



建業建榮控股有限公司*

CHINNEY KIN WING HOLDINGS LIMITED

(於百慕達註冊成立之有限公司)

股份代號：1556

二零一八年環境、社會及管治報告



* 僅供識別

目錄

1	業務回顧	2
1.1	報告期間和範圍.....	2
1.2	報告框架	2
1.3	聯絡詳情	2
2	主席聲明	3
3	持份者參與	4
4	重要性評估	5
5	提供高質量的工程和服務.....	6
5.1	供應商的選擇	6
5.2	質量保證	7
6	背後的專業團隊.....	8
6.1	培養熟練的團隊.....	8
6.2	促進健康和安全的文化.....	9
6.3	工作場所的常規.....	12
7	具環保意識的營運.....	16
7.1	能源消耗和溫室氣體排放.....	17
7.2	氣體排放	18
7.3	用水及污水管理.....	19
7.4	廢棄物管理	19
7.5	噪音抑制	21
8	社區福祉	22
9	展望將來	24
10	績效表	25
11	ESG 內容索引	27

1 業務回顧

建業建榮控股有限公司（連同其附屬公司合稱「本集團」或「建榮」）成立於一九九四年，是一家成熟的地基建設承建商，業務範圍遍及香港和澳門。本集團主要從事的地基工程包括（i）打樁建造及其他配套服務；和（ii）鑽探及場地勘探。本集團經香港政府屋宇署、發展局工務科及房屋委員會認可為持續提供優質地基建設的公司，並於二零一五年在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市（股份代號：1556）。

1.1 報告期間和範圍

此為本集團第三次發佈的環境、社會及管治（「ESG」）報告（「本報告」），涵蓋二零一八年一月一日至二零一八年十二月三十一日的財務報告期（「報告年度」）。報告年度內與 ESG 相關的所有活動均在本報告中列出。

報告的範圍涵蓋本集團在香港的業務，包括（i）打樁建造及其他配套服務；和（ii）鑽探及場地勘探。

本集團在澳門的附屬公司的業務，因為其對本集團整體環境和社會的影響較少而未被包括於本報告內容之中。

1.2 報告框架

本報告乃根據香港聯合交易所有限公司附錄二十七 - 環境，社會及管治報告指引（「ESG 指引」）所編制。本集團遵循重要性、量化、平衡和一致性的原則匯報報告年度的措施和表現。報告的內容索引已附在本報告的頁尾，以作讀者翻查報告中相對應 ESG 指引要章的工具。有關企業管治的資訊已在年度報告的企業管治報告中根據上市規則附錄十四獨立披露。

1.3 聯絡詳情

本集團重視您的意見，以協助我們改善可持續發展管理。如閣下對本報告有任何意見或建議，請按以下方式與我們聯繫：

電郵: enquiry@chinneykinwing.com.hk

電話: (852) 2877-3307

地址: 香港干諾道中 111 號永安中心 23 樓 2308 室

2 主席聲明

致所有持份者，

建榮特此呈現其二零一八年的 ESG 報告。儘管地基行業承建商之間的競爭日益激烈，但本集團堅持實施可持續發展管理，即在所有業務發展項目中平衡三個相互競爭的利益：人、利潤和環境。

本年的 ESG 報告主題為「為未來的福祉奠定可持續發展」，與本集團的可持續發展願景相呼應。我們的願景是長遠的，而不是短期的。建榮致力為構思可以持續數十年，而不是僅僅數年的地基設施，打下堅實的基礎。

對我們的業務而言，長遠考慮並不是一種全新的方法。多年來，本集團一直採用良好的做法，將環境和社會因素融入到我們的運營中，以提供高品質的服務和產品。為確保其服務的可靠性和效率，本集團亦致力保護我們在高風險行業中專業團隊的健康和安全及以具環保意識的方式營運，以規管我們對周遭環境的影響。

