



# 中國大冶有色金屬礦業有限公司

China Daye Non-Ferrous Metals Mining Limited

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：00661

## 2018

### 環境、社會及管治報告



# 目錄

|                  |    |
|------------------|----|
| 引言               | 2  |
| 報告涵蓋期間及範圍        | 2  |
| 權益人參與            | 2  |
| 環境               | 2  |
| 1. 環境保護          | 2  |
| 2. 資源使用          | 7  |
| 社會               | 9  |
| 1. 安全發展          | 9  |
| 2. 僱傭關係及勞工準則     | 14 |
| 3. 供應鏈管理         | 16 |
| 4. 產品責任          | 17 |
| 5. 反貪污           | 18 |
| 6. 社區投資          | 18 |
| 《環境、社會及管治報告指引》索引 | 20 |

# 2018 環境、社會及管治報告

## 引言

中國大冶有色金屬礦業有限公司（「本公司」）及其附屬公司（統稱「本集團」）以對標先進企業為抓手，堅持問題導向，全力落實2018年年初環保工作部署，較好完成了各項目標任務，有效促進了經濟與環境的協調發展。本集團將堅定不移地走生態優先、綠色發展的道路，為創建生態文明現代化銅企業而共同努力。

本集團根據香港聯合交易所有限公司主板上市規則附錄二十七所載之《環境、社會及管治報告指引》編製本集團環境、社會及管治報告。

## 報告涵蓋期間及範圍

本報告涵蓋期間為2018年1月1日至2018年12月31日（「報告期間」）。除另有說明外，本報告內容主要涵蓋本公司兩間子公司——大冶有色金屬有限責任公司及新疆匯祥永金礦業有限公司於報告期間的相關營運資料。

## 權益人參與

權益人指在本集團有利益或受本集團的決策及活動所影響的人士，主要包括股東、僱員、供應商、客戶、監管者及公眾人士。權益人通過面談、股東周年大會、電話訪問、問卷調查等形式參與了重要性的評估。

## 環境

### 1、環境保護

本集團嚴格遵循「遵規守法、綠色發展、節能減排、清潔生產」的環境方針，積極推進環境治理和節能減排改造，打造綠色礦山和清潔工廠。於報告期間，本集團未發生嚴重違反環境保護相關法律法規的情況。

#### 1.1 環境管理

本集團嚴格執行《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國水污染防治法》以及《銅、鎳、鈷工業污染物排放標準》(GBT25467-2010)等環境保護相關法律法規和排放標準；通過建立健全《危險廢物管理》、《建設項目環境管理》等一系列環境保護管理規章制度，規範環境保護日常管理，確保合法合規生產經營。

# 2018 環境、社會及管治報告

本集團設立環境管理專門機構－企業管理部，負責日常環保管理的組織、監督、檢查、協調工作；設立環保職能科室，負責生產過程中的環保管理。通過推進環境管理體系運行，依據ISO14000系列標準形成科學、系統的環保管理手段，通過PDCA循環管理模式不斷提升環保精細化管理水平。實行清潔生產審核，採用先進工藝技術和設備，使用清潔能源和原料，從源頭削減污染，提高資源利用效率，減少選礦和冶煉過程中污染物的產生和排放，並降低其中有害物質的含量。同時從日常監督管理和環境保護宣傳教育方面入手，不斷提升員工環保意識和環保管理工作水平。

## 廢氣管理措施及成果

- 通過加強車輛運輸過程的監管、灑水、增設噴淋裝置，減少道路、物料堆存場所的揚塵。
- 通過在重點廢氣排放點位增設自動監測設備，對廢氣排放實時監控。
- 通過在廢氣排放口增設電除霧系統，減少廢氣中顆粒物的排放量。

## 污水管理措施及成果

- 設置冶化生產工業用水重複利用率和礦山生產廢水循環利用率環保指標，提高廢水重複利用率，降低水污染物排放量。
- 將生產廢水、生活廢水和雨水分流處理，降低生產廢水處理量。
- 廢水排放口設有在線監測設備，實時監控廢水排放情況。

