

中国能源建设股份有限公司
CHINA ENERGY ENGINEERING CORPORATION LIMITED

環境、社會及管治報告2019

(在中華人民共和國註冊成立的股份有限公司)

股份代號：3996

報告說明

報告涵蓋範圍

本報告涵蓋中國能源建設股份有限公司及所屬企業(以下簡稱「本公司」「公司」「我們」或「中國能建」)，包括主要業務(勘測設計及諮詢、工程建設、裝備製造、民用爆破及水泥生產、投資及其他)運營中的環境、社會及管治的整體表現。

報告時間範圍

報告時間範圍為2019年1月1日至2019年12月31日，為保證報告完整性，部分內容或超出上述時間範圍。

報告編製原則

本報告遵循《香港聯合交易所有限公司證券上市規則》(「上市規則」)附錄二十七《環境、社會及管治(ESG)報告指引》編寫。報告編製遵循重要性、量化、平衡、一致性原則。

重要性：本公司ESG事宜重要性由董事會釐定，利益相關方溝通及實質性議題識別的過程及實質性議題矩陣均在本報告中進行披露。

量化：本報告中定量關鍵績效指標的統計標準、方法、假設及／或計算工具，以及轉換因素的來源，均在報告釋義中進行說明。

平衡：本報告不偏不倚地呈報本公司報告期內的表現，避免可能會不恰當地影響報告讀者決策或判斷的選擇、遺漏或呈報格式。

一致性：本報告披露數據所使用的統計方法及口徑，如無特殊說明，均與往年保持一致。

報告數據說明

本報告中的財務數據來自本公司2019年年度報告，如數據與年報不一致，請以年報為準。其他數據主要來源於本公司內部系統及各所屬企業統計數據。本報告所涉及貨幣金額以人民幣作為計量幣種，特別說明除外。

報告說明

報告獲取方式

報告以電子版形式發佈。電子版可在聯交所披露易(網址：www.hkexnews.hk)及本公司網站下載(網址：<http://www.ceec.net.cn>)。

聯繫方式

地址：中國北京市朝陽區西大望路甲26號院1號樓

郵編：100022

電話：+86(10)5909 8818

電郵：zgnj3996@ceec.net.cn

目 錄

董事長致辭	4
關於我們	6
責任管理	7
ESG管理機制	7
利益相關方溝通	8
重要議題識別	9
綠色發展	11
發展環保產業	11
加強環境管理	14
生態及天然資源保護	19
應對氣候變化影響	20
聚力員工	21
建設多元團隊	21
健康與安全	24
發展與培訓	27
關愛員工	28
供應鏈管理	29
建設優質工程	30
嚴控工程質量	30
推動技術創新	31
開展國際合作	32
保護客戶權益	33
反貪污	34
社區投資	35
開展精準扶貧	35
投身社會公益	35
助力海外社區發展	37
未來展望	40
附錄	41

董事長致辭

2019年是新中國成立70週年，也是全面建成小康社會、實現第一個百年奮鬥目標的關鍵之年。在新的歷史方位和時代背景下，本公司以「世界能源、中國能建」的組織使命為引領，在轉型發展中砥礪前行，在不忘初心中全力以赴，在謀求實現自身業務高質量發展的同時，努力實現經濟、社會、環境的協調可持續發展。

完善ESG管理，踐行可持續發展。本公司將可持續發展理念融入公司管理和決策，不斷完善ESG管理體系，構建了由董事會、管理層、職能部門及所屬企業共同參與的聯動模式。傾心聆聽來自政府、股東、客戶、員工、供應商、公眾等利益相關方聲音，並通過與利益相關方的交流、互動，識別並評估本公司ESG重要議題，提升ESG管治水平，回應社會各界的關注。

堅持綠色發展，建設美麗世界。近年來，環境污染及氣候變化等環境挑戰日益嚴峻。為應對這些挑戰，本公司持續聚焦清潔能源及環保水務業務領域，努力改善生態環境，並積極探索低碳城市建設等氣候變化應對措施，旨在通過不斷拓展環保業務深度和廣度，為全球環境問題提供更多的解決方案。與此同時，本公司也努力降低自身建設運營中環境影響，積極踐行綠色施工理念，大力推進清潔生產，致力於建設成為資源節約型、環境友好型的綠色低碳企業。

加強安全質量管理，建設優質工程。本公司始終將安全和質量視為工程建設及公司運營的根基，持續完善安全質量管理工作。2019年，本公司從「完善體系、健全制度、高效監管、防範風險、狠抓落實」幾方面重點發力，穩步推進責任明確、層層落實的體系化管理。同時不斷強化員工安全、質量教育培訓工作，提升員工責任意識和履責能力，打造安全健康的生產環境，建設高質量的安心工程。

董事長致辭

傾力員工成長，建設精良團隊。本公司視員工為發展的基石及前行的源動力，始終堅持平等僱傭原則，打造多元化的團隊，為社會各類人才提供發展機會，並不遺餘力地保障員工健康安全及各項權益，提升員工幸福感，把「關愛員工」行動落到實處，攜手員工共同成長。

助力社區發展，建設和諧社會。本公司以增進民生福祉為根本目的，關注海內外運營所在地社區的發展，開展精準扶貧、投身社會公益、助力社區發展，努力改善落後地區生活水平，與社會共享發展成果。

積力之所舉，則無不勝；眾智之所為，則無不成。本公司將立足新時代，強化新擔當，展現新作為，加快建設具有全球競爭力的世界一流工程公司，奮力在推進經濟、社會、環境與自身可持續發展中承擔更大責任，發揮更大作用。

關於我們

本公司成立於2014年12月19日，是由中國能源建設集團有限公司(國務院國有資產監督管理委員會監管的中央企業)與其全資子公司電力規劃總院有限公司共同發起設立的股份有限公司，2015年12月10日首次公開發行H股在香港聯合交易所有限公司主板掛牌上市(股票代號：3996.HK)。

本公司是中國乃至全球能源電力、基礎設施和房地產等行業提供整體解決方案、全產業鏈服務的綜合性特大型集團公司，主營業務涵蓋能源電力、水利水務、鐵路公路、港口航道、市政工程、城市軌道、生態環保和房屋建築等領域，具有集規劃諮詢、評估評審、勘察設計、工程建設及管理、運行維護和投資運營、技術服務、裝備製造、建築材料為一體的完整產業鏈，矢志成為「科技型、管理型、國際化、多元化」的具有全球競爭力的世界一流工程公司。公司連續六年進入《財富》世界500強，在ENR全球工程設計公司150強、國際工程設計公司225強、全球承包商250強和國際承包商250強排名位居前列。在全球80多個國家和地區設立了200多個境外分支機構，業務遍佈中國所有省區和世界140多個國家和地區。

本公司肩負「世界能源、中國能建」的組織使命，秉承「行業領先、世界一流」的戰略願景，秉持「精益創造價值、精品引領未來」的企業宗旨，堅持貫徹創新、協調、綠色、開放、共享新發展理念，始終將推動企業高質量發展貫穿於全部工作始終，不斷增強公司經濟競爭力、創新力、控制力、影響力、抗風險能力，竭誠為中國和世界奉獻一流精品工程，為客戶、股東、員工和社會創造最大價值。

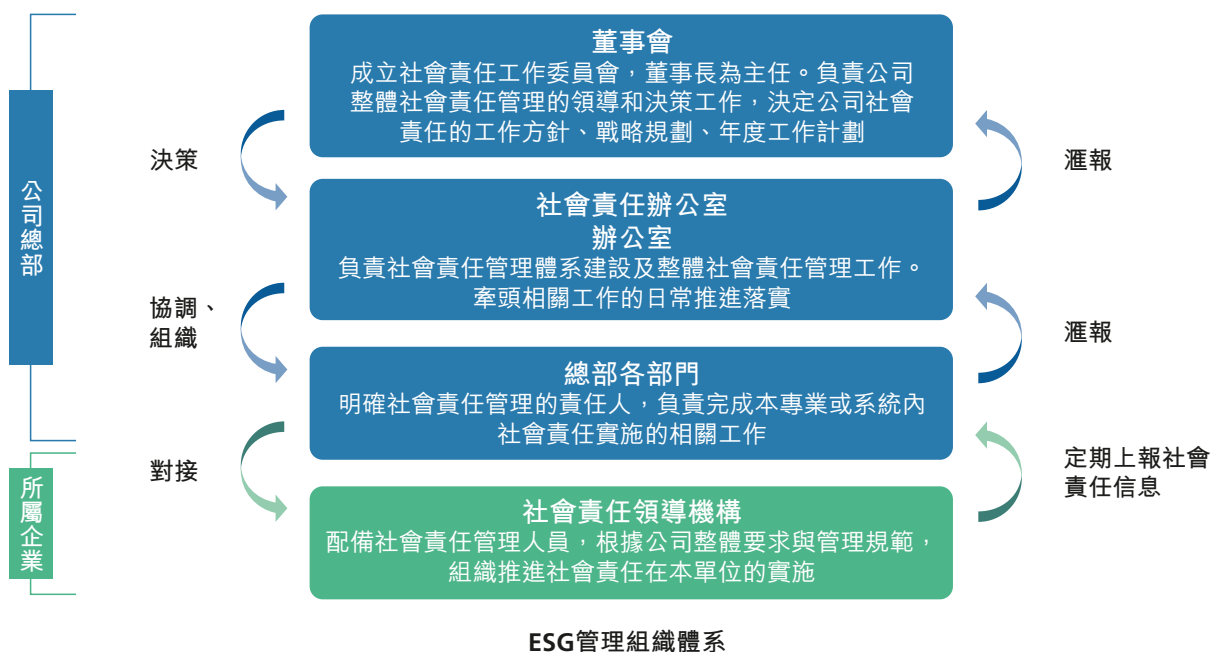
責任管理

1 ESG管理機制

本公司嚴格遵循港交所上市規則附錄二十七所載的《環境、社會及管治(ESG)報告指引》的規定，高度重視ESG管治工作。董事會是本公司ESG工作最高決策機構，對本公司ESG工作承擔最終責任。董事會負責開展ESG重大事項的審議和決策工作，評估、釐定本公司ESG相關風險及機遇，監督風險管理與監控體系，並定期檢討本公司ESG表現和目標達成進度。

