能源消耗			
車用汽油	吉焦耳	不適用	430.69
按類型劃分的間接能源消耗			
電力	吉焦耳	30.74	535.29
能源消耗	吉焦耳	30.74	965.98
能源密度	吉焦耳／全職僱員	2.36	13.05

為提升效率，除參與環保觸覺的「無冷氣夜」活動外，我們於工作中實施若干節能措施。

空調系統

- 透過限制空調系統運轉時間減少其使用，以保持最佳溫度並有助於減少電力消耗

照明

- 以LED照明系統等更為節能的照明產品替代舊的照明系統
- 透過張貼通告，時刻提醒僱員關閉閒置照明系統

其他辦公室設備

- 選擇辦公室電子電器等高能源效率的辦公室設備，最大程度提高能源效率

¹ 我們收集我們認為可能會對2018年財政年度的環境及業務營運產生重大影響的核心業務的數據。

² 所報告的消耗量及密度顯著下降主要由於在2018年財政年度的報告中撤除我們的閩家莊礦業務。

³ 我們的密度數據乃2018年財政年度核心業務中每名全職僱員的總記錄數量。

保護環境 (續)

行政管理 (續)

負責任地使用資源 (續)

紙張於我們日常業務中至關重要。我們努力提倡無紙化辦公室文化，以負責任的方式使用紙張，避免不必要的浪費。我們不斷鼓勵僱員更好地利用電子通訊設備，而不是列印紙質文件。為減少紙張消耗，優先選擇雙面列印而非單面列印。此外，為提倡綠色採購，我們選擇經國際森林管理委員會（「FSC」）認證或參與森林驗證認可計劃（「PEFC」）的供應商，確保我們所使用的紙張以有益於地球及人類的方式予以管理。

為不斷改進，我們持續專注於提升我們的數據跟蹤及計量系統，以對我們需要改進之處有更清晰的認識。於2018年財政年度，我們開始記錄我們於營運中如何使用紙張等資源。我們的年度資源消耗於下表呈列。

資源使用 ^{1, 2, 3}	單位	2018年財政年度	2017年財政年度
電力	千瓦時	8,538	148,691
密度	千瓦時／全職僱員	657	2,009
已採購燃料	升	不適用 ⁴	11,924
密度	升／全職僱員	不適用	161
紙張消耗	公噸	0.58	不適用
密度	公噸／全職僱員	0.04	不適用
紙張回收	公噸	0.39	不適用
密度	公噸／全職僱員	0.03	不適用

⁴ 2018年財政年度採購的車用燃料數量未予呈報。

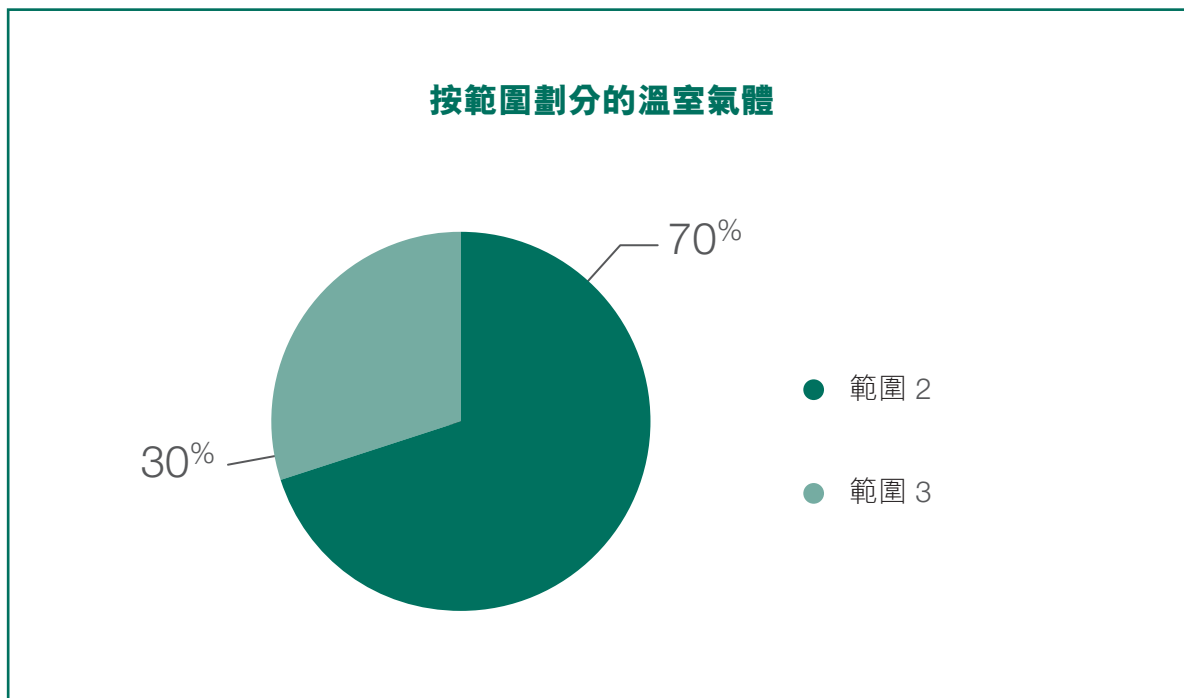
保護環境 (續)