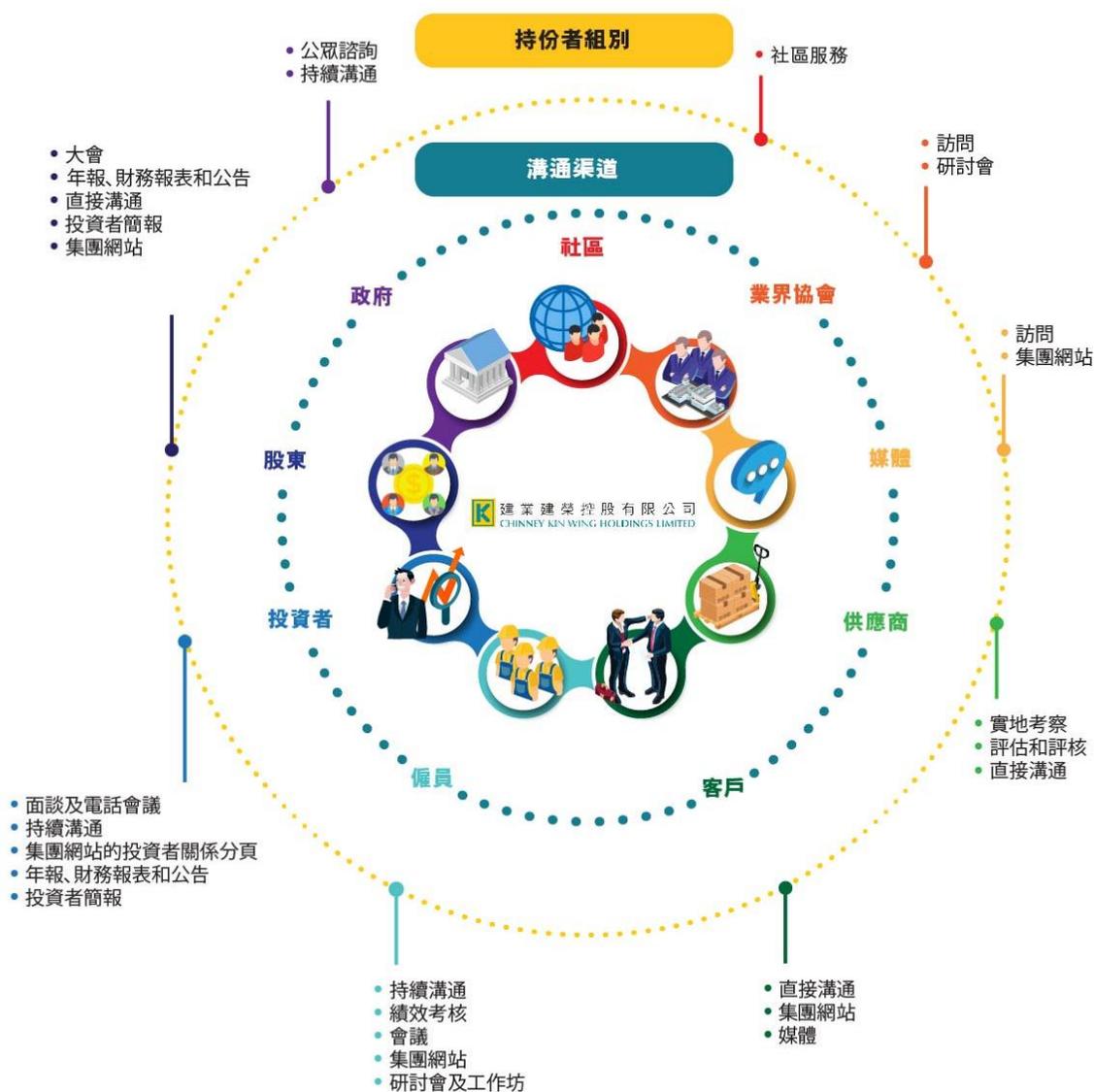
通過在我們的願景中增加可持續性，建榮將致力於與客戶、社區領導和其他持份者合作，為建築和設施提供基礎，為眾人的未來建立一個更好的社會。

陳遠強

主席

3 持份者參與

本集團意識到與持份者進行有效溝通以使我們的業務策略與他們的期望保持一致的重要性。為此目的，本集團已建立多種溝通渠道，以鼓勵不同持份者之間的持續對話：



4 重要性評估

為幫助制定可持續發展計畫並有效管理相關風險，本集團的董事會（以下簡稱「董事會」）已委任一家獨立的可持續發展顧問公司，以確定與業務相關的重大議題，並定期審查相應的管理方針。在顧問公司的協助下，董事會已確定以下環境和社會的重要議題：

環境議題	社會議題
<ul style="list-style-type: none">• 大氣污染物排放• 能源消耗• 溫室氣體排放• 用水量• 污水排放• 廢棄物管理• 噪音抑制	<ul style="list-style-type: none">• 供應鏈管理• 品質保證• 投訴處理• 保護知識產權• 保護客戶私隱• 保護員工的健康和安全• 培訓和發展• 僱傭和勞工慣例• 反貪污• 社區投資

5 提供高質量的工程和服務

建榮相信其聲譽反映其所提供的工程質量，而這取決於所採購的材料以及工程監管的整個過程。本集團致力提供高質量的工程和服務，在「綠建環評新建建築」和 ISO 9001:2015 質量管理體系的框架下，分別採用了嚴格的採購政策和質量控制程序。

