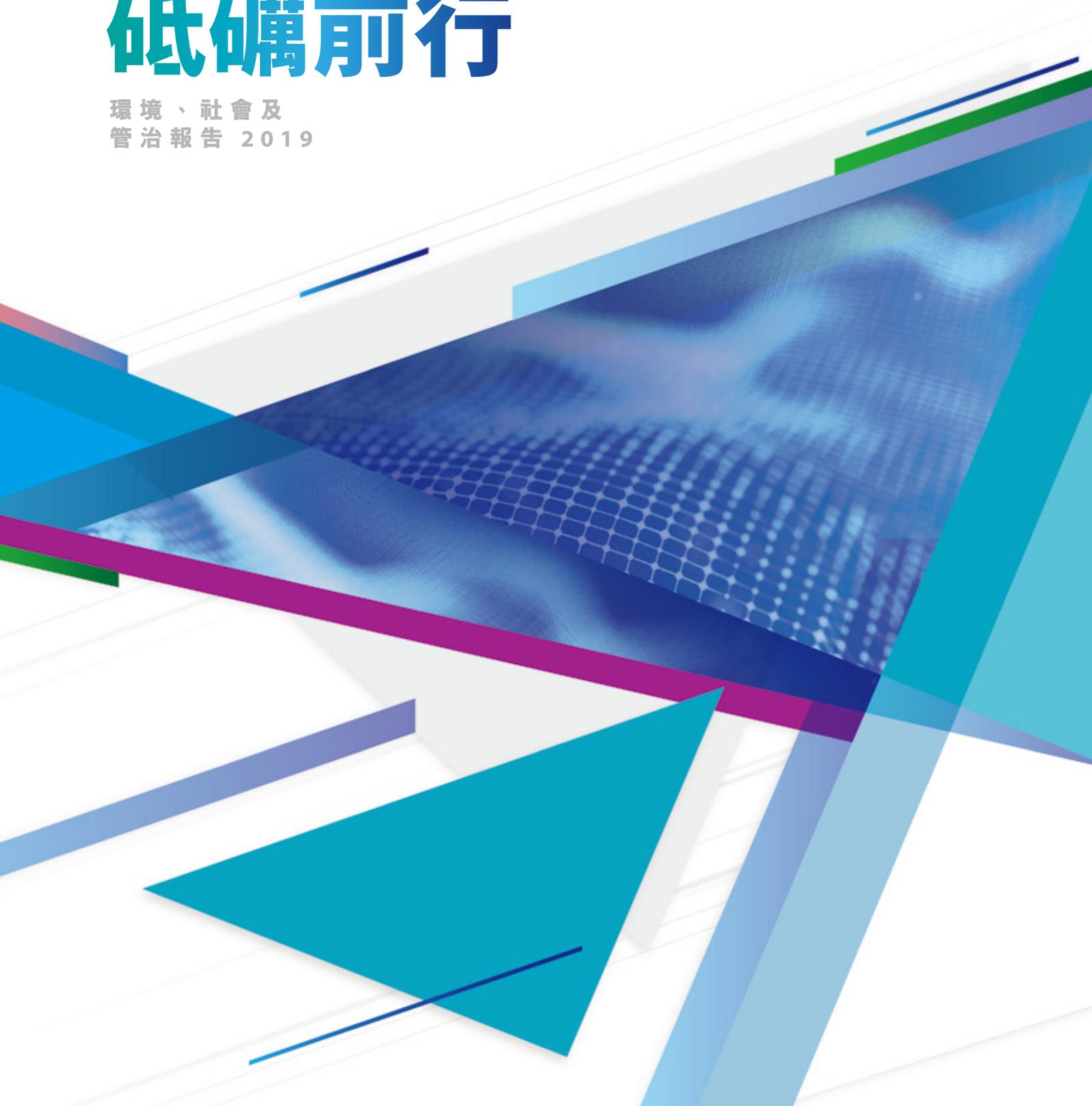




PROSPERITY INTERNATIONAL
HOLDINGS (H.K.) LIMITED
昌興國際控股(香港)有限公司
(於百慕達註冊成立之有限公司)
股份代號：803