## 固廢管理措施及成果

- 冶煉過程產生的有害廢物交給專業的公司處置。
- 冶煉過程產生的無害廢物中可利用的物料，作進一步回收利用，不能利用的委託第三方處置。
- 選礦過程中產生的無害廢物尾礦渣排入專業的尾礦庫處理。



# 2018 環境、社會及管治報告

## 噪聲管理措施及成果

- 通過房屋隔聲、安裝消聲減振器等措施防止設備的噪音污染，噪音設備安置於遠離周邊居民與員工的生活區。

## 生態環境措施及成果

- 冶煉廠和各礦山實施綠色工廠和綠色礦山建設。
- 重視對計劃建設的項目的環境影響評價工作，採取有效措施管控礦山開採項目在建設期和運行期對生態環境的影響。
- 做好復墾工作及開展植樹等環境保護活動，從而美化廠區、礦區的附近生態環境。



## 案例

大冶有色金屬有限責任公司在總結第一輪清潔生產審核工作的基礎上，2016年全面開展第二輪清潔生產審核工作。通過科學制定節能減排技術改造方案，從源頭着手，減少污染物的產生和排放。稀貴金屬廠、銅山口礦、銅綠山礦和冶煉廠均於2018年12月5日獲取清潔生產審核批覆。



## 案例

於報告期間，大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠將冶煉過程中產生的878,633噸冶煉廢渣（爐渣）交至專業的公司進一步提煉有價金屬，減少了固體廢物的產生量。

## 1.2 環境保護活動

本集團積極履行社會職責，通過開展各類保護環境的活動帶動並促進地區環境事業的發展。

- 對計劃建設的項目進行環境影響評估，徵集項目建設地周邊居民對建設項目是否影響周邊環境的意見，宣傳本集團環境保護理念，從而消除居民對環境保護的疑慮。
- 向員工普及環境保護法律法規和政策標準相關知識，鼓勵員工創新環保技術與工藝；向員工宣傳本集團環保理念和環保制度來提升全員環保管理水平。
- 本集團通過環保網絡平台傳遞、交流最新環保動態及政策，及時提示和處置突發問題。

# 2018 環境、社會及管治報告



## 案例

為貫徹落實國家新出台的環保政策，本集團於2018年7月11日舉辦了環保政策培訓班。邀請到國家生態環境部環境規劃院環境政策部和湖北省環境科學研究院環境規劃所相關人員授課。主要針對最新執行的《環境保護稅法》和《排污許可證管理政策與技術規範》兩方面的內容進行講解。全面解讀了國家排污許可制管理政策、相關技術規範及與環境影響評價制度的銜接和環保稅法相關申報、核算、繳納流程等內容。



## 案例

新疆匯祥永金礦業有限公司實施綠色礦山建設，在礦區後荒地種植樹木，綠化面積達3.2萬平方米，同時於2018年5月啟動生產廢水零排放的項目，完成了礦井湧水升級改造基礎工程建設，將井下湧水處理達標後用於綠化噴霧和造雪。





# 2018 環境、社會及管治報告

## 案例

大冶有色金屬有限責任公司冶煉廠於2018年7月啟動綠色工廠建設項目，全年新增綠化面積1萬平方米，目前可綠化面積綠化率已達到80%。



# 2018 環境、社會及管治報告

## 1.3 報告期間排放物排放數據

|                          |            |
|--------------------------|------------|
| CO <sub>2</sub> 排放總量（註）： | 538,718噸   |
| SO <sub>2</sub> 排放總量：    | 1,199噸     |
| NO <sub>x</sub> 排放總量：    | 224噸       |
| 有害廢棄物產生量：                | 85,998噸    |
| 無害廢棄物產生量：                | 4,541,550噸 |

註：CO<sub>2</sub>排放總量按照國家發改委發佈的《其他有色金屬冶煉及壓延加工業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》計算。

