

2019年社會責任暨 環境、社會及管治報告



關於本報告



報告內容的編寫參考了上海證券交易所於2008年5月發佈的《上市公司環境信息披露指引》及香港聯合交易所有限公司2015年12月頒佈的《環境、社會及管治報告指引》所載的規定，為了方便表述和閱讀，在本報告中鄭州煤礦機械集團股份有限公司及其附屬公司簡稱「本公司」或「我們」。本公司謹此呈報2019年1月1日至2019年12月31日(2019年)公司的社會責任表現。

本報告以鄭州煤礦機械集團股份有限公司的活動為主線，經綜合考慮銷售額、業務類型、利潤額、資產額等一系列指標，將以下實體列入報告範圍內：

煤礦機械產品：

鄭州煤礦機械集團股份有限公司、鄭州煤機液壓電控有限公司、鄭州煤機綜機設備有限公司、鄭州煤礦機械集團物資供銷有限公司。為了方便表述和閱讀，本報告中此四家公司並稱「煤機板塊」。

汽車零部件產品：

亞新科工業技術(北京)有限公司、儀征亞新科雙環活塞環有限公司、亞新科凸輪軸(儀征)有限公司、亞新科國際鑄造(山西)有限公司、湖北神電汽車電機有限公司、亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司。為了方便表述和閱讀，本報告中此六家公司並稱「亞新科」。

鄭煤機於2018年完成收購的全球領先的汽車電機企業—原德國博世集團旗下博世電機公司(現更名為「SEG Automotive Germany GmbH」)今年開始將納入本報告範圍。為了方便表述和閱讀，本報告中SEG Automotive Germany GmbH簡稱「SEG」。

此報告可以從香港聯合交易所(www.hkexnews.hk)下載。

報告目錄

公司致辭	4
關於本公司 公司介紹、2019年主要榮譽、2019年財務表現	5
管理方法 社會責任管治、重要社會責任議題、權益者參與	6
專題：推進產業升級 發展智能製造 堅持自主創新、建設智能工廠、佈局未來發展	8
市場責任 質量管理體系、提供滿意服務、供應商管理、反腐倡廉	10
員工責任 勞工權益、員工關懷、職業發展、安全與健康	13
環境責任 能源管理、排放管理、水資源管理	19
社區責任 扶貧、教育、環保、志願者活動、抗擊疫情	22
報告附錄 社會責任數據總覽 《環境、社會及管治報告指引》內容索引	24

公司致辭

尊敬的權益者：

2019年，本公司秉持「為客戶提供價值，為員工提供舞台」的企業核心價值觀，面對全球風險挑戰明顯上升的複雜局面，堅持雙主業驅動戰略，專注智能科技引領，以行業領軍者的姿態競逐國際市場，取得了來之不易的成績。9月17日下午，中共中央總書記、國家主席、中央軍委主席習近平視察本公司，就製造業轉型升級和企業科技創新進行了調研。本公司在統籌生產運營的同時，始終把承擔社會責任作為重點工作，將實現可持續發展上升到本公司發展戰略的高度，積極推進社會責任體系的健全完善，將其作為企業競爭優勢的一部分，以此來引領行業的高質量發展。

在過去的一年裏，我們密切關注股東、員工、供應商、客戶、社區等權益者的需求，並在保障員工安全與健康、減少污染排放、提高資源使用效率等方面取得了較大突破。基於以奮鬥者為本的理念，本公司建立了超利潤激勵制度、股票期權計劃等中長期激勵機制，繼續推行科學的人才培養和競聘體系，給予員工希望和動力。本公司持續加大資金投入生產線的智能及環保改造，以降低員工勞動強度，加強員工職業健康保護。另外，我們各業務板塊繼續積極通過提高循環用水率、更新設備等措施來減少水資源耗用，2019年總體水資源循環利用率達到了約91%。本公司主要附屬公司均獲得了ISO9001/IATF16949質量管理體系認

證、OHSAS18001/ISO45001職業安全健康管理體系認證以及ISO14001環境管理體系認證。

歲末年初，一場不期而至的新冠病毒疫情無情地席捲了中國乃至全球。本公司作為全球化運營的企業，積極配合各地政府，採取有效的疫情防控舉措，高效有序復工達產，保障煤炭能源生產供應、汽車產業複產。我們第一時間向鄭州大學第一附屬醫院捐贈人民幣200萬元，以支援醫院抗擊疫情。此外，我們還響應中國政府號召組成裝配隊，支援安裝40條口罩生成線，成為了河南省疫情防控期間新建的最大產能口罩生產線，有效緩解了口罩緊缺的局面。

2020年，我們要在抓好疫情防控的前提下，有序做好生產經營，並始終堅定不移地踐行社會責任，繼續在市場責任、員工責任、節能減排、社區回饋等可持續發展領域不斷提升。展望未來，我們將牢記習近平總書記的囑托，持續加大自主創新研發投入，建設智能工廠，開啟新一輪市場化、全球化、智能化的轉型升級進程，努力發展成為全球規模最大的煤炭綜採技術和裝備供應商、國際領先的汽車零部件製造企業。

— 鄭州煤礦機械集團股份有限公司
2020年3月27日

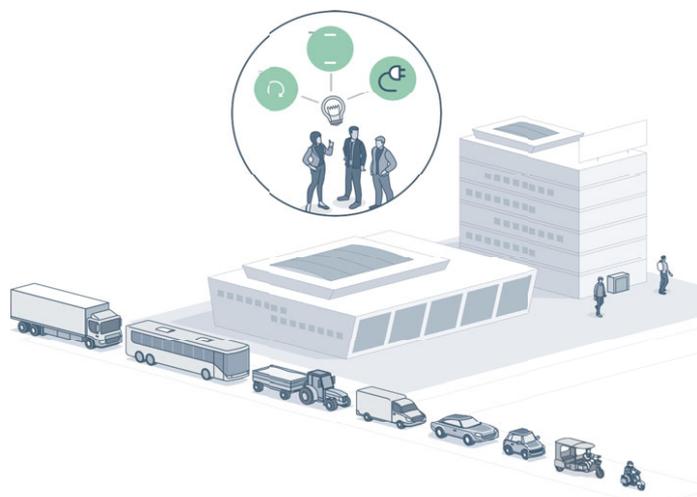


關於本公司

公司介紹

鄭州煤礦機械集團股份有限公司於二零零八年十二月二十八日在中華人民共和國(「中國」)註冊成立為股份有限公司。本公司的A股於二零一零年八月三日在上海證券交易所上市。本公司的H股於二零一二年十二月五日在香港聯合交易所有限公司上市。

本公司為中國領先的煤炭綜採綜掘設備製造商，致力於生產及銷售液壓支架，是中國最大的液壓支架製造商。本公司亦透過附屬公司從事汽車零部件的研發、製造、銷售及服務，鋼鐵及其他原料貿易業務。本公司及附屬公司悠久的經營歷史、優質產品、強勁的研發能力、先進的製造流程及龐大的銷售及服務網絡乃是我們達到成功的關鍵，並使我們能夠維持在煤炭採掘設備市場及汽車零部件市場的領先地位。



