

香港交易及結算所有限公司和香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



上海醫藥集團股份有限公司

Shanghai Pharmaceuticals Holding Co., Ltd. *

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代碼：02607)

海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第 13.10B 條而作出。

茲載列上海醫藥集團股份有限公司(「本公司」)在上海證券交易所網站(<http://www.sse.com.cn>)刊登的《上海醫藥集團股份有限公司關於 2019 年股票期權激勵計畫獲上海市國有資產監督管理委員會批復的公告》、《國浩律師(上海)事務所關於上海醫藥集團股份有限公司實行股票期權激勵計畫之法律意見書》僅供參閱。

承董事會命

上海醫藥集團股份有限公司

周 軍

董事長

中國上海，2019 年 11 月 12 日

於本公告日期，本公司的執行董事為左敏先生、李永忠先生及沈波先生；非執行董事為周軍先生、葛大維先生及李安女士；以及獨立非執行董事為蔡江南先生、洪亮先生、顧朝陽先生及霍文遜先生。

* 僅供識別

证券代码：601607
债券代码：155006

证券简称：上海医药
债券简称：18 上药 01

编号：临 2019—087

上海医药集团股份有限公司
关于 2019 年股票期权激励计划
获上海市国有资产监督管理委员会批复的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

今日，上海医药集团股份有限公司(以下简称“公司”)收到上海市国有资产监督管理委员会出具的《关于同意上海医药实施股票期权激励计划的批复》(沪国资委分配[2019]297 号)，主要内容如下：

- 1、原则同意《上海医药集团股份有限公司 2019 年股票期权激励计划(草案)》，请按有关规定提交股东大会审议。
- 2、如获股东大会审议通过，请你公司按照上述文件要求，严格执行授予和行权条件，健全绩效考核体系，强化责任约束监督机制，合理调控激励收益水平。
- 3、请你公司切实加强对上海医药实施股票期权激励计划的动态管理，并将激励计划推进情况、上市公司股本总数及国有控股持股比例变化情况及时报我委备案。

公司 A 股股票期权激励计划尚需公司股东大会以及 A 股、H 股类别股东会议审议。公司将积极推进相关工作，严格按照《中华人民共和国公司法》、《中华人民共和国证券法》、《上市公司股权激励管理办法》等有关规定，及时履行后续相关程序及信息披露义务。

特此公告。

上海医药集团股份有限公司

董事会

二零一九年十一月十二日

国浩律师（上海）事务所

关于

上海医药集团股份有限公司

实行股票期权激励计划

之

法律意见书



國浩律師(上海)事務所
GRANDALL LAW FIRM(SHANGHAI)

北京 上海 深圳 杭州 天津 昆明 广州 成都 宁波 福州 西安 南京 香港 巴黎

地址：上海市北京西路 968 号嘉地中心 23-25 层 邮编：200041

电话：(8621) 52341668 传真：(8621) 52341670

电子信箱：grandall@grandall.com.cn

网址：<http://www.grandall.com.cn>

二〇一九年十一月

国浩律师（上海）事务所
关于
上海医药集团股份有限公司
实行股票期权激励计划之
法律意见书

致：上海医药集团股份有限公司

国浩律师（上海）事务所（以下简称“本所”）接受上海医药集团股份有限公司（以下简称“上海医药”或“公司”）的委托，根据《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）、《中华人民共和国证券法》（以下简称“《证券法》”）、《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）、《国有控股上市公司（境内）实施股权激励试行办法》（以下简称“《试行办法》”）等相关法律、法规、规范性文件及《上海医药集团股份有限公司章程》（以下简称“《公司章程》”）的规定，就上海医药实行股票期权激励计划（以下简称“本次股权激励计划”）事项出具本法律意见书。

第一节 律师应当声明的事项

本所律师依据《证券法》、《律师事务所从事证券法律业务管理办法》和《律师事务所证券法律业务执业规则（试行）》等规定及本法律意见书出具日以前已经发生或者存在的事实，严格履行了法定职责，遵循了勤勉尽责和诚实信用原则，进行了充分的核查验证，保证本法律意见所认定的事实真实、准确、完整，所发表的结论性意见合法、准确，不存在虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并承担相应法律责任。

本所律师按照有关法律、法规的规定对上海医药本次股权激励计划是否合法及是否符合《公司章程》的规定，是否已经履行了法定程序和信息披露义务，是否存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规等事项发表法律意见。