5.1 供應商的選擇

本集團主要採購用於打樁工程的原材料及設備，並已委任其採購部監督相關活動。除了評估材料質量、價格和時間管理外，採購部還會考慮每個供應商如何管理環境和社會風險。

原材料

混凝土和鋼材乃本集團在其工程進行時所使用的主要材料。根據內部採購政策和「綠建環評新建建築」的要求，本集團計劃於項目展開前，目標為在 800 公里的範圍內採購至少 20% 的原材料，以減少運輸引致的碳足跡，以及促進綠色建築。在使用材料前，採購部會先與健康及安全部合作，檢查所選材料是否符合健康安全及施工要求。如所選材料未達此類要求，採購部必須立即以合規材料替代。為促進本地經濟，本集團於報告年度聘請了 20 家本地供應商，並減少運輸造成的環境足跡。

建築設備

由於本集團考慮到地基工程對環境和社區造成的影響，如噪音污染，故建榮採購符合機電工程署標準的優質機動設備，並確保所用機器附有經環境保護署認證的標籤，以降低施工期間的噪音水平。

為配合內部盡職審查，採購部必須向品質保證部提交所有與採購項目有關的認證，以作核實之用。根據這些嚴格的採購規定，本集團在報告年度內並沒有因涉及健康和 safety 問題而收回任何已採購的材料。

5.2 質量保證

建榮提供高質量服務的其中一個核心部分是其堅持以及時和專業的方式進行工程。在 ISO 9001:2015 質量管理體系的框架下，本集團堅守以下原則，以確保工程的最佳可靠性：

1. 確保規劃和項目運作滿足客戶的要求
2. 建立質量目標並進行審查，力求持續改進

根據上述原則，本集團已建立跨部門合作計劃，以管理及確保項目依照國際標準 ISO 9001:2015 進行。在客戶就工程招標事宜作出決定後，本集團將：



透過實行上述全面的流程圖和措施，本集團能成功向客戶提供令人滿意的服務。因此，本集團在報告年度內並沒有收到任何有關項目質量或服務的投訴。

本集團亦制定了保障客戶私隱和知識產權的政策。根據員工手冊的規定，員工必須採取適當的預防措施，以防止數據被誤用或導致損害公司利益。員工亦禁止使用和下載非法軟件。

6 背後的專業團隊

高質量的工程項目能夠順利完成，全賴每個專業團隊有效地執行項目的所有細節。在這職業風險較高的行業，本集團對職業安全和專業技能發展的重視，不僅是為了保障員工和工人的健康與安全，也可確保公司的營運效率。

6.1 培養熟練的團隊

建榮着重發展熟練的團隊以為最終客戶奠定堅實基礎。本集團負責衡量培訓的需求，並已委任人力資源部持續監察及評估員工培訓的成效。

每當招聘新員工時，管理層都會向他們提供職前培訓，以介紹本集團的業務及該部門的主要職責。高層管理人員則負責舉辦內部培訓課程，旨在培養員工的操作技術、職業安全和管理技能，讓他們發揮最大潛能。本集團亦鼓勵並樂意資助員工報讀坊間與工作相關，而且符合業務需要的培訓。

培訓及發展部會就培訓計劃進行審查，以評估員工的培訓效益，並確保其對企業和員工角色的實用性。培訓及發展部可將員工的培訓表現提交予人力資源部和相關部門的主管，以此作為評定員工晉升資格的要求之一。

在本報告年度，我們根據業務需要為員工提供培訓。而員工的平均培訓時數如下：



6.2 促進健康和安全的文化

本集團的業務性質使工人承受較高的潛在職業風險。有鑑於此，本集團提倡「快樂上班，平安回家」，營造一個安全工作文化。本集團亦訂立安全目標，分別為「零」死亡事故，以及每年每千名工人中的報告工傷事故數字少於 22 宗。在 ISO 45001:2018 職業健康及安全管理體系的框架下，本集團已制定安全手冊，並實施相關措施以實現目標。這能確保所有工作都遵守安全法例要求和指引，以有效減低員工承受的職業風險。這些措施包括：

1. 指派安全主任加密巡查工地，以確保工人按照安全手冊進行工作
2. 指派執行委員會進行工地檢查和安全審核，以評估工作績效和確保其達致安全標準
3. 舉行執行委員會和工地安全委員會的會議，以檢視現行安全措施的成效
4. 進行職業風險評估，以實施必要措施
5. 於建造工地和辦公室推行「工地座談會」和「安全建議收集箱」，讓工人能夠發表他們的意見、關注點和建議，以便我們作出改善
6. 為工人提供足夠個人防護裝備
7. 進行緊急演習，提高安全意識和應變力
8. 指派合資格工程師定期進行機器的吊運測試

工地安全措施



憑藉共同推行的互動安全管理方針，本集團成功實現安全目標，並榮獲「2018年創意工程安全獎」一優異獎。為配合由發展局、建造業議會及香港建造商會合辦的「建造業安全周」的活動主題，本集團致力透過創新及創意的方式推廣工地的安全與健康，履行企業社會責任。