## 2、資源使用

### 2.1 節能控制

本集團認真貫徹落實國家、行業相關節能法律法規及標準要求，嚴格遵守執行《中華人民共和國節約能源法》、《中華人民共和國電力法》、《銅冶煉企業單位產品能源消耗限額》等相關規定，將提升資源綜合利用水平、低碳綠色發展作為節能管理的目標。通過實施有效的控制管理，在採礦、選礦、冶煉各環節提高資源綜合利用率，減少能源和水資源的使用，實現企業、行業和社會的全面可持續發展。

#### 運營管理措施及成果

- 本集團通過加強能源管理體系建設（ISO50001: 2011），加強現場管理及嚴格執行制度規定。通過能源管理體系持續有效運行，能源控制改進措施的不斷應用，產品能耗得以降低。
- 制定節能技改計劃，加大節能技術改造的力度；對生產工藝進行節能技術攻關，降低大型耗能設備的能耗，並提升關鍵設備的運行穩定性。
- 優化主要工藝流程、使用先進節能技術等措施降低能源消耗，提高能源利用效率。
- 制定各生產單位年度能源消耗限額和本集團能源消耗總量控制目標，實施績效考核，全方位、多層次地控制能源的消耗。
- 加強水資源的利用和控制，提高循環水、井下水的回收利用率。開展水平衡測試，全面了解用水量較大單位的管網狀況，進行控制，降低新水消耗。通過相關工作的開展，本集團噸銅新水耗量同比下降約19.7%。本集團在求取水源上無任何問題。



# 2018 環境、社會及管治報告

## 辦公和生活管理措施及成果

- 推廣節能型LED照明燈具改造工作，並安裝聲控、光控和時間控制等智能感應開關。
- 加強辦公室能源及水資源管理，辦公室照明盡量使用自然光，杜絕發生無人燈、無人空調、長流水等現象。



## 案例

於2018年，大冶有色金屬有限責任公司銅綠山礦通過井下風機遠程控制技術改造，實現對整個井下系統的監視、控制、調度和管理。根據井下空氣的溫度、濕度和風速的不同狀況及需風量的大小，設置主扇運行功率，達到節能的目的。每月可節約用電約1.5萬千瓦時。

## 2.2 提高資源利用率

本集團嚴格按照《中華人民共和國礦產資源法》組織礦產資源開發工作，並嚴格執行《礦山生產技術管理制度》和《冶化生產技術管理制度》。注重資源開發過程中的充分利用和資源保護，通過技術創新和採礦、選礦、冶煉工藝優化等措施，提高資源綜合利用率，節能降耗，使資源利用價值最大化。

- 通過開展採礦工藝技術管理，深入市場化對標工作，嚴格執行工藝技術標準，加強技術優化攻關工作，降低礦石貧化損失率。
- 通過選礦技術攻關和技術管理，做好市場化對標工作，磨礦、浮選工藝技術改造和完善等措施，提高選礦回收率。
- 通過加強冶煉過程中資源的綜合利用，開展技術攻關和工藝優化等措施，不斷改善環境質量和提高銅、金、銀冶煉總回收率及伴生有價金屬綜合利用水平。

## 2.3 報告期間資源使用指標

|                |               |
|----------------|---------------|
| 用電總量：          | 693,948.5兆瓦時  |
| 天然氣總用量：        | 16,976,053立方米 |
| 新水（循環水以外的水）總量： | 8,850,929噸    |
| 噸銅新水耗量：        | 7.54噸水／噸陰極銅   |

陰極銅所用包裝材料以鋼帶為主，總量503.6噸，每生產單位佔量1公斤／噸。

# 2018 環境、社會及管治報告

## 社會

### 1、安全發展

本集團堅持安全發展的理念，嚴格遵守《中華人民共和國職業病防治法》、《建設項目職業病防護設施“三同時”監督管理辦法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》等安全生產法律法規，建立並持續改進職業健康安全管理体系，努力實現企業安全發展。