本法律意见书的出具已得到上海医药如下保证：上海医药向本所律师提供了为出具本法律意见书所必需的全部事实文件，所有文件真实、完整、合法、有效，所有文件的副本或复印件均与正本或原件相符，所有文件上的签名、印章均为真实；且一切足以影响本所律师作出法律判断的事实和文件均已披露，并无任何隐瞒、误导、疏漏之处。

本法律意见书仅供本次股权激励计划之目的使用，不得用作任何其他目的。

本所律师同意将本法律意见书作为上海医药申报本次股权激励计划所必备的法律文件，随其他材料一同上报，并依法对所出具的法律意见承担责任。

本所律师未授权任何单位或个人对本法律意见书作任何解释或说明。

第二节 正文

一、上海医药实施本次股权激励计划的主体资格

（一）上海医药的设立与存续

上海医药前身于 1994 年成立的上海四药股份有限公司（以下简称“四药股份”）。

四药股份系经上海市证券管理办公室于 1993 年 10 月出具的“沪证办（1993）119 号”文核准，由上海医药（集团）总公司独家发起并向社会公众公开发行人民币普通股 15,000,000 股，于 1994 年 1 月 18 日以募集设立方式设立的股份有限公司。

四药股份设立时股本总额为 57,966,600 股，注册资本为 57,966,600 元。

1994 年 3 月 24 日，经上海证券交易所出具的“上证上（94）字第 2045 号”文核准，四药股份股票在上海证券交易所挂牌上市，股票代码为“600849”。

根据上海市工商行政管理局于 2018 年 4 月 2 日核发的《营业执照》，上海医药公司名称为“上海医药集团股份有限公司”，住所为中国（上海）自由贸易试验区张江路 92 号，法定代表人为周军，注册资本为人民币 284,208.9322 万元，经营范围为“原料药和各种剂型（包括但不限于片剂、胶囊剂、气雾剂、免疫制剂、颗粒剂、软膏剂、丸剂、口服液、吸入剂、注射剂、搽剂、酞剂、栓剂）的医药产品（包括但不限于化学原料药、化学药制剂、中药材、中成药、中药饮片、生化药品、生物制品、麻醉药品、精神药品、医疗用毒性药品[与经营范围相适应]、疫苗）、保健品、医疗器械及相关产品的研发、制造和销售，医药装备制造、销售和工程安装、维修，仓储物流、海上、陆路、航空货运代理业务，实业投资、资产经营、提供国际经贸信息和咨询服务，自有房屋租赁，自营和代理各类药品及相关商品和技术的进出口业务。[依法须经批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动]”，成立时间为 1994 年 1 月 18 日，营业期限为 1994 年 1 月 18 日至不约定期限。

本所律师核查后认为，上海医药为依法设立并依法核准的股票（A 股）在上

海证券交易所上市的股份有限公司，有效存续。截至本法律意见书出具之日，不存在根据法律、法规及《公司章程》规定需要终止的情形，具备实行本次股权激励计划的主体资格。

（二）上海医药不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励计划的情形

经本所律师核查，上海医药不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励计划的情形，即：

1、最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

2、最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

3、上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

4、法律法规规定不得实行股权激励的；

5、中国证监会认定的其他情形。

（三）上海医药已具备《试行办法》第五条规定的实施股权激励的条件

经本所律师核查，上海医药已具备《试行办法》第五条规定的实施股权激励的条件，即：

1、公司治理结构规范，股东大会、董事会、经理层组织健全，职责明确。外部董事（含独立董事，下同）占董事会成员半数以上；

2、薪酬与考核委员会由外部董事构成，且薪酬与考核委员会制度健全，议事规则完善，运行规范；

3、内部控制制度和绩效考核体系健全，基础管理制度规范，建立了符合市场经济和现代企业制度要求的劳动用工、薪酬福利制度及绩效考核体系；

4、发展战略明确，资产质量和财务状况良好，经营业绩稳健；近三年无财务

违法违规行为和不良记录；

5、证券监管部门规定的其他条件。

综上，本所律师核查后认为，上海医药为依法设立并有效存续的股份有限公司，截至本法律意见书出具之日，不存在根据法律、法规及《公司章程》规定需要终止的情形；不存在《管理办法》第七条规定的不得实施股权激励的情形，且已具备《试行办法》第五条规定的条件；上海医药具备实施本次股权激励计划的主体资格。

