



滙力集團
HUILI GROUP

Huili Resources (Group) Limited
滙力資源（集團）有限公司

(於開曼群島註冊成立的有限公司)
股份代號：1303

環境、社會及管治報告
2019



二零一九年環境、社會及管治報告

目錄

關於本報告	2
緒言	3
權益人參與	3
環境層面	6
排放物	6
資源使用	8
環境及天然資源	9
社會層面	10
僱傭及勞工常規	10
僱傭	10
健康與安全	12
發展及培訓	14
勞工準則	14
營運慣例	15
供應鏈管理	15
產品責任	15
反貪污	16
社區	17
社區投資	17
環境、社會及管治報告指引	18
假設及參考	22

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

關於本報告

滙力資源(集團)有限公司(「本公司」, 連同其附屬公司統稱為「本集團」)欣然提呈此環境、社會及管治報告(「本報告」), 以概覽本集團管理對營運構成影響的重大事項, 及本集團在環境及社會方面的績效。本報告乃由本集團經亞太合規顧問及內控服務有限公司提供專業協助下編製。

編製基準及範圍

本報告乃依照香港聯合交易所有限公司(「聯交所」)證券上市規則(「上市規則」)附錄二十七 – 「環境、社會及管治報告指引」而編製, 並已遵守上市規則所載的「不遵守就解釋」條文。

本報告概述本集團在企業社會責任方面的績效, 涵蓋本集團認為重要的業務 – (i) 於中華人民共和國(「中國」)進行採礦、選礦及銷售金、鎳、銅、鉛及鋅產品; (ii) 於中國買賣煤炭; (iii) 於中國提供財務服務; 及 (iv) 於中國從事為開採石油、天然氣、煤層氣提供工程服務以及提供預鑽井工程服務及其他相關服務及買賣油氣勘探材料。本報告於聯交所網站上備有中英文版本。中英文版本如有任何歧義, 概以英文本為準。

報告期

本報告載列於二零一九年一月一日至二零一九年十二月三十一日報告期(「報告期」)內的可持續發展措施。

聯絡資料

本集團歡迎閣下對本報告提出任何可持續發展措施方面的反饋, 請電郵至 enquiry@hui.li.hk 與我們聯絡。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

緒言

本集團從事有色礦石開採及加工。本公司的經營涵蓋中國新疆維吾爾自治區(「新疆」)多種有色金屬礦物，包括鎳、銅、鋅及鉛。新疆採礦及勘探礦權地以及選礦廠均鄰近哈密市，哈密市位於新疆維吾爾自治區首府烏魯木齊東南約400公里(「公里」)。黃金美礦區(為本公司之黃金業務)經柏油公路距離寧陝縣金川鎮15公里。金川鎮位於西安市以南約140公里，連接G210國道。

另外，本集團旗下附屬公司永和縣長實工程服務有限公司(「長實」)於中國從事為開採石油、天然氣、煤層氣提供工程服務以及提供預鑽井工程服務及其他相關服務及買賣油氣勘探材料。此外，本集團於中國透過嘉屹融資租賃有限公司從事財務服務。

本集團有明確的業務發展戰略。為實現可負擔資本的可持續發展及長期競爭力，我們認識到以負責任的態度對環境和社區進行經營的重要性。尊重權益人及環境，是貫穿本集團的不容協商的商業原則，管理層相信本集團已設有適當系統，不僅可保護其品牌及業務，亦可為不同權益人帶來長期利益。

本集團可持續策略乃基於遵守我們業務領域的法律規定及權益人的意見。本集團已按照法律及業務發展策略制定各項政策及程序，幫助本集團管理及監察與環境、僱傭、營運慣例及社區相關的風險。不同領域的可持續發展管理方式詳情於本報告闡述。

權益人參與

本集團明白業務成功有賴關鍵權益人的支持，彼等(a)已投資或將投資於本集團；(b)有能力影響本集團業績；及(c)於本集團的活動、產品、服務及關係中擁有權益或受其影響或可能受其影響。此舉使本集團能夠了解風險和機遇。本集團將繼續確保有效溝通，並與每位關鍵權益人保持良好關係。

基於本集團的角色和職責、戰略計劃及業務措施，我們不時優先考慮權益人。本集團與權益人合作，發展互利關係，並就其業務建議及措施徵詢彼等的意見，同時促進市場、工作場所、社區及環境的可持續發展。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

