

2018

中國宏泰產業市鎮發展有限公司
企業社會責任報告

關於本報告

本報告是中國宏泰產業市鎮發展有限公司連續發佈的第三份企業社會責任報告，披露公司的可持續發展理念和實踐，展現企業與利益相關方在共同創造價值的過程中面臨的機遇和挑戰，為實現可持續發展採取的舉措及取得的成效。

時間範圍

2018年1月1日至2018年12月31日，部分內容向前後適度延伸。

稱謂說明

為便於表述，報告中「中國宏泰產業市鎮發展有限公司」也以「中國宏泰發展」「集團」「公司」和「我們」表示。

報告邊界

中國宏泰產業市鎮發展有限公司整體。

編制依據

- 香港交易所《環境、社會及管治報告指引》
- 全球報告倡議組織《可持續發展報告標準》(GRI Standards)
- GB/T 36001-2015《社會責任報告編寫指南》

數據說明

報告所披露的數據均來自公司正式文件、統計報告或有關公開資料。報告中所採用的經濟數據均以人民幣作為結算貨幣。公司保證本報告內容不存在任何虛假記載、誤導性陳述或重大遺漏，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

報告索取

本報告分中、英文兩個版本，若內容理解不一致，請以中文版為準。報告以紙質和電子文檔兩種形式發佈，您可登入我們的網站www.vastiud.com輕鬆獲取電子版報告。

目錄

01 董事會主席致辭

03 關於我們

- 04 業務佈局
- 05 組織架構
- 06 責任2018



07 價值, 煥發產業活力

- 09 發展產業市鎮
- 12 培育新興產業
- 16 深化「雙創」服務



19 共贏, 造就美好未來

- 21 提供優質服務
- 23 共享發展盛宴
- 26 打造綠色生活



31 卓越, 保持行業領先

- 33 提升發展能力
- 37 攜手員工成長



43 奉獻, 增進社會福祉

- 45 共建幸福社區
- 47 共促區域發展
- 48 共繪海外繁榮



50 責任管理

- 50 責任文化
- 50 責任治理
- 51 重要性評估
- 52 利益相關方溝通

53 展望

54 數說責任

55 指標索引

57 反饋意見表

董事會主席致辭

2018年是中國宏泰發展上市四週年。自2014年8月上市以來，中國宏泰發展積極適應新常態、引領新常態，努力拓展產業市鎮、特色小鎮項目，強化核心能力，充分尊重園區發展規律，以加快自身轉型升級為推動力，強調重資產與輕資產相結合，不斷加大戰略性新興產業運營、資本招商和產業升級服務業務佈局。四週年之際，我們競帆再起航，在「創造價值、追求卓越、奉獻社會、合作共贏」的精神指引下，攻堅克難，砥礪奮進，取得了較好的可持續發展成果。

價值引領，服務區域經濟轉型升級

經濟新常態要求加快供給側結構性改革，中國宏泰發展不斷提升產業運營和資源整合能力，以通航產業為突破，以工業設計為引領，以大健康、大文旅、智慧製造為特色，全面整合全球產業資源，強化產業縱深，注重產業的重構、培育和佈局。利用產業互聯網建立「互聯網+產業+服務」的「宏泰雲商」模式，使之成為「園區+平台、技術、交易、資金、人才、物業」的資源整合服務方，聯合園區內行業優秀企業，優選更多行業，計劃將其打造成中國最大的產業園區線上交易及服務平台。與產業市鎮所在地政府緊密溝通，為其提供多種可供選擇的或量身訂制的菜單式服務。立足產業發展需求，與北理工、湖大、央美等7家國內知名高校訂立戰略合作協議，積極佈局工業設計、智慧製造等高端科技項目，從資金、技術、專利、服務多個層面助推科技成果向現實生產力轉化，打通科技創新「最後一公里」，引領區域經濟轉型升級和高品質發展。

互利共贏，攜手共創美好生活

我們秉持互惠共贏的理念，積極優化升級服務，提升客戶服務體驗，強化核心競爭力。與國家體育總局航管中心、德國人工智能中心等10多個合作方簽署戰略合作協議，努力構建全球化的產業資源整合平台和資本平台，為實現國際優質產業項目落地園區打下了堅實基礎；與中國商飛、中電CEC、國科控股等60多家知名企業深入對接，紮實推進科技創新、智慧製造、大健康、工業設計、通用航空等重點合作項目，搶佔產業價值鏈「制高點」，打造公司業務新的增長點，綜合競爭力顯著提高。以園區、建築為載體，打造綠色城市空間，加強自身節能減排，拓展環保服務業務，帶動產業鏈上下游共同踐行綠色運營，努力創造優美宜居的美好生活環境。2018年，我們通過系列節能減排措施，實現減排二氧化碳621.7噸，每百萬元營業收入二氧化碳排放量0.63噸，同比降低41%。

追求卓越，經營業績再創新高

我們持續推進廉政建設，提升風險管控能力，強化公司發展基石。同時，大力實施降本增效，完善員工發展平台，加強培訓，提升全員創效能力，努力創造更多發展效益。2018年，在整個行業面臨一系列挑戰和困難的背景下，中國宏泰發展逆勢上揚，繼續保持快速增長態勢。公司營業收入達到3,995.2百萬元，同比增長36.1%；淨利潤1,121.3百萬元，同比增長3.7%；每股基本盈利0.67元。

傾心奉獻，社會影響力持續提升

飲水思源，中國宏泰發展多年來始終懷揣著為本土經濟發展和社會進步盡心盡力的使命感、責任感和榮譽感，用實際行動詮釋新時代民營企業的擔當、責任、奉獻精神，為社會增添更多的溫暖和力量。2018年，我們按照「精準扶貧、不落一人」的總體要求，聚焦「精、准、細、實」，推動扶貧政策向貧困村聚焦、扶貧資金向貧困戶聚集、幫扶力量向貧困對象聚合，切實幫助貧困村民過上美好生活。關注孤兒、殘障人士等困難人群，為他們提供生活物資。持續發力佈局在京津冀和長江經濟帶區域的園區，致力於招商引資，促進產值稅收增長，帶動人口就業，從區域發展層面提升社會公益事業。

風正潮平，自當揚帆破浪；任重道遠，更須策馬揚鞭。2019年，我們將認真貫徹「穩健拓展、快速發展、多元合作、精耕細作」的精神，按照「擇高處立、就平處坐、向寬處行」的思路，落實各項戰略和項目合作，充分運用產業市鎮模式，促進區域經濟社會發展，攜手利益相關方，共創共享更多可持續發展成果。



集團創辦人及董事會主席 王建軍

A large, stylized handwritten signature in black ink, which appears to be '王建軍' (Wang Jianjun).

關於我們

中國宏泰產業市鎮發展有限公司(股票代碼6166.HK)始創於1995年,是香港聯交所主板具有代表性的上市公司、國內產業地產前三強企業,中國新型城鎮化建設、區域開發PPP模式的先行者和成功者,國內領先的產業市鎮綜合發展商。公司以產業構建、園區運營和基礎設施投資為核心業務,全面整合大文旅、通用航空、大健康、工業設計、科技創新、智慧製造、新能源等產業資源,為區域經濟社會發展提供了有力支撐。

近年來中國宏泰發展緊密契合「一帶一路」倡議,京津冀協同發展、長江經濟帶發展等國家戰略,不斷整合產業資源,強化產業縱深,憑藉特殊的商業運營模式和自身實力,承接產業轉移,培育新興產業,助推區域發展,取得了驕人的業績。同時,還以國際化視野拓展新領域、新空間,在美、德、意、法、日、捷克等國家設立研發(辦事)機構或招商平台,加快產業佈局,實現高品質、高效率、均衡的跨越式發展。

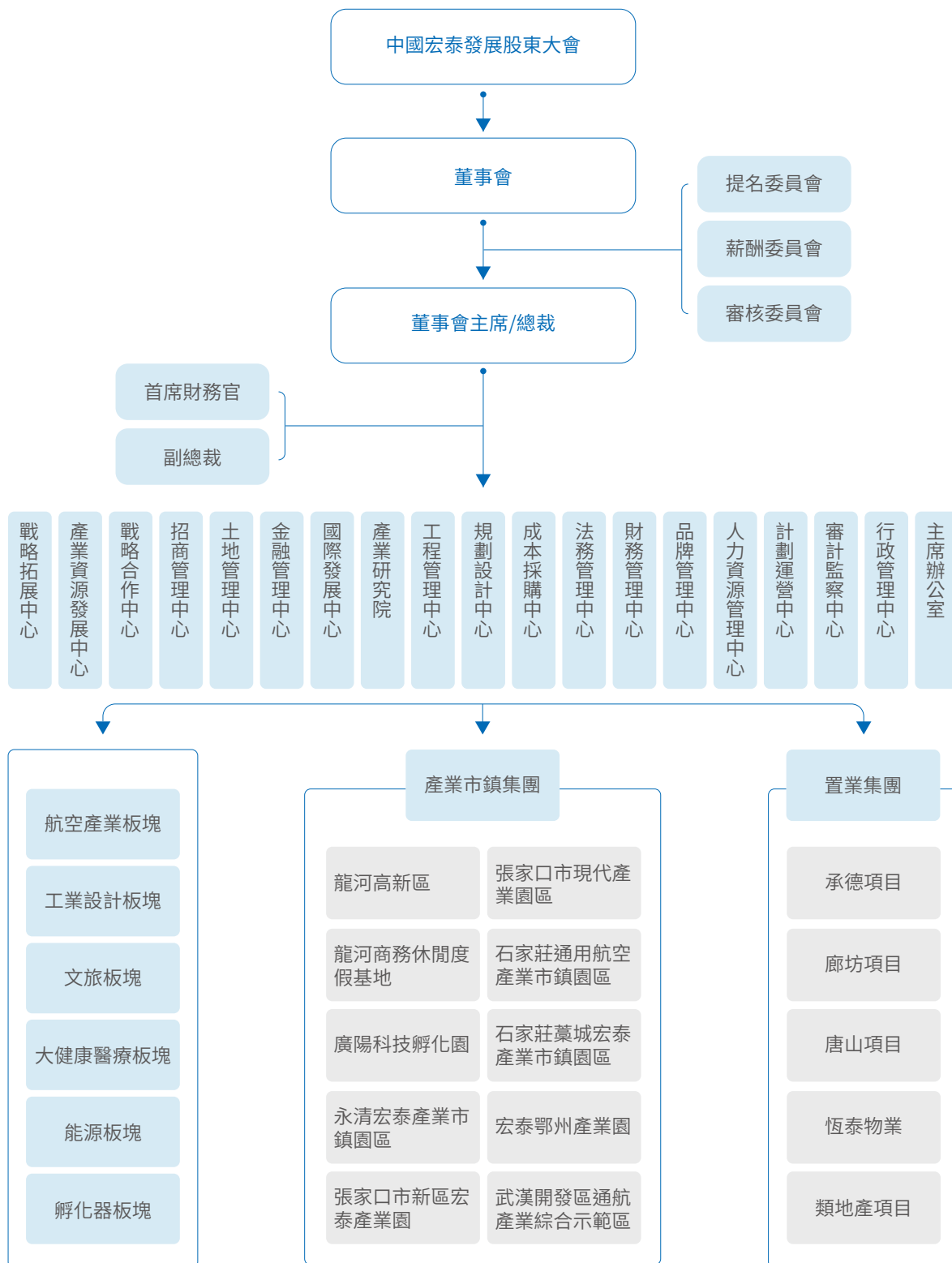


業務佈局



組織架構

我們按照國家有關法律法規要求、股東大會決議、企業章程，建立了結構清晰、職責明確、制度配套完善的組織架構，為公司內部組織資源、搭建流程、開展業務、落實管理等工作提供支撐。



責任2018

資產總額

14,337.3 百萬元

↑ 同比增長4.5%

營業收入

3,995.2 百萬元

↑ 同比增長36.1%

淨利潤

1,121.3 百萬元

↑ 同比增長3.7%

納稅總額

402.6 百萬元

開發和運營產業市鎮

10 個

每百萬元營業收入
二氧化碳排放量

0.63 噸 / 百萬元

✓ 同比降低41%

員工總數

1,148 人

員工人均培訓時間

33.3 小時

對外捐贈總額

1,508.9 萬元

榮譽

獲獎名稱	頒獎機構
2018最具投資價值上市公司獎	香港最具投資價值上市公司評選委員會
2018中國產業園區30強第三位 2018全球產業資源整合標桿企業	火花S-Park
2018年度中國產業園區運營商50強第4名	中國產業園區大會組委會
中國工業設計協會特邀副會長單位	中國工業設計協會

價值 煥發產業活力



在中國新型城鎮化和園區建設新征程中，中國宏泰發展始終秉持「輕重平衡、創新引領、資本催化、服務致勝、全球配置」的穩健務實之道，積極整合全球產業資源、深耕區域精細化發展，不斷探索轉型升級，以新時代民營企業的情懷與社會責任感，樹立創新發展理念、務實引領區域經濟轉型升級。

關鍵議題

推動主營業務發展

基礎產品與配套開發

商業模式創新升級



「轉型升級這套系統工程中有一項就是提供個性化、定制化的配套服務、運營服務，激活存量，向存量要效益，所以我們在園區建設過程中圍繞傳統產業升級，抓一批新興產業和技術改造項目，力爭打造產業園區供給側改革的典型示範。」

