



## 泰山石化集團有限公司

(於百慕達註冊成立之有限公司)  
(股份代號：1192)



環境、  
社會及  
管治報告

# 2018

# 環境、社會及管治報告

## 環境、社會及管治報告的簡介及範圍

環境、社會及管治報告(「ESG報告」)旨在詳細說明本集團於截至二零一八年十二月三十一日止財政年度對本集團可持續發展表現所作出的努力、政策立場及貢獻。為與持份者建立更牢固及更長久的關係，本集團在不同程度上並且在管理層認為合適的情況下，評估並解決了持份者的關切和需求。本集團對營運方面的可持續發展給予最高度重視，認為這是業務錯綜複雜的部分。本報告乃參考並根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄27—環境、社會及管治報告指引(「ESG報告指引」)編製。

## 環境

本集團已制定環保政策，並已向員工傳達可衡量的環保目標。本集團積極鼓勵員工通過培訓、教育和溝通來保護環境。

本集團始終及時瞭解當地環保法律及標準的最新發展。於報告期內，本集團沒有發生任何與中華人民共和國(「中國」)及香港環境法律法規有關的違規情況。

## 排放

本集團於中國的主要業務活動為商品買賣、造船、船舶維修及鋼結構製造，該等業務可能產生有害排放，包括揮發性或有毒化合物、金屬廢物、噪音、氣味及廢水。將繼續進行評估，以分析進一步減少本集團有害排放的方法。

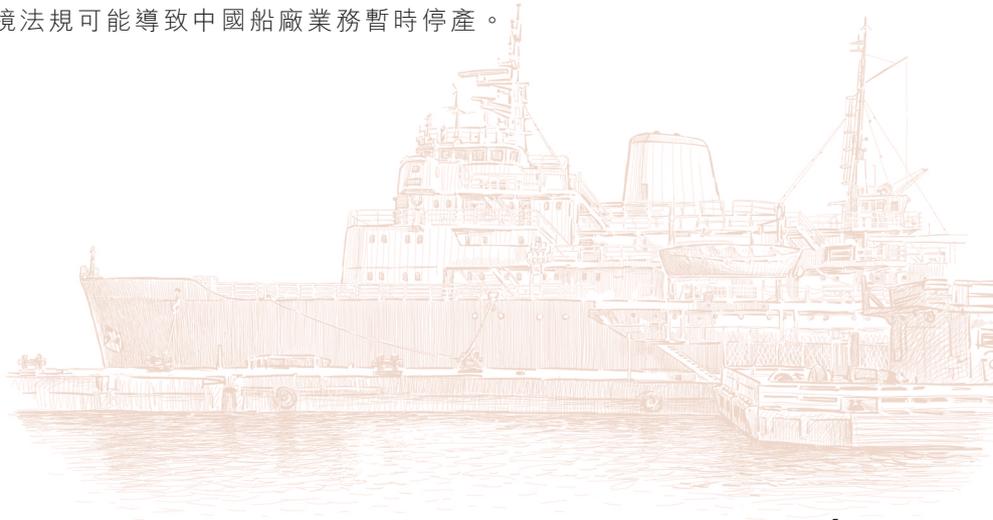
- 空氣污染排放

本集團擁有的汽車主要為船塢員工提供運輸服務及供高級管理層使用。在所有公司車輛中，8輛由無鉛汽油驅動，而僅1輛由柴油驅動。在無鉛汽油和柴油的燃燒過程中，分別產生89kg、0.08kg和7.7kg氮氧化物(「NOx」)、硫氧化物(「SOx」)和顆粒物質(「PM」)。

本集團已實施減緩氮氧化物、硫氧化物及呼吸懸浮粒子排放所產生不利影響的政策如下：

- 將公共交通作為出差和運輸的首要選擇；及
- 在中國為員工上、下班提供汽車共乘服務。

本集團致力減少其造船及修理活動、生產活動及產品對環境的影響。本集團受《中華人民共和國環境保護法》規管，違反環境法規可能導致中國船廠業務暫時停產。



## 環境、社會及管治報告

- 二氧化碳排放

二氧化碳排放的主要來源是辦公區域的能源使用以及商品買賣。在辦公區域，本集團採用節約紙張的做法，以盡量減少使用紙張的二氧化碳足跡，例如鼓勵員工使用雙面打印以減少紙張消耗。托盤放置在影印機旁邊，用於收集單面紙張，以便重複使用和回收。信封也重複用於內部郵件。

