



可持續發展報告

報告內容索引表

報告內容索引表

本報告是依照《全球報告倡議組織 (GRI) 可持續發展報告標準》的「核

心選項」及香港交易及結算所有
限公司(「港交所」)的《環境、社
會及管治報告指引》(《ESG指引》)
編製而成。下表就各披露要求提

供相關的章節連結及／或直接解
釋。

港交所ESG 報告指引 (一般披露及 關鍵績效指標)		GRI標準	GRI一般披露	參照／*直接解釋／ +省略資料的原因	頁數 ^：請參閱 《載通國際 2019年 年報》
GRI 101: 基礎2016					
GRI 102: 一般披露2016					
機構概況					
	102 -1	機構名稱	集團簡介		002-003 [^]
	102-2	業務活動、品牌、產品與服務	集團簡介 業務一覽 香港之主要專營巴士網絡		002-003 [^] 004-005 [^] 006-007 [^]
	102-3	總部位置	物業持有及發展		036-037 [^]
	102-4	業務營運所在地	業務一覽		004-005 [^]
	102-5	擁有權及法律形式	業務一覽		004-005 [^]
	102-6	提供服務的市場	業務一覽		004-005 [^]
	102-7	機構規模	業務一覽 香港之主要專營巴士網絡 財務及營運摘要 關愛員工		004-005 [^] 006-007 [^] 008-009 [^] 060-067
B1.1	102-8	員工與其他工作人員的資料	關愛員工		060-067
B5一般披露， B5.1	102-9	供應鏈	與供應商合作		043
	102-10	機構與其供應鏈的重大改變	* 匯報期內沒有重大轉變。		-
	102-11	預警原則或方針	企業管治 企業管治報告		042-043 094-111 [^]
	102-12	外界倡議	集團簡介 管理層討論及分析 關於本報告 安全至上		002-003 [^] 018-019 [^] 038-040 044-049
	102-13	聯會的成員資格	與持份者緊密聯繫		071
策略					
	102-14	最高決策人的聲明	主席函件 董事總經理的話		012-015 [^] 016-017 [^]
	102-15	關鍵影響、風險和機遇	主席函件 董事總經理的話		012-015 [^] 016-017 [^]

可持續發展報告
報告內容索引表

港交所ESG 報告指引 (一般披露及 關鍵績效指標)				參照 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數 ^ : 請參閱 《載通國際 2019年 年報》
道德與誠信					
B7一般披露	102-16	價值、原則、標準及行為規範	集團簡介 遵守法例及監管規定 與供應商合作 採購及投標程序 安全至上 關懷顧客 愛護環境 關愛員工 企業管治報告	002-003^ 043 043 043 044-049 050-053 054-059 060-067 094-111^	
B7.2	102-17	道德相關之建議與關切事項的 機制	遵守法例及監管規定	043	
管治					
	102-18	管治架構	企業管治 安全至上 企業管治報告	042-043 044-049 094-111^	
持份者參與					
	102-40	持份者群組清單	持份者參與及重要性評估	041	
	102-41	集體談判協議	關愛員工	060-067	
	102-42	界定及甄選持份者	持份者參與及重要性評估	041	
	102-43	與持份者溝通的方針	持份者參與及重要性評估 與持份者緊密聯繫	041 068-073	
	102-44	關鍵主題及關注事項	持份者參與及重要性評估	041	
報告方式					
	102-45	綜合財務報表包含的實體	財務及營運摘要 報告重點	008-009^ 038	
	102-46	界定報告內容與議題界限	報告準則 持份者參與及重要性評估	038 041	
	102-47	重大主題列表	持份者參與及重要性評估	041	
	102-48	資訊重整	* 沒有就去年報告內容作出重整	-	
	102-49	匯報上的改變	* 報告並無重大改變。	-	
	102-50	報告期	報告重點	038	
	102-51	上一份報告的日期	* 2019年4月	-	

○ 可持續發展報告
報告內容索引表

港交所ESG 報告指引 (一般披露及 關鍵績效指標)				參照 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數 ^ : 請參閱 《載通國際 2019年 年報》
	102-52	報告週期		* 年度	—
	102-53	查詢報告的聯絡點		報告準則	038
	102-54	按照GRI標準提出的匯報申述		報告準則	038
	102-55	全球報告倡議組織內容索引		報告內容索引表	074-079
	102-56	外部認證		* 本報告未經外部認證。	—
重要議題					
GRI 205: 反貪腐2016					
	103-1 103-2 103-3 管理方針			+ 反貪腐不是重要議題。	—
B7一般披露， B7.1	205-3	已確認的貪污事件及採取的行動		遵守法例及監管規定	043
GRI 301: 物料2016					
	103-1 103-2 103-3 管理方針			+ 物料不是重要議題。	—
A2.5	301-1	所用物料的重量或體積		+ 包裝物料數據未能提供，皆因不適用於九巴及龍運的營運。	—
GRI 302: 能源2016					
A2一般披露， A3一般披露 A3.1	103-1 103-2 103-3 管理方針			關懷顧客 愛護環境	050-053 054-059
A2.1	302-1	組織內部的能源消耗量		愛護環境	054-059
A2.3	302-4	減少能源的消耗		關懷顧客 愛護環境	050-053 054-059
A2.3	302-5	產品和服務所需的能源減幅		愛護環境	054-059

