

(於開曼群島註冊成立的有限公司)  
股份代號: 1685



## 目錄

	頁數
一、 關於本報告	1
二、 持份者參與	2
三、 重要性矩陣	3
四、 環境保護	
1. 排放物的管理	4 - 10
2. 資源使用的管理	11 - 16
3. 環境及天然資源	17
五、 工作環境質素	
1. 人才甄選	18
2. 勞工準則	18
3. 員工待遇	19
4. 員工發展及培訓	20
5. 員工的健康與職業安全	20 - 22
六、 營運慣例	
1. 供應鏈管理	23
2. 產品責任	23 - 24
3. 反貪污	25
七、 社區投資	26
八、 榮譽及認證	27
九、 未來願景	28
十、 環境數據表現摘要	29 - 30
十一、 香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》	31 - 32

## 一、關於本報告

博耳電力控股有限公司（「本公司」）董事會（「董事會」）欣然發表本公司及其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）之環境、社會及管治報告（「本報告」）。本報告總結本集團所採用之環境、社會及管治政策、可持續發展策略、管理方法、措施及表現。

本報告披露了本集團投資控股、智能配電系統方案、節能方案與元件及零件業務截至2018年12月31日止年度的報告期間在環境及社會方面的可持續發展策略、方針與表現；並根據香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）證券上市規則附錄27所載之《環境、社會及管治報告指引》當中之「遵守或解釋」條款而披露。相關之條款及內容載於本報告最末部份。本報告沒有涵蓋配電系統方案業務，因來自此業務的收益只佔本集團收益少於1%。

董事會負責為本集團訂立環境、社會、管治策略及滙報，以及評估和釐定本集團之有關環境、社會及管治之風險，並確保訂立合適及有效之環境、社會及管治風險管理措施及內部監控系統。為了釐定環境、社會及管治報告範圍，我們與各管理層人員進行討論，並列出主要持份者與本集團所關心的環境、社會及管治項目，再評估雙方對各項目的重視程度，從而選擇出相對重要的環境及社會議題於本報告中作出相關披露。

我們歡迎就本報告及可持續發展方面的表現提出任何意見或建議。股東可隨時透過公司秘書以書面形式將彼等的查詢及所關注事項連同請求人的聯繫資料發送予董事會，方式為發送電子郵件給yc.kwok@boerpower.com，或傳真至(852) 2544 7272，或郵寄至本公司的主要營業地點香港德輔道中199號無限極廣場18樓1805室。

## 二、持份者參與

本集團致力維持業務的可持續發展，並為環保及業務所在的社區提供支持。我們與政府/監管組織、股東/投資者、員工、客戶、供應商、社區等持份者保持密切聯繫，力求透過建設性交流平衡意見與利益，從而確定我們的可持續發展方向。我們評估及釐定環境、社會及管治風險，以確保相關風險管理及內部控制制度能夠妥善地及有效地運行。有關持份者的期望與要求及本集團管理層的相關回應如下：

持份者	期望與要求	管理層回應
政府/ 監管組織	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 遵守法律法規</li><li>➢ 履行稅務責任</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 於營運中秉持誠信及合規</li><li>➢ 按時繳稅以回饋社會</li><li>➢ 建立全面有效的內部控制體系</li></ul>
股東/ 投資者	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 投資回報</li><li>➢ 資訊透明度</li><li>➢ 公司管治制度</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 管理層具有相關經驗和專業知識，確保業務的可持續性</li><li>➢ 透過於聯交所及本公司網站定期發放資訊</li><li>➢ 盡力改善內部監控及風險管理</li></ul>
員工	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 勞工權益</li><li>➢ 事業發展</li><li>➢ 待遇和福利</li><li>➢ 健康及安全</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 制定合約責任以保護勞工權益</li><li>➢ 鼓勵員工參與持續教育及專業培訓以提高能力</li><li>➢ 建立公平、合理和具競爭力的薪酬體系</li><li>➢ 注重職業健康及安全</li></ul>
客戶	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 優質產品與服務</li><li>➢ 及時交貨</li><li>➢ 價格合理</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 持續提供優質產品與服務以滿足客戶</li><li>➢ 建立高效的綠色供應鏈</li><li>➢ 制定全面的質量保證流程和召回程序</li><li>➢ 確保履行合約責任</li></ul>
供應商	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 需求穩定</li><li>➢ 與公司保持良好關係</li><li>➢ 企業信譽</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 確保履行合約責任</li><li>➢ 制定供應鏈管理的政策和程序</li><li>➢ 保持強大與長期的合作關係</li><li>➢ 嚴謹篩選供應商</li></ul>
社區	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 環境保護</li><li>➢ 社區參與</li><li>➢ 經濟發展</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>➢ 關注氣候變化</li><li>➢ 鼓勵員工積極參與慈善活動和志願服務</li><li>➢ 確保良好的財務業績和業務增長</li></ul>

### 三、重要性矩陣

於報告期內，本集團已找出多項涵蓋環境、社會及營運相關的事宜，並透過不同渠道評估持份者與本集團對各項目的重視程度，此等評估有助本集團確保業務發展能符合持份者的期望與要求。而本集團和持份者所關心的事項均呈現於以下的重要性矩陣內。

		重要性矩陣		
		低	中	高
對持份者的重要性	極	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 反歧視</li> <li>◆ 保障人權</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 人才管理</li> <li>◆ 員工培訓與晉升</li> <li>◆ 員工報酬與福利</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 客戶滿意度</li> <li>➢ 產品質量與安全</li> <li>➢ 供應商管理</li> <li>◆ 職業健康與安全</li> <li>◇ 潔淨生產與綠色產品</li> </ul>
	中	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 社會參與</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 反貪污</li> <li>◇ 溫室氣體排放</li> <li>◇ 能源使用</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>➢ 營運合規</li> <li>➢ 保護客戶私隱</li> <li>◇ 廢氣排放</li> <li>◇ 廢水排放</li> </ul>
	低	<ul style="list-style-type: none"> <li>◆ 預防童工及強制勞工的措施</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 水資源使用</li> <li>◇ 無害廢棄物排放</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>◇ 原材料使用</li> <li>◇ 有害廢棄物排放</li> </ul>
		低	中	高
		對本集團的重要性		
		◇ 環境方面	◆ 員工方面	➢ 營運方面

