



中國高速傳動設備集團有限公司*
China High Speed Transmission Equipment Group Co., Ltd.

(於開曼群島註冊成立之有限公司)

(股份代號：658)

2019

環境、社會及管治報告



* 僅供識別



目錄

關於本報告	2
關於我們	3
可持續發展管理方針	4
持份者溝通	5
可持續發展表現匯總	6
環境保護	7
資源善用	14
產品責任	17
研發創新	21
供應商管理	24
人力資源	25
職業健康與安全	32
反貪污	34
社區投資	35
香港聯交所環境、社會及管治報告指引內容索引	38

關於本報告

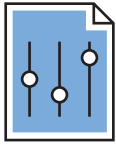
中國高速傳動設備集團有限公司（以下簡稱「中國高速傳動」或「本公司」）連同其附屬公司（統稱「本集團」或「我們」）欣然提呈第四份環境、社會及管治報告（「本報告」）。

報告範圍及年度



除非另有說明，本報告涵蓋我們的主要業務（風力發電齒輪傳動設備和工業齒輪傳動設備設計、製造和分銷等業務）於2019年1月1日至2019年12月31日期間（「報告期間」）的可持續發展理念、策略和表現。環保關鍵績效指標部份僅包括風電齒輪傳動設備業務。如欲瞭解更多有關本集團企業管治資訊，請參閱本集團年報2019年「企業管治報告」部份。

報告準則



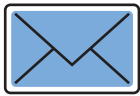
本報告依據香港聯合交易所有限公司（「香港聯交所」）刊發的證券上市規則（「上市規則」）附錄二十七所載之《環境、社會及管治報告指引》而編撰，並遵從該指引載列的重要性、量化、平衡及一致性作披露原則。

獲取方式



本報告具備中文及英文版本，並刊載於香港聯交所網站及本集團網站www.chste.com。

意見回饋



本報告目的除了是履行有關非財務報告責任外，更重要是開展一個能加強我們與各持份者瞭解的溝通平臺，為本集團可持續發展提供具參考價值的指引。我們歡迎各界人士就本報告內容、報告方式及我們的可持續發展表現提供寶貴的意見及建議，並電郵至ir@chste.com與我們聯繫。

關於我們



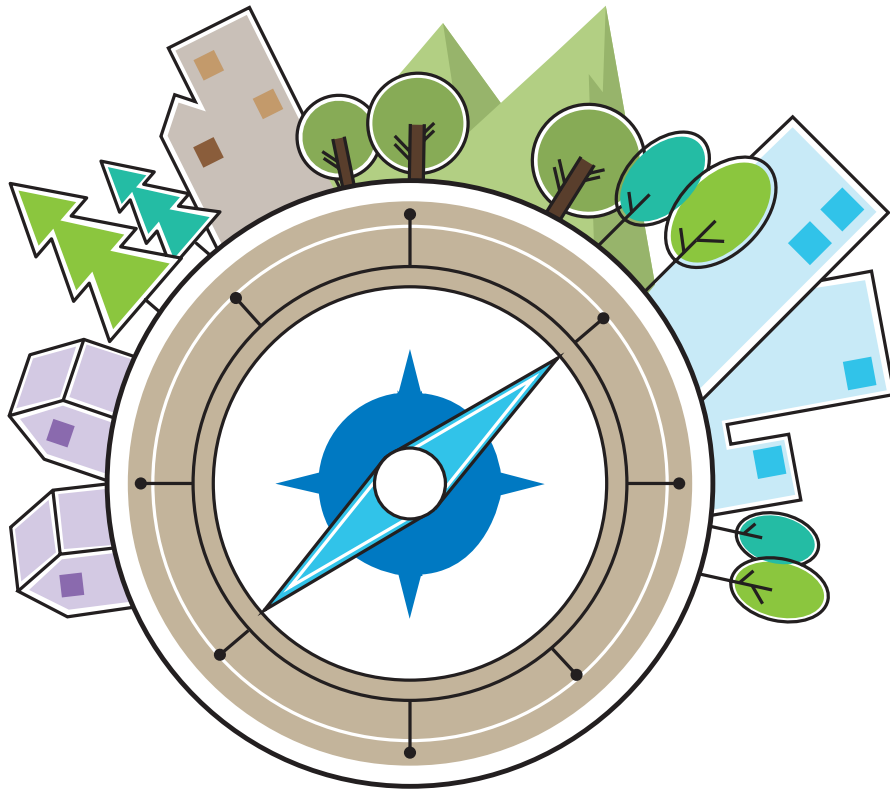
本集團創建於1969年，以「為人類文明傳遞進步動力」為使命，定位為全球齒輪箱與傳動技術解決方案的專家，擁有半個世紀的先進齒輪製造技術，產品廣泛用於風力發電、工業裝備、軌道車輛等行業。我們注重持續創新，始終致力於技術創新和科技進步，是全球風能傳動設備行業中穩定增長、質量可靠、服務完善的供應商。我們有國家級企業技術中心，承擔了國家多項前沿科技重大攸關項目，被列為國家863計劃CIMS應用示範企業、國家創新型試點企業和國家技術創新示範企業。

我們立足中國面向全球市場，保持開放心態，貫徹全球化經營戰略布局。在鞏固中國市場的同時，本集團分別在美洲、歐洲和亞太地區設立運維中心及服務中心，為全球客戶提供優質的產品和服務，進一步提升本集團品牌的影響力，實現公司全球化的可持續發展。在深耕傳動技術的全球化戰略框架下，中國傳動通過前瞻性的市場戰略、持續的創新發展、先進的製造技術、「零缺陷」的管理理念及配合在人力資源的高投入和優秀的企業文化建設，實現高於市場平均水平的發展速度，成為穩健的可持續發展的行業領軍者。

可持續發展管理方針

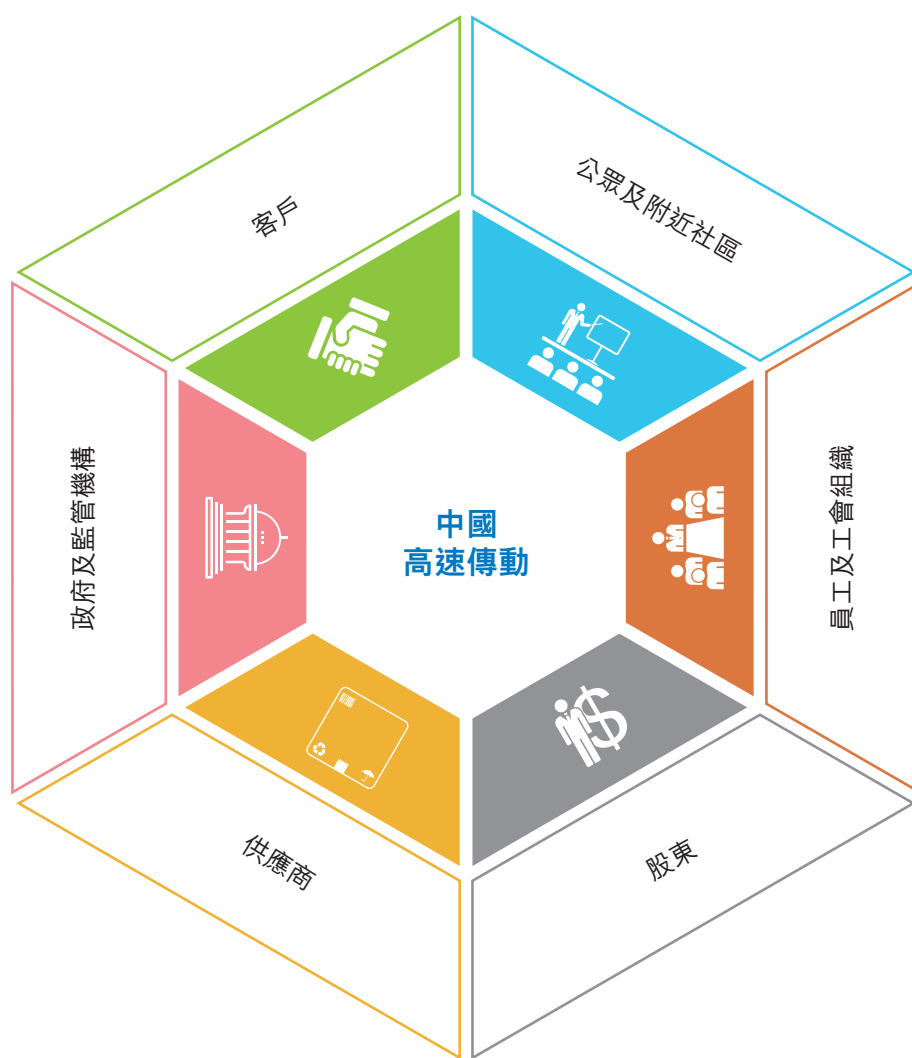
作為盡責的企業公民，我們綜合考慮環境、社會及管治方面的因素，致力為持份者締造持久的價值，推動本集團的可持續發展。可持續發展是本集團使命和制度流程的重要部分，也是我們在日常營運和風險管理過程中全面兼顧的環節。我們認為可持續發展除了關乎本集團的環保表現和對廣大社群的貢獻外，亦是本集團在多方面的基礎，包括核心業務常規及我們與股東、員工、客戶及供應商之間的關係。