2019年主要榮譽

2019中國100大跨國公司第85位
—中國企業聯合會／中國企業家協會

2019《財富》中國500強第327位
—《財富》(中文版)

製造業單項冠軍示範企業
—國家工業和信息化部

2019中國汽車零部件百強榜第14位
—中國汽車報社

2019全球汽車零部件配套供應商百強榜第89位
—《美國汽車新聞》(Automotive News)

2019年中國機械工業百強第18位
—中國機械工業聯合會

2019年財務表現

註：貨幣數據以人民幣列示

營業收入

25,721

百萬元

淨利潤

1,140

百萬元

支付各項稅費

2,704

百萬元

支付供應商金額

15,700

百萬元

支付員工薪酬

3,410

百萬元

在職員工人數

17,230

人

管理方法

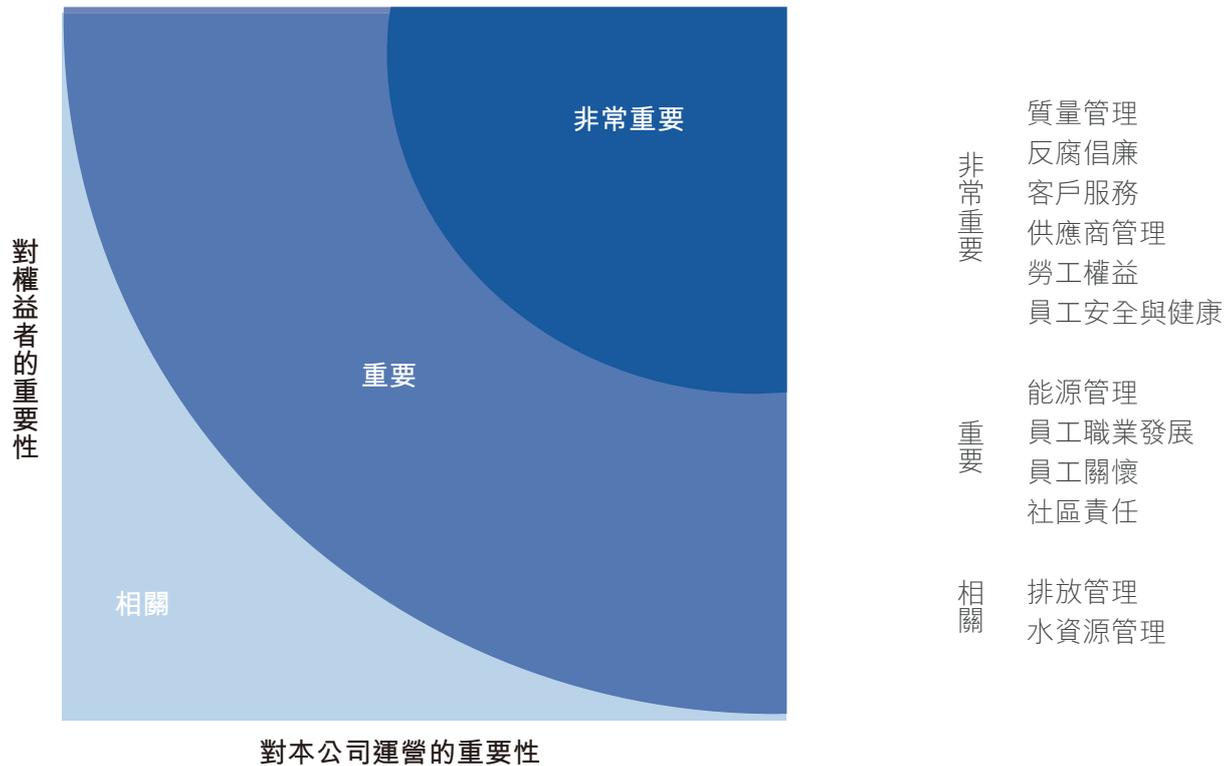
社會責任管治

本公司董事會負責我們的社會責任報告，包括評估及確定社會責任相關風險，並確保已設有適當及有效的社會責任風險管理及內部監控系統。本公司已委任我們的業務職能部門通過檢討公司的營運以及舉行內部討論，以識別相關社會責任事宜及評估有關事宜對我們的業務及利益相關方的重要性。管理層已對社會責任風險管理及內部監控系統的有效性向董事會做出確認。根據《環境、社會及管治報告指引》的一般披露規定，有關已識別的重大環境、社會及管治事宜已載入本社會責任報告，旨在以平衡的原則披露本公司營運中的社會責任的表現。

重要社會責任議題

我們對本公司內部和外部的權益者進行了溝通與調查，收到多項建議，從對本公司業務影響及對權益者的影響兩個維度出發，對本公司的社會責任議題進行了評分與排序，以反映我們對環境、社會的重大影響，並更好地回應權益者的期望與訴求。

我們的重大議題矩陣如下：



管理方法

權益者參與

本公司在秉承締造世界名牌的信念、不懈追求自身發展的同時，充分考慮各權益者包括投資者、政府／監管機構、員工、客戶、供應商、非政府組織、社區等的訴求，通過建立便於權益者參與的通道，將各方意見引入本公司決策經營的全過程。

本報告向權益者提供了其在環境、社會及管治方面的活動和表現的最新信息，傳達其為權益者創造最優價值的意願。

權益者	對本公司期望	反饋方法
 投資者	保障股東權利及權益 及時準確披露相關信息 完善公司治理 合規經營	股東大會 新聞稿及公告 對外報告 在公司網站發佈消息 投資者說明會
 政府／監管機構	合規經營 工作場合的安全健康 為利益相關社區帶來福祉	合規報告 監督檢查 許可文件申請 合規事務會議
 員工	有競爭力的薪酬和福利 工作場合的安全健康 培訓和能力建設	工會／職工代表大會 集體談判協議 安全與合規會議 培訓和職業發展 企業員工溝通渠道
 客戶	客戶服務 質量保障 產品責任	重點客戶座談會 系統性的溝通 運營廠區參觀 參加行業組織 可持續發展報告
 供應商	供應商准入管理 供應商評估 供應商權益保障 供應商合作	招標、研討會 供應商准入與評估 實地考察 高層會晤
 非政府組織	當地發展投資 參與當地社區項目 承擔環境責任 人權情況 公平地分享利益	年度社會責任報告 直接溝通 廠區參觀
 社區	當地發展 承擔環境責任 推動就業 給當地商品和服務提供商帶來機遇	召開社區會議 重點關注群體會議 採購需求啟事 招聘啟事

專題：推進產業升級 發展智能製造

為貫徹落實《國民經濟和社會發展第十三個五年規劃綱要》和《中國製造2025》，中國工業和信息化部、財政部編製完成了《智能製造發展規劃》，對傳統製造行業提出了推動重點領域智能轉型、試點建設數字化車間／智能工廠、推廣智能製造裝備的要求。

