

香港交易及結算所有限公司及香港聯合交易所有限公司對本公告的內容概不負責，對其準確性或完整性亦不發表任何聲明，並明確表示概不就因本公告全部或任何部分內容而產生或因依賴該等內容而引致的任何損失承擔任何責任。



ManpowerGroup®

MANPOWERGROUP GREATER CHINA LIMITED

万宝盛华大中华有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)

(股份代號：2180)

截至二零一九年十二月三十一日止年度
年度業績公告

二零一九年業績摘要

- 截至二零一九年十二月三十一日止年度，總營收為人民幣3,041.5百萬元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣2,491.5百萬元增加約22.1%。
- 截至二零一九年十二月三十一日止年度的本公司擁有人應佔持續經營業務的經調整溢利(不包括一次性上市開支、商譽減值虧損及年內有關授出購股權的開支)為人民幣135.0百萬元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣113.2百萬元增加約19.3%。
- 本集團於二零一九年十二月三十一日共有1,248名全職僱員。截至二零一九年十二月三十一日止年度，每名僱員創造人均營收為人民幣2.4百萬元，較去年同期增加約34.5%。截至二零一九年十二月三十一日止年度，每名僱員創造人均經調整溢利為人民幣0.1百萬元，較去年同期增加約34.1%。
- 於二零一九年十二月三十一日，本集團的現金及銀行存款*為人民幣944.7百萬元，較上年度人民幣506.0百萬元增長約86.7%。
- 董事會建議就截至二零一九年十二月三十一日止年度向本公司股東派付末期股息每股普通股0.27港元(相等於每股普通股約人民幣0.24元)，合共約56百萬港元(相等於約人民幣50百萬元)，佔截至二零一九年十二月三十一日止年度本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的溢利約45%。

* 本集團的現金及銀行存款包括銀行結餘及現金、受限制銀行存款、原到期日超過三個月定期存款及結構性存款。

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)董事(「董事」)會(「董事會」)欣然宣佈，本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零一九年十二月三十一日止年度(「有關年度」)的經審核合併業績。

於本公告內，「我們」及「我們的」指本公司，並在文義另有規定時指本集團。

業務回顧

本公司股份於二零一九年七月十日(「上市日期」)在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市(「上市」)，標誌著我們的發展於二零一九年邁進重要的里程碑。於有關年度，本集團注意到中華人民共和國(「中國大陸」或「中國」)(僅作地理位置參考而言不包括台灣、澳門及香港)、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱「大中華區」)的人力資源(「人力資源」)行業的增長勢頭強勁，特別是中國大陸及台灣的靈活用工業務。然而，由於經濟結構性放緩及中美貿易戰，宏觀經濟具挑戰性，壓抑對本集團部分服務(尤其是人才尋獵業務)的短期需求。此外，香港社會動盪影響了本集團利潤較高的業務，造成香港於二零一九年下半年作出的溢利貢獻較少。

於二零一九年，本集團錄得總營收人民幣3,041.5百萬元，較二零一八年增長約22.1%。儘管香港持續超過半年不斷加劇的社會動盪產生了負面影響，但靈活用工業務產生的營收與去年同期相比增長約26.4%至人民幣2,685.2百萬元。於有關年度，本公司擁有人應佔持續經營業務的經調整溢利增至人民幣135.0百萬元，較去年同期增加約19.3%。董事會建議宣派二零一九年末期股息每股普通股0.27港元，相當於本公司普通股權持有人應佔本集團每股盈利約45%。

儘管香港的市場環境充滿挑戰，本集團於二零一九年仍繼續投資於中國大陸及台灣，重點發展靈活用工業務。根據本公司日期為二零一九年六月二十七日的招股章程(「招股章程」)所載的上市所得款項用途計劃，本集團於有關年度積極擴展靈活用工的業務規模。主要受中國團隊快速擴張所帶動，靈活用工僱員及合夥人的總人數於有關年度大幅增加。於有關年度入職的合約員工總人數由二零一八年的31,000人增加約9.7%至二零一九年的約34,000人，當中中國入職的合約員工總人數大幅增加約65.0%。

於有關年度，除了鞏固本集團在上海、北京及香港等一線城市的穩固市場地位外，本集團亦精簡中國地區營運架構，以加快擴展及增加其於華南、華中及華西的市場份額。就行業發展而言，於有關年度，本集團進一步加強新經濟及科技行業的業務發展(包括本集團前五大客戶全體所屬)，該行業客戶數目較去年同期增加39.4%。同時，本集團已進一步深化與現有客戶的關係，於二零一九年，前五大客戶的營收貢獻較去年相比增加約44.5%。於有關年度，本集團前五大客戶佔有關年度總營收約27%。

為順應人力資源行業傾向平台化、眾包化及數碼化的以科技為本的發展趨勢，本集團自上市後加快投資於研究及開發人力資源平台，並加強其內部技術基礎設施建設。於有關年度，本集團已重整信息技術部門及創新產品部門，並由首席執行官直接領導，同時，本集團升級其內部營運系統以優化數據庫基礎架構，人才儲備數據庫快速增加，於二零一九年年底超過4.5百萬人。

致力於向客戶提供定制且專業的服務，本集團於大中華區備受肯定並獲頒授多項殊榮，包括由HRroot授予的「大中華區最佳綜合人力資源服務機構」、第一資源授予的「年度最佳人力資源綜合服務機構」、Bronze授予的「2019最佳人力資源招聘機構」及捷信授予的「2019傑出貢獻招聘合作夥伴獎」。本集團亦獲智享會嘉許為「2019中國靈活用工服務機構12強」之一。

未來展望及二零二零年的戰略

充滿機遇及挑戰的一年

二零二零年伊始，世界各地爆發新型冠狀病毒，加上全球經濟不明朗及金融市場波動，二零二零年對本集團而言將同時充滿機遇及挑戰。

由於二零二零年年初爆發冠狀病毒，整個大中華區均實施隔離政策及限制業務活動，因而於農曆新年後本集團及客戶的業務運作有所延遲。本集團預計冠狀病毒的爆發將主要對本集團於上半年的招聘服務造成影響，預期業務活動的全面恢復取決於完全有效控制疫症的時間及人民回復正常生活有多快。為承擔防治冠狀病毒的企業社會責任，本集團於二月初與合夥人公司成立人民幣1.38百萬元的公共福利基金，並向湖北省四間醫院捐贈人民幣1百萬元。本集團將積極參與武漢及湖北省其他地區的經濟復甦，而武漢及湖北省其他地區疫後重建工作仍為我們未來發展的重點地區之一。

同時，中國政府已實施一系列政策，以協助受影響企業復工及減少冠狀病毒疫症所引致的經濟影響，從而穩定就業。該等政策有利於本集團、客戶及市場上的求職者。本集團作為領先的人力資源公司，能夠有效把握經濟活動復蘇的機遇及客戶延遲的招聘需求。更重要的是，由於全國眾多公司於隔離期間廣泛採用在家工作政策，靈活用工的概念於公司及企業間日益普及，加快了靈活用工安排作為一種新型人力資源服務於中國市場的滲透率。受到冠狀病毒所帶來的負面影響，預期二零二零年上半年充滿挑戰，但本集團認為，靈活用工安排於中國日益普及及疫症過後的業務需求復蘇將會推動本集團於近期的發展。

