



GENSCRIPT BIOTECH CORPORATION 金斯瑞生物科技股份有限公司*

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：1548



2019 年度報告

金斯瑞生物科技股份有限公司(「本公司」或「金斯瑞」，連同其附屬公司統稱為「本集團」)為一家全球性生物科技公司。本公司以「用生物技術使人和自然更健康」為己任。

本集團為領先的生命科學研究與應用服務及產品供應商，將其自有技術應用於從基本生命科學研究到轉化生物醫藥研發、工業合成產品及細胞治療解決方案的多個領域。憑藉本集團的專有基因合成以及其他技術和專業知識，本集團已建立了四個主要平台，包括(i)領先的受託研究機構(「CRO」)平台，為全球研究界提供一站式解決方案；(ii)生物藥品合同開發及生產組織(「CDMO」)平台；(iii)工業合成產品平台；及(iv)綜合性全球細胞治療平台。CRO平台是整個企業產生收益堅實而穩定的基礎。CDMO平台為世界各地的製藥、生物科技、政府和學術機構客戶提供端到端的生物製劑發現和開發服務。工業合成產品平台開發用於食品及飼料加工以及作其他工業用途的產品。細胞治療平台為難治性疾病(包括癌症及炎性疾病)患者提供細胞治療解決方案。

依靠基因合成及改造技術，本集團於合成生物學研究和應用方面取得重大進程，主要體現於其富有創新的嵌合抗原受體(「CAR」)T細胞(「CAR-T」)療法及工業用酶業務。

本公司憑藉強勁的銷售及營銷團隊和強大的研發能力，保持公司穩定持續增長。

目錄

公司概況	2
公司資料	4
財務摘要	6
五年財務概要	7
主席報告	8
管理層討論及分析	11
董事及高級管理層	26
董事會報告	34
企業管治報告	65
環境、社會及管治報告	80
獨立核數師報告	140
綜合損益表	145
綜合全面收益表	146
綜合財務狀況表	147
綜合權益變動表	149
綜合現金流量表	151
財務報表附註	153



公司概況

金斯瑞生物科技股份有限公司（「本公司」或「金斯瑞」，連同其附屬公司統稱為「本集團」）為一家廣受認同的全球性生物科技公司。憑藉本集團的專有基因合成以及其他技術和專業知識，本集團已建立了四個主要平台，包括(i)領先的受託研究機構（「CRO」）平台，為全球生命科技研究界提供一站式解決方案；(ii)生物藥品合同開發及生產組織（「CDMO」）平台；(iii)工業合成產品平台（百斯傑）；及(iv)綜合性全球細胞治療平台（傳奇）。於截至二零一九年十二月三十一日止年度（「本年度」或「報告期」），該等四個內部構建的平台在研發及商業交付方面分別發展穩定。

我們的業務包括四個分部，即(i)生命科學服務及產品；(ii)生物製劑開發服務；(iii)工業合成生物產品；及(iv)細胞治療。於報告期內，我們自四大分部產生約170.4百萬美元、22.5百萬美元、23.1百萬美元及57.4百萬美元，分別佔我們總收益約62.3%、8.2%、8.5%及21.0%。本公司憑藉強勁的銷售及營銷團隊和強大的研發能力，保持公司穩定持續增長。

本集團本著「用生物技術使人和自然更健康」的使命，在過去17年實現其多個戰略目標。我們客戶的業務需求和要求是我們的首要任務，亦是本集團追求其長遠發展的根本基石。我們通過提供卓越質量、快捷交付和符合成本效益的服務和產品來幫助客戶提高競爭力。在內部，我們專注於持續的管理改革，以優化營運流程和程序。在外部，我們致力提高與商業夥伴戰略協作的價值，旨在建立一個健康的生物技術生態系統。我們希望在支撐整個生物技術和生物製藥行業的強勁增長進程中作出更大的貢獻，以形成該行業所有參與夥伴之間的多贏局面。

本集團的業務營運覆蓋全球100多個國家，法人實體遍及美國、中國大陸、香港、日本、新加坡、荷蘭及愛爾蘭。截至二零一九年十二月三十一日，我們有3,738名僱員。

生命科學服務及產品分部（CRO平台）是本集團產生收益堅實而穩定的基礎。我們始終保持作為全球最大的分子生物CRO公司之一的地位。我們提供的服務和產品涵蓋基因合成、寡核苷酸合成、多肽合成、蛋白生產、抗體開發，以及便捷、高通量設備及耗材。我們與全球生命科學研究界進行頻密而健康的互動。截至二零一九年十二月三十一日，有超過42,200篇經國際同業審閱的學術期刊文獻引述了我們的服務及產品。

生物製劑開發服務分部（CDMO平台）為世界各地的製藥、生物科技、政府和學術機構客戶提供端到端的基因及細胞療法以及生物製劑發現和開發服務。於本年度，我們的團隊著重於建立良好生產規範（「GMP」）的能力。GMP設施已按照我們的戰略計劃進行建設，並分階段交付為客戶提供的發現、開發及中型到大規模生產的服務。

傳奇生物科技有限公司（「**傳奇**」）是本集團旗下的臨床階段生物製藥附屬公司，專門發現並開發針對腫瘤或其他適應症的新型細胞療法。我們的主打候選產品LCAR-B38M/JNJ-4528是傳奇正與楊森生物科技有限公司（「**楊森**」）聯合開發用於治療多發性骨髓瘤或MM的嵌合抗原受體T細胞（「**CAR-T**」）療法。我們迄今為止取得的臨床效果證實，LCAR-B38M/JNJ-4528可能對復發／難治性多發性骨髓瘤（「**RRMM**」）患者具有深入持久的抗腫瘤療效，且安全性可控。此外，JNJ-4528已獲美國食品藥品監督管理局授予突破性療法認證及罕見藥物認證，並獲歐洲藥品管理局(European Medicines Agency)授予可加速評估的「優先審評藥物(PRIority MEDicines)」認定。有關詳情，請參閱日期為二零一九年四月四日、二零一九年十二月八日及二零一九年十二月九日的先前公告。我們的新管道CAR-T項目一直在積極發展中，預計在未來12個月內可能獲得更多的美國／中國試驗性新藥（「**IND**」）批准。我們已成立了一支涵蓋所有專業職能的世界級管理團隊，帶領傳奇在不久的將來成長為一家全球性全面整合的生物製藥公司。

百斯傑生物科技有限公司（「**百斯傑**」）是本集團的附屬公司之一，從事合成生物業務。百斯傑將我們先進的酶工程技術用於為食品及飼料加工及其他工業市場開發產品。我們的長遠目標為：(i)提高人們日常生活質量、(ii)解決環境問題及(iii)將酶大規模用於各個行業板塊，從而提升效果及節約成本。我們相信，合成生物為我們提供了科技及商業方面的新機遇。

截至二零一九年十二月三十一日，我們的客戶包括製藥及生物技術公司、學院及大學、研究機構、政府機構（包括政府測試及診斷中心）以及分銷商。截至二零一九年十二月三十一日止年度，我們向該等類別客戶進行的銷售額分別佔我們的總收益約72.2%、15.0%、3.9%、3.9%及5.0%。

我們設立了龐大的直銷網絡，遍及北美洲、歐洲、中國、日本以及其他亞太地區逾100個國家。我們主要通過我們本身的直銷團隊向全球客戶銷售我們的生命科學研究與應用服務及產品，而我們亦通過獨立第三方分銷商銷售我們的服務及產品，以擴大我們的市場據點並協助與終端用戶進行溝通。截至二零一九年十二月三十一日止年度，我們自向北美洲、中國、歐洲、亞太區（不包括中國及日本）、日本及其他的客戶所進行銷售分別產生約168.9百萬美元、55.5百萬美元、26.6百萬美元、16.0百萬美元、4.8百萬美元及1.6百萬美元，分別佔我們總收益約61.8%、20.3%、9.7%、5.9%、1.7%及0.6%。

公司資料

董事會

執行董事

章方良博士(主席及行政總裁)

王燁女士(總裁)

孟建革先生(董事會秘書)

非執行董事

王魯泉博士

潘躍新先生

王佳芬女士

獨立非執行董事

郭宏新先生

戴祖勉先生

潘九安先生

審核委員會

戴祖勉先生(主席)

潘九安先生

郭宏新先生

薪酬委員會

郭宏新先生(主席)

王燁女士

戴祖勉先生

提名委員會

章方良博士(主席)

潘九安先生

戴祖勉先生

制裁風險控制委員會

章方良博士(主席)

王燁女士

孟建革先生

王可先生

吳盛先生

公司秘書

黃慧玲女士

授權代表

章方良博士

孟建革先生

香港法律顧問

眾達國際法律事務所

香港

皇后大道中15號

置地廣場

公爵大廈31樓

核數師

安永會計師事務所

執業會計師

香港

中環

添美道1號

中信大廈22樓

開曼群島註冊辦事處

4th Floor, Harbour Place

103 South Church Street, George Town

P.O.Box 10240, Grand Cayman KY1-1002

Cayman Islands

中國總部及主要營業地點

中國
江蘇省
南京市
江寧科學園
雍熙路28號

香港主要營業地點

香港
灣仔
皇后大道東248號
陽光中心40樓

股份過戶登記總處

Harneys Services (Cayman) Limited
4th Floor, Harbour Place
103 South Church Street,
George Town
P.O. Box 10240, Grand Cayman KY1-1002
Cayman Islands

香港證券登記處

香港中央證券登記有限公司
香港
灣仔
皇后大道東183號
合和中心17樓
1712-1716號舖

主要往來銀行

美國銀行香港分行

香港
葵涌
葵昌路51號
九龍貿易中心
2座20樓

美國銀行Scotch Plains辦事處

336 Park Avenue
Scotch Plains
NJ 07076
USA

招商銀行月牙湖支行

中國
南京市
苜蓿園大街88號

公司網站

www.genscript.com
www.genscriptprobio.com
www.legendbiotech.com
www.bestzyme.com

股票上市地

香港聯合交易所有限公司－主板

股份代號

1548

股份名稱

金斯瑞生物科技

財務摘要

- 截至二零一九年十二月三十一日止年度，本集團的收益由截至二零一八年十二月三十一日止年度的約231.0百萬美元增長18.4%至約273.4百萬美元。
- 截至二零一九年十二月三十一日止年度，毛利由二零一八年的約158.5百萬美元增長13.8%至約180.3百萬美元。
- 截至二零一九年十二月三十一日止年度，本集團的虧損約為117.5百萬美元，而截至二零一八年十二月三十一日止年度的利潤約為20.8百萬美元。截至二零一九年十二月三十一日止年度的經調整淨虧損（不包括以股份為基礎的付款開支）約為107.1百萬美元，而截至二零一八年十二月三十一日止年度的經調整淨利潤約為29.6百萬美元。

於報告期內，本集團大量投資研發及人才儲備。兩者均是業務長期可持續增長的主要推動因素。截至二零一九年十二月三十一日止年度，本集團的研發開支約為186.0百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度錄得的約74.1百萬美元增加151.0%，其中與細胞療法分部有關的研發開支於截至二零一九年十二月三十一日止年度約為157.0百萬美元。

- 截至二零一九年十二月三十一日止年度，本公司擁有人應佔虧損約為96.9百萬美元，而截至二零一八年十二月三十一日止年度的本公司擁有人應佔利潤約為21.2百萬美元。本公司擁有人應佔經調整淨虧損（扣除以股份為基礎的付款開支）約為86.7百萬美元，而截至二零一八年十二月三十一日止年度的本公司擁有人應佔經調整淨利潤約為30.1百萬美元。

五年財務概要

截至十二月三十一日止年度

二零一五年 二零一六年 二零一七年 二零一八年 二零一九年
千美元

經營業績

收益	86,709	114,735	152,649	231,017	273,354
毛利	57,078	76,229	104,591	158,539	180,290
除所得稅後利潤／(虧損)	17,504	26,535	27,005	20,759	(117,516)
本公司股東應佔利潤／(虧損)	17,504	26,170	26,123	21,216	(96,912)
非控股權益	-	365	882	(457)	(20,604)
每股基本盈利／(虧損)(美元)	0.0147	0.0157	0.0152	0.0118	(0.0523)
每股攤薄盈利／(虧損)(美元)	0.0143	0.0153	0.0151	0.0115	(0.0523)

資產

非流動資產	49,060	62,123	106,369	237,513	335,365
流動資產	133,014	163,909	397,895	679,463	554,046
流動負債	30,894	39,215	272,716	153,515	224,505
流動資產淨值	102,120	124,694	125,179	525,948	329,541
非流動負債	1,932	2,796	3,229	270,162	292,608
淨資產	149,248	184,021	228,319	493,299	372,298
現金及現金等價物	103,720	136,464	123,857	494,558	252,397
存貨周轉(日)	26	35	49	55	70
貿易應收款項周轉(日)	65	61	66	71	75
貿易應付款項周轉(日)	33	35	47	48	47

主席報告

各位股東：

本人謹代表董事會（「**董事會**」），欣然提呈本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度（「**本年度**」及「**報告期**」）之業績。

於二零一五年金斯瑞上市以來，股價上漲逾800%（截至二零二零年三月二十七日），大幅跑贏恒生指數。事實上，自上市以來，金斯瑞股票是香港交易所表現最出色的股票之一。這受惠於我們持續致力於研發、服務及產品質素以及人才的投入。該等投入推動本公司未來前景發展及立足未來數十年持續增長。

於本年度，我們的收益增長持續強勁。扣除來自於我們合作夥伴前期款項及里程碑付款的收益，我們的營收增長20.4%，毛利增長15.1%。毛利率同比下降，主要是由於產品及服務組合變動所致。我們的新產品及服務在未形成規模之前通常利潤率較低，而我們相對成熟的產品及服務在有可觀增長的情況下其利潤率仍維持穩定。由於我們投入大量資金加快臨床項目以及新產品及服務發展，導致純利大幅減少。

綜合集團層面，我們的現時溢利或虧損並非我們專注的指標。我們相信，我們睿智的股東能夠了解我們現時所發展業務的潛力，以及我們相信我們透過有計劃地押注發展潛力巨大領域的戰略計劃，能夠為股東帶來豐厚及長遠回報。儘管股價可能不時波動，但長遠而言，我們的股票表現是反映我們多年來業務發展的良好指標。

客戶至上

服務客戶是我們業務存在的唯一理由。就我們的CRO業務而言，意味著以具競爭力的價格提供快捷、優質服務。就CDMO業務而言，意味著確保我們努力根據GMP最高標準提供服務。就傳奇附屬公司而言，意味著開發最佳候選藥物以滿足癌症患者的迫切需求。就合成生物業務而言，意味著為飼料及其他工業生產提供增效及環保解決方案。

自成立以來，本公司持續投資於我們的人員及能力發展，以提升我們對客戶的價值定位。二零一九年，我們投資建設若干基因合成自動化產線。此舉幫助我們以更低的價格向客戶提供優質DNA服務。我們的生命科學業務亦投資於GMP級別設施以滿足客戶對診斷及治療級研究工具及試劑的需求。我們相信，我們所提供的超高價值將繼續促進客戶採納外包生命科學研究服務。

合成生物業務方面，我們專注大客戶，他們對酶及原料藥的標準極高且需求複雜。儘管非洲豬瘟的爆發抑制了飼料有關酶的需求，有賴於我們的研發投入，我們生產出差異化優質產品，因而我們得以在行業環境嚴峻的背景下，大幅跑贏同業增速。

勇於嘗試

隨著公司發展壯大，我們亦不得不同步擴大規模。也就是說，我們必需願意進入到高增長及高客戶需求同時又需要更多前期投入的領域，以把握千載難逢的機遇。當然，我們不會貿然投資，而是會付諸大量時間及精力評估每個項目的風險回報狀況，並盡最大努力執行計劃。

很多時候，該等項目通往成功之路並非一帆風順。部分項目需要重新評估及重新修訂初始方案。部分甚至會夭折。然而，如果我們不敢放手一搏，就一定會失敗。對於我們股東而言，成功押注的回報足以彌補偶爾失利。

傳奇便是一次成功的押注。了解到巨大的客戶（患者）需求及市場潛力，我們利用自身抗體設計技術及經驗，開發出JNJ4528/LCAR38M CAR-T療法。於二零一九年十二月的美國血液學會年會上，傳奇展示了其於美國進行的CARTITUDE-1 1b/2期研究數據，該研究旨在評估JNJ4528作為復發／難治性多發性骨髓瘤的末線治療的有效性與安全性。結果顯示對晚期復發／難治性多發性骨髓瘤有快速及較高療效。基於該等數據，美國食品藥品監督管理局授予JNJ4528突破性療法認定，從而加快臨床開發及審批流程。截至二零一九年底，我們已完成CARTITUDE-1 1b/2期研究所需全部美國患者入組。傳奇及楊森亦已展開進一步臨床試驗，評估JNJ4528對早期RRMM患者的療效。

傳奇的美國研究結果與於中國進行的早期臨床試驗結果高度一致，證實我們於中國使用研究人員發起試驗以較低成本快速驗證臨床前研究的臨床開發策略行之有效。憑藉該策略，傳奇不斷取得研發進展，擴闊其產品組合。目前，傳奇擁有十個處於臨床開發中的在研項目，使用同源及異源CAR-T技術靶向治療各種血癌、實體瘤及傳染病。

集團層面，我們亦決定有策略地押注CDMO業務。人口老齡化及精準醫療的進步推動全球生物製劑行業快速增長。近幾年來，美國食品藥品監督管理局審批的新生物製劑及生物仿製藥數量創歷史記錄。中國政府政策亦大力支持醫藥行業創新。我們相信，憑藉我們現有抗體藥物研製能力及於CAR-T細胞療法開發的成功經驗，我們有機會成為生物製劑CDMO領域的翹楚。

儘管二零一九年我們的CDMO業務的財務表現不盡如人意，但是我們亦有不少收穫：我們成立了GMP R&D及生產基地；組建了一支經驗豐富的頂尖團隊；我們亦與國際領先企業簽署了合作協議，借助其實力服務我們的客戶。這些無一不是我們贏取客戶信任及建立彪炳往績記錄的重要因素。

主席報告

優化長期價值

本公司管理團隊認為股東價值最大化的最佳方式是投資於未來增長。這需要我們於資產負債表作出上述多項投資。若干呈列為研發開支的投資及對高端人才的投資亦將令我們的短期盈利能力承壓。

我要說明的是，我們經營本公司的目的並非優化短期盈利能力。只要我們繼續物色到能使我們利用現有能力及獲取新能力的良機，我們將把握該等機遇進行投資。

然而，我們將審慎評估各種投資項目的市場潛力、我們的競爭優勢及預期回報。更重要的是，我們將對照有關預期衡量自身表現，並作出必要調整。最終，管理團隊的目標是透過睿智的資本配置優化股東長期價值。

自本公司成立以來，我們一直用盡量少的資金配合我們的增長。於二零一五年上市之前，我們僅有一次對外籌資。此後，我們自本公司的先舊後新配售中僅籌得額外約251.3百萬美元。傳奇籌得160.5百萬美元用於促進傳奇的臨床開發。詳情請參閱我們過往日期為二零一八年六月十四日、二零二零年三月三十一日、二零二零年四月十四日及二零二零年四月十六日的公告。股東的支持是我們取得現有成績的關鍵。我們感謝您將資金託付予我們。

展望未來，我們致力達成董事會批准的二零二零年業務及財務目標，善用既有財務資源及人才，為客戶提供優質服務、治療患者及為股東創造價值。

此致

章方良博士

主席及行政總裁

二零二零年三月二十七日

公司定位

本集團為一家成熟的全球性生物科技公司，其使命為「用生物技術使人和自然更健康」。在過去17年，我們重金投入研發，成就了我們的專有基因合成及其他技術和專業知識。我們已建立了四個主要平台，包括(i)領先的受託研究機構(「**CRO**」)平台，為全球生命科學研究界提供一站式解決方案；(ii)生物藥品合同開發及生產組織(「**CDMO**」)平台；(iii)工業合成產品平台(百斯傑)；及(iv)綜合性全球細胞治療平台(傳奇)。我們相信，上述四個內部構建的平台能繼續保持發展並為股東創造可觀回報。

本集團的業務營運覆蓋全球100多個國家，法人實體遍及美國、中國大陸、香港、日本、新加坡、荷蘭及愛爾蘭。截至二零一九年十二月三十一日，我們有3,738名僱員。

生命科學服務及產品分部(CRO平台)是本集團產生收益堅實而穩定的基礎。我們始終保持作為全球最大的分子生物CRO公司之一的地位。我們提供的服務和產品涵蓋基因合成、寡核苷酸合成、多肽合成、蛋白生產、抗體開發，以及便捷、高通量設備及耗材。我們與全球生命科學研究界進行頻密而健康的互動。截至二零一九年十二月三十一日，有超過42,200篇經國際同業審閱的學術期刊文獻引述了我們的服務及產品。

生物製劑開發服務分部(CDMO平台)為世界各地的製藥、生物科技、政府和學術機構客戶提供端到端的基因及細胞療法以及生物製劑發現和開發服務。於本年度，我們的團隊著重於建立良好生產規範(「**GMP**」)的能力。GMP設施已按照我們的戰略計劃進行建設，並分階段交付為客戶提供的發現、開發及中型到大規模生產的服務。

傳奇生物科技有限公司(「**傳奇**」)是本集團旗下的臨床階段生物製藥附屬公司，專門發現並開發針對腫瘤或其他適應症的新型細胞療法。我們的主打候選產品LCAR-B38M/JNJ-4528是傳奇正與楊森生物科技有限公司(「**楊森**」)聯合開發用於治療多發性骨髓瘤或MM的嵌合抗原受體T細胞(「**CAR-T**」)療法。我們迄今為止取得的臨床效果證實，LCAR-B38M/JNJ-4528可能對復發／難治性多發性骨髓瘤(「**RRMM**」)患者具有深入持久的抗腫瘤療效，且安全性可控。JNJ-4528已獲美國食品藥品監督管理局授予突破性療法認證及罕見藥物認證，並獲歐洲藥品管理局(European Medicines Agency)授予可加速評估的「優先審評藥物(Priority Medicines)」認定。有關詳情，請參閱日期為二零一九年四月四日、二零一九年十二月八日及二零一九年十二月九日的先前公告。我們的新管道CAR-T項目一直在積極發展中，預計在未來12個月內可能獲得更多的美國／中國試驗性新藥(「**IND**」)批准。我們已成立了一支涵蓋所有專業職能的世界級管理團隊，帶領傳奇在不久的將來成長為一家全球性全面整合的生物製藥公司。

管理層討論及分析

百斯傑生物科技有限公司(「百斯傑」)是本集團的附屬公司之一，從事合成生物業務。百斯傑將我們先進的酶工程技術用於為食品及飼料加工及其他工業市場開發產品。我們的長遠目標為：(i)提高人們日常生活質量、(ii)解決環境問題及(iii)將酶大規模用於各個行業板塊，從而提升效果及節約成本。我們相信，合成生物為我們提供了科技及商業方面的新機遇。

報告期內，本集團的所有事業部的銷售收益均取得增長。我們亦大量投資戰略研發活動，這將推動業務長期可持續增長。我們相信，我們在技術及管理方面堅持不懈的努力最終必有回報，亦讓我們打造更美好的未來。

業務回顧

報告期內，本集團的整體收益約為273.4百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度約231.0百萬美元增加18.4%。毛利約為180.3百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度的約158.5百萬美元增加13.8%。收益增加主要是由於(i)經來自主要戰略客戶的生命科學服務及產品以及新的具有競爭力的服務及產品持續穩定增長；(ii)傳奇與楊森就JNJ-4528開展的合作產生的合約收益增加；及(iii)工業合成生物產品的客戶及其購買量的增加。毛利增加主要是由於收益增加，但略微被我們的生物製劑開發較高的籌備費用及GMP設施開支(主要原因是產品及銷售團隊升級)所抵銷。

報告期內，虧損約為117.5百萬美元，而截至二零一八年十二月三十一日止年度錄得的利潤約為20.8百萬美元。經調整淨虧損(不包括以股份為基礎的付款開支)約為107.1百萬美元，而截至二零一八年十二月三十一日止年度錄得的經調整淨利潤約為29.6百萬美元。

本公司擁有人應佔虧損約為96.9百萬美元，而截至二零一八年十二月三十一日止年度錄得的本公司擁有人應佔利潤約為21.2百萬美元。本公司擁有人應佔經調整淨虧損(扣除以股份為基礎的付款開支)約為86.7百萬美元，而截至二零一八年十二月三十一日止年度錄得的本公司擁有人應佔經調整淨利潤約為30.1百萬美元。

報告期內，本公司四大分部(即(i)生命科學服務及產品；(ii)生物製劑開發服務；(iii)工業合成生物產品；及(iv)細胞療法)產生的收益分別約為170.4百萬美元、22.5百萬美元、23.1百萬美元及57.4百萬美元，分別佔總收益約62.3%、8.2%、8.5%及21.0%。

四大業務分部的業績分析

1. 生命科學服務及產品

該分部在七個主要類別中提供全面研究服務，該等類別為基因合成及分子克隆、寡核苷酸合成、蛋白工程、多肽合成、抗體開發、分子診斷工具及基因組編輯材料。該等服務及產品對基礎生物研究、製藥及藥物研發、疾病及疫苗、診斷、農業、環境研究及食品行業等廣泛的生命科學研究與應用領域至關重要。

業績

報告期內，生命科學服務及產品產生的收益約為170.4百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度約141.0百萬美元增加20.9%。同期，毛利約為110.6百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度約95.6百萬美元增加15.7%。收益及毛利增加主要是由於(i)專注於合成生物行業的成功商業運作，尤其是基因合成及合成文庫業務；(ii)鎮江生產設施連同多肽業務的自動化生產線完全投入運營，提高了生命科學業務的產能和競爭力以及增加了定制多肽市場的市場份額；(iii)完善商業營運，包括(a)設立歐洲及亞太據點，為前線團隊配置新領導團隊以支援地區策略、(b)增加展覽開支，以及在不同媒體平台進行內容行銷，從而加強品牌形象及曝光度、(c)推出方便使用的網上服務平台，以吸引新客戶及提升客戶忠誠度；及(iv)委任研發新領導層，持續投資研發，讓更多富競爭力的新產品及服務推出市場。

發展策略

本公司擬(i)開發並推出將信息共享、項目設計、訂購及項目管理融入分子生物、抗體工程、多肽及新一代測序應用的綜合性在線平台，以進一步擴大顧客群及提升顧客體驗；(ii)升級當前的試劑服務，以向若干快速增長的邊緣領域提供具有輔助設計能力的綜合解決方案，包括代謝通路工程、蛋白工程及抗體工程；(iii)推出新一代測序解決方案(包括靶標富集試劑盒及相關試劑)，並在全球範圍內將該等解決方案在研究及診斷設置方面進行商用；及(iv)透過與頂級的生物科技或製藥公司合作培養應用於基因療法、細胞療法及其他免疫療法的臨床前及臨床等級核酸及多肽材料的研發、生產及商業化能力。

管理層討論及分析

2. 生物製劑開發服務

該分部提供抗體藥物發現、臨床前抗體藥物開發、抗體藥物臨床開發、臨床前質粒及病毒開發以及質粒及病毒臨床開發等五大類綜合服務。該等服務及相關產品助力生物製藥及生物技術公司從藥物發現的伊始階段到臨床前乃至臨床開發階段，加速在綜合平台開發治療性抗體，以及基因或細胞治療產品的病毒載體。

業績

報告期內，生物製劑開發服務產生的收益約為22.5百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度約20.7百萬美元增加8.7%。同期，毛利約為7.0百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度約8.8百萬美元減少20.5%。生物製劑開發服務的待交付訂單由截至二零一八年十二月三十一日止年度的18.1百萬美元增加172.9%至截至二零一九年十二月三十一日止年度的49.4百萬美元。收益及訂單增加主要是由於(i)成功推出進行中項目；(ii)完成雙特異性單域抗體(「SMAB」)平台的許可轉讓和協作交易；(iii)人才儲備不斷增長；及(iv)開發及生產質粒、病毒及抗體平台的能力提升。毛利減少主要由於(i)人才儲備快速增長及引入高級管理層團隊；及(ii)折舊及其他籌備費用增加。

發展策略

本公司擬(i)繼續透過從轉基因動物、人源抗體庫及單一B細胞技術開發並引進最先進的技術(包括但不限於全人源抗體)，優化抗體藥物發現平台；(ii)透過與外部生物製藥或生物科技公司合作，發揮SMAB雙特異抗體平台以及其他多特異抗體及融合蛋白平台的實力，並繼續開發內部新型分子(包括單克隆抗體及單域抗體)；(iii)透過內部開發及外部合作構建慢病毒載體及其他重要病毒載體的能力；(iv)透過啟用針對抗體藥物及病毒載體的新型GMP設施提升臨床前及臨床開發的能力；(v)透過內部能力及外部合作滲入美國及亞太市場；(vi)推出並不斷推廣「GenScript ProBio」的自主品牌名稱；及(vii)以具有海外生物製藥經驗人才提升高級管理層及研發團隊的實力。

3. 工業合成生物產品

該分部借助我們在蛋白工程及合成生物學的技術經驗建構非病原微生物株，生產優質工業用酶。此分部的產品可用於不同行業，例如食品及飼料加工業、飼料、製藥及化工業。合成生物學技術亦為生產用於製藥及其他用途的合成精細化工產品帶來了一系列創新突破。

業績

報告期內，工業合成生物產品產生的收益約為23.1百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度約17.7百萬美元增加30.5%。若不計及外幣換算的影響，固定貨幣收益增加34.6%。同期，毛利約為5.3百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度的2.5百萬美元增加112.0%。收益及毛利增加主要是由於(i)推出創新型產品及進軍生物合成市場；(ii)憑藉由產品銷售商至解決方案供應商的升級市場策略加大力度融入行業及領域；及(iii)透過優化生產工序削減成本並提高質量。

發展策略

本公司擬透過向我們的客戶提供酶及微生物解決方案成為領先的生物合成產品供應商及廣受接納的酶公司。

本公司擬(i)利用我們在菌株優化及產品工程方面的雄厚實力推動業務發展及利潤增長；(ii)憑藉我們的生產實力佔據市場份額；(iii)向主要客戶提供非抗生素動物健康及營養解決方案；及(iv)繼續優化我們的操作流程並再投資於研究及研究至開發的能力，以更好為現有行業及目標新業務服務。

4. 細胞療法

該分部起源於金斯瑞的專有抗體開發平台，主要透過傳奇生物科技有限公司及其附屬公司（統稱為「**傳奇集團**」）行事。憑藉在優化CAR結構和開發多特異性抗體方面的實力，傳奇集團從事發現並開發針對腫瘤或其他適應症的新型細胞療法，包括將其專有技術應用於CAR-T及同種異體細胞療法。基於其全面整合的全球細胞治療能力，傳奇集團正開發多種用於治療惡性血液病、固體腫瘤及傳染性疾病的候選產品（其中B細胞成熟抗原（「**BCMA**」）CAR-T計劃是最為成熟的一個）。傳奇集團已就此與楊森開展全球合作，共同開發及商業化用於治療多發性骨髓瘤的LCAR-B38M/JNJ-4528（一種以BCMA為靶向的結構性分化自體CAR-T細胞療法）。於本年度，LCAR-B38M/JNJ-4528已獲美國食品藥品監督管理局授予罕見藥物認證及突破性療法認證，並獲歐洲藥品管理局(European Medicines Agency)授予「優先審評藥物(Priority Medicines)」認定。於本報告日期，LCAR-B38M/JNJ-4528於美國及日本的1b/2期註冊試驗正在進行中，且已於美國完成患者招募。LCAR-B38M/JNJ-4528的2期驗證性試驗亦於中國進行中。

管理層討論及分析

業績

報告期內，細胞療法分部產生的收益約為57.4百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度的約51.6百萬美元增加11.2%。同期，毛利約為57.4百萬美元，較截至二零一八年十二月三十一日止年度的約51.6百萬美元增加11.2%。收益及毛利增加主要由於進一步從與楊森合作開發JNJ-4528確認合約收益。

發展策略

本公司擬(i)對晚期RRMM患者而言併發症更少及更可能對療法產生反應的早期MM患者進行臨床試驗；及(ii)繼續通過中國研究人員發起的實驗及臨床前開發推進針對各種血液疾病、固體腫瘤及傳染性疾病的廣泛候選產品組合的開發。傳奇及其附屬公司(「傳奇集團」)計劃使用來自中國研究人員發起的臨床試驗的數據，以對推進到在全球進行更廣泛臨床試驗的候選產品進行優先排序。

財務回顧

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	變動 千美元
收益	273,354	231,017	42,337
毛利	180,290	158,539	21,751
所得稅後(虧損)/利潤	(117,516)	20,759	(138,275)
除以股份為基礎的付款開支後的淨(虧損)/利潤	(107,146)	29,611	(136,757)
本公司股東應佔(虧損)/利潤	(96,912)	21,216	(118,128)
除以股份為基礎的付款開支後本公司股東應佔(虧損)/利潤	(86,735)	30,068	(116,803)
每股(虧損)/盈利(每股美分)	(5.23)	1.18	(6.41)

收益

二零一九年，本集團錄得收益273.4百萬美元，較二零一八年的231.0百萬美元上升18.4%。此乃主要由於(i)來自主要戰略客戶的生命科學服務及產品以及新的具有競爭力的服務及產品持續增長；(ii)傳奇與楊森就JNJ-4528進行合作所產生的合約收益增加；及(iii)首要因升級產品及銷售團隊，故工業合成生物產品的客戶數目及其購買量增加。

毛利

二零一九年，本集團的毛利由二零一八年的158.5百萬美元增至180.3百萬美元，上漲13.8%。毛利上漲主要由於收益增加，部分被對人才及產能的投資以及生物製劑開發服務分部的籌備費用所抵銷。

銷售及分銷開支

銷售及分銷開支自二零一八年的38.8百萬美元增至二零一九年的70.4百萬美元，上漲81.4%。此乃主要由於(i)增加市場營銷活動，包括參與矚目的展覽及行業研討會以及透過增加廣告投放，改善本集團在目標受眾心目中的品牌形象；及(ii)聘請更多有經驗的人員增加對商業人才庫的投資，並提升優惠待遇，使我們的服務及產品能夠滲透關鍵市場所致。

行政開支

二零一九年，行政開支由二零一八年的40.6百萬美元增加36.2%至55.3百萬美元，此乃主要由：(i)為我們的僱員提供具有競爭力的薪酬待遇，包括以股份為基礎的付款，以在所有業務分部招聘富經驗的人才；(ii)鞏固若干關鍵職能，如人力資源、質量控制及財務，建立有能力及專業的管理團隊，以支持本集團的整體業務擴展；及(iii)設立歐洲及亞太區域中心，以加快本集團的全球市場滲透率所致。

研發開支

二零一九年，研發開支由二零一八年的74.1百萬美元增加151.0%至186.0百萬美元，此乃主要由於(i)我們對開發細胞治療分部中的CAR-T項目進行投資；(ii)我們持續對研發活動進行投資，以獲取及維持高水平的研發人才；及(iii)我們參與若干具挑戰性的新研發項目，以提高我們在市場的競爭力並改善我們的生產效率。

所得稅開支

所得稅開支由二零一八年的1.9百萬美元增至二零一九年的3.8百萬美元。截至二零一九年十二月三十一日止年度的實際稅率為(3.4)% (截至二零一八年十二月三十一日止年度：8.6%)。二零一九年的稅項開支增加乃主要由於未確認應課稅虧損所致。

淨利潤／(淨虧損)

於報告期內，本集團淨虧損約為117.5百萬美元，而二零一八年同期的淨利潤約為20.8百萬美元。

貿易應收款項

	二零一九年	二零一八年
貿易應收款項周轉(日)	75	71

本集團的貿易應收款項增加主要由於與生物製劑開發服務的客戶訂立長期合約所致。

管理層討論及分析

存貨

	二零一九年	二零一八年
存貨周轉(日)	70	55

本集團的存貨周轉增加主要由於產品銷量擴增，我們提升了安全庫存等級以及生物製劑開發服務過程的工作量增加所致。

物業、廠房及設備

物業、廠房及設備包括房屋建築物、機器設備和在建工程。於二零一九年十二月三十一日，本集團的物業、廠房及設備為236.0百萬美元，較於二零一八年十二月三十一日的物業、廠房及設備158.0百萬美元增加49.4%，主要是由於建設新廠房以配套支持生產規模的擴大所致，尤其是生物製劑開發服務及細胞療法。

無形資產

無形資產包括軟件、專利及許可證。於二零一九年十二月三十一日，本集團的無形資產淨值為25.5百萬美元，較於二零一八年十二月三十一日的19.6百萬美元增加30.1%。無形資產的增加主要是由於新購買的基因序列許可證所致。

營運資金及財務資源

於二零一九年十二月三十一日，本集團的現金及現金等價物為252.4百萬美元(二零一八年：494.6百萬美元)。並無受限資金。

現金流量分析

報告期內，本集團用於經營活動的年度現金流出為30.0百萬美元。

報告期內，本集團用於投資活動的年度現金流出為208.6百萬美元，主要是由於(i)以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的所得款項金額42.8百萬美元；(ii)指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的股權投資的所得款項5.0百萬美元；(iii)就擴大產能而購買物業、廠房及設備項目、其他無形資產及預付土地租賃款項的金額為118.5百萬美元；(iv)向聯營公司作出的貸款2.0百萬美元；(v)購買定期存款148.7百萬美元；及(vi)收回已抵押短期存款現金11.7百萬美元。

報告期內，本集團用於融資活動的年度現金流出為2.8百萬美元，主要是由於(i)行使購股權所得款項3.7百萬美元；(ii)銀行貸款所得款項27.3百萬美元；(iii)收到少數股東注資0.4百萬美元；(iv)償還銀行貸款19.0百萬美元；(v)股份回購7.8百萬美元；(vi)購買少數股東權益6.0百萬美元；及(vii)租賃款項本金部分1.4百萬美元。

資本開支及資本承擔

報告期內，購買無形資產－軟件、專利及許可證的開支為1.3百萬美元，購買物業、廠房和設備的開支為110.4百萬美元，以及購買土地使用權的開支為6.8百萬美元。

重大收購及出售

報告期內，本公司並無任何有關附屬公司、聯營公司或資產的重大收購或出售。

或然負債及擔保

於二零一九年十二月三十一日，本集團概無任何重大或有負債或擔保。

集團資產之抵押

於二零一九年十二月三十一日，GenScript Japan Inc.（「**GS日本**」）抵押約13億日圓（相當於約11.5百萬美元）的樓宇（位於日本東京）以取得250.0百萬日圓（相當於約2.3百萬美元）的貸款。

於二零一九年十二月三十一日，南京金斯瑞生物科技有限公司（「**GS中國**」）就約716,000美元的應付票據抵押約716,000美元的銀行結餘，而傳奇生物科技美國公司（「**傳奇美國**」）就信用卡抵押約256,000美元的銀行結餘。

除上述者外，截至二零一九年十二月三十一日，本集團概無任何其他資產抵押。

流動比率及資本負債比率

於二零一九年十二月三十一日，本集團的流動比率（流動資產比流動負債）約為2.5（於二零一八年十二月三十一日：4.4）；及資本負債比率（總負債比總資產）約為58.1%（於二零一八年十二月三十一日：46.2%）。

持有之重大投資、重大收購及出售事項

於二零一九年十二月三十一日，本集團持有之重大投資如下：

	二零一九年 十二月三十一日 千美元	二零一八年 十二月三十一日 千美元
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產		
－ 流動	25,434	70,056
－ 非流動	4,667	3,405
指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的股權投資	-	4,949
總計	30,101	78,410

管理層討論及分析

以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產之流動部分指對中國和香港銀行發行的理財產品的投資。

我們於報告期內購入的理財產品(包括封閉式基金、結構性存款、溢價現金加(純浮動利率票據(FRNs))美元及供應鏈金融產品)浮動利率為每年1.73%至7.09%，到期日為1天至365天。該等產品並不保證到期時的本金回報，且截至二零一九年十二月三十一日，該等產品(除認沽期權外)均未逾期或減值。截至二零一九年十二月三十一日，本集團已贖回該等已屆到期日的理財產品，且長遠無意出售所有投資。

作為財務管理計劃的一環，我們已購買理財產品，作為於短期內改善手頭現金用途的輔助途徑。我們僅在以下情況進行該等購買：(i)在我們充分考慮年內業務的現金需求並相應分配後，我們有盈餘資金；及(ii)我們的管理層已謹慎評估風險及利益，並決定作出該等購買(包括可取得具有高流動性並產生符合我們標準的利息收入的若干理財產品等)。

所有投資已在低風險、流動及穩健的理財產品以及低風險信託產品中進行，例如保本產品、固定收入產品、具有商定收益預期及充分保障的信託產品，以及由高度流動抵押品支持的信託產品。

購買及贖回我們理財產品的任何投資均應由我們的財務副總裁審批。

於報告期內，我們僅投資於中國及香港信譽良好的主要銀行發行的理財產品，並保留了該等產品的所有投資資金，並未遭遇發行銀行的任何違約。我們並未投資於任何根據我們的內部控制政策被禁止直接投資的上市金融產品，且截至二零一九年十二月三十一日止期間，我們的投資未被抵押以擔保我們的借款。

於二零一九年十二月三十一日，以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產之流動部分相關資料如下：

銀行	產品類別／描述	原始金額 (人民幣或美元)	投資成本		購買日期	到期日期	贖回日期
			千美元	截至 二零一九年 十二月三十一日 之公允價值 千美元			
1. Citigroup Global Markets Holdings Inc.	定期票據	5,000,000美元	5,000	5,000	二零一八年 十月十五日	二零二一年 十月十五日	即期支付
2. 瑞士信貸銀行股份 有限公司香港分行	溢價現金加 (純FRNs)美元	10,000,000美元	10,000	10,326	二零一九年 二月十二日	不適用	即期支付
3. 瑞士信貸銀行股份 有限公司香港分行	供應鏈金融產品	9,998,999美元	9,999	10,176	二零一九年 一月三十日	不適用	即期支付
4. 寧波銀行	認沽期權	-	-	(78)	二零一九年 二月二十二日	二零二零年 二月二十一日	-
5. 寧波銀行	認沽期權	-	-	(76)	二零一九年 三月五日	二零二零年 三月五日	-
6. 花旗銀行	遠期外匯交易	-	-	86	二零一九年 十一月二十八日	二零二零年 二月二十日	-
總計：			24,999	25,434			

於二零一九年十二月三十一日，以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產之非流動部分相關資料如下：

被投資公司／基金名稱	主要業務或 投資範圍	投資性質	於二零一九年 十二月三十一日		投資成本	於二零一九年 十二月三十一日		截至 二零一九年 十二月三十一日		截至 二零一九年 十二月三十一日 止期間已收股息
			持有股份 數目／單位／ 投資金額	本集團擁有 股本／單位 總額之百分比		十二月三十一日 市值	十二月三十一日 佔本集團 總資產百分比	截至 二零一九年 十二月三十一日 止期間公允 價值變動之 已實現利得	截至 二零一九年 十二月三十一日 止期間公允 價值變動之 未實現 利得／(虧損)	
Yuanming Prudence SPC—Healthcare Fund I Segregated Portfolio ^(附註)	股權投資	基金／證券投資	486.43	0.28	500	500	0.06	-	-	-
Panacea Venture Healthcare Fund I, L.P. ^(附註)	股權投資	基金／證券投資	不適用	5.54	4,322	4,167	0.47	-	(233)	-

(附註) 鑒於投資價值極低，截至二零一九年十二月三十一日在本集團總資產中所佔比例不到1%，本公司未對其前景編製分析。

於報告期內，我們錄得以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產之投資收益為839,000美元及公允價值收益為202,000美元。

於報告期內，本集團概無任何持有之重大投資、重大收購或出售附屬公司及聯營公司。

管理層討論及分析

市場風險

本集團在日常業務過程中面對多種市場風險，包括外匯風險、現金流量及公允價值利率風險以及信貸風險。本集團透過定期的經營及財務活動管理其所面對的該等風險及其他市場風險。

外匯風險

本集團主要於中國經營，承受若干貨幣風險產生的外匯風險，主要涉及美元。外匯風險因若干海外附屬公司持有外幣而產生。自二零一九年一月起，本集團已訂立一系列遠期合約以管理本集團的貨幣風險。

現金流量及公允價值利率風險

除按浮動利率計息的銀行結餘和按照固定利率計息的短期存款外，本集團約有25.4百萬美元的金融產品涉及公允價值利率風險。

信貸風險

現金及現金等價物、貿易、其他應收款項及其他流動資產的賬面值為本集團就其金融資產承受的最大信貸風險。本集團管理信貸風險的措施之目標為控制可能面對的可收回性問題。

就貿易及其他應收款項而言，本集團會就客戶及交易對方進行獨立信貸評估。該等評估集中於交易對方的財務狀況及過往付款記錄，並計及交易對方的特定資料以及有關交易對方經營所在的經濟環境的資料。本集團已實施監察程序，以確保將會就收回逾期債務採取跟進措施。經考慮客戶的付款記錄及業務表現後，我們向若干客戶授出信貸限額。我們有時會與來自中國食品公司、學院、大學及研究機構的若干客戶，偶爾也會與其他來自美國及歐洲的客戶簽訂預付款項協議。此外，本集團於年末審閱各個別交易及其他應收款項結餘的可收回金額，以確保就不可收回金額計提充足的減值虧損。

報告期後非調整事項

於二零二零年一月初爆發的新型冠狀病毒(COVID-19)在中國各地以至世界各國持續蔓延。COVID-19對本集團的僱員復工情況造成了一些延遲，並對本集團的運輸服務及客戶的現場審計造成一定影響。本集團將持續監控及評估疫情持續發展對本集團財務狀況及經營業績的影響並採取相應措施。截至報告日期，該評估仍在進行當中。

展望

於二零一九年，我們繼續見證了個性化及精準醫學以及監管結構變動方面的快速創新。

於二零一九年，美國食品藥品監督管理局（「**食品藥品監督管理局**」）批准了多項新的生物製劑藥物，包括用於治療脊髓性肌萎縮症的基因治療藥物Zolgensma。儘管該藥物是世界上最昂貴的藥物之一，但數百名患者已接受這一治療，因為患者的利益顯然超過了費用。為讓更多的患者獲得有關治療，美國醫療保險和醫療補助服務中心提高了CAR-T細胞療法的報銷額度。食品藥品監督管理局批准的首兩種CAR-T細胞療法治療方案Kymriah及Yescarta於二零一九年合共產生了700百萬美元以上收益。

在該等成就的鼓舞下，全球範圍內正在進行的基因療法及細胞療法臨床試驗數目呈上升態勢。

中國政府積極推行旨在降低仿製藥價格的集體性談判等政策。儘管該等政策並不會對創新型醫療公司產生直接影響，但有助於釋放付款人的資源，從而可在日後轉向更具創新性及有效性的醫療保健。

我們認為，全球監管架構對推動科學技術界限以提供更好醫療保健的公司而言仍非常有利，傳奇及許多我們的生命科學CRO及生物製劑CDMO客戶均將繼續從中受益。隨著全球人口的老齡化，我們認為在可預見未來對生命科學研究以及臨床前及臨床階段開發服務的需求將會繼續增長。

未來發展戰略

展望二零二零年，本集團繼續優化研發、市場進入及資本配置策略：

- i. 進一步投資研發，注重以下關鍵業務領域：
 - a) 細胞療法 — 我們將在這方面作出更多不懈努力。我們的目標是開發並取得先進的CAR-T、及其他技術，將我們現有自體同源平台擴展至同種異體平台，旨在治療惡性血液病、固體腫瘤及傳染性疾病；
 - b) 生物製劑CDMO服務 — 我們旨在拓展SMAB平台的應用並提高我們提供質粒載體與病毒產品的能力；及
 - c) 分子生物學CRO — 我們將透過自動化以及投資於GMP級的診斷及治療性生命科學產品及服務進一步加強我們在基因合成方面的全球領先地位。

管理層討論及分析

- ii. 進一步加強以下銷售與營銷重點：
 - a) 美國及中國市場的細胞療法商業團隊將繼續籌備JNJ-4528/LCAR-B38M產品擬在全球範圍內進行商業發佈的必要程序及認證並與主要付款人及護理員召開市場准入會議；
 - b) 為我們的CDMO業務設立獨立的品牌「Genscript Probio」，進一步加強與生物科技及生物製藥類公司的合作；
 - c) 提高對工業合成生物產品大客戶的滲透率；及
 - d) 利用我們在基因合成方面的龍頭地位，推動其他分子生物服務及產品的交叉銷售。
- iii. 進一步優化資本配置：
 - a) 傳奇股份的擬定首次上市可為傳奇的臨床開發提供靈活的資金渠道，同時為我們的現有股東保留巨大的上升潛力；
 - b) 利用本集團的資產負債表及現金流量投資GMP設施，從而迅速擴展我們的生物製劑CDMO業務；及
 - c) 於出現先進科技時，為其尋求補強型收購及投資的機會，從而提升本集團的現有內部產能並加速其整體增長。

僱員

於二零一九年十二月三十一日，本集團共有約3,738名僱員，本集團與其僱員訂立涵蓋職位、僱傭條件及條款、工資、僱員福利、違約責任及終止理由的僱傭合同。本集團僱員的薪酬包括基本薪金、津貼及其他僱員福利，乃參考僱員的經驗、於本集團的資歷以及其他一般因素而釐定。

報告期內，本公司僱員（包括董事）薪酬的開支總額約為153.5百萬美元，佔本公司總收益約56.1%。

於二零一五年七月十五日，本公司採納首次公開發售前購股權計劃（「首次公開發售前購股權計劃」）。於二零一五年十二月七日，本公司採納首次公開發售後購股權計劃（「首次公開發售後購股權計劃」）。於二零一七年十二月二十一日，本公司批准並採納本公司直接非全資附屬公司傳奇的購股權計劃（「附屬公司購股權計劃」，連同首次公開發售前購股權計劃及首次公開發售後購股權計劃，統稱為「該等購股權計劃」）。於二零一九年三月二十二日，本公司採納限制性股份獎勵計劃（「限制性股份獎勵計劃」）。自本公司於香港聯交所（「聯交所」）上市起，概無根據首次公開發售前購股權計劃授出進一步購股權。

於二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日，根據首次公開發售後購股權計劃分別向若干僱員授出行使價為每股18.3港元的4,515,000份購股權及行使價為每股19.132港元的5,885,000份購股權。詳情請參閱我們日期為二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日的公告。除所披露者外，報告期內概無根據首次公開發售後購股權計劃授出其他購股權。

於二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日，根據限制性股份獎勵計劃分別向若干僱員授出1,048,116股限制性股份及150,000股限制性股份。詳情請參閱我們日期為二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日的公告。除所披露者外，報告期內概無根據限制性股份獎勵計劃授出其他股份。

於報告期內，根據附屬公司購股權計劃已授出3,757,000份購股權。

截至二零一九年十二月三十一日，本集團按職能劃分的僱員人數載列如下：

職能	僱員人數	佔總數的百分比 (%)
生產	1,341	35.9
銷售及營銷	350	9.4
行政	489	13.1
研發	1,034	27.6
管理	524	14.0
總計	3,738	100.0

本集團為僱員投資持續教育及培訓計劃，以不斷提升彼等的技術和知識，並向僱員創造環境，鼓勵彼等於本集團的職業發展。本集團已安排對僱員進行持續的在職培訓。該等培訓課程涵蓋各方各面，包括各個業務分部的技術知識、環保、健康及安全管理制度，以及適用法律及法規規定的強制性培訓。