2019年9月，習近平總書記來到本公司，就製造業轉型升級和企業科技創新進行了調研。習近平總書記對中國製造業未來發展提出了新的希望和囑托。

堅持自主創新

為響應國家號召，牢記總書記的囑托，建設實體經濟，發展智能製造，實現「兩個一百年」的奮鬥目標，本公司通過不斷創新，推進產業轉型升級，逐步成長為全球規模最大的煤炭綜採技術和裝備供應商、國際領先的汽車零部件製造企業。

本公司在煤機研發製造和汽車零部件製造領域均擁有強大的研發實力。煤機板塊擁有國家級企業技術中心、博士後科研工作站、院士工作站等科研機構，先後承擔了中國多項煤礦綜採裝備重點項目的研製開發，配備了較完善的研發平台。亞新科的5家附屬公司分別設立了研發中心，並取得了中國國家高新技術企業資質，其中亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司實驗室通過了CNAS17025認證。此外，亞新科在凸輪軸、活塞環、缸體缸蓋和NVH方面還有多個省級企業技術中心。SEG在全球有9個生產基地和研發中心，600多名核心研發人員，以及全球汽車電機領域最先進的研發中心和實驗中心。

在堅持自主創新的同時，我們也加強知識產權的保護工作，如我們的煤機板塊制定了《知識產權管理辦法》以加強對知識產權的管理和保護。



建設智能工廠

在「中國製造2025」和「工業4.0」背景下，本公司專注裝備製造業，建設了煤機裝備智能製造樣板工廠，不斷提升產品品質。工廠擁有中國煤機行業內自動化程度最高的數控加工中心、智能化鋼板切割生產線、智能化焊接機器人、自動化塗裝線以及行業內最先進的液壓支架整架檢測裝備，整體提升了產品質量和工作效率。我們還將對礦用電氣產品以及液壓支架關鍵零部件生產製造的生產線進行進一步的智能化改造；升級信息化手段，建設MES、SCADA等信息化系統，最終實現煤礦綜採裝備智能工廠。



專題：推進產業升級 發展智能製造

佈局未來發展

本公司在肩負著使煤炭開採更加安全、高效、智能、綠色使命的同時，也緊抓全球汽車行業電動化、智能化、網聯化、共享化的新趨勢，按照《中國製造2025》的工作部署和汽車零部件行業的《「十三五」國家戰略性新興產業發展規劃》的規劃未來戰略發展方向。

近年來，我們在煤機板塊的新型液壓支架研製、支架結構高可靠性、大區域數據及VR展示新手段等方面開展了科技攻關。亞新科提前佈局滿足環保和歐六排放要求的活塞環表面處理技術，推動制動產品的模塊化和高端化。SEG利用自身在汽車啟停電機和48V弱混電機等領域的技術優勢，致力研究汽車節能減排技術，佈局新能源汽車產業。2019年，SEG能量回收加速輔助系統電機榮獲歐盟創新環保技術大獎。

“

中國必須搞實體經濟，製造業是實體經濟的重要基礎，自力更生是我們奮鬥的基點。我們現在製造業規模是世界上最大的，但要繼續攀登，靠創新驅動來實現轉型升級，通過技術創新，產業創新，在產業鏈上不斷由中低端邁向中高端。一定要把我國製造業搞上去，把實體經濟搞上去，扎扎實實實現「兩個一百年」奮鬥目標。

”

— 2019年9月17日，習近平總書記
在鄭煤機集團考察調研時強調

市場責任

煤機板塊在中國佈局「煤機4S」維修服務中心，輻射中國重點產煤區域，為客戶提供網絡化、本地化、專業化的售後服務。同時，通過長期的技術積累，煤機板塊擁有的地質資料庫和設備選型方案庫，能夠為客戶提供最適合的煤礦工作面設備解決方案。

亞新科與包括一汽、大眾、菲亞特、濰柴動力在內的諸多知名汽車及汽車零部件廠商有著長期穩定的合作關係。為保障供貨速度，保障客戶產能供應，亞新科為客戶提供穩定的準時制生產物流服務(JIT)：對於中國市場，亞新科的生產工廠分佈在中國幾個主要城市，均具備完善的鐵路、水路或公路運輸能力，能夠及時有效地向中國客戶交付產品；對於海外市場，亞新科在美國和歐洲設立並管理多間海外倉庫，可以向國際客戶提供就近的JIT物流服務。

SEG建立了覆蓋全球的營銷網絡，通過本地化人才團隊的培養和國際化人才團隊的建立，為歐洲、美洲、亞洲等市場的客戶持續提供高質量的服務。

在客戶隱私的保護方面，我們會根據客戶要求簽訂保密協議，最大限度地保護客戶的隱私。

我們優質的產品質量和完善的客戶服務獲得了多家客戶的一致認可。在2019年，煤機板塊獲得了山西汾西礦業集團「2019年優秀供應商」獎；儀征亞新科雙環活塞環有限公司連續15年榮獲上柴「優秀供應商」稱號；

亞新科國際鑄造(山西)有限公司獲得北京福田康明斯年度「最佳客戶支持獎」；亞新科凸輪軸(儀征)有限公司獲得北京福田康明斯年度「最佳交付獎」；SEG獲得了Navistar (MWM)的「優秀供應商」獎和濰柴「優秀合作夥伴」獎。

供應商管理

隨著全球經濟一體化發展，供應鏈的共同成長是企業的生存之本。我們始終堅持誠信、共贏的經營理念，在努力做好自身環境及社會風險管理的同時，督促供應商履行其環境及社會責任。

煤機板塊制定了《供應商分級分類管理、准入、評價管理辦法》，定期對供應商進行評估，從環境保護、安全生產、質量控制、商業道德等方面對其提出要求。亞新科在與供應商簽署的採購合同中，會對供應商提出遵守國家、地方有關環境保護法律法規的約定，並對部分供應商進行EHS審核。SEG通過第三方公司對供應商的環境與社會風險進行監控。

我們在僱傭供應商時會優先選取經營所在地的供應商。通過倡導就地採購，一方面可以減少運輸過程中能源資源的浪費、廢氣的排放，另一方面還能給當地創造就業機會，促進當地的經濟發展。

汽车零部件业务全球客户

For Passenger Cars:



For Commercial Vehicles:



反腐倡廉

我們堅持「誠信經營、依法經營、廉潔經營」的原則，尊重運營所在地的法律法規，包括《中華人民共和國刑法》、《反不正當競爭法》、Law against Unfair Competition、Criminal Code和Money Laundering Act等。我們通過明確責任目標、開展制度建設、落實日常監督、警示教育宣傳培訓等工作，來確保反腐倡廉建設各項任務的落實。