就按地區劃分的業務表現而言，在全國靈活用工業務當前低滲透率以及本集團的先入優勢以及台灣及澳門的穩定增長帶動下，本集團預期於二零二零年中國的增長勢頭強勁。就香港市場而言，由於該地區的政治狀況及冠狀病毒爆發，本集團繼續抱持審慎態度。

以靈活用工作為二零二零年的戰略重點

本集團將繼續以靈活用工作業務為二零二零年的主要戰略，重點關注中國，其靈活用工市場仍處於早期發展業務階段且較為分散。本集團相信，憑藉強大的全球品牌及領先的市場地位，我們將可繼續於行業增長中得益。

為加強不同業務板塊之間的協同效應(該效應為本集團的主要競爭優勢之一)，本集團自去年起一直積極在內部推動「All-in Staffing」的戰略計劃，以促進向現有客戶及新客戶(特別是新經濟及科技類行業的客戶)交叉銷售靈活用工服務。本集團的人力資源科技平台及創新產品可進一步使服務組合多元化並提升競爭優勢。本集團將透過促進華北(尤其是北京)於新經濟及科技類行業的業務發展，以加強我們在中國的市場地位，並透過加速擴展至華南、華中及華西地區，以取得更多市場份額及實現規模經濟。

對人力資源平台作出更多科技投資

展望二零二零年，本集團將繼續大規模並加快速度增加科技投資及專注靈活用工安排。本集團旨在將各種人力資源產品和內部運營系統及組織架構相整合，以建造一個提供更有效人力資源解決方案的全面人力資源平台，從而提升所有業務線的盈利能力。

首先，就招聘科技方面而言，本集團將投資於流動招聘解決方案、以數碼化及人工智能(「AI」)為驅動的招聘平台以及申請人追蹤系統綜合產品。該等投資將不僅有助於本集團改善招聘效率及競爭性，亦透過配備不同工作模式鞏固本集團於未來的地位。於二零一九年十二月，本集團推出移動互聯網為基礎的人才平台「天天U才」，該平台快速精準地將候選人與職位進行配對，以改善招聘效率及加快增加人才儲備。繼天天U才的成功後，本集團將於二零二零年上半年根據靈活用工的概念及本集團的「聯盟」戰略推出數碼化及AI驅動招聘平台「天天U單」，以內部及外部招聘資源滿足客戶的招聘需求，並為本集團創造額外收入來源。

第二，本集團將繼續推動靈活用工服務的平台的發展及變現。於二零二零年第一季度，本集團將推出移動互聯網為基礎的員工服務及發展平台「天天U福」的第一個版本，該平台為向本集團合約員工及僱員提供福利、職業發展、優惠及其他服務的一站式僱員增值平台。

第三，本集團已推出「HR SaaS」平台的第一階段產品，該產品集中於大中華區的人力資源服務的特定市場。本集團於冠狀病毒爆發的困難期間讓所有客戶免費使用該產品以支援在家工作政策，並獲得正面市場反饋。

最後，本集團將繼續發展培訓及技能提升平台，包括培訓SaaS平台及專注於專業技能的「WoSkill」平台。

積極尋求合併及收購及合作機會

除內部增長外，本集團於二零二零年將積極尋求戰略性收購及合作機遇，以鞏固於人力資源解決方案市場的領先地位。本集團的合併及收購以及合作戰略將繼續著眼於靈活用工領域，尤其是有可能擴展本集團靈活用工服務範圍及可實現不同業務線之間的協同效應的業務及機遇。

本集團與萬得信息技術股份有限公司(「萬得科技」)正在合作成立一間合資公司，以靈活用工安排向金融服務行業提供行業專家服務，該合作是將本集團靈活用工範圍擴大至更複雜的領域及將靈活用工服務推廣至金融服務行業的細分市場的一個良好例子。本集團相信，其多元化的服務組合、豐富的候選人資源及強大運營能力，加上萬得科技龐大的客戶網絡及具競爭力的創新技術，將造就協同效益，為本公司的股東(「股東」)創造更多價值。

主要營運指標

本集團根據四條業務線提供綜合人力資源解決方案，即(i)靈活用工；(ii)人才尋獵；(iii)招聘流程外包(「**招聘流程外包**」)；及(iv)其他人力資源服務，為大中華區的企業及政府客戶服務。下表載列於所示年度或日期的本集團主要營運指標：

	二零一九年	二零一八年
靈活用工		
年內職業介紹的合約員工人數(概約)	34,000	31,000
年末靈活人才數據庫的候選人人數(千人)	1,600	1,400
人才尋獵		
年內職業介紹數目	3,400	4,100
年末獵頭數目	360	470
年末人才尋獵數據庫的候選人人數(千人)	2,400	2,000
招聘流程外包		
年內職業介紹數目	3,100	2,100
總計		
年末全職僱員人數	1,248	1,375
每名僱員創造人均營收(人民幣千元)	2,437	1,812
每名僱員創造人均經調整溢利(人民幣千元)	110	82

財務回顧

營收

於有關年度，本集團的營收主要來自(i)人力資源解決方案，包括靈活用工、人才尋獵及招聘流程外包；及(ii)其他人力資源服務，包括人力資源諮詢服務、培訓及發展、職業轉換、支薪服務及政府解決方案。下表載列於所示年度本集團按業務線劃分的營收明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零一九年		二零一八年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
人力資源解決方案				
靈活用工	2,685,217	88.3	2,124,304	85.3
人才尋獵	244,902	8.1	272,343	10.9
招聘流程外包	33,643	1.1	30,143	1.2
其他人力資源服務	77,751	2.5	64,704	2.6
總計	<u>3,041,513</u>	<u>100.0</u>	<u>2,491,494</u>	<u>100.0</u>

本集團的營收由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣2,491.5百萬元增加約22.1%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣3,041.5百萬元。該增加歸因於：

- (i) 靈活用工產生的營收由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣2,124.3百萬元增加約26.4%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣2,685.2百萬元，主要由於本集團在中國的靈活用工業務擴張，年內職業介紹的合約員工人數增加所致；及
- (ii) 其他人力資源服務產生的營收由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣64.7百萬元增加約20.2%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣77.8百萬元，主要由於於有關年度為台灣政府提供人力解決方案產生的營收增加所致。

有關增加部分被人才尋獵產生的營收由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣272.3百萬元減少約10.1%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣244.9百萬元所抵銷，有關減少主要由於宏觀經濟壓力使成功介紹職業的數目減少所致。

於有關年度，本集團於大中華區(包括中國大陸、香港、澳門及台灣)營運，而中國大陸佔本集團總營收的最主要部分。下表載列本集團於所示年度按地理位置劃分的營收明細：

	截至十二月三十一日止年度			
	二零一九年		二零一八年	
	人民幣千元	%	人民幣千元	%
中國大陸	1,511,849	49.7	1,179,587	47.3
香港及澳門	698,390	23.0	622,527	25.0
台灣	831,274	27.3	689,380	27.7
總計	3,041,513	100.0	2,491,494	100.0