本集團明白從權益人的見解、查詢及對本集團業務活動的持續興趣中獲取資訊的重要性。本集團已識別出對我們業務至關重要的關鍵權益人，並建立各種溝通渠道。下表概述本集團的關鍵權益人，並利用各種平台和溝通方法接觸、聆聽和回應。

權益人	關注事項	參與渠道
政府及市場監管機構	<ul style="list-style-type: none"> — 遵守法例 — 正當交稅 — 促進地區經濟發展及提高就業 	<ul style="list-style-type: none"> — 實地視察檢查 — 通過工作座談會、編製及提交審批工作報告進行研究和討論
股東及投資者	<ul style="list-style-type: none"> — 投資回報 — 資訊披露及透明度 — 保障股東權益及公平對待股東 	<ul style="list-style-type: none"> — 股東週年大會及其他股東大會 — 年度報告、公佈及網站 — 與投資者及分析員會面
僱員	<ul style="list-style-type: none"> — 保障僱員權利和利益 — 事業發展機會 — 健康與安全 	<ul style="list-style-type: none"> — 座談會 — 培訓、研討會及簡介會 — 文化及體育活動 — 內聯網和電郵
客戶	<ul style="list-style-type: none"> — 安全及高品質的產品 — 穩定關係 — 資訊透明度 — 商業道德 	<ul style="list-style-type: none"> — 網站、小冊子、年度報告 — 電郵及客戶服務熱線 — 反饋表格 — 訪問和會議
供應商／合作夥伴	<ul style="list-style-type: none"> — 長期夥伴關係 — 坦誠合作 — 公平、公開 — 降低風險 	<ul style="list-style-type: none"> — 業務會議、供應商座談會、電話溝通、訪談 — 定期會面 — 檢討及評估 — 招標過程
同業／業界組織	<ul style="list-style-type: none"> — 分享經驗及協作 — 公平競爭 	<ul style="list-style-type: none"> — 業界座談會 — 實地參觀
公眾及社區	<ul style="list-style-type: none"> — 社區參與 — 社會責任 	<ul style="list-style-type: none"> — 義工 — 慈善和社會投資

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

通過與權益人的整體溝通，本集團了解權益人的期望和關注。獲得的反饋使本集團能夠做出更明智的決策，並更有效評估及管理由此產生的影響。

本集團通過了解對本集團業務至關重要的關鍵環境、社會及管治事項，在環境、社會及管治報告中採納重要性原則。根據上市規則附錄二十七項下環境、社會及管治報告指引和全球報告倡議組織(GRI)發出的GRI指引的建議，本報告已匯告所有關鍵環境、社會及管治事項和關鍵績效指標(「KPI」)。

本集團通過以下步驟評估環境、社會及管治方面的重要性：

步驟一：識別 — 行業基準

- 通過審閱當地及國際同業的相關環境、社會及管治報告，識別出相關環境、社會及管治範疇。
- 各項環境、社會及管治範疇的重要性乃通過內部討論和參考環境、社會及管治報告指引的建議，按照各項環境、社會及管治範疇對本集團的重要性而釐定。

步驟二：優先考慮 — 權益人參與

- 本集團與關鍵權益人就上述識別的關鍵環境、社會及管治範疇進行討論，以確保涵蓋所有關鍵層面。

步驟三：驗證 — 釐定重要事項

- 根據與關鍵權益人的討論及管理層之間的內部討論，本集團的管理層確保匯報所有對業務發展至關重要的關鍵和重要環境、社會及管治範疇，並遵守環境、社會及管治報告指引。

本集團於報告期內已進行上述評估程序，而本報告已討論評估結果及本集團釐定為屬重大及重要的環境、社會及管治範疇。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

環境層面

排放物

採礦及工程項目的運作會影響環境，包括土地、大氣、水和其他重要資源。本集團認識到環境保護的重要性，並致力於負責任地開展業務，並遵守所有環境法規。

本集團的環保目標為減少排放大氣污染物、溫室氣體、廢棄物及污水。為實現該等目標，本集團已建立「環境設施運作及管理系統」，偵測潛在的環境危害並實施相應的緩解措施。定期進行內部檢查以監測業務的環境績效，以確保符合相關的國家標準。

本集團的業務受各種中國環境法律及法規以及當地環保部門頒佈的當地環保法規制約。此等法律及法規監管廣泛的環境問題，如大氣污染物、污水排放及廢棄物處理。於報告期內，本集團嚴格遵守中國環境保護及其他相關法律及法規，且概無發現重大不遵守環境法律及法規的情況。