——中國宏泰發展董事會主席 王建军



開發及運營產業市鎮項目

10 個



截至2018年底，龍河園區累計成功孵化項目

43 個

聯合國可持續發展目標

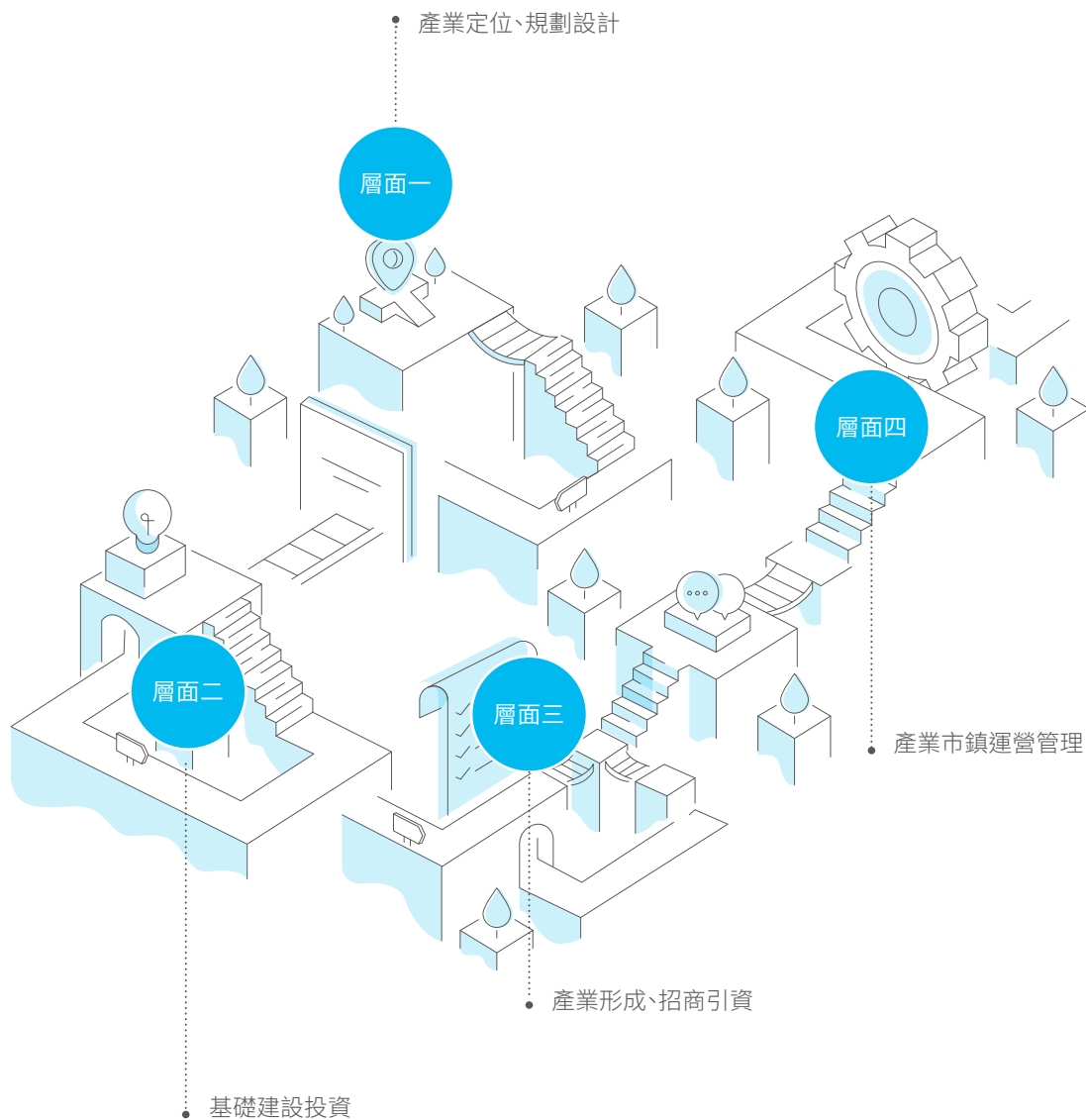


發展 產業市鎮

中國宏泰發展始終秉持可持續發展理念，提出區域綜合發展模式。對企業來說，我們是產業創新服務商；對政府來說，我們是區域經濟發展者；對社會來說，我們是綜合性城鎮構建者。我們堅持推動產業與城市融合發展，致力實現城市、產業的可持續發展。

PPP模式合作 助力轉型升級

我們秉持平等、誠信、共贏的合作理念，與地方政府確立政府和社會資本的合作模式，開展產業市鎮園區的協作開發和建設運營，提供一籃子綜合解決方案助力新型城鎮化建設和區域綜合發展。截至2018年底，我們已投資建設10個產業市鎮園區項目，均為承載高端產業轉移、產業轉型升級、創新驅動的新型園區和潛力發展區域。

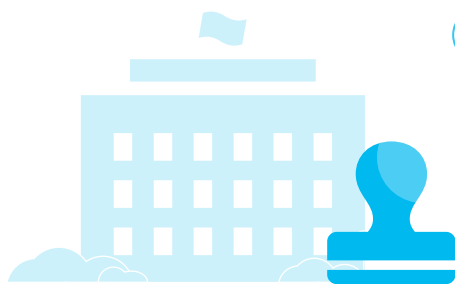


產業服務商

我們持續完善園區企業服務舉措，切實提高入區項目審批效率，持續升級服務體驗，優化產業園區營商環境。

◦ 保姆式、一站式代辦服務

我們積極推進項目全程代辦服務工作，促進加快政府部門的審批效率，切實提高園區對項目的服務水準，實現重點產業類項目「拿地即開工」及「竣工即投產」，為推進項目的順利落地提供可靠保證。



提供一次性告知單，明確審批事項所需材料，按時限編排項目審批進度計劃，提高辦理效率。

對審批過程進行跟蹤，及時掌握項目的審批進展情況，做好與職能部門的溝通銜接工作，及時發現並積極協調解決審批中存在的主要問題。



做好項目相關資料的整理歸檔、保管和移交工作；對項目單位提交的有關材料中所涉商業秘密、技術秘密和個人隱私負有保密責任。



區域經濟發展者

我們以廊坊、石家莊、張家口、武漢及鄂州的現有園區為節點，以產業升級為紐帶，積極服務京津冀、長江經濟帶等區域經濟協調發展。

服務京津冀協同發展

積極把握「千年大計、國家大事」雄安新區設立、京津冀協同發展戰略深入推進的時代機遇，深化多方合作，共同做大做優當地產業規模和能力，帶動當地的經濟發展，助力京津冀協同發展。

服務長江經濟帶

把握長江經濟帶國家戰略，通過在鄂州打造高端產業新城項目、與順豐集團合作共建高端臨空主題園區以及建設長江智匯港項目，為建設「新技術、新產業、新業態、新模式」的長江經濟帶貢獻智慧和力量。

綜合性城鎮 構建者

我們在園區規劃建設過程中，聘請國際知名的規劃設計機構，高起點、高標準、高品質對所開發產業市鎮項目內的道路交通、管線、綠化、醫院、學校、體育等生產、生活設施進行優化設計，提升城市公共設施等級度和環境品質，為城市生活創造了更多的便利。

案例

啓動核心區建設，讓龍河高新區更加宜商宜居

我們完善龍河高新區各類基礎設施，新建市政道路43條，通車里程近60公里，形成「十橫七縱」主幹路網和「九通一平」投資條件，配套建成富余道帶狀公園，改善園區生態景觀，為市民增加豐富業餘生活的休閒娛樂場所。此外，我們還投資建設京津冀（廊坊）協同創新創業基地、慧谷·夢工廠等雙創配套設施，為本地創造更多高質量就業崗位。



培育 新興產業

國家持續加大在新興產業培育方面的政策力度，以新興產業發展推動中國經濟轉型升級。中國宏泰發展聚焦國內外最具發展潛力的新興產業，科學合理佈局、整合產業資源，推動新興產業高品質發展。

通航產業

通用航空產業鏈條長、服務領域廣、帶動作用強，承載著提升高端裝備製造能力、完善綜合交通運輸體系、改善民生和升級消費的使命。中國宏泰發展優化航空產業佈局，以行業合作為抓手，圍繞京津冀、長江經濟帶等區域重點佈局通航產業園，探索「航空小鎮」模式，重點打造具有宏泰特色的通用航空產業。

◦ 產業園區建設

深度對接地方政府，以產業園區、通航小鎮、航空飛行營地為切入點，佈局石家莊、武漢，深耕通航配套製造、通航運營、會展銷售、航空培訓、產業園區支持保障等領域，助力中國通航產業煥發勃勃生機。

石家莊通用航空產業市鎮園區

以「一體兩翼三支撐」的產業結構為基點，全力打造國家通用航空產業北方主基地、國內通航運營產業發展示範區、京津冀城市群通勤航空主樞紐。

- 中航電測智慧交通(石家莊)產業園、飛行者之家等項目簽約落戶。
- 構建通航服務中心、華北通勤航空客戶中心、石家莊通航飛行支持中心，拓展現有機場業務，增加通勤航空、遊覽觀光、愛好者飛行等業務。

武漢開發區通航產業綜合示範區

加快引進國內外同行龍頭企業進駐，以航天衛星、航空製造、運營和航空體育為核心，走創新式、多元化發展道路，實現通航實體產業與大眾化航空體育運動的深度融合。

- 截至2018年底，簽訂招商引資項目4個，其中製造類項目3個，運營類項目1個。
- 武漢國際航空工程中心成功舉辦第二屆中國通航產業發展大會暨中國國際通航產業交易會。

案例

2018中國國際通用航空博覽會

2018年9月21日，中國宏泰發展與石家莊市人民政府、中國國際貿易促進委員會河北省委員會、通用國際展覽有限公司、中航通用飛機有限責任公司、中航文化有限責任公司等聯合主辦2018中國國際通用航空博覽會。此次航博會在石家莊通用航空產業市鎮園區的地標建築宏泰國際航空工程中心舉辦，以「國際化、專業化、品牌化」為方向，以「打造中國通用航空品牌城市，促進航空產業融合發展」為主題，全面促進國內外通航業界的交流與合作，著力將石家莊航展辦成國內外最具影響力的國家級通用航空全產業鏈專業化品牌展會。



◦通航+體育

我們關注文化體育事業發展，發揮通航產業優勢，打造「通航產業+體育、旅遊」的發展模式，助力發展航空運動產業。

與國家體育總局航管中心簽署航空體育產業戰略合作協議

助力舉辦國內首屆雷諾 (RENO) 國際航空錦標賽

我們攜手國家體育總局航管中心精心策劃的2018年央視春晚「春來福到」節目，雲集了十個「一帶一路」國家的48名跳傘運動員，在海拔5500米高空克服低溫、缺氧和風力大等不利因素首次實現拼漢字送「福」活動。



◦水上飛機

我們在華東地區進行水上飛機項目網路化佈局，在與江蘇省南京市高淳區、鎮江市鎮江新區簽訂水上飛機戰略合作協議的基礎上，以南京為中心，蘇南蘇北為延伸進行「一軸兩翼」空間結構布點，構建集飛行培訓、航空旅遊、短途運輸、航空科普、應急救援等於一體的水上飛機航空綜合體。

與江蘇省鹽城、南通、淮安、高郵等地市達成初步合作意向，儲備項目資源，並與淮安國家級高新區簽訂框架合作協議。

積極與山東、安徽、浙江等各地政府對接，擴大水機項目影響範圍。

與天空聯盟、宗申天辰、泊鷺等國內通航公司建立通航運營及業務合作，為後期戰略化佈局和整合通航上下游全產業鏈打下基礎。

水上飛機航空綜合體概念圖

工業設計

工業設計是科學與藝術結合產生的新的生產力，是創新驅動的重要內容，也是產業的核心競爭力。中國宏泰發展以推進供給側結構性改革為主線，全面佈局工業設計產業，集聚國內外頂級設計資源，帶動企業增強核心競爭力、優化創新發展環境、推動地方產業創新升級，致力為「中國製造2025」注入新的動力引擎。

加入中國工業設計協會，積極參加世界生態設計大會等業界頂尖活動，當選中國工業設計協會河北省唯一的副會長單位。

圍繞工業設計產業生態鏈佈局，在廊坊市龍河高新區建設了「京津冀工業設計產業生態城」，核心建設內容包括「五中心、四平台、一基地」。

發起創立廊坊工業設計協會，創建廊坊宏泰工業設計創新中心，引入了宏泰智領、北理創研（廊坊）等14家品牌設計服務機構，集聚一批來自全國各地的優秀設計人才。

案例

成功召開中國國際工業設計產業高峰論壇

2018年5月18日，中國宏泰發展攜手全國工業設計產業創新聯盟、河北省工信廳、廊坊市政府、深圳市工業設計行業協會等單位共同舉辦的「中國國際工業設計產業高峰論壇」在廊坊國際飯店成功召開。論壇吸引了7個國家、20位業界大師，國家工信部，9個地市政府領導，37家海內外設計機構，以及200餘家製造企業近400位嘉賓參與，會上還簽署了四大類、共10項工業設計創新項目。中國宏泰發展抓准產業方向，助推工業設計，投資未來的舉措受到省領導讚揚。



案例

國內首個融入「智慧博物館 4.0」理念的工業設計博物館

2018年4月，中國宏泰發展在京津冀工業設計產業生態城建設了國內首家融入「智慧博物館4.0」理念的工業設計主題展館——宏泰工業設計博物館。展覽面積1500平方米，以「創新工業設計和智慧製造技術引領時代變化」為核心，集中展示了「紅點設計獎」和「iF設計大獎」等國際頂級大獎的代表性獲獎作品和國內知名獲獎作品，是集科普、教育、審美、體驗為一體的「國內一流、國際知名」工業設計展示空間和推廣交流視窗。



大文旅板塊

我們積極推進文化產業、體育產業和旅遊業融合發展，尋找文化、體育、旅遊產業連結各環節的對接點，各領域、多方位、全鏈條深度融合，實現資源分享、優勢互補、協同並進，形成發展新優勢。

