

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示，概不對因本公告全部或任何部份內容而產生或因倚賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。

ZOOMLION 中 聯 重 科

Zoomlion Heavy Industry Science and Technology Co., Ltd.*

中聯重科股份有限公司

(於中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

(股份代號：1157)

海外監管公告

本公告乃根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則第13.10B條而做出。

茲載列中聯重科股份有限公司於2020年1月15日在《中國證券報》、《上海證券報》、《證券時報》、《證券日報》、深圳證券交易所網站(www.szse.cn)以及巨潮資訊網(www.cninfo.com.cn)刊登的「2017年股票期權及限制性股票激勵計劃首次授予部分第二個解除限售期解除限售股份上市流通的提示性公告」文件，僅供參閱。

承董事會命
中聯重科股份有限公司
董事會秘書
楊篤志

中國長沙，2020年1月14日

於本公告刊發日期，本公司執行董事為詹純新博士；非執行董事為賀柳先生及趙令歡先生；以及獨立非執行董事為趙嵩正先生、黎建強先生、劉桂良女士及楊昌伯先生。

* 僅供識別

证券代码：000157

证券简称：中联重科

公告编号：2020 - 005号

证券代码：112805

证券简称：18中联 01

证券代码：112927

证券简称：19中联 01

中联重科股份有限公司
2017 年股票期权与限制性股票激励计划
首次授予部分第二个解除限售期解除限售股份
上市流通的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

中联重科股份有限公司（以下简称“公司”）于 2019 年 11 月 7 日召开第六届董事会 2019 年度第六次临时会议审议通过了《关于公司 2017 年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分权益第二次行权并解除限售相关事项的议案》，详见《2017 年股票期权与限制性股票激励计划首次部分权益第二次行权并解除限售的公告》（公告编号：2019-076 号）。根据上述决议，公司为 2017 年度股票期权与限制性股票激励计划（以下简称“激励计划”）首次授予部分的 1,091 名激励对象在第二个解除限售期合计可解除限售的限制性股票 4,540.8457 万股办理了解除限售手续（以下简称“本次解除限售”）。现将本次解除限售股份上市流通情况公告如下：

一、解除限售条件满足情况的说明

(一) 限售期届满

根据《中联重科股份有限公司 2017 年股票期权与限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”），首次授予的限制性股票的限售期分别 12 个月、24 个月和 36 个月，自授予之日起计算；自授予之日起计算。激励计划的首次授予日为 2017 年 11 月 7 日，截至目前，公司首次授予的限制性股票的第二个限售期已届满。

(二) 解除限售条件满足情况

1、截至本公告发布之日，公司未发生如下任一情形：

(1) 最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；(2) 最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；(3) 上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；(4) 法律法规规定不得实行股权激励的；(5) 中国证监会认定的其他情形。

2、截至本公告发布之日，激励对象未发生如下任一情形：(1) 最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；(2) 最近 12 个月

内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；（3）最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；（4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；（5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；（6）中国证监会认定的其他情形。

3、根据《激励计划》的规定，首次授予的限制性股票第二个解除限售期的公司业绩考核条件为“公司 2018 年度净利润为正，且较 2017 年度增长 10%或以上”。根据天职国际会计师事务所（特殊普通合伙）出具的《审计报告》（天职业字[2019]16254 号、天职业字[2018]6788 号），公司 2017 年度归属于母公司所有者的净利润为人民币 1,331,923,715.27 元，2018 年度归属于母公司所有者的净利润为人民币 2,019,857,001.70 元，较 2017 年度业绩增长 51.65%。基于上述，首次授予的限制性股票第二个解除限售期的公司业绩考核条件已成就。

4、根据《激励计划（草案）》的规定，就获授的限制性股票，激励对象的个人业绩考核要求如下：

考核等级	定义	可解除限售系数
优秀	年度考核得分 ≥ 90	100%
良好	$80 \leq$ 年度考核得分 < 90	100%

称职	70≤年度考核得分 < 80	100%
待改进	年度考核得分 < 70	0%

若各年度公司层面业绩考核达标，激励对象个人当年实际可解除限售额度=系数×激励对象个人在该解除限售期内全部可解除限售额度。

根据董事会薪酬与考核委员会对激励对象个人业绩考核指标的审核结果，除 31 名离职及职务变更人员外，1,093 名激励对象中 376 名考核等级为“优秀”，637 名考核等级为“良好”，71 名考核等级为“称职”，2 名考核等级为“待改进”，另有 7 名激励对象退休并不再进行个人业绩考核。由于 2 名激励对象的考核等级为“待改进”，其本次解锁中可解除限售的限制性股票数量为 0，因此本次解锁中实际可解除限售的激励对象为 1,091 人。

基于上述，除 2 名考核等级为“待改进”的激励对象所持有的合计 11.7555 万股限制性股票不满足解除限售条件外，激励计划首次授予部分权益第二个解除限售期合计可解除限售的限制性股票数量为 4540.8457 万股。

