



榮陽實業集團有限公司
PanAsialum Holdings Company Limited

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：2078

環境、社會
及管治報告

2018





目錄

關於本報告	2
環境、社會及管治	3
持份者溝通	5
主席寄語	6
保護環境	7
員工關懷	13
營運慣例	17
共建社區	21
關鍵績效指標總覽	22
《環境、社會及管治報告指引》報告內容索引	27



關於本報告

本報告為榮陽實業集團有限公司(「本公司」, 連同其附屬公司, 統稱「榮陽實業」或「本集團」)發表的第三份《環境、社會及管治報告》(「報告」)。持份者可以透過報告內容瞭解本集團於環境、社會及管治方面的政策、措施和績效。報告以中文及英文撰寫, 並已上載至香港聯合交易所有限公司網站及本公司網站(www.palum.com)。

報告範圍

報告匯報本集團在2018年1月1日至2018年12月31日之財政年度內(「本年度」)之環境、社會及管治表現。與2017年報告相同, 報告聚焦本集團位於南陽的生產基地(簡稱「廠房」)與電子產品配件和建築及工業產品分部相關的營運。未來, 本集團將逐步升級內部資料收集系統並計劃於來年加入廣州辦公室之營運, 以擴大報告範圍。

報告準則

報告按《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)編寫, 並以四項匯報原則——重要性、量化、平衡及一致性, 作為編寫報告的基礎。

為幫助持份者瞭解本集團的環境、社會及管治績效, 報告不僅按「不遵守就解釋」的規定披露環境關鍵績效指標, 亦匯報部份《指引》中「建議披露」的社會關鍵績效指標。為確保環境關鍵績效指標的準確性, 本集團已委托專業顧問公司低碳亞洲進行碳評估。

確認及批准

本集團已成立內部監控及正式審查程序, 竭力確保報告所有呈現的資料均準確可靠。報告已於2019年6月獲董事會確認及批准。

意見反饋

本集團重視持份者的意見。如閣下對報告的內容或匯報形式有任何疑問或建議, 歡迎透過以下方式聯絡本集團:

地址: 香港九龍觀塘鴻圖道57號南洋廣場28樓06室

電郵: ir@palum.com



本公司董事會致力通過有效的企業管治，肩負起領導及監控本集團各方面營運的責任，包括：

- 檢討本集團的企業管治政策及常規；
- 檢討董事的培訓及持續專業發展；及
- 檢討本集團遵守監管規定方面的政策及常規。

為持續完善可持續發展方面的架構，本集團計劃於2019年內成立可持續發展工作小組。董事會將透過明確該工作小組的職責、權限及可用資源，加強本集團在可持續發展方面的管理。為確保工作小組的職能可以涵蓋到可持續發展的所有方面，該工作小組成員將包括本集團保護環境、員工關懷、營運慣例及社區投資等各方面的核心負責人，以進一步確認及執行相關戰略及行動。

風險管理

作為實現企業良好管治的重要部分，風險管理系統的建立亦是本集團關注的重點。本集團由董事會負責評估及釐定營運過程中遇到的不同風險，並確保本集團已建立適當及有效的風險管理及內部監控制度，本集團已設立審核委員會及內部稽核部對其執行情況進行評估。



環境、社會及管治

目前，董事會在識別風險的過程中，已考慮包括環境及社會等方面的因素。通過風險管理及內部監控制度，本集團已識別出以下環境和社會風險。

潛在風險	風險應對及管理措施
本集團面臨在產品生產管理、人力資源管理及供應鏈管理等方面，存在不符合國家和行業關於安全及環保標準的潛在風險。	為減少在營運過程中遇到的潛在風險，本集團已採取以下措施： <ul style="list-style-type: none">• 根據排污許可證對排放物的要求，重點對塵埃、化學危害品以及污水排放進行監測，確保排放物排放濃度符合相關要求；及• 及時更新員工手冊，嚴格遵守僱傭相關法律法規，並定期提供員工培訓。



持份者溝通

本集團在日常營運過程中重視與持份者¹的溝通，以建立互信關係。溝通活動不僅可以讓持份者瞭解本集團於可持續發展方面的計劃和方針，亦提供機會讓本集團聽取持份者的意見，以審視本集團在可持續發展方面的潛在風險與商機，以便進一步識別不同議題的優先順序並制訂相應的政策和措施。