在中國境內，我們成立了專門的紀檢監察部門，依據《廉潔審核管理辦法》等制度對本公司員工及敏感事項進行內部監督和內部審計。我們要求財務、產品、基建、設備、營銷、物資供應等關鍵業務部門員工簽署廉潔承諾書，並建立了專門的舉報程序與匿名熱線，鼓勵員工對違反商業道德的行為進行檢舉。每年，我們還會對員工開展反腐敗培訓教育，並對所有供應商以及有業務關聯的各類單位以郵件方式通知其禁止向我們的員工以任何方式行賄。

在中國境外，SEG建立了合規程序。這些程序包括對所有員工進行強制性合規培訓，以及設立一名合規官，員工可以向該合規官檢舉任何不合規事項。

2019年，本公司未發現有對本公司或本公司僱員提出並已審結的貪污訴訟案件。



員工責任

員工是企業最為寶貴的財富，我們致力於保障每位員工包含平等僱傭、禁止僱傭童工及強制勞動等在內的勞工權益。我們通過開展多樣化的員工活動，幫助員工緩解工作壓力，促進員工身心健康，實現員工生活和工作的平衡。我們為員工提供了多樣化的培訓，幫助他們提升技能，實現職業發展。同時，我們也重視員工的職業健康與安全，採取多項措施培養他們的安全意識，為其提供一個安全的工作環境。

2019年，我們組織開展了本公司全球範圍的「最美笑臉」徵集活動，共有全球各板塊員工255人參加，徵集到366張笑臉照片。



勞工權益

我們在全球各業務板塊均嚴格遵循當地勞動法律法規，並相應制定了《員工手冊》、《員工招聘與錄用管理辦法》等制度。煤機板塊和亞新科嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國社會保險法》等法律規定，堅持平等僱傭，禁止僱傭童工及強制勞動，與員工簽訂勞動合同，並為員工繳納醫療、工傷、生育等社會保險費。SEG在薪酬和解僱、招聘和晉升、工作時間、平等機會、反歧視以及其他福利方面也嚴格遵守General Information Equal Treatment Act (AGG) 等法律法規。我們在2019年未發現有僱傭童工、強迫勞工及歧視的行為發生。

我們重視與員工的雙向溝通，不定期收集員工的意見與訴求，以此更好地回應他們對本公司的期望。我們的煤機板塊、亞新科以及SEG均與運營所在地的工會或地方就業委員會達成集體協商協議，所有員工均享有自由結社與集體協商的權利。

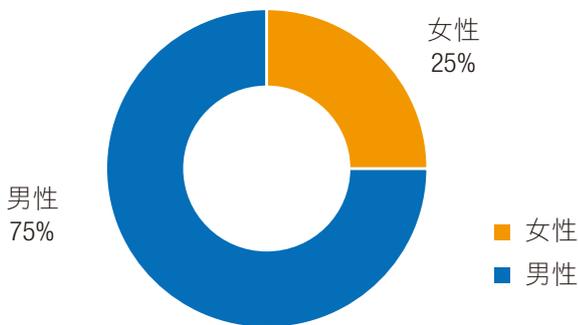


我們的附屬公司鄭州煤機液壓電控有限公司基層員工代表參加職代會，積極討論並遞交涉及該公司改革發展以及與員工切身利益相關的重大議案。

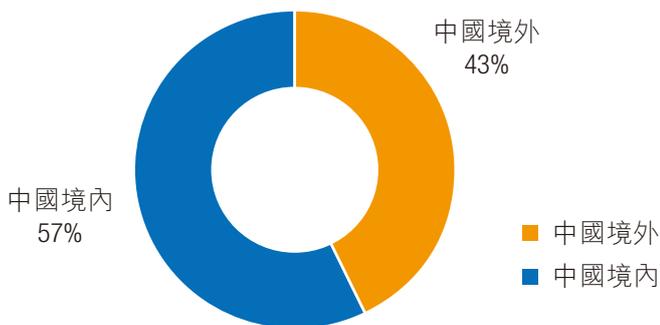
員工責任

我們非常重視員工結構的多元化，招聘更多不同背景的員工，鼓勵員工為本公司帶來多元化的思想和價值觀，增強公司和員工的活力。2019年，我們納入本次報告範圍的員工數為16,368名，遍佈於全球17個國家，其中女性佔比達約25%，中國境外員工佔比達約43%。

員工性別結構



員工地區分佈結構



員工關懷

我們注重提高員工的幸福感，開展各類活動來幫助他們平衡工作與生活，同時為困難員工提供必要幫助，讓他們感受到本公司對他們的關懷。

平衡工作與生活

在工作之餘，我們通過舉辦各類活動，以幫助員工緩解壓力、更好地平衡工作與生活。2019年，我們成立了7個內部文體協會：籃球協會、羽毛球協會、乒乓球協會、書畫攝影協會、舞蹈協會、音樂協會、閱讀演講協會，為擁有相同興趣愛好的員工提供交友活動的平台。2019年，這些協會組織了十多場文體活動。



2019年，我們組織了「鄭州杯」羽毛球聯誼賽，共有來自煤機板塊、亞新科、SEG的30名員工參加。



在「首屆家庭日」活動中，我們的員工及其家人正在進行趣味套圈、手工製作等。

員工責任



SEG在巴西組織漂流領導力培訓項目。

除此之外，各業務板塊還開展了不同形式的團建活動。2019年，煤機板塊開展了「首屆家庭日」活動，共有40組家庭、130餘人參加，讓平時忙於工作的員工和家人們有更充分的交流和互動，提升了員工幸福指數和幸福感；儀征亞新科雙環活塞環有限公司組織開展首屆毅行活動，共有50名員工積極參與，徒步15公里，欣賞自然風景感受徒步出行的樂趣；SEG組織了員工參加漂流、拔河等體育競賽運動，鍛煉員工的領導力，培養團隊協作能力。



SEG在葡萄牙組織「員工家庭日」拔河比賽。

幫扶困難員工

我們建立了較為完善的困難員工幫扶機制，並在2019年完善了《困難職工幫扶管理辦法》，進一步規範員工幫扶工作及款項使用。我們設立了職工醫療互助基金，對患有重大疾病的職工、特困職工就診和住院進行補助。

我們還設立了特困職工救助基金會用於救助生活困難的職工及家庭，幫助其改善生活條件、健康條件並提高其素質和能力。煤機板塊在2019年開展了大病困難員工送溫暖工作，共計幫扶48人。



我們前往困難員工家庭詢問老人生活近況。

亞新科自2006年設立了李克平獎學基金，該獎學基金為亞新科員工符合資格的子女提供幫助，以鼓勵他們在高等院校致力於理工科專業方面的學習，為投身於未來科技的開發做好準備。每年，李克平獎學基金委員會從高考成績、錄取專業與亞新科業務的關聯程度、對獎學金的需求程度、申請人意願等多方面進行評定，並選出最後獲獎者。截至2019年底，該獎學基金已累計為155名員工子女上學提供資助。