為持之有效地檢視及監察集團發展所面對的環境、社會及管治相關風險，董事會已制定相關的風險管理政策，本集團的管理層就相關風險進行識別、評估及管理，並一年至少一次向董事會匯報，董事會會在年初制定有關環境、社會及管治的風險管理措施及目標，並密切監督相關目標的落實情況，責成各部門的負責人承擔風險管理的責任。在附屬公司層面我們亦設立安全環境部門，建立環境及職業健康安全相關制度，負責就環境風險進行識別及管理，我們的環境管理體系及制度均取得ISO 14001及OHSAS 18001的認證。



持份者溝通

現今社會日新月異，企業的成效和效率須不斷提升，始能滿足主要持份者對產品的多方面要求，同時作為一家肩負社會責任的企業，需衡量業務發展及各持份者的期望和訴求，才可達致企業可持續發展。我們主要的持份者包括客戶、供應商、股東、員工及工會組織、政府及監管機構、公眾及附近社區等，本集團透過日常業務交流、論壇、會議、股東會、培訓、分享會、討論會等途徑與他們進行緊密溝通，積極瞭解各方的想法、關注及需求，以保障持份者的利益及秉持高水平的營運和合規標準。



可持續發展表現匯總¹

廢氣 ²	2019年度	2018年度	單位
氮氧化物 (NO _x)	4,391.93	7,444.61	公斤
硫氧化物 (SO _x)	12.56	19.85	公斤
懸浮粒子 (PM)	113.58	187.66	公斤
溫室氣體			
溫室氣體排放總量	158,913.26	135,464.64	噸二氧化碳當量
直接排放 (範圍一) ³	5,490.77	5,659.17	噸二氧化碳當量
間接排放 (範圍二) ⁴	153,447.37	129,828.75	噸二氧化碳當量
溫室氣體減除量 (範圍一)(種植樹木)	24.89	23.28	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度	19.43	19.64	公斤二氧化碳當量／ 千人民幣
有害廢棄物			
有害廢棄物總量	986.13	756.68	噸
有害廢棄物密度	0.12	0.11	公斤／千人民幣
無害廢棄物			
無害廢棄物總量	4,185.40	3,677.88	噸
無害廢棄物密度	0.51	0.53	公斤／千人民幣
能源消耗			
能源消耗總量	240,379.22	206,844.97	千瓦時
能源消耗密度	29.39	32.96	千瓦時／千人民幣
耗水			
總耗水量	513,302.00	458,709.00	立方米
耗水密度	0.063	0.067	立方米／千人民幣
包裝材料⁵			
包裝材料的總量	7,019.68	6,519.36	噸
包裝材料密度	0.86	0.95	公斤／千人民幣

¹ 本報告所載列的密度均以廢氣排放、溫室氣體排放、廢棄物處理及資源消耗的總量除以本集團於2018及2019年的銷售收入計算。

² 由於我們逐漸採用電動叉車取代柴油和汽油叉車，因此相關的廢氣排放亦相應減少。

³ 範圍一直接排放：根據由世界企業永續發展協會及世界資源研究所所發行的《溫室氣體盤查議定書－企業會計與報告標則》(修訂版)，直接排放為由公司擁有或控制的業務直接產生的排放。

⁴ 範圍二間接排放：根據由世界企業永續發展協會及世界資源研究所所發行的《溫室氣體盤查議定書－企業會計與報告標則》(修訂版)，間接排放為來自公司內部消耗(購回來的或取得的)電、制熱、製冷及蒸氣所引致的排放。

⁵ 包裝材料包括產品包裝使用的木材、鋼材及塑料。

環境保護

「成為傳動領域可持續發展的領航員」

推進提升能效，減少資源使用

近年國家政府政策、督查和執法上加強了力度，環境保護工作引起了社會的重視。我們作為環境保護責任的主要承擔者，積極致力優化環保工作，將日常營運對環境造成的影響減至最小，並把環保概念融入我們的產品和服務。與此同時，我們亦希望透過我們的影響力，加強業務夥伴和社會的環境保護意識。

本集團每年會委託合資格的第三方檢測機構按照相關法律法規的要求進行環保監測，確保生產過程所產生的排放及廢棄物的處理符合國家標準。在報告期間，我們並不知悉本集團涉及任何有關違反環保相關法律及規例的情況。

廢氣及溫室氣體

為加強對廢氣和加工粉塵排放的管理，使廢氣排放達到規定要求，我們制定了《大氣污染防治控制程序》，明確廢氣管理重點和相應措施，我們嚴格遵守廢氣排放的法律、規例和標準，包括但不限於《中華人民共和國環境保護法》、《中華人民共和國大氣污染防治法》、《環境空氣質量標準》、天津市《工業企業揮發性有機物排放控制標準》、《工業企業設計衛生標準》、《大氣污染物綜合排放標準》、《惡臭污染物排放標準》。





我們在營運過程中的廢氣及溫室氣體排放主要來自車輛及食堂煮食使用燃料的直接排放及電力耗用所引致的間接排放。由專責部門實施例行監測，並負責廢氣排放治理設備維修保養，當發現排放超標時，會立即分析原因，採取糾正措施。

對於生產過程中產生的廢氣，包括噴拋丸處理的粉塵、酸洗的廢氣、淬火油的油煙、滾銑齒的油霧及油漆的揮發性有機化合物(VOCs)等排放物，我們在該等場所已安裝吸風和排風裝置，通過集中過濾，中和噴淋和淨電吸附等措施加強廠房中無組織排放氣體的捕捉和處理，減少外排造成的環境污染。在熱處理車間採用國外進口的列格高效異味治理系統，使用後能大幅度去除油氣味的釋放；在滾齒、磨齒等工序加工過程中涉及使用低粘度冷卻油，繼而產生油霧小顆粒，為了對油霧進行吸附和過濾，我們配備高效油霧淨化裝置，通過設置靜電式油霧分離器及精準地調較合適的循環風量，減少對大氣的污染；在噴漆工藝方面，自2018年起我們增設油漆塗裝線廢氣處理系統，收集油漆塗裝工藝過程產生的廢氣及採取濃縮焚燒等措施，減少VOCs的排放。通過多樣化的排放治理，我們致力為員工創建更健康及安全的工作環境。

在2018年及報告期間，我們的廢氣及溫室氣體排放如下：

廢氣	2019年度	2018年度	單位
氮氧化物 (NO _x)	4,391.93	7,444.61	公斤
硫氧化物 (SO _x)	12.56	19.85	公斤
懸浮粒子 (PM)	113.58	187.66	公斤

溫室氣體	2019年度	2018年度	單位
溫室氣體排放總量	158,913.26	135,464.64	噸二氧化碳當量
直接排放 (範圍一)	5,409.77	5,659.17	噸二氧化碳當量
間接排放 (範圍二)	153,447.37	129,828.75	噸二氧化碳當量
溫室氣體減除量 (範圍一) (種植樹木)	24.89	23.28	噸二氧化碳當量
溫室氣體排放密度	19.43	19.64	公斤二氧化碳當量 / 千人民幣



污水

污水主要來自生產、食堂及衛生用水，我們利用在線專用污水監測儀器監控污水排放情況，並備有自動警報功能，相關人員接收到異常警報信息會立即查看並處理，確保排放過程遵循《中華人民共和國水污染防治法》的規定。除了密切監控措施外，我們編製了《廢水控制程序》，以書面形式列明廢水處理程序，並採用雨污分流方式減少污水產生，而生產過程中產生的污水不得直接排入城市管網，會按污水性質進行破乳、絮凝凝聚、氣浮、芬頓氧化、沉澱等預處理程序以符合排放標準，再連同生活污水一併進行厭氧、好氧等生物處理，確保達到污水處理廠接管標準，我們能夠將污水的化學需氧量(CODcr)及懸浮物(ss)的排放值穩定在國家排放要求的40%以下，減少化學需氧量及懸浮物的排放，降低污水處理廠的處理負擔。我們亦委托第三方檢測機構依據《污水綜合排放標準》對污水排放進行季度監測，確保污水排放符合標準。

固體廢棄物

本集團所產生的固體廢棄物可分為危險廢物、可回收廢物及一般廢物。為恪守《中華人民共和國固體廢物污染環境防治法》的規定，我們的《固體廢物控制程序》已就日常管理活動、生產流程及服務過程中產生的固體廢棄物作出清楚指引，此文件亦會根據最新法律法規要求適時更新。



可回收廢物包括加工產生的金屬鐵屑、包裝用木板及廚餘，一般交由倉儲中心按最大力度定期收集及回收，出售予合資格的回收公司。對於其他生活垃圾及不可回收的固體廢棄物，我們則委託合資格的第三方清潔公司清運，確保環境衛生。