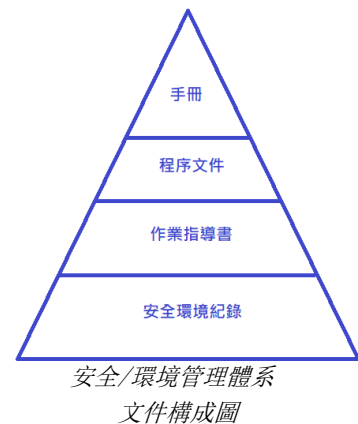
## 四、環境保護

### 1. 排放物的管理

本集團根據 ISO14001:2014/GB/T24001-2004《環境管理體系要求及使用指南》標準，並結合各個業務的特點及規模，建立了一套環境管理體系與程序，如「環境因素/危險源識別、評價及更新程序」、「安全/環境記錄控制程序」、「噪音管理程序」、「固體廢棄物管理程序」、「廢水管理程序」等等；將環境目標、職責及程序透過「環境/安全管理手冊」傳達至本集團內所有員工，並實施「保護環境，人人有責」的減排方針，積極控制、減少、避免和消除污染物的產生。

本集團一直嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》及有關省及市環保廳的法律法規。質管部負責實時追蹤國家新頒布的環保法律、法規、標準及發展方針，適時更新「環境/安全管理手冊」及相關程序與指導書，並發布給各個部門及員工，使本集團的環境方針能配合國家標準，並履行遵守環境與安全法律、法規的承諾。

此外，本集團的製造工程部負責監控及記錄生產過程中產生的排放物，包括廢氣、粉塵、廢水、廢物、噪音等。質管部根據國家及環境體系的標準對各個生產車間進行合規性評價；對於不符合標準的生產環節進行調查、整改、檢討及記錄，以確保本集團內各個排放口的排放物能符合標準排放，並持續改善環境管理系統。



## 四、環境保護（續）

### 1. 排放物的管理（續）

#### 1.1 大氣排放的管理

本集團主要從事綠色、環保、節能產品的業務，在生產配電產品的過程中，基本上沒有排放廢氣。對於在使用燃料及電力所產生的溫室氣體（請參考下面「資源使用的管理」部份）；本集團一直遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》及《鍋爐大氣污染物排放標準》，以零廢氣排放為目標，並不斷尋找適合本集團的生產方式。本集團廠房的生產環節以半密閉方式進行操作，並設置排風裝置，溫室氣體、煙塵等污染物質必須經過此等裝置，然後排放至廠房外；員工必須配戴口罩等防護用品，避免吸入煙塵造成職業性傷害。

#### 1.2 廢水排放的管理

本集團一直貫徹遵守《中華人民共和國水污染防治法》，按照《污水綜合排放標準》制定並嚴格執行「廢水管理程序」。本集團對無害及有害廢水均設有不同的處置方法與設施。無害廢水主要是各廠房及辦公室所產生的生活污水。而有害廢水主要來自生產過程中所產生的磷化廢水、鈦化廢水、廢導軌油、廢絕緣油、廢潤滑油等。本集團非常重視廠房內供水與排水設施的運行及保養情況，製造工程部編制年度設施維修計劃書，與後勤部共同負責保養及維修各項供水與排水設施；對任何存在洩漏機會的管道進行即時整修，確保不會造成廢水洩漏及浪費水資源，以減少本集團對環境所造成的壓力。



## 四、環境保護（續）

### 1. 排放物的管理（續）

#### 1.2 廢水排放的管理（續）

##### 無害廢水

由於生活污水不包含任何有害物質，它們經過中央排水管道排放到當地的污水處理廠作進一步處理。我們嚴禁員工使用生活用水清洗油桶和清理設備洩漏的機油，並將其排放至生活污水管道。專門人員每半年清理化糞池，確保排放管道沒有阻塞情況，避免污水溢出。食堂人員需將淘米水和剩餘飯湯倒入指定的泔水桶內，供給飼養牲畜戶再利用，以減少無害污水的排放。由於本集團沒有於生活污水排水管道設置獨立的流量計統計其排放量，亦沒有可靠的基準合理地估算相關數據，因此我們沒有於本報告中披露無害廢水的排放量。

##### 有害廢水

本集團的生產集中於宜興及惠山廠房，負責生產元件和零件，以及將元件和零件組裝成電櫃。於製造配電櫃框架的過程中，我們需使用水沖洗鋼材（如冷軋板、熱軋板、鍍鋅板、不銹鋼板等）及進行增強材料表面張力的工序，這些工序所產生的廢水由廠房內的污水處理站經過用藥清洗、沉澱、過濾、活性炭吸附、反滲透、蒸發、固液分離等程序後，於相關生產工序中迴圈利用及用作清潔用途。於報告期內，我們的回用水約 191.60 噸，較上年度增加約 20.00 噸或 11.66%。此外，宜興部份地區已被國家劃為一級保護區，為了防止生產過程中所產生的物質（如總磷、氨氮等）影響保護區內的生態環境，本集團已於 2018 年 3 月將產生磷化廢水的工藝轉為環保型工藝，新工藝所產生的鈦化廢水含有較少的磷與氨氮。



## 四、 環境保護（續）

### 1. 排放物的管理（續）

#### 1.2 廢水排放的管理（續）

##### 有害廢水（續）

於報告期內，本集團委托符合當地的環保認證公司為宜興廠房各個排放口進行檢測，檢測內容包括總磷與總氮，由於污水管道內和收集池仍有含磷沉積物，因此於報告期內的檢測結果未能達標。我們將逐步清洗污水管道內和收集池，以清除所有含磷沉積物，這些含磷沉積物已按照國家規定的方法處置（詳細資料請參考下面「有害固體廢物」部份）。

宜興及惠山廠房製造元件及零件時所產生的有害廢液包括使用數控沖床時所產生的廢導軌油、灌注工序所產生的絕緣油等，由於本集團未有配置廢油無毒化的設備，因此我們委託持有「危險廢物經營許可證」的回收商或具較佳循環利用技術的供應商進行回收及處置這些廢油，絕不容許非法傾倒任何有害廢物，以免造成環境污染。於報告期內，本集團的有害廢水約 22.62 噸，較上年度減少約 3.08 噸或 11.98%。

本集團於報告期內的有害廢水排放情況如下表：

	2018 年度 (噸)	2017 年度 <sup>2</sup> (噸)
<b>有害廢水：</b>		
<b>控股公司及電櫃業務：</b>		
總量	0.12	0.14
密度 <sup>1</sup>	0.01	0.01
<b>電容器及電抗器業務：</b>		
總量	22.50	25.56
密度 <sup>1</sup>	1.38	1.85
<b>集團排放總量</b>	<b>22.62</b>	<b>25.70</b>