大氣污染物排放

採礦及工程活動導致大氣污染物排放，包括氮氧化物、二氧化硫及顆粒物質。為減少和限制大氣污染物的排放，已在原料儲存區和採礦工地內部道路上安裝噴水設備，亦已安裝除塵設備以減輕揚塵排放。我們同時設立環境監測站，在採礦場進行環境監測。

於報告期內，本集團的主要大氣污染物來源於使用汽車。二零一九年車輛污染源產生的大氣污染物排放量有所減少，此乃由於本集團年內鼓勵使用公共交通取代自有汽車，以盡量減少排放大氣污染物。於報告期內，大氣污染物排放情況如下：

大氣污染物	單位	二零一九年	二零一八年
氮氧化物(NO _x)	千克	5.89	6.77
二氧化硫(SO ₂)	千克	0.18	0.16
顆粒物質(PM)	千克	0.74	0.88

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

溫室氣體(「溫室氣體」)排放

本集團認識到氣候變化對其業務構成風險，並致力緩解氣候變化的影響。溫室氣體被認為是造成氣候變化的主要原因之一。由於本集團大部分溫室氣體排放來自能源消耗，因此本集團通過盡量減少業務運營中的能源消耗，以管理碳足跡。本集團採納「資源使用」一節所述的節能政策及程序，以減少溫室氣體排放。溫室氣體範圍一的排放量有所增加，乃歸因於採礦區維護工作增加，而溫室氣體範圍二的排放量有所減少，乃由於年內本集團辦公處所有效實施減電政策。於報告期內，溫室氣體排放情況如下：

溫室氣體排放 ¹	單位	二零一九年	二零一八年
範圍一 ²	以噸計二氧化碳當量	5.39	4.71
範圍二 ³	以噸計二氧化碳當量	53.86	63.17
溫室氣體總排放量	以噸計二氧化碳當量	59.25	67.88
溫室氣體排放密度	以噸計二氧化碳當量/平方米	0.09	0.15

固體廢棄物管理

我們在運作中產生的廢棄物需要通過全面程序處理，減輕對環境的影響。本集團設有適用於不同類型廢棄物的分類系統。每種廢棄物都有特定的儲存位置及收集程序。我們致力於以負責任的方式盡量減少製造廢棄物及處理廢棄物。

於報告期內，本集團未進行任何生產、採礦活動及勘探。因此，並無產生有害廢棄物。本集團在辦公室進行主要業務，因此商業廢棄物是構成無害廢棄物的主要類型。由於在辦公室工作的員工極少，因此無害廢棄物的產生對本集團的營運影響並不重大。雖然商業廢棄物的產生屬微不足道，我們已實施以下措施，將辦公室產生的廢棄物減至最低：

- 透過應用電腦技術(如透過電郵進行書面通訊，使用電腦儲存文件)及雙面打印，減少紙張消耗。
- 將回收箱放在影印機附近，收集紙張以重用及回收。

¹ 溫室氣體排放量的計算基於《溫室氣體盤查議定書》中的「企業會計與報告標準」。

² 範圍一：由本集團擁有或控制源頭的直接排放。

³ 範圍二：由本集團耗用的電力的間接排放。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

- 鼓勵員工重複使用文具，如用過的信封及文件夾。
- 避免取用即棄餐具及減少外賣食物。
- 向慈善機構捐贈廢棄電氣及電子設備(如電腦、打印機、影印機、水壺或微波爐等)，或將其送至回收商處理。

污水

對於採礦作業，本集團已建成污水庫、污水處理及重用系統以處理所產生的污水。處理後的污水在排放前經過定期檢測，以保證符合國家相關環境標準。

資源使用

本集團已採納「能源資源監控程序」等政策，推動高效運用能源、水及其他材料。

能源

燃料和電力是我們日常運作中的主要資源消耗。為促進節能，我們一直尋求提高設備能效和降低用電量的方法。我們推動全體員工參與節能活動，並鼓勵彼等節約能源。於報告期內，本集團工程服務分部的營運規模縮減，加上為多元發展業務，本集團開始買賣油氣勘探材料。因此，報告期內所耗用能源主要來自本集團辦公室的能源消耗。二零一九年的能源消耗與二零一八年相比維持相對穩定，本集團將繼續努力尋找更有效管理能源消耗的方法。

本集團已採取以下措施減少能源消耗：

- 將室溫維持在約25攝氏度。
- 在離開辦公室時，關閉所有電子設備。
- 使用節能燈泡，如緊湊型熒光燈、T5熒光燈、LED等。
- 選擇高排放標準的節約燃料汽車。
- 每次出行前規劃行車路線，改善汽車使用率。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

