

第十一章
附錄

GRI標準索引

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
一般披露		
組織概況		
102-1	機構名稱	• 第一章 – 報告概覽(第2頁)
102-2	主要活動、品牌、產品與服務	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 公司概覽(第12頁)
102-3	機構總部所在位置	本集團總部設於香港。
102-4	機構運營所在的國家	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 全球碼頭網絡(第18-21頁)
102-5	擁有權的性質與法律形式	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 公司概覽(第12頁)
102-6	機構所提供服務的市場	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 全球碼頭網絡(第18-21頁)
102-7	機構規模	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 公司概覽及全球碼頭網絡(第12、18-21頁) • 第六章 – 以人為本 – 2019年績效亮點(第42頁)
102-8	員工與其他工作者的資料	• 第六章 – 以人為本 – 2019年績效亮點(第42頁)
102-9	描述機構的供應鏈	• 第九章 – 合作共贏 – 2019年績效亮點及與承包商攜手合作(第84、87頁)
102-10	報告期內機構與其供應鏈的重大變化	無重大變化
102-11	預警方針或原則	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 企業管治(第29-31頁)
102-12	由外部所制定的規章、原則或其他倡議	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 獎項及榮譽(第25-27頁)
102-13	機構參與的協會和倡議組織的會員資格	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 會籍及約章(第28頁)
策略與分析		
102-14	機構最高決策者的聲明	• 第二章 – 主席致辭(第4-7頁)
102-16	機構的價值觀、原則、標準及行為規範	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 公司概覽、發展願景及可持續發展方針(第12、15、22-23頁)
管治		
102-18	機構的管治結構	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 企業管治(第29-31頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
一般披露		
持份者參與		
102-40	參與交流的持份者	• 第五章 – 與持份者溝通和重要性評估(第34-37頁)
102-41	受集體談判協議保障之員工比例	• 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)
102-42	識別及選擇持份者的方法	• 第五章 – 與持份者溝通和重要性評估(第34-37頁)
102-43	與持份者溝通的方式	• 第五章 – 與持份者溝通和重要性評估(第34頁)
102-44	持份者提出的關鍵議題及關注事項與機構的回應	• 第五章 – 持份者溝通和重要性評估 – 對持份者的回應(第35-38頁)
已識別的重要範疇及邊界		
102-45	列入綜合財務報表但本報告並無涵蓋的機構	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 全球碼頭網絡(第18-21頁)
102-46	制訂報告內容及範疇界限的過程	• 第五章 – 與持份者溝通和重要性評估 – 重要性評估(第38頁) • 第十一章 – 附錄 – 重要議題的邊界影響範圍(第123頁)
102-47	制訂報告內容過程中識別的重要議題	• 第五章 – 與持份者溝通和重要性評估 – 重要性評估(第38頁)
102-48	對先前報告中所提供之任何資訊進行重編的結果	不適用
102-49	與先前報告期間相比，在範圍與議題邊界上的顯著改變	• 第五章 – 與持份者溝通和重要性評估 – 重要性評估(第38頁) • 第十一章 – 附錄 – 重要議題的邊界影響範圍(第123頁)
報告概況		
102-50	報告期間	• 第一章 – 報告概覽 – 匯報範圍(第3頁)
102-51	上一次報告的日期	上一份報告於2019年4月刊發。
102-52	報告週期	• 第一章 – 報告概覽 – 匯報範圍(第3頁)
102-53	報告意見回饋的聯絡方法	• 第一章 – 報告概覽 – 回應(第2頁)
102-54	依循GRI標準報道的宣告	• 第一章 – 報告概覽 – 匯報標準(第2頁)
102-55	GRI內容指引	• 第十一章 – 附錄 – GRI 標準索引(第110-115頁)
102-56	機構為報告尋求外部認證	• 第十一章 – 附錄 – 報告核實聲明(第124頁)