附注：

1 排放量密度以每一千台生產量進行計算。

2 上年度部份數據需重列作為比較用途。

## 四、環境保護（續）

### 1. 排放物的管理（續）

#### 1.3 固體廢物處置管理

為了符合《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》、《危險廢物儲存污染控制標準》及相關法律法規，本集團制定了「固體廢棄物管理程序」，管理及監察處置固體廢物的流程，從而實現固體廢物資源化、無害化與減量化的目標。固體廢物主要分為可回收利用廢物、不可回收利用的辦公與生活垃圾，以及危險固體廢物。各部門將產生的固體廢物，按其性質以標籤分類、收集及集中堆放於指定地點的收集桶內，收集桶必須於設有上蓋及防雨措施的地方垂直擺放，並將桶蓋蓋好。綜合部負責檢查固體廢物收集、清理及處置的情況，以及記錄相關的轉運信息。此外，本集團規定所有新員工必須完成「三級安全培訓」才能開始工作，培訓內容包括生產及環保設備的操作指導，以確保他們能正確操作設備，減少因操作失誤而產生非正常的排放物，亦同時保障員工免受職業性傷害。綜合部負責每季度監督與檢查固體廢物的處置情況，如出現不符合內部管理制度時，必須及時作出糾正和實行預防措施。

#### 有害固體廢物

危險或有害固體廢物是指列入當地政府危險廢棄物名錄，在生產、辦公和生活中所產生的危險或有害固體廢物。本集團的有害固體廢物主要是對磷化及鈦化廢水進行固液分離程序後所產生的污泥，以及生產和辦公時所產生的廢電池、廢蓄電池、廢碳粉匣、廢活性炭、廢日光燈、廢顯示器等。鑑於國家對環保政策日漸收緊並規範有害廢物的處置方法，本集團自 2017 年度起，每年按照計劃生產量，制定有害廢物的處置方案，每半年由持有「危險廢物經營許可證」的回收商處置，並於當地環保部門的固體廢物管理信息平台申報，獲得審批後才轉運相關的有害廢物；在未獲得環保部門審批前，我們將這些有害廢物儲存於廠房內，絕不胡亂傾倒。環保部門亦嚴密監控有害固體廢物的轉運情況，以防止它們對環境造成二次污染。於報告期內，本集團產生的有害固體廢物約 3.27 噸，較上年度下降 1.73 噸或 34.60%，主要原因是本年度將舊生產工藝轉為環保型工藝，減少污水中有害無害雜質經過污水處理後的污泥。

## 四、 環境保護（續）

### 1. 排放物管理（續）

#### 1.3 固體廢物處置管理（續）

##### 無害固體廢物

可回收的無害固體廢物主要來自生產電櫃與元件，以及組裝時所產生的廢金屬邊角料、廢乙烯板、廢銅線、不銹鋼廢料、廢塑料等。為了達到節約資源和控制環境污染的目的，並發揮廢料的最大效用，我們將廢料出售予擁有較高循環利用技術的回收商或供應商。不可回收的無害固體廢物主要是日常營運中所產生的生活垃圾（如廢紙、食物殘渣、清理化糞池所產生的廢物等），由當地的環衛部門統一填埋或焚燒處理。無錫廠房於 2018 年度的太陽能光伏發電第二期工程已全面竣工，工程所產生的無害廢物亦按照國家的法律法規及內部管理制度處置。於報告期內，本集團產生無害固體廢物約 635.54 噸，相比去年增加約 91.83 噸或 16.89%，各業務生產車間中所實施的源頭減耗措施漸見成效，以及員工積極響應本集團的環保方針，促使其升幅較生產量的升幅為少，因此電櫃業務與電容器及電抗器業務所產生無害固體廢物的密度分別下降約 8.16 及 0.01 噸。本集團於來年會繼續積極制定和實施不同的環保措施，並留意國家對環保政策的改變，使本集團能繼續全面符合國家的環保及排污政策。

本集團於報告期內的有害與無害固體廢物產生情況如下表：

	2018 年度 (噸)	2017 年度 <sup>3</sup> (噸)
<b>有害固體廢物<sup>1</sup>:</b>		
<b>控股公司及電櫃業務:</b>		
總量	3.27	5.00
密度 <sup>2</sup>	0.24	0.50
<b>集團產生總量</b>	<b>3.27</b>	<b>5.00</b>
<b>無害固體廢物:</b>		
<b>控股公司及電櫃業務:</b>		
總量	633.78	542.00
密度 <sup>2</sup>	45.84	54.00
<b>電容器及電抗器業務:</b>		
總量	1.76	1.71
密度 <sup>2</sup>	0.11	0.12
<b>集團產生總量</b>	<b>635.54</b>	<b>543.71</b>

附注:

1 生產電容器及電抗器主要涉及組裝的工序，而組裝的部件主要從外部採購，因此沒有產生任何有害固體廢物。

2 產生量密度以每一千台生產量進行計算。

3 上年度部份數據需重列作為比較用途。

## 四、環境保護（續）

### 1. 排放物管理（續）

#### 1.4 噪音管理

為了遵守《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》及當地環保部門、勞動部門的要求，本集團制定了「噪聲管理程序」，嚴格管理和控制生產與生活時所產生的噪音，以確保員工和社區居民有良好的工作與生活環境。這些噪音主要來自生產設備（如空壓機、氣流磨等）、車輛及工程施工。員工需定期接受培訓，按照規程操作生產設備；工程部負責管理、維護和保養生產設備，確保生產設備可於正常狀態下運行，從而減低於生產過程中所發出的噪音。員工必須於操作生產設備時配帶耳塞，減低員工受到職業性危害。為了降低廠區內的噪音，我們規定保持車間的門窗關閉；嚴禁運輸車輛在廠區內鳴笛。我們必須於工程施工前進行環境影響評估，防止噪音措施必須獲得當地環保部門的審批。製造工程部負責監測廠區內的噪音，確保噪音符合《工業企業廠界噪聲標準》及《工業企業噪聲衛生標準》，如出現超標情況，我們會及時處理，從而減少噪音對員工和周遭環境的影響。

#### 合規性

於報告期內，本集團的業務皆嚴格遵守國家的環境法律法規，沒有涉及任何與排放相關並對本集團有重大影響的已確認違法、違規事件。

## 四、環境保護（續）

### 2. 資源使用的管理

本集團致力於節約能源的事業，我們累積多年的技術與經驗，透過不斷的研發，以及引進國際先進的配電產品及品牌，為客戶提供一站式高品質綜合配電系統和方案的設計、製造、銷售及增值服務，亦同時積極將「高效、簡潔、節約」的思想灌輸到日常營運中，以最少的能源消耗取得最大的經濟效益及對環境產生最少的不良影響。

為了遵守《中華人民共和國節約能源法》及有關法律與政策，以及於企業內樹立節約思想和推動節約文化，我們設立了「能源和資源管理程序」，將權責下放至各個部門，營運部負責定期監督及檢查能源與資源的使用情況，如發現異常情況，需即時調查原因，提出整改方案，持續改善我們的政策與措施。

