



中國環保科技控股有限公司
(於開曼群島註冊成立之有限公司)
股份代號: 646



環境、社會
及管治報告
2019

關於本報告

中國環保科技控股有限公司連同附屬公司(以下簡稱「本集團」)主要從事環境保護業務，以及健康服務業務，包括提供與污水處理相關的技術，產品，設備及系統集成，以及與生命健康的相關技術服務。集團一直致力將可持續發展概念融入到我們的日常營運和管理當中。在秉持成為權益人最佳選擇的願景的同時，中國環境科技控股有限公司(以下簡稱「本公司」)致力於不斷提升我們在環境、社會及管治的表現，具體手段包括：維持良好的企業管治標準、保護環境、關懷社區，致力推廣共融社會。

此環境、社會及管治報告(「本報告」)，旨在分享本集團於2019年1月1日至2019年12月31日報告期間我們在可持續發展方面的關鍵表現，並且闡述本集團可持續發展旅程上的一些里程碑。除非另有說明，本環境、社會及管治報告僅涵蓋集團在香港、內地的業務。公司在塞班的業務已經分拆出去，在新加坡的業務也在2019年度處於訴訟管理的狀態，因此這些業務並不包含在此次報告中。我們致力於按照公司的表現提供一份均衡，真實並且透明的報告。

本報告根據香港聯合交易所有限公司主機板上市規則附錄二十七的《環境、社會及管治報告指引》撰寫，並符合「不遵守就解釋」的條文。本報告的披露內容已經本公司董事會認可及確認。歡迎閣下對本報告及本集團在可持續發展方面的工作提出寶貴意見。有關意見請電郵至 info@cethl.com。

利益相關者參與

作為負責任的企業，我們有責任建立蓬勃發展的未來，為我們的利益相關者創造長期價值。集團的利益相關者包括股東，投資者，客戶，員工，業務合作夥伴，行業從業人員等。

為了瞭解 ESG 對運營範圍內的各個方面潛在的環境和社會影響，本集團已邀請內部和外部利益相關者共同探討。我們通過會議，訪談，直接電話，郵件和員工績效評估訪談與利益相關者互動及溝通。

環境表現

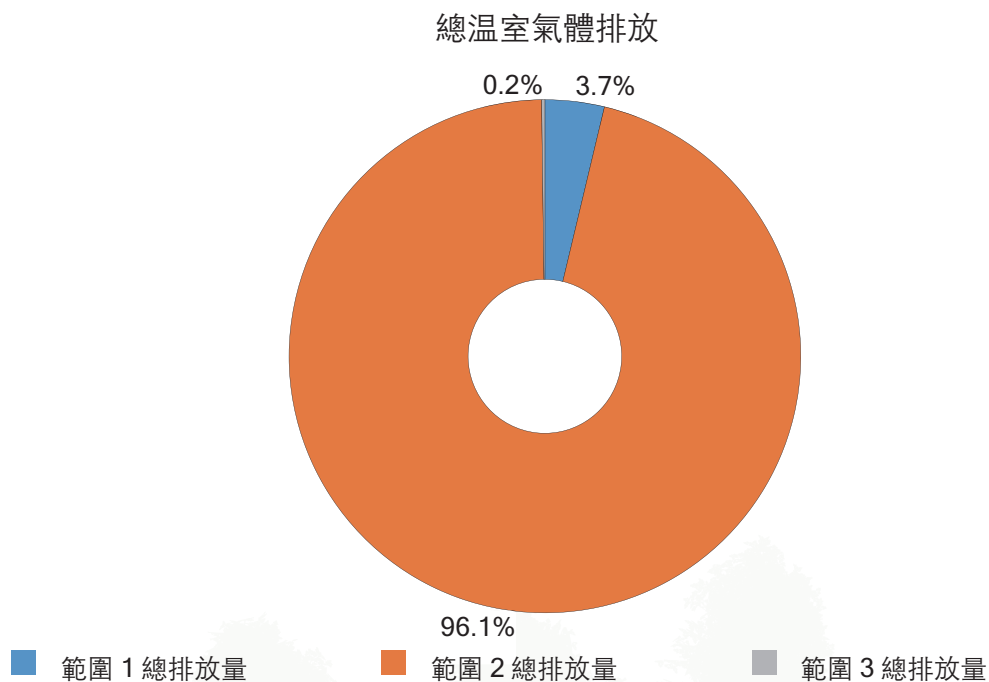
我們致力於我們營運所在地的環境及社區的長遠可持續發展。根據我們最大程度的瞭解，我們於報告年度內已遵守所有與環境事宜相關的法律及規例。這包括但並不限於《中華人民共和國環境保護法》以及《中華人民共和國水污染防治法》。年內，本公司不知悉有任何不符合本集團重大影響的有關標準，規則和法規。在2019年財政年度，本集團透過以下各範疇管理我們的環保表現。