二、本次解除限售股份上市流通安排

1、本次解除限售股份上市流通日为 2020 年 1 月 16 日。

2、本次符合解除限售条件的激励对象共计 1,091 名，可解除限售的限制性股票数量为 4,540.8457 万股，占公司当前总股本的 0.5767%。

3、本次解除限售的激励对象及其持有的首次授予部分限制性股票数量情况如下：

序号	姓名	职务	获授的限制性股票数量（万股）	本期可解除限售的限制性股票数量（万股）	尚未符合解除限售条件的限制性股票数量（万股）
1.	詹纯新	董事长兼 CEO	288.8520	86.6556	86.6556
2.	熊焰明	副总裁	259.9668	77.9900	77.9901
3.	孙昌军	副总裁	202.1964	60.6589	60.6590
4.	郭学红	副总裁	220.2497	66.0749	66.0750
5.	付玲	副总裁	213.0284	63.9085	63.9086
6.	杜毅刚	副总裁	231.0816	69.3244	69.3246
7.	王永祥	助理总裁	140.0000	42.0000	42.0000
8.	罗凯	助理总裁	140.0000	42.0000	42.0000
9.	田兵	助理总裁	140.0000	42.0000	42.0000
10.	唐少芳	助理总裁	100.0000	30.0000	30.0000
11.	申柯	投资总监	223.8603	67.1580	67.1582

12.	核心骨干 (1082人)	/	13,261.5520	3,893.0754	3,978.4656
13.	合计(1093人)	/	15,420.7872	4,540.8457	4,626.2362

注：由于2名激励对象的考核等级为“待改进”，其本次解锁中可解除限售的限制性股票数量为0，因此本次解锁中实际可解除限售的激励对象为1,091人。

其中，董事及高级管理人员所持限制性股票解除限售后锁定情况如下：

序号	姓名	职务	本期可解除限售的限制性股票数量(万股)	解除限售股票锁定数量(万股)
1.	詹纯新	董事长兼 CEO	86.6556	64.9917
2.	熊焰明	副总裁	77.9900	58.4925
3.	孙昌军	副总裁	60.6589	45.4942
4.	郭学红	副总裁	66.0749	49.5562
5.	付玲	副总裁	63.9085	47.9314
6.	杜毅刚	副总裁	69.3244	51.9933
7.	王永祥	助理总裁	42.0000	31.5000
8.	罗凯	助理总裁	42.0000	31.5000
9.	田兵	助理总裁	42.0000	31.5000
10.	唐少芳	助理总裁	30.0000	22.5000

11.	申柯	投资总监	67.1580	50.3685
12.	合计 (11人)	/	647.7703	485.8277

注：锁定股份数量根据可解除限售数量*75%计算，具体将根据中国证券登记结算有限责任公司分公司下发的锁定股份数据确定。

6、激励对象中公司董事、高级管理人员在任期届满前离职的，应当在其就任时确定的任期内和任期届满后六个月内，继续遵守下列限制性规定：

(1) 每年转让的股份不得超过其所持有本公司股份总数的百分之二十五；

(2) 离职后半年内，不得转让其所持本公司股份；

(3) 《公司法》对董监高股份转让的其他规定。

4、本次解除限售前后公司股本变动情况如下：

股份类别	本次变动前		解除限售限制性股票数量 (万股)	本次变动后	
	股份数(万股)	比例		股份数(万股)	比例
一、有限售条件股份	11,309.2086	1.43%	-4,540.8457	6,768.3629	0.86%
二、无限售条件股份	776,018.2555	98.57%	+4,540.8457	780,559.1012	99.14%
1、人民币普通股	637,197.5469	80.93%	+4,540.8457	641,738.3926	81.51%
2、境外上市的外资股	138,820.7086	17.64%		138,820.7086	17.63%

三、股份总数	787,327.4641	100.00%		787,327.4641	100.00%
--------	--------------	---------	--	--------------	---------

注：董事、高管持有的限制性股票在解除限售后将按照相关规定按照比例锁定。

三、监事会意见

公司监事会对激励计划首次授予部分权益第二个行权期/解除限售期的行权条件/解除限售条件满足情况发表了如下意见：

“本次行权/解除限售符合《激励计划（草案）》中的有关规定，激励对象符合行权/解除限售的资格条件，其作为本次可行权/解除限售的激励对象主体资格合法、有效，不存在损害公司及全体股东利益的情形。同意公司按照激励计划的相关规定为 1,093 名激励对象办理首次授予部分权益第二次行权并解除限售，由于有 2 名激励对象考核为“待改进”，其本次可行权的股票期权和可解除限售的限制性股票均为 0，因此实际办理行权并解除限售的激励对象为 1,091 名。激励计划首次授予部分权益第二个行权期合计可行权的股票期权数量为 4,464.0739 万份，第二个解除限售期合计可解除限售的限制性股票数量为 4,540.8457 万股。”

四、律师意见

经核查，上海市方达律师事务所就激励计划首次授予部分权益第二个行权期/解除限售期的行权条件/解除限售条件满足情况发表

如下意见：

“截至本法律意见书出具之日，本次解锁及本次回购注销相关事项已获得必要的批准和授权，符合《管理办法》以及《激励计划》的有关规定；除 71 名考核等级为“称职”的激励对象、2 名考核等级为“待改进”的激励对象所持有的合计 88.5207 万份股票期权不满足行权条件以及 2 名考核等级为“待改进”的激励对象所持有的合计 11.7555 万股限制性股票不满足解除限售条件外，本次解锁的条件均已成就。”

五、备查文件

- 1、公司第六届董事会2019年度第六次临时会议决议；
- 2、公司第六届监事会2019年度第五次临时会议决议；
- 3、上海市方达律师事务所《关于中联重科股份有限公司2017年股票期权与限制性股票激励计划首次授予部分权益第二次行权并解除限售以及回购注销部分期权、限制性股票相关事项的法律意见书》。

特此公告。

中联重科股份有限公司
董 事 会

二〇二〇年一月十五日