砥礪前行

環境、社會及
管治報告 2019





目錄

I. 序言和環境、社會及管治方針	2	3. 環境保護及天然資源保存	9
II. 環境保護	4	3.1. 房地產業務	9
1. 排放物	5	3.2. 採礦業務	10
1.1. 房地產業務	5	3.3. 日常行政	10
1.2. 貿易業務	5	III. 社會	11
1.3. 採礦業務	6	1. 僱傭及勞工常規	11
1.4. 對排放物管理的關鍵績效指標	6	2. 健康與安全	13
2. 資源使用／節能管理	7	3. 發展及培訓	13
2.1. 能源消耗	7	4. 供應鏈管理機制	14
2.2. 用水	8	5. 產品責任	15
2.3. 採礦業務資源使用	9	6. 反貪污機制	15
		7. 社區公益投資	16

I. 序言和環境、社會及管治方針

關於本報告

本環境、社會及管治報告(「本報告」)總結昌興國際控股(香港)有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)業務營運在環境、社會及管治上的倡議、計劃及績效，並展示我們業務活動對經濟、社會和環境方面的可持續性。

本集團秉承可持續發展的環境、社會及管治的管理方針，承諾有效及負責任地處理本集團的環境、社會及管治事務，我們相信這對我們業務和經營具有重大相關意義。

報告框架

環境、社會及管治報告依照香港聯合交易所有限公司證券上市規則(「主板上市規則」)附錄27所載《環境、社會及管治報告指引》(「環境、社會及管治報告指引」)，為本所編製編寫。

有關本集團營運詳情列載於本公司截至二零一九年三月三十一日止財政年度之年報(「年報」)「管理層討論與分析」一節。

報告期間

環境、社會及管治報告詳述本集團於二零一八年四月一日至二零一九年三月三十一日年度(「本報告期間」)取得的環境、社會及管治方面的活動、挑戰和採取的措施。

報告範圍

於報告期間，本集團經營三項核心業務，包括：

- (1) 房地產投資及開發(「房地產業務」)，主要於中華人民共和國(「中國」)營運；
- (2) 買賣熟料、水泥及其他建築材料，以及鐵礦石及原材料(「買賣業務」)；及
- (3) 開採鐵礦石(「採礦業務」)，主要於馬來西亞一個資源豐富的礦場(「馬來西亞礦場」)營運。然而，礦場營運於報告期間暫停以減低營運虧損，因為鐵礦石價格大幅波動，且並未維持於足以使有關業務獲取盈利的水平。

本公司董事(「董事」)及董事會(「董事會」)已確認，本報告不存在任何虛假資料、誤導性陳述或者重大遺漏，並對其內容的真實性、準確性和完整性承擔共同及個別責任。

為本集團第三份依循環境、社會及管治報告指引編撰的環境、社會及管治報告，依據環境、社會及管治報告指引中「不遵守就解釋」之條文作出一般披露，並於本年度的報告中進一步加強報告深度至涵蓋關鍵績效指標。為符合上述標準，主要持份者包括業務部門、管理層及獨立第三方均有參與重要性評估，識別相關且重大之環境、社會及管治政策並納入本報告中。

就房地產業務及採礦業務而言，本公司有關安全及環境等的主要指標分別按中國以及馬來西亞之規定或行業標準度量及計算。我們通過本集團的營運控制機制取得環境、社會及管治關鍵績效指標資料。待本集團之資料收集系統更趨成熟，以及可持續發展工作深化之後，我們將於未來繼續擴大披露範圍。

持份者參與

持份者參與是本集團持續提升可持續發展表現不可或缺的一環，因此本集團重視不同持份者對我們經營，環境、社會及管治事務上的意見。為全面瞭解、回應及處理不同持份者的核心關注點，我們一直與包括但不限於股東／投資者、客戶、供應商、員工、政府及監管機構、同行及行業商會和社群、非政府機構及媒體在內的不同持份者緊密溝通。

通過多元化有效溝通渠道，我們會將持份者的期望帶入我們的營運及環境、社會及管治戰略當中。持份者參與及溝通管道如下：

主要持份者	聯繫管道
員工	定期工作表現評核 員工表達意見的管道(投訴及上報系統等) 部門會議 內部培訓
投資者／股東	股東周年大會 年報及中期報告、公告及通函 與投資者會面
客戶	客戶定期會議 客戶服務熱線、電郵
供應商	供應商管理會議及活動 供應商現場審計管理制度
政府和監管機構	年報及中期報告、公告及通函 實地視察及檢查
社群、非政府機構及媒體	志願行動 團體活動 環境、社會及管治報告