溫室氣體排放與能源節約

如何應對全球氣候變化是各國企業和組織必須面對的一個挑戰。本集團致力減低營運時對生態環境產生的影響，其中一項對策是提高能源使用效益，以達至節約資源和應對氣候變化。

溫室氣體排放對我們的氣候造成了嚴重影響，這點本公司絕不會忽視。我們積極培養員工的意識和改變他們的行為，以及通過日常行動，如關閉使用後的電器和選擇節能產品等來減少溫室氣體排放。我們定期安排設備保養和維修，以確保發動機組的高效性能。

在此報告期內，我們共消耗電力1,337,602千瓦時。下表顯示了我們在此報告期內的溫室氣體排放量和能源使用量。



溫室氣體排放	單位	
範圍1溫室氣體排放總量	二氧化碳當量(公噸)	32.57
範圍2溫室氣體排放總量	二氧化碳當量(公噸)	835.69
範圍3溫室氣體排放總量	二氧化碳當量(公噸)	1.77
溫室氣體排放總量	二氧化碳當量(公噸)	870.03

能源使用	單位	
汽油消耗量(車用)	升	12,027.00
電力消耗量	千瓦時	1,337,602.40

水資源管理

水資源短缺和污染已成為全球性問題，導致健康、食品供應、生態危機等問題。為了保護寶貴的水資源，我們在日常營運中節約用水並儘量保護水資源，從多方面探索更多方法對水資源進行更好的利用及保護。

我們致力於明智而有效地利用水資源。我們建議客戶減少用水和循環利用通過污水處理及淨化的水資源。我們在各營運所在地均強調節水工作，時刻提醒員工用水後關閉水龍頭，減少浪費。在本報告年度，我們在辦公運營中使用淨水4.56立方米。

廢水處理

水處理是我們其中一項業務，我們致力保證按照國家標準排放廢水。我們密切監控其處理設備並定期進行水質測試，嚴禁非法排水。所有經處理廢水在排放前均密封輸送。我們推行循環用水，從而避免廢水排放。另外，我們建議客戶並且開發新技術以減少向環境排放廢水，以盡力降低污染風險。與此同時我們逐年增加研發經費，加大研發力度，用更加節能和環保的技術服務客戶，2019年共投入研發費用大約300萬港幣，用更綠色高效的技術開展廢水處理事業。全年向中華人民共和國智慧財產權機構新申請5項發明專利，6項實用新型專利，10項軟體著作權。

減少廢物及處理

在廢水處理廠，水處理和淨化期間會產生含重金屬或污染物的淤泥。因此，廢物處理和管理在本集團尤為重要。我們確保廢棄物輸送和儲存過程完全密封，絕不暴露在自然環境中，隨後在排放口對廢物進行淨化及脫水工序。2019年，集團參與提供技術服務的污水廠產生了8910噸淤泥。所有廢物排放均符合國家標準，按照管制要求得到了妥善處置。

在報告年度，我們在辦公運營中產生的普通垃圾為0.154噸。集團致力於推廣垃圾減少以及分類的工作。不可避免產生的垃圾都盡可能的進行再利用，在萬不得已的情況下才進行使用填埋的處理方法。

資源消耗

本集團致力於維護高標準的環境管理，並儘量減少對環境和社區的影響，同時努力減少運營中的資源消耗。

在辦公室運營中，我們通過優先使用數碼存檔以減少列印副本來推廣綠色工作流程。如果不可避免，我們鼓勵在紙張的兩面列印並重複使用空白頁。

在我們的污水處理項目，化學品和安裝工具是主要的消耗品。聚合氯化鋁(PAC)和聚丙烯醯胺(PAM)是兩種常用於水處理工程的化學藥劑，2019年的用量較2018年有較大增長，主要原因是本集團交付的污水處理設施更多，規模有所增大，且同期實施交付了採用本公司技術的全國最大工業污水廠專案，說明客戶實現更有效的污水處理。我們按照製造商的建議以規定的劑量使用。其他材料，如臨時管道和支撐，均在後續項目中盡可能重複使用。