#### 2.1 能源使用管理

##### 節約使用天然氣、汽油及柴油

天然氣主要用於生產線上。我們不使用天然氣時，會關掉天然氣管道閥門。使用部門每天檢查使用天然氣的設備，如發現輸送管道洩漏，需立即通知設備管理部門維修損壞的管道，避免洩漏而造成不必要的浪費，而洩漏天然氣亦會造成安全問題。於報告期內，本集團的天然氣使用量約 124,667.00 立方米，由於天然氣的價格上漲，使用量較上年度減少約 24,991.22 立方米或 16.70%以減低生產成本。

汽油及柴油主要用於汽車。司機用車前必須預先規劃路線，如乘客前往相同或接近的目的地，會安排他們使用同一車輛，以減少汽油及柴油的用量；使用汽車部門需確保沒有洩漏的情況；維修部定期維修及保養車輛，以提高能源的使用效率，以及減少因零件故障而消耗更多燃油和排放更多廢氣。於報告期內，本集團的汽油及柴油使用量約 87.43 噸，由於我們出售了七輛汽車，車輛數目由 2017 年年底 49 輛減至 2018 年年底 42 輛汽車，因此汽油及柴油使用量較上年度減少 11.26 噸或 11.41%；而 2017 年度及 2018 年度的每輛汽車的平均汽油及柴油使用量分別為 2.01 噸及 2.08 噸。

## 四、 環境保護（續）

### 2. 資源使用的管理（續）

#### 2.1 能源使用管理（續）

##### 節約使用天然氣、汽油及柴油（續）

於報告期內，控股公司及電櫃業務的二氧化碳當量排放量的 844,342.76 噸，較上年度上升約 113,865.85 噸或約 15.59%，主要原因是用於氣體櫃充氣（生產工序之一）的六氟化硫的用量上升約 18.64%，這與本年度的生產量上升有關。

於報告期內，本集團使用能源及所排放的範圍一溫室氣體情況如下表：

	2018 年度		2017 年度 <sup>2</sup>	
	使用量	二氧化碳當量排放量 (噸)	使用量	二氧化碳當量排放量 (噸)
<b>控股公司及電櫃業務：</b>				
汽油	33.92 噸	105.28	46.70 噸	144.95
柴油	7.44 噸	23.72	9.32 噸	29.70
六氟化硫	0.70 噸	836,500.00	0.59 噸	705,050.00
液氮	24.88 噸	7,673.48	81.33 噸	25,212.30
二氧化碳	40.28 噸	40.28	39.96 噸	39.96
<b>業務排放總量</b>		<b>844,342.76</b>		<b>730,476.91</b>
<b>業務排放量密度<sup>1</sup></b>		<b>61,064.78</b>		<b>72,778.41</b>
<b>電容器及電抗器業務：</b>				
天然氣	124,667.00 立方米	228.32	149,658.22 立方米	274.09
汽油	2.10 噸	6.53	1.74 噸	5.40
柴油	43.97 噸	140.21	40.93 噸	130.51
<b>業務排放總量</b>		<b>375.06</b>		<b>410.00</b>
<b>業務排放量密度<sup>1</sup></b>		<b>23.08</b>		<b>29.70</b>
<b>集團排放總量</b>		<b>844,717.82</b>		<b>730,886.91</b>

附注：

1 排放量密度以每一千台生產量進行計算。

2 上年度部份數據需重列作為比較用途。

## 四、環境保護（續）

### 2. 資源使用的管理（續）

#### 2.1 能源使用管理（續）

##### 節約用電

對於日常生產及辦公室用電的管理中，本集團於廠房內實施源頭減耗的政策，於員工之間積極推廣節能減耗的理念，務求從直接使用者中著手，加強每位員工對能源使用的認知、資源的寶貴及環保的自覺性。此外，本集團於生產車間及辦公室內設置一系列的節能措施，例如：在採購新設備時，本集團盡量選擇能源效益較大或帶有能源效益標籤的用電設備；控制生產用電設備啟動和關閉時間，不得隨便開關生產機器，減少生產用電設備起動次數。我們採用發光二極管燈及使用聲控燈以減少用電，鼓勵員工使用自然光進行日常作業，嚴格控制生產車間照明燈的數量；於中午休息時、下班後關掉不使用的照明燈、空調、電腦等用電設備。製造工程部定期巡查供配電系統及用電設備；營運部每月記錄各部門的用電情況，並根據記錄進行檢討，及時找出用電出現異常情況的部門並提出整改方案，以減少浪費電力。於報告期內，本集團的用電量為 3,064.74 兆瓦時，較上年度增加約 341.52 兆瓦時或 12.54%，主要原因是生產量上升。電櫃業務部份用電設備的用電量與生產量並沒有直接關係，例如：生產車間及辦公室的照明系統、辦公室的用電設備（如電腦、空調等），因此，除電容器及電抗器業務外，用電量的密度較上年度下降約 47.44 噸或 23.56%。



## 四、 環境保護（續）

### 2. 資源使用的管理（續）

#### 2.1 能源使用管理（續）

##### 節約用電（續）

於報告期內，本集團使用電力及所產生範圍二溫室氣體排放情況如下表：

	2018 年度		2017 年度 <sup>2</sup>	
	使用量	二氧化碳當量排放量 (噸)	使用量	二氧化碳當量排放量 (噸)
<b>控股公司及電櫃業務：</b>				
電力	2,127.76 兆瓦時	1,720.42	2,020.62 兆瓦時	1,633.78
<b>業務排放總量</b>		<b>1,720.42</b>		<b>1,633.78</b>
<b>業務排放量密度<sup>1</sup></b>		<b>124.42</b>		<b>162.78</b>
<b>電容器及電抗器業務：</b>				
電力	936.98 兆瓦時	757.61	702.60 兆瓦時	568.09
<b>業務排放總量</b>		<b>757.61</b>		<b>568.09</b>
<b>業務排放量密度<sup>1</sup></b>		<b>46.63</b>		<b>41.15</b>
<b>集團排放總量</b>		<b>2,478.03</b>		<b>2,201.87</b>