本集團於「建造業安全周 2018」榮獲「2018 年創意工程安全獎」一優異獎。

全面的安全措施令本報告年度的工傷引致損失工作日數及工傷事故比率，分別下降了 8.8% 和 18.6%，以及成功達致「零」死亡事故的目標。

6.3 工作場所的常規

為了確保提供優質建築服務，同時展現專業精神和良好職業道德，本集團在各個營運管理模式中均體現出以下核心價值：



自由

作為一間在社會上提倡自由的企業，本集團向僱主以至所有持份者，包括主要承辦商和供應商清楚傳達，絕不能僱用任何強迫勞工或童工。為杜絕此類行為，本集團已委任人力資源部核對所有求職者的身份和年齡。如發現任何誤用童工的情況，本集團應立即與該童工終止僱傭合約，並在安排兒童回家前，先將其送往醫院了解健康狀況。

此外，本集團鼓勵員工適時休息，亦不強迫員工加班。如發現任何強迫勞工的情況，人力資源部須介入及停止該等違法行為，並提供合理賠償。所有經確認的事件均須記錄在案，以免同類事件再次發生。

為推崇「言論自由」的文化，本集團致力為員工建立一個開放的工作環境，讓他們可創新地工作，並享有表達工作意見的自由。我們亦設立了一個建議箱，不僅用於收集員工的安全關注點，還有他們具建設性的建議。本集團相信，這開放的工作環境能使每位員工充分發展所長，同時推動整體集團改進。

公平

如員工手冊所述，本集團須在公平和平等的原則下管理其人力資源。為僱用最合適的求職者，管理層從資歷、經驗和技術水平三方面評估每位求職者的能力，並排除其他與工作無關的因素。

至於牽涉高級職位，本集團會根據員工的經驗和優點，為其提供晉升機會，並表明禁止任何形式的歧視。這可鼓勵員工按本集團的業務發展，拓展他們的事業。建榮每年亦會評估員工表現並進行薪酬檢討和作出相應調整，以確保員工的努力得到認同。

除了建立平等機會和具活力的工作環境外，本集團還表揚員工推動公司發展的貢獻和努力。在人力資源部的協助下，我們為員工舉辦週年晚宴，一同分享建榮的成果。晚宴上舉辦了眾多娛樂活動，包括幸運抽獎、唱歌和跳舞。



本年度的集團週年晚宴讓員工歡聚一堂，並表揚員工的努力。

在活動期間，本集團頒發多個獎項，以表彰在實行工作守則方面有突出表現的建造工地。這不但鼓勵員工持續遵守良好的工作守則，並增加他們為本集團整體發展作出貢獻的意欲。



高層管理人員頒獎予各個建築工地的代表。

真理

本集團十分強調「真理」作為營運的核心價值，故此致力於遵守道德標準和業務透明，以維護公司的誠信和聲譽。根據行為守則的規定，員工必須申報與工作相關方的關係和所接收的禮品或現金，以避免利益衝突並確保在作出業務決策時的公平性。最重要的是，本集團絕不容許任何貪污行為，並鼓勵員工向管理層報告所有可疑個案。本集團將視乎個案結果，進行調查並採取必要的紀律處分。此外，本集團已與廉政公署的社區關係處合作，開辦及提供相關培訓，以確保員工持續知悉職業道德操守。由於建榮着手促進商業道德及遵守所有相關法律及規例，故本集團於報告年度內並未接獲任何涉嫌或經定案的貪污事件的通知。

7 具環保意識的營運

建榮高度關注施工活動為環境帶來的影響。有見及此，本集團致力減少環境及自然資源的碳足印。我們正着手開拓更環保的業務，既獲得 ISO 14001：2015 環境管理體系認證，也為員工制定相應的環境政策。這些政策的概述如下：

1. 環境主任監督並確保工程的運作符合相關環境法律及規例
2. 視降低環境影響為己任
3. 就污染管制、資源消耗和廢棄物產生進行審核，以控制對環境的影響
4. 盡可能重用或回收使用過的材料，以減少廢棄物的產生
5. 為員工和工人提供相關培訓，並提高他們的環保意識
6. 確保員工和工人了解遵守環境法律及規例的重要性

憑藉這些完善的環境管理策略，本集團連續第三年符合環境保護署（「環保署」）的法律及規例。

本集團的環境足印主要源自能源消耗、溫室氣體排放、氣體排放、耗水量、廢水排放、廢棄物的產生和噪音的產生。

7.1 能源消耗和溫室氣體排放

本集團的業務所使用的能源包括發動機器和工地辦事處的電力供應，以及發動機器和車輛的燃料（包括柴油及汽油），這些車輛用於進行建築工程及運載物料和員工。為確保能源效益，本集團參照 ISO 50001：2011 能源管理體系，制定能源使用指引：

