



(於百慕達註冊成立之有限公司)

(股份代號: 1229)

環境、社會及

管治報告

2018/19

目錄

關於本集團	2
關於本報告	2
主席寄語	4
管治架構及風險管理	5
持份者溝通	6
構建綠色環境	7
為員工創造價值	11
誠信經營	16
社區營造	18
關鍵績效指標總覽	19
《環境、社會及管治報告指引》內容索引	23

關於本集團

南南資源實業有限公司(「南南資源」或「本公司」，連同其附屬公司統稱「本集團」)主要從事煤炭資源開採業務。本集團是中國新疆昌吉州的一家主要的煤炭供應商，並於當地營運凱源露天煤礦¹(「凱源煤礦」)和澤旭露天煤礦²。南南資源已針對煤炭開採進行多項優化升級更新方案。本集團現正申請有關煤礦地區擴大範圍的勘察權及採礦權。

南南資源積極開拓新市場，包括尋求拓展科技及可再生能源業務，以應對中國政府推動使用潔淨能源的機遇。

關於本報告

本報告為南南資源發表的第三份《環境、社會及管治報告》(「本報告」)。本報告透過匯報本集團在環境、社會及管治方面的政策、措施和績效，讓各持份者更了解本集團於可持續發展議題的進程和發展方向。本報告以中、英文編寫，並已上載至香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)及本公司網站www.nannanlisted.com。

報告範圍

本報告匯報本集團在二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日之財政年度內(「本報告期」)之環境、社會及管治表現。與去年報告相同，本報告聚焦凱源煤礦的營運。本報告目前未有覆蓋本集團其他營運點之營運(例如澤旭露天煤礦的營運)，本集團將不斷提升內部資料收集程序以逐步擴大披露範圍。

¹ 凱源煤礦由本集團全資擁有的子公司木壘縣凱源煤炭有限責任公司(「凱源公司」)負責其營運。

² 澤旭煤礦於本報告期內尚未開始開採工作。

報告準則

本報告按《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》附錄二十七《環境、社會及管治報告指引》(「《指引》」)編寫，並以四項匯報原則—重要性、量化、平衡及一致性，作為編寫報告的基礎。為了讓持份者全面了解本集團的環境、社會及管治績效，本報告不僅按「不遵守就解釋」的規定披露環境關鍵績效指標，亦匯報部份《指引》中「建議披露」的社會關鍵績效指標。

確認及批准

本集團已成立內部監控及正式審查程序，竭力確保本報告所有呈現的資料均準確可靠。本報告已於二零一九年九月獲董事會確認及批准。

意見反饋

本集團重視持份者的意見。如閣下對本報告有任何疑問或建議，歡迎透過以下方式聯絡本集團：

地址：香港金鐘夏慤道十八號海富中心二座八樓

電話：(852) 3845 5790

傳真：(852) 2110 1907

電郵：info@nannanlisted.com

主席寄語

能源開發是確保生活質素的關鍵之一，而發展潔淨能源是現今社會的重大挑戰。因應中國政府對於潔淨能源的策略以及市場需求的轉變，本報告期內，本集團一方面繼續專注於煤炭資源開採業務，同時開始投資其他業務，以確保持續營運，以回應可持續發展的趨勢。

與可持續發展相關的政策改變為本集團的營運帶來各種風險。對此，本集團的管理層與當地政府保持緊密聯繫，按其政策適時調整經營策略及整改生產計劃，嚴格控制成本及費用，保持整體營運的穩健。其中，為擴展本集團之創新及可再生能源業務，本集團在本報告期內收購了從事可再生能源解決方案及太陽能發電站開發業務的新能源集團。

持份者的意見有助我們進一步提升企業的可持續發展表現。透過委託獨立顧問與內部持份者進行溝通，本集團選出排放物、健康與安全及供應鏈管理為三個在環境、社會及管治上的重要層面，並將在報告中作重點匯報。

煤礦營運對環境造成不能避免的影響。我們透過環境管理措施確保營運符合相關法律及法規。同時，本集團將增加環保設備升級的投資，減少生產過程的環境影響。員工健康與安全的重要性不言而喻，我們盡所能保障員工，把意外發生率降到最低。此外，我們的環境及社會影響並不限於我們自身的營運，亦涉及供應鏈的影響。因此，我們與業務夥伴保持緊密聯繫，攜手推動可持續發展。