根據有關社會保險的中國法規，本集團為僱員作出社會保險基金（包括基本養老保險、醫療保險、失業保險、生育保險、工傷保險基金）以及住房公積金供款。

董事及高級管理層

董事

本公司董事會目前由九名董事（「董事」）組成，包括三名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事。下表載列有關董事的若干資料。

姓名	年齡	職位	獲委任日期
執行董事			
章方良	55	主席、執行董事兼行政總裁	二零一五年五月二十一日
王燁	51	執行董事兼總裁	二零一五年五月二十一日
孟建革	51	執行董事兼董事會秘書	二零一五年八月二十四日 (於二零二零年一月一日 獲委任為董事會秘書)
非執行董事			
王魯泉	50	非執行董事	二零一五年五月二十一日
潘躍新	61	非執行董事	二零一五年八月二十四日
王佳芬	68	非執行董事	二零一八年十一月二十六日
獨立非執行董事			
郭宏新	56	獨立非執行董事	二零一五年八月二十四日
戴祖勉	42	獨立非執行董事	二零一五年八月二十四日
潘九安	51	獨立非執行董事	二零一八年十一月二十六日

執行董事

章方良博士，55歲，為本公司共同創辦人、主席、執行董事兼行政總裁。彼於二零一五年五月二十一日獲委任為董事及於二零一五年八月二十四日獲重新委任為執行董事。彼主要負責本集團的發展、定位及策略規劃。彼為Genscript Corporation（「**GS Corp**」）創辦人之一及董事。章博士目前為本公司附屬公司GenScript Bioscience (BVI) Limited（「**GS BVI**」，前稱Genscript Biotech Limited）、Genscript (Hong Kong) Limited（「**GS 香港**」）、GenScript Biotech (Singapore) Pte. Ltd.、南京金斯瑞生物科技有限公司（「**GS 中國**」）、江蘇金斯瑞生物科技有限公司、GenScript Biotech (Netherlands) B.V.、金斯康科技（南京）有限公司、Genscript USA Incorporated（「**GS 美國**」）、GenScript USA Holding, Inc.、CustomArray, Inc.、Legend Biotech Corporation（「**傳奇**」）、Legend Biotech Limited（「**傳奇 BVI**」）、香港傳奇生物科技有限公司（「**傳奇香港**」）、Legend Biotech (Netherlands) B.V.、Legend Biotech USA Inc.、Legend Biotech Ireland Limited、南京傳奇生物科技有限公司、Yangtze Investment (BVI) Limited、Yangtze (HK) Limited、Yangtze Holdings (BVI) Limited、Yangtze Investment USA Inc.、Bestzyme Biotech Corporation、Bestzyme Biotech Limited（「**百斯傑 BVI**」）、南京百斯傑生物工程有限有限公司（「**南京百斯傑**」）、Bestzyme Biotech Inc.、香港百斯傑生物科技有限公司（「**百斯傑香港**」）、Genscript International Limited（「**GS 國際**」）、濟南百斯傑生物工程有限有限公司、濟南百斯傑生物工程有限有限公司市中分公司（前稱濟南諾能生物工程有限有限公司市中分公司）、山東百斯傑生物科技有限公司的董事。章博士為提名委員會（「**提名委員會**」）主席並監督制裁風險控制委員會（「**制裁風險控制委員會**」）。

章博士於生物技術行業累積逾20年經驗。於加盟本集團前，彼自一九九五年至二零零二年於Schering-Plough工作，擔任博士深造資深研究員兼助理總科學家。章博士於Schering-Plough進行博士深造研究時於腫瘤生物部工作。章博士為抗癌藥物法尼基轉移酶抑制劑(farnesyl transferase inhibitor)的主要團隊成員之一。於章博士完成博士深造研究後，彼獲聘用加入Schering-Plough的中樞神經系統及心血管系統部門。彼成為集中研究G-蛋白偶聯受體的項目主導人之一，並就一項價值十億美元的藥物帶領一組科學家研發藥物標靶。因應此項研發，章博士於二零零一年於Schering-Plough贏得總裁大獎(Presidential Award)。自二零零二年至今，章博士擔任本集團的行政總裁，參與各式各樣的主要關鍵技術研究項目，並為該等生物技術研究項目提供指引及方向。章博士亦於二零一一年獲頒發「江蘇省高層次創新創業人才引進計劃獎」。章博士於China Healthcare Summit 2019上榮獲「年度人物獎」。章博士曾於獲國際同業審閱的期刊發表超過20篇生物技術相關的科學文獻，且一直是逾5項有關生物技術產品及／或服務的專利發明者。

章博士於一九八四年七月於中國成都地質學院（現稱成都理工大學）獲得工程學學士學位，並於一九八七年七月於中國南京大學獲得理學碩士學位。彼亦於一九九五年九月於美國杜克大學(Duke University)獲得哲學博士學位。

彼為本公司中國業務部副總裁陳志強先生的妻兄。

董事及高級管理層

王燁女士，51歲，為本公司共同創辦人、執行董事兼總裁。彼於二零一五年五月二十一日獲委任為董事及於二零一五年八月二十四日獲重新委任為執行董事，主要負責本集團的策略及整體營運管理。王女士目前為百斯杰開曼、百斯杰BVI、百斯杰香港、百斯杰美國、傳奇、傳奇BVI、GS BVI、GS香港、GS國際、GS美國、Qragen Biotech Corporation、Qragen Biotech (BVI) Limited、Qragen Biotech (HK) Limited及楓楊生物研發(南京)有限公司的董事。王女士為南京金百企業管理中心(有限合夥)的合夥人。王女士為薪酬委員會(「**薪酬委員會**」)的成員。

彼於二零零二年八月加入GS Corp，並擔任銷售客戶經理直至二零零五年一月為止。於本集團，彼自二零零五年二月至二零零九年八月任職銷售及營銷總監、自二零零九年九月至二零一一年八月任職營運副總裁，以及自二零一一年九月至二零一四年三月任職營運執行副總裁。彼自二零一四年四月起擔任GS Corp的首席運營官，自二零一八年十二月一日起獲重新委任為總裁。加入本集團前，彼自一九九三年七月至二零零零年七月擔任深圳市福田區環境保護監測站環境監察工程師。

王女士於一九九零年七月及一九九三年八月分別於中國武漢大學獲得微生物學理學士學位及理碩士學位。彼亦於二零零三年十二月於美國橋港大學(Bridgeport University)獲得計算機科學理碩士學位。彼於二零一四年八月於中國中歐國際工商學院獲得高層管理人員工商管理碩士學位。

孟建革先生，51歲，於二零一五年八月二十四日獲委任為本公司執行董事，並於二零二零年一月一日獲委任為董事會秘書。彼主要負責協助董事會主席處理董事會日常營運及對外投資以及重大信息披露。彼於二零一零年四月加入本集團時獲委任為本集團財務副總裁，並於二零一八年十二月一日至二零一九年十二月三十一日擔任投資者關係副總裁。

孟先生於財務及會計方面積逾超過25年經驗。加入本集團前，自一九九零年七月至一九九七年十月，孟先生任職於中交廣州航道局有限公司。自一九九九年一月至二零零零年五月，孟先生任職於廣東惠而浦家電集團擔任全國財務經理。自二零零零年五月至二零零四年七月，孟先生任職於先靈葆雅中國公司(Schering-Plough China)擔任分公司財務經理以及總辦事處會計及資訊科技經理。自二零零四年九月至二零零七年十二月，孟先生任職於聖戈班顆粒及粉末分部(Saint-Gobain Grains and Powder Division)擔任亞洲財務總監。自二零零八年三月至二零一零年三月，孟先生為Quay Magnesium的首席財務官。

孟先生於一九九零年七月畢業於中國長沙交通學院(現稱長沙理工大學)，持有工程學學士學位。

非執行董事

王魯泉博士，50歲，為本公司共同創辦人兼非執行董事。彼於二零一五年五月二十一日獲委任為董事及於二零一五年八月二十四日獲重新委任為本公司非執行董事，主要負責本集團的戰略及運營管理。自二零零三年至二零一四年，王博士為GS Corp的總裁，目前仍擔任GS Corp的董事。王博士目前為本公司兩家附屬公司（即GS香港及GS美國）的董事。

王博士於生物科技行業擁有近25年的經驗。於加入本集團前，自一九九一年至一九九六年，彼為美國羅格斯大學(Rutgers University)的研究生研究助理，並自一九九五年至一九九六年，彼擔任該校的生物信息學職員。自一九九六年至二零零三年，王博士為Schering-Plough Research Institute的資深科學家。

王博士於一九九一年七月於中國山東大學取得生物化學的理學學士學位，並於一九九六年十月於美國羅格斯大學(Rutgers University)取得博士學位。

潘躍新先生，61歲，於二零一五年八月二十四日獲委任為本公司非執行董事，主要負責本集團的戰略及運營管理。

潘先生於一九八五年七月畢業於中央廣播電視大學浙江分校，取得中國語言文學文憑。潘先生於一九八七年七月畢業於中國社會科學院，取得商業法碩士學位。

潘先生於一九九二年十月至二零零三年五月及於二零零九年七月至二零一三年二月擔任君合律師事務所的合夥人；並自二零一三年三月起擔任上海日鼎盛股權投資服務有限公司的合夥人。潘先生自二零一九年十二月起擔任紹興律派企業管理股份有限公司主席並自二零一五年五月起擔任上海律派企業管理諮詢有限公司主席。

自二零零一年至二零零三年，潘先生為中華全國律師協會轄下教育委員會成員兼秘書長。自一九九二年十月至二零零三年五月，彼亦為君合律師事務所的海南及上海分處的主任；自二零零零年至二零零三年，彼為上海市律師協會的教育委員會副主任。

潘先生自二零零五年至二零零九年為深圳證券交易所上市公司江鈴汽車股份有限公司(SZSE: 000550)、自二零零二年至二零零三年為上海證券交易所上市公司中化國際貿易股份有限公司(SHA: 600500)、自二零零九年至二零一五年為上海證券交易所上市公司上海隧道工程股份有限公司(SHA: 600820)、自二零一一年至二零一四年為深圳證券交易所上市公司長城影視股份有限公司(SZSE: 002071)；及自二零零九年至二零一二年（於其在二零一四年於深圳證券交易所上市前）為思美傳媒股份有限公司(SZSE: 002712)的獨立非執行董事。

董事及高級管理層

王佳芬女士，68歲，於二零一九年十一月二十六日獲委任為本公司非執行董事，主要負責本集團的戰略及運營管理。

王女士於金融、食品及零售服務業等多個行業擁有40多年的企業管理方面的經驗。彼目前擔任上海觀詒企業管理諮詢公司之主席及上海領教企業管理諮詢有限公司之領教。彼曾於二零一一年至二零一五年擔任平安信託有限責任公司之副董事長。自二零零八年至二零一一年，彼為紀源資本之合夥人。自一九九六年至二零零八年，王女士擔任光明乳業股份有限公司(SHA：600597)之董事長兼總經理。自一九九二年至二零零二年，彼擔任上海市牛奶公司之董事長兼總經理。

王女士自二零一九年十月起擔任上海榮泰健康科技股份有限公司(SHA: 603579)之非獨立董事，自二零一八年起擔任浙江永藝傢俱股份有限公司(SHA：603600)之獨立董事，自二零一七年十一月起擔任良品舖子股份有限公司(SHA：603719)之獨立董事，自二零一五年起擔任振德醫療用品股份有限公司(SHA：603301)之獨立董事及自二零一一年起擔任上海新通聯包裝股份有限公司(SHA：603022)之董事。彼亦於二零一八年至二零一九年擔任法蘭泰克重工股份有限公司(SHA：603966)之獨立董事及於二零一三年至二零一九年十一月擔任美年大健康產業控股股份有限公司(SZSE：002044)之董事。

王女士於一九八六年自上海電視大學(現稱上海開放大學)取得企業管理大專學歷。彼亦於二零零四年取得由中歐國際工商學院頒發的工商管理碩士學位。

獨立非執行董事

郭宏新先生，56歲，於二零一五年八月二十四日獲委任為本公司獨立非執行董事。郭先生為薪酬委員會主席兼審核委員會(「審核委員會」)成員。

自一九八三年七月至一九九八年三月，郭先生任職於南京化工動力專科學校。自一九九八年四月起，彼一直擔任Sunpower Group Ltd(曾於二零零五年三月在新加坡交易所SESDAQ(自動報價市場)及於二零零七年八月在新加坡交易所主板(SPWG：新加坡交易所)上市)的董事會主席。

郭先生於一九八三年七月自中國南京化工動力專科學校(現稱南京師範大學)取得化學熱能工程學文憑。郭先生於一九九七年三月自中國南京化工大學(現稱南京工業大學)取得高級工程師資格。彼於二零一零年一月取得中國科學院頒發的(土力工程)博士學位。彼亦於二零一四年七月取得由中國清華大學頒發的高層管理人員工商管理碩士學位。

戴祖勉先生，42歲，於二零一五年八月二十四日獲委任為本公司獨立非執行董事。戴先生為審核委員會主席兼薪酬委員會及提名委員會成員。

戴先生為中國註冊會計師協會成員以及英國特許公認會計師公會會員。自一九九九年七月至二零零六年八月，彼擁有超過七年的審核經驗。其審核經驗包括自二零零五年二月至二零零六年八月於普華永道中天會計師事務所任職。

戴先生自二零零六年九月至二零零七年八月為於香港聯交所主板及深圳證券交易所上市的海信科龍電器股份有限公司(HKSE：921；SZSX：000921)的合資格會計師兼公司秘書。戴先生自二零零九年二月至二零一二年四月於上海金絲猴食品股份有限公司、自二零一二年五月至二零一八年六月於香港聯交所主板上市的協眾國際控股有限公司(HKSE：3663)及自二零一七年十月至二零一九年四月擔任諾誓集團有限公司首席財務官。戴先生自二零一九年四月起獲委任為上海三熙大數據技術有限公司之首席財務官。

戴先生於一九九九年六月畢業於中國上海財經大學，取得國際工商管理學士學位。彼亦於二零一三年十月取得中國中歐國際工商學院頒發的高層管理人員工商管理碩士學位。

潘九安先生，51歲，於二零一九年十一月二十六日獲委任為本公司獨立非執行董事。潘先生為審核委員會及提名委員會成員。

潘先生於教育、廚房電器、辦公自動化設備、紡織及服裝等多個行業擁有20多年的人力資源及管理方面的經驗。彼目前擔任上海領教企業管理諮詢有限公司之首席人力官。自二零一零年至二零一三年及自二零零三年至二零一零年，彼分別擔任勁霸男裝(上海)有限公司及寧波方太廚具有限公司之集團人力資源總監。自一九九四年至二零零二年，彼擔任美能達實業(香港)有限公司副經理、經理及高級經理。

潘先生於一九九一年自中南工業大學(現稱中南大學)取得法學學士學位。彼於一九九四年獲得中華人民共和國律師資格。彼亦於二零一五年獲得上海交通大學卓越管理中心國家一級經理人資格。彼於二零一九年獲得中國人民大學首席人力官證書。

董事及高級管理層

高級管理層

下表載列有關高級管理層的若干資料：

姓名	年齡	加入本集團年份	獲委任日期
章方良	(見上文)	(見上文)	(見上文)
王燁	(見上文)	(見上文)	(見上文)
孟建革	(見上文)	(見上文)	(見上文)
朱力(於二零一九年七月十六日 不再為高級管理人員)	70	二零一零年三月一日	二零一零年三月一日
陳志強(於二零一九年十二月三十一日 不再為高級管理人員)	51	二零零四年八月十五日	二零一四年一月一日
許遠	52	二零一八年三月二十八日	二零一八年三月二十八日
周旭	50	二零一八年十一月五日	二零一八年十一月五日

章方良博士，為本公司共同創辦人、董事長、執行董事兼行政總裁。章博士履歷請參閱上一節「執行董事」。

王燁女士，為本公司共同創辦人、執行董事兼總裁。王女士履歷請參閱上一節「執行董事」。

孟建革先生，本公司執行董事兼董事會秘書。孟先生履歷請參閱上一節「執行董事」。

朱力博士，70歲，於二零一零年獲委任為本集團戰略副總裁。朱博士自二零一七年二月至二零一九年七月擔任本公司首席戰略官，並自二零一九年七月十六日起擔任本公司顧問。

朱博士自一九九零年至二零零零年於美國加州Clontech Laboratories, Inc.擔任分子生物學總監。朱博士由二零零六年七月至二零零八年十二月在上海凱賽生物科技股份有限公司擔任研發副總裁。

朱博士於一九八二年六月獲華東師範大學生物學學士學位，於一九九零年九月獲斯坦福大學哲學博士學位。

陳志強先生，51歲，於二零一四年一月獲委任為本公司高級副總裁，主要負責本公司的公共關係。其自二零一五年三月起一直擔任中國業務部的副總裁，並於二零一九年十二月不再為高級管理人員。

陳先生於二零零四年八月加入本集團，獲委任為本公司內部安全中心高級副總裁，並在此後於二零一四年一月獲委任為公共關係部高級副總裁。於加入本集團前，自一九九三年二月至二零零四年三月，彼於武漢鐵路局擔任見習生及電工。

彼於一九九二年七月畢業於湖北廣播電視大學，取得計算機通訊及技術文憑。

彼為章方良博士的妹夫，章方良博士為本公司共同創辦人、主席、執行董事兼行政總裁。

許遠博士，52歲，獲委任為傳奇的行政總裁，主要負責傳奇的運營及戰略制定。

加入傳奇前，許博士於二零一五年至二零一八年擔任Merck & Co., Inc.生物製劑及疫苗高級副總裁。自二零一四年至二零一五年，彼擔任Gilead Sciences Inc.生物製劑副總裁。自二零零八年至二零一四年，彼擔任Novartis AG的副總裁。憑藉著在生物製劑、生物仿製藥、疫苗、基因及細胞療法發現、開發、商業化及生命週期管理方面逾25年的經驗，許博士為近25種產品的成功上市作出了貢獻。

許博士於一九八九年獲南京大學生物化學學士學位，於一九九三年獲馬里蘭大學帕克分校(University of Maryland, College Park)生物化學博士學位。彼於一九九三年至一九九五年在加州大學聖地亞哥分校進行病毒學及基因療法方面的博士後培訓。

周旭先生，50歲，獲委任為百斯杰工業合成生物產品部總經理，主要負責百斯杰戰略的開發和制定。

於加入本集團前，周先生於二零一五年至二零一八年於Novozymes (China) Investment Co. Ltd.擔任中國及東南亞家居護理及中國技術產業部副總裁，及於二零一五年至二零一五年擔任該公司中國業務運營部副總裁。於二零一一年至二零一五年，彼於Mosaic China擔任銷售及市場營銷總監。於二零零六年至二零一一年，彼於Johnson & Johnson Vision Care (Shanghai), Inc.擔任銷售總監。於一九九九年至二零零五年，彼於Heineken China擔任區域經理。於一九九四年至一九九九年，彼於Inchcape JDH Limited擔任產品經理。

周先生於一九九四年七月獲首都師範大學中國文學學士學位並於二零一零年六月獲中國人民大學高級管理人員工商管理碩士學位。

董事會報告

董事會欣然遞呈本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度董事會報告及經審核綜合財務報表。

公司資料及全球發售

本公司於二零一五年五月二十一日於開曼群島根據開曼群島法律註冊成立為獲豁免有限公司。股份於二零一五年十二月三十日（「上市日期」）在聯交所主板上市（「上市」）。

主要業務

本公司為全球廣受認同的生命科學研究與應用服務及產品供應商，將其自有技術應用於從基本生命科學研究到轉化生物醫藥研發、工業合成產品及細胞治療解決方案的多個領域。廣泛而綜合的生命科學研究與應用服務及產品組合包括四大分部，即(i)生命科學服務及產品；(ii)生物製劑開發服務；(iii)工業合成生物產品；及(iv)細胞治療。服務及產品乃主要由科學家及研究人員用於基本生命科學研究、過渡生物醫學研究及早期醫藥開發活動。生物製藥及生物科技公司使用本公司的開發服務，在綜合平台上開發抗體藥物，以及基因或細胞治療產品。工業酶業用戶，例如食品及飼料行業的用戶，使用本公司的工業合成生物產品。本公司的細胞治療產品用於治療難治性疾病，包括癌症及炎症性疾病。我們的客戶主要位於北美洲、歐洲、中國、日本及其他亞太地區。有關本公司附屬公司主要業務的分析載列於財務報表附註1。

業績及分配

本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度的綜合業績載於本年報第145頁及146頁。

末期股息

為保留資源作本集團業務發展，董事會不建議派發截至二零一九年十二月三十一日止年度的末期股息。

暫停辦理股份過戶登記手續

為確定將於二零二零年六月一日（星期一）舉行之應屆股東週年大會（「股東週年大會」）出席並於會上投票的股東資格，本公司將於二零二零年五月二十七日（星期三）至二零二零年六月一日（星期一）（包括首尾兩日）暫停辦理股份過戶登記手續，期間亦不會辦理任何股份過戶登記。所有過戶文件連同相關股票須於二零二零年五月二十六日（星期二）下午四時三十分前送交本公司香港證券登記分處香港中央證券登記有限公司進行登記，地址為香港灣仔皇后大道東183號合和中心17樓1712-1716號舖。

財務概要

本集團過去五個財政年度之業績以及資產及負債概要載列於本年報第7頁。本概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

主要客戶及供應商

主要客戶

本公司二零一九年前五名客戶的收益佔本公司於二零一九年十二月三十一日止年度營業收入的25.9%。來自本公司單一最大客戶的收益佔本公司於二零一九年十二月三十一日止年度營業收入的21.0%。

主要供應商

本公司二零一九年前五名供應商的交易額佔本公司於二零一九年十二月三十一日止年度採購總額的22.9%。本公司單一最大供應商交易額佔本公司於二零一九年十二月三十一日止年度採購總額的8.5%。

於報告期內，就董事所知，概無董事、董事的緊密聯繫人或本公司股東（據董事所知擁有本公司已發行股本5.0%以上的權益）在本公司五大客戶或供應商中擁有權益。

物業、廠房及設備

本集團年內的物業、廠房及設備變動詳情載於本年報財務報表附註13。

股本

於二零一九年十二月三十一日，本公司已發行1,878,376,650股普通股。截至二零一九年十二月三十一日止年度，本公司股本的變動詳情載於本年報財務報表附註31。

儲備

本年度內本公司及本集團的儲備變動詳情載於本年報第149頁及150頁的綜合權益變動表。

可供分派儲備

於二零一九年十二月三十一日，根據第22章開曼群島公司法（一九六一年第3號法律，經綜合及修訂）條文計算，本公司可供分派儲備為15,580,000美元（截至二零一八年十二月三十一日：約112,442,000美元）。

董事會報告

銀行貸款及其他借款

於二零一九年十二月三十一日，GS中國從花旗銀行借入短期計息貸款總計人民幣65,968,000元（相當於約9,456,000美元），該貸款於本年度上半年及本年度末的固定利率分別為4.0%及3.8%，以信貸作為擔保。GS中國使用上述貸款購買原材料以及補充營運資本。

於二零一九年十二月三十一日，Genscript (Hong Kong) Limited（「**GS香港**」）從花旗銀行借入短期計息貸款總計7,000,000美元，按三個月倫敦銀行同業拆借利率加0.6%的浮動利率計息，以信貸作為擔保。GS香港使用上述貸款購買貨品以及補充營運資本。

於二零一九年十二月三十一日，GS日本從瑞穗銀行借入長期計息貸款總計250,000,000日圓（相當於約2,300,000美元），按日本東京銀行同業拆借利率加0.25%的浮動利率計息，以GS日本持有之建築物及永久業權土地作為抵押。GS日本使用上述貸款購買建築物。

除上述者外，本集團並無任何其他未償還、未支付的銀行借款及／或其他借款。

董事

截至二零一九年十二月三十一日止年度及直至本年報日期的董事如下：

執行董事

章方良博士（主席兼行政總裁）

王燁女士（總裁）

孟建革先生（董事會秘書）

非執行董事

王魯泉博士

潘躍新先生

王佳芬女士

獨立非執行董事

郭宏新先生

戴祖勉先生

潘九安先生

根據本公司組織章程大綱及細則（「**細則**」），王魯泉博士、潘躍新先生及戴祖勉先生均將於股東週年大會退任，並合乎資格且願膺選連任。於股東週年大會膺選連任的董事的簡歷詳情將載於二零二零年四月二十四日的致股東之通函內。

董事簡歷

本公司董事和高級管理人員的簡歷詳情載於本年報第26頁至第33頁。

獨立非執行董事獨立性的確認

根據上市規則第3.13條，本公司已接獲各獨立非執行董事就本身的獨立性發出的年度確認書。本公司認為按照上市規則第3.13條全體獨立非執行董事於截至二零一九年十二月三十一日止整個年度均為獨立人士。

董事服務合約

各執行董事已與本公司訂立服務合約，自二零一八年十二月一日起計固定任期三年，可於任期屆滿前由任何一方對方向對方提前至少六個月發出書面通知終止。

各非執行董事已與本公司簽署為期三年的委任函。王魯泉博士及潘躍新先生的委任生效日期為二零一八年八月二十四日，而王佳芬女士的委任生效日期為二零一八年十一月二十六日。彼等的委任可根據彼等各自的條款予以終止。

各獨立非執行董事已與本公司簽署為期三年的委任函。郭宏新先生及戴祖勉先生的委任生效日期為二零一八年八月二十四日，而潘九安先生的委任生效日期為二零一八年十一月二十六日。彼等的委任可根據彼等各自的條款予以終止。

除上文所披露者外，概無董事與本集團訂立本公司不可於一年內不付賠償（法定賠償除外）而終止的服務合約。

董事於重要交易、安排及合約的權益

本公司或其任何附屬公司概無直接或間接與本公司任一董事訂立與其有重大利益關係、與本公司業務有關、及／或於本年度內或結束時仍然有效的重要交易、安排及合約。

管理合約

於本年度內，本公司並未訂立或現存任何關於管理及經營本公司全部或部分重大業務的合約。

董事會報告

薪酬政策

本集團有關董事及高級管理層之薪酬政策及薪酬架構乃基於本集團之經營業績、個人表現及可比較之市場數據訂定，並由薪酬委員會定期檢討。

經考慮個別董事之功績、資歷及能力以及本集團經營業績及可比較之市場數據後，非執行董事薪酬由薪酬委員會作出建議並由董事會決定，而執行董事薪酬則由薪酬委員會決定。

本公司亦已採納首次公開發售前購股權計劃、首次公開發售後購股權計劃、附屬公司購股權計劃及限制性股份獎勵計劃。購股權計劃及限制性股份獎勵計劃旨在使本公司可向經甄選的參與者授出購股權或限制性股份，作為彼等對本公司作出貢獻的獎勵或回報。因為購股權計劃及限制性股份獎勵計劃的廣泛參與性，董事認為有關計劃使本公司或傳奇能對僱員、董事及其他經甄選的參與者就其為公司作出的貢獻進行獎勵。

截至二零一九年十二月三十一日止年度，根據首次公開發售後購股權計劃，本公司已分別於二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日授予若干僱員4,515,000份行使價為每股18.3港元的購股權及5,885,000份行使價為每股19.132港元的購股權。詳情請參閱本公司於二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日發佈的公告。除所披露者外，於報告期間概無根據首次公開發售後購股權計劃授出任何其他購股權。截至二零一九年十二月三十一日止年度，根據限制性股份獎勵計劃，本公司已分別於二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日授予若干僱員1,048,116份限制性股份及150,000份限制性股份。詳情請參閱本公司於二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日發佈的公告。除所披露者外，於報告期間概無根據限制性股份獎勵計劃授出任何其他購股權。自本公司於上市日期在聯交所上市後，概無根據首次公開發售前購股權計劃授出任何購股權。有關購股權計劃及限制性股份獎勵計劃之詳情，請參閱下文「購股權計劃」及「限制性股份獎勵計劃」一段。

獲准許彌償條文

細則規定每位董事有權就其在履行職務或與履行職務相關過程中承受或招致與此相關的所有損失或責任從本公司資產中獲得彌償。有利董事的獲准許彌償條文目前仍生效，並於整個財政年度持續有效。本公司已於報告期內對其董事或管理人員可能遭受的法律訴訟事宜適當購買及維持保險。

股票掛鈎協議

除本報告載列的本公司購股權計劃外，截至二零一九年十二月三十一日止年度，本集團並無訂立或現存任何股票掛鈎協議。

購股權計劃

A. 首次公開發售前購股權計劃

本公司已根據二零一五年七月十五日當時本公司唯一股東的一份決議案採納首次公開發售前購股權計劃。由於首次公開發售前購股權計劃並無涉及本公司一旦於聯交所上市後所授出可認購股份的購股權，故首次公開發售前購股權計劃不受上市規則第17章之條文所限。而上市後不會根據首次公開發售前購股權計劃進一步授出購股權。

下表載列首次公開發售前購股權計劃項下尚未行使之購股權詳情：

類別/ 承授人姓名	授出日期	歸屬期	行使期	購股權數目						
				於二零一九年 每股 行使價	於報告 年期內授出	於報告 年期內註銷	於報告 年期內失效	於報告 年期內行使	於二零一九年 十二月三十一日 尚未行使	
本公司董事 王偉	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	0.026	3,312,610	-	-	-	3,312,610	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	0.103	34,008,093	-	-	-	9,390,000	24,618,093
	二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日至 二零一九年十二月三十一日	-	-	-	-	-	-	-

購股權數目

類別/ 承授人姓名	授出日期	歸屬期	行使期	於二零一九年		購股權數目					
				每股 行使價 (美元)	尚末行使	於報告 年內授出	於報告 年內註銷	於報告 年內失效	於報告 年內行使	於二零一九年 十二月三十一日 尚末行使	
孟建坤	二零一四年三月二十日	二零一四年十二月三十一日至 二零一五年七月三十一日	二零一四年十二月三十一日至 二零一五年七月三十一日	0.062	68,016,194	-	-	-	-	68,016,194	
		二零一五年十二月三十一日至 二零一五年七月三十一日									
		二零一五年十二月三十一日至 二零一五年七月三十一日									
		二零一六年十二月三十一日至 二零一五年七月三十一日									
		二零一五年七月三十一日									
		二零一一年四月一日至 二零一零年十二月三十一日		二零一一年四月一日至 二零一零年十二月三十一日	0.077	1,195,320	-	-	-	900,000	295,320
		二零一二年四月一日至 二零一零年十二月三十一日									
		二零一零年十二月三十一日									
		二零一三年四月一日至 二零一零年十二月三十一日									
		二零一四年四月一日至 二零一零年十二月三十一日									
		二零一五年四月一日至 二零一零年十二月三十一日									

類別/ 承授人姓名	授出日期	歸屬期	行使期	購股權數目						
				於二零一九年 每股 行使價 (美元)	於二零一九年 一月一日 尚未行使	於報告 年內授出	於報告 年內失效	於報告 年內註銷	於二零一九年 十二月三十一日 尚未行使	
	二零一三年五月一日	二零一六年五月一日至 二零二零年十二月三十一日	二零一六年五月一日至 二零二零年十二月三十一日	0.103	1,943,320	-	-	-	1,476,923	466,397
		二零二零年十二月三十一日	二零二零年十二月三十一日							
		二零一七年五月一日至								
		二零二零年十二月三十一日								
		二零一八年五月一日至								
		二零二零年十二月三十一日								
		二零一九年五月一日至								
		二零二零年十二月三十一日								
		二零二零年五月一日至								
		二零二零年十二月三十一日								
	二零一五年一月三十日	二零一六年一月三十日至 二零一五年七月三十一日	二零一六年一月三十日至 二零一五年七月三十一日	0.077	1,943,320	-	-	-	-	1,943,320
		二零一五年七月三十一日	二零一五年七月三十一日							
		二零一七年一月三十日至								
		二零二零年七月三十一日								
		二零一五年七月三十一日								
		二零一八年一月三十日至								
		二零二零年七月三十一日								
		二零一九年一月三十日至								
		二零二零年七月三十一日								
		二零二零年一月三十日至								
		二零二零年七月三十一日								
王魯泉	二零一二年二月十日	二零一三年二月十日至 二零一九年七月三十一日	二零一三年二月十日至 二零一九年七月三十一日	0.103	3,216,640	-	-	-	3,216,640	-
		二零一四年二月十日至								
		二零一九年七月三十一日								

購股權數目

類別/ 承授人姓名	授出日期	歸屬期	行使期	於二零一九年		購股權數目		
				每股 行使價 (美元)	尚末行使 於報告 年內授出 年內失效 年內註銷	於報告 年內失效 年內註銷	於報告 年內失效 年內註銷	於二零一九年 十二月三十一日 尚末行使
本公司高級管理人員								
朱力	二零一零年一月二十七日	二零一一年三月一日至 二零一二年三月三十一日	二零一一年三月一日至 二零一二年三月三十一日	0.077	754,656	-	754,656	-
(於二零一九年 七月十六日 不再為高級 管理人員)		二零一二年三月一日至 二零一三年三月三十一日	二零一二年三月三十一日 二零一三年三月三十一日					
		二零一三年三月一日至 二零一四年三月三十一日	二零一三年三月三十一日 二零一四年三月三十一日					
		二零一四年三月一日至 二零一五年三月三十一日	二零一四年三月三十一日 二零一五年三月三十一日					
		二零一五年三月一日至 二零一六年三月三十一日	二零一五年三月三十一日 二零一六年三月三十一日					
		二零一六年三月一日至 二零一七年三月三十一日	二零一六年三月三十一日 二零一七年三月三十一日					
		二零一七年三月一日至 二零一八年三月三十一日	二零一七年三月三十一日 二零一八年三月三十一日					
		二零一八年三月一日至 二零一九年三月三十一日	二零一八年三月三十一日 二零一九年三月三十一日					
		二零一九年三月一日至 二零二〇年三月三十一日	二零一九年三月三十一日 二零二〇年三月三十一日					
	二零一四年三月二十八日	二零一四年十二月三十一日至 二零一五年十二月三十一日	二零一四年十二月三十一日至 二零一五年十二月三十一日	0.077	1,943,320	-	175,000	1,768,320

類別/ 承授人姓名	授出日期	歸屬期	行使期	於二零一九年		購股權數目				
				每股 行使價 (美元)	尚 未 行 使	於 報 告 年 期 內 授 出	於 報 告 年 期 內 註 銷	於 報 告 年 期 內 失 效	於 報 告 年 期 內 行 使	於 二 零 一 九 年 十 二 月 三 十 一 日 尚 未 行 使
陳志強	二零一九年八月十日	二零一九年八月十日至 二零一九年十二月三十一日	二零一九年八月十日至 二零一九年十二月三十一日	0.003	1,232,259	-	-	-	1,232,259	-
(於二零一九年 十二月三十一日 不再為高級 管理人員)	二零一九年三月二十八日	二零一九年三月二十八日至 二零二零年十二月三十一日	二零一九年三月二十八日至 二零二零年十二月三十一日	0.077	831,320	-	-	-	-	831,320
其他僱員		二零一九年十二月三十一日至 二零二零年十二月三十一日	二零一九年十二月三十一日至 二零二零年十二月三十一日							
僱員	二零一九年十月十七日至 二零一九年三月三十日	二零一九年十月十七日至 二零二零年十二月三十一日	二零一九年十月十七日至 二零二零年十二月三十一日	0.003-0.103	65,997,142	-	-	13	20,874,485	45,122,644
	二零一九年三月三十日	二零一九年三月三十日至 二零二零年十二月三十一日	二零一九年三月三十日至 二零二零年十二月三十一日		184,394,194	-	-	13	41,332,573	143,061,608

附註：

- (1) 緊接購股權獲行使日前的加權平均收市價為17.98港元。
- (2) 有關首次公開發售前購股權計劃之其他詳情，請參閱招股章程附錄五「法定及一般資料」及本年報財務報表附註32。

B. 首次公開發售後購股權計劃

本公司已根據二零一五年十二月七日之當時唯一股東的書面決議案，批准及採納首次公開發售後購股權計劃。首次公開發售後購股權計劃須受上市規則第17章之規定所限。由採納日期起至二零一九年十二月三十一日，根據首次公開發售後購股權計劃已授出可認購10,400,000股股份的購股權。

下表載列首次公開發售後購股權計劃項下尚未行使之購股權詳情：

類別/ 承授人姓名	授出日期	歸屬期	行使期	每股行使價 (港元)	緊接授出 日期前每股 收市價 (港元)	購股權數目				
						於報告 年內授出	於報告 年內註銷	於報告 年內失效	於報告 年內行使	
本公司董事 潘耀新	二零一八年十一月二十九日	二零一八年十一月二十九日至 二零一八年十二月二十八日	二零一八年十一月二十九日至 二零一八年十二月二十八日	14.04	14.32	-	-	-	-	400,000
		二零一八年十二月二十九日至 二零一九年一月二十八日	二零一八年十二月二十九日至 二零一八年十二月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年一月二十九日至 二零一九年二月二十八日	二零一九年一月二十九日至 二零一九年二月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年二月二十九日至 二零一九年三月二十八日	二零一九年二月二十九日至 二零一九年三月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年三月二十九日至 二零一九年四月二十八日	二零一九年三月二十九日至 二零一九年四月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年四月二十九日至 二零一九年五月二十八日	二零一九年四月二十九日至 二零一九年五月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年五月二十九日至 二零一九年六月二十八日	二零一九年五月二十九日至 二零一九年六月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年六月二十九日至 二零一九年七月二十八日	二零一九年六月二十九日至 二零一九年七月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年七月二十九日至 二零一九年八月二十八日	二零一九年七月二十九日至 二零一九年八月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年八月二十九日至 二零一九年九月二十八日	二零一九年八月二十九日至 二零一九年九月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年九月二十九日至 二零一九年十月二十八日	二零一九年九月二十九日至 二零一九年十月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年十月二十九日至 二零一九年十一月二十八日	二零一九年十月二十九日至 二零一九年十一月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
郭宏新	二零一八年十一月二十九日	二零一八年十一月二十九日至 二零一八年十二月二十八日	二零一八年十一月二十九日至 二零一八年十二月二十八日	14.04	14.32	-	-	-	-	400,000
		二零一八年十二月二十九日至 二零一九年一月二十八日	二零一八年十二月二十九日至 二零一八年十二月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年一月二十九日至 二零一九年二月二十八日	二零一九年一月二十九日至 二零一九年二月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年二月二十九日至 二零一九年三月二十八日	二零一九年二月二十九日至 二零一九年三月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年三月二十九日至 二零一九年四月二十八日	二零一九年三月二十九日至 二零一九年四月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年四月二十九日至 二零一九年五月二十八日	二零一九年四月二十九日至 二零一九年五月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年五月二十九日至 二零一九年六月二十八日	二零一九年五月二十九日至 二零一九年六月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年六月二十九日至 二零一九年七月二十八日	二零一九年六月二十九日至 二零一九年七月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年七月二十九日至 二零一九年八月二十八日	二零一九年七月二十九日至 二零一九年八月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年八月二十九日至 二零一九年九月二十八日	二零一九年八月二十九日至 二零一九年九月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年九月二十九日至 二零一九年十月二十八日	二零一九年九月二十九日至 二零一九年十月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年十月二十九日至 二零一九年十一月二十八日	二零一九年十月二十九日至 二零一九年十一月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
戴柱勉	二零一八年十一月二十九日	二零一八年十一月二十九日至 二零一八年十二月二十八日	二零一八年十一月二十九日至 二零一八年十二月二十八日	14.04	14.32	-	-	-	-	400,000
		二零一八年十二月二十九日至 二零一九年一月二十八日	二零一八年十二月二十九日至 二零一八年十二月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年一月二十九日至 二零一九年二月二十八日	二零一九年一月二十九日至 二零一九年二月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年二月二十九日至 二零一九年三月二十八日	二零一九年二月二十九日至 二零一九年三月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年三月二十九日至 二零一九年四月二十八日	二零一九年三月二十九日至 二零一九年四月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年四月二十九日至 二零一九年五月二十八日	二零一九年四月二十九日至 二零一九年五月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年五月二十九日至 二零一九年六月二十八日	二零一九年五月二十九日至 二零一九年六月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年六月二十九日至 二零一九年七月二十八日	二零一九年六月二十九日至 二零一九年七月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年七月二十九日至 二零一九年八月二十八日	二零一九年七月二十九日至 二零一九年八月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年八月二十九日至 二零一九年九月二十八日	二零一九年八月二十九日至 二零一九年九月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年九月二十九日至 二零一九年十月二十八日	二零一九年九月二十九日至 二零一九年十月二十八日	-	-	-	-	-	-	-
		二零一九年十月二十九日至 二零一九年十一月二十八日	二零一九年十月二十九日至 二零一九年十一月二十八日	-	-	-	-	-	-	-

C. 附屬公司購股權計劃

於二零一七年十二月二十二日，本公司批准及採納附屬公司購股權計劃。附屬公司購股權計劃須受上市規則第17章之規定所限。

由採納日期起至二零一九年十二月三十一日，根據附屬公司購股權計劃已授出可認購19,847,000股傳奇股份的購股權（其中1,834,000份購股權已失效）。

下表載列附屬公司購股權計劃項下尚未行使之購股權詳情：

承授人 類別 / 姓名	授出日期	歸屬期	行使期	每股行使價 (美元)	於二零一九年		購股權數目				
					一月一日 尚未行使	十二月三十一日 尚未行使	於報告 年期內授出	於報告 年期內註銷	於報告 年期內失效	於報告 年期內行使	
本集團高級管理人員											
許遠	二零一八年八月三十日	二零一九年七月一日至 二零二八年八月二十九日	二零一九年七月一日至 二零二八年八月二十九日	1.0	4,400,000	-	-	-	-	-	4,400,000
		二零二零年七月一日至 二零二八年八月二十九日									
		二零二一年七月一日至 二零二八年八月二十九日									
		二零二二年七月一日至 二零二八年八月二十九日									
		二零二三年七月一日至 二零二八年八月二十九日									
		二零二八年八月二十九日									
其他僱員											
	二零一七年十二月二十六日	二零一九年十二月二十五日至 二零二七年十二月二十五日	二零一九年十二月二十五日至 二零二七年十二月二十五日	0.5	6,347,000	-	-	-	-	-	6,347,000
	二零一八年八月三十日	二零一九年一月一日至 二零二八年八月二十九日	二零一九年一月一日至 二零二八年八月二十九日	1.0	2,888,000	-	-	5,000	-	-	2,888,000
	二零一八年十二月三十一日	二零一九年十二月三十一日至 二零二八年十二月三十一日	二零一九年十二月三十一日至 二零二八年十二月三十一日	1.0	676,000	-	-	40,000	-	-	636,000
	二零一九年一月十四日	二零一九年十二月三十一日至 二零二八年十二月三十一日	二零一九年十二月三十一日至 二零二八年十二月三十一日	1.0	-	10,000	-	-	-	-	10,000
	二零一九年一月二十八日	二零一九年十二月三十一日至 二零二八年十二月三十一日	二零一九年十二月三十一日至 二零二八年十二月三十一日	1.0	-	10,000	-	-	-	-	10,000
	二零一九年七月二日	二零二零年七月二日至 二零二九年七月一日	二零二零年七月二日至 二零二九年七月一日	1.5	-	2,233,000	-	10,000	-	-	2,223,000

承授人 類別 / 姓名	授出日期	歸屬期	行使期	每股行使價 (美元)	於二零一九年 一月一日		購股權數目				
					尚未行使	於報告 年內授出	於報告 年內註銷	於報告 年內失效	於報告 年內行使	於二零一九年 十二月三十一日 尚未行使	
	二零一九年七月八日	二零二零年七月二日至 二零一九年七月一日	二零二零年七月二日至 二零一九年七月一日	1.5	-	2,000	-	-	-	-	2,000
	二零一九年七月二十二日	二零二零年七月二日至 二零一九年七月一日	二零二零年七月二日至 二零一九年七月一日	1.5	-	1,000,000	-	-	-	-	1,000,000
	二零一九年十一月二十九日	二零二零年十一月二十九日至 二零一九年十一月二十八日	二零二零年十一月二十九日至 二零一九年十一月二十八日	1.5	-	472,000	-	-	-	-	472,000
	二零一九年十二月九日	二零二零年十二月二十九日至 二零一九年十二月二十八日	二零二零年十二月二十九日至 二零一九年十二月二十八日	1.5	-	30,000	-	-	-	-	30,000
					14,311,000	3,757,000	-	55,000	-	-	18,013,000

除上述變動外，於截至二零一九年十二月三十一日止年度內，概無根據附屬公司購股權計劃的購股權已授出、行使、失效或註銷。

購股權計劃概要

詳情	首次公開發售前 購股權計劃	首次公開發售後 購股權計劃	附屬公司購股權計劃
1. 目的	旨在表彰及答謝合資格參與者曾經或可能已經對本集團作出的貢獻，並為合資格參與者提供於本公司擁有個人權益的機會，以：(1)吸引有能力和經驗的人員；及(2)激勵彼等留任本集團，以及(3)向彼等提供購買本公司權益的機會，鼓勵彼等為本集團的未來發展及擴展而努力。	旨在為參與者提供機會購買本公司的所有人權益，以及鼓勵參與者為了本公司及其股東整體利益，努力提升本公司及其股份的價值。首次公開發售後購股權計劃將為本公司提供靈活的方法，以挽留、激勵、獎勵、酬謝、補償參與者及／或為參與者提供福利。	旨在為參與者提供機會購買傳奇的所有人權益，以及鼓勵參與者為了傳奇及其股東整體利益，努力提升傳奇及其股份的價值。附屬公司購股權計劃將為傳奇提供靈活的方法，以挽留、激勵、獎勵、酬謝、補償參與者及／或為參與者提供福利。
2. 參與者	本集團任何成員公司的董事、僱員或顧問。	董事會可向其全權酌情甄選的任何參與者授出購股權。	董事（包括執行董事、非執行董事及獨立非執行董事）以及本集團任何成員公司的僱員，惟條件是受制於美利堅合眾國稅法的任何參與者（「美國參與者」），該參與者必須為自然人及於傳奇或傳奇持有至少50%的傳奇附屬公司的董事或僱員。

詳情	首次公開發售前 購股權計劃	首次公開發售後 購股權計劃	附屬公司購股權計劃
3. 股份分發數 目上限	截至二零一九年十二月三十一日，可認購合共143,061,608股股份之購股權尚未行使，佔本公司截至二零一九年十二月三十一日之已發行股本約7.62%。概不會根據首次公開發售前購股權計劃進一步授出購股權。	<p>根據首次公開發售後購股權計劃所授出購股權可發行之股份數目上限為160,000,000股，佔本公司截至二零一九年十二月三十一日已發行股本約8.52%。</p> <p>根據首次公開發售後購股權計劃及本公司任何其他計劃已授出但尚未行使的購股權獲悉數行使時可予發行的股份數目上限合共不得超過不時已發行股份總數的30%。</p> <p>截至二零一九年十二月三十一日止年度，根據首次公開發售後購股權計劃已授出可認購10,400,000股股份之購股權。</p>	<p>根據附屬公司購股權計劃所授出購股權可發行之傳奇股份數目上限為20,000,000股，佔傳奇截至二零一九年十二月三十一日已發行股本約10%。</p> <p>根據附屬公司購股權計劃及傳奇其他計劃已授出但尚未行使的購股權獲悉數行使時可予發行的傳奇股份數目上限不得超過不時已發行傳奇股份的30%。</p> <p>截至二零一九年十二月三十一日止年度，根據附屬公司購股權計劃已授出可認購3,757,000股傳奇股份之購股權。</p>
4. 每名參與者 配額上限	-	截至最後一次授出日期起任何12個月期間本公司不時已發行股本的1%。	截至最後一次授出日期起任何12個月期間傳奇不時已發行股本的1%。

詳情	首次公開發售前 購股權計劃	首次公開發售後 購股權計劃	附屬公司購股權計劃
5. 購股權期限	直至二零二五年十二月三十一日的任何時間及不時期間。	<p>董事會作出要約時知會各承授人的期限，須由董事會在授出購股權時全權酌情釐定，惟該期限不得超過授出有關購股權日期起計十年。</p> <p>要約的條款可能包含購股權須持有的最短期限及／或於購股權可予全部或部分行使前必須達致的任何最低表現目標等條款，且可能包括董事會視情況或一般性酌情施加（或不會施加）的其他條款。</p>	<p>傳奇董事會作出要約時知會各承授人的期限，須由傳奇董事會在授出購股權時全權酌情釐定，惟該期限不得超過授出有關購股權日期起計十年（或5年，倘激勵購股權（符合1986年美國國內稅收法（「美國國內稅收法」）第422節賦予該詞的涵義）授予一名美國參與者，其為傳奇或傳奇附屬公司（於美國財政部規例第1.424-1(f)(1)及(2)節界定）僱員擁有（或視為擁有）的股份佔僱用承授人的公司或美國財政部規例第1.424-1(f)(1)及(2)節所界定的任何母公司或附屬公司的所有類別股票的合併投票權總計超過10%）。</p> <p>要約的條款可能包含購股權須持有的最短期限或於購股權可予行使前必須達致的任何表現目標等條款，且可能包括傳奇董事會視情況或一般性酌情施加的其他條款。</p>

詳情	首次公開發售前 購股權計劃	首次公開發售後 購股權計劃	附屬公司購股權計劃
6. 接受要約	於接納購股權要約時，參與者須根據本公司訂立之條款及條件簽立並交回接納函件。	購股權要約於發出要約日期起計21日期間可供有關參與者接納，於接納購股權要約時，承授人須向本公司支付1.00港元。	購股權要約於發出要約日期起計21日期間可供有關參與者接納，於接納購股權要約時，承授人須向傳奇支付1.00美元（或其人民幣等值金額）。
7. 行使價	0.003美元至0.103美元	<p>認購價不得低於以下最高者：</p> <p>(1) 股份於授出日期在聯交所每日報價表所列收市價；</p> <p>(2) 股份於緊接授出日期前五個營業日在聯交所日報價表所列平均收市價（惟倘於股份首次在聯交所開始買賣後少於五個營業日的期間內建議授出任何購股權，則全球發售中股份的新發行價將用作股份在聯交所上市之前期間內任何營業日的收市價）；及</p> <p>(3) 股份於授出日期的面值。</p>	任何承授人（包括非美國參與者或美國參與者）應付的認購價不得少於傳奇股份於授出日期的價值（由傳奇董事會參考不時將取得的估值報告本著誠信及遵守美國國內稅收法第409A節及第422節的方式釐定），受限於湊整調整（或將由傳奇董事會全權酌情釐定），惟本公司尋求傳奇於香港聯合交易所有限公司、創業板或海外證券交易所（如有）獨立上市之日至上市日期止期間須遵守上市規則第17.03(9)條項下註釋(2)的規則。

詳情	首次公開發售前 購股權計劃	首次公開發售後 購股權計劃	附屬公司購股權計劃
8. 計劃餘下年期	首次公開發售前購股權計劃已於二零一五年十二月三十一日到期。	於二零一五年十二月七日起十年期間內有效及生效。	於二零一七年十二月二十一日起十年期間內有效及生效。

限制性股份獎勵計劃

本公司於二零一九年三月二十二日（「採納日期」）採納限制性股份獎勵計劃（「限制性股份獎勵計劃」），以（其中包括）肯定董事會根據限制性股份獎勵計劃之條款選定的本公司或任何其附屬公司的任何董事或僱員所作出的貢獻（「選定參與者」）。本公司與香港中央證券信託有限公司（作為受託人，「受託人」）就委任受託人負責管理限制性股份獎勵計劃訂立信託契約（「信託契約」）。根據限制性股份獎勵計劃，本公司將以(i)受託人將於市場上收購的現有股份，及／或(ii)將向受託人配發及發行的新股份應付本公司可能向任何選定參與者發售的股份（「限制性股份」）。所有根據限制性股份獎勵計劃授出的相關限制性股份總數合共不得超出本公司於二零一九年三月二十二日的已發行股本百分之十（10%）。限制性股份獎勵計劃將於採納日期起計十年期內有效。歸屬僅於符合董事會施加的條件（或獲董事會豁免（如適用））後方可作實。概無選定參與者或受託人可就任何尚未歸屬的限制性股份行使任何表決權。