於報告期內，能源消耗量如下：

能源消耗	單位	二零一九年	二零一八年
購買電力	兆瓦時	75.75	77.73
汽油	兆瓦時	21.95	19.18
能源消耗總量	兆瓦時	97.70	96.91
能源消耗密度	兆瓦時／平方米	0.15	0.21

水

水是我們日常營運中使用的另一種資源。本集團積極尋求節約用水的方法。對於採礦業務，本集團已建成污水處理及重用系統，回收污水，從而減少用水量。我們的採礦作業不需要直接消耗大量的水。相反，食水主要供我們在礦場工作的員工用作家居用途。我們通過不同渠道提高員工的意識，鼓勵彼等節約用水。例如，提醒員工在使用後關掉水龍頭。二零一九年耗水量減少，乃主要由於年內有效實施節約用水政策。於報告期內，耗水量如下：

水	單位	二零一九年	二零一八年
用水耗量	立方米	2,814.00	2,850.00
用水耗量密度	立方米／平方米	5.67	0.80

環境及天然資源

本集團明白，採礦及工程服務項目的運作可能對環境造成重大影響。作為負責任的經營者，本集團考慮其所有活動的環境影響。我們致力以安全的方式運作，以避免污染物質外溢、洩漏和意外排放。

本公司已實施「環境設施操作及管理制度」，清晰界定倘面對有可能造成環境污染的事故時，應採取的緊急程序。本集團及其附屬公司已明確各崗位的管理責任，本集團會向地方當局報告所有與環境有關的事故，並進行徹底的調查及分析，防止類似事故再次發生。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

社會層面

僱傭及勞工常規

僱傭

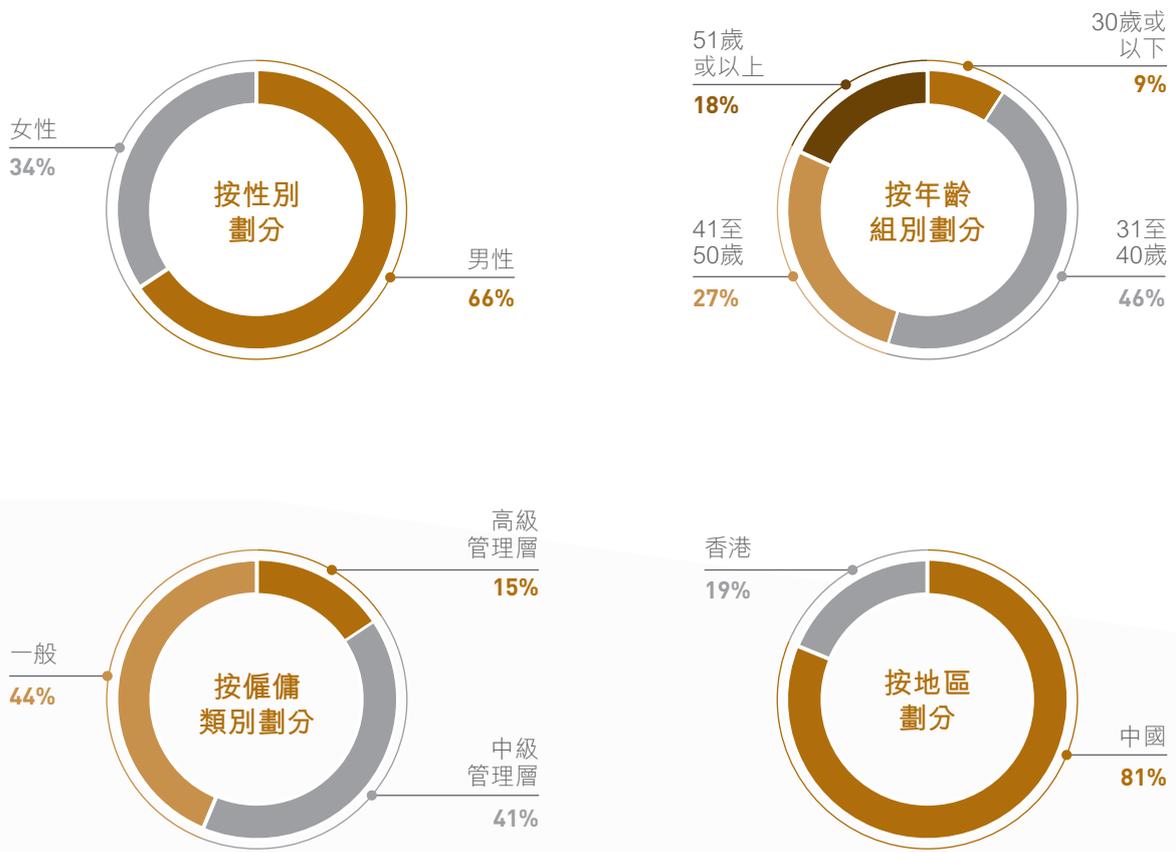
本集團認為，人才是重要資產，對本集團業務成功至關重要。我們致力於為員工提供一個良好安全的工作環境，並讓他們在其中繁榮發展。本集團已制訂一套人力資源管理政策和程序，當中載列有關賠償及解僱、聘用及晉升、工作時間、休息時間、平等機會、多元化、反歧視，以及其他權益和福利的標準。於報告期內，本集團遵守當地相關勞動法律及法規，包括《中華人民共和國勞動法》。概無不遵守相關僱傭法律及法規的情況。