本集團的溫室氣體排放主要來源於移動燃燒源的直接排放（「範圍1」）、獲取電力排放的間接排放（「範圍2」）和其他間接排放（「範圍3」）。截至二零一八年十二月三十一日止年度，範圍1、範圍2和範圍3的溫室氣體總排放量分別為561噸、4,436噸和34噸。

- 危險和非危險廢物管理

截至二零一八年十二月三十一日止年度，工作場所廢水和廢物歸因於本集團香港辦事處的運作。工作場所廢物由辦事處的物業管理公司處理。工作場所廢水將排入市政下水道系統。

以下是於二零一八年十二月三十一日有關船廠產生的廢物之記錄：

- 產生的非危險廢物：406噸
- 非危險廢物產生的強度：造船廠每平方米建築面積0.29千克
- 產生的危險廢物：30噸
- 危險廢物產生的強度：造船廠每平方米建築面積0.1千克

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團已遵守香港及中國與環境相關的地方法律法規。

## 資源的使用

- 能源消耗

本集團致力維持高環保標準，以促進環保。集團上下已採取以下行動來減少碳和能源足跡：

- 選擇環保材料和節能照明和電器；
- 盡可能使用室外自然光；及
- 關閉處於閒置狀態的電器。

## 環境、社會及管治報告

- 紙張用量

本集團鼓勵員工進行雙面打印及重複使用單面印刷紙張，以及通過電子媒體進行溝通。於報告期內，已消耗1,153千克紙張。

- 節約用水

食水由市政供水公司供應，並且在採購適合用途的水源方面沒有問題。本集團嚴格遵守《中華人民共和國水污染防治法》和《中華人民共和國污水綜合排放標準》的規定。本集團亦鼓勵員工報告附近任何洩漏的水龍頭或管道，並在不需要水時關閉所有水龍頭。

- 包裝材料

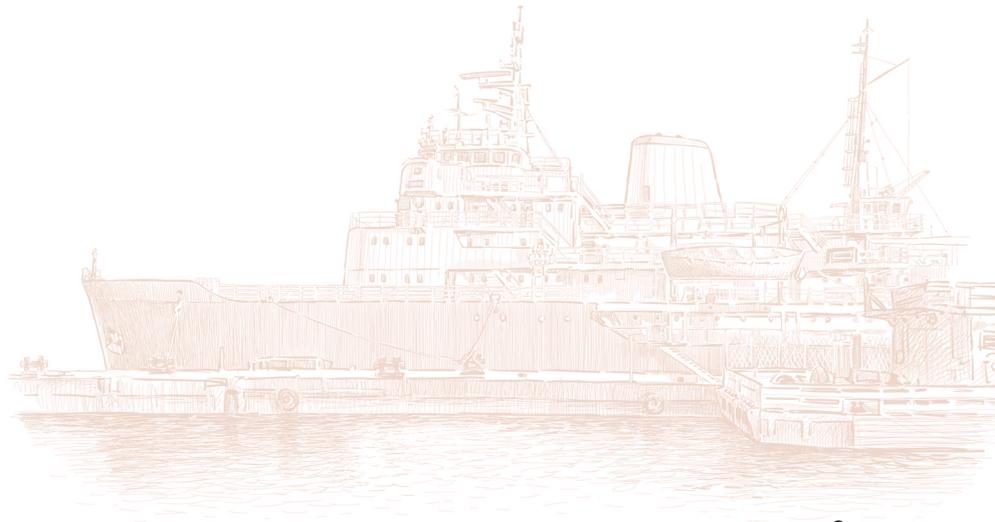
本集團的經營活動主要為從事商品買賣、造船及船舶維修業務，當中不涉及包裝材料或包裝材料相關業務的消耗。因此，該指標並不適用。

截至二零一八年十二月三十一日止年度錄得以下消耗數據：

	單位	消耗量	消耗強度 (造船廠 每平方米)
耗電	千瓦時	5,531,801	18.5
耗水	噸	89,922	0.3
柴油	公升	134,950	0.5
天然氣	千克	70,834	0.2

在維持可持續發展的信念推動下，本集團致力確保有效使用資源，包括能源、原料及其他有關材料。我們已盡力確保訂購的材料合乎預期項目的需要，並儘量採用剩餘的材料來減少浪費。