報告期內，1,048,116股限制性股份及150,000股限制性股份（「限制性股份獎勵股份」）已根據限制性股份獎勵計劃分別於二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日授予若干僱員（「承授人」）。股份於二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日在聯交所的收市價分別為每股18.30港元及每股18.90港元。概無承授人為本公司董事、最高行政人員或主要股東（定義見上市規則）或彼等的任何聯繫人（定義見上市規則）。

限制性股份獎勵股份已由受託人透過場內交易收購，現由受託人根據上市規則及信託契約持有，直到相關歸屬日期結束，並於作出限制性股份獎勵股份授予時董事會可能訂明的有關歸屬條件達成後轉讓予承授人。

由於上文所述限制性股份獎勵股份授予不會導致本公司發行新股，因此授予限制性股份獎勵股份不會對本公司現有股東的股權產生任何攤薄影響。

除所披露者外，報告期內並無根據限制性股份獎勵計劃授出任何其他限制性股份獎勵股份。

有關詳情，請參閱本公司日期為二零一九年三月二十二日、二零一九年七月十九日及二零一九年十一月二十九日的公告。

下文所述為根據限制性股份獎勵計劃之尚未行使的股份：

承授人類別／姓名	授出日期	股份數目				
		於二零一九年 三月二十二日	於報告 年內授出	於報告 年內歸屬	於報告 年內失效	於二零一九年 十二月三十一日
非董事之僱員	二零一九年七月十九日	-	1,048,116	-	-	1,048,116
	二零一九年十一月二十九日	-	150,000	-	-	150,000
		-	1,198,116	-	-	1,198,116

董事及五位最高薪酬人士的薪酬

有關董事及五位最高薪酬人士的薪酬詳情載於本年報財務報表附註8及9。

董事資料之變動

章方良博士於二零一八年七月不再為湖北百斯杰生物科技有限公司之董事，其於二零一九年不再為上海璟睿生物科技有限公司之董事。章方良博士分別於二零一九年十一月及二零一九年八月獲委任為GenScript Biotech (Singapore) Pte. Ltd.及山東百斯傑生物科技有限公司的董事。

王佳芬女士自二零一七年十一月起一直擔任良品舖子股份有限公司（一間於二零二零年二月在上海證券交易所上市的公司（股份代號：603719.SH））之獨立董事，自二零一九年十月起為上海榮泰健康科技股份有限公司（上交所：603579）非獨立董事。王女士於二零一九年十一月不再為美年大健康產業控股股份有限公司（深交所：002044）之董事。

除本年報所披露者外，於報告期內，根據上市規則第13.51(2)條(a)至(e)段及(g)段須予披露有關任何董事之任何資料並無變動須根據上市規則第13.51B(1)條予以披露。

董事及最高行政人員於股份、相關股份及債券證中擁有的權益及淡倉

於二零一九年十二月三十一日，本公司董事及最高行政人員擁有根據《證券及期貨條例》(「《證券及期貨條例》」)第XV部第7及8分部須知會本公司及聯交所的本公司或其任何相聯法團(定義見《證券及期貨條例》第XV部)的股份、相關股份及債權證的權益及淡倉(包括根據《證券及期貨條例》的該等條文彼等被當作或視為擁有的權益及淡倉)，或根據《證券及期貨條例》第352條須登記於該條所述登記冊或根據上市規則附錄十所載的《上市發行人董事進行證券交易的標準守則》(「標準守則」)須知會本公司及聯交所的權益及淡倉如下：

於二零一九年十二月三十一日於本公司普通股及相關股份的好倉

董事姓名	身份／權益性質	所持／所擁有	
		股份數目	概約持股百分比 (%)
章方良	受控制法團權益 ^(附註1) 、一致行動方 ^(附註2) 及一項全權信託的創辦人 ^(附註7)	973,000,522	51.80
王魯泉	受控制法團權益 ^(附註3) 及一致行動方 ^(附註2)	973,000,522	51.80
王燁	受控制法團權益 ^(附註4) 、一致行動方 ^(附註2) 、實益擁有人 ^(附註5) 及一項全權信託的創辦人 ^(附註8)	973,000,522	51.80
孟建革	實益擁有人 ^(附註6)	2,705,037	0.14
潘躍新	實益擁有人 ^(附註9)	400,000	0.02
郭宏新	實益擁有人 ^(附註10)	400,000	0.02
戴祖勉	實益擁有人 ^(附註11)	400,000	0.02

* 該百分比乃基於於二零一九年十二月三十一日已發行的1,878,376,650股股份計算。

附註：

- (1) 於二零一九年十二月三十一日，章方良持有GS Corp已發行股本約28.38%，就證券及期貨條例而言被視為或被當作於GS Corp持有的所有股份中擁有權益。

- (2) 於二零零八年八月十四日，章方良、王魯泉及王燁訂立GS Corp股東投票協議。據此，章方良、王魯泉及王燁已同意於GS Corp的股東大會上一致投票，而王魯泉及王燁同時將代表權授予章方良，授權章方良就王魯泉及王燁各自於GS Corp實益擁有的股份（GS Corp持有本公司880,366,235股股份）投票並行使所有投票及相關權利。於二零一五年五月二十九日，吳詠梅簽署委任協議，據此將其所持有GS Corp全部股份（即102,089,792股股份）的投票權及相關權利授予章方良。
- (3) 於二零一九年十二月三十一日，王魯泉持有GS Corp已發行股本約23.19%。根據GS Corp股東投票協議及就證券及期貨條例而言，王魯泉被視為或被當作於GS Corp持有的所有股份中擁有權益。
- (4) 於二零一九年十二月三十一日，王燁持有GS Corp已發行股本約5.86%。根據GS Corp股東投票協議及就證券及期貨條例而言，王燁被視為或被當作於GS Corp持有的所有股份中擁有權益。
- (5) 王燁持有根據首次公開發售前購股權計劃有條件獲授購股權涉及的92,634,287股相關股份。
- (6) 孟建革持有根據首次公開發售前購股權計劃有條件獲授購股權涉及的2,705,037股相關股份。
- (7) 於二零一七年十月十二日，章方良設立二零一七年章方良信託（「**章氏信託**」），為一項不可撤回全權家族信託，受益人為其三名子女及彼等各自生存後嗣。章方良的配偶靳衛紅為章氏信託的受託人。章氏信託於二零一九年十二月十一日向章方良轉讓GS Corp 626,840股股份，章方良於同日向章氏信託贈送GS Corp 3,265,300股股份。章氏信託（通過其受託人）持有GS Corp全部已發行股本約12.53%，並就證券及期貨條例而言，被視為或被當作於GS Corp持有的所有股份中擁有權益。
- (8) 於二零一七年十月五日，王燁設立二零一七年王燁家庭信託（「**王氏信託**」），為一項不可撤回全權家族信託，受益人為其配偶、兒子及其生存後嗣。王燁的配偶胡智勇為王氏信託的受託人。王氏信託於二零一九年十二月十一日向王燁轉讓GS Corp 313,420股股份，王燁於同日向王氏信託贈送GS Corp 1,632,650股股份。王氏信託（通過其受託人）持有GS Corp全部已發行股本約6.28%，並就證券及期貨條例而言，被視為或被當作於GS Corp持有的所有股份中擁有權益。
- (9) 潘躍新持有根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權涉及的400,000股相關股份。
- (10) 郭宏新持有根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權涉及的400,000股相關股份。
- (11) 戴祖勉持有根據首次公開發售後購股權計劃獲授購股權涉及的400,000股相關股份。

董事購買股份或債券的權利

除「購股權計劃」一段所披露者外，於本年度內的任何時間，概無授予任何董事或彼等各自之配偶或未滿18歲的子女通過購入本公司股份或債券的方式而獲益的權利或由彼等行使任何該等權利；亦無由本公司或其任何附屬公司作出安排以令董事或彼等各自之配偶或未滿18歲的子女於任何其他法人團體獲得該等權利。

董事會報告

主要股東於股份之權益

於二零一九年十二月三十一日，就董事所知，下列人士（本公司董事或最高行政人員除外）於股份或相關股份中擁有根據《證券及期貨條例》第XV部第2及3分部須向本公司披露之權益或淡倉，或須根據證券及期貨條例第336條登記於所置存之登記冊內之權益或淡倉：

於二零一九年十二月三十一日於本公司普通股的好倉

姓名／名稱	身份／權益性質	所持股份／ 相關股份／ 權益數目	概約持股百分比 (%)
GS Corp ^(附註1)	實益擁有人	880,366,235	46.87
靳衛紅 ^(附註2)	受控法團權益、一致行動方及受託人	973,000,522	51.80
胡智勇 ^(附註3)	受控法團權益、一致行動方及受託人	973,000,522	51.80

* 以上百分比已根據於二零一九年十二月三十一日的1,878,376,650股已發行股份計算。

附註：

- (1) 截至二零一九年十二月三十一日，GS Corp為美國特拉華州註冊成立的公司，並由章方良、章氏信託、王魯泉、吳詠梅、吳氏二零一七年信託^(附註4)、吳氏二零一八年信託^(附註4)、吳氏二零一九年信託^(附註4)、王燁、王氏信託、牟英軍及慈善機構B分別擁有約28.38%、約12.53%、約23.19%、約10.73%、約0.77%、約7.13%、約3.91%、約5.86%、約6.28%、約1.04%及約0.18%。
- (2) 於二零一七年十月十二日，章方良設立章氏信託，為不可撤回全權家族信託，由其三名子女及彼等各自生存後嗣作為受益人。章方良的配偶靳衛紅為章氏信託的受託人。章氏信託於二零一九年十二月十一日向章方良轉讓GS Corp 626,840股股份，章方良於同日向章氏信託贈送GS Corp 3,265,300股股份。靳衛紅，章氏信託的受託人，持有GS Corp全部已發行股本約12.53%，並就證券及期貨條例而言，被視為或被當作於GS Corp持有的所有股份中擁有權益。
- (3) 於二零一七年十月五日，王燁設立王氏信託，為不可撤回全權家族信託，由其配偶、兒子及其生存後嗣作為受益人。王燁的配偶胡智勇為王氏信託的受託人。王氏信託於二零一九年十二月十一日向王燁轉讓GS Corp 313,420股股份，王燁於同日向王氏信託贈送GS Corp 1,632,650股股份。胡智勇，王氏信託的受託人，持有GS Corp全部已發行股本約6.28%，並就證券及期貨條例而言，被視為或被當作於GS Corp持有的所有股份中擁有權益。
- (4) 於二零一七年十二月十七日，吳詠梅設立二零一七年吳詠梅信託（「吳氏二零一七年信託」），為不可撤回家族信託，由其兩名子女及彼等各自生存後嗣作為受益人。吳詠梅及其兩名子女為吳氏二零一七年信託的受託人。於二零一八年十月二十九日，吳詠梅設立二零一八年吳詠梅信託（「吳氏二零一八年信託」），為不可撤回家族信託，由其兩名子女及彼等各自生存後嗣作為受益人。吳詠梅為吳氏二零一八年信託的受託人。於二零一九年十月三十一日，吳詠梅設立Yongmei Wu 2019 Trust（「吳氏二零一九年信託」）。吳詠梅為吳氏二零一九年信託的初始受託人。

除上文所披露者外，截至本年報日期，董事並不知悉任何人士於股份或相關股份中擁有根據證券及期貨條例第XV部第2及第3分部之條文須向本公司披露且登記在根據證券及期貨條例第336條須存置之登記冊之權益或淡倉。

稅務寬免

本公司並未獲悉股東因其持有股份而獲得任何稅務寬免。

購買、贖回或出售上市證券

於報告期內，本公司或其任何附屬公司概無購買、出售或贖回任何本公司的上市證券，惟根據限制性股份獎勵計劃的規則及信託契據條款，限制性股份獎勵計劃的受託人以總代價約60,848,824港元（相當於約7,800,000美元）於聯交所購買本公司合共3,512,800股股份，以達成向經選定僱員獎勵股份除外。

先舊後新配售

於二零一八年六月五日，本公司與本公司其中一名控股股東Genscript Corporation（「賣方」）及配售代理訂立一份配售及認購協議，據此，(i)賣方透過配售代理完成以每股股份26.50港元的價格向若干承配人配售本公司75,000,000股普通股的配售事項；及(ii)賣方以每股股份26.50港元的價格認購本公司合共75,000,000股股份（「先舊後新配售」）。先舊後新配售的所得款項淨額為1,971,702,660.50港元（相當於約251.3百萬美元）。有關詳情，請參閱日期為二零一八年六月四日、二零一八年六月五日、二零一八年六月八日、二零一八年六月十三日及二零一八年六月十四日的公告。

從先舊後新配售所得款項淨額用途的詳細分類及說明如下：

項目	於二零一九年	於二零一九年		預期應用年期
	一月一日	於報告期內	十二月三十一日	
	未動用金額	已動用金額	未動用金額	
	百萬美元	百萬美元	百萬美元	
於中國、美國及歐洲興建CAR-T 研發生產設施	100.7	42.7	58.0	二零二零年至二零二一年
本集團人才項目及CAR-T治療的 全球團隊建設，包括管理、 研發、生產以及商品化團隊建設	19.0	19.0	-	-
建立生產質粒及生物製劑產品 的GMP製造設施	72.4	8.7	63.7	二零二零年至二零二一年
用於一般營運資金	26.3	26.3	-	-
總計	218.4	96.7	121.7	

董事會報告

優先購買權

本公司細則或開曼群島法律概無規定本公司須向現有股東按比例發售新股的優先購買權條文。

不競爭承諾

本公司的控股股東（即章方良、王魯泉、王燁及GS Corp或當中任何一名）（「**控股股東**」）已簽署日期為二零一五年十二月七日的不競爭契據（「**不競爭契據**」），據此，控股股東各自將會並將促使彼等各自的緊密聯繫人及／或彼等所控制的公司（本集團除外）：(i)不會（在各情況下不論以股東、董事、合夥人、代理人、僱員或其他身份及不論是否獲得溢利、回報或其他利益）直接或間接自行或聯同或代表任何人士、商號或公司（其中包括）經營或參與任何目前或可能直接或間接與招股章程所述本集團業務構成競爭或可能構成競爭的任何活動或業務，以及本集團任何成員公司不時經營、進行或擬進行或本集團任何成員公司從事或投資或本集團任何成員公司已公開宣佈其有意訂立、從事或投資（不論是否以主事人或代理身份及不論是否直接或透過任何法人團體、合夥、合營公司或其他合約或其他安排進行）的任何其他業務（「**受限制業務**」），或於當中擁有權益或從事或收購該等業務或持有該等業務的權益；(ii)促使本公司所要求以供獨立非執行董事每年審閱其遵守不競爭契據及執行不競爭契據情況所需的一切資料；(iii)確保本公司透過年報或向公眾人士刊發公告方式披露有關獨立非執行董事就其遵守及執行不競爭契據的情況所審閱事項而作出的決定；及(iv)在本公司年報就其遵守不競爭契據規定的承諾作出獨立非執行董事認為適當及／或上市規則有關條文規定的年度聲明。不競爭契據的詳情載列於招股章程「與控股股東的關係」一節。

本公司已接獲控股股東就截至二零一九年十二月三十一日止年度遵守不競爭契據項下不競爭承諾的年度確認書。

獨立非執行董事亦已審閱控股股東遵守不競爭承諾的情況。獨立非執行董事確認，截至二零一九年十二月三十一日止年度，控股股東並無違反不競爭承諾。

董事於競爭業務的權益

除本年報所披露者外，於二零一九年十二月三十一日，概無執行董事、非執行董事或彼等的緊密聯繫人於任何根據上市規則第8.10(2)條與本集團業務直接或間接構成競爭或可能構成競爭的業務中擁有任何權益。

關連交易及持續關連交易

截至二零一九年十二月三十一日止年度，本公司概無須根據上市規則第14A章的條文而披露的關連交易或持續關連交易。

慈善捐款

截至二零一九年十二月三十一日止年度，本集團就慈善及社區用途向非營利組織作出172,000美元的捐款。

重大法律訴訟

於二零一九年十二月三十一日，就董事所知，本集團不存在涉及任何重大法律訴訟或仲裁，也不存在任何待判或對本集團帶來威脅的重大法律訴訟或索賠。

審核委員會

審核委員會已審閱按香港財務報告準則編製的本公司二零一九年年度業績公告及截至二零一九年十二月三十一日止年度的財務報表。

遵守企業管治常規守則

本公司致力於維持最高水準的企業管治常規。本公司已應用載於上市規則附錄14之企業管治守則及企業管治報告（「企業管治守則」）所載的原則。於報告期內，除企業管治報告中的披露外，本公司已遵守企業管治守則的強制性守則條文。詳情請參閱本年報第65頁至79頁的企業管治報告。

足夠公眾持股量

根據本公司可從公開途徑得到的資料及據董事所知，於本年報日期，董事確認本公司已維持上市規則所訂明超過本公司已發行股本25%的足夠公眾持股量。

諮詢專業稅務意見

倘本公司股東不確定購買、持有、出售、買賣本公司股份或行使當中任何權利的稅務影響，務請諮詢專家意見。

核數師

執業會計師安永會計師事務所（「安永會計師事務所」）獲委任為核數師，以審核截至二零一九年十二月三十一日止年度按照香港財務報告準則編製的財務報表。安永會計師事務所須於應屆股東週年大會上退任，並符合資格及願意膺選連任。有關續聘安永會計師事務所為本公司核數師的決議案將於應屆股東週年大會提呈。

根據公司條例（香港法例第622章）附表5的業務回顧

本公司持平的業務回顧，和本集團於報告期內表現之討論及分析，及影響其業務及財務狀況背後之重要因素載於本年報內第11頁至第25頁「管理層討論及分析」一節。

主要風險及不確定因素

本集團面對的主要風險和不確定因素包括商業、營運及財務風險。

商業風險

本集團正面對其他生命科學研究與應用服務及產品供應商的激烈競爭。為保持本集團的競爭力和從競爭對手中脫穎而出，管理層採用成本領先策略以及業務多元化發展策略。

營運風險

本集團面臨與各業務分部相關的營運風險。為管理營運風險，高級管理層定期審視本集團的營運，以確保本集團因欺詐、錯誤、遺漏以及其他營運合規事宜而蒙受損失（無論是財務或其他方面）的風險得到充分管控。高級管理層亦負責監督實行本集團的風險管理政策和程序，並將不合規行為匯報予董事以尋求指示。本集團重視道德價值，杜絕欺詐和賄賂。對此，董事認為本集團的營運風險已得到有效緩解。

財務風險

主要財務風險載於本年報財務報表附註41「金融風險管理目標及政策」。

重大事件

於二零一九年四月，歐洲藥品管理局（European Medicines Agency，「**EMA**」）已授予Janssen-Cilag International N.V.的JNJ-68284528（「**JNJ-4528**」）藥物以「優先審評藥物（Priority Medicines）」認定。JNJ-4528是楊森正在開發的一款B細胞成熟抗原（BCMA）嵌合抗原受體T細胞（CAR-T）療法，此前被稱為LCAR-B38M。美國食品藥品監督管理局已授予Janssen Research & Development, LLC的JNJ-4528突破性療法認定（「**BTD**」）。JNJ-4528的BTD乃基於1b期CARTITUDE-1研究（MMY2001，NCT03548207）。於美國進行的CARTITUDE-1研究的初步結果及於中國進行的LEGEND-2研究的長期隨訪臨床開發已於二零一九年十二月七日及二零一九年十二月九日在美國血液學會會議上發表。有關詳情，請參閱日期為二零一九年四月四日、二零一九年十一月七日、二零一九年十二月八日及二零一九年十二月九日的公告。

於二零一九年十一月十二日，本公司間接全資附屬公司金斯康(香港)有限公司與鎮江經濟技術開發區管理委員會訂立投資協議，內容有關本集團投資中國鎮江經濟技術開發區(「鎮江新區」)的江蘇金斯瑞創新型生物藥CMO(受託製造機構)項目。有關詳情，請參閱日期為二零一九年十一月十二日的公告。

於二零一九年十二月二十六日，本公司間接全資附屬公司金斯康(香港)有限公司與鎮江新區管理委員會訂立投資協議，內容有關租賃三間工廠，以擴大於鎮江新區的分子生物研發項目的規模。有關詳情，請參閱日期為二零一九年十二月三十日的公告。

截至二零二零年一月，根據美國傳奇、愛爾蘭傳奇(「美國／愛爾蘭傳奇」)與楊森訂立的合作及許可的條款及條件，於美國進行的臨床試驗LCAR-B38M (JNJ-68284528)的第二個、第三個及第四個里程碑已獲達成。美國／愛爾蘭傳奇已收到楊森就第二個、第三個及第四個里程碑分別應付的里程碑付款25,000,000美元、30,000,000美元及30,000,000美元。有關詳情，請參閱日期為二零一九年七月二十八日及二零二零年一月二十八日的公告。此外，傳奇有權就實現指定的生產里程碑收取進一步潛在的里程碑付款最多125,000,000美元及就實現指定的未來開發、監管及銷售里程碑收取額外潛在的1,115,000,000美元。

本公司已獲得聯交所批准，以處理傳奇生物科技股份有限公司*(「傳奇」)的建議分拆上市事宜。於二零二零年三月九日(紐約時間)，傳奇以保密方式向美國證券交易委員會提交擬進行的美國存托股票(代表其普通股)首次公开发售的註冊聲明草擬本。有關詳情，請參閱日期為二零二零年三月十日及二零二零年三月十六日的公告。

於二零二零年三月三十一日及二零二零年四月十一日，傳奇與九名買方(「該等買方」)訂立購買協議，據此，傳奇發行而該等買方購買傳奇20,591,629股A類優先股，總代價約為160.5百萬美元(「購買事項」)。關於購買事項，本公司為該等買方提供擔保以確保其履行某些擔保義務，包括但不限於就行使贖回權而適用於各買方的贖回款項。擔保義務總額不得超過220,000,000美元。有關詳情，請參閱日期為二零二零年三月三十一日、二零二零年四月十四日及二零二零年四月十六日的公告。

* 僅供識別

未來發展

展望二零二零年，本集團繼續優化研發、市場進入及資本配置策略：

i. 進一步投資研發，注重以下關鍵業務領域：

- a) 細胞療法 — 我們將在這方面作出更多不懈努力。我們的目標是開發並取得先進的CAR-T、及其他技術，將我們現有自體同源平台擴展至同種異體平台，旨在治療惡性血液病、固體腫瘤及傳染性疾病；
- b) 生物製劑CDMO服務 — 我們旨在拓展SMAB平台的應用並提高我們提供質粒載體與病毒產品的能力；及
- c) 分子生物學CRO — 我們將透過自動化以及投資於GMP級的診斷及治療性生命科學產品及服務進一步加強我們在基因合成方面的全球領先地位。

ii. 進一步加強以下銷售與營銷重點：

- a) 美國及中國市場的細胞療法商業團隊將繼續籌備JNJ-4528/LCAR-B38M產品擬在全球範圍內進行商業發佈的必要程序及認證並與主要付款人及護理員召開市場准入會議；
- b) 為我們的CDMO業務設立獨立的品牌「Genscript Probio」，進一步加強與生物科技及生物製藥類公司的合作；
- c) 提高對工業合成生物產品大客戶的滲透率；及
- d) 利用我們在基因合成方面的龍頭地位，推動其他分子生物服務及產品的交叉銷售。

iii. 進一步優化資本配置：

- a) 傳奇股份的擬定首次上市可為傳奇的臨床開發提供靈活的資金渠道，同時為我們的現有股東保留巨大的上升潛力；
- b) 利用本集團的資產負債表及現金流量投資GMP設施，從而迅速擴展我們的生物製劑CDMO業務；及
- c) 於出現先進科技時，為其尋求補強型收購及投資的機會，從而提升本集團的現有內部產能並加速其整體增長。

財務關鍵表現指標

有關本公司過去五個財政年度的業績、資產及負債的概要載於本年報第7頁。本概要並不構成經審核綜合財務報表的一部分。

環境政策和表現

本公司已按「提升環境意識、提高節能減排及加強污染控制」的原則履行社會責任。

本公司高度重視能源及資源消耗管理。能耗方面，根據能耗管理措施，本公司對八大類別（包括照明用電、辦公室設備用電及建築能耗）及23個能耗問題進行標準化管理。

資源管理方面，本公司透過完善項目減少資源消耗。於二零一九年十月，本公司對南京傳奇設施的原有熱水冷卻排水法進行改造，採用活水冷凝器作為冷卻介質，並增加冷凝器的熱交換面積。改造後，就處理同樣數量的熱水而言，每月節約680噸活水。

生產環境管理方面，本公司不僅遵守清潔生產規定，而且進一步實施減排措施及計劃，在污染控制及減排管理方面取得若干成績。於二零一九年八月，南京金斯瑞對兩個天然氣鍋爐進行選擇性催化還原脫硝改造。改造後，鍋爐的NO_x排放濃度由86毫克／立方米降至12毫克／立方米。

為減少江蘇金斯瑞設施有機廢液中二甲基甲酰胺(DMF)含量，本公司改善了廢液的處理方法，由焚燒改為精餾回收。於二零一九年七月至二零一九年十二月，採用改善後的方法處理了70噸有機廢液，不僅節約了成本，亦減少了污染。

遵守法律及規例

本集團認識到遵守監管規定的重要性，以及未能遵守該等規定可能導致營業執照吊銷的風險。本公司已實施確保持續遵守規則規例的程序，並透過有效溝通與監管部門維持良好工作關係。於回顧年度，盡我們所知，本集團已遵守證券及期貨條例、上市規則及其他規則規例。

董事會報告

僱傭關係

本集團鼓勵員工提升自我競爭力及開創新產品與服務的能力，以此提升員工的研發動力及市場營銷力度，藉以增加本集團的收益。本集團致力透過鞏固業務基礎及調整操作指令，迎難而上，在積極進取和努力拼搏的工作文化氛圍下，生產和經營更上一層樓。

與客戶及供應商的關係

我們已建立高度多元化的客戶群，其中包括醫藥、生物技術公司、學院與大學、研究機構、政府機關（包括政府檢測及診斷中心）及分銷商。本集團致力通過提供於基本生命科學研究、過渡生物醫學研究及初期醫藥開發中所使用的生命科學研究與應用服務及產品，使我們的企業口號「研究簡單化」成真。我們的合成生物產品獲業內用戶（例如食品及飼料業內的用戶）所使用。二零一九年，我們擴大了服務及產品範圍，並發展了新客戶，客戶總數與二零一八年相比增長約19.7%。

由於我們的服務及產品所涉範圍廣闊，故我們需從大量供應商為業務分部採購各種原材料。於二零一九年十二月三十一日，我們有合共約372名大部分位於中國的供應商為我們的生產供應不同原材料。於二零一九年，我們與供應商維持良好關係，令我們可應對業務挑戰和遵守監管規定，從而產生成本效益及獲得長期商業利益。

承董事會命

主席兼行政總裁

章方良博士

香港，二零二零年三月二十七日

董事會欣然呈列本公司截至二零一九年十二月三十一日止年度年報所載的企業管治報告。

企業管治常規

本集團致力於保持高標準的企業管治，以保障股東的權益及提升企業價值與問責性。本公司已採納上市規則附錄14所載的企業管治守則（不時生效），作為其本身的企業管治守則。

除企業管治報告第67頁所披露的關於企業管治守則第A.2.1條守則條文的偏離情況外，截至二零一九年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，本公司一直遵守企業管治守則所載的所有適用守則條文。本公司將繼續審閱並加強其企業管治常規以確保遵守企業管治守則。

董事會

責任

董事會負責本集團的整體領導，並監察本集團的策略性決定以及監察業務及表現。董事會已向本集團的高級管理層授出本集團日常管理及營運的權力及責任。為監察本公司事務的特定範疇，董事會已成立四個董事委員會，包括審核委員會、薪酬委員會、提名委員會以及制裁風險控制委員會（統稱「**董事委員會**」）。董事會已向該等董事委員會授出各職權範圍所載的責任。

全體董事須確保彼等本著真誠、遵守適用法律及法規，及於所有時間以符合本公司及股東利益的方式履行職責。

董事會的組成

截至本年報日期止，董事會由九名成員組成，包括三名執行董事、三名非執行董事及三名獨立非執行董事，載列如下：

執行董事

章方良博士（主席及行政總裁）

王燁女士（總裁）

孟建革先生（董事會秘書）

非執行董事

王魯泉博士

潘躍新先生

王佳芬女士

企業管治報告

獨立非執行董事

郭宏新先生
戴祖勉先生
潘九安先生

董事履歷載於本年報「董事及高級管理層」一節。

截至二零一九年十二月三十一日止年度及直至本年報日期，董事會均遵守上市規則第3.10(1)及3.10(2)條有關委任至少三名獨立非執行董事（其中至少一名獨立非執行董事須擁有適當的專業資格或會計或相關財務管理專業知識）的規定。

本公司亦已遵守上市規則第3.10A條有關委任不少於董事會成員三分之一的獨立非執行董事的規定。

因各獨立非執行董事均已根據上市規則第3.13條確認其獨立性，故本公司認為彼等均為獨立人士。

概無董事與任何其他董事有任何個人關係（包括財務、業務、家族或其他重大／相關關係）。

全體董事（包括獨立非執行董事）均為董事會帶來各種不同的寶貴營商經驗、知識及專門技能，使其有效率及有效地運作。非執行董事及獨立非執行董事出席董事會會議，於出現潛在利益衝突時提供領導。獨立非執行董事應邀於審核委員會、薪酬委員會及提名委員會任職。

鑒於企業管治守則條文要求董事披露於上市公司或機構所持職務的數量及性質及其他重大承擔，以及彼等於發行人任職的身份及時間，董事已同意適時向本公司披露彼等的承擔。

入職及持續專業發展

每位新委任的董事獲提供所需的入職培訓及資料，以確保其對本公司的營運及業務以及其於相關法規、法例、規則及條例下所負的責任有適當程度的了解。本公司亦定期為董事安排研討會，以不時為彼等提供上市規則及其他相關法律及監管規定最新發展及變動的更新資料。董事亦定期獲提供有關本集團表現、狀況及前景的更新資料，使董事會全體及各董事得以履行彼等的職責。

根據本公司存置的記錄，現任董事已接受以下持續專業發展培訓強調上市公司董事的角色、職能及職責：

出席內部簡介會或培訓、
參與研討會或閱讀資料

董事姓名

執行董事

章方良博士

✓

王燁女士

✓

孟建革先生

✓

非執行董事

王魯泉博士

✓

潘躍新先生

✓

王佳芬女士

✓

獨立非執行董事

郭宏新先生

✓

戴祖勉先生

✓

潘九安先生

✓

主席及行政總裁

根據企業管治守則守則條文第A.2.1條之規定，主席及行政總裁角色應予以區分及由不同人士擔任。

由於自上市日期以來，章方良博士同時擔任本公司的董事會主席及行政總裁，因此本公司偏離該條文的規定。董事會認為，由同一人同時擔任主席及行政總裁有利於確保本集團內部領導的一致性，為本集團制定更加有效及高效的整體策略計劃。雖然該兩個職位由同一人擔任，但若干職責須與執行董事一同分擔，以平衡權責。此外，所有重大決策須經由與董事會成員及高級管理層協商後作出。董事會包括三名獨立非執行董事，提供不同的獨立意見。因此，董事會認為已具備足夠的權責平衡和保障。董事會將定期對此進行審閱監督，以確保現有架構不會損害本集團內部的權力平衡。

年內，董事會主席已履行彼之職責，包括主持董事會會議、確保董事會有效運作及履行其職責、確保已根據上市規則制定良好的企業管治常規及程序、促進董事之有效貢獻、確保與股東有效溝通以及確保執行董事與非執行董事之建設性關係。

董事的委任及重選連任

各執行董事已與本公司訂立服務合約，自二零一八年十二月一日起計固定任期三年，可於任期屆滿前由任何一方向對方發出不少於六個月的書面通知終止。

各非執行董事已與本公司簽署為期三年的委任函，王魯泉先生及潘躍新先生的委任生效日期為二零一八年八月二十四日，而王佳芬女士的委任生效日期則為二零一八年十一月二十六日。彼等的委任可根據其各自的條款終止。

各獨立非執行董事已與本公司簽署為期三年的委任函，郭宏新先生及戴祖勉先生的委任生效日期為二零一八年八月二十四日，而潘九安先生的委任生效日期則為二零一八年十一月二十六日。彼等的委任可根據其各自的條款終止。

除上文所披露者外，概無董事與本集團訂立本公司不可於一年內不付賠償（法定賠償除外）而終止的服務合約。

根據細則，三分之一董事須於每個股東週年大會輪流退任，惟所有董事須最少每三年輪流退任一次。獲董事會委任以填補臨時空缺的任何董事，其任期直至其委任後首次股東大會止，並可於有關大會上膺選連任。而獲董事會委任以出任現任董事會新增成員的任何董事僅任職至本公司下屆股東週年大會舉行為止，惟可膺選連任。

董事的委任、重選連任及罷免程序及過程載於細則。提名委員會負責檢討董事會的組成方式，及就董事的委任、重選連任及接任計劃向董事會提出建議。

董事會會議

本公司將採納定期舉行董事會會議之慣例，全體董事將獲發不少於14天之通知以召開定期董事會會議，令全體董事均獲機會出席定期會議並討論議程事項。

就其他委員會會議而言，本公司會以合理時間的書面通知發予全體委員。會議通知中已列明會議的時間及地點。本公司亦會於會議日期的至少三天前提供會議議程及相關董事委員會文件，以確保董事有充足時間審閱有關文件及充分著手準備出席會議。倘董事或委員會成員未能出席會議，則彼等會獲悉將予討論的事宜及於會議召開前有機會知會主席有關彼等的意見。

董事會會議及董事委員會會議的會議記錄會詳盡記錄董事會及董事委員會所考慮的事宜及所達致的決定，包括董事提出的任何問題。各董事會會議及委員會會議的會議記錄草擬會／將會於會議舉行後的合理時間內寄送至各董事，以供彼等提供意見。

報告期內，董事會已於二零一九年一月二十日、二零一九年三月二十二日、二零一九年六月二十八日、二零一九年八月二十八日、二零一九年十一月二十九日及二零一九年十二月十六日舉行六次會議，會議內容涵蓋以下範疇：

- (a) 考慮及審閱截至二零一八年十二月三十一日止年度及截至二零一九年六月三十日止六個月期間的財務報表以及有關企業管治及管理事宜；
- (b) 商討本集團整體策略、監察財務及營運表現及批准本集團年度及中期業績；
- (c) 考慮及批准對外投資；
- (d) 考慮及商討有關實施購股權計劃及限制性股份獎勵計劃事宜；及
- (e) 考慮及商討有關制裁、審核及薪酬的事宜。

下表列示各董事出席上述董事會會議及股東大會的記錄：

董事姓名	出席／合資格出席次數	
	董事會會議	股東大會
章方良博士	6/6	1/1
王燁女士	6/6	1/1
孟建革先生	6/6	1/1
王魯泉博士	6/6	1/1
潘躍新先生	6/6	1/1
王佳芬女士	5/6	0/1
郭宏新先生	6/6	1/1
戴祖勉先生	6/6	1/1
潘九安先生	6/6	0/1

本公司之外聘核數師亦有出席本公司於二零一九年五月二十日舉行的股東週年大會。

報告期內，董事長在無其他董事出席的情況下與獨立非執行董事會面，以討論並獲得對本公司業務營運及財務狀況的獨立意見。

企業管治報告

進行證券交易的標準守則

本公司已採納自編的《董事及特定人士進行證券交易的守則》(「守則」)，其條款嚴格程度不遜於上市規則附錄10所載之標準守則所要求的標準。經向所有董事作出特定查詢後，各董事已確認，彼等於報告期內一直遵守該守則。

該守則適用於本公司可能就其交易本公司證券掌握本公司未公佈之內幕消息的有關僱員。據本公司所知，於報告期內，並無任何有關本公司董事及有關僱員違反該守則的事件。

董事會權力的轉授

董事會對本集團所有重大事宜保留決策權，包括：批准及監督一切政策事宜、整體策略及預算、內部監控及風險管理系統、重大交易(特別是可能牽涉利益衝突者)、財務數據、委任董事及其他主要財務及營運事宜。董事於履行彼等職責時可尋求獨立專業意見，費用由本公司承擔。彼等亦被鼓勵向本集團高級管理層進行獨立諮詢。

本集團的日常管理、行政及營運交予高級管理層負責。授權職能及職責由董事會定期檢討。管理層訂立任何重大交易前須取得董事會批准。

企業管治職能

董事會確認，企業管治應屬董事的共同責任，彼等的企業管治職能包括：

1. 制定及檢討本集團的企業管治政策及常規；
2. 檢討及監察本集團在遵守法律及監管規定方面的政策及常規；
3. 制定、檢討及監察適用於僱員及董事的行為守則及合規手冊(如有)；及
4. 檢討本集團遵守企業管治守則的情況及企業管治報告的披露資料。

有關檢討及監控本集團董事及高級管理層的培訓記錄與持續專業發展的職責已授予薪酬委員會。

董事委員會

提名委員會

提名委員會目前由三名成員組成，包括一名執行董事章方良博士（提名委員會主席）及兩名獨立非執行董事潘九安先生及戴祖勉先生。

本公司提名委員會的主要職責包括：

1. 至少每年一次檢討董事會的架構、人數、組成及多元化（包括但不限於性別、年齡、教育背景、專業經驗、技能、知識及服務年期），並就任何為補充本公司的企業策略而擬對董事會作出的任何變動提出建議；
2. 物色具備合適資格可擔任董事會成員的人士，並挑選或就挑選提名董事人士向董事會提供建議；
3. 評核獨立非執行董事的獨立性；
4. 就董事會成員的委任或重新委任以及董事會成員的繼任計劃向董事會提出建議；及
5. 審閱董事會的多元化政策以適當保證其效力，必要時向董事會提出修訂建議以供審批。

於履行其職能時，提名委員會已獲本公司提供足夠資源，可為履行職責尋求獨立專業意見。

提名委員會的書面職權範圍條款均不較企業管治守則所載者寬鬆，該等條款可於聯交所及本公司網站可供查閱。

提名政策

提名委員會將按誠信、經驗、技能以及為履行職責所付出之時間及努力等標準評估候選人或在任人。提名委員會之建議將於其後提交董事會以作決定。提名委員會須於每次提名委員會會議舉行後向董事會匯報其決定或推薦建議。

企業管治報告

董事會成員多元化政策

根據企業管治守則之守則條文第A.5.6條，上市發行人須採納董事會成員多元化政策。本公司相信董事會成員多元化可提升本公司的表現。經考慮本公司自身的業務模式及具體需要以及根據提名委員會的推薦建議，董事會已採納董事會成員多元化政策，確保在設定董事會成員組成時會從多個方面考慮董事會成員多元化，包括但不限於性別、年齡、文化及教育背景、專業經驗、技能及知識。董事會所有委任均以用人唯才為原則，並在考慮人選時以客觀條件顧及董事會成員多元化的益處。

報告期內，提名委員會已於二零一九年三月二十二日舉行一次會議。提名委員會之詳細議程涵蓋以下範疇：

- (a) 檢討董事會的構架、規模、組成及多樣性；
- (b) 檢討本公司的董事會多元化政策；
- (c) 評核本公司獨立非執行董事的獨立性；
- (d) 就董事重選提供意見；及
- (e) 就委任新董事提供意見。

下表列示各提名委員會成員出席上述提名委員會會議的記錄：

委員會成員姓名	出席次數／會議次數
章方良博士(主席)	1/1
戴祖勉先生	1/1
潘九安先生	1/1

薪酬委員會

薪酬委員會現由三名成員組成，包括兩名獨立非執行董事郭宏新先生(薪酬委員會主席)及戴祖勉先生，以及一名執行董事王燁女士。

薪酬委員會的主要職責包括：

1. 就本公司全體董事及高級管理層成員的薪酬政策及架構，及就制訂有關薪酬政策設立正式而具透明度的程序，向董事會提出建議；

2. 就董事會中非執行董事的薪酬向董事會提出建議；
3. 就關於僱用董事會中所有執行董事及高級管理人員的特定薪酬待遇（包括非金錢利益、退休金權利及賠償金額（包括喪失或終止職務或委任的賠償））的建議，與本公司主席及／或行政總裁以及（如認為適當）高級管理人員進行商議，並擁有獲董事會轉授釐定該等特定薪酬待遇的職責；
4. 參照董事會不時議決通過的公司目標及其他衡量表現的方法，檢討及批准支付予董事會中執行董事及高級管理人員的按表現釐定的薪酬；
5. 檢討及批准按照上文第3段釐定的薪酬待遇以外的、就董事會中執行董事及高級管理人員喪失或終止職務或委任而須向其支付的任何賠償，以確保該等賠償與合約條款一致及（若未能與合約條款一致）公平合理而不致過多；
6. 檢討及批准因董事會中執行董事及高級管理人員行為失當而將其解僱或罷免所涉及的賠償安排，以確保該等安排按有關合約條款釐定及（若未能與合約條款一致）有關賠償乃合理適當；
7. 確保董事會成員及高級管理人員以及其任何聯繫人不得參與釐定其個人薪酬；
8. 就董事會中執行董事、高級管理人員及本公司其他僱員參與本公司所運作的任何酌情僱員股份或其他以股份為基礎的激勵計劃作出決定；
9. 為任何董事會執行董事及高級管理人員適用於全公司與表現相關的支付以及向董事會中執行董事及高級管理人員提供的個別激勵釐定目標；
10. 就根據董事會中執行董事及高級管理人員的服務協定或其他條款提供福利及履行其他規定作出決定（如其獲訂明為可由董事會酌情決定）；
11. 運行及管理本公司不時採用的購股權計劃或其他獎勵計劃（如有）；及
12. 檢討及監督本公司董事及高級管理層的培訓記錄及持續專業發展。

企業管治報告

於履行其職能時，薪酬委員會已獲本公司提供足夠資源，可為履行職責尋求獨立專業意見。

薪酬委員會的書面職權範圍條款均不較企業管治守則所載者寬鬆，該等條款可於聯交所及本公司網站可供查閱。

報告期內，薪酬委員會已於二零一九年三月二十二日、二零一九年六月二十八日、二零一九年八月二十八日及二零一九年十一月二十九日舉行四次會議，會議內容涵蓋以下範疇：

- (a) 決定董事及高級管理層之薪酬政策及薪酬架構，並評估及調整董事及高級管理層之薪酬；及
- (b) 考慮及商討實施購股權計劃及限制性股份獎勵計劃相關事宜。

下表列示各薪酬委員會成員出席上述薪酬委員會會議的記錄：

委員會成員姓名	出席次數／會議次數
郭宏新先生(主席)	4/4
王燁女士	4/4
戴祖勉先生	4/4

董事及高級管理層的薪酬

本公司已就制定本集團董事及高級管理層薪酬的政策設立正式及具透明度的程序。截至二零一九年十二月三十一日止年度，各董事的薪酬詳情載於本年報財務報表附註8。

高級管理層的履歷披露於本年報「董事及高級管理層」一節。截至二零一九年十二月三十一日止年度，非董事的高級管理層成員的酬金範圍載列如下：

酬金範圍	人數
500,000港元至2,000,000港元(相當於約64,000美元至257,000美元)	2
2,000,000港元至4,000,000港元(相當於約257,000美元至514,000美元)	1
10,000,000港元至11,000,000港元(相當於約1,284,000美元至1,412,000美元)	1

審核委員會

審核委員會由三名成員組成，即戴祖勉先生（審核委員會主席）、潘九安先生及郭宏新先生，三位成員皆為獨立非執行董事。審核委員會的主要職責為(i)審閱及監督本公司的財務申報系統、風險管理及內部監控系統；(ii)維繫與本公司外聘核數師的關係；及(iii)審閱本公司的財務資料。審核委員會可獲取資源以令其可妥為履行其職能。

審核委員會的書面職權範圍條款均不較企業管治守則所載者寬鬆，該等條款可於聯交所及本公司網站可供查閱。

報告期內，審核委員會已於二零一九年三月二十二日、二零一九年六月二十八日及二零一九年八月二十八日舉行三次會議，審核委員會之詳細議程涵蓋以下範疇：

- (a) 考慮及審閱截至二零一八年十二月三十一日止年度及截至二零一九年六月三十日止六個月的財務報表；及
- (b) 檢討審計規劃、財務申報系統、合規程序、內部審核職能、風險管理及內部監控系統及程序以及外聘核數師的重新委任。

審核委員會已充分注意到環境、社會及管治報告的要求。

下表列示各委員會成員出席本公司舉行的上述審核委員會會議的記錄：

董事姓名	出席次數／會議次數
戴祖勉先生(主席)	3/3
郭宏新先生	3/3
潘九安先生	3/3

於二零一九年十一月二十日，審核委員會與外聘核數師會面一次，期間並無執行董事列席。

制裁風險控制委員會

制裁風險控制委員會由章方良博士(主席)帶領，並由王燁女士、孟建革先生、王可先生及吳盛先生擔任成員。

制裁風險控制委員會的主要職責包括：

1. 有效監察可能涉及經濟制裁的活動；
2. 就遵守關於經濟制裁的有關政策及程序提供指引；

企業管治報告

3. 就遵守合約契據（包括該等就全球發售及上市而訂立者）提供指引；及
4. 確保有關經濟制裁的有效政策得以成立。

報告期內，制裁風險控制委員會已於二零一九年三月二十二日、二零一九年七月五日、二零一九年八月九日及二零一九年十一月一日舉行四次會議，會議內容涵蓋以下範疇：

- (a) 就任何對本集團商業或其他業務活動產生風險的制裁項目進行商討；
- (b) 檢討可能受經濟制裁限制的活動；
- (c) 檢討關於經濟制裁的相關政策及程序；
- (d) 檢討遵守合約契據的指引；
- (e) 審核全球發售的所得款項用途；及
- (f) 檢討制裁風險的相關內部監控政策及程序。

下表列示各委員會成員出席本公司召開的制裁風險控制委員會會議的記錄：

委員會成員姓名	出席次數／會議次數
章方良博士	4/4
王燁女士	4/4
孟建革先生	4/4
王可先生	4/4
吳盛先生	4/4

制裁風險控制委員會已審閱截至二零一九年十二月三十一日止年度本集團向受制裁國家（於招股章程界定及披露）之銷售及本公司法律顧問對國際制裁法之相關法律意見，以監察本集團面對違反制裁的風險。

董事及核數師有關綜合財務報表的財務申報責任

董事已明白彼等須編製本公司截至二零一九年十二月三十一日止年度的綜合財務報表的職責，以真實公平地反映本公司及本集團的事況以及本集團的業績及現金流量。

管理層已向董事會提供必要的闡釋及數據，使董事會能對提呈予董事會批准的本公司財務報表進行知情的評估。本公司已向董事會全體成員提供有關本公司表現、狀況及前景的每月更新資料。

董事並不知悉與可能對本集團持續經營構成重大疑問的事件或狀況有關的任何重大不確定因素。

本公司獨立核數師就彼等有關本公司審核綜合財務報表的申報責任作出的聲明載於本年報第140至144頁的獨立核數師報告內。

風險管理及內部監控

董事會明白，董事會須負責維持充分的風險管理及內部監控制度，以保障股東的投資及本公司的資產，並每年審核該制度的有效性。該等制度旨在管理而非消除無法達成業務目標的風險，且各自僅就重大處理不當事項或損失提供合理而非絕對保障。

本集團的內部審計部於監察本公司的內部管治方面扮演著重要角色。內部審計部的主要職責是規管及檢討本公司的內部監控及合規相關事宜，及對本公司的所有分支機構及附屬公司進行定期全面審核。本集團的內部審計部對各營運部門採取的風險控制措施的效力進行定期考評並發佈評估報告提交審核委員會予以批准。

審核委員會已於年內接獲由內部審計部編製的內部監控報告，並認為本集團內部監控制度行之有效，概無任何重大事宜須提請董事會注意。經審閱，董事會認為風險管理及內部監控制度屬有效。

本公司已確立風險管理程序，根據該程序，每個運營部門須確認與各自工作及本公司公司戰略相關的主要風險。根據被確認風險評估的可能性及潛在影響，本公司對每個風險確定優先次序並制定緩解計劃。此外，須及時報告、評估及管理任何緊急情況以減輕影響。

企業管治報告

本集團已成立三級企業風險控制架構以執行我們的內部控制及風險管理政策及步驟。首先，董事會及高級管理層監督及管理與我們業務營運相關的整體風險；其次，審核委員會就本集團財務申報程序、內部控制及風險管理系統的有效性向董事提供獨立審核；第三，本集團內部審計部在公司層面監督風險管理政策的實施，並組織年度審計以定期評估各個運營部門採取的風險管理與內部控制措施的有效性，發佈評估報告並遞呈審核委員會通過。

董事會負責內幕消息的管理。未獲得董事會批准前，本公司禁止向公眾披露任何內幕消息。

核數師酬金

就本集團截至二零一九年十二月三十一日止年度之綜合財務報表的核數及核數相關服務已付或應付予本公司的外聘核數師安永會計師事務所的酬金總額合共為520,000美元。

公司秘書

本公司已委任黃慧玲女士為本公司公司秘書，於二零一五年八月二十四日生效。黃女士擁有逾10年於香港提供公司秘書服務的經驗。黃女士為方圓企業服務集團(香港)有限公司的副總監，負責協助上市公司專業的公司秘書工作。黃女士為香港特許秘書公會及英國秘書及行政人員公會之會員。黃女士於本公司的主要公司聯絡人士為董事會秘書孟建革先生。

黃女士確認於截至二零一九年十二月三十一日止年度已符合上市規則第3.29條進行不少於15小時的相關專業培訓。

與股東的溝通及投資者關係

本公司認為，與股東的有效溝通對加強投資者關係及使投資者了解本集團的業務、表現及策略非常重要。本公司亦深信及時與非選擇性地披露本公司資料的重要性使股東及投資者能作出知情投資決策。

本公司股東週年大會提供股東與董事直接溝通的機會。本公司主席及各董事委員會主席或(如其未能列席)彼等正式指定之代表將出席股東週年大會解答股東提問。本公司的外聘核數師亦將出席股東週年大會，並解答關於審計行事、核數師報告的編製及內容、會計政策及核數師獨立性的提問。

為促進有效的溝通，本公司採納股東通訊政策，旨在建立本公司與股東的相互關係及溝通，並設有網站 (www.genscript.com)，本公司會於網站刊登有關其業務營運及發展的最新資料、財務數據、企業管治常規及其他資料，以供公眾人士讀取。

股東權利

為保障股東的利益及權利，本公司會於股東大會上就各事項(包括選舉個別董事)提呈獨立決議案。

於股東大會上提呈的所有決議案將根據上市規則以投票方式進行表決，投票結果將於各股東大會舉行後及時於本公司及聯交所網站刊登。

召開股東特別大會及提呈議案

根據細則，任何一位或以上於提請要求當日持有不少於本公司繳足股本(賦有權利在本公司股東大會投票)十分之一的股東，可要求召開股東特別大會。

有關要求應以書面形式向董事會或公司秘書提出，要求董事會召開股東特別大會，以處理有關要求所指明的事項。有關大會須於提出該要求後兩個月內舉行。倘於相關提請21日內，董事會並無召開相關會議，申請人自身可以相同方式再次提請要求，而因未召開董事會導致申請人產生的所有合理費用須由本公司補償予申請人。