重要範疇評估

本集團各主要職能的管理層與員工均有參與編製環境、社會及管治報告，以協助本集團檢討其運作情況及鑒別相關環境、社會及管治事宜，並評估相關事宜對我們的業務以及各持份者的重要性。根據經評估的環境、社會及管治重要事項，向本集團相關部門及業務單位收集資料。

於截至二零一九年三月三十一日止年度，本集團確認已就環境、社會及管治事宜設立合適及有效的管理政策及監控系統，並確認所披露內容符合報告指引的要求，獨立載於年報「企業管治報告」內。通過持續改善管理制度及管理措施，力求將環境政策及安全評估貫穿於業務各環節，將公司對環境的影響降到最低，達致業務過程中員工零死亡目標。

與我們聯絡

我們歡迎持份者提供意見及建議。閣下可就環境、社會及管治報告或我們在可持續發展方面的表現提供寶貴意見，請通過以下方式聯繫我們：ir@pihl-hk.com.hk。

II. 環境保護

主要範疇、層面

本集團十分重視業務內的環境管理，透過採用國際領先常規，制定營運過程中的科學環保及措施，積極履行保護環境的社會責任，致力於保護地球和為我們的後代構建可持續發展的未來。為管制環境管理及最大限度地減少我們業務經營造成的影響，本集團已制定有關環境管理的相關政策，同時提升員工的環保意識以及遵守相關法律法規。

此外，本集團亦為附屬公司制定不同的環保管理系統，確保達到降低排放指標。本集團積極更新「綠色政策」，力求在可持續企業發展與環保之間取得平衡。本集團亦已設立突發環境事故之緊急計劃。倘發生任何意外，本集團將即時就事故的性質進行報告，調查及分析事故成因，建議及實施補救措施，並評估措施的有效性對環境帶來的影響，藉此防止日後任何環境事故發生及減少負面影響。

於報告期內，本集團並未發現任何已證實有關環境法律及規例的重大違規情況事件或投訴。

1. 排放物

一般披露和關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)

1.1. 房地產業務

本集團的房地產業務專注於房地產開發(連同建築過程外包)及物業投資。雖然房地產開發環節外判予外部承包商，其產生若干含量的溫室氣體(「溫室氣體」)排放、浮塵、工地廢水及建築項目廢物。因此，本集團非常重視承建商的資質，並監督及管理建築過程，以盡量減低任何可能的排放。本集團鼓勵其承建商遵守建築項目的翻新及管理協議內訂明的規定，採取措施有效監控排放物，並將負責監督工作。倘不能達致預期結果，承建商需要糾正直至有關結果得到實現。

物業投資業務方面，本集團已進行環境評估及建立污染物監控程序，確保源自工作場所的排放得到有效控制。本集團物業投資業務的主要排放為來自汽車使用過程中消耗燃油、辦公室的電力消耗及僱員的航空交通產生的氮氧化物(「氮氧化物」)、二氧化硫(「二氧化硫」)、懸浮粒子(「懸浮粒子」)及溫室氣體。

本集團遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》、《全國機動車尾氣排放監測管理制度》及其他相關規定。透過安排車輛測試(例如商用車輛廢氣測試)，我們確保遵守國家排放標準。

於報告期內，本集團並未發現任何已證實有關環境法律及規例的重大違規情況事件或投訴。

1.2. 貿易業務

本集團的貿易業務需要少量天然資源供其運作，且不涉及運輸貿易貨品，故對環境的影響較輕微。直接的環境影響主要源自我們的日常辦公營運及員工出差。董事相信貿易業務並不會造成重大污染或對環境構成嚴重破壞。此外，於日常業務過程中，此業務分類概無產生任何化學及醫療有害廢棄物，亦無產生大量無害廢棄物，因此，計算中並無包括無害廢棄物數據。然而，本集團採取一切實際可行的步驟滿足法定要求，將營運對環境的影響減至最低及鼓勵僱員節約能源、減少浪費及回收工作物料。

排放溫室氣體及使用電力等能源主要由於使用車輛及空調，來自辦公室業務活動的直接排放及來自僱員外遊工幹的間接排放。

1.3. 採礦業務

由於報告期內本集團已暫停鐵礦石的開採業務，唯獨馬來西亞礦場的小範圍進行加工活動以作維護用途。因此，污染物總量極少且不重大。故此，概無於報告期間錄得有關開採及加工活動的數據。