煤炭業務面臨諸多挑戰，尤其是與可持續發展相關的議題所帶來的風險及機遇。未來，本集團將致力加強管理、配合國家政策，並把握新機遇，繼續為持份者創造價值。希望各位讀者能不吝對本報告及本集團的措施提出意見，讓本集團持續提升可持續發展的表現。

關文輝

主席

南南資源實業有限公司

香港，二零一九年九月十八日

管治架構及風險管理

南南資源的董事會致力秉持高水平的企業管治，並相信良好的企業管治常規能有效領導本集團建立和實現長遠策略和目標。董事會肩負本集團的企業社會責任，當中包括帶領企業把握和應對可持續發展帶來的機遇和風險。

風險管理是日常管理過程及良好企業管治的重要一環。本集團設有風險管理和內部監控系統，以識別、評估和管理與業務和營運相關之風險。相關系統由審核委員會持續監察，確保有效運作。

本集團明白現行的風險管理及內部監控系統並未全面涵蓋可持續發展議題。展望未來，本集團將考慮成立環境、社會及管治工作小組，以及把潛在環境及社會議題納入風險系統，以便及時識別風險和確定應對方案。

持份者溝通

南南資源重視與持份者³溝通，旨在為向他們介紹本集團的營運發展方針和業務最新動向之餘，同時聆聽他們的意見與期盼，協助本集團更好地應對市場與社會的需求，制訂和實行相應的政策和措施。本報告期內，本集團繼續透過日常營運和各種渠道與持份者保持緊密溝通。

主要持份者溝通活動	
員工 <ul style="list-style-type: none">定期組織員工活動展開績效考核，為員工提供工作上的建議建立舉報程序，鼓勵員工就公司內部的不良行為作出舉報	股東 <ul style="list-style-type: none">透過股東大會、年報及財政報告向股東匯報集團的營運情況
供應商 <ul style="list-style-type: none">安排供應商審核，鼓勵供應商改善環境和社會責任表現	客戶 <ul style="list-style-type: none">制定客戶溝通程序

實質性環境和社會議題

為訂立本集團的可持續發展策略和方向，以及識別對本集團和持份者至關重要的環境和社會議題，本集團委託專業顧問進行管理層商談。結合商談所得及顧問的意見，本集團從《指引》的十一個環境及社會範疇中選出三項，作為是次匯報重點探討的議題。

排放物

健康與安全

供應鏈管理

³「持份者」，又稱「利益相關方」或「權益人」，指對企業業務有重大影響，或會受業務影響的群體和個人，包括內部的董事會、管理層、行政員工和一般員工，以及外部的股東、業務夥伴、客戶、政府及監管機構、銀行及投資者和社區團體等。

構建綠色環境

南南資源關注其業務活動產生的環境影響和管理責任。本集團的《環保工作制度》概括對排放物管理、資源使用，乃至保護環境及天然資源的要求，確保業務營運實踐環境保護措施，實現本集團對推動環境可持續發展的承諾。

廢氣排放

凱源煤礦的生產設備，包括礦區的鏟車、水車、貨車等等燃燒柴油是空氣污染物的主要來源。本報告期內，煤礦共產生氮氧化物3,780千克，硫氧化物249千克和可吸入懸浮粒子23千克。

凱源煤礦於《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》內列明《粉塵治理工作制度》，訂立灑水降塵措施，以及明確本集團維護降塵措施和監測礦區粉塵的責任。本集團注重粉塵為員工帶來的影響，凱源煤礦定期舉辦宣傳教育，並為礦區員工提供防塵口罩。

空氣污染 物排放 ⁴	種類	2018/19	2017/18	單位
		排放量	排放量	
	氮氧化物	3,779.8	未有統計數據	千克
	硫氧化物	248.6	未有統計數據	千克
	可吸入懸浮粒子	23.0	28.5	千克

⁴ 2018/19年度空氣污染物排放包括礦區燃燒柴油產生的氮氧化物、硫氧化物和可吸入懸浮粒子，2017/18年度只包括礦區燃燒柴油產生的可吸入懸浮粒子。

溫室氣體排放

南南資源非常關注自身碳足跡，並致力減低業務對環境的影響。本集團繼續委託顧問公司進行本報告期的碳評估，以量化其營運產生的溫室氣體排放。量化的過程參考由中國發展改革委員會發佈的指引⁵以及參考國際標準如ISO14064-1及溫室氣體盤查議定書。