本公司制定並實施《社會責任管理辦法》，在社會責任工作委員會領導下，建立了上下聯動的ESG管理組織體系，就本公司營運及ESG績效進行討論，分析公司ESG實質性議題，評估相關績效及影響，構建了從計劃—執行—檢查—行動(PDCA)社會責任管理長效機制。為了進一步滿足《ESG報告指引》要求，本公司搭建了適用自身的ESG指標體系，優化了ESG績效報送流程，逐步提升了ESG管理專業化能力。

經董事會授權，本公司社會責任工作委員會開展了2019年度ESG信息收集和披露工作，將ESG相關事宜根據上市規則附錄二十七的規定(《ESG報告指引》)編寫本報告。本報告經過董事會審議發佈。



責任管理

2 利益相關方溝通

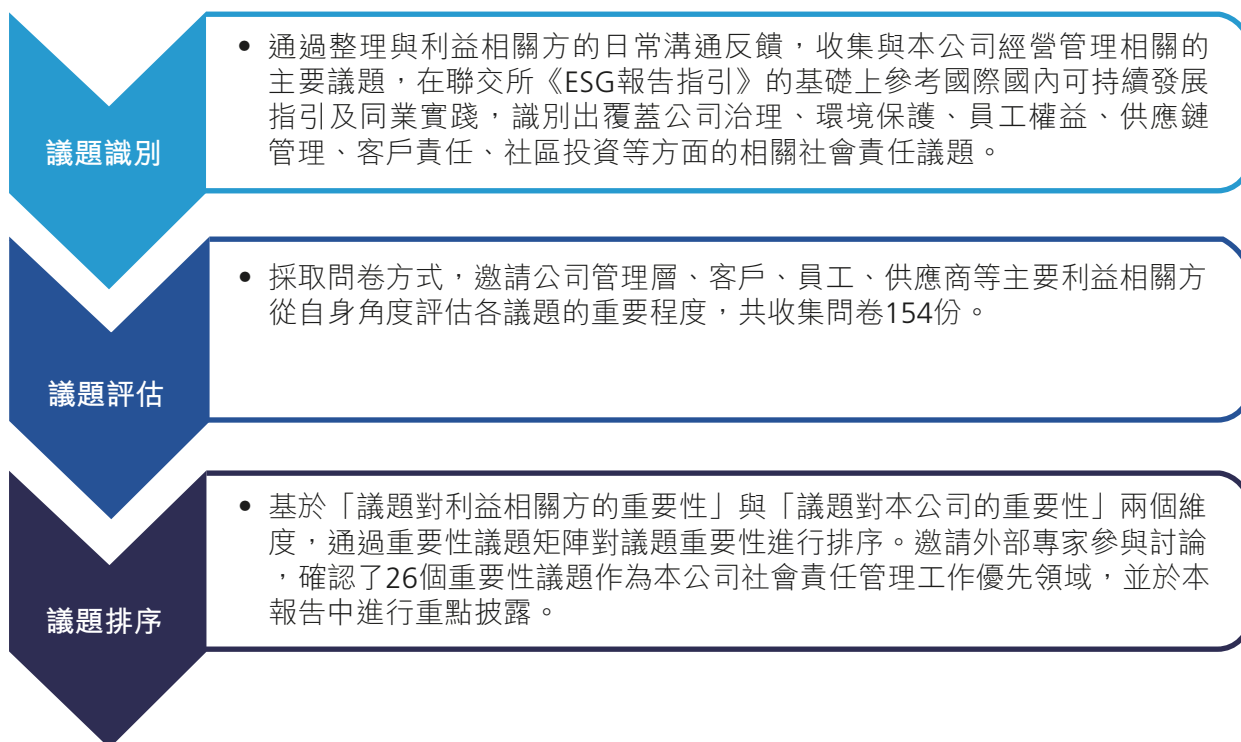
本公司在運營過程中持續保持與利益相關方的溝通，涉及股東、客戶、夥伴、員工、社區等，通過建立多元化的溝通渠道，完善溝通與反饋機制，促進利益相關方管理，平衡各利益相關方權益，以贏得利益相關方的尊重和理理解，降低企業運營社會風險。

利益相關方	溝通機制	利益相關方訴求	本公司回應
政府	<ul style="list-style-type: none"> 政策指引 專題會議匯報 	<ul style="list-style-type: none"> 響應國家戰略 守法合規運營 依法納稅 	<ul style="list-style-type: none"> 服務國家戰略 堅持穩健經營 遵守法律法規
股東	<ul style="list-style-type: none"> 股東大會 董事會 日常溝通 	<ul style="list-style-type: none"> 持續創造價值回報 規範公司治理 透明地信息披露 	<ul style="list-style-type: none"> 良好經營業績 完善公司治理 及時發佈信息
客戶	<ul style="list-style-type: none"> 客服熱線 滿意度調查 走訪 公司網站 	<ul style="list-style-type: none"> 推動技術創新 保障工程質量 提供滿意服務 	<ul style="list-style-type: none"> 完善創新機制 加強質量管理 完善服務體系
夥伴	<ul style="list-style-type: none"> 定期溝通 業務交流合作 行業協會參與 	<ul style="list-style-type: none"> 互利共贏 共同發展 	<ul style="list-style-type: none"> 開展戰略合作 參與行業標準制定
員工	<ul style="list-style-type: none"> 職工代表大會 日常溝通 企業文化活動 	<ul style="list-style-type: none"> 合理的薪酬福利 健康安全的工作環境 職業發展與培訓 員工關愛 	<ul style="list-style-type: none"> 保障合法權益 保障安全生產 完善培訓體系 組織員工活動
社區	<ul style="list-style-type: none"> 瞭解社區需求 制定行動計劃 	<ul style="list-style-type: none"> 助力實現全面小康 參與社區建設 關注弱勢群體 	<ul style="list-style-type: none"> 推進精準扶貧 助力社區發展 開展公益活動
環境	<ul style="list-style-type: none"> 洞察國內外趨勢 掌握先進技術 環保意識提升 	<ul style="list-style-type: none"> 遵守環保法規 提供環保業務 節能減排降碳 保護生態環境 	<ul style="list-style-type: none"> 減少污染排放 發展環保產業 提高能源效率 建設綠色工地