我們在處理危險廢棄物時按照《危險廢物儲存污染控制標準》的指引，設有專門的危險廢棄物存放區，分類收集並附上標籤妥善存放及保留記錄，我們委託具有處置資格的第三方單位合法合規轉移，確保妥當處置危險廢棄物。



妥善存放

危險廢物的存放都會做好二次防滲措施及防揚散措施，例如不同類別的危險廢棄物會分開存放，一般會以噸袋、防泄漏托盤或器皿盛載來防止二次污染。另設有氣體濃度監測儀器，當現場氣體濃度超過預設的限值會響起警報系統，通知相關人員作出緊急應變行動。



嚴格監控

在報告期間，我們應環保法要求在危廢存儲庫加裝電子監控系統，連接當地政府部門隨時監控。



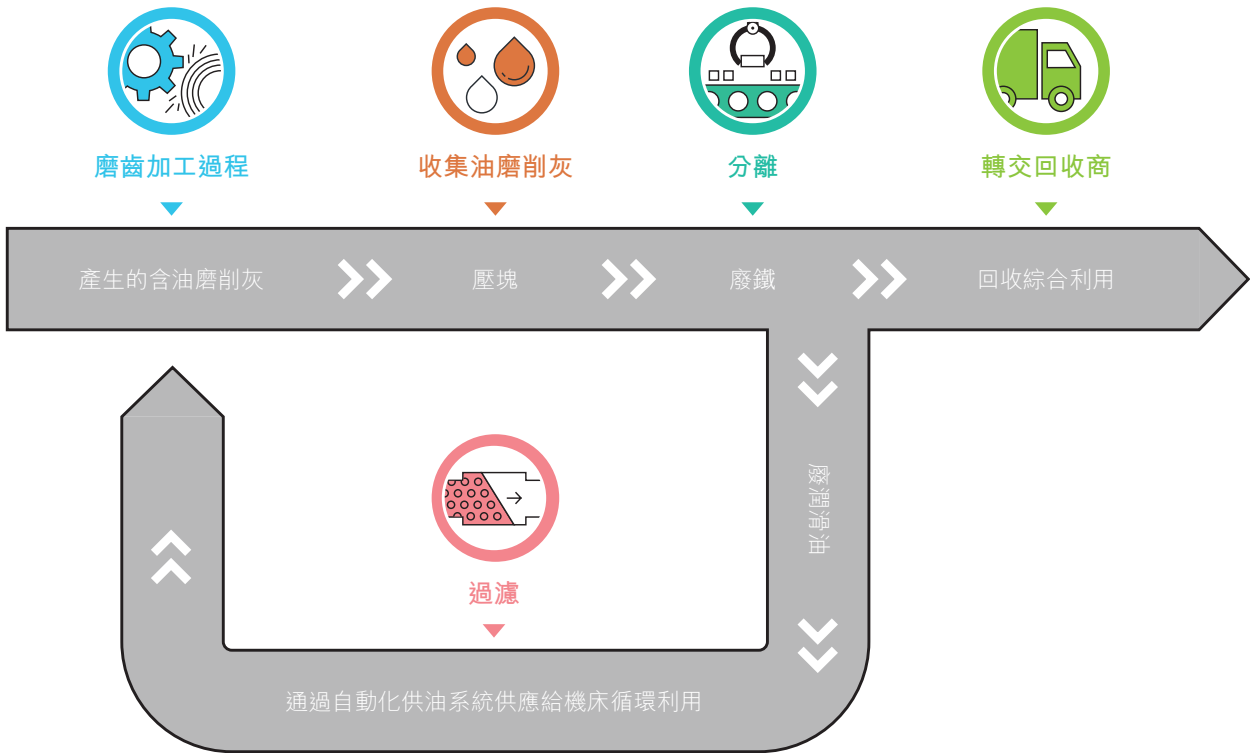


我們於2018年及報告期間固體廢棄物的產生及處置量如下：

危險廢棄物	2019年度	2018年度	單位
有害廢棄物總量	986.13	756.68	噸
廢漆渣	153.68	153.72	噸
廢鉛酸電池	17.05	-	噸
廢油	164.44	89.61	噸
廢沾染物	182.45	82.82	噸
可清洗回用的廢棄包裝容器	203.83	157.51	噸
廢化學品包裝容器(含廢漆桶)	56.96	78.78	噸
廢溶劑清洗劑	79.93	161.58	噸
廢活性炭	10.80	-	噸
廢淬火油	34.36	-	噸
浮渣(含污泥)	79.95	32.66	噸
廢鹽	2.68	-	噸
有害廢棄物密度	0.12	0.11	公斤／千人民幣
無害廢棄物	2019年度	2018年度	單位
無害廢棄物總量	4,185.40	3,677.88	噸
無害廢棄物處置量	585.00	507.65	噸
無害廢棄物回收量	3,600.40	3,170.23	噸
無害廢棄物密度	0.51	0.53	公斤／千人民幣

減廢措施

為了減少產生廢棄物，我們將磨屑處理工序中產生的含油磨削灰收集壓塊，再轉移給具有資質的回收商回收利用。同時，壓塊過程中分離出的潤滑油經精細過濾後，又可以通過自動化供油系統供給機床循環使用。



減排措施

為把我們對環境的影響減至最低，我們涉及到新建、改建、擴建、技術改造和引進等工程項目的建設時，其環境保護設施必須與主體工程同時設計、同時施工、同時投入使用。在報告期間我們落實了對生產設備設施如立式車床、端面磨床等進行技術改造，該項目同時配置相關污染防治設施，對自然環境提供合適的保障。

資源善用

「智用資源」

推進提升能效和再利用率，採用可再生能源，減少資源使用

我們最主要能源消耗源自於機械加工、熱處理、生產營運及辦公活動等過程的電力耗用，因此我們積極利用可再生能源，減少購買煤炭消耗所產生的電力，我們在生產廠區廠房屋頂安裝了分布式太陽能發電系統，裝機容量約為41,000千瓦，2019年發電總量為38,100,000千瓦時。

另外，柴油及汽油亦會應用於車輛使用，廠房食堂亦耗用到天然氣及醇基液體燃料等燃料。下列是本集團在過往兩年及報告期間的能源及包裝物消耗情況：

能源消耗	2019年度	2018年度	單位
能源消耗總量	240,379.22	206,844.97	千個千瓦時
外購電力	218,119.93	184,546.91	千個千瓦時
可再生能源－光伏太陽能電力	17,529.90	19,158.60	千個千瓦時
液化石油氣	3,909.67	2,287.00	千個千瓦時
柴油	260.20	303.66	千個千瓦時
無鉛汽油	343.25	321.67	千個千瓦時
醇基液體燃料	215.96	220.84	千個千瓦時
其他	0.31	6.29	千個千瓦時
能源消耗密度	29.39	32.96	千瓦時／千人民幣

在減少能耗方面，我們在報告期間採用集中供油及集中供液兩個大型項目來提高磨削油、冷卻液及自來水的使用。

估計每年節省 耗油量



集中供油系統

廠房磨齒機、滾齒機等機械的供油過程已由過往人手操作改進成自動化集中供應系統，加油工人無需再將油品一瓶一瓶從油庫轉運至現場進行人工添加，同時每天產生含油磨削灰或鐵屑改經智慧化過濾，取代傳統由人工收集及簡單沉澱過濾的工序，大幅降低了員工的勞動強度，同時減少潤滑油耗用。在人員效率及能源效益等方面都得到顯著提升。

智能化集中供液

集中供應系統除了應用於潤滑油輸送外，亦可使用在冷卻液的補充上，傳統齒輪加工行業均採用單機加工，所以相應的冷卻系統也是單機設置，設備數量較多，冷卻液維修保養工作量大，當我們將單機供液改進成智能化集中供液系統後，通過液位控制等方式，將單機系統中的冷卻液泵到集中水箱進行精細過濾、除油、檢測，冷卻液的壽命得以最大化，而且冷卻液更換週期延長至單機時的4倍以上，亦有效地減少配置冷卻液耗費的水資源。

估計每年節省 省用水量





水資源管理

在報告期間，我們向當地市政供水機構購買自來水，在求取水源方面並未有遇到任何問題。儘管如此，我們致力以節約為使用原則，本集團內均使用節水型衛生設備、冷源站及冷卻塔改造，將冷凝水循環回用，亦開展水平衡測試以瞭解管網用水量，對各類不合理用水因素進行分析，定期進行用水設備的檢查及維修。

