



信陽毛尖集團有限公司
XINYANG MAOJIAN GROUP LIMITED

XINYANG MAOJIAN GROUP LIMITED

信陽毛尖集團有限公司

(前稱China Zenith Chemical Group Limited中國天化工集團有限公司)

(於開曼群島註冊成立並於百慕達存續之有限公司)

(股份代號：362)

二零一九年環境、社會及管治報告

本報告為信陽毛尖集團有限公司(「本公司」)及其附屬公司(統稱「本集團」)第三份環境、社會及管治(「環境、社會及管治」)報告。本報告載列於截至二零一九年六月三十日止年度(「二零一九年度」)的環境、社會及管治表現。

本報告根據香港聯合交易所有限公司證券上市規則附錄二十七編製。建議本報告連同本公司截至二零一九年六月三十日止年度之年報所載企業管治報告一併閱讀。

本公司為投資控股公司。其附屬公司主要業務為於中華人民共和國黑龍江省牡丹江市從事生產及供應電力及熱能。

本報告旨在讓股東、投資者(包括有意投資者)及公眾人士可更全面瞭解本公司企業管治及文化。本公司樂意為社會承擔更多責任，務求維持股東權益與社會利益之平衡。報告所載數據來自多份本公司文件及報告，以及本公司附屬公司提供之匯總及統計數據。

環境

排放物

為節約能源、減少能源浪費及提高能源效率，本集團自二零一八年起提出減排管理政策。本集團所有成員公司積極養成節能習慣。該減排政策提出若干方針，致力為社會打造更為美好潔淨的環境。

本集團並無發現任何不遵守中華人民共和國（「中國」）中央及地方政府所頒佈有關環境法例及法規標準（例如是《環境保護法》、《火電廠大氣污染物排放標準》、《工業爐窯大氣污染物排放標準》及《中華人民共和國大氣污染防治法》）的情況。

● 污染物排放管理

由於本集團在中國生產及供應熱能及電力，本集團對空氣排放物進行嚴格控制。本集團的政策為保持節能高效的生產流程，務求繼續盡量降低對環境造成的影響。

本集團矢志盡量減少現存燃煤設備及機器排放的污染，以完成煤電低排放技術升級，減少污染物及溫室氣體排放，並提升發電機組效率，降低原材料消耗。

就於中國生產及供應熱能及電力而言，於報告期內，營運所產生溫室氣體排放的主要來源為固定及移動燃燒源的直接排放（「範圍1」）、所取得的電力任務的間接排放（「範圍2」）及其他間接排放（「範圍3」）。

為確保設備及機器可良好運作，本集團不時定期全面維修及保養設備及機器。本集團致力將設備及機器升級，並投資於化學物處理機器，減少排放化學污染物。本集團亦推動科技創新，力求在清潔能源及低碳排放技術方面有所突破。

● 微塵廢物管理

本集團於生產過程中燃燒煤炭並排放含有微塵廢物的煙霧。因此，本集團透過安裝除塵、脫硫及脫硝的設備以及採購污染物質含量較少的煤炭，有效控制大氣污染物排放。本集團持有排污許可證，並嚴格遵守中國排污標準。

- **固體廢物管理**

本集團嚴格遵守《一般工業固體廢物貯存、處置場污染控制標準》，建立完善的除渣、除灰系統，減低廢棄物排放量。本集團將全力研究廢棄煤灰的潛在用途，並付諸實行，以盡量回收及重用廢棄煤灰。

就製造碳化鈣業務而言，於生產過程中，供能後的石灰及焦炭將被收集作為原材料。剩餘碳化鈣爐渣將用作建築材料，碳化鈣碎渣則在除塵後回收。上述所有固體廢物均會被處置。

本集團不斷跟進本地環保法律及標準最新資訊，並評估該等法例及標準是否與本集團的業務有關以及本集團的合規情況。截至二零一九年六月三十日止年度，本集團已遵守適用於本集團業務的環境法律及法規。本集團將繼續尋求減少二氧化碳排放的方法。

- **資源利用**

本集團積極尋求機會減輕業務活動對環境造成的影響。為減少資源利用，本集團積極實施節約能源及減少污染措施。基本上，本集團透過採取雙面打印及利用回收紙張的措施，減少紙張使用。本集團亦鼓勵及推行無紙化辦公室，並使用數字拷貝而非硬拷貝。此外，本集團將光管更換為節能燈泡，並在不使用時關閉燈光及空調。

- **煤炭消耗**

本集團有效利用資源，承擔實現可持續發展的責任。本集團不僅履行其市場職責，同時亦大力支持綠色活動，並積極執行旨在減少排放的有效政策。煤炭使用直接影響環境。本集團的熱能及電力業務因消耗煤炭而對環境造成影響，儘管如此，本集團一直盡力減少能源消耗。