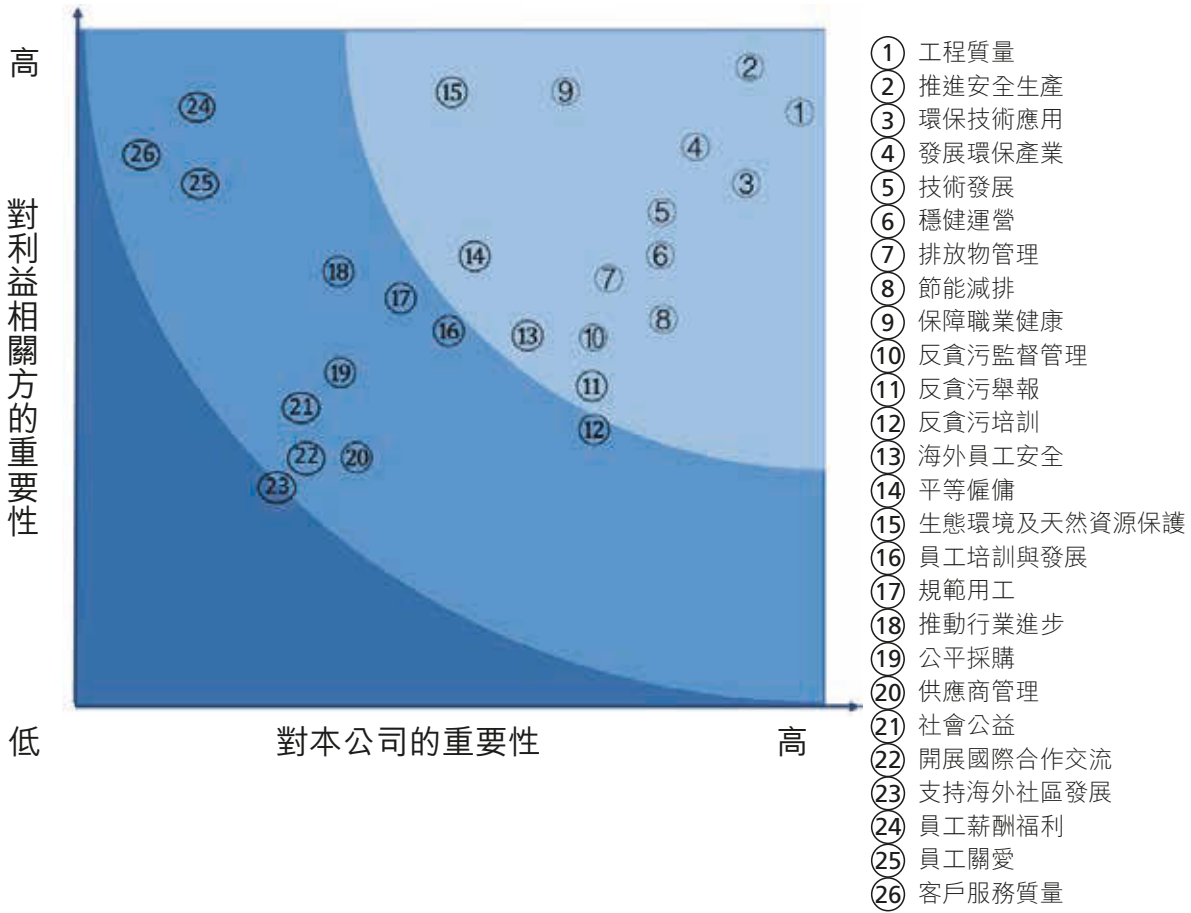
責任管理

3 重要議題識別

本公司積極承擔社會責任，加強與利益相關方的溝通，積極回應利益相關方的訴求，持續提升企業可持續發展能力。本公司根據各部門的職責分工和接觸界面，建立了符合各利益相關方交流習慣的日常溝通機制，並在報告期內開展了重要議題評估工作。通過整理及記錄利益相關方反饋，識別與評估本公司ESG重要議題，盡可能準確、全面地披露運營管理相關信息。



責任管理



綠色發展

1 發展環保產業

本公司貫徹落實「綠色」發展理念，積極推動清潔能源及環保水務業務的發展，打造綠色產業鏈。力求通過自身業務的不斷拓展，推動環境友好發展，助力生態文明建設。報告期內，本公司所屬企業中國葛洲壩集團股份有限公司獲得中國環境保護領域最高的社會性獎勵—「中華環境獎」優秀獎，向社會亮出綠色名片。

• 清潔能源業務

本公司積極推動能源結構轉型升級，持續加大清潔能源業務投資開發力度。按照國家有關風電、光伏發電的政策導向，做優做大清潔、高效發電業務，重點投資開發大型清潔火電、水電和新能源項目。以環境友好的方式，努力滿足社會發展的能源需求。

報告期內，本公司順利推進眾多清潔能源項目，包括但不限於：

- 新疆首個光熱發電項目—哈密50兆瓦塔式光熱發電項目並網成功，建成投運後，每年可向電網提供清潔、穩定、可調的優質電力約1.983億千瓦時，節約標煤6.19萬噸；
- 肯尼亞加里薩50兆瓦光伏發電站正式投運，年均發電量7,647.3萬千瓦時，每年可減少二氧化碳排放6.419萬噸，可滿足加里薩郡一半人口的用電需求；
- 廣東湛江外羅海上風電項目首批風機成功並網發電，預計年上網電量4.7億千瓦時，每年可節省標煤消耗約14.81萬噸，減排二氧化碳39.4萬噸、煙塵15.55萬噸、二氧化硫54.43噸；
- 國家首批光伏發電技術領跑基地—山西長治500兆瓦光伏發電項目開工建設；
- 龍源江蘇大豐(H7)200兆瓦海上風電項目全面完成施工建設，投入商業運行。



哈密50兆瓦塔式光熱發電項目



湛江外羅海上風電項目

綠色發展

• 環保業務

本公司深入貫徹落實生態文明建設理念，不斷提升環保業務發展質量，持續推進產業鏈縱向延伸。圍繞再生資源利用、水土治理、固廢及生活垃圾處理等細分領域拓展環保業務，提升環保技術水平和產業價值。

報告期內，本公司再生資源利用產業園區建設和技改工作穩步推進，取得的主要成果包括但不限於：

- 本公司所屬企業日照賽諾環境科技公司3條污水處理膜生產線安裝調試完成；
- 海口水治理項目投入運營，阜陽水系整治等項目順利推進；
- 「河湖淤泥脫水尾水一體化處理技術」成功應用於滇池草海項目；
- 「鋼渣瀝青混凝土應用」技術被中國綠色建材產業發展聯盟授予2019利廢新材料「科技創新獎」；
- 本公司所屬企業中國能源建設集團規劃設計有限公司華北電力設計院有限公司獲得中國水土保持學會頒發的水土保持方案編製單位五星級評價證書。

綠色發展

• 水務業務

本公司致力於成為投資、建設、運營一體的國內領先、國際一流的專業化水務環境綜合服務商。2019年，本公司充分發揮院士專家工作站等平台優勢，加強科技創新及成果應用，加快商業模式創新，大力推進運營標準化建設，不斷提升水務業務運營管理水平和服務能力。

報告期內，本公司開展的重點水務項目包括但不限於：

- 簽訂河北省雄縣市政污泥深度脫水項目，新增污泥處理總規模20噸/日，為持續開展雄安新區水務服務奠定了基礎；
- 投資併購的巴西聖諾倫索供水項目保持著穩定良好的運營狀態，滿足近200萬當地居民的供水需求；
- 與埃塞俄比亞的斯水務局簽署埃塞俄比亞KALITY污水廠運營維護項目合同，採用上流式厭氧污泥生物反應(UASB)+生物滴濾技術組合方案，設計規模10萬立方米/日，為目前埃塞俄比亞最大的污水處理項目。

綠色發展

2 加強環境管理

本公司堅守環境保護的發展紅線，嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》《中華人民共和國節約能源法》《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》《中華人民共和國大氣污染防治法》《中華人民共和國水污染防治法》以及《「十三五」節能減排綜合工作方案》等相關法律法規及政策。建立了完善的環境保護制度體系，制定了《環保管理規定》《環保工作考核與獎懲辦法》《突發環境事件專項應急預案》等環保管理制度，堅持綠色生產，嚴密監督各級單位在生產運營中嚴格落實資源節約、合規排放要求，環境治理工作取得顯著成效。2019年，本公司未發生任何環境污染事件及其他環境違法違規事件。

報告期內，為進一步加強環境管理，本公司採取的主要措施包括但不限於：

- 完成《環保管理規定》《環保工作考核與獎懲辦法》《環境事件報告與調查處理辦法》3項制度的修編工作，進一步完善環境管理體系；
- 推行環境保護工作分類分級管理模式，進一步明晰各級企業環境保護管理職責；
- 按照項目類別提出差異化的環保管控要點，強化了對投資建設類項目、工業企業等重點領域的環保監管要求。

綠色發展

• 排放物

本公司所涉及排放物主要包括源於生產和運營過程中產生的溫室氣體、二氧化硫、氮氧化物、化學需氧量、氨氮、裝備及民爆板塊產生的有害廢棄物，以及施工棄渣等無害廢棄物。2019年，本公司通過進一步調整工藝，加強精細化管理，努力降低有害、無害廢棄物的產生，並不斷優化排放物的處理方式。

報告期內，為進一步優化排放物管理，本公司採取的主要措施包括但不限於：

- 所屬重點排污企業均制定了環境自行監測方案，強化治污設備設施的建設、運行、監測等工作的落實，充分利用在線監測的檢測手段對各類主要污染物進行監測；
- 對所屬企業進行燃煤鍋爐改造，由「燃煤鍋爐」改為「燃氣鍋爐」，有效解決鍋爐運行過程中存在噪音大、煙塵多、燃煤消耗量大、綜合能效低等問題，減少大氣污染物和煤渣等廢棄物的產生；
- 所屬水務企業推廣應用板框脫水設備、低溫干化脫水設備等新技術、新設備取代傳統的帶式壓濾設備，脫水污泥含水率由80%降低至60%，減少污泥等無害廢棄物的排放量；
- 施工建設項目採用低頻低噪施工機械，嚴格控制噪聲限值；
- 將產生的有害廢棄物交由具備資質的專業機構進行無害化處理，減少有害廢棄物的排放。機修廢油委託有資質的單位統一回收處理。生活垃圾通過分揀進行回收利用。