本集團在本報告期產生的碳排放總量約為61,145噸二氧化碳當量，露天開採煤礦的甲烷(CH₄)逃逸排放佔總碳排放的98.7%。本報告期碳排放總量較上報告期的碳排放總量減少33.9%，原因是礦區於本報告期初因實行階段性礦區停產，導致原煤產量降低，這亦同時減少了因露天開採煤礦產生的逸散性排放。本集團將繼續評估、紀錄及每年披露其溫室氣體排放及其他環境數據，檢討現行措施成效，並進一步制定減碳目標和工作計劃。

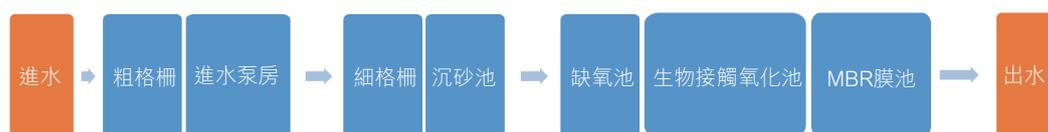
範圍	2018/19年度 排放量	2017/18年度 排放量	單位
範圍1直接溫室氣體排放	60,510.7	91,923.1	噸二氧化碳當量
範圍2能源間接溫室氣體排放	634.0	588.5	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放	61,144.7	92,511.6	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度 (以原煤產量計算)	35.7	35.6	噸二氧化碳當量/ 千噸原煤

範圍1溫室氣體排放包括礦區生產設備所消耗的柴油、露天採礦甲烷逸散性排放以及燃燒乙炔焊接的排放。範圍2溫室氣體排放包括凱源煤礦電力消耗的排放。

⁵ 《中國煤炭生產企業溫室氣體排放核算方法和報告指南(試行)》

廢水

本集團於本報告期內共產生35,580立方米廢水，廢水主要來自露天煤礦的生產廢水和辦公室的生活污水。污水經缺氧、生物接觸氧化和深度膜淨化處理後回用於各種用途，包括用於工業場地綠化澆灌和澆灑道路等，本報告期內凱源煤礦共回用廢水24,000立方米。



有害及無害廢棄物

南南資源在營運過程中產生的主要廢棄物為生活垃圾和廚餘等。廢棄物經收集後均運往填埋或作焚燒處理。儘管本集團於本報告期內尚未統計廢棄物產生量，本集團計劃於來年完善數據收集系統，以便日後建立量化的減廢目標。

本報告期內，本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國大氣污染防治法》、《礦山地質環境保護規定》和《新疆維吾爾自治區地質環境保護條例》。凱源煤礦並無發現與排放物相關的違法違規個案。

能源消耗

南南資源努力實現資源集約化，提升營運的能源使用效率。本集團於本報告期內共消耗能源1,591兆瓦時，較上報告期輕微上升2.1%。電力消耗量則較上報告期上升17.8%，實際消耗1,039兆瓦時。主要原因是本集團以供暖空氣能鍋爐取代傳統燃煤鍋爐，該鍋爐能夠有效減少煤炭消耗量，然而增加電力消耗。本集團定期維修和升級能源設備，並制定及定期檢討能源目標和指標，以持續提升集團的能源績效。

能源類型	能源種類	2018/19年度 能源耗量	2017/18年度 能源耗量 ⁶	單位
直接能源	柴油	544.5	676.1	兆瓦時
	乙炔	7.4	未有統計數據	兆瓦時
間接能源	電力	1,039.2	882.1	兆瓦時
能源總耗量		1,591.1	1,558.2	兆瓦時
能源密度(以原煤產量計算)		0.93	0.60	兆瓦時/ 千噸原煤

水資源使用

本集團於本報告期內共消耗水資源49,138立方米，較上報告期減少45%，主要原因是從2018年初期開始，礦區實行階段性停產、礦區部分工程處於非正常施工狀態，以及正在建設的篩分系統均導致水資源消耗量的減少。凱源煤礦的供水來自市政供水機構，在求取適用水源上並沒有任何問題。

環境及天然資源

採礦過程對環境的影響包括加劇水土流失、影響生物多樣性和污染地下水等。本集團明瞭其保護環境的責任，安排專職人員執行《新疆維吾爾自治區礦產資源管理條例》和《礦產資源開採登記管理辦法》，並確保過程符合相關要求。本集團持續監測水土流失的改善治理進度、以及推動土地整治率和林草植被恢復率。