關於建議人士參選董事的事宜，可於本公司網站參閱有關程序。

股東如欲向董事會作出有關本公司的查詢，可透過電郵向投資者關係部查詢，電郵地址為：investorrelations@genscript.com。一般而言，本公司不會處理口頭或匿名查詢。

章程文件的更改

本公司已於二零一五年十二月七日採納本公司細則，其於上市日期生效。本公司於報告期內並無任何重大章程文件的更改。

環境、社會及管治報告

報告編製說明	81
概覽	81
編製依據	81
報告範圍及邊界	81
數據來源及可靠性保證	81
董事會批准	81
一、 責任為本，持續發展	82
1.1 關於我們	82
1.2 ESG治理	83
1.3 廉潔合規	84
1.4 責任識別	85
二、 品質為先，誠信服務	88
2.1 用戶至上	88
2.2 責任採購	90
2.3 嚴控質量	92
2.4 隱私保護	95
三、 創新為要，開拓「亮劍」	98
3.1 篤志研發	99
3.2 價值創新	102
3.3 成果維護	104
四、 凝聚為重，匠心相連	106
4.1 人才管理	106
4.2 發展激勵	109
4.3 關愛支持	112
五、 環保為機，生命共融	117
5.1 增效減排	117
5.2 珍惜資源	120
5.3 安全生產	121
5.4 道德實驗	126
六、 奉獻為懷，行業拓展	129
6.1 助力行業	129
6.2 回饋社會	131
附錄一. 二零一九年度所獲獎項和認證一覽表	134
附錄二. 披露法律規例一覽表	135
附錄三. 香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引	137

報告編製說明

概覽

本報告是金斯瑞生物科技股份有限公司(下稱「**金斯瑞**」、「**本公司**」、「**我們**」)連續發佈的第四份年度環境、社會及管治(「**ESG**」)報告。本報告每年定期發佈，重點披露本公司在責任管治、服務責任、品質優化、創新研發、團隊協作及員工發展、安全生產與健康、環境保護、動物福利及社會回饋方面的表現。

編製依據

本報告主要參考香港聯交所《環境、社會及管治報告指引》(下稱「**指引**」)編製而成，旨在披露企業環境、社會及管治方面表現的信息供有關各方及股東參考。本報告內容按照一套既有程序釐定，包括識別和排列重要的權益人、識別和排列重要「**環境、社會及管治**」議題、收集報告相關資料、對報告中的定量數據進行檢視等。

報告範圍及邊界

本報告中提供之政策及數據涵蓋本公司及附屬公司。數據披露範圍為二零一九年一月一日至十二月三十一日。除特殊說明外，報告中涉及的貨幣均為美元，數據密度以金斯瑞年報中披露的收入數據為基準。

數據來源及可靠性保證

本報告的數據和案例主要來源於本公司統計報告和相關文件。董事會承諾本報告不存在任何虛假記載、誤導性陳述，並對其內容真實性、準確性和完整性負責。

董事會批准

本報告經管理層確認後，於二零二零年三月二十七日獲董事會通過。

環境、社會及管治報告

一、責任為本，持續發展

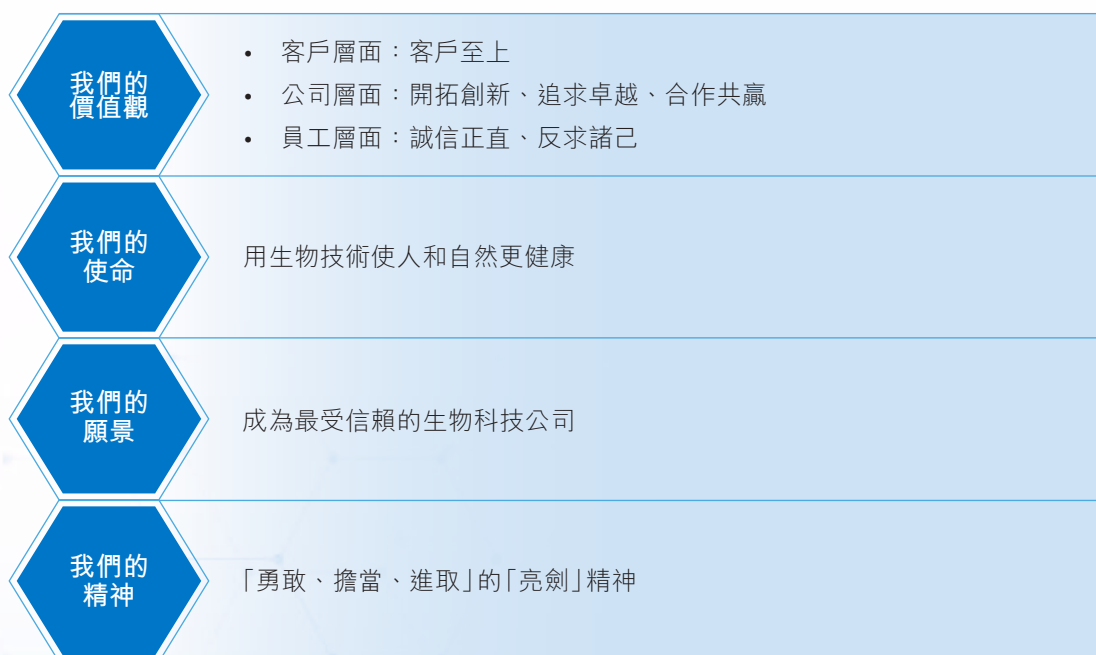
1.1 關於我們

金斯瑞生物科技股份有限公司(股票代碼：HK01548)成立於二零零二年，是全球化的生物科技公司。本公司植根於領先的基因合成技術，核心業務範圍已涵蓋四大領域，包括(i)生命科學服務及產品；(ii)生物製劑開發服務；(iii)工業合成生物產品；及(iv)細胞治療。公司總部位於中國南京，運營實體遍佈大中華區、北美區、歐洲區及亞太區，並以此為依托，為全球100多個國家和地區的10多萬客戶提供優質、便捷、可靠的產品與服務。

秉承「用生物技術使人和自然更健康」的企業使命，金斯瑞在過去17年一直踐行責任運營，始終堅持以開拓創新、持續變革、以人為本、合作共贏為核心的可持續發展理念。在內部，我們在優化營運流程和程序的同時專注於持續的管理改革，旨在將企業運營與社會責任緊密結合；在外部，我們致力提高與商業夥伴戰略協作的價值，旨在建立一個健康的生物技術生態系統，為推動生物技術和生物製藥行業的發展貢獻自己的力量，實現該行業所有參與夥伴之間的多贏局面。

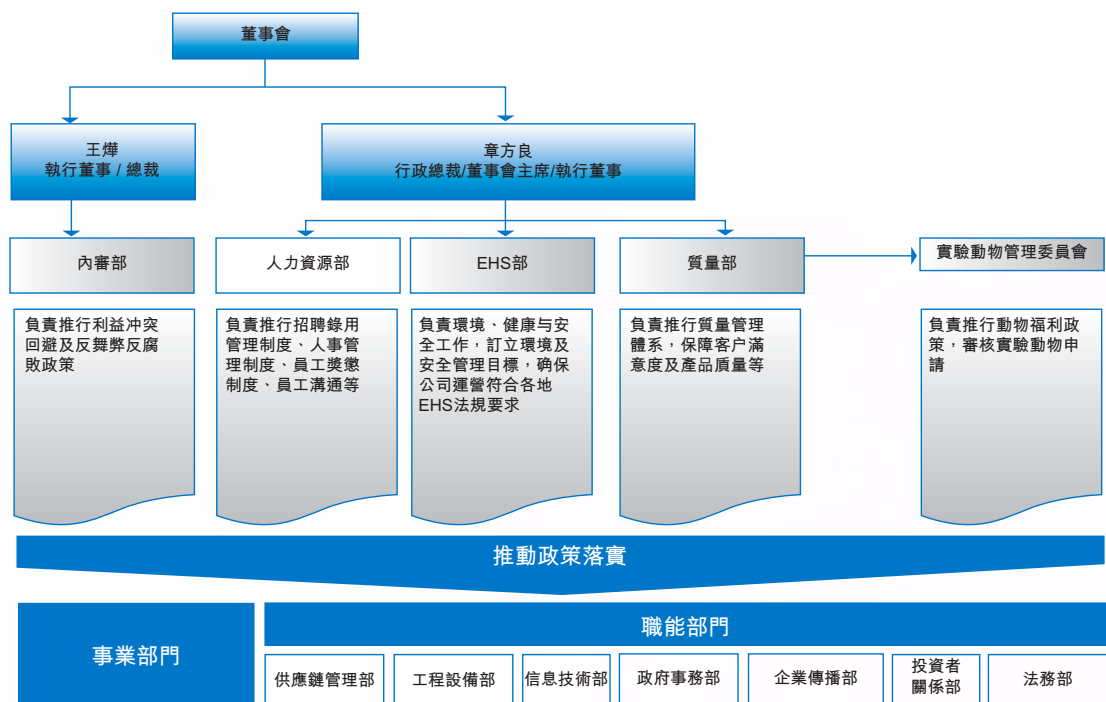
報告期內，我們加速了全球化佈局，從組織架構、技術競爭優勢、管理標準以及人才投資與儲備方面逐步向全球標桿企業和先進管理水平看齊，亦將企業責任願景從深度和廣度上做了進一步的拓展。金斯瑞將一如既往地致力於成為最受信賴的生物科技公司。

公司的核心價值



1.2 ESG治理

企業責任競爭力的提升需要健全的ESG管理體系作為保障。本公司不斷深化ESG責任理念與經營戰略的互相融合，完善ESG責任管理體系。我們的ESG治理體系由董事會牽頭，負責審核ESG戰略方向與企業發展方向的統一；由行政總裁章方良博士及總裁王燁女士領導的ESG工作委員會支撐起ESG治理體系的核心，負責將企業ESG戰略轉化為具體執行方案；內審部、人力資源部、EHS部門以及質量部，連同實驗動物管理委員會（IACUC）專員組成的ESG工作小組作為方案落實主力，將具體挖掘可靠措施以保證方案的有效實施，推動其他職能部門及事業部開展工作並定期向管理層匯報。



金斯瑞ESG管理架構

金斯瑞十分重視公司治理體系建設及全面風險管控，設立有三級企業風險控制架構：i)執行內部控制；ii)執行風險管理政策及程序；及iii)定期審核相關制度的有效性。為了讓風險管理工作更好地發揮價值，我們倡導將風險管理工作嵌入到企業管理活動之中，要求每個運營部門須確認與各自工作及公司戰略相關的主要風險。此外，本公司會評估所確認風險發生的可能性及潛在影響，對每個風險確定優先次序，繼而制定相應的緩解計劃，以保障公司更好地應對複雜多變的商業環境。

1.3 廉潔合規

金斯瑞以遵紀守法和誠信道德作為企業運營的基本要求，嚴格依照《中華人民共和國公司法》、《中華人民共和國刑法》、《中華人民共和國反不正當競爭法》、《企業內部控制基本規範》、《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》和《反海外腐敗法》等相關法律法規，規範企業行為。報告期內，金斯瑞根據全球化企業運營需要，制定了中英文版本《商業道德行為準則》手冊，列明了員工基本職業道德準則和公司合規準則。該手冊可以幫助員工充分了解商業活動中應遵守的行為規範，引導全體員工在全球業務活動中遵守共同的商業道德行為標準，從而增強金斯瑞的商業可信賴水平。此外，金斯瑞全體員工、管理人員和董事均於報告期內簽署了針對該準則的《個人承諾書》。在加強內部廉潔合規管理的同時，我們也將誠信正直的作風推及利益夥伴，要求合作供應商簽署《誠信交易約定書》。



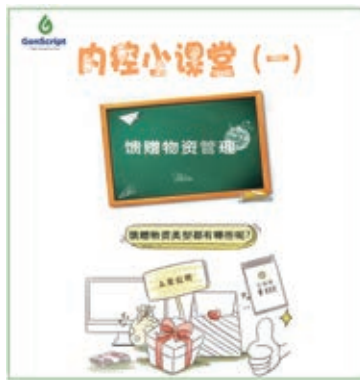
金斯瑞中英文版《商業道德行為準則》

金斯瑞鼓勵員工對任何不合法或違反《商業道德行為準則》的行為進行實名或匿名舉報，金斯瑞設立24小時商業道德及反舞弊舉報專線和郵箱，內審部負責舉報的接收、調查、報告並提出處理意見，董事會、監事會及審核委員會負責對相關流程進行監督。我們要求調查過程中對舉報人信息嚴格保密，禁止對舉報員工進行打擊報復或歧視，嚴格遵照《員工獎懲制度》和《利益衝突回避及反舞弊制度》等相關規定對舉報人予以相應嘉獎，並對違規人員實施行之有效的懲處和通報。

在制度建設不斷完善的同時，我們也高度重視員工商業道德能力的建設。報告期內，金斯瑞針對《商業道德行為準則》組織了一系列培訓及考試，在針對管理人員的「上尉」和「上校」管理訓練課程中，我們更是將《商業道德行為準則》作為一門必修課程來安排。我們還舉辦了一系列內控主題活動，其中包括內控專題培訓、優秀正面案例提報以及微信公眾號「內控知識一圖讀懂」、「線上答題，贏獎品」等活動，使員工充分認識到自己在職業道德行為以及反舞弊方面的責任。報告期內，本公司未發生貪污訴訟案件。

商業道德培訓

- 二零一九年五月和六月共組織了7場針對經理層及以上的《商業道德行為準則》培訓；
- 二零一九年下半年組織了5場針對管理人員的「上尉」和「上校」管理訓練課程，《商業道德行為準則》為其中的必修課程；
- 二零一九年三月組織了4場針對公司全員的《商業道德行為準則》培訓；
- 二零一九年三月組織了3場針對附屬公司全員的《商業道德行為準則》培訓；
- 二零一九年每月組織兩場針對新入職員工的《商業道德行為準則》培訓；
- 二零一九年十二月在新上線的E-learning系統上安排了《商業道德行為準則》課程，並組織了針對全員的考試。



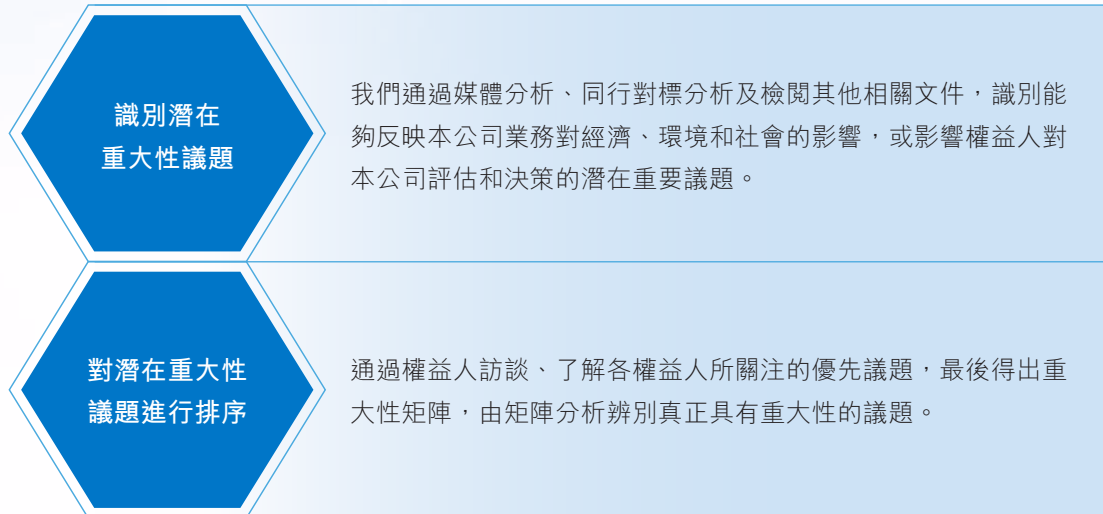
「內控知識一圖讀懂」推送截圖

1.4 責任識別

本公司高度重視與權益人之間的溝通，鼓勵所有權益人，包括供應商、客戶、媒體、學術界、監管機構以及投資者參與和監督ESG策略的制定和實施。我們亦積極與權益人建立多方面的溝通與聯繫，在雙向、透明和常規化的反饋機制下，了解他們所關心的議題，並定期檢討有關行動的成效，以此不斷完善溝通渠道及更全面了解權益人的意見。

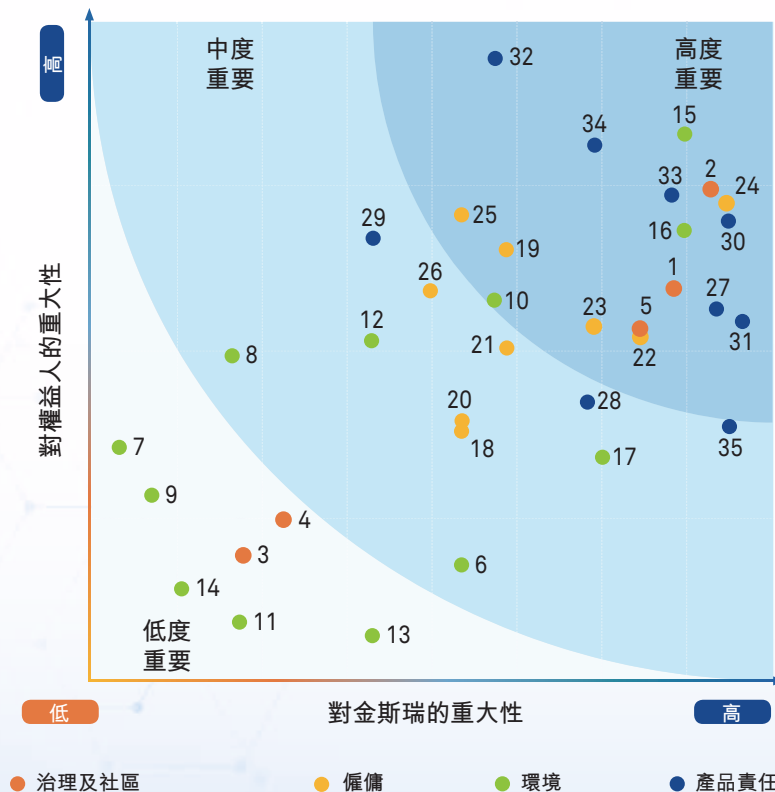
環境、社會及管治報告

為充分了解各權益人對本公司ESG議題回應及披露的反饋，我們開展了ESG議題重大性評估。評估主要分為以下兩個執行階段：



本公司在二零一八年度ESG議題的基礎上，通過以上評估過程識別出17項高度重要ESG議題，位於下圖矩陣中的右上角區域，同時識別出11項中度重要ESG議題，以及7項低度重要ESG議題。我們將金斯瑞所有ESG相關議題呈列於下表，其中高度重要議題已加粗顯示。該等高度重要議題作為各權益人及金斯瑞共同的重要關注點，將會在本報告內作出詳細披露。

金斯瑞ESG議題重大性分析矩陣



序號	分類	環境、社會及管治議題	序號	分類	環境、社會及管治議題
1	治理及社區	董事會對ESG管理的參與	18	僱傭	工作時間及假期
2		運營風險管理	19		薪酬及福利
3		評估及考慮供貨商社會及環境責任表現	20		公平的招聘及獎勵機制
4		支持社區發展	21		提倡平等機會，落實不歧視政策
5		反貪污	22		遵守勞工法律法規
6	環境	一般廢棄物	23		關愛員工及挽留人才
7		包裝物料	24		健康及安全
8		能源	25		培訓與發展
9		減少碳足跡	26		禁止使用童工及強迫勞力
10		廢氣排放	27		技術創新
11		用水	28	維護客戶的健康及安全	
12		污水	29	產品上提供清晰屬實的標籤及信息	
13		避免對生態環境的影響	30	尊重知識產權	
14		幫助供應商減少對環境的影響	31	遵守產品責任及服務法規	
15		有害廢物	32	產品查詢、售後服務及意見反映機制	
16	遵守環境保護法規	33	保障客戶個人隱私		
17	保障實驗動物福利	34	持續提升產品及服務品質		
			35		保障生物安全

二、品質為先，責任服務

金斯瑞始終秉持成為最受信賴的生物科技公司的願景，以提高產品及服務質量、改善患者的生存質量為目標，將客戶至上作為核心價值觀。於報告期內，我們優化客戶意見反饋和處理流程，更新客戶滿意度調查指標，以便進一步充分了解客戶需求，提升客戶體驗。同時，我們在源頭採購環節優化採購職能並加強對供應商質量的管控，在生產中不斷完善質量體系建設，加強員工質量培訓。另外，我們採取一系列信息安全措施，尊重與保護客戶隱私信息。

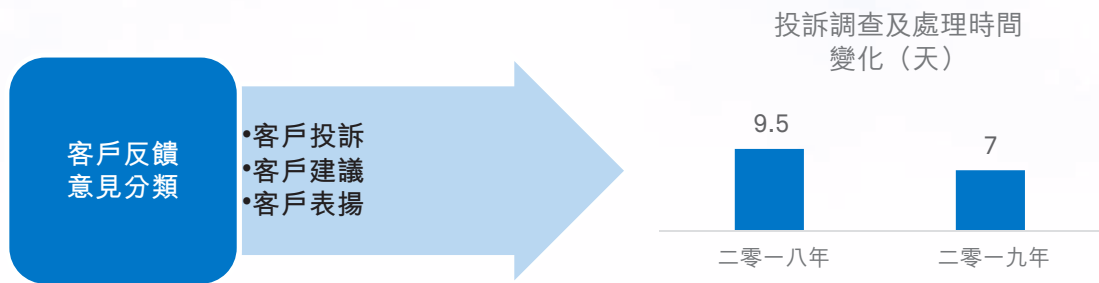
2.1 用戶至上

在應對產品定製化、客戶多元化的發展過程中，我們加大對客戶意見處理的人力資源投入，並應用數據平台分析客戶意見以便提升我們的服務效率。另外我們堅持客戶滿意度調查，從各方面了解客戶對金斯瑞的滿意程度，並對每一個反饋意見採取針對性舉措，始終堅持將客戶需求擺在第一位。同時，公司始終堅持以科學負責的方式進行生物醫藥產品的推廣，在營銷過程中注重產品標籤、廣告措辭的合法合規性，嚴格遵守國家法律法規，確保監管部門、客戶、患者等及時獲得真實而準確的信息。

客戶意見管理

金斯瑞一貫重視客戶的溝通與服務，努力將良好的客戶溝通機制打造為公司的核心競爭力之一。於報告期內，我們繼續執行《客戶意見管理辦法》並沿用模塊化在線客戶關係管理系統，採用JIRA（項目與事務跟蹤工具）對客戶意見進行管理，提高客戶意見的收集效率。同時，我們設置了專人處理公司外部和內部投訴，每月整合分析客戶意見，為研發團隊提供寶貴意見，指引生產團隊持續改進，提高投訴的處理效率。

二零一九年我們增加了對於投訴處理的人力資源投入，並優化了投訴的反饋和處理流程。此舉措實施後投訴調查及處理時間從二零一八年的平均9.5天，降低到二零一九年的平均7天。報告期內，我們收到客戶投訴總量為2,172個，回覆率達到100%。其中有效投訴（責任確認為金斯瑞的）為773個。本年度投訴量增長的原因主要是業務多元化發展、年度訂單量的增長以及我們的客戶意見反饋渠道優化。渠道優化讓更多客戶可以及時便捷地反饋他們的問題。



在客戶意見反饋管理之外，我們結合BI數據平台 (Business Intelligence，商業智能數據平台) 在線展示客訴分析報告，對客戶投訴進行構成分析、疑難分析與根源分析，並通過數字化改進優化業務流程。BI數據平台對客戶投訴的分析以大數據為基礎，分析過程快速而準確，將整個客戶服務轉向數字化智能化運營，幫助金斯瑞更科學與全面地為客戶提供服務，讓投訴處理趨於正向循環。

大數據智能化服務客戶

二零一九年第一季度金斯瑞BI系統統計分析發現，至少有7次投訴與技術支持人員下基因訂單的酶切位點人為選擇錯誤有關。對此，我們基於BI數據平台的分析結果對基因訂單系統進行了優化，於二零一九年第二季度實現了基因訂單系統酶切位點自動自查的功能，當有錯誤發生時，系統會自動提醒技術支持人員進行更正，從而避免了此類人為問題重複發生。

客戶滿意度調查

於報告期內，我們採用Likert量表收集客戶滿意度，得到二零一九年金斯瑞總體滿意度得分88.74 (二零一八年：88.18)，其中客戶服務方面分數91.4，客戶滿意度表現出逐年上升趨勢。隨着金斯瑞全球化佈局的推進，海外客戶是我們越來越關注的客戶群體。我們基於市場和客戶的要求，提供差異化的產品和服務，不斷探索提升多元化客戶滿意度的方法。

金斯瑞在延續客戶滿意度調查制度的基礎上於本年度新增了一個體現客戶忠誠度的指標：NPS (Net Promoter Score，即淨推薦值)，客觀統計客戶將會向其他人推薦金斯瑞產品及服務的可能性。我們總共回收客戶調查問卷1,329份，統計得出NPS值達到58%，遠超一般企業通常7-20%的指標結果。NPS值結果體現了金斯瑞已經擁有一批忠實的客戶，且客戶有強烈的意願推薦我們的產品與服務。

我們通過不斷優化客戶滿意度調查方式與指標，希望更進一步了解客戶對於我們提供的服務和產品的意見，有助於我們針對性地優化產品和服務流程並制定改進計劃，以此做到業務上精益求精、不斷滿足客戶需求，助力業務可持續發展。

再小的需求，都是一次進步的空間

二零一八年，金斯瑞收到客戶反饋信息：希望包裝盒可以優化內部空間設計，更好地收納產品。金斯瑞於當年成立專門項目組着手開發產品新包裝。

二零一九年金斯瑞全面推出磁條封口式書型盒的包裝。該設計具備更堅固、更高效、更環保、多兼容、可回收、可重複使用的優勢。同時可以節約生產包裝材料和客戶拆盒時間，提高發貨效率及客戶體驗度。

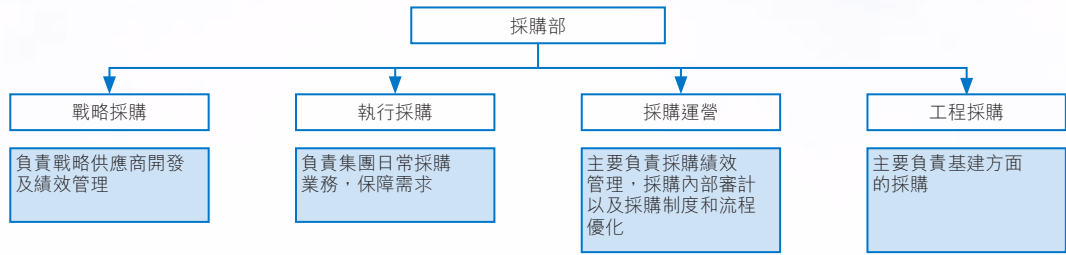
上線後連續3個月的客戶滿意度調查報告顯示新包裝盒滿意度達90.7%，後期金斯瑞針對客戶反饋的建議制定了修改方案，進一步優化客戶體驗。



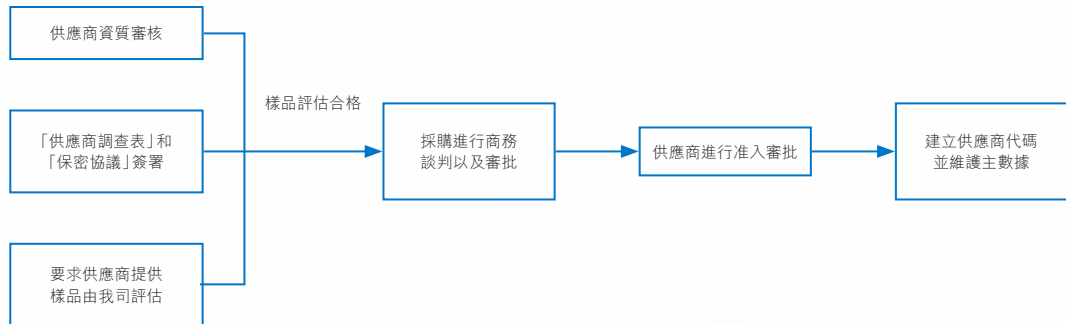
2.2 責任採購

採購作為質量把控的第一關，金斯瑞一直保持謹慎嚴格的態度。本年度我們對內優化採購組織架構，以更加流程化、系統化的組織架構降低供應風險，保障公司的運營需求；對外我們提高了供應商資質要求並由質量部成立的專業供應商審計組進行現場審核，雙管齊下實現產品源頭的品質保障。

二零一九年，我們優化採購組織架構，細分出戰略採購、執行採購、採購運營以及工程採購等職能，從而組建出更專業化的採購團隊，提升採購效率，以實現我們的採購流程高效可持續的運轉。在政策制度方面，我們延續供應商採購與管理政策並梳理優化供應商質量管理流程。質量部門主導《供應商質量管理程序》、《供應商質量審計規範》等程序類文件的制定和修改工作，確保供應商管理體系高標準規範化地持續運行。採購部亦進一步明確及優化了供應商准入審核流程，嚴格把關新准入供應商的資質和質量。



採購部架構優化



供應商審核流程

金斯瑞質量部成立了專業的供應商審計組，負責關鍵物料供應商的評審工作。於報告期內，供應商審計組已完成49次供應商現場審計，覆蓋47家供應商，相對於二零一八年增加了176%，累計發現並提出供應商不符合項超過300項，並得到了供應商的積極反饋與整改。而在事業部層面，我們於年內亦累計開展了30餘次現場審查，覆蓋面包括從醫院到材料供應的多重維度。供需雙方的合作水平不斷加強，為金斯瑞的產品質量提供了最核心的保障。

本年度金斯瑞對發現的不合規事項採取的應對舉措主要為：

供應商 幫扶舉措

- 針對金斯瑞戰略合作供應商，審計組提供質量體系相關的幫扶提升策略，使得供應商的生產質量管理水平穩步提升，提供物料的質量水平顯著提高。

供應商限制/ 替換舉措

- 針對質量管理水平較差的供應商，審計組聯合採購及生產部門對其進行採購資格限制或以優質供應商替換，二零一九年至今限制及替換供應商共計10家，確保將物料風險降至最低限度。

2.3 嚴控質量

金斯瑞在提供高質量服務、保證產品滿足客戶需求的同時，嚴格控制各業務線符合《中華人民共和國產品質量法》等法律法規要求。金斯瑞堅持「穩定、創新、及時、專業、持續改進」的質量方針，不斷精益求精。

加強質量規範

於報告期內，我們組織14個業務線的負責人以及核心技術人員，對業務線進行全流程的梳理，並通過FEMA(質量管理工具之失效模式)工具進行分析和控制。針對識別出的風險點，我們迅速組織開展應對舉措，以進一步加強內部業務線的質量規範，為客戶提供更優質與高水準的產品。

操作類

- 原因：人為操作、交接等導致的產品質量問題
- 舉措：各部門通過閱讀和學習SOP、員工培訓及考查，有效降低或控制風險的影響程度

流程類

- 原因：流程設計不完善缺少相應職能部門或人員
- 舉措：各部門重新調整流程節點，設置保證質量體系有效性的職能人員

技術類

- 原因：技術瓶頸而導致的質量問題
- 舉措：研發部設立專題項目提升技術能力，生產部門針對關鍵過程設置監控點和覆核機制

實驗環境類

- 原因：生產現場規劃不清晰，有混淆風險
- 舉措：對實驗區域的合理劃分、加強人員操作的控制

設備類

- 原因：由於設備測量不精準，報錯引發的風險問題
- 舉措：根據工藝影響性對設備進行分級，通過定期的點檢、維護、計量和確認降低設備不精準的可能性

物料類

- 原因：物料不合格，不達標引發的風險
- 舉措：通過完善的供應商管理和來料分級檢驗規則，控制物料質量

全流程業務線梳理風險及應對舉措

環境、社會及管治報告

金斯瑞於二零一八年啟動了醫療器械質量管理體系 (ISO 13485:2016) 認證項目，並於二零一九年針對引物業務線完成了ISO13485質量管理體系的建立並通過SGS認證，有效保證最終產品的穩定性。同時，金斯瑞於二零一九年三月邀請外部資深ISO13485培訓講師，對生產、研發、質量、後台等部門員工進行質量管理體系培訓，最終32名員工完成考核並獲得ISO13485質量管理體系內審員證書。



SGS認證證書



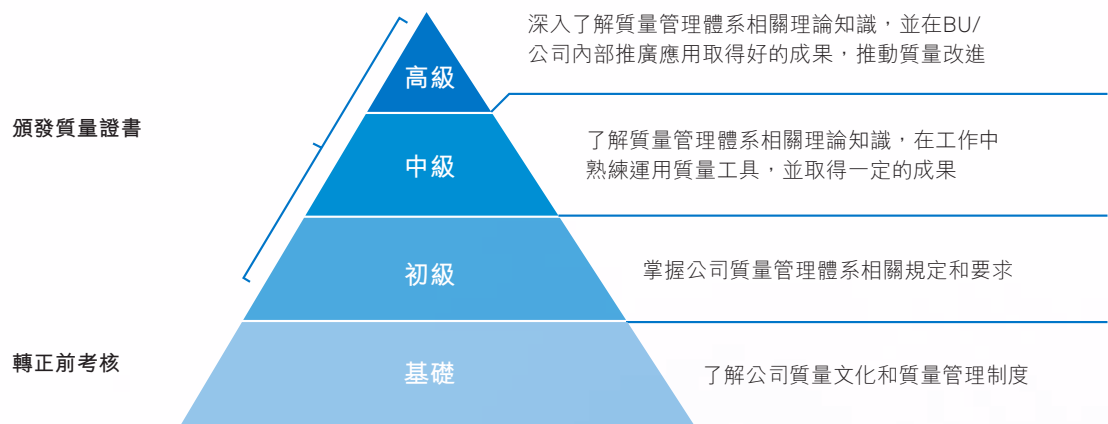
ISO13485內訓認證

截至二零一九年十二月三十一日，金斯瑞未發生因產品質量安全問題的召回事件。

加強員工質量培訓

二零一九年，我們新增內部質量資格認證體系制度，將員工分為質量從業人員(QA & QC)和非質量從業人員，並進行質量資格認證，級別分為基礎、初級、中級、高級。各員工根據不同的級別設計不同的培訓課程和考核標準。

質量資格認證體系構架



質量資格認證體系

質量從業人員：嚴格匹配職級序列與質量資格認證等級，對所有質量從業人員提出相應要求。

非質量從業人員：非質量從業人員轉正前必須通過基礎課程學習和考核，主管級員工必須通過初級課程學習和考核，經理及以上必須通過中級課程學習和考核。

2.4 隱私保護

金斯瑞深刻意識到網絡安全以及隱私保護對客戶及自身的重要性，在二零一九年修訂並實施《信息安全管理制度》，對網絡環境在硬件和策略方面進行強化升級，完善了公司信息安全管理體系，降低人為或自然因素對公司所有信息的保密性、完整性、可用性帶來的安全威脅，推動信息安全保障工作的順利進行，支撐公司業務持續、穩定、健康發展。於報告期內，金斯瑞未發生經證實的信息洩露、失竊或遺失客戶資料事件。

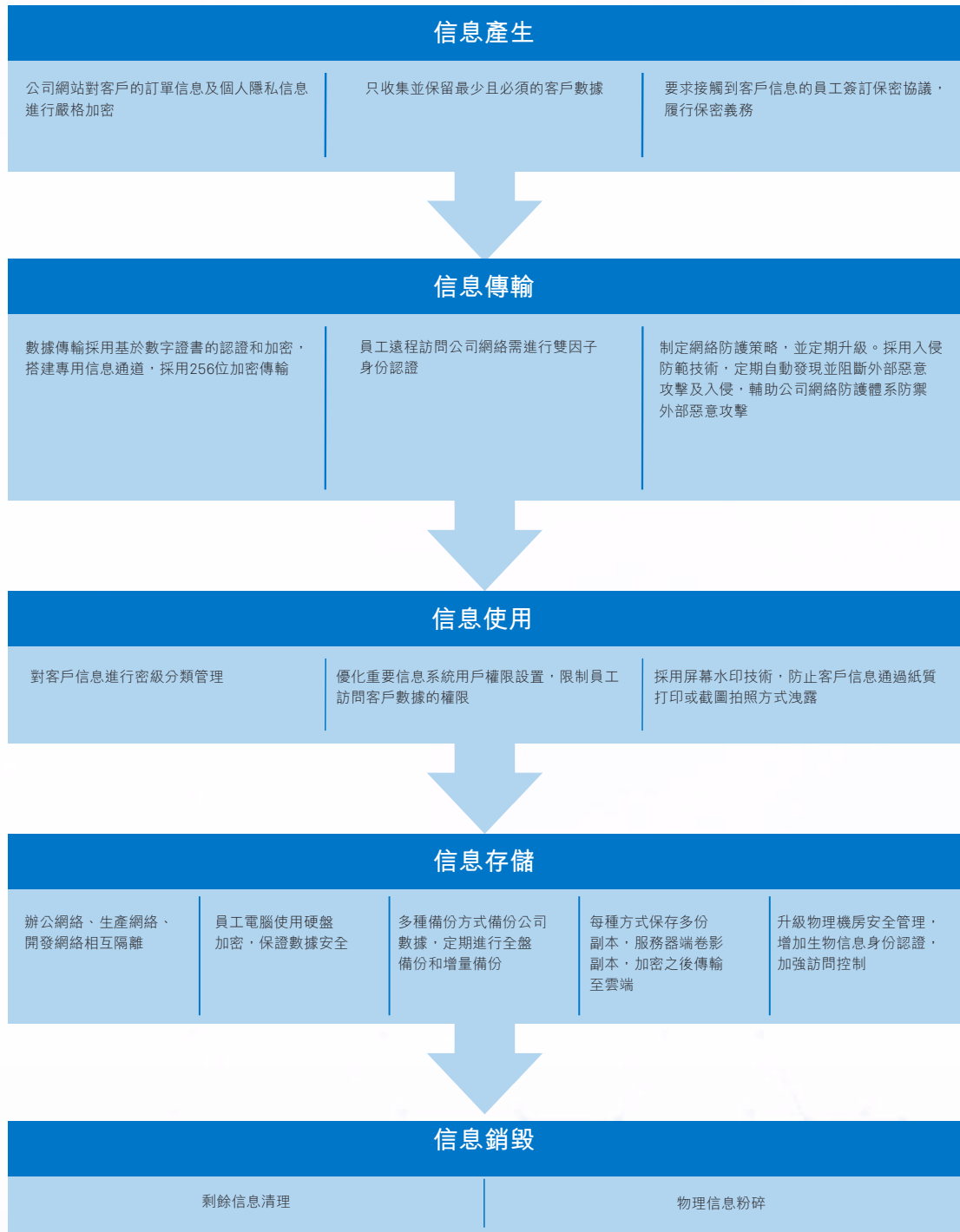
環境、社會及管治報告

於報告期內，我們對網絡環境在硬件和策略方面做了以下升級舉措：

- 硬件設備方面：我們提升服務器配置，將集團網絡環境升級至萬兆骨幹網，提供更加豐富的帶寬和處理能力，我們還上線多套冗餘存儲，對業務數據進行遷移，我們在荷蘭新建了數據中心，這些措施保證了客戶信息存儲的穩定性。
- 網絡及策略方面：我們新建歐洲及中國分公司網絡，升級國際互聯專線，提高中國到歐洲、美國公司的網絡性能與帶寬，數據傳輸採用基於數字證書的認證和加密，保障客戶信息的及時穩定傳輸。
- 第三方網絡安全審計：我們邀請專業的第三方對公司IT基礎設施進行安全審計，加強金斯瑞IT基礎設施的安全性，進一步確保公司內部信息與客戶信息的安全。
- 內部權限收緊：我們對重要信息系統的用戶權限進行梳理與排查，以「最小化權限」原則的基礎進行優化，防止內部信息被洩露或竊取。

用戶隱私保護

二零一九年我們進一步加強對客戶隱私信息的管控與保護，新增《客戶信息保密管理辦法》。金斯瑞從源頭開始根據客戶信息的使用流程，分別從客戶信息的產生、信息在後台的傳輸、客戶信息的使用、對客戶信息的存儲以及後期開展用戶信息銷毀等方面，採取多種措施與技術，確保每一環節中客戶信息的安全保障。



金斯瑞對客戶信息採取的保護舉措

三、 創新為要，開拓「亮劍」

勇敢、擔當、進取精神已成為金斯瑞生物科技股份有限公司運營版圖擴張的原動力。本公司長期踐行「用生物技術使人和自然更健康」的理念，以亮劍精神不斷開拓創新。於報告期內，金斯瑞憑借自身在市場業績、研發創新、質量水平等多方面的突出表現獲得多方認可與積極評價。



金斯瑞榮登「中國十大創新力品牌」榜單



金斯瑞榮獲亞太地區最具創新力製藥企業獎



南京傳奇生物榮獲「中國細胞治療企業創新突破獎」

3.1 篤志研發

經過17年的奮鬥與深耕，金斯瑞在生物藥研發領域逐漸擁有了豐富的研發經驗和研發團隊。二零一九年，我們堅定發揮自身強大創新研發優勢，與多方單位平台合作。對外我們開展國際業務合作，賦能更多新藥創新研發者，致力於為患者帶去健康福音。對內我們擴大研發預算，引入高精尖研發設備，注入新的研發驅動力。未來，金斯瑞將進一步積極攜手各方夥伴，構建生物科技與醫藥健康領域的創新生態圈。

金斯瑞生物科技與ABL Bio達成雙特異性抗體開發合作



二零一九年十一月，我們與專注於開發用於免疫腫瘤和神經退行性疾病的治療藥物的韓國生物技術公司ABL Bio達成合作協議，金斯瑞授權ABL Bio使用一種靶向腫瘤的單域抗體、一種單克隆抗體以及金斯瑞SMAB(Single Domain Antibody Fused to Monoclonal Ab)雙特異性抗體平台開發多個雙特異性抗體分子，同時ABL Bio委託金斯瑞為雙特異性抗體分子的臨床前藥學研究CDMO服務的獨家供應商。此次合作體現金斯瑞生物藥研發服務已經受到越來越多的國際知名公司的認可，同時我們正希望通過這樣的強強聯手，繼續深耕與創新，為免疫腫瘤和神經退行性疾病病人帶去福音。

金斯瑞協議引進Berkeley Lights單細胞光導平台



二零一九年十一月，我們旗下的醫藥CDMO業務與數字細胞生物學領域的先鋒和領導者 Berkeley Lights, Inc. (BLI)合作，引進其最先進的單細胞光導平台，運用至抗體藥開發平台中。隨着單細胞光導平台的引進，金斯瑞成為國內首家實現抗體發現平台中雜交瘤技術、全人文抗體庫平台以及單B細胞高通量分選平台全面佈局的生物藥CDMO公司。此次合作體現了金斯瑞內在研發的強大驅動力，極大的推動了金斯瑞在抗體藥發現領域的服務整體水平，豐富了我們的技術儲備，讓我們可以更好的致力於全球生物藥的發展。

金斯瑞與默克在細胞和基因治療領域達成戰略合作



二零一九年三月，金斯瑞與全球領先的科技公司默克在細胞基因治療領域展開全方位戰略合作。此次合作，基於金斯瑞擁有基於美國、歐洲和中國GMP要求設計建設的GMP車間及成熟的工藝質量研究平台。兩家公司長期的戰略合作能夠實現雙方共贏共成長，促進細胞免疫和基因治療行業的產業化進程。

金斯瑞在投身創新研發過程中，同樣注重提高自身硬件條件，為創新研發進一步奠定基礎。二零一九年十二月投產的質粒車間和病毒車間分別擁有4條生產線，能夠同時進行20多個項目的工藝開發。車間的整體設計、佈局和質量管理體系均符合GMP國際先進標準，建成後整個車間總面積約5000平方米，是目前國內最大的質粒病毒車間。而金斯瑞生物藥研發生產中心亦於二零一九年七月正式投產。

金斯瑞打造國內規模最大質粒病毒車間



二零一九年十二月，金斯瑞病毒車間正式投產。截至報告期止，該車間是中國規模最大的滿足臨床樣本生產需求的病毒車間。此次投產的GMP車間能夠為客戶提供臨床級別的病毒載體生產，幫助客戶項目實現從臨床前研究到臨床研究的快速轉化。

生物藥研發生產中心



二零一九年六月，南京生物藥研發生產中心竣工，並於7月正式投產，建築面積約為9,300m²，設施涵蓋抗體藥發現、生物分析、細胞系與工藝開發、GMP生產等能力。GMP生產設施的設計及建設符合美國、歐盟及中國的GMP要求，可滿足臨床前和臨床一期樣品生產的需求。該生產中心可實現從臨床前研究、臨床試驗段與企業的研發、採購、生產等整個供應鏈體系深度對接，將為國內外的合作夥伴提供更加高效，更加靈活的研發生產服務，加速新藥研發上市進程。

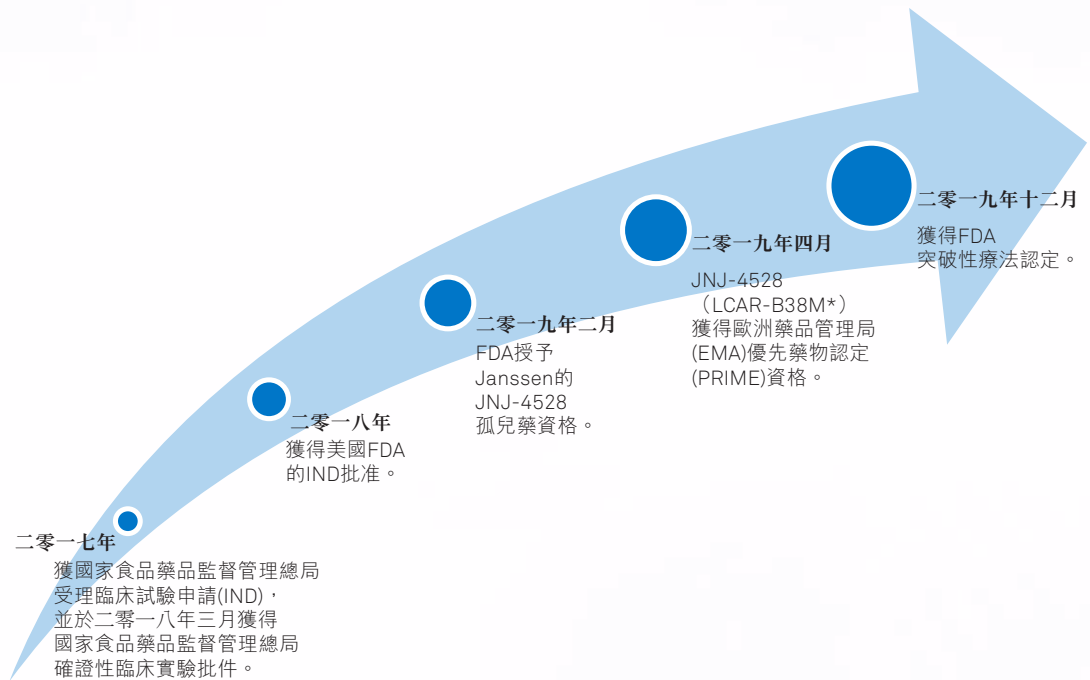
3.2 價值創新

金斯瑞研發合作及硬件實力的不斷拓展為本公司承擔更多社會責任、實現價值創新提供了支持。我們的研發產品正為更多患者及合作夥伴提供延續生命、激發研究思路的機會。

二零一九年十二月，在第61屆美國血液學會(ASH)年會上，美國強生公司攜手金斯瑞附屬公司南京傳奇生物首次公佈了南京傳奇生物開發的BCMA CAR-T細胞療法(LCAR-B38M/JNJ-4528)在美國進行的Ib期CARTITUDE-1臨床試驗數據。大會報告了美國入組的29例復發難治性多發性骨髓瘤患者，在中位隨訪時間為6個月的客觀緩解率ORR為100%。截至二零一九年十一月五日，27/29名患者處於無進展生存(progression-free survival, PFS)。

同時，在ASH年會上還對國內的LEGEND-2試驗長期隨訪數據進行了更新。西安交通大學第二附屬醫院57例復發難治性骨髓瘤患者，中位隨訪時間為25個月，客觀緩解率ORR為88%。中位無進展生存期(PFS)為19.9個月，中位總生存期36.1個月。江蘇省人民醫院、上海瑞金醫院和長徵醫院17例R/RMM患者，中位隨訪時間為26個月客觀緩解率為88%。中位無進展生存期(PFS)為18個月。

該CAR-T細胞療法已獲得美國食品藥品監督管理局(FDA)授予的「突破性療法」認定，「突破性療法」可享受快速通道認定的特權、FDA官員的悉心指導以及組織承諾，旨在加速開發和審查。



研究性BCMA CAR-T細胞療法所獲國際認可概覽

* LCAR-B38M為在中國研究的試驗用藥品的代號，JNJ-68284528(JNJ-4528)為在中國以外的其他國家正在研究的試驗用藥品的代號，兩者均代表了相同的CAR-T細胞療法產品。

報告期內，金斯瑞攜手國家轉化醫學中心(上海)、瑞金醫院，於二零一九年三月回輸為第一個II期臨床試驗入組病例製備的CAR-T細胞製劑。II期臨床試驗進一步優化和規範了治療流程和方案，其成功為更多的多發性骨髓瘤患者帶去希望。

生物技術的力量，是生命的力量 — 對話南京傳奇公司技術運營部員工徐某

「在MMY2002 CAR-T項目中，對於整個技術運營部員工來說最激動人心的里程碑就是第一例臨床藥品的完成，啟運和回輸。」

作為技術運營部的一員，員工徐某全程參與了從病人單採、藥品製造、藥品放行、藥品運輸和藥品回輸。在每一個步驟中，徐某愈發感受到作為一個製藥人的責任和使命：「在傳統的製藥企業中，工廠的任務只是按照訂單完成想要的生產任務，質量部負責確保向病人提供安全有效的藥品。但是工廠是不知道生產出來的產品是哪個病人來使用的。」

而在徐某眼中CAR-T產品是一個精準對接的產品。「在單成分血採集的時候，你可以看見病床上的病人，而隨着血液不斷充滿單採機上的血袋，就像在收集病人治病的希望」。當病人的血液抵達工廠後，工作人員更加感受到治病救人的那份使命感。在完成生產檢測，質量負責人簽署放行申明的時候，病人的希望就被承載在那一包小小的凍存袋中。

在回輸的那一天，貨運公司從公司提走藥品的時候，帶走的不僅是醫藥產品，更是給病人治愈的希望，是生的希望。「那一刻，我知道希望的接力最終達到了終點。我們的使命就是在這樣的過程中循環，給一個個病人們帶來生的希望。」



二期CAR-T臨床藥品的運輸過程

3.3 成果維護

作為一家以技術創新為主的企業，金斯瑞非常重視對於自身產品及知識產權的維護與合規意識。於報告期內，金斯瑞制定併發佈了《商業秘密管理制度》，旨在規範本公司商業秘密的管理，防止本公司利益受到損害。同時配合流程與運營部制訂並生效了《技術信息管理辦法》，旨在保護本公司核心技術，維護本公司的發展和利益，規範各部門的技術信息管理操作。

二零一九年金斯瑞專利情況匯總

本年度專利獲得授權數量：27件
 專利累計獲得數量：100件
 本年度專利申請總數量：91件
 專利累計申請總數量：305件

金斯瑞於年內正式通過由外部專業第三方執行的《知識產權管理體系》審核，包括商標、版權、專利、商業秘密的知識產權管理等重要環節均含納於審核範圍之內。該體系的審核通過證實本公司的知識產權管理體系持續有效運行，為企業贏得客戶信賴、業務不斷發展提供了有力保證。金斯瑞通過貫標工作不斷促進員工創造積極性，提升客戶信任度。