2018年8月，我們邀請第五屆中美體育論壇美方代表團成員到訪廊坊安次區龍河體育小鎮進行調研，共話小鎮可持續未來。



利益相關方聲音

「宏泰關於文化、旅遊、體育、教育的發展理念非常清晰，尤其在體育方面，有著明確的發展方向和目標，我們期待著在不久的將來，可以再次來到中國，與宏泰有更深入的合作。」

——紐約大學Tisch學院副院長 Vince Gennaro

對小鎮規劃區域內各板塊內容的功能配合及體育設施的科學合理利用進行了點評

大健康板塊

我們以國家試點工程佈局為引領，以強化雙創載體建設和重大產業項目落地為依託，以雙創孵化園區為載體，以提升區域診療水準為突破，以產業投資基金為抓手，積極培育健康醫療大數據產業，通過先行先試加速國家試點工程落地，通過防、治、養三個環節，縱深佈局健康醫療產業，致力為人民群眾的健康品質生活貢獻力量。

- 健康醫療大數據
- 生命科學研究院

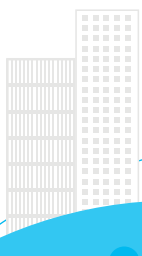
- 綜合醫院集團及品牌 (引入/購買服務)
- 專科醫院集團及品牌 (引入服務)
- 醫生集團及品牌 (引入服務)
- 醫院簽約社保

防

治

養

- 養護人才 (職業) 教育培訓上游佈局
- 社區全科診所
- 社區中高端養老院
- 養老住宅社區



案例

中國宏泰發展與華醫心誠醫生集團舉行戰略合作簽約儀式

2018年10月20日，為搶抓國家新一輪衛生體制改革和健康產業發展機遇，中國宏泰發展與華醫心誠醫生集團簽署戰略合作協定。未來，雙方將按照「共享醫療」「大專科 小綜合」等模式共同成立醫院管理公司，推動包括但不限於廊坊、武漢、蘇州等地國際醫療健康城項目在國內的選址佈局及醫院的運營管理等。同時，還將重點梳理國內、國外知名醫療類、康養類、研發類大健康領域產業資源，因地制宜地打造以「防、治、養」為產業核心的健康產業集群，助力國家醫療健康領域科技成果轉化，建設臨床生物樣本庫、精準醫學檢驗中心、醫學影像中心、醫技共享服務中心、虛擬醫學培訓中心等醫療綜合體項目。



大金融板塊

產業資本是先進產業構建過程中不可缺少的重要因素。中國宏泰發展根據產業市鎮業務特點和現階段產業轉型升級的迫切需求，提供有針對性的金融解決方案，協助解決參與各方的投融資需求。

主要機遇

產業市鎮資本消耗大，呈現出投資週期長、進入門檻高、結算回收慢的特點。

產業市鎮與國家金融體系關聯度高，依託政府與社會資本合作獲益，又高度關聯於國家貨幣與房地產政策，具有很強的類金融屬性。

資產管理是行業發展的趨勢所在。大規模建造去化型的住宅開發難以為繼，由開發型走向資管型將是必由之路。

抓住產業市鎮的B2G與類金融屬性，促進公司升級轉型。

運用多種籌集募融手段，提高公司資本充足水準。

嘗試推行國際先進模式，打通PPP金融。

我們的思考

深化「雙創」服務

在新經濟形勢下，創業者們面臨著前所未有的機遇和使命。創新的速度、創業的品質、創客的格局，深刻影響著社會的進程。中國宏泰發展戰略佈局雙創領域，以新理念打造三位一體創新生態系統，助力「大眾創業、萬眾創新」。

服務中小企業發展

科技型中小企業是技術創新的主要載體和經濟增長的重要推動力量，是最具活力、最具潛力、最具成長性的創新群體，代表著中小企業的發展方向。中國宏泰發展搭建多元服務平台，圍繞科技型中小企業創業環境優化、服務體系完善、融資渠道拓寬等關鍵問題提供解決方案，助力科技型中小企業穩健發展。

高新技術產品推廣應用平台

集成全國檢測、認證、專利代理、知識產權保護、科技保險等機構，為科技型中小企業及高新技術企業（產品）提供一站式服務。



服務 科技成果孵化

累計對接北京地區天使輪/A輪小企業

230 家

舉辦中小企業路演、比賽、融資對接專場等活動

24 次

中小企業培訓、創業服務類活動

108 場

中國宏泰發展積極推進科技成果轉化工作，以嵌入式發展促進項目轉移落地和加速成長，助力科技成就生活之美。

創新產學研合作模式

利用園區京津冀（廊坊）協同創新創業基地和慧谷·夢工廠產業孵化器平台作用，大力實施創新驅動戰略，積極為企業和高校院所、科研機構搭線，推動開展深層次產學研合作，加快關鍵核心技術研究，提高園區產業發展水準和項目品質。截至2018年底，已引進北大、北航、北科大、中技所、航天科工等創新創業項目150餘個。

生態孵化創新產業

我們著力打造泰智會產業加速器，整合產業鏈上下游資源，聚焦細分產業領域，運營創新創業載體，以產業生態系統助力新興產業和科技成果孵化。泰智會積極與高校、大企業、專業機構合作，為中小企業提供產業資源對接服務；舉辦中小企業路演、比賽、融資對接專場等活動，為企業解決融資問題；為中小企業提供培訓、創業服務類活動。其中，北京泰智會已引進中關村大數據產業聯盟等十大聯盟和3家創投公司入駐開展業務，成為對接首都科創資源、探索協同發展新模式的橋頭堡。

形成科技創新服務體系

- 佈局北京、深圳、上海、成都、南京、中山、漳州、鄂州、德國法蘭克福等地
- 形成空間運營、產業峰會、智庫諮詢等面向政府和企業的科技創新服務體系

幫助大企業挖掘優質投資和並購標的

- 拓展和深化一批大企業客戶
- 在活動聯辦、创新中心聯合運營、聯合孵化等方面加快業務探索腳步

幫助海外大企業在華尋找投資和研發合作對象

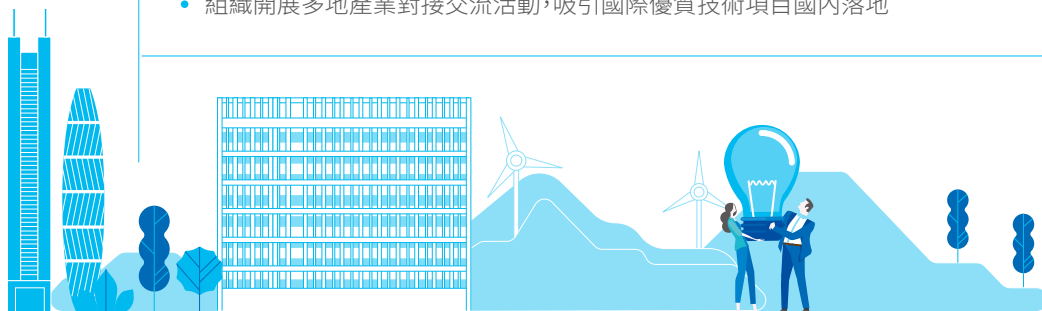
- 協助新加坡新科工程集團圍繞航天技術、航空工程等產業領域挖掘中國合作對象，展開深入探討和交流

建立國際空間站服務體系

- 在「北上深蓉」地區建立國際空間站服務體系，為國外創業團隊、創業者在中國提供「一站式」科技服務

國際性項目落地中國的視窗

- 對接25家國際化機構，建立與多個國家和地區科研機構的緊密合作關係
- 組織開展多地產業對接交流活動，吸引國際優質技術項目國內落地



案例

從胚芽到參天大樹

2018年11月1日，泰智會產業加速器與來自投融資機構、高校院所、企業服務機構、聯盟協會的代表共同發起成立了「海淀胚芽企業服務平台」，旨在關注胚芽企業培育，助力產業創新發展。該平台將整合政府、高校、聯盟、企業、投資機構等各方資源，着力打造一個為海淀區科技型中小企業提供集資源整合、服務聚合、資訊匯合於一體的一站式綜合創新服務平台，主動跟蹤初創期科技型中小企業的成長並提供服務，降低企業發展成本，幫助他們順利渡過「死亡谷」，進入快速成長階段，進而長成參天大樹。



共贏 造就美好未來



TOGETHER

我們堅持互利共贏的發展理念，為客戶提供優質產品和服務，在客戶認可中實現自身成長和發展，搭檔合作夥伴，在資源互補中實現互利互惠，發揮專業優勢，推動城市綠色生態建設，攜手利益相關方共同創建美好未來。

關鍵議題

提供高品質服務

開展戰略合作

踐行綠色運營



「中國宏泰發展願意按照『優勢互補、互惠互利、長期合作、共贏發展』的原則，充分發揮宏泰在國內產業市鎮開發和產業運營的優勢，與國內外產業資源豐富的龍頭企業在產業市鎮及相關項目的拓展、開發、管理運營模式等方面積極探討、創新模式，在有效解決雙方發展需求的同時，促進區域經濟社會同步發展。」

——中國宏泰發展董事會主席 王建軍



實測實量

95分



全國戰略合作供應商簽訂
《廉潔採購協議》比例

100%



每百萬元營業收入二氧化碳
碳排放量同比降低

41%

聯合國可持續發展目標



提供 優質服務

客戶滿意是我們努力的方向和競爭力提升的源泉。我們全面抓牢工程品質管理，尊重並保障客戶意見反饋權和隱私權，圍繞客戶訴求優化服務內容和形式，悉心為客戶提供優質服務。

創建 品質工程

我們持續完善安全文明施工管理辦法，健全工程質量管控制度，嚴格保障建築工人工資及健康權益，全方位打造品質工程。

重大傷亡事故率為

0%

輕傷率小於

3‰

發生農民工討薪事件

0起

安全文明測評成績

95分

實測質量

95分

安全文明 施工

遵循政府有關部門安全生產、文明施工的規定，建立健全制度，嚴格按照規定組織施工，採取必要的安全防護措施消除事故隱患，自覺接受和配合依法實施的監督檢查。對工作人員進行安全教育，避免施工人員違反安全管理規定。

工程質量 管控

於總包合同中簽訂《工程管理控制文件》與《工程品質保修協議書》，編制並公佈《地下車庫防滲漏專項作業指導》等施工指導文件，編制並按照《工程建設項目評估體系》進行實測實量品質聯查，竣工一次交驗合格率100%，項目交付評估覆蓋率100%。

建築工人 權益保障

於總包合同中列明民工工資支付規定，要求承包人依法簽訂集體合同或勞動合同，提供不低於當地最低工資標準的工資並按月支付，保障工人獲得應有的勞動報酬。合理設置工作時間，避開高溫天施工，並及時發放飲用水、防中暑藥品，保障工人健康。



維護 客戶權益

物業服務綜合滿意率

86.7%

客戶投訴數量

18起

投訴解決率

100%

發生客戶信息洩露事件

0起

我們主動瞭解客戶對服務的意見和建議，並據此改善服務內容和質量，嚴格保障客戶隱私，全力維護客戶基本權益。

傾聽客戶聲音

以問卷形式，瞭解客戶對服務的意見和建議，並針對性採取措施響應客戶訴求，讓客戶獲得滿意的居住體驗。2018年，御龍灣小區物業面向業主發放近百份調查問卷，搜集關於加強小區物業管理的意見和建議，針對業主提出的公共區域燈光暗、公共區域及樓道堆放雜物、電動車充電困難等問題及安裝健身器材、安置摩托車等期望，及時制定並實施解決方案，有效提升了業主滿意度。



設置電動車充電點



安裝健身器材

保護客戶隱私

我們充分尊重客戶的隱私權，嚴格按照《中華人民共和國侵權責任法》採集和管理客戶信息，嚴禁在未經業主許可的情況下，對其他業主及員工以外的人員公開業主姓名、肖像、住址和電話號碼。同時，建立專門檔案櫃存放業主檔案，並設立客服專員專門管理，嚴禁任何無關人員接觸和翻看檔案櫃內資料，切實保護客戶隱私。

提供 滿意服務

物業服務

我們以客戶需求為出發點，持續健全服務內容和形式，為業主和入駐企業提供周到、細心的服務，提升客戶滿意度。

社區環境維護

建設便民活動中心及兒童娛樂場所，維修、保養及改造公共區域健身器材等，維護良好的社區生活環境。

安全知識宣傳

面向業主開展消防知識宣傳，演示消防器材使用方法，提升業主消防安全意識及事故處理技能。

豐富社區活動

開展親子、端午節、元宵節、老人月文藝匯演等活動，豐富業主業餘生活。



消防安全知識宣傳活動



端午節活動

◦ 園區服務

協調對接公安局、稅務局、行政審批局等部門，為入駐企業投產後的日常運作提供全流程行政代理服務，指導或協助辦理員工戶口遷移、公司變更、稅務登記等業務。

協助入駐企業對接行政審批局、招商局、國土局、規劃局、環保局、銀行、諮詢公司等部門及機構，為項目落地、建設投產提供相應材料，辦理相關手續。

推介銀行、基金、券商等金融機構，並提供宏泰直投、擔保增信、投資諮詢等服務，幫助入駐企業解決資金困難。



與社保託管、專家技術諮詢、法律保障、定向委培等中介服務機構建立合作，推薦給入駐企業，節省其篩選供應商的時間和資金成本。

龍河高新區擁有高端的產業配套。位於園區西北部的龍河中心區是規劃建設中的廊坊次中心，目前已建成紅星美凱龍全球家居廣場、創業大廈、紅星紫郡、證大大拇指廣場、紅星東苑等高端生產生活配套項目，為創新驅動和產業轉型升級提供良好的支撐。



為客戶提供項目投資落地服務

共享 發展盛宴

我們積極謀求與產業鏈關鍵資源持有者建立互信互惠的長期合作關係，加強供應商環境及社會風險管理，攜手合作夥伴共享城市發展盛宴。

加強 戰略合作

我們秉持長期共贏的合作原則，積極與政府、企業、高校科研機構、金融機構等建立戰略合作關係，拓展公共資源，為公司戰略落地提供充足資源保障。2018年共進行246次外部公共資源的接觸和聯繫。