本集團向所有僱員及應徵者提供平等機會，而不論其種族、膚色、宗教、性別、國籍、年齡、傷殘狀況及其他因素。本集團根據員工的表現及經驗提供具有競爭力並符合市場趨勢的薪酬，以留聘及激勵員工。員工亦獲提供符合中國相關法律及法規的社會保險及住房公積金。

本集團理解工作與休息之間的適當平衡有助員工發揮全部潛力。我們為員工提供不同的活動，以放鬆及改善彼等的身心健康。我們亦嚴格遵守標準工時及法定假日，並為員工提供個人休假、病假、結婚假等，以平衡彼等的工作和生活。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

於二零一九年十二月三十一日，按性別、年齡組別、僱傭類別及地區劃分的僱員組成(佔僱員百分比)如下：



二零一九年環境、社會及管治報告(續)

報告期內按性別、年齡組別、地區劃分的僱員流失率如下：

僱員流失率

二零一九年

按性別劃分

- | | |
|------|-----|
| • 男性 | 19% |
| • 女性 | 9% |

按年齡組別劃分

- | | |
|----------|-----|
| • 30歲或以下 | - |
| • 31至40歲 | 10% |
| • 41至50歲 | 25% |
| • 51歲或以上 | 13% |

按地區劃分

- | | |
|------|----|
| • 香港 | 6% |
| • 中國 | 4% |

整體

16%

健康與安全

本集團認為，工作場所安全乃業務成功的基石。我們理解我們的業務性質屬採礦和工程服務活動，可能會對我們的員工造成危險。操作不同類型的設備、暴露於化學品和在密閉空間內工作均可能導致工傷。因此，我們非常重視員工的職業健康和安。我們不能接受任何事故和工傷，並致力避免意外發生。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

我們高度重視與職業健康和安全的有關事宜。因此，我們實施不同的政策和程序，包括《安全、健康及環境政策聲明》，為員工及第三方承包商提供安全的工作環境。本集團已取得採礦業務的採礦許可證及安全生產許可證。我們要求承包商擁有必要的生產許可證和與我們簽訂的合約工作的相關資格，並採取適當的安全措施。安全操作一直是我們的目標。我們已採取以下措施以降低與職業健康和安全的風險：

1. 於工地設立防火區域，備有滅火喉、滅火沙、沙桶、鐵鍬及滅火器。
2. 在開始生產前，安全設施必須通過安全生產監督及行政主管部門的檢查。
3. 向員工提供安全生產培訓，提高員工的知識、技術及意識。
4. 未成年人士或女性嚴禁進行任何地下生產活動。

我們已實施安全生產作業手冊，涵蓋安全生產責任體系的各個領域、各崗位的安全生產責任、安全操作作業流程及不同領域的管理體系。我們已建立安全問責體系，各部門及作業層面到最高管理層具有清晰的彙報線。每名監督人員及工人的職責清晰界定，每名監督人員對各自負責的領域承擔責任。有關操作前安全檢查、設備使用、作業程序及各工作單位所需人力的安全作業流程已清楚說明，我們的員工及分包商須嚴格遵守。我們亦已建立獎懲制度，以激勵員工遵守安全政策及建立安全健康的作業環境。

為防止潛在危害及識別存在危險的領域，我們不時進行定期檢查。我們每半年進行定期安全檢查。礦山及承包商管理人員牽頭每半個月進行定期內部檢查。團隊主管每天在礦山及選礦廠檢查特定工序及設施。檢查涉及不同層面，包括勘探、開採、拆除、供電、防水及工廠機械及設備等工序。