報告期間，本集團未發生嚴重違反有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的相關法律法規的情況。

#### 1.1 安全管理體系

為努力減少事故的發生和避免僱員的職業健康損害，本集團建立了職業健康安全管理体系，制定了《職業健康安全管理体系手冊》、《職業健康安全管理体系程序》、《作業指導書》等文件，從安全管理組織、安全風險管控、安全檢查整改、應急管理等方面入手，持續改進職業健康安全管理体系。

- 安全管理組織：本集團設立了安全生產管理部門作為安全管理的專門機構，並配備了安全管理人員。本集團建立了安全生產責任制，從管理層到各相關部門的員工，均制定了各自崗位的安全生產職責。
- 安全風險管控：本集團通過識別生產經營活動中存在的危險、有害因素，並對危險、有害因素的風險進行評估，制定相應的控制措施，以達到改善安全生產環境。
- 安全檢查整改：本集團定期組織開展安全檢查。通過對安全管理、現場作業環境、設備設施、人員操作等方面開展檢查，及時發現和消除事故隱患，防止和減少事故的發生。
- 應急管理：本集團設立了應急救援中心和礦山應急救援隊，配備了相應的救援設備。根據本集團安全風險，制定了相應的應急預案，並定期組織演練。

# 2018 環境、社會及管治報告

## 1.2 安全運營

本集團堅持「安全第一、預防為主、綜合治理」的方針，加強安全生產和員工職業健康保護，努力實現「零工亡」的目標，為安全穩定的運營奠定基礎。

### 1.2.1 安全生產

本集團高度重視安全生產，在生產過程中嚴格遵守國家有關安全法律法規要求。建立了《安全生產教育培訓》、《安全生產事故管理》等規章制度，並嚴格執行。對易發生事故、危及人身安全和健康的區域和設備，都安裝了相應的安全防護設施，例如在易燃易爆場所安裝氣體洩漏報警器、設備傳動部位安裝防護罩進行隔離等，並設置明顯的安全警示標誌。

本集團把員工的安全教育培訓作為保障員工職業健康安全的重要措施，所有的作業人員必須接受相應的安全教育培訓。對從事礦山、危險化學品的作業人員，上崗前培訓時間不得少於72學時，其他作業人員上崗前培訓時間不少於48學時，培訓考試合格後方可上崗作業。對特種作業人員，如電工、焊工、起重工、鍋爐工等，都必須經過專門的安全技術培訓並考核合格，取得《中華人民共和國特種作業操作證》後，方可上崗作業。為提高員工的安全意識，本集團每年組織開展應急知識、消防知識、事故警示教育等宣傳教育培訓活動。

本集團致力於加強員工的職業健康保護工作。所有員工上崗前都會對其進行職業危害告知，並為員工配備符合安全標準的勞動防護用品，如安全帽、防塵口罩、防毒面具、防護眼鏡、耳塞等。每年對作業場所進行職業危害檢測，定期組織員工進行體檢和療養，為符合要求的員工購買了醫療保險、工傷保險和安全責任保險。為進一步保障員工職業健康與安全，開展礦山井下通風機自動化系統改造，採用自動化控制等有利於防治職業病和保護員工健康的新技术、新設備，改善作業環境，減少工作人員暴露在惡劣環境中的時間，保障了職工的身心健康。

### 1.2.2 交通安全

本集團亦重視交通安全管理，配備了交通安全管理人員，負責日常交通安全管理。本集團相關生產單位每周組織駕駛員進行安全駕駛知識學習；對危險化學品運輸車輛，安裝GPS定位動態監控系統和視頻監控系統，進行實時監控；對駕駛員行駛過程中違章行為進行教育和考核。

# 2018 環境、社會及管治報告

## 1.2.3 承包商安全

本集團亦重視承包商的安全管理。對所有建設項目的承包商在簽訂合同簽前，都進行安全資格審核。對合格的承包商，在項目建設前與其簽訂《安全生產管理協議》，並對承包商工作人員開展安全教育培訓；在項目建設過程中，本集團定期對承包商的安全工作進行檢查和安全能力評估，同時要求承包商不僅要遵守國家法律法規，還要遵守本集團的相關安全規定；在建設項目結束後，本集團開展完工驗收，並對承包商進行包括安全事項在內的綜合評價。