個案分享：煤炭篩分系統

煤炭在篩分、破碎及皮帶運輸等生產過程中有大量的粉塵產生，污染環境。凱源煤礦於本報告期內新採用的煤炭篩分系統設置除塵設備，其採用的物料和篩分流程亦符合環保技術參數，滿足本集團的環保相關要求，減少揚塵。

⁶ 2017/18年度能源消耗單位由吉焦耳轉換成兆瓦時。

為員工創造價值

員工是南南資源得以提供優質服務的基礎和業務成功的關鍵。本集團一直致力營造良好的工作環境，讓員工皆得到公平對待和尊重。本集團同時向員工提供各樣培訓機會，以吸引和挽留人才。

健康與安全

南南資源致力維持一個健康、安全的工作環境，防止工傷意外的發生。本集團制定《煤礦礦區安全與生產內控管理制度》，規範各樣安全措施，包括隱患檢查、危險源監測和安全教育培訓的要求。為鼓勵員工持續注意安全，凱源煤礦將安全品質的成績與工資及獎金掛鉤。凱源煤礦亦推行各項安全檢查、監測和培訓計劃，降低意外發生的風險。

安全隱患檢查

為規範煤礦的安全檢查工作，凱源煤礦制定《安全隱患檢查、排查制度》，確保及時排除安全隱患。凱源煤礦每月進行兩次安全大檢查，由礦長帶領技術、安全、生產、機電和工段長等人員進行，負責檢查邊坡、煤礦運輸通道、機械設備機電設備等的安全情況。凱源煤礦將於檢查結束後召開安全檢查現場會議，分析和總結安全檢查的基本結果，並採取針對安全隱患的整改措施。

安全危險源監測

凱源煤礦識別的危險有害因素包括材料搬運、人員滑跌或墜落、坍塌、滑坡、爆炸事故、電器危害及火災。凱源煤礦對重大危險源進行適時監測，並針對洪水、火災、滑坡等災害作全面檢查，以此採取和建立管理危險源的措施。

防治水	防滅火	防滑坡
<ul style="list-style-type: none">• 雨季前須對防排水設施作全面檢查，制訂防排水計劃和措施• 針對低於洪水的建築，須按規定採取修築堤壩、溝渠、疏通水溝等防洪措施• 地表及邊坡上的排水設施的建築地點應避開滑坡地段，並應經常檢查• 於滑坡區周圍設截水溝，並採取防滲措施	<ul style="list-style-type: none">• 制定防火措施，所有建築物、煤堆、排土場、倉庫、油庫、爆破器材庫、木料廠等必須符合國家有關法律• 採掘、運輸和排土等主要設備必須配備滅火器材並作定期檢查和更換• 開採易燃煤層時必須建立防滅火系統	<ul style="list-style-type: none">• 進行地質勘查、測繪工作和邊坡穩定性評估• 定期觀測• 採礦工程設計必須進行邊坡穩定性驗算，達不到要求時應修改採礦設計或制定安全措施• 採掘工作必須按設計要求進行

安全教育培訓

為協助員工掌握有關煤礦安全的生產知識、專業技術知識和操作技能，凱源煤礦建立《安全教育培訓制度》，為各崗位員工提供針對性的安全培訓。

培訓對象	培訓內容	要求培訓頻率
煤礦職工	<ul style="list-style-type: none">學習各安全法律，包括《安全生產法》、《安全生產條例》和《三大規程》等法律法規學習安全生產制度文件	<ul style="list-style-type: none">每月培訓時間不少於兩小時
機動車輛駕駛人員	<ul style="list-style-type: none">參加安全學習和年度檢查和審計的工作經培訓後考核合格方可上崗作業	<ul style="list-style-type: none">每年不少於一次
新入職員工	<ul style="list-style-type: none">參加崗前培訓，由熟練員工教授相關安全知識	<ul style="list-style-type: none">每年培訓時間不少於72小時
煤礦安全生產管理人員	<ul style="list-style-type: none">參加區、州、縣鄉部門組織的各種安全教育培訓	<ul style="list-style-type: none">新取安全資格證書的培訓時間不少於72小時換取安全資格證書的再培訓時間不少於42小時複訓培訓時間不少於24小時