同時，本集團擁有多部運送鐵礦石及原材料的貨車，往來礦場及加工廠房以及加工廠房及港口。由於報告期間並無進行開採活動及進行小範圍加工活動，貨車用於物流業務。然而，物流業務並非本集團採礦業務亦非本集團營運的重大部分。除貨車外，本集團亦有若干用作日常行政用途的車輛。

採礦業務的直接廢氣排放物主要來自其汽車。

雖然本集團未有進行任何開採活動，而僅進行小範圍加工活動，採礦業務產生的溫室氣體主要來自本集團三種活動，包括但不限於汽車(直接排放)、辦公室耗電(間接排放)及僱員飛行差旅(間接排放)。

誠如上文所述，本集團擁有多輛不同汽車及其排放溫室氣體。所有汽車均接受定期保養檢查以確保燃料消耗效率和道路安全，以期將汽車二氧化碳排放量維持於最低水平。

1.4. 對排放物管理的關鍵績效指標(「關鍵績效指標」)

下表概述本集團對排放物管理的整體關鍵績效指標：

主要排放為來自汽車使用過程中消耗燃油、辦公室的電力消耗及僱員的航空交通

	單位	二零一九年 三月三十一日止
氮氧化物(NO _x)	公斤	8,520
二氧化硫(SO ₂)	公斤	31
懸浮粒子(PM)	公斤	613

為實現更高的能源效率及減少不必要的材料使用的目標，本集團已制定相關政策及流程以管理資源的有效使用。透過採納各種節能減排措施，積極致力於最大化地降低對我們環境的影響並持續應對與全球暖化、污染和環境多樣化有關的環境問題。

溫室氣體排放

集團最大的溫室氣體排放來源於汽車汽油消耗、企業辦公場所的電力消耗等。於報告期內，本集團的溫室氣體總排放量約為5,462噸，而每百萬港元收入的溫室氣體總排放量為2.34噸。溫室氣體排放的概要詳列如下：

指標 ¹	排放總量 (以噸計算)	密度 — 每百萬港元 收入產生單位用量 (噸) ²
直接溫室氣體排放(範圍1) — 本公司擁有汽車		
汽油消耗	4,758	2.04
溫室氣體間接排放(範圍2) — 電力消耗	646	0.28
溫室氣體其他間接排放(範圍3) — 業務飛行差旅消耗	58	0.02
溫室氣體總排放量	5,462	2.34

附註：

- 溫室氣體排放數據乃按二氧化碳等量呈列，並參考(包括但不限於)世界資源研究所及世界可持續發展工商理事會刊發的《溫室氣體盤查議定書：企業會計與報告標準》、聯交所刊發的《環境關鍵績效指標匯報指引》及中華電力有限公司刊發的《2017年可持續發展報告》的報告規定。
- 於報告期間，本集團的總收入為2,331,000,000港元。環境、社會及管治報告中的其他密度數據的計算也採用了此數據。

2. 資源使用／節能管理

一般披露和關鍵績效指標

2.1. 能源消耗

本集團意識到，我們的溫室氣體排放和能源足跡主要為柴油和電力，尤其是電力的需求甚大。本集團透過技術升級、設備更新及提高能源利用效益達致節能及減耗。

下表列載集團於報告期間的能源使用排放數據：

能源種類	用量(單位)	密度 — 單位／百萬港元收入
汽油	1,716,915 升	412.72
電力	962,296 千瓦時	736.38

能源消耗控制及能源節省措施包括(但不限於)：

- 升級現有線路裝置及加設電力特別線路，以改善電力輸送及減少線路損壞；及
- 優化設備管理及改善技術操作，以提高本集團之節能及能源管理水平。

此外，為降低我們運營過程中的溫室氣體排放和節約能源消耗，本集團開發出了一系列節能措施，包括：

- 下班後關閉設備、機器和電器；
- 室內溫度保持在理想的舒適水準；
- 在適當的區域設置標識，提高節能意識；
- 建議在工作場所推廣LED照明系統，以降低工作時間的能源消耗；及
- 建議在適當和可能的情況下以電訊系統替代不必要的差旅安排。