1. 記錄耗電量、留意任何異常情況並實施相應措施
2. 採購節能機器進行建築工程
3. 操作完成後關閉機器，避免機器空轉
4. 每次運載最大容量的物料和員工，以減少碳足跡

能源種類	單位	2018	2017
電力	兆瓦時	1,102	1,239
柴油	兆瓦時	88,747	53,394
汽油	兆瓦時	249	201
總能源密度	兆瓦時 / 百萬收入 (港元)	72.49	46.08

能源消耗所導致的溫室氣體排放：

溫室氣體排放的種類	單位	2018	2017
範圍 1：直接排放 ⁽¹⁾	公噸二氧化碳當量	21,169	14,223
範圍 2：間接排放 ⁽²⁾	公噸二氧化碳當量	560	648
總排放量	公噸二氧化碳當量	21,729	14,871
總排放密度	公噸二氧化碳當量 / 百萬收入 (港元)	17.48	12.49

註⁽¹⁾：範圍 1 直接排放是指用於工地機器和車輛的燃料燃燒所引致的排放。

註⁽²⁾：範圍 2 間接排放是指消耗所購電力所引致的排放。

在本報告年度，本集團關注到能源強度的上升導致溫室氣體排放強度增加。而能源消耗量的提高主要是由於用於工程上的機械數量及勞動力較去年同期多。此外，該等強度乃是根據本集團的收入計算，而收益於 2018 年因利潤率下降而有所下跌。本集團將審核適用的能源消耗及溫室氣體排放指標，以此作為監察相關表現的參考。

7.2 氣體排放

燃料使用排放大氣污染物，包括氮氧化物（「NO_x」）和顆粒物（「PM」）；而建築工程則產生塵埃。為監管這些氣體排放，本集團已制定以下內部指引：

1. 進行環境監察及審核，以確保施工期間的氣體排放水平符合規管標準
2. 透過灑水、加裝防塵屏障和使用引致較少塵埃的設備抑制塵埃
3. 採用超低硫柴油作發動機器的燃料，以減低硫氧化物的排放

除了實施相關措施以達到合規標準外，本集團的總部辦公室還獲得由環境保護署頒發的優質室內空氣質素檢定證書（良好級）。這能向員工證明，建榮一直致力為他們提供最佳的工作場所。

大氣污染物的種類	單位	2018 ⁽¹⁾	2017
氮氧化物	噸	219	145
顆粒物	噸	14	9

註⁽¹⁾：與其他空氣污染物相比，硫氧化物排放量相對較低及較不重要。因此，從本報告年度開始，硫氧化物的披露會被刪除。

本集團關注到由於在工地運作的機械數量有所提高，空氣污染物的排放量亦因而增加。儘管相關排放量上升，但本集團確保在整個報告年度內的排放水平能符合規限。建榮將繼續監測排放水平，並尋求可行的減排措施。

7.3 用水及污水管理

本集團主要用水於抑制建築工地的塵埃和清洗車輛。為了增加水資源的運用效益，來自雨水和地表水的污水、鑽井和鑽井過程中的地下水以及車輛清洗和工地的污水，會在工地內的污水處理設施進行處理，而處理後的再生水則會作日後其他用途。經處理但未使用的水會排入附近的雨水渠。為避免水污染並確保合規，本集團定期進行污水抽樣，以確保排放的污水符合監管要求。

	2018	2017
用水量 (立方米)	173,134	183,353
水密度 (立方米 / 百萬收入 (港元))	139.3	154.0

憑藉良好措施，該集團的水密度下降了 9.5%。本集團將通過促進工地內的水回收和重用，繼續盡力減少用水量。

7.4 廢棄物管理

本集團的業務所產生的廢棄物包括：

廢棄物的類別	廢棄物的類型
有害廢棄物	潤滑油 電池
無害廢棄物	建築和拆卸廢棄物 回收金屬、紙張和塑膠 一般廢棄物

廢棄物一旦處理不當，可能會造成環境影響，如土地污染。有鑑於此，建榮實施了良好的廢棄物處理措施，以減少廢棄物並提高資源使用的效率。根據廢棄物管理守則，員工和工人應：