於二零一八年四月十一日，凱源煤礦收到政府要求停止生產的通知，原因為凱源煤礦的採礦權和安全生產許可證已分別屆滿。於二零一八年五月二十八日，凱源煤礦已重續並獲得新疆國土資源廳授予的採礦權，並在二零一八年八月二十九日接獲通知恢復煤礦之正常生產。凱源煤礦已根據通知內容加強現場的安全管理。

本集團遵守相關法律及規例，如《安全生產許可證條例》、《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國煤炭法》、《煤炭安全監察條例》、《煤礦安全規程》及《國務院關於預防煤礦生產安全事故的特別規定》。本報告期內，凱源煤礦並無發現任何與健康及安全相關的違法違規個案。

僱傭管理制度

南南資源致力締造和諧共融的工作環境，支持員工成長和發展。凱源煤礦制定《員工組織管理制度》，載列有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、以及其他待遇及福利的條款。本集團的招聘遵循公平競爭原則擇優錄用，不因性別、民族、年齡、婚姻、生育狀況以及宗教信仰差別對待求職者，招聘過程一律平等。入職員工須填寫保證書，確保明瞭僱傭規章制度的權利和責任。

人才挽留

南南資源重視人才，期望能與員工共同成長。凱源煤礦推行多項人才挽留措施，例如以獎金形式獎勵對本集團有重大貢獻及有突出工作業績的員工。除了為員工提供法定假期外，凱源煤礦還為員工提供伙食補貼、話費補貼、生日禮金或假期等福利。凱源煤礦亦定期組織員工活動，推廣工作和生活平衡。

本報告期內，本集團遵守相關法律及規例，如《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《禁止使用童工規定》。凱源煤礦並無發現與僱傭相關的違法違規個案。

員工培訓及考核

企業的發展與員工的成長相輔相成。凱源煤礦的《員工組織管理制度》列明培訓管理安排。行政部負責協調各部門的培訓計劃，以制定凱源煤礦全年培訓計劃和督導實施。各處室負責人則協商培訓課程內容及課程教材。

培訓類別	培訓對象	培訓內容
崗前培訓	新員工	<ul style="list-style-type: none"> • 公司規章制度 • 基本的崗位知識 • 實際操作技能 • 基本的專業知識
在職培訓	在職員工	<ul style="list-style-type: none"> • 加強崗位技能 • 更新專業知識 • 學習新的業務和技術
專題培訓	特定相關員工	<ul style="list-style-type: none"> • 針對特定任務和目標進行專題培訓

為鼓勵員工持續進修，凱源煤礦給予員工帶薪參加外出培訓的機會，員工在培訓期間可享有原所在崗位的基本工資和崗位工資。同時，本集團根據員工職級展開考核，為員工提供改進工作質素和改善工作程序的針對性建議。考核結果與工資獎金掛鉤，提高員工的積極性。凱源煤礦建立晉升機制，表現優良的員工將有機會獲得晉升和發展。

勞工準則

本集團明白童工和強制勞工違反基本人權及國際勞工公約，並對社會發展構成威脅。按照《員工組織管理制度》之規定，新入職員工須提交居民身份證和護照等身份證明文件，確保不會誤聘童工和非法勞工。

本集團同時禁止任何形式的強制性勞工，確保自願僱傭關係。為確保員工工作時間及加班時間符合法律標準及法規，凱源煤礦制定程序調整加班時間，為假日加班之員工提供補假，確保他們獲取合理的休息時間。

本集團遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》及《禁止使用童工規定》，保障員工的權利。本報告期內，凱源煤礦並無發現任何與童工或強制勞工相關的違法違規個案。

誠信經營

誠信經營是南南資源建立和維持競爭優勢的關鍵策略。為有效管理本集團的產品和服務質量，本集團制定供應商管理制度和各類質量管理政策，在確保服務合規性與安全性的同時，達致客戶對本集團可持續發展的期望。

供應鏈管理

供應商是南南資源重要的合作夥伴，本集團與其攜手合作，共同承擔供應鏈相關責任，推動可持續發展實務。南南資源的主要供應商為其提供工程機械及煤礦開採的所需物資。本集團編制《採購管理制度》以管理各項物資的採購，列明相關人員的責任及採購物資的要求，並控制本集團供應鏈中有關質量及生產安全的社會風險。收到供應商的報價信息後，採購部將核對供應商品種、規格、數量及品質要求等方面的表現。本集團同時對供應商交付期、售後服務等方面進行分析比較，務求選擇最佳的供應商。