綠色發展

報告期內，本公司主要排放物情況概列如下：

指標名稱	指標單位	2019年	2018年
溫室氣體總排放量 ⁽²⁾	噸CO ₂ e	5,325,360	5,971,716
直接溫室氣體排放量 ⁽²⁾	噸CO ₂ e	2,910,979	2,989,029
間接溫室氣體排放量 ⁽²⁾	噸CO ₂ e	2,414,381	2,982,687
單位營收的溫室氣體排放量	噸CO ₂ e / 人民幣萬元	0.22	0.28
二氧化硫排放總量	噸	8,127	8,248
氮氧化物排放總量	噸	17,175	17,678
化學需氧量(COD)	噸	7,007	7,180
氨氮排放總量	噸	1,058	1,081
有害廢棄物產生總量 ⁽³⁾	噸	2,107	2,293
單位營收有害廢棄物產生總量 ⁽³⁾	噸 / 人民幣億元	0.89	1.02
無害廢棄物產生總量 ⁽⁴⁾	噸	21,675,318	77,981,748
單位營收無害廢棄物產生總量	噸 / 人民幣萬元	0.91	3.62

備註：

- (1) 排放物統計範圍涵蓋本公司位於中國境內的勘察設計及諮詢、工程施工等核心業務。
- (2) 溫室氣體排放量計算方法參考世界資源研究所(WRI)和世界可持續發展工商理事會(WBCSD)發佈的《溫室氣體核算體系企業核算與報告標準2012(修訂版)》、政府間氣候變化專門委員會(IPCC)發佈的《第五次評估報告》。
- (3) 本公司不斷完善環境數據統計口徑，2019年度將裝備板塊有害廢棄物產生量新納入有害廢棄物統計，並據此同步調整了2018年度有害廢棄物產生量數據，以確保該指標不同年份的數據口徑保持一致。本公司有害廢棄物含裝備板塊有害廢棄物、民爆板塊有害廢棄物及日常辦公運營中產生的其他有害廢棄物。所有產生的有害廢棄物均交由具備資質的專業機構進行無害化處理。
- (4) 無害廢棄物含施工棄渣和環保板塊下污水處理廠產生的污泥量。其中，2019年度施工棄渣產生量21,465,318噸，環保板塊下污水處理廠產生的污泥量210,000噸。2018年，本公司因開展隧道施工項目，施工棄渣產生量同比較大。

綠色發展

• 能源及資源使用

本公司積極響應國家建設節約型社會的號召，不斷加強對能源及資源使用的管理工作，通過科學管理、科學利用，提高能源及資源的利用率。本公司所涉及的主要能源及資源消耗為生產和運營過程中消耗的電力、柴油、汽油、天然氣、水資源。

報告期內，為進一步提升能源及資源使用效率，本公司採取的主要措施包括但不限於：

- 所屬企業中國葛洲壩集團水泥有限公司有效利用生活垃圾焚燒後產生的熱量替代部分燃煤，年處理生活垃圾15.5萬噸，全年可節約1.6萬噸煤；
- 所屬企業中國葛洲壩集團水泥有限公司建立循環廢水利用系統，將餘熱發電生產過程中排放的廢水引入中水回用收集池內，經達標處理後用作廠區綠化、清潔用水，全年共計可節約2萬噸水。

報告期內，本公司主要資源使用情況概列如下：

指標名稱	指標單位 ⁽¹⁾	2019	2018
電力消耗量	萬千瓦時	376,365	431,774
汽油消耗量	噸	48,255	56,867
柴油消耗量	噸	734,925	739,668
天然氣消耗量 ⁽³⁾	萬立方米	268	1,510
外購熱力消耗量 ⁽²⁾	百萬千焦	0	196,193
其他能源消耗量	噸標準煤	117,860	169,888
綜合能源消耗量 ⁽⁴⁾	噸標準煤	1,725,838	1,842,914
單位營收綜合能源消耗量	噸標準煤／人民幣萬元	0.073	0.086
生產用水總量 ⁽⁵⁾	噸	1,739,556	3,742,799
單位營收耗水量	噸／人民幣萬元	0.073	0.17

綠色發展

備註：

- (1) 節能運營指標數據統計單位按原統計單位列示。
- (2) 由於本公司為電力行業全面解決方案提供商，資源消耗統計範圍涵蓋了位於中國境內勘察設計及諮詢、工程施工等核心業務，有關包裝材料等指標非本公司重大ESG相關事宜，不適用於本公司，故未作披露。
- (3) 由於本公司於2019年度逐步將供水、供電、供熱和物業管理等社會職能進行分離，故2019年度天然氣消耗量較2018年度大幅降低，2019年度不再產生外購熱力消耗。
- (4) 綜合能源消耗量按照中華人民共和國國家標準《綜合能耗計算通則(GB/T2589-2008)》中提供的有關換算因子進行計算。
- (5) 本公司逐步開展ESG績效精細化管理，2019年度對生產用水總量數據統計口徑進一步規範，將項目建設過程中由分包商所產生的用水量從總用水量統計範圍中剔除，故2019年度生產用水總量較2018年度有所減少。

綠色發展

3 生態及天然資源保護

本公司高度重視生態文明建設，積極踐行綠色施工理念，竭盡可能降低並修復在施工建設過程中對土壤、植被的破壞等生態環境的影響。本公司嚴格遵守《中華人民共和國環境保護法》，執行「三同時」制度及其他有關建設項目環境保護管理的行政法規和規章制度，並依據本公司《環保管理規定》《環保工作考核與獎懲辦法》及《創建綠色施工示範項目工作指南》，要求各級企業科學地評估施工項目環境影響，因地制宜採取生態保護及恢復措施，加強培訓宣貫和應急管理，多措並舉保護生態環境。報告期內，由本公司所屬企業中國葛洲壩集團建設工程有限公司承建的安徽金寨抽水蓄能電站上下水庫工程施工項目獲得「安徽省AAA級環保施工示範工地」榮譽稱號。

影響評估	<ul style="list-style-type: none"> • 施工規劃及方案設計充分考慮環境保護因素，依法開展環境影響評價工作。
施工管理	<ul style="list-style-type: none"> • 臨時施工道路規劃合理減少植被破壞，採用框格防護提高邊坡穩定性，設計合理截排水溝道，避免水土流失，保護生態敏感區； • 保護自然棲息地、濕地、森林、野生動物廊道、農業用地，嚴禁濫砍亂伐、濫捕亂殺，保持原始地形地貌； • 對已完工工程的臨時道路、取棄土場、砂石料場等，及時進行復墾，並採取移植草皮、播種草籽等人工增殖措施。
應急管理	<ul style="list-style-type: none"> • 編製有針對性的、科學合理的環境突發事件應急預案，成立專項應急工作小組。
培訓宣貫	<ul style="list-style-type: none"> • 定期開展員工的環保法律法規教育培訓； • 圍繞大氣污染防治、污染物減排、環境質量持續改善等重點、熱點話題開展有特色、有針對性、有教育意義的專題活動，創造良好環保文化氛圍。

綠色發展

案例：保護水源地環境安全

由於陝西延黃高速公路項目施工過程中穿越安溝水庫保護區，為確保水源地環境安全，本公司所屬企業陝西葛洲壩延黃寧石高速公路有限公司項目組對項目穿越的安溝水庫水源地附近自然環境進行了全面調查。經過諮詢水源地主管部門，在現場踏勘、資料收集、影響分析等工作的基礎上，編製完成了《國家高速公路網榆藍線(G65E)延長至黃龍公路工程穿越安溝飲用水水源保護區可行性方案》，制定科學有效的保護措施確保水源保護區的安全。

該項目通過設置橋樑、立交、隧道等工程，減少了永久佔地。對臨時佔地採用復耕或者生態恢復措施，並建設了完善的路基、路面排水系統，從而減少水土流失對生態的破壞。從建設準備期、建設期、運營期多角度著手，強化環保責任，達到全方位監督，竭盡可能減少項目建設對水源保護區的影響。

4 應對氣候變化影響

碳排放水平急劇增加所引發的全球氣候變化影響日益凸顯。本公司依託在清潔能源、環保水務以及基礎設施建設領域的先進技術優勢，積極探索低碳城市建設，應對氣候變化影響。

案例：助力氣候適應性低碳健康城市建設

2019年6月26日，本公司所屬企業中國能源建設集團規劃設計有限公司東北電力設計院有限公司中標了延吉氣候適應性低碳健康城市發展項目勘測服務，該項目致力於將延吉建設為氣候適應性低碳健康城市。建設項目包括公交通向城市發展與可持續多模式交通整合的低碳城市交通工程，以及基於氣候適應的和生態系統的洪澇管理系統與海綿城市基礎設施建設、安全和氣候適應性的供水與污水管理系統建設工程，從而減少城市碳排放，並提升基礎設施系統應對極端天氣的能力。