下表顯示了我們業務運營中的資源消耗數據：

資源消耗	單位	
耗紙量	公斤	367.50
紙張迴圈利用	公斤	72.00
碳粉盒消耗量	公斤	10.21
聚合氯化鋁(PAC)	公斤	1,792,000.00
聚丙烯醯胺(PAM)	公斤	59,600.00

備註： PAC及PAM用量為本集團交付的污水處理設施自交付運行至2019年12月31日的累計使用量，我們依靠高效的運行指導方案以及系統技術協同性，努力降低每噸污水處理所需要消耗的藥量，在同類項目橫向對比中，處於消耗量較低水準。

自然資源與環境

在從自然環境及資源中收益的同時，我們也應該為保護環境以及適當使用資源而承擔責任並且盡到我們應盡的義務。我們盡最大的努力，以使得我們的商業運營對自然環境的影響降到最低。

本集團在廢水處理中使用先進的污水處理技術。我們確保各類技術持續有效地運行，從而提高節能效果。我們嚴格跟隨國家標準，密切監測排放。根據國家規定進行定期現場檢查，儘量降低對環境造成的風險。我們亦竭力研發更為節能的技術和營運，以進一步減少對自然界的影響。

我們主要業務之一是提升江湖水質。我們對確保優質水體作出貢獻，在業務經營過程中淨化並恢復自然環境。2019年，本集團服務於浙江、廣西、天津等地的污水處理廠處理了59,628,000立方米的污水。

我們不斷改良我們的環保技術和設計，以進一步將本公司發展成為可持續經營者。我們採用自主智慧財產權的磁載入分離綜合水處理技術。具有集約用地、高效快速分離污染物，高自動化的特點，可大大縮短處理時間，減少能耗。通過這些方法，我們將對環境的負面影響降到了最低程度。

社會責任

僱傭及勞工常規

僱傭

我們視員工為公司為最寶貴的資產。人才是集團實現其經濟、環境和社會目標的關鍵。本集團相信建立一個有歸屬感的工作環境能更有效貫徹落實企業可持續發展的價值觀。因此，本集團努力營造一個愉快的工作環境，讓每一個員工都能發揮所長。

我們致力向所有應聘者和員工提供平等機會，而不考慮其固有背景。我們也支持人權和勞動權益，以及跟從道德行為規範。集團嚴格遵守相關法律和法規，包括但並不限於《僱傭條例》(香港法例第57章)，由平等機會委員會實施的反歧視條例，以及《中華人民共和國勞動法》。

執行政策時跟從處理招聘、歧視和績效管理的指引。在多元化方面，我們不僅聘請當地優質人才在當地任職，還向其他地區的應聘者提供機會。女性和男性員工根據其能力和才能獲分配適當工作，絕無歧視成分。本集團還會調查歧視指控，並在需要時採取措施防止任何禁止行為。截至2019年12月31日，集團沒有獲悉任何有關違反僱傭，歧視以及福利方面法律法規的違規行為。

健康與安全

確保員工的健康和安全是我們的首要責任。本集團嚴格遵守《職業安全及健康條例》(香港法例第509章)以及《中華人民共和國勞動安全法》。致力為員工提供安全的工作環境，並通過分享安全知識，加強他們的安全意識。

管理層認同本集團的承諾，為本集團所有相關人士包括員工、承包商和所有在其場所內工作的人士提供安全健康的環境。全體人員均有責任遵守既定流程。如果沒有相關流程，則應尋求說明或協助。所有人員均須向其主管報告意外、受傷和危險情況。我們為集團成員購買了額外的商業保險，為員工提供額外權益保障。

我們的供應商也應遵守職業健康和 safety 規章制度。減少工作場所的潛在風險及盡力避免工傷。並定期評估供應商對風險管理的投入，要求供應商為必要的資產及雇員購買商業保險。