員工責任

職業發展

我們建立了較為完善的職業發展體系，針對不同崗位制定了職業發展路徑及培訓計劃，為員工打造促進個人與本公司共同成長的職業發展平台。我們制定了《薪酬管理制度》，建立了較為科學的績效考核和評價體系。

人才培養

我們實施全方位人才培養計劃，以搭建形成一個門類齊全、結構合理、素質優良的人才隊伍，從而有力地支持本公司的改革和發展，加快本公司的國際化創新進程。

我們尤其注重科技型與青年人才的培養，2019年我們繼續實施科技人才隊伍建設。煤機板塊通過對現有人才培訓、提升學歷和水平，並通過大量引進應屆畢業生，改善科技隊伍專業結構和年齡結構。亞新科通過對內部選拔的「高潛人才」的重點和集中培訓，建立起各單位的人才梯隊。SEG主要通過搭建更加適應多元化管理的研發體系、內部研發資源高效調配、通過培訓提升已有人才隊伍能力等進一步加大科研體系和人才團隊的建設。

員工培訓

我們制定《員工培訓管理辦法》，組建了一支經驗豐富的內部培訓師隊伍，形成了分層次、分類別、多渠道、多形式、重實效、充滿活力、全員參與的教育培訓格局。為了有效實現人才隊伍的建設，我們在全球各業務板塊加大員工培訓投入，採取送外學習、校企聯合、內部培訓相結合的方式開展員工培訓。

為了解世界工業技術前沿科技，開拓煤機板塊、亞新科中高層管理人員國際化視野，增強煤機板塊、亞新科管理人員與SEG管理人員相互交流和業務理解，2019年，本公司組織煤機板塊與亞新科生產、技術主要管理人員共22名赴德國學習交流，參觀奔馳博物館、2019德國漢諾威展會、SEG西班牙工廠。



我們的員工正在進行海外學習參觀。

安全與健康

我們將員工的安全與健康放在首位，制定了《安全生產作業環境檢查制度》、《員工安全健康管理制度》等規章制度，建立起較為完善的職業健康安全管理体系。我們在中國境內的主要附屬公司通過了OHSAS18001職業安全健康管理體系認證，包括鄭州煤機液壓電控有限公司、鄭州煤機綜機設備有限公司、鄭州煤礦機械集團物資供銷有限公司、儀征亞新科雙環活塞環有限公司、亞新科國際鑄造(山西)有限公司、湖北神電汽車電機有限公司、亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司。我們在中國境外的SEG也通過了ISO45001職業安全健康管理體系認證。

2019年，我們沒有發生因工作關係而死亡的情況，因工傷損失工作日數為1,252天。

安全健康教育

為有效降低安全事故及職業病的發生，首先需要提高員工的安全健康意識。2019年，我們在全球各業務板塊繼續開展安全健康相關的教育培訓、應急演練等以提升員工安全健康意識。

員工責任

煤機板塊和亞新科制定健康安全教育培訓計劃，通過體驗式培訓、班前會、培訓視頻、專業培訓課程等形式，開展安全標準化工作、職業病防護等各種類型的培訓，促進安全生產理念切實有效落地，實現「零傷害」的安全生產，如亞新科國際鑄造(山西)有限公司2019年共計開展安全教育培訓活動82場，實際培訓人數639人，培訓內容涉及危險源辨識與評價、電氣安全管理、酒精專項安全培訓、廠級安全教育等

SEG致力於營造HSE氛圍，每年定期召開HSE說明會與開展HSE培訓，並通過SEG Hildesheim信息系統實時監督管理生產環境，在廠區入口、重要路口、室內辦公區域等場所向員工展示HSE相關信息。每年，SEG還會舉辦4次HSE委員會會議，就健康、安全、環境方面的風險及相應的應對措施進行討論。



我們的員工正在參加急救培訓。

安全防範

為了有效保障員工的安全，我們全球各業務板塊均建立了完善的安全防範機制。我們的安全隱患主要存在於煤機機械產品業務的起重機等特種設備使用過程中，主要有機械夾傷、重物接觸、起重傷害、車輛傷害。

2019年，煤機板塊開展安全分級管控與事故隱患排查治理雙重預防工作機制的建立。通過制定「雙預防體系」建設工作方案、編寫《公司風險分級管控》和《隱患排查治理制度》文件、搭建安全風險分級管控體系、

進行安全隱患排查治理建設、建設雙預防信息平台等措施，有效提升安全風險管控能力及隱患排查水平，降低發生安全事故概率。2019年煤機板塊報告範圍內的附屬公司均被評為鄭州市雙重預防建設標杆單位。



我們的附屬公司鄭州煤機綜機設備有限公司在重點崗位製作風險告知卡208張、應知應會卡610張、崗位應急處置卡530張，標明主要風險、風險級別、處置方法等，並對安全生產風險進行分級管理。

2019年，亞新科繼續加強員工安全管理，如我們的亞新科國際鑄造(山西)有限公司新增機器人打磨作業單元代替人工作業，以減少直接作業的人員，確保安全生產順利進行；亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司推出KYT活動、安全地圖、「嚇一跳」事件管理、不良事件「回頭看」、案例教育等多項管理活動，安全績效提升明顯。

為了保障安全生產，SEG也採取了一系列措施，包括要求各個部門定期開展安全巡查、開展HSE內部審計、開發和安裝管理系統、建立安全關鍵績效指標考核等。

健康保障

我們不僅注重維護員工的生命安全，也注重保障員工的身體健康。

在中國境內，根據《職業病防治法》、《工作場所職業衛生監督管理規定》等法律法規的要求，煤機板塊和亞新科制訂了《職業危害管理制度》，並每年採取員工健康體檢、職業危害因子檢測、防護設備購置、健康培訓講座等一系列措施，有效防範職業病危害，為員工營造健康的工作環境。

員工責任

2019年，我們繼續投入資金完善生產工藝和裝置，以降低職業危害因素對員工健康的影響。目前我們主要的職業危害因素是生產過程中產生的煙塵和粉塵，為了減少生產車間的有害粉塵與煙塵、減少作業人員接觸的濃度和頻率，我們繼續對除塵設備進行改造，如亞新科凸輪軸(儀征)有限公司更新了爐前吸塵裝置，在澆注區加裝吸塵罩；亞新科國際鑄造(山西)有限公司新增機器人打磨作業單元代替人工作業。此外，2019年本公司還繼續投入資金進行噴漆線密閉改造，目前本公司噴漆線已全面切換水性油漆噴塗，並完成相應密閉改造，減少了員工與苯等有害廢氣的接觸。

為更好的改善生產一線員工飲水問題，2019年煤機板塊還投資約人民幣55萬元為生產一線購買安裝淨水設備，並做好淨水設備放置地點的設計、清理施工，為員工打造一個乾淨、衛生的飲水環境。