聚力員工

1 建設多元團隊

本公司努力建設「以人為本」的多元化團隊，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《中華人民共和國勞動合同法》要求，建立了規範的招聘流程，反對就業歧視，面向社會提供平等就業機會。本公司在招聘員工過程中，公平、公正對待不同國籍、種族、性別、宗教信仰和文化背景的員工，確保招聘信息公開、招聘流程公正、招聘人員擇優。

本公司嚴格遵循《中華人民共和國勞動合同法》《中華人民共和國社會保險法》等相關法律法規，制定並實施《勞動合同管理辦法》《勞動合同管理實施細則》《勞動用工管理規定》《工資收入管理規定》《職工代表大會管理辦法》等制度，保障員工勞動報酬、社會保障、休息休假、勞動保護等權利，構建規範薪酬制度，持續完善福利體系，推進民主管理。

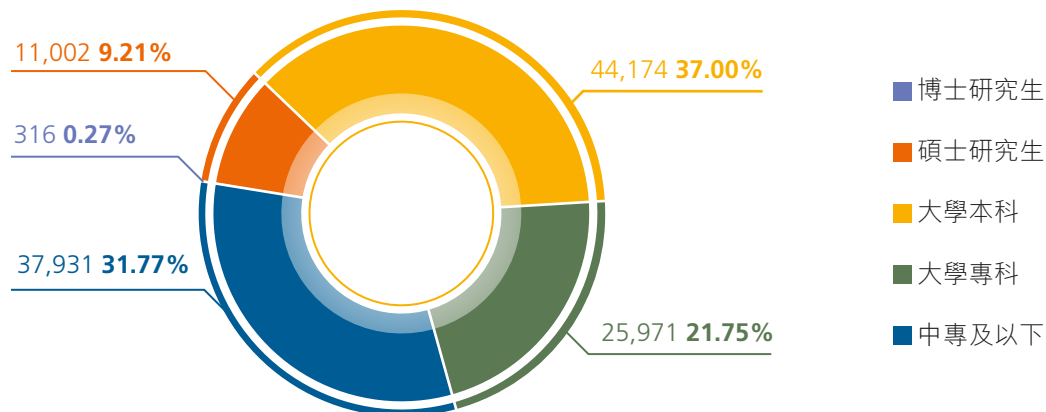
本公司積極實施人才國際化、屬地化戰略，尊重和平等對待外籍員工，不同國籍的員工按照相同工作條件、工作內容和考核標準，共同分擔任務，協作配合開展業務活動。

本公司反對任何形式的童工與強制勞工，嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》《禁止使用童工規定》等相關法律法規及防止童工或強制勞工的國際通行、國家和運營所在地相關準則、規則、條例，建立了規範的人員招聘信息收集及審批流程，認真審查應聘者年齡，不招收童工、不強制用工。報告期內，本公司未發生任何違反童工及強制勞工的國際通行、國家和運營所在地有關準則、規則及規例情況。

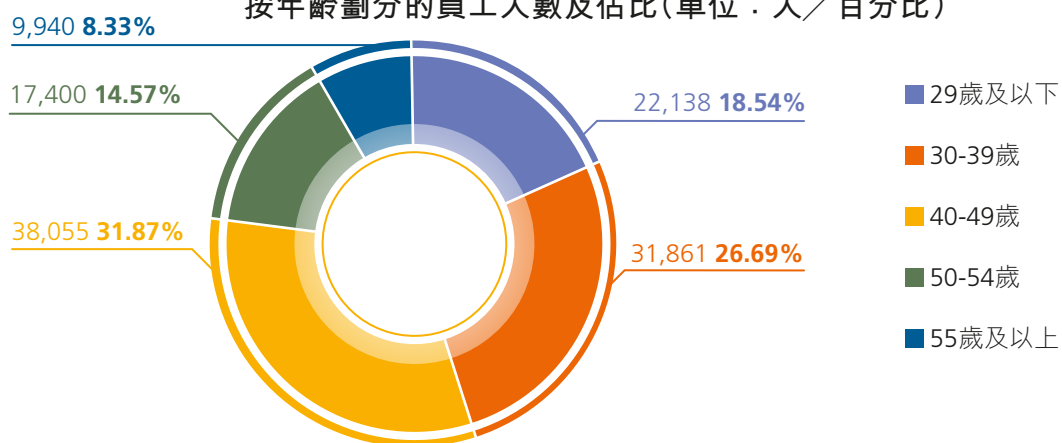
聚力員工

報告期內，本公司員工總數為119,394人，新增就業4,306人。

按學歷劃分的員工人數及佔比(單位：人／百分比)

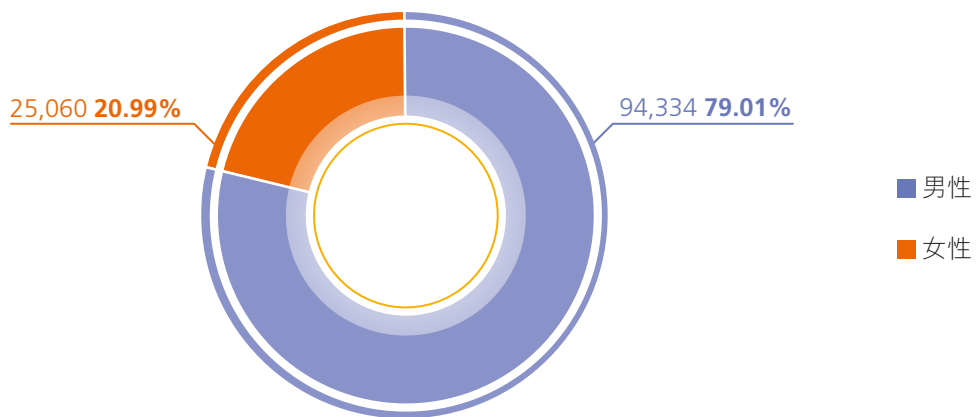


按年齡劃分的員工人數及佔比(單位：人／百分比)

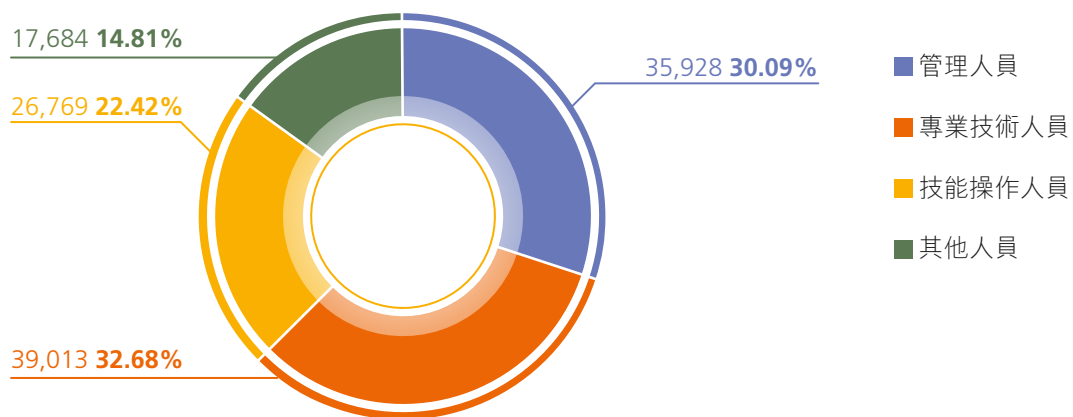


聚力員工

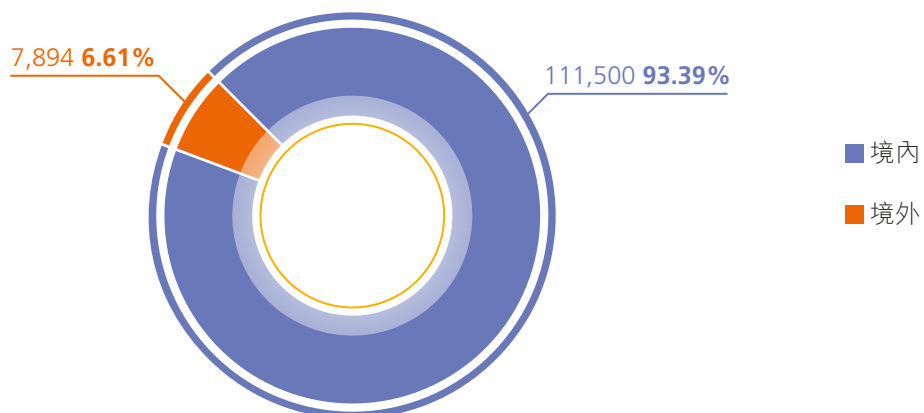
按性別劃分的員工人數及佔比(單位：人/百分比)



按勞動崗位劃分的員工人數及佔比(單位：人/百分比)



按工作地點劃分的員工人數及佔比(單位：人/百分比)



聚力員工

2 健康與安全

本公司高度重視員工的安全與健康，嚴格遵循《中華人民共和國職業病防治法》《中華人民共和國安全生產法》等相關法律法規，不斷完善安全健康管理體系，打造令員工安心的工作環境。