知識產權管理體系認證證書

金斯瑞嚴格要求每一位公司員工加強法律合規以及知識產權意識建設。於報告期內，我們開展了包括專利基礎知識、知識產權制度及流程介紹、專利法案例實踐等專題培訓，同時針對研發人員開展專利無效案例分享，通過分享與解讀使研發人員深入了解目前生物醫藥領域發展趨勢，進一步提升員工的知識產權意識，提升研發效率與積極性。

四、 凝聚為重，匠心相連

我們把員工發展放在根本位置，大力推進以人為本的現代化管理。金斯瑞依法維護和保障員工權益，積極營造人盡其才的良好成長環境，從激發員工潛能、實現員工個人價值出發，不斷完善員工成長與發展體系，同時為員工提供多樣化、人性化的員工關懷活動，促進本公司與員工成為事業共同體、命運共同體和利益共同體。

4.1 人才管理

二零一九年，為適應本公司全球化戰略布局，提升人力資源的專業支持力度，高效支撐公司業務發展，本公司進一步優化人力資源部現行的三支柱運營模式，細化人力資源能力中心(HR COE)，人力資源業務夥伴中心(HRBP)和人力資源共享服務中心(HR SSC)的職責範疇，為形成一支總量充足、結構優化、富於創新的本公司人才隊伍奠定堅實的管理基礎。

報告期內，基於高效、有力、系統化的人才管理模式，金斯瑞被前程無憂評選為二零一九年人力資源管理傑出獎。同時，由於在完善和創新勞動關係協商協調機制、依法保障職工基本權益方面樹立了典型，金斯瑞還被評為了二零一九年「南京市和諧勞動關係示範企業」。



人才隊伍建設

優秀的人才 是支撐公司快速發展的重要元素，自成立以來，金斯瑞吸引了一大批遠見之士，他們來自世界各地，不僅貢獻了優秀的技能與先進的技術，也幫助我們創造了多元共融的文化氛圍。二零一九年，金斯瑞進一步加強人才隊伍建設，通過有效組合內部推薦、內部競聘、外部招聘三種方式搭建人才梯隊，並搭建覆蓋20家目標公司、25所國內實驗室和40所海外實驗室的人才地圖，建立與維護了公司儲備人才庫，實現人才關係有跡可查，為爭奪人才高地積累了大量資源。

針對外部招聘方面，我們積極開拓招聘渠道，通過微信公眾號、招聘管理系統和招聘平台來加大對更多海外高端人才、關鍵崗位專項人才的引進，為業務增長提供了及時有效的人才支撐；校園招聘的力度也得到加強，本科和專科招聘開始往東北、西北地區高校擴展。截至二零一九年十二月三十一日，本公司校園招聘覆蓋高校50餘所，與7所高校簽署實習就業基地協議，與高校進行了良好的校企合作互動。

高層次留學人才引進

作為創新型生物科技企業，金斯瑞為匹配業務拓展及整體發展規劃，大力實施人才戰略，高度重視留學回國人員人才的引進培養工作，鼓勵支持留學回國人員勇於投身科研事業、致力推動成果轉化，為本公司的發展作出新的更大貢獻。

於報告期內金斯瑞引進的海歸高層次留學人才殷劉松博士，入選國家人社部高層次留學人才回國資助對象，是南京市唯一一位入選報告期內高層次留學人才回國資助計劃的人才。同時，由殷劉松博士、汪偉明博士和劉勇博士為核心成

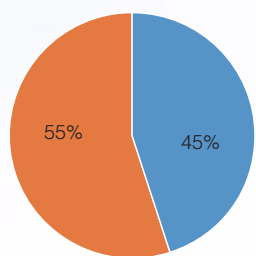
員組建的創新團隊以過硬的綜合實力和創新性的研發項目獲得評審專家的一致認可，成功入選江蘇省「雙創團隊」項目，向各界展示出了金斯瑞強大的創新實力和人才優勢。



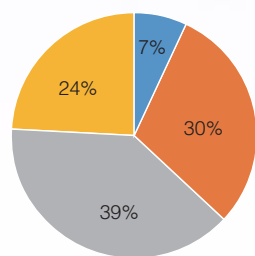
雙創團隊證書

環境、社會及管治報告

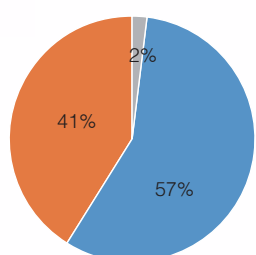
截至二零一九年十二月三十一日，金斯瑞總員工3,738人，其中正式員工人數達到3,553人，兼職員工185人。金斯瑞僱傭狀況按類型細分如下：



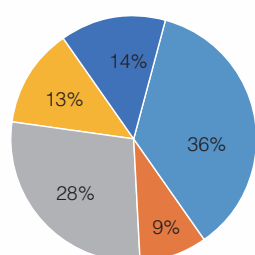
按性別劃分



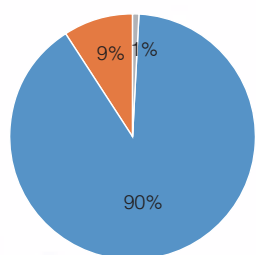
按學歷劃分



按年齡劃分



按職能劃分



按地區劃分

員工流失率		男	女	共計
以年齡劃分	<30歲	2.2%	4.1%	6.3%
	30-50歲	1.7%	1.6%	3.3%
	>50歲	0	0	0
以地區劃分	中國內地	3.5%	5.3%	8.8%
	美國	0.4%	0.4%	0.8%
	其他地區	0	0	0
共計		3.9%	5.7%	9.6%

員工權益保障

金斯瑞充分認識做好維護員工權益工作的重要性，我們遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國就業促進法》、《女職工勞動保護特別規定》、《中華人民共和國未成年人保護法》、《中華人民共和國工會法》和《美國公平勞工標準法案》(FLSA)等多部勞動者保護法律和法規，建立健全員工管理制度和SOP。報告期內，我們面向所有相關部門進行《員工手冊》修訂意見的徵詢，並根據徵詢結果啟動了修訂工作，從而引導員工了解、遵守本公司的規章制度，保障員工的權益。在薪酬福利待遇方面，我們通過《薪酬福利管理制度》保障國內外員工的薪酬福利，並購買了全球的商旅保險，使員工免除後顧之憂，全心投入業務拓展。

在招募聘用過程中，金斯瑞一貫秉承合法合規用工的原則，依據所制定的《招聘錄用管理制度》，禁止任何基於員工種族、膚色、性別、年齡、國家、殘疾、婚育狀況等個人情況的歧視、騷擾、污衊和恐嚇行為。不以任何形式僱傭未滿16周歲的人員，杜絕以暴力、威脅以及非法限制人身自由等手段造成的強迫勞工現象。報告期內，金斯瑞勞動合同簽訂率達到100%，未發現有使用童工及強迫勞工的事件。

4.2 發展激勵

員工晉升

隨着本公司品牌影響力的不斷增強，我們對一流人才的需求也日漸擴大。金斯瑞每年會進行人才盤點，以審視組織設置及崗位設置合理性以及對業務發展的支撐力度。二零一九年金斯瑞完善了《晉升管理制度》及配套管理辦法，其中明確了各類員工的晉升條件和晉升方式。我們設定績效貢獻和能力潛力雙維度人才選拔評價標準，為人才梯隊的縱向晉升發展以及橫向調配管理提供依據。同時，我們積極盤點識別各關鍵崗位後備人才，形成後備梯隊，產生繼任計劃，保證人才梯隊可持續性發展，充分釋放員工的潛力，實現組織效能提升。

報告期內，金斯瑞重點針對管理層(幹部)晉升發展體系進行了全流程的優化，包括幹部標準、選拔、培養、考核與評價、激勵、繼任及不合格幹部調整。

管理層（幹部）晉升發展體系優化

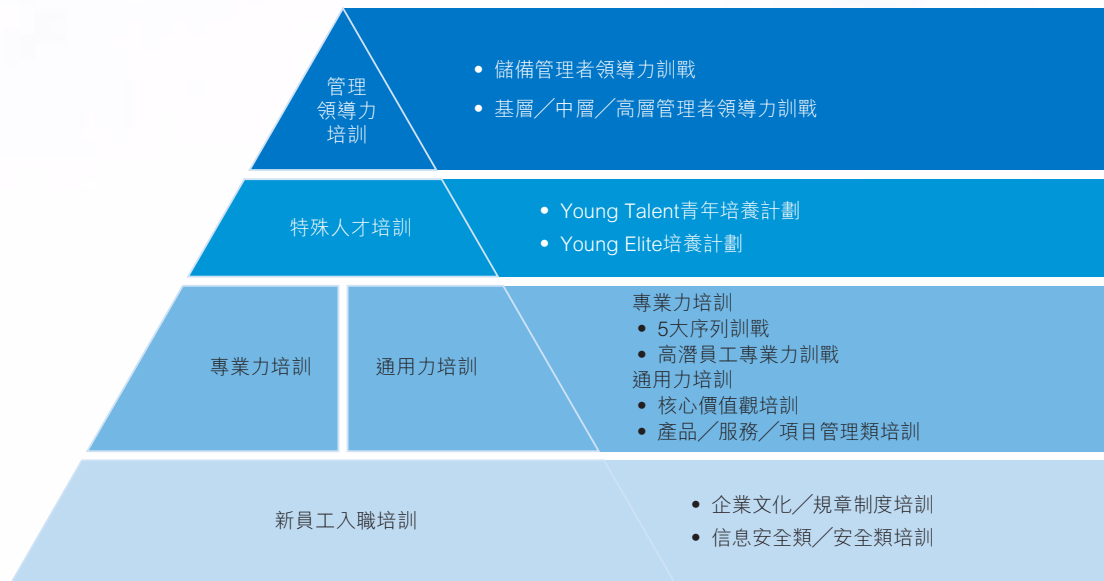
- 發佈《幹部管理制度》、《幹部行為準則》、《輪崗管理辦法》等制度，進一步規範公司層面在崗幹部及後備幹部的管理；
- 加強幹部的梯隊建設，明確選拔標準和培養方法，從品德行為、績效貢獻、能力經驗等各方面定義合格幹部資歷模型，實現對各層級幹部精準有效的管理；
- 為適應公司戰略發展需要，大力推動各級管理人員跨部門、跨區域輪崗、上下游輪崗，實現人力資源的優化配置，最大限度發揮幹部的潛能。

員工激勵

為了調動員工的積極性，報告期內，金斯瑞推出《國際派遣管理制度》和《國內異地派遣管理制度》，調動員工支持新地區和新業務。同時還推出員工認可和獎勵機制，對於完成崗位職責以外的任務，提出有效改進建議的員工及團隊授予證書或現金獎勵。報告期內，已頒發團隊和個人獎勵共19起，總獎勵金額達6,500元。

員工培訓

本公司堅信人才是企業的核心競爭力和最有價值的資產之一。為了提升員工的專業知識技能和整體員工素質，提高工作質量和績效以適應本公司的戰略發展要求，二零一九年，本公司依據《培訓管理制度》，並結合各部門的培訓需求，進一步完善了培訓形式與內容，優化了富有金斯瑞特色的培訓管理與實施體系，並持續追蹤培訓反饋與成效評估結果。



金斯瑞培訓項目體系

專業力培訓項目

- 二零一九年，金斯瑞着重從研發方向、技術方向、商務方向開展專業力培訓，提升員工的業務工作水平。授課的同時注重課程優化，我們於報告期內累計對6門課程完成了系統性的修訂，各序列專業力訓練課程評價分數平均超過95分。

通用力培訓項目

- 報告期內，通過收集調研，結合公司戰略發展方向，金斯瑞有針對性地開發了六門課程，包括《流程優化與管理》、《衝突管理》、《時間管理》、《金字塔原理》、《演講技巧》和《Excel在工作中的運用》，解決員工在發展過程中遇到的實際問題；二零一九年通用力項目共開課11門，多方面提升員工個人能力，培訓覆蓋人數達645人。

領導力培訓項目

- 二零一九年全力擴大在崗及儲備管理者的培訓培養力度，開設3個序列、12個班次、累計培養幹部及儲備幹部415人；
- 上尉訓練（基層幹部）：優化了2門課程，優化後的上尉訓練平均評價得分為95.2分，超過二零一八年的93.9分；
- 上校訓練成果（中層幹部）：優化了3門課程，優化後的上校訓練平均評價得分為93.5分，超過二零一八年的86.3分。

培訓項目優化亮點

環境、社會及管治報告

為了更好地使員工獲取學習資源，展開高效率的學習，二零一九年十二月，金斯瑞上線了全新的e-Learning平台。該學習平台具備移動化、碎片化、多樣化、個性化的四大特點，支持遠程移動學習，其中引入了通用、專業、領導力等多方面的線上課程，全方位提升員工實力。

報告期內，我們積極完善培訓體系，充分賦能員工，總培訓人次達11,251人次，員工受訓覆蓋率100%，員工平均培訓時數達17.14小時，管理類崗位員工平均培訓時數高達21小時，詳細培訓情況如下：

	男		女		共計	
	培訓人次	平均培訓時數	培訓人次	平均培訓時數	培訓人次	平均培訓時數
生產	2,193	15.67	2,542	19.19	4,735	17.62
銷售及營銷	594	14.50	825	16.62	1,419	15.73
研發	1,246	17.90	1,871	20.41	3,117	19.40
行政	429	6.94	589	8.57	1,018	7.90
管理	579	19.96	383	22.52	962	21.00
共計	5,041	15.86	6,210	18.18	11,251	17.14

4.3 關愛支持

金斯瑞一直以來高度重視與員工的交流，竭盡所能響應員工的合理需求，用心解決員工生活及工作中的問題。報告期內，本公司主要通過完善員工溝通與反饋渠道、優化員工關愛舉措和舉辦業餘文體活動這三個方面，讓員工在工作生活中感受到金斯瑞對每一個人的關懷。

員工溝通與反饋

透明、有效的員工溝通有利於本公司各個層級間信任和理解的建立。新員工與高管座談、員工溝通會以及CEO午餐對話等活動為員工與高管進行面對面交流創建了機會。公共服務郵箱、熱線電話以及微信企業號「金斯瑞金色港灣」下面所設置的問題諮詢及投訴平台，則為員工提供了及時發聲的途徑。此外，本公司要聞和福利活動的通知也會通過大廳多媒體設備、微信公眾號以及《瑞意》內刊等平台進行傳播，使員工更高效便捷地獲取相關信息。

員工溝通會



二零一九年四月和九月，金斯瑞組織各部門主管及以上職級人員和績效表現最優等級的「S績效」員工開展了兩期公司業績員工溝通會。溝通會分為中國場和美國場。我們於會前積極收集員工們最為關心的有關本公司發展、戰略規劃、員工福利等各方面的問題，共收集統計了84個員工匿名提問，並由CEO、各業務部門負責人進行現場答疑解惑，幫助員工們更好地了解公司發展的情況，提升企業凝聚力。

CEO午餐對話



二零一九年四月至十一月，金斯瑞陸續邀請「S績效」員工、高潛力人才、崗位新晉升人員與CEO面對面共進午餐，並當面溝通了日常工作中員工們的真實心得體會，匯總公司管理中的問題並安排相關部門緊密跟進解決。報告期內，參與活動的總人數約250人，通過CEO午餐會共收集各部門、各崗位員工意見約60條，相關部門及時跟進了意見的解決進度。

員工關愛舉措

金斯瑞不斷完善對員工的關懷機制，採取一系列員工關愛舉措，提升員工對企業的歸屬感、認同感和幸福感。

員工關愛舉措

調整節假日福利發放機制：

改進傳統節假日，如中秋節、春節的福利發放機制，引入員工自主挑選模式，提高員工參與率和滿意度。

協助員工申報獎項及補貼：

金斯瑞為員工製作獎項及補貼申報操作指引，報告期內，南京市江寧區政府的「名校優生項目」獲批30人、「高層次科技人才獎」獲獎43人，73名員工成功申報「創聚江寧項目」。

舉辦員工退休儀式：

舉辦「我們不說再見」為主題的第一屆員工退休儀式。本次退休儀式包含了總裁致辭、視頻展示、員工感言、切蛋糕、贈送紀念冊等環節，感謝員工的付出，增進員工歸屬感。

組織女神節活動：

金斯瑞女性員工比例達到了55%，為了體現公司對女性員工的關懷，首次舉辦了第一屆金斯瑞女神節活動。活動包含了高管獻花、經驗分享和節日派對環節。

建立愛心基金：

對於在職員工及其家庭因遭遇突發重大困難自身難以解決者，金斯瑞建立了愛心基金，及時進行幫扶救助，解除員工後顧之憂。二零一九年共支出愛心基金人民幣33.4萬餘元。

終於等到你，金斯瑞新食堂開業



為解決員工的就餐問題，在多部門持續地推進下，金斯瑞三期大食堂於二零一九年十月八日正式開業。新食堂不僅可用於員工就餐，還可以利用食堂活動室進行會議洽談及客戶招待。食堂實行多樣化和人性化服務，比如每逢佳節推出節日特色超值套餐、為員工提供盒飯配送服務以及美食節抽獎活動等，得到了員工的一致好評。

業餘文體活動

為了員工的身體和心理健康，報告期內，金斯瑞積極開展形式多樣的文體活動，引導員工以更健康的方式追求美好生活。

金斯瑞亮劍全員跑步節

二零一九年四月二十二日，第二屆金斯瑞「亮劍」全員跑步節在南京玄武湖公園盛大開幕。公司CEO和總裁攜各級管理層及員工共計1,700餘人參加了本次跑步節。大家齊起步，攜伴行，共同挑戰10KM/21KM的長跑，在奔跑中挑戰自己，在激情中突破自己，感悟亮劍精神的文化力量。



金斯瑞第十屆羽毛球錦標賽



金斯瑞新建的羽毛球館於二零一九年十月正式投入使用，該羽毛球館與公司三期食堂同時建成，對公司所有員工免費開放。二零一九年十一月，金斯瑞第十屆羽毛球比賽在該場館舉行，參賽人員150多人次，歷時兩周，最後決出各項比賽前四名，舉辦了頒獎典禮，由公司CEO進行頒獎。

五、環保為機，生命共融

金斯瑞在提供廣泛而綜合的生命科學研究與應用服務之餘，亦十分關注企業運營對環境和員工健康的影響。本公司緊跟國內外職業健康、環境與安全(EHS)政策和趨勢，在遵守相關法律法規的基礎上，將先進的EHS理念融入公司決策的全過程，並在生產活動中採取有效的管控措施。金斯瑞同時深刻關注人與動物的關係，致力於打造生態友好型的經營管理發展模式。

5.1 增效減排

保護環境和自然資源，推動生態文明建設，從來都是金斯瑞謹記和擁抱的社會責任。我們嚴格遵照《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國水污染防治法》、《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》等法律法規的要求，嚴格按照公司制定的《EHS管理手冊》進行廢水、廢氣、廢棄物的管理。

報告期內，金斯瑞為獨立的EHS部門引進了具有豐富EHS管理經驗的人員，全面負責公司EHS管理工作，進一步提升了EHS的戰略規劃與具體落實能力。我們於年初制定了年度降污減排目標，並為實現目標而採取了一系列行政管理手段和技術改造措施。

為持續跟踪EHS最新法律法規情況，本公司修訂了《EHS法律法規符合性管理》制度，要求本公司及各附屬公司及時收集並識別各公司所適用的EHS相關法律法規，評價所有活動、控制措施與所適用EHS法律法規要求的差異，制定或調整相應的防範和控制措施，確保符合法律法規要求，以推進EHS管理可持續發展。

廢水

金斯瑞十分重視廢水的有效處理以及確保穩定達標排放。我們的廢水主要包括生活廢水、生產研發過程中的實驗廢水、動物房沖洗水等。南京金斯瑞、江蘇金斯瑞以及濟南百斯傑均建立了自有污水處理站。污水處理站對公司廢水進行有效處理達相應接管標準後，通過市政管網接入各區劃的污水處理廠進行最終處理。其餘各附屬公司污水先通過租賃園區的污水管網接入所在租賃園區的污水處理設施／污水處理站進行預處理，再通過市政管網接入相應區劃的污水處理廠進行最終處理。我們在內部污水處理站出口處設置了與政府聯網的污水在線監測系統，實時監測污水排放濃度，確保污水排放穩定達標。根據在線監測數據，南京金斯瑞污水處理站出口的主要污染物濃度遠低於《污水綜合排放標準》三級標準以及科學園污水處理廠接管標準。

環境、社會及管治報告

污水	二零一八年	二零一九年
污水處理量(立方米)	196,899	306,202
經處理後污水年COD排放量(噸)	28.16	27.32
經處理後污水年氨氮排放量(噸)	0.9	2.29

1、金斯瑞污水主要來自附屬公司濟南百斯傑生物工程有限公司(濟南百斯傑)，二零一九年，濟南百斯傑二期工廠全面啟動，排放管理細化，同時南京金斯瑞以及江蘇金斯瑞產能增加，因而污水排放總量有較大上升。

2、氨氮排放總量增加的原因主要由於濟南百斯傑二期工廠啟動。

3、COD排放減少的原因主要為濟南百斯傑對污水處理工藝進行了優化，提升了COD處理能力。

廢氣

在廢氣排放方面，廢氣主要產生於江蘇金斯瑞和南京金斯瑞。金斯瑞總部及附屬公司對不同的廢氣排放種類進行管控，在滿足當地排放標準情況下採取措施進一步減少排放量。江蘇金斯瑞以實驗研發過程中產生的廢氣為主，經活性炭吸附後經排氣筒排放。報告期內，江蘇金斯瑞嚴格按照污染治理設施維修保養計劃進行，同時每日進行設施運行巡檢，確保設施正常運行。定期更換活性炭，按照季度環境檢測計劃進行管理監測，確保達標排放。南京金斯瑞亦於報告期內對廠區處廢氣排放風機安裝環保檢測設備及數據採集模塊，滿足環保局遠程監控要求，同時對廢氣處理設施增設配電監控裝置與市配電監管系統聯網，確保設施正常運行。

鍋爐脫硝改造項目

二零一九年八月南京金斯瑞對2台天然氣鍋爐(一用一備)實施SCR脫硝改造，安裝了SCR催化劑反應器，改造前燃氣鍋爐氮氧化物排放濃度為86mg/m³，改造後根據檢測報告結果顯示，1號鍋爐氮氧化物排放濃度為12mg/m³，2號鍋爐氮氧化物排放濃度7mg/m³，均小於30mg/m³，遠小於合規排放要求。

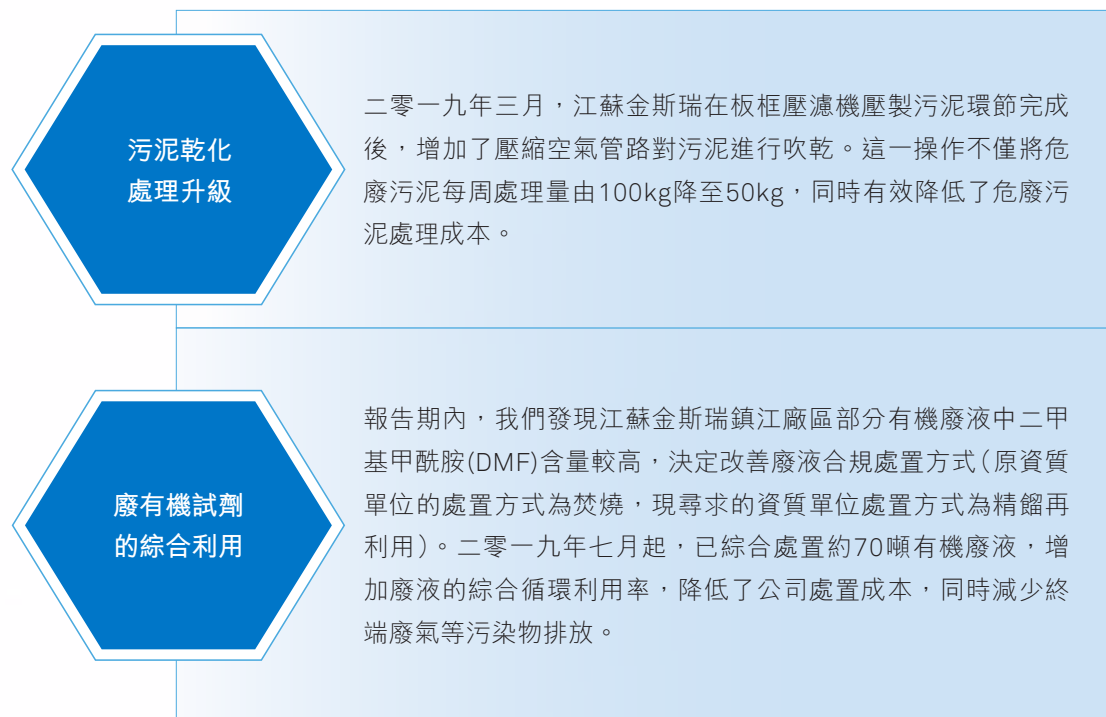


廢氣排放	二零一八年	二零一九年
廢氣排放總量(千立方米)	614,988	1,020,116
煙塵排放量(噸)	0.13	0.26
二氧化硫排放量(噸)	0.41	0.10
氮氧化物排放量(噸)	2.25	3.08

廢氣排放總量包含實驗室廢氣、動物房、鍋爐等的總廢氣排放量。

廢棄物

EHS部門每天安排專人對各部門產生的廢棄物進行統計、稱重、集中分類存儲，及時聯繫有資質的第三方公司對危險廢棄物進行合規處置，定期進行危廢系統申報。金斯瑞每年均組織危險廢棄物管理培訓，並通過日常檢查落實培訓結果，強化危險廢棄物管治。此外，金斯瑞持續貫徹資源利用方面的「減量化、再利用和再循環(3R)」原則，在源頭減少廢棄物產生的同時，充分挖掘廢棄物的綜合利用機遇。



廢棄物	二零一八年	二零一九年
一般廢棄物(噸)	7,996.33	9,143.90
一般廢棄物產生密度(噸/萬美元)	0.35	0.33
有害廢棄物(不含醫療廢物)(噸)	640.21	997.97
醫療廢棄物(噸)	263.93	303.42
有害廢棄物產生密度(噸/百萬美元)	3.91	4.76

- 1、一般廢棄物主要來自濟南百斯傑，二零一九年度濟南百斯傑二期工廠全面啟動，導致一般廢棄物增多。
- 2、有害廢棄物主要來自江蘇金斯瑞，二零一九年度江蘇金斯瑞產能增加，生產過程中有害廢棄物產生量較大。

環境、社會及管治報告

為激發員工參與降污減排工作的主動性，保障員工遵守EHS管理規定、落實EHS責任制，金斯瑞於報告期內制定了《EHS考核獎懲制度》，並對制度內容進行了宣傳與培訓。對於員工積極參與EHS工作的行為如主動參與隱患排查與整改、部門內事故分享總結、舉報EHS違章行為、對事故救援以及搶險救災有突出貢獻等，均明確了獎勵措施，並按季度進行評優與公告。制度同時對違反EHS規定的行為明確了處罰範圍及處罰措施。



EHS考核獎勵與證書頒發現場

5.2 珍惜資源

節約能源、提高資源利用率，是企業適應市場需要、降本增效、改善環境、提高企業競爭力的必然選擇。金斯瑞高度重視不同生產環節能源與資源的使用管理工作。針對能源使用方面，金斯瑞依據《能耗管理辦法》，對包括照明用電、辦公設備用電、施工能耗在內的8大範疇、23個能耗議題進行規範管理。為了減少不必要的耗電情況，我們對部分用電設備增添了時控調節功能。針對水資源使用方面，本公司積極發揮水資源監管部門效能，定期收集分析水耗數據，對中水回用量進行月度巡檢及抄表，監控並處理異常情況，避免浪費；同時通過設備改造，提升中水回用水質，減少水資源的使用。

冷凝器改造，減少水資源浪費

南京傳奇的園區廠房原系統熱排水冷卻排放使用的是自製式容器，通過收集熱水和不斷補入的自來水混合實現降溫。這種降溫方式對自來水需水量大，浪費嚴重。二零一九年十月，經現場勘查，南京傳奇制定了項目改造方案，增加了以自來水為降溫介質的冷凝器，同時加大冷凝器的換熱面積。經統計，同樣的熱水處理量，改造後每月可節省680噸自來水用量。

此外，為增強每一名員工的環保主人翁意識，我們通過發佈節約用水、節約用電、節約用氣倡議，在用水點以及用電設備處張貼雙語標識等措施落實精細化的宣傳普及工作。我們希望全體員工在日常工作和生活中充分認識到節約資源與能源的必要性和重要性。

能耗及碳排放	二零一八年	二零一九年
耗電量(百萬瓦時)	46,873.95	55,854.09
耗電密度(百萬瓦時／萬美元)	2.03	2.04
蒸汽(噸)	/	8,299.00
蒸汽使用密度(噸／萬美元)	/	0.30
天然氣(千立方米)	2,896.68	2,237.14
天然氣使用密度(立方米／萬美元)	125.39	81.84
溫室氣體排放(二氧化碳當量－噸)(僅限範疇一)	6,094.81	4,837.13
溫室氣體排放(二氧化碳當量－噸)(僅限範疇二)	36,958.02	44,105.72
溫室氣體排放密度(二氧化碳當量－噸／萬美元)	1.86	1.79

金斯瑞附屬公司濟南百斯傑從二零一九年第四季度開始採用直接外購蒸汽的方式供熱，不再使用天然氣。

耗水統計	二零一八年	二零一九年
耗水量(千立方米)	410.65	440.26
中水回用量(千立方米)		
(僅限南京江寧區總部有中水回用設施)	44.31	35.47
中水回用率(%)	0.11	0.08
耗水密度(立方米／萬美元)	17.78	16.11

5.3 安全生產

本公司始終關注員工的職業健康與安全，我們認為確保安全健康的工作場所是企業應該為員工提供的最基本的保障。我們嚴格遵守《中華人民共和國安全生產法》、《中華人民共和國職業病防治法》、《生產安全事故應急預案管理辦法》等國家法律法規。全面對職業健康與安全風險進行識別與管控，完善規章制度及安全標準，落實安全生產責任人和責任追究。

環境、社會及管治報告

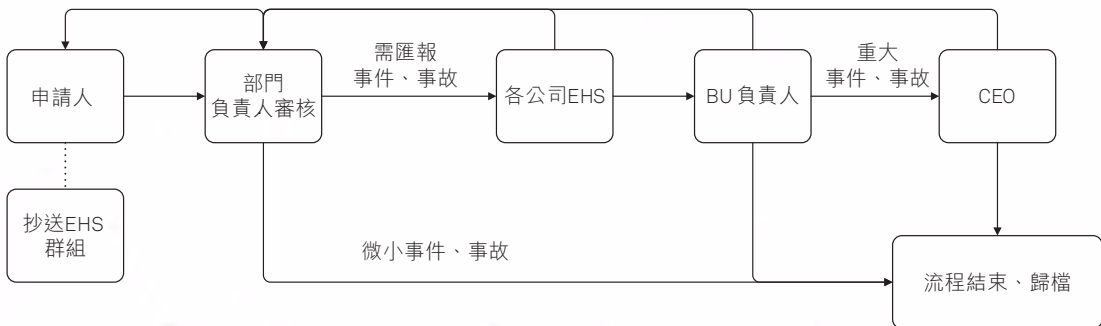
報告期內，本公司啟動了「雙重預防體系」建設工作，包括風險分級管控體系和隱患排查治理體系。我們積極組織全員參與危險源辨識、風險分級管控及隱患排查和治理工作，並於十二月獲得了南京市江寧區政府針對「雙重預防體系」的審核通過結果。



風險分級管控：按照危險源風險等級將各部門識別的不同級別風險由高到低進行紅、橙、黃、藍四色區分，繪製形成四色圖，在各樓層進行公示，便於大家了解各房間／區域的風險類型、等級和防範措施，避免事故事件發生。

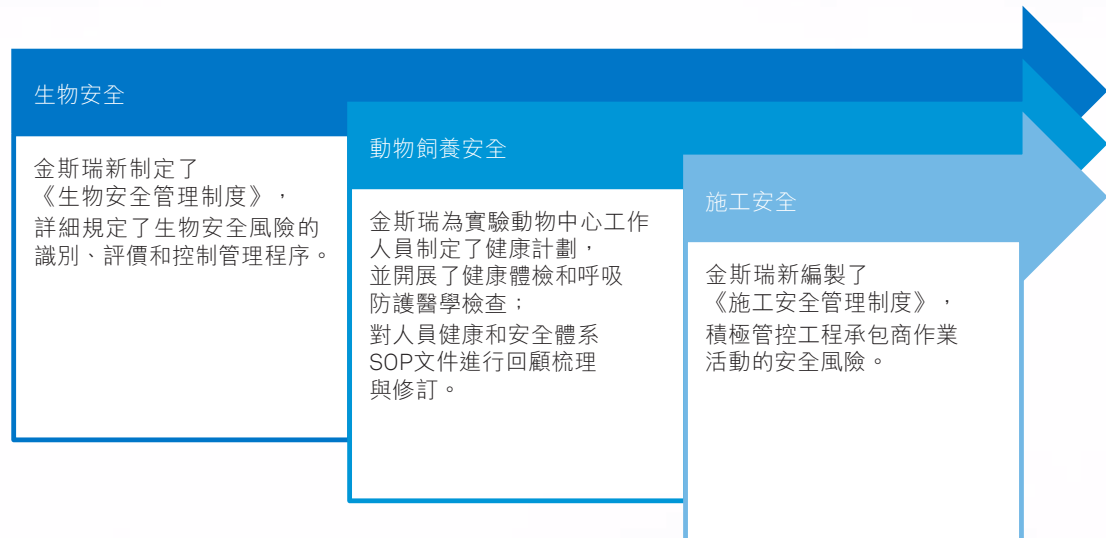
隱患排查治理：EHS部和設備部負責廠區安全隱患排查、監測和整改。各部門兼職安全員對部門內部也需要進行每月不少於一次的安全自查，將自查的問題，登記在部門的隱患清單中，並由部門推進追蹤整改和預防改善。

為了更有效地知曉和管理不良事件，報告期內，我們制定並發佈了《EHS不良事件(事故)匯報制度》，將匯報範圍從傷害類安全事故擴大到環境、健康、安全等方面的潛在危害、事件以及事故，並將事件劃分為微小、需匯報、重大三個級別，明確規定了不同級別事件的匯報、調查及糾正預防管理要求。



不良事件(事故)匯報與處理流程圖

同時，公司進一步優化了職業健康與安全管理工作，完善了針對內部的生物安全、動物飼養安全以及針對第三方的施工安全管理制度，保證工作人員開展相關操作時熟悉必要的健康、安全控制措施，避免健康安全事故的發生。

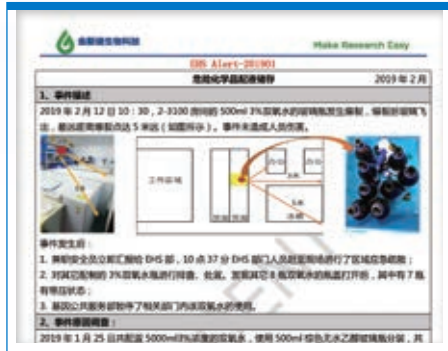


在加強健康安全管理基礎上，本公司及附屬公司亦積極落實健康安全運營實踐，採取了一系列員工職業健康與安全相關的工程防護和勞動防護舉措。健康與安全風險的控制方式優先採用工程整改和控制措施，以達到群防效果。對於殘餘的暴露風險落實勞動防護，並安排接觸職業危害因素的員工參加職業健康體檢。我們會根據員工的作業操作情況和職業病危害因素的檢測、監測結果對員工的勞動防護措施進行調整和完善。典型的工程防護項目如下表列出：

環境、社會及管治報告

序號	防護系統	項目名稱	項目地點
1	供配電系統、 電氣控制系統	用電安全評估與整改項目	
2	排風系統、供配電系統	危化品庫防爆等級提升項目	南京金斯瑞生物科技 有限公司
3	報警系統	生產現場可燃氣體洩露探測器 安裝警鈴	
4	排風系統、報警系統	引物部實驗室單體間排風改造項目	
5	供配電系統	用電安全評估及整改項目	江蘇金斯瑞生物科技 有限公司
6	監控系統、報警系統	樓棟電梯安裝無線對講	
7	電氣控制系統	廠房設施整改項目	南京傳奇生物科技有 限公司
8	排風系統、報警系統	二氧化碳洩漏、液氮洩漏 風險區域改造項目	

金斯瑞高度重視安全文化的推廣以及安全意識的強化工作，積極組織關於職業健康與安全的宣傳、培訓和演練活動，幫助員工樹立強有力的健康安全運營實踐觀念。報告期內，金斯瑞組織進行了管理層EHS培訓，針對領導幹部的健康安全意識進行重點提升，為雙重預防體系的運行提供了保障。此外，我們還結合危險源辨識舉措進行了危險源辨識與風險評估培訓，整體提升金斯瑞員工識別危險源的技能，確保員工掌握突發事件的應急處理辦法，從而保證員工、合作夥伴及訪客的安全。報告期內，金斯瑞舉辦的各類健康安全培訓覆蓋2,800人次。



EHS Alert簡報

- 報告期內，本公司對新發生事故，曾發生的事故進行總結、分析，製作成EHS Alert簡報，通過OA公告的方式發送到全公司，便於全員進行學習、借鑒，提升安全防範意識，消除類似風險，避免事故重複發生。



化學品洩漏演練

- 二零一九年七月五日由EHS部門牽頭、庫房、化學品使用部門共同組織了化學品洩漏演練。模擬庫房出庫過程中打翻化學品造成化學品洩漏，整個演練過程持續了30分鐘，對演練過程發現的優缺點進行總結與完善，並對化學品專項預案重新進行培訓。



健康安全相關培訓

- 報告期內，EHS部門組織了多場以「密合型防護口罩與防毒面具的使用」、「初級救生員」、「職業危害防護」為主題的培訓，主要面向各部門的安全員，部門安全員再對各部門相關崗位進行培訓。

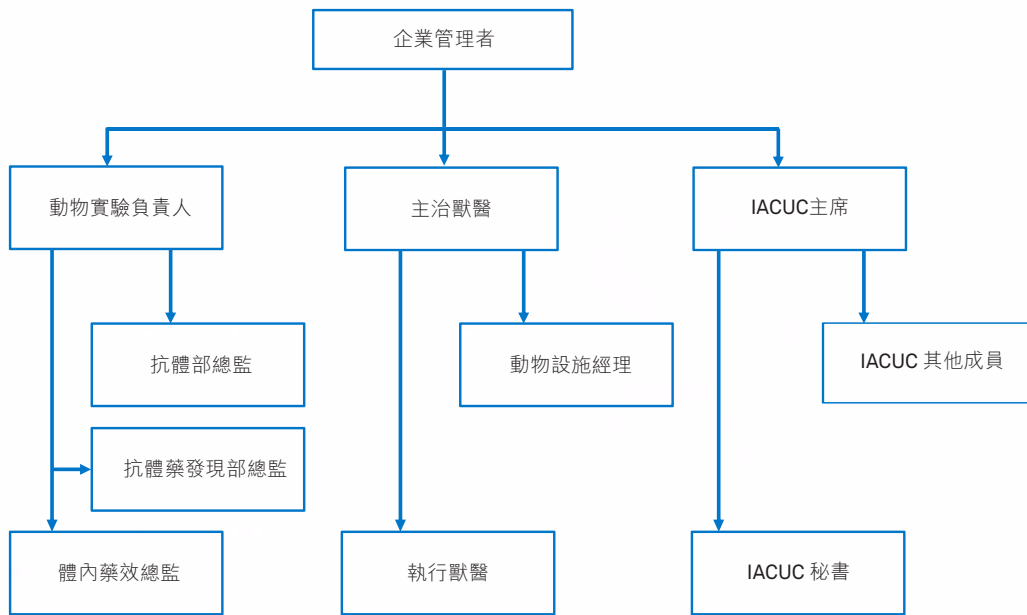
金斯瑞工傷事故數量近三年呈現下降趨勢，情況如下表所示。報告期內，沒有因工傷而導致的死亡事件發生。

安全統計	二零一七年	二零一八年	二零一九年
工傷事故數量	4	3	3
因工傷損失工作日數	232.0	316.5	136.0

5.4 道德實驗

金斯瑞在藥物實驗中不可避免會使用到鼠、兔等實驗動物。動物福利是環境倫理中的重要議題。金斯瑞嚴格遵守《實驗動物管理條例》和《實驗動物許可證管理辦法(試行)》，積極響應國際範圍所期望的動物福利要求，保障實驗動物的權益。我們承諾所有實驗動物都將被科學而人道地飼養和使用。我們的方針是優化實驗、減少和替代實驗動物使用。

金斯瑞設立有實驗動物管理委員會(IACUC)，負責審查和監督本公司動物實驗方案的道德倫理以及監督審核金斯瑞實驗動物中心各種實驗動物的訂購、運輸、隔離檢疫、飼養、實驗研究以及動物屍體處理全過程中的管理工作。報告期內，根據公司的業務戰略規劃，IACUC進行了相應的架構調整，更新後的IACUC組織架構圖如下：



IACUC組織架構圖

金斯瑞南京總部的實驗動物樓均取得國際實驗動物管理評估和認可委員會(AAALAC)及美國實驗動物管理辦公室(OLAW)認證。二零一九年金斯瑞動物設施順利通過了AAALAC的第3次現場復查，並於二零一九年八月收到了「Full Accreditation」結果的認證通過信。



AAALAC「Full Accreditation」認證通過信

報告期內，金斯瑞依然不遺餘力地改善動物飼養的環境，通過一系列措施，對動物的飲食、居住、娛樂生活方面提供全面的福利保障。

實驗鼠動物房：提升自動化程度

報告期內，本公司為鼠動物房增添了3個自動化設備：自動籠盒清洗機、自動水瓶灌水機、自動墊料添加機，提升了鼠房整體的自動化程度，保證動物房清潔以及動物生活的舒適性。



實驗兔動物房：加強飲食護理，購入群養籠架

報告期內，本公司為實驗兔動物房增添飼餵改良進口苜蓿乾草，提升飼料營養含量；此外，本公司於四月初投入使用新購入的24套群養籠架，實行限時群養，滿足實驗兔社會性需求。



我們舉辦並參與了一系列內部和外部培訓，以提高實驗動物中心工作人員對於動物福利和動物生物學特性的認識，強化動物中心管理能力建設。部分內外部培訓內容已展示在下表：

內部培訓

- 動物福利培訓
- 動物中心規章制度培訓
- 動物房管理培訓
- 實驗動物突發事件應急預案培訓和演練
- 實驗動物常見疾病介紹和獸醫處置規範

外部培訓與會議

- 實驗動物設施設計與管理高級研討班
- 江蘇省實驗動物管理規章制度宣講與培訓訓會
- AAALAC認證專家培訓
- 中英第6屆實驗動物福利倫理國際論壇
- 江蘇省實驗動物許可證設施運行規範專項輔導培訓會議

六、奉獻為懷，行業拓展

金斯瑞作為一家具有高度責任感的生物醫藥企業，致力於為推動行業發展、溫暖社會貢獻力量。我們在積極參與行業交流的同時，繼續發揮自身優勢聚焦社區教育，持續踐行企業公民責任。報告期內，我們在醫學研究項目捐贈145,000美元，環保事業20,000美元，其他公益慈善事業7,000美元，共計捐贈172,000美元。

6.1 助力行業

金斯瑞始終保持高敏銳度，對醫藥行業的發展掌握着強有力的創新意識和能力；在中國醫藥產業轉型升級、高質量發展的進程中，金斯瑞保持自身領先力，不斷追求卓越，引領產業趨勢；隨着生物藥行業的蓬勃發展，金斯瑞表現出獨特的創造力，產出屬於自己特色的產品與技術，不斷為中國乃至國際生物醫藥行業源源注入新力量。

金斯瑞獲新中國70周年「醫藥產業驕子企業」稱號

二零一九年十月，由中國醫藥20家行業協（學）會共同舉辦的「壯麗70年，奮鬥新時代」新中國成立70周年優秀企業推選活動在北京雁棲湖舉行了頒獎典禮，經過由20家協會領導、行業資深專家、經濟學者組成的專家評審組，對近500家醫藥企業在貢獻度、創新度和影響度等維度進行綜合評價後，金斯瑞在此次推選中脫穎而出，榮獲「醫藥產業驕子企業」稱號。「醫藥產業驕子企業」榮譽稱號的獲得，充分肯定了金斯瑞在醫藥產業領域的突出貢獻和領導地位。



金斯瑞始終助力於生物醫藥行業的發展，不斷探索，尋求多方合作探討，以期通過交流分享推動行業發展。在二零一九年五月，國家藥品監督管理局食品藥品審核查驗中心(CFDI)邀請了中國已經進入臨床試驗的CAR-T產品製造企業進行了交流，傳奇生物技術運營部作為受邀企業中第一家向CFDI進行匯報，並獲得了良好的反饋。

截至二零一九年底，金斯瑞的CAR-T細胞療法從研究結果和臨床應用上均取得了矚目的成績。作為中國生物行業的一份子，金斯瑞不斷加強與國際交流，分享成果價值，將創新解決方案帶給患者，為中國創新、全球創新帶來更多突破。

二零一九年第二屆國際合成生物學高峰論壇

二零一九年九月，由金斯瑞和南京工業大學、南京理工大學共同主辦的第二屆國際合成生物學高峰論壇在南京召開。此次論壇着眼於探討最前沿的合成生物學理論與科技、最新研究進展及研究成果轉化，促進國內外專家學者和研究工作者的交流與合作，並推動合成生物學高新科技成果的轉化和落地，為南京市創新驅動力「121」戰略提供助力。



二零一九年第一屆雙螺旋研討會

二零一九年九月，金斯瑞在美國舊金山市中心成功舉辦了第一屆雙螺旋研討會。現場有150多名科學家、行業領軍人物和業界夥伴參加，交流分享了DNA、RNA和蛋白質的技術和應用，概念和構想，並討論科研數據和結果。



二零一九年第三屆中國生物製藥創新與前沿技術峰會

二零一九年六月，金斯瑞作為第三屆中國生物製藥創新與前沿技術峰會(BIFT)的協辦商，與默克中國一起，以「Merck-GenScript Joint Novel Therapeutic Solutions」為主題，共同舉辦了基因與細胞治療質控與生產論壇，與行業專家一起，共同探討解決領域技術前沿問題，共同推進中國細胞治療發展。



國際綜合性權威學術期刊PNAS發表新聞發佈會

二零一九年四月十六日，由南京傳奇公司主辦，邀請瑞金醫院，長徵醫院，江蘇省人民醫院等單位，以及國家藥監局焦紅局長陳賽娟院士，分享治療多發性骨髓瘤產品LCAR-B38M臨床試驗數據結果並進行學術論文發表的新聞發佈會。論文提出CAR-T未來可與現有的其他療法相結合，有可能獲得更多的治愈的希望，標誌着CAR-T治療多發性骨髓瘤進入了一個新的重要里程碑。



第四屆全球精準醫療（中國）峰會

二零一九年十一月三十日，第四屆全球精準醫療（中國）峰會在上海盛大開幕，傳奇生物CSO范曉虎博士被邀請為大會的發言嘉賓進行了分享，給行業內人士提供了寶貴的信息和經驗，獲得了組委會的感謝信。



6.2 回饋社會

金斯瑞重視回饋社區，積極參與相關活動及建設，如就公司所在地開展相應的教育合作等支持社區發展活動。在未來，金斯瑞將繼續積極參與社區發展，利用自身專長和資源回饋當地，攜手共進，共同發展。

金斯瑞作為全球合成生物學領域的重要參與者和支持者，自二零零九年起第十一年贊助支持iGEM競賽活動。對教育事業的支持是金斯瑞切實履行企業社會責任的表現，贊助iGEM競賽活動不僅激勵參賽選手在生物學道路上不斷克服困難、奮勇前進，還有效地促進了應用研究水平的提高與行業人才的培養，為我國生物醫藥事業的發展積蓄了強勁力量。

二零一九年 iGEM Giant Jamboree

iGEM鼓勵全球青少年以工程化思維構建生物學方案，解決人類所面臨的生存問題，更鼓勵青少年們跨越種族與國界的藩籬溝通交流，通過科學進步共建更為美好的地球家園。

二零一九年五月十九日，作為iGEM官方合作夥伴，金斯瑞贊助了在中國藥科大學舉辦的第三屆南京地區iGEM交流會，與南京及其周邊地區的合成生物學領域的同學們進行親密交流。



金斯瑞重視人才的培養與支持亦體現在我們不斷創造優秀的科研環境，吸引並與優秀研發人才展開合作。優秀科研人才的參與有助於我們持續發現新的產品契機，從而實現我們的企業願景。

二零一九年金斯瑞獲評南京市博士後創新實踐基地

金斯瑞二零一八年獲評設立國家級博士後科研工作站，於二零一九年有3人獲批中國博士後科學基金會面上基金資助。其中1人獲評一等資助，2人獲批二等資助。本公司依托工作站，突出「產、學、研」成效，培養高技術專業人才，開展關鍵技術攻關。在持續創新中，突出工作站的引領和示範作用，提高自身管理和運行水平，力爭取得突破性進展，努力培養一批創新能力強、實踐經驗豐富的高層次複合型人才創新發展，為公司發展提供更有力的人才支撐。



環境、社會及管治報告

附錄一. 二零一九年度所獲獎項和認證一覽表

該部分主要匯總金斯瑞於報告期內獲得的獎項和認證。

獎項和認證	獲獎主體
1 工業企業知識產權運用試點企業	南京金斯瑞生物科技有限公司
2 江蘇省認定企業技術中心評價優秀	
3 二零一九年江蘇省重點研發計劃－社會發展面上項目	南京百斯傑生物工程有限公
4 南京市博士後創新實踐基地	南京傳奇生物科技有限公司
5 江蘇省醫藥科技獎：醫藥科技進步獎一等獎	
6 國家醫藥健康行業領軍企業	江蘇金斯瑞生物科技有限公司
7 中國數字服務暨服務外包百強企業	
8 江蘇省企業技術中心	
9 江蘇省專精特新產品	江蘇金斯瑞生物科技有限公司
10 江蘇省服務業重點項目	
11 國家人社部高層次留學人才回國資助計劃	BDBU殷劉松
12 二零一九年江蘇省雙創團隊、雙創人才、雙創博士	BDBU殷劉松、 汪偉明、劉勇 RSBU李竑 集團內9位博士
13 中國博士後科學基金面上資助	BDBU方卓、 CPBU孫立偉、 RSBU樊隆

附錄二. 披露法律規例一覽表

該部分主要遵循香港聯交所環境、社會及管治報告指引「一般披露」中涉及的「遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例」要求，對適用於本公司的法律與規例按照ESG指標順序進行整理和羅列。