二、本次股权激励计划的主要内容

经本所律师核查，上海医药第七届董事会第五次会议于 2019 年 9 月 30 日审议通过了《上海医药集团股份有限公司 2019 年股票期权激励计划（草案）》（以下简称“《股权激励计划（草案）》”）。《股权激励计划（草案）》共计 17 个章节，主要包括股权激励计划的目的、股权激励计划的管理机构、股权激励计划激励对象的确定依据和范围、股权激励计划所涉及的标的股票来源和数量、股权激励计划激励对象获授的股票期权分配情况、股权激励计划的有效期、授予日、等待期、可行权日及相关限售规定、股权激励计划股票期权的行权价格和行权价格的确定方法、股权激励计划股票期权的授予与行权条件、股权激励计划的调整方法和程序、股权激励计划股票期权会计处理、公司授予权益及激励对象行权的程序、公司与激励对象各自的权利义务、公司与激励对象发生异动的处理、股权激励计划的变更及终止、公司与激励对象之间争议的解决等内容。

本所律师认为，上海医药董事会审议通过的《股权激励计划（草案）》已对本次股权激励计划的相关事宜做出明确规定或说明，内容符合《管理办法》第九条、及《试行办法》第七条的规定。

三、本次股权激励计划的合法合规性

（一）本次股权激励计划的激励对象

根据《股权激励计划（草案）》并经本所律师核查，本次股权激励计划的激励对象原则上限于公司高级管理人员、中层管理人员及核心技术、业务骨干，本次股权激励计划首次授予的激励对象共 211 人，不包括公司独立董事、非执行董事、薪酬与考核委员会成员、公司监事、单独或合计持股 5% 以上的主要股东或实际控制人及其配偶、父母、子女，符合《管理办法》第八条、《试行办法》第十一条的规定。

经本所律师核查，本次股权激励计划的激励对象未同时参加两个或两个以上

上市公司的股权激励计划，符合《试行办法》第十三条的规定。

经本所律师核查，《股权激励计划（草案）》已规定，本次股权激励计划的预留授予部分的激励对象由本次股权激励计划经股东大会审议通过后 12 个月内一次性确定，经董事会提出、独立董事及监事会发表明确意见、律师发表专业意见并出具法律意见书后，公司在指定网站按要求及时准确披露当期激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效，符合《管理办法》第十五条第二款的规定。

根据《股权激励计划（草案）》确定的激励对象名单，截至本法律意见书出具之日，上海医药授予的激励对象不存在《管理办法》第八条所述的下列情形：（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；（6）中国证监会认定的其他情形。

综上，本所律师认为，本次股权激励计划的激励对象符合《管理办法》、《试行办法》的规定。

（二）本次股权激励计划的标的股票来源

根据《股权激励计划（草案）》并经本所律师核查，本次股权激励计划的股票来源为上海医药向激励对象定向发行人民币 A 股普通股股票，不存在股东直接向激励对象赠与或转让股份的情形，亦不存在由单一国有股股东支付或擅自无偿量化国有股权的情形。

本所律师认为，本次股权激励计划的股票来源符合《管理办法》第十二条、《试行办法》第九条的规定。

（三）本次股权激励计划的标的股票数量及激励对象获授的股票期权分配情况

根据《股权激励计划（草案）》并经本所律师核查，本次股权激励计划拟向激励对象授予 2,842.09 万份股票期权，所涉及的标的股票占《股权激励计划（草案）》公告日公司股本总额的 1.00%，其中，首次向激励对象授予 2,568.00 万份股票期权，约占《股权激励计划（草案）》公告日公司股本总额的 0.904%，占本次股权激励计划股票期权授予总数的 90.36%，预留 274.09 万份股票期权，约占《股权激励计划（草案）》公告日公司股本总额的 0.096%，占本次股权激励计划股票期权授予总数的 9.64%，预留比例不超过本次股权激励计划股票期权拟授予总数的 20%，参与本

次股权激励计划的任何一名激励对象因公司股权激励计划所获授的尚在激励计划有效期内的股份总数，累计不得超过公司股本总额的 1%。

本所律师认为，《股权激励计划（草案）》关于本次股权激励计划所涉及的股票数量及任何一名激励对象通过本次股权激励计划获授的股票总数的限制，符合《管理办法》第十四条、第十五条及《试行办法》第十四条、第十五条的规定。