• 推進安全生產

本公司深入踐行安全發展理念，精準發力，從嚴治安，落實企業安全生產主體責任，防範化解安全生產風險隱患，多措並舉確保公司安全生產形勢持續穩定。

報告期內，本公司為進一步推進安全生產管理，採取的主要措施包括：

- 組織修訂並發佈《生產安全事故報告及調查處理辦法》，強化事故約談、專項督辦、整改評估工作機制；
- 持續開展直屬企業安全生產責任制考核，總部部門安全生產「一崗雙責」履職考核；
- 加強對直接承接項目、重點監控項目等安全生產監督檢查，組織開展項目安全生產巡查；
- 引入第三方安全技術服務機構，充實安全生產監督檢查專業力量，進一步深化項目巡查；
- 對所屬二、三級企業主要負責人和安全生產主要管理人員實現全覆蓋培訓；
- 開展以「安全生產激勵約束機制建設」「智慧安全監管」「安全設施標準化」為題的安全生產經驗交流共享，提升安全管理整體水平。

聚力員工

• 保障職業健康

本公司深入貫徹落實職業健康工作要求，堅持「預防為主，防治結合」的工作方針，不斷加強職業危害因素管理，強化作業過程防護，積極有序開展職業衛生管理工作，助力職業健康保障。

報告期內，本公司為進一步加強職業健康管理，採取的主要措施包括：

- 健全職業健康組織領導體系，實行系統化管理，明確職業健康工作目標，對職業健康相關工作要求進行具體部署，將職業健康目標逐級分解，並向在建項目承(分)包商延伸；
- 建立健全職業危害防治責任制度、職業健康監護制度、職業病檔案管理制度等職業健康管理制度，規範現場職業危害告知和警示、職業防護用品設施管理、職業危害申報等工作；
- 開展職業危害因素識別工作，委託專業機構開展職業危害評價，在醒目位置設置警示標識，並安裝監測報警設備；
- 建立健全職業衛生檔案和員工健康檔案，對有職業禁忌的員工及時調離作業崗位；
- 委託具有職業衛生檢測資質的單位，對從事接觸職業病危害作業的人員開展職業健康檢查。

聚力員工

• 關注駐外員工安全

本公司嚴格依據《境外中資企業機構和人員安全管理規定》，制定並實施《境外機構和人員安全管理辦法》，結合公司海外業務情況，不斷完善海外突發事件應急體系，提升境外機構和人員生命與財產安全管理工作的。

報告期內，本公司為進一步加強派駐境外工作員工的安全管理，採取的主要措施包括：

- 根據《境外機構和人員安全管理辦法》《涉外突發事件應急預案》制定相應層級的應急預案和現場應急處置方案，形成了公司涉外突發事件專項應急預案的完整體系；
- 依託「因公出國管理系統」隨時發佈境外安全提醒，在涉及到敏感國別時，通過因公出國管理系統設置敏感國別報警；
- 為員工購買僱主責任險及團體交通意外傷害險等保險，加強駐外員工安全風險防範；
- 按照本公司有關規定並結合項目所在國要求，為員工在衛生防疫部門進行健康體檢和預防接種。

聚力員工

3 發展與培訓

本公司秉承「建設具有全球競爭力的世界一流工程公司」的理念，以服務企業和員工共同發展為宗旨，以建設高素質人才隊伍為核心，以員工能力建設為重點，積極構建培訓體系，努力搭建培訓平台。本公司制定並實施《教育培訓管理辦法》《內部培訓師管理辦法》《培訓體系建設方案》及年度培訓計劃，充分利用內外部培訓資源，針對不同類型員工的業務特點和培訓需求，組織開展多樣化的培訓活動。2019年，本公司繼續加大教育培訓經費的投入，積極組織開展「公司層面」「總部部門層面」「所屬企業層面」三個層次教育培訓工作，共計開展培訓2,392,467學時，培訓53.40萬人次，人均受訓18.06小時。

年度	崗位培訓 (萬人次)	繼續教育培訓 (萬人次)	其他培訓 (萬人次)	合計 (萬人次)
2017年	35.25	3.65	10.74	49.64
2018年	32.83	3.61	11.57	48.01
2019年	35.96	3.07	14.37	53.40

報告期內，本公司為進一步推動員工培訓，開展的主要工作包括：

- 修訂《教育培訓管理辦法》，在各層級崗位培訓時間、培訓效果反饋評估、培訓經費使用等方面作進一步要求，突出閉環管理，提升培訓效果；
- 按照2019年培訓計劃，完成安全生產、法律合規、應急管理、內部審計等多項內、外部培訓；
- 組織職工培訓中心和所屬企業參加中電聯第二屆全國電力行業青年培訓師教學技能競賽，獲得電建類競賽組團體一等獎、優秀組織獎。

聚力員工

4 關愛員工

本公司視員工為發展的源動力，貫徹「以人為本」的宗旨，重視人文關懷，營造和諧工作氛圍。積極從開展困難幫扶、組織文體活動等方面著手，提升員工幸福指數。

案例：開展困難幫扶

本公司所屬企業中國葛洲壩集團股份有限公司工會將「金秋助學」活動作為工會組織為困難職工解難事的重要渠道。2019年，經過嚴格核查，為52名符合公司資助條件的困難職工子女開展助學捐贈，共撥付助學款人民幣70.7萬元。

該項幫扶活動積極爭取湖北省總工會的支持，為符合湖北省助學條件的困難職工子女爭取助學政策，並由公司工會設立了愛心助學獎學基金，積極協調籌措專項資金，以工會經費、行政經費對困難職工子女進行助學和獎學。此外，還開展了公司領導幹部對口助學工作，走訪慰問199戶困難職工家庭。

案例：組織文體活動

為全面貫徹人才強企理念，打造和諧穩定的高素質職工隊伍，2019年7月，在新招大學畢業生入職培訓期間，本公司所屬企業中國能源建設集團湖南火電建設有限公司工會組織公司各文體協會與新入司大學畢業生開展了一系列聯誼文體活動。該項活動豐富了新入職大學畢業生的業餘文化生活，並迅速在新老員工之間建立了濃厚的友誼。同時，也向新入職大學畢業生傳達了公司員工積極向上、團結奮進、勇於任事、敢為人先、快樂工作、快樂生活的企業文化理念，促進了新員工快速適應和融入「職工之家」這個大家庭中，為公司的轉型發展增添新的活力。

供應鏈管理

本公司持續加強供應商管理工作，嚴格控制供應鏈上的環境及社會風險。為進一步規範各類採購流程，報告期內本公司對《招標管理辦法》進行了修訂，確保採購程序的公平公正公開。同時，本公司秉承有效競爭、互惠共贏、資源共享的理念，修訂《供應商管理辦法》，對供應商開展分級建庫、分類管理，嚴控供應商准入標準，定期對供應商在各方面的管理及實踐表現進行評估，並按照規定程序將有重大失信行為的供應商列入黑名單。截至2019年底，本公司共有供應商104,579家，其中境內供應商104,156家，境外供應商423家。

報告期內，為進一步加強供應鏈管理，本公司採取的主要措施包括：

- 啟動分包商庫建設工作，督促所屬企業對現有分包商進行全面清理，嚴把準入關，完成8,648家分包商入庫工作；
- 組織開展年度供應商評價，對產生業務關係的全部供應商進行了評估打分；
- 開展集團級供應商黑名單報送工作，組織專家評審黑名單供應商並予以公佈；
- 加強採購依法合規培訓，開展集中培訓、上門培訓、綜合培訓和專項操作培訓等。擴大培訓範圍和對象，多維度提升培訓受眾從業水平，全年共舉辦30場次培訓，共培訓1,699人次；
- 結合本公司大監督體系建設，開展採購管理現場督導檢查、電子採購平台在線監察、部門聯動參與大監督體系有關監督檢查活動。2019年，對11家企業開展現場採購督導檢查，對11個駐外機構和3個國際工程項目部進行了境外採購管理監督檢查。

建設優質工程

1 嚴控工程質量

本公司依據《中華人民共和國產品質量法》《建設工程質量管理條例》《建設工程勘察設計管理條例》等國家和行業相關規定及標準，建立並實施《質量管理規定》《質量工作考核與獎懲辦法》《質量事故(事件)報告與調查處理辦法》等質量管理規章制度。2019年，本公司通過進一步規範工作流程，實施分級分類監督檢查，組織開展質量風險識別評估、考核評比、檢視問題專題會、「質量月」宣傳教育等專項活動，全方位提升質量風險防控能力，完善質量管理水平，保障優質工程建設。報告期內，本公司未發生較大及以上質量事故。