2018年戰略合作夥伴

企業

德國歐盟橋、華為、中交一公局集團、啟迪科技城集團、華彬航空集團、華醫心誠醫生集團、寶勝集團、烯旺科技集團

政府

銀川市政府、秦皇島市政府、商務部投資促進事務局、國家體育總局航管中心

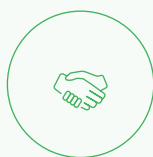
科研機構

中科院國家技術轉移中心、湖南大學、北京理工大學

案例

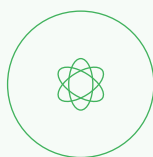
中國宏泰發展與中科院國家技術轉移中心展開全面合作

2018年12月3日，公司與中科院國家技術轉移中心簽署全面合作協議。本次合作旨在充分整合中科院國家技術轉移中心平台，並發揮其資源優勢，在創新人才培養、技術培育、技術轉移、產業落地等方面展開多層次合作，進一步實現科技成果的有效轉化。



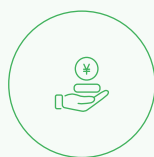
共建「中科宏泰產業研究院」

致力搭建科技交流合作平台，推動科技成果轉化。以研究院為載體，在通用航空、健康醫療養老、戰略新興產業、創業創新孵化體系、文旅等多個領域開展合作。



優化升級「泰智會」

在創新創業領域充分發揮各自優勢，優化升級「泰智會」，將其打造為國家級創新創業孵化平台和科技成果落地服務基地，並積極提升其品牌價值和服務內涵，爭取早日在資本市場取得新突破。



聯合成立產業投資基金

雙方將根據具體合作進展和實際成效，在產業投資基金方面拓展合作渠道，聯合成立投資基金，制定項目風控體系和評估標準，定向投資於雙方共同認可和推薦的優質技術項目。



優勢互補共管產業園區

在共建、共管產業園區方面達成一致，雙方將充分結合中國宏泰發展在園區管理運營方面的經驗，以及國家技術轉移中心的科技資源、轉化經驗，共同組建項目公司，合作建設並管理產業園區，實現協同發展。



打造 責任供應鏈

我們嚴格按照公司《供應商管理制度》，完成供應商入庫、入圍工作，動態開展供應商評級及供應商信息庫、檔案維護工作，有效管控供應鏈環境及社會風險。



對擬列入考察範圍的供應商，通過兩大階段考察，確定供應商入庫資格，考察合格後納入公司《供應商信息庫》。

從《供應商信息庫》篩選符合當次招標目標要求的供應商，由相關主責部門負責發起供應商入圍審批流程並根據審批結果進行招標採購組織工作。



根據供應商與公司合作情況將供應商分為五級，即戰略合作供應商、優秀供應商、合格供應商、不合格供應商、黑名單供應商。

供應商出現賄賂、重大質量安全事故、拖欠農民工工資、提供虛假證明資料或假冒偽劣產品等不良行為，將被取消資格，且在2年內不會被重新列入供應商信息庫。



共考察供應商 **214** 家
入庫合格供應商 **198** 家



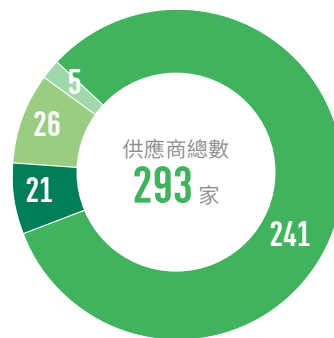
本地化採購金額 **1.18** 億元
本地化採購率 **11.35** %



新增戰略供應商
3 家



全國戰略合作供應商簽訂
《廉潔採購協議》比例
100 %



● 華東 ● 華北 ● 華中 ● 華南

延伸閱讀

供應商入庫兩大考察階段：

包括明察階段和背調階段，其中，明察階段通過公開洽談、現場考察、審核基本資格信息，背調階段主要考察項目的業主單位、與被考察供應商有合作關係的單位或自然人等信息。

打造 綠色生活

我們嚴格遵循《中華人民共和國環境保護法》等國家和地方環保部門制定的環境法律法規，充分發揮自身產業市鎮發展專業優勢，以園區、建築為基礎，圍繞規劃、設計、施工及運營全生命週期，最大化節約資源、減少排放，構建與自然和諧共生的城市空間，主動踐行綠色運營，拓展環保服務範圍，攜手客戶共創綠色生活。

構建 低碳園區

我們以「尊重自然、保護環境、節約資源，實現人與自然的和諧共生」為目標，嚴格落實公司《綠化管理手冊》，合理推進園區市政、景觀、綠地等生態建設，打造層次豐富、生物多樣的生態體系，全方位建構環境優美、宜居宜業的低碳園區。

市政設計

對龍河高新區核心區內規劃的6條道路進行優化，優化後道路中心設置寬度不等的中央綠化隔離帶，隔離機動車道及非機動車道，增加道路紅線內的綠化面積佔比，保證非機動車的行駛安全。並修建龍河1號、2號雨水泵站，解決園區汛期內澇問題，保證車輛及行人安全。



龍河高新區核心區內優化後道路

景觀設計

建設集休閒、運動、街景於一體的富餘道帶狀公園，鋪裝色彩上以紅色慢步道為主，彩色廣場為輔，搭配彩色建築景觀小品，結合彩葉植物及秋色葉植物，打造絢麗的「彩葉之園」，形成獨具特色的景觀空間序列。建設龍河中央公園，其中，北園以自然山水為主題，模擬大自然高山、溪流、湖泊、森林，為市民提供繁華鬧市裡的愜意生活方式，南園以運動健康為主題，提供多種休閒運動方式及兒童多功能樂玩、樂學區。



富餘道帶狀公園景觀圖

綠地設計

富餘道帶狀公園在道路周圍設置卵石溝，結合景觀設計綜合運用海綿城市技術，以滲、滯、淨為主，提升場地的透水性。龍河中央公園將新挖水面的土方就近堆在四周形成微地形「綠丘」，構建天然綠屏，在不影響運動和視線通透性的前提下，有效攔截了外界不良干擾，維護園內生態系統穩定。

案例

京津冀(廊坊)協同創新創業基地低碳設計

京津冀(廊坊)協同創新創業基地項目將綠色環保理念納入整個園區的生態環境構建體系,按照標準和節能要求進行規劃、設計,最大限度節約資源(節能、節地、節水、節材)、保護環境、減少污染。園區秉承以人為本的理念,利用自身文化資源,塑造獨具特色的景觀。在硬景方面,採用大面積的透水磚及透水混凝土等透水材料,實現雨水的快速滲透,並在地勢低窪處做相應的雨水收集與引導。在軟景方面,選用根系發達、莖葉繁茂、淨化能力強的植物及可以搭配種植的植物,提高去污性和觀賞性,實現與環境的和諧共生。



打造 綠色建築

我們積極探索《綠色建築評價標準》(GB/T50378-2014)的推進應用,將綠色理念融入建築設計、施工環節,確保各類建築最大化節約資源、減少排放,為人們提供健康、舒適和高效的使用空間。

綠色建築認證項目

3個

綠色建築認證面積

408,979平方米

生態破壞污染事件

0件

有毒物品污染事件

0件

噪聲擾民投訴事件為

0件

水域懸浮物污染事件

0件

綠色設計

嚴格執行綠色建築設計要求,與節能辦及相關合作單位反復溝通,依據有關條款推行綠色建築設計工作,並充分運用雨水收集系統、節能照明燈具及保溫結構一體化設計等綠建技術。

綠色施工



植被保護

在批准的施工作業範圍內施工,盡可能避免破壞施工區內及周圍的樹木和植被,並做好植被恢復。



減少粉塵排放

針對產生粉塵的區域及建築材料,採取有效措施進行管控,各項施工項目均達到環保機構的粉塵排放標準。



噪音控制

將產生噪音的機械設備儘量佈置在距離居民區較遠的位置,選用低噪音環保振搗棒,嚴格管控施工時間,避免噪聲影響。



減少垃圾排放

指定建築垃圾堆放地,分類堆放及處理;委託有關合法單位承運、清運生活垃圾,並做好運輸過程管控,固體廢物垃圾排放符合法律法規和相關規定。



提供 環保服務

我們圍繞綜合能源規劃、綜合能源解決方案及分佈式供能，提供市鎮、園區環保服務，努力做好公司內部項目，並積極開拓外部市場，攜手客戶共同踐行綠色發展。

完成了鄂州長江智匯港綜合能源規劃，完善並深化了石家莊通用航空產業市鎮園區綜合能源規劃。

＜ 綜合能源規劃服務

綜合能源解決方案 >

基於江蘇師範大學文學院用能特點，結合園區資源稟賦與國家政策，為其提供分佈式供能與集中式供能相結合的綜合能源解決方案。

完成了唐山悅湖灣等分佈式能源項目方案編制、武漢FBO屋頂分佈式光伏發電項目前期工作。實現京津冀工業設計產業生態城屋頂分佈式光伏發電項目並網運行，預計年發電量45萬千瓦時，每年將減少二氧化碳排放837.48噸、二氧化硫排放25.2噸、氮氧化物排放12.6噸、煙塵排放228.48噸。

＜ 分佈式供能服務

京津冀工業設計產業生態城光伏發電項目



踐行 綠色運營

我們積極踐行綠色運營，注重在經營全過程中減少能源消耗、提升資源使用效益、保護生態環境，努力降低運營對環境的影響。

減少能源消耗

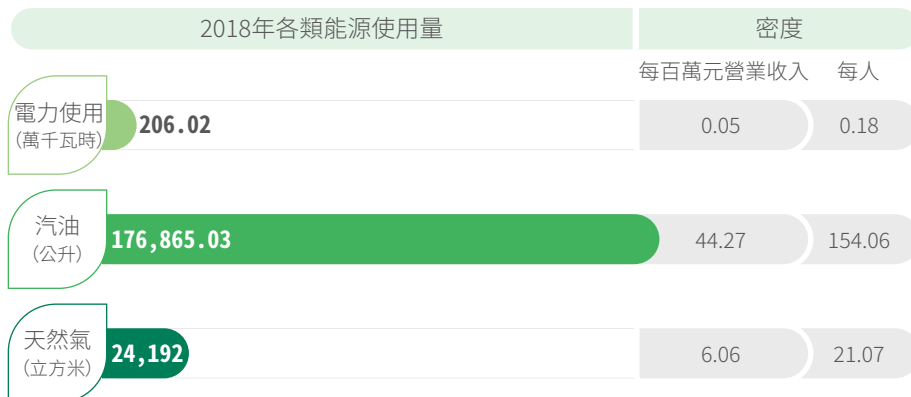
為有效推動公司節能減排工作，我們加強管理，完善節能減排制度、組織體系和管理方法，並積極採用節能新技術、設備，能源消耗大幅減少。

制定《節能條例》和《厲行節約八項要求》，領導帶頭貫徹執行；召開節能專題會議，成立節能工作領導小組，指導和檢查集團節能降耗工作；制定節能計畫和實施方案，並配備節能聯絡員，及時匯總填送《能源統計報表》。

節能管理

節能技術、
設備應用

積極配合政府節能產品推廣，採購使用節電新設備，逐步改造更新高耗能設備，運用新節能技術，實現科學有效節能。



二氧化碳排放總量減少

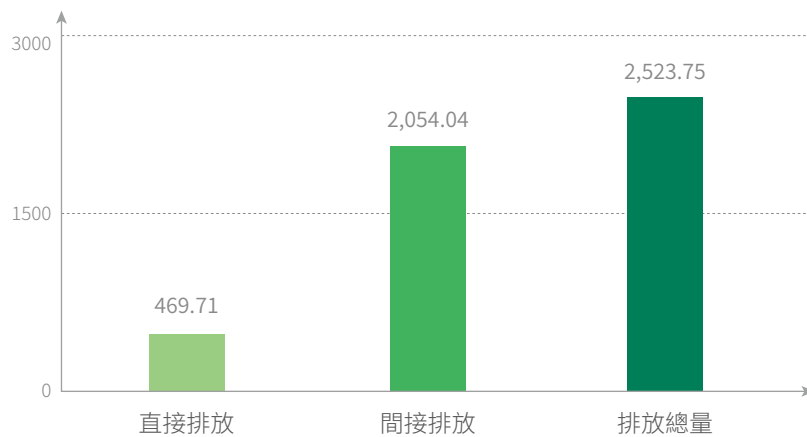
621.7 噸

每百萬元營業收入
二氧化碳排放量

0.63 噸 / 百萬元

同比降低

41%



二氧化碳排放量 (噸)

注：①直接二氧化碳排放是指企業生產過程中使用煤、油、天然氣等燃料直接產生的排放；

②間接二氧化碳排放是指通過外購電力等間接產生的排放。

年耗水量

9,609.7 噸

減少

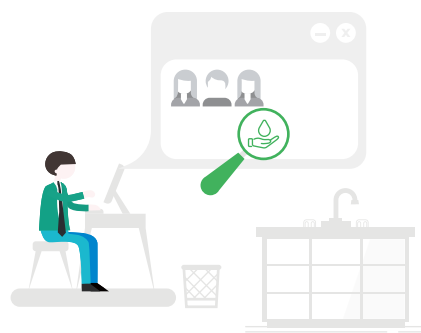
12,352.1 噸

每百萬元營業收入耗水量

2.41 噸/百萬元

節約用水

在辦公場所中，通過製作宣傳畫、張貼節能宣傳倡議書等，幫助員工養成節約用水習慣，營造「人人節約、事事節約、處處節約」氛圍。加強綠化用水管理，如在唐海曹妃甸高爾夫球場中，採用全場噴頭定時噴灌的方法，對重要區域安排人員專門養護，掌握草坪失水臨界點，每年節約用水40萬立方米左右。