（四）本次股权激励计划的有效期限

根据《股权激励计划（草案）》并经本所律师核查，本次股权激励计划自股东大会审议通过后生效，至根据本次股权激励计划授出的股票期权行权完毕或注销完毕之日止，根据本次股权激励计划授出的股票期权有效期自授予登记之日计算，最长不超过 60 个月。

本所律师认为，本次股权激励计划的有效期限符合《管理办法》第十三条、《试行办法》第十九条的规定。

（五）本次股权激励计划的授予日、等待期、可行权日和相关限售规定

经本所律师核查，《股权激励计划（草案）》已规定，授予日由公司董事会在本次股权激励计划报上海市国有资产监督管理委员会（以下简称“上海市国资委”）审批通过、公司股东大会审议通过后确定。公司应在公司股东大会审议通过后 60 日内授出股票期权并完成公告、登记。预留期权授予日由公司董事会在股东大会审议通过本次股权激励计划后的 12 个月内另行确定，并完成授予公告、登记。授予日必须为交易日。

经本所律师核查，《股权激励计划（草案）》已规定，等待期为股票期权授予登记日至首个可行权日之间的时间，本次股权激励计划等待期为 24 个月。

经本所律师核查，《股权激励计划（草案）》已规定，激励对象获授的股票期权在等待期后可以开始行权。可行权日必须为交易日，且不得为下列区间日：

1、公司定期报告公告前 30 日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前 30 日起算，至公告前 1 日；

2、公司业绩预告、业绩快报公告前 10 日内；

3、自可能对公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露后 2 个交易日内；

4、中国证监会及证券交易所规定的其它期间。

在行权期内，若达到本次股权激励计划规定的行权条件，激励对象可根据下述行权安排行权。

本次股权激励计划的股票期权行权期及各期行权时间安排如下：

| 行权期 | 行权时间 | 可行权数量占获授股票期权数量比例 |
|--------|---|------------------|
| 第一个行权期 | 自授予登记日起满24个月后的首个交易日起至授予登记日起36个月内的最后一个交易日止 | 33% |
| 第二个行权期 | 自授予登记日起满36个月后的首个交易日起至授予登记日起48个月内的最后一个交易日止 | 33% |
| 第三个行权期 | 自授予登记日起满48个月后的首个交易日起至授予登记日起60个月内的最后一个交易日止 | 34% |

激励对象必须在行权期内行权完毕。若达不到行权条件，则当期股票期权不得行权。若符合行权条件，但未在上述行权期全部行权的该部分股票期权由公司注销。

经本所律师核查，《股权激励计划（草案）》已规定，本次股权激励计划的限售规定按照《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》执行，具体规定如下：

1、激励对象为公司董事、高级管理人员的，其在任职期间每年转让的股份不得超过其所持有公司股份总数的 25%；在离职后半年内，不得转让其所持有的公司股份。

2、向董事、高级管理人员授予的股票期权，应保留不低于个人授予总量的 20% 至任期考核完成后行权。

3、激励对象为董事、公司高级管理人员的，将其持有的公司股票在买入后 6 个月内卖出，或者在卖出后 6 个月内又买入，由此所得收益归公司所有，公司董事会将收回其所得收益。

4、在本次股权激励计划有效期内，如果《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》中对公司高级管理人员持有股份转让的有关规定发生了变化，则这部分激励对象转让其所持有的公司股票应当在转让时符合修改后的《公司法》、《证券法》等相关法律、法规、规范性文件和《公司章程》的规定。

本所律师认为，《股权激励计划（草案）》中关于股票期权的授予日、等待期、可行权日及股票期权行权后所获股票的限售规定符合《公司法》、《证券法》及有关法律、行政法规和《公司章程》的规定，符合《管理办法》第十六条、第二十八条、第三十条、第三十一条、第三十二条、第四十四条和《试行办法》第二十一条、第二十三条的规定。

（六）本次股权激励计划的行权价格和行权价格的确定方法

经本所律师核查，《股权激励计划（草案）》已规定，本次股权激励计划首次授予股票期权的行权价格为 18.41 元/A 股，即满足行权条件后，激励对象可以每股 18.41 元的价格购买公司向激励对象增发的公司 A 股股票。若公司发生资本公积转增股本、派发股票红利、股份拆细或缩股、配股等事宜，股票期权的行权价格将做相应的调整。