為進一步鼓勵供應商提供環境及社會績效表現，凱源煤礦於本報告期內對《採購管理制度》進行修訂，建立《供應商環境及社會風險政策準則》，籍此引導供應商遵守社會道德標準和國家法律法規，尊重人權，以及善待員工和保護環境。供應商須識別與營運相關的企業社會責任風險和可能的影響，並按照風險的重要程度採取措施控制和降低風險。

質量管理

為確保煤炭質量，本集團的質量標準奉行「六有」制度，即有標準、有要求、有考核、有落實、有獎罰和有兌現。凱源煤礦已成立安全品質標準化管理領導小組，負責組織實施安全品質標準化的檢查和考核工作，並不定期把煤炭送往檢驗部門進行質量檢驗。凱源煤礦每月初召開由礦長主持的質量標準化專題會議，負責總結上月品質標準化方面遇到的問題，以便規劃下月質量標準化活動。本報告期內，凱源煤礦並不涉及任何產品回收個案。

客戶意見管理

為提升客戶體驗，凱源煤礦實施《銷售合同及銷售流程管理制度》，確保與客戶有效溝通。制度文件亦規範了銷售流程的處理程序，包括評審客戶訂單、簽訂銷售合同，以及客戶信用管理等。本報告期內，凱源煤礦沒有接獲客戶投訴。

客戶資料及知識產權維護

南南資源致力保障客戶資料的安全。本集團制定《客戶私隱保護規定》，規定只能持有權機關或機構的生效文書或本集團相關批准文件，才能查詢或訪問客戶資訊。

本集團嚴守有關知識產權的法律法規，同時致力維護合作夥伴的知識產權。本集團已在《無形資產管理制度》中列明員工須保密並維護無形資產，當中包括專利權、非專業技術、著作權、商標權及電腦軟件使用權等。

由於煤炭開採及銷售為本集團的主要業務，營運並不涉及廣告和標籤事宜。本報告期內，本集團遵守與產品責任相關的法律及規例，如《中華人民共和國產品質量法》。凱源煤礦並無發現與產品責任相關的違法違規個案。

反貪污

南南資源致力於推動廉潔誠信的企業文化，並於《員工組織管理制度》詳細列明反貪污的政策及程序。員工不得利用職權進行貪污、索賄和受賄等不良行為。

凱源煤礦設立員工投訴舉報管理制度，鼓勵員工監督本集團的廉潔工作。

步驟	行動
接獲舉報	<ul style="list-style-type: none"> 員工可通過信函、電子郵件、網上投訴、投訴電話或來訪等多種方式進行投訴 行政部設立投訴和舉報信箱或意見箱，委託專人受理投訴和舉報 舉報人的個人資料(包括：姓名、部門、崗位、聯繫方式等)一切保密
調查	<ul style="list-style-type: none"> 行政部經理根據投訴性質和嚴重程度委託調查人員 調查人員須於限期內完成調查處理程序
結案報告	<ul style="list-style-type: none"> 完成調查後，舉報事件的員工將收到有關調查結果的書面報告 違規人士將接受適當處分

本報告期內，本集團遵守《中華人民共和國刑法》中有關貪污賄賂犯罪的規定。凱源煤礦並無發現與貪污相關的違法違規個案，亦沒有出現與本集團及員工相關的貪污訴訟案件。

社區營造

作為一家負責任的企業，南南資源深刻理解到滿足不同持份者期望的重要性。本集團實踐社會責任，期望能透過自身的影響力，推動行業及社會的進步。凱源煤礦於本報告期內建立和實施《社區投資、贊助及捐贈政策》，為社區投資活動建立架構和準則。行政部負責定期檢討政策和投資的目標和方向，以及審視凱源煤礦的社會表現。

凱源煤礦以「氣候變化與環境」、「青少年教育及發展」、「社區健康」和「文化藝術」作為社區投資的核心領域。凱源煤礦訂立指導原則，支持切合社區需要和期望及符合當地文化、傳統和價值觀的項目和計劃。