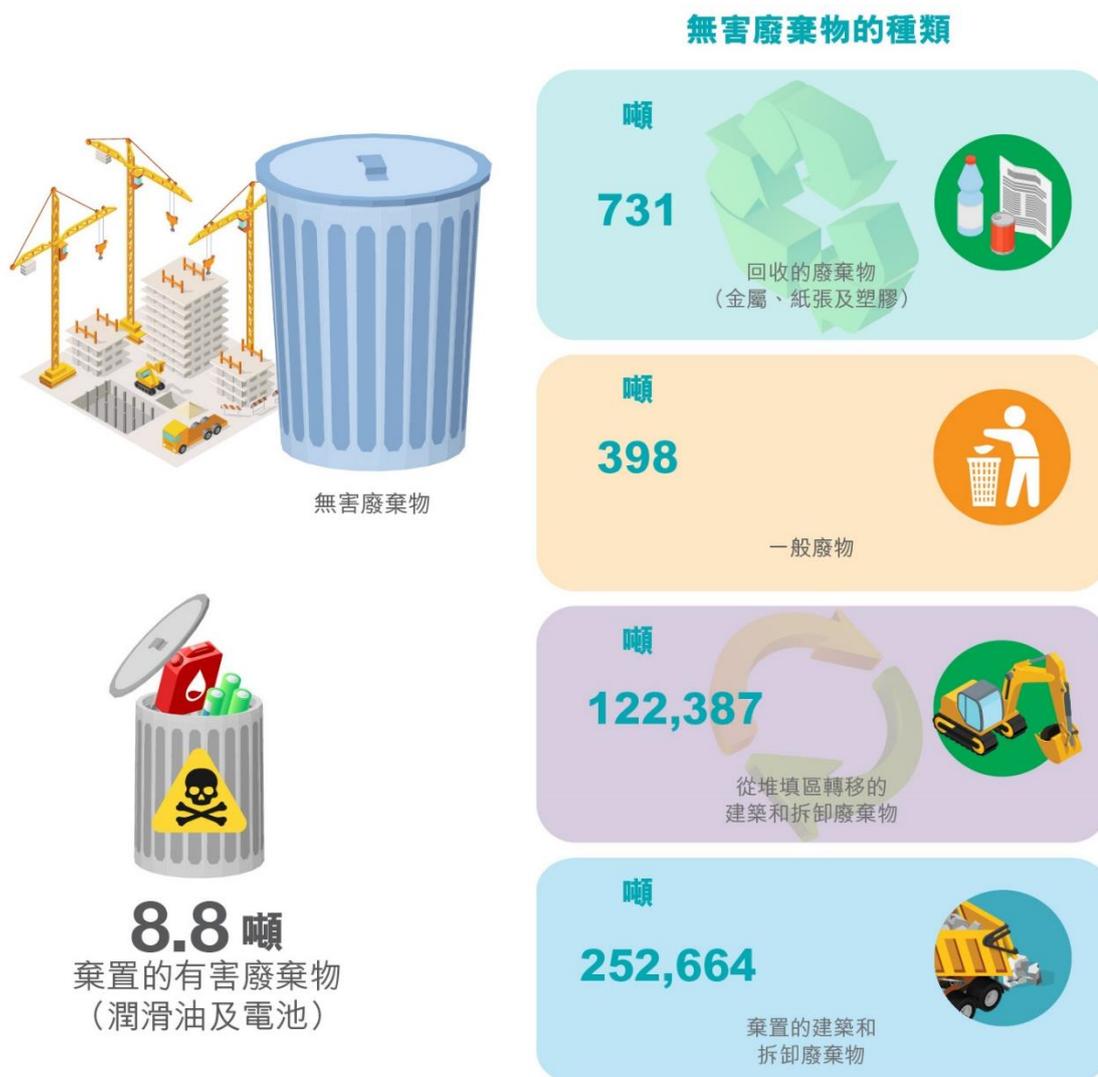
1. 盡可能利用所有工地內的回收設施，回收紙張、塑膠和金屬廢料
2. 在工地各處重用挖掘所得的物料，以減少此類資源的浪費
3. 在工地辦公室收集和回收廢紙
4. 記錄廢棄物量，以評估現行廢棄物管理措施的成效

在每個項目開展前，本集團須提出廢棄物管理方案，列明所有可產生的廢棄物、用於廢棄物分類的劃分區域和設施，以及廢棄物處理程序。由於廢棄物管理計劃獲得環保署的批准，工地主任有責任監督和確保所述措施得以實施。為按照綠建環評的要求，並旨在超越行內標準，建榮訂立每個工地至少回收 30% 廢棄物的目標。

建築和拆卸廢棄物包括挖掘材料和金屬，屬於工地產生的主要非危險廢棄物。本集團會重用挖掘所得的物料，作回填建造地盤之用，並盡量減少廢棄物。如果挖掘所得的材料尚未使用，本集團會將這些廢棄物送往公眾堆填區，或處理混合廢棄物的分類設施。在整個報告年度，本集團重用了 14,836 噸挖掘物料，相當於減少產生的廢棄物量。在金屬廢料方面，建榮在適當情況下會從建築工地回收這些物料。本報告年度中，所有產生的金屬廢棄物已被回收。