2.2 用水

基於業務性質，我們的營運中並未消耗大量的水資源。因此，我們的營運並不會產生大量污水排放物。本集團的用水主要來自於員工在工作時的日常用水。本集團鼓勵僱員節約用水，廚房及洗手間均貼有環保信息以提高他們節約用水的意識。

下表列載集團各項業務於報告期間的耗水量：

業務分類	每年用水量 (立方米)	密度—單位/ 百萬港元收入
房地產業務	92.29	0.04
貿易業務	不適用*	—
採礦業務	4.87	0.002
總計	97.16	0.042

附註：

- * 由於本集團向獨立第三方租賃辦事處及支付管理費以使用公共供水設施，因此無法取得用水量數據。

2.3. 採礦業務資源使用

本集團採礦業務透過優化其採礦方法及加工技術、加強現場運作管理及因應礦場的實際狀況建立嚴謹採礦及加工技術標準，將採礦流失率及攤薄率降至最低並提高加工回收率。

於報告期間，董事會決定將業務重心由鐵礦石開採、加工及貿易轉移至房地產投資及發展。同時，本集團將採取更保守的方法，以盡量減少採礦業的周期性負面影響及導致鐵礦石行業整合的相關政策變動。因此，本集團於報告期間已暫停其鐵礦石開採及加工業務，而相關業務所消耗的水、電力及其他自然資源極少。

3. 環境保護及天然資源保存

一般披露和關鍵績效指標

本集團堅持恪守優質管理，並推行節省資源及管理廢料之政策。本集團將繼續提高回收能力，以減少本集團的經營對環境及自然資源造成的重大影響。本集團採納貫徹的政策以有效節約資源，同時遵守法律法規，實現健康的業務發展。

透過環境保護活動、培訓課程及推廣，提高全體員工之環保意識。本集團提倡「減廢」、「再用」及「回收」之理念，以保護環境及回饋社會。

3.1. 房地產業務

3.1.1. 物業發展業務

本集團遵從「綠色建築」概念，旨在為人們提供健康舒適的生活環境，有效利用空間，與自然和諧共生。「綠色建築」是指在建築的整個壽命週期內，最大限度地擴大節約資源常規(涵蓋節能、節地、節水及節材)的效力，保護環境和減少污染。本集團因地制宜調整建築設計方案。本集團採用「從能源及資源的源頭減低耗的量」的建築理念及安裝自然通風、自然採光、遮光和隔熱、雨水收集等環保設施。

材料質量是產品質量監控的關鍵環節，本集團向來十分重視材料管理。於報告期間，本集團就物業開發項目只會使用通過第三方材料測試的建材。本集團要求所有供應商及承建商確保所有建材符合中國法律及環保規定。

3.1.2. 物業投資業務

本集團相信，「綠色物業管理」不僅是「綠色建築」發展的承載基石，也是當前物業發展的一種必然趨勢。本集團在物業管理中通過科學化管理及技術升級，在保障服務質量的前提下，做到有效地降低各類物業能耗，並回收各類廢棄物。本集團將其物業管理職能外判予獨立管理公司，並鼓勵彼等實行綠色物業管理。就本集團直接管理的物業而言，為減少碳排放，提高用電效率，本集團物業逐步推進各種節能措施，包括(但不限於)：

- 關閉本集團所管理物業內的非必要照明裝置；
- 安裝定時開關對照明裝置進行控制；及
- 派專人分時段開啟及關閉各大堂及空間的照明裝置。

3.2. 採礦業務

3.2.1. 土地資源

在採礦完成後，本集團會通過土地復墾和修復措施恢復土地和植被。恢復原貌及修復活動一般涉及移除建築物、設備、機器、採礦業務及廢石場區的其他實物殘餘物，恢復已開採區、傾倒場地及其他採礦區的土地特徵，以及對受擾動的土地進行造型、覆蓋和植被重建。

本集團採用環保措施及方法管理土地擾動、復墾和閉坑的環境風險，如計劃採用漸進復墾，表土剝離，植被恢復及復墾監控等。另外，本集團按照法律及環境規定以及有關採礦的法例向當地政府繳納了490,000馬來西亞令吉的礦山環境恢復保證金。

3.2.2. 水資源

本集團嚴格遵守國家及地方環保要求，以保護地表水資源及地下水資源，以最大化節約用水以及水資源重複利用為原則。為充分利用水資源，大部分用水從生產廠房及尾礦壩回收，並於生產過程中重用。