附注：

<sup>1</sup> 排放量密度以每一千台生產量進行計算。

<sup>2</sup> 上年度部份數據需重列作為比較用途。

#### 2.2 用水管理

本集團是使用政府供應的水源，主要用於生產及日常生活。於本報告期內，我們雖然沒有就求取適用水源上遇到任何問題，但我們清楚知道水資源對於生產建設及生活需要的重要性，因此我們積極採取多項措施，教育員工節約用水應從日常生活開始。本集團要求員工洗手時需控制水流，水龍頭應盡量開小，用後隨手把它關掉。後勤部負責定期檢查與維修供水設施，以防止漏水而造成不必要的浪費，並將檢查與維修的情況作出詳細記錄。營運部每月統計及匯報用水量，如出現異常情況，需向管理層解釋原因。於報告期內，本集團的耗水量約 43,128.04 立方米，雖然生產量增加，但用水量較上年度下降約 20,678.00 立方米或 32.41%，主要是由於洗手間沖水裝置由定時自動沖水改為手動沖水，以及員工膳食由惠山廠房食堂改為外包供應商提供。

## 四、環境保護（續）

### 2. 資源使用的管理（續）

#### 2.3 用紙管理

本集團主張節約用紙，避免浪費；為打造一個無紙化的辦公室，鼓勵員工盡量以電子檔案形式傳遞檔案，以減少影印及列印；影印或列印時，循環使用已單面列印的紙張，並將兩面都使用過的廢紙放入再造紙收集箱，由符合當地環保認證的回收商處理。我們於生產配電櫃前需草擬配電產品結構藍圖，由於本年度的生產量上升，因此用紙量增加約1.01噸或12.64%至9.00噸。

#### 2.4 鋼鐵使用的管理

本集團生產配電櫃框架的原材料主要是鋼鐵，由採購部統一採購。生產用料按照實際情況採購及使用，並根據領料單發放。於生產前根據訂單的需求編制「加工路線單」，控制每個生產工序的原材料使用與質量、完工時間等，藉此減少各種原材料不必要的消耗，以及生產不合格半成品和成品。為了避免原材料損壞或變質，加強倉庫的管理及倉庫環境的維護，物流部定期進行盤點，記錄盤點結果，並由財務部審核，如果發現異常情況，需記錄詳細情形及查明原因，並向負責員工追究責任。對於生產過程中產生的廢鋼鐵的處理方法，詳情請參考「固體廢物處置管理」部份。於報告期內，我們採取多項資源減耗政策，例如：加強檢驗各個生產流程，確保員工正確無誤地完成每個工序後才進行下一個工序，以減少因工件來回修正所用的額外材料。我們同時教育員工，使他們深入了解每個工序，提高工序的準確度。雖然生產量比2017年度上升，但由於新的資源教育措施及執行減耗政策，因此鋼鐵的使用量升幅較生產量升幅少，其密度下跌約32.82噸或8.96%。

#### 四、環境保護（續）

##### 2. 資源使用的管理（續）

##### 2.5 包裝物料使用的管理

包裝物料主要是可回收的鐵及木包裝箱。根據客戶的要求、產品的特性及國家標準，客戶部及技術部制定包裝方案；物料庫按照領料單將包裝物料發給製造部；製造部按照包裝方案包裝產品，包裝人員必須在包裝前確認產品質量，以減少包裝物料用於不合格產品而造成浪費。我們制定了倉庫管理控制流程，規範包裝物料的收貨、發貨及儲存並定期盤點及抽檢包裝物料。我們定期檢查及維護物料倉庫，確保倉庫環境適合儲存包裝物料，以維持包裝物料的質量及增加其耐用度。於報告期內，本集團的包裝物料用量約為191.85噸，由於生產量較2017年度增加及客人開始要求使用鐵包裝箱而不是木包裝箱，因此包裝物料用量上升約14.20噸或7.99%。

## 四、環境保護（續）

### 3. 環境及天然資源

本集團自成立以來本著「身體力行，構建綠色世界」的願景，依賴科技創新、永不言棄的精神不斷開拓，期望我們的智能配電系統解決方案，以及製造和研發的配電設備，能降低能源的消耗。我們積極與世界領先的電氣行業跨國公司合作，實踐技術與知識的交流；不斷吸納來自各地的應屆畢業生，希望他們能為本集團帶來各項革新性的改變，從而提升本集團的競爭力。此外，本集團繼續以「智能改變生活」的方向，讓人工智能技術為社會帶來方便的同時，亦為環境作出一分貢獻。

本集團關注及愛護大自然環境，希望各人自身做起，共同創造美好的宜居環境。為了讓員工更了解我們對環境影響的重要性，我們不斷透過各種政策、措施和行動（詳細資料請參考上面「排放物的管理」與「資源使用的管理」部份），減少我們的碳足跡及個人生活和營業活動對環境的影響。我們希望每位員工能從自己出發，將環保訊息傳給身邊的家人、朋友、業務伙伴等，建立更有力量的凝聚力，攜手舒緩氣候變化。

隨著全球能源短缺和環境污染問題日益嚴重，新能源改造與工業結構調整有助於改善營運及解決環境問題。中國作為能源生產及消耗大國，對環境保護高度重視，鼓勵利用新技術、新能源，以減輕溫室效應，光伏發電是清潔能源之一，具有良好的經濟和環境效益。本集團積極配合國家政策，以無錫工廠為起點，於工廠進行光伏發電的能源供應改造工程，工程項目分為兩期，分別於2013年及2018年年底完成，工廠於並網後成功為客戶提供清潔能源。該項改造工程預計每年能發電約為273.00萬千瓦時，並有效減少排放廢氣及溫室氣體。

## 五、 工作環境質素

本集團堅持「廣攬人才、人盡其才」的管理理念，建立了完善的人才管理機制，為可持續發展吸納並保留合適的人才。我們以務實、認真、團結、求進步的態度，為員工打造非歧視、平等、和諧及安全的工作環境。在內部營造平等的競爭機制，規範員工晉升的流程，並透過定期的培訓活動，為員工提供發展空間。此外，我們關注員工的工作生活和身心健康，通過組織各類工餘活動，豐富員工的生活，提升公司團隊凝聚力。

### 1. 人才甄選

本集團主張平等機會及尊重個人私隱，並制訂了相關的政策，我們均以品德、學識、能力及崗位要求為僱用標準，為不同種族、性別、年齡、國籍或宗教信仰的人士給予平等的僱用機會。此等政策適用於不同階段的僱傭關係，包括但不限於招聘、晉升、績效考核、培訓、個人發展及終止聘用。本集團一直支持殘疾人士復康計劃，截至2018年年底，我們聘請了30多名殘疾員工，希望他們能自食其力。我們安排適合他們能力和技術的工作（如生產車間的裝配、繞線、包裝工序等），而且為他們提供額外的培訓，以保證他們擁有足夠的能力和技術完成工作。

### 2. 勞工準則

本集團重視人權，保護勞工權益。我們根據適用法律法規，嚴格禁止童工或強制勞工。在招聘的過程中進行背景審查以防止不合法的勞工。員工的工作時間需符合當地有關勞動法律法規，任何必要的加班安排必須獲得員工同意，並按照法律法規給予員工補償，以避免強迫性加班。於報告期內，我們已遵守勞動法律法規，並無僱用低於法定工作年齡的童工或強制勞工。