於年內，本集團並無發現任何與中國及香港環境法律法規有關的違規事項。



## 環境、社會及管治報告

### 環境和自然資源

為降低環境影響及減少自然資源的使用，本集團管理層將不時評估政策，如節能措施，以創造可持續的環保價值，並促使員工更好地實踐本集團的節約措施。

在日常辦公室運作中，本集團鼓勵員工通過減少電力和紙張消耗來節省能源和資源。紙張減少打印是與日常辦公運作相關的主要環境影響之一。本集團鼓勵員工使用電子副本而非硬拷貝。如果需要打印，本集團鼓勵雙面打印，以減少紙張使用。本集團默認其打印機輸出顏色為黑色和白色。紙張收集箱放置在影印機旁邊，以鼓勵員工盡可能回收或再利用紙張。

本集團全力支持節約能源以減少溫室氣體排放的重要性，並鼓勵員工在辦公室內放置友好的節能提醒，以節省日常運作中的能源和資源。於午餐時間，將關閉辦公室內的照明，以避免不必要的電力使用。

同時，本集團採取的措施包括關閉電腦；通過拔下電子設備來消除待機功率；在更換機器和電器時會選擇節能環保產品。

### 就業和勞工實踐

#### 僱傭

本集團提供平等及公平的工作環境，當中的做法及政策符合香港《僱傭條例》及中國《勞動法》以及其他相關法律。因此，工作場所不受歧視，並為所有僱員提供平等機會，不受年齡、性別、種族、膚色、性取向、殘疾或婚姻狀況的影響。

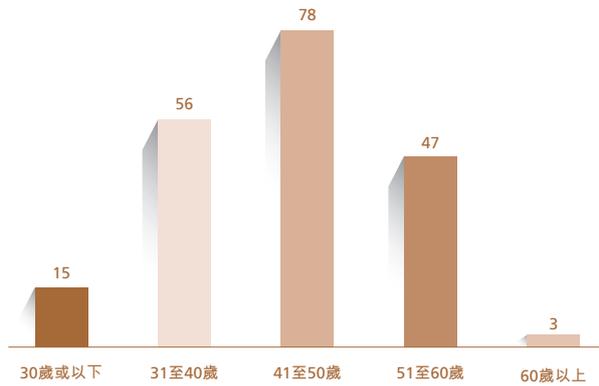
本集團僱員薪酬待遇包括參考市場條款而構成的基本薪金、獎金及實物福利。勞動合同規定了工作人員的補償和解僱、工作時間、休息時間和其他利益和福利等條款。