下列是我們在2018年及報告期間的耗水情況：

耗水	2019年度	2018年度	單位
總耗水量	513,302.00	458,709.00	立方米
耗水密度	0.063	0.067	立方米／千人民幣

產品責任

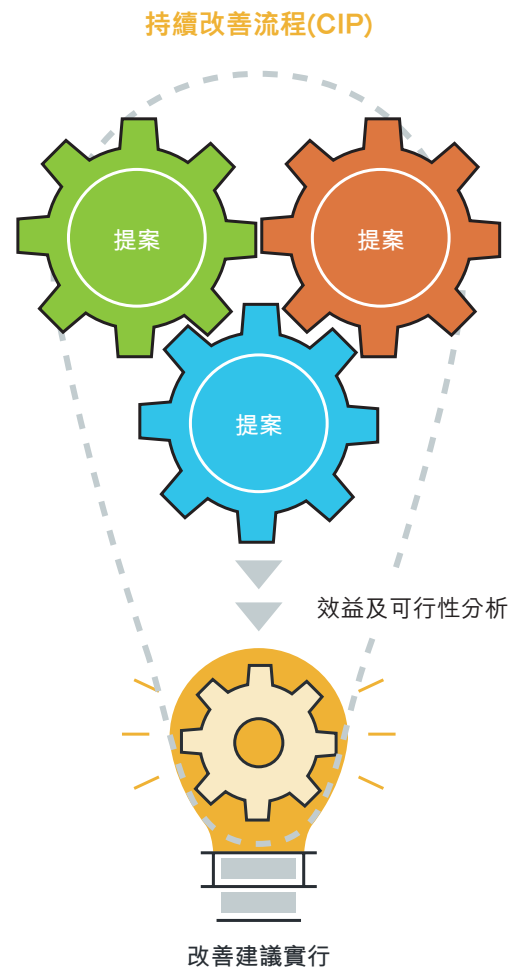
「誠信為本、確保質量」

引領行業質量標桿，務求產品能安全及穩妥運作！

鑒於我們的產品一般會應用到大型的基建，例如風力發電設備及工業設備等，對安全性、可靠性、質量及精度的要求相對比較高。差之毫釐，謬以千里，因此我們在品質監控方面力求進步，務求達致「零缺陷」的目標。本集團一直堅持總體業務的可持續發展戰略，並在管理提升和技術進步兩大支柱之上建立中長期戰略規劃，持續改進產品的品質及服務的質素，提高客戶滿意度，建立並維持與客戶長期穩定的伙伴關係。本集團在報告期間並不知悉有違反產品責任相關法律及規例的情況發生，包括但不限於《中華人民共和國產品質量法》。

管理體系

早於1997年，我們已獲得ISO9001質量管理體系認證，建立規範化的管理系統，一直持守「質量第一、顧客至上、優質服務、誠信為本」的質量方針。我們採用德國汽車工業協會的VDA6.3過程審核、RCA質量閉環管理、FMEA失效模式與效應分析等管理模式，維持產品質量在高水平。我們根據曾發生的不良事件作深入調查，及時作出糾正和持續改進，更推動企業文化的持續改善，鼓勵員工對日常營運及產品質量提出改善建議，集合全體人員的智慧及創新力。員工可以透過內部辦公系統(OA系統)針對優化產品及生產流程提出意見或建議，所有資料會交回相關部門考量其效益及可行性。如同一員工的意見被多次駁回，我們會展開仲裁機制，以確保每位員工的聲音都能得到公平的處理。





檢測設備

良好的管理體系亦要配合完備的質量檢驗及驗證體系才能發揮得宜，包括全尺寸檢驗、過程能力評定等，我們亦對原材料、半成品及製成品進行多重步驟的質量評估，設置空載試驗、負載試驗、高加速壽命試驗、防腐性能檢驗等，我們的實驗室已取得ISO/IEC 17025國家實驗室認可證書，採用先進的檢驗設備，包括台車式光譜分析儀、碳硫分析儀、氮氫氧氣體分析、正置金相顯微鏡、磨拋機、鑲嵌機、磁粉探傷機和半自動的熒光磁粉探傷機等，並獲得江蘇省計量協會的計量保證體系認證，以確保各程序的成品都能達到合適的質量指標。

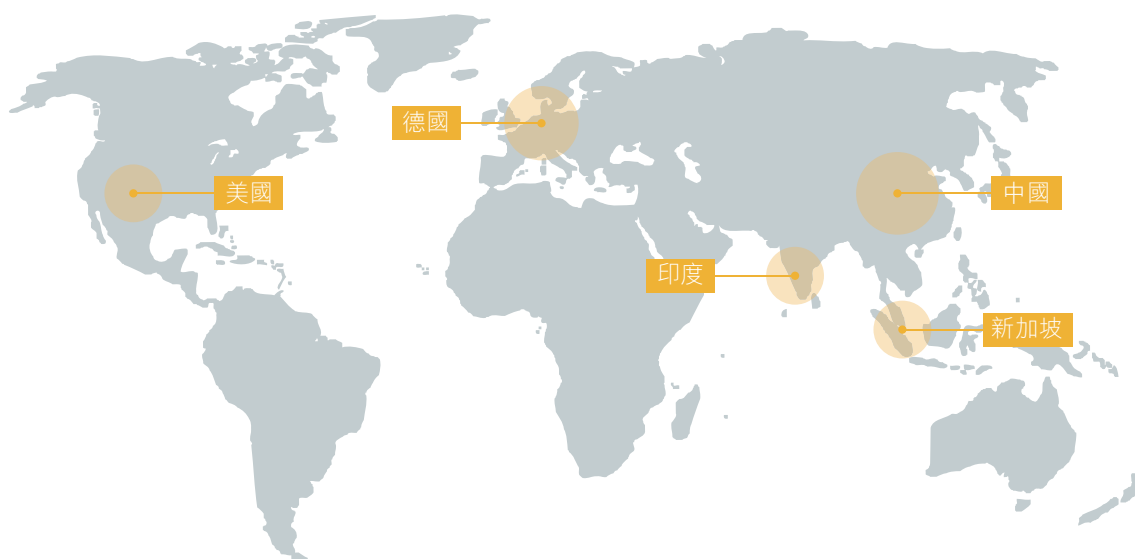
產品認證

本集團業務屬高門檻的專業技術行業，本集團以新產品、新技術推進企業發展，產品、技術不斷創新，多項產品填補國內空白。憑藉創新的技術和高品質，本集團先後百餘次獲得國家和省市科技進步獎、優秀新產品獎、新產品證書、高新技術產品認定證書、高新技術企業認定證書等。本集團為在國內率先採用ISO1328和ISO06336國際標準的生產商，被科技部列為國家863計劃和電腦集成製造系統(CIMS)應用示範企業。直至今日，公司先後通過了ISO9001:2015質量管理體系和江蘇省質量信用AA的認證；風電齒輪傳動設備產品通過了中國船級社(CCS)、北京鑒衡認證中心(CGC)、中國質量認證中心(CQC)、德國技術監督協會(TÜV)、DNV GL、UL、歐盟CE及ETL的認證；工業齒輪傳動設備產品通過了歐盟CE、美國石油化工協會(API)規範IIE及安標國定礦用產品安全標誌中心(MA)的認證；軌道交通產品通過了國際鐵路行業質量管理體系ISO/TS 22163的認證。

客戶滿意度

本集團致力為客戶提供優質的產品和售後服務。以中國、美國、德國和新加坡為基地的全球服務網絡，在向全球合作夥伴提供全套解決方案及實現即時的支援服務。我們認為客戶服務的真正挑戰起始於產品和技術方案的交付，面對客戶的多元需求，我們設有健全完善的服務體系和全球服務網絡，幫助客戶實現傳動系統高可用性和低運行成本，全程緊貼跟進，並會進行年度客戶滿意度調查，2019年的客戶滿意度達88%，超過我們年度目標。本年我們更由以往採用信函方式改為網上調研，提高回收率的同時亦為環保出一分力。當我們接獲客戶投訴後，會先就客戶所提出的事件作出調查，如有需要，亦會委託當地第三方代理到現場視察，並一直進行分析改善工作。

全球服務點



獎項及嘉許

國家發展改革委認定
「國家認定企業技術中心」



MP系列輥壓機齒輪箱開發項目榮獲中
國建材機械工業協會「2019年度建材
機械行業科技三等獎」

江蘇省市場監督管理局發布
「2019年江蘇省工業企業
質量信用AA級企業」稱號

江蘇省省級企業技術中心

3.XMW 平台產品榮獲「十佳優秀產品」；
南京高精傳動設備製造集團有限公司榮獲
「2019年中國風電產業50強十佳優秀企業」



中國機械工業聯會及中華人民共和國
人力資源和社會保障部聯合頒發
「全國機械工業先進集體」

中華人民共和國工業和資訊化部認定
「國家技術創新示範企業」



研發創新

「乘著國家戰略轉型的東風」

積極開發具有「品質」的新產品

我們擁有近800人的工程師團隊，團隊中研究生和博士生的佔比超過25%，另有10個對外合作項目，合作單位有德國亞琛工業大學、上海交通大學、北京交通大學、重慶大學、大連理工大學、南京工程學院、I-DEW SYSTEM等，相關技術提升成果將逐步應用到產品中。在技術創新方面我們亦不會怠慢，本年度取得90項國家專利授權，涉及齒輪箱可靠性設計技術、潤滑與密封技術、關鍵零部件新結構設計技術、模擬仿真計算技術、熱處理技術和製造技術等方面。這些具有自主知識產權的核心關鍵技術的不斷研究與創新，保障了齒輪箱產品的可靠性和先進性。在大兆瓦風電齒輪箱研製方面不斷取得新的突破，成功開發完成了新一代3.X兆瓦、4.X兆瓦、5.X兆瓦系列平台產品並實現批量交付，其中4.X兆瓦和5.X兆瓦平台齒輪箱已在海上風電領域得到推廣應用。涉及更大兆瓦齒輪箱研製相關方面，如大型結構優化設計、大尺寸零件熱處理控制技術等都在授權或申請的專利中有所體現，這為更大兆瓦海上風電齒輪箱的開發奠定了基礎。另外，已提交申請並正在審批中的國家授權專利也達304項，其中發明專利165項。