## 五、 工作環境質素（續）

### 3. 員工待遇

本集團以具有競爭優勢的薪酬吸引和保留高質素員工，定期進行內部評審各級員工薪酬水平，並收集參考行業勞工市場的薪酬情況，力求建立公平、合理，以及具競爭力的薪酬體系。員工的薪酬是按照每一職位所要求的知識技能、經驗和教育程度等因素而釐定。員工的基本待遇包括固定工資、年終獎金、免費工作餐、有薪假期等。對於表現優異、貢獻突出的員工，我們會給予表揚、獎金等作為獎勵。我們定期進行績效考核並根據多項標準（工作經驗、年資、知識技能、表現、貢獻等）公平地評估給予員工獎金、加薪幅度及/或晉升的建議。其他福利包括節日禮品（如三八婦女節、端午節、中秋節及春節）、汽油補貼、電話費補貼、員工宿舍、結婚禮金等。按照當地的勞動法及社會保障的法律法規，為所有員工提供社會保險福利項目，保障員工休息休假的權利。如解僱員工或因此而需要作出賠償，我們都是按照當地的法律法規而解僱員工或作出賠償。

我們重視員工的健康，鼓勵他們維持工作與生活平衡，並依照當地的勞動法訂立員工工作時數。此外，我們非常關注員工的身心健康，定期為員工組織活動，包括登山活動、環湖徒步活動、觀看舞台劇活動、拔河比賽、員工子女夏令營、殘疾員工旅遊活動等，希望增強員工之間的凝聚力，提升員工的歸屬感和減輕員工的工作壓力。



殘疾員工秋遊活動



## 五、 工作環境質素（續）

### 4. 員工發展及培訓

為了配合企業長遠發展及員工職業生涯規劃，本集團為員工訂立了培訓管理制度，結合各部門的人力資源需求，由人力資源部門編制完善的培訓工作計劃，以打造一支優秀、訓練有素及具責任心的企業團隊。這不但能提高員工的知識和管理水平；亦能提升員工履行職責的能力，改善工作表現，增加工作效率；還可提高員工的工作熱情，培養團隊精神。新員工需接受職前培訓，內容包括企業文化、業務、工作規則、組織架構、福利措施、環境保護、安全工作等（安全工作培訓的詳細資料請參考下面「員工的健康與職業安全」部份），並通過考核，才能上任。於報告期內，我們的培訓中心組織多項與業務相關、與人事相關、以及與生產相關等培訓課程，例如：品質檢驗方法、高效執行力培訓、中基層管理技能的提升、品質控制方法與運用、精益生產培訓、培訓師培訓等。此外，我們為需專門技術的員工，提供特殊工作培訓計劃，以提升專業人員的知識和技能，員工需通過培訓考核，持証工作。

### 5. 員工的健康與職業安全

本集團一向著重員工的健康及其工作環境的安全，預防及避免員工受到職業性的危害。為了符合《中華人民共和國安全生產法》，我們致力於各工廠的安全生產環境管理工作，建立了「安全環境管理手冊」與「職業健康安全程序」，生產工作遵循「安全事故為零，職業疾病為零」的安全理念，並控制重要環境因素/重大危險源，提高環境/職業健康安全管理的成效。於報告期內，無錫工廠更獲得OHSAS 18001:2007 GB/T 28001-2011職業健康安全管理体系認證。



## 五、 工作環境質素（續）

### 5. 員工的健康與職業安全（續）

培訓工作與安全工作環境、職業健康有著密不可分的關係，本集團通過適當的職業健康與安全意識教育的培訓，使員工理解企業方針，增強他們的安全意識和持續改進的自覺性，提高每個員工的專業技能，尤其是負責存在重大安全隱患崗位的員工，使其能於安全的環境下履行其職責，如發現事故及安全隱患，需立即向管理層報告。新員工必須接受安全三級培訓（部門、班組及生產崗位），考試合格後才能上崗工作。特殊作業員工（如電工、焊工、漆工、機動車輛駕駛員等）必須具備有效資格証作業；具備條件的特殊作業員工參與由地方安全管理部門組織的培訓和覆審工作；各部門進行班前教育及班後總結分析；安全環保員透過各種會議、標語、圖片、安全講課、事故現場會等形式開展安全教育。各部門主管監督及檢查特殊作業操作規程的執行情況，如發現問題，需立刻提出整改方案。於報告期內，我們組織了多項外部及內部培訓工作，如維修電工培訓、消防安全培訓、職場情緒與壓力管理、中國船級社焊工培訓、叉車使用培訓、特種設備管理人員培訓等。

為了保證機器設備處於良好的狀態，減少發生安全事故的風險，確保員工在安全的環境下工作，各生產部門每天對生產機器作安全檢查，並作出詳細記錄，作為管理的依據。工程部負責維護及保養環保設施、生產機器設備，以及定期檢查消防設施（包括滅火筒、滅火喉等），如發現異常情況，需立即進行檢修，並妥善保管定期檢查和維修的記錄。

## 五、 工作環境質素（續）

### 5. 員工的健康與職業安全（續）

按照《中華人民共和國職業病防治法》的要求，我們建立和完善職業衛生管理制度，保護勞動者健康及其權益。為員工定期提供符合國家標準的勞動防護用品（如安全帽、絕緣手套、絕緣鞋、防護鏡、反光服等），並監督、教育員工按照使用規定佩戴及使用。根據《中華人民共和國勞動法》，為女員工及未成年（但已達到法定工作年齡）的員工提供特殊保護，我們制定了「企業女職工和未成年人勞動保護制度」。有關員工不會被安排加班工作，以及從事體力要求高的工作、有毒有害氣體作業、土石方作業、風鑽、焊接作業等。同時，我們定期或不定期為女員工和未成年員工提供身體檢查，並根據員工的身體狀況安排合適的工作。

### 合規性

於報告期內，本集團沒有涉及與僱傭、健康與安全及勞工準則相關並對本集團有重大影響的已確認違法、違規事件。

## 六、營運慣例

### 1. 供應鏈管理

本集團向供應商及業務夥伴傳達環保事宜及期望，冀盼供應商能配合我們對社會履行社會責任，我們希望與有實力的供應商建立長期、穩定的戰略合作關係，與他們在平等、雙贏的基礎上共同發展業務。我們堅持與主要業務夥伴訂立合約之前，根據不同方面的標準評估業務夥伴的質素及道德標準，包括對環境及社會事宜的態度，因此我們制訂了嚴謹的內部規章制度，對供應商的初選、備選和續用設有評審制度，並編制了「合格供應商名單」。於挑選新供應商時，我們需考核供應商的資質、管理系統、生產設備等方面。從簽訂合約到驗收的操作和監督皆有嚴密分工的規定，務求物品和服務供應商具認可資格、有良好的內部管理制度、品質穩定、準時交貨、合法合規、具應有專業技術 / 質素等，確保供應商具競爭性和其提供的物品和服務具高質素。對於供應鏈系統管理，我們設有嚴謹的規範，設有多個渠道，讓員工、供應商、客戶和與我們業務有關的人士舉報任何利用職務違法、違規的行為。於報告期內，本集團並無收到任何有關此方面之嚴重違反報告。