關鍵績效指標總覽

環境績效

環境關鍵績效指標	2018/19	2017/18	單位
排放物種類及相關排放數據			
氮氧化物	3,779.8	未有統計數據	千克
硫氧化物	248.6	未有統計數據	千克
可吸入懸浮粒子	23.0	28.5	千克
溫室氣體總排放量			
範圍1	60,510.7	91,923.1	噸二氧化碳當量
範圍2	634.0	588.5	噸二氧化碳當量
溫室氣體總排放量	61,144.7	92,511.6	噸二氧化碳當量
溫室氣體密度 (按原煤產量計算)	35.7	35.6	噸二氧化碳當量/ 千噸原煤
有害廢棄物總量			
有害廢棄物總量	未有統計數據	未有統計數據	
有害廢棄物密度	未有統計數據	未有統計數據	
無害廢棄物總量			
無害廢棄物總量	未有統計數據	未有統計數據	
無害廢棄物密度	未有統計數據	未有統計數據	
減低排放量的措施及所得成果			
能源總耗量			
直接能源	551.9	676.1	兆瓦時
間接能源	1,039.2	882.1	兆瓦時
能源總耗量	1,591.1	1,558.2	兆瓦時
能源密度 (按原煤產量計算)	0.93	0.60	兆瓦時/千噸原煤
總耗水量			
總耗水量	49,138	89,187	立方米
耗水密度 (按原煤產量計算)	28.7	34.3	立方米/千噸原煤
製成品所用包裝材料的總量			
包裝材料總量	營運不涉及包裝材料使用	營運不涉及包裝材料使用	
包裝物料密度	營運不涉及包裝材料使用	營運不涉及包裝材料使用	

社會績效

員工人數

性別	職級／年齡	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	按性別 總人數
男性	總管級人員	0	0	0	0	59
	高級管理人員	0	0	0	2	
	中級管理人員	0	2	6	1	
	一般員工	7	15	12	14	
女性	總管級人員	0	0	0	0	18
	高級管理人員	0	0	0	0	
	中級管理人員	0	0	0	0	
	一般員工	1	8	3	6	
總計						77

新員工人數

性別	職級／年齡	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	新入職員工總數	新入職率
男性	總管級人員	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	23 (39%)	34%
	高級管理人員	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	1 (50%)		
	中級管理人員	0 (不適用)	1 (50%)	2 (33%)	0 (0%)		
	一般員工	6 (86%)	3 (20%)	6 (50%)	4 (29%)		
女性	總管級人員	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	3 (17%)	34%
	高級管理人員	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)		
	中級管理人員	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)		
	一般員工	2 (200%)	1 (13%)	0 (0%)	0 (0%)		

流失員工人數

性別	職級/年齡	30歲以下	30-40歲	41-50歲	50歲以上	流失員工總數	流失率
男性	總管級人員	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	12 (20%)	18%
	高級管理人員	0 (不適用)	0 (不適用)	1 (不適用)	2 (100%)		
	中級管理人員	0 (不適用)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)		
	一般員工	3 (43%)	1 (7%)	1 (8%)	4 (29%)		
女性	總管級人員	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	2 (11%)	
	高級管理人員	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)		
	中級管理人員	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)	0 (不適用)		
	一般員工	2 (200%)	0 (0%)	0 (0%)	0 (0%)		

健康與安全

性別	因工作關係而死亡的人數	因工作關係而受傷的人數	工傷率 (每千名員工計)	因工傷損失工作日數
男性	0	0	0	0
女性		0		

員工培訓

參與培訓 員工人數百分比	職級	男性員工	女性員工
	總管級人員	不適用	不適用
	高級管理人員	100%	不適用
	中級管理人員	89%	不適用
	一般員工	6%	28%

平均培訓時數	職級	男性員工	女性員工	總平均培訓時數
	總管級人員	不適用	不適用	1
	高級管理人員	12	不適用	
	中級管理人員	45	不適用	
	一般員工	3	16	

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇	內容	頁碼索引
A. 環境		
A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	7-10
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	7, 19
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	8, 19
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	19
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	19
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	7-9
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	9
A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	7, 9-10
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	9-10, 19
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	10, 19
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	9-10
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	10
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	19
A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	10
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	10

主要範疇	內容	頁碼索引
B.社會		
B1僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	14
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	20
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	21
B2健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	11-14
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	21
B2.2	因工傷損失工作日數。	21
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	11-13
B3發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	14-15
B3.1	按性別及僱員類別劃分的受訓僱員百分比	22
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	22
B4勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	15
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	15

主要範疇	內容	頁碼索引
B5供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	16
B6產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	16-17
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	16
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	17
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	17
B7反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	17-18
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	18
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	17-18
B8社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	18