發展及培訓

在本集團，員工培訓和發展被視為對我們未來的投資，可令他們獲取滿足我們業務需求的知識和技能。

我們高度重視終生學習和培訓，以提高員工的教育水準和能力，同時發掘潛在的人才。我們相信，員工能夠從經驗學習和工作經歷中獲得深遠的利益。

為了使得我們的員工能夠開發出他們最大的潛力，並且使得他們能夠具備最優工作所應具備的技能，我們提供了一套綜合的發展計畫。我們提供一系列內部培訓，2019年針對環保業務的人員共組織10次培訓，113人次，累計培訓課時46.5個小時。培訓共分為三大類型：(1)、安全健康知識培訓，共組織2場，參加20人次，培訓課時8.5小時，女性9人次，男性11人次；(2)、技能培訓：共組織5場，參加51人次，培訓課時15.5小時，女性11人次，男性30人次。(3)、管理與政策培訓，共組織3場，參加42人次，培訓課時22.5小時，女性18人次，男性24人次。並組織以提升凝聚力的野外拓展訓練，積極培育企業組織文化建設，說明員工以更積極、有效的狀態成長和進步。

另一方面，我們向工作職責涉及環境風險管理、安全和品質保證的經理和技術人員提供相關特殊培訓。

員工是本集團的寶貴資產。我們鼓勵他們追求個人發展並堅持參加與他們工作職責相關的個人教育專案。我們員工通過培訓獲得知識，不僅可以獲得更好的工作環境和提高運作效率，最終還可為本集團創造價值。

員工勞動標準

作為一家負責任的公司，本集團嚴格遵守所有與勞工相關的法律法規，包括並不限於《僱傭條例》(香港法例第57章)，《中國人民共和國禁止使用童工規定》。我們禁止所有的部門以及供應商使用童工，或者其他強制的違反本人意願的勞工。在雇用的過程中堅持身份證件，確保員工都已達到最低工作年齡。沒有員工在違反本人意願的情況下被強制工作，或者在工作中被體罰或強迫。

本集團嚴格禁止一切單位和供應商使用童工、強迫或強制勞動員工。截至2019年12月31日，集團沒有發生任何違反與童工及強迫用工相關法律的情況。如果供應商被發現有僱傭童工或者強迫用功的行為，我們會立即與其終止合作。

營運慣例

供應鏈管理

本集團知悉供應鏈的每個環節對我們的營運有著廣泛影響。在商業考慮之外，我們還在選擇供應商時著重強調社會及環境因素。因此，我們透過認真評估供應鏈環節中的可持續發展風險，以此將我們對環境及社會的潛在影響減至最低。

就環保和社會風險而言，我們希望業務合作夥伴在其經營中致力節能並全面遵守規定。在與供應夥伴的合作中，我們採用多種方法和策略提高其生產線的可持續發展標準。與國內外合作夥伴訂立協議前，我們會進行監查訪視，確保其想法一致。

通過這些符合公開、公平和符合道德原則的採購政策，我們向各地區的所有利益相關者如供應商和承包商提供公平機會。我們願意在物色有潛力的供應商或合作夥伴時參考其對於環境的認識，並將其對我們營運和環境的潛在影響納入考慮因素。

服務責任

作為一家負責任的公司，本集團完全知悉遵守與提供服務相關的法律法規的重要性。

個人資料保護

本集團嚴格遵守《個人資料(私隱)條例》(香港法例第486章)以及《中華人民共和國消費者權益保護法》以保護公司可以接觸到的個人資料以及相關隱私。集團有內部程式來防止客戶的個人資訊被濫用，收集到的個人資訊僅用於合法及相關的用途。

截至2019年12月31日，集團沒有任何有關個人資訊洩露或者違反相關法律的案例。

反賄賂及貪污

本集團堅信保持崇高的道德標準及誠信是符合權益者期望重要一環。

本集團嚴格遵守相關法律法規，包括並不限於《防止賄賂條例》(香港法例第201章)，《中華人民共和國反洗錢法》，並且遵守反腐敗、防止賄賂和利益衝突的規定。全體員工務必遵守行為規範。任何違反規則的行為均可導致紀律處分。員工入職時已分發並清楚說明相關指引，以確保員工熟悉行為規範內容。

我們希望員工都以負責以及誠實的態度開展工作。全體員工均須避免接受客戶或協力廠商的任何金錢或實物捐贈或饋贈。如有任何巨額捐贈，員工應立即向高級人員報告。如有違反誠信，將視乎個別情況作出處罰。