關於本報告

關於我們

可持續發展
管理方針

環境保護

產品責任

研發創新

供應商管理

人力資源

職業健康
與安全

反貪污

社區投資

值得關注的是本集團成功申報國家科技支撐重點研發項目「大型風電齒輪傳動系統關鍵技術及工業試驗平臺」，並主導「大型風電齒輪箱工業性驗證平臺研製與綜合性能評價技術」課題的研究工作，以實現「效率高、功率密度高、振動噪聲低、複雜工況適應性強」的風電齒輪箱研究研發。

為了整合製品行業市場的廣泛資源，提升企業形象，促進產品的銷售，我們亦會進行產品宣傳及推廣，不定期參與各個國際展覽，例如德國漢諾威工業展、美國風能展、北京風能展、亞洲國際動力傳動與控制技術展覽會、北京煤炭機械設備展等，向客戶展出最新的產品及進行業務交流，亦會在不同的媒體包括雜誌及網媒等發放新聞稿，在進行推廣的同時本集團一直嚴格遵守廣告宣傳及產品標籤相關的法律法規，包括但不限於《中華人民共和國廣告法》。

在2019年，我們有幸獲中央電視台發現之旅製作的節目《品質》訪問，介紹本集團成長的歷程。《品質》是國內首檔以紀錄產品品質和品牌建設為主題的大型電視紀實節目，獲邀企業主要是近年來發展迅速，產品品質優異，社會影響力廣的優質及創新型企業。是次訪問絕對是外界對我們企業成就的一種肯定及支持。



知識產權

我們一直盡力保障客戶的權益及知識產權，透過與客戶簽訂保密協議，訂定合作雙方不得向第三方廠商披露任何未經資料提供者授權的資料。本集團對加強自身專利保護和運用極為重視，我們定期開展專利申請、撰寫和挖掘方面培訓，提高研發人員專利的撰寫質量，不斷增加知識產權投入，目前已自設專利數據庫，加強研發管理及創新管理。為確保各級員工都納入到公司知識產權管理體系當中，我們制定了《知識產權管理總則》、《專利管理制度》、《著作權管理制度》、《知識產權保密制度》、《技術合同管理制度》等全面的知識產權管理制度。

我們投放更多資源，與南京瑞弘專利商標事務所合作建設高價值專利培育示範中心，目的為實現成為高可靠性風電齒輪箱技術研究領域內具有重要影響的專利創造高地、重大關鍵技術的研發基地和區域創新發展的引領陣地，培育一批風電齒輪箱技術與產品的高價值專利。截止2019年底，在中心建設方面，我們制定了中心組織構架搭建及運行制度，完成高價值專利全流程的各項業務管理制度，調試知識產權信息平臺；在研發工作方面，形成行業發展態勢與技術可行性研究報告，確定並完善「風電齒輪箱」產品技術的研發方案；在專利工作方面，實現風電齒輪箱產品知識產權信息平臺功能性框架搭建，完成風電齒輪箱產品生產工藝與製造技術的專利分析布局工作，並推進及開展了多項核心產品專利與外圍防禦專利的申請工作。

供應商管理

「齒齒相合、合作無間」

透過互相合作，共建一個可持續發展的世界

我們按照供應商的業務重要性，供貨年限及績效評價進行供應商分類管理。供應商的績效評價標準參考要素包含質量、成本、物流和服務等，通過月度和年度的綜合測評，確定合格供應商的等級。另外，我們考慮到某些地區礦業爭端風險，在開發新供應商時，要求供應商避免使用來自該等地區礦業的金屬（包括錫、鉬、鎢和金等），並在零部件交付過程中按此規定執行。

本集團深信一個良好的供應鏈對於企業生態系統非常重要，我們始於以正確的政策與供應商合作，因此我們致力實踐企業責任的同時，亦與有合作往來的供應商簽署《環境、安全告知承諾書》，藉此傳遞我們的環境及安全管理方針及對他們的相關要求。本集團在採購方面亦基於我們的《供方EHS管理規範》，清楚列明對供應商所涉及的政府環保規定、安全許可、消防許可、職業病防護許可及環境、健康及安全(EHS)管理體系要求。我們會根據供應商提供的產品及技術、企業性質、EHS表現、供應商資源及採購量等五個方面進行風險評估，審核次數會視乎風險程度釐訂。如發現供應商發生重大事故或其他違規事宜，我們會適當增加審核頻次，最後會將審核結果發給供應商，期望供應商制定整改計畫，並根據他們整改情況決定到現場進行複審的需要。截至2019年12月31日止，本集團來自全球採購的主要供應商約為154個。

2019中國風電供應鏈論壇

於2019年9月，我們在四川成都舉辦了名為「談風論電驅動未來」的中國風電供應鏈論壇，旨在打造一個能讓中國風電從業員積極探討的平台，對風電產業的創新、質量、服務等各個話題展開深入討論。活動吸引眾多來自風電整機廠商、大部件供應商、風電開發商、業內專家代表等人士參加。



人力資源

「步步攀高，孜孜求精」

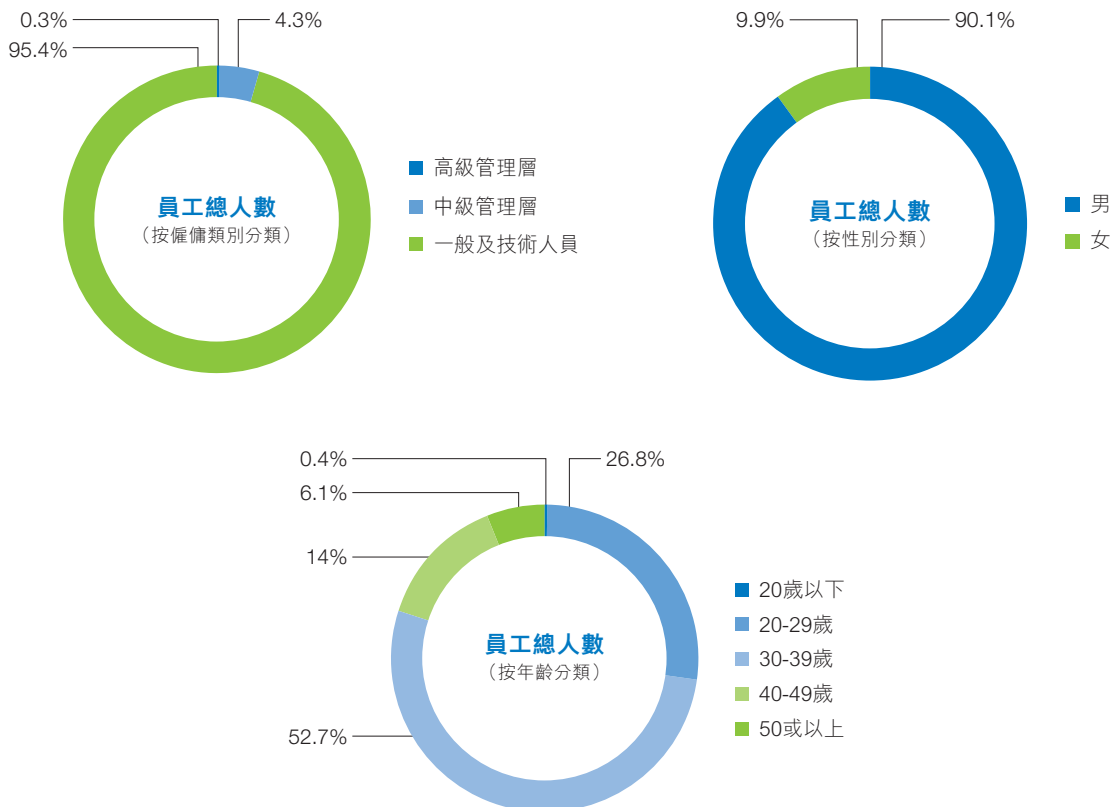
“把持續培養專業水準高、富有熱誠及有責任感的職業經理隊伍作為本集團發展的一項重要使命”