服務成本

本集團的服務成本包括靈活用工安排的員工成本及與人才尋獵服務有關的分包成本等其他成本。本集團的服務成本由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣1,927.0百萬元增加約27.4%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣2,454.9百萬元。一般而言，該增加與本集團靈活用工業務的營收增長一致，主要由於本集團靈活用工業務於有關年度擴張所致。

毛利及毛利率

毛利指營收減服務成本。鑒於上文所述，本集團的毛利由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣564.5百萬元增加約3.9%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣586.6百萬元。本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度錄得的毛利較營收增長為少，主要歸因於：(i)宏觀經濟壓力的影響，導致本集團人才尋獵業務貢獻的毛利減少；及(ii)香港貢獻的毛利減少，尤其是其高毛利的業務。

本集團的毛利率由截至二零一八年十二月三十一日止年度約22.7%減少至截至二零一九年十二月三十一日止年度約19.3%，主要由於靈活用工產生的營收比例上升，而與本集團其他業務線相比，靈活用工的毛利率較低。

下表載列於所示年度本集團按業務線劃分的毛利率：

	截至十二月三十一日止年度		
	二零一九年	二零一八年	變動
	%	%	%
人力資源解決方案			
靈活用工	11.3	12.0	-0.7
人才尋獵	90.3	91.4	-1.1
招聘流程外包	85.2	96.2	-11.0
其他人力資源服務	42.2	48.4	-6.2
總計	19.3	22.7	-3.4

本集團招聘流程外包業務的毛利率由截至二零一八年十二月三十一日止年度的96.2%減少11.0個百分點至截至二零一九年十二月三十一日止年度的85.2%，主要由於本集團在端對端招聘流程中採用的外包服務產生更多的直接成本所致。於有關年度，本集團其他業務線的毛利率維持相對穩定。

銷售及行政開支

本集團的銷售及行政開支主要包括(i)薪金及福利；(ii)辦公室開支；及(iii)其他(包括出差、營銷及廣告開支)。

本集團的銷售開支於截至二零一八年及二零一九年十二月三十一日止年度維持穩定，分別為人民幣336.3百萬元及人民幣345.4百萬元。本集團的行政開支由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣67.4百萬元增加約11.6%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣75.2百萬元，主要由於上市後產生的專業開支所致。

本集團的銷售開支分別佔截至二零一八年及二零一九年十二月三十一日止年度的總營收約13.5%及11.4%，而本集團的行政開支則分別佔截至二零一八年及二零一九年十二月三十一日止年度的總營收約2.7%及2.5%。銷售開支及行政開支佔總營收的百分比下降，主要由於營運效率提高所致。

其他收入

本集團的其他收入主要包括銀行存款的利息收入及政府補助。本集團的其他收入由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣3.1百萬元增加約251.6%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣10.9百萬元，主要歸因於(i)銀行存款的利息收入增加；及(ii)於有關年度收取獎勵補貼使政府補助有所增加。

其他收益及虧損

本集團的其他收益及虧損包括商譽減值虧損、匯兌收益淨額及本集團按公平值計入損益(「按公平值計入損益」)的金融資產的公平值變動。截至二零一八年十二月三十一日止年度，本集團錄得其他收益人民幣2.6百萬元，主要由於按公平值計入損益的金融資產的公平值增加，有關增加部分被匯兌虧損淨額所抵銷。截至二零一九年十二月三十一日止年度，本集團錄得其他虧損人民幣1.7百萬元，主要由於同年本公司間接附屬公司Event Elite Production and Promotion Limited錄得商譽減值虧損人民幣6.2百萬元所致，有關金額部分被本集團按公平值計入損益的金融資產的公平值增加人民幣3.7百萬元所抵銷。

融資成本

本集團的融資成本指自二零一九年起採用國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)第16號後來自租賃負債的利息。截至二零一九年十二月三十一日止年度，租賃負債利息為人民幣2.5百萬元，而二零一八年租賃負債並無產生任何利息。本集團於有關年度並無任何銀行貸款或可換股貸款。

所得稅開支

本集團的所得稅開支主要包括中國企業所得稅(「企業所得稅」)、其附屬公司於有關地區應付的香港利得稅、澳門補充稅及台灣所得稅。本集團的所得稅開支由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣38.1百萬元減少約11.8%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣33.6百萬元。本集團的實際所得稅率由截至二零一八年十二月三十一日止年度的26.0%下降至截至二零一九年十二月三十一日止年度的21.8%。該等減少主要由於二零一八年有關台灣股息派付的預扣稅所致，而於二零一九年並無該筆派付。

本公司擁有人應佔持續經營業務的年內溢利

鑒於上文所述，本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的年內溢利由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣95.0百萬元增加約15.9%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣110.1百萬元。

本公司擁有人應佔已終止經營業務的年內溢利

於二零一八年十二月十二日向非控股股東出售廣州市銳旗人力資源服務有限公司後，本公司擁有人應佔已終止經營業務的年內溢利由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣3.1百萬元減少至截至二零一九年十二月三十一日止年度的零。

本公司擁有人應佔持續經營業務的經調整溢利

本公司擁有人應佔本集團持續經營業務的經調整溢利(不包括一次性上市開支、商譽減值虧損及年內有關授出購股權的開支)由截至二零一八年十二月三十一日止年度的人民幣113.2百萬元增加約19.3%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的人民幣135.0百萬元。

非公認會計準則(「非公認會計準則」)的財務計量

本公司擁有人應佔經調整溢利為本集團管理層使用的一種非公認會計準則的計量方法，用以就本公司的經營表現提供額外資料，其並非國際財務報告準則的標準計量方法。本公司擁有人應佔經調整溢利撇除一次性上市開支、商譽減值虧損及年內有關授出購股權的開支的影響，該等開支並非評估本集團業務實際表現的指標。本集團管理層認為，有關非公認會計準則的計量為投資者及其他人士提供額外資料，以按本集團管理層的相同方式瞭解及評估合併經營業績。下表載列年內溢利與年內經調整溢利的對賬：

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
本公司擁有人應佔持續經營業務的年內溢利	110,149	95,040
調整：		
上市開支	18,242	18,195
商譽減值虧損	6,232	—
有關授出購股權的開支	352	—
	<u>134,975</u>	<u>113,235</u>
本公司擁有人應佔持續經營業務的 年內經調整溢利	<u>134,975</u>	<u>113,235</u>

經調整溢利的釋義不應單獨考量，也不應將其解釋為年內溢利的替代或國際財務報告準則的任何其他準則計量或經營表現的指標。本集團經調整溢利或不能與其他公司所用的相似名稱計量作比較。

流動資金、財務及資本資源

本集團預期將持續藉由上市所得款項及經營業務產生的現金滿足其營運資金、資本開支及其他資本需求。本集團目前並無任何重大其他外債或股權融資計劃，並將繼續根據其資本資源需求及市況評估潛在融資機會。