本年度內的主要持份者溝通方式

內部持份者

董事會、高級管理層、一般員工及
新入職員工

外部持份者

股東、投資者、銀行和金融財務機構、客戶、供
應鏈、學術機構、政府和監管部門、社區及非政
府組織

溝通方式

股東大會、企業公告、會議、日常匯報、
員工培訓、訪問、集團網頁、郵件及意見調查

重要性評估

為確立本集團的可持續發展策略和方向，本集團於本年度繼續委託外部顧問進行管理層訪談，探討並識別對持份者而言至關重要的環境和社會議題。結合訪談所得及顧問意見，本集團從《指引》中的十一個環境及社會範疇中選出三項，作為是次匯報重點探討的議題，當中包括：排放物、健康與安全以及產品責任。

排放物

健康與安全

產品責任

¹ 「持份者」指對企業業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事會、管理層、行政員工和一般員工，以及外部的股東、業務夥伴、客戶、政府及監管機構、銀行及投資者和社區團體等。



主席寄語

今天的企業已不能忽視可持續發展對業務營運帶來的影響。榮陽實業以穩健而有質量的業務增長為目標，持續實踐企業環境及社會責任。報告不僅可向持份者匯報本集團的工作及成果，亦提供平台讓其提出意見，促使本集團的可持續發展達到更高水準。

本集團董事會承擔環境、社會及管治策略及匯報工作，務求為股東、投資者以至所有持份者創造回報。本集團持續提升企業管治及風險管理，未來將考慮加入與可持續發展相關的因素，以更好地回應如氣候變化等議題對業務可能造成的衝擊。

本集團明白建立向董事會匯報的可持續發展小組的重要性。為達到良好的可持續發展管治，本集團將建立工作小組，以進行內外部重要性評估，監察及管理相關政策的實施及績效。

為集中投放資源在最重要的範疇，本集團選出三項重要議題，作為本年度工作及匯報的重點，分別為排放物、健康與安全及產品責任。這代表了本集團對環境、員工及顧客的承諾，以更符合可持續發展原則的方式營運。

本集團致力履行對股東、投資者、客戶、供應商、員工及社區的責任，為所有持份者創造價值。面對社區，本集團將推行低碳環境理念，加強業務對環境影響的管理；在供應商方面，本集團亦支持他們推行環保理念。在各方的支持下，本集團將持續提升可持續發展績效，協助社會逐步邁向低碳經濟。

黃剛

主席兼執行董事

榮陽實業集團有限公司



作為一間生產電子產品配件和建築及工業產品的企業，減少生產過程中產生的廢物、廢氣及提高資源使用效率是本集團一直關注的重點。本集團已制訂《廢水廢氣噪聲排放控制程序》、《危險廢棄物控制程序》、《節能減排管理制度》及《社會及環境責任行為規範》等內部政策，致力加強本集團的環境管理。

排放物

廢水排放

廠房在生產過程中因清洗鋁材會產生一定量廢水。所有廢水在廢水池進行中和處理及以壓濾機壓濾後透過污水排放口排放至市政管道，而殘餘的壓濾廢渣則按《固體廢棄物排放控制程序》處理。除生產廢水外，生活廢水須經隔渣或沉澱生化處理後，方可排入市政管道。

廢氣排放

本年度，廠房的空氣排放物大部分來自於廠房生產設備及車輛使用所產生的廢氣。與2017年相比，氮氧化物排放增加約2.7倍，主要因2017年廢氣計算未包括叉車／鏟車及灑水車等車輛使用而產生的廢氣。硫氧化物本年度下降86.7%，可吸入懸浮粒子的排放減少44.7%，均因廚房設備以天然氣代替液化氣作為燃料。

廢氣排放量(千克)

空氣污染物	2018年	2017年
氮氧化物	75,321	20,504
硫氧化物	841	6,313
可吸入懸浮粒子	12,216	22,105



為減少廢氣的產生，本集團《廢水廢氣噪聲排放控制程序》規定，如熔鑄車間應選用環保鍋爐，減少廢氣的排放。此外，各車間應每月定期對抽風系統進行檢查，以確保廢氣可以及時排放及處理。