分類	法律與規例
環境保護類	《中華人民共和國環境保護法》
	《中華人民共和國水法》
	《中華人民共和國水污染防治法》
	《中華人民共和國水污染防治法實施細則》
	《中華人民共和國環境噪聲污染防治法》
	《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》
	《中華人民共和國大氣污染防治法》
	《中華人民共和國環境影響評價法》
動物福利類	《中華人民共和國清潔生產促進法》
	《實驗動物管理條例》
勞工類	《實驗動物許可證管理辦法(試行)》
	《中華人民共和國勞動法》
	《中華人民共和國勞動合同法》
	《中華人民共和國勞動爭議調解仲裁法》
	《中華人民共和國婦女權益保障法》
	《女職工保護特別規定》
	《中華人民共和國職業病防治法》
	《中華人民共和國社會保險法》
	《中華人民共和國就業促進法》
	《中華人民共和國工會法》
	《中華人民共和國殘疾人保障法》
	《失業保險條例》
	《工傷保險條例》
	《全國年節及紀念日放假辦法》
	《禁止使用童工規定》
	產品責任及服務類
《中華人民共和國廣告法》	
《中華人民共和國合同法》	
《工業產品質量責任條例》	
《關於禁止侵犯商業秘密行為的若干規定》	

環境、社會及管治報告

分類	法律與規例
反商業賄賂法律類	《中華人民共和國反不正當競爭法》 《中華人民共和國刑法》
反壟斷、公司類	《中華人民共和國反壟斷法》 《中華人民共和國公司法》
信息安全類	《中華人民共和國網絡安全法》 《中華人民共和國人類遺傳資源管理條例》 《中華人民共和國消費者權益保護法》 《中華人民共和國侵權責任法》
知識產權類	《中華人民共和國專利法》 《專利審查指南》 《中華人民共和國商標法》 《中華人民共和國著作權法》

附錄三. 香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引

指標	描述	索引
A. 環境		
層面A1 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.1 增效減排
A1.1	排放物種類及相關排放數據。	5.1 增效減排
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.2 珍惜資源
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.1 增效減排
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.1 增效減排
A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	5.1 增效減排
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	5.1 增效減排
層面A2 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	5.2 珍惜資源
A2.1	按類型劃分的直接及/或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.2 珍惜資源
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	5.2 珍惜資源
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	5.2 珍惜資源
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題, 以及提升用水效益計劃及所得成果。	5.2 珍惜資源
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量。	因本公司運營特性, 包裝材料不屬於重要議題, 暫未披露用量。
層面A3 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	五、環保為機, 生命共融
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	五、環保為機, 生命共融

環境、社會及管治報告

指標	描述	索引
B. 社會		
層面B1 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的政策及對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 人才管理
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數。	4.1 人才管理
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率。	4.1 人才管理
層面B2 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	5.3 安全生產
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	5.3 安全生產
B2.2	因工傷損失工作日數。	5.3 安全生產
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	5.3 安全生產
層面B3 發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	4.2 發展激勵
B3.1	按性別及僱員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓僱員百分比。	4.2 發展激勵
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數。	4.2 發展激勵
層面B4 勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	4.1 人才管理
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	4.1 人才管理
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	4.1 人才管理
層面B5 供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	2.2 責任採購
B5.1	按地區劃分的供應商數目。	2.2 責任採購（按照地區劃分的供應商為公司機密，未作披露）
B5.2	描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	2.2 責任採購

指標	描述	索引
層面B6 產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤、私隱事宜以及補救方法的政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	2.1 用戶至上 2.3 嚴控質量 2.4 隱私保護 3.3 成果維護
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	2.3 嚴控質量
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	2.1 用戶至上
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	3.3 成果維護
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	2.3 嚴控質量
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	2.4 隱私保護
層面B7 反貪污		
一般披露	有關政策及遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	1.3 廉潔合規
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	1.3 廉潔合規
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法。	1.3 廉潔合規
層面B8 社區		
一般披露	有關以參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	6. 奉獻為懷，行業拓展
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)。	6. 奉獻為懷，行業拓展
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)。	6. 奉獻為懷，行業拓展

獨立核數師報告



Ernst & Young
22/F, CITIC Tower
1 Tim Mei Avenue
Central, Hong Kong

安永會計師事務所
香港中環添美道1號
中信大廈22樓

Tel 電話: +852 2846 9888
Fax 傳真: +852 2868 4432
ey.com

致金斯瑞生物科技股份有限公司股東
(於開曼群島註冊成立之有限公司)

意見

本核數師(以下簡稱「我們」)已審計列載於第145至152頁金斯瑞生物科技股份有限公司(以下簡稱「貴公司」)及其附屬公司(以下簡稱「貴集團」)的綜合財務報表,此綜合財務報表包括於二零一九年十二月三十一日的綜合財務狀況表與截至該日止年度的綜合收益表、綜合全面收益表、綜合權益變動表和綜合現金流量表,以及綜合財務報表附註,包括主要會計政策概要。

我們認為,該等綜合財務報表已根據香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)真實而中肯地反映 貴集團於二零一九年十二月三十一日的綜合財務狀況及其截至該日止年度的綜合財務表現及綜合現金流量,並已按照香港《公司條例》的披露規定妥為擬備。

意見基礎

我們已根據香港會計師公會頒佈的《香港審計準則》(「香港審計準則」)進行審計。我們在該等準則下承擔的責任已在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中作進一步闡述。根據香港會計師公會的《專業會計師道德守則》(以下簡稱「守則」),我們獨立於 貴集團,並已履行守則中的其他專業道德責任。我們相信,我們所獲得的審計憑證能充足及適當地為我們的審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

關鍵審計事項是根據我們的專業判斷,認為對本年度綜合財務報表的審計最為重要的事項。這些事項是在我們審計整體綜合財務報表及出具意見時進行處理的。我們不會對這些事項提供單獨的意見。以下闡述我們的審計如何處理以下各項事項。

我們已履行在本報告「核數師就審計綜合財務報表承擔的責任」部分中闡述的責任,包括與該等事項有關的責任。因此,我們的審計包括執行應對我們評估綜合財務報表之重大錯誤陳述風險而設計的程序。我們的審計程序結果(包括處理以下事項而執行的程序),為我們對隨附的綜合財務報表之審計意見提供基礎。

關鍵審計事項

收益確認 – 生命科學服務及產品

於二零一九年確認的生命科學服務及產品收益為170,160,000美元，佔總收益的62%。收益確認已被確定為風險，特別是涉及大量交易的發生及準確性方面，以及就於年底或前後交付的銷售貨品及提供服務確認收益的時間性方面。由於交易量龐大，匯總起來的小錯誤或會對財務報表造成重大影響。

貴集團對收益確認的會計政策及收益明細的披露分別於財務報表附註2.4主要會計政策概要及附註5收益、其他收入及收益中呈列。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

我們對管理層根據香港財務報告準則第15號就收益確認所作的評估進行檢討。我們就內部控制進行了測試。我們抽樣檢查年內交付的證明文件，以評估按反映貴集團為換取該等貨品或服務預期有權收取的代價的金額向客戶轉讓貨品或服務的控制權是否符合收益確認準則。我們進行了銷售截止測試，以檢查銷售貨品的送貨單及客戶收貨單，及檢查提供服務的服務報告下載記錄。我們進行每月分析，以觀察銷售趨勢並確定是否有不尋常的銷售情況。我們就分類賬目進行了測試，以檢查是否有任何管理層凌駕於與收益確認相關的內部控制之上。

關鍵審計事項

收益確認 – 協作及特許協議

於二零一七年十二月二十一日，貴集團與楊森生物科技股份有限公司（「楊森」）就嵌合抗原受體(CAR)T細胞藥物的開發、製造及商業化訂立協作及特許協議（「協議」）。於二零一九年確認的協作及特許協議收益為57,261,000美元，佔總收益的21%。

在識別可交付項目、分配總代價至每項可交付項目以及評估各自認可標準方面均涉及重大管理判斷及估計。協作及特許協議的收益確認或會對財務報表產生重大影響。

貴集團對收益確認的會計政策及收益明細的披露分別於財務報表附註2.4主要會計政策概要及附註5收益、其他收入及收益中呈列。

年度報告內的其他信息

貴公司董事對其他信息負責。其他信息包括年度報告內的資料，但不包括綜合財務報表及我們就此發出的核數師報告。

我們對綜合財務報表的意見並不涵蓋其他信息，我們亦不對其他信息發表任何形式的鑒證結論。

在我們審計綜合財務報表時，我們的責任是閱讀其他信息，在審計過程中，我們考慮其他信息是否與綜合財務報表或我們在審計過程中所了解的情況有重大抵觸，或者似乎有重大錯誤陳述。基於我們已執行的工作，如果我們認為其他信息有重大錯誤陳述，我們需要報告該事實。在這方面，我們沒有任何報告。

我們的審計如何處理關鍵審計事項

經計及將該模式之各步驟應用於協議時的所有相關事實及情況，我們對管理層根據香港財務報告準則第15號就收益確認所作的評估（包括管理層的判斷）進行檢討。

我們已對管理層會計處理進行了檢討，包括管理層識別協議內的可交付項目，並根據香港財務報告準則第15號對管理層就其判斷已識別可交付項目是否獨立的會計單位作出評估。我們檢討管理層對計入總代價之可變代價金額所作出的估計。我們已對分配總代價至各可交付項目、於分配法所用的主要假設及各可交付項目的相應確認標準進行了檢討。我們抽樣檢查年內交付的證明文件，以評估按反映貴集團為換取該等貨品或服務預期有權收取的代價的金額向客戶轉讓貨品或服務的控制權是否符合收益確認準則。

董事就綜合財務報表須承擔的責任

貴公司董事須負責根據香港會計師公會頒佈的《香港財務報告準則》及香港《公司條例》的披露規定擬備真實而中肯的綜合財務報表，並對其認為為使綜合財務報表的擬備不存在由於欺詐或錯誤而導致的重大錯誤陳述所需的內部控制負責。

在擬備綜合財務報表時，貴公司董事負責評估貴集團持續經營的能力，並在適用情況下披露與持續經營有關的事項，以及使用持續經營為會計基礎，除非貴公司董事有意將貴集團清盤或停止經營，或別無其他實際的替代方案。

審核委員會協助貴公司董事履行監督貴集團財務報告過程的責任。

核數師就審計綜合財務報表承擔的責任

我們的目標，是對整體綜合財務報表是否不存在由於欺詐或錯誤而導致的任何重大錯誤陳述取得合理保證，並出具包括我們意見的核數師報告。我們僅向閣下（作為整體）報告，除此之外本報告別無其他目的。我們不會就本報告的內容向任何其他人士負上或承擔任何責任。

合理保證是高水平的保證，但不能保證按《香港審計準則》進行的審計在某一重大錯誤陳述存在時總能發現。錯誤陳述可以由欺詐或錯誤引起，如果合理預期它們個別或匯總起來可能影響綜合財務報表使用者依賴財務報表所作出的經濟決定，則有關的錯誤陳述可被視作重大。

在根據《香港審計準則》進行審計的過程中，我們運用了專業判斷，保持了專業懷疑態度。我們亦：

- 識別和評估由於欺詐或錯誤而導致綜合財務報表存在重大錯誤陳述的風險，設計及執行審計程序以應對這些風險，以及獲取充足和適當的審計憑證，作為我們意見的基礎。由於欺詐可能涉及串謀、偽造、蓄意遺漏、虛假陳述，或凌駕於內部控制之上，因此未能發現因欺詐而導致的重大錯誤陳述的風險高於未能發現因錯誤而導致的重大錯誤陳述的風險。
- 了解與審計相關的內部控制，以設計適當的審計程序，但目的並非對貴集團內部控制的有效性發表意見。

獨立核數師報告

- 評價董事所採用會計政策的恰當性及作出會計估計和相關披露的合理性。
- 對董事採用持續經營會計基礎的恰當性作出結論。根據所獲取的審計憑證，確定是否存在與事項或情況有關的重大不確定性，從而可能對 貴集團的持續經營能力產生重大疑慮。如果我們認為存在重大不確定性，則有必要在核數師報告中提請使用者注意綜合財務報表中的相關披露。假若有關的披露不足，則我們應當發表非無保留意見。我們的結論是基於核數師報告日止所取得的審計憑證。然而，未來事項或情況可能導致 貴集團不能持續經營。
- 評價綜合財務報表的整體列報方式、結構和內容，包括披露，以及綜合財務報表是否中肯反映交易和事項。
- 就 貴集團內實體或業務活動的財務信息獲取充足、適當的審計證據，以便對綜合財務報表發表意見。我們負責 貴集團審計的方向、監督和執行。我們為審計意見承擔全部責任。

我們與審核委員會溝通了計劃的審計範圍、時間安排、重大審計發現等，包括我們在審計中識別出內部控制的任何重大缺陷。

我們還向審核委員會提交聲明，說明我們已符合有關獨立性的相關專業道德要求，並與他們溝通有可能合理地被認為會影響我們獨立性的所有關係和其他事項，以及在適用的情況下，相關的防範措施。

從與審核委員會溝通的事項中，我們確定哪些事項對本期綜合財務報表的審計最為重要，因而構成關鍵審計事項。我們在核數師報告中描述這些事項，除非法律法規不允許公開披露該事項，或在極端罕見的情況下，如果合理預期在我們報告中溝通某事項造成的負面後果超過產生的公眾利益，我們決定不應在報告中溝通該事項。

出具本獨立核數師報告的審計項目合夥人是何兆烽。

安永會計師事務所

執業會計師

香港

二零二零年三月二十七日

綜合損益表

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
收益	5	273,354	231,017
銷售成本		(93,064)	(72,478)
毛利		180,290	158,539
其他收入及利得	5	21,185	18,941
銷售及分銷開支		(70,358)	(38,771)
行政開支		(55,256)	(40,582)
金融資產的減值虧損淨額		(1,851)	(977)
研發開支		(186,022)	(74,076)
其他開支		(589)	(121)
融資成本	7	(781)	(52)
分佔聯營公司虧損	18	(308)	(201)
除稅前(虧損)/利潤	6	(113,690)	22,700
所得稅開支	10	(3,826)	(1,941)
年內(虧損)/利潤		(117,516)	20,759
以下人士應佔：			
母公司擁有人		(96,912)	21,216
非控股權益		(20,604)	(457)
		(117,516)	20,759
母公司普通權益持有人應佔每股(虧損)/盈利	12		
基本		(5.23美分)	1.18美分
攤薄		(5.23美分)	1.15美分

綜合全面收益表

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
年內(虧損)/利潤	(117,516)	20,759
其他全面虧損		
於往後期間或會重新分類至損益的其他全面虧損：		
匯兌差額：		
換算海外業務產生的匯兌差額	(4,703)	(13,498)
於往後期間或會重新分類至損益的其他全面虧損淨額	(4,703)	(13,498)
於往後期間將不會重新分類至損益的其他全面收入/(虧損)：		
指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面收入/(虧損)的股權投資：		
公允價值變動	61	(11)
於往後期間將不會重新分類至損益的其他全面收入/(虧損)淨額	61	(11)
年內其他全面虧損，除稅後	(4,642)	(13,509)
年內全面(虧損)/收入總額	(122,158)	7,250
以下人士應佔：		
母公司擁有人	(101,394)	8,471
非控股權益	(20,764)	(1,221)
	(122,158)	7,250

綜合財務狀況表

二零一九年十二月三十一日

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
非流動資產			
物業、廠房及設備	13	235,986	158,013
物業、廠房及設備的預付款		8,585	4,037
投資物業	14	7,442	–
使用權資產	15	29,642	–
預付土地租賃款項	15	–	17,414
商譽	16	15,245	15,287
其他無形資產	17	25,482	19,642
於聯營公司的投資	18	2,615	2,924
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	19	4,667	3,405
指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的股權投資	20	–	4,949
遞延稅項資產	30	5,701	11,842
非流動資產總額		335,365	237,513
流動資產			
存貨	21	19,855	12,429
貿易應收款項及應收票據	22	73,067	67,843
預付款項、其他應收款項及其他資產	23	31,621	21,889
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	19	25,434	70,056
向聯營公司作出的貸款	18	2,007	–
已抵押短期存款	24	972	12,688
定期存款	24	148,693	–
現金及現金等價物	24	252,397	494,558
流動資產總額		554,046	679,463
流動負債			
貿易應付款項及應付票據	25	17,627	11,187
其他應付款項及應計費用	26	125,035	73,944
計息銀行借款	27	17,008	10,502
租賃負債	15	1,769	–
應付稅項		2,846	16,766
合約負債	28	60,130	41,018
政府補助	29	90	98
流動負債總額		224,505	153,515
流動資產淨額		329,541	525,948
總資產減流動負債		664,906	763,461

綜合財務狀況表

二零一九年十二月三十一日

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
非流動負債			
計息銀行貸款	27	1,748	-
租賃負債	15	3,608	-
合約負債	28	277,827	262,127
遞延稅項負債	30	5,582	4,017
政府補助	29	3,843	4,018
非流動負債總額		292,608	270,162
資產淨額		372,298	493,299
權益			
母公司擁有人應佔權益			
股本	31	1,879	1,836
庫存股份		(7,774)	-
儲備	34	388,699	476,828
		382,804	478,664
非控股權益		(10,506)	14,635
權益總額		372,298	493,299

章方良
董事

王燁
董事

綜合權益變動表

截至二零一九年十二月三十一日止年度

母公司擁有人應佔

	股本 千美元	庫存股份 千美元	股份溢價* 千美元	合併儲備* 千美元	購股權 儲備* 千美元	以公允價值 計量且其 變動計入 其他全面 收入的			匯兌 波動 儲備* 千美元	總計 千美元	非控股 權益 千美元	權益總額 千美元
						法定 盈餘 儲備* 千美元	金融資產 的公允 價值儲備* 千美元	保留盈利* 千美元				
於二零一八年十二月三十一日(經審核)	1,836	-	364,100	(20,883)	18,955	14,359	(11)	112,554	(12,246)	478,664	14,635	493,299
採納香港財務報告準則第16號的 影響(附註2.2)	-	-	-	-	-	-	-	(112)	-	(112)	-	(112)
於二零一九年一月一日(經重述)	1,836	-	364,100	(20,883)	18,955	14,359	(11)	112,442	(12,246)	478,552	14,635	493,187
年內虧損	-	-	-	-	-	-	-	(96,912)	-	(96,912)	(20,604)	(117,516)
期內其他全面虧損：												
指定為以公允價值計量且其變動 計入其他全面收入的股權投資的 公允價值變動，除稅後	-	-	-	-	-	-	61	-	-	61	-	61
出售指定為以公允價值計量 且其變動計入其他全面收入 的股權投資，除稅後	-	-	-	-	-	-	(50)	50	-	-	-	-
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	-	-	-	-	-	(4,543)	(4,543)	(160)	(4,703)
年內全面虧損總額	-	-	-	-	-	-	11	(96,862)	(4,543)	(101,394)	(20,764)	(122,158)
購買附屬公司的少數股東權益	-	-	(1,588)	-	-	-	-	-	-	(1,588)	(4,377)	(5,965)
少數股東購買權益	-	-	383	-	-	-	-	-	-	383	-	383
股權結算購股權安排	-	-	-	-	10,782	-	-	-	-	10,782	-	10,782
購回股份	-	(7,774)	-	-	-	-	-	-	-	(7,774)	-	(7,774)
行使購股權	43	-	5,886	-	(2,086)	-	-	-	-	3,843	-	3,843
二零一九年十二月三十一日	1,879	(7,774)	368,781	(20,883)	27,651	14,359	-	15,580	(16,789)	382,804	(10,506)	372,298

* 該等儲備賬構成綜合財務狀況表中的綜合儲備388,699,000美元(截至二零一八年十二月三十一日止年度：476,828,000美元)。

綜合權益變動表

截至二零一九年十二月三十一日止年度

母公司擁有人應佔

	股本 千美元	股份溢價* 千美元	合併儲備* 千美元	購股權 儲備* 千美元	以公允價值 計量且其 變動計入 其他全面 收入的				總計 千美元	非控股 權益 千美元	權益總額 千美元
					法定 盈餘 儲備* 千美元	金融資產 的公允 價值儲備* 千美元	保留 盈利* 千美元	匯兌 波動 儲備* 千美元			
於二零一八年一月一日	1,734	120,770	(20,883)	10,936	11,536	-	94,161	488	218,742	10,677	229,419
年內利潤	-	-	-	-	-	-	21,216	-	21,216	(457)	20,759
年內其他全面虧損：											
指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面 收入的股權投資的公允價值變動，除稅後	-	-	-	-	-	(11)	-	-	(11)	-	(11)
換算海外業務產生的匯兌差額	-	-	-	-	-	-	-	(12,734)	(12,734)	(764)	(13,498)
年內全面收入總額	-	-	-	-	-	(11)	21,216	(12,734)	8,471	(1,221)	7,250
購買附屬公司的少數股東權益	-	(297)	-	-	-	-	-	-	(297)	4,221	3,924
少數股東購買權益	-	399	-	-	-	-	-	-	399	-	399
股權結算購股權安排	-	-	-	8,852	-	-	-	-	8,852	-	8,852
行使購股權	33	3,479	-	(833)	-	-	-	-	2,679	-	2,679
購回股份	(6)	(11,469)	-	-	-	-	-	-	(11,475)	-	(11,475)
收購附屬公司	-	-	-	-	-	-	-	-	-	958	958
由保留利潤轉撥	-	-	-	-	2,823	-	(2,823)	-	-	-	-
根據股份配售權發行股份	75	251,218	-	-	-	-	-	-	251,293	-	251,293
於二零一八年十二月三十一日	1,836	364,100	(20,883)	18,955	14,359	(11)	112,554	(12,246)	478,664	14,635	493,299

* 該等儲備賬構成綜合財務狀況表中的綜合儲備476,828,000美元(截至二零一七年十二月三十一日止年度：216,075,000美元)。

綜合現金流量表

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
經營活動所得現金流量			
除稅前(虧損)/利潤		(113,690)	22,700
就下列各項調整：			
貿易應收款項及其他應收款項減值撥備	6	1,851	977
撇減存貨至可變現淨值	21	992	388
物業、廠房及設備折舊	13	17,361	11,122
投資物業折舊	14	102	-
使用權資產折舊	15	1,376	-
預付土地租賃款項攤銷	15	-	230
其他無形資產攤銷	17	1,803	1,582
出售物業、廠房及設備項目的虧損	6	153	18
利息收入	5	(8,350)	(10,004)
分佔聯營公司虧損	18	308	201
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的公允價值收益	5	(1,041)	(1,295)
融資成本	7	781	52
外幣匯兌收入淨額	5	(3,623)	(3,959)
股權結算購股權開支		10,782	8,852
		(91,195)	30,864
貿易應收款項及應收票據(增加)/減少		(14,041)	211,809
預付款項、其他應收款項及其他資產增加		(5,578)	(6,101)
存貨增加		(8,418)	(5,402)
政府補助減少		(111)	(320)
貿易應付款項及應付票據增加		15,928	2,957
其他應付款項及應計費用增加/(減少)		38,540	2,830
合約負債增加		41,792	68,993
經營(所用)/所得現金		(23,083)	305,630
已收利息		12,691	4,017
已付融資租賃款項利息		(312)	-
已付利息		(422)	(49)
已付所得稅項		(18,829)	(1,939)
經營活動(所用)/所得現金流量淨額		(29,955)	307,659

綜合現金流量表

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
投資活動所得現金流量			
購買物業、廠房及設備項目		(110,371)	(70,839)
購買指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的股權投資		–	(4,960)
贖回指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的股權投資		5,010	–
購買以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產		(1,183,563)	(70,036)
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產到期		1,226,398	–
購買定期存款		(148,693)	–
購買預付土地租賃款項		(6,824)	(8,104)
出售物業、廠房及設備項目所得款項		364	–
購買無形資產		(1,341)	(666)
收取政府補助		–	1,594
收取投資收入		678	830
購買附屬公司股權		–	(27,595)
購買於聯營公司的投資		–	(1,890)
有抵押短期存款變動		11,716	(12,296)
向聯營公司作出的貸款		(2,007)	–
投資活動所用現金流量淨額		(208,633)	(193,962)
融資活動所得現金流量			
股份發行所得款項		–	251,293
購買非控股權益		(5,965)	(297)
非控股權益購買權益		383	4,620
行使購股權		3,735	2,679
銀行貸款所得款項		27,248	10,502
償還銀行貸款		(18,993)	–
購回股份		(7,774)	(11,475)
租賃付款的本金部分	35	(1,412)	–
融資活動(所用)/所得現金流量淨額		(2,778)	257,322
現金及現金等價物(減少)/增加淨額		(241,366)	371,019
匯兌差額淨額		(795)	(318)
年初的現金及現金等價物	24	494,558	123,857
年終的現金及現金等價物	24	252,397	494,558
現金及現金等價物結餘分析			
現金及銀行結餘		240,380	106,884
於收購時距原到期日少於三個月的未抵押定期存款		12,017	387,674
財務狀況表所列的現金及現金等價物	24	252,397	494,558
現金流量表所列的現金及現金等價物		252,397	494,558

1. 公司資料

金斯瑞生物科技股份有限公司（「本公司」）於二零一五年五月二十一日根據開曼群島公司法在開曼群島註冊成立為獲豁免有限公司。本公司的註冊辦事處位於PO Box 10240, Harbour Place, 103 South Church Street, George Town, Grant Cayman KY1-1002, Cayman Islands。

本公司為投資控股公司。本公司的附屬公司主要從事製造及銷售生命科學研究產品及服務。產品及服務主要包括生命科學服務及產品、生物製劑開發服務、工業合成生物產品及細胞治療。本公司股份已於二零一五年十二月三十日在香港聯合交易所有限公司（「聯交所」）主板上市。

董事認為，本公司的最終控股公司為於美利堅合眾國註冊成立的Genscript Corporation（「GS Corp」）。

附屬公司資料

本公司主要附屬公司的詳情載列如下：

公司名稱	註冊成立／註冊地點及 日期及經營地點	已發行普通股／ 實繳資本	本公司應佔 股本權益百分比		主要業務
			直接 %	間接 %	
Genscript (Hong Kong) Limited (「GS香港」)	香港 二零零九年一月八日	155,000港元	-	100	銷售生命科學研究產品及服務
南京金斯瑞生物科技有限公司 (「南京金斯瑞」) — 外商獨資企業	中國內地 二零零九年三月十二日	88,020,000美元	-	100	製造及銷售生命科學研究產品及服務
Genscript USA Incorporated (「GS美國」)	美利堅合眾國 二零零九年三月二十六日	1,000美元	100	-	製造及銷售生命科學研究產品及服務
金斯康科技(南京)有限公司 (「南京金斯康」) — 有限公司	中國內地 二零零九年四月三十日	人民幣 132,550,600元	-	100	製造及銷售生命科學研究產品及服務
Genscript Japan Inc. (「GS日本」)	日本 二零一一年七月七日	8,300,000日圓	-	100	銷售生命科學研究產品及服務

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

1. 公司資料(續)

附屬公司資料(續)

公司名稱	註冊成立／註冊地點及 日期及經營地點	已發行普通股／ 實繳資本	本公司應佔 股本權益百分比		主要業務
			直接 %	間接 %	
南京百斯杰生物工程有限公司 (「南京百斯杰」) －合作經營企業	中國內地 二零一三年六月六日	42,469,005美元	-	94.62	製造及銷售生命科學 研究產品及服務
南京傳奇生物科技有限公司 (「南京傳奇」)－外商獨資企業	中國內地 二零一四年十一月十七日	22,500,000美元	-	84.84	製造及銷售生命科學 研究產品及服務
上海百斯杰生物工程有限公司 (「上海百斯杰」) －有限公司	中國內地 二零一八年十二月十一日	人民幣 3,000,000元	-	100	製造及銷售生命科學 研究產品及服務
濟南百斯杰生物工程有限公司 (「濟南百斯杰」) －有限公司	中國內地 二零零九年八月十九日	人民幣 45,436,341元	-	78.09	製造及銷售生命科學 研究產品及服務
江蘇金斯瑞生物科技有限公司 (「江蘇金斯瑞」) －外商獨資企業	中國內地 二零一六年八月三十一日	人民幣 393,624,500元	-	100	製造及銷售生命科學 研究產品及服務
傳奇生物科技美國公司 (「傳奇美國」)	美利堅合眾國 二零一七年八月三十一日	-	-	84.84	製造及銷售生命科學 研究產品及服務
傳奇生物科技愛爾蘭有限公司 (「傳奇愛爾蘭」)	愛爾蘭 二零一七年十一月十三日	-	-	84.84	製造及銷售生命科學 研究產品及服務

1. 公司資料(續)

附屬公司資料(續)

公司名稱	註冊成立／註冊地點及 日期及經營地點	已發行普通股／ 實繳資本	本公司應佔 股本權益百分比		主要業務
			直接 %	間接 %	
金斯瑞生物科技(荷蘭)私人有限公司 (「金斯瑞歐洲公司」)	荷蘭 二零一七年十二月六日	-	-	100	製造及銷售生命科學 研究產品及服務
CustomArray, Inc(「CustomArray」)	美利堅合眾國 二零一八年一月一日	957,800美元	-	100	製造及銷售生命科學 研究產品及服務
Anhui Pushen Biotechnology Co., Ltd.(「Pushen」) — 有限公司	中國內地 二零一八年七月三十一日	人民幣 5,294,200元	-	62.22	製造及銷售生命科學 研究產品及服務

上表載列董事認為對報告期業績產生重大影響或佔本公司及其附屬公司(「本集團」)資產淨額相當比重的本公司附屬公司。倘詳述其他附屬公司，董事認為，可能會造成篇幅冗長。

2.1 編製基準

該等財務報表乃按香港會計師公會(「香港會計師公會」)頒佈的香港財務報告準則(「香港財務報告準則」)(包括所有香港財務報告準則、香港會計準則(「香港會計準則」)及詮釋)、香港公認會計原則及香港公司條例之披露規定編製。除以公允價值計量的理財產品及股權投資外，該等財務報表乃按歷史成本法編製。該等財務報表以美元(「美元」)呈列，除另有指明者外，所有數值均四捨五入至最接近之千位數。

合併基準

綜合財務報表包括本公司及其附屬公司(統稱「本集團」)截至二零一九年十二月三十一日止年度之財務報表。附屬公司指受本公司直接或間接控制的實體(包括結構性實體)。倘本集團透過參與被投資方業務而享有或有權取得被投資方的可變回報，且有能力透過行使在被投資方的權力而影響有關回報，則本集團擁有該實體的控制權(即現時賦予本集團指導被投資方相關活動的能力)。

附屬公司的財務報表乃就本公司之相同報告期使用貫徹一致之會計政策編製。附屬公司之業績乃由本集團獲取控制權之日開始作綜合計算，並繼續綜合入賬直至失去有關控制權之日為止。

損益及其他全面收益各組成部分乃歸屬於本集團母公司擁有人及非控股權益，即使此舉引致非控股權益出現虧絀結餘。有關本集團成員公司間交易之所有集團內公司間資產及負債、權益、收入、開支及現金流量均於綜合賬目時全數抵銷。

倘有事實及情況顯示上文所述三個控制因素中有一個或以上出現變動，則本集團將重新評估是否仍控制投資對象。附屬公司之擁有權權益變動(並無喪失控制權)被視為股本交易入賬。

倘本集團失去對附屬公司之控制權，則終止確認(i)該附屬公司之資產(包括商譽)及負債，(ii)任何非控制權益之賬面值及(iii)於權益內記錄之累計換算差額；及確認(i)已收代價之公允價值，(ii)所保留任何投資之公允價值及(iii)損益表中任何因此產生之盈餘或虧絀。先前於其他全面收益內確認之本集團應佔部份重新分類至損益或保留溢利(如適當)，所依據之基準與倘本集團直接出售相關資產或負債所需依據者相同。

2.2 會計政策及披露之變動

本集團於本年度之財務報表已首次採納下列新訂及經修訂香港財務報告準則。

香港財務報告準則第9號修訂本	具有負補償的提早還款特性
香港財務報告準則第16號	租賃
香港會計準則第19號修訂本	計劃修訂、削減或結算
香港會計準則第28號修訂本	於聯營公司及合營企業的長期權益
香港(國際財務報告詮釋委員會) — 詮釋第23號	所得稅處理的不確定性
二零一五年至二零一七年 週期之年度改進	香港財務報告準則第3號、香港財務報告準則第11號、香港會計準則第12號及香港會計準則第23號修訂本

除香港財務報告準則第9號、香港會計準則第19號及香港會計準則第28號修訂本以及二零一五年至二零一七年週期之香港財務報告準則年度改進與編製本集團的財務報表無關外，新訂及經修訂香港財務報告準則的性質及影響載述如下：

(a) 採納香港財務報告準則第16號

香港財務報告準則第16號替代香港會計準則第17號租賃、香港(國際財務報告詮釋委員會)－詮釋第4號確定安排是否包括租賃、香港(常設詮釋委員會)－詮釋第15號經營租賃－激勵措施及香港(常設詮釋委員會)－詮釋第27號評估涉及租賃法定形式交易實質。該準則載列確認、計量、呈列及披露租賃的原則，並要求承租人以單一資產負債表模式將全部租賃入賬，以確認及計量使用權資產及租賃負債，惟若干確認豁免除外。香港財務報告準則第16號大致沿用香港會計準則第17號出租人的會計處理方式。出租人繼續使用與香港會計準則第17號類似的原則，將租賃分類為經營或融資租賃。倘本集團為出租人，則香港財務報告準則第16號並不會對租賃造成任何財務影響。

本集團使用修改後之追溯調整法採納香港財務報告準則第16號，初始應用日期為二零一九年一月一日。根據該方法，本集團已追溯應用該準則，並將初始採納之累計影響確認為二零一九年一月一日之保留利潤期初結餘之調整，且並未重列二零一八年之比較資料，並繼續根據香港會計準則第17號及相關詮釋呈報。

2.2 會計政策及披露之變動(續)

(a) 採納香港財務報告準則第16號(續)

租賃的新定義

根據香港財務報告準則第16號，倘一份合約在一段時間內為換取代價而讓渡一項已識別資產使用的控制權，則該合約為一項租賃或包含一項租賃。當客戶有權從已識別資產的使用中獲取大部分的經濟利益及有權主導已識別資產的使用，則控制權為已讓渡。本集團選擇使用過渡可行權宜方法，允許於初始採納日期只將該準則應用於先前應用香港會計準則第17號及香港(國際財務報告詮釋委員會)－詮釋第4號識別為租賃的合約。根據香港會計準則第17號及香港(國際財務報告詮釋委員會)－詮釋第4號未識別為租賃的合約並未重新評估。因此，香港財務報告準則第16號的租賃定義僅應用於二零一九年一月一日或之後訂立或變更的合約。

作為承租人－先前分類為經營租賃的租賃

採納香港財務報告準則第16號的影響性質

本集團擁有土地及樓宇的租賃合約。作為承租人，本集團先前將租賃(按該租賃是否已將其資產擁有權的絕大部分回報和風險轉移予本集團)分類為融資租賃或經營租賃。根據香港財務報告準則第16號，本集團就所有租賃應用單一方法確認和計量使用權資產和租賃負債，惟兩項可選的免除－低價值資產租賃(按個別租賃基準選擇)和租期為或少於十二個月的租賃(「短期租賃」)(按相關資產類別選擇)除外。本集團確認使用權資產折舊(及減值(如有))及尚未償還租賃負債之應計利息(作為融資成本)，而非於自二零一九年一月一日開始之租期內按直線法於經營租賃項下確認租金開支。

過渡的影響

於二零一九年一月一日的租賃負債以剩餘租賃付款的現值確認(使用於二零一九年一月一日的增量借款利率貼現並計入計息銀行及其他借款)。使用權資產按賬面值確認，猶如該準則一直獲應用，惟增量借款利率除外，而本集團已於二零一九年一月一日應用增量借款利率，並按緊隨二零一九年一月一日前在財務狀況表中確認與租賃相關的任何預付或累計租賃付款金額進行調整。

所有該等資產於該日期按香港會計準則第36號作任何減值評估。本集團選擇於財務狀況表內單獨呈列使用權資產。

2.2 會計政策及披露之變動(續)

(a) 採納香港財務報告準則第16號(續)

作為承租人 – 先前分類為經營租賃的租賃(續)

過渡的影響(續)

本集團於二零一九年一月一日應用香港財務報告準則第16號時已使用以下選擇性的可行權宜方法：

- 對於租賃期限自初始採納日期起12個月內終止的租賃應用短期租賃免除；
- 倘合約包含延長／終止租賃的選擇權，則於事後釐定租賃期限。

於二零一九年一月一日的財務影響

於二零一九年一月一日採納香港財務報告準則第16號產生的影響如下：

	增加／(減少) 千美元
資產	
使用權資產增加	23,628
預付土地租賃款項減少	(17,414)
預付款項、其他應收款項及其他資產減少	(392)
總資產增加	5,822
負債	
租賃負債增加	5,934
總負債增加	5,934
保留盈利減少	(112)

2.2 會計政策及披露之變動(續)

(a) 採納香港財務報告準則第16號(續)

於二零一九年一月一日的財務影響(續)

於二零一九年一月一日的租賃負債與於二零一八年十二月三十一日的經營租賃承擔之對賬如下：

	千美元
於二零一八年十二月三十一日的經營租賃承擔	6,564
於二零一九年一月一日的加權平均增量借款利率	3.66%
於二零一九年一月一日的貼現經營租賃承擔	5,934
於二零一九年一月一日的租賃負債	5,934

- (b) 香港(國際財務報告詮釋委員會)－詮釋第23號處理在稅務處理涉及影響應用香港會計準則第12號之不確定因素(一般指「不確定稅務狀況」)情況下之所得稅(即期及遞延)會計處理方式。該詮釋不適用於香港會計準則第12號範圍外之稅項或徵稅，具體而言不包括與不確定稅務處理相關權益及處罰相關之規定。該詮釋具體處理以下事項：(i)實體是否考慮單獨進行不確定稅務處理；(ii)實體對稅務機關之稅務處理審查所作之假設；(iii)實體如何釐定應課稅利潤或稅項虧損、稅基、未動用稅項虧損、未動用稅項抵免及稅率；及(iv)實體如何考慮事實及情況變動。本集團已於採納該詮釋時考慮其是否有任何因集團內公司間銷售的轉讓定價導致的不確定稅務狀況。基於本集團稅務合規及轉讓定價研究，本集團認為稅務機關很可能接納其轉讓定價政策。因此，該詮釋對本集團的財務狀況或表現並無任何影響。

2.3 已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則

本集團並無於該等財務報表內應用下列已頒佈但未生效的新訂及經修訂香港財務報告準則。

香港財務報告準則第3號修訂本	業務的定義 ¹
香港財務報告準則第9號、 香港會計準則第39號及 香港財務報告準則第7號修訂本	利率基準改革 ¹
香港財務報告準則第10號及香港會計 準則第28號(二零一一年)修訂本	投資者與其聯營公司或合營企業之間 的資產出售或投入 ³
香港財務報告準則第17號	保險合約 ²
香港會計準則第1號及 香港會計準則第8號修訂本	重大性的定義 ¹

¹ 於二零二零年一月一日或之後開始的年度期間生效

² 於二零二一年一月一日或之後開始的年度期間生效

³ 強制生效日期待定，但可予以採納

有關預期適用於本集團的該等香港財務報告準則的進一步資料如下。

香港財務報告準則第3號修訂本對業務定義作出澄清，並提供更多指引。該等修訂本說明，就被視為業務之一系列綜合活動及資產而言，其須包括最少一項對共同創造產出能力有顯著貢獻之投入及實質程序。業務可以不包括創造產出所需之所有投入及過程而存在。該等修訂本取消對市場參與者是否有能力收購業務並繼續創造產出之評估。相反，重點在於獲得之投入及實質性過程是否共同對創造產出能力有顯著貢獻。該等修訂本亦縮窄產出之定義，重點關注向客戶提供之貨品或服務、投資收入或源自普通活動之其他收入。此外，該等修訂本提供指引，以評估所收購之流程是否具重要性，並引入可選之公允價值集中測試，以便簡化評估所獲得之一系列活動及資產是否並非業務。本集團預期自二零二零年一月一日起按前瞻基準採納該等修訂本。由於該等修訂本預期適用於首次應用日期或之後發生之交易或其他事件，故本集團於過渡日期將不受該等修訂本影響。

2.3 已頒佈但尚未生效之香港財務報告準則(續)

香港財務報告準則第9號、香港會計準則第39號及香港財務報告準則第7號修訂本旨在解決銀行同業拆息改革對財務申報之影響。該等修訂本提供可在替換現有利率基準前之不確定期限內繼續進行對沖會計處理之暫時性補救措施。此外，該等修訂本規定公司須向投資者提供有關直接受該等不確定因素影響之對沖關係之額外資料。該等修訂本於二零二零年一月一日或之後開始的年度期間生效，惟可提早應用。該等修訂本預期不會對本集團之財務報表造成任何重大影響。

香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(二零一一年)修訂本針對香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(二零一一年)之間有關投資者與其聯營公司或合營企業之間資產出售或投入兩者規定之不一致情況。該等修訂本規定，當投資者與其聯營公司或合營企業之間的資產出售或投入構成一項業務時，須確認全數收益或虧損。當交易涉及不構成一項業務之資產時，由該交易產生之收益或虧損於該投資者之損益內確認，惟僅以不相關投資者於該聯營公司或合營企業之權益為限。該等修訂本將按前瞻基準應用。香港會計師公會已於二零一六年一月剔除香港財務報告準則第10號及香港會計準則第28號(二零一一年)修訂本的以往強制生效日期，而新的強制生效日期將於對聯營公司及合營企業的會計處理完成更廣泛的檢討後釐定。然而，該等修訂本現時可供採納。

香港會計準則第1號及香港會計準則第8號修訂本為重大一詞提供新定義。根據新定義，倘可合理預期漏報、錯報或掩蓋資料將可影響使用財務報表作一般目的之主要使用者基於相關財務報表作出之決定，則該資料為重大。該等修訂本指明，重大性取決於資料之性質及牽涉範圍。倘可合理預期資料錯報會影響主要使用者之決定，則其為重大。本集團預期自二零二零年一月一日起按前瞻基準採納該等修訂本。該等修訂本預期不會對本集團之財務報表造成任何重大影響。

2.4 主要會計政策概要

於聯營公司的投資

聯營公司指本集團擁有一般不低於20%股權投票權的長期權益的實體，並且本集團對該實體擁有重大影響力。重大影響力指參與被投資方財務和經營決策的權力，但並非對這些政策有控制權或共同控制權。

本集團於聯營公司的投資乃根據權益會計法按本集團所佔資產淨值扣除減值虧損後於綜合財務狀況表中列示。任何可能存在的相異會計政策已作出相應調整使之貫徹一致。

本集團應佔收購後的業績與聯營公司及合營企業的其他綜合收益分別載於綜合損益表及綜合其他全面收益表。此外，倘一項變動直接於聯營公司或合營企業的股權中確認，則本集團將於綜合權益變動表中確認其股本的任何變動（倘適用）。除未實現虧損能為轉讓資產之減值提供證據的情況外，本集團與其聯營公司之間的交易產生的未實現損益按本集團於聯營公司的投資程度對銷。收購聯營公司產生的商譽為本集團於聯營公司投資的一部分。

倘於聯營公司的投資分類為持作出售類別，則根據香港財務報告準則第5號持作出售的非流動資產及已終止經營業務列賬。

業務合併及商譽

業務合併乃以購買法入賬。轉讓的代價乃以收購日期的公允價值計算，該公允價值為本集團轉讓的資產於收購日期的公允價值、本集團自被收購方之前任擁有人承擔的負債，及本集團發行以換取被收購方控制權的股權的總和。於各業務合併中，本集團選擇是否以公允價值或被收購方可識別資產淨值的應佔比例，計算於被收購方屬現時擁有權權益並賦予其持有人權利於清盤時按比例分佔資產淨值的非控制性權益。非控制性權益的所有其他部份乃按公允價值計量。收購相關成本於產生時支銷。

當本集團收購一項業務時，會根據合約條款、於收購日期的經濟環境及相關條件，評估將承接的金融資產及負債，以作出適合的分類及標示，其中包括將被收購方主合約中的嵌入式衍生工具進行分離。

倘業務合併分階段進行，先前持有的股權應按收購日期的公允價值重新計量，所產生的任何收益或虧損於損益表確認。

2.4 主要會計政策概要(續)

業務合併及商譽(續)

由收購方將予轉讓的任何或然代價將於收購日期按公允價值確認。倘或然代價被分類為一項資產或負債，則會按公允價值計量，而其公允價值變動會於損益作出確認。倘或然代價分類為權益，則或然代價不會重新計量，其後結算於權益內入賬。

商譽初始按成本計量，即已轉讓代價、已確認非控制性權益金額及本集團先前持有的被收購方股權的任何公允價值總額，超逾所收購可識別資產淨值及所承擔負債的差額。如代價及其他項目的總和低於所收購資產淨值的公允價值，於重新評估後其差額將於損益內確認為議價收購收益。

初始確認後，商譽以成本減去累計減值虧損進行後續計量。當有某些事件或環境變動表明商譽的賬面值可能減值時，將更頻繁地進行測試。本集團於每年十二月三十一日執行該年度的商譽減值測試。對於減值測試，自收購日起業務合併中產生的商譽應該分攤至預期從合併的協同效應中受益的各集團現金產生單位或現金產生單位組合，而不管是否本集團的其他資產或者負債被分攤到這些單位或單位組合。

商譽減值通過評估現金產生單位(或現金產生單位組合)的可收回金額決定。當現金產生單位(或現金產生單位組別)的可收回金額低於賬面值時，減值虧損便予以確認。已就商譽確認的減值虧損不得於未來期間撥回。

倘商譽構成現金產生單位(或現金產生單位組別)的部份而該單位的部份業務已出售，則在釐定所出售業務的收益或虧損時，與所出售業務相關的商譽會計入該業務的賬面值。在該情況下出售的商譽，乃根據所出售業務的相對價值及現金產生單位的保留份額進行計量。在該等情況下出售的商譽，乃根據所出售業務的相對價值及現金產生單位的保留份額進行計量。

2.4 主要會計政策概要(續)

公允價值計量

本集團於每個報告期結束時按公允價值計量其投資物業、衍生金融工具及股權投資。公允價值為市場參與者之間於井然有序交易中按計量日期出售資產收取或轉讓負債時支付的價格。公允價值計量以假設出售資產或轉讓負債的交易於資產或負債的主要市場中進行為基礎，或倘並無主要市場，則於資產或負債的最有利市場進行。主要或最有利市場必須為可讓本集團參與的市場。對資產或負債定價時，資產或負債的公允價值以市場參與者使用的假設計量，並假設市場參與者以其最佳經濟利益行事。

非金融資產的公允價值計量須計及一名市場參與者透過使用其資產的最高及最佳用途或透過將資產出售予將使用其最高及最佳用途的另一名市場參與者而能夠產生經濟利益的能力。

本集團採納適用於不同情況且具備充分數據以供計量公允價值的估值方法，以盡量使用相關可觀察輸入數據及盡量減少使用不可觀察輸入數據。

所有於財務報表中按公允價值計量或披露的資產及負債乃基於對公允價值計量整體而言屬重大的最低級別輸入數據在公允價值級別中分類如下：

- 第一級 — 根據相同資產或負債於活躍市場所報的價格(未經調整)
- 第二級 — 根據對公允價值計量而言屬重大且可觀察(不論直接或間接)的最低級別輸入數據的估值方法
- 第三級 — 根據對公允價值計量而言屬重大且不可觀察的最低級別輸入數據的估值方法

就按經常基準於財務報表中確認的資產及負債而言，本集團於各報告期末會重新評估分類方法(按照對公允價值計量整體而言屬重大的最低級別輸入數據)，以釐定轉撥是否已於各級別之間發生。

2.4 主要會計政策概要(續)

非金融資產減值

倘一項資產(不包括存貨、合約資產、遞延稅項、金融資產、投資物業及非流動資產／分類為持作出售的出售組別)出現減值跡象，或須每年進行減值測試，則需要估計該資產的可收回金額。一項資產的可收回金額按該資產或現金產生單位的使用價值及其公允價值減出售成本兩者之間的較高者計算，並就每項資產單獨予以釐定，惟該資產並無產生在很大程度上獨立於其他資產或若干組資產所產生現金流入的情況除外。在此情況下，會就該資產所屬現金產生單位釐定可收回金額。

只有當資產的賬面值超過其可收回金額時，方會確認減值虧損。在評定使用價值時，須使用稅前折現率將估計日後現金流量折現至現值，而該折現率反映市場當時所評估的貨幣時間價值和該資產的特有風險。減值虧損在其於符合減值資產功能的開支類別中產生期間於損益表扣除。

於各報告期末均會評估是否有跡象顯示以往確認的減值虧損可能不再存在或已減少。如果存在該跡象，則會估計可收回金額。過往確認的資產(不包括商譽)減值虧損只會於釐定該資產的可收回金額中使用的估計出現變動時撥回，倘於過程年度並無就資產確認減值虧損，則有關金額不得高於原應釐定的賬面值(扣除任何折舊／攤銷)。有關減值虧損的撥回會於其產生期間計入損益表。

2.4 主要會計政策概要(續)

關聯方

以下人士被視為與本集團有關的關聯方：

- (a) 倘為任何人士或其家族近親，且該人士
 - (i) 對本集團擁有控制權或共同控制權；
 - (ii) 對本集團有重大影響；或
 - (iii) 為本集團或本集團母公司的主要管理人員；

或

- (b) 倘為任何實體，符合以下條件中任何一項：
 - (i) 該實體與本集團屬同一集團成員公司；
 - (ii) 一間實體為另一實體的聯營公司或合營企業(或為另一實體的母公司、附屬公司或同系附屬公司)；
 - (iii) 該實體與本集團均為同一第三方的合營企業；
 - (iv) 一間實體為第三方實體的合營企業，而另一實體為該第三方實體的聯營公司；
 - (v) 實體為本集團或與本集團有關連之實體僱員利益設立的離職後福利計劃；
 - (vi) 該實體受(a)所識別人士控制或共同控制；
 - (vii) 於(a)(i)所識別人士對實體有重大影響力或屬該實體(或該實體的母公司)的主要管理人員；及
 - (viii) 該實體或與其屬同一個集團旗下的任何成員公司向本集團或本集團母公司提供主要管理人員服務。

2.4 主要會計政策概要(續)

物業、廠房及設備以及折舊

物業、廠房及設備(在建工程除外)按成本(或估值)減累計折舊及任何減值虧損入賬。物業、廠房及設備項目的成本包括其購入價以及將該項資產置於其運作狀態及地點作其擬定用途的任何直接應佔成本。

物業、廠房及設備項目投入運作後所產生如維修及保養等開支，通常於產生期間自損益表扣除。倘符合確認標準，則有關重大檢查的開支會按該資產的賬面值資本化為重置資產。倘物業、廠房及設備的主要部分須分段重置，則本集團將該等部分確認為獨立資產，並設定特定的可使用年期及進行相應折舊。

折舊按直線基準將各物業、廠房及設備項目的成本於其估計可使用年期内撇銷計算。就此所採用的主要年率如下：

永久業權土地	無折舊
樓宇	2%至5%
機器及設備	20%至33 ¹ / ₃ %
汽車	10%
電腦及辦公室設備	20%至33 ¹ / ₃ %

倘物業、廠房及設備項目各部分的可使用年期有所不同，則此項目的成本將按合理基準於相關部分分配，而每部分將作個別折舊。可使用年期及折舊方法最少於各財政年度結算日檢討並作出調整(如適用)。

物業、廠房及設備項目(包括初步確認的任何重大部分)於出售後或預期使用或出售該等項目不會產生未來經濟利益時終止確認。於資產終止確認年度在損益表中確認的出售或棄用有關資產而產生的任何收益或虧損，為相關資產的出售所得款項淨額與其賬面值的差額。

在建工程指按成本減任何減值虧損列賬且不作折舊的安裝設備。成本包括建築期間的直接建築成本及就相關借款撥充資本的借貸成本。在建工程於竣工及可供使用時重新分類至適當的物業、廠房及設備類別。

2.4 主要會計政策概要(續)