第十一章
附錄

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
特定標準揭露		
環境		
物料使用		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展 – 管理方針及妥善管理資源(第66-67、78-80頁)
301-1	所用物料的重量或體積	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據(第104-109頁)
能源使用		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展 – 管理方針(第66-67頁)
302-1	組織內的能源消耗	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展 – 2019年績效亮點及節能減排(第66、73-77頁) 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據(第104-109頁)
排放		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展 – 管理方針(第66-67頁)
305-1	直接溫室氣體排放(範疇一)	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展 – 2019年績效亮點及節能減排(第66、73-77頁) 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據(第104-109頁)
305-2	間接溫室氣體排放(範疇二)	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展 – 2019年績效亮點及節能減排(第66、73-77頁) 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據(第104-109頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
特定標準揭露		
排放		
305-5	減少溫室氣體的排放	• 第八章 – 綠色發展 – 2019年績效亮點及節能減排 (第66、73-77頁)
污水和廢棄物		
103	管理方針	• 第八章 – 綠色發展 – 管理方針 (第66-67頁)
306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物總重量	• 第八章 – 綠色發展 – 妥善管理資源 (第78-80頁) • 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據 (第104-109頁)
依法合規		
103	管理方針	• 第八章 – 綠色發展 – 管理方針 (第66-67頁)
307-1	因違反環境的法律法規而遭受重大罰款額或非經濟處罰的次數	報告年內，概無因違反環境的法律法規而遭受重大罰款或非經濟處罰。
供應商環境評估		
103	管理方針	• 第九章 – 合作共贏 – 管理方針 (第84-85頁)
308-1	採用環境標準篩選新供應商的比率	• 第九章 – 合作共贏 – 2019年績效亮點 (第84頁)
社會		
僱傭關係		
103	管理方針	• 第六章 – 以人為本 – 管理方針 (第43頁)
401-1	按年齡組別、性別及地區劃分新聘員工及員工流失的總數及比率	• 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據 (第96-103頁)
勞資關係		
103	管理方針	• 第六章 – 以人為本 – 管理方針 (第43頁)
402-1	是否在集體協商中具體說明有關重大營運變化的最短預告期	• 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據 (第96-103頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
特定標準揭露		
職業健康與安全		
403-1	職業健康安全管理體系	
403-2	危害識別、風險評估和事件調查	
403-3	職業健康服務	
403-4	職業健康安全事務：工作者的參與、協商和溝通	<ul style="list-style-type: none"> 第六章 – 以人為本 – 職業安全與健康(第48-53頁)
403-5	工作者職業健康安全培訓	<ul style="list-style-type: none"> 第九章 – 合作共贏 – 與承包商攜手合作(第87頁)
403-6	促進工作者健康	
403-7	預防和減輕與商業關係直接相關的職業健康安全影響	
403-8	職業健康安全管理體系覆蓋的工作者	
403-9	工傷	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)
403-10	工作相關的健康問題	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)
培訓與教育		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第六章 – 以人為本 – 管理方針(第43頁)
404-1	按性別和員工類別劃分，每名員工每年接受培訓的平均時數	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)
平等機會		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第六章 – 以人為本 – 管理方針(第43頁)
405-1	按多元化指標劃分，本公司管理層成員和各類員工的組成	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)
當地社區		
103	管理方針	<ul style="list-style-type: none"> 第十章 – 回饋社會 – 管理方針(第93頁)
413-1	運營據點中，已執行當地社區參與影響評估和發展計劃的據點之百分比	<ul style="list-style-type: none"> 第十章 – 回饋社會 – 2019年績效亮點(第92頁)

GRI標準指標及描述		披露位置或備註
特定標準揭露		
供應商社會評估		
103	管理方針	• 第九章 – 合作共贏 – 負責任採購(第85-86頁)
414-1	使用社會標準篩選新供應商	• 第九章 – 合作共贏 – 負責任採購(第85-86頁)
客戶隱私		
103	管理方針	• 第七章 – 客戶至上 – 管理方針(第58頁)
418-1	違反客戶隱私及遺失客戶資料的投訴	報告年內，本集團概無涉及任何洩露客戶資料的投訴和個案。
依法合規		
103	管理方針	• 第七章 – 客戶至上 – 加強對外溝通(第61-62頁)
419-1	因違反社會與經濟領域的法律法規	報告年內，本集團概無違反社會與經濟方面的法律法規。