招聘

本集團一直採取公平原則作為招聘賢能的方針，所有應聘者不論其性別、信仰或種族均有同等機會被我們錄用、獲得相應報酬。同時，我們亦有聘用殘障人士，因為我們相信把他們安排到合適的崗位上，他們都能發揮自己的才能，不會對運作有影響。所有應聘者均需通過面試及選拔程序，人力資源部在進行招聘時，必定嚴格核對應聘者個人資料及身份證明及年齡，未滿十八歲人仕一概不獲錄用，在錄用前被確認的錄用候選人需進行相應的體格檢查，應聘者於入職時亦要在自願的情況下與我們簽訂勞動合同，工作內容、地點、時間及試用期期限等相關條款在勞動合同中明確規定。我們採用多元化的招聘渠道，包括利用招聘網站、社交媒體和官方網站刊登招聘廣告，亦與超過四十所高等院校合作舉辦校園招聘會、實習生計劃及參觀活動，在未來的人才爭奪中打下基礎，延攬最優秀和合適的人才。《員工手冊》清楚列明如員工發生嚴重違規事件，我們有權隨時與該員工解除勞動合同。

員工概況

截至2019年12月31日止，我們共有5,479名全職員工。⁶



⁶ 2019年員工相關數據涵蓋本集團在中國內地超過90%的全職僱員。截至2019年12月31日止，該部分的全職僱員人數為5,479人。

勞工準則

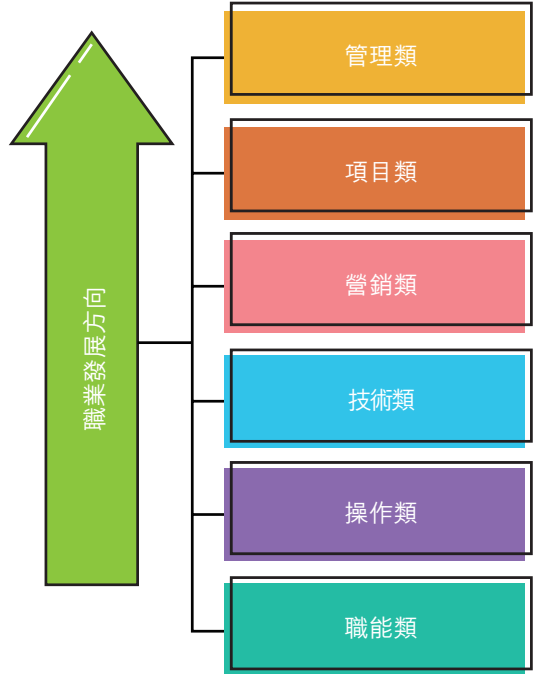
本集團對於童工及強制勞動採取零容忍態度，若發現違規情況，我們會按本集團所制訂的相關應急預案盡快妥善處理，保護有關童工或強制勞工，以及通知工會或當地勞工福利部門。在報告期間，我們並不知悉本集團涉及任何有關違反童工及強制勞工相關的法律及規例的情況，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》、《禁止使用童工規定》及《中華人民共和國未成年人保護法》。

薪酬管理

我們嚴格遵守國家勞動相關的法律及規例，包括但不限於《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國勞動合同法》。為規範薪酬管理及給員工提供公平合理的勞動報酬，我們特別制訂《薪酬管理制度》，根據員工職級制定薪級，以個人能力、素質及業績設定薪酬具體金額，依循績效評估結果確定績效獎金及年終獎金，公平合理地體現薪酬差異，並參照當地勞動力市場和行業薪酬水平合理確定薪酬標準，務求以合法、合理、市場化及經營一致性四大原則實施薪酬管理。

職業發展

我們重視每一位員工的發展，設立了明確的職位等級體系，並提供不同的職業發展方向，針對各職業發展方向設有專業的培訓和發展課程，提供給表現優秀的員工。同時，員工的上級有責任支持其下屬的職業發展，每年至少一次與其所屬員工進行職業發展面談和績效評估，指引方向和提出建議，並給予其相應的發展機會，培養部門後備力量。



工時及假期

我們根據工作和崗位性質，將工作時間分為定時和不定時工作制。定時工作制一般適用於生產相關人員及辦公室職員等，不定時工作制崗位則包括中層及以上管理崗位、銷售員等。我們不提倡加班，但若因生產需要，在員工自願及經負責人確認的情況下可安排員工加班，並保證員工每周有一天休息時間。一般情況下，員工加班的時數不得超過每日三小時及每月三十六小時，並會根據國家法規補發加班工資。

平等機會

我們尊重每位員工的權利及自由，根據《中華人民共和國勞動法》及《中華人民共和國婦女權益保障法》相關規定，我們在《員工手冊》鄭重發出保護員工免受歧視、騷擾及結社自由聲明，說明所有員工不應因民族、性別、宗教信仰不同而受歧視，我們不容許任何形式的歧視行為。本集團亦不容許對客戶、供應商、員工發生任何騷擾行為。所有員工的信仰自由亦被尊重。如員工的合法權益受到侵害，可通過申訴程序進行舉報及投訴。

員工福利

員工是企業經營成功的主要因素，所以我們為員工提供具競爭力的薪酬福利，竭力挽留人才及減少人員流失，合資格員工都享有法定的福利，包括養老保險、失業保險、工傷保險、生育保險、醫療保險等。與此同時，本集團亦給予員工額外的補助及津貼，包括交通補貼、租房補貼、膳食等，在特別的節慶亦會發於過節物品，使他們在工作中也能感受到關愛。合資格員工亦會享有法定的節日假期、病假、婚假、喪假、產假、待產假等。我們也同時重視員工的身體健康，定期出資安排員工進行身體檢查。



關於本報告

關於我們

可持續發展
管理方針

環境保護

產品責任

研發創新

供應管理

人力資源

職業健康
與安全

反貪污

社區投資



發展及培訓

培訓是本集團人力資源開發的主要方式之一，是提高員工素質、技術水平和管理水平的重要措施。我們致力提升員工勝任崗位所需的知識及技能，提高員工工作效率。我們特別為表現突出的員工提供職業發展培訓，希望員工透過學習掌握技術知識和職業技能，更好地勝任工作及加速職業發展。基於各部門的需求，我們每年制定年度培訓計劃，針對不同層級、崗位規劃各種訓練課程，課程類別可分為管理培訓、崗位技能培訓、通用培訓及新員工入職培訓等。另外，人力資源部在2019下半年推出了線上學堂應用程式－南高齒學堂，方便員工因工作性質無法出席定點培訓的情況下，仍然可以及時接受充分的培訓。員工可按個人興趣或需要報名參與培訓課程，在手機或電腦上進行線上學習。主管級別亦可在程式上派發培訓任務，在管理上及員工時間的應用上都大大提升了效率。

NGC 學習遇見更好的自己
LEARNING MEET THE BETTER YOURSELF

在線學習平台上线啦!

南高齒學堂

ONLINE LEARNING PLATFORM

- 沉淀智慧
- 線上考試
- 學習地圖
- 系列課程
- 大咖交流
- 培訓管理

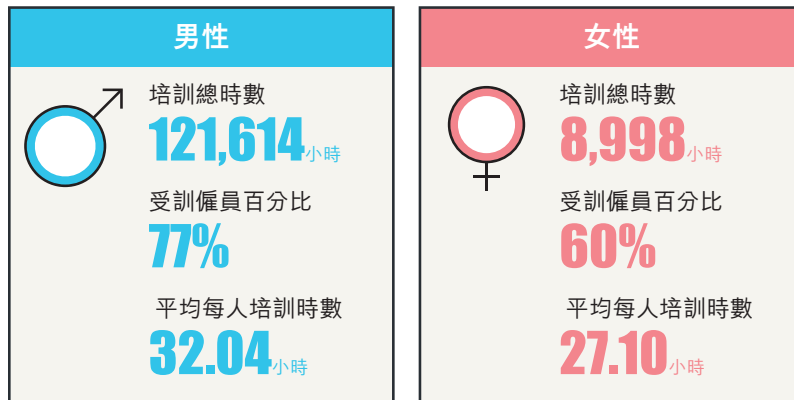
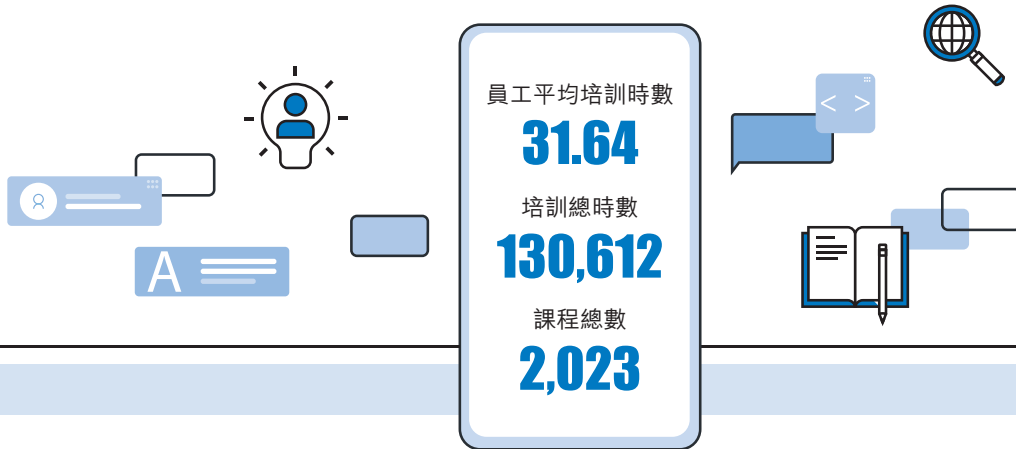
登錄方法