妥善處理廢棄物

我們嚴格執行垃圾分類存放，將可重複利用的無害廢棄物（如廢舊紙張、書刊、報紙等）集中存放，並交由專業機構回收重複利用，將廢棄硒鼓、墨水匣等部分有害廢棄物交由有資質機構進行無害化處理。同時，聘用專業機構妥善處理和利用廚餘垃圾，確保廢棄物零污染。



硒鼓、墨水匣回收處理

118 個

餐廚廢棄物分類處理量

32.8 噸

無害廢棄物處理率

100%

保護生物多樣性

在原「張家口泰智會科技企業孵化中心」項目中，為保護鳳凰山、檀子山原始生態，我們在園區設計及建設中，充分考慮對山體及植被的保護，並在施工中，沿山體設置隔離設施、設置植被保護標識，組織聯合施工企業每日進行巡護及防火檢查，全力做好城市綠色廊道保護工作。



卓越 保持行業領先



ADVANCE

卓越，是我們在市場環境中獲得核心競爭力的必然要求，也是宏泰精神的集中體現。中國宏泰發展通過不斷提升基礎管理能力，維護股東權益，攜手員工成長，為公司可持續發展奠定堅實基礎。

關鍵議題

風險管理與內
控體系建設

優化公司運
營管控水準

支持員工
發展

增加員工
幸福感



中国宏泰



TRON
SPACE
泰 | 智 | 會

泰智會產業加速器



发展5S产业发发展训

「秉持追求卓越的企業精神，每做一件事情都要專注，堅持不懈，做到至精至善，那樣就離成功不遠了。」

——中國宏泰發展董事會主席 王建軍



營業收入 **3,995.2** 百萬元

同比增長 **36.1%**



納稅總額

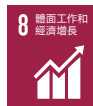
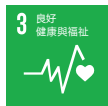
402.6 百萬元



員工人均培訓時間

33.3 小時

聯合國可持續發展目標

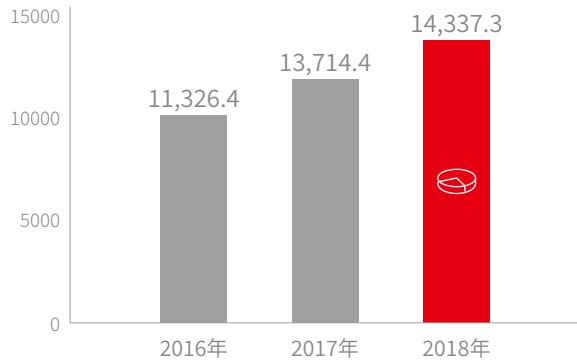


提升 發展能力

企業的經營能力是實現可持續發展的重要基礎，中國宏泰發展緊跟宏觀經濟社會發展方向，積極應對環境變化，通過強化基礎管理水準，優化投資者關係管理，全方面多角度提升企業經營效益。

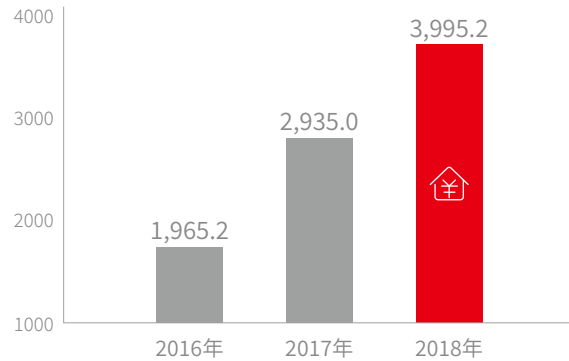
資產總額

百萬元



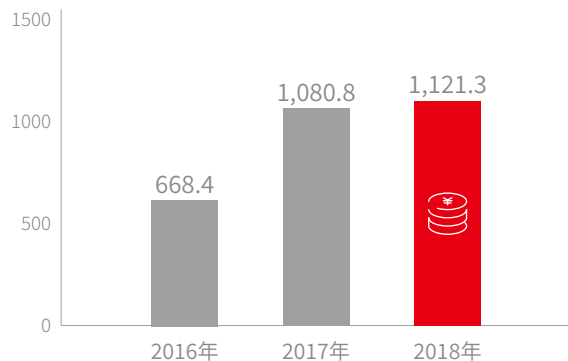
營業收入

百萬元



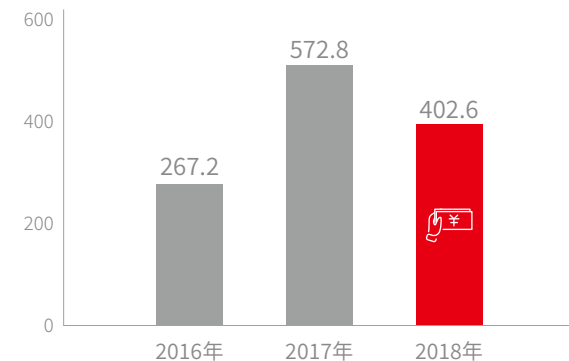
淨利潤

百萬元



納稅總額

百萬元



強化 基礎管理

我們不斷強化公司基礎管理能力，通過廉政建設、風險管控和降本增效等舉措，持續深化反腐倡廉工作，完善風險防控能力，提升企業的核心競爭力和可持續發展能力。

◦ 廉政建設

我們始終將黨風廉政建設視為提升企業經營發展能力的重要內容，根據《企業內部控制基本規範》及其配套指引的規定和要求，一貫對貪腐問題採取零容忍的態度，把廉政建設融入具體的業務工作之中，為推動公司經營管理穩步發展提供堅強保障。

2018年，我們搭建起一整套反舞弊管理框架，促進公司合理配置資源，提高經營效果和效率，降低舞弊風險。

2018年公司員工涉
及貪污訴訟案件

0起

全年發佈「審計之窗」

6期

培養反舞弊意識



建立高層管理的總基調，強調職業道德守則，完善激勵約束機制，提升全體員工的反舞弊意識，營造風清正氣的工作環境。

實施風險評估



通過問卷調查、訪談和研討會等方式，識別舞弊風險因素，實現事前預防。

開展內部控制



通過正式審批體系，對不相容職務進行分離，制定資產安全控制制度，實行敏感崗位的輪崗，評估內控設計及運行的有效性。

中國宏泰發展反舞弊管理框架

完善監督機制



鼓勵實名舉報方式，執行「舉報獎勵政策」，設立郵箱、電話、來信來訪等渠道，暢通舉報渠道。通過自我評估、內部審計及內外部舉報等途徑，對內部控制的有效性進行持續的監控。

建立公示制度



對於已知的舞弊事件以及舉報事件，詳細記錄其經過、影響及解決方案，並對這些事件進行分析及評級，及時向管理層及董事會報警，以便進一步評估相關控制的有效性及其適用性。

開展宣傳培訓



結合審計之窗，在總部和各分支機構開展培訓，並在新員工入職培訓中，強化對企業文化、職業道德、利益衝突及舉報途徑等內容的認識，確保公司人員對企業的反舞弊規定及內控措施的瞭解，降低舞弊風險。

◦ 知識產權 保護

我們十分注重發展品牌形象，依據《中華人民共和國商標法》《中華人民共和國專利法》《中華人民共和國反不正當競爭法》等法律法規要求，辦理多項商標登記手續以從各方面保護我們的品牌形象及知識產權。



開展內控廉政培訓

◦ 風險管控

我們不斷加強公司全面風險管理，通過完善內部控制制度，健全風險管理機制，監督內控制度的執行情況，優化法律風險防範機制等關鍵性舉措，優化組合各種風險管理技術，促進公司風險管理水準、員工風險管理素質的提升，保障企業風險管理目標的實現。

全年共完成涉及風險管理
及內控評估等專項審計工作任務

26項

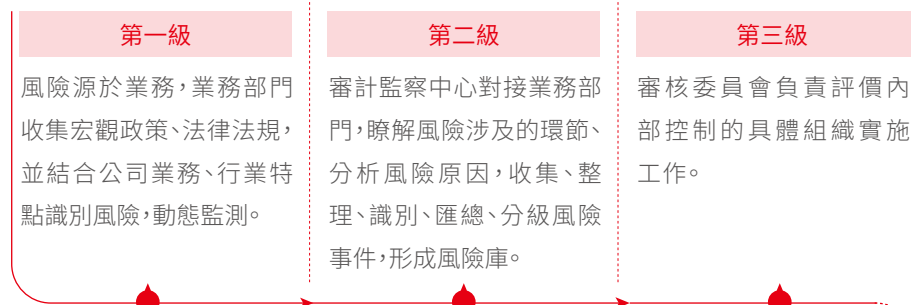


完善風險管理機制

- 對主要業務風險環節進行梳理，通過業務跟蹤與專項審計相結合，找出風險點，逐步完善管理制度。
- 建立監控得當、措施得力的監督控制體系，關注外部環境變化和內部重大情況，詳細評估風險產生的原因，在此基礎上有預見性地制定風險防範措施。



實行三級風險監測策略



加強信息溝通

- 定期發佈財務報告，組織舉辦經營分析會，完善溝通機制，及時準確地收集、傳遞與內部控制相關的信息。
- 加強信息披露工作規範，確保與投資者、潛在投資者之間的信息良性溝通，切實保護投資者利益。

◦ 降本增效

我們深刻意識到，提升內涵式發展能力是企業邁向卓越的內在要求。通過互聯網、大數據等手段，我們持續降本增效，加強信息化建設，助推公司高效發展。

完善成本控制管理

我們發佈《合約規劃管理制度》，為目標成本管理和招采計劃的實施提供有力保障。同時，發佈《結算管理制度V2.0》和《設計變更及工程簽證管理制度V2.0》，規範公司結算及變更簽證管理，完善相關工作流程，保證成本部門工作品質，維護公司利益。

提升信息化管理水準

我們深化OA協同辦公系統、視訊會議系統、ERP系統等建設，構建集團信息化管理平台，實現公司信息化管理水準的質效雙提升。



OA協同辦公系統



加強表單許可權管理及業務流程合規化管理，深度優化非常規業務流程，精簡並統一設置流程表，杜絕一切非標準化流程的發生，提升工作效率。



視訊會議系統



全面升級視訊會議系統，視訊會議覆蓋能力由原來的9方擴容至24方，滿足公司對擴容的需求，提升整體會議品質，提高公司的協作溝通水準。



ERP系統

ERP-人力假勤管理系統實施上線，提高員工高效、靈活、移動互聯的應用體驗，加強假勤管理制度的落地實踐，為後續關於薪酬、績效管理的推進與完善奠定基礎；ERP-CRM管理系統的調研與選型，充分利用互聯網思維與大數據的分析優勢，重新定位產業園區招商管理體系建設，通過對載體資源、線索、商機、過程的全業務梳理，挖掘市場機會。

OA 協同辦公系統
2018 年新上線

30 條流程

優化調整流程表單

551 條

全年流程發起量達

24,320 條

維護 股東權益

我們將股東視為公司經營發展的重要利益相關方，致力於通過加強公司管治和投資者關係管理，切實維護股東合法權益，持續為股東創造價值。

◦ 加強 公司管治

我們通過結合現行相關法律法規和公司實際經營發展現狀，建立起職責分明的治理機構，為實現專業化、透明化、規範化的企業管治提供有力保障。

舉行定期董事會會議

4 次



董事會

中國宏泰發展董事會由九名董事組成，其中六名為男士，三名為女士。董事會負責監督本集團的管理、業務、戰略方針及財務表現，並定期舉行會議討論集團業務及經營狀況。



股東大會

我們嚴格按照《公司法》《公司章程》及香港上市規則等有關法律法規要求，每年定期舉辦股東大會，保障股東的知情權、發言權、質詢權和表決權等各項權利。2018年舉行股東周年大會1次。

投資者 關係管理

我們重視投資者關係管理工作，通過提升經營業績，拓展溝通渠道，運用規範信息披露方式等舉措，形成公司與投資者之間的良好互動，實現股東價值最大化，保障投資者的權益。2018年，公司接待投資者來訪和電話會議超過100次，發佈公告30份。

根據《信息披露事務管理制度》，不斷完善公司各項信息披露工作的規範性和專業性。

完善信息
披露管理
制度

拓展多元
化的溝通
渠道

- 搭建多種渠道，通過年報、中期報告、通知、公告等方式，與公司股東及投資者維持持續對話和良好互動。
- 不定期舉辦投資者推介會，由集團執行董事及高級管理層針對公司業務及表現回答提問。

攜手 員工成長

我們堅信秉承「以人為本」的企業管理理念，才能在激烈競爭中保持良性發展。我們將員工視為企業的靈魂，通過保障員工權益，支持員工發展，關愛員工生活等舉措，實現員工和企業共同發展成長。