### 案例

2018年6月15日，銅山口礦舉辦了「我愛礦山·安全盃」安全知識搶答賽和安全書法漫畫展活動。礦各級管理人及員工共60多人參加活動，通過活動的開展，進一步提升了廣大員工的安全思想意識及業務技能，營造了濃厚的安全氛圍。





# 2018 環境、社會及管治報告

## 案例

2018年6月1日，銅綠山礦舉辦2018年安全生產月暨環保月主題活動啟動儀式，並開展了安全生產宣傳畫展和全員安全簽名活動。讓現場員工更了解安全生產知識，接受警示教育，提高安全素養。



# 2018 環境、社會及管治報告



## 案例

2018年6月21日，冶煉廠舉辦職業健康安全知識培訓，邀請了3M中國有限公司（武漢辦事處）和黃石藍天救援隊現場授課。向員工講解職業病防治、勞保用品的正確穿戴以及現場急救知識。



# 2018 環境、社會及管治報告

## 2、僱傭關係及勞工準則

本集團嚴格執行有關人力資源和社會保障方面的法律法規和政策，制定了人力資源管理方面的一整套規章制度，確保了勞動用工合法合規，打通了發展通道和晉升途徑，提供了員工各類福利待遇，建立了多元化收入分配制度，開展了多層次的員工培訓。

### 2.1 員工僱傭

本集團堅持合法合規僱用員工，依法與員工個人簽訂勞動合同，保障員工合法權益，促進勞動關係和諧穩定。報告期間，本集團招聘及晉升、薪酬及解僱、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視、其他待遇及福利、強制勞工等方面未發生嚴重違反法律法規的情況。

- 實行標準工時工作制度，保障員工合理的工作時數，合理安排員工帶薪休假。
- 為員工提供健康與安全的工作環境，按規定配發勞動保護用品，定期組織有毒有害崗位員工體檢、療養和休養。
- 嚴格執行《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》，本集團員工勞動合同簽訂率100%。
- 禁止使用童工和強制勞工。
- 保障懷孕、生育和哺乳期女職工的各項權益和福利。
- 反對歧視，公平公正的對待不同國家、不同民族、不同性別、不同宗教信仰的員工。

### 2.2 員工關愛

本集團關愛員工，組織豐富多彩的文化體育活動，並為員工開展職業病檢查和防護等活動，提升員工幸福感和忠誠度。

- 關照困難職工，幫助解決生活困難。開展「幫扶互助」、「大病救助」等活動，定點幫扶困難職工；節假日期間慰問基層員工及勞動模範，使員工感受到大家庭的溫暖。
- 為員工建有足球場、籃球場、網球場、羽毛球場等活動場所，定期開展各類文體活動，如籃球、羽毛球、棋牌比賽，五一勞動表彰晚會、十一國慶晚會等。



# 2018 環境、社會及管治報告

## 2.3 薪酬激勵

員工薪酬以崗位價值為基礎，通過完整的全員崗位績效考核體系，本着公平公正公開的原則，根據本集團經營業績和員工個人的績效考核結果確定。

- 建立了與本集團績效目標完成情況和各單位任務完成情況掛鈎的薪酬總額管理體系，本集團和單位的效益升薪酬總額升，效益降薪酬總額降。
- 實行以崗位績效工資制為基礎，年薪、協議工資、計件工資、營銷人員提成等多種薪酬分配方式並存的多元化分配體系。
- 實現效益共享，不斷提高員工收入水平。