報告期內，本公司多項工程獲得國家級工程質量獎項，包括但不限於：

- 20項工程獲得2018-2019年度第二批國家優質工程獎，其中四川雅礮江錦屏一級、二級水電站，福清核電3、4號機組工程，榆橫—濰坊1000千伏特高壓交流輸變電工程，國投湄洲灣2×1000兆瓦綠色建造示範工程等8項工程獲得金獎；
- 宜昌市廟嘴長江大橋、杭州九峰垃圾焚燒發電工程獲得2018-2019年度第二批中國建設工程魯班獎；
- 三峽水利樞紐升船機工程、蘇州南部電網500千伏統一潮流控制器(UPFC)工程等4項工程獲得2019年菲迪克工程項目優秀獎；
- 獲得中國電力優質工程獎41項、中國土木工程詹天佑獎2項、電力行業優秀工程勘測設計一等獎47項。

建設優質工程

2 推動技術創新

本公司秉承「科技引領、專業強化、重點推進、全面提升」的管理理念，依據《中華人民共和國科學技術進步法》《中華人民共和國促進科技成果轉化法》《中華人民共和國專利法》等法律法規，建立實施了《科技項目管理辦法》《知識產權法律保護指導意見(暫行)》等科技創新制度。2019年，本公司召開科技創新大會，發佈《公司2019-2020年科技創新行動方案》，為公司科技創新確定目標、指明方向，營造了濃厚的科技創新氛圍，激發了科技創新熱情和活力。

報告期內，本公司取得的主要科技創新成果包括但不限於：

- 作為主要完成單位的「長江三峽樞紐工程」獲得國家科學技術進步獎特等獎，4項成果獲得省部級科學技術獎，並獲得行業級科技獎項152項；
- 完成國家重點研發計劃項目「高壓大容量柔性直流輸電關鍵技術研究與工程示範應用」研究工作，攻克特高壓、大容量、遠距離、架空線、混合直流輸電關鍵核心技術，推動傳統電網結構實現升級；
- 完成「±1100kV特高壓直流輸電設計關鍵技術研究」等8項公司眾籌科技項目的研究工作並通過驗收，攻克一批關鍵核心技術；
- 由本公司所屬企業中國能源建設集團規劃設計有限公司廣東電力設計院有限公司主編的國家標準《海上風力發電場設計標準》(GB/T 51308-2019)出版發行，並於2019年10月1日起實施。作為首部海上風力發電場國家標準，達到國際先進水平，填補了中國海上風力發電場設計標準的空白；
- 參與1項國家自然科學基金項目、12項國家重點研發計劃項目課題研究工作；
- 科技項目研究成果在所屬企業承擔的700餘項工程中進行了應用。

建設優質工程

指標名稱	指標單位	2019年	2018年	2017年
專利總數量	項	9,208	8,787	7,992
新增專利數量	項	1,418	1,280	1,226
新增發明專利數量	項	201	229	315
專利轉化率	百分比(%)	92.1	91.6	91
新增軟件著作權數量	項	91	106	65
研發費用	人民幣百萬元	5,512	4,004	3,495
技術研發立項數目	項	857	509	1,129

3 開展國際合作

本公司秉承「世界能源、中國能建」的組織使命和「共贏致和、行穩致遠」的企業精神，踐行「一帶一路」合作倡議，在沿線國家電力互聯互通、基礎設施建設、能源資源開發、國際產能合作等方面，搭建溝通橋樑，實現互利共贏。

報告期內，本公司實施的主要海外項目包括但不限於：

- 越南永新一期2×620兆瓦燃煤電站建成投產，緩解了越南南部用電緊缺局面，助力當地經濟社會發展；
- 肯尼亞加里薩50兆瓦光伏發電站建成投運，有效緩解肯尼亞電力供應，將成為東非地區光伏發電行業人才培訓和示範基地；
- 與阿根廷本地企業合作建設聖克魯斯CC/LB水電站，為阿根廷歷史上最大規模水電站項目；
- 簽署菲律賓聖佩德羅市供水廠項目EPC合同，建成後將有效解決當地安全飲水問題，滿足當地發展用水需求，保障城市經濟社會可持續發展；
- 巴基斯坦SK水電站實現大壩截流，建成後每年可提供32億千瓦時的清潔電能，助力巴基斯坦電力能源結構優化，有效緩解能源緊缺。

建設優質工程

案例：開展多邊合作

2019年11月11日，在中國國家主席習近平和希臘總理米佐塔基斯的見證下，本公司董事長汪建平代表項目EPC聯營體牽頭方，與項目融資方、項目開發商和屬地合作方共同在希臘MINOS 50兆瓦塔式光熱項目多邊合作協議上簽字。這是國際多邊合作及中國—中東歐「17+1」能源合作的重要成果，將為推動共建「一帶一路」高質量發展注入新動力。



希臘MINOS 50兆瓦光熱發電多邊合作項目簽署

4 保護客戶權益

本公司在建設優質工程的同時，高度重視客戶的需求與反饋，持續加強客戶溝通，落實客戶訴求，提高客戶滿意度，與客戶建立可持續的雙贏互惠關係。本公司制定並實施《國內重大工程項目合同評審管理辦法》，建立健全制度化、規範化、常態化的客戶關係管理機制，加強客戶信息、客戶溝通和客戶需求等方面的管理。針對項目投訴，加強履約監管，及時掌握項目管理上存在的問題，指導、督促、協調相關企業制定應對措施，確保各方關切得到妥善回應。對客戶信息的保密作出專項規定，以保證客戶信息安全。報告期內，本公司未發生國內市場客戶隱私洩露情況。

反貪污

本公司嚴格遵循《中華人民共和國刑法》《中華人民共和國反不正當競爭法》《國有企業領導人員廉潔從業若干規定》《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》等法律法規，將「大監督」作為全年重點工作，探索具有公司特色的監督新途徑，實現境內外業務監督全覆蓋。2019年，本公司全面提升商業賄賂防控管理工作水平，推進「不能腐」體制機制建設，堅決抵制商業賄賂和商業腐敗，實現企業依規依紀依法運營。依據本公司《加強領導人員反腐倡廉教育辦法》《廉潔風險防控管理實施辦法》《紀檢監察信訪舉報工作管理辦法》開展反貪污管理工作，充分發揮紀檢信訪舉報工作的聯繫溝通、信息反饋、監督保障及協調疏導作用，廣泛面向員工及公司董事開展反腐倡廉培訓，保障廉潔風險防控管理工作系統化、具體化、規範化。

指標名稱	指標單位	2019年	2018年
反腐倡廉宣傳教育培訓次數	次	3,302	2,072
反腐倡廉宣傳教育培訓參與總人次	人次	128,391	122,172

報告期內，本公司為進一步加強反貪污工作，採取的主要措施包括：

- 通過專項調研、專題培訓、警示教育片等形式開展廉潔教育，召開年度警示教育大會，製作警示教育片—《圍獵之殤》，組織公司及所屬企業約6,800人參加視頻警示會議；
- 開設網上舉報平台、舉報電話、通訊地址和電子信箱等舉報通道，形成了便捷有效的監督網；
- 以突擊檢查、暗查暗訪等形式，對所屬40家企業的公務用車、辦公用房、業務招待、領導人員履職待遇和業務支出等貪腐易發多發的重點環節進行重點抽查。對86家駐京(外)辦事機構開展監督，並進行了全覆蓋式的突擊檢查和「回頭看」工作；
- 開展國際項目廉潔風險監督檢查工作，督促和推動29個職能領域的監督。

社區投資

1 開展精準扶貧

本公司作為扶貧攻堅的重要力量，深入貫徹落實《關於打贏脫貧攻堅戰三年行動的指導意見》，頒佈並實施了《定點扶貧調查研究工作細則》《定點扶貧信息報送工作細則》《定點扶貧工作考核辦法》等制度，以創新的工作模式，充分發揮自身優勢，集全公司上下力量開展精準扶貧工作，帶領貧困地區人民共赴美好生活。

報告期內，本公司為進一步推動精準扶貧工作開展，採取的主要措施包括：

- 推動產業扶貧、教育扶貧、就業扶貧等「造血」扶貧模式，重點解決「兩不愁三保障」突出問題；
- 加大對定點幫扶縣廣西西林縣和陝西鎮巴縣幫扶力度，投入幫扶資金人民幣1,150萬元；
- 加強基層幹部人才培訓，培訓基層幹部32名，培訓技術人員42名；
- 加大消費扶貧力度，所屬企業通過公司電商平台在對口扶貧縣累計採購農副產品超過人民幣1,500萬元。

2 投身社會公益

本公司努力通過自身行動回饋社會，積極投身社會公益活動，為社會帶來正向改變。在愛心捐贈、社會弱勢群體幫扶等多個領域，開展送溫暖、獻愛心活動，鼓勵和支持員工積極參與志願者行動，傳遞心繫民生、務實公益的責任情懷，為共建和諧社會貢獻力量。

社區投資

案例：開展「衣加衣傳愛心」捐贈活動

2019年3月，為迎接第109個三八國際勞動婦女節及學雷鋒日，本公司所屬企業中國能源建設集團規劃設計有限公司浙江省電力設計院有限公司工會女職委和團委聯合開展了第七屆「衣加衣傳愛心」捐贈和圖書漂流活動。共有214人次參加了本次捐贈，為杭州市益優公益服務中心捐贈衣物856件，書籍196本。所捐贈書籍用於開展圖書漂流等公益活動。