方法一 手機登錄E-MOBILE打開OA應用後
 點擊“南高齒學堂”登錄學習平台。
 如手機內未安裝Emobile,可在蘋果手機APP市場搜索“微E-Mobile”,
 安卓微信掃描右二維碼安裝客戶端,按提示用瀏覽器下載客戶端下載安裝。

方法二 在PC端登錄OA,點擊首頁左邊“門戶”下的“NGC學堂”
 或首頁右下方“常用鏈接”里的“南高齒學堂”。



2019年 員工培訓與 發展數據統計



僱傭溝通

本集團致力關顧員工的身心健康，持開放態度接受員工的建議、意見或投訴。我們每年積極進行員工滿意度調查，並將收集的意見納入日後改善措施的考慮。我們在內部推行新的OA系統，員工隨時可以透過手機或電腦提交意見及完成員工滿意度調查。員工的直屬經理或各部門的人事專員負責處理意見反饋及申訴。如直屬經理或人事專員無法解決員工申訴，員工可再向上級主管反映，逐層反映至公司管理層。員工也可向工會主席申訴。除了OA系統，我們亦設有總經理實體信箱和電子郵件信箱，員工可將建議或意見直達管理層，總經理將作回覆及處理。同時，我們亦創辦了「南高齒之家」企業微信，向員工分享公司的最新動態和重要信息。透過企業微信，員工可以自由的表達自己的意見和建議，實現與公司的互動。我們亦積極支持及鼓勵員工參與公司舉辦的員工活動，加強內部的凝聚力，活動包括讀書欣賞閱讀會、親子觀影、釣魚、羽毛球比賽、撲克比賽和文藝表演等。



職業健康與安全

「生命至上，安全發展」

本著“預防、自救為主、統一指揮、分工負責”的原則，確保職工人身及財產安全

完善管理

作為一家面向國際的生產企業，我們理解職業健康與安全對維護員工的福祉、士氣、企業的形象及效益至關重要。我們於2010年開始取得OHSAS 18001:2007職業健康安全管理體系認證，依據標準規定制定了《職業健康安全管理手冊》，為建立良好的管理系統奠下穩健的基石。我們按照法律及規例要求進行年度的工作場所職業病危害因素監測工作，也安排專責人員對各分廠進行班組安全教育培訓，加強員工安全生產意識，以期降低安全事故的發生率。我們每三年進行一次職業病危害現狀評價，確保職業病防護設施有效運行，員工的防護措施按照法律及規例落實執行。專責部門定期至廠房現場進行巡查，包括節日假期前後及週檢。我們每個季度會提交安全委員會報告，向管理層匯報任何發現的安全事故、安全隱患、整改進度和安全培訓計劃的完成情況等。

現場安全措施

- ✓ 在火災和爆炸危險場所使用的電氣設備必須符合相應的防爆等級並按有關標準執行；
- ✓ 在事故易發地點設置安全標誌和報警裝置；
- ✓ 定期對作業場所職業危害進行檢測，在醒目位置設置安全防護告知卡；
- ✓ 為預防有關事故，我們給接觸工頻電場的人員配備絕緣鞋、絕緣手套和工作服；
- ✓ 給可能接觸化學物質的人員配備橡膠手套、防護眼鏡、耐酸鹼防護服和面罩；
- ✓ 給可能接觸噪聲的人員配備耳塞和/或耳罩；
- ✓ 在清洗崗、冷凍崗和試驗台測試崗附近設置沖淋洗眼器；
- ✓ 在冷源站增設機械通風設施；
- ✓ 在危險廢棄物堆放場所，增加通風設備及火災自動報警裝置；

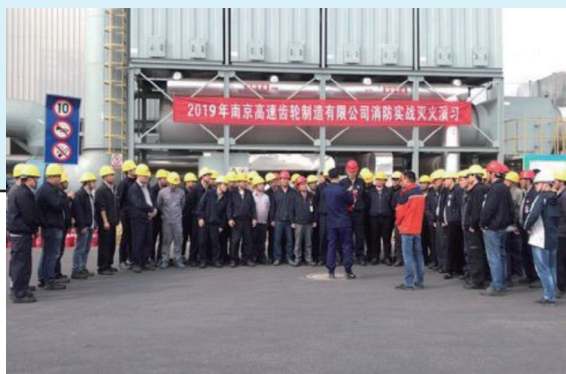
本集團在報告期間並不知悉有違反職業健康安全相關法律及規例的情況發生，包括但不限於《中華人民共和國職業病防治法》、《中華人民共和國消防法》、《安全生產許可條例（修訂）》、《工業企業涉及衛生標準》、《個體保護裝備選用規範》、《工作場所職業病危害警示標識》等。

應急預案

根據《中華人民共和國安全生產法》及參照《生產經營單位生產安全事故應急預案編制導則》的規定，我們制定了《安全生產事故應急預案》，定期進行突發事故演習，提高員工的應急能力及防災意識。我們亦成立應急救援組織，主要負責組織、領導及指揮重大事故發生後的救援工作，確保公司員工的人身及財產安全。

消防疏散演習

三個廠區（322畝、400畝、410畝）全體員工分別進行了消防疏散演習，並在400畝東理化大樓旁對重點防火崗位員工及義務消防進行實戰滅火演練。通過演習，增強員工消防安全意識，進一步提高員工的應急處置、快速反應及協同作戰救援能力，確保一旦發生各類火險事故時，能第一時間進行安全疏散、滅火及救援等，降低人員與財產損失。



反貪污

「誠實信守，互惠互贏」

建立誠信廉潔文化，維護良好商業運作

我們對任何賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢等貪污罪行採取零容忍態度，在《員工手冊》列明上述行為均屬嚴重違紀，本集團會依法追究，有權予以即時解僱。另外針對高風險部門如採購部門，我們制定了《採購合規管理制度》，在甄選供應商時以公平公正為大原則，要求相關部門員工承諾拒絕收受一切以任何方式發放的不當利益，人力資源部亦會對有關員工進行合規培訓，並將相關表現納入績效考核範圍。我們為新入職的員工和海外事業部的員工提供商業行為及道德準則培訓，亦為中高層管理人員及高級工程師等每年度進行線上反貪污培訓及測試。除內部監控外，我們希望發揮最大的影響力，與我們合作的供應商需簽署《供應商合規承諾書》，促使他們承諾不會提供任何形式的不當利益，如果發現我們員工有意阻撓，會積極作出舉報及協助調查，共同制止商業不合規行為。

舉報政策

我們所制定了《反舞弊舉報管理程序》，仔細訂立舉報範圍，充分保障員工或其他持份者的權利，同時設立多元舉報渠道，包括電話、電子郵箱、實體信箱或親自來訪等，並在工作場所當眼位置張貼舉報渠道資訊，使之更加透明。所有舉報相關的信息將會審慎處理及保密，保護舉報人權益，鼓勵員工挺身而出作出舉報，共建一個公平公正的商業生態圈。本集團嚴格遵守《中華人民共和國反不正當競爭法》、《中華人民共和國反洗錢法》以及國家工商行政管理總局制定的《關於禁止商業賄賂行為的暫行規定》。在報告期間，我們並不知悉本集團涉及任何有關違反防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢相關法律及規例的情況。

社區投資

「向貧困兒童及大自然伸出援手」

構建一個充滿關愛的世界

建基於以往專注在「教育」為公益主軸的基礎上，我們於2019年把關注範疇擴展至貧困兒童及環保議題上，為貧困兒童提供多一份幫助，為環境保護貢獻多一份力量。於報告期間，我們繼續與雲南省大理白族自治州永平縣紅十字會合作，向紅十字會捐贈五萬元人民幣，用於資助品學兼優的貧困學生順利完成學業。我們亦於年內首次將公益活動拓展至環保相關領域，參與了「助力拯救長江江豚」項目，項目由愛德基金會及南京江豚保護協會發起，主要通過科學放生原生魚種，增加長江江豚食物來源，恢復漁業資源，從而保護了生物多樣性。通過改善水域生態環境，助力拯救長江江豚。今後，本集團將繼續以「為人類文明傳遞進步動力」為使命，以企業的可持續性發展為目標，致力為社會永續發展作出更多貢獻。