港交所ESG 報告指引 (一般披露及 關鍵績效指標)				GRI標準	GRI一般披露	參照/*直接解釋/ +省略資料的原因	頁數 ^ : 請參閱 《載通國際 2019年 年報》
GRI 303: 水及廢水2018							
A2一般披露， A3一般披露， A3.1	103-1 103-2 103-3 管理方針				愛護環境		054-059
A2.4	303-1	水資源共享的處理			* 九巴及龍運辦公室及車廠使用的淡水由香港水務署提供。並沒有遇到採購水的重大問題。		-
	303-2	排水管理及影響			愛護環境 * 我們確保污水在排入排水渠和水體前符合本地政府要求。		054-059
A2.2	303-5	耗水量			愛護環境 * 香港沒有特定地區遭受缺水威脅。		054-059
GRI 305: 排放2016							
A1一般披露， A3一般披露， A3.1	103-1 103-2 103-3 管理方針				愛護環境		054-059
A1.2	305-1	直接溫室氣體排放(範疇一)			愛護環境		054-059
A1.2	305-2	間接溫室氣體排放(範疇二)			愛護環境		054-059
A1.2	305-4	溫室氣體排放密度			愛護環境		054-059
A1.5	305-5	溫室氣體排放減幅			愛護環境		054-059
A1.1	305-7	氮氧化物、硫氧化物和其他主要氣體的排放量			愛護環境		054-059
GRI 306: 廢污水及廢棄物2016							
A1一般披露， A1.6， A3一般披露， A3.1	103-1 103-2 103-3 管理方針				愛護環境		054-059
A1.3 A1.4	306-2	按類別及處置方法劃分的廢棄物			愛護環境 * 有害廢物： 1)輪胎 2)光管 3)油及化學品 * 無害廢物： 4)金屬		054-059

○ 可持續發展報告
報告內容索引表

港交所ESG 報告指引 (一般披露及 關鍵績效指標)				參照 / *直接解釋 / +省略資料的原因	頁數 ^ : 請參閱 《載通國際 2019年 年報》
GRI 307: 有關環境保護的法規遵循2016					
A1 一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		與供應商合作 愛護環境		043 054-059
A1 一般披露	307-1	違反環保法規		* 於2019年，集團並無任何 違反本地環保法例法規。	-
GRI 401: 僱傭2016					
B1 一般披露， B1.1， B4 一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針		遵守法例及監管規定 關愛員工		043 060-067
	401-2	提供給全職員工(不包括臨時或 兼職員工)的福利	關愛員工		060-067
GRI 403: 職業健康及安全2018					
B2 一般披露， B2.3	103-1 103-2 103-3 管理方針		安全至上 關愛員工		044-049 060-067
B2.3	403-1	職業健康與安全管理體系	安全至上		044-049
	403-2	危險辨識、風險管理及事故調查	安全至上		044-049
	403-3	職業健康服務	關愛員工		060-067
	403-4	員工參與、諮詢及溝通有關職 業健康及安全的事宜	安全至上 關愛員工		044-049 060-067
	403-5	員工職業健康及安全培訓	安全至上 關愛員工		044-049 060-067
	403-6	促進員工健康	關愛員工		060-067
	403-7	預防和減輕與業務關係直接相 關的職業健康和安全的影響	安全至上		044-049
	403-8	職業安全衛生管理系統所涵蓋 之工作者	安全至上		044-049

港交所ESG 報告指引 (一般披露及 關鍵績效指標)		GRI標準	GRI一般披露	參照/*直接解釋/ +省略資料的原因	頁數 ^: 請參閱 《載通國際 2019年 年報》
GRI 404: 培訓及教育2016					
B3一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針			安全至上 關愛員工	044-049 060-067
B3.1 B3.2	404-1	每名員工每年接受培訓的平均 小時數		關愛員工	060-067
GRI 408: 童工2016					
B4一般披露, B4.1, B4.2	103-1 103-2 103-3 管理方針			遵守法例及監管規定 + 童工及強迫與強制勞動不是 重要議題。	043
	408-1	具有嚴重利用童工風險的營運 地點和供應商		-	-
GRI 413: 當地社區2016					
B8一般披露	103-1 103-2 103-3 管理方針			與持份者緊密聯繫	068-073
B8.1 B8.2	413-1	經當地社區溝通、衝擊評估和 發展計劃的營運活動		與持份者緊密聯繫	068-073
GRI 416: 顧客健康及安全2016					
B6一般披露, B6.1, B6.3, B6.4	103-1 103-2 103-3 管理方針			卓越營運 安全至上 與持份者緊密聯繫 * 基於九巴及龍運的業務性 質, 出售或運送的產品及知 識產權不是重要議題。	021 & 045 044-049 068-073
	416-1	各類產品及服務之健康及安全 影響評估		安全至上 愛護環境	044-049 054-059
GRI 418: 顧客私隱2016					
B6一般披露, B6.5	103-1 103-2 103-3 管理方針			安全至上 + 顧客私隱不是重要議題。	044-049
	418-1	經證實的侵犯客戶私隱權及遺 失客戶資料的投訴		安全至上 關愛員工 * 報告期內, 集團沒有接獲顧 客資料相關的投訴。	044-049 060-067