3.3. 日常行政

於本集團的行政辦公室，管理層致力透過節能及資源循環再用，減低工作場所的碳足印，也遵照香港特別行政區環境局所頒布的《室內溫度節能約章》和《不要鎢絲燈泡(ILB)約章》等約章，積極保持對降低能源消耗的一貫關注，以控制我們對環境的影響。

措施包括：

- 用畢會議室及其他場所後關燈及關冷氣；
- 除另有指示外，規定每一個工作日最後離開辦公室的員工應關上辦公室的所有電燈；
- 鼓勵僱員減少列印文件；倘必須列印文件，則應使用雙面或雙頁列印設定，善用複印或印列紙張。本集團亦鼓勵僱員使用一面已列印的紙張以印列草稿，並與棄置其他材料的垃圾桶分開棄置紙質物料。機密或敏感文件(包括正式簽名)作銷毀處理；及
- 回收空墨盒、空罐或其他循環再用物料並交送回收公司。

III. 社會

主要範疇、層面

本集團努力為員工提供一個安全的工作環境，並關注僱員的身心全面發展。至於僱傭及勞工慣例，人力資源部門專注於僱用、健康、安全、發展及培訓方面。本集團遵守有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工時、休息時間、平等機會及其他福利以及反歧視的法律法規。

1. 僱傭及勞工常規

一般披露

本集團嚴格遵守相關法律法規。本集團的薪金釐定基於公平原則，確保水平不低於法定最低工資，並參考相關市場水平以提供具吸引力的薪酬待遇。本集團會向合資格員工提供不同類型的津貼，亦會依法為員工提供法例法律所規定的退休保障計劃。本集團歡迎員工的多元性，不論種族、宗教、性別或年齡等背景，任何人都會得到平等的僱傭機會，包括招聘、發展、晉升、培訓。

本集團按員工的貢獻、工作表現和技能作出招聘、嘉許及獎勵，為員工提供良好的工作環境及發展機會。

本集團面向社會公開招聘合法員工，應聘人員須提交身份證副本及出示身份證正本進行核實，以防止出現聘用童工的情況。於報告期間，本集團概無違反童工或強制勞工等法律及法規。

本集團持續監察員工表現。新聘員工將有三個月之試用期，其後彼等將能夠加入本集團作為永久僱員。

本集團亦為其女性僱員提供全面的支援。其依法為懷孕僱員提供全面支援。女性僱員生產後可重返原有崗位。另外，於彼等懷孕期間，本集團禁止其懷孕僱員進行體力勞動工作，以確保孩子和母親安全。