本集團已採取多項環保措施監控營運中使用資源的情況，並密切監察其所使用的機器、基建及系統方面的技術發展，藉此提升資源利用效率。當現有機器於生產中被淘汰，本集團將考慮購入更多環保型機器以作替代。本集團按步就班對現有常規燃煤設

備及機器進行環保及節能升級改造，提高煤炭資源的整體利用率。同時，本集團不斷加強煤炭採購管理，採購優質煤炭。該等環保措施有助全面減低資源消耗量，為本集團帶來環境及財政效益。

● 水資源消耗

就生產碳化鈣業務而言，水主要用作冷卻功能。基於提高營運效率及減少資源利用，生產過程中產生的廢水用作冷卻循環水，絕大部分均可循環利用，僅小部分溢流。業務產生的污水為生活污水及生產過程溢流污水。污水排放須經妥善處理，以符合《污水中和排放標準》(GB8978-1996)的三級排放標準。污水經處理後輸送至黑河市污水處理廠進行處理，以符合《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)A級，並排放至黑龍江。

報告期內的排放、能源及資源使用情況如下：

	單位	數量
氣體排放		
氮氧化物(「氮氧化物」)	克	5,295
懸浮粒子(「懸浮粒子」)	克	390
硫氧化物(「硫氧化物」)		191
溫室氣體		
範圍1	噸二氧化碳當量	193
範圍2	噸二氧化碳當量	35
範圍3	噸二氧化碳當量	28
總排放量	噸二氧化碳當量	256
能源及資源消耗		
電力	千瓦時	72,825,480
水資源	立方米	37,448
汽油	升	12,984
煤炭	公斤	73,873

環境及自然資源

本集團升級發電廠的機器及設施，並於燃煤發電機配置除硝及除硫設施。

本集團切實加強環保設施的維護及運作管理，確保污染物排放符合規定標準，而大氣污染物排放控制亦已得到有效改善。

本集團嚴格監控並不時審閱相關數據，竭力減少對環境造成的負面影響，同時盡力推動業務發展及營運。

本集團已採用先進技術及設備進行自動化、規模化生產，在提高原材料及資源利用的同時，提高本集團的經濟效率，實現環境保護的目標。

社會

僱傭

● 勞工慣例

良好的工作場所防止歧視，並為全體員工提供平等機會，不論年齡、性別、種族、膚色、性取向、殘疾或婚姻狀況。本集團將每位員工視為寶貴資產，盡心為全體僱員提供良好的工作環境。

本集團保障僱員在補償及解僱、招聘及晉升、休息期間、平等機會、多元化、反歧視及其他利益和福利方面的權利及權益。於員工入職培訓期間，本集團向員工清楚說明僱員的僱傭權利細節。

本集團對僱員政策進行年度審閱，確保於僱員薪酬與業務增長之間取得平衡，使其有利於本集團的發展。

截至二零一九年六月三十日止年度，本集團僱用678名全職僱員。本集團僱員的男女組成比例約為4比1。由於本集團的營運及所提供職位艱苦(尤其是工廠地盤)，因此並不受女性勞動力歡迎。本集團在政策上歡迎熱衷學習及積極參與的任何年齡人士加入。本集團於本年度並無接獲有關未有遵守僱傭相關法規的事件。

● 反歧視及平等機會

本集團力爭員工性別及年齡多元化，以使員工在文化及交流方面取得平衡。本集團推動勞動力多元化並歡迎各方人才加盟，將平等原則付諸實踐。

本集團於截至二零一九年六月三十日止年度並無接獲有關未有遵守僱傭相關法規的事件。

健康及安全

保障員工的職安健對本集團而言屬至關重要。本集團嚴守職安健及其他適用法規，打造安全舒適的工作環境，保護僱員免受職業危害。

本集團始終視僱員健康及安全為生產的優先考慮因素。每位工人須遵守安全指示，並接受有關設備使用或廠房安全的培訓。本集團已設立安全監督機制並於各生產階段指派員工監督安全規則的遵守情況。

就於黑河的業務營運而言，所有員工須通過安全培訓、防火安全培訓及職業健康培訓，方獲正式聘用。

本集團肩負起改善工作環境的責任，為僱員營造安全舒適的工作場所。於截至二零一九年六月三十日止年度，本集團並無發生工作場所的工傷致死事故。然而因工傷損失約10個工作日數。本集團已對各宗事故作出正式調查，並編寫報告供日後參考。本集團不斷努力完善自身安全手冊，並在認為必要的情況下實施新增指引及措施。此外，本集團為僱員投購意外保險。