廢棄物排放

廠房在營運過程中產生的主要危險廢棄物為廢切削液、廢機油及粉塵，已全部交由外部專業機構進行回收處理。本年度，廠房共產生有害廢棄物33.5噸，與2017年相比減少了40.9%，主要因數控機床的使用量下降所致。此外，無害廢棄物共3,174噸，主要來自鋁屑、鋁灰、廢鐵及生活垃圾等。生產垃圾已轉售至回收商回收，生活垃圾則交由合資格承辦商收集。

為加強廢棄物的回收管理，廠房已設置不同收集區域分別收集有害及無害廢棄物。針對有害廢棄物，《危險廢棄物控制程序》中規定由廠房行政總務部負責指定有資質回收公司進行處理，且於合同中要求其承諾不產生二次污染。

溫室氣體排放

本年度，本集團已委託顧問公司低碳亞洲進行碳評估，以量化廠房營運產生的溫室氣體排放（或稱「碳排放」）；量化的過程參考中華人民共和國國家發展和改革委員會發布的指南²、以及ISO14064-1等國際標準而進行。本年度，溫室氣體總排放量與2017年相比，上升了2.8%，達到32,406.6噸。其中，直接溫室氣體排放下降了2.4%，能源間接溫室氣體排放上升了9.2%，主要因本年度計算採用了最新的計算方法所致。直接溫室氣體排放中移動源產生的溫室氣體相比2017年上升了37.9%，主要因本年度新增加叉車／鏟車及灑水車等車輛使用所產生的溫室氣體排放。

² 《工業其他行業企業溫室氣體排放核算方法與報告指南（試行）》



溫室氣體排放(公噸二氧化碳當量)

範圍	2018年	2017年
範圍1 – 直接溫室氣體排放		
化石燃料燃燒 – 固定源	16,247.5	16,861.4
化石燃料燃燒 – 移動源	702.3	509.2
範圍2 – 能源間接溫室氣體排放		
從電力公司購買的電力	15,448.6	14,142.0
範圍3 – 其他間接溫室氣體排放		
飛機商務旅行	8.2	不適用 ³
溫室氣體總排放量	32,406.6	31,513
溫室氣體排放密度 (公噸二氧化碳當量/平方米) (依每平方米面積計算) ⁴	0.23	0.12

有關本年度排放物的詳細數據，請參閱第22頁的關鍵績效指標總覽。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》及《中華人民共和國大氣污染防治法》等。

³ 2017年廠房並無僱員出外公幹。

⁴ 2018年溫室氣體排放密度依所有生產車間面積計算，2017年溫室氣體排放密度依廠房地上總面積計算(包括：所有生產車間、水池、室外面積)。



資源使用

本集團於本年度使用的資源主要包括生產設備所耗用的直接和間接能源、生產用水以及用作產品包裝的木材。能源方面，廠房設備主要使用天然氣和外購電力，另外基地的車輛亦有使用汽油和柴油。

本年度，廠房外購電力佔能源使用總量的23.2%，達到25,321.3兆瓦時，但相比2017年數據下降5.9%。由於本年度未使用液化石油氣，故未統計相關數據。

能源使用	2018年	2017年
天然氣(兆瓦時等值)	81,163.4	84,202.6
液化天然氣(兆瓦時等值)	124.2	不適用
液化石油氣(兆瓦時等值)	不適用	440.2
汽油(兆瓦時等值)	94.7	122.3
柴油(兆瓦時等值)	2,554.8	1,823.0
外購電力(兆瓦時)	25,321.3	26,901.3