在中國境外，SEG 嚴格遵守 Health and Safety Act、Industrial Safety Regulation、Hazardous Substances Ordinance、Workplaces Regulation、Maternity Protection Act等法律法規，積極採取措施減少職業病危害、增強員工體質。SEG 為員工提供健康問題、人體工程學、有毒有害物質等方面的諮詢；為他們進行體檢，檢查項目包括血檢、尿檢、視覺、身高體重、血壓等；還為他們提供健身課程、組織戒煙互助會等。



SEG在葡萄牙每天定時組織員工進行身體拉伸活動，舒展筋骨對緩解久坐帶來的影響，以預防辦公室職業病。



環境責任

我們十分重視環境保護工作，各業務板塊均建立了完善的環境管理體系，並通過了ISO14001環境管理體系認證。我們嚴格遵守運營所在地環境保護相關法律法規，制定了《環境保護管理制度》、《污染防治設施運行管理及監測制度》、《環境污染事故應急預案》等制度。

2019年，我們繼續投入大量資金用於促進清潔生產，提高資源利用效率，減少和避免污染物的產生；開展環境內部審查和外部監測活動，及時探查問題並進行處理；組織開展環境保護、節能減排方面的培訓教育，增強全員的環保意識。2019年，我們無重大環境污染事故和生態破壞事件的發生。

能源管理

我們業務運營過程中消耗的能源主要是電力、天然氣，以及少量的柴油、汽油。我們不斷通過提高能源效率及進一步採用清潔能源，以減少化石燃料消耗和溫室氣體排放。

2019年，我們繼續採取一系列措施減少能源消耗。煤機板塊選聘環保專業的研究生、本科生等高素質專業人才加入到環保管理的團隊中，增強其環保管理力量，並組織環保管理團隊參加電鍍行業環境保護、危險廢物、國家級環保設備展會等多個專題培訓。同時，在全煤機板塊開展節能減排改善方案徵集活動，最終篩選出20項方案，並通過專家可行性論證，目前這些方案正在實驗推進中。

亞新科的附屬公司亞新科國際鑄造(山西)有限公司轉變運營方式，將原來使用的天然氣鍋爐取暖改為利用鄰廠餘熱供暖，2019年節約天然氣約17.5萬立方米；儀征亞新科雙環活塞環有限公司對鍍鉻電容補償櫃進行改造，提高功率因數、降低線損，2019年節電約200兆瓦時。

SEG對無苯乙炔噴油站中的排氣耗電量進行研究，通過控制壓縮空氣泄漏，使得排氣耗電量減少約50%。此外，SEG在巴西的「綠色節能」項目被巴西汽車零部件工業協會授予「可持續發展信息披露項目」獎。

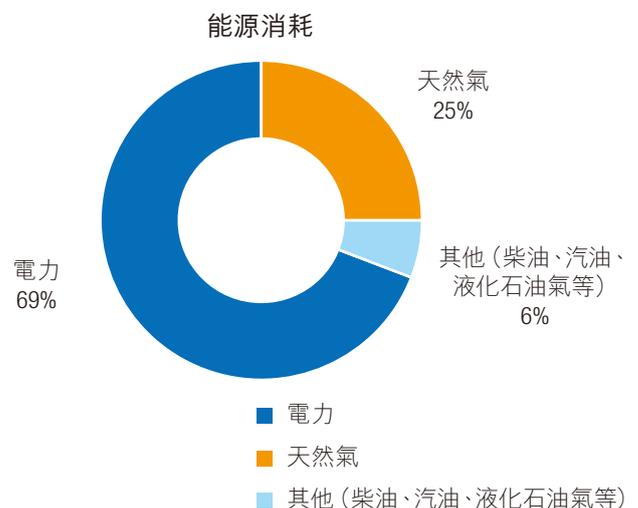
2019年，我們共計消耗能源432,789.71兆瓦時，其中電力為298,504.64兆瓦時，天然氣為110,025.18兆瓦時。

2019年，我們溫室氣體總排放當量為175,406.47噸，我們的範圍一直接溫室氣體排放主要產生於燃燒天然



SEG接受巴西汽車零部件工業協會授予的「可持續發展信息披露項目」獎。

氣、汽油、柴油等，範圍二間接溫室氣體排放主要來源於外購電力，其中於2019年納入本報告範圍SEG的外購電力均為二氧化碳中性電能。2019年，中國境內的溫室氣體排放總量較去年減少了約6%。



環境責任

排放管理

我們嚴格遵守運營所在地與排放物管理相關的法律法規，在運營過程中認真識別各項污染物的排放源，嚴格管控廢氣、廢棄物的治理與排放。

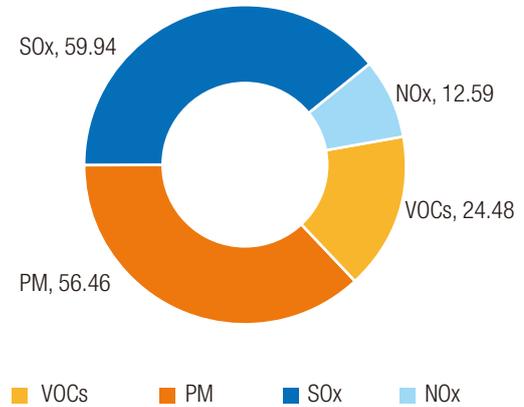
廢氣

我們產生的廢氣主要來源於生產過程中的化石燃料燃燒廢氣、噴漆廢氣、粉塵、煙塵等，廢氣中主要污染物為氮氧化物(NOx)、硫氧化物(SOx)、PM及揮發性有機物VOCs。2019年，我們的主要廢氣排放總量為153.47噸。

2019年，煤機板塊將油性漆替換成有機溶劑含量更低的水性漆，同時，煤機板塊和亞新科均完成了噴漆線的改造，將噴漆廢氣進行回收處理，減少了揮發性有機物VOCs的排放，揮發性有機物VOCs的排放量相較2018年減少了約84%。

在中國境內，煤機板塊和亞新科嚴格遵守《中華人民共和國大氣污染防治法》；在中國境外，SEG嚴格遵守Federal Immission Control Act，針對不同工藝生產過程中產生的廢氣，我們採取不同的措施進行處理，確保廢氣排放滿足當地監管要求：

廢氣排放量 (噸)



在中國境內，2019年，我們還針對重污染天氣等特殊情況採取應急廢氣減排措施，如亞新科國際鑄造(山西)有限公司編製重污染天氣應急減排措施「一廠一策」實施方案，實現整年減排氮氧化物約10噸、硫氧化物約20噸、PM顆粒物約7噸、VOCs約3噸。