流動資產淨值

於二零一九年十二月三十一日，本集團的流動資產淨值為人民幣1,017.8百萬元(二零一八年十二月三十一日：人民幣548.5百萬元)。具體而言，本集團的流動資產總值由截至二零一八年十二月三十一日的人民幣952.3百萬元增加約54.4%至截至二零一九年十二月三十一日的人民幣1,470.7百萬元。本集團的流動負債總額由截至二零一八年十二月三十一日的人民幣403.8百萬元增加約12.2%至截至二零一九年十二月三十一日的人民幣452.9百萬元。流動資產淨值增加主要由於業務營運的現金流入及上市所得款項致使銀行結餘及現金增加所致。

現金狀況

於二零一九年十二月三十一日，本集團的銀行結餘及現金，連同其受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款及結構性存款(列示為按公平值計入損益的金融資產)為人民幣944.7百萬元(二零一八年十二月三十一日：人民幣506.0百萬元)。該增加主要由於業務營運的現金流入及上市所得款項淨額所致。

債務

於二零一九年十二月三十一日，本集團有租賃負債人民幣81.8百萬元(二零一八年十二月三十一日：無)。於二零一九年十二月三十一日，本集團於年內並無任何銀行貸款或可換股貸款(二零一八年十二月三十一日：無)。因此，本集團於二零一九年十二月三十一日的資產負債比率(按銀行及其他借款總額除以權益總額計算)並沒有作出計算(二零一八年十二月三十一日：無)。

資產抵押

於二零一九年十二月三十一日，本集團並無抵押任何資產。

財務風險

本集團的業務面臨各種財務風險，包括貨幣風險、利率風險、其他價格風險、信貸風險及流動資金風險。一般而言，本集團就風險管理推行保守策略，且並無使用任何衍生工具及其他工具作對沖用途。

貨幣風險

本公司與若干附屬公司的公司間結餘均按美元(「美元」)計值，故存在外幣風險。本集團現時並無外幣對沖政策。然而，本集團將會密切監控外匯風險，並將於必要時考慮對沖重大外幣風險。

利率風險

本集團承受的公平值利率風險主要與本集團原到期日超過三個月的定息定期存款及租賃負債有關。本集團亦就浮息受限制銀行存款及銀行結餘承受現金流量利率風險。本集團並無使用衍生金融工具對沖任何利率風險。本集團管理其利率風險乃根據現時的利率的水平及前景，評估利率變動產生的潛在影響。

其他價格風險

本集團承受來自按公平值計入損益及按公平值計入其他綜合收益(「按公平值計入其他綜合收益」)計量的無報價投資的股權價格風險。本集團已委派專責團隊監察價格風險，並將於有需要時考慮對沖風險。

信貸風險

本集團承受的信貸風險主要與貿易應收款項、其他應收款項、應收最終控股公司款項、應收同系附屬公司款項、受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款及銀行結餘及現金以及源於交易對手違約的款項有關，最大風險等同於該等工具的賬面值。信貸風險的集中情況按客戶／交易對手以及按地區進行管理。

本集團按地區劃分的信貸風險集中於中國大陸、香港及台灣，於二零一九年十二月三十一日分別佔貿易應收款項總額的48%、27%及25%(二零一八年：44%、29%及27%)。為降低信貸風險，本集團管理層已委派一支團隊負責釐定信貸限額及信貸審批。除受限制銀行存款、原到期日超過三個月的定期存款以及銀行結餘及現金存放於財務穩健的交易對手的銀行外，由於風險已分攤至多個交易對手，故本集團並無高度集中的信貸風險。

流動資金風險

本集團通過維持足夠儲備及銀行融資，持續監察預測及實際現金流量，並匹配金融資產及負債的到期情況，藉此管理其流動資金風險。

或然負債

於二零一九年十二月三十一日，本集團有未行使履約債券人民幣81.7百萬元(二零一八年十二月三十一日：人民幣129.0百萬元)，已按本集團若干客戶要求以若干受限制銀行存款及按公平值計入損益的金融資產作為該等債券的擔保。

承擔

於二零一九年十二月三十一日，本集團並無任何重大資本及其他承擔、長期責任或擔保(二零一八年十二月三十一日：無)。

上市所得款項用途

經扣除包銷佣金及其他與上市有關的估計開支後，本公司收取的上市所得款項淨額(包括超額配股權獲行使)約為人民幣458.2百萬元。截至本公告日期，上市所得款項淨額已按並將繼續按招股章程所載的建議分配方式使用。

自上市日期起至二零一九年十二月三十一日所得款項淨額的使用情況分析如下：

	招股章程所述 所得款項淨額 及經計及 超額配股權 獲行使所收取 的額外所得款項 淨額的計劃用途 人民幣千元	直至	於二零一九年
		二零一九年 十二月三十一日 所得款項 淨額的實際用途 人民幣千元	十二月三十一日 未動用的所得 款項淨額 人民幣千元
業務拓展	137,451	18,135	119,316
研究及開發	137,451	7,481	129,970
未來投資及戰略性合併及收購	114,527	-	114,527
品牌建設及數字營銷	22,924	2,009	20,915
一般營運資金	45,847	12,581	33,266
總計	<u>458,200</u>	<u>40,206</u>	<u>417,994</u>

僱員及薪酬政策

本集團的僱員包括其自有僱員及合約員工。本集團的自有僱員指負責營運(包括財務及信息技術)的僱員，不包括負責靈活用工工作的人員。合約員工是指被派遣至客戶經營場所工作的人員，通常根據客戶指示並於派遣期間受客戶監管。於二零一九年十二月三十一日，本集團聘用1,248名自有全職僱員及約34,000名合約員工。

本集團為其自有僱員提供的薪酬待遇包括薪金及花紅，以及根據資歷及經驗年資等若干因素釐定僱員薪酬。本集團自有僱員亦享有包括醫療保健、退休福利、工傷保險及其他雜項福利。本集團的合約員工以合約形式僱用。本公司於二零一九年六月五日採納一項購股權計劃以獎勵合資格僱員。

報告期後事件

新型冠狀病毒於中國大陸爆發，其後蔓延至香港、澳門及台灣等其他地區，於二零二零年初對許多業務造成了不同程度的影響。中國大陸、香港、澳門及台灣各政府實行了不同種類及不同程度的預防措施以遏制疫情的蔓延。因此，本集團為客戶提供服務的能力主要視以下情況而定：(i)政府已實行的措施的有效性；(ii)勞工的持續供應可能受到暫時出行限制及家居隔離檢疫規定的影響；及(iii)客戶的信心及需求可能受到不同司法權區市場情緒及經濟表現的影響。

除上述者外，本集團於二零一九年十二月三十一日後直至本公告日期並無發生任何重大事件。

資產負債表外承諾及安排

除上文披露的或然負債外，於二零一九年十二月三十一日，本集團並無任何已發行或同意發行的未償還借貸資本、銀行透支、貸款、債務證券、借款或其他類似債務、承兌負債(一般貿易票據除外)、承兌信貸、債權證、按揭、抵押、融資租賃或租購承擔、擔保或其他重大或然負債。

