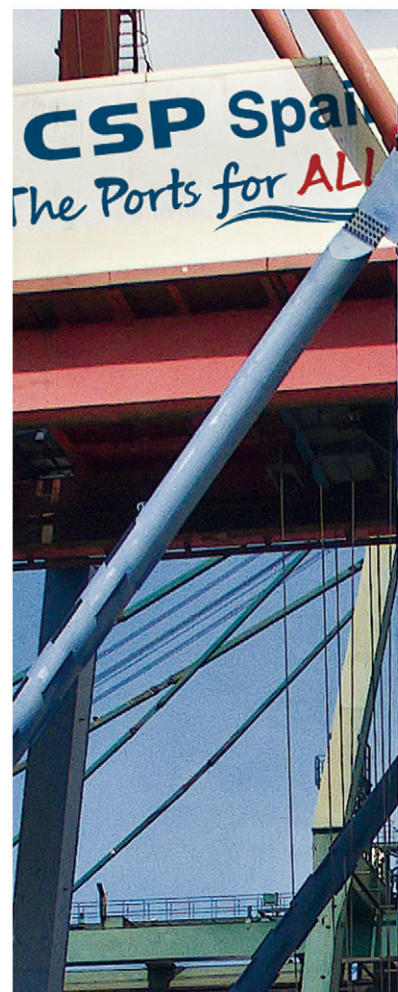


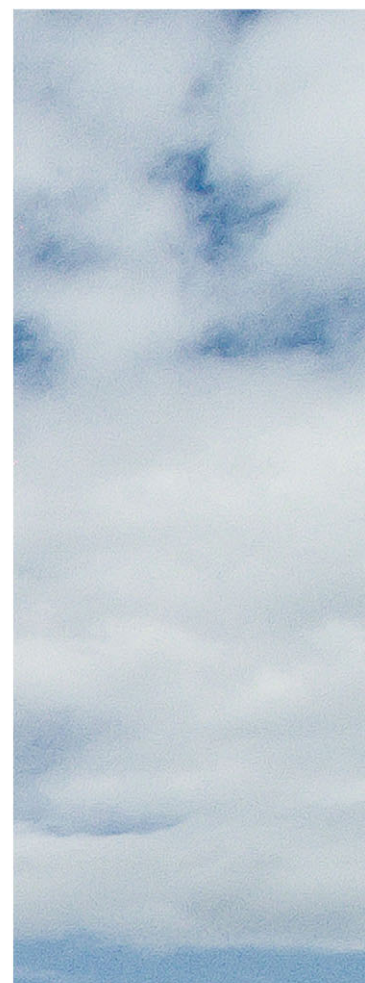
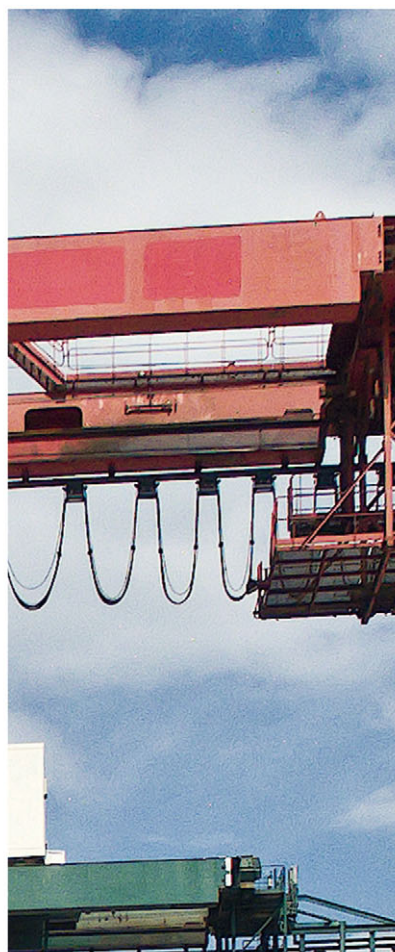
第二章 主席致辭