對於焊接過程中產生的焊接廢氣，主要污染物為煙塵。

我們採用局部排風罩+風管+煙塵淨化系統、通風除塵機組等，煙塵淨化效率達99%。

對於煉膠、塗膠及硫化過程中的廢氣，主要污染物為VOCs，含硫化化合物及粉塵等。

我們採用各類廢氣處理裝置及相應送排風系統以確保廢氣排放檢測達標。

對於噴漆和烘乾過程中產生的廢氣，主要污染物為漆霧與VOCs。

我們加裝了噴漆廢氣處理裝置，將噴漆廢氣收集後統一進行處理，同時我們逐步將油性漆替換為有機溶劑含量更低的水性漆，減少VOCs的揮發。

對於鑄造過程中產生的廢氣，主要污染物為煙塵與粉塵。

我們採用布袋除塵器進行除塵。



環境責任

廢棄物

我們運營過程中產生的廢棄物分為有害廢棄物和無害廢棄物。有害廢棄物主要為乳化液、漆渣、鉻渣等，我們聘請具有資質的第三方專業處理機構進行集中處理。無害廢棄物主要有廢雜鋼、廢鋼材邊角料和生活垃圾，我們根據廢棄物性質進行填埋、重複使用或者銷售給第三方進行回收再利用。2019年，我們產生有害廢棄物1,721.29噸，無害廢棄物98,632.34噸。

在中國境內，煤機板塊和亞新科嚴格遵守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》，制定了《危險廢物管理》等制度，並建立了有害廢棄物動態管理機制，以對危險廢棄物的清理、貯存、轉運等環節進行實時監測。在中國境外，SEG嚴格遵守Soil Protection Act等法律，進行有害廢棄物的收集、貯存和集中處理。

為了減少廢棄物排放，2019年，我們各業務板塊採取了一系列措施：亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司針對磷化渣、磷化污泥等有害廢棄物採用無磷轉化劑進行預先處理，減少污泥量約30噸；儀征亞新科雙環活塞環有限公司對污泥進行了烘乾操作，烘乾後污泥的含水率由原來的85%左右降至15%左右，減少污泥量約100噸；亞新科凸輪軸(儀征)有限公司將廢切削油全部回收過濾使用，減少廢切削油排放約967噸；SEG更換叉車的電池，用鋰電池替換鉛酸電池，不僅減少能源消耗量約40%，而且減少有害廢棄物電池的產生量；亞新科國際鑄造(山西)有限公司投資2,300萬建成廢型砂再生車間，每年可實現再生型砂8萬噸。

水資源管理

我們重視水資源的管理，採取措施盡可能地減少其消耗量。我們的供水來源主要是自來水和河道水。2019年，我們共計使用水資源14.28百萬立方米，其中循環水量為12.97百萬立方米，循環率達約91%。

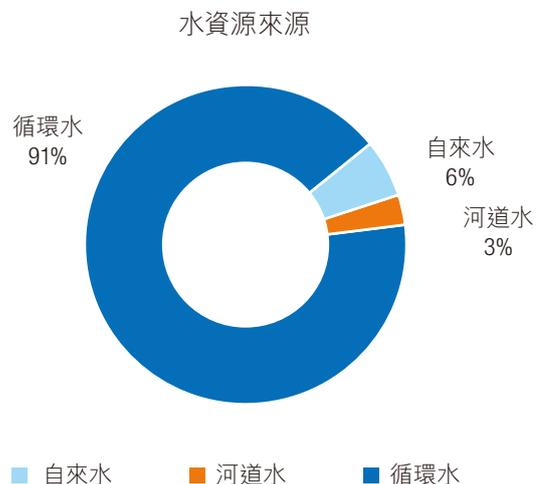
2019年，我們全球各業務板塊繼續積極通過提高循環用水率、更新設備等措施來減少水資源耗用。亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司採接管網改造、跑冒滴漏治理、供給形勢恒壓供水等措施，實現水資源使用量較2018年降低70%。儀征亞新科雙環活塞環有限公司對成品磷化清洗線加裝感應控制，清洗時放水，



我們於2019年10月完工的廢型砂再生車間。

解決了改造前的長流水現象，全年節水約4萬立方米。儀征亞新科雙環活塞環有限公司對廁所沖水系統加裝紅外線控制，解決了改造前的長流水現象，全年節水1萬立方米。SEG安裝獨立式反滲透節水裝置，將中央反滲透系統的水資源消耗降低約67%。此外，SEG在所有洗手間安裝減壓器，每月減少用水87立方米。

我們產生的廢水主要是生活污水和生產廢水。生活廢水主要來源於辦公衛生間及廚房排水，並無有毒、有害物質和特殊物質排放。生產廢水主要有電鍍廢水和噴漆廢水。我們對含不同重金屬的電鍍廢水採用不同的處理系統，最終做到重金屬廢水全部回用。對於噴漆廢水，我們通過配備一體化工業廢水處理機等方式嚴格按照當地環保要求進行排放處理。SEG則將部分廢水蒸餾回收利用於清潔地面和設備。



社區責任

良好的社區環境是企業生存發展的土壤，在提升服務質量、追求企業成長的同時，我們與社區緊密相連，積極回饋社區，履行社區責任。我們助力教育發展、關注兒童的成長和老年人的生活，改善困難人群的物質文化生活條件，與社區共享我們的發展成果。在2020年新冠肺炎疫情中，我們積極響應中國政府號召，迅速組織人力物力，投入國家防疫工作。

扶貧

中國由於歷史的和自然的原因，各地區之間和地區內部的經濟發展很不平衡，仍存在許多貧困地區。我們響應政府扶貧政策，積極採取扶持措施，幫助貧困地區和貧困戶改善生活，促進貧困地區的經濟發展。

陝西省榆林市米脂縣位於陝西北部，經濟發展落後，孤寡老人較多。2019年，在獲悉陝西省榆林市米脂縣楊家溝鎮管家咀村的老年幸福院項目資金缺口較大後，我們為其提供人民幣41萬元用於該項目建設。該項目建成後，將為管家咀村的孤寡老人提供一個就餐、休閒娛樂及洗浴的場所。

此外，我們繼續向毗鄰的槐西村捐款人民幣4.5萬元，並向50戶生活困難的村民發放大米和食用油，以幫助他們改善生計。

教育

我們始終關注教育事業的發展。2019年，我們各業務板塊繼續開展多項助學幫教活動，以助力教育發展。



鄭州市約260名中小學生正在參觀我們的生產線、機器設備、廠區環境。



SEG關注當地教育，組織學生參加多種活動。

2019年，煤機板塊繼續組織中小學生參觀本公司的生產場景，激發學生學習科學知識的熱情，提高學生實踐能力與社會責任感。此外，煤機板塊還提供人民幣5萬元，用於幫助4名優秀貧困大學生支付其學習所需的費用。

亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司向當地9所幼兒園及中小學贊助人民幣14.8萬元，用於改造校園環境及採購教學設備。SEG也向當地包括學校、急救中心在內的多家機構捐款，共計約15.5萬歐元。

環保

我們關注社區環境與生態環境，積極利用本公司的資源幫助當地社區改善環境。

2019年，我們選派兩名環保專家，參與河南省生態環境廳對省內22家電鍍企業的調研，並為這些企業提供環保技術支持，幫助他們更好地進行環保管理。每年在植樹節，煤機板塊還組織員工與家屬參與植樹造林活動，共有近百人參與。