年度業績

本集團於有關年度的經審核合併業績連同前一財政年度的比較數字載列如下：

合併損益表及其他綜合收益表

	附註	截至十二月三十一日止年度	
		二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
持續經營業務			
營收	3	3,041,513	2,491,494
服務成本		(2,454,916)	(1,926,981)
毛利		586,597	564,513
銷售開支		(345,354)	(336,264)
行政開支		(75,225)	(67,421)
其他收入		10,938	3,070
預期信貸虧損(「預期信貸虧損」)模式下的扣除撥回後減值虧損		1,410	(227)
其他收益及虧損		(1,687)	2,558
融資成本		(2,480)	–
分佔聯營公司虧損		(1,926)	(1,702)
上市開支		(18,242)	(18,195)
除稅前溢利		154,031	146,332
所得稅開支	4	(33,553)	(38,067)
持續經營業務年內溢利		120,478	108,265
已終止經營業務			
已終止經營業務年內溢利		–	5,030
年內溢利	5	120,478	113,295
其他綜合(開支)收益			
將不會重新分類至損益的項目： 重新計量除稅後界定福利責任的精算虧損		(278)	(39)
其後可能重新分類至損益的項目： 換算海外業務產生的匯兌差額		8,875	28,921
除稅後年內其他綜合收益		8,597	28,882
年內綜合收益總額		129,075	142,177

	截至十二月三十一日止年度	
	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
本公司擁有人應佔年內溢利		
—來自持續經營業務	110,149	95,040
—來自已終止經營業務	—	3,116
	<u>110,149</u>	<u>98,156</u>
本公司擁有人應佔年內溢利		
	<u>110,149</u>	<u>98,156</u>
非控股權益應佔年內溢利		
—來自持續經營業務	10,329	13,225
—來自已終止經營業務	—	1,914
	<u>10,329</u>	<u>15,139</u>
非控股權益應佔年內溢利		
	<u>10,329</u>	<u>15,139</u>
	<u>120,478</u>	<u>113,295</u>
以下人士應佔年內綜合收益總額：		
本公司擁有人	118,698	124,804
非控股權益	10,377	17,373
	<u>129,075</u>	<u>142,177</u>
每股盈利	7	
來自持續及已終止經營業務		
基本(人民幣元)	<u>0.62</u>	<u>0.65</u>
攤薄(人民幣元)	<u>0.62</u>	不適用
來自持續經營業務		
基本(人民幣元)	<u>0.62</u>	<u>0.63</u>
攤薄(人民幣元)	<u>0.62</u>	不適用

合併資產負債表

	附註	於十二月三十一日	
		二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
非流動資產			
物業及設備		16,132	13,833
使用權資產		81,535	–
商譽		64,411	69,310
其他無形資產		45,206	41,669
於聯營公司的權益		4,272	6,198
按公平值計入其他綜合收益 的股本工具		9,705	9,705
遞延稅項資產		2,781	3,521
其他應收款項		11,533	12,448
按金		14,130	14,710
受限制銀行存款		9,485	9,299
退休福利資產		17	388
		259,207	181,081
流動資產			
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	8	513,356	451,409
應收最終控股公司款項	9	–	4,159
應收同系附屬公司款項	9	847	–
按公平值計入損益的金融資產		133,292	87,279
受限制銀行存款		16,233	32,410
原到期日超過三個月的定期存款		5	147,184
銀行結餘及現金		806,967	229,839
		1,470,700	952,280
流動負債			
貿易及其他應付款項	10	358,452	343,748
合同負債		20,879	12,821
租賃負債		31,858	–
應付最終控股公司款項	9	10,372	20,713
應付同系附屬公司款項	9	949	2,411
應付稅項		30,413	24,084
		452,923	403,777

於十二月三十一日
二零一九年 二零一八年
人民幣千元 人民幣千元

流動資產淨值	<u>1,017,777</u>	<u>548,503</u>
總資產減流動負債	<u>1,276,984</u>	<u>729,584</u>
非流動負債		
遞延稅項負債	7,923	6,875
租賃負債	<u>49,986</u>	<u>-</u>
	<u>57,909</u>	<u>6,875</u>
資產淨值	<u>1,219,075</u>	<u>722,709</u>
股本及儲備		
股本	1,830	125
儲備	<u>1,155,829</u>	<u>652,813</u>
本公司擁有人應佔權益	<u>1,157,659</u>	<u>652,938</u>
非控股權益	<u>61,416</u>	<u>69,771</u>
權益總額	<u>1,219,075</u>	<u>722,709</u>

合併現金流表

截至十二月三十一日止年度
二零一九年 二零一八年
人民幣千元 人民幣千元

經營活動		
除稅前溢利	154,031	152,873
就以下項目調整：		
融資成本	2,480	–
銀行利息收入	(8,545)	(2,739)
股息收入	(682)	–
物業及設備折舊	4,526	3,857
使用權資產折舊	32,345	–
無形資產攤銷	2,705	2,589
出售附屬公司收益	–	(244)
出售物業及設備的收益	(59)	(137)
按公平值計入損益的金融資產公平值變動淨額	(3,675)	(3,524)
應收代價的估算利息淨額	(77)	–
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損	(1,410)	227
商譽減值虧損	6,232	–
以股份為基礎的付款開支	352	–
分佔聯營公司虧損	1,926	1,702
	<hr/>	<hr/>
營運資金變動前的經營現金流量	190,149	154,604
貿易及其他應收款項、按金及預付款項增加	(58,210)	(109,584)
應收最終控股公司款項減少(增加)	194	(194)
應收同系附屬公司款項增加	(273)	–
貿易及其他應付款項增加	5,882	60,130
合同負債增加	7,851	2,321
應付最終控股公司款項(減少)增加	(9,175)	9,118
應付同系附屬公司款項增加	58	680
退休福利資產減少	371	31
	<hr/>	<hr/>
經營業務產生的現金	136,847	117,106
已付所得稅	(25,645)	(38,562)
	<hr/>	<hr/>
經營活動所得現金淨額	111,202	78,544

截至十二月三十一日止年度
二零一九年 二零一八年
人民幣千元 人民幣千元

投資活動		
已收利息	8,545	2,739
已收股息	682	-
購買物業及設備	(6,783)	(8,639)
出售物業及設備所得款項	120	366
添置按公平值計入損益的其他金融資產	(21,069)	-
存放結構性存款	(544,891)	(588,614)
結清結構性存款	523,622	587,576
存放定期存款	(702,378)	(577,128)
提取定期存款	849,927	654,565
存放受限制銀行存款	(29,734)	(47,241)
提取受限制銀行存款	45,725	18,530
非控股股東還款	-	1,305
向最終控股公司墊款	-	(3,929)
最終控股公司還款	3,966	1,195
向同系附屬公司墊款	(2,102)	-
同系附屬公司還款	1,540	-
添置聯營公司投資	-	(7,900)
出售附屬公司產生的現金流出淨額	-	(20,983)
結清出售附屬公司的應收代價	1,515	-
已付開發成本	(5,456)	-
	<hr/>	<hr/>
投資活動所得現金淨額	123,229	11,842