## 2.4 員工發展

本集團教育培訓工作以「打造學習型企業、培育學習型員工」為目標、為本集團的生產經營工作和發展戰略提供人才保障。在保證本集團持續穩定發展的基礎上，尊重員工個性與發展要求，堅持「全員培訓、終身教育」的培訓理念，為本集團提供各類出色的管理、技術和操作人員。職工教育培訓秉承「注重效果、學以致用」原則，建立分層次分類別的員工培訓體系，開展豐富的培訓活動，為員工長遠發展提供優質的資源。



### 案例

為提升大冶有色金屬有限責任公司建設工程管理人員整體水平，2018年7月27-28日，8月3-4日組織舉辦2018年建設工程監理管理培訓班，邀請湖北理工學院教室進行講座。培訓內容為建設工程監理規範、監理工作內容、監理職責與權限以及甲方工程管理等內容，重點講解質量、進度、投資控制及合同管理，公司工程戰線共有80人參加了為期四天的培訓。通過培訓業務水平有了進一步地提高。





# 2018 環境、社會及管治報告

## 3、 供應鏈管理

結合本集團生產計劃和生產單位的生產情況，有計劃的組織原料採購，保障生產所需原料的同時建立一定數量的庫存量，提升生產或原料採購發生重大變化時的抗風險能力。通過對原料採購市場的不斷摸索和市場的反饋，逐步調節採購的方向和策略，最終達到均衡採購的目的。

同時要求所合作供應商必須資質齊全，合作業務在經營許可範圍內，所有安全環保手續齊全，合法合規經營。對於進口原料，均要求原料符合國家環保和海關法律法規的標準要求。

定期開展供應商評價，建立供應商進廠信息數據庫和信用檔案，對供應商全方位進行考核。尤其對供應商所供原料，本集團制定了嚴格的原料控制標準，並不斷補充完善，對含有污染物雜質、社會環境影響極大的銅原料，一方面杜絕進廠，另一方面協同環保部門嚴厲查處，納入黑名單，不斷剔除不合格的供應商。同時嚴格執行新供應商的准入審核，補充適合本集團的新資源，不斷優化供應商群體質量。

按照管控要求，制定採購方案，採購過程合規。在採購合同中明確環境及社會風險政策條款，要求供應商在運輸和裝卸過程中既要符合國家相關環保、安全和職業健康要求，又要切實履行企業的社會責任。

# 2018 環境、社會及管治報告

## 4、 產品責任

本集團的產品生產嚴格執行《中華人民共和國產品質量法》、《中華人民共和國計量法》等相關法律法規，各種產品及標識均符合國家和行業頒佈的相關質量標準，在國家、省、市政府部門各項產品質量抽查中，本集團產品質量合格率100%。於報告期間，本集團未有因違反有關產品質量和技術監督方面的法律法規而被處罰的情況，本集團亦未有因違反有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜的投訴或法律訴訟。

- 制定全面的質量管理體系，所有產品出廠前均需嚴格按照客戶要求及相關國家標準，進行詳盡測試。大冶有色金屬有限責任公司已取得了ISO9001質量管理體系認證證書。借着「產品創名牌、服務重誠信、管理求卓越、市場圖發展」的質量方針，追求產品質量零缺陷。
- 本集團建立嚴格的產品檢驗制度及可靠性驗證系統等監控網絡，確保產品在高效生產過程中的高質量。除了已建立的客戶溝通平台之外，亦進行年度客戶滿意度調查，旨在了解客戶對本集團服務的意見。除了定期的技術研討會，亦設有客戶投訴機制。當接到客戶投訴後，將於二十四小時內採取遏制行動。承諾在客戶通知收到不良品7天內查出根本原因，並執行預防措施，將採取的各類措施及時反饋客戶，同時進行檢討及改善內部管理。
- 本集團注重保護客戶私隱，在與客戶簽訂合同的時候，避免透露客戶的資料，保護客戶的隱私。



### 案例

本集團產品「大江」牌陰極銅、「大江」牌金錠、「大江」牌白銀都已獲得湖北省名牌產品稱號。其中「大江」牌金錠、「大江」牌白銀通過英國倫敦金銀市場協會(LBMA)合格認證，「大江」牌A級銅品質獲得國際官方認可，為倫敦金屬交易所(LME)註冊交割品牌。