水資源使用與2017年相比上升了34.5%，主要因為鑄棒產量及CNC(數控機床)產量增加。

水資源使用	耗水量(立方米)	
	2018年	2017年
總耗水量	125,209	93,068

由於本年度廠房出貨量增加且不同型號產品包裝要求不同，因此包裝材料用量大幅上升。

包裝物料使用	耗用量(公噸)	
	2018年	2017年
總耗用量	612	1

有關本年度資源使用的詳細數據，請參閱第23頁的關鍵績效指標總覽。



為進一步提升不同資源的使用效率，本集團已成立節能減排領導小組並已制訂《節能減排管理制度》及《水資源管理制度》等政策，規範對於不同資源的管理措施。

資源使用	節約措施
燃料	<ul style="list-style-type: none">採購部須嚴格按照燃料技術標準進行採購，並做好燃料的重量及質量檢查；燃料使用過程中應執行計量制度，並配備必要的計量工具；及相關部門應積極採用新設備，優化燃料燃燒技術，提高燃料燃燒效率。
水	<ul style="list-style-type: none">設備工程部負責完善用水計量系統，定期對計量器具進行檢測及校對；及節水統計員負責對廠房各部門用水量進行分析，尋求用水改善空間。
電	<ul style="list-style-type: none">設備處與各部門負責電力設備、耗電設備及其他元器件的日常巡查及檢查工作；及節能部門每年需展開企業電平衡測試⁵，瞭解營運過程中存在的電力使用問題，並採取有效措施降低電耗。

⁵ 企業電平衡測試是指根據能量守恆定律，通過數據分析了解電能利用與損耗之間的關係。



環境及天然資源

本集團在營運過程中可能會因化學品洩漏而對周圍環境及天然資源造成影響。為此，本集團已建立《酸鹼洩漏應急預案》，規定各項處理方法。若發生化學品洩漏，應立即隔離污染區，限制人員出入。同時，相關操作人員應立即停止作業，並及時查找洩漏點。對於洩漏物，應使用大量水進行沖洗，稀釋後轉入廢水處理系統。

本集團在本年度並無發現與排放物、資源使用或環境及天然資源相關的違法違規個案。



本集團重視在工作場所維護員工的合法權益不受侵害，並通過瞭解員工的真實需要，致力為其創造健康安全、平等及提供發展機會的工作環境。

健康與安全

作為一間以生產製造為主要業務的企業，員工在工作過程中存在一定健康與安全風險。為加強風險管理，本集團已制訂《職業病危害防治責任制度》及《安全生產檢查制度》內部制度。

本集團已根據自身營運特點，將職業病分為五大類，分別為：

- 生產性粉塵的危害：在鋁材加工過程中，有可能產生礦物性粉塵，長期吸入可導致矽肺病；
- 生產性噪聲：生產過程中設備產生的噪音可對員工的聽力造成損害；
- 高溫作業危害：由於生產過程存在高溫作業，高溫可能導致員工昏迷或休克；
- 有機溶劑危害：員工在鋁材料的氧化及噴塗等過程中可能接觸到部分有害化學物質，嚴重時可導致急性中毒；及
- 金屬煙霧危害：焊接作業時，可能產生如氟化物、臭氧及一氧化碳等物質，長期吸入會對員工造成傷害。

為減少工作場所存在的職業病危害，本集團已於工作場所設置明顯職業病危害警示標識，同時配備有效的降塵設備，減少生產場所的粉塵。此外，本集團亦會為從事存在職業病風險崗位的員工提供個人防護用品，如防毒面罩、防毒口罩及防護耳罩等。



除提供個人防護設備外，本集團亦通過加強管理以降低工作場所職業病的風險。本集團已成立職業衛生管理領導小組，以控制及消除職業病危害。本集團其他部門，如安全管理部、人力資源部及行政總務部亦負責職業衛生的不同方面，以完善本集團職業衛生管理框架。

部門	負責內容
職業衛生管理 領導小組	<ul style="list-style-type: none">貫徹落實國家有關職業病防治的法律法規；及審定及監督職業病防治工作目標的實現，並根據實際情況與不同部門協調落實職業病防治資金的分配。
安全管理部	<ul style="list-style-type: none">負責組織建設項目的職業病危害分析及職業病危害控制評價。
人力資源部	<ul style="list-style-type: none">負責新入職員工和離職員工的職業健康體檢工作；與安全管理部一同開展職業衛生教育工作，提高員工的職業衛生意識；及建立員工勞動衛生檔案。
行政總務部	<ul style="list-style-type: none">確定本集團職業危害因素監測點，並協助當地衛生監測站進行監測。監測結果應進行公示。



本年度，工傷人數相比2017年有所上升，主要因設備造作不當所致。未來，本集團將加強員工的操作培訓，提高員工的安全意識及操作水平。

年度	工傷個案數字
2016	7
2017	0
2018	5

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》及《中華人民共和國消防法》等。本集團於本年度並無發現與健康及安全相關的違法違規個案。