「衣加衣傳愛心」捐贈活動現場

案例：開展迎「六一」關愛殘疾兒童公益慰問活動

2019年6月1日，本公司所屬企業中國能源建設集團華南電力試驗研究院有限公司與廣州市社會組織聯合開展了迎「六一」關愛殘疾兒童公益慰問活動，組織志願者為廣州市20戶特殊家庭的自閉症孩子送去節日的問候。活動現場，志願者們將準備好的生活用品分發給孩子們，與他們進行親切的溝通交流，令他們感受到社會的溫暖。



慰問活動現場

社區投資

3 助力海外社區發展

本公司在推進國際項目業務發展的同時積極推進屬地化運營，促進民心相通，帶動當地社區共同發展。組織開展了社區建設、賑災捐助、助學助教、促進員工屬地化等活動，積極履行企業社會責任，改善當地社會生活水平，使項目成果真正惠及當地人民。

例：參與社區建設

本公司所屬企業中國能源建設集團南方建設投資有限公司廣西工程局安哥拉公司在加強自身發展的同時，始終主動履行社會責任，積極參與公益慈善活動。為當地社區開展了無償修繕本格拉省洛比托6號學校；捐贈衣物、文具等給當地收容中心的青年和兒童；免費清理羅安達市政渠道；為羅安達占古區小學學生贈送節日食物等工作，得到了當地政府和居民的好評，為促進中安友誼發展作出了貢獻。

本公司所屬企業中國能源建設集團規劃設計有限公司華北電力設計院有限公司駐尼日利亞公司十分注重與社區民眾共同發展，在基地提供公共消防栓和服務社區消防用水，保障了社區經濟發展和居民生命財產安全，增加了當地居民就業機會；協助當地社區道路修建並派出挖掘機等機械設備及人員修建排水溝，改善了交通通行狀況。



協助尼日利亞社區修建排水溝

社區投資

案例：參與賑災捐助

2019年7月，安哥拉南部多個省份出現嚴重乾旱問題，當地民眾生活物資嚴重匱乏。本公司所屬企業中國能源建設集團南方建設投資有限公司廣西工程局安哥拉公司積極組織員工進行賑災捐贈，為災區居民提供食品、飲用水、衣物等日常生活必需品，幫助災區居民度過難關。



捐助活動現場

案例：開展助學助教活動

本公司高度重視項目運營地的青少年教育工作，開展了形式多樣的助學助教活動，以促進青少年全面健康成長。

本公司所屬企業中國能源建設集團規劃設計有限公司華北電力設計院有限公司定期組織駐白俄羅斯員工前往明斯克市巴拉弗梁內村SOS兒童村開展助學助教活動，教孩子們學中文、唱中文歌曲、扎「中國結」，並為學生組織開展各種文體互動活動，與當地居民建立起友誼的橋樑。

本公司所屬企業中國葛洲壩集團股份有限公司巴基斯坦SK項目部主辦了「SK暢想杯」英語演講比賽，近200名師生、家長及各界人士參加，受到當地群眾的高度評價。



「SK暢想杯」英語演講比賽

社區投資

案例：促進員工屬地化建設

本公司積極推進海外項目屬地化建設，持續加強當地員工聘用、培訓工作，帶動當地就業。

本公司所屬企業中國能源建設集團廣東火電工程有限公司承建的約旦阿塔拉特油頁岩電廠項目，積極招募約旦當地員工參與項目建設，組織對當地籍員工進行焊接專業實操培訓，提高了當地從業人員的電力工程建設能力和施工技能水平。

本公司所屬企業中國葛洲壩集團股份有限公司剛果(金)因加引水渠項目部在積極聘用當地員工的同時，每月評選當地優秀員工，為其發放榮譽證書和獎金，不斷提升當地員工的歸屬感和企業認同感。



組織約旦員工進行焊接專業實操培訓

未來展望

2020年是國家全面建成小康社會和「十三五」規劃的收官之年，也是本公司實現基本建成具有國際競爭力工程公司階段目標的決勝之年。新的一年，本公司將繼續堅持穩中求進工作總基調，堅持新發展理念，以深化改革創新為動力，以從嚴管理監督為保障，全面履行ESG責任，回報股東、造福員工、服務社會。

本公司將進一步推進ESG管治機制完善，明確各級職責，保障ESG工作從董事會、管理層到各部門、所屬企業各個環節的高效推進和有效落地。持續關注與各利益相關方的溝通聯動，悉心聆聽社會各界的意見反饋，創造多方共贏。

本公司將持續提升ESG風險管理水平，不斷強化監督體系的覆蓋深度和廣度，杜絕貪污腐敗等各類違法事件的發生，保障公司合規、穩健運營。加大對健康、安全、環保等高風險領域的防範管理工作，通過加大資源投入，強化培訓與基礎管理，紮實開展隱患排查治理和安全管控，保障安全環保主體責任的有效落實，嚴守健康安全和環保紅線。

本公司將繼續深化轉型創新工作，加大研發投入力度，不斷提高創新能力和水平。以突破性的先進技術，建設高水平工程，解決社會焦點問題。同時進一步加大人才激勵力度，優化培訓體系，打造更加利於員工成長的發展平台，從而激發企業發展活力，增強企業內生動力。

本公司將繼續秉承綠色發展理念，將環境保護責任融入主營業務，加大力度推進環保產業發展，持續為社會供給更加清潔、高效的能源，解決更加複雜的土壤和水體污染治理難題，促進更多種類資源的循環利用，並探索更創新的氣候變化影響緩解及應對措施，建設可持續的綠色社會。

本公司將堅持回饋社會，充分結合自身資源優勢，以「輸血+造血」相結合的形式，為落後地區提供經濟援助、基礎設施建設、工作崗位、優良的基礎教育及職業教育，響應更加廣泛的社會需求。

只爭朝夕，不負韶華。2020年，本公司將繼續全力推進經濟、環境、社會的協調、可持續發展，為「十四五」順利開局、建設具有全球競爭力的世界一流工程公司打下堅實基礎。

附錄

ESG指標索引

層面	內容	披露位置
A1排放物	<p>一般披露</p> <p>有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：</p> <p>(a) 政策；及</p> <p>(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。</p> <p>註：廢氣排放包括氮氧化物、硫氧化物及其他受國家法律及規例規管的污染物。</p> <p>溫室氣體包括二氧化碳、甲烷、氧化亞氮、氫氟碳化合物、全氟化碳及六氟化硫。</p> <p>有害廢棄物指國家規例所界定者。</p>	14
	A1.1排放物種類及相關排放數據。	15-16
	A1.2溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	16
	A1.3所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	16
	A1.4所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	16
	A1.5描述減低排放量的措施及所得成果。	15-16
	A1.6描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	15-16

附錄

層面	內容	披露位置
A2資源使用	一般披露	14
	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	
	註：資源可用於生產、儲存、運輸、樓宇、電子設備等。	
	A2.1按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17-18
	A2.2總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	17-18
	A2.3描述能源使用效益計劃及所得成果。	17-18
A3環境及天然資源	A2.4描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	17-18
	A2.5製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	不適用
	一般披露	19
	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	
B1僱傭	A3.1描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	11-13、19-20
	一般披露	21
	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：	
	(a) 政策：及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
B1.1按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	22-23	
B1.2按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	計劃未來披露	

附錄

層面	內容	披露位置
B2健康與安全	一般披露	24-26
	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：	
	(a) 政策：及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B2.1因工作關係而死亡的人數及比率。	計劃未來披露
	B2.2因工傷損失工作日數。	計劃未來披露
	B2.3描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	24-26
B3發展及培訓	一般披露	27
	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	
	註：培訓指職業培訓，可包括由僱主付費的內外部課程。	
	B3.1按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比。	計劃未來披露
	B3.2按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	計劃未來披露

附錄

層面	內容	披露位置
B4勞工準則	一般披露	21
	有關防止童工或強制勞工的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B4.1描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	21
	B4.2描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	報告期內未發生違規情況
B5供應鏈管理	一般披露	29
	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	
	B5.1按地區劃分的供應商數目。	29
	B5.2描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	29
B6產品責任	一般披露	30, 33
	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B6.1已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	不適用
	B6.2接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	33
	B6.3描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	31-32
B6.4描述質量檢定過程及產品回收程序。	30	
B6.5描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	33	

附錄

層面	內容	披露位置
B7反貪污	一般披露	34
	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：	
	(a) 政策；及	
	(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	
	B7.1於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	計劃未來披露
	B7.2描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	34
B8社區投資	一般披露	35
	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	
	B8.1專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	35-39
	B8.2在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	35-39



中國總部：中國北京市朝陽區西大望路甲26號院1號樓
電話：+86(10)59098818 傳真：+86(10)59098711
郵編：100022 公司網址：www.ceec.net.cn
電子信箱：zgnj3996@ceec.net.cn