截至二零一九年三月三十一日止，本集團共有240名員工，勞動合同員工簽訂率100%，社會保險覆蓋率100%。於報告期間，在人員招募及聘用方面均無發生重大違規情況。

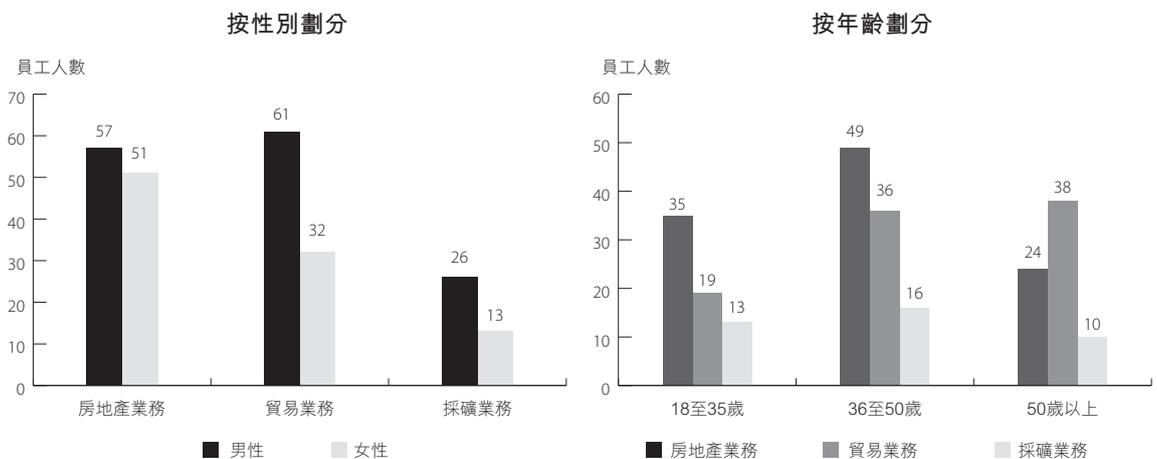
平等機會及反歧視

秉承開放、公平、公正和合理的人力資源政策目標，本集團不分性別、年齡、種族、宗教、政治立場、民族血統以及是否殘疾，而是基於品德、技能和經驗來招募和提拔員工。

在本報告期間，我們繼續嚴格遵守相關法律法規和我們的僱傭政策，提供有競爭力的薪酬方案，包括內部晉陞機會和績效獎金，以招募和保留我們有經驗的員工。我們還為員工提供發表意見的正式投訴程式。

下表列載集團各項業務於報告期間的僱員按性別及年齡組別分類如下：

業務	按性別劃分		按年齡劃分		
	男性	女性	18至35歲	36至50歲	50歲以上
房地產業務	57	51	35	49	24
貿易業務	61	32	19	36	38
採礦業務	26	13	13	16	10
僱員總數	144	96	67	101	72



2. 健康與安全

一般披露

本集團堅持「安全第一及預防為本」的原則，特別重視健康與安全，亦注重健康保護及安全工作環境。本集團關注僱員的生命及健康，故採取標準化、系統化及現代化的方針，管理與危害有關的風險，以及加強對有害源頭的監控。

本集團設立專門機構和調派人員執行任務，建立制度和操作規則，通過技術升級、監督及評估等多種途徑，強化健康與安全意識。

房地產業務方面，本集團尋求保障每個人的健康及安全。本集團已設立生產安全機制，當中個別僱員負責定期檢查各個項目的生產安全。其亦已設立使項目經理負責實施工地安全措施的機制，以及有關安全責任的安全執勤人員機制。

本集團遵守法律法規、標準和規範，切實履行責任。其亦緊守預防勝於治療原則以保障員工的健康及相關權益。於報告期間，本集團並無遇到任何重大傷亡。同時我們無錄得導致死亡或嚴重肢體受傷的意外事件、並無因該等事件而向本集團的僱員支付索償或補償、以及並未發現任何違反僱員健康與安全相關的法律法規的重大事宜。

3. 發展及培訓

一般披露

人才發展是本集團管理人力資源策略中重要的一環。培訓與企業可持續發展密切聯繫，培訓能提高員工綜合素質，使其適應新的工作要求以及更能勝任現職工作，更可協助員工把握晉升機會，實踐自己的事業抱負。本集團為員工提供有效的培訓，制定明確的晉升路徑，以確保員工具備所需技能。此舉亦可協助本集團培養優秀員工成為接班人及孕育積極的學習文化。

此外，本集團鼓勵及支持僱員參與個人及專業培訓，以應付不斷變化的市場相關需求，如法律法規、市場趨勢、產品趨勢和客戶行為變化。因應個別僱員的需要，我們亦會提供教育津貼，以協助提升其工作技能及鼓勵其不斷學習的精神。

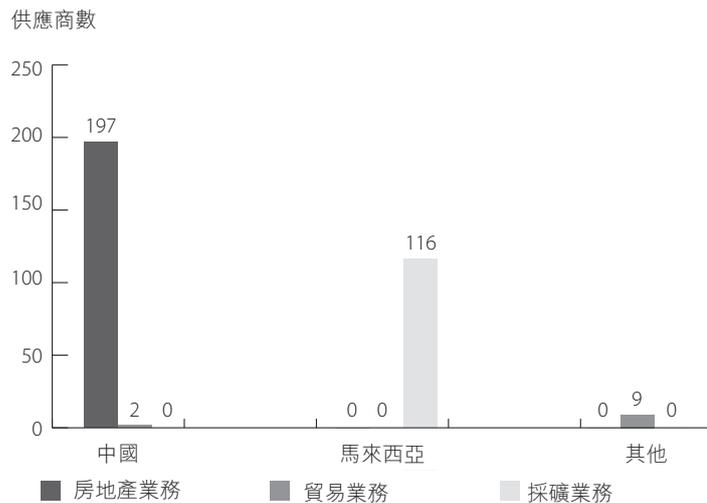
4. 供應鏈管理機制

一般披露

本集團已制定並執行物資採購管理制度，對物資實行統一採購、倉儲和調配管理。根據業務計劃及物資需求種類，物資採購一般按招標、比價、採購三個步驟進行。所有採購活動都簽訂合同，本集團嚴格監督合同的履行和控制資金的支付。本集團並非只依賴單一供應商。其在決定哪名供應商贏得合約前會評估多名供應商，亦會定期更新供應商名單。