僱傭

本集團重視建立完善的僱傭制度，尊重每一位員工應享有的權利。《員工手冊》、《招聘與錄用管理制度》及《社會及環境責任行為規範》等內部指引或政策明確本集團於薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、反歧視、平等機會及其他待遇及福利等方面的管理方法。

本集團重視為日常表現優異的員工提供公平的晉升機會，僅以其工作表現、能力及職位空缺等作為考慮因素。本集團承諾不因員工人種、膚色、年齡、性別、性取向及政治派別等因素而於工作場所中歧視任何員工，同時不強迫員工接受任何含有歧視性的醫學檢查。

本集團將會於未來考慮制訂僱傭多元化相關條款，以完善本集團的僱傭制度。本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《中華人民共和國婦女權益保護法》等。本年度，本集團並無發現與僱傭相關的違法或違規個案。



發展與培訓

本集團明白培訓可以幫助員工提高其工作技能並獲得更好的職業發展前景。為此，本集團已在《員工手冊》及《人力資源及薪資管理制度及流程》與培訓相關的章節明確員工培訓的相關措施。

本集團根據不同崗位需要，將員工培訓分為入職培訓及在職培訓兩部分，為員工搭建不同的培訓渠道。

培訓類型	培訓內容
入職培訓	<ul style="list-style-type: none">• 本集團規章制度介紹、安全教育及職業健康教育等方面的培訓；及• 專業知識及崗位操作技能等方面的培訓。 <p>註：完成入職培訓且考核合格後，方可轉正。</p>
在職培訓	熔鑄生產工藝培訓、包裝要求及操作流程培訓及維權法律知識培訓等。

為瞭解員工的真實培訓需要，各部門應於每年十二月編制《培訓需求申請表》，由人力資源部匯總後建立本集團《年度培訓計劃》，並由其監督實施效果。

勞工準則

本集團嚴禁在營運中使用童工或強制勞工，並透過《社會及環境責任行為規範》加以明確。

本集團承諾，於生產的任何階段均禁止僱傭童工。針對符合當地法律規定的未成年工，本集團亦規定其不可從事高職業風險職位。

此外，強制勞工亦是侵犯人權的違法行為。本集團不使用抵債勞工及監獄勞工的強制勞工。所有工作均應在自願的情況下進行，不得通過如扣押證件的方式強迫勞動。員工在任何情況下擁有自由離職的權利。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》和《中華人民共和國未成年人保護法》等。本集團本年度並無發生任何有關童工或強制勞工的違法違規個案。



本集團重視在恪守道德和法律的基礎上，加強對自身營運的管理，致力為服務對象提供高質量的產品。

產品責任

產品安全及質量管理

為保證廠房生產的產品符合國家和行業標準，本集團已制訂《產品安全性控制程序》，該政策已明確不同部門對於產品質量的責任。

- 產品開發部：確認產品安全風險並制訂相應防範措施；
- 品保部：組織開展產品安全性試驗並記錄試驗數據；
- 採購部：負責管理產品和原材料的可追溯性標識；
- 業務部：負責產品的緊急召回相關工作；及
- 人力資源部：負責對從事產品安全性相關崗位的工作人員進行培訓，如：產品安全性的識別及控制方法。

此外，《產品和服務的監視和測量控制程序》中已明確規定四級檢驗機制，分別為進貨檢驗、在制品檢驗、成品檢驗及出貨檢驗，以加強產品質量的管理。



檢驗步驟	檢驗內容
進貨檢驗	<ul style="list-style-type: none">由品保部負責進貨檢驗，經檢驗合格後方可投入使用。若出現不合格品則按照《不合格輸出的控制程序》進行處理。
在制品檢驗	<ul style="list-style-type: none">在制品檢驗分為自檢、首檢、抽檢及尾檢等方式。現場責任人必要時應進行複檢確認。
成品檢驗	<ul style="list-style-type: none">成品檢驗後，須根據實際情況張貼不同標識，如合格、不合格、報廢及拒收等。
出貨檢驗	<ul style="list-style-type: none">收到出貨通知後，應根據OQC(出貨質量控制)體系對產品數量和特性進行抽樣檢查。產品被判定合格後，應記錄相關信息於《產品質量合格證明書》。