行政管理 (續)

管理溫室氣體排放

溫室氣體通常於能源生產過程中釋放，與氣候變化關係密切，並可觸發更頻繁的極端天氣事件等其他環境挑戰。在管理溫室氣體的過程中，我們繼續開展碳審計並利用此工具了解我們的表現，以便於營運中更好地管理碳足跡。

於2018年財政年度，我們計量了10公噸二氧化碳當量。我們經營活動所產生的溫室氣體總量中，70%來自我們自電力供應公司採購的電力，其餘30%乃商務航空差旅的間接能源排放。



保護環境 (續)

行政管理 (續)

管理溫室氣體排放 (續)

此外，我們尋找改進機會。於2018年財政年度，我們的商務航空差旅產生3公噸二氧化碳當量，較2017年財政年度減少79%。有關減少乃得益於我們僱員的巨大努力，充分利用電話會議系統，減少出差頻率，從而減少航班的碳排放。我們將繼續改進，使地球更加適合居住。

溫室氣體排放 ^{1, 2, 3, 5}	單位	2018年財政年度	2017年財政年度
直接排放 (「範圍1」)			
公司車輛	公噸二氧化碳當量	不適用	32
能源間接排放 (「範圍2」)			
外購電力	公噸二氧化碳當量	7	147
其他間接排放 (「範圍3」)			
商務航空差旅	公噸二氧化碳當量	3	14
合計	公噸二氧化碳當量	10	193
密度	公噸二氧化碳當量／ 全職僱員	1	3

⁵ 我們的溫室氣體排放數據乃進口電力產生的能源間接 (「範圍2」) 排放以及僱員商務航空差旅產生的其他間接 (「範圍3」) 排放之總和。由於於2018年財政年度我們的核心營運並無直接排放任何溫室氣體，故我們沒有呈報直接 (「範圍1」) 排放。

香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引

香港聯交所環境、社會及管治報告指引
一般披露

政策及程序

說明／提述章節

層面A環境

A1 排放物	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	已實施綠色辦公室慣例	保護環境
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	已實施綠色辦公室慣例	保護環境
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	已實施綠色辦公室慣例	保護環境 — 管理溫室氣體排放
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	不適用	有害廢棄物產生對本集團而言並非重大層面。
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	不適用	無害廢棄物產生對本集團而言並非重大層面。
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	已實施綠色辦公室慣例	保護環境
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	已實施綠色辦公室慣例	保護環境 — 負責任地使用資源



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引 一般披露

		政策及程序	說明／提述章節
A2資源使用	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	已實施綠色辦公室慣例	保護環境 —負責任地使用資源
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	已實施綠色辦公室慣例	保護環境
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	不適用	耗水量對本集團而言並非重大層面。
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	已實施綠色辦公室慣例	保護環境 —負責任地使用資源
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	不適用	耗水量對本集團而言並非重大層面。 於2018年財政年度，本集團在求取適用水源上未遇到任何問題。
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	不適用	包裝消耗對本集團而言並非重大層面。
A3環境及天然資源	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	不適用	本集團之營運對環境及天然資源並無重大影響。
關鍵績效指標A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	不適用	本集團之營運對環境及天然資源並無重大影響。



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引
一般披露

政策及程序

說明／提述章節

層面B社會

B1僱傭

有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

人力資源指引

尊重僱員

—僱傭

薪酬政策

—政策；及

—遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例

的資料。

B2健康與安全

有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：

職業健康與安全指引

尊重僱員

—健康及安全工作場所

—政策；及

—遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例

的資料。

B3發展及培訓

有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。

人力資源指引

尊重僱員

—發展及培訓

培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。



香港聯交所環境、社會及管治報告指引索引 (續)

香港聯交所環境、社會及管治報告指引 一般披露

		政策及程序	說明／提述章節
B4 勞工準則	有關防止童工或強制勞工的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	人力資源指引	尊重僱員 — 勞工準則
B5 供應鏈管理	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應商管理指引	開展可持續業務 — 滿足客戶需求
B6 產品責任	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	銷售管理指引	開展可持續業務 — 滿足客戶需求
B7 反貪污	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： — 政策；及 — 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例 的資料。	舉報政策	開展可持續業務 — 反貪污
B8 社區投資	有關以社區參與來了解發行人營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	與當地村代表磋商 及參與社區活動	開展可持續業務 — 投資社區





新礦資源有限公司
NEWTON RESOURCES LTD

香港中環康樂廣場1號
怡和大廈41樓4117室
電話: (852) 2521 8168
傳真: (852) 2521 8117

www.newton-resources.com