於報告期內，本集團全面遵守有關健康與安全的法律及法規，如《中國礦山安全法》、《礦山安全法實施條例》、《安全生產許可證條例》及所有其他適用法律及法規。概無發現重大不遵守有關健康及安全法律及法規的情況。

發展及培訓

本集團重視員工的持續發展及培訓，因員工的技能及本集團的競爭力均可以得到提升，從而實現業務的可持續增長。本集團已制定「培訓制度」及其他相關內部政策，以促進學習文化和改善。每名員工均有平等的培訓機會。本集團為僱員提供多元化培訓計劃，特別是我們最優先考慮的安全培訓，從而建立企業安全文化。

一般而言，僱員接受內部及外部培訓。我們向新僱員提供入職培訓。培訓內容包括介紹相關法規和一般安全意識，以及針對工作範圍的專題研討會和研討會內個人的作用。除對新僱員進行入職培訓外，亦對現有僱員進行持續培訓及教育，包括在職培訓及外部培訓，以提高彼等的工作技能和安全意識。我們根據對操作需求及工作崗位對現有僱員進行在職培訓，並進行持續評估以追蹤僱員的績效。外部培訓主要包括安全管理人員等專業人員的認證培訓，涵蓋從安全管理系統到全球能源市場趨勢等各種主題。本集團邀請相關機構提供培訓，確保僱員以相關資格履行職責。例如，我們的礦場總監及安全檢查員必須持有當地工作安全管理部頒發的管理人員安全生產許可證，方有資格在礦場工作。我們給予僱員補貼和支持，鼓勵彼等參加培訓。

本集團認為，僱員的專業及個人發展對企業可持續發展非常重要。我們將進一步實施各種培訓計劃，在外部機構的支持下，為僱員提供相關法律及法規的最新資訊，並提高彼等的安全意識。

勞工準則

本集團堅守人權，並致力於防止在其業務運作中有童工和強制勞工。本集團已實施包括《禁止童工招聘及補救程序》和《員工政策》在內的政策，嚴禁招聘童工和強制勞工。招聘指引亦明確規定，16歲以下人士不得在本集團工作，本集團對童工及強制勞工零容忍。如發現任何童工，會實施以下措施保護該人士並避免事件再次發生：

1. 停止童工工作。
2. 向當地勞工部門報告並為有關人士進行身體檢查。如發現任何疾病，將安排醫藥治療，費用將由本集團承擔。
3. 立即聯繫員工的家長或監護人，並帶回家中。交通費用將由本公司承擔。
4. 進行調查，查明向本集團引進童工的單位。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

我們對人權的承諾延伸至供應鏈。與我們合作時，供應商應遵守相同的勞動準則。本集團嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》及《禁止使用童工規定》等有關法律及法規。於報告期內，概無發現重大不遵守有關童工及強制勞工法律及法規的情況。

營運慣例

供應鏈管理

本集團確認，供應鏈內的供應商、提供商與承包商作為寶貴權益人的負責任商業行為對本集團的營運效率及良好聲譽非常重要。我們期望我們的供應鏈合作夥伴遵守本集團的品質、安全及環境準則。我們致力於僅與遵從我們所要求準則工作的供應商進行業務。

本集團已制定「供應商／經銷商社會責任監控程序」，監察供應商一系列的範疇，由產品及服務質素至商業道德標準。我們致力與當地供應商合作，盡可能促進當地經濟發展，加強與供應鏈管理相關的環境風險控制。採購部門負責監督及評估供應商的績效。在與我們合作前，供應商必須簽署社會責任協議，以保證遵守所有當地法律和法規。如有發現任何嚴重違規案件，我們將立即終止合作。我們與供應鏈維持合作夥伴的長期穩定關係是基於供應商評估的結果。

產品責任

產品的品質及安全性為本集團深切關注的事項。本集團已制定相關政策和程序，以管理所提供產品及服務的品質及安全性。於報告期內，本集團嚴格遵守有關產品責任事宜的所有適用法律及法規，包括《中華人民共和國產品品質法》及《中華人民共和國消費者權益保護法》。概無發現重大不遵守產品責任法律及法規的情況。

品質控制

為加強品質控制及穩定產品質素，本集團已建立全面品質管理制度，監察生產過程。本集團嚴密監察各生產流程，確保產品質素達到客戶認可標準。本集團對所有售予客戶的產品進行品質檢測，於爆破、加工過程中以及裝運材料運輸前抽取初始樣本。我們對產品質素進行記錄及分析，以確保品質達標。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