發展及培訓

為員工提供持續培訓為企業發展的重要一環。本集團鼓勵員工不斷進步，透過培訓提升彼等技能。本集團明白，培訓是最能達致長線發展的可持續方式，本集團與僱員均可從中受惠。本集團亦鼓勵僱員確定其自身的個人發展目標，使其按照自身需要及步伐發展。

本集團亦為員工的發展提供多項內部培訓，包括為新員工提供入職介紹及在職培訓，以令新員工迅速適應本集團運作，增進工作上所需的技能和知識。本集團向前線工人提供有關安全操作的培訓，以確保員工安全執行任務，遵循安全工作流程，審慎操作

機器及設備。工廠的辦公室及管理人員則獲提供有關安全合規及責任的培訓。本集團提供的培訓詳情如下：

	性別	
	男性	女性
員工數目	299	61
前線工人	254	49
管理人員	45	12
參與培訓平均時數	72	72

本集團亦不時評估培訓課程並檢討培訓成效。本集團致力提高員工的知識及技能以便履行工作職責。

此外，本集團鼓勵管理層與僱員互相交流。本集團尊重並關心僱員的意見及建議。同時，本集團適時地向全體僱員發佈最新的公司動態。

勞工準則

本集團絕不僱用未達合法工作年齡及並無身份證明文件的人士均不合資格受聘。如發現任何人士的僱傭與《勞動合同法》的規定有所牴觸，則會按本集團的政策取消有關人士的就職資格。

本集團善用人力資源部，確保其僱傭常規符合法律法規。人力資源部負責審查及確認僱傭常規，避免出現童工及強制勞工的情況。倘發現任何非法勞工的情況，本集團會即時協助相關員工並且與有關勞工機關合作。

本集團遵守禁止童工及強制勞工的法律法規，主要包括：

- 香港特別行政區《僱傭條例》
- 《中華人民共和國勞動法》
- 《中華人民共和國勞動合同法》
- 《中華人民共和國未成年人保護法》
- 《禁止使用童工規定》(國務院令第364號)

截至二零一九年六月三十日止年度，本集團並無違反有關僱傭年齡的情況，亦無任何勞資糾紛。

供應鏈管理

本集團與供應商建立公平、平等的工作關係。合同及協議按合同要求履行，尊重並平等對待每一位供應商。

為確保以滿意價格購入優質原材料及機器，本集團盡量與不同的供應商比較價格、評估原材料或機器的品質，並於簽訂合同前與供應商確認資格。本集團致力確保供應商於可持續性方面堅持相似立場。本集團亦擬與供應商保持長期關係，確保材料或貨品的供應穩定。於本年度，本集團定期對其現有供應商進行檢討及評估其他潛在備選供應商。倘若供應商的質素顯著惡化，本集團將盡量暫停向有關供應商購貨；藉此確保供應商符合本集團的標準。

產品責任

本集團將產品及服務質量作為首要考量。本集團致力建立可靠穩定的電力生產體系，以確保更安全、更經濟且更持續的電力供應。自二零一九年三月，本集團暫停生產碳化鈣。生產期間，本集團概無任何因安全及健康原因回收碳化鈣的記錄。

本集團根據政府法規穩定熱能及電力供應及維持熱能的溫度。本集團設有24小時熱線，如水溫過低，客戶可致電報告，本集團將會為其提供檢查及維修服務。本集團致力於向客戶提供優質安全產品，以樹立良好信譽及聲譽。

年內，本集團概無接獲任何有關我們所提供服務的重大投訴。

反貪污

本集團的業務嚴格遵守地方及國家法律，如香港《防止賄賂條例》、《中華人民共和國刑法》、及《中華人民共和國反不正當競爭法》以及中國大陸有關反貪污的其他相關法律。

本集團致力維護誠信為先的體系及反貪污機制，此為集團持續穩健發展的基石。為有效增強集團誠信，本集團不斷完善內部監督及反貪污管理。

本集團亦要求員工遵守行為守則，絕不姑息賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等腐敗行徑。如發現任何涉嫌干犯刑事罪行的個案，本集團將即時向有關當局舉報。截至二零一九年六月三十日止年度，本集團並無發生此類事件。

社區投資

多年來，本集團在向社區供應熱能及電力方面作出大量投資。本集團訂立長遠目標，為社區供應既安全又可負擔的熱能及電力。

回饋社會是本集團可持續發展戰略的一環。本集團致力為本地人士提供就業機會，促進社區經濟發展。

公益事業與本集團長遠發展密不可分。在國家遭受如地震等災難衝擊時，本集團積極參與義工活動及環保活動，增進對社區的意識及關注，激勵更多員工參與社區服務。