保障 員工權益

我們通過制定平等僱傭的政策，實行民主管理，優化薪酬福利體系，保護員工職業健康安全等一系列措施，不斷完善員工權益，保障員工工作，形成和諧有序的勞動關係。

平等僱傭

公司員工總數為

1,148 人

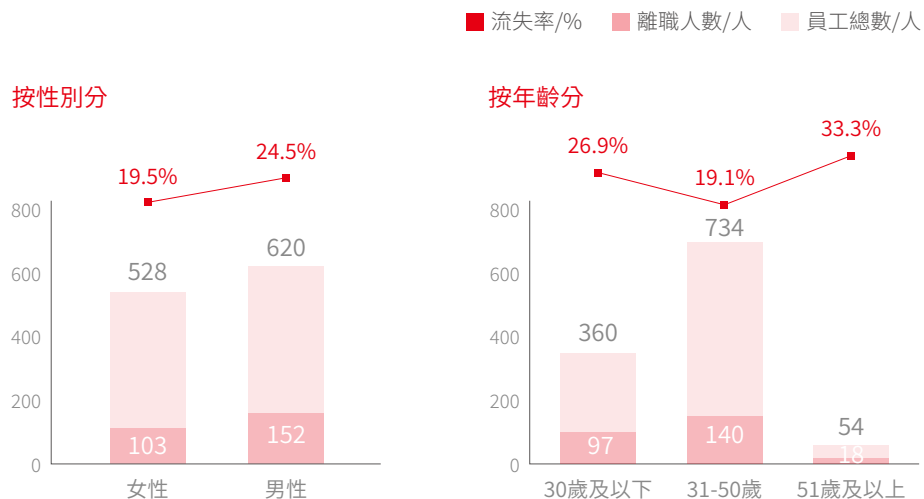
其中，新增員工

318 人

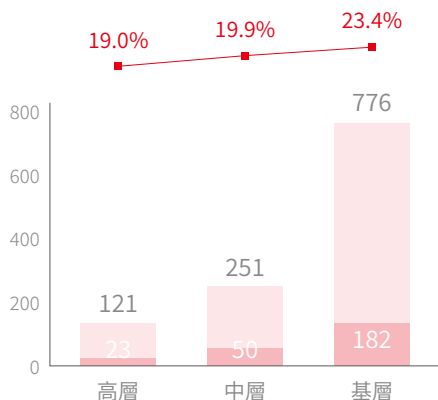
員工勞動合同簽訂率

100 %

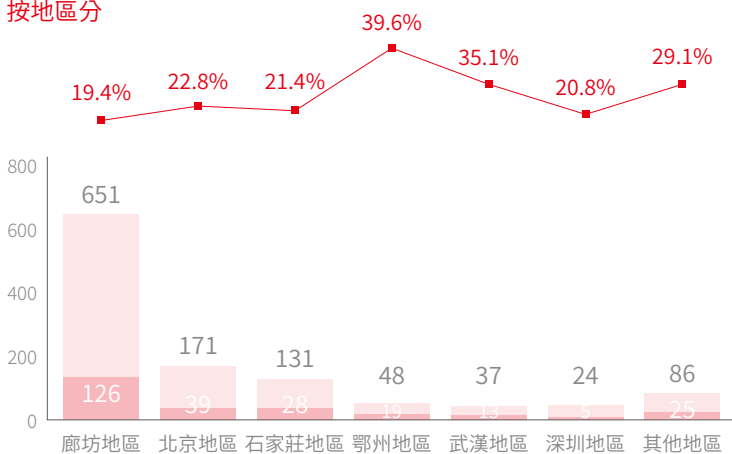
我們在人才招聘方面，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》等相關的法律法規，制定《招聘管理制度》，有效保證招聘過程公平和結果公平，並制定相應的制度規範，消除用工歧視，促進員工性別、年齡和種族多元化，通過多級複試與背景調查，嚴格避免童工及強制勞工等非法用工情況。



按人員類型分



按地區分



注:員工流失率=(離職人數/總人數)*100%

民主管理

「建議直通車」收到員工建議近

500 條

我們建立民主決策及監督體系，不斷創新民主管理方式，通過召開員工代表大會、開通網路「建議直通車」溝通渠道，保證員工的申訴能夠得到及時有效的處理，並運用扁平化的組織結構，提升管理層與員工的溝通效率。

薪酬福利

員工社保繳納率

100%

我們充分尊重勞動者的工作價值，通過建立基本工資、績效、司齡津貼、加班補助和津貼相結合的薪酬體系，保障員工的合法權益，並按照績效優先和能力導向原則，調整員工薪資水準，激發員工潛力。同時，除國家法定的養老保險、醫療保險、失業保險、大病統籌、工傷保險、住房公積金等基本福利外，我們還為員工提供帶薪休假和生活福利，部分節假日為員工提供節日禮品。

職業健康保護

員工體檢率

100%

員工健康檔案覆蓋率

100%

因工作關係而死亡

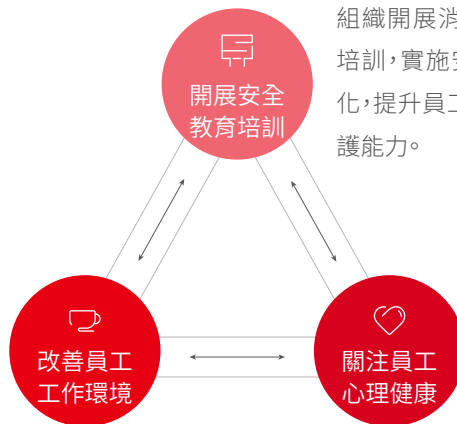
0 人

因工傷損失

0 工作日

我們遵守《中華人民共和國勞動法》和行業關於安全與健康方面的法律法規，通過開展安全教育培訓、改善員工工作環境、關注員工心理健康等相關舉措，為員工的職業健康與安全保駕護航。

在部分地域辦公場所裝配新風系統和空氣淨化器，並開闢運動健身區域和茶水休息室，改善員工工作環境的舒適度。



組織開展消防安全等安全方面的培訓，實施安全教育，打造安全文化，提升員工的安全意識和自我保護能力。

通過定期溝通面談，為員工提供不同程度的心理諮詢輔導，促進員工心理健康。

支持 員工發展

我們將促進員工發展視為推動公司高品質發展的重要途徑。通過制定培訓體系，搭建員工成長平台，優化考核激勵機制，挖掘不同類型員工的發展潛力，為員工提供更多的發展機會，實現員工和公司共同成長、共同發展。

○培訓體系

我們根據員工在公司的不同發展階段和角色定位，制定具有針對性的培訓項目，滿足各類人才的培訓需求，最大程度發揮培訓對於員工發展的促進作用。

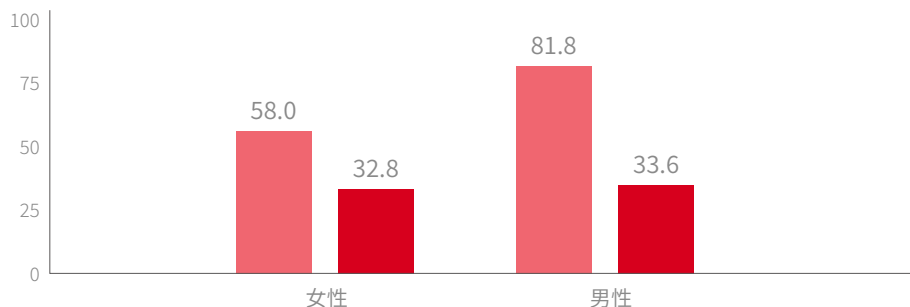
2018年，集團累計開發
培訓課程

32 門

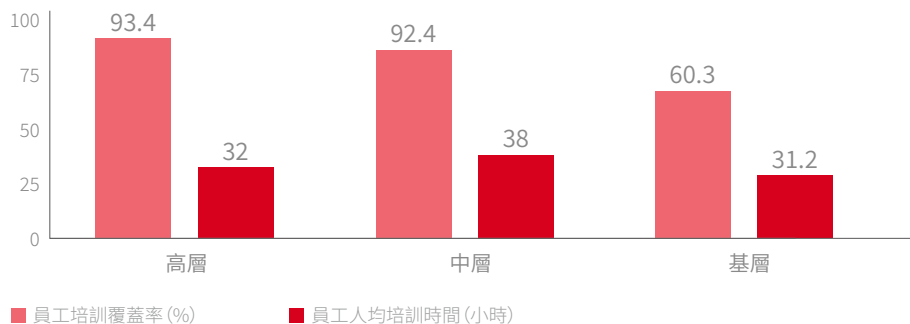
共計參加培訓

813 人

按性別分



按員工類型分



■ 員工培訓覆蓋率 (%)

■ 員工人均培訓時間 (小時)

2018年，公司共舉辦
「5S產業發展訓練營」

3 期

培訓人員覆蓋集團總部全體員工和產業市鎮的中高管近

360 人

專業人才培養

我們聚焦產業發展的趨勢和前景，舉辦「5S產業發展訓練營」，邀請集團高管及相關專業領域負責人，圍繞《PPP基本情況介紹》《產業招商解析與策略》和《宏泰航空類園區開發和產業招商項目介紹》等主題課程，結合公司目前的實際案例，幫助學員們拓寬視野，提升在業務中的实操能力，同時，在相互交流中，實現資源分享和經驗共享。



2018年，公司共舉辦
新員工「啟航」訓練營
8期

新員工培養

我們關注新員工的成長，組織「啟航」訓練營，採取課堂講授、參觀講解和團隊互動相結合的培訓形式，涵蓋宏泰集團概況、置業集團和泰智會簡介、人力資源管理、行政管理、財務管理業務指引以及信息管理操作指引等多項培訓內容，幫助新員工瞭解公司發展歷程和產業板塊，熟悉公司企業文化和制度流程，更快地融入宏泰團隊。

利益相關方聲音



「通過本次培訓，瞭解了公司的發展歷程，理解了公司的企業文化，知道了公司的發展方向，也明確了自己在公司的發展方向，通過這些瞭解，能更好地給自己定位及發展，將自己的價值更好地融入到企業中，為公司發展做出貢獻。」

——工程管理中心機電總監 王家國



發展平台

我們始終將人才的培養作為公司重要的戰略任務，努力為員工搭建成長平台，為員工提供更多的發展機會，實現員工與企業的共同成長，為企業持續快速發展提供高品質的人才保障。

內部調配



秉承內部調配原則，當出現崗位空缺時，公司將結合員工的職業發展機會和空缺崗位的要求，做出合理的調配，避免人力資源浪費和流失。

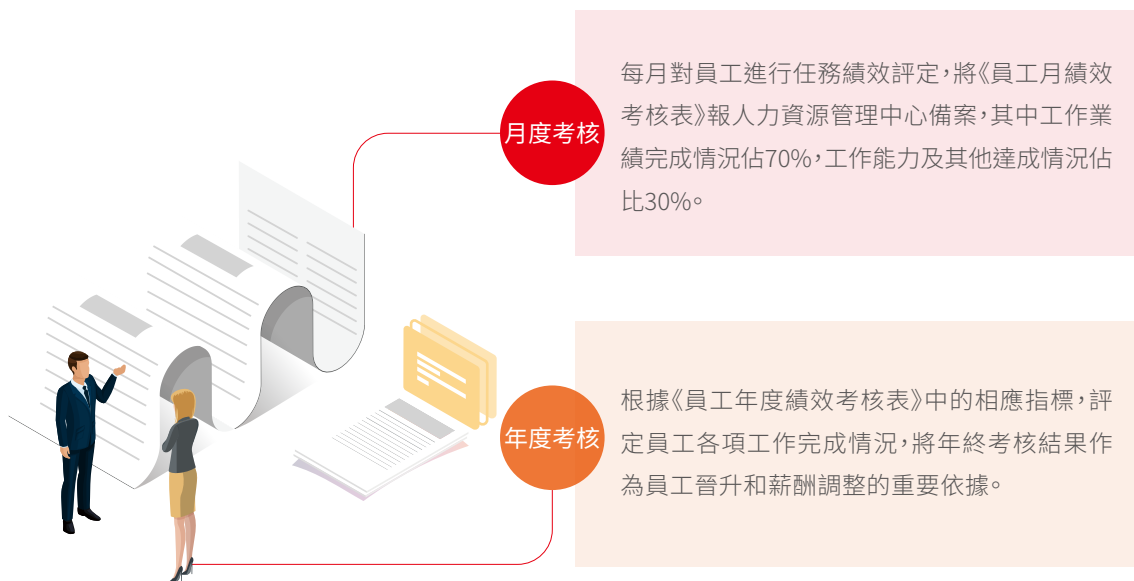
多角度考察評價



運用科學的考察評價體系，多方位、多角度對人才進行綜合評判，幫助員工更快、更好地成長，在最大限度地幫助員工實現自我價值的同時，促進企業利益最大化，做到適才適崗和人盡其才。

◦考核 激勵機制

我們以業績為導向，以公開、公平、公正為原則，建立和完善公司績效考核體系，以集團每年年初制定的整體業績目標為基礎，將各個目標分解到集團各職能中心、下屬企業及各業務板塊，通過月度考核和年度考核的形式，科學合理地為員工的職業發展提供依據。



同時，我們設計有效的員工激勵機制，依據績效結果對優秀員工進行激勵，提高員工的工作積極性和主動性，確保員工能在不同企業文化和組織架構中發揮最大潛能。



榮譽獎勵

每年評定一定數量的「優秀員工」，通過「立標杆、樹榜樣」來調動員工的積極性，將員工優秀事跡在企業內部廣泛宣傳，引導全員向優秀員工學習。



物質獎勵

提供季度績效獎金、年度績效獎金、佣金等多種方式，給予不同職能的優秀員工及時、有效的物質獎勵。

關愛 員工生活

我們關心和關愛員工生活，倡導健康的生活方式，積極組織舉辦各類文體活動，鼓勵員工加強體育鍛煉；同時，主動關注女性員工發展和幫扶困難員工，提升員工在公司的歸屬感和幸福感。

◦多元 文體活動

我們開展形式多樣的文體活動，豐富員工的業餘生活，營造「我運動、我健康、我快樂」的運動氛圍，促進職工身體健康，實現勞逸結合，並通過比賽和各項拓展運動，激發員工團結協作意識，增強員工的凝聚力和向心力，展現宏泰人積極向上、奮勇爭先、努力拼搏的精神風貌。

2018年，我們連續第四年舉辦「宏泰杯」全國商學院EMBA乒乓球聯賽，展現了中國宏泰發展長期關注支援體育運動等精神文明的進步，追求企業文化與體育精神完美融合。活動吸引了來自長江商學院、北京大學、清華大學、復旦大學、南京大學、中國人民大學、香港科大等10所商學院近百名選手參與本屆比賽。