截至2019年12月31日，集團發現了1)公司第二大股東，同時也是某子公司的董事 Leon Li 先生欺詐，做假並且挪用公司資金；2)前 CEO 兼集團董事徐曉陽違反利益衝突原則以及受託責任的不當行為，因此集團已經在香港對 Leon Li 以及徐曉陽發起了訴訟。除此之外，集團沒有發現或者收到任何與集團或者其員工有關的關於賄賂，利益衝突，勒索，做假，洗錢的法律訴訟。

社區

社區公益與投資

在中國環境科技控股有限公司，我們充分認識到所在社區對於我們業務持續發展及獲得成功的重要性。集團通過評估和管理自身營運對社會的影響，和支持營運所在地中對社區創造有效和持久利益的舉措來追求社區的可持續發展。

我們致力成為所在社區值得信賴的一分子；並在業務經營中對我們的社會發揮正面影響。通過積極地融合我們的業務與慈善夥伴的理想，我們鼓勵團隊借助捐贈、參與社區義工活動和籌款工作。希望我們的貢獻能夠激發和影響我們的員工、合作夥伴及客戶，一同參與社區工作。

《環境、社會及管治報告指引》內容索引

主要範疇、層面、 一般披露及關鍵績效 指標	內容	2019年環境、社會及管治報告
A. 環境		
層面 A1: 排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境
關鍵績效指標 A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境 — 溫室氣體排放與能源節約
關鍵績效指標 A1.2	溫室氣體總排放量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境 — 溫室氣體排放與能源節約
關鍵績效指標 A1.3	所產生有害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境 — 減少廢物及處理
關鍵績效指標 A1.4	所產生無害廢棄物總量(以噸計算)及(如適用)密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境 — 減少廢物及處理
關鍵績效指標 A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境 — 溫室氣體排放與能源節約
關鍵績效指標 A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	環境 — 減少廢物及處理
層面 A2: 資源使用		
一般披露	有效使用資源(包括能源、水及其他原材料)的政策。	環境
關鍵績效指標 A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源(如電、氣或油)總耗量(以千個千瓦時計算)及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境 — 溫室氣體排放與能源節約
關鍵績效指標 A2.2	總耗水量及密度(如以每產量單位、每項設施計算)。	環境 — 水資源管理

主要範疇、層面、
一般披露及關鍵績效
指標

2019年環境、社會及管制報告

關鍵績效指標 A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境 — 溫室氣體排放與能源節約
關鍵績效指標 A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	環境 — 水資源管理
關鍵績效指標 A2.5	製成品所用包裝材料的總量(以噸計算)及(如適用)每生產單位佔量。	我們業務並無生產或出售任何實體產品。
層面 A3: 環境及天然資源		
一般披露	減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。	環境
關鍵績效指標 A3.1	描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。	環境 — 自然資源與環境
B. 社會		
層面 B1: 僱傭		
一般披露	有關薪酬及解僱、招聘及晉升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會 — 僱傭
層面 B2: 健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障僱員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	社會 — 健康與安全
關鍵績效指標 B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	社會 — 健康與安全

主要範疇、層面、
一般披露及關鍵績效
指標

層面 B3: 發展及培訓

一般披露 有關提升僱員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。 社會
— 發展及培訓

層面 B4: 勞工準則

一般披露 有關防止童工或強制勞工的：
(a) 政策；及 社會
— 員工勞動標準
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標 B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。 社會
— 員工勞動標準

關鍵績效指標 B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。 社會
— 員工勞動標準

層面 B5: 供應鏈管理

一般披露 管理供應鏈的環境及社會風險政策。 社會
— 供應鏈管理

層面 B6: 產品責任

一般披露 有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以
及補救方法的：
(a) 政策；及 社會
— 服務責任
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標 B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。 社會
— 服務責任

層面 B7: 反貪污

一般披露 有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的：
(a) 政策；及 社會
— 反賄賂及貪污
(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標 B7.1 於匯報期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數
目及訴訟結果。 社會
— 反賄賂及貪污

主要範疇、層面、
一般披露及關鍵績效
指標

2019年環境、社會及管治報告

關鍵績效指標 B7.2 描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。

社會

— 反賄賂及貪污

層面 B8: 社區投資

一般披露 有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。

社會

— 社區公益與投資