馮波鳴
主席

作為全球領先的港口運營商，拓展業務網絡和提供優質服務固然是中遠海運港口的首要工作，但我們同樣重視業務的可持續性，致力推動業務創新和長遠發展，創造持久價值，與持份者共享成果。未來，我們將會進一步推進和提升可持續發展方面的措施，致力在港航業樹立榜樣。

本人謹向各位發表中遠海運港口2019年《可持續發展報告》，向大家匯報我們在可持續發展方面的最新工作情況。我們一如既往，積極加強管治和企業社會責任方面的工作，將經濟、環境和社會方面的可持續發展理念融入日常管理和運營中，不斷優化業務藍圖，為投資者、客戶、產業鏈夥伴、員工以至社會整體創優增值。



要創造長遠價值，確保業務能夠可持續發展尤為重要。我們積極加強產業鏈合作和推動創新，以緊貼市場趨勢，更全面地滿足客戶需要，為構建穩健的可持續業務模式做好準備。2019年，我們統籌旗下部份碼頭參與第二屆中國國際進口博覽會，展示各自的戰略

優勢，加強與全球產業鏈代表的交流合作，共同構建互利共贏的航運生態圈。同時，我們積極推動旗下碼頭與通訊科技公司進行戰略合作，共同研究5G技術、雲計算等領域在港口的應用，致力進一步提高操作效率，以加強競爭力，鞏固我們在市場上的領導地位。

第二章
主席致辭

面對宏觀市場各種挑戰，我們深明在拓展業務的同時，亦要維持高水平的企業管治，並實踐環境和社會治理方面的承諾，以建設互利共贏的世界一流港口為目標，方可一直佔據業界的龍頭位置。因此，「The Ports for ALL」不僅是我們推動業務發展的核心理念，亦是履行企業責任的承諾。作為全球港口運營商，氣候變化與碼頭業務息息相關。我們正著手探討氣候變化議題，致力實現減碳和提高能源效益，盡量減低運營可能對環境產生的影響，並評估氣候變化相關的財

務和其他風險與機遇，以更全面地加強中遠海運港口應對風險的能力，從環境方面達致業務可持續發展。

員工安全和碼頭暢順運作是集團的重中之重。年內，我們積極舉行安全相關培訓和優化安全管理規定，以完善風險管理制度，確保我們能即時、妥善應對突發事件，將對業務和員工的影響減至最低。2020年伊始，面對新型冠狀病毒引發的疫情擴散，我們全面動員、迅速建立防疫工作情況的動態報告機制、落實在家工作安排、辦公區域定期消毒等，保障員工的安全



和健康，積極防範疫情傳播風險。此外，在確保碼頭常規工作如常的同時，開通綠色通道，全力提高船舶進出港效率和提貨效率，確保防疫和應急物資第一時間運抵相關地區。我們致力與產業鏈上下游夥伴同舟共濟，並肩抗擊疫情。

中遠海運港口致力推動可持續發展的努力喜獲市場認可，年內獲得多個獎項，包括榮獲香港立信德豪會計師事務所有限公司頒發「ESG年度公司大獎－主板中市值」、「ESG最佳表現大獎－主板中市值」及「最佳ESG報告大獎－主板中市值」；《財資》雜誌頒發「最佳環保、社會責任及企業管治鈦金獎」；及Finance

Derivative頒發「2019年最創新碼頭運營商」和「2019年最佳投資者關係企業獎」等。未來，我們將再接再厲，繼續加強信息披露，並參與更多國際性的可持續發展評級，努力爭取持份者和市場認可。

面對環球經濟持續不明朗，我們預料未來實施業務戰略將會繼續遇到各種考驗，但我們定當持之以恆，與各方持份者攜手協作，締造長遠共享價值，為港航業的繁榮增長作出貢獻。

馮波鳴
主席