於二零一九年三月三十一日，本集團合共有324名供應商。該等供應商按業務種類及地理位置分類如下：

業務	中國	馬來西亞	其他	總計
房地產業務	197	-	-	197
貿易業務	2	-	9	11
採礦業務	-	116	-	116
總計	199	116	9	324



本集團鼓勵供應商持續改善，期望所有供應商都符合其國家的法律法規。同時亦要以零工傷為目標，持續改善其安全標準及表現。本集團明白環保的重要性，並通過與供應商不時溝通履行其社會責任。

本集團鼓勵並期望供應商實施良好的僱傭措施，公平合理地對待其僱員，尊重其權利並為其提供一個不存在歧視、童工及強逼勞工的環境。本集團亦期望供應商堅持依循透明的業務流程及高規格的操守原則——其須避免利益衝突、禁止貪污及受賄。

本集團亦期望其供應商重視有效運用資源，致力減少浪費，包括有效運用燃料及水源，適當地處理及棄置廢物，以負責任態度監察及管理其對環境之影響，並於所有方面持續地改善。

5. 產品責任

一般披露

為保證產品和服務的良好質量，本集團確保我們所提供的產品在交付時安全可靠、質量合格。本集團重視客戶的意見並已建立以專業方式處理客戶反饋及投訴的程序，用於登記和查詢客戶索賠和投訴。我們的客戶經理和供應商將對報告情況展開聯合調查並採取後續措施，確定解決方案並進而改善我們的經營。此外，反饋意見會及時地提供給客戶。

於報告期間，我們並無發現任何關於所提供產品及服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱以及補救方法有違反法律及規例而對本集團造成重大影響的事宜。

6. 反貪污機制

一般披露

道德高尚與品格正直乃本集團成功的基石。本集團絕不容忍任何賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢。全體董事、管理層人員及員工於其經營業務所在地區及區域必須遵守有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的全部相關全國及當地法律法規。全體僱員不僅有責任知悉及遵守有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的上述政策，且有責任向本集團高級管理層舉報任何違法情況。我們將向執法機構舉報任何觸犯法規的人士。

為了加強反貪污措施，董事會已委派一個團隊執行反貪污措施、適時開展特別事項核查及監察程序、查漏補缺以及糾正錯誤，以及審閱各業務慣例的合法性、合理性及實施反貪污措施的嚴格性。本集團各附屬公司之管理層亦致力推廣反貪污文化及採取反貪污措施。本集團建立並完善多個內部制度以列明反貪污管理規章及本公司之操守規定，以在健全制度及更佳管理方法下消除貪污。

同時，本集團參與反貪污培訓活動，以教育公眾如何遵守法律，並參與個案分析，以推廣反貪污常規之重要性。本集團建立多個渠道如電話熱線、電郵地址及郵箱，作舉報之用。會有專人定期收集舉報資料及對資料進行分類，而監督及調查舉報事項則轉交審核部門處理。本集團亦採納多項措施鼓勵員工積極舉報違反規則及法例的行為並加強對舉報人的隱私保護。

於報告期間，本集團並不知悉本集團或其員工面臨任何貪污訴訟案件。

7. 社區公益投資

一般披露

本集團一直堅持致力於在社區參與過程中為社會做出貢獻。作為我們所珍視社區的一部分，本集團盡最大努力幫助本地社區和社會困難人群並通過員工志願行動和社會企業支持為社區福祉做貢獻；本集團按照法律及環境規定以及有關採礦的法例向當地政府繳納了 490,000 馬來西亞令吉的礦山環境恢復保證金；我們亦已經與多個非政府組織合作，開展社區延伸服務。我們的管理層們共同信守社會的公義、公平，肯定人擁有天賦的權利，透過與非政府組織合作而讓社會有責任確保每個公民享有基本的社會和經濟資源，發揮潛能；讓個人亦履行對家庭和社會的責任、自力更生、實現自我。