為了進一步促進與員工的良好關係，員工將有更多活動參與，以改善工作與生活的平衡，如員工聚會，社交活動和其他團隊建設活動。本集團在中國及香港共有199名員工。

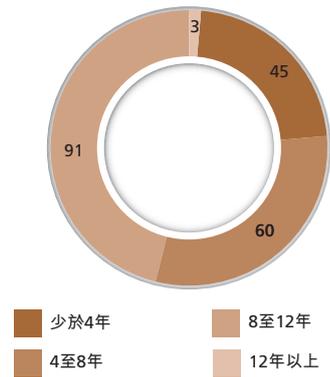
環境、社會及管治報告

下面的圖表顯示了員工的性別和年齡組別：

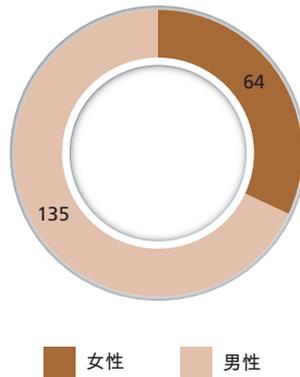
按年齡組別劃分的員工



按服務年限劃分的員工



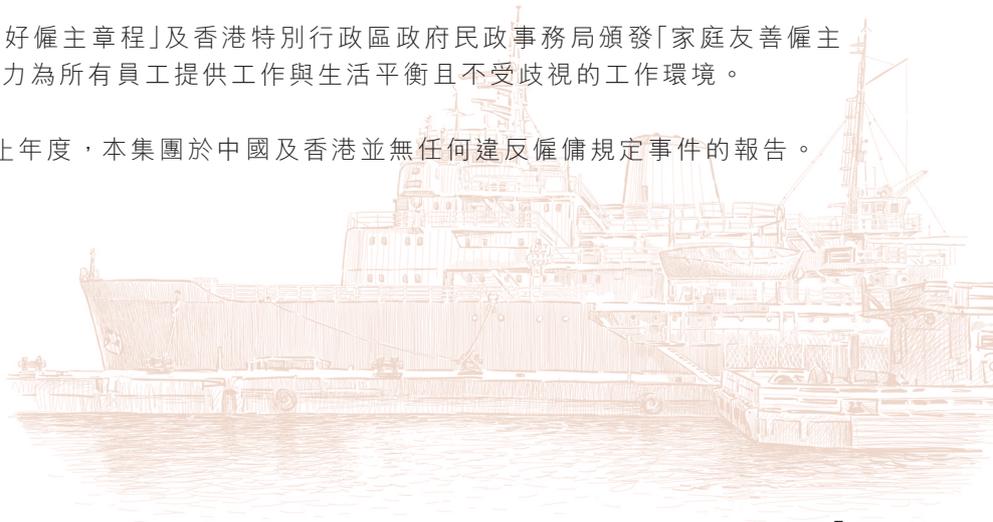
按性別劃分的員工



良好的工作場所的特點是，不會因年齡、性別、種族、膚色、性取向、殘疾或婚姻狀況各異而受到歧視和獲得平等的機會，以提高員工的滿意度。本集團將透過不同性別和年齡組別使其員工多樣化，以平衡員工之間的文化和溝通。本集團鼓勵勞工多元化，歡迎所有人力，從而將公平原則納入實踐當中。

年內，本集團已獲勞工處頒發「良好僱主章程」及香港特別行政區政府民政事務局頒發「家庭友善僱主獎勵計劃」的簽署人。本集團將致力為所有員工提供工作與生活平衡且不受歧視的工作環境。

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團於中國及香港並無任何違反僱傭規定事件的報告。



## 環境、社會及管治報告

### 家庭友善僱主獎勵計劃 Family-Friendly Employers Award Scheme

泰山石化集團有限公司  
TITAN PETROCHEMICALS GROUP LIMITED

榮獲  
is awarded this certificate in recognition of its being a winner of



## 健康和安

保護員工的職業健康和安對本集團至關重要。本集團遵守《中華人民共和國勞動法》的職業安全健康及其他適用於健康舒適工作環境的規定。由於工作場所中含有高濃度的化學物質，製造設施已配備防火保護(包括滅火器和火災探測設備等滅火設備)並定期檢查，以防止火災爆發。員工還定期參加消防演習，並禁止在所有工作場所及船廠吸煙。

為了盡量減少或消除將來的傷亡案件，本集團已不時向船廠員工提供安全指引。本集團在船廠顯眼處設置職業危險警示標誌和風險預警指示，定期進行安全檢查，並為員工提供安全研討會。

## 環境、社會及管治報告

所有船廠工人均已受工人醫療保險所保障，而辦公室人員則受僱員補償保險所保障。人力資源部門對每個案件進行調查及分析，並在必要時實施對應預防措施。安全和健康方面的努力已經得到了回報，本集團旨在於未來幾年內將因工受傷、損失或死亡人數記錄維持在較低水平。

## 二零一八年職業健康和安​​全統計

	辦公室	船廠
因工傷損失的工作日數	零	59
因工死亡人數	零	零
報告的工傷人數	零	1

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團於中國及香港並不知悉任何未遵守法律法規中的健康及安全規定的情況。

## 發展和培訓

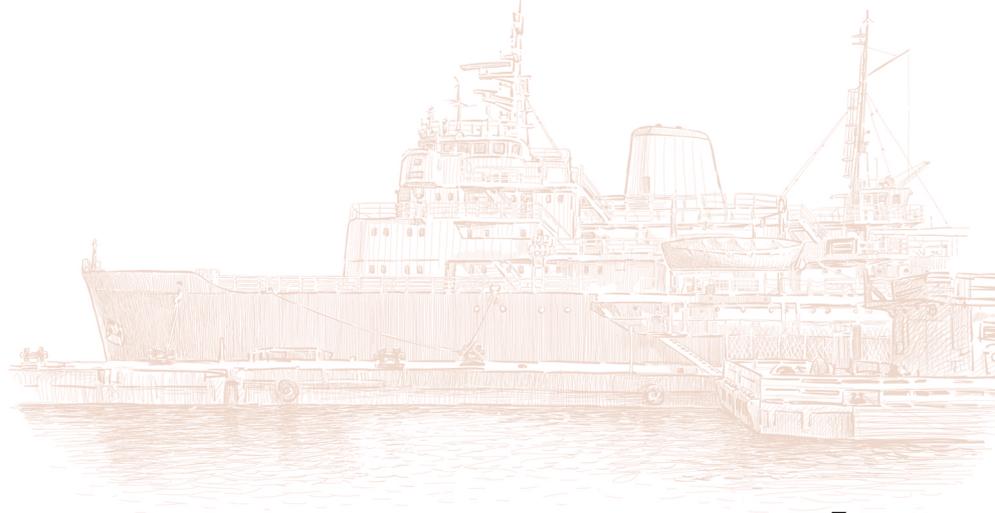
根據《中華人民共和國勞動法》，從事特種作業的勞務人員必須接受專門培訓，並取得特種作業資格。本集團已聘請外部專家提供意見，並為員工的持續發展提供內部及外部的各種培訓課程。為了全面發展員工團隊，新員工還將獲得入職培訓，以幫助彼等更快地適應集團的營運。員工的表現也將每年通過評估進行審核，以確定是否需要為每位員工提供額外的培訓或改進計劃。