為減少有害廢棄物的產生，本集團要求工人監察機械及設備性能表現及狀況，並適時進行維修，以減少潤滑油的消耗量。

如有任何廢棄物需要處置，本集團會聘請合資格的廢棄物收集商，以確保符合廢棄物管理方案。在全面的廢棄物管理方針下，本集團能有效增加廢棄物回收，並披露更多相關數據。本集團將繼續致力檢討和推行新的廢棄物管理措施，以促進廢棄物回收和減廢。



註：從堆填區轉移的建築和拆卸廢棄物包括在公眾填料和分類設施中處置的挖掘材料

7.5 噪音抑制

本集團關注到，建造工程所產生的噪音可能造成噪音污染，並影響附近環境。就此，本集團已採取以下措施監察所有工地的建築噪音：

1. 在工地內安裝噪音消減措施，例如隔音屏障以減少噪音
2. 監管噪音水平以確保其不超過法定標準
3. 僅於限制時間內進行建築工程
4. 避免機器空轉以減少所引起的噪音滋擾

本集團承諾會密切監察其噪音水平，務求盡量減輕對附近環境的影響。

8 社區福祉

配合提供可靠的地基工程，以最小的影響來支持和塑造更宜居的環境，建榮致力回饋社區並為社會的弱勢群體提供服務。為此，本集團已成立一個由 13 名員工組成，自 2016 年以來組織並參與了各種社區活動的志願者團隊。在整個報告年度，本集團的員工參與由商界展關懷公司舉辦的活動，以協助患病的長者及生活在農村地區的貧困兒童。

案例一：樂齡科技博覽高峰會

在二零一八年十一月二十四日，本集團聚集了十五名志願員工照顧一群患有塵埃沉著病的老年病人參加在香港會議展覽中心舉辦的展示現代醫療技術及設施的展覽。患者因能夠改善健康狀況和日常生活的設備的發明而贊嘆。



建榮志願者團隊組織老年患者並參加了峰會。

案例二：二零一八年「走佬去農村」

由 20 名員工志願者和其家人組成的團隊在香港基督教青年會京士柏百周年紀念中心上聚集一堂參與活動，以籌集資金幫助貧困兒童獲得適當的學習資源。該活動包括一系列的遊戲，包括赤腳行走、耕種和黑暗中寫作，讓參加者能夠體驗貧困兒童的生活和學習條件。在這有意義的活動中，職員提高了對貧困兒童的關注，並提升了人權享有教育的觀點。



建榮志願者團隊帶同其家庭成員參與該活動。

於報告年度，本集團的員工參與了 105 小時的社區服務。通過組織廣泛的志願者社區服務活動，本集團希望能啓發整體對本地社區所面臨問題的認識，並為居住在那裡的人們創造一個和諧、有凝聚力和關愛的社區。

9 展望將來

本集團致力於不斷審查所採用的管理方法、評估其有效性，並通過持續參與持份者和公司內部的討論提高績效。憑藉建榮對「為未來的福祉而持續發展」的承諾，本集團將不斷探索綠色營運的新機遇、實施良好慣例，並負責任地管理與其相關的風險，以實現公司營運和外部社區的可持續發展。

10 績效表

環境工作表現	單位	2018	2017
氣體排放			
顆粒物 (PM) (可吸入的顆粒物及微細顆粒物)	噸	14	9
氮氧化物 (NO _x)	噸	219	145
溫室氣體排放			
範圍 1：直接排放 ⁽¹⁾	公噸二氧化碳當量	21,169	14,223
範圍 2：間接排放 ⁽²⁾	公噸二氧化碳當量	560	648
總排放量	公噸二氧化碳當量	21,729	14,871
總溫室氣體密度	公噸二氧化碳當量 / 百萬元收入	17.48	12.49
能源使用⁽³⁾			
電力	兆瓦時	1,102	1,239
汽油	升	26,173.8	21,126.9
	兆瓦時	249	201 ⁽³⁾
超低硫柴油	升	8,069,085	5,331,909
	兆瓦時	88,747	53,394
總用電量	兆瓦時	90,098	54,834
總能源密度	兆瓦時 / 百萬元 收入 (港元)	72.49	46.08
耗水量			
總耗水量	立方米	173,134	183,353
用水密度	立方米 / 百萬元 收入 (港元)	139.3	154.0
有害廢棄物			
總有害廢棄物棄置量	噸	8.8	45.5
無害廢棄物⁽⁴⁾			
棄置的建築和拆卸廢棄物	噸	252,664	-
從堆填區轉移的建築和拆卸廢棄物	噸	122,387	-
回收的廢棄物 (金屬、塑膠和紙張)	噸	731	703
一般廢棄物	噸	398	-