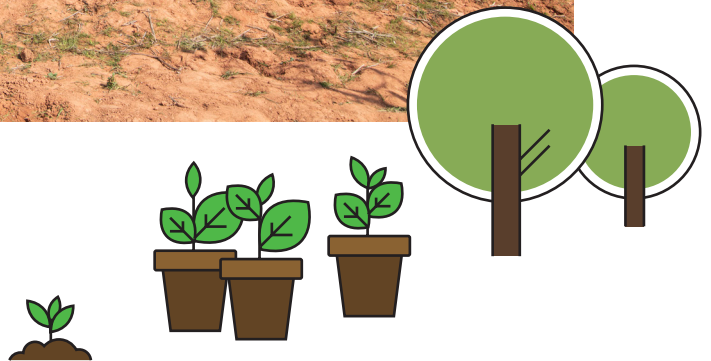
愛心棉被 情暖寒冬



將社會責任實踐為社會公益活動，本集團一直是積極的倡導者和踐行者。報告期內，我們心繫山區的貧困兒童，牽掛生活條件艱苦的孩子們。在嚴冬到來之前，本集團將200床過冬棉捐贈到雲南省紅河哈尼族彝族自治州綠春縣三猛鄉巴東村，委托當地村委會熱心人士發放至村民手中。因為我們知道山裏的群眾大多因為貧困及物資短缺而飽受嚴寒的肆虐，希望以一床棉被送出一份溫暖，一顆愛心帶來一份感動，溫暖每個人的身心。

植樹造林保護生態

我們在江寧方山舉辦了以「植樹造林保護生態 綠色動力傳動未來」為主題的植樹節活動。本集團領導及工會主席亦應邀親臨參加。曬著春日暖陽，迎著和煦春風，所有參加活動的人員揮舞鐵鍬，灑下汗水，親手種下了一顆顆樹苗，並在每一顆樹苗上掛上了印有本集團的徽號、植樹活動口號、植樹者姓名以及植樹時間的植樹紀念牌。植樹活動雖然結束了，但是我們相信保護環境的理念會被廣泛傳播，保護環境的行動會繼續深入開展。我們更期盼我們的綠色動力能夠傳動未來，為世界的每一個角落傳送綠色能源。



助力拯救長江江豚

長江江豚的數量正在逐年下降，截止2018年已經剩下不到1012條。人類活動造成長江生態破壞，長江流域經濟的快速發展令沿岸自然濕地大量消失，導致魚類生存空間萎縮，加上捕魚業捕撈強度過大，使長江漁業資源匱乏，江豚食物不足，長江江豚正處在瀕臨滅絕的境地。

為修復南京段的長江生態環境，還江豚一個食物充足的長江，來自本集團的義工代表以及市民代表共100多人，一起向長江科學放流了共7萬餘條魚苗。此次放流的魚種依據《水生生物增殖放流管理規定》，慎重選擇有人工增殖放流苗種生產資格的繁殖場供應的長江原生魚苗，主要包括青、草、鱧、鱖“四大家魚”等長江原生魚類，確保魚苗無禁用藥物殘留、無病害及經檢驗檢疫合格。我們通過放流，促進長江魚類資源的恢復和增長，目標是讓南京段江豚擁有食物充足、環境良好的生存家園，為長江及其生物鏈帶來希望。江豚保護協會工作人員還向大家開展了簡短的長江江豚知識科普，並與義工團隊一起清理江灘上的垃圾。



香港聯交所ESG報告指引內容索引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／聲明	頁數
A. 環境		
層面A1：排放物		
一般披露	有關廢氣及溫室氣體排放、向水及土地的排污、有害及無害廢棄物的產生等的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	環境保護 7-16
關鍵績效指標A1.1	排放物種類及相關排放數據。	環境保護 7-16
關鍵績效指標A1.2	溫室氣體總排放量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境保護 8
關鍵績效指標A1.3	所產生有害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境保護 12
關鍵績效指標A1.4	所產生無害廢棄物總量（以噸計算）及（如適用）密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境保護 12
關鍵績效指標A1.5	描述減低排放量的措施及所得成果。	環境保護 7-16
關鍵績效指標A1.6	描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果。	環境保護 11-13
層面A2：資源使用		
一般披露	有效使用資源（包括能源、水及其他原材料）的政策。	環境保護 14-16
關鍵績效指標A2.1	按類型劃分的直接及／或間接能源（如電、氣或油）總耗量（以千個千瓦時計算）及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境保護 14
關鍵績效指標A2.2	總耗水量及密度（如以每產量單位、每項設施計算）。	環境保護 16
關鍵績效指標A2.3	描述能源使用效益計劃及所得成果。	環境保護 14
關鍵績效指標A2.4	描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果。	我們僅由自來水公司取用水源。 資源耗用（水資源管理） 16
關鍵績效指標A2.5	製成品所用包裝材料的總量（以噸計算）及（如適用）每生產單位佔量。	可持續發展表現 匯總 6

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標

層面A3：環境及天然資源

一般披露

減低發行人對環境及天然資源造成重大影響的政策。

章節／聲明

頁數

我們業務活動沒有對環境及天然資源產生的重大負面影響。

不適用

關鍵績效指標A3.1

描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動。

我們業務活動沒有對環境及天然資源產生的重大負面影響。

不適用

B. 社會

僱傭及勞工常規

層面B1：僱傭

一般披露

有關薪酬及解僱、招聘及普升、工作時數、假期、平等機會、多元化、反歧視以及其他待遇及福利的：

人力資源

25-31

(a) 政策；及

(b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。

關鍵績效指標B1.1

按僱傭類型、年齡組別及地區劃分的雇員總數。

人力資源

25

關鍵績效指標B1.2

按年齡組別及地區劃分的雇員流失比率。

本年度暫不披露相關數據

不適用

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／聲明	頁數
層面B2：健康與安全		
一般披露	有關提供安全工作環境及保障雇員避免職業性危害的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	職業健康與安全 32-33
關鍵績效指標B2.1	因工作關係而死亡的人數及比率。	於報告期內並無發生因工作關係導致死亡的事件。 不適用
關鍵績效指標B2.2	因工傷損失工作日數。	本年度暫不披露相關數據 不適用
關鍵績效指標B2.3	描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法。	職業健康與安全 32-33
層面B3：發展及培訓		
一般披露	有關提升雇員履行工作職責的知識及技能的政策。描述培訓活動。	人力資源 29-30
關鍵績效指標B3.1	按性別及雇員類別（如高級管理層、中級管理層等）劃分的受訓雇員百分比。	人力資源 30
關鍵績效指標B3.2	按性別及雇員類別劃分，每名雇員完成受訓的平均時數。	人力資源 30
層面B4：勞工準則		
一般披露	有關防止童工或強制勞工的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	人力資源 26
關鍵績效指標B4.1	描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工。	人力資源 26
關鍵績效指標B4.2	描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟。	人力資源 26

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節／聲明	頁數
<i>營運慣例</i>		
層面B5：供應鏈管理		
一般披露	管理供應鏈的環境及社會風險政策。	供應商管理 24
關鍵績效指標B5.1	按地區劃分的供貨商數目。	供應商管理 24
關鍵績效指標B5.2	描述有關聘用供貨商的慣例，向其執行有關慣例的供貨商數目、以及有關慣例的執行及監察方法。	供應商管理 24
B. 社會		
層面B6：產品責任		
一般披露	有關所提供產品和服務的健康與安全、廣告、標籤及私隱事宜以及補救方法的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	產品責任 17-23
關鍵績效指標B6.1	已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比。	本年度沒有因安全與健康理由而須回收的個案 不適用
關鍵績效指標B6.2	接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法。	本年度暫不披露相關數據 不適用
關鍵績效指標B6.3	描述與維護及保障知識產權有關的慣例。	研發創新 23
關鍵績效指標B6.4	描述質量檢定過程及產品回收程序。	本年度暫不披露相關數據 不適用
關鍵績效指標B6.5	描述消費者數據保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法。	我們業務不涉及消費者數據。 不適用

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節／聲明	頁數
層面B7：反貪污			
一般披露	有關防止賄賂、勒索、欺詐及洗黑錢的： (a) 政策；及 (b) 遵守對發行人有重大影響的相關法律及規例的資料。	反貪污	34
關鍵績效指標B7.1	於報告期內對發行人或其雇員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果。	於報告期內，並無發生任何指控本集團或本集團員工涉及貪污訴訟案件。	不適用
關鍵績效指標B7.2	描述防範措施及舉報程式，以及相關執行及監察方法。	反貪污	34
層面B8：社區投資			
一般披露	有關以社區參與來瞭解營運所在社區需要和確保其業務活動會考慮社區利益的政策。	社區投資	35-37
關鍵績效指標B8.1	專注貢獻範疇（如教育、環境事宜、勞工需求、健康、文化、體育）。	社區投資	35-37
關鍵績效指標B8.2	在專注範疇所動用資源（如金錢或時間）。	社區投資	35-37