

第十一章
附錄

聯交所《環境、社會及管治報告指引》索引

A. 環境		披露位置或備註
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展(第64-81頁)
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展 – 2019年績效亮點及節能減排(第66、73-77頁) 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據(第104-109頁) <p>本集團暫無收集有關廢氣排放的資料。我們日後將研究披露廢氣排放資訊的可行性。</p>
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展 – 2019年績效亮點及節能減排(第66、73-77頁) 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據(第104-109頁)
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據(第104-109頁)
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據(第104-109頁)
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展 – 2019年績效亮點、管理方針及節能減排(第66-67、73-77頁)
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	<ul style="list-style-type: none"> 第八章 – 綠色發展 – 管理方針及妥善管理資源(第66-67、78-80頁)

A. 環境		披露位置或備註
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	• 第八章 – 綠色發展(第64-81頁)
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	• 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據(第104-109頁)
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	• 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 環境數據(第104-109頁)
關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	• 第八章 – 綠色發展 – 節能減排(第73-77頁)
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	• 第八章 – 綠色發展 – 妥善管理資源(第78-80頁)
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	• 第八章 – 綠色發展(第64-81頁)
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	• 第八章 – 綠色發展(第64-81頁)

第十一章
附錄

B. 社會		披露位置或備註
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第六章 – 以人為本(第40-53頁)
關鍵績效指標 B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	<ul style="list-style-type: none"> 第六章 – 以人為本 – 2019年績效亮點(第42頁) 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)
關鍵績效指標 B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	<ul style="list-style-type: none"> 第六章 – 以人為本 – 管理方針及職業安全與健康(第43、48-53頁)
關鍵績效指標 B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)
關鍵績效指標 B2.2	因工傷損失工作日數。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	<ul style="list-style-type: none"> 第六章 – 以人為本 – 管理方針及職業安全與健康(第43、48-53頁)
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	<ul style="list-style-type: none"> 第六章 – 以人為本 – 管理方針及人才培訓(第43、46-48頁)
關鍵績效指標 B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)
關鍵績效指標 B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	<ul style="list-style-type: none"> 第十一章 – 附錄 – 關鍵績效指標 – 員工數據(第96-103頁)

B. 社會		披露位置或備註
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 第六章 – 以人為本 – 管理方針(第43頁)
關鍵績效指標 B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	• 第六章 – 以人為本 – 管理方針(第43頁)
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	• 第九章 – 合作共贏(第82-89頁)
關鍵績效指標 B5.1	按地區劃分的供應商數目。	• 第九章 – 合作共贏 – 2019年績效亮點(第84頁)
關鍵績效指標 B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	• 第九章 – 合作共贏 – 管理方針及負責任採購(第84-86頁)
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 第七章 – 客戶至上 – 管理方針 第58頁)
關鍵績效指標 B6.5	描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	• 第七章 – 客戶至上 – 管理方針及資訊安全(第58、62頁)
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 企業管治(第29-31頁)
關鍵績效指標 B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	報告年內，本集團概無涉及貪污相關的訴訟案件。
關鍵績效指標 B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	• 第四章 – 關於中遠海運港口 – 企業管治(第29-31頁)

第十一章
附錄

B. 社會		披露位置或備註
層面B8：社區投資		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	• 第十章 – 回饋社會(第90-95頁)
關鍵績效指標 B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	• 第十章 – 回饋社會(第90-95頁)
關鍵績效指標 B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	• 第十章 – 回饋社會(第90-95頁)