中國宏泰發展董事會主席王建軍參加比賽

案例

新員工拓展活動，拉近彼此距離

公司以「凝新聚力·追求卓越」為主題，開展2018年新員工拓展活動。通過精心設計的拓展項目，各隊隊員集思廣益，用腦力和汗水在同心協力中成功完成挑戰，共同分享成功的喜悅。通過此次拓展活動，新員工們打破部門邊界和專業的壁壘，拉近彼此距離，增進彼此溝通，增強對中國宏泰發展的認同感與歸屬感，實現更快更好地融入宏泰團隊。



貼心
員工關懷

我們不斷深化對員工的關懷，開展各項「送溫暖」活動，拉近公司與員工的距離，用心營造暖心職場環境。

舉辦員工
生日會

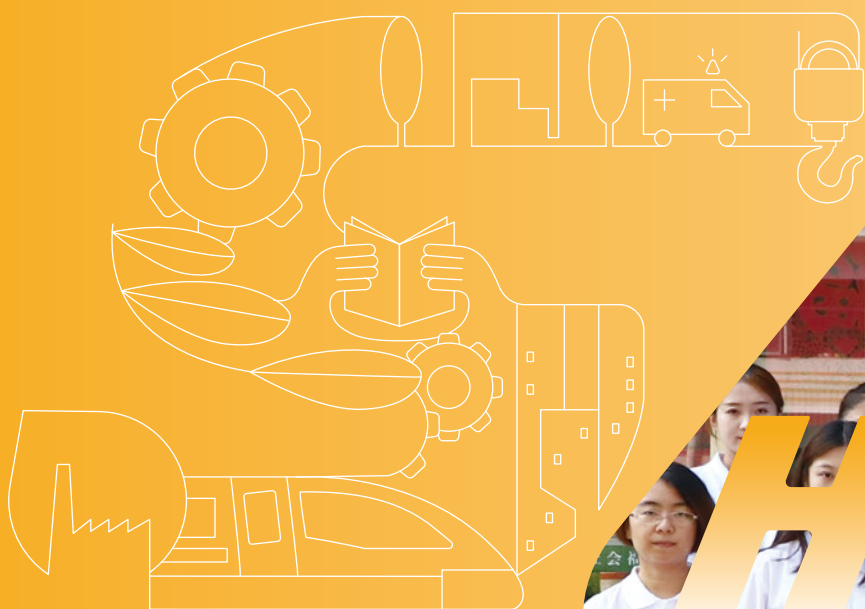


企業文化月活動



奉獻

增進社會福祉



奉獻，是我們助力社會協調發展的重要方式。中國宏泰發展充分發揮產業市鎮開發和產業運營的優勢，積極對接國家發展戰略，開發海外市場，不斷學習先進技術和經驗，並主動參與社區建設，促進區域經濟社會同步發展。

關鍵議題

熱心社會
公益

提升綜合
城市效益

促進區域經濟
協同發展



坊市社会福利院欢迎您



关爱老人儿童公益活动

「我們憑藉特殊的商業運營模式和自身實力，探索資本招商促進產業升級新路子，大力整合全球產業資源，為推動區域經濟發展貢獻更多力量。」

——中國宏泰發展董事會主席 王建军



2018 年對外捐贈總額

1,508.9 萬元

聯合國可持續發展目標

- 1 無貧窮
- 3 良好健康與福祉
- 8 體面工作和經濟增長

共建 幸福社區

中國宏泰發展始終秉承與社會共同發展的理念，重點關注社區公益和志願活動，持續優化參與社區發展的深度和廣度，將社區建設作為企業發展的堅強後盾，與社區共享發展成果。2018年，中國宏泰發展董事會主席王建軍榮獲「年度長江公益人物提名獎」。

精准扶貧

我們按照「精准扶貧、不落一人」的總體要求，聚焦「精、准、細、實」，強化責任擔當，認真推動扶貧政策向貧困村聚焦，扶貧資金向貧困戶聚集，幫扶力量向貧困對象聚合。

案例

結對安次區碼頭鎮，改善貧困戶生活

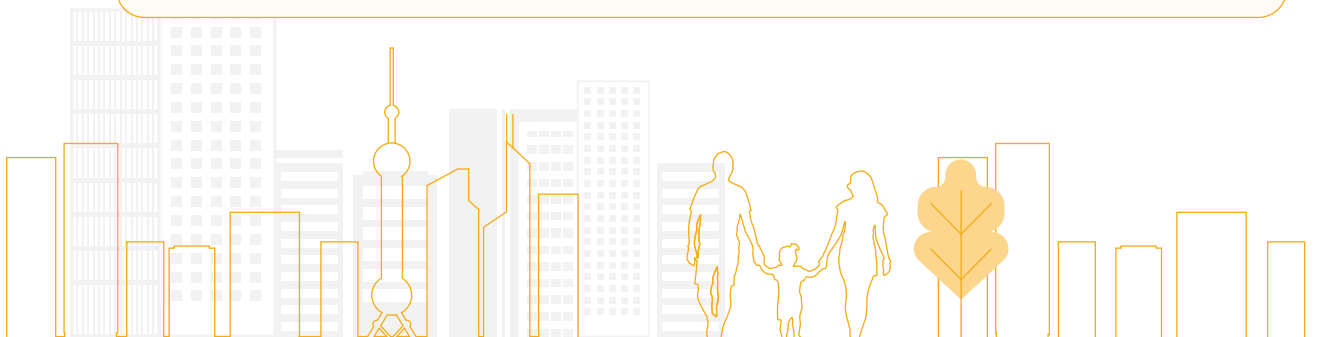
2018年，我們在縣、鎮、村及相關部門的大力支持配合下，全力抓好安次區碼頭鎮幫扶項目落實，確保每個項目有對接方案、有扶持資金、有工作責任、有完成時限。我們在安次區碼頭鎮史莊多次組織開展扶貧慰問，為12戶扶貧家庭送去米麵油等生活用品。同時，對每個貧困戶進行逐一調查走訪，實地瞭解貧困戶在基本保障、住房、教育、就醫等方面的各項需求。經調查走訪，其中一個貧困戶家庭所居住房屋東西兩側房頂有漏雨現象，我們幫助其在雨季到來之前，修繕房屋。



案例

捐款千萬元助力廊坊市安次區公益事業

中國宏泰發展始終懷揣著為經濟發展和社會進步盡心盡力的使命感、責任感和榮譽感，在做大做強企業的同時，不斷反哺社會。在廊坊市安次區扶貧脫貧工作推進會上，中國宏泰發展捐款1000萬元，專項用於幫扶安次區貧困群眾，與10戶貧困戶結對，以實現有效對接、精准扶貧。



志願活動

我們通過開展豐富多樣的志願活動，積極回饋社會，切實履行公司的社會責任，展現宏泰人積極、友善的奉獻精神。2018年，我們聚焦高齡老人、孤兒、殘障人士等困難人群，分別在北京、廊坊、張家口開展三場志願活動。

利益相關方聲音

「這次的公益行動將宏泰人凝結在一起，大家熱情響應，積極參與。宏泰人有能力、有意願、有熱情回應國家號召，為北京社區的養老建設做出貢獻。」

——中國宏泰發展公益
志願者
彭偉毅

北京站：關愛高齡老人

我們在北京市法華南里社區居委會，舉辦主題為「關愛社區困難老人，宏泰助力社區養老」的志願活動。中國宏泰發展的公益志願者們帶著捐贈物品和慰問金來到法華南里社區，分為五個小組，每組由宏泰優秀黨員帶隊，分別去往老人家中，慰問關懷老人生活。



慰問老人公益捐贈活動

廊坊站：關愛孤殘老人兒童

我們在廊坊市社會福利院舉辦主題為「踐行企業社會責任，關愛孤殘老人兒童」的志願活動。中國宏泰發展黨支部書記兼工會主席楊少東先生帶領40餘名志願者到廊坊市社會福利院看望慰問孤殘老人及兒童並進行物資捐贈，共計捐贈空調2台、筆記本電腦2台和空調被70床，提升福利院的教學條件和居住環境。



在廊坊市社會福利院開展志願活動

張家口站：關愛殘疾人

我們走訪慰問張家口東甯街社區殘疾人庇護所，送去生活用品及慰問金，主動瞭解殘疾人的日常生活情況，開展溝通慰問，增強他們熱愛生活、自信、自立、自強的信念，展現中國宏泰發展對殘疾人士的關心和關愛。



走訪慰問張家口東甯街社區殘疾人庇護所

共促 區域發展

在京津冀協同發展和長江經濟帶發展等國家戰略指引下，中國宏泰發展憑藉產業定位和規劃設計、基礎建設投資、產業形成和招商引資、產業市鎮運營管理四項核心能力，重點與地方政府合作開發產業市鎮，充分發揮產業輻射帶動功能，促進區域協調可持續發展。

京津冀協同發展，核心是將京津冀三地作為一個整體協同發展，以疏解非首都功能、解決北京「大城市病」為基本出發點，調整優化城市佈局和空間結構，擴大環境容量生態空間。我們先後在河北廊坊、石家莊、張家口等地投資建設產業市鎮園區項目，積極與地方政府合作開發，資源分享，互惠共贏。

促進京津
冀協同
發展

助力長江
經濟帶
發展

長江經濟帶戰略作為重大國家發展戰略，依託長江黃金水道的作用，促進經濟增長空間從沿海向沿江內陸拓展，形成上中下游協作互動格局，縮小東中西部地區發展差距。我們在湖北武漢、鄂州等地投資建設產業市鎮園區項目，不斷為長江經濟帶區域綜合發展注入新動能。

案例

助力武漢開發區通航產業綜合示範區建設，推動區域經濟高品質發展

我們積極參與「長江新城」建設，與武漢經濟技術開發區管委會攜手共同打造武漢開發區通航產業綜合示範區。園區致力於打造集小型通用飛機整機製造、飛機零部件製造、飛行培訓、營運維修、展示交易、旅遊觀光、衛星應用設備研發製造等於一體的通用航空及衛星產業鏈。該示範區佔地5.2平方公里，項目一期工程正在建設中。在示範區建設中，我們攜手合作夥伴，發揮雙方各自核心優勢，加快引進國內外同行龍頭企業進駐，開拓多元化發展道路，實現通航實體產業與大眾航空體育運動的深度融合，助力具有全球競爭力的國家通航產業綜合示範區建設，推動區域經濟高品質發展。



共繪 海外繁榮

我們積極響應國家「一帶一路」倡議，按照「優勢互補、互惠互利、長期合作、共贏發展」的原則，實施「走出去，請進來」戰略，以全球化的視野重新配置產業資源，用資本杠杆撬動國外優勢產業資源進入園區，並嘗試在國外選擇適合區域與央企合作建設產業園區，推動國際業務拓展與集團全方位國際化。

走出去

通過在海外設立招商中心、辦事機構，積極參與國際交流等，我們「走出去」無國界孵化，打通科技孵化「最後一公里」。

設立海外平台

我們通過對國別與產業情況開展調查研究，綜合選定經濟發達、產業成熟、投資能力強、合作前景好的國家，設立集團海外平台。截至2018年底，已成立宏泰德國辦事處、美國辦事處和捷克辦事處，積極佈局海外產業，參與國際化項目合作。

加強國際交流



暢通溝通合作渠道

我們先後與德國、法國、意大利、荷蘭、比利時、西班牙、烏克蘭、格魯吉亞等國使館以及相關經濟合作促進機構建立溝通合作渠道，維護與美國、英國、澳洲、捷克、日本、韓國、新加坡等使館傳統良好關係，為公司拓展海外市場降低溝通成本。



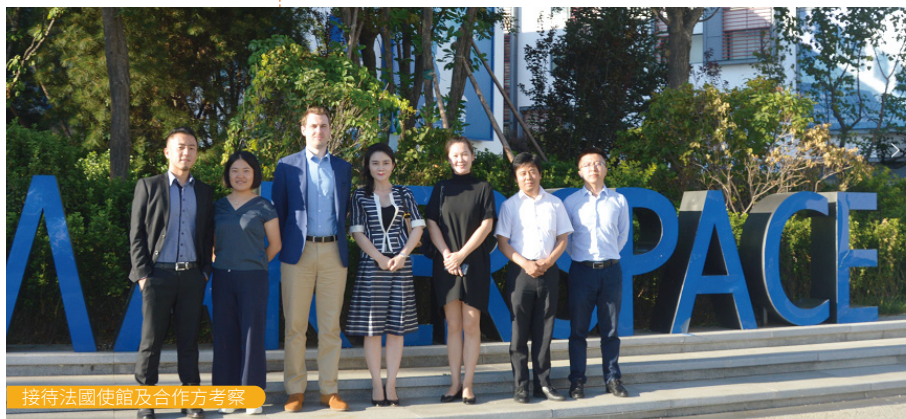
參加各類商會活動

我們加入中國法國工商會，並與美國商會、英國商會、荷比盧商會、意大利商會、一帶一路總商會搭建溝通渠道，有效借助商會平台獲取項目資源，拓展集團品牌影響力，為未來推動項目合作打下良好基礎。



參與國際論壇

我們積極參與世界經濟論壇、中國國際進口博覽會等國際級大型論壇和會議，發揮公司品牌的國際知名度，尋找合作機會。



接待法國使館及合作方考察

請進來

在「走出去」的同時，我們也加速「請進來」步伐，整合全球資源，以全球化的視野重新配置產業資源，推動公司業務向國際化不斷邁進。

建立戰略合作關係

南泰西亞醫院是法國最大的私立婦幼保健中心，設婦產科、外科和嬰幼兒精神科三大領域。PADW是法國註冊大型綜合性建築事務所，在醫療建築領域的突出貢獻得到法國醫療衛生機構及業內高度認可。我們分別與法國南泰西亞醫院和法國PADW事務所簽署戰略合作協議，聯合搭建國際康養平台，共同發展醫療、生命科學業務，落地宏泰旗下產業園。