投資物業

投資物業乃為賺取租金收入，而非為了生產或供應商品或服務或行政用途或在日常業務過程中出售而持有的樓宇的權益。該等物業初始按成本(包括交易成本)計量。初始確認後，投資物業以成本減去累計折舊及累計減值虧損(如有)入賬。折舊採用直線法計算，於22年的估計可使用年期內攤分可折舊金額。

本集團於各財政年度年結日檢討投資物業的剩餘價值及可使用年期，並於適當時調整。任何修訂之影響於變動時計入損益表。

無形資產(商譽除外)

單獨收購的無形資產於初步確認時按成本計量。於業務合併時所收購的無形資產成本為於收購日期的公允價值。無形資產的可使用年期被評估為有限或無限。具有有限可使用年期的無形資產隨後按可使用經濟年期予以攤銷，倘有跡象顯示無形資產可能出現減值，則會進行減值評估。具有有限可使用年期的無形資產的攤銷期及攤銷方法最少於各個財政年度結算日檢討一次。

無形資產按下列可使用經濟年期按直線基準攤銷：

軟件	2至10年
專利及許可證	5至10年
客戶關係	10年

研發成本

所有研究成本均於產生時自損益表扣除。

開發新產品項目產生的開支僅當以下各項得到證明時方可資本化並遞延：本集團在技術上可完成無形資產以使其能供使用或出售；有完成該資產的意圖，並有能力使用或出售該資產；該資產能產生未來經濟利益；具有可用資源完成項目以及於開發階段的開支能夠可靠地計量。不符合該等標準的產品開發開支均於產生時支銷。

2.4 主要會計政策概要(續)

租賃(自二零一九年一月一日起適用)

本集團於合約開始時評估合約是否為租賃或包含租賃。倘合約為換取代價而給予在一段時間內控制可識別資產使用的權利，則該合約為租賃或包含租賃。

本集團作為承租人

本集團就所有租賃應用單一確認及計量方法，惟短期租賃及低價值資產租賃除外。本集團確認租賃負債以作出租賃付款，而使用權資產指使用相關資產的權利。

(a) 使用權資產

使用權資產於租賃起始日期(即相關資產可供使用當日)確認。使用權資產按成本減任何累計折舊及任何減值虧損計量，並就任何租賃負債的重新計量作出調整。使用權資產的成本包括已確認的租賃負債金額、已產生的初始直接成本及在起始日期或之前作出的租賃付款減任何已收租賃優惠。使用權資產於資產的租期及估計可使用年期(以較短者為準)按直線法折舊如下：

租賃土地	50年
樓宇及房間	2至10年

倘於租期結束時租賃資產的擁有權轉移至本集團或成本反映購買權的行使，折舊則根據資產的估計可使用年期計算。

2.4 主要會計政策概要(續)

租賃(自二零一九年一月一日起適用)(續)

本集團作為承租人(續)

(b) 租賃負債

租賃負債在租賃起始日期按租賃期限內租賃付款的現值確認。租賃付款包括固定付款(包括實質固定付款)減任何應收租賃優惠、基於指數或利率的可變租賃付款和剩餘價值擔保下的預期支付金額。租賃付款亦包括合理確定將由本集團行使的購買選擇權的行使價和為終止租賃而支付的罰款(倘租賃期限反映本集團將行使終止選擇權)。並非基於指數或利率的可變租賃付款將在導致付款的事件或條件發生的期間確認為開支。

於計算租賃付款的現值時，由於租賃中隱含的利率不易釐定，故本集團使用其在租賃起始日期的增量借款利率。於起始日期之後，租賃負債的金額予以增加以反映利息的累增，並就已作出的租賃付款予以減少。此外，如有修改、租賃期限發生變化、租賃付款出現變動(例如指數或利率變動導致未來租賃付款出現變動)或購買相關資產的選擇權評估變化，則租賃負債的賬面值將重新計量。

(c) 短期租賃及低價值資產租賃

本集團對其機器及設備短期租賃(即自開始日期起計之租期不超過12個月且不包括購買選擇權的租賃)應用短期租賃確認豁免。本集團亦對被認為價值較低的辦公室設備及筆記本電腦的租賃應用低價值資產租賃確認豁免。

短期租賃及低價值資產租賃的租賃付款在租賃期內按直線法確認為開支。

2.4 主要會計政策概要(續)

租賃(自二零一九年一月一日起適用)(續)

本集團作為出租人

當本集團作為出租人時，在租賃開始時(或發生租賃修改時)將其各項租賃分類為經營租賃或融資租賃。

所有本集團並未轉移資產所有權所附帶的絕大部分風險及回報的租賃分類為經營租賃。租金收入於租期內按直線法列賬並因其經營性質而計入損益表之收益內。於磋商及安排經營租賃時產生的初始直接成本乃計入租賃資產的賬面值，並於租期內按相同基準確認為租金收入。

租賃(於二零一九年一月一日前適用)

倘資產所有權的絕大部分回報及風險仍由出租人承擔，則租賃以經營租賃列賬。倘本集團為承租人，根據經營租賃應付的租金(扣除出租人給予的任何優惠)按租賃期限以直線法自損益表扣除。

根據經營租賃預付的土地租賃款項首次以成本列賬，而隨後則按租期以直線法確認。

投資及其他金融資產

初步確認及計量

金融資產於初步確認時分類為其後按攤銷成本計量、按公允價值計入其他全面收益計量及按公允價值計入損益計量。

於初步確認時，金融資產分類取決於金融資產的合約現金流量特點及本集團管理該等金融資產的業務模式。除並無重大融資成分或本集團已應用並無調整重大融資成分的影響的可行權宜方法的貿易應收款項外，本集團初步按公允價值加上(倘金融資產並非按公允價值計入損益)交易成本計量金融資產。並無重大融資成分或本集團已應用可行權宜方法的貿易應收款項按香港財務報告準則第15號釐定的交易價格計量，價格載於下文「收益確認」。

為使金融資產按攤銷成本或按公允價值計入其他全面收益進行分類及計量，需產生就未償還本金的純粹本息付款(「純粹本息付款」)的現金流量。現金流量並非純粹本息付款的金融資產，不論其業務模式如何，均以公允價值計量且其變動計入損益分類及計量。

2.4 主要會計政策概要(續)

投資及其他金融資產(續)

初步確認及計量(續)

本集團管理金融資產的業務模式指其如何管理其金融資產以產生現金流量。業務模式確定現金流量是否來自收集合約現金流量、出售金融資產，或兩者兼有。按攤銷成本分類及計量的金融資產於旨在持有金融資產以收取合約現金流量的業務模式中持有，而以公允價值計量且其變動計入其他全面收入分類及計量的金融資產則於旨在持有金融資產以收取合約現金流量及出售金融資產的業務模式中持有。未於上述業務模式中持有的金融資產以公允價值計量且其變動計入損益分類及計量。

所有以常規方式購入及售出的金融資產均於交易日期(即本集團承諾購入或售出資產的日期)確認。以常規方式購買及出售指購入或售出金融資產須於一般由市場規例或慣例指定的期間內交付資產的交易。

後續計量

金融資產的後續計量視乎其下列分類而定：

按攤銷成本計量的金融資產(債務工具)

按攤銷成本計量的金融資產其後使用實際利率法計量，並可能受減值影響。當資產終止確認、修訂或減值時，收益及虧損於損益表確認。

以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的金融資產(債務工具)

就以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的債務工具而言，利息收入、外匯重估及減值虧損或撥回於損益表中確認，並按與按攤銷成本計量的金融資產相同的方式計量。其餘公允價值變動於其他全面收益中確認。終止確認時，於其他全面收益中確認的累計公允價值變動將重新計入損益表。

指定以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的金融資產(股權投資)

於初步確認時，本集團可選擇於股權投資符合香港會計準則第32號金融工具：呈報項下的股本定義且並非持作買賣時，將其股權投資不可撤回地分類為指定以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具。分類乃按個別工具基準釐定。

2.4 主要會計政策概要(續)

投資及其他金融資產(續)

指定以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的金融資產(股權投資)(續)

該等金融資產的收益及虧損概不會被重新計入損益表。當確立支付權，與股息有關的經濟利益很可能會流入本集團，且股息金額能可靠地計量時，則股息於損益表中確認為其他收入，惟當本集團於作為收回金融資產一部分成本的所得款項中獲益時則除外，於此情況下，該等收益於其他全面收益入賬。指定以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的股本工具不受減值評估影響。

以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產

以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產按公允價值於財務狀況表列賬，而公允價值變動淨額於損益表中確認。

該類別包括本集團並無不可撤銷地選擇以公允價值計量且其變動計入其他全面收入進行分類的衍生工具及股權投資。分類為以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的股權投資的股息在支付權確立，與股息有關的經濟利益很可能會流入本集團，且股息金額能可靠地計量時，則亦於損益表中確認為其他收入。

當嵌入混合合約(包含金融負債及非金融主體)的衍生工具具備與主體不緊密相關的經濟特徵及風險；具備與嵌入式衍生工具相同條款的單獨工具符合衍生工具的定義；且混合合約並非透過損益按公允價值計量，則該衍生工具與主體分開並作為單獨衍生工具列賬。嵌入式衍生工具按公允價值計量，且公允價值變動於損益表確認。僅當合約條款出現變動，大幅改變其他情況下所需現金流量時；或當原分類至以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產獲重新分類時，方進行重新評估。

嵌入混合合約(包含金融資產主體)的衍生工具不得單獨列賬。金融資產主體連同嵌入式衍生工具須整體分類為以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產。

2.4 主要會計政策概要(續)

終止確認金融資產

金融資產(或(如適用)金融資產的一部分或一組同類金融資產的一部分)主要於下列情況下終止確認(即自本集團綜合財務狀況表移除):

- 從資產收取現金流量的權利已逾期;或
- 本集團已根據「過手」安排轉讓從資產收取現金流量的權利,或已承擔向第三方無重大延誤全額支付所收現金流量的責任;及(a)本集團已轉讓資產的絕大部分風險及回報,或(b)本集團雖未轉讓或保留資產的絕大部分風險及回報,但已轉讓資產的控制權。

倘本集團已轉讓從資產收取現金流量的權利或訂立過手安排,則評估有否保留資產所有權的風險及回報及保留程度。倘本集團並無轉讓或保留資產的絕大部分風險及回報,亦無轉讓資產控制權,本集團將以本集團持續參與程度為限繼續確認所轉讓資產。在該情況下,本集團亦確認相關負債。已轉讓資產及相關負債根據反映本集團所保留權利及責任的基準計量。

以對已轉讓資產作出擔保的形式進行的持續參與,按資產原賬面值與本集團可能須償還對價上限兩者間的較低者計量。

金融資產減值

本集團就並非以公允價值計量且其變動計入損益持有的所有債務工具確認預期信貸虧損(「**預期信貸虧損**」)撥備。預期信貸虧損乃基於根據合約到期的合約現金流量與本集團預期收取並按原始實際利率的概約利率折現的所有現金流量之間的差額釐定。預期現金流量將包括出售所持抵押品或合約條款所包含的其他信貸提升措施所得的現金流量。

2.4 主要會計政策概要(續)

金融資產減值(續)

一般方式

預期信貸虧損分兩個階段確認。就初步確認以來並無大幅增加的信貸風險而言，會為未來十二個月可能發生的違約事件所產生的信貸虧損計提預期信貸虧損撥備(十二個月預期信貸虧損)。就初步確認以來大幅增加的信貸風險而言，須就預期於風險的餘下年期產生的信貸虧損計提虧損撥備，而不論違約時間(壽命週期預期信貸虧損)。

於各報告日期，本集團評估自初步確認以來金融工具的信貸風險有否大幅增加。進行評估時，本集團將於報告日期金融工具發生違約的風險與初步確認日期金融工具發生違約的風險進行比較，並考慮毋須付出不必要的成本或努力即可獲得的合理及輔助資料，包括歷史及前瞻性資料。

如合約付款逾期90天，本集團認為金融資產違約。然而，在若干情況下，如內部或外部資料顯示本集團於考慮本集團持有的任何信貸提升措施前不可能全數收取未償還合約金額，本集團亦可能認為金融資產違約。如並無合理預期收回合約現金流量，則會撇銷金融資產。

以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的債務投資及按攤銷成本列賬的金融資產須按一般方式減值，並於以下計量預期信貸虧損的階段分類，惟適用簡化方式的貿易應收賬款及合約資產除外(如下文詳述)。

- 第一階段 — 自初步確認以來信貸風險未大幅增加的金融工具，其虧損撥備按相等於十二個月預期信貸虧損的金額計量
- 第二階段 — 自初步確認以來信貸風險大幅增加但並非信貸減值金融資產的金融工具，其虧損撥備按相等於壽命週期預期信貸虧損的金額計量
- 第三階段 — 於報告日期屬信貸減值的金融資產(但並非購買或原始信貸減值)，其虧損撥備按相等於壽命週期預期信貸虧損的金額計量。

2.4 主要會計政策概要(續)

金融資產減值(續)

簡化方式

就不包含重大融資成分的貿易應收賬款及合約資產而言或當本集團採用不調整重大融資成分的影響的實際權宜方法時，本集團採用簡化方式計算預期信貸虧損。根據簡化方式，本集團不會追蹤信貸風險的變化，而是於各報告日期根據壽命週期預期信貸虧損確認虧損撥備。本集團已根據其歷史信貸虧損經驗建立撥備矩陣，並就債務人及經濟環境的特定前瞻性因素作出調整。

金融負債

初步確認及計量

金融負債初步確認時分類為貸款及借款。

所有金融負債初步按公允價值確認，貸款及借款則須扣除直接應佔交易成本。

本集團的金融負債包括貿易及其他應付款項、應付最終控股公司及關聯方的款項以及計息銀行借款。

後續計量

貸款及借款隨後按以下方法計量：

按攤銷成本計量的金融負債(貸款及借款)

初步確認後，計息貸款及借款其後以實際利率法按攤銷成本計量，惟倘貼現影響並不重大，則按成本列賬。收益及虧損於負債終止確認時透過實際利率攤銷過程於損益表確認。

計算攤銷成本時已計及任何收購折讓或溢價，及屬實際利率不可或缺部分的費用或成本。實際利率攤銷則計入損益表的融資成本。

2.4 主要會計政策概要(續)

終止確認金融負債

金融負債於負債責任解除、取消或屆滿時終止確認。

倘現有金融負債被另一項由同一貸款人提供而絕大部分條款不同的負債所取代，或現有負債的條款遭大幅修訂，則有關取代或修訂以終止確認原有負債及確認新負債的方式處理，而相關賬面值的差額會於損益表確認。

抵銷金融工具

倘現時有可執行的法定權利抵銷已確認金額且有意按淨額基準結算，或同時變現資產及結算負債，則金融資產與金融負債可抵銷且淨額於財務狀況表呈報。

存貨

存貨按成本與可變現淨值的較低者列賬。成本以先進先出基準釐定。在製品及製成品成本包括直接材料、直接勞工及適當比例的管理費用。可變現淨值乃按估計售價減完成及出售所產生的任何估計成本計算。

現金及現金等價物

就綜合現金流量表而言，現金及現金等價物由手頭現金及活期存款組成，及可隨時轉換成已知金額現金、價值變動風險不大且購買時一般具有不超過三個月短暫有效期的短期高流通投資，再扣除須於要求時償還且為本集團現金管理所包含的銀行透支。

就綜合財務狀況表而言，現金及現金等價物由所持不限用途的手頭現金、銀行存款(包括定期存款)及性質類似現金的資產組成。

撥備

倘因過往事件須承擔現時責任(法定或推定)，而履行該責任可能導致未來資源外流，且該責任所涉金額能夠可靠估計，則確認撥備。

倘貼現影響重大，則確認撥備的金額為預期履行責任所需未來開支於報告期末的現值。貼現現值隨時間而增加的金額計入損益表中的融資成本。

2.4 主要會計政策概要(續)

所得稅

所得稅由即期及遞延稅項組成。與在損益外確認項目有關的所得稅於損益外確認，即於其他全面收入或直接於權益確認。

即期稅項資產及負債乃根據於報告期末已實施或已實質實施的稅率(及稅法)，並計及本集團經營所在國家的現行詮釋及慣例，按預期將從稅務機關收回或向其支付的金額計量。

遞延稅項採用負債法，就於報告期末資產及負債的計稅基礎與其作財務報告用途的賬面值之間的所有暫時性差異作出撥備。

除以下情況外，對所有應課稅暫時性差異確認遞延稅項負債：

- 當遞延稅項負債產生自非業務合併的交易中對商譽或某項資產或負債的初步確認，且交易時對會計溢利或應課稅溢利或虧損均無影響；及
- 對於於附屬公司的投資產生的應課稅暫時性差異，其撥回時能控制且該暫時性差異可能不會在可預見未來撥回。

遞延稅項資產按所有可扣減暫時性差異以及未用稅項抵免及任何未用稅項虧損的結轉予以確認。遞延稅項資產的確認以應課稅溢利可供抵銷的可扣減暫時性差異，及可動用的未用稅項抵免及未用稅項虧損的結轉為限，惟以下情況除外：

- 與遞延稅項資產有關的可扣減暫時性差異產生自非業務合併的交易中對某項資產或負債的初步確認，且交易時對會計溢利或應課稅溢利或虧損亦無影響；及
- 對於於附屬公司的投資產生的可扣減暫時性差異，惟僅於可能於可預見未來撥回暫時性差異且應課稅溢利會用作抵銷可動用的暫時性差異時確認遞延稅項資產。

遞延稅項資產的賬面值於各個報告期末予以審閱，並扣減至不再可能擁有足夠的應課稅溢利以動用全部或部分遞延稅項資產為止。未確認的遞延稅項資產於各個報告期末予以再次評估，並以可能擁有足夠的應課稅溢利以收回全部或部分遞延稅項資產為限確認。

2.4 主要會計政策概要(續)

所得稅(續)

遞延稅項資產與負債以預期將資產變現或負債被償還期間使用的稅率計量，並以於報告期末已實施或已實質實施的稅率(及稅法)為基準。

當且僅當本集團具法定執行權抵銷即期稅項資產與即期稅項負債，且遞延稅項資產及遞延稅項負債有關被同一稅務機關對同一應課稅企業或不同應課稅企業徵收稅項，而該等企業於各預期將有龐大遞延稅項負債或資產償還或收回之未來期間計劃按淨額基準償還即期稅項負債及資產，或同時變現資產及清償負債，方會抵銷遞延稅項資產與遞延稅項負債。

政府補助

倘可合理保證將獲得政府補助及符合所有附帶條件，則按其公允價值確認政府補助。倘該補助與一項開支項目有關，則於擬用作補償的成本產生期間系統地確認為收入。

倘該項補助與某項資產有關，則公允價值計入遞延收入賬，再於有關資產的預期可使用年期分期等額計入損益表或自資產的賬面值扣除並通過減少折舊費撥回損益表。

收益確認

客戶合約收益

當貨品或服務的控制權按反映本集團預期就提供該等貨品或服務而有權獲得的代價的金額轉移至客戶時，確認客戶合約收益。

當合約中的代價包括可變金額時，則估計本集團向客戶轉移貨品或服務而有權獲得的代價金額。可變代價於合約開始時估計並受到約束，直至當與可變代價相關的不穩定因素其後獲得解決，已確認累計收入金額很可能不會出現重大收入撥回。

2.4 主要會計政策概要(續)

收益確認(續)

客戶合約收益(續)

倘合約中包含就向客戶轉移貨品或服務而為客戶提供超過一年的重大融資利益的融資成分，則收入按應收金額的現值計量，並使用於合約開始時本集團與客戶的單獨融資交易中反映的折現率折現。倘合約中包含為本集團提供超過一年的重大融資利益的融資成分，則根據該合約確認的收入包括按實際利率法計算的合約負債所產生的利息開支。就客戶支付款項與轉讓承諾貨品或服務之間的時間為一年或以下的合約而言，不會使用香港財務報告準則第15號的實際權宜方法就重大融資成分的影響調整交易價格。

(a) 許可及合作收益

本集團就研究、開發、製造及商業化服務與一名客戶訂立一份許可及合作協議。該等安排條款一般包括：不可退還的前期費用、開發及監管申請的里程碑付款以及許可產品銷售淨額的特許權使用費。里程碑付款是一種形式的可變代價，計入交易價格，惟倘與可變代價相關的不確定因素其後得到解決時，極有可能不會發生已確認累計收益的重大撥回。合約一般不會包括重大融資成分。

作為該安排會計處理的一部分，本集團必須運用重大判斷釐定：(a)履約責任；及(b)估計可變代價的方法。

於合約開始時，本集團評估各合約內承諾貨品或服務並釐定為履約責任，及評估各承諾貨品或服務是否獨特。

本集團運用判斷釐定里程碑或其他可變代價(特許權使用費除外)是否應計入交易價格。交易價格乃根據相對獨立售價基準分配至各履約責任，就此，本集團於履行合約項下履約責任時確認收益。倘里程碑或其他可變代價與本集團努力履行單一履約責任或履行履約責任的特定結果具體相關，則一旦不可能發生重大收益撥回時，本集團一般將該里程碑金額完全分配至該履約責任。

2.4 主要會計政策概要(續)

收益確認(續)

客戶合約收益(續)

(a) 許可及合作收益(續)

本集團僅於其透過轉讓承諾貨品或服務控制權履行履約責任時確認收益。控制權轉讓可隨着時間的推移或於某個時間點發生。倘履約責任符合下列其中一項標準，則其隨時間推移而達成。

- 交易對方於本集團履約時同時收取及耗用本集團履約而帶來的利益。
- 資產設立或加強時，本集團履約設立或加強交易對方控制的資產。
- 本集團履約並無設立對本集團有替代用途的資產且本集團對迄今已完成履約付款有強制執行權利。

分配至於某個時間點獲履行的履約責任的交易價格部分於向交易對方轉讓貨品或服務控制權時確認為收益。倘履約責任隨着時間的推移獲履行，則分配至該履約責任的交易價格部分於履行履約責任時確認為收益。本集團為確認收益而採納合適計量進度方法。本集團於各報告期末評估進度計量，及(如需要)調整履約計量及相關收益確認。

前期費用

前期費用將根據本集團對其相對獨立售價的最佳估計分配至履約責任。

2.4 主要會計政策概要(續)

收益確認(續)

客戶合約收益(續)

(a) 許可及合作收益(續)

里程碑付款

於包括里程碑付款的各安排開始時，本集團評估里程碑是否被視為可能會實現，並使用最可能出現金額法估計將計入交易價格的金額。倘累計收入重大撥回很可能將不會發生，則相關里程碑價值會納入交易價格。不屬於本集團控制範圍內的里程碑付款(如監管批准)不會被視為可能會實現，直至獲得批准為止。本集團評估科學、臨床、監管、商業及在進行此評估時必須克服以實現特定里程碑的其他風險等因素。釐定累計收入重大撥回是否很可能將不會發生時涉及大量判斷。於其後各報告期末，本集團重新評估達致所有里程碑(受限制)的可能性及(如需要)調整其整體交易價格的估計。里程碑付款於履約責任隨著時間的推移而獲履行時確認為收益。里程碑付款乃根據本集團對其相對獨立售價的最佳估計分配至履約責任，除非國際財務報告準則第15.85條的標準於里程碑付款全部分配至里程碑付款與之特定相關的履約責任時達成，則作別論。

知識產權許可

於評估許可是否有別其他承諾時，本集團考慮合作夥伴研究、開發、製造及商業化能力等因素以及普遍市場是否有相關專家。此外，本集團考慮交易對方是否可受惠擬定用途許可而並無收取餘下承諾，通過考慮許可價值是否取決於未達成承諾，其他供應商是否能夠提供餘下承諾，以及是否可從餘下承諾中獨立識別。本集團評估授出許可的承諾的性質，以釐定合併履約責任是否隨著時間的推移或於某個時間點獲履行。本集團已評估許可為單獨的履約責任，指於許可獲授出的時間點按現狀使用本集團許可的權利。許可收益於使用許可權利的控制權轉讓予客戶時確認。

2.4 主要會計政策概要(續)

收益確認(續)

客戶合約收益(續)

(a) 許可及合作收益(續)

指導委員會服務

於評估籌備及參與導致新藥商業化(「聯合指導委員會服務」)的聯合指導委員會是否屬於安排內的承諾服務時，本集團已基於對具體事實及情況的審慎評估得出結論認為，該服務能夠獨立於知識產權授權，且於合約內容上有所區分。履約責任於提供該等服務時隨著時間的推移而獲履行。聯合指導委員會服務收益於提供聯合指導委員會服務期間內按直線基準予以確認。

(b) 提供服務

本集團透過交付研究報告向客戶提供研發服務。收益於研究報告提交並獲客戶接納的時間點確認。

(c) 銷售貨品

貨品銷售的收益於資產控制權轉移予客戶的時間點(一般為交付貨品時)確認。

其他來源的收益

租金收入於租期內按時間比例基準確認。

其他收入

利息收入透過採用於金融工具預期年期或較短期間內(於適當時)將估計未來現金收益準確貼現至金融資產賬面淨值的利率，以實際利率法按應計基準確認。

股息收入於股東確立收取付款的權利，且與股息相關的經濟利益可能將流入本集團及股息金額能可靠計量時確認。

2.4 主要會計政策概要(續)

合約資產

合約資產乃就換取已向客戶轉讓的貨品或服務而收取代價的權利。倘本集團於客戶支付代價或付款到期前將貨品或服務轉讓予客戶，則就附帶條件的已賺取代價確認合約資產。合約資產須進行減值評估，其詳情載於金融資產減值的會計政策內。

合約負債

合約負債於本集團轉讓相關貨品或服務前向客戶收取付款或應收客戶付款到期時(以較早者為準)確認。合約負債於本集團根據合約履約(即向客戶轉移相關貨品或服務的控制權時)時確認為收益。

以股份為基礎的付款

本公司推行購股權計劃及受限制股份單位計劃，旨在為對本集團成功經營做出貢獻之參與者提供獎勵。本集團僱員(包括董事)以股份為基礎的付款方式收取酬金，而僱員會提供服務，作為收取股本工具的對價(「股本結算交易」)。

與僱員進行股本結算交易的成本按授出當日的公允價值計算。公允價值由外部估值師使用二項式模式釐定，進一步詳情載於財務報表附註32及附註33。

股本結算交易的成本連同權益的相應升幅會於達到表現及／或服務條件的期間於僱員福利開支確認。於歸屬日前各報告期末就股本結算交易確認的累計開支，反映已屆滿歸屬期限的開支及本集團對最終將歸屬的股本工具數目的最佳估計。各期間損益表的扣除或計入，指該期間開始及結束時已確認的累計開支的變動。

釐定獎勵於授出日期的公允價值時不計及服務及非市場表現條件，但評估可能達成條件的程度，以作為本集團對將最終歸屬的權益工具數目的最佳估計的一部分。市場表現條件反映於授出日期的公允價值。獎勵所附帶並無相關服務要求的任何其他條件均被視為非歸屬條件。非歸屬條件反映於獎勵的公允價值並致使即時產生獎勵開支，惟倘該等條件亦為服務及／或表現條件則另作別論。

2.4 主要會計政策概要(續)

以股份為基礎的付款(續)

倘獎勵因非市場表現及／或服務條件未能達成而最終並無歸屬，則毋須確認開支。倘獎勵包括市場或非歸屬條件，不論市場或非歸屬條件是否達成，只要所有其他表現及／或服務條件已達成，則交易被視為歸屬。

倘股本結算獎勵的條款有所修訂，且符合獎勵的原有條款，則確認開支最少金額，猶如有關條款並無任何變更。此外，倘修訂導致於修訂當日計算的股份付款總公允價值增加或令僱員受惠，則須確認開支。

倘註銷股本結算獎勵，則按猶如於註銷當日已歸屬處理，而任何尚未就獎勵確認的開支將即時確認。此包括未符合屬本集團或僱員控制範圍內的非歸屬條件所涉及的任何獎勵。然而，倘以新獎勵取代已註銷獎勵，並於授出當日指定為替代獎勵，則相關已註銷及新獎勵將按猶如上一段所述原有獎勵的修訂處理。

於計算每股盈利時，尚未行使購股權之攤薄影響反映為額外股份攤薄。

其他僱員利益

退休金計劃

本集團參加其經營所在國家的法律所界定的國家退休金計劃。

本集團於中國大陸營運的附屬公司僱員須參與由地方市政府營辦的中央退休金計劃。該等附屬公司須按薪金成本20%向中央退休金計劃供款。供款按照中央退休金計劃的規定於應付時在損益表內扣除。

非中國僱員獲有關當地政府資助的其他定額供款退休金計劃保障。

2.4 主要會計政策概要(續)

借貸成本

收購、興建或生產合資格資產(即須經大量準備時間方可投放作擬定用途或銷售的資產)直接應佔借貸成本,資本化為該等資產成本的一部分。借貸成本的資本化將直至該等資產大致可作擬定用途或出售為止。特定借貸有待用於合資格資產開支期間臨時投資所賺取的投資收入,從撥充資本的借貸成本中扣除。所有其他借貸成本於其產生期間支銷。借貸成本包括實體因借貸資金產生的利息及其他成本。

股息

末期股息經股東於股東大會批准後確認為負債。建議末期股息於財務報表附註內披露。

中期股息建議及宣派同步進行,此乃由於本公司組織章程大綱及細則授權董事宣派中期股息。因此,中期股息於其建議及宣派時即時確認為負債。

外幣

該等財務報表以美元列示,即本公司的功能貨幣。本集團旗下各實體自行釐定其功能貨幣,而各實體財務報表所計入項目均以該功能貨幣計量。本集團實體以外幣進行的交易按其各自的功能貨幣於交易日的當時匯率初步入賬。以外幣列值的貨幣資產及負債按報告期末的功能貨幣匯率換算。結算或換算貨幣項目所產生的差額於損益表確認。

除被指定作本集團海外業務投資淨額對沖部分的貨幣項目外,結算或換算貨幣項目產生的差額於損益表確認。所產生的差額會於其他全面收入中確認直至投資淨額出售為止,於此時,累積款額會於損益表重新分類。該等貨幣項目匯兌差額應佔的稅項開支及進賬亦計入其他全面收入。

2.4 主要會計政策概要(續)

外幣(續)

按外幣以歷史成本法計量的非貨幣項目以初步交易當日的匯率換算。按外幣以公允價值計量的非貨幣項目以釐定公允價值當日的匯率換算。換算以公允價值計量的非貨幣項目所產生的收益或虧損與確認該項目公允價值變動的收益或虧損一致(即其公允價值收益或虧損於其他全面收入或損益確認的項目的換算差額亦分別於其他全面收入或損益確認)。

於釐定用於相關資產、費用或收入初步確認及非貨幣資產或與預收代價相關的非貨幣負債的終止確認時的匯率，初步交易日期是指本集團最初確認非貨幣資產或預收代價產生的非貨幣負債的日期。如果有多個預付或預收款項，則本集團須確定每次預付或預收代價的交易日期。

在中國、日本及歐洲成立的若干附屬公司功能貨幣為美元以外的貨幣。於報告期末，該等實體的資產及負債按報告期末當時的匯率換算為美元，而其損益表按年度加權平均匯率換算為美元。

就此產生的匯兌差額於其他全面收入確認，並於匯率波動儲備累計。於出售海外業務時，與特定海外業務相關的其他全面收入部分於損益表確認。

就綜合現金流量表而言，在中國、日本及歐洲成立的附屬公司現金流量按現金流量日期當時的匯率換算為美元。於中國、日本及歐洲成立的公司於整個年度內經常產生的現金流量按年度加權平均匯率換算為美元。

3. 主要會計判斷及估計

編製本集團的財務報表時，管理層須作出會影響收入、開支、資產及負債呈報金額及其隨附披露，以及或然負債披露的判斷、估計及假設。有關該等假設及估計的不確定因素可導致須就未來受影響的資產或負債賬面金額作出重大調整。

判斷

於應用本集團會計政策過程中，管理層已作出以下對財務報表已確認款額有最重大影響的判斷，惟該等涉及估計者除外：

客戶合約收益

本集團已應用嚴重影響釐定履約責任及估計客戶合約收益可變代價的方法的下列判斷：

(i) 釐定合約的履約責任

本集團識別協議內的履約責任，並評估當中須使用判斷的獨立的履約責任。

本集團已釐定，許可及聯合指導委員會服務均能夠獨立。在評估項目是否具有獨立價值時，本集團考慮合作夥伴的研究、製造和商業化能力以及相關專業知識在整個市場中的可用性等因素，這表明客戶可從自己的許可及服務中受惠。本集團亦釐定，轉讓授權的承諾及提供聯合指導委員會服務的承諾於合約內容上有所區分。許可於合約內單獨識別，並將於合約開始時授出。許可並非將與代表合併輸出的服務整合的輸入。籌備並參與各類指導委員會旨在協助進行臨床試驗及取得技術的監管批准，惟並無改變技術本身。此外，許可及聯合指導委員會服務並非高度相互依存或高度相關，原因是交付許可並非取決於日後將提供之服務，故此，其並非與服務相互依存或相關。因此，本集團根據相對獨立售價將部分交易價格分配至許可及聯合指導委員會服務。

3. 主要會計判斷及估計(續)

判斷(續)

客戶合約收益(續)

(ii) 釐定估計可變代價的方法

若干合約包括產生可變代價的里程碑付款。於估計可變代價時，本集團須使用預期價值法或最有可能的金額法，據此更好地預測其將有權享有的代價金額。本集團已釐定最有可能的金額法為估計里程碑付款時使用的適用方法，原因是這種方法能夠更好地預測本集團將有權收取的可變代價金額。

於計入交易價格中可變代價的任何金額時，本集團會考慮可變代價的金額是否受限。本集團評估科學、臨床、監管、商業及在進行此評估時必須克服以實現特定里程碑的其他風險等因素。

估計不確定因素

下文載述於報告期末有關日後及估計不確定因素其他主要來源的主要假設，該等不確定因素具有會導致下一個財政年度資產及負債賬面值須作出重大調整的重大風險。

商譽減值

本集團至少每年釐定一次商譽是否存在減值。釐定商譽是否減值須對獲分配商譽的現金產生單位的使用價值作出估計。本集團須就使用價值的計算估計預期產生自現金產生單位的未來現金流量，並選擇合適貼現率以計算該等現金流量的現值。商譽於二零一九年十二月三十一日的賬面值為15,245,000美元(二零一八年：15,287,000美元)。

3. 主要會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

有關貿易應收款項的預期信貸虧損撥備

本集團使用撥備矩陣計算貿易應收款項的預期信貸虧損。撥備率乃基於具有類似虧損模式的不同客戶分部組別(即按地區、產品類型、客戶類型及評級以及信用證覆蓋範圍及其他信貸保險形式)的逾期天數。

撥備矩陣初始基於本集團的歷史觀察違約率。本集團將用前瞻性資料校準矩陣以調整歷史信貸虧損經營。例如，倘預測經濟條件(即國內生產總值)於下一年度預期將惡化，可能導致生命科學行業違約增加，則會調整歷史違約率。於各報告日期更新歷史觀察違約率，並分析前瞻性資料的變動。

對歷史觀察違約率、預測經濟條件及預期信貸虧損相關性的評估乃屬重大評估。預期信貸虧損金額對形勢及預測經濟條件的變動敏感。本集團的歷史信貸虧損經驗及預測經濟條件亦可能無法反映客戶未來的實際違約。有關本集團貿易應收款項預期信貸虧損的資料於財務報表附註22披露。

租賃－估計增量借款利率

於計算租賃付款的現值時，本集團使用其增量借款利率(「**增量借款利率**」)，原因是租賃隱含的利率並非可以隨時釐定。增量借款利率為本集團於類似經濟環境中為取得與使用權資產價值相近之資產，而以類似抵押品與類似期間借入所需資金應支付的利率。因此，增量借款利率反映了本集團「應支付」的利率，當無可觀察的利率時(如就並無訂立融資交易之附屬公司而言)或當須對利率進行調整以反映租賃之條款及條件時(如當租賃並非以附屬公司之功能貨幣訂立時)，則須作出利率估計。當可觀察輸入數據可用時，本集團使用可觀察輸入數據(如市場利率)估算增量借款利率並須作出若干實體特定的估計(如附屬公司的獨立信貸評級)。

遞延稅項資產

倘可能有應課稅溢利可用以抵銷虧損及可扣減暫時性差額，則就未動用稅項虧損及可扣減暫時性差額確認遞延稅項資產。於釐定可確認的遞延稅項資產金額時，管理層須根據未來應課稅溢利的大致時間與數額以及未來稅務計劃策略作出重要判斷。彼等的實際使用結果可能存在差異。於二零一九年十二月三十一日，有關已確認可扣減暫時性差額的遞延稅項資產賬面值為5,701,000美元(二零一八年：11,842,000美元)。於二零一九年十二月三十一日未確認的稅項損失為191,347,000美元(二零一八年：9,661,000美元)。進一步詳情載於財務報表附註30。

3. 主要會計判斷及估計(續)

估計不確定因素(續)

存貨的可變現淨值

存貨的可變現淨值為日常業務過程中的估計售價減估計銷售開支。該等估計基於現行市況及銷售性質相若產品的過往經驗而作出。該等估計可能因市況的波動出現重大變動。管理層於各報告日期重新評估該等估計。於二零一九年十二月三十一日，存貨的賬面淨值為19,855,000美元(二零一八年：12,429,000美元)。

以股份為基礎的薪酬開支

本集團授出的大部分購股權公允價值是運用二項式模型作出估計。運用估值模型需要管理層對所選模型輸入作出若干假設。管理層估計預期波幅是按照可比較公司股份的歷史波幅作出。屆滿日期是釐定購股權預期年期的基準。無風險利率是按照具有於授出日期已假定概約預計年期餘下期間的國庫收益曲線率計算。該等進項變數的變動會影響以股份為基礎的薪酬開支相關開支款額。就所有以股份為基礎的獎勵所確認的薪酬開支將扣除估計沒收款項。本公司按照沒收購股權歷史分析估計沒收率。倘實際沒收有別於估計沒收，可能需要就薪酬開支作出調整。截至二零一九年十二月三十一日止年度，股權結算購股權開支為10,782,000美元(二零一八年：8,852,000美元)。

4. 經營分部資料

為方便管理，本集團按照其產品及服務劃分業務單元，可分為以下四個可報告經營分部：

- (a) 生命科學服務及產品分部在五個主要類別中提供全面研究服務，即基因合成與分子克隆、寡核苷酸合成、蛋白生產、多肽合成及抗體開發。該等服務及相關產品廣泛用於如基礎生物研究、疾病及製藥研究、藥物研發、農業、環境研究及食品行業等生命科學研究與應用，並對其至關重要。生命科學研究目錄產品子分部提供已預先包裝、即用及標準即售產品。臨床前藥物研發服務子分部在主要類別中提供綜合合約研究服務，即蛋白工程；
- (b) 生物製劑開發服務分部在五個主要類別中提供全面服務，即抗體藥物研發、抗體藥物臨床前開發、抗體藥物臨床開發、質粒載體與病毒臨床前開發及質粒載體與病毒臨床開發。該等服務及相關產品旨在幫助生物製藥及生物技術公司加快治療性抗體及基因／細胞療法產品的開發，並提供一個從藥物研發階段開始至臨床前開發階段及臨床開發階段的綜合平台；
- (c) 工業合成生物產品分部，包括建構非病原微生物株和工業酶開發和生產；
- (d) 細胞療法最初來自於本公司的專有抗體研發平台。其通過優化CAR結構及開發雙特异性CAR-T治療發現和開發了用於治療液體腫瘤的創新治療。

管理層獨立監察本集團經營分部的業績，以就資源分配及表現評估作出決定。分部表現按照可報告分部溢利或虧損進行評估，即計量分部收入減分部銷售成本。

由於未定期提供予主要經營決策者審核，故並無披露本集團按經營分部劃分的資產及負債分析。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

4. 經營分部資料(續)

截至二零一九年十二月三十一日止年度	生命科學 服務及產品 千美元	生物製劑 開發服務 千美元	工業合成 生物產品 千美元	細胞療法 千美元	總計 千美元
分部收益(附註5)					
外部客戶	170,399	22,450	23,106	57,399	273,354
分部銷售成本					
外部客戶	59,821	15,468	17,775	-	93,064
分部業績	110,578	6,982	5,331	57,399	180,290
其他收入及利得					21,185
銷售及分銷開支					(70,358)
行政開支					(55,256)
金融資產減值虧損淨額					(1,851)
研發開支					(186,022)
其他開支					(589)
融資成本					(781)
分佔聯營公司虧損					(308)
除稅前虧損					(113,690)

截至二零一八年十二月三十一日止年度	生命科學 服務及產品 千美元	生物製劑 開發服務 千美元	工業合成 生物產品 千美元	細胞療法 千美元	總計 千美元
分部收益(附註5)					
外部客戶	141,026	20,655	17,730	51,606	231,017
分部銷售成本					
外部客戶	45,437	11,826	15,215	-	72,478
分部業績	95,589	8,829	2,515	51,606	158,539
其他收入及利得					18,941
銷售及分銷開支					(38,771)
行政開支					(40,582)
金融資產減值虧損淨額					(977)
研發開支					(74,076)
其他開支					(121)
融資成本					(52)
分佔聯營公司虧損					(201)
除稅前利潤					22,700

4. 經營分部資料(續)

地區資料

(a) 外部客戶收益

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
北美	168,871	132,681
歐洲	26,646	18,456
中國	55,474	48,001
亞太地區(不包括中國及日本)	16,029	12,916
日本	4,770	4,437
其他	1,564	14,526
總計	273,354	231,017

上述收益資料乃基於客戶的位置而定。

(b) 非流動資產

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
中國	208,994	142,435
其他國家	120,670	83,236
總計	329,664	225,671

上述非流動資產資料基於資產的位置作出，不包括遞延稅項資產。

有關主要客戶的資料

約57,261,000美元(二零一八年：51,606,000美元)的收益為來自細胞療法分部向單一客戶的銷售收入。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

5. 收益、其他收入及利得

收益分析如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
客戶合約收益	272,977	231,017
其他來源的收益		
經營租賃的總租金收入	377	-
	273,354	231,017

客戶合約收益

分拆收益資料

截至二零一九年十二月三十一日止年度

分部	生命科學 服務及產品 千美元	生物製劑 開發服務 千美元	工業合成 生物產品 千美元	細胞療法 千美元	總計 千美元
貨品或服務類別					
提供服務	154,626	22,450	90	-	177,166
銷售產品	15,534	-	23,016	-	38,550
許可及合作收益	-	-	-	57,261	57,261
客戶合約總收益	170,160	22,450	23,106	57,261	272,977
收益確認時間					
於某時間點轉移的貨品	15,534	-	23,016	-	38,550
於某時間點轉移的服務	154,626	22,450	90	-	177,166
於某時間點轉移的許可	-	-	-	4,523	4,523
隨時間轉移的服務	-	-	-	52,738	52,738
客戶合約總收益	170,160	22,450	23,106	57,261	272,977

5. 收益、其他收入及利得(續)

客戶合約收益(續)

分拆收益資料(續)

下表載列計入於報告期初合約負債內及就過往期間達成履約責任而確認的於本報告期內確認的收益金額：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
計入於報告期初合約負債內的已確認收益：		
許可及合作收益	41,018	28,685
就於過往期間履行的履約責任確認的收益：		
許可及合作收益	10,857	-

於二零一九年十二月三十一日，分配至餘下履約責任(未履行或部分未履行)的交易價格如下：

	二零一九年 千美元
一年內	60,130
超過一年	277,827
	337,957

分配至餘下履約責任的預期將確認為收益的交易價格的金額與合作收益有關，其中，服務履約責任將於估計為9年的合作期間內獲履行。上文披露的金額並不包括受限制的可變代價。

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
其他收入及利得		
外幣匯兌收入淨額	3,623	3,959
政府補助	7,966	3,598
銀行利息收入	8,350	10,004
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的 公允價值收益	1,041	1,295
其他	205	85
	21,185	18,941

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

6. 除稅前(虧損)/利潤

本集團的除稅前(虧損)/利潤經扣減/(抵免)以下各項後得出：

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
已售存貨的成本		14,689	6,726
已提供服務的成本		68,017	36,148
物業、廠房及設備折舊	13	17,361	11,122
投資物業折舊	14	102	-
使用權資產折舊(二零一八年：土地租賃款項攤銷)	15(a)(b)	1,376	230
其他無形資產攤銷	17	1,803	1,582
金融資產減值淨額：			
貿易應收款項減值	22	1,851	968
計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產減值	23	-	9
經營租賃的最低租賃付款		-	1,655
未計入租賃負債計量的租賃付款	15(d)	914	-
核數師薪酬		520	505
僱員福利開支(不包括董事薪酬)：			
工資及薪金		130,457	75,160
退休計劃供款(定額供款計劃)		10,784	8,912
股權結算購股權開支		10,452	8,652
		151,693	92,724
研發成本		134,144	57,821
外幣匯兌收益		(3,623)	(3,959)
出售物業、廠房及設備項目虧損		153	18
撇減存貨至可變現淨值	21	992	388

7. 融資成本

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
銀行借款利息	469	52
租賃負債利息	312	-
	781	52

8. 董事薪酬

根據上市規則及香港公司條例第383(1)(a)、(b)、(c)及(f)條，以及公司(披露董事利益資料)規例第2部披露的董事年度薪酬如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
袍金	155	127
其他酬金：		
薪金、津貼及實物福利	1,006	877
相關績效花紅	282	31
股權結算購股權開支	330	200
退休金計劃供款	10	14
	1,628	1,122
	1,783	1,249

(a) 獨立非執行董事

於年內支付予獨立非執行董事的袍金如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
郭宏新先生	31	31
戴祖勉先生	31	31
潘九安先生	31	3
張敏女士 ¹	—	28
	93	93

1 張敏女士自二零一八年十一月二十六日起退任。

年內獨立非執行董事的股權結算購股權開支如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
郭宏新先生	106	59
戴祖勉先生	106	59
	212	118

年內並無應付予獨立非執行董事的其他酬金(二零一八年：無)。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

8. 董事薪酬(續)

(b) 執行董事及非執行董事

	薪酬					總酬金 千美元
	袍金 千美元	津貼及 實物福利*	相關績效 花紅 千美元	股權結算 購股權開支 千美元	退休金 計劃供款 千美元	
二零一九年						
執行董事：						
章方良先生	-	367	116	-	5	488
王燁女士	-	467	134	-	-	601
孟建革先生	-	172	32	12	5	221
	-	1,006	282	12	10	1,310
非執行董事：						
潘躍新先生	31	-	-	106	-	137
王佳芬女士	31	-	-	-	-	31
	62	-	-	106	-	168
二零一八年						
執行董事：						
章方良先生	-	313	-	-	7	320
王燁女士	-	429	-	-	-	429
孟建革先生	-	135	31	23	7	196
	-	877	31	23	14	945
非執行董事：						
潘躍新先生	31	-	-	59	-	90
王佳芬女士	3	-	-	-	-	3
	34	-	-	59	-	93

* 實物福利包括本集團就董事的美國社會保障及醫療保險支付的供款。

年內，並無任何一名董事放棄或同意放棄任何薪酬的安排。

9. 五名最高薪酬僱員

年內五名最高薪酬僱員包含一名董事(二零一八年：兩名董事)(其薪酬詳情載於上文附註8)，及一名最高行政人員(二零一八年：無)。餘下三名(二零一八年：三名)最高薪酬僱員(並非本公司董事或最高行政人員)於年內的薪酬詳情如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
薪金、津貼及實物福利	1,197	917
相關績效花紅	903	480
股權結算購股權開支	68	297
退休金計劃供款	—	48
	2,168	1,742

薪酬介乎下列範圍既非董事亦非最高行政人員的最高薪酬僱員人數如下：

	僱員人數	
	二零一九年	二零一八年
2,000,001港元至3,000,000港元	—	1
3,000,001港元至4,000,000港元	—	1
4,000,001港元至5,000,000港元	1	—
5,000,001港元至6,000,000港元	1	1
6,000,001港元至7,000,000港元	1	—
	3	3

10. 所得稅

根據開曼群島及英屬處女群島之規則及法規，於二零一八年及二零一九年，本集團毋須於開曼群島及英屬處女群島繳納任何所得稅。

香港利得稅乃就年內在香港產生的估計應課稅溢利按16.5%的稅率(二零一八年：16.5%)計提撥備。

本集團於美利堅合眾國運營的附屬公司於年內須以聯邦稅率21%(二零一八年：21%)及新澤西州稅率11.5%(二零一八年：9%)以及華盛頓州稅率0%(二零一八年：0%)繳稅。

本集團於愛爾蘭運營的附屬公司於年內須對在愛爾蘭產生的估計應課稅溢利按12.5%(二零一八年：12.5%)的稅率繳納所得稅。

本集團於日本運營的附屬公司須根據其於年內的盈利按22%至31.5%(二零一八年：22%至31.5%)的稅率繳納所得稅。

本集團於荷蘭運營的附屬公司於年內須對在荷蘭產生的估計應課稅溢利按19%至25%(二零一八年：20%至25%)的稅率繳納所得稅。

中國大陸即期所得稅按本集團若干中國附屬公司的應課稅溢利(根據於二零零八年一月一日獲批並開始生效的中國企業所得稅法釐定)的法定稅率25%(二零一八年：25%)撥備，惟本集團於中國大陸享有稅務優惠及按優惠稅率繳納稅項的若干附屬公司除外。

江蘇金斯瑞獲認定為技術先進型服務企業。該公司於報告期內按15%(二零一八年：15%)優惠稅率繳納所得稅。南京百斯杰及濟南百斯杰獲認定為高新技術企業，兩者均於報告期內按15%(二零一八年：15%)優惠稅率繳納所得稅。

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
即期－中國大陸	(253)	961
即期－其他地區	(3,617)	5,318
遞延	7,696	(4,338)
年度徵收總稅項	3,826	1,941

10. 所得稅(續)

以本公司及大多數附屬公司所處國家(或司法管轄區)的法定稅率所繳納除稅前(虧損)/利潤適用的稅項開支與按實際稅率計算的稅項開支的對賬如下:

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
除稅前(虧損)/利潤	(113,690)	22,700
按中國法定所得稅稅率25%	(28,422)	5,675
其他國家稅率差異的影響	(1,953)	(1,066)
適用於附屬公司的優惠所得稅稅率	(905)	(2,588)
因稅率上升對於期初遞延稅項之影響	(124)	-
研發開支的額外可扣減津貼	(7,553)	(4,770)
不可扣減開支的影響	2,653	2,402
未確認稅務虧損	47,386	2,218
動用以往年度之稅項虧損	-	(15)
過往年度調整	(4,634)	294
購股權所得稅福利	(2,994)	-
其他	372	(209)
按本集團實際稅率徵納的稅項	3,826	1,941

11. 股息

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
年內普通股股息	-	-

董事會已決議不就截至二零一九年十二月三十一日止年度宣派任何股息(截至二零一八年十二月三十一日止年度:無)。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

12. 母公司普通權益持有人應佔每股(虧損)/盈利

每股基本(虧損)/盈利金額乃根據母公司普通權益持有人應佔年內(虧損)/利潤及年內已發行普通股加權平均數1,853,927,485股(二零一八年：1,792,336,607股)(經調整，以反映年內進行的供股)計算。

每股攤薄(虧損)/盈利金額乃根據母公司普通權益擁有人應佔年內(虧損)/利潤計算。計算所用的普通股加權平均數為計算每股基本盈利所採用年內已發行普通股數目，以及假設在視作行使所有潛在攤薄普通股為普通股時已無償發行之普通股加權平均數。