客戶意見處理及退貨程序

為及時處理客戶提出的意見或要求，本集團已制訂《客戶抱怨與退貨處理程序》及《與顧客有關過程的控制程序》等文件。

業務部或客服人員在接到客戶投訴後將分析是否屬本集團責任。若確屬本集團責任，則通知品保部及相關部門。品保部主要負責解決客戶投訴問題，必要時可成立專案小組，組織召開品質會議，確認改善措施並回覆客戶。本年度，廠房共收到三項投訴，主要涉及產品質量問題。廠房已通過更換產品及改善驗證方式等措施，確保產品質量滿足客戶要求。



客戶資料保障

在日常工作中，本集團嚴禁任何透露客戶隱私信息的行為。《員工手冊》中已明確客戶關係為本集團重要商業秘密，禁止員工在任何情況下向第三方透露客戶信息。若出現相關情況，本集團保留追究其經濟及法律責任的權利。

知識產權保障

本集團重視對於知識產權的保護，為此已專門制訂《無形資產管理制度及流程》保護諸如專利權及非專利技術等在內的知識產權。除保障自身知識產權外，本集團亦承諾尊重他人知識產權不受侵犯的權利。

標籤管理

為確保標籤可以如實反映產品信息，保障客戶的知情權，《標籤作業規範》已規定產品標籤須列明產品相關信息，如產品標準、質檢信息、重量、長度及生產日期等。

本集團的營運暫不涉及廣告事宜。本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國產品質量法》等。本年度，本集團並無發現與產品責任相關的違法違規個案。

供應鏈管理

本集團明白管理供應鏈對於自身營運以及產品質量的重要性。本集團已通過《採購管理控制程序》規範本集團的供應鏈篩選準則，以選擇符合本集團各方面要求的供應商，管控供應鏈的環境及社會風險。

- 產品質量：本集團要求採購部及品質保證部應對主要原材料供應商進行現場考核，考核內容包括供應商交貨能力、生產能力及質量保證能力等。考核結果將記錄於《供應商評審調查表》。



- 環境：在篩選新供應商時，應由工程部檢測其環境保護方面的數據資料。此外，本集團要求所有供應商簽署《環境管理物質(ROHS⁶)保證書》及《不含有高關注物質(SVHC⁷)保證書》等文件，承諾其所供產品不含相關有害物質。
- 社會：本集團在選擇供應商時會考慮其員工健康與安全及社會責任方面的表現。

反貪污

本集團對任何形式的貪污行為均採取零容忍態度。《員工手冊》中規定，不得以任何形式向商業夥伴索要禮品，同時嚴禁在商業活動中接受對方給予的回扣或禮品。若收到禮品應及時上交至相關部門統一處理。

為保證員工可隨時就本集團內部的不廉潔行為進行舉報，本集團已制訂《內部監督舉報制度》。該制度說明，員工可通過電郵及書信等方式向審計委員會提交投訴意見。所有員工的個人隱私資料將得到嚴格保密。

本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》及其他適用的法律及規例。本年度，本集團並無發現與反貪污相關的違法違規個案，亦無任何與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。

⁶ ROHS指電氣、電子設備中限制使用某些有害物質指令(Restriction of the use of certain hazardous substances in electrical and electronic equipment)。

⁷ SVHC指一些對環境、人體毒性較大且風險高的化學物質，如三氧化二砷、三丁基氧化錫、六溴環十二烷等(Substance of Very High Concern)。



共建社區

本集團重視營運所在地社區的利益，通過結合自身營運特點，提升當地困難家庭的生活水平。本年度，本集團已投入人民幣近兩萬元，幫助營運地區因殘疾而無法勞動的人員家庭。此外，根據其《2018年幫扶計劃》，本集團亦為有勞動能力的貧困戶提供一定數量的公益性崗位。

本集團目前正加緊制訂社區投資政策，以決定本集團應專注貢獻的範疇。



關鍵績效指標總覽

環境表現⁸

環境關鍵績效指標	數量		單位
	2018年	2017年	
排放物種類及相關排放數據			
氮氧化物	75.3	20.5	公噸
硫氧化物	0.8	6.3	公噸
可吸入懸浮粒子	12.2	22.1	公噸
溫室氣體總排放量			
範圍1	16,949.8	17,370.6	公噸二氧化碳當量
範圍2	15,448.6	14,142.0	公噸二氧化碳當量
範圍3	8.2	不適用 ⁹	公噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量(範圍1、2及3)	32,406.6	31,512.6	公噸二氧化碳當量
溫室氣體密度(以面積計算)	0.23	0.12	公噸二氧化碳當量／平方米