### 2. 產品責任

本集團致力於提供「環保、優質、性優」的配電元件及零件。從生產環境開始控制產品的質素，整理及整頓生產的工作場所，保持生產設施處於清潔、整齊、有序的狀態，並持續地改善工作環境的條件，以提高員工工作的積極性和效率，為確保產品質量創造條件。無錫工廠獲得GB/T19001-2016 / ISO 9001:2015 質量管理體系認證，保證其產品質量符合國際標準。

我們於中國無錫和西班牙設有研發中心，近百人的團隊為公司不斷研發新技術、新產品，以滿足客戶不同的需求。除了製造智慧配電產品，我們的工程管理團隊也提供以博耳產品為核心的機電承包專案，為客戶提供從工程設計、設備採購、施工安裝的工程。基於我們累積了30多年的配電設備研發與製造經驗，結合企業雲平台系統，為客戶提供增值服務解決方案，使配電設備得到更專業的維護保障，確保它們安全及可靠地運行。我們制定了「客訴問題處理流程」，如客戶發現產品/服務質量出現問題或產品/服務不符合其需求，客戶可透過我們的售後服務機制處理。

## 六、 營運慣例（續）

### 2. 產品責任（續）

為了符合國家《強制性產品認證管理規定》的要求，我們制定了內部管理制度，並由國家指定的認證機構對我們的產品進行認證（「中國強制性產品認證」，簡稱 CCC 認證）。此外，我們按照國家的《強制性產品認證標籤管理辦法》制定了內部管理制度，規範產品合格證、防偽標籤及 CCC 認證標籤由購買、檢驗、領取至使用的流程；質量部負責對生產原料、生產過程及成品進行檢驗，所有產品必須通過檢驗才能貼上有關標籤，以確保所有產品能符合國家規定、維持高產品質素及保障用戶的安全。

本集團產品銷售主要通過直接拜訪客戶和參加展會的形式進行，沒有進行廣告宣傳，故沒有建立廣告管理方面的政策。

私隱保密是本集團的核心價值之一，我們會嚴謹地及機密處理客戶資料，就透過業務關係獲取的任何機密資料而言，除非擁有法律或專業權限或職責需要，在未獲適當授權下，員工不應向協力廠商披露任何資料。

於報告期內，本集團沒有涉及與產品責任相關並對本集團有重大影響之已確認違法、違規事件。

## 六、 營運慣例（續）

### 3. 反貪污

為了符合《中華人民共和國刑法》、香港廉政公署所執行的《防止賄賂條例》和其他相關國家的法律法規，本集團制定了「反舞弊管理制度」，以加強企業治理和內部控制，防治舞弊，降低風險，規範經營方式，維護企業和股東合法權益。我們一向重視營造和諧、清廉的工作環境，致力實現及維持高水平的問責標準，非常注重道德文化和員工的素養，所有員工應以正直、不偏不倚及誠實的態度行事，要求所有員工養成嚴格遵守規章制度的習慣。員工上任前，需接受有關職業操守的培訓。對於違反公司守則的員工，均有嚴厲的紀律處分或直接辭退作為懲罰。我們將紀律檢查監察工作深入業務過程中，確保在絕對保密的情況下可經不同管道通報利用職務謀取個人私利、賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等違紀、違規或違法的個案，我們持續優化舉報機制，並表明堅決反腐倡廉的決心，為建造清廉的社會環境盡一分力。於報告期內，並無涉及指控本集團或本集團員工貪污的訴訟案件。

## 七、 社區投資

本集團提倡「珍惜生命，感恩惜福；反求諸己，互相幫助；團結一致，實現夢想」的團隊精神，其中的「反求諸己，互相幫助」主張幫助他人、對企業負責、對社會負責，責任從身邊每件事開始；而「感恩惜福」則主張感恩社會、感恩公司、感恩他人、感謝身邊所有人，珍惜一切福份，因此我們積極追求回饋及貢獻社會，幫助有需要的人士，期許構建一個可持續發展的和諧社會，例如：我們一直支持洛社中心小學教育事業，資助學生完成學業；組織義工隊到敬老院探訪老人，為他們送慰問禮品及捐贈現金；以及慰問去世員工的直系親屬。



公司組織志願者教導社區老人製作古詩文貼畫

本集團向來依法經營納稅，不遺餘力地協助解決當地的就業壓力。我們為員工好好計劃退休後的生活，為各地員工提供符合當地的勞動法律法規的社會保障福利，例如：為國內業務員工繳納五險一金，香港業務員工參加強積金計劃。我們一直保持良好的生產經營、積極推行綠色環保理念及營造良好的發展秩序，在保持社會穩定及建設和諧社區方面，有一定的貢獻。

## 八、榮譽及認證

於本報告期內，本集團的博耳（無錫）電力成套有限公司獲取之重要榮譽及認證如下：

- GB/T 24001-2016 / ISO 14001:2015 環境管理體系認證
- GB/T 28001-2011 / OHSAS 18001:2007 職業安全管理體系認證
- 惠山區「關愛·圓夢」工程、洛社「牽手希望」第十一期實踐活動優秀單位
- 洛社鎮第九屆職工技術創新成果、合理化建議（金點子）評選優秀組織獎
- 洛社鎮職工技能聯合會第五屆技能比賽先進集體一等獎
- 無錫市惠山區工資集體協商工作先進單位
- 江蘇省模範職工之家
- 無錫市惠山區「20+20」校企聯盟成員單位



## 九、 未來願景

作為良好的企業公民，本集團希望平衡實踐企業的經營宗旨和業務目標，以及履行社會責任。我們將繼續關注在環境保護、員工關懷、產品/服務質量和社區貢獻等層面的表現，以締造可持續發展的新優勢。

本集團將堅持遵守日益嚴謹的環保法律法規，投入資源優化處理廢氣、廢水、固體廢物等設施。我們亦會以滿足員工及生產安全為前提，提供安全的工作環境，並以有競爭力的薪酬機制，吸納更多技術型和管理方面的優秀人才。在產品質量和客戶服務方面，我們將不斷投放資源以改善產品質量，使產品更符合環保要求。同時，我們將堅守承擔社會責任的初心，積極參與公益事業，努力推動社區可持續發展。