社區責任



我們的員工與其家人正在參與植樹造林活動。

志願者活動

我們鼓勵員工積極參與各類志願者活動，組織員工前往敬老院、兒童福利院等地開展一系列的慰問送溫暖活動。

2019年，我們在春節拜訪了總部周邊社區的老人和退休職工，給他們送去新春祝福；亞新科噪聲與振動技術(安徽)有限公司員工慰問了中溪鎮敬老院，為老人帶去水果和食品，並向敬老院捐助人民幣2萬元。

鄭州煤機綜機設備有限公司的員工赴兒童福利院開展慰問活動，給福利院的兒童送去了生活用品、玩具、零食等慰問品，與福利院工作人員進行溝通，瞭解孩子們的生活狀況，並與孩子們玩遊戲和聊天。

2019年，我們的45名員工還參加了鄭州經開區道路清雪活動，緩解下雪對道路交通的影響。



我們的員工正在對道路進行除雪，協助恢復道路交通的通行秩序。

抗擊疫情

2020年初，中國爆發了新冠肺炎疫情，面臨疫情傳播蔓延的嚴峻形勢，本公司響應當地政府號召，以實際行動支持疫情防控工作。

在接到河南省工業和信息化廳的相關通知後，本公司迅速響應國家防疫工作，組織了一支由工程師、電工、裝配鉗工組成的隊伍，支援長垣億信醫療器械股份有限公司防疫生產設備的安裝工作。經過十餘天的奮戰，我們成功配合長垣億信醫療器械股份有限公司組裝了40條口罩生產線，全線滿產日產能可達200萬隻，這是河南省疫情防控期間新建的最大產能口罩生產線，該生產線的投產有效地緩解了口罩緊缺的局面。

2020年2月，本公司董事長焦承堯代表本公司向馳援武漢執行國家醫療緊急救助任務並承擔河南省抗擊疫情重任的鄭州大學第一附屬醫院捐贈人民幣200萬元用於抗擊新冠肺炎疫情。此外，本公司還組織全體員工發起慈善募捐活動，截至2月中旬，共收到來自本公司約4,000人募集愛心捐款約人民幣58萬元。



董事長焦承堯代表本公司向鄭州大學第一附屬醫院進行捐贈。

報告附錄

報告附錄章節包括鄭煤機年度社會責任數據總覽，定量展現近三年公司在環境、社會領域的表現以及《環境、社會及管治報告指引》內容索引。

社會責任數據總覽

年度社會責任數據總覽 ¹			
數據指標	2019年	2018年	2017年
排放			
溫室氣體總排放當量(範圍1 & 範圍2)(噸)	175,406.47	135,377.51	118,580.96
範圍一排放	17,554.26	21,217.52	10,617.77
範圍二排放	157,852.21	114,159.99	107,963.19
每百萬元收入溫室氣體排放當量(噸/百萬元)	6.82	11.28	15.81
廢氣排放量總量(噸)	153.47	238.24	166.75
有害廢棄物排放總量(噸)	1,721.29	2,046.81	1,887.57
每百萬元收入有害廢棄物排放量(噸/百萬元)	0.07	0.17	0.25
無害廢棄物排放總量(噸)	98,632.34	88,529.06	73,013.66
每百萬元收入無害廢棄物排放量(噸/百萬元)	3.83	3.40	9.67
水資源			
水資源使用總量(百萬立方米)	14.28	16.44	15.68
新鮮汲取的水	1.31	1.88	2.27
循環利用的水	12.97	14.56	13.41
每百萬元收入耗水量(百萬立方米/百萬元)	0.0006	0.0006	0.0021

年度社會責任數據總覽¹

數據指標	2019年	2018年	2017年
能源			
能源消耗總量(兆瓦時)	432,789.71	283,335.57	221,662.43
電力	298,504.64	185,998.37	174,011.20
天然氣	110,025.18	66,595.12	41,520.36
柴油和汽油	4,573.95	3,498.84	2,076.82
液化石油氣 ²	17,077.26	27,243.24	4,054.05
每百萬元收入能源消耗量(兆瓦時/百萬元)	16.83	10.89	29.37
包裝材料			
包裝材料消耗總量(噸)	7,392.00	854.22	1,268.73
僱傭			
僱員總數	16,368	8,657	9,056
按性別			
男	12,287	6,421	6,871
女	4,081	2,236	2,185
按年齡組別			
30歲以下	3,820	2,194	2,713
30歲至50歲	9,947	5,491	5,422
50歲以上	2,601	972	921
僱員流失比率	14%	15%	13%

附註：

- 1 調整2017年和2018年的數據，包括廢氣排放總量、無害廢棄物排放總量、新鮮汲取的水量、循環利用的水量，以確保數據的可比性。
- 2 2019年新增披露液化石油氣數據，調整2017年和2018年液化石油氣和能源消耗總量數據以確保數據可比性。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

層面	描述	位置／備註
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	環境責任
A1.1	排放物種類及相關排放資料	排放管理
A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	能源管理 社會責任數據總覽
A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	排放管理 社會責任數據總覽
A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量為單位、每項設施計算)	排放管理 社會責任數據總覽
A1.5	描述減低排放量措施及所得成果	排放管理
A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	排放管理
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策	環境責任
A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	能源管理 社會責任數據總覽
A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)	水資源管理 社會責任數據總覽
A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果	能源管理
A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	水資源管理
A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位估量	社會責任數據總覽
層面A3：環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策	環境責任
A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	環境責任

層面	描述	位置／備註
B. 社會		
層面B1：僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工責任
B1.1	按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	勞工權益 社會責任數據總覽
B1.2	按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	社會責任數據總覽
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工責任
B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率	安全與健康
B2.2	因工傷損失工作日數	安全與健康
B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	安全與健康
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動	員工責任
B3.1	按性別及僱員類別(如高級管理層、中級管理層等)劃分的受訓僱員百分比	未披露
B3.2	按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	未披露
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的：(a) 政策；及(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	員工責任
B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	勞工權益
B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	不適用

報告附錄

層面	描述	位置／備註
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策	供應商管理
B5.1	按地區劃分的供貨商數目	未披露
B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	供應商管理
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	質量管理體系
B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	質量管理體系
B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	提供滿意服務
B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例	堅持自主創新
B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序	質量管理體系
B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	提供滿意服務
層面B7：反貪污		
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：(a)政策；及(b)遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料	反腐倡廉
B7.1	於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	反腐倡廉
B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	反腐倡廉
層面B8：社區		
一般披露	有關以社區參與來了解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策	社區責任
B8.1	專注貢獻範疇(如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育)	社區責任
B8.2	在專注範疇所動用資源(如金錢或時間)	社區責任



公司地址：中國河南省鄭州市經開區第九大街167號 郵編 450016
 中國河南省鄭州市華山路105號 郵編 450013
公司電話：(86)371 6789 1027
公司傳真：(86)371 6789 1000
電子郵箱：ir@zmj.com
公司網址：http://www.zmj.com/