## 勞工標準

就遵守《中華人民共和國勞動合同法》而言，本集團嚴格強調禁止招募童工和強迫勞動。任何未達到法定工作年齡或沒有有效身份證明文件的人士都會被取消就業資格。一旦發現本集團誤用任何童工，該童工將立即被解僱，並與董事會審查及討論所發現的問題以防止該等事件再次發生。本集團亦制定了保護員工勞動權利的政策，並建立了投訴系統，以便員工表達他們的擔憂並報告任何侵犯勞工權利的行為。

本集團嚴格遵守香港僱傭條例及中國勞動法，包括《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》，並已根據《中華人民共和國社會保險法》及香港僱傭條例的規定，為本公司所有董事及僱員在中國及香港安排所需的保險計劃。

截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團並不知悉任何違反香港相關僱傭條例及中國勞動法的行為。



## 環境、社會及管治報告

### 營運實務

#### 供應鏈管理

本集團對員工、客戶及環境採取負責任的態度，在原材料至產品發布的整個生產過程中，嚴格遵守《中國安全生產法》的有關規定，嚴格執行安全生產監督管理。我們的業務部門不允許生產、分銷和銷售任何有毒或有害物質。

目標是加深與戰略供應商的合作關係，並在價值鏈中創造競爭優勢，從而旨在增強其對社會和環境的影響。本集團亦傾向於與供應商保持長期關係，以確保穩定供應物料及貨品。我們更加重視與供應商之間的溝通與關係，以實現可持續發展。

為了盡量減少運輸需求，供應商主要位於中國大陸，特別是鄰近的省市，如泉州市和江蘇省。本集團的供應鏈管理政策如下：

- 非常重視與供應商的溝通與關係，以實現可持續發展；
- 定期對供應鏈的環境和社會風險進行評估；及
- 敦促供應商採取措施降低其環境和社會風險。

#### 產品責任

本集團已採取政策確保良好的產品質量標準，以符合《中華人民共和國產品質量法》的質量標準。另一方面，為了保護消費者數據和隱私，客戶信息將被保密並及時銷毀。於報告期內，本集團既未經歷任何由於安全和健康問題而造成的產品召回，亦未收到有關我們產品和服務的任何投訴。

## 環境、社會及管治報告

### 反貪污

本集團高度重視員工的專業操守及誠信。本集團的政策強調不容忍任何貪污、欺詐、洗錢、賄賂和敲詐勒索，並遵守《中華人民共和國刑法》和《中華人民共和國反不正當競爭法》等相關法律法規。本集團已採取一項報告違規行為的正式政策，並將通知和報告任何可疑交易。於報告期內，本集團已遵守中國及香港有關法律法規，包括但不限於香港《打擊洗錢及恐怖分子資金籌集條例》、《中華人民共和國刑法》及《中華人民共和國反不正當競爭法》。

### 舉報政策

本集團已建立投訴渠道，僱員及其他方可透過該渠道以保密及／或匿名方式報告本公司內的不道德及非法行為。我們採用了關於舉報的最佳做法。所有舉報報告都會盡可能得到調查並向審計委員會報告。

本集團致力於維持其運營中的高標準商業誠信。良好的道德操守和反貪污機制是本集團持續健康發展的基石。截至二零一八年十二月三十一日止年度，本公司董事會並無接獲舉報事件、貪污及洗錢的報告。

## 社區

### 社區參與

本集團深知回饋社會的重要性，本集團致力於通過可持續發展履行企業社會責任，評估如何將業務活動與社區利益聯繫起來。本集團致力為本地人士提供就業機會，並促進社區經濟的發展。此外，本集團日後將試圖尋求機會與慈善組織合作，以參與各種社區計劃，作為加強其在慈善工作領域努力的策略。





**泰山石化集團有限公司**

---

香港灣仔  
軒尼詩道303號  
協成行灣仔中心8樓802室

[www.petrotitan.com](http://www.petrotitan.com)