本次股权激励计划首次授予股票期权行权价格不低于 A 股股票票面金额，且不低于以下价格较高者：

1、本次股权激励计划草案公告前一个交易日公司 A 股股票交易均价，为 18.20 元/A 股；

2、本次股权激励计划草案公告前 60 个交易日的公司 A 股股票交易均价，为 18.41 元/A 股。

预留授予的股票期权在每次授予前，须召开董事会审议通过相关议案，行权价格按照以下价格较高者确定，且不得低于 A 股股票票面金额：

1、预留股票期权授予董事会决议公告前 1 个交易日公司 A 股股票交易均价；

2、预留股票期权授予董事会决议公告前 20、60 或者 120 个交易日的公司 A 股股票交易均价之一。

本所律师认为，本次股权激励计划涉及的股票期权的行权价格和行权价格的确定方法符合《管理办法》第二十九条的规定。

（七）本次股权激励计划股票期权的授予条件和行权条件

经本所律师核查，《股权激励计划（草案）》已规定，公司和激励对象每次需同时满足特定条件、公司层面业绩条件和个人层面业绩条件，方可获授股票期权；公司和激励对象每次需同时满足特定条件、公司层面业绩条件和个人层面业绩条

件，激励对象已获授的股票期权方可行权。

根据《股权激励计划（草案）》及上海医药董事会薪酬与考核委员会制定的《上海医药集团股份有限公司 2019 年股票期权激励计划实施考核管理办法》（以下简称“《考核管理办法》”），并经本所律师核查，为实施本次股权激励计划，上海医药已建立了绩效考核体系和考核办法，以绩效考核指标为实施本次股权激励计划的条件之一；在《股权激励计划（草案）》以激励对象的考核结果和公司业绩达到既定指标等作为行权条件。

本所律师认为，本次股权激励计划股票期权的授予条件和行权条件符合《管理办法》第十条、第十一条和《试行办法》第十条、第三十一条的规定。

（八）不为激励对象提供财务资助的承诺

根据《股权激励计划（草案）》并经本所律师核查，上海医药已承诺不为激励对象依本次股权激励计划获取有关股票期权提供贷款以及其他任何形式的财务资助，包括为其贷款提供担保。

本所律师认为，上海医药上述承诺符合《管理办法》第二十一条的规定。

（九）经本所律师核查，《股权激励计划（草案）》已规定，公司发生包括《管理办法》第七条规定的情形之一时，本次股权激励计划即行终止，激励对象已获授但尚未行权的股票期权不得继续行权，由公司注销，符合《管理办法》第十八条的规定。

综上所述，本所律师认为，本次股权激励计划符合《管理办法》、《试行办法》的相关规定。

四、本次股权激励计划涉及的法定程序

（一）上海医药为实行本次股权激励计划已履行的程序

经本所律师核查，截至本法律意见书出具日，为实行本次股权激励计划，上海医药已履行了下列法定程序：

1、公司董事会薪酬与考核委员会已拟定本次股权激励计划的相关议案并提交公司第七届董事会第五次会议审议。

2、公司已于 2019 年 9 月 30 日召开第七届董事会第五次会议，审议通过了《关于 2019 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于 2019 年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2019 年股票期权激励计划相关事宜的议案》，关联董事对该等议案回避表决。

3、公司独立董事已对《股权激励计划（草案）》及摘要发表了独立意见。

4、公司已于 2019 年 9 月 30 日召开第七届监事会第三次会议，审议通过了《关于 2019 年股票期权激励计划（草案）及摘要的议案》、《关于 2019 年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》、《关于 2019 年股票期权激励计划授予对象名单的议案》，对《股权激励计划（草案）》列明的激励对象名单进行核实并出具了审核意见。

（二）上海医药本次股权激励计划已获得的批准

2019 年 11 月 9 日，上海市国资委下发“沪国资委分配[2019]297 号”《关于同意上海医药实施股票期权激励计划的批复》，原则同意《上海医药集团股份有限公司 2019 年股票期权激励计划（草案）》。