截至十二月三十一日止年度
二零一九年 二零一八年
人民幣千元 人民幣千元

融資活動		
已付利息	(2,480)	-
最終控股公司墊款	504	1,328
向最終控股公司還款	(1,823)	-
同系附屬公司墊款	1,290	-
向同系附屬公司還款	(2,815)	(52)
向非控股股東還款	-	(5,085)
已付非控股股東股息	(18,732)	(12,109)
已付股息	(83,783)	(148,484)
償還租賃負債	(30,778)	-
發行新股份所得款項	502,693	-
支付發行新股份應佔交易成本	(30,935)	-
支付遞延發行成本	-	(2,304)
	<hr/>	<hr/>
融資活動所得(所用)現金淨額	333,141	(166,706)
	<hr/>	<hr/>
現金及現金等價物增加(減少)淨額	567,572	(76,320)
	<hr/>	<hr/>
於一月一日的現金及現金等價物	229,839	286,774
	<hr/>	<hr/>
外匯匯率變動影響	9,556	19,385
	<hr/>	<hr/>
於十二月三十一日的現金及現金等價物， 指銀行結餘及現金	806,967	229,839
	<hr/>	<hr/>

合併財務報表附註

1. 一般資料

萬寶盛華大中華有限公司(「本公司」)於二零一四年九月二十六日在開曼群島註冊成立為有限公司。本公司的股份於二零一九年七月十日在香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)主板上市。本公司的註冊辦事處地址及於中國大陸的主要營業地點分別為PO Box 309, Uglan House, Grand Cayman, KY1-1104, Cayman Islands及中國大陸上海市浦東區浦東南路999號新梅聯合廣場36樓。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要於中國大陸、中國香港特別行政區(「香港」)、中國澳門特別行政區(「澳門」)及台灣(統稱為「大中華區」)從事提供綜合人力資源解決方案及服務。

本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)的合併財務報表以本公司的功能貨幣人民幣(「人民幣」)呈列。

2. 應用新訂國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)及修訂本

合併財務報表乃根據國際會計準則理事會(「國際會計準則理事會」)頒佈的國際財務報告準則編製。此外，合併財務報表包括聯交所證券上市規則及香港公司條例規定的適用披露。

於本年度強制生效的新訂及經修訂國際財務報告準則

於本年度，本集團首次應用以下由國際會計準則理事會頒佈的新訂國際財務報告準則及修訂本以及詮釋：

國際財務報告準則(「國際財務報告準則」)第16號	租賃
國際財務報告詮釋委員會第23號	所得稅處理的不確定性
國際財務報告準則第9號(修訂本)	提早還款特性及負補償
國際會計準則(「國際會計準則」)第19號(修訂本)	計劃修訂、縮減或結清
國際會計準則第28號(修訂本)	於聯營公司及合資企業的長期權益
國際財務報告準則(修訂本)	國際財務報告準則二零一五年至二零一七年週期的年度改進

除下文所述者外，於本年度應用新訂國際財務報告準則及修訂本以及詮釋對本集團於本年度及過往年度的財務狀況及表現及/或該等合併財務報表所載的披露資料並無造成任何重大影響。

本集團已於本年度首次應用國際財務報告準則第16號。國際財務報告準則第16號取代國際會計準則第17號租賃及相關詮釋。

本集團已追溯應用國際財務報告準則第16號，並於首次應用日期(即二零一九年一月一日)確認累計影響。

於二零一九年一月一日，本集團應用國際財務報告準則第16.C8(b)(ii)號過渡條文，按相等於經任何預付租賃款項調整的相關租賃負債金額確認額外租賃負債及使用權資產。於首次應用日期的任何差額於期初保留溢利確認，而比較資料尚未重列。

以下調整為就於二零一九年一月一日的合併資產負債表內已確認的金額作出。未受變化影響的項目未予呈列。

	附註	先前於 二零一八年 十二月三十一日 呈報的賬面值 人民幣千元	調整 人民幣千元	於 二零一九年 一月一日 根據國際 財務報告準則 第16號的 賬面值 人民幣千元
非流動資產				
使用權資產		-	72,186	72,186
流動資產				
貿易及其他應收款項、按金及預付款項	(a)	451,409	(1,201)	450,208
流動負債				
租賃負債		-	25,783	25,783
非流動負債				
租賃負債		-	45,202	45,202

附註a：就截至二零一九年十二月三十一日止年度以間接方法呈報經營活動所得現金流量而言，營運資金的變動已根據上文所披露於二零一九年一月一日的期初資產負債表計算得出。

3. 營收及分部資料

分部資料

就資源分配及分部表現評估而言，向首席執行官(即主要經營決策者(「主要經營決策者」))報告的資料側重於所提供服務的類型。

具體而言，本集團根據國際財務報告準則第8號的可呈報分部如下：

- 人力資源解決方案—本集團向其客戶提供下列服務：
 - 靈活用工服務，即本集團幫助希望控制其員工人數或僅於一段有限時間或特定項目需要員工的客戶提供臨時員工。本集團提供其認為符合職位描述並與其訂約的臨時員工，並將該等人士分派給客戶。
 - 人才尋獵服務，即本集團就職位空缺幫助客戶尋找、物色及推薦合適候選人。
 - 招聘流程外包(「招聘流程外包」)服務包括招聘流程外包管理服務及招聘服務。本集團協助客戶的招聘流程，包括候選人評估、篩選、進行候選人面試、提供搜索技術以及提供本集團的市場推廣及招聘專業知識。
- 其他人力資源(「人力資源」)服務—本集團向於再就業輔導、領導能力發展、職業管理、人才評估以及培訓及發展服務方面需要協助的客戶提供人力資源服務。

概無將經營分部合併為本集團可報告分部。

分部營收及業績

以下為對本集團按經營及可報告分部劃分的來自持續經營營收及業績的分析：

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	人力資源 解決方案 人民幣千元	其他人力 資源服務 人民幣千元	總計 人民幣千元
持續經營業務			
分部營收	<u>2,963,762</u>	<u>77,751</u>	<u>3,041,513</u>
分部溢利	<u>553,813</u>	<u>32,784</u>	<u>586,597</u>
未分配：			
銷售開支			(345,354)
行政開支			(75,225)
其他收入			10,938
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			1,410
其他收益及虧損			(1,687)
融資成本			(2,480)
分佔聯營公司虧損			(1,926)
上市開支			<u>(18,242)</u>
除稅前溢利			<u>154,031</u>

截至二零一八年十二月三十一日止年度

	人力資源 解決方案 人民幣千元	其他人力 資源服務 人民幣千元	總計 人民幣千元
持續經營業務			
分部營收	<u>2,426,790</u>	<u>64,704</u>	<u>2,491,494</u>
分部溢利	<u>533,214</u>	<u>31,299</u>	<u>564,513</u>
未分配：			
銷售開支			(336,264)
行政開支			(67,421)
其他收入			3,070
扣除撥回後預期信貸虧損模式下的減值虧損			(227)
其他收益及虧損			2,558
分佔聯營公司虧損			(1,702)
上市開支			<u>(18,195)</u>
除稅前溢利			<u>146,332</u>

分部資產及負債

就資源分配及表現評估目的呈報予主要經營決策者的資料並不包括任何資產及負債。因此，概無呈列分部資產及負債。

拆分營收

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	人力資源 解決方案 人民幣千元	其他 人力資源 服務 人民幣千元	總計 人民幣千元
持續經營業務			
服務類型			
靈活用工	2,685,217	–	2,685,217
人才尋獵	244,902	–	244,902
招聘流程外包	33,643	–	33,643
其他	–	77,751	77,751
	<u>2,963,762</u>	<u>77,751</u>	<u>3,041,513</u>
營收確認時間			
於某個時間點	268,093	–	268,093
隨時間流逝	2,695,669	77,751	2,773,420
	<u>2,963,762</u>	<u>77,751</u>	<u>3,041,513</u>