客戶資料保障

本集團非常重視私隱問題，並最大限度地保護客戶、業務夥伴及員工的私隱。本集團已制定《保密條例》以確保遵守適用的數據保護條例。本集團已採取相應技術措施，保護個人資料免遭未經授權使用或取得。禁止員工向第三方披露商業資料，如客戶和商業夥伴的資料。機密文件獲安全儲存，僅獲授權人員方可查閱。

反貪污

本集團致力以道德及誠信的方式經營業務。「反賄賂與反貪污政策」訂明我們避免任何形式貪污的承擔。我們對賄賂和貪污活動零容忍。我們致力在所有商業交易和關係中以專業、公平和誠信的方式行事。我們的業務夥伴(如供應商和客戶)必須遵守我們反貪污政策中的標準和程序。本集團已指派特定部門處理和管理所有與賄賂和貪污有關的問題。嚴格禁止接受任何付款或回佣，並要求員工申報任何利益衝突。此外，我們開通溝通渠道，讓員工通過電話舉報可疑事件。所有報告的案件均會立即進行調查，所有資料均會保密。本集團有權終止違反我們反貪污原則的任何一方的合約關係。所有上述實際行動不僅贏得供應商及客戶信賴，亦增強員工的歸屬感和促進公平競爭。

本集團一直堅守業務所在司法管轄區的所有反賄賂及反貪污法例，包括《中國反不正當競爭法》及《中國反洗錢法》。於報告期內，並無針對本集團及其僱員的貪污訴訟案件。

社區

社區投資

作為一間具社會責任感的公司，本集團透過實施相關政策及措施，致力了解社區的需求。當我們進行新項目時，我們明白周遭地區及社區的環境及文化考慮。我們花時間與權益人溝通，並識別我們的發展中隱而未見的風險及機遇。我們制定平衡計劃，結合新能源開發與旨在保護我們運營地點的創新技術。在整個勘探和開發的階段，我們努力確保遵守法規並保護當地社區。本集團致力貢獻社會，重點關注四方面，包括社區生活水平、文化、教育與發展以及勞工合作。

1. 社區生活水平

我們透過服務當地弱勢群體，提高社區生活水平，例如提供發展機會。

2. 文化

本集團認為文化是我們傳統與歷史的重要部分。我們支持高質素文化項目，既可以提高社區成員的生活水平，又能鼓勵創新。

3. 教育與發展

本集團相信，教育可幫助未來領袖掌握技能和知識，有利可持續發展。我們支持與本集團業務有關的所有培訓機會和技能發展。

4. 勞工合作

本集團尊重工會自由和僱員集體談判權利。我們透過建立有效溝通渠道，鼓勵管理團隊與員工之間的溝通。

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

環境、社會及管治報告指引

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	頁次
A. 環境		
A1： 排放物		
一般披露	「排放物」	6
KPI A1.1 排放物種類及相關排放數據	「排放物 — 大氣污染排放物」	6
KPI A1.2 溫室氣體總排放量及(如適用)密度	「排放物 — 溫室氣體排放物」	7
KPI A1.3 所產生有害廢棄物總量及(如適用)密度	於報告期內，概無產生有害廢棄物。	不適用
KPI A1.4 所產生無害廢棄物總量及(如適用)密度	所產生的無害廢棄物對本集團的運作而言並不重大。	不適用
KPI A1.5 描述減低排放量的措施及所得成果	「排放物 — 大氣污染排放物」	6
KPI A1.6 描述處理有害及無害廢棄物的方法、減低產生量的措施及所得成果	「排放物 — 固體廢棄物管理」	7-8
A2： 資源使用		
一般披露	「資源使用」	8
KPI A2.1 按類型劃分的直接及／或間接能源總耗量及密度	「資源使用 — 能源」	8-9
KPI A2.2 總耗水量及密度	「資源使用 — 水」	9
KPI A2.3 描述能源使用效益計劃及所得成果	「資源使用 — 能源」	8
KPI A2.4 描述求取適用水源上可有任何問題，以及提升用水效益計劃及所得成果	「資源使用 — 水」	9
KPI A2.5 製成品所用包裝材料的總量及(如適用)每生產單位佔量	製成品所用包裝物料對本集團的業務而言並不適用。	不適用