法國南泰西亞醫院和
法國PADW事務所

意大利綠色集團

意大利綠色集團是歐洲體育產業人造草坪製造業的領導者，是國際足聯(FIFA)在全球範圍內認證的26家人造草坪生產商之一。我們將與其及在龍河高新區聯合設立合資公司，建設生產中心。



中國宏泰發展董事會主席王建軍與義大利綠色集團董事長吉拉蒂先生簽署合作協議

開展產業招商

招商方向	招商內容
航空特色小鎮	重點面向美國、德國、日本、意大利、荷蘭、捷克、新加坡等國，與以色列IAI、捷克Evektor、法國ATR公司等國外通航領域龍頭企業深度接洽，達成戰略合作，開展「通航+產業、旅遊、體育」全產業鏈運營，力爭打造一批航空特色小鎮。
國際智慧製造產業項目	與德國先進工業科技研究院(IAIT)等對接，融合「德國工業4.0」與「中國製造2025」，引進國際智慧製造產業項目。
資本整合	與日本TNP、美國斯巴達克等大資本、大基金對接，通過入股參股、收購並購、產業基金和股權投資基金等方式，將高科技和高潛力公司引入國內園區，進而帶動中國相關產業的發展。

責任管理

責任文化

公司積極落實社會責任管理，將社會責任理念融入企業文化及企業運營的各個環節，推動各成員企業、各層級內化於心，外化於行，凝心聚力，為利益相關方創造更多價值，為可持續發展貢獻企業力量。

打造中國領先的產業市鎮綜合發展商



完善產業服務體系、創建一流產業市鎮、促進區域經濟發展



創造價值 追求卓越 奉獻社會 合作共贏



責任治理

我們建立了管理層深度參與，橫向協調各專業部門，縱向覆蓋各成員企業的環境、社會及管治工作小組，並在公司董事會的領導下，統籌推進各項社會責任工作。

董事會

負責與公司有關的環境、社會及管治的風險評估，策略制定及企業社會責任報告審批。

環境、社會及管治工作小組

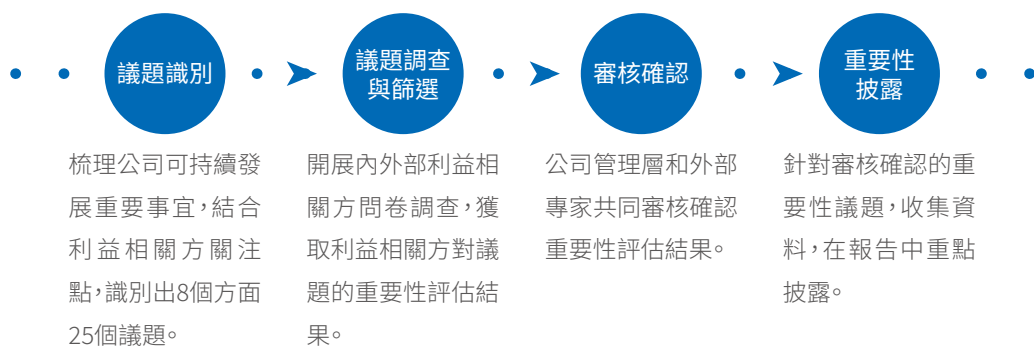
向董事會匯報環境、社會及管治項目落實情況，整理環境、社會及管治績效指標數據，編制企業社會責任報告。



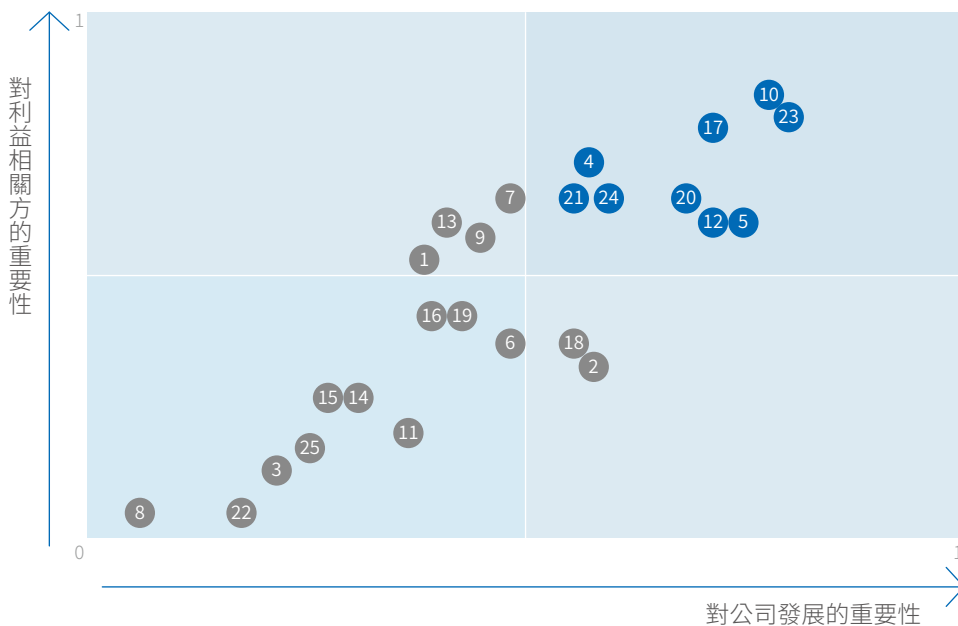
重要性 評估

為提升報告實質性，我們組織開展了重要性評估，確定公司及利益相關方共同關注的議題，確保我們在報告中披露的內容，反映公司對經濟、環境及社會的重大影響，並有效回應利益相關方關切。

評估流程



評估結果



- 1 依法合規與廉政建設
- 2 風險管理與內控體系建設
- 3 完善法人治理結構和議事規則
- 4 優化公司運營管控水準
- 5 推動主營業務發展
- 6 商業模式創新升級
- 7 促進區域經濟協同發展
- 8 開拓海外業務
- 9 打造責任供應鏈

- 10 開展戰略合作
- 11 加強產學研交流，促進行業發展
- 12 基礎產品與配套開發
- 13 提供高品質服務
- 14 品質管控與安全生產
- 15 維護客戶權益
- 16 增強環境管理能力
- 17 踐行綠色運營
- 18 開展綠色合作

- 19 依法合規用工、平等就業
- 20 支持員工發展
- 21 增加員工幸福感
- 22 保障員工安全生產和職業健康
- 23 提升綜合城市效益
- 24 熱心社會公益
- 25 鼓勵員工開展志願服務

利益相關方溝通

利益相關方	期望與訴求	溝通渠道與方式	公司回應舉措
 政府	<ul style="list-style-type: none"> • 遵紀守法、執行政策法規 • 創造更多財富、稅收和就業機會 • 提升服務水準 	<ul style="list-style-type: none"> • 日常匯報溝通 • 參與會議、論壇交流活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 依法納稅 • 利用專業優勢提供產業市鎮全生命週期服務
 股東與投資者	<ul style="list-style-type: none"> • 提高盈利能力 • 確保資產保值增值 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息披露 • 股東大會 • 交流訪問 	<ul style="list-style-type: none"> • 尋找利潤增長點 • 發佈年報、公告
 客戶	<ul style="list-style-type: none"> • 提供優質產品和服務 • 誠信經營 • 可靠私隱保護 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息公開 • 溝通平台 	<ul style="list-style-type: none"> • 持續完善產品及服務 • 滿意度調查 • 加強客戶私隱保護
 合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> • 誠信經營 • 合作共贏 • 分享交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 陽光採購 • 日常溝通 • 合作交流 	<ul style="list-style-type: none"> • 打造責任供應鏈 • 規範供應商管理制度
 員工	<ul style="list-style-type: none"> • 保障合法權益 • 員工健康與安全 • 公平晉升與發展 • 員工關愛 	<ul style="list-style-type: none"> • 職工代表大會 • 定期培訓 • 交流活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 完善薪酬體系 • 提供學習、晉升的機會與平台 • 加強員工關懷
 環境	<ul style="list-style-type: none"> • 節能減排 • 廢棄物處理 • 減少污染物排放 • 綠色辦公 	<ul style="list-style-type: none"> • 環境信息公開 • 論壇與交流活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 構建低碳園區 • 打造綠色建築 • 減少經營活動的環境影響
 社區與公眾	<ul style="list-style-type: none"> • 社區發展 • 社區溝通 	<ul style="list-style-type: none"> • 信息公開 • 志願活動 	<ul style="list-style-type: none"> • 助推地方發展，提升社區價值 • 支持公益，回饋社會

展望

2019年，京津冀協同發展、長江經濟帶、雄安新區、北京第二機場、一帶一路等諸多國家重大發展戰略將疊加推進，挑戰多，機遇多，前景也將更加光明。公司將認真貫徹「穩健拓展、快速發展、多元合作、精耕細作」的精神，按照「擇高處立、就平處坐、向寬處行」的思路，落實各項戰略和項目合作，整合全球產業資源，發揮園區運營、基礎設施投資和招商引資的專業優勢，不斷優化完善產業服務體系，為區域經濟發展做出更大貢獻。



數說責任

價值·煥發產業活力

績效指標	2016年	2017年	2018年
全國開發及運營產業市鎮項目(個)	9	10	10
土地儲備建築面積(平方米)	1,464,300	1,448,850	1,593,250

共贏·造就美好未來

績效指標	2016年	2017年	2018年
二氧化碳排放量(噸)	4,510.0	3,145.5	2,523.8
年耗電量(萬千瓦時)	386.3	245.8	206.0
年耗水量(噸)	10,971.0	21,961.8	9,609.7
本地化採購金額(億元)	3.20	3.18	1.18
全國戰略合作供應商簽訂《廉潔採購協議》比例	100%	100%	100%

卓越·保持行業領先

績效指標	2016年	2017年	2018年
資產總額(百萬元)	11,326.4	13,714.4	14,337.3
營業收入(百萬元)	1,965.2	2,935.0	3,995.2
淨利潤(百萬元)	668.4	1,080.8	1,121.3
納稅總額(百萬元)	267.2	572.8	402.6

奉獻·增進社會福祉

績效指標	2016年	2017年	2018年
員工總數(人)	917	1,085	1,148
女性員工佔比	44.8%	51.6%	46.0%
對外捐贈總額(元)	—	2,000,000	15,089,000

指標索引

層面	主要表現指標		對應頁數	備註	
A. 環境					
層面A1: 排放物	一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	P26/P27/P29	
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	●	P29-30	
	A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度。	●	P29	
	A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	●	P30	
	A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度。	●	P30	
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	●	P29	
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	●	P30	
層面A2: 資源使用	一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	●	P29-30	
	A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量及密度。	●	P29	
	A2.2	總耗水量及密度。	●	P30	
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	●	P28-29	
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題,以及提升用水效益計劃及所得成果。	●	P30	
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	●	—	不適用,公司業務不涉及製成品所用包裝材料
層面A3: 環境及天然資源	一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	●	P26/P27/P30	
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	●	P26/P27/P28/P30	
B. 社會					
僱傭及勞工常規					
層面B1: 僱傭	一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	P37-38	
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	○	P37-38	
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	○	P37-38	
層面B2: 健康與安全	一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	P21/P38	
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	○	P38	
	B2.2	因工傷損失工作日數。	○	P38	
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施,以及相關執行及監察方法。	○	P38	

層面	主要表現指標		對應頁數	備註	
層面B3： 發展及 培訓	一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	●	P39-41	
	B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	○	P39	
	B3.2	按性別及僱員類別劃分,每名僱員完成受訓的平均時數。	○	P39	
層面B4： 勞工準則	一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	P37	
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	○	P37	
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	○	—	報告期內無違規情況
營運慣例					
層面B5： 供應鏈 管理	一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	●	P25	
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	○	P25	
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例,向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	○	P25	
層面B6： 產品責任	一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	P21-22	
	B6.1	已售或已運送總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	○	—	報告期內無因安全與健康理由而需回收的產品
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	○	P22	
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	○	P34	
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	○	P21	
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策,以及相關執行及監察方法。	○	P22	
層面B7： 反貪污	一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	●	P33-34	
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	○	P34	
	B7.2	描述防範措施及舉報程序,以及相關執行及監察方法。	○	P34	
社區					
層面B8： 社區投資	一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動考慮社區利益的政策。	●	P45	
	B8.1	專注貢獻範圍(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	○	P45-46	
	B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	○	P44-46	

注：●表示「不遵守就解釋」的指標，○表示「建議披露」的指標。

反饋意見表

尊敬的讀者：

您好！感謝您在百忙之中閱讀《中國宏泰產業市鎮發展有限公司2018年企業社會責任報告》。為了更好地滿足您的需求，向您提供更有價值的資訊，同時促進公司改善社會責任工作績效，提高履行社會責任的能力和水準，我們殷切地期望您能夠對報告提出寶貴意見，並通過以下方式反饋給我們。

我們的聯繫方式：

地址：香港上環干諾道中168-200號信德中心西座37樓3707-08室

電話：852-2912 6300

傳真：852-2886 3739

選擇性問題：(請在相應位置打☑)

	很好	比較好	一般	較差	很差
1. 您認為本報告是否突出反映公司在經濟、環境、社會方面的各項工作和重大影響：					
2. 您認為本報告披露的信息、指標是否清晰、準確、完整：					
3. 您認為本報告的內容編排和風格設計是否便於閱讀：					

開放性問題：

1. 您對報告哪一部分內容最感興趣？

2. 您認為還有哪些需要瞭解的信息在本報告中沒有反映？

3. 您對我們今後發佈社會責任報告有什麼建議？

中國宏泰產業市鎮發展有限公司

2018年企業社會責任報告

電話：852-2912 6300

地址：香港干諾道中168-200 號信德中心西座37樓3707-08室

網址：www.vastiud.com



中國宏泰發展微信



本報告採用可降解環保再生紙製作。