2018年本集團陰極銅、硫酸、金錠、白銀等產品分別通過了國內外交易註冊以及國內外權威檢測機構檢測確認，其質量充分滿足標準要求，並達到國際先進水平。大冶有色金屬有限責任公司被上海黃金交易所評為「可提供標準金錠先進會員單位」，「大江」牌還被評為全國用戶最喜愛的白銀品牌。

# 2018 環境、社會及管治報告

## 5、反貪污

本集團高度重視黨風廉政建設和反腐敗工作，嚴格遵守《中華人民共和國監察法》、《中國共產黨紀律處分條例》等國家相關法律法規和公司基本規章制度，防止貪污、賄賂、勒索、欺詐以及洗黑錢等行為的發生。本集團於報告期間，未發生貪污腐敗以及其他違反相關法律法規的行為。

- 堅持開展「一季一主題」警示教育和黨風廉政建設宣傳月專題活動，通過開展廉政建設知識競答、參觀監獄警示教育基地、舉辦反腐倡廉圖片展、組織觀看反腐敗及反賄賂教育片、進行廉潔談話等，警示員工遵紀守法、廉潔從業。
- 開展廉潔風險排查，制定和完善防控措施；加強對重要制度執行情況的監督檢查，強化制度的執行與監督，不斷健全監督體系。
- 設立投訴電話和舉報電子郵箱，接受各形式舉報。制定《問題線索處置辦法》，規範對各類舉報信息的處置。

## 6、社區投資

本集團重視社會責任的履行，弘揚愛國、誠信、守法、創新、友善、責任等理念，不斷提高職工的道德素養。企業積極參與福利事業、慈善事業、公益事業，為企業和周邊社區的發展作出了貢獻，員工的社會責任感不斷增強。



### 案例

大冶有色金屬有限責任公司工會組建的「520志願者服務隊」，志願者積極參與愛心服務和公益活動。「520志願者服務隊」被評為「湖北省學雷鋒活動示範點」。



# 2018 環境、社會及管治報告



## 案例

2018年1月12日，為全面深入推進民族團結一家親，工牧攜手共繁榮工作，新疆匯祥永金有限公司本着工牧和諧相處，團結友愛互助的精神，積極參加克州烏恰縣烏魯克恰提鄉政府組織開展的籃球聯誼賽活動，以實際行動豐富「民族團結一家親」活動內涵。



## 案例

2018年8月22日，為進一步增進民族之間的溝通交流，加強民族間的凝聚力和堅固友誼，新疆匯祥永金有限公司與烏恰縣烏魯克恰提鄉政府聯合舉辦「2018年烏魯克恰提鄉新疆匯祥永金古爾邦節聯誼會」，共同慶祝中華民族的傳統節日，將友誼之花盛開在帕米爾高原之上。





# 2018 環境、社會及管治報告

## 《環境、社會及管治報告指引》索引

| 《環境、社會及管治報告指引》所載範圍 | 本集團重大環境、社會及管治相關事宜 | 頁碼 |
|--------------------|-------------------|----|
| <b>A. 環境</b>       |                   |    |
| A1. 排放物            | 環境保護              | 2  |
| A2. 資源使用           | 資源使用              | 7  |
| A3. 環境及天然資源        | 環境保護              | 2  |
|                    | 資源使用              | 7  |
| <b>B. 社會</b>       |                   |    |
| B1. 僱傭             | 僱傭關係及勞工準則         | 14 |
| B2. 健康與安全          | 安全發展              | 9  |
| B3. 發展及培訓          | 僱傭關係及勞工準則         | 14 |
| B4. 勞工準則           | 僱傭關係及勞工準則         | 14 |
| B5. 供應鏈管理          | 供應鏈管理             | 16 |
| B6. 產品責任           | 產品責任              | 17 |
| B7. 反貪污            | 反貪污               | 18 |
| B8. 社區投資           | 社區投資              | 18 |