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	頁次
A3：環境及天然資源		
一般披露	「環境及天然資源」	9
KPI A3.1 描述業務活動對環境及天然資源的重大影響及已採取管理有關影響的行動	「環境及天然資源」	9
B. 社會		
僱傭及勞工常規		
B1：僱傭		
一般披露	「僱傭」	10
KPI B1.1 KPI B1.1 按性別、僱傭類型、年齡組別及地區劃分的僱員總數	-	-
KPI B1.2 按性別、年齡組別及地區劃分的僱員流失比率	-	-
B2：健康與安全		
一般披露	「健康與安全」	12
KPI B2.1 因工作關係而死亡的人數及比率	-	-
KPI B2.2 因工傷損失工作日數	-	-
KPI B2.3 描述所採納的職業健康與安全措施，以及相關執行及監察方法	「健康與安全」	13
B3：發展及培訓		
一般披露	「發展及培訓」	14
KPI B3.1 按僱員類別劃分的受訓僱員百分比	-	-
KPI B3.2 按性別及僱員類別劃分，每名僱員完成受訓的平均時數	-	-

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標	章節	頁次
B4：勞工準則		
一般披露	「勞工準則」	14
KPI B4.1 描述檢討招聘慣例的措施以避免童工及強制勞工	「勞工準則」	14-15
KPI B4.2 描述在發現違規情況時消除有關情況所採取的步驟	「勞工準則」	14
營運慣例		
B5：供應鏈管理		
一般披露	「供應鏈管理」	15
KPI B5.1 按地區劃分的供應商數目	-	-
KPI B5.2 描述有關聘用供應商的慣例，向其執行有關慣例的供應商數目、以及有關慣例的執行及監察方法	-	-
B6：產品責任		
一般披露	「產品責任」	15
KPI B6.1 已售或已運送產品總數中因安全與健康理由而須回收的百分比	-	-
KPI B6.2 接獲關於產品及服務的投訴數目以及應對方法	-	-
KPI B6.3 描述與維護及保障知識產權有關的慣例	-	-
KPI B6.4 描述質量檢定過程及產品回收程序	「產品責任－品質控制」	15
KPI B6.5 描述消費者資料保障及私隱政策，以及相關執行及監察方法	「產品責任－客戶資料保障」	16

二零一九年環境、社會及管治報告(續)

主要範疇、層面、一般披露及關鍵績效指標		章節	頁次
B7：反貪污 一般披露		「反貪污」	16
KPI B7.1	於報告期內對發行人或其僱員提出並已審結的貪污訴訟案件的數目及訴訟結果	在報告期內未提出任何已結案的法律案件。	不適用
KPI B7.2	描述防範措施及舉報程序，以及相關執行及監察方法	「反貪污」	16
社區			
B8：社區投資 一般披露		「社區投資」	17
KPI B8.1	專注貢獻範疇(例如教育、環境問題、勞工需求、健康、文化、體育)	-	-
KPI B8.2	在專注範疇所動用資源(例如金錢或時間)	-	-

假設及參考

計算 KPI 的假設

1. 我們已假設本集團所提供的資料屬準確，並於達致我們的計算結果時在很大程度上倚賴該等資料，並對假設數據作出調整，使之與報告的報告期一致。
2. 就計算在中國的車輛及其他流動機械的二氧化硫排放而言，根據《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》，假設汽油及柴油的硫含量分別為50ppm及350ppm。
3. 就根據車輛行使里程數計算流動源的空氣污染而言，我們假設車輛於以下條件行駛：平均速度30公里/小時，相對濕度50%，溫度15攝氏度，汽油及柴油的硫含量是50ppm及350ppm，載重百分比為50%。
4. 由於報告期內僱員數目少且並無礦山運作，本集團假設並認為無害廢棄物的產生量屬微不足道。

計算 KPI 的主要參考

1. 上市規則附錄二十七—「環境、社會及管治報告指引」
2. 附錄二：環境 KPI 匯報指引
3. 《非道路移動源大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》，中華人民共和國環境保護部
4. 《道路機動車大氣污染物排放清單編制技術指南(試行)》，中華人民共和國環境保護部
5. 《車用柴油》國家標準，中華人民共和國國家質量監督檢驗檢疫總局及中國國家標準化管理委員會
6. 《車用汽油》國家標準，中華人民共和國國家質量監督檢驗檢疫總局及中國國家標準化管理委員會
7. 《溫室氣體核算體系能源消耗引起的溫室氣體排放計算工具指南(2.1版)》，世界資源研究所
8. 《準確核算每一噸排放：企業外購電力溫室氣體排放因子解析》，世界資源研究所
9. 《綜合能耗計算通則》(GB/T 2589-2008)，國家標準化委員會