⁸ 2018年的碳排放、資源使用密度根據所有生產車間面積計算。2017年的碳排放、資源使用密度根據廠房地上總面積計算(包括：所有生產車間、水池及室外面積)。

⁹ 2017年廠房並無僱員出外公幹。



環境關鍵績效指標	數量		單位
	2018年	2017年	
有害廢棄物總量			
有害廢棄物總量 ¹⁰	33.5	56.7	公噸
有害廢棄物密度(以面積計算) ¹⁰	0.2379	0.2237	千克/平方米
無害廢棄物總量			
無害廢棄物總量	3,174	51	公噸
無害廢棄物密度(以面積計算)	0.0225	0.0002	公噸/平方米
能源總耗量			
直接能源	83,937.1	86,247.2	兆瓦時等值
間接能源	25,321.3	26,901.3	兆瓦時
能源密度(以面積計算)	0.78	0.45	兆瓦時等值/平方米
總耗水量			
總耗水量	125,209	93,068	立方米
耗水密度(以面積計算)	0.89	0.37	立方米/平方米
製成品所用包裝材料的總量			
包裝材料總量 ¹⁰	612	815	公噸
包裝物料密度(以面積計算) ¹⁰	4.348	3.216	公斤/平方米

¹⁰ 已修改2017年報告數據。

社會表現

員工人數分佈			員工總人數	男女員工 人數比例
性別	男性	635	993	1.8:1
	女性	358		
年齡	30歲以下	251		
	30-40歲	463		
	41-50歲	230		
	50歲以上	49		
職級	高級管理人員	17		
	中級管理人員	43		
	一般員工	933		

新入職員工人數分佈			新入職員工總人 數	新入職員工比例
性別	男性	154	276	27.8%
	女性	122		
年齡	30歲以下	86		
	30-40歲	105		
	41-50歲	63		
	50歲以上	22		
職級	高級管理人員	12		
	中級管理人員	4		
	一般員工	260		



流失員工人數分佈			流失員工總人數	流失員工比例
性別	男性	573		
	女性	377		
年齡	30歲以下	435		
	30-40歲	367		
	41-50歲	133		
	50歲以上	15		
職級	高級管理人員	3		
	中級管理人員	3		
	一般員工	944		

職業安全健康績效	總計
因工作關係而死亡的人數及比率	0,0%
因工受傷人數	5
因工傷損失工作日數	134
每千名員工計工傷意外率	5%



培訓人數分佈			培訓比例	培訓總時數 (小時)	平均培訓時數
性別	男性	629	99.1%	111,418	112.2
	女性	357	99.7%		
職級	高級管理人員	16	94.1%		
	中級管理人員	37	86.0%		
	一般員工	933	100%		

供應商所在地區	供應商數量
中國大陸	128
執行相關慣例的供應商百分比	100%

產品質量	總計
因安全與健康理由須回收的百分比	0%
關於產品或服務的投訴數目	3



《環境、社會及管治報告指引》報告內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引／備註
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7-9
A1.1	排放物種類及相關排放數據	7, 22
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)	9, 22
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)	8, 23
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)	8, 23
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果	8
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	8
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	11
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	10, 23
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	10, 23
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	10-11
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	求取適用水源上 並沒任何問題
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量	10, 23



主要範疇	內容	頁碼索引／備註
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	12
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	12
B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	24
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	25
GRI 401-1	新進僱員總數	24
	新進僱員比例	24
	按性別、年齡組別及地區劃分的新進僱員總數及比例	24
B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	13-15
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	25
B2.2	因工傷損失工作日數	25
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	13-15



主要範疇	內容	頁碼索引／備註
B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	16
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	26
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	26
B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	16
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	16
B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	19
B5.1	按地區劃分的供應商數目	26
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	19-20
B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17-19
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	26
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	18



主要範疇	內容	頁碼索引／備註
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	19
B6.4	描述質量檢定過程	17-18
B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	19
B7 反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	20
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	20
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	20
B8 社區投資		
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	21
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	21