每股基本及攤薄(虧損)/盈利的計算乃根據：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
(虧損)/盈利		
用於每股基本盈利計算的母公司普通權益持有人 應佔(虧損)/利潤	(96,912)	21,216
		股份數目
	二零一九年	二零一八年
股份		
期內已發行普通股加權平均數	1,855,261,389	1,792,336,607
購回股份效應	(1,333,904)	-
用於每股基本盈利計算的期間已發行普通股加權平均數	1,853,927,485	1,792,336,607
攤薄效應 — 普通股加權平均數：		
購股權	37,078,404*	47,278,259
	1,891,005,889	1,839,614,866

* 由於計及購股權時每股攤薄虧損金額將會減少，故購股權對年內的每股基本虧損具有反攤薄影響，在計算每股攤薄虧損時已被忽略。因此，每股攤薄虧損金額乃根據年內虧損96,912,000美元及年內已發行普通股加權平均數1,853,927,485股計算。

13. 物業、廠房及設備

	土地及樓宇 千美元	機器及設備 千美元	機動車 千美元	計算機及 辦公設備 千美元	在建工程 千美元	總計 千美元
二零一九年十二月三十一日						
於二零一八年十二月三十一日及 二零一九年一月一日：						
成本	76,514	62,540	583	7,842	46,072	193,551
累計折舊及減值	(6,982)	(23,416)	(293)	(4,847)	-	(35,538)
賬面淨值	69,532	39,124	290	2,995	46,072	158,013
於二零一九年一月一日：						
扣除累計折舊及減值	69,532	39,124	290	2,995	46,072	158,013
添置	13,576	168	37	358	91,938	106,077
出售	(26)	(481)	(1)	(9)	-	(517)
年內折舊撥備	(4,856)	(10,670)	(58)	(1,777)	-	(17,361)
匯兌調整	(577)	(640)	(5)	(38)	(1,422)	(2,682)
轉撥至投資物業	(7,544)	-	-	-	-	(7,544)
轉入	47,673	46,615	56	1,923	(96,267)	-
於二零一九年十二月三十一日：						
扣除累計折舊及減值	117,778	74,116	319	3,452	40,321	235,986
於二零一九年十二月三十一日：						
成本	129,433	106,953	654	9,961	40,321	287,322
累計折舊及減值	(11,655)	(32,837)	(335)	(6,509)	-	(51,336)
賬面淨值	117,778	74,116	319	3,452	40,321	235,986

誠如附註27所載，賬面淨值為4,105,000美元的資產被抵押作為計息銀行貸款的擔保（二零一八年：11,623,000美元）。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

13. 物業、廠房及設備(續)

	土地及樓宇 千美元	機器及設備 千美元	機動車 千美元	計算機及 辦公設備 千美元	在建工程 千美元	總計 千美元
二零一八年十二月三十一日						
於二零一七年十二月三十一日及 二零一八年一月一日：						
成本	34,525	37,602	568	5,782	28,720	107,197
累計折舊及減值	(4,783)	(18,097)	(251)	(3,558)	-	(26,689)
賬面淨值	29,742	19,505	317	2,224	28,720	80,508
於二零一八年一月一日，						
扣除累計折舊及減值	29,742	19,505	317	2,224	28,720	80,508
收購附屬公司	-	-	-	43	-	43
添置	29,820	89	-	135	60,830	90,874
出售	-	(17)	-	(1)	-	(18)
年內折舊撥備	(2,576)	(7,096)	(57)	(1,393)	-	(11,122)
匯兌調整	(1,388)	(766)	(13)	(81)	(24)	(2,272)
轉入	13,934	27,409	43	2,068	(43,454)	-
於二零一八年十二月三十一日，						
扣除累計折舊及減值	69,532	39,124	290	2,995	46,072	158,013
於二零一八年十二月三十一日：						
成本	76,514	62,540	583	7,842	46,072	193,551
累計折舊及減值	(6,982)	(23,416)	(293)	(4,847)	-	(35,538)
賬面淨值	69,532	39,124	290	2,995	46,072	158,013

14. 投資物業

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
於一月一日的賬面值	-	-
轉撥自自用物業(附註13)	7,544	-
年內折舊撥備	(102)	-
於十二月三十一日的賬面值	7,442	-

位於日本之投資物業使用期限為22年。

於二零一九年十二月三十一日，賬面值約為7,442,000美元(二零一八年：零)的投資物業被抵押作為本集團銀行借款的抵押品(附註27)。

於二零一九年十二月三十一日，投資物業的公允價值估計約為11,779,000美元(二零一八年：零)。估值乃採用銷售比較法釐定。鄰近可資比較物業的銷售價格因應物業規模等主要因素的差異予以調整。此估值方法最重要的輸入數據為每平方米的價格。

15. 租賃

本集團作為承租人

本集團擁有樓宇及房間的租賃合約。租賃樓宇及房間的租期一般介乎2至10年。其他樓宇及房間的租期一般為12個月或以下及／或個別之價值較低。一般而言，本集團不可向本集團以外人士轉讓及分租租賃資產。

(a) 預付土地租賃款項(於二零一九年一月一日之前)

	千美元
於二零一八年一月一日的賬面值	10,411
添置	8,104
年內於損益確認	(230)
匯兌調整	(479)
於二零一八年十二月三十一日的賬面值	17,806
計入預付款項、其他應收款項及其他資產的即期部分	(392)
於二零一八年十二月三十一日的非即期部分	17,414

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

15. 租賃(續)

本集團作為承租人(續)

(b) 使用權資產

年內，本集團使用權資產的賬面值及變動如下：

	預付土地 租賃款項 千美元	樓宇及房間 千美元	總計 千美元
於二零一九年一月一日	17,806	5,822	23,628
添置	6,824	855	7,679
折舊支出	(420)	(956)	(1,376)
匯兌調整	(289)	—	(289)
於二零一九年十二月三十一日	23,921	5,721	29,642

(c) 租賃負債

租賃負債如下所示：

於租賃起始日期，本集團確認按租賃期限內租賃付款的現值計量的租賃負債。

	二零一九年 千美元
於一月一日的賬面值	5,934
新租賃	7,679
年內已確認利息增幅	312
付款	(8,548)
於十二月三十一日的賬面值	5,377
分析為：	
即期部分	1,769
非即期部分	3,608
	5,377

15. 租賃(續)

本集團作為承租人(續)

(d) 於損益內確認的租賃相關款項如下：

	二零一九年 千美元
租賃負債利息	312
使用權資產折舊支出	1,376
與短期租賃及低價值資產租賃有關的開支	914
損益內確認的總額	2,602

本集團作為出租人

本集團根據經營租賃安排出租其投資物業(附註14)(包括日本的一個商業物業)、使用權資產(附註15)(包括愛爾蘭的停車位)以及土地及樓宇(附註13)(包括美國的一間辦公室)。本集團於年內確認的租金收入為377,000美元(二零一八年：無)，有關詳情載於財務報表附註5。

於二零一九年十二月三十一日，本集團於未來期間根據與其租戶的不可撤銷經營租賃應收的未貼現最低租賃付款如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
一年內	322	-
一年後但兩年內	116	-
	438	-

16. 商譽

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
於一月一日之成本	15,287	1,470
收購附屬公司	-	13,888
匯兌調整	(42)	(71)
於十二月三十一日的成本及賬面淨值	15,245	15,287

商譽減值測試

透過業務合併購入的商譽已分配至以下現金產生單位，以作減值測試：

生命科學服務及產品現金產生單位

生命科學服務及產品現金產生單位的可收回金額已根據使用價值計算釐定，該計算乃採用基於高級管理層所批准五年／十年期間財政預算的現金流量預測。現金流量預測所用折現率為16%至23% (Pushen：16%；CustomArray：23%)。推算五年／十年期間後生命科學服務及產品單位現金流量所用增長率為0%至3% (Pushen：3%；CustomArray：0%)，與行業長期增長率相同。

工業合成生物產品現金產生單位

工業合成生物產品現金產生單位的可收回金額已根據使用價值計算釐定，該計算乃採用基於高級管理層所批准五年期間財政預算的現金流量預測。現金流量預測所用折現率為16% (二零一八年：16%)。推算五年期間後工業產品單位現金流量所用增長率為3% (二零一八年：3%)，與行業長期增長率相同。

於二零一九年十二月三十一日，計算三種現金產生單位的使用價值時運用假設。下文載列管理層為進行商譽減值測試而依據的各項現金流量預測主要假設：

預算毛利率 — 用以釐定預算毛利率價值的基準為緊接預算年度之前一年所取得的平均毛利率，因預期的效率提升及預期的市場發展而增加。

16. 商譽(續)

商譽減值測試(續)

工業合成生物產品現金產生單位(續)

折現率 — 所用折現率為除稅前，反映有關單位的特定風險。

用於釐定價值的工業合成生物產品市場動態及貼現率的主要假設與外部信息來源一致。

分配至各現金產生單位的商譽的賬面值如下：

	生命科學服務及產品		工業合成生物產品		總計	
	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
商譽的賬面值	13,868	13,888	1,377	1,399	15,245	15,287

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

17. 其他無形資產

	軟件 千美元	專利及 許可證 千美元	客戶關係 千美元	總計 千美元
二零一九年十二月三十一日				
於二零一九年一月一日的成本：				
扣除累計攤銷	884	18,645	113	19,642
添置	273	8,034	-	8,307
年內攤銷撥備	(282)	(1,506)	(15)	(1,803)
匯兌調整	(15)	(647)	(2)	(664)
於二零一九年十二月三十一日	860	24,526	96	25,482
於二零一九年十二月三十一日：				
成本	2,172	27,703	148	30,023
累計攤銷	(1,312)	(3,177)	(52)	(4,541)
賬面淨值	860	24,526	96	25,482
二零一八年十二月三十一日				
於二零一八年一月一日的成本：				
扣除累計攤銷	968	1,364	135	2,467
收購附屬公司	-	18,263	-	18,263
添置	335	331	-	666
年內攤銷撥備	(370)	(1,197)	(15)	(1,582)
匯兌調整	(49)	(116)	(7)	(172)
於二零一八年十二月三十一日	884	18,645	113	19,642
於二零一八年十二月三十一日：				
成本	1,927	20,114	151	22,192
累計攤銷	(1,043)	(1,469)	(38)	(2,550)
賬面淨值	884	18,645	113	19,642

18. 於聯營公司的投資

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
應佔資產淨值	2,615	2,924
向聯營公司作出的貸款	2,007	-

向聯營公司作出的貸款為無抵押、計息及須於一年內償還。向聯營公司作出的貸款並無拖欠歷史及逾期款項。於二零一九年十二月三十一日，虧損撥備評定為微小。

本集團於聯營公司貿易應收款項分別於財務報表附註22及附註38披露。

下表說明並非屬個別重大性質的本集團聯營公司總體財務資料：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
年內應佔聯營公司虧損	(308)	(201)
應佔聯營公司全面虧損總額	(308)	(201)
匯兌調整	(1)	-
本集團於聯營公司之投資賬面總值	2,615	2,924

19. 以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產		
非上市股權投資，以公允價值計量	4,667	3,405
金融產品投資，以公允價值計量	25,434	70,056
	30,101	73,461

於二零一九年及二零一八年十二月三十一日，上述股權投資被分類為以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產，乃由於其屬持作買賣所致。

於二零一九年及二零一八年十二月三十一日，上述金融產品投資為中國及香港銀行發行的理財產品。彼等獲強制性分類至以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產，乃由於其合約現金流量不僅僅用於支付本金及利息所致。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

20. 指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的股權投資

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面收入的股權投資		
非上市股權投資，以公允價值計量	-	4,949

由於本集團認為該等投資屬於戰略性質，故上述股權投資不可撤銷地指定為以公允價值計量且其變動計入其他全面收入。

21. 存貨

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
原材料	5,128	4,445
在製品	6,629	2,922
製成品	10,634	6,606
	22,391	13,973
減：存貨撥備	(2,536)	(1,544)
	19,855	12,429

截至二零一九年十二月三十一日止年度已確認存貨撥備為992,000美元(二零一八年：388,000美元)。存貨撥備已被計入綜合損益表中的「銷售成本」。

22. 貿易應收款項及應收票據

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
貿易應收款項	74,107	67,999
應收票據	3,396	2,429
	77,503	70,428
減：貿易應收款項減值	(4,436)	(2,585)
	73,067	67,843

本集團與客戶間的貿易條款以信貸為主，信貸期為30日至90日。本集團致力嚴格控制未收回應收款項，而管理層則定期檢討逾期結餘。鑒於上文所述，加上本集團貿易應收款項與大量分散客戶相關，故並無重大信用風險集中的情況。貿易應收款項為免息。

22. 貿易應收款項及應收票據(續)

本集團貿易應收款項包括應收本集團聯營公司款項261,000美元(二零一八年：994,000美元)，須按向本集團主要客戶提供的類似信貸條款償還。

貿易應收款項於年末按發票日期的賬齡分析如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
3個月內	68,034	59,692
3至6個月	1,585	2,829
6至12個月	2,145	720
1年以上	2,343	4,758
	74,107	67,999

貿易應收款項減值虧損撥備變動如下：

	總計 千美元
於二零一九年一月一日	2,585
已確認減值虧損	1,851
於二零一九年十二月三十一日	4,436
於二零一八年一月一日	1,611
收購附屬公司	6
已確認減值虧損	1,234
減值損失撥回	(262)
撇銷為無法收回之款項	(4)
於二零一八年十二月三十一日	2,585

於各報告日期均採用撥備矩陣進行減值分析，以計量預期信貸虧損。撥備率乃基於因就擁有類似虧損模式的多個客戶分部進行分組(即地區、產品類別、客戶類別及評級以及信用證或其他信貸保險形式的保障範圍)而逾期的日數計算。該計算反映或然率加權結果、貨幣時值及於報告日期可得的有關過往事項、當前條件及未來經濟條件預測的合理及可靠資料。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

22. 貿易應收款項及應收票據(續)

有關本集團採用撥備矩陣計量的貿易應收款項的信貸風險資料載列如下：

	於二零一九年十二月三十一日		
	總賬面值 千美元	預期 虧損率	預期 信貸虧損 千美元
貿易應收款項賬齡為：			
少於1年	71,764	3.33%	2,387
1至2年內	685	64.96%	445
2至3年內	400	86.50%	346
3年以上	1,258	100.00%	1,258
	74,107		4,436

	於二零一八年十二月三十一日		
	總賬面值 千美元	預期 虧損率	預期 信貸虧損 千美元
來自並無信貸風險客戶的貿易應收款項	31,343	-	-
其他貿易應收款項賬齡為：			
少於1年	34,264	1.70%	582
1至2年內	888	57.75%	513
2至3年內	245	94.19%	231
3年以上	1,259	100%	1,259
	67,999		2,585

並無逾期或減值的貿易應收款項與大量近期並無拖欠記錄的分散客戶有關。

應收票據於六個月內到期。於二零一九年十二月三十一日，概無應收票據背書或抵押(二零一八年：無)。

23. 預付款項、其他應收款項及其他資產

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
待抵扣增值稅(i)	9,175	6,891
預付款項	8,199	5,713
預付所得稅	8,779	-
預付開支	1,847	1,048
應收利息	1,730	6,071
其他應收款項	1,704	1,811
向僱員墊款	221	389
	31,655	21,923
減：其他應收款項減值	(34)	(34)
	31,621	21,889

- (i) 本集團在國內銷售的貨品及提供的服務須繳納中國增值稅(「增值稅」)。進項增值稅可從應付銷項增值稅扣除。可收回增值稅主要指銷項增值稅與可扣進項增值稅之間的淨差額。

其他應收款項的減值撥備變動如下：

	個別減值 千美元
於二零一九年一月一日	34
已確認減值虧損	-
於二零一九年十二月三十一日	34
於二零一八年一月一日	25
已確認減值虧損	9
於二零一八年十二月三十一日	34

預期信貸虧損會參考本集團的歷史虧損記錄採用虧損率方法進行估計。虧損率乃經調整以反映當前狀況及未來經濟狀況的預測(如適用)。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

24. 現金及現金等價物及已抵押存款

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
現金及銀行結餘		252,397	494,558
定期存款		148,693	-
有抵押短期存款		972	12,688
		402,062	507,246
減：			
定期存款		(148,693)	-
有抵押短期銀行貸款	27	-	(11,004)
有抵押信用卡		(256)	-
有抵押應付票據		(716)	(1,684)
現金及現金等價物		252,397	494,558
以美元計值		159,058	474,372
以人民幣計值		88,154	13,795
以港元計值		1,531	1,962
以歐元計值		1,406	1,729
以日圓計值		1,255	1,412
以英鎊計值		631	1,023
以瑞士法郎計值		362	265
現金及現金等價物		252,397	494,558

於年末，本集團以人民幣（「人民幣」）計值的現金及銀行結餘總額為88,154,000美元（二零一八年：13,795,000美元）。人民幣不能自由兌換為其他貨幣。然而，根據中國大陸《外匯管理條例》及《結匯、售匯及付匯管理規定》，本集團獲准通過獲授權銀行兌換人民幣為其他貨幣以進行外匯業務。

銀行現金根據每日銀行存款利率按浮動利率賺取利息。短期存款就應付票據及信用卡作抵押。銀行結餘及已抵押存款存放於信譽良好且近期無拖欠記錄的銀行。現金及現金等價物的賬面值與公允價值相若。

25. 貿易應付款項及應付票據

於年末的貿易應付款項按發票日期的賬齡分析如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
貿易應付款項	14,559	9,547
應付票據	3,068	1,640
	17,627	11,187

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
3個月內	13,666	9,364
3至6個月	678	57
6至12個月	105	56
1年以上	110	70
	14,559	9,547

貿易應付款項不計息，通常有60至90天結算期。

26. 其他應付款項及應計費用

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
應計費用	64,740	23,631
就購買機器及建設樓宇應付款項	32,560	22,817
應計薪金	23,210	12,852
其他應付款項	3,327	2,366
除企業所得稅外的應付稅項	1,198	536
預收客戶款項	—	11,742
	125,035	73,944

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

27. 計息銀行借款

	附註	二零一九年			二零一八年		
		實際利率 (%)	到期日	千美元	實際利率 (%)	到期日	千美元
即期							
銀行貸款－有抵押	(b)(i)(ii)	-	-	-	0.1	二零一九年	9,919
銀行貸款－無抵押	(a)(ii)	2.4-3.8	2020	16,456	6.6	二零一九年	583
長期銀行貸款的即期 部分－有抵押	(b)(i)	0.32	2020	552	-	-	-
				17,008			10,502
非即期							
長期銀行貸款的 非即期部分－有抵押	(b)(i)	0.32	2021-2024	1,748	-	-	-
					二零一九年 千美元		二零一八年 千美元

分析為：

應付銀行貸款：

一年內或按要求

17,008

10,502

第二年

552

-

第三至第五年（包括首尾兩年）

1,196

-

18,756

10,502

(a) 本集團的透支融資額度為25,000,000美元（二零一八年：無），其中9,456,123美元（二零一八年：無）已於報告期末動用。

(b) 本集團的若干銀行貸款由以下提供擔保：

(i) 本集團的若干銀行貸款由約11,547,000美元（二零一八年：11,623,000美元）的土地及樓宇提供擔保。

(ii) 概無本集團的銀行貸款由抵押本集團若干短期存款提供擔保（二零一八年：11,004,000美元）。

28. 合約負債

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
非即期		
許可及合作收益	277,827	262,127
即期		
許可及合作收益	46,294	41,018
提供服務	13,403	-
銷售貨品	433	-
	60,130	41,018
	337,957	303,145

合約負債於年內的變動如下：

	千美元
於二零一八年一月一日	207,222
已收墊款／到期付款	147,500
轉撥至收益	(51,577)
於二零一八年十二月三十一日	303,145
於二零一九年一月一日	303,145
已收墊款／到期付款	99,053
轉撥至收益	(57,261)
匯兌調整	(6,980)
於二零一九年十二月三十一日	337,957

合約負債包括於各年末的已收墊款／到期付款。合約負債於本集團達成協議下履約責任後確認為收益。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

29. 政府補助

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
於一月一日	4,116	2,977
本年度內收取的補助	–	1,594
已發放數額	(111)	(320)
匯兌調整	(72)	(135)
於十二月三十一日	3,933	4,116
即期	90	98
非即期	3,843	4,018
	3,933	4,116

該等補助與因補償若干設施的開支而從當地政府機關獲得的補貼有關，並被計入遞延收入賬。該等補助於相關資產預期使用年期向損益表中發放。本集團亦自當地政府機關獲得若干財政補貼以支持當地業務，且該等政府補助並無附帶任何未達成的條件及其他或然負債。該等政府補助於獲取後在損益表中確認。

30. 遞延稅項

年內的遞延稅項負債及資產變動如下：

遞延稅項負債

	超過相關 折舊的 折舊撥備 千美元	收購 附屬公司 產生的 公允價值 調整 千美元	未變現 公司間 交易虧損 千美元	總計 千美元
於二零一九年一月一日	46	4,017	–	4,063
年內扣除／(計入)損益表的遞延稅項	2,762	(267)	531	3,026
匯兌調整	(31)	(3)	–	(34)
於二零一九年十二月三十一日的 總遞延稅項負債	2,777*	3,747	531	7,055
於二零一八年一月一日	48	342	–	390
收購附屬公司	6	3,884	–	3,890
年內計入損益表的遞延稅項	(8)	(196)	–	(204)
匯兌調整	–	(13)	–	(13)
於二零一八年十二月三十一日的 總遞延稅項負債	46	4,017	–	4,063

30. 遞延稅項(續)

遞延稅項資產

	應計費用 千美元	就稅項 而言減慢 折舊 千美元	資產減值 千美元	未變現 公司間 交易利潤 千美元	政府補助 千美元	未變現以 公允價值 計量且其 變動計入 損益的金融 資產的 公允價值 千美元	未變現以 公允價值 計量且其 變動計入 損益的金融 資產的 公允價值 千美元	總計 千美元
於二零一九年一月一日	1,101	103	1,265	8,076	617	726	-	11,888
年內(扣除)/計入損益表的								
遞延稅項	97	(112)	17	(6,882)	359	1,842	9	(4,670)
匯兌調整	(15)	9	(11)	-	(13)	(14)	-	(44)
於二零一九年十二月三十一日								
的總遞延稅項資產	1,183	-	1,271	1,194	963	2,554	9	7,174
於二零一八年一月一日	1,318	-	934	4,874	447	-	-	7,573
收購附屬公司	-	-	1	-	-	267	-	268
年內(扣除)/計入損益表的								
遞延稅項	(184)	106	347	3,202	196	467	-	4,134
匯兌調整	(33)	(3)	(17)	-	(26)	(8)	-	(87)
於二零一八年十二月三十一日								
的總遞延稅項資產	1,101	103	1,265	8,076	617	726	-	11,888

* 金額為約1,473,000美元的遞延稅項負債及遞延稅項資產已於附屬公司的財務報表中抵銷。

30. 遞延稅項 (續)

遞延稅項資產 (續)

為作呈列，若干遞延稅項資產及負債已於財務狀況表抵銷。以下為本集團就財務報告而言的遞延稅項結餘分析：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項負債淨值	5,582	4,017
於綜合財務狀況表確認的遞延稅項資產淨值	5,701	11,842

本集團在香港產生1,227,000美元(二零一八年：133,000美元)的稅項虧損，可無限期用作抵銷未來公司產生虧損時的應課稅溢利。

本集團在中國大陸產生稅項虧損，就抵銷未來應課稅溢利而言32,593,000美元(二零一八年：7,613,000美元)將會在一至五年內到期及5,842,000美元(二零一八年：1,915,000美元)將會在十年內到期。並未就該等虧損確認遞延稅項資產，因為稅項虧損由已虧損一段時間的附屬公司產生，而且應課稅溢利被認為不大可能用作抵銷稅項虧損。

本集團在美國產生113,393,000美元(二零一八年：無)的稅項虧損，可無限期用作抵銷未來公司產生虧損時的應課稅溢利。

本集團在愛爾蘭產生38,290,000美元(二零一八年：無)的稅項虧損，可無限期用作抵銷未來公司產生虧損時的應課稅溢利。

本集團在荷蘭產生2,000美元(二零一八年：無)的稅項虧損，可無限期用作抵銷未來公司產生虧損時的應課稅溢利。

30. 遞延稅項(續)

遞延稅項資產(續)

尚未就以下項目確認遞延稅項資產：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
稅項虧損	191,347	9,661

根據中國企業所得稅法，於中國大陸成立之外資企業向外國投資者宣派股息時，須繳交10%預扣稅，有關規定自二零零八年一月一日起生效，並適用於二零零七年十二月三十一日後的盈利。倘中國大陸與外國投資者所屬司法管轄區之間定有稅務優惠安排，則可按較低預扣稅率繳稅。本集團之適用稅率為5%。因此，本集團須就該等於中國內地成立的附屬公司自二零零八年一月一日起產生的盈利所分派的股息繳納預扣稅。

31. 股本及股份溢價

股份

	二零一九年 十二月三十一日 千美元	二零一八年 十二月三十一日 千美元
法定：		
每股0.001美元的普通股	5,000	5,000
已發行及繳足：		
每股0.001美元的普通股	1,879	1,836

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

31. 股本及股份溢價(續)

股份(續)

本公司股本變動及股份溢價情況概要如下：

	已發行 股份數目	股本 千美元	庫存股 千美元	股份溢價 千美元	總計 千美元
於二零一八年一月一日	1,733,606,187	1,734	-	120,770	122,504
購買附屬公司的少數股東權益	-	-	-	(297)	(297)
少數股東購買權益	-	-	-	399	399
根據股份配售權發行股份	75,000,000	75	-	251,218	251,293
購回股份	(6,278,000)	(6)	-	(11,469)	(11,475)
行使購股權	33,034,890	33	-	3,479	3,512
於二零一八年十二月三十一日 及二零一九年一月一日	1,835,363,077	1,836	-	364,100	365,936
購買附屬公司的少數股東權益	-	-	-	(1,588)	(1,588)
少數股東購買權益	-	-	-	383	383
購回股份	-	-	(7,774)	-	(7,774)
行使購股權	43,013,573	43	-	5,886	5,929
於二零一九年十二月三十一日	1,878,376,650	1,879	(7,774)	368,781	362,886

32. 購股權計劃

a) 本公司

二零一九年，根據本公司首次公開發售後購股權計劃，本公司向若干僱員授出以工作表現為基礎的購股權，一般在五年內歸屬。表現目標由董事會釐定。對於該等獎勵，每個報告期會評估會否達到工作表現的準則，然後調整以股份為基礎的薪酬開支，以反映原有估計的修改。

購股權並無授予持有人享有股息或於股東大會投票的權利。歸屬的唯一條件乃服務條件。

	二零一九年		二零一八年	
	加權平均 行使價 每股 美元	加權平均 購股權數目 千份	行使價 每股 美元	購股權數目 千份
於一月一日	0.3444	261,842	0.1996	286,119
年內授出	2.4010	10,400	2.9960	12,600
年內沒收	1.6192	(1,810)	0.4931	(3,842)
年內行使	0.0903	(43,014)	0.0817	(33,035)
於十二月三十一日	0.4765	227,418	0.3444	261,842

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

32. 購股權計劃(續)

a) 本公司(續)

年末尚未行使購股權的行使價及行使期如下：

二零一九年十二月三十一日	行使價*	行使期
購股權數目 千份	每股美元	
194	0.0515	2013/08/10~2025/07/31
68,016	0.0617	2014/12/31~2025/07/31
46,776	0.0772	2010/12/31~2025/07/31
28,075	0.1029	2013/02/10~2025/07/31
8,316	0.1552	2016/06/22~2026/06/21
10,679	0.3102	2017/09/23~2026/09/22
24,002	0.4514	2019/04/25~2027/04/25
11,175	1.0672	2019/12/31~2027/10/10
8,385	1.1969	2019/12/31~2027/11/19
2,000	1.7948	2018/11/29~2023/11/28
4,515	2.3444	2020/07/19~2029/07/18
5,885	2.4444	2020/11/29~2029/11/28
9,400	3.3710	2019/01/01~2028/05/03
227,418		

32. 購股權計劃(續)

a) 本公司(續)

二零一八年十二月三十一日	購股權數目 千份	行使價* 每股美元	行使期
	1,232	0.0026	2008/05/12~2019/12/31
	86	0.0046	2009/07/03~2019/07/31
	91	0.0072	2008/09/26~2019/07/31
	145	0.0139	2012/08/01~2019/07/31
	389	0.0154	2013/12/31~2019/12/20
	2,556	0.0257	2012/12/31~2019/12/31
	194	0.0515	2013/08/10~2025/07/31
	68,016	0.0617	2014/12/31~2025/07/31
	67,787	0.0772	2010/12/31~2025/07/31
	43,897	0.1029	2013/02/10~2025/07/31
	8,436	0.1552	2016/06/22~2026/06/21
	11,445	0.3102	2017/09/23~2026/09/22
	25,158	0.4514	2019/04/25~2019/04/25
	11,175	1.0672	2019/12/31~2027/10/10
	8,635	1.1969	2019/12/31~2027/11/19
	3,000	1.7948	2018/11/29~2023/11/28
	9,600	3.3710	2019/01/01~2028/05/03
	261,842		

* 購股權之行使價可因應供股或發行紅股，或本公司股本之其他類似變動而予以調整。

年內所授出購股權的公允價值為12,152,250美元(每份1.168美元)(二零一八年：17,362,853美元，每份1.378美元)，其中本集團於截至二零一九年十二月三十一日止年度確認購股權開支為8,955,000美元(二零一八年：8,148,000美元)。

於年內所授出股權結算購股權的公允價值於授出日期計及所授出購股權的條款及條件後使用二項式模式估計。下表列出所用模型的輸入數據：

	二零一九年	二零一八年
股息率(%)	—	—
預期波幅(%)	46-47	31-34
無風險利率(%)	1.46-1.54	2.14-2.26
購股權的預期年限(年)	10	5-10
加權平均股價(每股港元)	18.30-19.13	13.88-26.45

32. 購股權計劃(續)

a) 本公司(續)

按照預計股價回報之標準偏差所計量之波幅乃根據同業內可資比較上市公司之統計數字分析計算。

於二零一九年十二月三十一日，本公司於購股權計劃項下有227,418,000份尚未行使購股權。根據本公司現時的資本架構，全面行使尚未行使購股權將引致發行額外227,418,000股本公司普通股，產生約227,418美元的額外股本和約108,137,620美元的股份溢價(扣除發行開支前)。

截至批准該等財務報表日期，本公司於購股權計劃項下擁有223,452,418份尚未行使購股權，相當於在該日期本公司已發行股份約11.9%。

b) 傳奇公司

二零一九年，根據本公司傳奇購股權計劃，本公司向若干僱員授出以工作表現及時間為基礎的購股權，一般在五年內歸屬。表現目標由董事會釐定。對於該等獎勵，每個報告期會評估會否達到工作表現的準則，然後調整以股份為基礎的薪酬開支，以反映原有估計的修改。

購股權並無授予持有人享有股息或於股東大會投票的權利。

年內，以下購股權尚未行使：

	二零一九年		二零一八年	
	加權平均 行使價 每股 美元	購股權數目 千份	加權平均 行使價 每股 美元	購股權數目 千份
於一月一日	0.7782	14,311	-	-
年內授出	1.4973	3,757	0.7483	16,090
年內沒收	1.0909	(55)	0.5073	(1,779)
於十二月三十一日	0.9273	18,013	0.7782	14,311

32. 購股權計劃(續)

b) 傳奇公司(續)

年末尚未行使購股權的行使價及行使期如下：

二零一八年十二月三十一日	購股權數目 千份	行使價* 每股美元	行使期
	6,347	0.5	2019/12/25 – 2027/12/25
	7,283	1.0	2019/07/01 – 2028/08/29
	656	1.0	2019/12/31 – 2028/12/30
	3,225	1.5	2020/07/02 – 2029/07/01
	502	1.5	2020/11/29 – 2029/11/28
	18,013		

二零一八年十二月三十一日	購股權數目 千份	行使價* 每股美元	行使期
	6,347	0.5	2019/12/25 – 2027/12/25
	7,288	1.0	2019/07/01 – 2028/08/29
	676	1.0	2019/12/31 – 2028/12/30
	14,311		

年內所授出購股權的公允價值為1,099,000美元(每份0.2944美元)(二零一八年：4,329,189美元，每份0.269美元)，其中本集團於截至二零一九年十二月三十一日止年度確認購股權開支為1,272,000美元(二零一八年：704,000美元)。

於年內所授出股權結算購股權的公允價值於所授出購股權的條款及條件後使用二項式模式估計。下表列出所用模型的輸入數據：

	二零一九年	二零一八年
股息率(%)	—	—
預期波幅(%)	66.4-80.3	64.2-66.4
無風險利率(%)	1.98-2.69	2.48-2.87
購股權的預期年限(年)	10	10
加權平均股價(每股美元)	0.590-0.615	0.352-0.615

按照預計股價回報之標準偏差所計量之波幅乃根據同業內可資比較上市公司之統計數字分析計算。

32. 購股權計劃(續)

b) 傳奇公司(續)

於報告期末，傳奇公司於計劃項下有18,013,000份尚未行使購股權。根據本公司現時的資本架構，全面行使尚未行使購股權將引致發行額外18,013,000股傳奇公司普通股，產生約1,801美元的額外股本和約16,701,654美元的股份溢價(扣除發行開支前)。

33. 受限制股份

本公司設有受限制股份單位計劃(「受限制股份單位計劃」)，以向對本集團營運成功作出貢獻的合資格參與者提供激勵及獎勵。該計劃的合資格參與者包括本公司董事(包括獨立非執行董事)及本集團任何成員公司的僱員。該計劃於二零一九年三月二十二日生效，除非被註銷或修訂，將由該日起之十年內有效。該計劃具有表現歸屬條件，惟倘參與者未能達致董事會設立的若干表現目標時則會取消。

於截至二零一九年十二月三十一日止年度，尚未行使受限制股份單位數目變動如下：

	數目 二零一九年	數目 二零一八年
於一月一日	-	
年內授出	1,198	
年內沒收	-	-
年內行使	-	-
於十二月三十一日	1,198	-

期內所授出購股權的公允價值為2,823,384美元(每份2.357美元)(二零一八年：無)，其中本集團於截至二零一九年十二月三十一日止年度確認購股權開支為555,000美元(二零一八年：無)。

34. 儲備

本年及去年本集團儲備金額及其變動呈列於財務報表第149至第150頁的綜合權益變動表。

根據《中華人民共和國公司法》，本集團若干附屬公司被視為國內企業，須按照相關中國會計準則所釐定分配其10%除稅後溢利至其各自法定盈餘儲備，直至有關儲備達到其各自註冊資本的50%。在遵守《中華人民共和國公司法》載列的若干限制情況下，部分法定盈餘儲備可被轉換以增加股本，前提是資本化後的餘額不得少於註冊資本的25%。

匯率波動儲備包括換算功能貨幣為美元以外的業務財務報表產生的匯兌差額。

35. 綜合現金流量表附註

(a) 主要非現金交易

年內，就樓宇及房間的租賃安排而言，本集團使用權資產及租賃負債的非現金添置分別為855,000美元及855,000美元(二零一八年：無)。

年內，本集團無形資產的非現金添置為6,966,000美元(二零一八年：無)。

(b) 融資活動產生的負債變動

	租賃負債 — 樓宇及房間 千美元	銀行及 其他貸款 千美元
於二零一八年十二月三十一日	-	10,502
採納香港財務報告準則第16號的影響	5,934	-
於二零一九年一月一日(經重述)	5,934	10,502
融資現金流量變動	(1,412)	-
新租賃／添置	855	8,255
利息開支	312	-
分類為經營現金流量之已付利息	(312)	-
於二零一九年十二月三十一日	5,377	18,757

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

35. 綜合現金流量表附註(續)

(b) 融資活動產生的負債變動(續)

	銀行及 其他貸款 千美元
於二零一八年一月一日	-
融資現金流量變動	10,502
於二零一八年十二月三十一日	10,502

(c) 租賃現金流出總額

計入現金流量表的租賃現金流出總額如下：

	二零一九年 千美元
經營活動內	1,226
融資活動內	1,412
於二零一九年十二月三十一日	2,638

36. 資產抵押

本集團應付票據及信用卡由本集團的定期存款作抵押，有關詳情載於財務報表附註24。

本集團銀行貸款由本集團的土地及樓宇作抵押，有關詳情分別載於財務報表附註13及附註14。

37. 承擔

(a) 於年末，本集團的資本承擔如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
已訂約但未撥備：廠房及機械	42,177	29,909

(b) 於二零一八年十二月三十一日的經營租賃承擔

本集團根據經營租賃安排租賃其若干生產及辦公室物業。物業經商議後租期介乎一至十年。

於二零一八年十二月三十一日，本集團於不可撤銷經營租賃項下到期的未來最低租賃付款總額如下：

	二零一八年 千美元
一年內	2,329
第二至第五年（包括首尾兩年）	5,446
五年後	830
	8,605

(c) 本集團有多個於二零一九年十二月三十一日尚未開始的租賃合約。該等不可撤銷租賃合約的未來租賃付款為於一年內到期之262,000美元及第二至第五年到期之22,000美元。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

38. 關聯方交易

本集團的主要關聯方詳情如下：

公司	關係
湖南格美特生物科技有限公司(「格美特」)	聯營公司
楓楊生物研發(南京)有限公司(「楓楊南京」)	聯營公司
楓楊生物香港有限公司(「楓楊香港」)	聯營公司
Maple Bio(「Maple Bio」)	聯營公司
GenScript Corporation(「GS Corp」)	最終控股公司

(a) 除詳情載於財務報表其他章節的交易外，本集團於年內與關聯方進行的交易如下：

	附註	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
向格美特銷售產品	(i)	399	39
向楓楊南京銷售產品及服務	(i)	25	7
向楓楊南京銷售雜貨	(i)	—	18
向楓楊南京作出的貸款	(ii)	2,007	—

附註：

- (i) 價格乃經計及現行市價後雙方共同協定。
- (ii) 向楓楊南京作出的貸款為無抵押、計息及須於一年內償還。

38. 關聯方交易（續）

(b) 與關聯方的未償還結餘：

本集團於年內與其關聯方的重大結餘如下：

(i) 應收關聯方

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
楓楊南京	2,026	758
格美特	97	146
Maple Bio	89	89
GS Corp	55	—
楓楊香港	1	1
	2,268	994

除楓楊南京2,007,000美元之結餘（二零一八年：無）為無抵押、計息及須於一年內償還外，其他結餘屬無抵押、免息及無固定償還期限。

(c) 本集團主要管理人員的報酬：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
短期僱員福利	2,843	1,709
退休金計劃供款	24	33
權益結算購股權開支	902	412
向主要管理人員支付的總報酬	3,769	2,154

有關董事酬金的進一步詳情載於財務報表附註8。

有關上文附註(a)各項的關聯方交易亦構成上市規則第14A章所界定的關連交易或持續關連交易。

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

39. 按類別劃分的金融工具

於報告期末，各類金融工具的賬面值如下：

二零一九年

金融資產

	以公允價值 計量且其變動 計入損益的 金融資產		總計 千美元
	於初步確認時 指定為 該類資產 千美元	按攤銷成本 列賬的 金融資產 千美元	
貿易應收款項及應收票據	—	73,067	73,067
計入預付款項、其他應收款項及 其他資產的金融資產	—	3,655	3,655
以公允價值計量且其變動 計入損益的金融資產	30,101	—	30,101
已抵押存款	—	972	972
定期存款	—	148,693	148,693
現金及現金等價物	—	252,397	252,397
	30,101	478,784	508,885

金融負債

	按攤銷成本 列賬的 金融負債 千美元
貿易應付款項及應付票據	17,627
計入其他應付款項及應計費用的金融負債(附註26)	35,887
計息銀行及其他借款	18,756
租賃負債	5,377
	77,647

39. 按類別劃分的金融工具(續)

於報告期末，各類金融工具的賬面值如下(續)：

二零一八年

金融資產

	以公允價值 計量且其 變動計入 損益的 金融資產	以公允價值 計量且其 變動計入 其他全面收入的 金融資產	按攤銷成本 列賬的 金融 資產	總計
	於初步確認時 指定為 該類 資產 千美元	股權投資 千美元	千美元	千美元
指定為以公允價值計量且其變動 計入其他全面收入的股權投資	-	4,949	-	4,949
貿易應收款項及應收票據	-	-	67,843	67,843
計入預付款項、其他應收款項及 其他資產的金融資產	-	-	7,882	7,882
以公允價值計量且其變動 計入損益的金融資產	70,056	-	-	70,056
已抵押存款	-	-	12,688	12,688
現金及現金等價物	-	-	494,558	494,558
	70,056	4,949	582,971	657,976

金融負債

	按攤銷成本 列賬的 金融負債 千美元
貿易應付款項及應付票據	11,187
計入其他應付款項及應計費用的金融負債(附註26)	2,366
計息銀行及其他借款	10,502
	24,055

40. 金融工具的公允價值及公允價值等級

公允價值

經管理層評估的現金及現金等價物、已抵押存款、定期存款、計入預付款項、其他應收款項及其他資產的金融資產、貿易應收款項及應收票據、貿易應付款項及應付票據以及計入其他應付款項及應計費用與計息銀行及其他借款以及租賃負債的金融負債的公允價值均與其賬面值相若，主要是由於該等工具於短期內到期所致。

本集團由財務經理領導的財務部門負責釐定金融工具公允價值計量的政策及程序。財務部門直接向財務經理報告。於各報告日期，財務部門分析金融工具的價值變動並釐定估值中應用的主要輸入數據。估值由財務經理審核及批准。估值過程及結果於每年就審核及年度財務報告與董事進行兩次討論。

金融資產及負債的公允價值按當前交易中雙方自願交換的工具之金額入賬，惟強制或清盤出售除外。

以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產的公允價值乃透過使用具有相同條款、信用風險及剩餘年期的工具的現行利率折現預期未來現金流量計算。

公允價值等級

下表說明本集團金融工具的公允價值計量等級。

40. 金融工具的公允價值及公允價值等級(續)

按公允價值計量的資產：

於二零一九年十二月三十一日

	使用下列各項進行的公允價值計量			總計 千美元
	活躍市場	重大可觀察	重大不可觀察	
	所報價格	輸入數據	輸入數據	
	(第一級)	(第二級)	(第三級)	
	千美元	千美元	千美元	
以公允價值計量且其變動計入損益的 金融資產：	-	30,101	-	30,101

於二零一八年十二月三十一日

	使用下列各項進行的公允價值計量			總計 千美元
	活躍市場	重大可觀察	重大不可觀察	
	所報價格	輸入數據	輸入數據	
	(第一級)	(第二級)	(第三級)	
	千美元	千美元	千美元	
指定為以公允價值計量且其變動 計入其他全面收入的股權投資	-	4,949	-	4,949
以公允價值計量且其變動 計入損益的金融資產：	-	70,056	-	70,056
		75,005	-	75,005

41. 金融風險管理目標及政策

本集團的主要金融工具包括現金及現金等價物、定期存款及有抵押短期存款。該等金融工具的主要目的為籌集本集團經營所用資金。本集團具有多種其他金融資產和負債，如因經營而直接產生的貿易應收款項及應收票據以及貿易應付款項及應付票據。

本集團的金融工具導致的主要風險為外幣風險、信用風險及流動風險。董事會已檢討並同意管理各項該等風險的政策，並於下文概述。

外幣風險

本集團面對交易貨幣風險。此風險因經營單位以其功能貨幣以外的貨幣進行銷售或購買產生。本集團所作銷售中約6%（二零一八年：3%）以進行銷售的經營單位的功能貨幣以外之貨幣計值，另外約2%（二零一八年：2%）的成本該以單位的功能貨幣以外之貨幣計值。

下表顯示於報告期末所有其他變量保持不變的情況下，本集團除稅前（虧損）／溢利（因貨幣資產及負債的公允價值變動所致）對人民幣匯率的合理可能變動的敏感性。

	匯率上升／ (下跌) %	除稅前 (虧損)／溢利 增加／ (減少) 千美元
截至二零一九年十二月三十一日止年度		
倘美元兌人民幣升值	5	6,491
倘美元兌人民幣貶值	(5)	(6,491)
截至二零一八年十二月三十一日止年度		
倘美元兌人民幣升值	5	342
倘美元兌人民幣貶值	(5)	(342)

41. 金融風險管理目標及政策(續)

信用風險

本集團僅與高知名度兼信譽可靠的第三方進行交易。此乃本集團的政策，即所有有意以信貸條件交易的客戶均須經過信貸審核程序。此外，亦持續監察應收款項結餘，及本集團的壞賬風險並不重大。對於並非以有關經營單位的功能貨幣作出的交易，本集團不會在未經信貸風險主管特別核准下提供信貸。

最大風險承擔及年終分階

下表列示基於本集團信貸政策的信貸質素及最大信貸風險承擔，此乃主要根據逾期資料(除非其他資料毋須花費不當成本或精力即可獲得)及於二零一九年十二月三十一日的年終階段類別得出。所呈列的金額為金融資產的總賬面值。

於二零一九年十二月三十一日

	十二個月 預期信貸 虧損		壽命週期預期信貸虧損		總計 千美元
	第1階段 千美元	第2階段 千美元	第3階段 千美元	簡化方式 千美元	
貿易應收款項及應收票據*	-	-	-	77,503	77,503
計入預付款項及其他應收款項的 金融資產					
— 正常**	3,655	-	-	-	3,655
— 存疑**	-	-	-	-	-
定期存款及 已抵押短期存款					
— 尚未逾期	149,665	-	-	-	149,665
現金及現金等價物 — 尚未逾期	252,397	-	-	-	252,397
	405,717	-	-	77,503	483,220

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

41. 金融風險管理目標及政策(續)

最大風險承擔及年終分階(續)

於二零一八年十二月三十一日

	十二個月 預期信貸 虧損		壽命週期預期信貸虧損		總計 千美元
	第1階段 千美元	第2階段 千美元	第3階段 千美元	簡化方式 千美元	
貿易應收款項及應收票據*	-	-	-	67,843	67,843
計入預付款項及其他應收款項的 金融資產					
— 正常**	7,882	-	-	-	7,882
— 存疑**	-	-	-	-	-
定期存款					
— 尚未逾期	12,688	-	-	-	12,688
現金及現金等價物					
— 尚未逾期	494,558	-	-	-	494,558
	515,128	-	-	67,843	582,971

* 就本集團應用簡化方式進行減值的貿易應收款項而言，基於撥備矩陣的資料乃於財務報表附註22內披露。

** 倘計入預付款項、其他應收款及其他資產的金融資產尚未逾期，且並無資料顯示有關金融資產的信貸風險自初步確認明顯加劇，則其信貸質素被視為「正常」。否則，金融資產的信貸質素被視為「存疑」。

有關本集團於貿易及其他應收款項的信用風險的進一步量化數據分別於財務報表附註22及23披露。

41. 金融風險管理目標及政策(續)

流動風險

本集團以經常性流動規劃工具監察資金短缺風險。此工具同時考慮金融投資及金融資產的到期日(如貿易應收款項及其他金融資產)，並預測營運產生的現金流量。

本集團於報告期末按合約未貼現款項劃分的金融負債的到期概況如下：

截至二零一九年十二月三十一日止年度

	按要求 千美元	少於 三個月 千美元	三至 十二個月 千美元	一至五年 千美元	超過五年 千美元	總計 千美元
計息銀行借款	-	17,144	419	1,758	-	19,321
貿易應付款項及應付票據	-	17,627	-	-	-	17,627
其他應付款項及應計費用	-	35,887	-	-	-	35,887
租賃負債	-	322	1,447	3,807	614	6,190
	-	70,980	1,866	5,565	614	79,025

截至二零一八年十二月三十一日止年度

	按要求 千美元	少於 三個月 千美元	三至 十二個月 千美元	一至五年 千美元	超過五年 千美元	總計 千美元
計息銀行借款	-	10,520	-	-	-	10,520
貿易應付款項及應付票據	83	11,104	-	-	-	11,187
其他應付款項及應計費用	-	2,366	-	-	-	2,366
	83	23,990	-	-	-	24,073

41. 金融風險管理目標及政策(續)

資本管理

本集團資本管理的主要目標為確保本集團持續經營的能力及保持良好的信貸評分及穩健的資本比率，以支持其業務經營及使股東利益最大化。

本集團根據經濟狀況及相關資產風險特徵的變動來管理其資本架構並作出調整。為保持或調整資本架構，本集團或會調整派付予股東的股息、向股東返回資本或發行新股。本集團毋須遵守任何外界施加的資本要求。截至二零一九年十二月三十一日及二零一八年十二月三十一日止年度，管理資本的目標、政策或程序並無發生變化。

本集團以資產負債比率(總負債除以總資產)監察資本。於年末的資產負債比率如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
總負債	517,113	423,677
總資產	889,411	916,976
資產負債比率	58.1%	46.2%

42. 本公司財務狀況表

本公司於報告期末的財務狀況表資料如下：

	二零一九年 千美元	二零一八年 千美元
非流動資產		
指定為以公允價值計量且其變動計入		
其他全面收入的股權投資	-	4,949
於附屬公司的投資	97,420	87,910
非流動資產總額	97,420	92,859
流動資產		
以公允價值計量且其變動計入損益的金融資產	25,503	35,030
應收附屬公司款項	181,109	106,950
應收利息	1,060	1,513
預付款項、其他應收款項及其他資產	277	136
定期存款	57,334	-
現金及現金等價物	45,062	209,848
流動資產總額	310,345	353,477
流動負債		
應付附屬公司款項	19,348	65,420
貿易應付款項及應付票據	18	21
其他應付款項及應計費用	30	403
流動負債總額	19,396	65,844
流動資產淨額	290,949	287,633
總資產減流動負債	389,325	380,492
淨資產	388,369	380,492
權益		
股本	1,879	1,836
庫存股份	(7,774)	-
儲備	394,264	378,656
權益總額	388,369	380,492

財務報表附註

二零一九年十二月三十一日

42. 本公司財務狀況表(續)

附註：

本公司的儲備概述如下：

	股份溢價 千美元	購股權 儲備 千美元	以公允價值 計量且其 變動計入 其他全面收入 的金融資產 的公允 價值 儲備 千美元	累計 虧損 千美元	總計 千美元
於二零一八年一月一日	122,288	10,936	-	(7,239)	125,985
年度全面虧損總額	-	-	(11)	2,139	2,128
行使購股權	3,479	(833)	-	-	2,646
根據股份配售權發行股份	251,218	-	-	-	251,218
購回股份	(11,469)	-	-	-	(11,469)
股權結算購股權安排	-	8,148	-	-	8,148
於二零一八年十二月三十一日 及二零一九年一月一日	365,516	18,251	(11)	(5,100)	378,656
年度全面虧損總額	-	-	11	2,289	2,300
行使購股權	5,886	(2,086)	-	-	3,800
股權結算購股權安排	-	9,508	-	-	9,508
於二零一九年十二月三十一日	371,402	25,673	-	(2,811)	394,264

購股權儲備包括已授出但尚未行使的購股權的公允價值，其詳情載於財務報表附註2.4以股份為基礎的付款之會計政策，該款項將於相關購股權行使時轉撥至股份溢價賬，或倘相關購股權屆滿或被沒收，則轉撥至保留溢利。

43. 期後事項

於二零二零年一月初爆發的新型冠狀病毒(COVID-19)在中國各地以至世界各國持續蔓延。COVID-19對本集團的僱員復工情況造成了一些延遲，並對本集團的運輸服務及客戶的現場審計造成一定影響。本集團將持續監控及評估疫情持續發展對本集團財務狀況及經營業績的影響並採取相應措施。截至本報告日期，該評估仍在進行當中。

44. 批准財務報表

財務報表於二零二零年三月二十七日經董事會批准及授權刊發。



GENSCRIPT BIOTECH CORPORATION
金斯瑞生物科技股份有限公司*