註 (1)：範圍 1 溫室氣體排放是指本集團擁有或控制的來源所直接排放的溫室氣體，當中包括 (i) 運輸和 (ii) 機器使用。

註 (2)：範圍 2 溫室氣體排放是指本集團消耗所購電力所引致的溫室氣體排放。

註 (3)：2017 年的燃料消耗稍作調整，導致總能源消耗及密度出現變化。

註 (4)：由於本集團已新增廢棄物類別的記錄，包括一般垃圾、分流自堆填區的建築和拆卸廢棄物以及棄置的建築和拆卸廢棄物，故有關數據的披露自 2018 年開始重組。

社會表現		單位	2018	2017
勞動力概況				
總勞動力		人數	496	479
按僱員類別劃分	核心管理人員及高級職員	人數	51	39
	工地職員及辦公室職員	人數	133	147
	前線及一般工人	人數	312	293
按地區劃分	香港	人數	496	479
培訓				
按僱員類別劃分	核心管理人員及高級職員	平均時數	9.02	11.34
	工地職員及辦公室職員	平均時數	4.63	1.47
	前線及一般工人	平均時數	5.89	5.00
職業健康及安全				
因工傷而導致損失的工作日數		日數	1,716	1,881
每千名員工中的工傷事故比率		%	23.92	29.38
死亡宗數		人數	0	0
死亡率		%	0	0

11 ESG 內容索引

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
A. 環境				
A1： 排放物				
A1	一般披露	(a) 政策；及	具環境意識的營運	16-21
		(b) 相關法律的資料。	本集團遵守相關法律及規例，報告年度內並未發生相關重大違規事項	16-21
	A1.1	排放物種類及相關排放數據。	具環境意識的營運	17-18
	A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	具環境意識的營運	17
	A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	具環境意識的營運	19-21
	A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	具環境意識的營運	19-21
	A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	具環境意識的營運	16-21
	A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	具環境意識的營運	19-21
A2： 資源使用				
A2	一般披露	政策	具環境意識的營運	16-21
	A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	具環境意識的營運	17
	A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	具環境意識的營運	19
	A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	具環境意識的營運	17
	A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	具環境意識的營運	19

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
	A2.5	製成品所用包裝材料的總量 (以噸計算) 及 (如適用) 每生產單位估量。	此對本集團的營運並不重要	-
A3：環境及天然資源				
A3	一般披露	政策	具環境意識的營運	16-21
	A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	具環境意識的營運	16-21
B. 社會				
B1：僱傭				
B1	一般披露	(a) 政策；及	工作場所的常規	8, 12-15
		(b) 相關法律的資料。	本集團遵守相關法律及規例，報告年度內並未發生相關重大違規事項	8, 12-15
	B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	建榮選擇在績效表的部分披露部分信息	26
	B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	不披露	-
B2：健康與安全				
B2	一般披露	(a) 政策；及	促進健康和安全的文化	9-11
		(b) 相關法律的資料。	本集團遵守相關法律及規例，報告年度內並未發生相關重大違規事項	9-11
	B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	績效表	26
	B2.2	因工傷損失工作日數。	績效表	26
	B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	促進健康和安全的文化	9-11
B3：發展及培訓				
B3	一般披露	政策	培養熟練的團隊	8
	B3.1	按性別及僱員類別 (如高級管理層、中級管理層等) 劃分的受訓僱員百分比。	不披露	-

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
	B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	建榮選擇在績效表的部分披露部分信息	26
B4：勞工準則				
B4	一般披露	(a) 政策；及	工作場所的常規	12
		(b) 相關法律的資料。	本集團遵守相關法律及規例，報告年度內並未發生相關重大違規事項	12
	B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	工作場所的常規	12
	B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	工作場所的常規	12
B5：供應鏈管理				
B5	一般披露	政策	供應商的選擇	6
	B5.1	按地區劃分的供應商數目。	供應商的選擇	6
	B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應商的選擇	6
B6：產品責任				
B6	一般披露	(a) 政策；及	提供高質量的工程和服務	6-7
		(b) 相關法律的資料。	本集團遵守相關法律及規例，報告年度內並未發生相關重大違規事項	6-7
	B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	此對本集團的營運並不重要	-
	B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	質量保證	7
	B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	質量保證	7
	B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	提供高質量的工程和服務	7

層面	關鍵績效指標	描述	聲明/章節	頁數
	B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	質量保證	7
B7：反貪污				
B7	一般披露	(a) 政策；及	工作場所的常規	15
		(b) 相關法律的資料。	本集團遵守相關法律及規例，報告年度內並未發生相關重大違規事項	15
	B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	工作場所的常規	15
	B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	工作場所的常規	15
B8：社區投資				
B8	一般披露	政策	社區福祉	22-23
	B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區福祉	22
	B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區福祉	23