

響應聯合國可持續發展目標的相關行動

可持續發展目標

集團的策略和行動



確保包容和公平的優質教育，讓全民終身享有學習機會

集團重視人才教育及培訓。總部及旗下碼頭公司根據自身業務需要及當地社區的實際情況，向僱員及社區人士提供學習及教育機會。

有關工作的進展載於：

- 第六章 – 以人為本
- 第十章 – 回饋社會



促進持久、包容和可持續經濟增長，促進充份的生產性就業和人人獲得體面工作

在全球化過程中，集團積極物色投資境內外優質項目的機遇、掌握新科技並注入上下游業務，同時提升碼頭運營效率及優化管理，以持續推動行業經濟增長。

集團的人力資源管理著重多元平等，尊重人權原則，為員工提供具競爭力的薪酬福利、培訓及晉升機會，營造健康安全的工作環境，以確保全體員工都能與集團共同發展。

有關工作的進展載於：

- 第六章 – 以人為本
- 第九章 – 合作共贏



建造具備抵禦災害能力的基礎設施，促進具有包容性的可持續工業化，推動創新

集團推動創新，加強與供應鏈夥伴的戰略合作，重點發展數碼化的「智慧港口」，實現高效的可持續基礎設施及運營，同時推進「綠色港口」建設，務求實現經濟和環保「雙效益」。

有關工作的進展載於：

- 第七章 – 客戶至上
- 第八章 – 綠色發展

第十一章 附錄

可持續發展目標



採取緊急行動應對氣候變化及其影響

集團的策略和行動

集團以「綠色港口」為重心，將綠色發展理念與實踐融入實際運營中。集團引入節能減排技術，並妥善管理能耗、溫室氣體排放、空氣污染，實現低碳運營。為提高碼頭應對氣候變化影響的能力，集團亦識別氣候變化可能為業務及運營所在地區帶來的變化及影響。

有關工作的進展載於：

- 第八章 – 綠色發展



加強執行手段，重振可持續發展全球夥伴關係

集團與供應鏈夥伴建立長期的戰略合作關係，以鞏固我們在全球港航供應鏈中的領先地位。集團憑藉自身的強大碼頭網絡，把握全球化發展的機遇，通過成本管理、風險防控及協同效益，致力促進整個產業供應鏈在經濟、環境和社會方面達致均衡和可持續增長。

有關工作的進展載於：

- 第七章 – 客戶至上
- 第九章 – 合作共贏
- 第十章 – 回饋社會