本集團以成為一家受尊敬的企業為目標，希望透過實踐可持續發展策略，提升業務表現，為企業及持份者創造更多更有意義的長遠價值。

## 十、 環境數據表現摘要

單位	控股公司及電櫃業務		電容器及電抗器業務		合計		
	2018 年度	2017 年度 <sup>3</sup>	2018 年度	2017 年度 <sup>3</sup>	2018 年度	2017 年度 <sup>3</sup>	
<b>溫室氣體:</b>							
<b>範圍一<sup>1</sup>:</b>							
總量	噸	844,342.76	730,476.91	375.06	410.00	844,717.82	730,886.91
密度 <sup>4</sup>	噸	61,064.78	72,778.41	23.08	29.70	不適用	不適用
<b>範圍二<sup>2</sup>:</b>							
總量	噸	1,720.42	1,633.78	757.61	568.09	2,478.03	2,201.87
密度 <sup>4</sup>	噸	124.42	162.78	46.63	41.15	不適用	不適用
<b>廢氣總排放量:</b>							
氮氧化物	噸	5.82	5.37	9.82	13.41	15.64	18.78
硫氧化物	噸	0.99	0.92	0.87	1.18	1.86	2.10
顆粒	噸	2.67	2.48	1.39	1.86	4.06	4.34
<b>有害廢棄物:</b>							
<b>固體廢物產生量:</b>							
總量	噸	3.27	5.00	-	-	3.27	5.00
密度 <sup>4</sup>	噸	0.24	0.50	-	-	不適用	不適用
<b>廢水排放量:</b>							
總量	噸	0.12	0.14	22.50	25.56	22.62	25.70
密度 <sup>4</sup>	噸	0.01	0.01	1.38	1.85	不適用	不適用
<b>無害廢棄物:</b>							
<b>固體廢物產生量:</b>							
總量	噸	633.78	542.00	1.76	1.71	635.54	543.71
密度 <sup>4</sup>	噸	45.84	54.00	0.11	0.12	不適用	不適用
<b>製成品所用的包裝材料:</b>							
總量	噸	191.22	177.13	0.63	0.52	191.85	177.65
密度 <sup>4</sup>	噸	13.83	17.65	0.04	0.04	不適用	不適用
<b>能源及水資源消耗量:</b>							
<b>水資源:</b>							
總量	立方米	33,425.04	47,874.04	9,703.00	15,932.00	43,128.04	63,806.04
密度 <sup>4</sup>	立方米	2,417.37	4,769.76	597.14	1,153.99	不適用	不適用
<b>鋼鐵(原材料):</b>							
總量	噸	4,613.69	3,678.49	-	-	4,613.69	3,678.49
密度 <sup>4</sup>	噸	333.67	366.49	-	-	不適用	不適用

## 十、 環境數據表現摘要 (續)

	單位	控股公司及電櫃業務		電容器及電抗器業務		合計	
		2018 年度	2017 年度 <sup>3</sup>	2018 年度	2017 年度 <sup>3</sup>	2018 年度	2017 年度 <sup>3</sup>
<b>能源及水資源消耗量 (續) :</b>							
<b>電力:</b>							
總量	兆瓦時	2,127.76	2,020.62	936.98	702.60	3,064.74	2,723.22
密度 <sup>4</sup>	兆瓦時	153.88	201.32	57.66	50.89	不適用	不適用
<b>汽油:</b>							
總量	噸	33.92	46.70	2.10	1.74	36.02	48.44
密度 <sup>4</sup>	噸	2.45	4.65	0.13	0.13	不適用	不適用
<b>柴油:</b>							
總量	噸	7.44	9.32	43.97	40.93	51.41	50.25
密度 <sup>4</sup>	噸	0.54	0.93	2.71	2.97	不適用	不適用
<b>六氟化硫:</b>							
總量	噸	0.70	0.59	-	-	0.70	0.59
密度 <sup>4</sup>	噸	0.05	0.06	-	-	不適用	不適用
<b>液氮:</b>							
總量	噸	24.88	81.33	-	-	24.88	81.33
密度 <sup>4</sup>	噸	1.80	8.10	-	-	不適用	不適用
<b>二氧化碳:</b>							
總量	噸	40.28	39.96	-	-	40.28	39.96
密度 <sup>4</sup>	噸	2.91	3.98	-	-	不適用	不適用
<b>天然氣:</b>							
總量	立方米	-	-	124,667.00	149,658.22	124,667.00	149,658.22
密度 <sup>4</sup>	立方米	-	-	7,672.29	10,840.09	不適用	不適用

附注:

- 1 範圍一是指本集團業務直接產生的溫室氣體，包括燃燒柴油、汽油、天然氣及其他氣體。
- 2 範圍二是指本集團業務內部消耗購回來的電力所引致的「間接能源」溫室氣體排放。
- 3 上年度部份數據需重列作為比較用途。
- 4 密度以每一千台生產量計算。

## 十一、 香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》

一般披露/ 關鍵績效指標	報告指引	頁數
<b>A. 環境</b>		
<b>層面 A1</b>	<b>排放物</b>	
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4 - 10
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	29 - 30
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	12, 14, 29
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5 - 10, 29
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	5 - 10, 29
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	4 - 10
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	4 - 10
<b>層面 A2</b>	<b>資源使用</b>	
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	11 - 16
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及 密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	11 - 14, 30
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	14, 29
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	11 - 14
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	14
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	16, 29
<b>層面 A3</b>	<b>環境及天然資源</b>	
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	17
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	17

十一、 香港聯合交易所有限公司的《環境、社會及管治報告指引》（續）

一般披露	報告指引	頁數
<b>B. 社會<sup>1</sup></b>		
<b>層面 B1</b>	<b>僱傭</b>	
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視 以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	18 - 19
<b>層面 B2</b>	<b>健康與安全</b>	
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	20 - 22
<b>層面 B3</b>	<b>發展及培訓</b>	
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	20
<b>層面 B4</b>	<b>勞工準則</b>	
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	18
<b>層面 B5</b>	<b>供應鏈管理</b>	
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	23
<b>層面 B6</b>	<b>產品責任</b>	
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	23 - 24
<b>層面 B7</b>	<b>反貪污</b>	
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	25
<b>層面 B8</b>	<b>社區投資</b>	
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	26

附注：

1 由於《主板上市規則》附錄 27 有關「主要範疇 B. 社會」的關鍵績效指標只屬建議披露條文，因此本集團選擇不披露該等關鍵績效指標。