截至二零一八年十二月三十一日止年度

	人力資源 解決方案 人民幣千元	其他 人力資源 服務 人民幣千元	總計 人民幣千元
持續經營業務			
服務類型			
靈活用工	2,124,304	–	2,124,304
人才尋獵	272,343	–	272,343
招聘流程外包	30,143	–	30,143
其他	–	64,704	64,704
	<u>2,426,790</u>	<u>64,704</u>	<u>2,491,494</u>
營收確認時間			
於某個時間點	291,811	–	291,811
隨時間流逝	2,134,979	64,704	2,199,683
	<u>2,426,790</u>	<u>64,704</u>	<u>2,491,494</u>

4. 所得稅開支

	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
持續經營業務		
即期稅項：		
－中國企業所得稅(「企業所得稅」)	18,049	18,546
－香港利得稅	5,734	7,847
－澳門補充稅	313	129
－台灣所得稅	7,692	6,841
－台灣股息預扣稅	—	5,634
	<u>31,788</u>	<u>38,997</u>
過往年度撥備不足(超額撥備)：		
－中國企業所得稅	175	—
－香港利得稅	(107)	(51)
	<u>68</u>	<u>(51)</u>
遞延稅項		
	<u>1,697</u>	<u>(879)</u>
	<u>33,553</u>	<u>38,067</u>

根據中國企業所得稅法(「企業所得稅法」)及企業所得稅法實施條例，中國大陸附屬公司於兩個年度的稅率為25%。本集團為中國稅務居民的附屬公司倘宣派未分派盈利為股息(而有關股息自二零零八年一月一日或之後產生的溢利中撥款)，則須為於香港註冊的非中國稅務居民直接控股公司預扣5%的中國股息預扣稅。

於兩個年度，香港利得稅按估計應課稅溢利均以16.5%計算。

於二零一八年三月二十一日，香港立法會通過二零一七年稅務(修訂)(第7號)條例草案(「條例草案」)，引入利得稅兩級制。條例草案於二零一八年三月二十八日簽署，並於翌日在憲報刊登。根據利得稅兩級制，合資格集團實體的首筆2,000,000港元溢利將按8.25%的稅率繳稅，超過2,000,000港元的溢利將按16.5%的稅率繳稅。不適合利得稅兩級制的集團實體溢利將持續按16.5%的均一稅率繳稅。

因此，合資格集團實體的香港利得稅就首筆估計應課稅溢利2,000,000港元按8.25%計算，而超過2,000,000港元的估計應課稅溢利則按16.5%計算。

於兩個年度，澳門補充稅按估計應課稅溢利均以12%計算。

於兩個年度，台灣所得稅按估計應課稅溢利均以20%計算。根據台灣相關法規，台灣附屬公司未分配盈利須繳納5%企業附加稅。

5. 年內溢利

	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
持續經營業務年內溢利乃經扣除(計入)下列各項後得出：		
董事薪酬		
袍金	324	–
薪金、津貼及其他福利	3,218	2,926
退休福利計劃供款	101	95
績效獎金	2,556	2,491
以股權結算以股份為基礎的開支	36	–
	<u>6,235</u>	<u>5,512</u>
其他員工成本		
薪金、津貼及其他福利	2,207,405	1,826,880
退休福利計劃供款	284,667	231,063
以股權結算以股份為基礎的開支	316	–
	<u>2,492,388</u>	<u>2,057,943</u>
員工成本總額	<u>2,498,623</u>	<u>2,063,455</u>
物業及設備折舊	4,526	3,380
使用權資產折舊	32,345	–
無形資產攤銷	2,705	2,589
出售物業及設備收益	(59)	(137)
確認為開支的研發成本(計入行政開支)	5,451	8,965

6. 股息

於二零一八年十二月二十一日，本公司董事建議並已獲本公司股東批准派付截至二零一八年十二月三十一日止年度的中期股息每股1,100美元(相當於約人民幣7,576元)，總額為21.6百萬美元(相當於約人民幣148.5百萬元)。股息已於二零一八年十二月支付。

於年內，本公司已宣派並派付截至二零一八年十二月三十一日止年度的末期股息12.2百萬美元(相當於約人民幣83.8百萬元)。

於報告期末後，本公司董事建議就截至二零一九年十二月三十一日止年度派付末期股息每股普通股0.27港元，合共約56百萬港元(相等於約人民幣50百萬元)，惟須待股東於應屆股東週年大會批准後方可作實。

7. 每股盈利

持續經營業務

本公司擁有人應佔每股基本及攤薄盈利基於以下數據計算：

盈利數字計算如下：

	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
本公司擁有人應佔年內溢利	110,149	98,156
減：已終止經營業務產生的年內溢利	<u>-</u>	<u>(3,116)</u>
用於計算持續經營業務產生的每股基本及攤薄盈利的盈利	<u>110,149</u>	<u>95,040</u>

股份數目

	二零一九年	二零一八年
用於計算每股基本盈利的普通股加權平均數	176,993,151	150,000,000
潛在攤薄普通股的影響：		
本公司發行超額配股權	<u>66,586</u>	<u>不適用</u>
用於計算每股攤薄盈利的加權平均數	<u>177,059,737</u>	<u>不適用</u>

就計算每股基本及攤薄盈利而言的普通股加權平均數已根據假設已發行股本重定貨幣單位及根據資本化發行而發行135,097,920股普通股已於二零一八年一月一日生效而釐定。

計算截至二零一九年十二月三十一日止年度的每股攤薄盈利並無假設本公司授出的購股權獲行使，原因為於二零一九年該等購股權的價格高於股份平均市價。

由於二零一八年並無已發行的潛在普通股，故概無呈列截至二零一八年十二月三十一日止年度的每股攤薄盈利。

來自持續及已終止經營業務

本公司擁有人應佔持續及已終止經營業務產生的每股基本盈利基於以下數據計算：

	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
盈利		
用於計算每股基本盈利的盈利 (本公司擁有人應佔年內溢利)	<u>110,149</u>	<u>98,156</u>

所用的分母與上文詳述的每股基本盈利所用者相同。

來自己終止經營業務

截至二零一八年十二月三十一日止年度，已終止經營業務的每股基本盈利為人民幣0.021元，乃基於本公司擁有人應佔來自己終止經營業務的年內溢利約人民幣3,116,000元及上文詳述用於計算每股基本盈利的分母計算。

8. 貿易及其他應收款項、按金及預付款項

以下為根據發票日期呈列的貿易應收款項(經扣除信貸虧損撥備)的賬齡分析：

	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
0至30日	436,220	383,073
31至60日	22,685	17,915
61至90日	7,748	8,034
超過90日	<u>8,181</u>	<u>3,645</u>
	<u>474,834</u>	<u>412,667</u>