（三）上海医药本次股权激励计划后续实施程序

根据《管理办法》、《试行办法》等有关法律、法规和规范性文件及《股权激励计划（草案）》，为实施本次激励计划，上海医药后续尚需履行下列主要程序：

1、本次股权激励计划须经公司股东大会审议通过后方可实施；

2、公司应当在召开股东大会前，通过公司网站或其他途径，在公司内部公示激励对象的姓名和职务，公示期不少于 10 天；

3、公司监事会应当对激励对象名单进行审核，充分听取公示意见。公司应当在股东大会审议本次股权激励计划前 5 日披露监事会对激励对象名单审核及公示情况的说明；

4、公司应当对内幕信息知情人在《股权激励计划（草案）》公告前 6 个月内买卖公司股票及其衍生品种的情况进行自查，说明是否存在内幕交易行为；

5、公司召开股东大会审议本次股权激励计划时，独立董事应当就本次股权激励计划向所有股东征集委托投票权；

6、公司股东大会还需以现场会议和网络投票方式审议本次股权激励计划，并需经出席会议的股东所持表决权的 2/3 以上通过；

7、自公司股东大会审议通过本次股权激励计划且授予条件成就后 60 日内，公司董事会应根据股东大会授权对激励对象授予股票期权，并完成登记、公告等相关程序。

综上所述，本所律师认为，上海医药为实行本次股权激励计划已履行了截至本法律意见书出具之日应当履行的法定程序，符合《管理办法》第三十三条、第三十四条、第三十五条的规定，上海医药尚需按照《管理办法》、《试行办法》的相关规定履行上述第（三）部分所述相关法定程序后方可实施本次股权激励计划。

五、本次股权激励计划的信息披露

经本所律师核查，上海医药第七届董事会第五次会议审议通过了《股权激励计划（草案）》及摘要，上海医药按照规定公告了董事会决议、《股权激励计划（草案）》及摘要、独立董事意见、监事会意见等文件，并继续履行与本次股权激励计划相关的后续信息披露义务。

本所律师认为，上海医药对董事会决议、《股权激励计划（草案）》及摘要、独立董事意见的披露符合《管理办法》第五十四条的规定。上海医药尚需按照《管理办法》等相关规定，继续履行与本次股权激励计划相关的后续信息披露义务。

六、本次股权激励计划对公司及全体股东利益的影响

根据《股权激励计划（草案）》，本次激励计划的目的是“为了进一步完善上海医药集团股份有限公司的法人治理结构，实现对公司高级管理人员、中层管理人员及核心技术、业务骨干的长期激励与约束，充分调动其积极性和创造性，使其利益与公司长远发展更紧密地结合，防止人才流失，实现企业可持续发展。”

2019 年 9 月 30 日，上海医药独立董事就《股权激励计划（草案）》相关事项发表独立意见，认为上海医药本次股权激励计划的内容符合《管理办法》、《试行办法》等有关法律、法规、规章及规范性文件的规定；激励对象的主体资格合法、有效；上海医药实施本次股权激励计划不会损害公司及全体股东的利益。

综上所述，本所律师认为，上海医药本次股权激励计划不存在明显损害公司及全体股东利益和违反有关法律、行政法规的情形。

七、关联董事回避表决情况

经本所律师核查，上海医药董事会在审议《关于 2019 年股票期权激励计划（草案）及其摘要的议案》、《关于 2019 年股票期权激励计划实施考核管理办法的议案》、《关于提请股东大会授权董事会办理 2019 年股票期权激励计划相关事宜的议案》时，关联董事左敏、李永忠、沈波回避表决。

本所律师认为，上海医药董事会审议本次股权激励计划的相关议案时，拟作为激励对象的董事均已回避表决，符合《管理办法》第三十四条的规定。

八、结论性意见

综上所述，本所律师认为：上海医药具备实行本次股权激励计划的主体资格；上海医药为实行本次股权激励计划而制定的《股权激励计划（草案）》内容符合《公司法》、《证券法》、《管理办法》、《试行办法》及《公司章程》的相关规定，不存在违反有关法律、法规和规范性文件的内容；本次股权激励计划激励对象的确定符合《管理办法》的有关规定；本次股权激励计划已经取得现阶段必要的批准和授权，拟定的后续实施程序符合《管理办法》和《试行办法》的有关规定；上海医药未向激励对象提供财务资助；本次股权激励计划不存在损害上海医药及全体股东利益的情形；经上海医药股东大会以特别决议审议通过本次股权激励计划后，上海医药可以实施本次股权激励计划。

（以下无正文）

签章页

（本页无正文，为《国浩律师（上海）事务所关于上海医药集团股份有限公司实行股票期权激励计划之法律意见书》的签章页）

本法律意见书于 2019 年 11 月 11 日出具，正本一式伍份，无副本。

国浩律师（上海）事务所



负责人： 李 强

经办律师： 岳永平

杨 婧