9. 應收(應付)最終控股公司/同系附屬公司款項

於報告期末按發票日期呈列應收最終控股公司及同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應收最終控股公司款項		應收同系附屬公司款項	
	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
0至30日	-	96	137	-
31至60日	-	98	28	-
61至90日	-	-	67	-
超過90日	-	-	41	-
	<u>-</u>	<u>194</u>	<u>273</u>	<u>-</u>

於報告期末按發票日期呈列應付最終控股公司及同系附屬公司款項(貿易相關)的賬齡分析如下：

	應付最終控股公司款項		應付同系附屬公司款項	
	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
0至30日	736	656	116	280
31至60日	743	805	38	50
61至90日	650	1,037	38	38
超過90日	341	9,147	546	312
	<u>2,470</u>	<u>11,645</u>	<u>738</u>	<u>680</u>

10. 貿易及其他應付款項

以下是於報告期末按發票日期呈列的貿易應付款項的賬齡分析：

	二零一九年 人民幣千元	二零一八年 人民幣千元
0至30日	14,655	13,308
31至60日	30	343
61至90日	56	1,180
91至120日	200	293
	<u>14,941</u>	<u>15,124</u>

企業管治

本集團致力於實現高水平的企業管治，以保障股東的利益並提升企業價值及問責性。

本公司已採納上市規則附錄14所載企業管治守則(「**企業管治守則**」)作為其本身的企業管治守則。據董事所知悉，本公司自上市日期起直至二零一九年十二月三十一日止已遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文，惟下列條文除外：

根據企業管治守則的守則條文第A.1.1條，董事會會議應每年召開至少四次，約每季一次。由於本公司僅於二零一九年七月十日上市，於二零一九年七月十日至二零一九年十二月三十一日期間僅召開兩次董事會會議。本公司期望繼續根據企業管治守則的守則條文第A.1.1條，於每個財政年度將召開至少四次常規會議，約每季一次。

根據企業管治守則的守則條文第C.3.3(e)(i)條，審核委員會成員應與董事會及高級管理人員聯絡，且審核委員會須至少每年與本公司核數師舉行兩次會議。由於本公司僅於二零一九年七月十日上市，於二零一九年七月十日至二零一九年十二月三十一日期間本公司審核委員會(「**審核委員會**」)僅召開一次會議。未來，審核委員會將繼續全面遵守企業管治守則的守則條文第C.3.3(e)(i)條項下的規定，於每個財政年度召開至少兩次會議並與外部核數師舉行會議。

有關本公司企業管治常規的進一步資料將載列於本公司截至二零一九年十二月三十一日止年度的年報內。

董事進行證券交易的標準守則

本公司自上市後已採納上市規則附錄10所載上市發行人董事進行證券交易的標準守則(「**標準守則**」)作為董事買賣本公司證券的指引。經向全體董事作出特定查詢後，各董事確認彼等自上市日期起直至二零一九年十二月三十一日止已遵守標準守則項下所有適用守則條文。

應本公司要求，本公司相關高級職員及僱員亦受標準守則所規限，彼等於任何時間持有與證券有關的內幕資料時，一概不得買賣本公司證券。本公司並無獲悉相關高級職員或僱員有任何違反標準守則的情況。

賬目審閱

本公司按照企業管治守則訂明的書面職權範圍成立審核委員會。審核委員會的主要職責為協助董事會就本集團財務報告制度、風險管理及內部監控系統的成效提出獨立意見、監察審核程序、制定及檢討政策及履行董事會指派的其他職務及職責。審核委員會由五名成員組成，分別為黃偉德先生、Sriram CHANDRASEKAR先生、翟鋒先生、楊永亮先生及黃文麗女士。黃偉德先生、楊永亮先生及黃文麗女士均為獨立非執行董事。審核委員會主席為黃偉德先生，彼具備適當專業資格。

審核委員會已與本公司外部核數師討論及審閱本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度的年度業績及合併賬目。審核委員會與本公司外部核數師就本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度的年度業績意見一致。

德勤•關黃陳方會計師行的工作範圍

初步公告所載有關本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度的合併資產負債表、合併損益及其他綜合收益表、合併現金流表以及相關附註的數字已獲本集團核數師德勤•關黃陳方會計師行認同與本集團本年度經審核合併財務報表所載的數額一致。德勤•關黃陳方會計師行就此進行的工作並無構成根據香港會計師公會頒佈的香港審計準則、香港審閱業務準則或香港鑒證業務準則進行的鑒證業務，故德勤•關黃陳方會計師行並無就初步公告作出任何保證。

購買、出售或贖回本公司的上市證券

除招股章程所述的本公司首次公開發售及於二零一九年八月二日超額配股權獲悉數行使而配發及發行的7,500,000股額外股份外，本集團於上市日期起直至二零一九年十二月三十一日止期間並無購買、出售或贖回本公司任何上市證券。

股東週年大會

二零二零年股東週年大會計劃將於二零二零年六月二十九日(星期一)舉行。召開二零二零年股東週年大會的通告將於適當時候根據上市規則規定刊載，並寄發予股東。

末期股息

董事會建議以現金形式派付末期股息每股普通股0.27港元(相等於每股普通股約人民幣0.24元)。建議末期股息須待股東於本公司將於二零二零年六月二十九日(星期一)舉行的應屆股東週年大會上批准後方可作實。建議末期股息將以港元形式宣派及派付。待股東於本公司應屆股東週年大會批准後，建議末期股息預期於二零二零年七月二十日(星期一)或前後派付。

暫停辦理股東登記手續

為釐定股東出席應屆股東週年大會並於會上發言及投票的資格以及股東獲派建議末期股息的權利，本公司將適時暫停辦理股東登記手續，詳情載列如下：

為釐定出席應屆股東週年大會並於會上發言及投票的權利

本公司將於二零二零年六月二十三日(星期二)至二零二零年六月二十九日(星期一)(包括首尾兩日)暫停辦理股東登記手續，期間不會辦理股份過戶。為釐定有權出席應屆股東週年大會並於會上投票的股東身份，所有股份過戶文件連同有關股票必須不遲於二零二零年六月二十二日(星期一)下午四時三十分前送達本公司的香港證券登記處香港中央證券登記有限公司辦理登記，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716室。

為釐定有權獲派建議末期股息的權利

本公司將於二零二零年七月四日(星期六)至二零二零年七月九日(星期四)(包括首尾兩日)暫停辦理股東登記手續，期間不會辦理股份過戶。為符合資格獲發有關年度建議末期股息，所有股份過戶文件連同有關股票必須不遲於二零二零年七月三日(星期五)下午四時三十分前送達本公司的香港證券登記處香港中央證券登記有限公司辦理登記，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716室。

刊發年度業績

本公告將刊發於聯交所網站(www.hkexnews.hk)及本公司網站(www.manpowergrc.com)。本公司的二零一九年度年報將適時寄發予股東並於上述網站刊發。

承董事會命
萬寶盛華大中華有限公司
執行董事、首席執行官兼總裁
袁建華

香港，二零二零年三月二十六日

於本公告日期，董事會成員包括執行董事袁建華先生；非執行董事Darryl E GREEN先生、Sriram CHANDRASEKAR先生、張迎昊先生及翟鋒先生；以及獨立非執行董事楊永亮先生、黃文麗女士及黃偉德先生。